







Уважаемые участники и гости VIII Молодежного Форума KAZENERGY!

От лица Министерства энергетики приветствую всех гостей и участников VIII Молодежного Форума KAZENERGY, который традиционно собирает Астане ведущих специалистов Казахстана и зарубежья для обсуждения долгосрочных целей и задач нефтегазового сектора, инноваций и энергоэффективности в отрасли, вклада молодёжи в инновационную составляющую нефтегазовой индустрии и международное сотрудничество отраслевых молодежных организаций Казахстана и мира.

Инновационное развитие - это вектор настоящего и будущего. И Вам, молодым профессионалам еще предстоит внести свой вклад в формирование новых трендов и новаторских подходов в функционировании энергетической отрасли. Ваш багаж знаний и опыта постоянно пополняется и, уверен, что участие в Молодежном Форуме позволит Вам еще раз понять стратегические направления, определяемые лидерами отрасли по дальнейшему развитию инноваций в нефтегазовой и других сферах экономики, а также осознать какая весомая роль уделяется молодым и креативным специалистам.

Позвольте пожелать Вам эффективной и плодотворной работы. Уверен, что этот Форум станет отличной диалоговой площадкой и фундаментом для развития свежих идей, коммуникационной площадкой для реализации инновационных проектов и поиска новых решений актуальных вопросов в энергетическом секторе путем консолидации молодых умов и опыта старшего поколения.

С уважением,

В.С. Школьник

Министр энергетики Республики Казахстан





Уважаемые участники и гости молодежного форума! Мои юные друзья!

Подготовка и поддержка молодежи в нефтегазовом и энергетическом секторах всегда были и остаются в числе приоритетных в работе Ассоциации KAZENERGY. За весь период действия нашей образовательной программы подготовлено несколько сотен молодых специалистов. Конкурсы инновационных проектов, присуждение стипендий имени Сафи Утебаева, многие другие мероприятия и инициативы направлены на формирование новой генерации всесторонне образованных и высококвалифицированных кадров для отечественной нефтегазовой промышленности и энергетики.

Вам, молодым, предстоит жить и работать в интересное время, профессионально расти и развиваться вместе со своей страной, участвовать в реализации уникальных инновационных проектов, которые определят будущее благополучие Казахстана.

Жду от каждого из вас максимальной самоотдачи, чтобы избранная профессия стала для вас любимым делом всей жизни. Уверен, что уже в ближайшие годы молодые казахстанские нефтяники и энергетики смогут продемонстрировать креативность и профессионализм, конкурентоспособность и высокие результаты в работе на благо нашей страны.

Удачи вам и успехов на этом пути!

C уважением, T. Кулибаев Председатель Ассоциации KAZENERGY





Уважаемые участники и гости молодежного форума! Мои юные друзья!

Сердечно приветствую Вас от имени национальной компании «КазМунайГаз»! Набирающий все больший авторитет и вес, молодежный Форум KAZENERGY ежегодно собирает вместе молодых специалистов и представителей государственных органов, молодежных организаций различных стран, руководителей крупнейших международных компаний, работающих в такой важнейшей области деятельности человека, как энергетика.

Это новая, но уже вполне профессиональная площадка для обсуждения актуальных проблем молодежи, место, где участники смогут обмениваться идеями и накопленным опытом. Форум даст возможность предметно обсудить проблемы подготовки кадров для крупных нефегазовых проектов, вопросы социальной поддержки молодых специалистов, представить лучшие практики и обменяться позитивным опытом.

Безусловно, необходимо и дальше работать над повышением статуса молодых специалистов в отрасли – молодежь должна быть представлена как в системе управлениянефтегазовыми компаниями, так и на профессиональном техническом уровне. КМГ уделяет этой работе самое пристальное внимание. В группе компаний КазМунайГаз – более 17 тысяч молодых работников в возрасте до 29 лет. Это крупный ресурс перспективных рабочих и инженерно-технических кадров, банк свежих идей. Кроме того - большой научный и рационализаторский потенциал. Мы создалиСовет по делам молодежи, в состав которого вошли представители 25 дочерних и зависимых организаций АО «НК «КазМунайГаз»,и это стало очередным этапом развития деятельности в направлении молодежной политики.

Убежден, чтопроводимое мероприятие станет Форумомединомышленников, объединенных одними идеями - тех, кто в будущем станет у руля энергетической отрасли нашей страны.

Желаю всем плодотворной работы на форуме!

С.М. Мынбаев

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»





МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ



ПРОГРАММА МОЛОПЕЖНОГО ФОРУМА

28 сентября - 30 сентября Астана, Дворец независимости



Инновации: наука, как искусство создания

Модератор блока: Садвакасов Дармен*

нефти игаза имени И.М. Губкина, Член Совета

10:00 -11:30

Дискуссионная панель: «Место Казахстана в глобальном инновационном пространстве»

- Рамеш Кини, профессор КБТУ;

директоров ОАО «Газпром».

- Бакенов Жумабай, профессор НУ;
- **Пятибратов Петр Вадимович**, профессор РГУ, Москва;
- **Орсариев Арын Амангельдиевич**, ректор ПГУ;
- Абденов Серик Сакбалдиевич, Управ-



ПРОГРАММА МОЛОПЕЖНОГО ФОРУМА

28 сентября - 30 сентября Астана, Дворец независимости



Подведение итогов





ПРОГРАММА МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

28 сентября - 30 сентября Астана, Дворец независимости









30 сентября

12:30 -13:00

13:00 - 14:15

Регистрация

Спикеры



Дворец Независимости Экспо зал, 3 этаж



Дегтерева Анна, Салимов Жуматай Время Программа

Прямая речь: «Наука, как бизнес. Поколение инноваторов: Часть II. Made in Kazakhstan» - **Берлибаев Данияр Амирбаевич***, Заместитель председателя Правления Центра Корпоративного Развития АО «НК «КазМунайГаз»;

- Сапиев Серик Жумангалиевич, заслуженный мастер спорта РК, Генеральный менеджер ТОО «Профессиональный спортивный клуб «ASTANA ARLANS»;

- **Турсунов Ермек Каримжанович***, писатель, кинорежиссёр;

- Сарсенов Максим Маликович, учредитель ЭКО такси;

- Сулейменов Арман, основатель The Summer Startup School.com:

Модератор: **Салимов Жуматай Кабдоллаевич,** Заместитель Председателя Правления АО «НАТР»

14:15-14:45

Кофе-пауза

14:45 -16:45

Конкурс разработчиков инновационных проектов «InnovationMan»

Жюри

- **Мырзагалиев Магзум Маратович**, Вице-Министр энергетики РК;
- Берлибаев Данияр Амирбаевич, Заместитель председателя Правления Центра Корпоративного Развития АО «НК«КазМунайГаз»;
- Грачев Николай Сергеевич, Вице-президент, Исполнительный директор Кластера энергоэффетивных технологий ИЦ «Сколково»;
- **Кеттебеков Санжар Ульфатович,** Генеральный директор Автономного кластерного фонда «ПИТ» МИР РК:
- **Кожабеков Дастан Байузакович,** Генеральный директор АО «КИНГ»;
- **Кабжанов Рустем Хайруллович,** Исполнительный директор ОЮЛ «KAZENERGY»;
- **Силин Михаил Александрович**, Проректор по инновационной деятельности и коммерциализации разработок РГУ;
- **Абдрахманов Булат Камарханович**, проректор по академическим и информационным технологиям КБТУ;
- **Изтелеуов Санжар Бейсенбаевич**, Председатель Правления АО «НАТР»;
- **Кульбатыров Каршыга Амангельдиевич.** Модератор:

Дегтерева Анна, Директор «HappyFarm».



ПРОГРАММА МОЛОПЕЖНОГО ФОРУМА

28 сентября - 30 сентября Астана, Дворец независимости











30 сентября



Дворец Независимости Экспо зал, 3 этаж



Дегтерева Анна, Салимов Жуматай

Время

17:00-17:30

17:00-17:15

Награждение победителей конкурса разработчиков инновационных проектов «InnovationMan»

Закрытие конференции. Анонс IX Молодёжного Форума, 2016 г

18:00 -22:00 After-party в честь закрытия*

Программа

Спикеры

- Мырзагалиев Магзум Маратович, Вице-министр
- Кожалиева Тогжан Бакытжанкызы, Исполнительный директор ОЮЛ «KAZENERGY»;
- Представители АО НК «КазМунайГаз», ЛУКОЙЛ. «НортКаспианОперейтинг Компани НВ»*

Кожалиева Тогжан Бакытжанкызы

Список сокращений:

HATP – AO «Национальное агентство по технологическому развитию»;

HappyFarm – Американо-украинский бизнес-акселератор полного цикла;

КБТУ - Казахстанско-Британский технический университет;

МИО – Министерство по инновациям и развитию

НУ – Назарбаев Университет;

РГУ - Российский Государственный Университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Москва;

ПГУ – Павлодарский Государственный Университет им. С. Торайгырова;

«Болашак» - АО «Центр международных программ»;

SAITPolytechnic - Технологический Институт Южной Альберты, Калгари (Канада);

АО «КИНГ» - АО «Казахский институт нефти и газа»;

TheSummerStartupSchool.com - Летняястартап-школа;

НіРо - интернет-портал занятости;

ПИТ «Алатау» - Парк инновационных технологий;

Сколково – Инновационный центр «Сколково», г. Москва;

ВНС – Всемирный нефтяной совет;

SPE - Общество инженеров-нефтяников,

Контакты:

Темирова Салиля +7(7172) 79 49 86 salilya@kazenergy.com

ЖумадиловаДанара +7(7172) 79 01 74 danara@kazenergy.com



Спонсоры





NORTH CASPIAN OPERATING COMPANY

Партнеры























Курчатов Иван, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

Россия и Казахстан являются надежными союзниками, стратегическими партнерами и добрыми соседями вот уже на протяжении нескольких десятков лет. Дружба наших стран, наших народов неоднократно проходила нелегкие испытания временем, которые мы с достоинством выстаивали, каждый раз лишь укрепляя теплые отношения и приумножая свой успех в совместных делах. В реалиях современного времени отношения Республики Казахстан и Российской Федерации перешли на новый, более динамично развивающийся этап. Сотрудничество базируется на многочисленных договорах и соглашениях, подписанных за последнее время. Двусторонний товарооборот между нашими странами ежегодно увеличивается. Особую роль в торгово-экономических взаимоотношениях играет нефтегазовая отрасль, как наиболее значимая часть внешнеполитического вектора двух государств.

Сотрудничество России и Казахстана в нефтегазовой сфере расширяется из года в год, пополняется новыми проектами и подкрепляется новыми решениями. Оно затрагивает различные стороны данной отрасли: сотрудничество на Каспии в области разведки, разработки, добычи и транспортировки углеводородного сырья, партнерство в газовой отрасли, создание совместных предприятий в области добычи и переработки газа, транспортировка углеводородов на мировые рынки, строительство новых трубопроводов и пр.

Однако, наряду с позитивными тенденциями, в нефтегазовых отраслях Российской Федерации и Республики Казахстан существует ряд проблем, связанных с решением некоторых вопросов. Вопервых, из-за того, что нефтегазовое сотрудниче-

ство между РФ и РК нацелено главным образом на наращивание объемов добычи и экспорта углеводородов на внешние рынки, развитие нефтеперерабатывающего сектора продвигается медленными шагами. Заводы имеют мало вторичных процессов, углубляющих переработку нефти. Во-вторых, внедрение современных инновационных технологий в производственные процессы происходит медленно и не систематизировано. Это приводит к отставанию РК и РФ от развитых нефтедобывающих государств по всем основным показателям инновационной деятельности. В-третьих, прослеживается неуклонное истощение легкоизвлекаемых запасов с одновременным увеличением доли трудноизвлекаемых запасов, вызванное нерентабельностью освоения месторождений. В-четвертых, из года в год наблюдается уменьшение коэффициента нефтеизвлечения, связанное с осложнением условий добычи углеводородного сырья. В-пятых, увеличение объемов добычи нефти и газа требует от наших стран более внимательного отношения к обеспечению экологической безопасности для окружающей среды.

Данные проблемы указывают на необходимость выработки стратегических направлений развития нефтегазового комплекса России и Казахстана. Нам есть, куда расти и к чему стремиться.

Я считаю, что сегодня перед Республикой Казахстан и Российской Федерацией просто не существует таких вопросов, которые нельзя было бы решить совместными усилиями. Опираясь на взаимную поддержку, учитывая интересы каждого, наши страны будут двигаться вперед и уверенно заглядывать за горизонты!





Нефтегазовый сектор имеет стратегическое значение для дальнейшего развития нашей страны на долю которого приходится 30% от общего ВВП.

Однако на сегодняшний день встречается ряд проблем в этой отрасли. Одной из них является то, что больше половины месторождений Казахстана представляют «зрелые» месторождения, которые прошли «пик» добычи и находятся на последней стадии разработки. При этом коэффициент извлечения нефти (КИН) составляет 30-35%, тогда как на западе этот коэффициент около 60%. Ожидается, что значительная часть разведанных запасов «зрелых» месторождений в скором времени будут перечислены в ряд нерентабельных, что повлечет снижение рентных поступлений в бюджет и, главное, приведет к сужению налогооблагаемой базы в нефтедобыче, сокращение сотрудников. Выходом из данной ситуации, на мой взгляд, является применение новых технологии, оптимизация добычи и в налоговом стимулировании разработки «зрелых» месторождении.

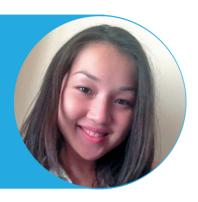
В настоящее время основной объем добываемого углеводородного сырья поставляется на экспорт и используется по топливному варианту, первичная переработка углеводородного сырья основана на сепарации нефти и газа без дальнейшего производства нефтехимического сырья. Как мы все понимаем, производить нефтехимическую продукцию гораздо выгоднее, чем просто экспортировать сырую нефть даже в тех количествах, в которых Казахстан поставляет сейчас и планирует в будущем экспортировать на зарубежные рынки. Сегодня в Казахстане три нефтеперерабатывающих завода, при чем с устаревшим оборудованием, на которых отмечается низкая глубина переработки нефти и несоответствие производимых нефтепродуктов евростандартам. При этом около половины перерабатываемой нефти поставляется из России. Обладая достаточным количеством сырья, при этом, будучи зависимыми от поставки нефти из России мы столкнулись с дефицитом дизельного топлива и бензина.

И поэтому сегодня остро необходима модернизация НПЗ, привлечение инвесторов для строительства новых заводов и нефтегазопроводов. Республика Казахстан имеет ряд явных преимуществ, которые могут и должны обеспечить успешное строительство нефтехимических комплексов мирового уровня существуют достаточные ресурсы сырья (нефть, газ); будут использованы природные и попутные газы месторождений в различных регионах республики (Тенгиз, Каспий), в которых фракция, содержащая этан, составляет 13 - 16 % и выше от общего объема газа, что является основным экономическим и технологическим преимуществом для производства этилена - базового нефтехимического продукта. Это очевидно - страна не может устойчиво развиваться исключительно на базе сырьевой специализации в условиях современной глобальной экономики. Ведь страны с сырьевой специализацией экономики оплачивают за счет невоспроизводимых природных ресурсов сверхприбыли других стран, финансируя, таким образом, экономический рост за рубежом, а не у себя. Одним из центральных вопросов, нерешенных на сегодняшний день, является дефицит квалифицированных специалистов в нефтегазовом секторе. Указанная проблема непосредственно взаимосвязана с проблемами системы образования Республики Казахстан. Ежегодно казахстанские Вузы выпускают около 1000 инженеров-нефтяников. Но процент трудоустройства выпускников очень низкий. Необходимы различные программы и проекты по подготовке и трудоустройству амбициозных и перспективных выпускников.

Устранение погрешностей в системе образования необходимо не только для улучшения функционирования казахстанской нефтегазовой отрасли, это необходимо для достижения поставленных государственных стратегических целей, одной из которых является вхождение Казахстана в тридцатку самых конкурентоспособных в мире государств.

Сырьевая специализация, высокая изношенность основных фондов нефтегазопроводов, НПЗ; разработка «зрелых» месторождений, недостаток кадров, технического персонала – решение этих основных проблем очень важно для экономики всей Республики Казахстан и которые, надеюсь, будут решены в ближайшее время.







Темирова Салиля, Казахстанско-Британский Технический Университет

Нефтегазовая отрасль - одна из ведущих отраслей, определяющая современное состояние и экономическую ситуацию нефтедобывающих стран. На сегодняшних день остро ощущается нехватка квалифицированных специалистов, как в Казахстане, так и в Российской Федерации. Актуальность данного вопроса ежегодно подтверждается и поднимается на крупных международных конференциях и форумах. Многие молодые специалисты, заканчивающие ВУЗы страны порой не имеют достаточной подготовки и опыта для реализации проектов больших масштабов. Однако данный вопрос находит решение в том, что компании, набирая молодых специалистов, дают им возможность пройти подготовку в специальных центрах, оборудованных всейнеобходимой техникой и условиями для обучения.

В нашей стране на сегодняшний день работают три НПЗ, которые были построены еще во времена СССР. Из чего следует, что и работа этих НПЗ ориентировалась на схему работы советских НПЗ. Транспортировка всех нефтепродуктов по территории Казахстана невозможна, и мы вынуждены продавать наши нефтепродукты соседним государствам, а у них закупать, например, бензин. Если в скором времени данный вопрос будет решен, то большая часть перерабатываемой нефти не будет уходить за пределы страны и возможно рост цен на нефтепродукты не только остановиться, но и постепенно будет снижаться. Покупка современного оборудования и применение новых технологий положительно

сказывается на нефтедобывающей отрасли. Теперь мы можем увеличить глубину переработки нефти, что дает больший выход нефтепродуктов отличного качества. Кроме того, имея современное оборудование, мы можем повысить эффективность использования скважин, тем самым сократить время на их освоение и увеличить производительность труда.

С каждым годом остро встает вопрос об освоении новых месторождений в Казахстане и Российской Федерации. Спрос на нефть и газ растет и необходимо проводить масштабные геологоразведочные работы. А значит, снова необходимы квалифицированные геологи для поиска и освоения новых скважин. Только специалист - геолог может подтвердить достоверность сведений о наличии нефтяных залежей. Поиск и разведка новых месторождений нефти и газа поможет развить инфраструктуру страны и увеличить рабочие места для населения.

Транспортировка нефти является одной из проблем нефтегазовой отрасли. Поэтому технический прогресс привел к отрыву нефтеперерабатывающей промышленности от нефтедобывающей. Переработка нефти должна осуществляться в районах массового потребления нефтепродуктов, так как транспортировка нефти всегда экономичнее перевозки ее многочисленных производных и для ее транспортировки могут быть широко использованы трубопроводы, которые помимо транспортировки сырой нефти, осуществляют транспортировку светлых продуктов.

Транспортировка нефти по нефтепроводам стоит в настоящее время дороже, чем перевозка по воде, но значительно дешевле, чем перевозка по железной дороге. Поэтому Казахстану необходимо развивать транспортировку нефти и нефтепродуктов по трубопроводным магистралям, так как из-за географических особенностей нашей страны водный путь будет использоваться мало.

В связи с резким скачком цен на нефтепродукты, нашей стране необходимо увеличить производительность работ наших НПЗ и максимально сократить экспорт нефти и газа за пределы государства. Это поможет развить избежать роста цен на бензин и другие производные нефти и стабилизировать ситуацию на нефтегазовом рынке.





Галим Азиза, Атырауский институт нефти и газа

В последние годы все большую долю сырья в нефтехимической промышленности занимают попутные газы нефтяных месторождений. Попутный нефтяной газ является ценным сырьем для нефтехимии. Основными компонентами ПНГ являются углеводороды, от метана до гексана, включая изомеры и неуглеводороды. Например, из метана можно получить синтетическое топливо, а этан, пропан, бутанценное сырье для полимеров. Тем не менее, при эксплуатации многих месторождений часть нефтяного газа пока сжигается в факелах. Это оказывает негативное влияние, как на состояние окружающей среды, так и на здоровье человека.

Более четверти работающих в стране нефтедобывающих предприятий сжигают около 90% добываемого ПНГ. Хотя, законом предусмотрена утилизация нефтяных отходов производства. Эксперты считают, что в результате прекращения сжигания ПНГ на месторождениях, можно получить дополнительно 15-20 миллиардов куб. метров газа.

Только по официальным данным в России ежегодно сжигается более 15 млрд. куб.м. ПНГ. На факелах горит не только метан, но и широкая фракция углеводородов: этан, пропан, бутан, пентан, гексан и прочие. Возможны два направления утилизации попутного газа: энергетическое и нефтехимическое. Применение современных технологий позволяет использовать конечный продукт утилизации ПНГ в качестве топлива для получения электроэнергии на газотурбинных электростанциях и тепла. Обеспечивая подготовку и утилизацию попутного газа, нефтедобывающие компании не только избегают штрафов за сжигание ПНГ, но и обеспечивают свою компанию качественной электроэнергией, теплом, сохраняя при этом имидж социально-ответственной организации. По оценке экологов, на сегодняшний день в атмосферу выбрасывается до 400 тысяч попутного нефтяного газа. В этой связи действительно стоит задуматься и еще быстрее развивать программу по сбору и утилизации данного продукта, не принося вред окружающей среде.





Сейтмаганбетов Сагадат, Казахстанско-Британский Технический Университет

Нефть всегда была и будет востребованной во всем мире. Страны, с большими месторождениями «чёрного золота» имеют очень большие возможности высокого экономического развития.

Россия и Казахстан занимают высокие позиции в списке стран, добывающих нефть и природный газ. Однако, наряду с этим, существует множество проблем отрасли, в части переработки, логистики, экологии и так далее. Для их решения должны быть разработаны и внедрены программы повышения эффективности использования ресурсов и ресурсосбережения, в первую очередь - энергетических. К примеру, Правительство РФ ещё в марте этого года одобрило программу «Энергоэффективность и развитие энергетики» государственного типа, которая действует в настоящее время и на период до 2020 года. Что касается Казахстана, то в первую очередь, есть ряд сложностей связанных с разработкой перспективных маршрутов транспортировки нефти, а также развитием сектора по переработке нефти и экологической безопасности. Таким образом, приоритетными направлениями развития нефтегазовой отрасли являются: геологоразведка и освоение новых нефтегазовых месторождений, модернизация транспортной инфраструктуры, реконструкция действующих и создание новых нефтеперерабатывающих предприятий, применение современных технологий в добыче нефтепродуктов, развитие законодательноправовой базы, способствующей привлечению инвестиций.







Светковская Анна, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина



требующие максимальной проработки и соответственно их решения. Во-первых, это вклад в научно-исследовательские разработки. Мне кажется, в нашей стране он недостаточно велик. Государственных средств хватает лишь на зарождение этих исследований, но на стадии воплощения их в жизнь финансирование часто прекращается. Как известно, инновационный центр «Сколково», развивающий среди пяти существующих также и энерготехнический кластер, а в частности, инновации в нефтегазовом секторе, сейчас находится в убытке. Неудивительно, что многие не верят в возможности развития новых технологий, поддержку научных проектов, в особенности молодых специалистов. Нефтегазовым компаниям в свою очередь, также не выгодно в краткосрочном периоде вкладывать капитал в НИР, возможно, из-за желания получить наибольшую прибыль в ближайшие сроки.

Нефтегазовая промышленность является гордостью и опорой нашей страны. Но, к сожалению, в этой отрасли есть некоторые проблемы,

Наиболее глубокая проблема нефтегазовой промышленности России на мой взгляд, является техническое «отставание». Побывав студентом на производственной практике в различных компаниях, я наблюдала за применением старых технологий, низким уровнем профессионализма. Решение каждой из этих проблем во многом зависит от времени. Не всегда стечение обстоятельств способствует развитию тех или иных отраслей, не всегда проблемы решаются молниеносно. Поэтому наша задача, как молодого поколения – собирать всё лучшее, что дает нам мировой опыт и продолжать его накопление в таком же формате, не в слабых рывках отдельных стран, а в крепком и продуктивном сотрудничестве.







УНИВЕРСАЛЬНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ-ЧИСТАЯ ОГНЕЗАШИТНАЯ ПРОПИТКА

Конкурс «INNOVATION MAN»



Казахстанско-Британский Технический Университет, Химическая технология органических веществ



Разработчик:

Маркаев Ергали Кайратович



Инновационность проекта:

В данной работе впервые на основании комплексных исследований будет исследована термодеструктивные свойства обработанных огнезащитным составом нового поколения материалов, будут разработаны эффективные технологические решения по созданию водоустойчивых пропиток.

СИСТЕМА ОХРАНЫ И МОНИТОРИНГА МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ С ПРИМЕНЕНИЕМ ZIGBEE ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯЮЩИХ СХЕМ НА БАЗЕ **БЕСПИЛОТНОГО ЛЕТАТЕЛЬНОГО АППАРАТА**

Конкурс «INNOVATION MAN»



ТОО «Азиатский Газопровод» РЭУ «Тараз» Служба ТО и Р



Разработчик:

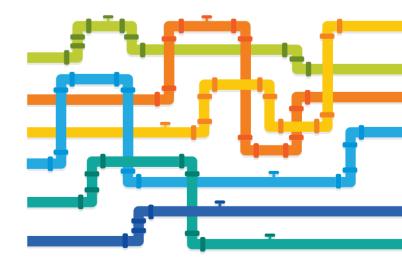
Исмагамбетов Олжас Асылбекович



Инновационность проекта:



Инновационность проекта заключается в уникальности разработанной системы охраны и мониторинга МТ с применении Zigbee технологий и ИУС на базе БЛА с учетом большой протяженности магистральных линий, а так же спецификой условий проектирования и эксплуатации, широком разнообразии климатических и почвенногеологических условий.





ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ПРИМЕНЕНИЕ ОТХОДА КОКСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА - КАМЕННОУГОЛЬНОЙ СМОЛЫ ПОЛУКОКСОВАНИЯ В КАЧЕСТВЕ ПЛАСТИФИКАТОРА ДЛЯ РЕЗИН.

Конкурс «INNOVATION MAN»



КарГУ им. Е.А. Букетова, химический факультет специальность «Нефтехимия»



Разработчик:

Севостьянова Кристина Александровна



Инновационность проекта:

Впервые в качестве пластификатора была применена низкотемпературная каменноугольная смола полукоксования в идентичном с битумом соотношении.



ИССЛЕДОВАНИЕ ОПТИМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОРГАНИЧЕСКИХ СОЛНЕЧНЫХ БАТАРЕЙ И МЕТАЛЛИЗАЦИЯ ПОЛИИМИДНЫХ ПЛЕНОК

Конкурс «INNOVATION MAN»



Казахстанско-Британский технический университет, Химическая технология оргнических веществ



Разработчик:

Толеп Ернур Бактиярулы



Инновационность проекта:

Органические солнечные элементы благодаря их низкой стоимости и простоте производства привлекают пристальное внимание, как возможная альтернатива кремниевым солнечным элементам.

Их эффективность резко возросла благодаря изобретению органических солнечных элементов с объемным гетеропереходом, в которых материалы донора (полимер) и



акцептора (производная фуллерена) смешаны в видекомпозита и формируют тонкую пленку, помещенную между электродами. Оптимизация всех стадий получения органического солнечного элемента, привело к увеличению





КАТАЛИТИЧЕСКАЯ ГИДРОГЕНИЗАЦИЯ ОБЕСФЕНОЛЕННОЙ ЛЕГКОЙ ФРАКЦИИ ПЕРВИЧНОЙ КАМЕННОУГОЛЬНОЙ СМОЛЫ В ПРИСУТСТВИИ НАНОКАТАЛИЗАТОРОВ

Конкурс «INNOVATION MAN»



КарГУ им. Е.А. Букетова, магистрант 2-го курса специальности нефтехимия



Разработчик:

Оразова Назгул



Инновационность проекта:

Извлечение фенолов из легкой фракции первичной каменноугольной смолы.



Изучение влияние нанокатализаторов процесса гидрирования и деструкции обесфеноленной легкой фракции ПКС.

СПОСОБ ОЧИСТКИ НЕФТИ ОТ СЕРОВОДОРОДА И МЕРКАПТАНОВ ПОГЛОТИТЕЛЬНЫМИ РАСТВОРАМИ

Конкурс «INNOVATION MAN»



Академическая степень: бакалавр «Нефтегазовое дело»

Должность: оператор технологических установок 4-го разряда цеха подготовки нефти и газа.

ТОО «КазахойлАктобе»



Разработчик:

Муканов Есенжол Маратович



Инновационность проекта:

Предлагаемый способ это безотходный процесс промысловой очистки нефти от меркаптанов и сероводорода с применением в качестве реагентов – нейтрализаторов уротропино-аммиачного-формальдегида.



Разработанный процесс принят к внедрению на НГДУ «Елховнефть», «Нурлатнефть», «Ямашнефть» (АО «Татнефть»).



ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Конкурс «INNOVATION MAN»



Ведущий геолог.

Департамент геологии и разработки TOO «СП «Казгермунай».



Разработчик:

Сыздыков Сагидулла Магауеевич



Инновационность проекта:

- Получение качественной информации о работе пласта, скважинного и наземного технологического оборудования в реальном времени с целью сокращения сроков и повышения качества управляющих решений;
- Диагностирование на базе полученной информации и адресного назначения операций по управлению режимами работы пластов, методами капитального и подземного ремонта скважин;
 - Увеличение коэффициент нефтеотдачи



пластов и дебита скважин путем оптимального управления гидродинамическими режимами пластов и скважин, подбора оптимальных методов и реагентов для воздействий на пласт;

- Внедрение инновационных технологий и программных обеспечений в области управления разработкой нефтяного месторождения с целью удаленного контроля объектами;
- Улучшение экологии нефтегазодобывающего региона за счет создания системы мониторинга и экологически ориентированных технологий.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕФТЕШЛАМОВ В ПРОИЗВОДСТВЕ КИРПИЧЕЙ

Конкурс «INNOVATION MAN»



ТОО «ПНХЗ»



Разработчик:

Изуева Айкерим Мухаметрахимкызы



Инновационность проекта:

Использование нефтешламов в безотходном производстве и без вреда окружающей среде. Имеется инновационный патент № 29517 «Способ получение стеновой керами-



ки», регистрационный номер заявки 2014/0272.1 от 12.03.2014 г. Авторы: Монтаев С.А., Бисенов К.А., Таскалиев А.Т., Пазылова С.Б., Адилова Н.Б., Монтаева Н.С



ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА ПРИМЕНЕНИЯ МНОГОСТАДИЙНОГО ГРП НА ПРИМЕРЕ ГИДРОДИНАМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ АКШАБУЛАК ЦЕНТРАЛЬНЫЙ

Конкурс «INNOVATION MAN»



Инженер 1-й кат. службы моделирования Департамент геологии и разработки. TOO «СП «Казгермунай».



Разработчик:

Абжанов Нариман Адильханулы



Инновационность проекта: Проект написан на актуальную в данный момент тему увеличение добычи нефти за счет

применения многостадийного гидроразрыва пласта на горизонтальных скважинах.



Ожидаемый эффект от реализации проекта выражается в приросте накопленной добычи нефти более 200% после одного года работы скважин.

ФОТОХИМИЧЕСКОЕ РАЗЛОЖЕНИЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В СТОЧНЫХ ВОДАХ

Конкурс «INNOVATION MAN»



Казахстанско-Британский технический университет (КБТУ)

Научный сотрудник, магистрант.



Разработчик:

Амиров Альсеит



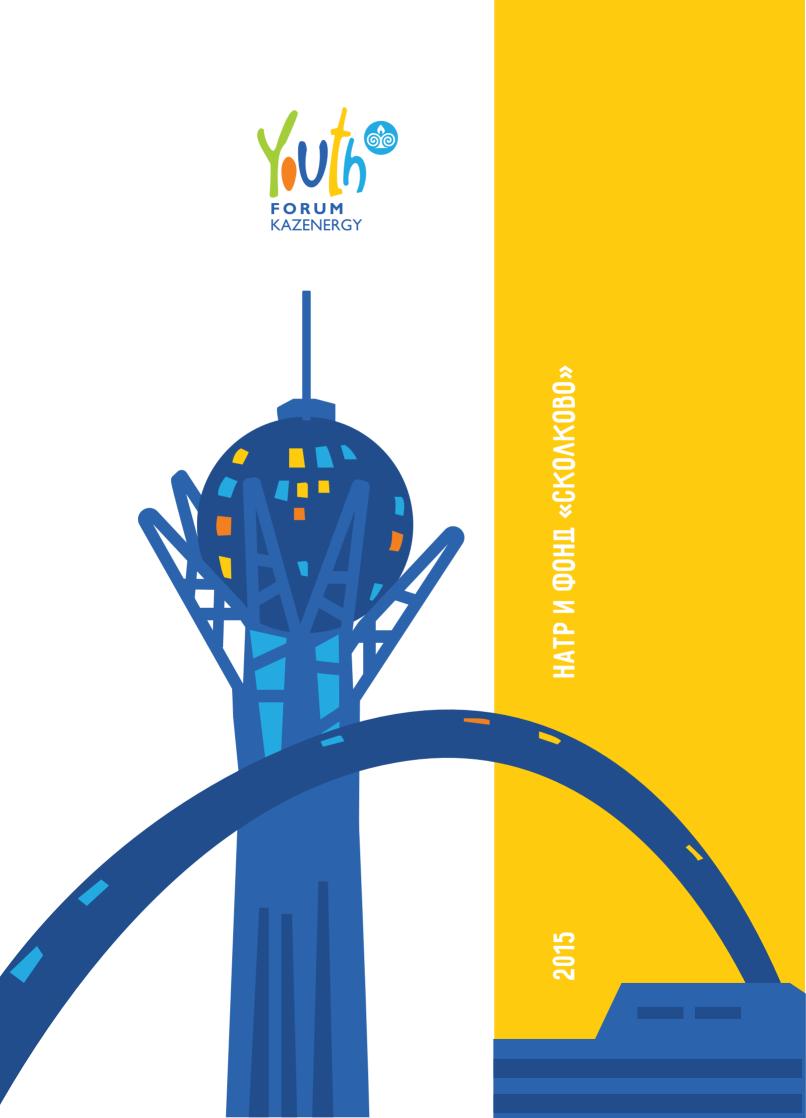
Инновационность проекта:

Основная цель этого проекта заключается в разработке методики нейтрализации фармацевтических соединений в воде с помощью фотохимических систем с использованием УФ / H^2O^2 в присутствии и отсутствии



Fe (III)) и УФ / ТіО2 фотокатализа.

Предложенные оптимальные рабочие условия будут связаны с органической нагрузкой подлежащих очистке сточных вод. Данные технологии могут быть активно применены в нефтегазовой отрасли для очистки вод. Практическая ценность данного проекта является потенциально огромной, так как на сегодняшний день вода является чрезвычайно важным звеном как в добыче, так и в переработке нефтяного сырья.



FORUM KAZENERGY

ФОНД «СКОЛКОВО»



Миссия инновационного центра «Сколково» и ответственного за его создание фонда «Сколково» заключается в формировании на территории российской федерации инновационной экосистемы, благоприятной для развития инновационных про-

цессов, в первую очередь для поддержки передовых исследований и разработок с последующей коммерциализацией их результатов по пяти приоритетным направлениям технологического развития.

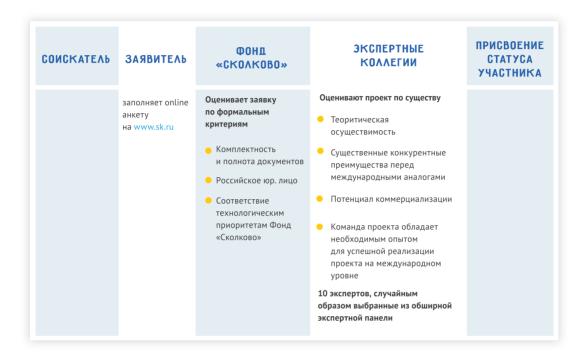


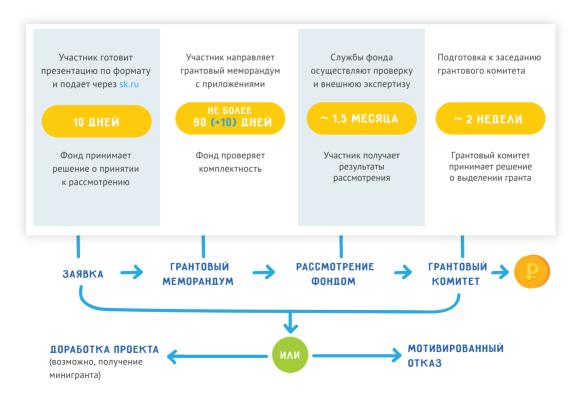
Фонд «Сколково» обеспечивает формирование в инновационном центре полного цикла инновационного процесса, включающего в себя образование и научно-исследовательские работы, опытно-конструкторские разработки и коммерциализацию их результатов.

Фонд «Сколково» формирует модель для развития инновационной экономики в масштабах всей россии. инновационный центр выступает полигоном для отработки механизмов внедрения в экономику страны передовых научных идей, выдвинутых российскими учеными в академических и прикладных институтах.



ФОНД «СКОЛКОВО»







АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НАТР

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АГЕНТСТВЕ

Акционерное общество «Национальное агентство по технологическому развитию» (далее – Агентство) создано со стопроцентным участием государства в уставном капитале и является правопреемником АО «Национальный инновационный фонд».

Компетенция и полномочия Агентства прописаны в Законе «О государственной поддержке индустриально-инновационной деятельности» от 09 января 2012 года, в котором в области поддержки инновационной деятельности предусмотрено предоставление инновационных грантов.

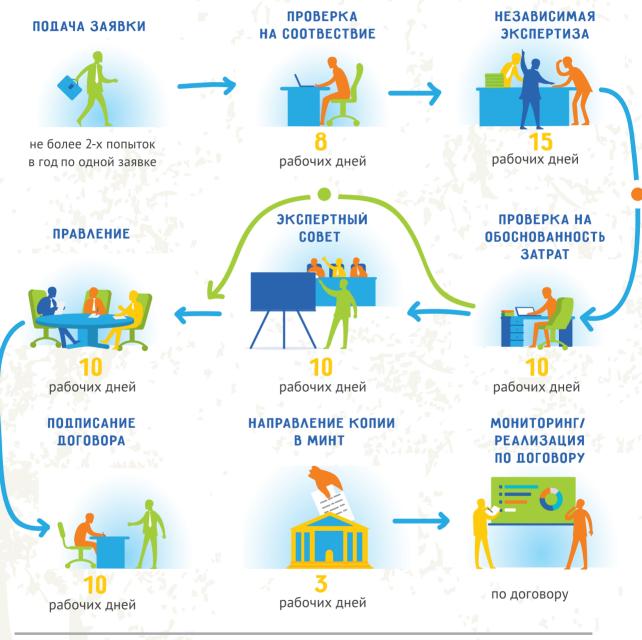
Предоставление инновационных грантов, информационное обеспечение в области предоставления инновационных грантов и мониторинг за ходом реализации инновационных проектов осуществляется Агентством.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ГРАНТОВ

- Прогрессивные технологии поиска, добычи, транспортировки и переработки минерального и углеводородного сырья
- Прогрессивные технологии в горно-металлургическом комплексе
- Прогрессивные технологии в агропромышленном комплексе
- Биотехнологии
- Прогрессивные технологии химии и нефтехимии
- Прогрессивные технологии машиностроения, включая использование новых материалов
- Альтернативная энергетика и технологии энергоэффективности
- Инфокоммуникационные технологии



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НАТР



- Точка вероятного выхода заявки из рассмотрения
- Стадия экспертного совета актуальна только в случае подачи заявки на грант по коммерциализации технологии на втором этапе - создания промышленного образца.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ:

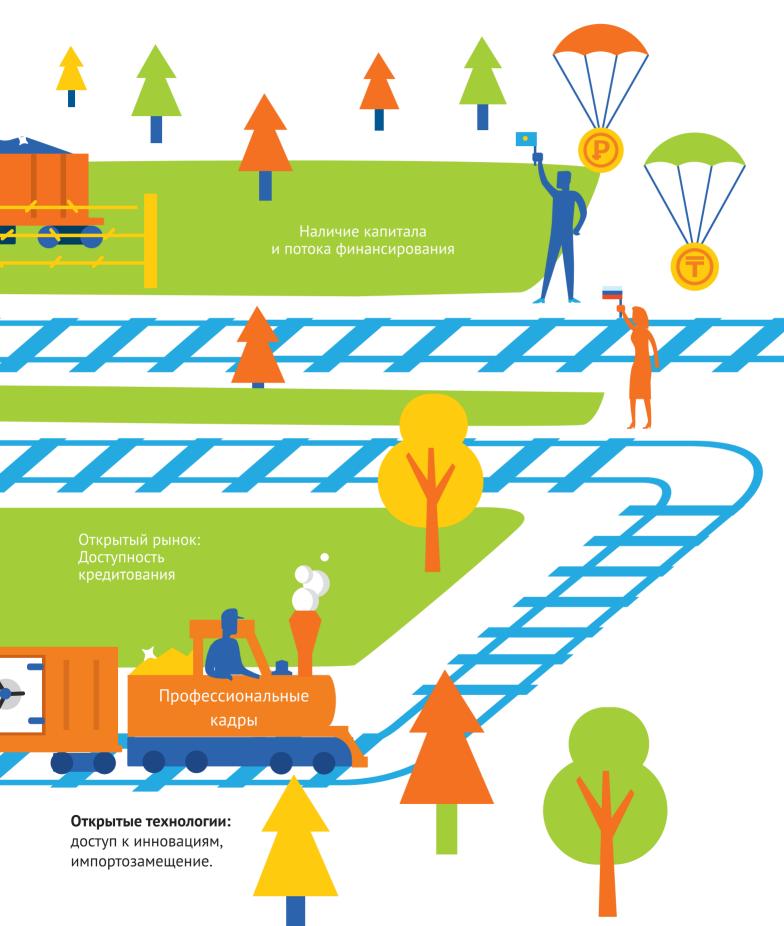
53 рабочих дней

ΠΟ ΦΑΚΤΥ:

32 рабочих дней









ПУТЬ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ

Необходимо увеличение количества стипендий



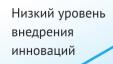


Необходим обмен опытом и знаниями между учеными и производителями



Отсутствуют специализированные центры по поддержке и сопровождению инновационных проектов

Необходимо сбалансированное партнерство и взаимодействие между государством, производителями и инноваторами





Нехватка навыков и знаний в области маркетинга, экономики и финансов

В ПРОИЗВОДСТВЕ





молодые нефтяники -



Отсутсует стабильно работающая система привлечения молодых специалистов



Наблюдается информационная закрытость предприятий



Необходимо развивать ключевые/ профессиональные компетенции

Нужно наладить систему



Обучение



Практика, адаптация



Практические тренинги



Необходимо проводить анализ рынка образования и труда



Важен обмен опытом, участие и организация международных конференций и конкурсов

СТАНОВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ



Необходимо повышение престижа технических специалистов

Требуется адаптация к производственным и бизнес-процессам



работы со школами и вузами



Отбор лучших специалистов



Трудоустройство

Требуется внедрение управленческих технологий



Кайдзен



Приближение к практике полезно осуществлять при помощи тренажеров (игровых симуляторов)



Образ идеального сотрудника будущего





ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «KAZENERGY»

С декабря 2006 года ведет свою деятельность Образовательная программа «KAZENERGY».

В рамках образовательной программы предоставляются образовательные гранты, именные стипендии студентам высших учебных заведений и колледжей, магистрантам отличившихся в учебе высших учебных заведений и колледжей.

Члены Ассоциации предоставляют им производ-

ственную базу для практики, участвуют в комиссиях по присвоению квалификации выпускникам учебных заведений технического, профессионального, высшего и послевузовского образования.

В течение последних лет в реализации проектов постоянную поддержку оказывают: АО «НК «Каз-МунайГаз», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «Мангистаумунайгаз», Шеврон, АО «Самрук-Энерго».

Общее количество обладателей стипендии и грантов

за 2014-2015 учебный год



СТИПЕНДИИ И ГРАНТЫ ИМЕНИ САФИ УТЕБАЕВА

Стипендии и гарнты им. Сафи Утебаева, одного из выдающихся деятеля нефтяной промышленности Казахстана, были учреждены Национальной компанией «КазМунайГаз» и Ассоциации «KAZENERGY» в 2009 году к 110-летию казахстанской нефти.

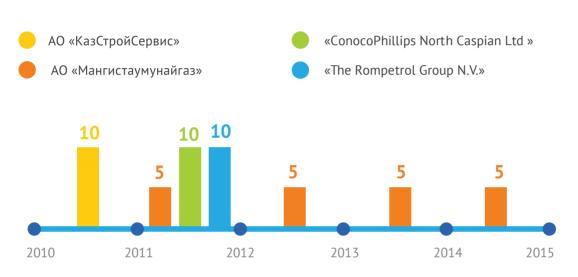
Стипендия и гранты имени Сафи Утебаева в 2014-2015 гг. - 25 студентов высших учебных заведений и 5 преподавателей и мастеров производственного обучения ТиПО



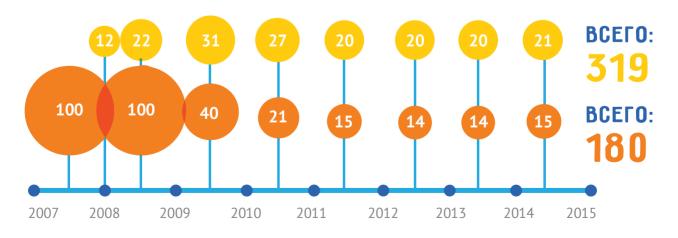


ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

• СТИПЕНДИИ KAZENERGY, ПРИ ПОДДЕРЖКЕ AO «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ» - 5 МАГИСТРАНТОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



- СТИПЕНДИЯ KAZENERGY, ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ШЕВРОН, AO «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ» - 15 СТУДЕНТОВ BЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ И 21 СТУДЕНТОВ KOЛЛЕДЖЕЙ РЕСПУБЛИКИ KAЗAXCTAH
 - Кол-во набранных студентов ВУЗов
 - Кол-во набранных студентов колледжей РК





«KAZENERGY»

• ГРАНТЫ НА ОБУЧЕНИЕ

Гранты на обучение студентам из социально-уязвимых семей г. Жанаозен на обучение в высших учебных заведениях и колледжах Республики Казахстан.



Реализованные проекты в течение 2014-2015 учебного года:

- Республиканский дебатный турнир «Нефтьэнергия прошлого, настоящего и будущего», посвященный нефтехимической и нефтегазовой отрасли РК на базе «Назарбаев Университета»;
- Подписан и в дальнейшем реализован Меморандум о сотрудничестве между Ассоциацией «КАZENERGY» и компанией АО «СНПС «Ай-Дан Мунай» об оказании содействия в реализации контрактных обязательств по обучению. Проведен отбор студентов для оплаты обучения: из более 3-х тысяч отобрано 237 учащихся с высшими баллами по успеваемости. При отборе приоритетными

считались дети из социальноуязвимых слоев населения.

• В целях повышения эффективности реализации контрактных обязательств разработаны типовые правила отбора учащихся и образовательных учреждений, а также правила предоставления отчетности.

Реализуются на текущий момент:

• Конкурс разработчиков инновационных проектов «Innovation Man»









НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

АНАЛИЗ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ НА ОБУЧЕНИЕ КАЗАХСТАНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Фактические расходы недропользователей энергетического сектора согласно представленным отчетам по обучению в СПОН за 2014 год составили 14 921,2 млн. тенге. Традиционно большая часть средств направляется недропользователями на подготовку собственного персонала, в отчетном периоде общая сумма данных расходов составила 13 937,78 млн. тенге, 93%. Финансирование обучения сторонних граждан РК, не связанных с недропользователями нефтегазового сектора трудовыми соглашениями, равняется 7% или 983,5 млн. тенге.

Расходы, затраченные недропользователями на обучение казахстанских специалистов, в млн.тг.



АНАЛИЗ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ НЕДРОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ НА ОБУЧЕНИЕ КАЗАХСТАНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В казахстанские учебные заведения в 2014 году недропользователями энергетического сектора было направлено 9 769,65 млн. тенге или 59% на обучение персонала. На 4 168,13 млн. тенге недропользователи профинансировали обучение сотрудников в образовательных организациях зарубежных стран, как и показано на диаграмме ниже.

Финансирование обучения сотрудников, направленное в казахстанские и иностранные учебные заведения, в млн.тг.

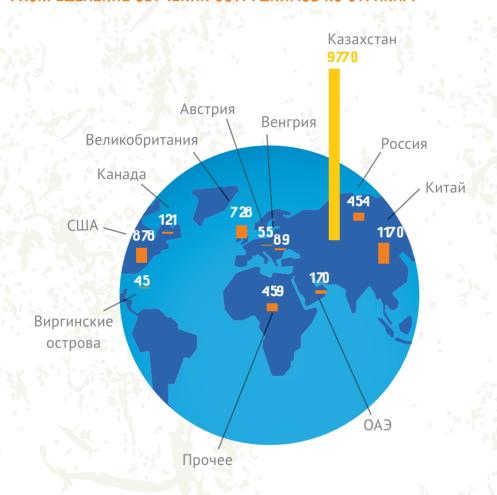




НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

География зарубежных стран, в учебных заведениях которых проходит обучение казахстанский персонал недропользователя, распределена следующим образом.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПО СТРАНАМ



Учитывая, что в СПОН фигурируют отечественные тренинговые центры, которые помимо'вместо предоставления услуг по обучению занимаются организацией обучения в зарубежных университетах и колледжах, следует предположить, что часть средств от 9 769,65 млн. тенге была направлена в иностранные учебные заведения. Следом традиционно расположены страны, компании которых выступают основными иностранными инвесторами

энергетического сектора. Также вызывает интерес наличие в отчетах по обучению фактов направления денежных средств в организации, осуществляющие деятельность в оффшорных зонах, в частности Виргинские острова, как показано на рисунке 50.

Для подобных зон характерно низкое налогообложение и отсутствие прозрачности в проводимых финансовых процедурах, гарантируя конфиденциальность



НЕПРОПОЛЬЗОВАНИЕ

деятельности компании оффшорной зоны. При этом следует предположить, чго указываемые денежные средства не были направлены на обучение казахстанских специалистов, либо имеет место наличие технической ошибки при формировании отчета по обучению в СПОН по причине человеческого фактора.

Большая часть средств, более 376 млн. тенге (2,70/о), в 2014 году направлялась на обучение операторов по добыче нефти и

газа. На повышение квалификации бухгалтеров, согласно отчету СПОН, было израсходовано свыше 366 млн. тенге (2,6%). Начиная с 2011 года, по прежнему сохраняется тенденция направления средств на обучение специалистов технического и финансово-экономического профиля.

Информация касательно распределения средств недропользователей энергетического сектора на обучение штатного персонала представлена на рисунке ниже.

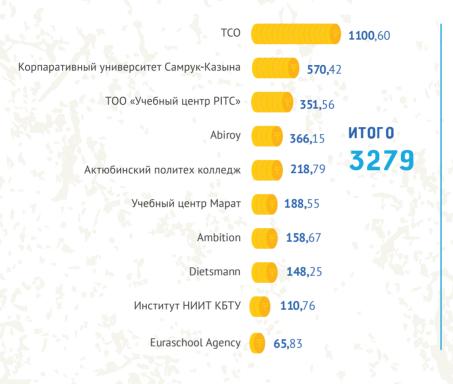
Обучение сотрудников по должностям в тлн. тг.

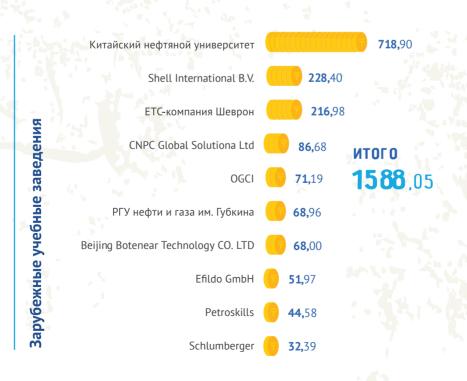
4	Оператор по добыче нефти и газа		376
	Бухгалтер		366
M	Геолог		353
***	Экономист	150	
	Слесарь-ремонтник	142	
	Юрисконсульт	121	
	Переводчик	98	
To the	Слесарь КИР и А	90	
5 **	Электро-газосварщик	72	
	Лаборант химик	70	



НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ

Данные по учебным заведениям, привлекших наиболее крупные суммы средств, представлены в нижеследующей таблице.







НЕПРОПОЛЬЗОВАНИЕ



Определяя учебные заведения, выбору которых недропользователи отдают предпочтение, можно предположительно выделить несколько групп:



Образовательные учреждения иностранных государств, представляющие страну инвестора.

Как ранее упоминалось, такие страны как Китай, США, Великобритания и Россия представляют компании, являющиеся основными инвесторами в сфере недропользования энергетического сектора.



Общепризнанные вузы, колледжи и тренинговые центры, в том числе осуществляющие обучение в соответствии с международными сертификатами.

Petroskills, NEBOSH, OPITO, КБТУ и другие образовательные учреждения.



Компании, где обучение является сопутствующей услугой.

В данной группе представлены компании, выступающие в качестве товаропроизводителя и/или поставщика работ или услуг на рынке недропользования, где обучение относится к классу сопутствующих услуг связанных с основной деятельностью, преимущественно продажей оборудования. К таковым относятся - TOO «Dietsmann», зарегистрированное в Казахстане и являющейся одним из подразделений одноименной голландской компании, специализирующейся на эксплуатации и техническом обслуживании объектов подготовки нефти и газа, установок по производству сжиженного природного газа, а также электростанций. «Beijing Botenear Technology Co.» является членом группы нефтесервисных компаний, осуществляющие инжиниринговые и технические услуги корпорации CNPC, проводит буровые работы и производство сопутствующих деталей и оборудования. В то же время на официальном сайте «Beijing Botenear Technology Co.» информация об оказываемых образовательных компанией услугах отсутствует.



Тренинговые центры, которые помимо/вместо предоставления услуг по обучению занимаются организацией обучения за границей.

Areнтство Euroschool предлагает своим клиентам полный пакет по организации обучения заграницей, начиная от подбора учебного заведения в соответствии с потребностью и заканчивая визовой поддержкой и бронированием авиабилетов. Наибольшее количество денежных средств было направлено компаниями: TOO «Мунай Онтустгас» - 22,14 млн, тенге, «Кор» - 37,69 млн. тенге - из полученных 65,03 млн. тенге.

Перечень данных групп можно видоизменять и дополнять, он основан на практике проводимого мониторинга исполнения обязательств по обучению казахстанских специалистов недропользователями энергетического сектора.





MONODEЖНЫЙ KOMUTET KAZENERGY: COЗДАНИЕ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ИТОГИ





История создания

Молодежный комитет «KAZENERGY» (далее – МК) является постоянно действующим органом молодежного управления при Ассоциации

«KAZENERGY», деятельность которого направлена на содействие в реализации стратегических задач Комитета, поддержку и развитие молодежных инициатив, а также реализацию приоритетных направлений развития молодежной политики». Так гласит Положение МК, которому соответствуют его члены, работая на принципах гласности, добровольности и равноправия.

Комитет был создан после слета стипендиатов в июле 2009 года. В первоначальный состав вошло 8 молодых специалистов - выпускников и участников Образовательной программы «KAZENERGY». В 2010 году был переизбран Председатель МК, в июле 2011 года изменена и расширена структура Комитета. На сегодняшний день уже налаженный механизм из Председателя, Заместителя Председателя, Представителя Ассоциации, Секретаря, Членов Комитета и Исполнительного секретариата работает продуктивно и мобильно, несмотря на то, что МК распространился по всему Казахстану.

Миссия

Комитет создан с целью создания условий для всестороннего развития молодых лидеров, раскрытия их потенциала в нефтегазовом или энергетическом направлениях.

Цели

- Выработка предложений по формированию и реализации планов МК;
- организация и проведение молодежных форумов и мероприятий в области нефтегазового и энергетического комплекса;
- реализация проектов в области образования, культуры и спорта;
- взаимодействие с советами, клубами и иными организациями в нефтегазовой и энергетической отраслях;
- разработка предложений по повышению профессионального уровня, подготовки и продвижению молодых специалистов МК;
- участие в рабочих группах по различным вопросам и проектам МК.



молодежный комитет





В настоящее время в Компании молодёжи до 29 лет насчитывается около 17 тыс. человек, что составляет порядка 20 процентов, из них 5 процентов молодых работников занимают руководящие должности. На сегодняшний день из числа молодых работников по Компании 26 человек являются выпускниками программы «Болашак», 280 человек имеют степень магистра и кандидата наук.

Молодые работники являются основой кадрового потенциала Компании.

В сентябре 2014 года создан Совет по делам молодежи АО НК «КазМунайГаз».

Решением Правления АО НК «КазМунайГаз» утверждены Положение о Совете по делам молодежи АО НК «КазМунайГаз» и Молодежная политика АО НК «КазМунайГаз».

На сегодняшний день Молодежные Советы созданы в 19 ДЗО. Работы по созданию молодежных советов и в других дочерних организациях продолжаются.

11 сентября 2014 г. был проведен первый слет Молодежного совета АО НК «КМГ». Для делегатов Слета был проведен мастер-класс на тему «Медиация как профилактика конфликтов в молодежной среде».

16-17 декабря в п. Зеренда проведен зимний тимбилдинг молодежи АО НК КМГ, также проведен семинар тренинг на тему: «Лидерство в действий»

16 апреля 2015 года на базе Павлодарского нефтехимического завода состоялось заседание Молодежного совета АО НК «КазМунайГаз». Основная тема заседания - адаптация молодежи на

производстве, создание условий для профессионального роста молодых работников. Работники ПНХЗ поделились собственным опытом адаптации молодых специалистов, поведали о проводимой на предприятии работе с молодежью, отметив пользу реализуемых в настоящее время адаптационных программ. Также, программа молодежного заседания включала различные тематические дискуссии, а также мастер класс на тему: «Персональная эффективность».

Компания и в дальнейшем планирует осуществлять всестроннюю поддержку инициатив молодежи, и поддерживать деятельность советов молодых специалистов.





ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МОЛОДЕЖНОГО КОМИТЕТА

С 2009 года МК организовывает ежегодный Международный Молодежный Форум, проходящий в рамках Евразийского Форума, включающий в себя дискуссии на различные темы, посещение стипендиатами офисов нефтегазовых компаний, мастер-классы с лидерами нефтегазовой отрасли, дебаты, семинары с тренерами и интеллектуальные игры «Зерек».

18-20 ноября 2009 года в Париже проходил Всемирный Молодежный Форум «Energise Your Future», организованный ВНС. Для обсуждения этих и других вопросов на Форум съехались представители более 110 стран мира, в том числе и представители МК «KAZENERGY». Именно на этом Форуме зародилась идея проводить подобные мероприятия в Казахстане.

С 1 по 4 ноября 2010 г. в Нью-Дели проходила 9-ая меж- дународная конференция нефти и газа «Петротек-2010», в рамках которой был проведен 3-й Международный Молодежный форум Всемирного Нефтяного Совета на тему: «Заправляй молодежь: Энергетические Лидеры будущего». Большим событием был приезд Премьер-Министра Индии Dr. Маптонап Singh на открытие сессий Международного молодежного форума ВНС - Петротек-2010, где приняли участие члены МК.

22-25 октября 2013 года в г. Калгари (Канада) проходил 4-й Молодежный Форум ВНС. Молодежный Форум ВНС – важнейшее событие в нефтегазовой индустрии. Постоянными участниками ВНС являются такие известные компании, как Conoco Philips, General Electric, Siemens, Honeywell, Saudi Aramco, Petrobras, CNPC, Sonatrach, Газпром, ВР, Chevron, ExxonMobil, Schlumberger, Shell, Total. В 2008 году в ряды членов Совета вошел и Казахстан, членство которого из года в год представляет Ассоциация «KAZENERGY».











молодежный комитет

С 20 по 27 декабря 2013 года МК организовал благотворительную акцию «Новогоднее чудо». Данная акция была направлена на помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, Детского дома №4 г. Степногорск.

В начале 2014 г. Ассоциация «KAZENERGY» совместно с компанией Епі, при поддержке Адір Karachaganak B.V., провели набор кандидатов по программе «Магистр управления в нефтяном бизнесе» для 15 работников нефтегазовой промышленности, в число которых вошли двое членов МК. Молодые специалисты прошли 5 модулей, «Общее Администрирование», «Всеобщее управление проектами», «Жизненный цикл углеводородного сырья», «Международная программа по упр авлению в нефтяной сфере» в двух частях, высококвалифицированными профессорами - преподавателями корпоративного университета Епі из Европы и США. Заключительный учебный модуль прошел в Италии. В рамках поездки были посещены: учебный центр, где проходили лекции о нефтегазовом деле, презентована информация об основных проектах Eni в Казахстане, лаборатории компании Eni, Корпоративный Университет Eni, учебный центр «Кортемаджоре» ЭКУ, посещение производственных объектов Епі в Равенне, посещение судоверфи Розетти, а также экскурсии по Венеции, Ватикану и Риму.

14 февраля 2014 года впервые в городе Атырау состо- ялся выпуск слушателей 1-ой Молодежной школы неф-ти и газа, организованный ТОО «АНПЗ» и Ассоциацией «KAZENERGY» по инициативе МК.

С 23 апреля по 25 мая 2014 года МК совместно с учениками Республиканской школы «Жас Улан» провели благотворительную акцию «Я помню! Я горжусь!», нацеленную на сбор средств в качестве материальной помощи ветеранам ВОВ. Благодаря вкладам неравнодушных людей, в частности работников таких компаний, как АО «КазТрансГаз», АО «Казахстанский институт нефти и газа», ТОО «КазМунайГаз - Сервис», ТОО «ҚазМұнайГаз - Өнімдері», АО «ОЛИМПЕКС ЭДВАЙЗЕРС», ТОО











«Атырауский нефтеперерабатывающий завод», AO «Разведка Добыча «КазМунайГаз», Ассоциация «KAZENERGY», МК удалось реализовать поставленные задачи Акции.

10 июня 2014 года для воспитанников детского дома №4 г. Степногорск был организован праздник с выездом в семейно-развлекательный комплекс «Золотой Фазан».

Мероприятие прошло в национальном казахском стиле в целях иллюстрации национальных казахских игр для детей детского дома.

С 15 по 19 июня 2014 года в г. Москва состоялся 21-й Всемирный Нефтяной Конгресс, крупнейшее событие года в нефтегазовой отрасли.

В конгрессе приняли участие 10 198 участников, в том числе 34 министра, 693 спикера, 400 топменеджера и глав отраслевых организаций из более 119 стран мира.

На Министерской сессии выступили г-н У. Карабалин, занимавший должность Министра нефти и газа Республики Казахстан, г-н К.Кабылдин, Генеральный директор АО «КазТрансОйл», г-н Т. Миллер, Генеральный директор ТОО «ТенгизШевройл», и Генеральный директор «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» г-н Д. Ратти. Примечательно, что Ассоциация «KAZENERGY» является единственным представителем Казахстана во Всемирном Нефтяном Совете и с 2008 года представляет интересы нефтегазовой отрасли нашей страны.

В рамках данного форума проведена Молодежная программа, темой которой была «Ответственное обеспечение энергоресурсами развивающегося мира: роль молодежи». Для проведения тематических встреч молодых участников форума организаторами выделена ряд площадок, так например: для дискуссии молодых специалистов выделен Лаундже (Youth Lounge), для представления докладов выделана Аудитория (Auditorium), а для конкурсов







- Мировая деревня (SR Global Village).

Для МК ВНС был выделен отдельный стенд, где участ ники могли собраться в Лаундже (Youth Lounge), презентовать доклады на Аудитории (Auditorium) и проводить конкурсы в Мировой деревне (SR Global Village). МК был представлен делегацией из 15 человек, состоявший из волонтеров, стипендиатов KAZENERGY, и постоянных членов МК.



молодежный комитет

21-Й ВНС ГЛАЗАМИ МК



ность слушать пленарные секции, посещать выставку, где был представлен Казахстанский стенд.

Также, мне удалось поучаствовать на Женском завтраке, где женщины, работающие в нефтяной индустрии, обсуждали волнующие их вопросы как в отрасли, так и в семье. Многие из них являются достойными примерами того, как можно гармонично совмещать роли успешного работника и хранительницы очага. Участие в тематическом вечере Russian Night, где показана была культура русского народа».



Хисметов Рахимжан, член Молодежного комитета Ассоциации «KAZENERGY»

«Участие в данном мероприятии от Молодежного Комитета Ассоциации «KAZENERGY» мне дало уникальную возможность поработать в деловой среде, познакомиться с молодыми специалистами со всего мира, побыть за кулисами Конгресса. Мое участие в Конгрессе проходило в рамках программы «Волонтер». Данная программа была ориентирована на молодых специалистов и студентов, которые должны были быть задействованы во время пленарных и технических секций, сопровождении спикеров.

Моя волонтерская работа началась 14 июня. В это день для волонтеров был организован тренинг и нас всех разделили на группы. Каждая группа состояла из 5-10 человек с разных стран и говорящих на разных языках. Мне посчастливилось попасть в группу с ребятами из Великобритании, Китая, Южной Африки, России. Наша команда была ответственна за министерскую секцию, где выступал бывший Министр нефти и газа, ныне Вице-министр Республики Казахстан Карабалин Узакбай Сулейменович. Для меня являлось честью организовызвать секцию и сопровождать Министра, а самое, главное рассказывать своим согруппникам - волонтерам о нашей стране, о нашей истории. График волонтеров был выстроен таким образом, что мы имели возмож-



ИТОГИ

Молодежный комитет «KAZENERGY» в течение 5 лет ведет свою деятельность, направленную на развитие потенциала молодежи Казахстана и продвижению позиций молодых лидеров на мировой уровень. МК принимает участие в важных мероприятиях, проводимых национальными компаниями, сотрудничает с другими организациями и учебными заведениями.

Благодаря активности МК, участия и проведения ежегодных мероприятий в поддержку образования и благо- творительности, Молодежных форумов, Казахстан известен зарубежным нефтегазовым организациям.

Деятельность Комитета освещена в СМИ, а также на сайте www.kazenergy.com.





АО «РП «КАЗМУНАЙГАЗ»

Дата создания 28 июня 2013 года. Текущее количество членов Совета 17 человек из числа молодых работников центрального аппарата РД КМГ.

Наш лозунг: «Бірлігі мықты жастар – болашаққа жол бастар!»



Проведенные мероприятия:

- Обучающие мастер-классы для работников центрального аппарата РД КМГ Оказание благотворительной помощи Дому престарелых (поселок Катарколь, Акмолинская область)
- Акции «Дорога в школу» оказание помощи малоимущим семьям по приобретению школьных принадлежностей и одежды для детей
- Турнир по мини-футболу, приуроченного ко Дню работников нефтегазового комплекса РК
- Заседание первого Круглого стола с участием представителей Советов молодых специалистов и активной молодежи дочерних и зависимых организаций РД КМГ, в ходе которого был принят ряд решений относительно молодежной политики и деятельности Советов. Также были выбраны единые лозунг и эмблема, заслушаны и одобрены Миссия и Цели, разработано типовое положение о Совете молодых специалистов и др.
- Мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей
- Новогоднее катание на коньках для работников и их семей.

АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

Совет АО НК «КазМунайГаз» был создан в июне 2014 года. Количество членов, входящих в состав СМД состав- ляет 34 человека.

Цели:

- активизация научно-технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности молодежи;
- развитие корпоративной культуры; улучшение социальных условий для молодых работников;
- пропаганда здорового образа жизни, культурного и творческого развития.

Так, в текущем году, молодые работники КМГ приняли активное участие в IV молодежном форуме Всемирного нефтяного совета в г. Калгари (Канада).

В рамках выездного заседания Совета молодежной политики при Президенте РК члены СМД КМГ участвовали во встрече с руководством Министерства индустрии и новых технологий РК, Ассоциацией стипендиатов международной стипендии Президента РК «Болашак», молодежной организацией Ассамблеи народа Казахстана «Жарасым».

Отдельные члены СДМ приняли участие в студенческой научно - практической конференции и в техническом семинаре в рамках 11—го Международного молодежного нефтегазового форума при SPE в г. Алматы, а также в заседании круглого стола в Атырауском институте нефти и газа, организованным движением «Казахстан - 2050».

В рамках пропаганды здорового образа жизни регулярно проводятся внутрикорпоративные спортивные состязания по футболу, волейболу, баскетболу, шашкам, гиревому спорту и армреслингу. Кроме того, футбольная команда КМГ в текущем году участвовала в турнире нефтегазовых компаний СНГ. Наиболее значимым мероприятием, проводимым СДМ в текущем году, является 1-ый Слет молодых работников группы компаний «КМГ», который состоится 11 сентября в г. Актау.

www.kazenergy.com



АО «ЭМБАМУНАЙГАЗ»

Совет по делам молодежи АО «Эмбамунайгаз» функцио- нирует с 14 июня 2013 года. Основными направлениями деятельности Совета являются:

- Участие в «Круглом столе» с представителями Советов молодых специалистов группы компаний АО «РД «КазМунайГаз»
- Участие во 2 ом Форуме в честь Дня молодого специалиста в г. Алматы
- Проведение тимбилдинга для молодежи на тему «Навыки работы в команде»
- Общегородской субботник
- Помощь в проведении ІІ этапа конкурса «Лучший в профессии»
- Участие в организации мероприятий на «9-мая «День Победы», «Наурыз», «8 Марта», «Новый год».

АО «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ»

Совет молодых специалистов АО «Мангистаумунайгаз» был создан 30 июля 2014 года. Сегодня данный проект на стадии сбора необходимых документов для Госрегистрации.

Несмотря на то, что Совет был создан совсем недавно, количество членов и желающих вступить в членство превышает 30 человек. Председателем Совета был единогласно избран Ходжаев Бауржан Хабидуллаевич. Первым мероприятием, организованным СМС, была поездка на Святое захоронение – Некрополь Караман Ата, где был организван субботник. В дальнейшем, планируется участие в торжественных мероприятиях по поводу празднования Нового года, 8 марта, 23 февраля, Дня нефтяника; участие в различных молодежных форумах и слетах, организация и проведение новогодних вечеров для молодых специалистов и молодых работников; участие в шествии, посвященном Дню города, в составе колонны группы компании АО «Мангистаумунайгаз» и т.д.

ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

Совет по делам молодежи АО «Эмбамунайгаз» функционирует с 14 июня 2013 года. Основными направлениями деятельности Совета являются:

- Участие в Круглом столе с представителями Советов молодых специалистов группы компаний АО «РД «КазМунайГаз»
- Участие во 2 ом Форуме в честь Дня молодого специалиста в г. Алматы
- Проведение тимбилдинга для молодежи на тему «Навыки работы в команде»
- Общегородской субботник
- Помощь в проведении ІІ этапа конкурса «Лучший в профессии»

Участие в организации мероприятий на «9 мая «День Победы», «Наурыз», «8 Марта», «Новый год».

ТОО «АТЫРАУСКИЙ НПЗ»

Совет по делам молодежи Атырауского НПЗ работает с 2014 года. На сегодняшний день во всех структурных подразделениях Товарищества определены уполномоченные лица (Председатель молодежной ячейки), представляющие интересы СДМ.

Проведенные мероприятия:

- Участие в 11 международном молодежном нефтегазовом форуме при SPE в г. Алматы
- Конкурсы «Жас маман», «Кадровый резерв» и «Песни военных лет», приуроченному к 69-летию Великой победы. В последнем из 16 участников, 11 удостоились призовых мест
- Курсы повышения квалификации по приглашению Японской фирмы JCCP (Japan Cooperation Center, Petroleum).

В своей деятельности Совет взаимодействует с Управлением по вопросам молодежной политики Атырауской области, руководителями молодежных советов при предприятиях Атырауского региона, молодежным комитетом «Kazenergy» и SPE.



ТОО «СП «КАЗГЕРМУНАЙ»



Совет начал функционировать с текущего года и создан по примеру других дочерних зависимых компаний АО «РД «КазМунайГаз».

Своими основными задачами Совет определил активизацию участия молодежи в деятельности компании, а именно, в решении производственных вопросов, в корпоративной и социальной деятельности Товарищества, а также получение молодыми специалистами новых навыков, управленческого опыта, развитие их производственного и творческого потенциала.

По положению членами Совета являются все молодые специалисты компании в возрасте до 33 лет, это 250 сотрудников.

Первыми проектами, которые были реализованы при участии членов Совета молодых специалистов стали благотворительные мероприятия. Ко Дню Великой Победы Совет взял на себя миссию поздравить ветеранов, которые по состоянию здоровья в эти праздничные дни вынуждены были оставаться дома. Так, мы поздравили 20 ветеранов и выразили им свое уважение и признательность за их подвиг, и вклад в Победу.

В рамках Всемирного Дня защиты детей, силами молодых специалистов, была проведена благотворительная акция «Қайырымды жүрек». Во время данной акции молодежь ТОО «СП «Казгермунай» объявила среди своих коллег сбор детских вещей (книг, развивающих игр, одежды и обуви, предметов ухода за детьми, канцтоваров, спортивного инвентаря). Организаторы акции также, посетили област-



ной реабилитационный центр для детей с диагнозом ДЦП и синдромом Дауна в поселке Талсуат, побывали в детском санаторном садике «Бобек» в поселке Тасбугет. Помимо одежды, обуви и предметов ухода за детьми, ребятам были вручены подарочные наборы, в которые вошли фотоальбомы, фоторамки, значки и магнитики с логотипом ТОО «СП «Казгермунай».

Реализованные проекты:

- Открытие клуба английского языка «English club». Члены Совета, хорошо владеющие языком, на общественных началах, обучают сотрудников компании.
- Участие в конкурсе проектных работ, организованном АО «РД «КазМунайГаз» среди работников группы компаний. Из 44 участников, работы двух специалистов «КазГерМунай» были признаны лучшими и завоевали первые места.
- Встреча с журналистом, писателем книги о СП КГМ, Султангалиевым Салимгерейем Султангалиевичем, где были затронута тема истории нефтегазовой сферы Кызылординской области, компании ТОО «Казгермунай» и месторождения Кумколь.

Запланировано:

- Проведение интеллектуальных игр между сотрудниками СП КГМ
- Организация конкурса среди сотрудников на лучший проект
- Встреча с представителями молодых специалистов других компаний области.

www.kazenergy.com



СОВЕТ МОЛОПЕЖИ УМГ «АТЫРАУ», АО «ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»

В 2010 году был создан Совет молодежи УМГ «Атырау». Совет, в состав которого вошел 121 работник филиала, проводит мероприятия такие как:

- Организация крупных праздников
- KBH
- Спортивные мероприятия
- Сбор вещей для детей из малоимущих семей, воспитанников детских домов
- Домам престарелых
- Семинары для молодежи на темы экстремизма, повышение религиозной грамотности среди молодежи, пропаганды здорового образа жизни.

В ближайшие планы Совета входит проведение акции (конкурсов), посвященных Международному Дню молодежи, организация, проведение и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых в г. Атырау и районах.

АО «КАРАЖАНБАМУНАЙ»

Совет создан 1 сенятября 2013 года при поддержке Департамента по работе с персоналом АО «Каражанбасмунай». В ряды Совета добровольно вступили 150 работников.

Советом были проведены следующие мероприятия:

- Экологическая акция «Табиғат және Жастар»;
- 1-ый Слет молодых специалистов среди ведущих нефтегазодобывающих компаний в Мангистауской области;
- Благотворительные акции;
- Тимбилдинги.

В планах Совета молодых специалистов на организация научных конференций, обмен опытом с другими нефтедобывающими компаниями, продвижение талантливых и активных молодых специалистов.



AO «KEGOC»

3 мая 2013 года был создан Совет по делам молодежи, а также разработаны и утверждены долгосрочная молодежная политика АО «KEGOC» и план мероприятий по ее реализации.

В состав Совета по делам молодежи входят 9 работников. Начиная с 2012 года работники AO «KEGOC», молодые специалисты, входящие в кадровый резерв Компании, принимают участие в проекте «Встреча кадрового резерва с Председателем Совета директоров, с Председателем Правления и членами Исполнительного органа АО «KEGOC». В рамках проекта «Счатливое детство», проводимого партией «Нур Отан», молодежью Компании принято активное участие в благотворительной акции «Соберем ребенка в школу», в ходе которой детямсиротам и детям из малообеспеченных семей оказывалась помощь в приобретении школьных принадлежностей при подготовке детей к 1 сентября. В целях стимулирования здорового образа жизни и улучшения спортивно-массовой работы в Компании ежегодно проводится Спартакиада среди работников АО «KEGOC». В 2013 году в Спартакиаде приняли участие около 260 работников Компании по таким видам спорта как, минифутбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и впервые в этом году включена национальная игра асык ату. В сентябре 2013 года состоялась І Спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Қазына» на Кубок Председателя Правления АО «Самрук-Қазына», приуроченная к 5-летию Фонда. По итогам соревнований сборная команда AO «KEGOC» заняла 3 место из 19 дочерних Компаний Фонда.



АО «АЛМАТИНСКИЕ ЗЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ»



В апреле 2013 года была создана молодежная организация «Жаркын Болашак». Общее количество молодежи, вовлеченной в организацию составило 760 чел.

В 2013 году силами молодежной организации были проведены следующие мероприятия:

- Субботник в лагере «Эдельвейс» к летнему отдыху детей работников АО «АлЭС»;
- Поход воспитанников детского дома №1 г.Алматы в спортивно-развлекательный комплекс «Мега»
- Танцевальные флешмобы к празднованию Наурыза и к 70-летнему юбилею Алматинского энергокомплекса;
- Молодежный форум МО «Жарқын болашақ» с участием представителя АО «Самрук-Энерго», руководства Общества, Общества ветеранов - энергетиков
- «Ақсақал кеңесі» и Председателя профсоюзного комитета;
- Новогодние мероприятия в детском доме №1 г. Алматы.

В 2014 году планируется провести следующие мероприятия:

- Корпоративное мероприятие ко Дню энергетика.
- Совместная работа с Советом ветеранов АО «АлЭС» «Аксакал кенесі»
- Форум МО «Жарқын Болашақ».

AO «CAMPYK-3HEPFO»

Всего в Обществе создано 12 молодежных организаций с общей численностью 4 537 человек. Одними из самых крупных и уже действующих молодежных организаций являются: Объединенное молодежное движение (ОМД) ТОО «Богатырь Комир», Совет молодежного движения АО «Восточно-Казахстанская распределительная энергетическая компания» и молодежная организация «ЖаркынБолашак» АО «Алматинские электрические станции».

В рамках молодежной политики в Обществе реализуются следующие мероприятия:

- Организация адаптации молодых работников на производстве, внедрение института наставничества, организация встреч первых руководителей компаний с молодежью для донесения миссии компании и стратегии ее развития, а также для обозначения значимости молодых работников и их потенциала;
- Организация и проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства, рационализаторства и изобретательства среди молодых работников, таких как «Лучший по профессии», «Молодой лидер», «Зажги свою звезду», «Энергия будущего»
- Проведение Молодежных форумов
- Организация встреч с местными исполнительными органами по вопросам разъяснения жилищной политики, возможностей получения жилья, в том числе в рамках программы «Доступное жилье -2020», выделение беспроцентных ссуд для молодежи на приобретение жилья, взаимодействие
- с Фондом недвижимости «Самрук-Казына»;
- Взаимодействие с Министерством образования и науки Республики Казахстан по вопросам развития Национальной системы квалификаций, разработке профессиональных стандартов, с организациями образования по пересмотру содержания учебных планов подготовки молодых специалистов, организации практики студентов, стажировки молодых специалистов, с местными исполнительными органами по реализации программы «Молодежная практика».

Кроме вышеперечисленного, молодежные организации Общества активно принимают участие в благотворительных акциях, организовывают и проводят такие акции самостоятельно.





О МОЛОДЕЖНОМ КОМИТЕТЕ ВСЕМИРНОГО НЕФТЯНОГО СОВЕТА

Молодежный Комитет Всемирного Нефтяного Совета (ВНС) был организован в 2006 году в ответ на «угрожающее сокращение количества молодых одаренных работников, призванных заместить опытных специалистов, собирающихся оставить профессию», по словам д-ра Рэндала Госсена (RandallGossen), бывшего президента Всемирного Нефтяного Совета. Комитет призван демонстрировать молодежи реалистический образ нефтяной промышленности, со всеми ее перспективами и испытаниями. Кроме этого, он является глобальным форумом для сотрудничества молодых людей, которые хотят быть услышанными, площадкой для отстаивания новых идей.

Поощрение нестандартного мышления

«Важно, чтобы молодежь играла основные роли в решении этого вопроса, она должна быть вовлечена в создание будущего индустрии, так как именно она унаследует её», говорит д-р Рэндал Госсен.

Основные области интересов Молодежного Комитета Всемирного Нефтяного Совета включают в себя создание сети профессионалов, установление плана эффективных связей, выработку стратегии молодежного комитета и обеспечение его значимого присутствия в основных сферах деятельности ВНС и других областях отрасли.

В июне 2014 года, на 21-м Всемирном нефтяном Конгрессе в Москве, ВНС утвердил новых членов Молодежного Комитета на 2014 - 2017 годы, выдвинутых их Национальными нефтяными советами. В Комитет вошли представители Австрии, Бразилии, Канады, Китая, Дании, Франции, Германии, Венгрии, Индии, Кувейта, Марокко, Норвегии, Румынии, России, Саудовской Аравии, Словении, Испании, Турции, США, Великобритании и Казахстана.

Предстоящая работа

Текущие события:

- Продолжается работа по привлечению целевой группы
- Установление связей с местными университетами в ходе мероприятий
- Установление связей со студентами и молодыми специалистами
- Программанаставничества
- Региональныемероприятия
- Формируется структура управления и вырабатывается «договор с волонтером»

Ключевыемероприятия:

- Октябрь 2016: Рио, Форум Будущих Лидеров
- Июль 2017: Стамбул, Программа Молодежного Конгресса





Организатор



Спонсоры





NORTH CASPIAN
OPERATING COMPANY

Партнеры

















www.kazenergy.com