



РЕФЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК KAZENERGY

АСТАНА, 2017 Г.

ЧТО ТАКОЕ РЕФЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА?

Реферальная программа (*англ. «Referral» – направление; «program» - программа*) – это форма сотрудничества, направленная на развитие какого-либо проекта (программы, продукции, услуги, сервиса и др.), посредством увеличения аудитории активных участников проекта (программы, продукции, услуги, сервиса и др.).

Участники реферальной программы

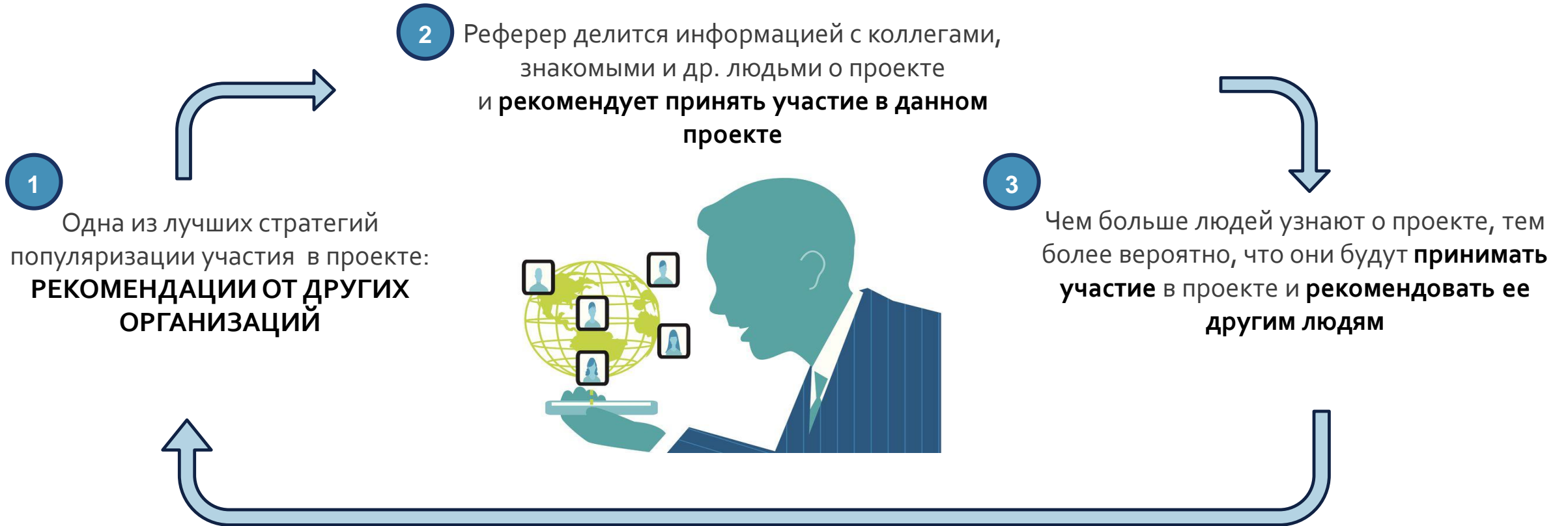
РЕФЕРЕР

участник проекта, привлекающий в проект других участников

РЕФЕРАЛ

новый участник, которого пригласили

МЕХАНИЗМ РАБОТЫ РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ



Таким образом, информируя широкий круг лиц, реферальная программа является одним из наиболее эффективных каналов популяризации участия в проекте

РЕФЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК KAZENERGY

Реферальная программа (РП) в Программе наставничества при ЖЭК



партнерская программа, направленная на развитие и популяризацию Комитета наставничества при ЖЭК, которая дает возможность подготовить потенциальных наставников и подопечных для последующего участия в Программе наставничества

Участники РП

РЕФЕРЕР

участник проекта, привлекающий в проект других участников



**НАСТАВНИКИ и
ПОДОПЕЧНЫЕ**

РЕФЕРАЛ

новый участник, которого пригласили



**Потенциальные наставники
и подопечные**

МЕХАНИЗМ РАБОТЫ РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК KAZENERGY

ДЛЯ НАСТАВНИКОВ

- | | |
|---------------|---|
| 1 шаг: | Информирование о Программе наставничества. Наставник может рассказать о личном и профессиональном развитии в качестве наставника, о помощи молодым специалистам, тем самым способствуя их будущему успеху и т.д. |
| 2 шаг: | Приглашение для участия в реферальной программе и дальнейшей Программе наставничества. |
| 3 шаг: | Заполнение анкеты рефералом (потенциальным наставником). |
| 4 шаг: | Составление программы (плана) подготовки будущего наставника реферером (наставником). |
| 5 шаг: | Реализация программы подготовки будущего наставника. |

Макет анкеты для реферала и программы подготовки наставника будут презентованы в **феврале 2018 года**

МЕХАНИЗМ РАБОТЫ РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ПРИ ЖЭК KAZENERGY

для ПОДОПЕЧНЫХ

в том числе из желающих, принять участие в первой Программе наставничества

- | | |
|---------------|---|
| 1 шаг: | Информирование о Программе наставничества. Подопечный может рассказать о достигнутых результатах в рамках Программы наставничества, о развитии профессиональных навыков и т.д. |
| 2 шаг: | Приглашение для участия в реферальной программе и дальнейшей Программе наставничества. |
| 3 шаг: | Заполнение анкеты рефералом (потенциальным подопечным). |
| 4 шаг: | Составление программы (плана) подготовки будущего подопечного реферером. |
| 5 шаг: | Реализация программы подготовки будущего подопечного. |

Макет анкеты для реферала и программы подготовки наставника будут презентованы в **феврале 2018 года**

КРИТЕРИИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ НАСТАВНИКОВ:

- ✓ высококвалифицированный специалист, имеющий большой опыт работы в нефтегазовой или энергетической отраслях
- ✓ личная заинтересованность в Программе наставничества и готовность работать с другими людьми
- ✓ готовность работать с подопечным удаленно
- ✓ способность построения открытого двустороннего общения
- ✓ способность предоставления обратной связи, ответственность
- ✓ могут принимать участие лица, которых рекомендовали наставники Комитета наставничества при ЖЭК

ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОДОПЕЧНЫХ:

- ✓ молодой специалист нефтегазовой или энергетической отраслей
- ✓ личная заинтересованность в Программе наставничества и готовность работать с другими людьми
- ✓ готовность работать с наставником удаленно
- ✓ восприимчивость к обучению
- ✓ целеустремленность
- ✓ ответственность
- ✓ инициативность

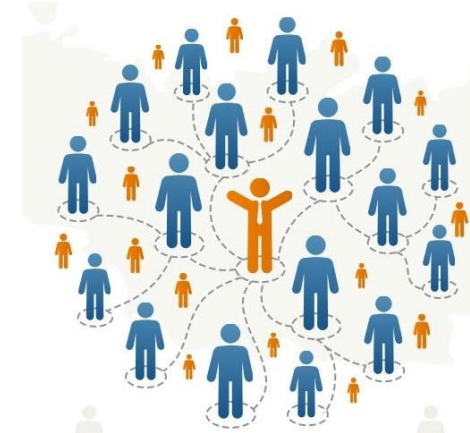
ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ

Реализация **ОДНОУРОВНЕВОЙ** реферальной программы:



- ✓ **позволит привлечь в два раза больше участников**

Реализация **МНОГОУРОВНЕВОЙ** реферальной программы:



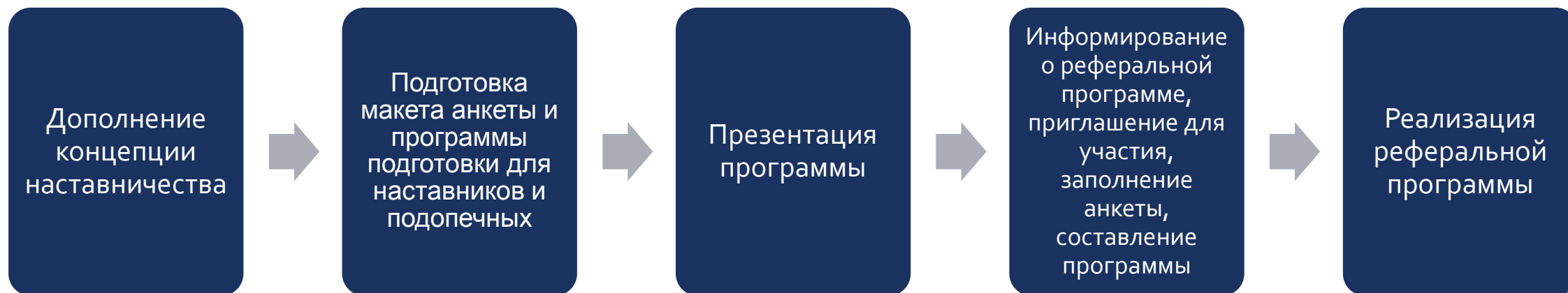
- ✓ **позволит создать систему наставничества вне корпоративного мира**
- ✓ **выполнит основную задачу Комитета наставничества при ЖЭК: развить институт наставничества в нефтегазовой и энергетической отраслях**

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕФЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ДЛЯ НАСТАВНИКОВ И ПОДОПЕЧНЫХ

В настоящее время изъявили принять участие:

- ✓ по итогам встречи наставников Комитета наставничества с Генеральным директором Ассоциации «KAZENERGY» 15.08.2017 г. - двое желающих (Оразова Г.А., Рахметова К.Г.)
- ✓ по итогам прошедшего III Форума ЖЭК 7-8 сентября 2017 г. – один желающий (Канапьянова З.)

План работы:





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!