

«Предпосылки для лидерства женщин в нефтяной отрасли»

На достижение лидерства в нефтяной индустрии могут способствовать разные факторы. Очень важно в начале своей карьеры иметь наставника, человека, который мог бы разглядеть ваш потенциал и вдохновил бы на его дальнейшее развитие. Другими словами, они могут увидеть элемент вашего таланта, которое хотели бы в вас развить.

Что талант требует культивирования, то есть он требует способности расти в рамках любой организации где Вы работаете, там, где Ваш талант имеет возможность развиваться. Важно, чтобы и другие верили в Ваши возможности преуспеть. Ничто не достигается, не развивается в вакууме. Вы должны уметь работать с другими, и по мере продвижения вперед в вашей карьере, так же вдохновлять и поощрять других людей вокруг вас. Лидерские навыки включают умение работать с людьми, способность не только управлять людьми, а также учить их, возвращать и развивать их таланты, воспитывать ту среду, которая способствовала бы развитию компании. Другие элементы руководства включают способность передачи идей, иметь хорошие навыки построения отношений, и по пути к достижению лидирующей роли, быть готовым к усердной работе.

KazEnergy Women's session summary by Julia Nanay

Subject: Prerequisites for Women's Leadership in the Oil Industry

Being able to reach a leadership role in the oil industry can be aided by a number of factors. It is helpful at the start of your career to have a mentor who sees your potential and encourages and helps you to develop it. In other words, they see some element of talent they want to develop in

you. That talent requires incubation, meaning it requires the ability to grow within whatever organization you are working in – to be allowed to grow. It helps if others believe in your capabilities for you to be able to have the self-confidence to excel. Nothing is achieved in a vacuum. You have to be able to work with others and as you move along in your career to inspire and encourage others around you. Leadership skills involve people skills, the ability not only to manage people but to teach them, and to help foster an environment that helps the company to grow its business while also growing the talents of those around you. Other elements of leadership involve the ability to communicate ideas, to have good relationship building skills, and along the way to achieving a leadership role, be willing to work very hard.