



ОСНОВНЫЕ ИТОГИ МЕРОПРИЯТИЙ ЖЭК 2017 ГОДА

АСТАНА, 2017 Г.

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ МЕРОПРИЯТИЙ ЖЭК 2017 ГОДА

По итогам 2017 года проведены 5 заседаний ЖЭК, из них:

- 2 заседания Исполкома ЖЭК (в апреле и ноябре);
- 2 заседания Комитета наставничества (в июне и августе);
- 1 выездное заседание Исполкома ЖЭК с участием Государственного секретаря РК Абдыкаликовой Г.Н (в октябре).

В 2017 году выполнены следующие задачи:

- Реализована Программа наставничества при ЖЭК;
- Проведен III Форум ЖЭК «Женщины в энергетике. Расширяя границы будущего».

1. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК

Комитет наставничества при ЖЭК:
7 человек

Разработанные документы:
Концепция наставничества, Положение о наставничестве, Соглашение о наставничестве, анкеты для наставников и подопечных, индивидуальный план развития

Срок реализации программы:
май – декабрь 2017 г.

Отбор подопечных:
Подали заявки на участие более 70 человек,
отбор прошли 20 человек



1. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК

Этапы реализации Программы наставничества

I этап	Подготовка регламентирующих документов, заполнение анкет наставниками.
II этап	Информирование нефтегазовых и энергетических компаний о старте Программы. Заполнение анкет подопечными.
III этап	Отбор подопечных наставниками
IV этап	Заключение Соглашения о наставничестве и разработка индивидуального плана развития. Реализация индивидуального плана развития.
V этап	подведение промежуточных итогов.
VI этап	Подведение итогов Программы. Завершение Программы. Реализация реферальной (партнерской) программы для наставников и подопечных.

Необходимые изменения в Программу наставничества по итогам первой программы:

- дополнение концепции Программы наставничества в части реферальной программы
- изменение процесса подачи анкет для участия в качестве подопечного (срок конкурса 1 месяц, срок обработки и анализа данных – 2 недели)
- изменение макета анкеты для участников Программы наставничества

2. ПРОВЕДЕНИЕ III ФОРУМА ЖЭК 7-8 СЕНТЯБРЯ

В рамках III Форума ЖЭК «Женщины в энергетике. Расширяя границы будущего» были организованы:

1. Talk show «наставничество в и вне корпоративного мира».
2. Награждение женщин нефтегазовой отрасли.
3. Презентация Программы наставничества при ЖЭК.
4. Тренинг «Наставничество через эмоциональный интеллект» от Ernst&Young.

На Форуме приняли участие около 230 человек, зарегистрированы - 285 участников.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР ФОРУМА – КОМПАНИЯ ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ