

**Отраслевое соглашение  
между Профсоюзом работников нефтегазового комплекса  
Республики Казахстан,  
Министерством нефти и газа Республики Казахстан и  
представителями отраслевых организаций на 2011-2013 годы  
(Астана, 28 декабря 2010 года)**

**Вступило в силу с 1 января 2014 года, действует до 31 декабря 2013 года**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) - правовой акт, заключенный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, между Сторонами - государственным органом в лице Министерства нефти и газа Республики Казахстан (в дальнейшем - «Министерство»), полномочным представителем работников, установленным решением республиканской трехсторонней комиссии - Профсоюзом работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан (в дальнейшем - «Профсоюз»), полномочными представителями работодателей отраслевых организаций (в дальнейшем - «Работодатели»), для создания эффективного механизма регулирования социально-трудовых, трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечения оптимального баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций нефтегазового комплекса в рамках социального партнерства.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров в предприятиях и организациях при заключении коллективных договоров между работниками и работодателями.

1.2. Настоящее Соглашение заключено на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения, полномочности, равноправия Сторон, ответственности Сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств по соглашению, содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства, гласности принимаемых решений, свободе выбора обсуждаемых вопросов, уважения интересов сторон, обязательности выполнения Соглашения.

1.3. Действие Соглашения распространяется на:

- Министерство нефти и газа Республики Казахстан в пределах принятых настоящим Соглашением обязательств;
- На работников - членов Профсоюза работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан, работодателей отраслевых предприятий, подписавших Соглашение;
- На работодателей и работников (их полномочных представителей), изъявивших желание присоединиться к Соглашению впоследствии. Присоединение к Соглашению оформляется совместным письмом работодателя и соответствующего органа профсоюза с уведомлением о присоединении к Соглашению, направленным в адрес Министерства.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, но не ранее 01 января 2011 года и действует до 31 декабря 2013 года. Соглашение подлежит **регистрации** в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в течение 10 календарных дней со дня его подписания Сторонами.

1.4. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких соглашений, применяются наиболее благоприятные для работников условия соглашений. В случае отсутствия коллективных договоров на предприятиях и в организациях, интересы которых представлены сторонами,

подписавшими Соглашение, Соглашение имеет в них прямое действие.

1.5. В течении срока действия Соглашения в него по согласию всех Сторон могут вноситься изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения представителей работников. На титульном листе Соглашения делается отметка о начале их действия.

1.6. Ни одна из Сторон Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств в течение срока его действия, за исключением случаев, предусмотренных [ст. 404](#) ГК РК и [пунктом 9.1.](#) Отраслевого соглашения. В случае реорганизации договаривающихся Сторон выполнение обязательств по настоящему Соглашению возлагается на их правопреемников, в соответствии с законодательством РК.

1.7. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае, если нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, действуют условия настоящего Соглашения.

## **II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

Договаривающиеся стороны согласились:

2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем нефтегазового комплекса Республики Казахстан, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты трудовых, социальных и связанных с ними экономических прав и интересов работников,

участвовать в разработке соответствующих акций, программ, рекомендаций. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально - экономического характера, при условии соблюдения требований, предусмотренных [ст. 126](#) ГК РК о неразглашении служебной и коммерческой тайны.

2.2. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать прав работников и работодателей в расширении перечня этих гарантий при заключении коллективных договоров.

2.3. Принимать совместные меры, направленные на:

- содействие обеспечению социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета взаимных интересов;
- обеспечение стабильной работы предприятий нефтегазового комплекса, повышение эффективности производства, уровня жизни работников и их социально-правовой защиты;
- создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;
- повышение профессионального уровня работников.

2.4. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований,

стороны обязуются принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применения крайней меры их разрешения - забастовок.

2.5. Работодатели предприятий и организаций нефтегазового комплекса Республики Казахстан согласны:

2.5.1. Создавать условия для реализации настоящего Соглашения в организациях, рассматривать предложения, вести переговоры, консультации и заключать коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей -

соответствующих организаций Профсоюза в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

2.5.2. Перед принятием решений по социально- трудовым вопросам, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан, предварительно согласовывать соответствующие проекты актов работодателя с выборным профсоюзным органом, либо иными представителями работников (при их наличии) и обеспечивать их необходимой информацией и нормативной документацией, в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.5.3. При приеме на работу новых сотрудников знакомить их с настоящим Соглашением, коллективным договором и приложениями к нему, порядком их действия, а также иными актами работодателя, имеющими отношение к их социально- трудовым правам и функциям.

2.6. Работники обязуются:

2.6.1. Содействовать работодателям в вопросах повышения эффективности производства, укреплении трудовой дисциплины, соблюдении режимов труда и отдыха, разъяснении действующих систем оплаты труда.

2.6.2. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств, при решении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. В организациях, отнесенных к опасным производственным объектам в соответствии с законодательством РК, стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно в соответствии с трудовым законодательством РК, в том числе путем примирительных процедур и обращения в суд, и не допускать действий, которые впоследствии признаются судом незаконными, в том числе проведение забастовок.

2.6.3. Информировать работодателей с документами, принимаемыми коллегиальными органами Профсоюза, своевременно предупреждать о планируемых коллективных действиях.

2.6.4. Не разглашать сведения, составляющие служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно при ведении коллективных переговоров.

2.7. Все иные обязательства Сторон партнерства, вытекающие из требований норм Трудового кодекса Республики Казахстан, регулируются и конкретизируются при заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли.

### III. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны признают необходимость проведения и взаимную ответственность за политику, направленную на повышение доходов работников отрасли, за счет роста эффективности производства.

Стороны договорились о том, что:

3.1. С учетом специфики производства и условий труда работников в отрасли действует повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, утвержденный постановлением Правительства РК № 1002 от 3 ноября 2008 года «О внесении дополнений в постановление Правительства РК от 9 июня 2008 года № 548», и надбавки установленные законодательством Республики Казахстан», коллективными договорами, настоящим соглашением и актами работодателя.

3.2. Положения об установлении и пересмотре видов, систем оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, установлении систем тарифных коэффициентов, учитывающих сложность выполняемых работ и квалификацию

работников, форм материального поощрения определяются коллективными договорами.

3.3. Системы оплаты труда должны обеспечивать долю основной заработной платы работников предприятий и организаций отрасли в размере не менее 75 процентов в среднемесячной заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.

При этом, к основной (относительно постоянной) части заработной платы относится оплата труда по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам, доплаты и надбавки квалификацию, сложность и условия труда, доплаты за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, доплаты за вахтовый метод работы, установленные коллективными договорами, либо актами работодателя, а также дополнительная оплата труда, предусмотренная ЗРК «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном испытательном полигоне» и «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье».

К переменной части заработной платы относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за месяц или квартал, выплачиваемые в зависимости от выполнения показателей, определенных актами работодателя.

К единовременным стимулирующим выплатам относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за год, единовременное денежное вознаграждение (к юбилейным, праздничным датам и т.д.), премия по итогам выполнения работ разового характера.

3.4. Работодатели на условиях коллективного договора производят индексацию (перерасчет) размера заработной платы, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3.5. Заработная плата работникам отрасли выплачивается в денежной форме, один раз в месяц, в сроки, установленные нормами Трудового Кодекса и конкретизированные коллективными договорами. Оплата времени сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, оплата ночных работ, оплата времени простоя по вине работодателя производится в размере, предусмотренном нормами трудового законодательства. Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

В случае невыплаты заработной платы и иных выплат, связанных с расторжением трудового договора с работником, в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, работодатель выплачивает работнику задолженность и пенью, размер которой рассчитывается исходя из ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется на каждый просроченный календарный день.

3.6. Разработка, введение новых, замена и пересмотр действующих норм труда производится Работодателем по согласованию с представителями работников (органами профсоюзов предприятия) с учетом типовых норм и нормативов по труду.

3.7. Минимальный размер тарифной ставки (оклада) работникам отрасли не может быть ниже минимального стандарта оплаты труда, рассчитанного исходя из утвержденного Правительством РК и настоящим Соглашением повышающего отраслевого коэффициента.

#### IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Рабочее время и время отдыха на предприятиях отрасли регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми и коллективными договорами.

Работодатели осуществляют на предприятиях и в организациях полный учет рабочего времени, фактически отработанного работниками.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не должна превышать 40 часов в неделю.

При суммированном учете рабочего времени (в том числе при вахтовом методе работ), она должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, срок которого не может превышать одного года.

4.2. Работодатель осуществляет установление продолжительности рабочего времени, времени отдыха и трудовых отпусков по согласованию с выборными органами профсоюза предприятий и организаций отрасли, в порядке, предусмотренном [ст. 12](#) ТК РК и [пунктом 5 статьи 284](#) ТК РК.

4.3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан с письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных [статьей 90](#) ТК РК. Организация работы в праздничные и выходные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Стороны договорились, что продолжительность ежегодного отпуска на предприятиях и в организациях отрасли не может быть ниже 24 календарных дней, при этом условиями трудовых и коллективных договоров может устанавливаться большая продолжительность отпуска. Оплата трудового отпуска производится Работодателями не позднее, чем за 3 дня до их начала.

4.5. Работникам отрасли, если коллективными договорами не предусмотрено большее, предоставляются следующие виды дополнительных оплачиваемых отпусков:

- руководителям, специалистам и служащим - за напряженность и интенсивность труда продолжительностью до 6 календарных дней;
- работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда - продолжительностью 6 календарных дней;
- инвалидам первой и второй групп - продолжительностью не менее 15 календарных дней.

4.6. Работодатели, на условиях, конкретизированных в коллективных договорах, могут предоставлять работникам следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:

- при регистрации брака - продолжительностью до 3-х рабочих дня;
- при рождении ребенка - продолжительностью до 1-го рабочего дня;
- при смерти близких родственников - продолжительностью до 5-и рабочих дней.

При этом суммарная продолжительность предоставляемых по вышеуказанным причинам отпусков, как оплачиваемых, так и не оплачиваемых работодателем, не может превышать установленную трудовым законодательством.

4.7. Стороны не допускают принуждение работников отрасли к уходу в отпуск без сохранения заработной платы, к подаче письменного заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации организации или в связи с сокращением численности или штата работников.

4.8. В соответствии с [Указом](#) Президента Республики Казахстан от 15.11.2003 года, первое воскресенье сентября считается профессиональным праздником - «Днем работников нефтегазового комплекса». В этот день или накануне

работодателями совместно с профсоюзами проводятся торжественные собрания в предприятиях, организациях и компаниях с чествованием передовиков производства. Работа в этот день оплачивается не ниже, чем в двойном размере.

## **V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Стороны, заключившие Соглашение, берут на себя следующие обязательства:

### **5.1. Работодатели:**

5.1.1. На предприятиях отрасли принимают меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные, организуют внутренний контроль за состоянием и условиями труда.

5.1.2. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

Характеристики условий труда, компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах.

5.1.3. Организуют проведение с участием представителей Профсоюза периодической, не реже чем один раз в пять лет, аттестации производственных объектов по состоянию условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса, с оценкой травмобезопасности производственного оборудования,

обеспеченности средствами индивидуальной защиты, и обязательной аттестации после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду.

5.1.4. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные, периодические ( в течении производственной деятельности) медицинские осмотры и предсменные медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменением условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания.

При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний, работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей и решает вопрос о его трудоустройстве в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.1.5. Обеспечивают работников за счет средств предприятий и организаций сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой и спецобувью, средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком, по нормам, установленным государственным уполномоченным органом по труду и коллективными договорами.

5.1.6. Работы, связанные с ликвидацией аварий и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, осуществляют на основании специальных договоров между работодателем и работниками.

Основные положения таких договоров, включая оплату труда, виды и размеры компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, должны содержаться в коллективных договорах организаций.

5.1.7. Выделяют необходимые средства на финансирование мероприятий по охране труда, заключение договоров гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

5.1.8. Обеспечивают участие представителей Профсоюза, общественных инспекторов по охране труда профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, при условии прохождения соответствующего обучения и аттестации.

5.2. Профсоюз, выборные органы Профсоюза:

5.2.1. Организуют и обеспечивают общественный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве и в отрасли, избирают общественных инспекторов по охране труда.

5.2.2. Организуют проведение проверок выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

5.2.3. Организуют и участвуют в проведении Республиканского общественного смотра-конкурса на лучшую организацию труда и быта на производстве, различных отраслевых и региональных конкурсах по улучшению условий труда в организациях.

5.2.4. Осуществляют тесное взаимодействие в рамках настоящего Соглашения с органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, работодателями в части условий состояния охраны труда, здоровья, промышленной безопасности.

5.2.5. Участвуют в расследовании несчастных случаев, травматизма, профессиональных заболеваний на

производственных объектах, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролируют их выполнение.

5.2.6. Общественные инспектора профсоюзных органов по охране труда соответствующего предприятия, организации, совместно с представителями Работодателя проводят проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносят предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них.

5.2.7. Оказывают практическую помощь членам Профсоюза в защите их прав на безопасные и здоровые условия труда, предоставлении компенсаций за работу в особых условиях, представляют их интересы в органах государственной власти, суде, других правоохранительных и контролирующих органах.

## **VI. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ**

Стороны договорились, что:

6.1. Работодатели в течении срока действия настоящего Соглашения не допускают массового (более 10 процентов от среднемесячной численности работников) сокращения численности рабочих мест.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников при равной квалификации обеспечивают преимущественное право в сохранении рабочего места за работниками, имеющими 4-х или более иждивенцев.

6.2. Условия, порядок назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи работникам отрасли устанавливаются коллективными договорами и/или актами

работодателя, положениями о социальной поддержке трудящихся предприятий и организаций отрасли.

6.3. Для сохранения сложившейся на предприятиях и в организациях системы гарантий, льгот и компенсаций в коллективных договорах могут быть предусмотрены следующие виды социальных гарантий и льгот:

- материальная помощь;
- организация медицинского обслуживания работников;
- пропаганда здорового образа жизни и организация спортивных мероприятий с участием работников;
- единовременное поощрение работников, удостоенных Государственных наград, знаков отличия, не относящихся к Государственным наградам, а также отдельных видов поощрения внутри предприятий;
- единовременное поощрение работников, приуроченное к праздничным датам и профессиональному празднику, юбилейным датам и уходу на заслуженный отдых;
- авансы, ссуды (займы), предоставляемые работникам;
- приобретение жилья для работников;
- социальные льготы, предоставляемые работникам на оздоровление (либо в виде материальной помощи, либо в виде предоставления путевок на лечение и отдых);
- повышенный размер оплаты пособий по временной нетрудоспособности, либо порядок компенсации затрат на лечение, либо медицинское страхование работников;
- иные виды социальной поддержки.

6.4. Работодатели, при наличии средств, могут выделять их на содержание социальных объектов (баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, клубных учреждений и спортивных сооружений) и их персонала.

6.5. Работодатели могут выделять средства профсоюзным органам предприятий на проведение культурно-массовой и

оздоровительной работы, размер которых определяется взаимной договоренностью Сторон.

6.6. Профсоюз в лице профсоюзных организаций предприятий организует физкультурно-спортивные и культурно-массовые мероприятия среди работников, а Центральный орган «Казнефтегазпрофсоюза» - такого рода мероприятия международного и республиканского уровней.

6.7. В целях повышения престижа нефтегазовой отрасли, стимулирования производственной и общественной активности, Стороны договорились разработать «Положение» и учредить отраслевое звание - Почетный (заслуженный) нефтяник Республики Казахстан и соответствующий знак отличия, для награждения работников, внесших значительный вклад в развитие нефтяной и газовой промышленности Республики Казахстан.

Лица, внесшие достойный вклад в развитие социального партнерства, оказывающие содействие Профсоюзу, ведущие активную профсоюзную работу награждаются Почетным Знаком «Казнефтегазпрофсоюза».

## **VII. ЗАНЯТОСТЬ**

7.1. Работодатели:

- по вопросам, связанным с ликвидацией, реорганизацией, изменением форм собственности, полной или частичной приостановкой производства, влекущими за собой сокращение рабочих мест, предупреждают профсоюзные органы предприятия не позднее, чем за два месяца до наступления события, и проводят с ними соответствующие консультации;
- предупреждают в письменной форме каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 1 месяц;
- Одновременно с предупреждением предлагают при наличии другую работу в организации с учетом его квалификации, опыта



работы и состояния здоровья. Увольняют работников по сокращению численности или штата только в случае невозможности их перевода на другую работу с их согласия;

- предоставляют время для поиска работы до 3-х дней в месяц до увольнения из организации;
- в случае структурных изменений в производстве могут предусматривать, за счет собственных средств, возможность переобучения персонала для перевода с сокращаемых рабочих мест на вновь создаваемые.

7.2. Работодатели по согласованию с Профсоюзом могут разрабатывать и применять программы по досрочному выходу на пенсию, прежде всего, для работников тяжелых и вредных производств.

## **VIII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Работодатели и Министерство признают:

- Права Профсоюза и его организаций на осуществление в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов своих членов.

8.2. Кроме того, Работодатели:

- Не препятствуют представителям Профсоюза, его филиалов и представительств, иных (территориальных) организаций Профсоюза посещать профсоюзные организации предприятий, на которых работают члены Профсоюза и их рабочие места, для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, с соблюдением установленного порядка;
- По согласованию сторон предоставляют в безвозмездное пользование материальные и технические средства.
- При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатели ежемесячно

удерживают и перечисляют на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой, в сроки и в порядке, определенные коллективным договором;

- Предоставляют работникам, не освобожденным от производственной работы, время для ведения профсоюзной работы в интересах коллектива, а также на время участия в качестве делегатов съездов, конференций выборных профсоюзных органов, профсоюзной учебы с сохранением заработной платы.

Максимально возможная продолжительность освобождения от работы устанавливается коллективными договорами;

- Профсоюзным работникам, освобожденным от работы на предприятиях и в организациях вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, представляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же организации.
- При наличии соответствующих положений в коллективных договорах предоставляют освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации профсоюза такие же социально-трудовые права и льготы, которые предусмотрены работникам организации.

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. За нарушение принятых на себя обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РК и Соглашением. В случае нарушений работниками условий Соглашения, работодатели вправе ограничить таких работников предусмотренных Соглашением выплат социального характера, мер поощрения и льгот, кроме обязательных к выплате в соответствии с законодательством РК.

9.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в соответствии с утвержденным им порядком вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимает меры по их устранению.

Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Комиссии, а в случае разногласия - в судебном порядке.

9.3. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. На предприятиях отрасли Работодатели и Профсоюз совместно обеспечивают доведение Соглашения до сведения работников в течение одного месяца со дня его подписания. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

9.4. Министерство имеет право, предложить объединениям работодателей, работодателям и объединениям работников нефтегазовой отрасли, не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию.

Если объединения Работодателей, работодатели, объединения работников нефтегазовой отрасли в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Министерство письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на них со дня официального опубликования этого предложения.

Отраслевое соглашение между Профсоюзом работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан, Министерством нефти и газа Республики Казахстан и представителями отраслевых организаций на 2011-2013 годы.

## ПОДПИСИ ПОЛНОМОЧНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

От Министерства нефти и газа Республики Казахстан:  
И.о. Министра нефти и газа  
Республики Казахстан  
Магауов А.М.

От Профсоюза работников  
нефтегазового комплекса Республики Казахстан:

Председатель «Казнефтегазпрофсоюз» Кабдулов Т.Б.

От Объединения юридических лиц  
«Казахстанская ассоциация организаций  
нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»:

Исполнительный директор Матишев А.Б.

От работодателей:  
Управляющий директор  
АО «РД «КазМунайГаз»  
Журсунов Р.М.

И.о. заместителя генерального директора  
ТОО «СП «КазГерМунай»  
Жумахметов Ж.Н.