



IX МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ KAZENERGY





Евразийский Форум KAZENERGY является крупным международным событием энергетического сектора страны и традиционно привлекает к себе интерес регионального и международного сообщества, включая высокопоставленных официальных лиц, топ-менеджеров национальных и транснациональных компаний, а также крупнейших международных энергетических организаций.

Всего за одиннадцать лет Форум KAZENERGY посетило более 20 000 участников из более чем 50 стран.

Евразийский форум KAZENERGY нацелен на создание диалога между крупнейшими игроками глобального энергетического рынка и обеспечение экономической энергетической безопасности региона.



развитие промышленности, обсуждены вопросы создания стратегического альянса, экологической безопасности, плана устойчивого развития энергетики.

В 2017 году в Казахстане впервые прошла крупнейшая международная специализированная выставка EXPO-2017 «Энергия будущего», которая является символом индустриализации и открытой площадкой для демонстрации технологических достижений.

Одним из ключевых мероприятий EXPO-2017 стал XI Евразийский Форум KAZENERGY «Созидая энергию будущего» (далее – Форум), прошедший 7-8 сентября. Форум стал продолжением диалога, начатого в рамках Министерской энергетической конференции «Обеспечение устойчивого развития энергетики» и 8-го Международного

форума по энергетике для устойчивого развития.

Программа Форума была направлена на обсуждение мировыми энергетическими компаниями вопросов и проблем, связанных с эффективным управлением устойчивыми источниками энергии; контролем над производством, хранением и использованием энергоресурсов; обеспечением доступа к источникам энергии; изменением климата и снижением выбросов углекислого газа; стимулированием использования альтернативных источников энергии; внедрением программ по энергоэффективности и др.

Молодежный форум KAZENERGY проводится с 2008 года, в рамках ежегодного Евразийского Форума KAZENERGY. На сегодняшний день Молодежный форум является одним из самых интересных по содержанию и стилю ежегодных мероприятий с участием более 300 молодых лидеров Казахстана, а также представителей энергетического сектора, бизнеса и государственной власти.

На форумной площадке ведутся активные диалоги между профессионалами нефтегазовой и энергетической отраслей с молодым поколением казахстанцев, приглашаются ведущие стартаперы, руководители и лидеры компаний делятся своим опытом на мастер-классах.



В разные годы спикерами Молодежного форума KAZENERGY являлись Министр энергетики РФ Александр Новак, Первый вице-министр энергетики РК Узакбай Карабалин, Генеральный директор «Тенгизшевройл» Тим Миллер, Президент Всемирного Нефтяного Совета Рэндал Госсен, а также другие представители зарубежных, национальных нефтегазовых и энергетических компаний.

ЦЕЛИ МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА KAZENERGY:

- Обсуждение проблем подготовки кадров в крупных нефтегазовых проектах;
- Поддержка молодых специалистов отрасли;
- Обмен опытом и приобретение навыков, заимствование успешных практик;

- Расширение возможностей и повышение эффективности сферы развития молодых специалистов;
- Повышение статуса молодых специалистов в нефтегазовой и энергетической отраслях;
- Изучение успешно реализованных инициатив, направленных на рост численности и статуса молодых специалистов в отечественных и зарубежных компаниях.

В этом году Молодежный форум KAZENERGY в девятый раз собрал на своей площадке 375 делегатов: студентов, молодых специалистов, экспертов, конкурсантов, партнеров, стипендиатов образовательных программ, лидеров молодежных движений и всех, кто не равнодушен к своему будущему.

Тема IX Молодежного форума KAZENERGY «Learning for Life» была

выбрана не случайно. Профессионализм человека в современном мире «молодеет» и ценность молодости увеличивается и, в связи с повышением значимости образования, постоянной актуализации профессиональных навыков необходимость непрерывного образования с молодых лет приобретает все большую популярность.

Обучение как процесс, охватывающий всю жизнь, важен для трудоустройства, карьерного роста и, как признают

многие ученые, для здоровья и полноценной социальной жизни. К 2025 году из-за технологических инноваций до 50% рабочих мест, существующих сегодня, станут не востребованными (Harvard Business Review, 2017). Даже если эта цифра окажется преувеличенной, очевидно, что экономическая ситуация в наше время меняется намного быстрее, чем в прошлом. И такие тенденции, как искусственный интеллект, робототехника, аутсорсинг

и аутстаффинг означают постоянные сдвиги в характере работы. В таких условиях сохранение и приумножение конкурентоспособности требуют непрерывного образования и индивидуального роста.

На Молодежный форум были приглашены яркие представители как молодого, так и старшего поколения из сферы предпринимательства, корпоративного мира, образования и науки.



СПИКЕРЫ



Золотухин Анатолий

Советник по международной работе Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина



Алтыбаева Шолпан

Генеральный менеджер Управления людскими ресурсами ТОО «Тенгизшевройл»



Рысмагамбетов Ернур

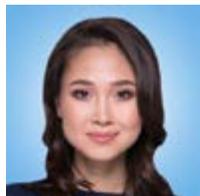
Глава Бюро непрерывного профессионального развития Международный Финансовый Центр Астана



Мурзабаев Асхат

Со-основатель рекрутингового сервиса HiPO.kz

МОДЕРАТОРЫ



Абдрахманова Алина

Основатель и руководитель Филиалы Geneva Business School в г. Астана и г. Алматы



Ибраимов Мирас

Бизнесмен, ресторатор, основатель сети супермаркетов «A2», сети кроссфит залов «CrossFit Astana»



Асылбекова Лейла

Директор ТОО «Международная академия компетенций», доктор психологических наук, кандидат медицинских наук



Жармуханбетов Ильяс

Заместитель Директора Института Базового Образования по развитию студенческой культуры и модернизации студенческой жизни Казахского национального исследовательского технического университета имени К. И. Сатпаева



Булеков Арсен

Директор по развитию бизнеса, Института геологии и нефтегазового дела Казахского национального исследовательского технического университета имени К. И. Сатпаева

ПРОГРАММА IX МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА KAZENERGY «LEARNING FOR LIFE»

Youth FORUM KAZENERGY IX KAZENERGY YOUTH FORUM «LEARNING FOR LIFE»		1 день
Четверг, 7 Сентября		
15:00 - 15:30	Регистрация	
15:30 - 16:00	ПРИВЕТСТВЕННЫЙ КОФЕ-БРЕЙК	Комплекс тестирования и карьерной ориентации «Профкарьер» (каб. 221)
16:00 - 19:20	Интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge»	
19:20 - 19:30	Общая фото-сессия	
МОДЕРАТОРЫ: Абдрахманова Алина, директор и основатель Geneva Business School Kazakhstan Алиас Тогай, журналист, телеведущий		
Пятница, 8 Сентября		
09:00 - 10:00	Регистрация	
10:00 - 10:15	Торжественная часть: открытие. Приветственные слова	
10:15 - 18:00	Комплекс тестирования и карьерной ориентации «Профкарьер» (каб. 221)	
10:15 - 10:45	Подведение итогов и награждение победителей интеллектуального командного конкурса «Student Energy Challenge»	
10:45 - 10:50	Выступление о Молодежном Комитете KAZENERGY «Future energy leaders»	
10:50 - 11:50	Talk show «Learning for Life» о самообразовании, обучении в течение всей жизни, построении карьеры и личностном росте	
11:50 - 12:20	КОФЕ-БРЕЙК	
12:20 - 13:05	Мастер-класс: «Ценности в современном мире: от осознания до эффективности»	
13:05 - 13:50	Интеллектуальный турнир «BRAIN RING»	
13:50 - 14:00	Закрытие IX Молодежного Форума KAZENERGY	
14:00 - 15:00	КОФЕ-БРЕЙК	
В 15:00	Делегаты IX Молодежного Форума приглашаются на пленарную сессию в пленарный зал на интерактивную дискуссию с лидерами мировой энергетики на тему «Энергия будущего: факторы перемен и стратегии роста»	

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ КОНКУРС «STUDENT ENERGY CHALLENGE»

Конкурс на разработку потенциального инновационного решения энергетических задач проводился среди студенческой молодежи Казахстана и был организован Ассоциацией «KAZENERGY» впервые совместно с компанией «Шелл-Казахстан».

Заместитель Председателя Ассоциации «KAZENERGY» Караалин Узакбай Сулейменович: «Дорогие друзья, от имени Ассоциации и от себя лично искренне рад приветствовать всех участников конкурса «Student Energy Challenge». Организация конкурса очень значимое для нас событие, в части развития человеческого капитала – одного из важных направлений нашей деятельности. Я убежден, что данное мероприятие позволит по-новому взглянуть на развитие интеллектуальных навыков у молодых талантливых ребят, активизировать вовлечение студентов в процесс успешной работы в команде/ эффективного взаимодействия со своими ровесниками, обменяться опытом и успешно продемонстрировать свои инновационные разработки в решении проблемных вопросов энергетической отрасли. Благодарим



компанию «Шелл» за сотрудничество. Надеемся, что этот проект, нынешний форум запомнятся содержательным контентом и интересными встречами, будут способствовать продвижению перспективных идей и инициатив».

Председатель Концерна «Шелл» в Казахстане Оливье Лазар: «Мы гордимся нашим решением инициировать и финансировать этот конкурс в партнерстве с Ассоциацией KAZENERGY, так как мы верим, что будущее энергии находится в руках молодого поколения. У них замечательные идеи и они обладают энтузиазмом и глубоким пониманием задач, стоящих перед планетой и обществом, основной из которых является глобальная энергетическая дилемма. Качество поступивших проектных идей, которые мы получили в ходе «Student Energy

Challenge» было на высоком уровне, что демонстрирует талант нового поколения Казахстана. Мы надеемся, что опыт участия в этом конкурсе, поощрит наших участников, и многих других, далее развивать их идеи и превращать их в реальные решения».

Командам студентов была поставлена задача проработать жизнеспособную идею, которая бы предлагала решение глобальных энергетических проблем в одной из следующих областей:

- мониторинг топливно-энергетических ресурсов;
- производство альтернативной энергии из нетрадиционных источников;
- повышение энергоэффективности и энергосбережения в бытовом и коммерческом использовании;

- более эффективное использование электрической и тепловой энергии;
- производство первичных энергоресурсов с наименьшим выделением углекислого газа;
- сокращение выбросов углекислого газа при транспортировке, выработке электроэнергии, строительстве зданий, использовании энергии в домашних условиях или продовольствии.

Из 12 регионов Казахстана зарегистрировалось 47 команд 20-ти ведущих учебных заведений страны.

Участие такого количества команд является доказательством важности реализации подобных мероприятий для молодежи.

В целях оказания содействия студенческим командам в формировании правильного подхода к реализации проекта, в эффективном взаимодействии со всеми участниками с мая по август были проведены мастер-классы в формате вебинара на темы: «Как работать в проектной команде для реализации проекта», «Создание эффективной презентации» с участием лекторов Академии бизнеса «Ernst & Young».

Для команд, прошедших во второй этап конкурса, был организован третий вебинар на тему: «Внимание. Время. Питч» с целью подготовки команд к защите проектов в стиле elevator-



pitch с участием Артура Саудабаева, победителя международного конкурса «FameLab».

В соответствии с конкурсными требованиями, второй этап завершился предоставлением видеореализации и отбором восьми команд в шорт-лист с наиболее яркими идеями:

1. Команда «Triple E» (Назарбаев Университет, тема: «Повышение энергоэффективности и энергосбережения в бытовом и коммерческом использовании»);
2. Команда «BlackDiamond» (Казахстанско-Британский Технический Университет, тема: «Повышение энергоэффективности и энергосбережения в бытовом и коммерческом использовании»);
3. Команда «Творческий союз» (Северо-Казахстанский государственный

университет имени М. Козыбаева, тема: «Повышение энергоэффективности и энергосбережения в бытовом и коммерческом использовании»);

4. Команда «Callisto» (Алматинский университет энергетики и связи, тема: «Повышение энергоэффективности и энергосбережения в бытовом и коммерческом использовании»);

5. Команда «NU Arlans» (Назарбаев Университет, тема: «Сокращение выбросов углекислого газа при транспортировке, выработке электроэнергии, строительстве зданий, использовании энергии в домашних условиях или продовольствии»);





6. Команда «Synergy» (Казахский национальный университет имени аль-Фараби, тема: «Производство альтернативной энергии из нетрадиционных источников»);
7. Команда «22A Satpayev st.» (Казахский национальный исследовательский технический университет им. К.И.Сатпаева, тема: «Производство альтернативной энергии из нетрадиционных источников»);
8. Команда «Next generation» (Каспийский государственный университет технологии и инжиниринга им. Ш. Есенова, тема: «Производство альтернативной энергии из нетрадиционных источников»).

Восемь команд, оказавшиеся в шорт-лист, встретились в г.Астана, после четырех месяцев работы и представили жюри свои проектные работы. Из числа восьми команд три сильнейшие продолжили свое участие в финале, который прошел 8 сентября в рамках IX Молодежного форума KAZENERGY «Learning for life».

СОСТАВ ЖЮРИ КОНКУРСА «STUDENT ENERGY CHALLENGE»



Кабылдин К.М.

Заместитель Генерального директора по связям с Правительством РК Каспийского Трубопроводного Консорциума,

Председатель жюри



Золотухин А.Б.

Советник по международной работе Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина



Тютебаев С.С.

Управляющий директор по производству и управлению активами АО «Самрук-Энерго»



Хазелаар Б.

Финансовый директор компании «Шелл Казахстан»

По итогам финала обладателем первого места конкурса и приза в размере 10 000 евро стала команда «Synergy», представленная Казахским национальным университетом имени аль-Фараби, с проектом «Высокоэффективные солнечные коллекторы с нанопористым поглотителем и покрытием из карбонизированной рисовой шелухи».



Второе место с денежным призом в размере 5 000 евро завоевала команда «NU Arlans» из Назарбаев Университета. Участники команды представили проект под названием «Сокращение выбросов углекислого газа при выработке электроэнергии путем преобразования топлива из твердых бытовых отходов в энергию и последующего улавливания углекислого газа и его секвестрации в карбонат кальция».



Кроме денежных призов, в альма-матер команды победителя (также всем желающим, обучающимся в учебном заведении команды-победителя и гостям от организаторов) будет проведен технический мастер-класс.

Надеясь, что данный конкурс позитивно повлиял на дальнейшее профессиональное развитие молодых людей и вызвал у них сопричастность к решению глобальных задач в энергетике, организаторами принято решение проводить данный конкурс ежегодно.

Команда «Творческий Союз» из Северо-Казахстанского государственного университета имени М. Козыбаева заняла третье место и удостоилась приза в размере 3 000 евро с проектом: «Энергоэффективные технологии лазерно-плазменного восстановления и производства лопаток турбин ТЭЦ методом протезирования с применением неразрушающего контроля и интегрированной оценки усталостных процессов в материале изделия».



ОРГАНИЗАТОРЫ И СПОНСОРЫ



1. Роял Датч Шелл плс.

- международный концерн, объединяющий энергетические и нефтехимические компании, штаб-квартира которого расположена в Гааге, Нидерланды. В настоящее время, «Шелл» является одним из крупнейших иностранных инвесторов в экономику Казахстана. Концерн «Шелл» принимает участие в четырех проектах. Это - Соглашение о разделе продукции по Северному Каспию (доля участия 16,81%), Соглашение о разделе продукции «Жемчужины» в Казахском секторе Каспийского моря (доля участия 55%), Окончательное соглашение о разделе продукции по Карачаганакскому месторождению (доля участия 29,25%), и Каспийский Трубопроводный Консорциум (доля участия 7,4%).

2. ЛУКОЙЛ

- одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире, на долю которой приходится более 2% мировой добычи нефти и около 1% доказанных запасов углеводородов. Обладая полным производственным циклом, Компания полностью контролирует всю производственную цепочку – от добычи нефти и газа до сбыта нефтепродуктов. ПАО «ЛУКОЙЛ» работает в Республике Казахстан с 1995 года. Компания участвует в нескольких добывающих проектах на суше страны, а также в Каспийском Трубопроводном Консорциуме (КТК). ЛУКОЙЛ является крупнейшим российским инвестором в Казахстане – с 1995 года инвестиции компании в экономику республики составили 8,1 млрд долл. Компания участвует в реализации следующих проектов в Казахстане: Карачаганак Петролеум Оперейтинг (13,5%), «Тенгизшевройл» (5%), Каспийский трубопроводный консорциум (12,5%), АО «Тургай Петролеум» (50%).

ПАРТНЕРЫ



3. Geneva Business School

- швейцарский университет, основанный в 1995 году Ассоциацией банкиров Женевы, имеет кампусы в 6 странах мира и предоставляет бизнес-образование, признанное работодателями во всем мире. Geneva Business School в Казахстане ведет подготовку по программам Master of Business Administration и Doctor of Business Administration в сферах международного менеджмента и нефтегазовой отрасли. MBA и DBA программы Geneva Business School это образовательное мировое уровня без необходимости выезда из Казахстана и без отрыва от работы, благодаря смешанной форме обучения (blended-learning). Профессора GBS - это топ-менеджеры различных компаний с опытом работы не менее 10 лет, абсолютное большинство преподавателей из Швейцарии и Испании.



4. Академия бизнеса EY

- специализируется на предоставлении услуг профессиональных тренингов и повышения квалификации в странах СНГ с 1993 года.

20+ лет в Казахстане

110 000+ клиентов из ведущих национальных и международных компаний

75+ штатных консультантов-практиков

10 сертификационных программ подготовки для получения международных квалификаций

Академия бизнеса EY – это тренинги мирового уровня, направленные на развитие бизнес-навыков и компетенций топ-менеджеров, владельцев бизнеса, руководителей департаментов, менеджеров среднего звена и специалистов.



5. Центр профориентационного тестирования и консультирования «Нур Багдар»

в течение пяти лет осуществляет проект по профориентационной диагностике и консультированию школьников младших и старших классов; молодых специалистов; выпускников ВУЗов и колледжей; людей, находящихся в состоянии поиска и смены работы, безработных. Для этого используется широкая линейка профориентационных инструментов в том числе «Профориентатор-KZ», «Профнавигатор», «Профконсультант», «Профмастер» и «Профкарьерера». Проект по диагностике старших школьников с тестом «Профориентатор kz» реализуется в рамках Государственной программы развития образования Республики Казахстан и осуществляется на основании государственно-частного партнерства. В нашем арсенале более 100 000 протестированных по государственному проекту и около 1 000 клиентов во всем остальным направлениям.

ОТ СПОНСОРОВ И ПАРТНЕРОВ



Дорогие участники Молодежного форума KAZENERGY!

Компания «Шелл» является активным членом Ассоциации KAZENERGY с момента ее основания. Мы всегда поддерживали и продолжаем поддерживать инициативы Ассоциации в сфере образования, обмена знаний и развития творческого и кадрового потенциала молодежи.

В этом году совместно с Ассоциацией KAZENERGY мы провели интеллектуальную командную игру - «Student Energy Challenge», которая совпала с проведением выставки «EXPO-2017» под девизом «Энергия будущего». На данной площадке талантливым студентам со всех технических ВУЗов страны предстояло предложить решение ряда энергетических проблем, стоящих как перед Казахстаном, так и всем миром, а именно: производство

больших объемов энергии для удовлетворения растущего спроса при существенном снижении выбросов углекислого газа.

Мы, в «Шелл» считаем, что яркие идеи, творческий подход и выдающиеся технические способности молодого поколения играют решающую роль в разрешении энергетических задач. Поэтому мы рады, что вместе с Ассоциацией KAZENERGY стояли у истоков создания дискуссионной площадки для обмена оригинальными идеями в области энергетики, где зажигаются яркие звезды.

Нас порадовали резонанс, который получил конкурс «Student Energy Challenge», а главное качество представленных идей. Из 47 зарегистрировавшихся команд, 29 команд участвовали в конкурсе, представив свои проекты. Из них, восемь лучших команд боролись за получение главных призов в рамках IX Молодежного форума KAZENERGY.

Поскольку дебют данного конкурса был чрезвычайно успешным, мы намерены продолжать его проведение под эгидой Молодежного форума KAZENERGY ежегодно. Надеемся, что в будущем еще большее количество

команд воспользуется возможностью и примет участие в «Student Energy Challenge», представив оригинальные решения энергетических задач.

Желаем больших успехов молодому поколению Казахстана и ждем еще больше неординарных идей в следующих годах!

С уважением,

Оливье Лазар

Председатель концерна «Шелл» в Казахстане



Уважаемые участники и гости Молодежного форума KAZENERGY!

Сегодня Ассоциация «KAZENERGY» активно претворяет в жизнь свою образовательную программу, поддерживает талантливую молодежь – будущих специалистов отрасли, стимулируя их вовлечение в научно-практическую деятельность.

Это девятый по счету съезд молодежи в рамках Евразийского энергетического форума «KAZENERGY» и за эти годы он стал настоящим центром притяжения для талантливой, инициативной молодежи Казахстана, востребованной площадкой для интересных и плодотворных дискуссий с учеными, политиками, представителями деловых кругов. Здесь молодежь может получить много полезной информации и контактов, вдохновиться новыми идеями, получить бесценный опыт общения с опытными специалистами. Вы можете получить тот стимул, который может создать намерения в поиске свежих идей, свершении новых открытий.

Для компании «ЛУКОЙЛ» является большой честью ежегодно быть спонсором Молодежного форума, так как для будущего развития нефтегазовому и энергетическому комплексу всегда нужны молодые и перспективные специалисты.

На смену работающему поколению должна быть вовремя подготовлена квалифицированная и отвечающая всем требованиям молодая замена.

Удачи и успехов Вам в будущем!

С уважением,

Олег Дьяконов

Директор Филиала «ЛУКОЙЛ Оверсиз Карачаганак Б.В.» в г.Астана



Уважаемые участники и гости Молодежного форума KAZENERGY!

Для нас было большой честью участвовать в IX Молодежном форуме KAZENERGY, который объединил талантливых, активных молодых людей и авторитетных представителей энергетического сектора.

Затронутые форумом темы, особенно вопрос об обучении на протяжении всей жизни, как нельзя, актуален сейчас. Интересные спикеры, поделившиеся своим бесценным опытом, мастер-классы, направленные на развитие необходимых сегодня лидерских качеств, инновационные конкурсы – все это несомненно станет ценным интеллектуальным активом для той прогрессивной молодежи, с которой мы имели большое удовольствие познакомиться на форуме.

Для Geneva Business School в Казахстане это был яркий и очень позитивный опыт со-участия в таком масштабном и полезном мероприятии. Мы выражаем надежду на долгие годы совместной работы впереди и желаем организаторам, участникам и гостям дальнейших успехов и развития!

С уважением,

Алина Аскарова

Директор Представительства Geneva Business School в Казахстане



Уважаемые участники и гости Молодежного форума KAZENERGY!

Вызывает уважение и восхищение, что Ассоциация KAZENERGY организовала такое солидное мероприятие «Молодежный форум» в поддержку и помощь молодым людям в поиске своего профессионального пути.

Будущее становится реальным сегодня в случае наличие цели в начале пути. Но самым трудным является всегда сделать этот первый шаг в постановке цели и осознанности выбора. Форум KAZENERGY помогает в этом направлении молодым людям попробовать свои возможности и быть услышанными профессиональным сообществом. Это важно, как для молодых людей, так и профессионального сообщества. Потому что в таком диалоге рождаются интерес, мотивация и уважение.

Для нашей компании ТОО «Нур Багдар» большая честь поддержать этот проект и познакомиться с талантливыми и смелыми молодыми людьми, самостоятельно и осознанно ищущими свой старт для большого и интересного марафона длиною в жизнь.

С уважением,

Айша Сабур

Директор компании ТОО «Нур Багдар»



Уважаемые участники и гости Молодежного форума KAZENERGY!

Процесс обучения в течение всей жизни или life long learning (LLL) это очень важный аспект не только для трудоустройства и карьерного роста, но и для здоровья и полноценной социальной жизни. Мы считаем важным, обратить внимание на значимость непрерывного процесса развития профессиональных и межличностных навыков среди молодежи. А также поддерживаем молодые таланты, готовые развиваться.

С большим удовольствием команда преподавателей-практиков Академии бизнеса EY в рамках IX Молодежного форума KAZENERGY провела два практических вебинара и тренинг, где рекомендации и методология практиков максимально помогли молодым специалистам подготовить и успешно защитить свои проекты.

Академия бизнеса EY желает всем участникам конкурса удачи и большого будущего!

С уважением,

Наталья Копыленко,

Руководитель Академии бизнеса EY в Украине, Центральной Азии и Кавказе.



МОЛОДЕЖНЫЙ КОМИТЕТ KAZENERGY

Молодежный комитет KAZENERGY создан в 2009 году. Участие в международных мероприятиях отрасли сподвигло молодых специалистов Ассоциации и ее членов модернизировать работу Молодежного комитета.

Предпосылки к модернизации:

- желание молодых специалистов нефтегазовой и энергетической отраслей Казахстана быть частью профессионального сообщества, объединив свои таланты, опыт и знания;
- взаимодействие на международном уровне: с World Petroleum Council, Society of Petroleum Engineers и международными молодежными организациями нефтегазовой отрасли;
- содействие формированию кадрового резерва в нефтегазовой и энергетической отраслях Казахстана.



Миссия

«Консолидировать мнение молодежи энергетического сектора Казахстана и быть услышанными на международной арене. Для нас важно быть частью глобального профессионального сообщества».

Видение

«Мы стремимся к формированию глобального энергетического будущего путем объединения инициатив и талантов молодых специалистов и

студентов нефтегазовой и энергетической отраслей Казахстана.

Мы стремимся к совместным инновационным решениям для ключевых технических, социальных, экологических и управленческих проблем энергетической отрасли для нашей молодежи и следующего поколения, руководствуясь нашими ценностями и обязательствами: лидерство, участие, устойчивость, прозрачность и высокое качество».



Наши инициативы направлены на поддержание диалога между профессионалами и молодыми специалистами отрасли



Международный опыт

Делегация – постоянные члены и волонтеры Молодежного комитета KAZENERGY.

2009 г. - г. Париж, Франция

2010 г. – г. Нью Дели, Индия

2013 г. - г. Калгари, Канада

2014 г. – г. Москва, Российская Федерация

2015 г. – г. Тромсо, Норвегия

2016 г. – г. Рио-де-Жанейро, Бразилия

2017 г. – г. Стамбул, Турция



Из последних новостей:

- 7-8 сентября 2017 года Молодежный комитет KAZENERGY принял участие в Молодежном форуме «Learning for Life»;
- В рамках «Learning for Life» был подписан Меморандум о сотрудничестве между Молодежным комитетом KAZENERGY и Молодежным комитетом Ирана при Всемирном нефтяном совете;

Молодежный комитет KAZENERGY проводит модернизацию своей работы и планов, с учетом международного сотрудничества и текущих задач молодежи нефтегазового и энергетического секторов;

- Команда Молодежного комитета KAZENERGY формирует собственный пул волонтеров из студентов технических специальностей;
- Молодежный комитет KAZENERGY открыт для новых членов.

Дорожная карта на 3 года

Идем к целям поэтапно

Сотрудничество со Всемирным нефтяным советом



Хотите стать частью команды Молодежного комитета?

Требования к кандидату:

- молодые специалисты нефтегазового и энергетического секторов до 35 лет, студенты технических специальностей;
- мы приветствуем Вас в нашей команде, если Вы:



небезразличны к развитию нефтегазовой и энергетической отраслей, к развитию в целом;



желаете присоединиться к нашим инициативам;



обладаете знаниями и идеями, которыми желаете поделиться с нами.

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ



<http://www.22wpc.com/enewsletters.php>

Подписаться на рассылку новостей Всемирного нефтяного совета



<http://www.kazenergy.com/ru/7>

Следить за новостями отрасли от Ассоциации KAZENERGY

TALK SHOW «LEARNING FOR LIFE»

С целью поддержки культуры непрерывного обучения среди молодежи, предоставления полезных инструментов и рекомендаций по самообразованию, обучения на рабочем месте и личностному развитию в рамках talk show «Learning for Life» Молодежного форума была обсуждена роль системы непрерывного образования с пред-



ставителями молодого и старшего поколения из сферы предпринимательства, корпоративного мира, образования и науки. Talk-show прошел в формате оживленной беседы, где обсуждались вопросы формального и неформального обучения, актуальных качеств конкурентоспособного человека, построения успешной карьеры в различных

сферах. О том, что talk show успешно вовлек в обсуждаемые темы делегатов форума, говорило множество вопросов, которые задавались из зала и адресованные спикерам через приложение «Qigultay».

Приглашенные спикеры обсудили понятие HiPo, обозначающее человека с высоким потенциалом, вопросы самообразования, тенденции развития предпринимательства, обладания

навыками для успешного предпринимательства. Были также затронуты темы недостатка кадров в Казахстане и требований работодателей к компетенциям работников, только начинающих свою карьеру. В выступлениях спикеров подчеркивалась значимость приобретения навыков, знаний, постоянного в обучении, что позволяет быть конкурентоспособным на современном рынке труда.



«За последние годы информационной революции работа с медиаконтентом стала более обширной, но опытных пользователей мало. С учетом новых трендов, молодым людям надо быстро осваивать новые навыки в рамках выбранной профессии и постоянно заниматься самообразованием»

А.Мурзабаев



«На данный момент наша молодежь очень активная, имеет свои мысли и идеи. При этом, для того, чтобы оставаться конкурентоспособным и востребованным, очень важно обладать таким качеством, как проактивность. Нужно быть гибкими, кросс-функциональными, готовыми быстро меняться. Надо постоянно учиться»

Ш.Б.Алтыбаева



«Всегда ищите пути для роста и развития. Часть свободного времени посвящайте той работе, которую не все замечают, но от которой зависит Ваш успех. Старание, упорство и решительность непременно победят в достижении персонального успеха»

А.Б.Золотухин

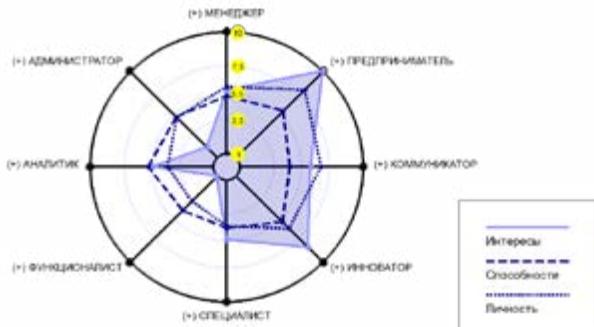


«Для того, чтобы решить недостаток кадров при существующей безработице многим выпускникам и молодым специалистам нужно постоянно учиться новому, ходить на форумы, общаться, делать так, чтобы их заметили!»

Е.Б.Рысмагамбетов

Совместно с компанией «NURbagdar» в рамках Молодежного форума был проведен комплекс тестирования по методике «ПРОФКАРЬЕРА», в формате оценки делового и карьерного потенциала (компетенций) студентов, молодых специалистов, работающего персонала компаний через батарею тестов.

Вектор карьеры



Цель тестирования – оценка деловых компетенций (soft skills), определение профиля интересов, способностей, мотивации и личности человека, рекомендации наиболее подходящих должностных позиций, рекомендации по развитию и тренингам.

МЕТОДИКА «ПРОФКАРЬЕРА»: комплекс карьерного тестирования и консультирования. Диагностика ценностей, интересов, интеллекта, мотивации и личностных качеств.

Общая характеристика

Комплекс «Профкарьера» – тестовая система, позволяющая проводить профориентационные и профконсалтинговые мероприятия для студентов, выпускников ВУЗов и взрослых людей,

заинтересованных в самопознании с целью профессионального и карьерного самоопределения. Данная методика особенно эффективна в случаях определения дальнейшего профессионального пути развития человека, построения плана карьерного раз-

вития, нахождения оптимальных для сотрудников позиций и должностей.

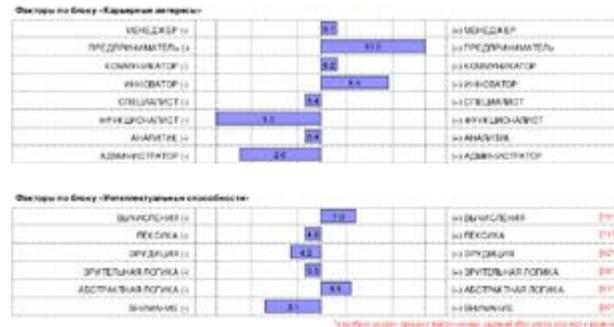
СТРУКТУРА

Комплекс Профкарьера состоит из пяти блоков:

1. «Жизненные установки»
2. «Интересы»
3. «Структура интеллекта»
4. «Мотивация»
5. «Личность»

Таким образом, система «Профкарьера» позволяет:

1. Проводить профессиональное тестирование с целью оценки и развития кандидатов на различные позиции.
2. Строить комплексные отчеты по результатам тестирования.
3. Работать с результатами тестирования, анализируя данные как по шкалам теста и факторным профилям, так и по сходным профилям и компетенциям.
4. Работать с базой данных, строить рейтинги испытуемых и выделять наиболее приемлемых кандидатов на те или иные позиции.



МАСТЕР-КЛАСС «ЦЕННОСТИ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ: ОТ ОСОЗНАНИЯ ДО ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Одним из интересных подфорумных мероприятий стал мастер-класс с участием Асылбековой Л.У.

Тема мастер-класса «Ценности в современном мире: от осознания до эффективности» была выбрана в силу необходимости и важности углубления знаний о ценностных мотивациях личности и формирования открытости общественного сознания в новой глобальной реальности.

Необходимость начать думать и действовать по-новому определяет одно

из основных качеств личности – конкурентоспособность, которая выражается в умении отстаивать позицию в конкурентной среде для соответствия актуальным и перспективным потребностям общества и государства.

Тема мастер-класса касалась:

1. раскрытия психологической структуры личности:
 - самооценка личности;
 - психофизиологические основы энергии мозга;
2. основных средств коммуникации новой глобальной реальности:
 - ценности и ролевые установки личности;
 - умение управлять ценностями и эмо-

циональным состоянием; 3. уверенного поведения в различных ситуациях делового общения:

- мотивация уверенного поведения;
- определение качеств, необходимых успешному человеку.

Во время мастер-класса разбирались основные структурные блоки сознательного и бессознательного мышления, необходимые действия для подготовки специалистов и команд высокого профессионального уровня, способы развития конкурентоспособности, прагматизма в поведении и т.д.

По итогам делегатами были высказаны положительные отзывы о возможности применения в жизни знаний и навыков, полученных от мероприятия.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТУРНИР «BRAIN RING»



В день IX Молодежного форума аудиторию взбудрил интеллектуальный турнир «Brain ring», став настоящей интеллектуальной площадкой для знатоков.

Ведущие турнира Жармуханбетов Ильяс и Булеков Арсен вовлекли делегатов в активный игровой формат, где желающим представилась возможность организовать команду и отвечать на вопросы, которые касались энергетической и нефтегазовой отраслей. В турнире участвовали 8 команд: «Lumos», «Wild west», «Inspiration», «Ка-

шаган», «Казмикс», «Young team», «Nu Arlans», «For the energy».

Интересные и познавательные по содержанию вопросы были подготовлены организаторами мероприятия. Положением турнира допускалось вовлечение аудитории к участию, поэтому, делегаты форума, которые смогли ответить на вопросы, тоже получили памятные призы.

По итогам турнира победителем стала команда «Lumos», второе место досталось команде «Wild west», а обладателем третьего места стала команда



«NU Arlans». Все победители получили грамоты и памятные призы.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА



«Впечатления о конкурсе самые хорошие, рады, что на таком мероприятии собралось очень большое количество будущих специалистов, которые помогут энергетике нашего Казахстана подняться на несколько ступеней выше».

Команда «Callisto»
Алматинский университет энергетики и связи



«Мы знаем теперь над чем еще нужно поработать, в каком научном и прикладном направлении нам нужно двигаться и это самое главное. Мы за прогресс».

Команда «Synergy»
Казахский национальный университет имени аль-Фараби



«Надеемся, что наш проект принесет пользу не только Казахстану, возможно даже всему миру».

**Команда «Triple E»
Назарбаев Университет**

«У Казахстана очень хорошая, перспективная, умная молодежь и мы верим, что у молодого поколения светлое будущее».

От лица команды хотим поблагодарить организаторов за столь высокий уровень мероприятия».

**Команда «NU Arlans»
Назарбаев Университет**



Youth

FORUM
KAZENERGY

