

Сравнительная таблица к Отраслевому соглашению 2011-2013 гг.

| п/п | Действующая редакция | Предлагаемая редакция | Компания | Обоснование |
|-----|---|---|---|---|
| 1 | <p>1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) - правовой акт, заключенный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, между Сторонами - государственным органом в лице Министерства нефти и газа Республики Казахстан (в дальнейшем - «Министерство»), полномочным представителем работников, установленным решением республиканской трехсторонней комиссии - Профсоюзом работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан (в дальнейшем - «Профсоюз»), полномочными представителями работодателей отраслевых организаций (в дальнейшем - «Работодатели»), для создания эффективного механизма регулирования социально-трудовых, трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечения оптимального баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций нефтегазового комплекса в рамках социального партнерства.</p> <p>Настоящее Соглашение является основой для переговоров в предприятиях и организациях при заключении коллективных договоров между работниками и работодателями.</p> | <p>1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) - правовой акт, заключенный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, между Сторонами - государственным органом в лице Министерства нефти и газа Республики Казахстан (в дальнейшем - «Министерство»), полномочным представителем работников, установленным решением республиканской трехсторонней комиссии - Профсоюзом работников нефтегазового комплекса Республики Казахстан (в дальнейшем - «Профсоюз»), полномочными представителями работодателей отраслевых организаций (в дальнейшем - «Работодатели»), для создания эффективного механизма регулирования социально-трудовых, трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечения оптимального баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций нефтегазового комплекса в рамках социального партнерства.</p> <p>Исключить</p> | <p>АО «НК «КазМугнайГаз»</p> | <p>согласовано с членами РГ 22.11.2010</p> |
| 1 | <p>1.6. Ни одна из Сторон Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств в течение срока его действия, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 ГК РК и пунктом 9.1. Отраслевого</p> | <p>1.6. Ни одна из Сторон Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств в течение срока его действия, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 Гражданским кодексом РК (далее -ГК РК)</p> | <p>АО «НК «КазМугнайГаз»</p> | <p>В целях приведения редакции в единообразии</p> |

| | | | | |
|----|---|--|-----------------------------|--|
| | соглашения. В случае реорганизации договаривающихся Сторон выполнение обязательств по настоящему Соглашению возлагается на их правопреемников, в соответствии с законодательством РК. | и <u>пунктом 9.1.</u> Отраслевого соглашения. В случае реорганизации договаривающихся Сторон выполнение обязательств по настоящему Соглашению возлагается на их правопреемников, в соответствии с законодательством РК. | | |
| 2 | 2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем нефтегазового комплекса Республики Казахстан, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты трудовых, социальных и связанных с ними экономических прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих акций, программ, рекомендаций. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально - экономического характера, при условии соблюдения требований, предусмотренных <u>ст. 126</u> ГК РК о неразглашении служебной и коммерческой тайны. | 2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем нефтегазового комплекса Республики Казахстан, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты трудовых, социальных и связанных с ними экономических прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих акций, программ, рекомендаций. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально - экономического характера, при условии соблюдения требований, предусмотренных <u>ст. 126</u> ГК РК о неразглашении служебной и коммерческой тайны, , внутренних документов, регламентирующих обеспечение сохранности служебной и коммерческой тайны Работодателей. | АО «НК «КазМунайГаз» | Согласно письму № 06/7180-ПР от 15.10.2010, адресованному МНГ РК, Профсоюзу работников нефтегазовой промышленности РК. |
| 2. | 2.5.1. Создавать условия для реализации настоящего Соглашения в организациях, рассматривать предложения, вести переговоры, консультации и заключать коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей - соответствующих организаций Профсоюза в порядке и на условиях, предусмотренных <u>Трудовым кодексом</u> Республики Казахстан. | 2.5.1. Создавать условия для реализации настоящего Соглашения в организациях, рассматривать предложения, вести переговоры, консультации и заключать коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей - соответствующих организаций Профсоюза в порядке и на условиях, предусмотренных <u>Трудовым кодексом</u> Республики Казахстан (далее-ТК РК) | АО «НК «КазМунайГаз | В целях приведения редакции в единообразии |
| 2 | 2.5.3. При приеме на работу новых сотрудников знакомить их с настоящим Соглашением, | Исключить | ТОО «ПНХЗ» | Все основные положения, включая |

| | | | | |
|---|--|---|--------------------------------|---|
| | коллективным договором и приложениями к нему, порядком их действия, а также иными актами работодателя, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и функциям. | | | гарантии, льготы, общие условия оплаты труда, регламентированы коллективным договором. В связи с чем, отсутствует необходимость дополнительно знакомить вновь принимаемых работников с данным документом. |
| 2 | 2.6.2. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств, при решении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. В организациях, отнесенных к опасным производственным объектам в соответствии с законодательством РК, стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно в соответствии с трудовым законодательством РК, в том числе путем примирительных процедур и обращения в суд, и не допускать действий, которые впоследствии признаются судом незаконными, в том числе проведение забастовок. | 2.6.2. Воздерживаться от объявления забастовок при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств, при решении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. В организациях, отнесенных к опасным производственным объектам в соответствии с законодательством РК, стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно в соответствии с трудовым законодательством РК, в том числе путем примирительных процедур и обращения в суд, и не допускать действий, которые впоследствии признаются судом незаконными, в том числе проведение забастовок. | АО «НК «КазМунайГаз | Согласовано с членами РГ 22.11.2010 |

| | | | | |
|----|---|---|----------------------|-------------------------------------|
| 3. | <p>3.1. С учетом специфики производства и условий труда работников в отрасли действует повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, утвержденный <u>постановлением</u> Правительства РК № 1002 от 3 ноября 2008 года «О внесении дополнений в постановление Правительства РК от 9 июня 2008 года № 548», и надбавки установленные законодательством Республики Казахстан», коллективными договорами, настоящим соглашением и актами работодателя.</p> | <p>3.1.С учетом специфики производства и условий труда работников в отрасли для расчета минимального стандарта оплаты труда работников действует повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, в соответствии с постановлением Правительства РК №548от 9 июня 2008 года «Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов (с изменениями и дополнениями от 3 ноября 2008 г. №1002)», и надбавки установленные законодательством Республики Казахстан», коллективными договорами, настоящим соглашением и актами работодателя.</p> | АО «НК «КазМунайГаз» | |
| 3 | <p>3.2. Положения об установлении и пересмотре видов, систем оплаты труда, размеров тарифных ставок, схем должностных окладов, установлении систем тарифных коэффициентов, учитывающих сложность выполняемых работ и квалификацию работников, форм материального поощрения определяются коллективными договорами.</p> | Исключить | АО «НК «КазМунайГаз» | Согласовано с членами РГ 22.11.2010 |
| 3 | <p>3.3. Системы оплаты труда должны обеспечивать долю основной заработной платы работников предприятий и организаций отрасли в размере не менее 75 процентов в среднемесячной заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.</p> <p>При этом, к основной (относительно постоянной) части заработной платы относится оплата труда по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам, доплаты и надбавки квалификацию, сложность и условия труда, доплаты за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, доплаты за вахтовый метод работы, установленные коллективными договорами, либо актами работодателя, а также дополнительная оплата труда, предусмотренная ЗРК</p> | <p>3.3. Системы оплаты труда должны обеспечивать долю основной заработной платы работников предприятий и организаций отрасли в размере не менее 75 процентов в среднемесячной заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.</p> <p>При этом, к основной (относительно постоянной) части заработной платы относится оплата труда по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам, доплаты и надбавки квалификацию, сложность и условия труда, доплаты за работу в ночное время, праздничные и выходные дни, доплаты за вахтовый метод работы, установленные коллективными договорами, либо актами работодателя, а также дополнительная оплата труда, предусмотренная ЗРК</p> | | |

| | | | | |
|------------------|---|---|---|--|
| | <p><u>«О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном испытательном полигоне»</u> и <u>«О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье»</u>.</p> <p>К переменной части заработной платы относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за месяц или квартал, выплачиваемые в зависимости от выполнения показателей, определенных актами работодателя.</p> <p>К единовременным стимулирующим выплатам относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за год, единовременное денежное вознаграждение (к юбилейным, праздничным датам и т.д.), премия по итогам выполнения работ разового характера.</p> | <p><u>«О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном испытательном полигоне»</u> и <u>«О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье»</u>.</p> <p>К переменной части заработной платы относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за месяц или квартал, выплачиваемые в зависимости от выполнения показателей, определенных актами работодателя, доплаты за работу в сверхурочное время, оплата дней трудового</p> <p>К единовременным стимулирующим выплатам относится единовременное денежное вознаграждение (к юбилейным, праздничным датам и т.д.), премия по итогам выполнения работ разового характера.</p> | <p>ТОО «ПНХЗ»</p> <p>АО «НК «КазМунайГаз»</p> | |
| <p>3.</p> | <p>3.4. Работодатели на условиях коллективного договора производят индексацию (перерасчет) размера заработной платы, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.</p> | <p>3.4.Работодатели на условиях коллективного договора производят индексацию (перерасчет) размера заработной платы, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан в пределах средств, предусмотренных бюджетом.</p> <p>Работодатели на условиях коллективного договора производят индексацию (перерасчет) размера заработной платы для всех работников, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.</p> | <p>АО «НК «КазМунайГаз»</p> <p>АО «Казмунайгаз Онимдери»</p> <p>АО Каражанбасмунай</p> | <p>Согласно ТК РК осуществление индексации заработной платы является правом,</p> |

| | | | | |
|----|--|---|---------------------|----------------------------------|
| | | | | но не обязанностью работодателя. |
| 3. | <p>3.5. Заработная плата работникам отрасли выплачивается в денежной форме, один раз в месяц, в сроки, установленные нормами Трудового Кодекса и конкретизированные коллективными договорами. Оплата времени сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, оплата ночных работ, оплата времени простоя по вине работодателя производятся в размере, предусмотренном нормами трудового законодательства. Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.</p> | <p>3.5. Заработная плата работникам отрасли выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан не реже одного раза в месяц в сроки, установленные нормами Трудового Кодекса и конкретизированные коллективными договорами. Оплата времени сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, оплата ночных работ, оплата времени простоя по вине работодателя производятся в размере, предусмотренном нормами трудового законодательства. Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.</p> | ТОО «АНПЗ» | ТК РК ст. 134, п. 1 |
| 3. | <p>3.7. Минимальный размер тарифной ставки (оклада) работникам отрасли не может быть ниже <u>минимального стандарта оплаты труда</u>, рассчитанного исходя из утвержденного Правительством РК и настоящим Соглашением повышающего отраслевого коэффициента.</p> | <p>3.7. Минимальный размер тарифной ставки (оклада) работникам отрасли при нормальных условиях труда не может быть ниже <u>минимального стандарта оплаты труда</u>, рассчитанного исходя из утвержденного Правительством РК и настоящим Соглашением повышающего отраслевого коэффициента.</p> | ТОО «ПНХЗ» | Улучшение редакции |
| 4. | <p>4.1. Рабочее время и время отдыха на предприятиях отрасли регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми и коллективными договорами.</p> <p>Работодатели осуществляют на предприятиях и в организациях полный учет рабочего времени,</p> | <p>4.1. Уточнить Редакцию во избежание разночтения</p> | АО «РД «КМГ» | |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | <p>фактически отработанного работниками.</p> <p>Нормальная продолжительность рабочего времени работников не должна превышать 40 часов в неделю.</p> <p>При суммированном учете рабочего времени (в том числе при вахтовом методе работ), она должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, срок которого не может превышать одного года.</p> | | | |
| 4. | <p>4.2. Работодатель осуществляет установление продолжительности рабочего времени, времени отдыха и трудовых отпусков по согласованию с выборными органами профсоюза предприятий и организаций отрасли, в порядке, предусмотренном ст. 12 ТК РК и пунктом 5 статья 284 ТК РК.</p> | <p>4.2. Работодатель осуществляет установление продолжительности рабочего времени, времени отдыха и трудовых отпусков по согласованию с выборными органами профсоюза предприятий и организаций отрасли, в порядке, предусмотренном ст. 12 ТК РК</p> <p>Уточнить Редакцию во избежание разночтения</p> | <p>АО «НК «КазМунайГаз»</p> <p>АО «РД КМГ»</p> | <p>Норма относится к содержанию коллективного договора</p> |
| 4. | <p>4.3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан с письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных статьей 90 ТК РК. Организация работы в праздничные и выходные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.</p> | <p>4.3. Работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) допускаются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан с письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных статьей 90 ТК РК. Организация работы в праздничные и выходные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.</p> | <p>ТОО «КазРосГаз»</p> | <p>Улучшение редакции</p> |
| 4. | <p>4.4. Стороны договорились, что продолжительность ежегодного отпуска на предприятиях и в организациях отрасли не может быть ниже 24 календарных дней, при этом условиями трудовых и коллективных договоров может</p> | <p>4.4. Стороны договорились, что продолжительность ежегодного отпуска на предприятиях и в организациях отрасли не может быть ниже 24 календарных дней, при этом условиями трудовых и коллективных договоров</p> | <p>ТОО «КазРосГаз»</p> | <p>В соответствии с п.5 ст. 105 ТК РК</p> |

| | | | | |
|----|--|--|--------------------|--------------------------------|
| | устанавливается большая продолжительность отпуска. Оплата трудового отпуска производится Работодателями не позднее, чем за 3 дня до их начала. | может устанавливаться большая продолжительность отпуска. Оплата трудового отпуска производится Работодателем не позднее, чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее трех календарных дней со дня его предоставления. Исключить | ТОО « ПНХЗ» | Дублирование норм ТК РК ст 101 |
| 4. | <p>4.5. Работникам отрасли, если коллективными договорами не предусмотрено большее, предоставляются следующие виды дополнительных оплачиваемых отпусков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководителям, специалистам и служащим - за напряженность и интенсивность труда продолжительностью до 6 календарных дней; • работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда - продолжительностью 6 календарных дней; • инвалидам первой и второй групп - продолжительностью не менее 15 календарных дней. | <p>4.5. Работникам отрасли, если коллективными договорами не предусмотрено большее, предоставляются следующие виды дополнительных оплачиваемых отпусков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • руководителям, специалистам и служащим - за напряженность и интенсивность труда продолжительностью не менее 6 календарных дней; • работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда - продолжительностью 6 календарных дней; • инвалидам первой и второй групп - продолжительностью не менее 15 календарных дней сверхустановленного размера основного и дополнительного отпуска по выполняемой работе <p>дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам согласно списку производств, цехов, профессий и должностей, а также перечню тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и/или опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый трудовой отпуск.</p> | ТОО «ПНХЗ» | ТК РК ст. 102 |
| 4. | 4.6. Работодатели, на условиях, | 4.6. Работодатели, на условиях, | ТОО «АНПЗ» | ТК РК, ст. 203 |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| | <p>конкретизированных в коллективных договорах, могут предоставлять работникам следующие виды отпусков с сохранением заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при регистрации брака - продолжительностью до 3-х рабочих дня; • при рождении ребенка - продолжительностью до 1-го рабочего дня; • при смерти близких родственников - продолжительностью до 5-и рабочих дней. <p>При этом суммарная продолжительность предоставляемых по вышеуказанным причинам отпусков, как оплачиваемых, так и не оплачиваемых работодателем, не может превышать установленную трудовым законодательством.</p> | <p>конкретизированных в коллективных договорах, могут предоставлять работникам следующие виды отпусков без сохранения заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • при регистрации брака - продолжительностью до 3-х рабочих дня; • при рождении ребенка - продолжительностью до 1-го рабочего дня; • при смерти близких родственников - продолжительностью до 5-и рабочих дней. <p>Исключить</p> <p>Предлагается производить выплату единовременной материальной помощи в соответствии с Политикой соц. поддержки, принятой в отрасли</p> <p>Уточнить при первичном либо повторном бракосочетании</p> <p>уточнить продолжительность дней отпуска при суммированном учете рабочего времени, когда рабочая смена более 8 часов</p> | <p>АО «НК «КазМунайГаз»</p> <p>ТОО «ПНХЗ» ТОО«АНПЗ»</p> <p>АО КазМунайгаз Онимдери</p> <p>ТОО «ПНХЗ»</p> | <p>ТК РК ст. 111</p> <p>Трудовым законодательством не предусмотрена суммарная продолжительность указанных отпусков</p> <p>Нормы пункта в Обществе не предусмотрены</p> |
| 4. | <p>4.7. Стороны не допускают принуждение работников отрасли к уходу в отпуск без сохранения заработной платы, к подаче письменного заявления об увольнении по собственному желанию при реорганизации организации или в связи с сокращением численности или штата работников.</p> | <p>4.7. Стороны не допускают принуждение работников отрасли к уходу в отпуск без сохранения заработной платы, либо к расторжению трудового договора по инициативе работника при реорганизации организации или в связи с сокращением численности или штата работников.</p> | <p>АО НК Казмунайгаз</p> | <p>ТК РК не содержит понятия «письменного увольнения по собственному желанию»</p> |
| 4. | <p>4.8. В соответствии с <u>Указом</u> Президента Республики Казахстан от 15.11.2003 года, первое</p> | <p>4.8. В соответствии с <u>Указом</u> Президента Республики Казахстан от 15.11.2003 года</p> | <p>АО НК КазМунайГаз</p> | <p>Согласно ст. 4 ТК РК</p> |

| | | | | |
|----|---|--|-------------------|---|
| | <p>воскресенье сентября считается профессиональным праздником - «Днем работников нефтегазового комплекса».</p> <p>В этот день или накануне работодателями совместно с профсоюзами проводятся торжественные собрания в предприятиях, организациях и компаниях с чествованием передовиков производства. Работа в этот день оплачивается не ниже, чем в двойном размере.</p> | <p>№ 1226, первое воскресенье сентября считается профессиональным праздником - «Днем работников нефтегазового комплекса».</p> <p>Исключить</p> | | <p>Ст. 4 Закона РК «О праздниках в Республике Казахстан» профессиональные праздники являются праздничными датами и не являются праздничными днями, для которых ТК РК предусмотрена оплата в двойном размере.</p> |
| 5. | <p>5.1.4. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные, периодические (в течении производственной деятельности) медицинские осмотры и предсменные медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменением условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания.</p> <p>При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний, работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей и решает вопрос о его трудоустройстве в соответствии с медицинскими рекомендациями</p> | <p>5.1.4. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные, периодические (в течении производственной деятельности) медицинские осмотры и предсменные медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменением условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания.</p> <p>При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров, либо предсменного медицинского освидетельствования, работодатель отстраняет от работы работника. В случае медицинских противопоказаний, работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей и решает вопрос о его трудоустройстве в соответствии с медицинскими рекомендациями.</p> | ТОО «ПНХЗ» | <p>Ст. 50 ТК РК Отстранение от работы не прошедшего медицинского осмотра либо предсменного медицинского освидетельствования, если они являются обязательными в соответствии с законодательством РК; Данное должно быть предусмотрено при наличии противопоказаний, а не отказе работника от прохождения медицинских осмотров</p> |
| 5. | <p>5.1.5. Обеспечивают работников за счет средств предприятий и организаций сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты,</p> | <p>5.1.5. Обеспечивают работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной</p> | ТОО «ПНХЗ» | <p>«Правила выдачи работникам молока, лечебно-</p> |

| | | | | |
|----|---|--|---|---|
| | <p>спецодеждой и спецобувью, средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком, по нормам, установленным государственным уполномоченным органом по труду и коллективными договорами.</p> | <p>и коллективной защиты, средствами профилактической обработки (моющими, дезинфицирующими), санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя в соответствии с действующими Правилами. Средства индивидуальной защиты должны быть сертифицированы, а также удобны при носке, не создавать препятствий движению, подбираться и выдаваться работникам по соответствующим размерам</p> | | <p>профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно –бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя», утверждены <u>постановлением Правительства РК от 5.12.2011 г. № 1458</u></p> |
| 5. | <p>5.1.6. Работы, связанные с ликвидацией аварий и созданием безопасных условий труда, проводимые в условиях, когда имеется угроза здоровью и жизни работников, осуществляют на основании специальных договоров между работодателем и работниками.</p> <p>Основные положения таких договоров, включая оплату труда, виды и размеры компенсаций, режим работы, порядок их заключения и действия, должны содержаться в коллективных договорах организаций.</p> | <p>5.1.6.Работы по ликвидации аварийных ситуаций, форс-мажорных обстоятельств, необходимость в которых возникла в ходе решения текущих задач, относится к категории «особо важного задания». Условия выполнения и оплаты таких работ оформляется актом работодателя</p> | <p>ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ»</p> | <p>Работники допускаются на работу с вредными условиями труда (запыленность, загазованность и другие факторы) после обеспечения работодателем безопасных условия труда. (ТК РК , ст. 321). Редакция в части оформления специальных договоров непонятна.</p> |
| 5. | <p>5.1.9. Отсутствует</p> | <p>-Доставляют работников служебным транспортом к месту работы, по окончании ее – к месту жительства при условии проживания работника на расстоянии более 2 километров от места работы и отсутствии общественного</p> | <p>АО «КазМунайГаз Онимдери»</p> | <p>В целях регулирования социально-трудовых отношений</p> |

| | | | | |
|----|--|--|-------------------------------------|--|
| | | транспорта. | | |
| 5. | 5.1.10.Отсутствует | -Предоставляют работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в течение каждого часа работы десять минут для обогрева. Это время включать в рабочее время. Обеспечивают указанных работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха. | АО «КазМунайГаз Онимдери» | В целях регулирования социально-трудовых отношений |
| | 5.1.11. Отсутствует | -Обеспечивают медицинское страхование работников на случай болезни за счет Работодателя | АО «КазМунайГаз Онимдери» | В целях регулирования социально-трудовых отношений |
| 6. | <p>6.1. Работодатели в течении срока действия настоящего Соглашения не допускают массового (более 10 процентов от среднемесячной численности работников) сокращения численности рабочих мест.</p> <p>При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников при равной квалификации обеспечивают преимущественное право в сохранении рабочего места за работниками, имеющими 4-х или более иждивенцев.</p> | Исключить | Филиал «Лукойл Оверсиз Б.В.» | В связи с выработкой и истощением месторождений, ожидается собой закономерный спад производства, что влечет сокращение штата и численности. Норма заведомо невыполнимая для многих недропользователей РК |
| 6. | <p>.6.3. Для сохранения сложившейся на предприятиях и в организациях системы гарантий, льгот и компенсаций в коллективных договорах могут быть предусмотрены следующие виды социальных гарантий и льгот:</p> <ul style="list-style-type: none"> • материальная помощь; • организация медицинского обслуживания работников; • пропаганда здорового образа жизни и организация спортивных мероприятий с участием | <p>.6.3. Для сохранения сложившейся на предприятиях и в организациях системы гарантий, льгот и компенсаций в коллективных договорах могут быть предусмотрены следующие виды социальных гарантий и льгот:</p> <ul style="list-style-type: none"> • материальная помощь; • организация медицинского обслуживания работников; • пропаганда здорового образа жизни и организация спортивных мероприятий с участием | | |

| | | | | |
|----|-------------------|---|---------------------------|--|
| 6. | | <p>связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), о чем издают соответствующий акт работодателя, либо вносят соответствующие изменения в ранее действующий акт работодателя</p> | | |
| 6. | 6.9.Отсутствует | <p>6.9. В случае принятия пенсионной реформы предусмотреть:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Введение обязательных профессиональных пенсионных отчислений работодателями для работников, занятых в тяжелых и вредных условиях труда в размере 5 % от фонда оплаты труда, отчисляемых за счет Работодателя. -Предусмотреть меры по адресной помощи социальной поддержке женщин-работников предпенсионного возраста. -Ограничение расторжения трудового договора по инициативе Работодателя с женщинами-работниками предпенсионного возраста. | АО «КазМунайГаз онимдери» | В целях регулирования социально-трудовых отношений |
| 6. | 6.10. Отсутствует | <p>6.10.Работодатели могут установить дополнительное пособие в период нетрудоспособности работникам, проработавшим в этом предприятии 2 непрерывных года и более в размере 1.5% за каждый день нетрудоспособности от месячного должностного оклада</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ко Дню работников нефтегазового комплекса оказывают ежегодно неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в нефтегазовом комплексе не менее 10 лет и ушедшим на пенсию по возрасту из организации, единовременную материальную помощь в следующих размерах: <ul style="list-style-type: none"> -пенсионерам, имеющим минимальный размер пенсии, 65 % от минимального размера пенсии; | | В целях регулирования социально-трудовых отношений |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | <p>-одиноким пенсионерам, имеющим минимальный размер пенсии, 75% от о минимального размера пенсии;</p> <p>-пенсионерам, имеющим пенсию свьше, но не более 1.3 минимального размера пенсии, - 45% от минимального размера пенсии;</p> <p>-неработающим пенсионерам, состоящим на учете в филиалах Компании ко Дню пожилого человека оказывают материальную помощь в размере 1 МРЗПР каждому.</p> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|----|--|--|---------------|--|
| 8. | <p>8.2. Кроме того, Работодатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Не препятствуют представителям Профсоюза, его филиалов и представительств, иных (территориальных) организаций Профсоюза посещать профсоюзные организации предприятий, на которых работают члены Профсоюза и их рабочие места, для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, с соблюдением установленного порядка; • По согласованию сторон предоставляют в безвозмездное пользование материальные и технические средства. • При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатели ежемесячно удерживают и перечисляют на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с ее выплатой, в сроки и в порядке, определенные коллективным договором; • Предоставляют работникам, не освобожденным от производственной работы, время для ведения профсоюзной работы в интересах коллектива, а также на время участия в качестве делегатов съездов, конференций выборных профсоюзных органов, профсоюзной учебы с сохранением заработной платы. <p>Максимально возможная продолжительность освобождения от работы устанавливается коллективными договорами;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Профсоюзным работникам, освобожденным от работы на предприятиях и в организациях вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюза, представляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая | Уточнить редакцию во избежание разночтения | АО «РД « КМГ» | |
|----|--|--|---------------|--|

| | | | | |
|----|---|---|--------------------|--|
| | <p>равноценная работа (должность) в той же организации.</p> <p>• При наличии соответствующих положений в коллективных договорах предоставляют освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации профсоюза такие же социально-трудовые права и льготы, которые предусмотрены работникам организации.</p> | | | |
| 9. | <p>.. 9.1. За нарушение принятых на себя обязательств, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РК и Соглашением. В случае нарушений работниками условий Соглашения, работодатели вправе ограничить таких работников предусмотренных Соглашением выплат социального характера, мер поощрения и льгот, кроме обязательных к выплате в соответствии с законодательством РК.</p> | Исключить | ТОО «ПНХЗ» | <p>Применение дисциплинарного взыскания к работникам производится в соответствии со ст. 72 ТК РК</p> |
| 9. | <p>9.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в соответствии с утвержденным им порядком вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимает меры по их устранению.</p> <p>Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Комиссии, а в случае разногласия - в судебном порядке.</p> | <p>9.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в соответствии с утвержденным им порядком вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимает меры по их устранению.</p> <p>Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Комиссии, а в случае разногласия - в судебном порядке по месту нахождения ответчика.</p> | ТОО « ПНХЗ» | |