ЖАСТАР

ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ

KAZENERGY
XI Жастар форумы

МОЛОДЕЖЬ

И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

XI Молодежный
форум KAZENERGY

2019 Нұр-Сұлтан / Нур-Султан

ҰЙЫМДАСТЫРУШЫ
ОРГАНИЗАТОР

KAZENERGY

KAZENERGY қауымдастығы бірнеше жыл бойы қазіргі жағдайларда жас ұрпақты бейімдеу мен дамытуға бағытталған іс-шараларды іске асыруда. 2007 жылдан бері Қауымдастық мүшелерінің бірлескен қатысуымен техникалық және кәсіптік білім, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру студенттеріне стипендиялар мен гранттар беріледі.

Ассоциацией KAZENERGY на протяжении нескольких лет реализуются мероприятия, направленные на адаптацию и развитие молодого поколения в современных условиях. С 2007 года при совместном участии членов Ассоциации предоставляются стипендии и гранты студентам технического и профессионального, высшего и послевузовского образования.

ДЕМЕУШІ
СПОНСОР

LUKOIL

«ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» ЖШС
ЛУКОЙЛ – әлемдегі ең ірі ашық тік интеграцияланған мұнай-газ компанияларының бірі.
Компанияның жастар саясаты жас қызметкерлерді тартуға, олардың табысты және тиімді өзін-өзі іске асыруы үшін жағдайлар мен мүмкіндіктер жасауға, олардың кәсіби әлеуетін дамытуға бағытталған.

ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»
ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире. Молодежная политика Компании направлена на привлечение молодых работников, создание условий и возможностей для их успешной и эффективной самореализации, развития их профессионального потенциала.

МАЗМҰНЫ

6 **КІРІСПЕ**

10 **ЗАМАННЫҢ ЖАҺАНДЫҚ ТАЛАБЫ**

20 **«ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» KAZENERGY XI Жастар форумы**

30 KAZENERGY XI Жастар форумының қатысушыларына құттықтау сөздер

42 XI Жастар форумы және спикерлер туралы

46 Заман талабы: сапалы білім, мансап және жұмысқа орналасу, көшбасшылық және кәсібилік

60 **Қазақстанның Жаңа кәсіптер атласы бойынша EdTour**

70 **EY Бизнес Академиясынан «Болашақтың 10 дағдысы» шеберханасы**

78 **Сафи Өтебаевтың 110 жылдығына және Қазақстан мұнайының 120 жылдығына арналған арнайы сессия**

82 Викторина өткізу туралы

84 KAZENERGY қауымдастығына мүше компаниялардың үздік жас мамандарын марапаттау рәсімі

86 **«Student Energy Challenge» командалық зияткерлік конкурсы**

89 Конкурсының жеңімпаздары

90 Конкурсының жартылай финалына шыққан командалар арасындағы сауалнама қорытындысы

93 Конкурс қатысушыларының пікірлері

96 2017-2019 жж. конкурс финалистері туралы мәлімет

98 **StudentDigitalFest жаңа конкурсы туралы**

99 **Абай Құнанбаевтың 175 жылдығына арналған челлендж**

102 **KAZENERGY білім беру бағдарламасы туралы**

СОДЕРЖАНИЕ

6 **ВВЕДЕНИЕ**

10 **ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ**

20 **XI Молодежный форум KAZENERGY «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»**

30 Приветственные слова участникам XI Молодежного форума KAZENERGY

42 О XI Молодежном форуме и спикерах

46 Вызовы времени: качественное образование, карьера и трудоустройство, лидерство и профессионализм

60 **EdTour по Атласу новых профессий Казахстана**

70 **Мастерская от Академии Бизнеса EY «10 навыков будущего»**

78 **Специальная сессия, посвященная 110-летию Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти**

82 О проведении викторины

84 Церемония награждения лучших молодых специалистов компаний – членов Ассоциации KAZENERGY

86 **Интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge»**

89 Победители конкурса

90 Итоги опроса среди команд-полуфиналистов конкурса

93 Отзывы участников конкурса

96 Сведения о финалистах конкурса 2017-2019 гг.

98 **О новом конкурсе StudentDigitalFest**

99 **Челлендж, посвященный 175-летию Абая Кунанбаева**

102 **Об Образовательной программе KAZENERGY**

КІРІСПЕ

«Қазіргі кезде жастар әлемнің дамуына ауқымды үлес қосып, жер жүзіндегі өзара іс-қимылдың жаңа форматтарын аша отырып, әлемдегі өзгерістердің алдыңғы сапында тұр.

Өзара іс-қимыл мен қамтудың жоғары әлеуетінің арқасында интернет пен әлеуметтік желілер дүниетанымы мен білім деңгейі әртүрлі жастарды біріктіретін ортаға айналады.

Жас ұрпақ жаһандық міндеттерді шешуге және бүкіл әлемде жаһандық азаматтық тұжырымдамасын ілгерілетуге басшылық етуге дайын.

Бүгінгі таңда Жер бетінде бұрын ешқашан болмаған дәрежеде жастар өмір сүріп жатыр. Планетада 10-24 жас аралығында 1,8 миллиард адам бар деп есептелуде және болжамдар бойынша бұл сан күн өткен сайын арта береді».[1]

Қазақстанда жарияланған Жастар жылы жас адамдарды әлеуметтендірудің барлық институттарының жұмысын өзгертуге арналған.

Қазақстанда жастар саясаты бірқатар нормативтік құжаттар негізінде жүзеге асырылады:

1. «Қазақстан Республикасындағы мемлекеттік жастар саясаты туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 9 ақпандағы № 285-V Заңы;

2. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 27 ақпандағы № 191 қаулысымен бекітілген «Қазақстан 2020: болашаққа жол» Қазақстан Республикасы мемлекеттік жастар саясатының 2020 жылға дейінгі тұжырымдамасы.

ВВЕДЕНИЕ

«Молодежь сегодня находится в авангарде преобразования мира, внося большой вклад в развитие и открывая новые форматы взаимодействия в масштабах всего мира.

Благодаря высочайшему потенциалу взаимодействия и охвата, интернет и социальные сети становятся той средой, которая сводит воедино молодых людей с разным мировоззрением и уровнем знаний.

Молодое поколение готово возглавить решение глобальных задач и продвижение концепции глобальной гражданственности во всем мире.

Сегодня на Земле проживает больше молодежи, чем когда бы то ни было. На планете насчитывается 1,8 миллиарда человек в возрасте от 10 до 24 лет, и это число, согласно прогнозам, будет расти».[1]

Объявленный в Казахстане Год молодежи призван трансформировать работу всех институтов социализации молодых людей.

Молодежная политика в Казахстане осуществляется на основе ряда нормативных документов:

1. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан» от 9 февраля 2015 года № 285-V;

2. Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: путь в будущее», утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2013 года № 191.

[1] Біріккен Ұлттар Ұйымының Жастар ісі жөніндегі Бас хатшысының уәкілі Д.Викраманаякенің сөйлеген сөзінен. https://www.un.org/ru/chronicle/article/21737

[1] Из выступления посланника Генерального секретаря Организации Объединенных наций по делам молодежи Д.Викраманаяке. https://www.un.org/ru/chronicle/article/21737

ЖАС ҰРПАҚ ЖАҺАНДЫҚ МІНДЕТТЕРДІ ШЕШУГЕ ЖӘНЕ БҮКІЛ ӘЛЕМДЕ ЖАҺАНДЫҚ АЗАМАТТЫҚ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫН ІЛГЕРІЛЕТУГЕ БАСШЫЛЫҚ ЕТУГЕ ДАЙЫН.

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ГОТОВО ВОЗГЛАВИТЬ РЕШЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ЗАДАЧ И ПРОДВИЖЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ ВО ВСЕМ МИРЕ.

шамамен төрт миллион адамды құрайды. Әлеуметтік, тұрғын үй, тіл және этносаралық саясаттар, білім беру, денсаулық сақтау, жастарды жұмысқа орналастыру жүйелеріндегі реформалар тиісті мемлекеттік, салалық және өңірлік бағдарламалар, сондай-ақ мемлекеттік органдардың стратегиялық жоспарларының шеңберінде іске асырылады.

Қазақстанда Жастар жылын өткізу жөніндегі жол картасында атап көрсетілген негізгі бағыттар жастарды табысты әлеуметтендіру үшін инфрақұрылым құруға: жастарды, оның ішінде жұмысшы жастарды тұрғын үймен қамтамасыз етуге; жастарды еңбекпен қамтуға; білім беруді және волонтерлікті дамытуға; жастардың әлеуметтік белсенділігін дамытуға; жас отбасын қолдауға, денсаулыққа және әлеуметтік инклюзивтілікке бағытталған.

2021 жылға дейін «Жас маман[3]» жоба-

стане составляет порядка четырех миллионов человек. Социальная, жилищная, языковая и межэтническая политики, реформы в системах образования, здравоохранения, трудоустройства молодежи реализуются в рамках соответствующих государственных, отраслевых и региональных программ, а также стратегических планов государственных органов.

Основные направления, выделенные в Дорожной карте по проведению Года молодежи[2] в Казахстане направлены на создание инфраструктуры для успешной социализации молодежи: обеспечение молодежи жильем, в частности работающей; трудовую занятость молодежи; развитие образования и волонтерства; развитие социальной активной молодежи; поддержку молодой семьи, здоровья и социальной инклюзивности.

До 2021 года в рамках проекта «Жас ма-

[2] «Жастар жылын өткізу жөніндегі жол картасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 30 қаңтардағы № 27 қаулысы.

[2] Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 января 2019 года № 27 «Об утверждении Дорожной карты по проведению Года молодежи».

сының шеңберінде «100/200» қағидаты бойынша шамамен 200 мың жас қамтылатын болады, оларды даярлау 200 оқу орнының базасында 100[4] мамандық жүзеге асырылатын болады. Олардың қатарына конкурстық негізде еліміздегі 20 ЖОО және 180 колледж кіреді, оларды озық халықаралық стандарттарға, оның ішінде құзыреттілік орталықтары мен қазіргі заманғы ғылыми зертханалар құру арқылы жеткізу жоспарланып отыр.

«Жас кәсіпкер» жобасы бойынша алға қарай өз ісін аша отырып, кәсіпкерлік дағдыларына үйрету көзделген. Жобада оқытудан басқа әрбір стартапты кәсіби бизнес-жаттықтырушылармен жеке сүйемелдеу көзделген.

2019 жылдың аяғына дейін ҚР Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі ҚР Білім және ғылым министрлігімен бірлесіп «Өзіңді тап» жобасын іске қосуды жоспарлап отыр, жоба жас қазақстандықтарды кәсіптік бағдарлауға, сондай-ақ ірі бизнеспен бірге Жастар стартаптарын қолдау қорын құруға бағытталған.

Жастар көп жағдайда мемлекеттің бүгінін ғана емес, болашағын да анықтайды. Дәл осы жастар көбінесе прогресс пен дамудың қозғаушы күшіне айналады.

ман[3]», по принципу «100/200» будет охвачено около 200 тысяч молодых людей, их подготовка будет осуществляться по 100[4] профессиям на базе 200 учебных заведений. В их число на конкурсной основе войдут 20 ВУЗов и 180 колледжей страны, которые планируется довести до передовых международных стандартов, в том числе через создание центров компетенций и современных научных лабораторий.

Обучение навыкам предпринимательства с дальнейшим открытием собственного дела предусмотрено проектом «Жас кәсіпкер». Помимо обучения проектом предусмотрено индивидуальное сопровождение каждого стартапа профессиональными бизнес-тренерами.

До конца 2019 года планируется запуск Министерством информации и общественного развития РК совместно с Министерством образования и науки РК проекта «Найди себя», направленного на проведение профориентации молодых казахстанцев, а также создание Фонда поддержки молодежных стартапов совместно с крупным бизнесом.

Молодежь во многом определяет не только настоящее, но и будущее государства. Именно молодые люди часто становятся двигателем прогресса и развития.

ЖАСТАР – ИНВЕСТИЦИЯ САЛУҒА ТҰРАРЛЫҚ ҚҰНДЫ ЖӘНЕ МАҢЫЗДЫ РЕСУРС БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ.

МОЛОДЕЖЬ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЦЕННЫЙ И ВАЖНЫЙ РЕСУРС, КОТОРЫЙ СТОИТ ТОГО, ЧТОБЫ В НЕГО ИНВЕСТИРОВАТЬ.

[3] Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті Н.Ә. Назарбаевтың 2019 жылғы 23 қаңтарда Жастар жылының салтанатты ашылу рәсімінде берген тапсырмасы.
[3] Поручение Первого Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева, данного на торжественной церемонии открытия Года молодежи 23 января 2019 года
[4] http://kasipkor.kz/?p=7669&lang=ru

Жастар форумы – бұл нетворкингке арналған алаң, жас өршіл адамдардың өзін-өзі іске асыруына және өзін-өзі дамытуына арналған орын.

Жыл сайын іс-шараның форматы ғана емес, тақырыптық бағыттары мен нәтижелері де өзгеріп отырады, әр өңірден қатысушылардың саны да артып келеді.

Жастар форумының ұйымдастырушылары үшін жастардың өзін-өзі іске асыруы мен шығармашылығын қолдау стратегиясын анықтау маңызды болатын.

Биылғы жылы Форум әртүрлі салалардағы сарапшылар мен ірі жұмыс берушілердің кездесу орнына, шеберлік сыныптарында жаңа білім алу, пайдалы кездесулер, жемісті жұмыс, ұмытылмас эмоциялар мен жаңа достар табу орнына айналды.

Жастар – инвестиция салуға тұрарлық құнды және маңызды ресурс, өйткені прогресс пен инновациялар өте тез алға жылжыған кезде де бұл инвестициялар өзін-өзі толығымен ақтайды, жас ұрпаққа қоршаған ортаға бейімделу оңай емес. Жас ұрпақты тұлға ретінде қалыптастыру үшін қандай қадамдар жасау керек? VUCA әлемінде өздерін жоғалтып алмау үшін оларға қалай көмектесу қажет?

Жастар үшін барынша талап етілген өмірлік сценарийлер – оқу, әлемді тану, білім деңгейін арттыру, қорықпау, пікірлестерді іздеу, барлығында жаңашыл болу, қателесіп көру және қателерден қорықпау.

2019 ЖЫЛДЫ ЖАСТАР ЖЫЛЫ ДЕП ЖАРИЯЛАУ ЕЛІМІЗДІҢ ЖАС ҰРПАҒЫНА ЖАРҚЫН МЕССЕДЖ БОЛДЫ.

форум KAZENERGY – это площадка для нетворкинга, место для самореализации и саморазвития молодых амбициозных людей.

С каждым годом меняется не только формат мероприятия, но и тематические направления и результаты, увеличивается количество участников с разных регионов.

Для организаторов Молодежного форума важно было определить стратегию поддержки самореализации и творчества молодежи.

В этом году Форум стал местом встречи с экспертами и крупными работодателями в различных сферах, местомприобретения новых знаний на мастер-классах, полезных встреч, продуктивной работы, незабываемых эмоций и новых друзей.

Молодежь представляет собой ценный и важный ресурс, который стоит того, чтобы в него инвестировать, поскольку эти инвестиции многократно окупятся и в то время, когда прогресс и инновации идут семимильными шагами, молодому поколению сложно адаптироваться в окружающем мире. Какие шаги предпринять для становления молодого поколения, как личности? Как помочь не потерять себя в мире VUCA?

Наиболее востребованные жизненные сценарии для молодежи – учиться, узнавать мир, повышать уровень знаний, не бояться, искать единомышленников, быть новатором во всем, пробовать и не пугаться ошибок.

ОБЪЯВЛЕНИЕ 2019 ГОДА ГОДОМ МОЛОДЕЖИ СТАЛО ЯРКИМ МЕССЕДЖЕМ МОЛОДОМУ ПОКОЛЕНИЮ СТРАНЫ.

ЗАМАННЫҢ ЖАҺАНДЫҚ ТАЛАБЫ[5]

ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ[5]

ТӨРТІНШІ ӨНЕРКӘСІПТІК РЕВОЛЮЦИЯ.

Әлем көп жылдық құрылымдық проблемалардан зардап шегуде, сондай-ақ мүлдем жаңа талапқа тап болуда.

Бүгінгі күні әлемдік экономика қайтымсыз трансформация кезеңін бастан кешіруде. Бұл қазіргі таңда әлем әдеттегі технологиялық шекараларды жойып, қалыптасқан технологиялық және өндірістік тізбектерді реформалайтын кезекті өнеркәсіптік революцияның табалдырығында тұруымен байланысты болып отыр. Жаңа өнеркәсіптік революция технологиялардың бірігуімен және сандық, өндірістік және биологиялық салалар арасындағы шекараларды өшірумен сипатталатын болады.

Тіршілік әрекетінің түрлі салаларын цифрландыру қарқыны арта береді, бұл «ақылды» қалалардың пайда болуы, экономикадағы делдалдардың рөлінің төмендеуі, цифрлық платформалар мен классикалық банкинг арасындағы бәсекелестіктің өсуі және т.б. көрініс табады. Өнеркәсіптік өндірістің мүлдем жаңа типі пайда болады, ол ауқымды деректер мен тиісті талдауға, өндірісті толық автоматтандыруға, толықтырылған шындық технологияларына, заттардың интернетіне және басқа да көптеген нәрселерге негізделетін болады.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ.

Мир страдает как от многолетних, ставших уже структурными проблем, так и сталкивается с абсолютно новыми вызовами.

Мировая экономика в данный момент переживает период необратимой трансформации. Связано это с тем, что мир сейчас стоит на пороге очередной промышленной революции, которая сотрет привычные технологические границы, реформирует устоявшиеся технологические и производственные цепочки. Новая промышленная революция будет характеризоваться слиянием технологий и стиранием границ между цифровой, производственной и биологической сферами.

Все больше будет набирать обороты цифровизация различных сфер жизнедеятельности, что найдет свое отражение в появлении «умных» городов, снижении роли посредников в экономике, возрастании конкуренции между цифровыми платформами и классическим банкингом и т.д. Возникнет абсолютно новый тип промышленного производства, который будет основываться на так называемых больших данных и соответствующей аналитике, полной автоматизации производства, технологиях дополненной реальности, интернете вещей и многом другом.

[5] XXI ғасырдың талабы: төртінші өнеркәсіптік революция әлемді қалай өзгертеді? http://forumspb.com/news
[5] Вызовы XXI века: как меняет мир четвертая промышленная революция. http://forumspb.com/news

Қазірдің өзінде Төртінші өнеркәсіптік революция дәуіріндегі экономиканың болмысын көрсететін көптеген айқын мысалдар бар. Мысалы, әлемді толығымен қайта форматтайтын Blockchain технологиясы сияқты қаржы-технологиялық платформалардың пайда болуы.

Женевада жарияланған Дүниежүзілік экономикалық форумның (бұдан әрі – ДЭФ) баяндамасынан: 2019 жылы әлемде алғаш рет тәуекелдер бестігінің ішіне digital-қатерлер де кіреді, бұл кибершабуылдарға, деректер (ақша қаражатын және жеке деректерді) ұрлауға байланысты іс-қимылдар және fake news, сондай-ақ компьютерлік операциялардың үзіліп кетуі[6]. Зерттеушілердің есептеуінше, машиналық оқыту мен жасанды интеллект технологияларын пайдалану бар тәуекелдерді одан әрі күшейтеді.

Бүгінгі күні ең маңызды тәуекелдердің бірі экологиялық тәуекелдер болып табылады. Осыдан 10 жыл бұрын климаттың өзгеруі туралы жалған теория деп айтатын, алайда қазір бірде-бір жаһандық конференция экологиялық апаттарға (климаттың өзгеру салдарларына қарсы күрес саясатының сәтсіздігіне байланысты, төтенше ауа райы құбылыстары, дүлей зілзалалар және қоршаған ортаның тозуы жаппай көші-қон тәуекелдерін және гуманитарлық апаттар туындатады) қарсы іс-қимыл бағдарламасы болмай өтпейді.

Климат – бізге өмірдің түрлі салаларында әсер ететін фактор. 2040 жылға дейін тіпті ең оптимистік болжамдар бойынша планетада өндірілетін барлық энергияның үштен бірінен аз бөлігі «жасыл» болады[7].

Уже сейчас есть множество ярких примеров, которые показывают, какими будут реалии экономики в эпоху Четвертой промышленной революции. Например, появление финансово-технологических платформ вроде технологии Blockchain, которые полностью переформатируют мир.

Из доклада Всемирного экономического форума (далее – ВЭФ), опубликованного в Женеве, в 2019 году в мире впервые в пятёрку рисков войдут digital-угрозы, это действия, связанные с кибератаками, кражей данных (денежных средств и личных данных) и fake news, а также срывы компьютерных операций[6]. Исследователи считают, что машинное обучение и использование технологий искусственного интеллекта ещё сильнее усугубят имеющиеся риски.

Одними из значимых сегодня являются экологические риски. Ещё 10 лет назад об изменениях климата говорили, как о лжетеории, но сейчас ни одна глобальная конференция не обходится без программы противодействия экологическим катастрофам (экстремальные погодные явления, стихийные бедствия и деградация окружающей среды, которые в связке с провалом политики борьбы с последствиями изменения климата порождают риски массовой миграции и гуманитарные катастрофы).

Климат – фактор, который влияет на нас в разных сферах жизни. До 2040 года, даже по наиболее оптимистичным прогнозам, меньше трети всей производимой на планете энергии будет «зелёной»[7].

[6] https://informburo.kz/novosti/vsemirnyy-ekonomicheskiy-forum-nazval-globalnye-ugrozy-2019-goda.html
[7] https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-1

ТӨРТІНШІ ӨНЕРКӘСІПТІК ӨНДІРІС ӘЛЕМДІК ЭКОНОМИКА АЛДЫНДА ӨСУДІҢ ЕҢ КЕҢ МҮМКІНДІКТЕРІН АШЫП ҚАНА ҚОЙМАЙ, СОНЫМЕН БІРГЕ МҮЛДЕ ЖАҢА ТАЛАПТАР ҚОЯДЫ.

Технологиялар мен жаңа өндірістік схемалардың дамуы қолданыстағы экономикалық құрылымдарды бұзады, компаниялар тұтынушының өзгермелі сұраныстарына бейімделуге мәжбүр, бірақ бұл ретте экономика өсе алатын, ал еңбекке қабілетті халықты алмастыратын жаңа зияткерлік жүйелер есебінен жұмыссыздық ұлғаятын парадокс туындайды.

Қазіргі уақытта орындалатын барлық жұмыс операцияларының 50%-ы қолданыстағы технологиялармен автоматтандырылуы мүмкін. Енді әрбір жұмыс орны аз шығынды болады. Бұл кейіннен жұмыстан босатуға және технологиялық жұмыссыздыққа әкеп соғады.

Болашақтың ең құнды ресурстарының бірі – бұл талантты шығармашылық адамдар мен ғалымдар. Олар үшін күрес жүргізіледі, себебі іс жүзінде ғалымдар мен инноваторлардың үлесі планетада ондаған жылдар бойы өзгеріссіз қалуда және жер тұрғындарының 1%-ын құрайды[8]. Бұл үрдіс креативті экономикада да (киноиндустрия, шоу-бизнес, өнер) байқалады.

ЖАСТАР ЕРТЕҢГІ КҮНДІ КҮТПЕЙДІ.

Бүгінгі жас адамдар климаттың өзгеру салдарларымен және планетада кездесетін басқа да барлық проблемалармен өмір сүретін болады. Зерттеулер көрсеткендей,

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ НЕ ТОЛЬКО ОТКРЫВАЕТ ПЕРЕД МИРОВОЙ ЭКОНОМИКОЙ ШИРОЧАЙШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА, НО И ОДНОВРЕМЕННО СТАВИТ АБСОЛЮТНО НОВЫЕ ВЫЗОВЫ.

Развитие технологий и новых производственных схем ломает существующие экономические структуры, компании вынуждены подстраиваться под изменяющиеся запросы потребителя, но при этом возникает парадокс, когда экономика может расти, а безработица при этом может увеличиться за счет новых интеллектуальных систем, заменяющих трудоспособное население.

50% всех рабочих операций, которые выполняются на данный момент, могут быть автоматизированы уже существующими технологиями. Теперь каждое рабочее место будет менее трудозатратным. Это приведёт к последующему увольнению и так называемой технологической безработице.

Один из самых ценных ресурсов будущего – это талантливые творческие люди и учёные.

За них будет идти борьба, ведь по факту доля людей науки и инноваторов остаётся неизменной на планете в течение десятилетий и составляет около 1% землян[8]. Эта тенденция прослеживается и в креативной экономике (киноиндустрия, шоу-бизнес, искусство).

МОЛОДЕЖЬ НЕ ЖДЕТ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ.

Сегодняшние молодые люди будут жить с последствиями изменения климата и всех

[8] https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-2

бұл жастардың әлемді жақсы жағына өзгертуге неге батыл көңіл бөлгенін түсіндіруі мүмкін. Және қазір бүкіл әлемде Адамдардың жаңа ұрпағы жаңа, инновациялық және ауқымды шешімдер жасау үшін оларға берілген мүмкіндіктерді барынша пайдаланады. Жыл сайынғы кең ауқымды Millennials[9] зерттеуіне сәйкес жастар (1980 жылдан кейін туылғандардың барлығы) әлемді өзгертуді өздерінің борышы деп біледі. Дегенмен, олар мұны өздерінің ата-аналарына және оларға дейінгі ұрпақтарға қарағанда басқаша жасайды. Жас адамдардың басым бөлігі өз жұмысының арқасында қоғамды өзгерте аламыз деп есептейді. Бұл олардың компаниялар мен жұмыс берушілерден осы тұрғыда белгілі бір жауапкершілікті өзіне алуын талап ететінін білдіреді.

ҰРПАҚТЫҢ ЖАҺАНДЫҚ МАҚСАТТАРЫ ӘЛЕМДІ ӨЗГЕРТЕДІ.

Жастар әлемді жергілікті ортада немесе халықаралық деңгейде қалай өзгертетініне қатысты керемет шабыттандыратын мысалдар бар. Барынша жаһандық және ұлттық бастамалар жастардың әлемді өзгертуге ұмтылысын қолдауға бағытталған. Мысалы, жаһандық инновациялық зертхана UNLEASH[10] жаһандық инновациялық зертханасы Данияда қарқынды семинарлар апталығын өткізу үшін 129 елден 1000 жас талантты жинады. Семинарлар БҰҰ-ның жаһандық мақсаттары бойынша жаңа, инновациялық және ауқымды шешімдерді әзірлеудегі ынтымақтастыққа

других проблем, с которыми сталкивается планета. Исследования подчеркивают, что это может быть объяснением того, почему молодежь так решительно настроена изменить мир к лучшему. И сейчас во всем мире Новое поколение людей максимально использует предоставленные им возможности для создания новых, инновационных и масштабируемых решений. Согласно ежегодному обширному исследованию Millennials[9] (все, кто родился после 1980 года) считают своим долгом изменить мир. Тем не менее, они делают это по-разному, чем их родители и поколения до них. Большинство молодых людей считают, что они могут изменить общество, благодаря своей работе. Это означает, что они требуют от компаний и работодателей взять на себя определенную ответственность в этом плане.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПОКОЛЕНИЯ МЕНЯЮТ МИР.

Есть много замечательных вдохновляющих примеров того, как молодежь меняет мир – либо в своем местном окружении, либо на международном уровне. Более глобальные и национальные инициативы направлены на то, чтобы поддержать стремление молодежи изменить мир. К примеру, глобальная инновационная лаборатория UNLEASH[10] собрала 1000 молодых талантов из 129 стран для проведения недели интенсивных семинаров в Дании. Семинары предназначены для сотрудничества в разработке новых, инновационных и масштабируемых решений по глобальным целям

[9] Миллениум ұрпағы (Y, next) кең қызығушылықтар мен көзқарастарға ие және онда қызметке үлгі көзқарас толығымен жоқ. KAZENERGY қауымдастығы. «Ұрпақтар диалогы: энергия және өзара іс-қимыл» кітапшасы. 2018 ж., 13-бет.
[9] Поколение миллениумы (Y, next) имеет широкие интересы и взгляды и полное отсутствие шаблонного подхода к деятельности. Ассоциация KAZENERGY. Брошюра «Диалог поколений: энергия и взаимодействие». 2018 г., стр.13.
[10] UNLEASH – БҰҰ-ның орнықты даму саласындағы мақсаттарына қол жеткізу, шешімдермен бірлесіп жұмыс істеу үшін жыл сайын 1000 маманды жинайтын жаһандық инновациялық зертхана.
[10] UNLEASH – глобальная инновационная лаборатория, которая ежегодно собирает 1000 специалистов для совместной работы над решениями для достижения целей ООН в области устойчивого развития.

арналған, оның мерзімі 2030 жылы өтеді. Жастар мүмкіндіктер алып жатқан кезде болашақ планете үшін жарқынырақ көрінеді: ұрпақтың жаһандық мақсаттары әлемді өзгертіп жатыр.

Әлемдегі өзгерістердің жылдамдығы артып, ал кәсіби міндеттердің күрделілігі өседі. Еңбек нарығының болып жатқан трансформациясы және қызметтің жаңа түрлері білім беруді елдің болашағын айқындайтын алдыңғы қатарлы бағыт етіп отыр. Табысқа жетудің кепілі – өзгерістерге дайындалу және оларға бейімделу.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ҚОҒАМ САПАЛЫ ЖӘНЕ ЗАМАНАУИ БІЛІМ АЛУҒА СҰРАНЫС ҚАЛЫПТАСТЫРАДЫ. ҚАЗАҚСТАНДЫҚТАР ӨЗ ҚАРАЖАТЫН БІЛІМ АЛУҒА КӨПТЕП ЖҰМСАЙ БАСТАДЫ, ОЛАРДЫҢ ІШІНДЕ ШЕТЕЛДЕ БІЛІМ АЛУҒА АРТЫҚШЫЛЫҚ БЕРЕТІНДЕРІ ДЕ БАР.

Болашақта құзыреттер мен дағдылар (әсіресе, сертификаттармен расталғандар) дипломдарға қарағанда маңыздырақ болып есептеледі. Соңғы мақсат ретінде дипломнан толық бас тартылатын болады. Мақсаты – стандартталған оқытуды алу емес, құзыреттілікті сертификаттау. Бұл ретте тәлімгерлік өзара іс-қимылдың негізіне айналады.

Цифрлық модельдеу жұмыс орнына шыққаннан кейін емес, оқу кезінде функционалдық сауаттылықты арттыруға мүмкіндік береді. Онлайн-білім берудің маңыздылығы мен осы салаларда стартаптар саны айтарлықтай артады деп күтілуде.

Жұмыс беруші үшін кандидатта компанияның қандай да бір міндеттерін іске

ООН, срок которых истекает в 2030 году. Пока молодежь получает возможности, будущее выглядит для планеты немного светлее: глобальные цели поколения уже меняют мир.

Скорость изменений в мире увеличивается, а сложность профессиональных задач возрастает. Происходящая трансформация рынка труда и новые виды деятельности делают образование авангардным направлением, определяющим будущее страны. Залог успеха в умении готовиться к изменениям и адаптироваться к ним.

ОБЩЕСТВО В КАЗАХСТАНЕ ФОРМИРУЕТ ЗАПРОС НА КАЧЕСТВЕННОЕ И СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. КАЗАХСТАНЦЫ СТАЛИ БОЛЬШЕ ТРАТИТЬ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ НА ОБРАЗОВАНИЕ, ЧАСТЬ ИЗ КОТОРЫХ ОТДАЕТ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА РУБЕЖОМ.

В будущем компетенции и навыки (особенно, подтвержденные сертификатами) станут важнее, чем дипломы. Ожидается полный отказ от диплома как от конечной цели. Целью станет сертификация компетенций, а не получение стандартизированного обучения. При этом наставничество станет основой взаимодействия.

Цифровое моделирование даст возможность повысить функциональную грамотность при обучении, а не после выхода на рабочее место. Ожидается существенное повышение значимости онлайн-образования и количества стартапов в данной области.

асыру үшін қажетті белгілі бір дағдылары мен біліктерінің жиынтығы болуы басымдыққа айналып, оның ресми дипломдарының болуы екінші орынға ығыстырылады.

Жасанды интеллект адамды толығымен ауыстыруға әлі дайын емес, бірақ 10 жыл ішінде оның арнайы нұсқалары күнделікті үй шаруасынан бастап, бизнес-процестерді басқаруға дейін өмірдің барлық салаларына енгізілетін болады[11].

Мысалы, кванттық есептеулерге байланысты цифрлық медицинада серпіліс болады: виртуалды ортада биологиялық процестерді физикалық әлемдегі клиникалық зерттеулерсіз моделдейтін болады. Организмнің моделі, дәрі-дәрмектің немесе вирустың моделі болса жеткілікті. Бұл жақын арада гепатитті, обырдың ерте сатысын, АИТВ-ны емдеуге және адамды жаңғыртуға көмектеседі.

Жасанды интеллектті дамытудың екінші жағы стандартты, биологиялық ақылға қонымды заттарға – адамдарға ғана есептелген қолданыстағы этикалық модельдерді қайта қарауға деген қажеттілік болады.

Әлем жаһандық өсу мен тұрақты экономикалық теңсіздіктің баяулауынан климаттың өзгеруіне, геосаяси шиеленіске және Төртінші өнеркәсіптік революцияның жолында қарқынының үдеуіне дейінгі күрделі және өзара байланысты проблемалардың өсіп келе жатқан санымен кездесу[12].

ЖАЛПЫ ЖАҺАНДЫҚ ТАЛАПТАРҒА БІРЛЕСКЕН ЖӘНЕ КӨПЖАҚТЫ ТӘСІЛДЕ АСА ӨТКІР ҚАЖЕТТІЛІК ЕШҚАШАН БОЛҒАН ЕМЕС.

Приоритетом для работодателя станет наличие у кандидата определенного набора навыков и умений, необходимых для реализации тех или иных задач компании, а наличие у него официальных дипломов отойдет на второй план.

Искусственный интеллект еще не готов полностью заменить человека, но в течение 10 лет его специализированные версии будут внедряться во все сферы жизни: от повседневных домашних забот до управления бизнес-процессами[11].

Например, в связке с квантовыми вычислениями это станет прорывом в цифровой медицине: в виртуальной среде будут моделировать биологические процессы без клинических исследований в физическом мире. Достаточно иметь модель организма, модель лекарства или вируса. Это поможет в ближайшем будущем лечить гепатиты, ранние стадии рака, ВИЧ и модернизировать человека.

Другой стороной развития искусственного интеллекта станет необходимость пересмотра существующих этических моделей, которые были рассчитаны только на стандартных, биологических разумных существ – людей.

Мир сталкивается с растущим числом сложных и взаимосвязанных проблем – от замедления глобального роста и постоянного экономического неравенства до изменения климата, геополитической напряженности и ускорения темпов на пути к Четвертой промышленной революции[12].

НИКОГДА НЕ БЫЛО БОЛЕЕ ОСТРОЙ НЕОБХОДИМОСТИ В СОВМЕСТНОМ И МНОГОСТОРОННЕМ ПОДХОДЕ К ОБЩИМ ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ.

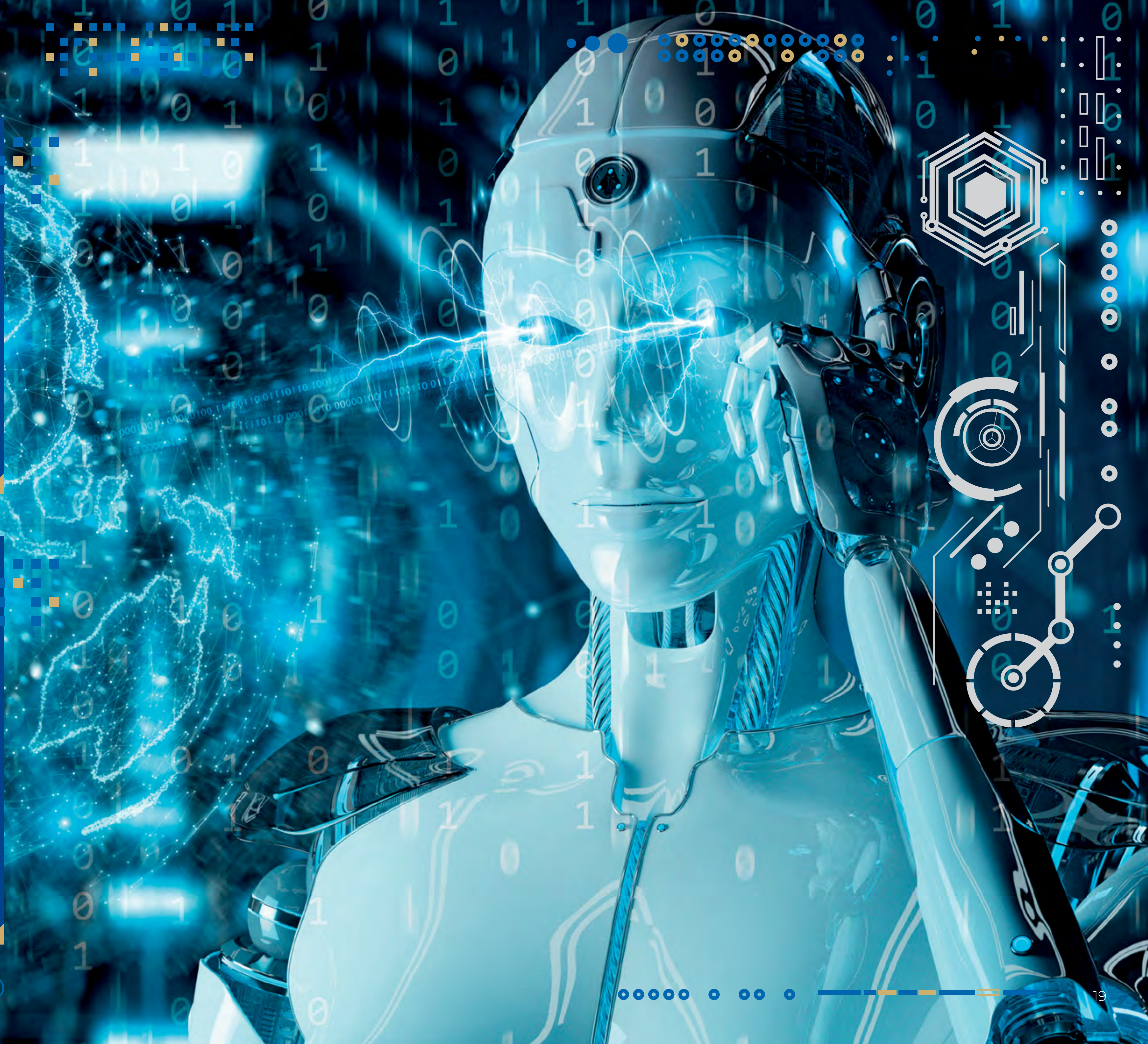
11 https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-2
12 https://www.weforum.org/reports

4.0 ӨНЕРКӘСІПТІК РЕВОЛЮЦИЯСЫНАН[13] НЕ КҮТІЛЕДІ?

- Күрделі жүйелердің барлық компоненттерін жоғары деңгейде қосу;
- Проблемалар, қателер, дағдарыс және жанжал туындаған жағдайда дұрыс жауап алу уақытын қысқарту;
- Тез қызмет көрсету және балама шешімдер табу;
- Шешімдерді дамытуда және өзін-өзі дамытуда табу;
- Өндірістің өсуі және арзандауы;
- Өнімнің сапасының, сенімділігі мен қауіпсіздігінің артуы;
- Бәсекеге қабілеттіліктің айтарлықтай артуы («ақылды фабрикалардың» арқасында);
- Супержүйелер қалыптастыру үшін жаңа зияткерлік шешімдер әзірлеу (орталықтандырылмаған және синхрондалған).

ЧТО ОЖИДАЕТСЯ ОТ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ 4.0[13]

- Подключение всех компонентов сложных систем на более высоком уровне;
- Сокращение времени на получение правильного ответа в случае возникновения проблем, ошибок, кризиса и конфликта;
- Быстрое обслуживание и поиск альтернативных решений;
- Поиск решений в развитии и саморазвитии;
- Рост и удешевление производства;
- Повышение качества, надежности и безопасности продукта;
- Значительное повышение конкурентоспособности (благодаря «умным фабрикам»);
- Разработка новых интеллектуальных решений для формирования суперсистем (децентрализованных и синхронизированных).



[13] Қазақстанның жаңа мамандықтарының атласынан. Саясат Нұрбек. 2019 ж.
[13] Из Атласа новых профессий Казахстана. Саясат Нурбек. 2019 г.

KAZENERGY XI Жастар форумы

«ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ»

XI Молодежный форум KAZENERGY

«МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»

«ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» KAZENERGY XI ЖАСТАР ФОРУМЫ (БҰДАН ӘРІ – ФОРУМ) 2019 ЖЫЛҒЫ 24 ҚЫРКҮЙЕКТЕ НҰР-СҰЛТАН ҚАЛАСЫНЫҢ КОНГРЕСС-ОРТАЛЫҒЫНДА, ЕЛІМІЗДІҢ МҰНАЙ-ГАЗ СЕКТОРЫНЫҢ БАСТЫ ІС-ШАРАСЫ – KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 ШЕҢБЕРІНДЕ ӨТТІ, ОНЫҢ ІСКЕ АСЫРЫЛУЫН ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҮКІМЕТІНІҢ ҚОЛДАУЫМЕН KAZENERGY ҚАУЫМДАСТЫҒЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРДЫ.

XI МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ KAZENERGY «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ» (ДАЛЕЕ – ФОРУМ) ПРОШЕЛ 24 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА В КОНГРЕСС-ЦЕНТРЕ Г. НУР-СУЛТАН, В РАМКАХ KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 – ГЛАВНОГО МЕРОПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА СТРАНЫ, РЕАЛИЗАЦИЮ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АССОЦИАЦИЯ KAZENERGY ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

МИССИЯСЫ: аудиторияда сананың икемділігін, ашықтығын және ауқымды өзгерістерге дайындығын қалыптастыру.

МАҚСАТЫ: жастардың заман талабына жауап іздеуінің тиімді жолдарын талқылау, тәжірибе алмасу, мұнай-газ және энергетика салаларындағы жоғары бейінді мамандармен және сарапшылармен іскерлік қарым-қатынас, білім беру, мансап пен көшбасшылық құру үшін алаң құру.

МІНДЕТТЕРІ:

- жастардың өзекті проблемаларын талқылау, оларға жауап іздеу;
- жауапты және дербес жас көшбасшыларды қалыптастыруға жәрдемдесу;
- жастарды әлеуметтік маңызы бар танымдық, мәдени, шығармашылық және волонтерлік жобаларға қатысуға тарту.

Жыл сайын тек іс-шараның форматы ғана емес, тақырыптық бағыттары да өзгеріп отырады.

Форумның жыл сайынғы қатысушылары еліміздің болашағы үшін белсенді өмірлік ұстанымы бар жастар, қазақстандық ЖОО студенттері, жас және өршіл көшбасшылар, жетекші компаниялар: Теңізшевройл, North Caspian Operating Company N.V., Лукойл, Karachaganak Petroleum Operating B.V., «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және көптеген басқа да компаниялардың жас мамандары болып табылады.

Форумның тақырыбы – «Жастар және заман талабы» KAZENERGY Білім беру бағдарламасының шеңберінде оқитын Қазақстанның 1200-ден астам студенттерінің арасында жүргізілген сауалнаманың қорытындысы бойынша

МИССИЯ: сформировать у аудитории гибкость, открытость сознания и готовность к масштабным переменам.

ЦЕЛЬ: создание площадки для обсуждения молодежью эффективных путей поиска ответов на вызовы времени, обмена опытом, делового общения с экспертами и специалистами высокого профиля в нефтегазовой и энергетической сферах, образовании, построении карьеры и лидерства.

ЗАДАЧИ:

- обсуждение актуальных проблем молодежи, поиск ответов на них;
- содействие формированию ответственных и самостоятельных молодых лидеров;
- привлечение молодежи к участию в социально-значимых познавательных, культурных, творческих и волонтерских проектах.

С каждым годом меняется не только формат мероприятия, но и тематические направления.

Ежегодными участниками Форума является молодежь с активной жизненной позицией, студенты казахстанских ВУЗов, молодые и амбициозные лидеры, за которыми будущее нашей страны, молодые специалисты ведущих компаний: Тенгизшевройл, North Caspian Operating Company N.V, Лукойл, Karachaganak Petroleum Operating B.V., АО НК «КазМунайГаз» и многие другие.

Тема Форума – «Молодежь и вызовы времени» была определена по итогам опроса, проведенного среди более 1200 студентов Казахстана, обучающихся в рамках Образовательной программы KAZENERGY, где были выявлены следующие вызовы для современной молоде-

айқындалды, онда қазіргі жастар үшін мынадай талаптар: «Сапалы білім», «Көшбасшылық және кәсібилік», «Мансап және жұмысқа орналасу» анықталды.

«Жастар және заман талабы» пленарлық сессиясы шеңберінде өткізілген жастармен сұхбатқа мемлекеттік органдардың, жоғары оқу орындарының, ірі жұмыс берушілердің өкілдері, сарапшылар мен жас көшбасшылар қатысты.

Форум делегаттары «face to face» форматында сараптамалық пікірлер тыңдады және олардан «Цифрландыру әлемінде сапалы білім деген не?», «Цифрлық технологиялар ғасырында жеке тұлғаның дамуы мен өсуі үшін қандай дағдылар маңызды болып табылады?», «Жаңа технологиялар әлемінде өзін жоғалтпауға қалай көмектесуге болады?» деген түйінді сұрақтарға жауаптар алды.

Форум алаңында «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясының қаржылай қолдауымен іске асырылатын **Student Energy Challenge** зияткерлік командалық конкурсының жартылай финалы мен финалын өткізу дәстүрге айналды.

Бұдан басқа, Форум бағдарламасында **Қазақстандағы мұнай өнеркәсібінің негізін қалаушылардың бірі Сафи Өтебаевтың 110 жылдығына және Қазақстан мұнайының 120 жылдығына арналған арнайы сессия көзделіп,** оның шеңберінде интерактивті форматта викторина өтті.

Жастар жылында Форум ұйымдастырушылары **мұнай-газ және энергетика салаларының жас мамандарын марапаттау рәсімін** өткізуге бастамашы болды. Алғаш рет Жастар форумында KAZENERGY қауымдастығына мүше компаниялардың үздік жас мамандары KAZENERGY қауымдастығының құрметті грамоталарымен және алғыс хаттарымен марапатталды.

Биылғы жылғы Форум мазмұнды бағдар-

жи: «Качественное образование», «Лидерство и профессионализм», «Карьера и трудоустройство».

В дискуссии с молодежью, прошедшей в рамках **пленарной сессии «Молодежь и вызовы времени»,** приняли участие представители государственных органов, высших учебных заведений, крупных работодателей, эксперты и молодые лидеры.

В формате «face to face» делегатам Форума довелось заслушать экспертные высказывания и получить от них ответы на ключевые вопросы: «Что такое качественное образование в мире цифровизации?» «Какие навыки в век цифровых технологий являются наиболее важными для роста и развития личности?» «Как помочь не потерять себя в мире новых технологий?».

Традиционным стало проведение на площадке Форума полуфинала и финала интеллектуального командного конкурса **Student Energy Challenge**, реализуемого при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.».

Помимо этого, программой Форума была предусмотрена специальная **сессия, посвященная 110-летию одного из основоположников нефтяной промышленности в Казахстане Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти,** в рамках которой в интерактивном формате прошла викторина.

В Год молодежи организаторы Форума инициировали проведение **церемонии награждения молодых специалистов нефтегазовой и энергетической отраслей.** Впервые на Молодежном форуме лучшие молодые сотрудники компаний – членов Ассоциации KAZENERGY были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами Ассоциации KAZENERGY.

В этом году программу Форума отличает

ламасымен ерекшеленеді. Панельді сессиялармен қатар, Форум аясында KAZENERGY Жастар комитетінің президенті Әсем Мұқажанованың **MentorMe тәлімгерлік бағдарламасының** таныстырылымы өтті.

Бұл энергетикалық кешеннің *(мұнай-газ, электр энергетикасы, көмір және уран өнеркәсібі, сондай-ақ жаңартылатын энергетика саласының)* қазақстандық жастары үшін алғашқы тәлімгерлік бағдарламасы болып табылады, ол осы бағдарламаның қатысушыларына жұмыс орнынан, өндірістен, офф-кампустан қол үзбей қолжетімді болады. Бағдарлама қашықтықтан форматта жүргізілуде. KAZENERGY Жастар комитеті халықаралық сегіз жылдық практиканы зерделеп, қазақстандық жастарға бейімделу тұжырымдамасын әзірледі.

MentorMe тәлімгерлік бағдарламасы 2019 жылдың қыркүйегінде басталды және 2020 жылғы желтоқсанға дейін созылады. KAZENERGY Жастар комитетінің бағдарламасы туралы толық ақпарат www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/140/1777/ сайтына орналастырылды.

Форумның жаңалығы – Қазақстанның Жаңа мамандықтар атласы бойынша аталмыш атласты әзірлеу жобасының жетекшісі Саясат Нұрбек ұсынған **Education tour** өткізілді.

Сессияға қатысушылар Атласты әзірлеу мақсатында мамандық таңдау және болашақта өз мансабын құру мүмкіндіктерімен танысты, сондай-ақ оларды қызықтыратын сұрақтарға жауап алды.

Әлем тез өзгеруде, кейбір мамандықтар жоғалып, жаңалары пайда болып жатыр. Бір істі қайтадан оқымау және жаңа құзыреттіліктерге ие болмау үшін үйрену болмайды. Бірақ цифрлық әлемде әрдайым сұраныска ие болатын дағдылар бар. Бұлардың қандай дағдылар екенін, оларды қалай ашуға болатынын **EY Бизнес Академиясының** бизнес-тренерлері өз шеберханаларында айтып берді.

насыщенная программа. Помимо панельных сессий, в рамках Форума состоялась презентация президентом Молодежного комитета KAZENERGY Асем Мукажановой **программы наставничества MentorMe**.

Это первая программа наставничества для казахстанской молодежи энергетического комплекса *(нефтегазовая, электроэнергетическая, угольная и урановая промышленности, а также отрасль возобновляемой энергетики)*, которая будет доступна участникам данной программы без отрыва от рабочего места, производства, офф-кампус. Программа дистанционного формата. Изучив международную восьмилетнюю практику, Молодежный комитет KAZENERGY выработал концепцию для адаптации к казахстанской молодежи.

Программа наставничества MentorMe стартовала с сентября 2019 года и продлится до декабря 2020 года. Подробная информация о программе Молодежного комитета KAZENERGY размещена на сайте www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/140/1777/

Новинкой Форума стало проведение **Education tour** по Атласу новых профессий Казахстана, представленному Саясатом Нурбеком, руководителем проекта по разработке данного атласа.

Участники сессии ознакомились с целью разработки Атласа, возможностями выбора профессии и построения своей карьеры в будущем, а также получили ответы на интересующие их вопросы.

Мир стремительно меняется, одни профессии исчезают, другие появляются. Уже нельзя научиться одному делу так, чтобы не переучиваться и не приобретать новые компетенции. Но есть навыки, которые всегда будут востребованы в цифровом мире. И какие это навыки, как их раскрыть об этом рассказали бизнес-тренеры **Академии Бизнеса EY в своей мастерской**.

УАҚЫТ ОҚЫТУ МЕН БІЛІМ БЕРУ ҮДЕРІСІНЕ ЖАҢА КӨЗҚАРАСТЫ ТАЛАП ЕТЕДІ. БҰЛ ТАЛАПТЫ ТҮСІНУ ӘЛЕМДІ ӨЗ ДАҒДЫЛАРЫН ҮНЕМІ ЖЕТІЛДІРУ ҚАЖЕТТІЛІГІ, ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУДЫҢ ӘРТҮРЛІ ФОРМАТТАРЫ СИЯҚТЫ КЕЙБІР ЖАҺАНДЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРГЕ АЛЫП КЕЛЕДІ. БІЗ ӨЗІМІЗ НЕНІ ЖӘНЕ ҚАЛАЙ ҮЙРЕНІП, ЖАСТАРДЫ ҚАЛАЙ ОҚЫТУЫМЫЗ КЕРЕК?

Ақпараттық технологияларды дамыту көптеген жұмыс орындарды босатуға әкеп соғады. Бұл мамандарды қайта даярлау жүйесін құруға жаңа талапты туғызады. Директоры Дагар Давлетов болып табылатын **ALEM бағдарламалар мектебі** – Қазақстандағы барлық ниет білдірушілер үшін IT-білім беруді дамытудың балама шешімдерінің бірі.

Стандартты техникалық дағдылардан басқа студенттер сыни ойлауды, жауапкершілікті, шешім қабылдай алуды дамыта алады. Мектепте немесе университетте өз қабілеттерін көрсетуге мүмкіндігі болмаған адамдарға ALEM мектебі осы мүмкіндіктерді ұсынады.

Цифрландыру экономиканың барлық салаларын қозғайды. Мұнай саласы да жаңа технологиялар, бизнес-тиімділік және өндірістік процестер үйлесімдік тапқан кадрларға мұқтаж. Үдерістерді сауатты басқару және құру, қазіргі заманғы құралдарды меңгерген және цифрлық кеңістікте жұмыс істей алатын «инновациялық» менеджерлердің жаңа буынын тәрбиелеу, мәселесі маңызды болып табылады. Цифрландыру шығармашылық кадрларға деген сұранысты арттырады.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ НОВОГО ПОДХОДА К ПРОЦЕССУ ОБУЧЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ. ПОНИМАНИЕ ЭТОГО ВЫЗОВА ПРИВОДИТ МИР К НЕКОТОРЫМ ГЛОБАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, ТАКИМ КАК НЕОБХОДИМОСТЬ ПОСТОЯННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СВОИХ НАВЫКОВ, РАЗНЫЕ ФОРМАТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ЧЕМУ И КАКИМ ОБРАЗОМ МЫ ДОЛЖНЫ ОБУЧАТЬСЯ САМИ И ОБУЧАТЬ МОЛОДЕЖЬ?

Развитие информационных технологий приведет к высвобождению многих рабочих мест. Это создает новые вызовы к выстраиванию системы переподготовки специалистов. **Школа программирования ALEM**, директором которого является Дагар Давлетов является одним из альтернативных решений развития IT-образования для всех желающих в Казахстане.

Помимо стандартных технических навыков студенты могут развить критическое мышление, ответственность, умение принимать решения. Тем, у кого не было возможности проявить свои способности в школе или в университете Школа ALEM предлагает эти возможности.

Цифровизация затрагивает все сферы экономики. Нефтяная отрасль также нуждается в кадрах, знания которых на стыке новых технологий, бизнес-эффективности и производственных процессов. Важным является вопрос грамотного управления и выстраивания процессов, воспитания нового поколения «инновационных» менеджеров, владеющих современными инструментами и способных рабо-

Форум шеңберінде Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) демеушілік қолдауымен іске асырылатын KAZENERGY қауымдастығының – **«StudentDigitalFest»** атты жаңа конкурсының басталуы жарияланды.

Форумда KPO еңбек ресурстарының басқарушысы Сури Раджагопал конкурстың мақсаттары мен міндеттері туралы айтып берді.

Конкурс мұнай-газ және энергетика салаларының компанияларына цифрландыру саласындағы технологиялық шешімдерді әзірлеу бойынша жастарды қолдау арқылы саладағы адами капиталды, білікті кадрларды дамыту мен жетілдіруде жәрдемдесу жөніндегі міндеттерді іске асыру мақсатында өткізіледі.

Биыл Қазақстанда **ұлы Абай Құнанбаевтың 175 жылдығына арналған ақындар эстафетасы** басталды.

KAZENERGY Жастар форумына қатысушылардың атынан эстафета «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының Жас мамандар кеңесіне берілді.

KAZENERGY XI Жастар форумын мемлекеттік органдар мен ірі компаниялар басшылары қолдады.

Қазақстан Республикасының Энергетика министрі Қ.Бозымбаев, Қазақстан Республикасының Ақпарат және қоғамдық даму министрі Д. Абаев, Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау вице-министрі А. Сарбасов, KAZENERGY қауымдастығы Төрағасының орынбасарлары Ұ.Қарабалин және Ж.Сәрсенов, «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» ЖШС Бас директоры О.Дьяконов, Қазақстан-Британ техникалық университетінің ректоры К.Ибрашев Форумға қатысушылардың атына құттықтау сөздер сөйледі.

тать в цифровом пространстве. Цифровизация повышает спрос на творческие кадры.

В рамках Форума был объявлен старт нового конкурса Ассоциации KAZENERGY – **«StudentDigitalFest»**, реализуемого при спонсорской поддержке Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

На Форуме Сури Раджагопал, управляющий трудовыми ресурсами KPO рассказал о целях и задачах конкурса.

Конкурс проводится в целях реализации задачи по содействию компаниям нефтегазовой и энергетической отраслей в развитии и совершенствовании человеческого капитала, квалифицированных кадров в отрасли, путем поддержки молодежи по разработке технологических решений в сфере цифровизации.

В этом году в Казахстане стартовала **поэтическая эстафета, приуроченная к 175-летию великого Абая Кунанбаева.**

От имени участников Молодежного форума KAZENERGY эстафета передана Совету молодых специалистов группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

Проведение XI Молодежного форума KAZENERGY было поддержано государственными органами и руководителями крупных компаний.

Приветствия в адрес участников Форума прозвучали от Министра энергетики Республики Казахстан К.Бозумбаева, Министра информации и общественного развития Республики Казахстан Д. Абаева, вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А.Сарбасова, заместителей Председателя Ассоциации KAZENERGY У.Карабалина и Д.Сарсенова, Генерального директора ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» О.Дьяконова, ректора Казахстанско-Британского технического университета К.Ибрашева.

KAZENERGY ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ТАРИХИ ЛЕНТАСЫ

ИСТОРИЧЕСКАЯ ЛЕНТА МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА KAZENERGY

2008

KAZENERGY I Халық-аралық Жастар конференциясы

I Международная Молодежная концференция KAZENERGY

2009

KAZENERGY II Халықаралық Жастар конферен-циясы «Жас мамандарды даярлау және жастар комитеттері қызметінің мәселелері»

II Международная Молодежная конференция KAZENERGY «Вопросы подготовки молодых специалистов и деятельности молодежных комитетов»

2010

KAZENERGY III Халықаралық Жастар форумы «Қазақстанның мұнай-газ кешені үшін жас мамандар даярлаудың өзекті мәселелері мен перспектива-лары»

III Международный Молодежный Форум KAZENERGY «Актуальные вопросы и перспективы подготовки молодых специалистов для нефтегазового комплекса Казахстана»

2011

KAZENERGY IV Халықаралық Жастар форумы «Жастар энергиясы – Қазақстанның инновациялық серпілісі»

IV Международный Молодежный Форум KAZENERGY «Энергия молодежи – инновационный прорыв Казахстана»

2012

KAZENERGY V Халықаралық Жастар форумы «Жастар энергетикалық болашақта – өзгерістер факторы мен серпінділік көзі»

V Международный Молодежный Форум KAZENERGY «Молодежь в энергетическом будущем – фактор перемен и источник динамизма»

2013

KAZENERGY VI Халықаралық Жастар форумы «ENERGIZE YOUR FUTURE»

VI Международный Молодежный Форум KAZENERGY «ENERGIZE YOUR FUTURE»

2014

Қазақстан - Ресей Жастар форумы «KAZENERGY – көшбасшылық және инновациялар»

Молодежный форум Казахстан - Россия «KAZENERGY – лидерство и инновации»

2015

KAZENERGY VIII Жастар форумы

Молодежный форум Казахстан - Россия «KAZENERGY – лидерство и инновации»

2017

KAZENERGY IX Жастар форумы «Learning for Life»

IX Молодежный форум KAZENERGY «Learning for life»

2018

KAZENERGY Жастар конференциясы «Ұрпақтар энергиясы»

Молодежная конференция KAZENERGY «Энергия поколений»

2019

XI Жастар форумы «Жастар және заман талабы»

XI Молодежный форум «Молодежь и вызовы времени»

БІЛІМ БЕРУ | ОБРАЗОВАНИЕ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ | ЗАНЯТОСТЬ

СТУДЕНТТІК БАСТАМАЛАР | СТУДЕНЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

ЖАСТАР / ӨНДІРІСТІК ПРАКТИКА | МОЛОДЕЖНАЯ / ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

ИННОВАЦИЯЛАР | ИННОВАЦИИ

ҒЫЛЫМ | НАУКА

СТИПЕНДИЯЛАР | СТИПЕНДИИ

МАГИСТРАТУРА | МАГИСТРАТУРА

АДАМИ КАПИТАЛ | ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ТАҒЫЛЫМДАМА | СТАЖИРОВКА

ДЕНСАУЛЫҚ | ЗДОРОВЬЕ

ШЕБЕРЛІК СЫНЫПТАРЫ | МАСТЕР-КЛАССЫ

ЕҢБЕК РЕСУРСТАРЫ | ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

ҰРПАҚТАР ТЕОРИЯСЫ | ТЕОРИЯ ПОКОЛЕНИЙ

ТӘЛІМГЕРЛІК | НАСТАВНИЧЕСТВО

БІЛІКТІЛІКТІ АРТТЫРУ | ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ТЕХНОЛОГИЯЛАР | ТЕХНОЛОГИИ

ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ | ТРУДОУСТРОЙСТВО

ШЕБЕРЛІК КОНКУРСТАРЫ | КОНКУРСЫ МАСТЕРСТВА

ДУАЛЬДЫ ОҚЫТУ | ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ӨМІР БОЙЫ ОҚУ | ОБУЧЕНИЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ

ҰРПАҚТАРАРАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІКТЕР | МЕЖПОКОЛЕНЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ

САПАЛЫ БІЛІМ | КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

КӨШБАСШЫЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІБИЛІК | ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

МАНСАП ЖӘНЕ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ | КАРЬЕРА И ТРУДОУСТРОЙСТВО

XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫНА ҚҰТТЫҚТАУ СӨЗДЕР

ПРИВЕТСТВИЯ УЧАСТНИКАМ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

ҚАНАТ БОЗЫМБАЕВ
Қазақстан Республикасының Энергетика министрі

КАНАТ БОЗУМБАЕВ
Министр энергетики Республики Казахстан

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің атынан «Жастар және заман талабы» KAZENERGY Жастар форумының барлық қатысушыларын құттықтаймын. Бұл жыл елімізде Жастар жылы деп атап өтілуде. Жаңа идеяларды түрлендіруге, серпінді инновациялық жобаларды құруға қабілетті жас ұрпақ экономиканың серпінді дамуының басты ресурсы болды және солай болып қала береді, сондай-ақ Елбасы атап өткендей, еліміздегі бәсекеге қабілеттіліктің түйінді факторы болып табылады. Бүгінгі күні, сіздер, ең белсенді, жарқын және жігерлі аудитория ретінде өз дүниетанымдарыңызбен және ұмтылыстарыңызбен әлемді жақсарта аласыз. Қоғамның одан әрі ілгерілеуі мен жаңғыруы көп жағдайда әрқайсыларыңыздың бастамаларыңызға, жауапты белсенді ұстанымдарыңызға, терең парасаттылықтарыңызға байланысты болады. Жастардың күн тәртібі нағыз сапалы білім беруге, кәсіби және ғылыми әлеуеттің өсуіне, жан-жақты шығармашылықтың дамуына жағдай жасай отырып, әрдайым болашаққа бағытталған.

Біз Қазақстанның қазіргі жағдайына және болашағына тікелей әсер ететін істерге бірге қатысамыз.

ЖАС ШЫҒАРМАШЫЛЫҚ АДАМДАР – БҰЛ ЗАМАН ТАЛАБЫНА ЛАЙЫҚТЫ ЖАУАП БЕРЕТІН ЖӘНЕ ЕРТЕҢ ЕЛІМІЗДІҢ ӨРКЕНДЕУІНЕ ҚАМҚОРЛЫҚ ЖАСАЙТЫН АДАМДАР.

Форум оның қатысушылары үшін кең көкжиектер ашатынына және еліміздің әр өңіріндегі талантты жастарды анықтауға мүмкіндік беретініне, сондай-ақ қазіргі заманғы жастарды толғандыратын мәселелерді тиімді шешуге мүмкіндік беретініне сенімдімін.

Форумның барлық қатысушыларына жемісті жұмыс, қызықты және танымдық талқылаулар мен жаңа шығармашылық жетістіктер тілеймін!

От имени Министерства энергетики Республики Казахстан приветствую всех участников Молодежного форума KAZENERGY «Молодежь и вызовы времени». Этот год ознаменован в нашей стране Годом молодежи. Молодое поколение, способное генерировать новые идеи, создавать прорывные инновационные проекты, было и остается главным ресурсом динамичного развития экономики и, как отметил Елбасы, является ключевым фактором конкурентоспособности нашей страны. Сегодня вы, как самая активная, яркая и энергичная аудитория, со своим мировоззрением и стремлением можете сделать мир лучше. От инициативы каждого из вас, вашей ответственной активной позиции, глубокой порядочности во многом зависят дальнейший прогресс и модернизация общества. Молодежная повестка всегда адресована в будущее, но с непременным созданием условий в настоящем в качественном образовании, росте профессионального и научного потенциала, развитии всестороннего творчества.

Мы вместе участвуем в деле, непосредственно влияющем на настоящее и будущее Казахстана.

МОЛОДЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ ЛЮДИ – ЭТО ТЕ, КТО ДОСТОЙНО ОТВЕЧАЕТ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ И ЗАВТРА БУДУТ ЗАБОТИТЬСЯ О ПРОЦВЕТАНИИ НАШЕЙ СТРАНЫ.

Уверен, что форум откроет для его участников широкие горизонты и даст возможность выявить талантливых молодых людей из разных регионов нашей страны, а также позволит найти и выработать эффективные решения проблем, волнующих современную молодежь.

Желаю всем участникам форума плодотворной работы, интересных и познавательных обсуждений и новых творческих достижений!

ДӘУРЕН АБАЕВ

Қазақстан Республикасының Ақпарат және қоғамдық даму министрі

ДАУРЕН АБАЕВ

Министр информации и общественного развития Республики Казахстан

ҚҰРМЕТТІ «ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ!

Қазақстан Республикасы Ақпарат және қоғамдық даму министрлігінің атынан және жеке өз атымнан әріптестерімді, KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 қонақтары мен қатысушыларын құттықтаймын! Қазақстанның қазіргі жастары – бұл елеулі саяси, әлеуметтік және экономикалық транформациялар кезеңінде туған және өскен ұрпақ. Бұл – әлемге деген өзіндік көзқарасы, ұстанымы және құндылықтары бар жастар. Осының арқасында жастар осы өзгерістердің басты драйверлерінің бірі болды.

Бүгін жастар үшін сапалы білім алу, салауатты өмір салтын жүргізу, жұмысқа орналастыру және кәсіби өсу үшін барлық жағдай жасалуда.

KAZENERGY Жастар форумы Қазақстан Республикасының Тұңғыш Президенті жариялаған қазақстандық Жастар жылы аясында өтуде.Биылғы жылы қазақстандық жастардың әлеуетін жан-жақты дамытуға, ашуға бағытталған көптеген жобалар іске қосылды және іске асырылуда. Осы жылды Қазақстанда жастар саясатын жүзеге асырудың шарықтау шегі деп санауға болады. Ағымдағы жылы мемлекеттік қолдаудың теңдессіз шараларын әркім пайдалана алады. Еліміздің үш мегаполисінде 9 000 пәтер жұмыс істейтін жастарға жалға берілетін болады. «Жас маман» жобасы іске асырылады, ол 20 ЖОО мен 180 колледжді жаңғыртуды көздейді. Бұл жоғары білікті, соның ішінде энергетика және мұнай өңдеу саласында мамандар дайындауға мүмкіндік береді. «Бизнестің жол картасы – 2020» бағдарламасы бойынша жас кәсіпкерлерге жыл сайын 3 миллион теңге мөлшерінде 200 грант берілетін болады. Сондай-ақ «Жас кәсіпкер» жобасы іске асырылады. Оның шеңберінде жыл сайын 10 мыңнан астам жас азамат 505 мың теңге мөлшеріндегі қайтарымсыз мемлекеттік гранттар есебінен өз бизнес-жобаларын іске асыра алады.

KAZENERGY Жастар форумы жастардың өзекті мәселелерін, электр энергетикасы саласындағы жаңа ғылыми зерттеулер мен практикалық жетістіктер нәтижелерін талқылау, ЖОО мен энергия компаниялары арасындағы байланыстарды дамыту және нығайту үшін дәстүрлі алаңға айналды. Жыл сайын іс-шараға қатысушылар саны ұлғайып, ұсынылған жұмыстар деңгейі артып, жастар тарапынан энергетика мәселесіне қызығушылық өсіп келеді және бұл үрдіс жалғасын табады деп үміттенеміз.

Баршаңызға жемісті жұмыс тілеймін!

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

От имени Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан и от себя лично приветствую коллег, гостей и участников KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019. Нынешняя молодежь Казахстана – это поколение, которое родилось и выросло в период серьезных политических, социальных и экономических трансформаций. Это молодые люди со своим взглядом на мир, со своей позицией и со своими ценностями. И благодаря этому молодежь стала одним из главных драйверов этих преобразований.

Сегодня для молодежи создаются все условия для получения качественных знаний, ведения здорового образа жизни, трудоустройства и профессионального роста.

Молодежный форум KAZENERGY проходит в рамках казахстанского Года молодежи, который был объявлен Первым Президентом Республики Казахстан. В этом году запущены и реализуются множество проектов, направленных на всестороннее развитие, раскрытие потенциала казахстанской молодежи. Определен широкий спектр направлений, этот год можно считать кульминацией реализации молодежной политики в Казахстане. В текущем году беспрецедентными мерами государственной поддержкой может воспользоваться каждый. 9000 арендных квартир в трех мегаполисах нашей страны будут предоставлены работающей молодежи. Реализуется проект «Жас маман», который предусматривает модернизацию 20 ВУЗов и 180 колледжей. Это дает возможность готовить высококвалифицированных специалистов, в том числе в области энергетики и нефтеперерабатывающей отрасли. По программе «Дорожная карта бизнеса – 2020» для молодых предпринимателей ежегодно будет выдаваться 200 грантов в размере 3 миллионов тенге. Также реализуется проект «Жас кәсіпкер», в рамках которого ежегодно более 10 тысяч молодых граждан смогут реализовывать свои бизнес-проекты за счет безвозвратных государственных грантов в размере 505 тысяч тенге.

Молодежный форум KAZENERGY стал традиционной площадкой для обсуждения актуальных проблем молодежи, результатов новейших научных исследований и практических достижений в области электроэнергетики, развития и укрепления связей между ВУЗами и энергокомпаниями. С каждым годом увеличивается число участников мероприятия, повышается уровень представленных работ, растет интерес к вопросам энергетики со стороны молодежи и надеемся эта тенденция продолжится.

Желаю всем плодотворной работы!

ҰЗАҚБАЙ ҚАРАБАЛИН

«KAZENERGY» қауымдастығы Төрағасының орынбасары

УЗАКБАЙ КАРАБАЛИН

Заместитель Председателя Ассоциации «KAZENERGY»

ҚҰРМЕТТІ «ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ!

Жыл сайын Жастар форумына қатысу үшін еліміздің түкпір-түкпірінен студенттер мен жастар жиналып жатқанына қуанышты екенімді атап өткім келеді. Бүгінгі таңда Жастар форумы жастардың өзекті мәселелерін талқылауға, аға буынның жинақталған тәжірибелері мен идеяларымен алмасуға ашық танылған пікірталас алаңына айналды. Форумның негізгі тақырыбы «Жастар және заман талабы» деп кездейсоқ таңдалмаған болатын. Өмірге жаңа білім беру технологиялары, тек кәсіби (hard) білім мен білік қана емес, сонымен қатар soft skills деп аталатын жұмсақ дағдылар да еніп отыр, олар жұмысқа орналасу және мансап құру кезінде айқындаушы болады.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Приятно отметить, что ежегодно для участия в Молодежном форуме собираются студенты и молодежь из разных уголков нашей страны. На сегодняшний день Молодежный форум стал признанной дискуссионной площадкой, открытой для обсуждения актуальных проблем молодежи, обмена идеями и накопленным опытом старшего поколения. «Молодежь и вызовы времени», как основная тема форума, была выбрана неслучайно. В жизнь вступают новые образовательные технологии, не только профессиональные (hard) знания и умения, но и мягкие навыки, так называемые softskills, становятся определяющими при трудоустройстве и построении карьеры.

Жастар форумы бағдарламасы сапалы білім беру, көшбасшылық және кәсібилік, мансап және жұмысқа орналасу мәселелерін қозғайды. Бүгінде тіршілік әрекетінің түрлі салаларында цифрландыру қарқын алуда. Цифрлық қайта құру экономиканың бейнесін өзгертеді және оның өсуінің негізгі драйвері ұтқыр креативті жастар болуға тиіс.

XXI ҒАСЫР – БҰЛ ЖАС, ЖІГЕРЛІ ЖӘНЕ ТАЛАНТТЫ АДАМДАРДЫҢ УАҚЫТЫ.

Жас таланттарды қолдау және дамыту KAZENERGY қауымдастығының басым бағыттарының бірі болып табылады. Жастарды инновациялық жобаларға тарту дәстүрі жыл сайын жалғасын тауып, өз позицияларын нығайтуда. Жастар форумының алаңында «STUDENT ENERGY CHALLENGE» зияткерлік командалық конкурстың финалы өтеді, ол 2017 жылдан бері «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясының серіктестігімен және қаржылай қолдауымен іске асырылуда.

Биылғы жылы еңбек сіңірген қайраткер, Қазақстан мұнай өнеркәсібінің негізін қалаушы Сафи Өтебаевқа 110 жыл және Қазақстан мұнайына 120 жыл толады. Еліміздің мұнай-газ саласын ұзақ жылдар басқарған алғашқы қазақ инженер-мұнайшыны лайықты еске ала отырып, 2009 жылдан бастап ЖОО мен колледж студенттеріне С.Өтебаев атындағы стипендия тағайындалды.

Жастар форумы заман талабына жауап іздеу үшін жаңа көкжиектер ашады деп үміттенемін. XI Жастар форумына қатысушыларға қызықты пікірталастар, жемісті жұмыс пен шығармашылық жетістіктер тілеймін!

Программа Молодежного форума затрагивает вопросы качественного образования, лидерства и профессионализма, карьеры и трудоустройства. Сегодня все больше набирает обороты цифровизация различных сфер жизнедеятельности. Цифровое преобразование меняет облик экономики и основным драйвером ее роста должна стать мобильная креативная молодежь.

XXI ВЕК – ЭТО ВРЕМЯ МОЛОДЫХ, ЭНЕРГИЧНЫХ И ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ.

Поддержка и развитие молодых талантов являются одним из приоритетных направлений Ассоциации KAZENERGY. Традиция вовлечения молодежи в инновационные проекты продолжается и укрепляет свои позиции с каждым годом. На площадке Молодежного форума состоится финал интеллектуального командного конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE», который реализуется в партнерстве и при финансовой поддержке компании «ShellKazakhstan B.V.» с 2017 года.

В этом году исполняется 110 лет заслуженному деятелю, основоположнику казахстанской нефтепромышленности Сафи Утебаеву и 120 лет казахстанской нефти. Воздавая должное памяти первого казахского инженера-нефтяника, долгие годы возглавлявшего нефтегазовую отрасль страны, в 2017 году стипендии, выдаваемой компанией Шеврон студентам ВУЗов и колледжей с 2007 года, было присвоено имя стипендии Сафи Утебаева.

Надеюсь, что Молодежный форум откроет новые горизонты для поиска ответов на вызовы времени. Желаю участникам XI Молодежного форума интересных дискуссий, плодотворной работы и творческих достижений!

ЖАНБОЛАТ СӘРСЕНОВ

«KAZENERGY» қауымдастығы Төрағасының орынбасары

ДЖАМБУЛАТ САРСЕНОВ

Заместитель Председателя Ассоциации «KAZENERGY»

ҚҰРМЕТТІ «ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ!

Мен Қазақстанның түрлі өңірлерінен келген жас, жігерлі, мақсатқа ұмтылған адамдарды құттықтауға қуаныштымын. Сіздердің көбіңіз еліміздің ертеңгі күнін айқындайтын боласыздар.

Бүгін сіздер үшін мүмкіндіктер көкжиегі ашылуда. Қазақстандық ЖОО мұнай саласы үшін үздік кадрлар даярлауда (мысалы, Назарбаев Университеті, ҚБТУ). Биылғы жылы жаңа IT-университет өз есігін айқара ашты, ол Big Data analytics, Mobile & Web development, Software engineering, Cyber security, Робототехника, Киберфизикалық жүйелер, Smart systems, Visual Computing, Internet of everything, Инновациялық менеджмент, E-commerce, Digital marketing бағдарламалар бойынша цифрлық экономика үшін кәсіби кадрларды даярлауға маманданған.

Осының нәтижесінде жақында нарықта біз бәріміз асыға күтіп отырған әсерлі технологиялық серпіліс жасауға қабілетті жаңа цифрлық көшбасшылар пайда болады. Жаңа білім беру форматтарының кең таңдауы өмір бойы оқытуды ескеруге мүмкіндік береді.

«БОЛАШАҚ – БҰЛ БІЗДІҢ БАРАТЫН ЖЕРІМІЗ ЕМЕС, БІЗ ОНЫ ӨЗ ҚОЛЫМЫЗБЕН ЖАСАЙМЫЗ. ЖОЛДАРДЫ ІЗДЕМЕЙ, САЛУ КЕРЕК. ҚҰРЫЛЫС ПРОЦЕСІНІҢ ӨЗІ ЖАРАТУШЫНЫҢ ӨЗІН ДЕ, ОНЫҢ ТАҒДЫРЫН ДА ӨЗГЕРТЕДІ», - деді ғалым және саяси теоретик Джон Шара.

Бізге сондай-ақ еңбек нарығында мұнай-газ саласында біздің ең үздік адами капиталымыз, индустриядағы технологиялар іске қосылуы үшін жағдай жасау қажет. Жоғары оқу орындарымен және ғылыммен бірлескен жұмысты дамытуға сүйене отырып, саланы басқару деңгейі әлемдік мұнай индустриясының жаңа талаптары мен сын-тегеуріндеріне сәйкес артуы қажет.

Форумның барлық қатысушыларына жемісті жұмыс тілеймін!

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Я рад приветствовать молодых, энергичных, целеустремленных людей из разных регионов Казахстана. Многие из вас будут определять завтрашний день нашей страны.

Сегодня для Вас открываются горизонты возможностей. Казахстанские ВУЗы ведут подготовку лучших кадров для нефтяной отрасли (например, Назарбаев Университет, КБТУ). В этом году распахнул свои двери новы IT-университет, который специализируется на подготовке профессиональных кадров для цифровой экономики по программам: BigData analytics, Mobile & Webdevelopment, Software engineering, Cybersecurity, Робототехника, Киберфизические системы, Smartsystems, Visual Computing, Internetofeverything, Инновационный менеджмент, E-commerce, Digitalmarketing.

В результате этого совсем скоро на рынке появятся новые цифровые лидеры будущего, способные совершить тот впечатляющий технологический прорыв, которого мы все так ждем. Широкий выбор новых образовательных форматов позволяет учитывать обучение на протяжении всей жизни.

Как сказал ученый и политический теоретик Джон Шара: **«БУДУЩЕЕ – ЭТО НЕ ТО, КУДА МЫ ИДЕМ, А ТО, ЧТО МЫ СОЗДАЕМ. ДОРОГИ СЛЕДУЕТ НЕ ИСКАТЬ, А СТРОИТЬ. САМ ПРОЦЕСС СТРОИТЕЛЬСТВА МЕНЯЕТ КАК САМОГО ТВОРЦА, ТАК И ЕГО СУДЬБУ».**

Нам также нужно создавать условия, чтобы на рынке труда в нефтегазовой отрасли был задействован наш лучший человеческий капитал, технологии в индустрии. Опираясь на развитие совместной работы с ВУЗами и наукой, необходимо чтобы уровень управления отраслью повышался в соответствии с новыми требованиями и вызовами мировой нефтяной индустрии.

Желаю всем участникам Форума плодотворной работы!

ОЛЕГ ДЬЯКОНОВ

«ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» ЖШС Бас директоры

ОЛЕГ ДЬЯКОНОВ

Генеральный директор ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»

ҚҰРМЕТТІ «ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ!

Сіздерді «ЛУКОЙЛ» компаниясының атынан құттықтауға және жемісті жұмыс пен пайдалы тәжірибе алмасу тілеуге рұқсат етіңіздер!

«KAZENERGY» қауымдастығы өзінің білім беру бағдарламасын өмірге белсенді жүзеге асырып, саланың болашақ мамандары – талантты жастарды қолдап, оларды ғылыми-практикалық қызметке тартуға ынталандыруда.

Өзінің жұмыс істеген жылдары ішінде «KAZENERGY» Жастар форумы Қазақстанның талантты, бастамашыл жастарын тартудың нағыз орталығына, ғалымдармен, саясаткерлермен, іскер топтар өкілдерімен қызықты және жемісті пікірталастар үшін қажетті алаңға айналды. Мұнда жастар көптеген пайдалы ақпарат пен байланыс ала алады, жаңа идеялармен шабыттана алады, кәсібилермен қарым-қатынас жасаудың баға жетпес тәжірибесін алады.

СІЗ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ШЕШІМДЕРДІ ІЗДЕУ, ЖАҢА ЖАҢАЛЫҚТАРДЫ АШУ ҮШІН ОСЫ ЖЕРДЕН СТИМУЛ АЛУЫҢЫЗҒА БОЛАДЫ.

«ЛУКОЙЛ» компаниясы үшін Жастар форумының демеушісі болу үлкен құрмет болып табылады, өйткені болашақта мұнай-газ және энергетика кешенін дамыту үшін әрқашан перспективалы мамандар қажет. Жұмыс істеп жатқан ұрпақты білікті және барлық талаптарға жауап беретін жастармен ауыстыру үшін олар уақтылы дайындалуға тиіс. Болашақта сәттілік пен табыс тілейміз!

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Разрешите от имени компании «ЛУКОЙЛ» поприветствовать вас и пожелать плодотворной работы и полезного обмена опытом!

Ассоциация «KAZENERGY» активно претворяет в жизнь свою образовательную программу, поддерживает талантливую молодежь – будущих специалистов отрасли, стимулируя их вовлечение в научно-практическую деятельность.

За годы своей работы Молодежный форум «KAZENERGY» стал настоящим центром притяжения талантливой, инициативной молодежи Казахстана, востребованной площадкой для интересных и плодотворных дискуссий с учеными, политиками, представителями деловых кругов. Здесь молодые люди могут получить много полезной информации и контактов, вдохновиться новыми идеями, получить бесценный опыт общения с профессионалами.

ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ТОТ СТИМУЛ, КОТОРЫЙ МОЖЕТ СОЗДАТЬ НАМЕРЕНИЯ В ПОИСКЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ, СВЕРШЕНИИ НОВЫХ ОТКРЫТИЙ.

Для компании «ЛУКОЙЛ» является большой честью быть спонсором Молодежного форума, так как для будущего развития нефтегазовому и энергетическому комплексу всегда нужны перспективные специалисты. На смену работающим поколениям должна быть вовремя подготовлена квалифицированная и отвечающая всем требованиям молодая замена. Удачи и успехов вам в будущем!

КЕНЖЕБЕК ИБРАШЕВ

Қазақстан-Британ техникалық университетінің ректоры

КЕНЖЕБЕК ИБРАШЕВ

Ректор Казахстанско-Британского технического университета

ҚҰРМЕТТІ «ЖАСТАР ЖӘНЕ ЗАМАН ТАЛАБЫ» XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ, ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛАРЫ ЖӘНЕ ҚОНАҚТАРЫ! СІЗДЕРДІ ҚАЗАҚ-БРИТАН ТЕХНИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІНІҢ АТЫНАН ҚҰТТЫҚТАЙМЫН!

Еліміздің түкпір-түкпірінен келген студенттер мен жастарды құттықтай отырып, KAZENERGY қауымдастығының жас таланттарды дамытуға қосқан үлесін Қауымдастық қызметінің басым бағыттарының бірі ретінде атап өткім келеді. Форум алаңында идеяларды тарату және алдыңғы буын өкілдерінің өз кәсіби тәжірибелерімен бөлісуі арқылы жастардың өзекті мәселелері талқыланып жатқаны қуантарлық жайт. 2019 жылды Қазақстанда Жастар жылы деп жариялау жастар саясаты мүдделер тысында емес, мемлекеттік назардың басым аймағында тұрғанын көрсетеді. Дәл осы Форум бағдарламасы жастарымыздың дамуы, мансаптық өсуі, оқуы және көшбасшылығы үшін аса маңызды мәселелерді қозғайды.

Жаңа технологиялар біздің шындықты қабылдауымызды өзгертті, цифрландыру қарқынды дамып келеді. Егер мұның бәрі дұрыс пайдаланылса, олар жас адамдардың талантын, жігерлігі мен креативтілігін дамыту үшін басты фактор бола алады. Сіздер бақытты кезеңде өмір сүріп жатырсыздар, әрқайсыларыңыздың өз ұмтылыстарыңызды танытуға еркіндіктеріңіз бар, өз өмірлеріңізді құруға мүмкіндік берілген. Қазіргі қоғамда сіздерге ойлаған бастамаларыңызды іске асыру оңай, тек қана ықылас, оттылық, сәл шыдамдылық пен барлығы болады деген сенім қажет! «Жастар және заман талабы» форумның негізгі тақырыбы ретінде сапалы білім беруді, көшбасшылық пен кәсібилікті, мансап пен жұмысқа орналасуды дамытуға баса назар аудартады.

Өз кезегінде, біздің университеттің командалары әртүрлі бағдарламалық іс-шараларға, интерактивті пікірталастарға және KAZENERGY зияткерлік конкурстарына белсенді қатысады деп айтқым келеді. Биыл біздің үш командамыз университет атынан қатысып, Student Energy Challenge жартылай финалына өтті.

Университетіміздің студенттері үшін бірінші кезекте қазіргі заманның талабына жауап беретін перспективалы және білікті мамандар болу үшін Форумға қатысушы болу үлкен құрмет болып табылады.

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ, ОРГАНИЗАТОРЫ И ГОСТИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ», ПРИВЕТСТВУЮ ВАС ОТ ИМЕНИ КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА!

Обращаясь к студентам и молодежи из разных уголков нашей страны, хотелось бы отметить вклад Ассоциации KAZENERGY в развитие молодых талантов как одно из приоритетных направлений деятельности Ассоциации. Приятно отметить, что на площадке Форума обсуждаются актуальные проблемы молодежи с трансляцией идей и передачей предшествующим поколением своего профессионального опыта. Объявление 2019 года Годом молодежи в Казахстане свидетельствует о том, что молодежная политика находится не на периферии интересов, а в приоритетной зоне государственного внимания. Именно программа Форума затрагивает наиболее важные вопросы для развития, карьерного роста, обучения и лидерства нашей молодежи.

Новые технологии поменяли наше восприятие реальности, стремительно набирает обороты цифровизация. И если правильно все это использовать, они могут стать главным фактором для развития талантов, энергичности и креативности молодых людей. Вы живете в счастливое время, у каждого есть свобода в проявлении своих стремлений, вам дана возможность самим строить свою жизнь. В современном обществе вам легче реализовать задуманное, только необходимы желание, огонь в глазах, немного терпения и веры в то, что все получится! «Молодежь и вызовы времени», как основная тема форума, как нельзя лучше обращает внимание на развитие качественного образования, лидерства и профессионализма, карьеры и трудоустройства.

В свою очередь хочу сказать, что команды нашего университета принимают активное участие в различных программных мероприятиях, интерактивных дискуссиях и интеллектуальных конкурсах KAZENERGY. И в этом году три наши команды представляют университет и прошли в полуфинал конкурса Student Energy Challenge.

Для студентов нашего университета является большой честью быть участниками Форума, чтобы в первую очередь стать перспективными и квалифицированными специалистами, отвечающими вызовам сегодняшнего времени!

«Жастар және заман талабы» XI Жастар форумы жас ұрпақты тұлға ретінде қалыптастыру үшін қандай қадамдар жасау керек? Жаңа технологиялар әлемінде өзін жоғалтпауға қалай көмектесуге болады? деген маңызды тақырыптарды талқылаудан басталды. Форумға қатысушылармен бірге шақырылған спикерлер – білім, еңбек және жұмыспен қамту, жұмысқа орналасу, кәсіпкерлік саласындағы сарапшылар да осы сұрақтарға жауап іздеді.

Жастар форумын Қазақстан Республикасы Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі Жастар және отбасы істері комитетінің төрағасы Мадияр Дүйсенбайұлы Қожахмет ашты.

Өз сөзінде ол жастар елдің трансформациясында ерекше рөл атқаратынын және оның тұрақты дамуына елеулі үлес қосуға қабілетті екенін атап өтті.

Іс-шараның деңгейі туралы шақырылған спикерлер мен делегаттардың мәртебесін айтса да жеткілікті болады. Қазіргі жастар үшін ең өзекті және өткір мәселелерге сараптамалық пікірлер айтылды.

XI Молодежный форум «Молодежь и вызовы времени» начался с обсуждения важной темы, какие шаги предпринять для становления молодого поколения, как личности? Как помочь не потерять себя в мире новых технологий? Ответы на эти вопросы вместе с участниками Форума искали приглашенные спикеры – эксперты в области образования, труда и занятости, трудоустройства, предпринимательства.

Молодежный форум открыл председатель Комитета по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан Кожахмет Мадияр Дуйсенбайулы.

В своем приветствии он отметил, что молодежь играет особую роль в трансформации страны и способна внести значимый вклад в ее устойчивое развитие.

Об уровне мероприятия безусловно позволяет судить статус приглашенных спикеров и делегатов. Экспертные мнения высказаны на самые актуальные и острые вопросы для современной молодежи.

АЙЖАН ТЕМЕРБАЕВА
Модератор

XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ СПИКЕРЛЕРІ
СПИКЕРЫ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

АҚМӘДИ ӘДІЛҰЛЫ САРБАСОВ
Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау вице-министрі

САРБАСОВ АКМАДИ АДИЛОВИЧ
Вице-министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

«Жастардың ЖОО мен колледждерде алатын техникалық дағдылары мен білімінің сәйкессіздігі жұмысқа орналасу проблемаларының бірі болып табылады».

«Несоответствие технических навыков и знаний, которые получает молодежь в ВУЗах и колледжах, является одной из проблем трудоустройства».

МАДИЯР ДҮЙСЕНБАЙҰЛЫ ҚОЖАХМЕТ
Қазақстан Республикасының Ақпарат және қоғамдық даму министрлігі Жастар және отбасы істері комитетінің төрағасы

КОЖАХМЕТ МАДИЯР ДУЙСЕНБАЙУЛЫ
Председатель Комитета по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан

«Біздің міндетіміз – барлық жауапты тараптардың жастардың мүдделерін негізге ала отырып шешім қабылдауы».

«Наша задача заключается в том, чтобы все ответственные стороны принимали решения, исходя из интересов молодежи».

КЕНЖЕБЕК НИЯЗҰЛЫ ИБРАШЕВ
Қазақстан-Британ техникалық университетінің ректоры

ИБРАШЕВ КЕНЖЕБЕК НИЯЗОВИЧ
Ректор Казахстанско-Британского технического университета

«Қазіргі заманғы университет – бұл ең алдымен заман талабына сай заманауи білім беру бағдарламалары».

«Современный университет – это прежде всего современные образовательные программы, отвечающие вызовам времени».

ДӘУЛЕТЖАН КЕҢЕСҰЛЫ ХАСАНОВ
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Адами ресурстарды басқару жөніндегі бас директор

ХАСАНОВ ДАУЛЕТЖАН КЕНЕСОВИЧ
Управляющий директор по Управлению человеческими ресурсами АО НК «КазМунайГаз»

«Цифрлық трансформация шеңберіндегі бейімделу коэффициенті жастарға арналған басты драйвер болып табылады».

«Коэффициент адаптивности в рамках цифровой трансформации является главным драйвером для молодежи».

ГҮЛНАР РАВХАТҚЫЗЫ МУРЗАХМЕТОВА
«ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» ЖШС Персоналмен жұмыс жөніндегі менеджері

МУРЗАХМЕТОВА ГУЛЬНАРА РАВХАТОВНА
Менеджер по работе с персоналом ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»

«Біздің алдымызда компанияның корпоративтік мәдениетін барлық ұрпақ (X, Y, Z) бір-біріне синергетикалық әсер етіп, компания үшін пайда әкелетіндей етіп өзгерту талабы тұр».

«Перед нами стоит вызов менять корпоративную культуру компании так, чтобы все поколения (X, Y, Z) друг для друга были синергетическим эффектом, а для компании приносили прибыль».

САЯСАТ НҰРБЕК
Қазақстанның Жаңа кәсіптер атласын әзірлеу жобасының жетекшісі

САЯСАТ НУРБЕК
Руководитель проекта разработки Атласа новых профессий Казахстана

«Атлас – бұл алдағы 10-15 жылға арналған перспективалық салалар мен мамандықтардың болжамды картасы. Ол бізге қандай бағыттар белсенді дамитынын, оларда қандай жаңа технологиялар, өнімдер, басқару тәжірибесі пайда болатынын және жұмыс берушілерге қандай жаңа мамандар қажет екенін түсінуге көмектеседі».

«Атлас – это прогнозная карта перспективных отраслей и профессий на ближайшие 10-15 лет. Он поможет нам понять, какие направления будут активно развиваться, какие в них будут рождаться новые технологии, продукты, практики управления и какие новые специалисты потребуются работодателям».

ДАҒАР ДАВЛЕТОВ
Alem және Method Digital Education қоса құрушы

ДАГАР ДАВЛЕТОВ
Со-основатель Alem и Method Digital Education

«Білім берудің жаңа форматтарын іздеу керек. ALEM мектебінің студенттерінде оқытушылар, менторлар жоқ, олар сыни ойлайды, олардың таңдау құқығы бар, олар өздерінің уәждемесі мен тәртібін өздері басқарады. Студенттің жетістігі үшін жауапкершілік студенттің өзіне жүктелген».

«Нужно искать новые форматы образования. Студенты школы ALEM не имеют преподавателей, менторов, мыслят критически, у них есть право выбора, они сами управляют своей мотивацией и дисциплиной. За успех студента – ответственность лежит на самом студенте».

ЖАСТАРДЫҢ ПІКІРІ БОЙЫНША БАСТЫ ТАЛАПТАР

Форумның панельдік сессиясы сұрақтар мен жауаптар форматында өтті. Талқылау KAZENERGY стипендиялық-гранттық Білім беру бағдарламасының қатысушылары болып табылатын студенттер арасында жүргізілген сауалнаманың қорытындысы негіз болған «Жастар және заман талабы» атты бейнероликті көргеннен кейін болды.

Сауалнама 17 сұрақтан тұрды. Барлығы 20-дан 30 жасқа дейінгі 1200-ден астам адам қатысты.

Сауалнама нәтижесінде респонденттердің басым көпшілігі (96,1%) XXI ғасырдың үш басты талаптарын атап өтті.

ГЛАВНЫЕ ВЫЗОВЫ ПО МНЕНИЮ МОЛОДЕЖИ

Панельная сессия Форума проходила в формате вопросов и ответов. Обсуждение состоялось после просмотра видеоролика «Молодежь и вызовы времени», в основу которой легли итоги опроса среди студентов, являющихся участниками стипендиально-грантовой Образовательной программы KAZENERGY.

Опрос состоял из 17 вопросов. Всего приняли участие более 1200 человек в возрасте от 20 до 30 лет.

В результате опроса подавляющее большинство респондентов (96,1 %) выделили три главных вызова времени XXI века.

САПАЛЫ БІЛІМ АЛУ

ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ ПРОБЛЕМАЛАРЫ

КӨШБАСШЫЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІБИЛІК

ПОЛУЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Сауалнамаға қатысқан 300 адам үшін заман талабы мыналар болды: бірнеше мамандықты қатар игеру, социуммен қарым-қатынас, тайм-менеджмент және өмір бойы білім алу мүмкіндігі, сыбайлас жемқорлықты жою, тез дамып келе жатқан және өзгермелі әлемге бейімделу, өзін және өзінің шынайы жолын іздеу, өзінің кім екенімді сезіну.

Для 300 опрошенных вызовами времени стали параллельное освоение нескольких профессий, взаимоотношения с социумом, тайм-менеджмент и возможность получения образования на протяжении всей жизни, искоренение коррупции, адаптация к быстро развивающемуся и меняющемуся миру, поиск себя и своего истинного пути, осознание того кто я есть.

1-талап
1-й вызов

САПАЛЫ БІЛІМ

«Жастар және заман талабы»

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Молодежь и вызовы времени»

Бар болғаны 10-15 жылдан кейін әлемді қазіргі жастар басқаратын болады. Олардың ойлары мен әрекеттері не білетіндеріне және жасай алатындарына байланысты болады. Сондықтан білім беру сапасы елдің болашақ жетістігінің үздік болжаушыларының бірі болып табылады[14].

Times Higher Education үздік университеттер рейтингі және жаңа Education Index – Біріккен Ұлттар Ұйымының Даму Бағдарламасының (БҰҰДБ) біріктірілген көрсеткіші негізінде, ересек халықтың сауаттылық индексі ретінде есептелетін U.S.News & World Report деректеріне сүйене отырып, 2019 жылғы білім деңгейі бойынша әлем елдерінің рейтингінде Венгрия және Аргентина сияқты елдерден кейін Қазақстан 40-орынға ие болды (https://basetop.ru/reyting-samyih-obrazovannyih-stran-mira). Рейтингтің алғашқы үштігін Германия, Австралия және Дания құрады.

Всего через 10-15 лет миром будет управлять современная молодежь. Их мысли и действия будут зависеть от того, что они знают и умеют. Поэтому качество образования является одним из лучших предсказателей будущего успеха страны[14].

Основываясь на данных U.S. News & World Report, рейтинга лучших университетов от Times Higher Education и новейшего Education Index – комбинированного показателя Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), рассчитываемого как индекса грамотности взрослого населения, по рейтингу стран мира по уровню образования 2019 года Казахстан занял 40 место (https://basetop.ru/reyting-samyih-obrazovannyih-stran-mira), после таких стран, как Венгрия и Аргентина. Первую тройку рейтинга составили Германия, Австралия и Дания.

[14] https://basetop.ru/reyting-samyih-obrazovannyih-stran-mira/

KAZENERGY ҚАУЫМДАСТЫҒЫ ЖҮРГІЗГЕН САУАЛНАМАҒА ЖАУАП БЕРГЕН РЕСПОНДЕНТТЕРДІҢ 83,6%-Ы БІЛІМ БЕРУ ДЕҢГЕЙІ МЕН НЫСАНЫН ТАҢДАУДАҒЫ НЕГІЗГІ ӨЛШЕМШАРТ РЕТІНДЕ БОЛАШАҚТА ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ ЖӘНЕ ОҚУ КЕЗІНДЕ ПРАКТИКАЛЫҚ ДАҒДЫЛАРДЫ АЛУ МҮМКІНДІГІН АТАП ӨТТІ, 16,4%-Ы ОҚУ ҚҰНЫ МЕН ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ТАҢДАҒАНЫН КӨРСЕТТІ.

БҰҰ-ның адам әлеуетін дамыту туралы баяндамаларына сәйкес, «Білім» санатында білім алумен қамту және оған қол жеткізу, оның сапасы, сондай-ақ экономикалық белсенді халықтың білім деңгейі сияқты аспектілер бағаланады. 4.0 революциясы жағдайында жаһандық бәсекелестікте өзінің білім беру әлеуетін жүйелі түрде ілгерілететін және оның сапасын жақсартатын елдер ұтады. Бүгінгі таңда дәл осы білім беру сапасы әлемдік дамудың жетекші трендіне айналып отыр[15].

KAZENERGY сауалнамасында респонденттердің 30,9%-ы **сапалы білім беруді** болашаққа инвестициялаудың ең тиімді тәсілі ретінде анықтады, 2,6%-ы сапалы білім беру – ең алдымен тиімді басқару деп санайды. Респонденттердің қалған 25,3%-ы бәсекеге қабілеттілікті арттыру сапалы білімге қол жеткізу жолымен қамтамасыз етілетінін атап өтті, әлемде табысты бейімделу мүмкіндігі ретінде сұралғандардың 21,5%-ы атап өтсе, 19,7%-ы білім беруге сапа ұғымын қолдануға болмайтынын айтты, себебі адамның даму деңгейі тек өзіне ғана байланысты.

Әртүрлі ұрпақтарды оқыту ерекшеліктерін ескере отырып, сұралғандардың 37,8%-ы жоғары ақы төленетін жұмыс алу

ПРОВЕДЕННЫЙ АССОЦИАЦИЕЙ KAZENERGY ОПРОС ПОКАЗАЛ, ЧТО 83,6% РЕСПОНДЕНТОВ ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ ПРИ ВЫБОРЕ УРОВНЯ И ФОРМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТМЕТИЛИ БУДУЩУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПОЛУЧЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ВО ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ, 16,4% ВЫБРАЛИ СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И ИНФРАСТРУКТУРУ.

Согласно Докладам ООН о развитии человеческого потенциала, в категории «Образование» оцениваются такие аспекты, как охват и доступ к образованию, его качество, а также уровень образования экономически активного населения. В глобальной конкуренции в условиях революции 4.0 выигрывают страны, системно продвигающие свой образовательный потенциал и улучшающие его качество. Сегодня именно качество образования становится ведущим трендом мирового развития[15].

30,9% респондентов в опросе KAZENERGY определили **качественное образование** как самый эффективный способ инвестирования в будущее, 2,6 % считают, что качественное образование – это прежде всего, эффективное управление. Остальные 25,3% респондентов отметили, что повышение конкурентоспособности обеспечивается путем доступности качественного образования, как возможности успешно адаптироваться в мире отметили – 21,5% опрошенных, и 19,7% человек заявили, что к образованию нельзя применять понятие качества, т.к. уровень развития человека зависит только от него самого.

Учитывая особенности обучения раз-

[15] https://ehistory.kz/ru/contents/view/obrazovanie__vazhneishii_kriterii_i_faktor_razvitiya_chelovecheskogo_kapitala__8778

және әлеуметтік мәртебе алу мақсатында өз біліктілігін арттыру немесе қосымша оқудан өту қажет деп есептейтінін атап өткен жөн, 52,2%-ы дағдыларды жетілдіру мақсатында біліктілікті арттыруға және қосымша оқудан өтуге дайын, барлық респонденттердің 10%-ы өз білімін жеткілікті деңгейде деп есептейді және ерекше себептер болған жағдайда ғана біліктілігін арттыруға дайын.

Қазақстан көптілділікке, соның ішінде шетел тілі және ғылымға, технологияға және инженерияға байланысты пәндер бойынша оқыту тіліне ретінде ағылшын тіліне жоғары көңіл бөледі.

EDUCATION FIRST КОМПАНИЯСЫНЫҢ[16] 2018 ЖЫЛҒЫ ЕСЕБІНІҢ МӘЛІМЕТТЕРІНЕ СӘЙКЕС ӘЛЕМДЕГІ АҒЫЛШЫН ТІЛІН МЕҢГЕРУ ДЕҢГЕЙІ БОЙЫНША ҚАЗАҚСТАН 88 ЕЛ МЕН ӨҢІРДІҢ ІШІНДЕ 80-ОРЫНДА ТҰР[17].

Алдағы онжылдықта біздің елімізде еңбек нарығының қажеттілігін, елдің индустриялық-инновациялық даму міндеттерін және саладағы үздік әлемдік практикалардың тиісті білімінің жоғары деңгейіне қол жеткізу міндеті тұр.

Қазақстан өз азаматтарының қабілеті мен мүмкіндіктерін барынша пайдаланған, өмір бойы оқу процесіне толыққанды қатысқан жағдайда ғана, осы бағытта табысқа қол жеткізуі мүмкін. Нәтижеге бағытталған оқыту және ұтқырлық жастардың өзгермелі еңбек нарығына бейімделуі үшін қажетті құзыреттіліктерді дамытуға және белсенді әрі жауапты азаматтар болуға көмектеседі. Қазақстанның алдында тұрған мақсаттардың көпшілігіне ортақ күш-жігермен, соның ішінде еліміздің болашағы болатын жастар-

личных поколений, интересно отметить, что 37,8% опрошенных с целью получения высокооплачиваемой работы и обретения социального статуса считают необходимым повышение своей квалификации или прохождение дополнительного обучения, 52,2% готовы повысить квалификацию и пройти дополнительное обучение с целью усовершенствования навыков, 10% всех респондентов находят достаточным уровень своего образования и готовы повысить квалификацию в случае особых причин.

Казахстан уделяет повышенное внимание полиязычию, в том числе английскому языку, как иностранному и языку обучения по предметам, связанным с наукой, технологией и инженерией.

ПО ДАННЫМ ОТЧЕТА КОМПАНИИ EDUCATION FIRST[16] 2018 ГОДА ПО УРОВНЮ ВЛАДЕНИЯ АНГЛИЙСКИМ ЯЗЫКОМ В МИРЕ, КАЗАХСТАН НАХОДИТСЯ НА 80 МЕСТЕ ИЗ 88 СТРАН И РЕГИОНОВ[17].

В предстоящем десятилетии в нашей стране предстоит достичь высокого уровня качества образования, удовлетворяющего потребности рынка труда, задач индустриально-инновационного развития страны и соответствующего образования лучших мировых практик в области.

Казахстан может преуспеть в этом стремлении только в том случае, если будет максимально использовать способности и возможности своих граждан, будет полноценно участвовать в процессе обучения на протяжении всей жизни. Обучение, ориентированное на результат, и мобильность помогут молодежи развивать компетенции, которые необходимы им для адаптации к

[16] **Education First** – бұл тілдік, академиялық, мәдени алмасулар мен білім беру туристік бағдарламаларына маманданған жаһандық білім беру компаниясы. 1965 жылы әлемді білім беру арқылы ашу мақсатында құрылған.
[16] **Education First** – это глобальная образовательная компания, специализирующаяся на языковых, академических, культурных обменах и образовательных туристических программах. Основана в 1965 году с целью открыть мир через образование.
[17] https://www.ef.kz/epi/regions/asia/kazakhstan/

дың қол жеткізулері қажет.

Онлайн-оқулықтар, бұлтты оқыту жүйесі, виртуалды зертханалар, әрбір оқушыға дербес ID, ашық білім контенті – осының барлығын Қазақстанның білім алуы жақын арада күтуде. Ел бағыт алған цифрландыру – осы саланы реформалау барысындағы жетекші трендтердің бірі. Бұл ретте әрбір білім алушының жеке әлеуетін барынша толық ашу үшін жағдай жасау қажеттілігі, оның жеке іскерлігін, өздігінен білім алу дағдыларын дамыту, таңдау және белгісіздік жағдайында жауапты шешімдер қабылдай білу қажеттігі өткір сезілетін болады.

«Цифрлық Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасы (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы №827 қаулысы) шеңберінде берілген мақсаттарға қол жеткізу үшін кадрлар біліктілігі саласында үздік әлемдік практикаларға сәйкес білім беру жүйесі толық жаңартылады. Жаңа білім беру цифрлық экономиканың қажеттіліктеріне, ең алдымен, фактілер мен формулаларды жаттап алудан гөрі, ақпаратты талдау және ойлау креативтілігін дамыту дағдыларына баса назар аудара отырып, жауап беретін болады. Оқу мен жұмыс арасындағы шекара өшіріледі.

меняющемуся рынку труда и стать активными и ответственными гражданами. Многие из целей, стоящих перед Казахстаном, должны быть достигнуты общими усилиями, в том числе молодежи, за которой будущее нашей страны.

Онлайн-учебники, облачная система обучения, виртуальные лаборатории, персональный ID каждому ученику, открытый образовательный контент – все это ждет образование Казахстана в самом ближайшем будущем. Цифровизация, на которую страна взяла курс – один из ведущих трендов в процессе реформирования этой сферы. При этом остро будет ощущаться необходимость создания условий для более полного раскрытия личностного потенциала каждого обучающегося, развитие у него личной предприимчивости, навыков самообразования, умения принимать ответственные решения в ситуации выбора и неопределенности.

Для достижения заданных целей в рамках Государственной программы «Цифровой Казахстан» (постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года № 827) в области квалификации кадров будет полностью обновлена система образования в соответствии с лучшими мировыми практиками. Новое образование будет отвечать потребностям цифровой экономики с акцентом, прежде всего, на навыки в анализе информации и развитии креативности мышления, нежели в заучивании фактов и формул. Граница между обучением и работой стирается.

2-талап
2-й вызов

МАНСАП ЖӘНЕ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ

«Жастар және заман талабы»

КАРЬЕРА И ТРУДОУСТРОЙСТВО

«Молодежь и вызовы времени»

Бүгінгі күні адамдар өз мансабын қалыптастыратын жағдайлар бірнеше жыл бұрын болған жағдайлардан айтарлықтай ерекшеленеді. Бұрын бір жұмыс тауып, қызметте жоғарылауды күтіп, бір жұмыс орнында көптеген жылдар бойы күтіп отыра беретін. Қазіргі әлемде өмір ырғағы тұрақты дамуды және өзін-өзі жетілдіруді талап етеді, яғни бүгінгі күні бір білім жеткіліксіз болып табылады.

Жастардың мансаптық перспективаға қатысты ұстанымы тек білімі мен кәсібилігінің өзіндік деңгейін бағалаудың нәтижесі ғана емес, сонымен қатар еңбек нарығының жай-күйін көрсету болып табылады. Қазіргі жастар үшін мамандық таңдау – өмірде шешуші таңдаудың бірі. Болашақ мамандықты таңдай отырып, олар жалпы өмір салтын таңдайды.

На сегодняшний день условия, в которых люди строят свою карьеру, значительно отличаются от тех, что были всего несколько лет назад. Раньше можно было найти работу и работать на одном месте много лет в ожидании повышения в должности. В современном мире ритм жизни требует постоянного развития и самосовершенствования, то есть одних знаний сегодня недостаточно.

Позиция молодежи в отношении карьерных перспектив, скорее всего, является не только следствием оценки собственного уровня образования и профессионализма, но и отражением состояния рынка труда. Выбор профессии для современной молодежи является одним из решающих выборов в жизни. Выбирая будущую профессию, они выбирают себе образ жизни в целом.

«Жастар және заман талабы» KAZENERGY сауалнамасын қайтадан қарастыратын болсақ, жас адамдардың 51,8%-ы өз мамандығын еңбек нарығында сұранысқа ие және бәсекеге қабілетті деп есептейтінін, 13,5%-ы мамандығының өзекті еместігіне және еңбек нарығында сұранысқа ие еместігіне байланысты жұмысқа орналасу проблемасы бар екенін білдіргенін атап өткен жөн. Сонымен қатар, 34,7%-ы мамандығының сұранысқа ие, бірақ белгілі бір өңір мен салада ғана екенін белгілеген.

Кез келген уақытта бәрін нөлден бастауға тура келетініне әрқашан дайын болу керек. Компаниялардың тұрақсыздығы, экономикалық дағдарыстар, үлкен бәсекелестік жаңадан келгендерді де, кәсібилерді де жолдан шығаруға қабілетті. Қызмет саласын өзгертуден немесе өзінің мансабын басынан бастаудан қорқудың қажеті жоқ.

Ф. Эберт атындағы қордың Қазақстандағы өкілдігі дайындаған «Орталық Азия жастары. Қазақстан» талдамалық материалдарында атап өтілгендей, қазақстандық жастардың басты өмірлік жоспарына: білім алу, отбасы құру, мансап құру кіреді.

Кез келген дағдарыстық жағдай – жаңадан бастау үшін түрткі болып саналады.

Осы зерттеу нәтижелері бойынша: 14-18 жас аралығындағы жастардың 69,7%-ы, 19-24 жас аралығындағы жастардың 71,2%-ы; 25-29 жас аралығындағы жастардың 61,8%-ы үшін мансап құру аса маңызды болып табылады.

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі 2019 жылдан 2025 жылға дейінгі кезеңде еңбек нарығына қосымша 2 миллионға жуық жас шығады деген қорытындыға келіп, талдау жасады. Алайда, бүгінгі күні әлеуметтік зерттеулер нәтижелері бойынша жастардың 40%-ы тұрақты түрде жұмысқа орналасу проблемаларымен бетпе-бет келіп отыр .

Возвращаясь к опросу KAZENERGY «Молодежь и вызовы времени», нужно отметить, что 51,8% молодых людей, считают свою профессию востребованной и конкурентной на рынке труда, 13,5% отметили проблему с трудоустройством ввиду неактуальности профессии и ее невостребованности на рынке труда. В то же время 34,7% отмечают, что профессия востребована, но только в определенном регионе и отрасли.

Всегда нужно быть готовым к тому, что в любой момент все придется начинать с нуля. Нестабильность компаний, экономические кризисы, огромная конкуренция способны выбить из колеи, как новичков, так и профессионалов. Не стоит бояться менять сферу деятельности или начинать свою карьеру с самого начала.

Любая кризисная ситуация – это лишь толчок для нового старта. Как отмечается в аналитических материалах «Молодежь Центральной Азии. Казахстан», подготовленных Представительством Фонда им Ф.Эберта[18] в Казахстане, в основные жизненные планы казахстанской молодежи входят: получение образования, создание семьи, построение карьеры.

По результатам данного исследования построение карьеры является более важным: для 69,7% молодых людей в возрасте 14-18 лет, 71,2% молодых людей в возрасте 19-24 лет, 61,8% молодых людей в возрасте 25-29 лет.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан проанализировало и пришло к выводу, что в период с 2019 по 2025 год на рынок труда выйдет дополнительно около 2-х миллионов молодых людей. Однако уже сегодня, по результатам социологических исследований, 40 % молодежи постоянно сталкивается с проблемами трудоустройства[19].

Көптеген қазақстандықтар технологиялық жаңғыртуға байланысты жұмыстан айырылуы мүмкін. Жұмыс орындарының басым бөлігі ішінара автоматтандыру немесе күрделену күтіп тұр, бұл жұмыс күшінің дағдылары мен біліктілігіне қойылатын талаптардың өзгеруіне әкеледі.

Жұмыс іздеп жүрген көптеген жастар мен жас кәсіпкерлер интернетке жүгінеді, яғни бизнес желілік платформаларда немесе «тапсырысқа» жасалады. Онда икемділігімен ерекшеленетін және табыс мүмкіндіктерін кеңейтетін краудворкинг сияқты түрлі жаңа жұмыспен қамту нысандарын табуға болады[20].

KAZENERGY сауалнамасы көрсеткендей, респонденттердің 49,2%-ы жалдамалы жұмысқа кемінде 5 жыл, 21,9%-ы – 10 жылдан артық емес уақыт жұмсай алатынын көрсетті, тек 14,8%-ы ғана –жұмыс берушіге тұрақты жұмыс істеуге дайын респонденттер.

Жұмыс берушілер өз кадрларына мүлдем жаңа тәсілдерді іздеуі керек. KAZENERGY сауалнамасының мәліметтері бойынша, жастардың 57,2%-ы үшін тамаша жұмыс серпінді жұмыс болып табылады, 26,7%-ы жанына жайлы жұмысты таңдады, тек 16,1% табыс әкелетін жұмысты атап өтті. Осылайша, жастар үшін мінсіз жұмыс – бұл әрқашан ақша емес деген қорытынды жасауға болады.

Мансап құру саласында белгілі бір білімдерге ие бола отырып, көптеген жастар мамандық таңдауға, тәжірибе алуға, түйіндемені құрастыруға басқаша қараған болар еді, яғни еңбек нарығындағы өз мүмкіндіктерін арттырар еді. Жастарға мансап жолының басында мансап құруға өзін-өзі табысты іске асыруға және өзін-өзі дамытуға қалай көмектесуге болады?

Іс жүзінде мансап бойынша барлық са-

Многие казахстанцы могут потерять работу из-за технологической модернизации. Большую часть рабочих мест ожидает частичная автоматизация или усложнение, что приведет к изменению требований к навыкам и квалификации рабочей силы. Все больше молодых людей, ищущих работу, и молодых предпринимателей обращаются к интернету, то есть туда, где бизнес делается на сетевых платформах или «на заказ». Там можно найти разнообразные новые формы занятости вроде так называемого краудворкинга, которые отличаются гибкостью и расширяют возможности заработка[20].

Опрос KAZENERGY показал, что 49,2% респондентов могут потратить на наемную работу менее 5 лет, не более 10 лет – 21,9%, и лишь 14,8% это респонденты, которые готовы работать постоянно на работодателя.

Работодателям нужно будет искать абсолютно новые подходы к своим кадрам. По данным опроса KAZENERGY идеальной работой для молодежи является динамичная работа – 57,2%, работу по душе выбрали 26,7%, работу, приносящую заработок, отметили лишь 16,1%. Таким образом можно сделать вывод, что идеальная работа для молодежи – это не всегда деньги.

Обладая определенными знаниями в области построения карьеры, многие молодые люди по-другому отнеслись бы к выбору профессии, получению опыта, составлению резюме, а значит, повысили бы свои шансы на рынке труда. Как помочь молодежи в начале карьерного пути, с построением карьеры, успешной самореализацией и саморазвитием.

Практически все эксперты по карьере сходятся в том, что для достижения успеха в любом роде деятельности недостаточно быть хорошим профессионалом. «Твердые» навыки (hard skills) как раз относятся к рабочей сфере,

[18] http://www.fes-centralasia.org/ru/
[19] https://mk-kz.kz/social/2019/02/12/s-problemoy-trudoustroystva-stalkivayutsya-40-molodykh-kazakhstancev.html
[20] https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_600703/lang--ru/index.htm

рапшылар кез келген қызметте табысқа жету үшін жақсы маман болу жеткіліксіз деген пікірде. «Қатты» дағдылар (hard skills) жұмыс саласына жатады, бұл кәсіби қызметпен тікелей байланысты құзыреттер. Бірақ табыс үшін «жұмсақ» дағдылар немесе soft skills деп аталатындардың маңызы аз емес. Олар коммуникация, еңбекке және командалық жұмысқа қарым-қатынасты қалыптастыру үшін өте маңызды.

XXI ғасырда hard skills-дің қызметкердің кәсіби табыстылығына қосқан үлесі тек 15%-ды құрайды, ал soft skills қалған 85%-ды білдіреді, Гарвард университеті мен Стенфорд зерттеу институтының зерттеу нәтижелері осындай.

Қазіргі заманғы ақпарат әлемінде кейбір білімдерді білу – статикалық, өйткені олар тез ескіреді. Бәрінен маңыздысы – қажетті ақпаратты қажетті сәтте ала білу. Нарықтың осы қатаң талабына «жұмсақ» дағдыларды меңгеру арқылы лайықты жауап беруге болады.

Қазіргі уақыт жастарға және біздің барлығымызға көптеген жаңа күрделі талабы ұсынып отыр.

Еңбек нарығы бірегей болып келеді: жұмыс орындарында төрт ұрпақ қатар кездеседі. Бір командада немесе ұйымда бірнеше ұрпақ бірге жұмыс істеген кезде, табысты жұмыс істеу үшін қызметкерлерге не жетіспейтінін және оларға негізгі құзыреттілікті қалай дамытудың тиімді екенін болжау қиынға соғады[21].

Өзгерістердің жылдамдығы мен әртүрлілігі ұлғая түсуде және оқу өмір бойы адамның негізгі қызметіне айналады.

Білім беру жүйесі жас адамдар мен аға ұрпақ үшін оқуға деген қажеттіліктің, балаларға қарағанда өзектілігі кем емес екенін, бірақ әртүрлі жас үшін оқытудың ерекшеленетінін ескере отырып, барлық жастағыларды оқыту үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз етуге тиіс.

это компетенции, непосредственно связанные с профессиональной деятельностью. Но «мягкие» навыки или так называемые soft skills не менее важны для успеха. Они очень важны для коммуникации, формирования отношения к труду и командной работы.

В XXI веке вклад hard skills в профессиональную успешность сотрудника составляет всего 15%, тогда как soft skills определяют оставшиеся 85% – таковы результаты исследования Гарвардского Университета и Стенфордского Исследовательского Института. В современном мире информации само по себе владение какими-то знаниями – статично, ведь они быстро устаревают. Гораздо важнее – уметь добыть необходимую информацию в нужный момент. Достойно ответить этому жесткому требованию рынка можно, овладев «мягкими» навыками.

Нынешнее время бросает молодежи и всем нам немало новых серьезных вызовов.

Рынок труда становится уникальным: на рабочих местах уже встречаются четыре поколения. И когда в одной команде или организации работают вместе несколько поколений, все сложнее спрогнозировать, чего не хватает сотрудникам для успешной работы, и как эффективнее им развивать ключевые компетенции[21].

Скорость и разнообразие изменений увеличивается, и обучение станет основной деятельностью человека на протяжении всей жизни.

Система образования должна обеспечивать равные возможности для обучения всех возрастов, учитывая, что потребность в обучении для молодых людей и старшего поколения не менее актуальна, чем для детей, но специфики обучения для разных возрастов отличаются.

[21] http://www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/156/1099/

3-талап
3-й вызов

КӨШБАСШЫЛЫҚ ЖӘНЕ КӘСІБИЛІК

«Жастар және заман талабы»

ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

«Молодежь и вызовы времени»

Орнықты дамуға мүдделі кез келген мемлекет сияқты Қазақстан жастардың әлеуетін іске асыру үшін қолайлы жағдайлар мен әлеуметтік лифтілер жасауға ұмтылады. Бұл ретте, өмірде табысқа жетуді қалайтын жастардың өздері басымдықтарды дұрыс қойып, өз рөлінің маңыздылығын түсінуге тиіс – өйткені еліміздің болашағы өз қолдарында. Сондықтан да олар шешім қабылдауға жауапты және өз болашағын ойлауға, білім деңгейін және кәсіби дағдыларын жетілдіруге, жеке басының өсуіне, өз алдына өршіл мақсаттар қоюға және осы мақсаттарға жету үшін бүгінгі таңда бар барлық мүмкіндіктерді пайдалануға ұмтылуға тиіс. Көшбасшылардан жаңа дағдылар мен шыдамдылық талап етіледі. Оларға көп уақытын, күш-жігері және шешендігін на-

Как и любое государство, заинтересованное в устойчивом развитии, Казахстан стремится создавать благоприятные условия и социальные лифты для реализации потенциала молодежи. При этом, сами молодые люди, желающие достичь успеха в жизни, должны правильно расставлять приоритеты и понимать значимость своей роли – ведь будущее нашей страны в их руках. Потому они ответственны за принятие решений и должны думать о своем будущем, стремиться к совершенствованию образовательного уровня и профессиональных навыков, личностному росту, ставить перед собой амбициозные цели и использовать все имеющиеся на сегодняшний день возможности для продвижения и достижения этих целей. От лидеров потребуются но-

ным-сенімге жұмсауға тура келеді, өйткені жас ұрпақ олармен сөйлескенге, оларға түсіндіргенге, оларға сендіргенге әдеттенген, олар тең қарым-қатынас жасағанды бағалайды.

Жаңа ұрпаққа жұмыс берушілердің қолайлы ахуал қалыптастыруы, өз қызметкерлерін бағалауы және олардың жетістіктерін байқауы, көшбасшылардың қызықты және жарқын тұлғалары болуын үйретуі маңызды. Жас мамандардың жұмысқа деген көзқарасы өте өзгеше: олар үшін бұл өмір салтының бір бөлігі ғана[22].

Қазіргі уақытта білім алу, өзгерістерге жылдам бейімделу және барлық деңгейде, яғни жергілікті және халықаралық деңгейде ынтымақтаса білу сияқты қасиеттер алдыңғы орынға шығуда (айтпақшы, дәл осы себептен 5-10 жылдан кейін ағылшын тіліне меңгермеген немесе ағылшын тілі әлсіз болған іздеушілер аз сұранысқа ие болады).

Көшбасшылықты дамыту көбінесе өңірлік және ұлттық еңбек және жұмыспен қамту нарықтарындағы ғана емес, әлемдік экономикалық нарықтағы да жоғары бәсекелестікпен, ел азаматтары мен болашақ ұрпаққа лайықты өмір сүру сапасын қамтамасыз ету қажеттілігімен байланысты. Сондықтан, жаңа жас көшбасшыны қалыптастыру міндеті қоғам үшін аса маңызды.

Көшбасшының шеберлігі өзіне деген сеніммен келеді, ал өзін көшбасшы ретінде дамыту өзінің негізгі нанымдарын, құндылықтарын ұғынудан басталады. Мұның бәрі сөз бен іс-әрекет бір-бірімен үйлесетін көшбасшыны және әлеуметтік-бағытталған ұстанымдар айқын үйлесімді көшбасшыны көрсету үшін де қажет. Ұйым персоналының дарындылығы жеке немесе ұжымдық жаңа идеялар мен перспективаларды қалыптастыратыны құпия емес. «Таланттарды басқару» термині білікті

вые навыки и больше терпения. Им придется больше времени, усилий и красноречия тратить на убеждения, так как молодое поколение привыкло, чтобы с ними разговаривали, объясняли им, убеждали их, они ценят общение на равных.

Новому поколению важно, чтобы работодатели создавали доброжелательную атмосферу, ценили своих сотрудников и замечали их успехи, обучали, чтобы лидеры были интересными и яркими личностями. У молодых специалистов совсем иное отношение к работе: для них это лишь часть образа жизни[22].

В настоящее время на первый план выходят такие качества как обучаемость, быстрая адаптация к изменениям и умение сотрудничать – на всех уровнях, т.е. и местном, и международном (кстати, именно по этой причине через 5-10 лет соискатели без английского языка или со слабым английским будут становиться все менее востребованными).

Развитие лидерства во многом обусловлено высокой конкуренцией не только на региональном и национальном рынках труда и занятости, но и на мировом экономическом рынке, необходимостью обеспечить достойное качество жизни гражданам страны и будущим поколениям. В связи с этим задача формирования нового молодого лидера стала особенно важна для общества.

Мастерство лидера приходит с верой в себя, а развитие себя как лидера начинается с осознания своих ключевых убеждений, ценностей. Все это необходимо и для того, чтобы демонстрировать гармоничного лидера, лидера, у которого слова и поступки согласуются друг с другом и очевидны социально-ориентированные установки. Не секрет, что талант персонала организации индивидуально или коллективно генерирует новые

[22] https://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/363289-cena-svobody-pochemu-molodezh-ne-mozhet-nayti-rabotu

қызметкерлерді тартумен, қызметкерлерді оқытумен және ұстап қалумен айналысатын корпоративтік HR-менеджмент саласындағы ең маңызды негізгі ұғымдардың бірі болды. Ақырында, біздің қазіргі әлеуметтік желілер дамыған уақытта табысты жеке брендтің, белсенді нетворкингтің, өзін-өзі таныстыру дағдысының, көпшілік алдында сөз сөйлеу мен келіссөздер жасаудың маңыздылығын асыра бағалауға болмайды. Жоғарыда көрсетілгендердің барлығы жастардың бойында көшбасшылық және белсенді өмірлік ұстаным қалыптастыруға ықпал етеді, бұл олардың экономикалық өнімділігіне, сондай-ақ қазіргі қарқынды дамып келе жатқан әлемде жеке тиімділігіне көмектеседі. World Economic Forum-ның «The Future of Jobs Report 2018» есебінің деректеріне сәйкес[23] автоматтандыру нәтижесінде әлемде бес миллионға жуық жұмыс орны жоғалады. Бағдарламалық қамтымды әзірлеушілерге, компьютерлік жүйелердің талдаушыларына, адами капиталды оқыту және талдау саласындағы сарапшыларға сұраныс артады. Сондай-ақ болашақ қызметкерлер мен көшбасшылардың дағдылары өзгереді, олар бірінші кезекте бизнесте талап етіледі: саналылық, ойлаудың икемділігі, сын тұрғысынан ойлау, креативтік, эмоциялық интеллект және адамдарды басқара білу.

КӨШБАСШЫЛЫҚ – БҰЛ «МЕН» ЕМЕС, «БІЗ» ДЕГЕН СӨЗ[24]. XXI ҒАСЫРДЫҢ КӨШБАСШЫЛАРЫ ЖҮЙЕЛІ ОЙЛАЙ БІЛУІ ЖӘНЕ БЕЛГІСІЗДІК ЖАҒДАЙЫНДА ӨЗІН ЖАЙЛЫ СЕЗІНЕ БІЛУІ ҚАЖЕТ. VUCA ОРТАСЫНЫҢ ЖАҢА ЖАҒДАЙЛАРЫ ОҚШАУЛАНҒАН МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ ҚҰЗЫРЕТТІЛІГІНЕН КЕШЕНДІ ОЙЛАУ ҚАБІЛЕТІНЕ КӨШУДІ ТАЛАП ЕТЕДІ.

идеи и перспективы. Термин «управление талантами» стал одним из наиболее важных ключевых понятий в области корпоративного HR-менеджмента, который занимается привлечением квалифицированных работников, обучением и удержанием персонала. Наконец, в наше время развитых социальных сетей, нельзя переоценить важность построения успешного личного бренда, активного нетворкинга, навыков самопрезентации, публичных выступлений и переговоров. Все вышеуказанное способствует формированию лидерской и проактивной жизненной позиции у молодых людей, что поможет их экономической продуктивности, а также личной эффективности в современном динамично развивающемся мире. Согласно данным отчета World Economic Forum «The Future of Jobs Report 2018[23] » в результате автоматизации в мире исчезнут около пяти миллионов рабочих мест. Вырастет спрос на разработчиков программного обеспечения, аналитиков компьютерных систем и экспертов в сфере обучения и развития человеческого капитала. Также изменятся навыки будущих сотрудников и лидеров, которые в первую очередь, будут востребованы бизнесом: осознанность, гибкость мышления, критическое мышление, креативность, эмоциональный интеллект и умение управлять людьми.

ЛИДЕРСТВО ЭТО НЕ ПРО «Я», А ПРО «МЫ»[24]. ЛИДЕРАМ XXI-ГО ВЕКА НУЖНО УМЕТЬ СИСТЕМНО МЫСЛИТЬ И ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ КОМФОРТНО В СИТУАЦИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ. ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО НОВЫЕ УСЛОВИЯ СРЕДЫ VUCA ТРЕБУЮТ ПЕРЕХОДА ОТ ИЗОЛИРОВАННЫХ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ К СПОСОБНОСТИ МЫСЛИТЬ КОМПЛЕКСНО.

[23] https://www.talenttalks.net/world-economic-forum-2018/
[24] https://www.trn.ua/articles/9972/

Бұл, өз кезегінде, тез білім алу, өзін-өзі тану, белгісіздік жағдайында өзін жайлы сезіну және стратегиялық ойлау сияқты бейімделу құзыреттіліктерінің болуын көздейді[25].

ҒАЛЫМДАР БЫЛАЙ ДЕЙДІ: «ЖАҢА АҚПАРАТТЫҚ БЕЛСЕНДІ ЖӘНЕ ҮНЕМІ ӨЗГЕРІП ОТЫРАТЫН ӘЛЕМДЕ ТӨЗІМДІ ЖӘНЕ БЕЛГІСІЗДІККЕ ШЫДАМДЫ АДАМДАР ҒАНА ЖАЙЛЫ ӨМІР СҮРЕДІ»[26].

VUCA әлем адамдарына тән ерекшелік – оларға барлық жағдайларға мұқият жауап беруге, жеке құлау кезінде дүрбелеңге түспеуге мүмкіндік беретін өзін-өзі барабар бағалау. VUCA ортасында көшбасшылық қасиеттер – бұл адамның сапасы.

Көшбасшылық қасиеттердің дамуымен бірге кәсібилік сияқты сапаны атап өтпеуге болмайды. Кәсібилік кейбір адамдардың өз жұмысын жоғары деңгейде – жүйелі, тиімді және сенімді орындау қасиетін сипаттайды. Адам арнайы дайындық пен ұзақ жұмыс тәжірибесінің нәтижесінде кәсібилікке ие бола алады, кейде кәсібилікке ие бола алмай, тек кәсіп иесі ретінде «қалуы» мүмкін. Кәсібилікті алу үшін тиісті қабілеттер, ниет пен мінез, үнемі оқуға және өз шеберлігін жетілдіруге дайын болу қажет .

Құзыреттіліктің бар екендігі туралы адамның еңбек нәтижесінің сипаты бойынша айту ұсынылады. Әрбір қызметкер өзі орындайтын жұмыс осы кәсіптік қызметтің түпкілікті нәтижесіне қойылатын талаптарға жауап беретін дәрежеде құзыретті; түпкілікті нәтижені бағалау немесе өлшеу – бұл құзыреттілік туралы пікірдің жалғыз ғылыми тәсілі.

Кәсіби болып табылатын адамдар өз өмірін мамандық алға қойған міндеттерді шешу үшін өздеріндегі негіздер мен мүмкіндіктерді барынша пайдаланатындай етіп жасауға ұмтылады. Бұл ретте осы кәсібилердің айналасындағы жағдай да міндетті түрде ескеріледі.

КӘСІБИЛІКТІ КЕЙІНГІ КЕЗЕҢДЕРДЕ КӘСІБИ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚТЫҢ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙІН НЫҒАЙТАТЫН ЖӘНЕ ҚОЛДАЙТЫН ОЙЛАУ ТӘСІЛІ, ӨМІРЛІК СТИЛЬ ДЕП ТОЛЫҚ АТАУҒА БОЛАДЫ.

Кәсібилік, ең алдымен, практикалық дағдылармен және жинақталған тәжірибемен анықталады. Қоғамда өзін іске асырғысы келетін адамдарға көп жағдайда кәсібилік жетіспей жатады, ал басқаларға қарағанда тиімді көшбасшы болу – бұл басқаларды өз соңынан ерте білу, сондай-ақ өзіне қатысты тиімді көшбасшы болу – бұл өзін-өзі ұстай білу және өз тиімділігін басқару. Нағыз көшбасшылар EQ – эмоциялық интеллектінің жоғары деңгейіне ие. Бұл адамдар орындаушының жұмысын орындай алмауы мүмкін, бірақ басқаларға тапсырма бере алады, нәтиже үшін жауапкершілік алады және шешім қабылдай алады.

Это, в свою очередь, предполагает наличие таких адаптивных компетенций, как быстрая обучаемость, самосознание, умение чувствовать себя комфортно в ситуациях неопределенности и стратегическое мышление[25].

УЧЕНЫЕ ГОВОРЯТ: «НАИБОЛЕЕ КОМФОРТНО В НОВОМ ИНФОРМАЦИОННО АКТИВНОМ И ПОСТОЯННО МЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ ЖИВЕТСЯ ЛЮДЯМ ТОЛЕРАНТНЫМ И ТЕРПЕЛИВЫМ К НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ»[26].

Характерная черта людей VUCA мира – адекватная самооценка, которая позволяет им трезво реагировать на все обстоятельства, не впадать в панику при личных провалах. В среде VUCA лидерские качества – это качества человека.

Вместе с развитием лидерских качеств нельзя не отметить такое качество как профессионализм. Профессионализм характеризует свойство некоторых людей выполнять свою работу на высоком уровне – систематически, эффективно и надежно. Человек может приобрести профессионализм в результате специальной подготовки и долгого опыта работы, а может и не приобрести профессионализм, а лишь «числиться» профессионалом. Для приобретения профессионализма необходимы соответствующие способности, желание и характер, готовность постоянно учиться и совершенствовать свое мастерство[27].

Судить о наличии компетентности предлагается по характеру результата труда человека. Каждый работник компетентен в той степени, в какой выполняемая им работа отвечает требованиям, предъявляемым к конечному результату данной профессиональной деятельности; оценка или измерение конечного результата – это единственный научный способ судить о компетентности.

Люди, которые являются профессионалами, мыслят и стремятся к тому, чтобы выстроить собственную жизнь так, чтобы по максимуму задействовать имеющиеся у них задатки и возможности для решения задач, поставленных профессией. При этом обязательно учитывается ситуация, в которой эти профессионалы находятся.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СМЕЛО МОЖНО НАЗВАТЬ ОБРАЗОМ МЫШЛЕНИЯ, ЖИЗНЕННЫМ СТИЛЕМ, КОТОРЫЕ ПОДКРЕПЛЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ НА ПОСЛЕДУЮЩИХ ЭТАПАХ.

Профессионализм определяется, в первую очередь, именно практическими навыками и накопленным опытом. Часто людям, которые хотят реализовать себя в обществе, не хватает не профессионализма, а умения быть эффективным лидером как по отношению к другим – вести за собой, так и по отношению к себе – вести себя и управлять своей эффективностью. Настоящие лидеры обладают высоким уровнем EQ – эмоциональным интеллектом. Эти люди могут не уметь выполнять работу исполнителя, но умеют делегировать, брать ответственность за результат и принимать решения.

[25] https://www.ccl.org/wp-content/uploads/2016/09/futureTrendsRussian.pdf
[26] https://mn-zd.ru/interesno/vuca-mir-chto-eto-i-kakovy-ego-xarakteristiki/

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЖАҢА КӘСІПТЕР АТЛАСЫ бойынша EdTour

EdTour по АТЛАСУ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ КАЗАХСТАНА

САЯСАТ НУРБЕК
Руководитель проекта разработки Атласа новых профессий Казахстана

САЯСАТ НҰРБЕК
Қазақстанның Жаңа кәсіптер атласын әзірлеу жобасының жетекшісі

МЕКТЕП ТҮЛЕКТЕРІ БОЛАШАҚ МАМАНДЫҚТАРЫН АТА-АНАЛАР КЕҢЕСІН ТЫҢДАП НЕМЕСЕ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНДАҒЫ АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙДЫ БАҒДАРЛАЙ ОТЫРЫП ТАҢДАЙДЫ. БІР БӨЛІГІ ТЕК МЕМЛЕКЕТТІК ГРАНТ АЛУҒА БОЛАТЫН МАМАНДЫҚҚА ТҮСЕДІ. ЖОО БІТІРГЕНДЕРДІҢ КӨПШІЛІГІ КӘСІБІ БОЙЫНША ЖҰМЫС ІСТЕМЕЙДІ, ӨЙТКЕНІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНДА ӨЗДЕРІНЕ ОРЫН ТАППАДЫ НЕМЕСЕ ЖЫЛДАР БОЙЫ ОҚЫҒАН МАМАНДЫҒЫ КӨҢІЛІНЕН ШЫҚПАЙДЫ.

ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ ВЫБИРАЮТ БУДУЩУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, ПРИСЛУШИВАЯСЬ К СОВЕТУ РОДИТЕЛЕЙ ИЛИ ОРИЕНТИРУЯСЬ НА ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ НА РЫНКЕ ТРУДА. ЧАСТЬ ПРОСТО ПОСТУПАЕТ НА ТУ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, ГДЕ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАНТ. МНОГИЕ ИЗ ОКОНЧИВШИХ ВУЗЫ РАБОТАЮТ НЕ ПО ПРОФЕССИИ, ПОСКОЛЬКУ НЕ НАШЛИ СЕБЕ МЕСТА НА РЫНКЕ ТРУДА ИЛИ ЖЕ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, НА ОБУЧЕНИЕ КОТОРОЙ ПОТРАЧЕНЫ ГОДЫ, ПРИШЛАСЬ НЕ ПО ДУШЕ.

Бүгінгі түлектер ЖОО-ға түскен кезде өзінің болашақ мамандығы не екенін түсінбейді. Олар технологиялардың өзгеруіне қарай пайда болатын жаңа мамандықтар ұсынған кезде одан да әрі абыржып қалады.

Жаһандық цифрландыру тіршілік әрекетінің барлық салаларын қозғады, бұл кәсіби салаларға да қатысты. Цифрлық экономика жағдайында еңбек нарығы да өзгереді – ескілері жаңартылып, жаңа кәсіптер пайда болып жатыр[28].

Қазақстанда Жаңа кәсіптер атласын әзірлеуге алғашқы қадам жасалды. Оны әзірлеуші авторлардың бірі – BTS Digital компаниясы Білім беру орталығының жетекшісі Саясат Нұрбек.

Сегодняшние выпускники при поступлении в ВУЗы не совсем понимают, что представляет собой его будущая специальность. В еще большем замешательстве они оказываются, когда им предлагают новые специальности, которые возникают по мере изменения технологий.

Глобальная цифровизация затронула все сферы жизнедеятельности, это касается и профессиональных областей. В условиях цифровой экономики меняется и рынок труда – обновляются старые и появляются новые профессии[28].

Первый шаг к разработке Атласа новых профессий в Казахстане уже сделан. И одним из авторов его разработки является Саясат Нурбек, руководитель Образовательного центра компании BTS Digital.

Саясат Нұрбек: «Жастар жылы біз жұмыспен қамтуға, жұмысқа орналастыруға, жас ұрпақтың өз болашағының қарсаңында дұрыс таңдау жасауына жағдай жасауымыз керек. Бір қате қадам еңбек нарығын бұза бастайды, профицит мамандықтардың саны көптеп қалыптаса бастайды, бірқатар мамандықтар бойынша елеулі салалық тапшылық туындайды. Мұндай жағдайдың туындауына жол бермеу үшін атлас жасау қолға алынды».

Саясат Нурбек: *«В Год молодежи мы должны очень серьезное внимание уделить занятости, трудоустройству, создать такие условия, чтобы молодое поколение делало правильный выбор на пороге своего будущего. Один неверный шаг начинает деформировать рынок труда, образуется большое количество профицитных специальностей, возникает серьезный отраслевой дефицит по ряду профессий. Не допустить возникновения подобной ситуации и призван атлас».*

[28] https://hh.kz/.HeadHunter

2015 жылы Ұлыбритания Үкіметін лайықты карттыққа ақша жинап үлгерген адамдар санының жыл өткен сайын азая бастағаны алаңдатты.

Шамамен 2008 жылдан бастап көптеген адамдар жоғары табысты жұмыс іздеуді тоқтата бастады,тиісінше табысы төмен халықтың деңгейі артты. Зерттеу барысында Deloitte[29] компаниясы шешім қабылдаудың бірнеше түйінді нүктелерін анықтады. Мысалы, мамандық таңдау, үй сатып алу, несие ресімдеу, өмірлік серігін таңдау, бұл өз әлеуетін іске асыру үшін адам өмірін оң траекторияға немесе керісінше бұруға әсер ететін негізгі факторлар.

Deloitte жүргізілген зерттеу негізінде тиімсіз, прагматикалық емес шешімдерді болдырмау үшін халықтың шешім қабылдауын қолдау бағдарламасының құралдарын құру туралы Ұлыбритания Үкіметіне ұсыныс білдірді.

АТЛАС – БҰЛ, БІРІНШІДЕН, ШЕШІМ ҚАБЫЛДАУДЫ ҚОЛДАУ ЖҮЙЕСІ. АДАМ ӨЗІНІҢ ӨМІРЛІК ЖОЛЫН ТАҢДАУДЫҢ АЛДЫНДА ТҰР, ОЛ КІМ БОЛҒЫСЫ КЕЛЕДІ, НЕМЕН АЙНАЛЫСҚЫСЫ КЕЛЕДІ.

Қазақстан үшін мамандықтарды таңдау бойынша әлемдегі тәсілдер мен әдіснамаларға кең талдау жасай отырып, Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) 2008 жылғы «Skills technology foresight» әдіснамасы негізге алынды, оны 2014 жылы Ресейде Стратегиялық бастамалар агенттігі мен «Сколково» Мәскеу мектебі әзірлеген. Бұл әдіснама кез-келген салада, кез-келген жұмыс орнында белгілі бір факторлардың ықпалымен нақты мамандық құзыретінің бейіні қалай

В 2015 году Правительство Великобритании озаботилось тем, что с каждым годом количество людей все меньше стало успевать накапливать деньги на достойную старость.

Приблизительно с 2008 года все больше людей переставало искать высокодоходную занятость, соответственно возрастал уровень низкодоходного населения. В ходе исследования компанией Deloitte[29] были выявлены несколько ключевых точек принятия решений. К примеру, выбор профессии, покупка дома, оформление кредита, выбор спутника жизни, это ключевые факторы, которые могут развернуть жизнь человека в положительную траекторию для реализации своего потенциала, либо наоборот.

На основе проведенного исследования Deloitte вынес рекомендации для Правительства Великобритании о создании инструментов программы поддержки принятия решений населением во избежание нерационального, непрагматичного решения.

АТЛАС – ЭТО, ВО-ПЕРВЫХ, СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. ЧЕЛОВЕК СТОИТ ПЕРЕД ВЫБОРОМ СВОЕЙ ЖИЗНЕННОЙ ТРАЕКТОРИИ, КЕМ БЫ ОН ХОТЕЛ БЫТЬ, ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ.

Проведя обширный анализ подходов и методологий в мире по выбору профессий для Казахстана, за основу взята методология Международной организации труда (МОТ) 2008 года «Skills technology foresight», которую разработали в 2014 году в России Агентство стратегических инициатив и московская школа «Сколково». Эта методология позволяет любую отрасль, любое рабочее место примерить, посмотреть и понять, как

[29] Deloitte (Делойт) – Консалтинг және аудит саласында қызмет көрсететін компаниялардың халықаралық желісі.
[29] Deloitte (Делойт) – международная сеть компаний, оказывающих услуги в области консалтинга и аудита.

Революциялар Революции	Кезеңдер Период	Серпілістер Прорывы	Салдар Последствия
Аграрлық Аграрная	10 мың жыл бұрын 10 тысяч лет назад	Егіншілікке көшу, жануарларды қолға үйрету, өндіріс үшін жануарлар мен адамдардың күшін қосу, тасымалдау Переход к земледелию, одомашнивание животных, соединение силы животных и людей для производства, транспортировки	Тамақ өнімдерінің, халықтың өсуі, урбандалу Рост продуктов питания, населения, урбанизация
Бірінші өнеркәсіптік Первая промышленная	1760-1840 жж. 1760 – 1840 гг.	Бу қозғалтқышының өнертабысы, темір жол құрылысы Изобретение парового двигателя, строительство железных дорог	Өндірісті механикаландыру Механизация производства
Екінші өнеркәсіптік Вторая промышленная	XIX ғ.аяғы - XX ғ.басы Конец XIX начало XX вв	Электрдің, телефонның пайда болуы (1,3 млрд. адам әлі күнге дейін электрге қол жеткізе алмай отыр) Появление электричества, телефона (1,3 млрд. людей до сих пор не имеют доступа к электричеству)	Электрлендіру, индустрияландыру, конвейер Электрификация, индустриализация, конвейер
Үшінші (цифрлық) Третья (цифровая)	1960 жылдар 1960-е гг.	Жартылай өткізгіштерді, ЭЕМ, ДК және Интернетті дамыту (4 млрд. адамның интернетке қолжетімділігі жоқ) Развитие полупроводников, ЭВМ, ПК и Интернет (4 млрд. людей не имеют доступа к Интернет)	Цифрландыру, автоматтандыру, робототехника Цифровизация автоматизация, робототехника
Төртінші өнеркәсіптік Четвертая промышленная	Қазіргі кезең Наше время	**Блоктар: физикалық** – ұшқышсыз аппараттар, 3D-басып шығару, робототехника, жаңа материалдар **цифрлық** – «Интернет заттар», ЖИ, блокчейн **биологиялық** – биологиялық инженерия Блоки: **физический** – беспилотники, 3D-печать, робототехника, новые материалы **цифровой** «Интернет вещей», ИИ, блокчейн **биологический:** биологическая инженерия	Барлық жүйелердің, елдердің, компаниялардың, салалар мен қоғамның жаһандық сыртқы және ішкі өзгерістері Глобальные внешние и внутренние изменения всех систем, стран, компаний, отраслей и общества

өзгеретінін көруге, қарауға және түсінуге мүмкіндік береді.

Әлемдегі өзгерістер 2018 жылмен салыстырғанда терең және түбегейлі бола бастады. Соңғы 20 жылда тарихи уақыттың үдеуі деп аталатын феномен қалыптасты. Егер бұрын технологиялық үрдістер ғасырлар бойы қалыптасса, мысалы, империяның ыдырауы, қазір – бір жылдың ішінде болады, мысалы КСРО ыдырауы. Адамзаттың алдында пайда болып жатқан проблемалар түбегейлі бола бастады, бұл жаңа проблемалар, олардың пайда болу табиғаты өзгеше, бұл бұрын оларды шешу бойынша тәжірибесі жоқ проблемалар.

Пайда болған трендтер (тарихи уақыттың үдеуі және түбегейлі проблемалар) еңбек нарығына, білім беру моделіне, бәсекелестікке, жалпы технологиялық процеске әсер етеді және анықтайды.

Соңғы 5-10 жылда шарттар тез өзгерді. Ақпарат көбейді, оқиғалар мен технологиялық өзгерістердің жылдамдығы әлдеқайда жоғары, қазір қандай да бір процеске әсер ететін, болып жатқан оқиғалардың, жағдайлар мен факторлардың тығыздығы әлдеқайда күрделі және оларды болжау мүмкін емес.

Бұл процессті Дүниежүзілік экономикалық форумның негізін қалаушы Клаус Шваб нақты сипаттаған, ол: «Біздің өмірімізге басып кіре бастаған Төртінші өнеркәсіптік революция оны түбегейлі өзгертеді», – деді. Бұл өзгерісті трансформациялық революция деп те атауға болады. Өз кезегінде Билл Гейтс те былай атап өтті: «Адамдар, әдетте, жақын арадағы 2 жылда не өзгеретінін асыра бағалайды, бірақ алдағы 10 жылда не өзгеретінін жете бағаламайды». Мысалы, Инстаграмм бүгінгідей танымал болмаған кездегі осыдан 10 жыл бұрынғы өмірімізді алайық. Адамзат алғаш рет

меняется профиль компетенции конкретной профессии под влиянием тех или иных факторов.

Изменения в мире стали глубже и радикальнее по сравнению с 2018 годом. В последние 20 лет стал формироваться так называемый феномен ускорения исторического времени. Если раньше технологические процессы занимали века, например, распад империи, то сейчас – годы, например распад СССР. Возникающие перед человечеством проблемы стали более радикальные, это новые проблемы, их природа возникновения другая, это проблемы, где отсутствует опыт по их решению в прошлом.

Появившиеся тренды (ускорение исторического времени и радикальные проблемы) определяют и влияют на рынок труда, модель образования, конкуренцию, технологический процесс в целом.

В последние 5-10 лет, условия быстро поменялись. Информации стало больше, скорость событий и технологических изменений намного выше, плотность происходящих событий, ситуаций и факторов, которые влияют теперь на тот или иной процесс, стала намного сложнее и непредсказуемой.

Наиболее четко данный процесс процитирован Клаусом Швабом, основателем Всемирного экономического форума, который сказал, что: «Четвертая промышленная революция, которая начинает вторгаться в нашу жизнь, фундаментально изменит ее». Данное изменение можно назвать еще как трансформирующая революция. В свою очередь Билл Гейтс также отметил, что: «Люди всегда, как правило, переоценивают то, что поменяется в ближайшие 2 года, но сильно недооценивают то, что изменится в ближайшие 10 лет». К примеру, возьмем нашу жизнь 10 лет назад, когда Инстаграмм не был так популярен как сегодня. Впервые чело-

физикалық және виртуалды (цифрлық) әлемде, екі шындықта өмір сүре бастады.

Мәселе еңбек нарығындағы өзгерістерге Қазақстанның дайындығында емес.

Бұл өзгерістер жүріп жатыр, олар бізге тікелей әсер ете бастайды, осыдан 5-7 жыл бұрын болмаған кәсіптер пайда бола бастайды. Егер бұрын адамға қандай да бір саналы мансап жолының 15-30 жылы үшін базалық кәсіп жеткілікті болса, қазір орта есеппен 5-7 есеге дейін, тіпті Қазақстан нарығында да адам әлдебір қызмет саласын, жұмыс орнын өзгертеді. Өкінішке орай, еңбек нарығында не өзгеретінін түсіну үшін қарапайым қолданбалы құрал әзірге жасалған жоқ.

Қазақстан кәсіптер атласын әзірлеу үшін экономиканың 9 басым саласы анықталды: мұнай-газ, тау-кен, тау-кен металлургия, IT-телекоммуникациялар, құрылыс, ауыл шаруашылығы, машина жасау, өңдеу және жеңіл өнеркәсіп.

Осы салаларда құзыреттіліктің өзгеруіне қандай үрдістер, трендтер әсер ететінін және таяудағы 5-10 жылда әрбір сала бойынша нарықта қандай жаңа құзыреттер пайда болатынын, ал қандай құзыреттер жойылып, қандай өзгерістер болатынын түсіну үшін жұмыс жетекші сарапшылармен, кәсіпорындармен, зауыттармен тығыз ынтымақтастық жасауды көздейді.

Бірінші кезеңде 100 базалық кәсіптер қамтылатын болады.

Осы салалардағы барлық негізгі, базалық кәсіптер үш санат тұрғысынан қаралатын болады. Біріншісі: «кәсіптер-зейнеткерлер», яғни жұмыс орнының өзгеруімен, технологиялық автоматтандырумен, механикаландырумен, технологиялық жаңалықтармен сөзсіз баяу жоғалып кететін кәсіптер, екіншісі: қазір өзгеріп жатқан кәсіптер және үшіншісі: жаңа кәсіптер, яғни пайда болатын кәсіптер.

Сала бойынша немесе кәсіпорын бойынша немесе қандай да бір кәсіпорын тобы бойынша foresight-зерттеулер үшін осы кәсіпорын үшін, осы сала үшін ең көп кадрларды дайындайтын оқу орындары – колледждер, ЖОО міндетті түрде тартылады.

вечество стало жить в двух реальностях, в мире физическом и виртуальном (цифровом).

Вопрос не в том, готов ли Казахстан к изменениям рынка труда.

Эти изменения идут, они уже начинают напрямую влиять и на нас, начинают появляться профессии, которых 5-7 лет назад не было. Если раньше человеку достаточно было базовой профессии на 15-30 лет какого-то осмысленного карьерного пути, то сейчас в среднем уже до 5-7 раз, даже на рынке Казахстана, человек уже меняет какую-то сферу деятельности, место работы. Простого прикладного инструмента для того, чтобы понимать, что меняется на рынке труда, к сожалению, пока нет.

Для разработки Атласа новых профессий Казахстана были определены 9 приоритетных отраслей экономики: нефтегазовая, горнорудная, горно-металлургическая, IT-телекоммуникации, строительство, сельское хозяйство, машиностроение, обрабатывающая и легкая промышленность.

Работа предусматривает тесное сотрудничество с ведущими экспертами, предприятиями, заводами для того, чтобы понять какие тенденции, тренды влияют на изменение компетенций в этих отраслях, и в ближайшие 5-10 лет какие новые компетенции появятся на рынке по каждой отрасли, а какие компетенции исчезнут и какие будут меняться.

На первом этапе будут охвачены порядка 100 базовых профессий.

И все ключевые, базовые профессии в этих отраслях будут рассматриваться с точки зрения трех категорий. Первые: «профессии-пенсионеры», то есть, те профессии, которые неизбежно под изменением рабочего места, под технологической автоматизацией, механизацией, технологическими новшествами будут потихоньку исчезать, вторые: профессии, которые уже меняются и третьи: новые профессии, то есть, те профессии, которые будут появляться.

Для foresight-исследований по отрасли или по предприятию, или по какой-то группе предприятий, обязательно вовлекаются те учебные заведения – колледжи, ВУЗы, которые готовят больше всего кадров для этого предприятия, для этой отрасли.

ҚАЗАҚСТАНДА ЖАҢА КӘСІПТЕР АТЛАСЫН ҚҰРУ ТАЛАПТАРЫ МЕН АЛҒЫШАРТТАРЫ / ВЫЗОВЫ И ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ АТЛАСА НОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КАЗАХСТАНЕ

Экономика үшін қажетті құзыреттер/дағдылар мен біліктіліктерді **болжауда** жүйелілік жоқ Нет системности в **прогнозировании** потребных компетенций/навыков и квалификаций для экономики	Жаһандық нарықтарда бәсекеге қабілеттілікті сақтау үшін **«цифрлық экономикаға»** көшудің қажеттілігі Необходимость перехода в **«цифровую экономику»** для сохранения конкурентоспособности на глобальных рынках	**Технологиялық өзгерістердің** өсу жылдамдығы және оларды нарыққа енгізу Растущая скорость **технологических изменений** и их внедрение на рынке	Нарық қажеттіліктері мен классикалық білім беру бағдарламалары арасындағы өсіп келе жатқан **алшақтық** Растущий **разрыв** между потребностями рынка и классическими образовательными программами
Жұмысшы кәсіптердің имиджін арттыратын тиімді құралдар жоқ Нет эффективных инструментов, повышающих **имидж рабочих профессий**	Білім беру **4.0 индустрияның** басталуынан туындайтын сын-тегеуріндерге **дайын емес** Образование **не готово** к вызовам, возникающим от наступления **Индустрии 4.0**	Біліктіліктің теңгерімсіздігі және жұмыс күші **Дағдыларының сәйкессіздігі** Дисбаланс квалификаций и **несоответствие навыков** рабочей силы	Қазақстандық білім беру жүйесінің **талап етілмеуі** **Невостребованность** системы казахстанского образования

БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІ МЕН ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ҮШІН ЖАҢА ТАЛАПТАР

Ең көп сұранысқа ие мамандықтар **осыдан 10 жыл бұрын болған жоқ**

5 жылдан кейін еңбек нарығындағы **дағдылардың үштен бірінен астамы цифрлық трансформацияға** байланысты **өзгереді**

2020 ж. қарай **5 млн. білікті жұмыс орны** қысқарады

2030 ж. қарай **800 млн. жұмыс орны** роботтармен ауыстырылады

2026 ж. қарай мектеп түлектері 2017 ж. үлгідегі **кәсіптердің 65%-ы** болмайды

Бүгінде әр **3-5 жылда** бір рет жаңа кәсіп пайда болады. Бұрын – әр 20-30 жылда

Елдің бәсекеге қабілеттілігі жаңа сұраныстарға **5 жылда емес, 5 айда** жауап беру қабілетімен айқындалады

2030 ж. қарай қазіргі кәсіптердің **77%-ы** жоғалады

Әрбір екінші мамандық автоматтандырылады

Ықтимал шешім Жаңа кәсіптердің атласын жасаудан көрінеді, оның бірінші, түйінді міндеті – бұл кәсіби бағдар беру. Халыққа – ата-аналарға, талапкерлерге, жас мамандарға, орта жастағы адамдарға қандай да бір минимал құрал беру

Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің enbek.kz порталында «Жаңа кәсіптердің атласы» жеке модулі орналастырылған.

Сондай-ақ ұялы қосымша құру жоспарлануда, өйткені қазіргі ұрпақ сайттарға қарамайды, сайттар да өледі. Кез келген адамның, жасөспірімнің, абитуриент пен отбасының – ойын форматында, түсінікті және қолжетімді түрде өз болашағын, нақты өз баласын, алдағы 5, 10, 15 жылдағы өзінің болашағын түсіну, бағалау мүмкіндігі болуы үшін мобильді қосымша геймификация форматында болады.

Возможное решение видится в разработке Атласа новых профессий, его первая, ключевая задача – это профориентационная. Дать какой-то минимальный инструмент населению – родителям, абитуриентам, молодым профессионалам, людям среднего возраста.

На портале enbek.kz Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан размещен отдельный модуль – «Атлас новых профессий».

Также планируется создание мобильного приложения, потому как сейчас современное поколение не смотрит сайты, сайты тоже умирают. Мобильное приложение будет в формате геймификации, чтобы любой человек, подросток, абитуриент, семья – имели возможность в игровом формате, понятном и доступном, понять, оценить свои перспективы, конкретно своего ребенка, свои перспективы на ближайшие 5, 10, 15 лет.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ СИСТЕМ ОБРАЗОВАНИЯ И РЫНКА ТРУДА

Самые востребованные специальности **не существовали еще 10 лет назад**

Через 5 лет **более трети навыков** на рынке труда **изменятся** из-за **цифровой трансформации**

К 2020 г. сокращение 5 **млн. квалифицированных рабочих мест**

К 2030 г. замена **800 млн. рабочих мест** роботами

К 2026 г. выпускники школ столкнутся с тем, что **65% профессий** образца 2017 г. не существуют

Сегодня раз в **3-5 лет** возникает новая профессия. Ранее – каждые 20-30 лет

Конкурентоспособность страны определяется способностью реагировать на новые запросы **не 5 лет, а 5 месяцев**

К 2030-му году исчезнет **77%** нынешних профессий

Каждая вторая специальность будет автоматизирована

EY БИЗНЕС АКАДЕМИЯСЫНАН «БОЛАШАҚТЫҢ 10 ДАҒДЫСЫ» ШЕБЕРХАНАСЫ

МАСТЕРСКАЯ от АКАДЕМИИ БИЗНЕСА EY «10 НАВЫКОВ БУДУЩЕГО»

EY Academy of Business

«БІЗ ЖАСАНДЫ ИНТЕЛЛЕКТ, РОБОТТАР, НАНОТЕХНОЛОГИЯЛАР, 3D-БАСПА СИЯҚТЫ ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫҢ ҚАРҚЫНДЫ ДАМУЫ ЖҰМЫС КҮШІНІҢ БІЛІМІ МЕН БІЛІМІНЕ ҚОЙЫЛАТЫН ТАЛАПТАРҒА ӘСЕР ЕТКЕН ДӘУІРДЕ ӨМІР СҮРІП ЖАТЫРМЫЗ. ТӨРТІНШІ ӨНЕРКӘСІПТІК РЕВОЛЮЦИЯ АДАМ ЖҰМЫС ІСТЕЙТІН ШАРТТАРДЫ ӨЗГЕРТЕДІ ЖӘНЕ ОЛАРҒА ДАЙЫН БОЛУЫМЫЗ ҚАЖЕТ. 5 ЖЫЛДАН КЕЙІН БІЗ ЗАМАНАУИ АДАМДАРДА БАР ЖҰМЫС ДАҒДЫЛАРЫНЫҢ 35%-ДАН АСТАМЫНЫҢ ӨЗГЕРГЕНІН КӨРЕ АЛАМЫЗ», - деп жазылған Future of Jobs Дүниежүзілік экономикалық форумының[30] баяндамасында. Кейбір кәсіптер жоғалып кетеді, басқалары дамиды, ал қазір тіпті жоқ кәсіптер – әдеттегі құбылысқа айналады.

«МЫ ЖИВЕМ В ЭРУ, КОГДА СТРЕМИТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТАКИХ ТЕХНОЛОГИЙ, КАК ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, РОБОТЫ, НАНОТЕХНОЛОГИИ, 3D-ПЕЧАТЬ ВЛИЯЮТ НА ТРЕБОВАНИЯ К ЗНАНИЯМ И УМЕНИЯМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ МЕНЯЕТ УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ ЧЕЛОВЕК, И К НИМ НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМИ. УЖЕ ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ МЫ СМОЖЕМ УВИДЕТЬ ИЗМЕНЕНИЕ БОЛЕЕ 35% РАБОЧИХ НАВЫКОВ, ИМЕЮЩИХСЯ У СОВРЕМЕННЫХ ЛЮДЕЙ» – говорится в докладе Всемирного экономического форума Future of Jobs[30]. Некоторые профессии исчезнут, другие будут развиваться, а те, которых сейчас даже и не существует, – станут обычным явлением.

[30] http://weforum.org

2020 жылдың өзінде жұмыс істеп тұрған бірқатар кәсіптер жоғалады – оларды роботтар алмастырады, қалған кәсіптерге қажетті дағдылар тұрғысынан жаңа талаптар қолданылатын болады. VUCA әлем кәсіпкойларға өз талаптарын ұсынады және біз оларға дайын болуға көмектесеміз[31]!

Іс жүзінде кез келген салада қызметкерлердің шеберлігі мен дағдыларына қойылатын талаптар өзгеретін болады. Төртінші өнеркәсіптік революциямен қатар жүруге ниет білдірген кәсіпорындарға өз қызметкерлерінің жаңа жағдайларға бейімделуіне көмектесуге тура келеді.

Бірінші орынға талантты қойғандар табысқа жете алады. Деректерді талдауды, HR мүмкіндіктерін пайдалана отырып, біз қатардан қалмай, болашақтың талабына қалай дайын болуды білетін боламыз. Будан басқа, жұмыс күшінің әртүрлілігі маңызды құрамдауыш болады, ал географиялық шекаралардың босаңсуы және алыстан жұмыс істеу мүмкіндігі – әлемнің кез келген елінен дарынды адамдармен ынтымақтасуға мүмкіндік береді[32].

Қарапайым орындаушыларға деген қажеттілік азаяды. Бірақ идеяларды түрлендіретін және міндеттерге сай келмейтін шығармашылық адамдарға жұмыс берушілер өте мүдделі болады.

2016 жылғы Давостағы Дүниежүзілік экономикалық форум бүгін бар және одан әрі пайда болатын гуманитарлық мәселелерді шешудің кепілі ретінде білім беру мен даму мәселелеріне ерекше назар аударуымен есте қалды. Салыстыру үшін Форум сарапшылары 2015 жылы табысты мансап үшін қандай дағды өзекті болғанының және 2020 жылы қандай дағдылар маңызды болатынын көрсетті.

Механикалық жұмыс машиналарға беріледі, жұмыста көп процестер автоматтан-

Уже в 2020 году ряд существующих профессий исчезнет – их заменят роботы, к оставшимся профессиям будут применяться новые требования с точки зрения необходимых навыков. VUCA мир выдвигает свои требования к профессионалам, и мы поможем быть к ним готовым[31]!

Практически в любой сфере требования к умениям и навыкам сотрудников будут изменяться. Предприятиям, которые намерены идти в ногу с Четвертой промышленной революцией, придется помочь своим сотрудникам приспособиться к новым условиям. Добиться успеха смогут те, кто на первое место будут ставить талант. Используя анализ данных, возможности HR, мы будем знать, как не отставать и быть готовыми к вызовам будущего. Кроме того, важной составляющей станет и разнообразие рабочей силы, а размытие географических границ и возможность работать удаленно – позволят сотрудничать с талантливыми людьми из любой страны мира[32].

Потребность в простых исполнителях уменьшается. Зато в творческих людях, которые будут генерировать идеи и нестандартно подходить к задачам, работодатели будут крайне заинтересованы.

Всемирный экономический форум в Давосе в 2016 году запомнился особым вниманием к вопросам образования и развития – как залогу решения гуманитарных проблем, которые есть сегодня и будут возникать в дальнейшем. Для сравнения аналитики Форума представили таблицу, какие навыки были актуальны для успешной карьеры в 2015 году и какие будут важны в 2020-м.

При том, что все больше механической работы передается машинам, все больше процессов в работе автоматизировано, креатив-

[31] http://10skills.academyey.com
[32] http://weforum.org

2020 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ 10 НЕГІЗГІ ДАҒДЫ / 10 КЛЮЧЕВЫХ НАВЫКОВ ДО 2020-ГО

	2015	2020
1	Проблемаларды кешенді шешу Комплексное решение проблем	Проблемаларды кешенді шешу Комплексное решение проблем
2	Іс-қимылдарды басқаларымен үйлестіру Координация действий с другими	Сын тұрғысынан ойлау Критическое мышление
3	Адамдарды басқару Управление людьми	Креативтік Креативность
4	Сын тұрғысынан ойлау Критическое мышление	Адамдарды басқару Управление людьми
5	Өзара іс-қимыл, келіссөздер жүргізу Взаимодействие, ведение переговоров	Іс-қимылдарды басқаларымен үйлестіру Координация действий с другими
6	Сапа бақылауы Контроль качества	Эмоциялық интеллект Эмоциональный интеллект
7	Сервис-бағдар Сервис-ориентация	Пікір білдіру және шешім қабылдау Составление суждений и принятие решений
8	Пікір білдіру және шешім қабылдау Составление суждений и принятие решений	Сервис-бағдар Сервис-ориентация
9	Белсенді тыңдау Активное слушание	Өзара іс-қимыл, келіссөздер жүргізу Взаимодействие, ведение переговоров
10	Креативтік Креативность	Когнитивті икемділік Когнитивная гибкость

дырылды, креативтік әзірше жасанды интеллектке тән емес, яғни маңызды шешімдер қабылдау және жағдайдың тез өзгеруіне ден қоюды адам жасайды, және дәл осы іске шығармашылық көзқарас қана ең жақсы нұсқаны таңдауға нақты көмектесе алады.

Белсенді тыңдау дағды ретінде 2020 жылға қарай өзекті болмайды, бірақ оны тұлғалық тартылудың жоғарырақ деңгейі – эмоциялық ақыл-ой алмастыратын болады.

Өндірістегі технологиялық сауаттылық оқу және жазу сияқты міндетті болады. Жаңа материалдарды білу, мобильді және бұлтты технологияларды қолдану, жасанды интеллектпен өзара іс-қимыл жасау – осының барлығы заманмен қатар жүргісі келгендер үшін міндетті талаптар. Бәріне – топ-менеджерден бастап, тағылымдамадан өтушіге дейін оқуға және бәрін қайта үйренуге тура келеді – соның арқасында әркім Төртінші өнеркәсіптік революциядан өз үлесін алатын болады.

Жасанды интеллект дәуірінде қалай талап етілетін болып қалуға болады? EY Бизнес академиясының жетекші бизнес-жаттықтырушылары мен оқытушылары Форумға қатысушыларды шеберлік сыныптарының жұмысына жан-жақты қатыстыра отырып, Бұл туралы егжей-тегжейлі әңгімелеп берді.

ность пока что несвойственна искусственному интеллекту, а значит, принятие важных решений и реагирование на быстрое изменение обстановки остается за человеком, и помочь выбрать лучший вариант может именно творческий подход к делу.

Активное слушание как навык будет неактуально к 2020 году, зато его заменит более высокий уровень личностной вовлеченности – эмоциональный интеллект.

Технологическая грамотность в производстве станет обязательной, как умение читать и писать. Знание новых материалов, применение мобильных и облачных технологий, взаимодействие с искусственным интеллектом – все это обязательные требования для тех, кто хочет идти в ногу со временем. Учиться и переучиваться придется всем – от топ-менеджера до стажера, зато и выигрыш от Четвертой промышленной революции достанется каждому.

Так как же остаться востребованным в эру искусственного интеллекта? Об этом подробно рассказали ведущие бизнес-тренеры и преподаватели Академии Бизнеса EY со всесторонней вовлеченностью участников Форума в работу мастер-класса.

Индустриализация в XX веке сопровождалась серьезными изменениями в эконо-

XX ғасырдағы индустрияландыру экономика мен қоғамдағы елеулі өзгерістермен сүйемелденді.Ағымдағы өзгерістер ауқымы бойынша ұқсас, бірақ байланысты және күрделі әлемде болып жатыр. Құрылымдық жұмыссыздықтың пайда болу қаупі жоғары. Жұмыспен қамтылмаған адамдар жұмыс таба алмайды, өйткені оларда бар дағдылар нарықта сұранысқа ие болмайды.

мике и обществе. Текущие изменения сходны по масштабам, но происходят в более связном и сложном мире. Высок риск возникновения структурной безработицы. Незанятые люди не смогут найти работу, так как навыки, которыми они обладают, не будут востребованы на рынке.

НАТАЛЬЯ РАШИТОВА
EY Бизнес академиясының менеджері, аға оқытушы-консультанты

НАТАЛЬЯ РАШИТОВА
Менеджер, Старший преподаватель-консультант Академии бизнеса EY

ОКСАНА ШИНТЕМИРОВА
EY Бизнес Академиясының кредиттік жобалар, қаржылық талдау, тәуекелдерді басқару саласындағы маманы

ОКСАНА ШИНТЕМИРОВА
Специалист в области кредитных проектов, финансового анализа, управления рисками Академии бизнеса EY

АЛУА АХМЕТОВА
EY Бизнес академиясы тұлғааралық және бизнес-коммуникациялар, жеке және командалық тиімділік, көпшілік алдында сөз сөйлеу, көшбасшылық, басқару коучингі тақырыптары бойынша тренингтер мен сессиялар өткізу саласындағы маман

АЛУА АХМЕТОВА
Специалист в области проведения тренингов и сессий по темам межличностных и бизнес-коммуникаций, личной и командной эффективности, публичных выступлений, лидерства, управленческого коучинга Академии бизнеса EY

EY БИЗНЕС АКАДЕМИЯСЫ БОЛАШАҚТЫҢ 10 ДАҒДЫСЫН АТАП КӨРСЕТТІ[33]:

ПРОБЛЕМАЛАРДЫ КЕШЕНДІ ШЕШУ. Бұл жұмыста және өмірде проблемаларды шешуге тұтас жақындай білу және оңтайлы шешім табу қабілеті.

СЫН ТҰРҒЫСЫНАН ОЙЛАУ. Бұл болып жатқан оқиғаға өз бағасын жасауға, оны түсіндіруге, негізделген қорытындыларды талдауға және тұжырымдауға көмектесетін пайымдаулар жүйесі.

КРЕАТИВТІК ОЙЛАУ. Бұл міндеттерді стандартты емес шешу және мақсатқа жетудің жаңа тәсілдерін жасау қабілеті.

АДАМДАРДЫ БАСҚАРУ. Бұл көшбасшы болу, ортақ мақсатқа жету үшін адамдарды ұйымдастыру, ынталандыру және шабыттандыру, команда ішіндегі мәдениетке және атмосфераға әсер ету.

ӨЗАРА ТИІМДІ ІС-ҚИМЫЛ. Бұл әртүрлі адамдармен тіл табыса білу, кез келген жағдайда сенімді болу, жанжалдарды болдырмау және командада жұмыс істеу қабілеті.

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ОЙЛАУ. Бұл ақпаратты тез жинау, содан кейін жасау және табысты шешім қабылдау қабілеті.

КЛИЕНТКЕ БАҒДАРЛАУ. Бұл клиенттің мүддесін басымдыққа қою және соның негізінде оған шешім ұсыну қабілеті.

КЕЛІССӨЗДЕР ЖҮРГІЗУ. Бұл өзара тиімді шарттарда басқалармен келісіп, ағымдағы мүдделер мен ұзақ мерзімді қатынастар арасындағы тепе-теңдікті сақтай білу.

ОЙЛАУ ИКЕМДІЛІГІ. Бұл ақпаратты жеке түсіндірмесіз қабылдау және жаңа көзқарастар мен идеяларға ашық болу қабілеті.

ЭМОЦИЯЛЫҚ ИНТЕЛЛЕКТ. Бұл сіздің мақсаттарыңыз бен міндеттеріңізге кедергі жасамай, оларға қол жеткізуге жұмыс істеуі үшін өз эмоцияларын басқару және қолайлы атмосфера жасау қабілеті.

[33] http://10skills.academyey.com

АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY ВЫДЕЛИЛА 10 НАВЫКОВ БУДУЩЕГО[33]:

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ. Это умение целостно подходить к решению проблем в работе и жизни и находить оптимальное решение.

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это система суждений, помогающих создавать собственную оценку происходящему, интерпретировать его, анализировать и формулировать обоснованные выводы.

КРЕАТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это способность нестандартно решать задачи и вырабатывать новые способы достижения цели.

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ. Это умение быть лидером, организовывать людей для совместного достижения общей цели, мотивировать и вдохновлять, влиять на культуру и атмосферу внутри команды.

ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. Это умение находить подход к разным людям, быть убедительным в любых ситуациях, предотвращать конфликты и работать в команде.

ИННОВАЦИОННОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это способность быстро собирать информацию, а затем генерировать и принимать удачное решение.

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ. Это способность ставить интересы клиента в приоритет и на основе этого предлагать ему решения.

ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ. Это умение договариваться с другими на взаимовыгодных условиях, поддерживать баланс между текущими интересами и долгосрочными отношениями.

ГИБКОСТЬ МЫШЛЕНИЯ. Это умение воспринимать информацию без личной интерпретации и быть открытым к новым подходам и идеям.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. Это способность управлять своими эмоциями и сделать так, чтобы они работали на достижение ваших целей и задач, а не мешали им, создавать благоприятную атмосферу.

Сафи Өтебаевтың 110 жылдығына және Қазақстан мұнайының 120 жылдығына арналған

АРНАЙЫ СЕССИЯ

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ, посвященная 110-летию Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти

БИЫЛҒЫ ЖЫЛЫ XI ЖАСТАР ФОРУМЫНЫҢ БАҒДАРЛАМАСЫНДА ҚАЗАҚСТАН МҰНАЙ ӨНЕРКӘСІБІНІҢ ПАТРИАРХЫ САФИ ӨТЕБАЕВТЫҢ 110 ЖЫЛДЫҒЫНА ЖӘНЕ ҚАЗАҚСТАН МҰНАЙЫНЫҢ 120 ЖЫЛДЫҒЫНА АРНАЛҒАН АРНАЙЫ СЕССИЯ ӨТКІЗУ КӨЗДЕЛДІ.

Іс-шараның ашылуы мұнай саласы ардагерлерінің – KAZENERGY қауымдастығы Төрағасының орынбасары Ұзақбай Сулейменұлы Карабалиннің және Төлеген Айшеұлы Хасановтың қатысуымен өтті

Сала ардагері Ұ.Қарабалин өзінің кәсіби шыңдарына өрлеуін Ембі кәсіпшілігінде бастаған.

Сафи Өтебаев туралы өз естеліктерінде Ұ. Қарабалин дәл осы Сафи ағаның бастамасы бойынша кеңес дәуірінде 20 жыл бойы еліміздің ең үздік ЖОО-сы батыс өңірінің тумалары болған 100 студентті оқуға конкурссыз қабылдағанын және қазіргі Қ.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетінің Мұнай факультетінің ашылуының басы-қасында тікелей Сафи Өтебаевтың өзі болғанын

ПРОГРАММОЙ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА В ЭТОМ ГОДУ БЫЛО ПРЕДУСМОТРЕНО ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ СЕССИИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 110-ЛЕТИЮ ПАТРИАРХА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ САФИ УТЕБАЕВА И 120-ЛЕТИЮ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ.

Открытие мероприятия состоялось с участием ветеранов нефтяной отрасли – заместителя Председателя Ассоциации KAZENERGY Карабалина Узакбая Сулейменовича и Хасанова Толегена Айшевича.

Ветеран отрасли У. Карабалин начинал свое восхождение к вершинам профессионализма на эмбинских промыслах.

В своих воспоминаниях о Сафи Утебаеве У. Карабалин особо подчеркнул, что именно по инициативе Сафи-ага в советские годы в течение 20 лет лучшие ВУЗы страны принимали без конкурса 100 студентов – уроженцев западного региона и непосредственно Сафи Утебаев стоял у истоков открытия нефтяного факультета нынешнего Казахского национального исследовательского технического университета им. К.Сатпаева.

екенін ерекше атап өтті.

Өзінің жастық шағын еске ала отырып, Ұ. Қарабалин былай деді: «*Мұнайды тізеңмен кешіп жүріп өмір сүріп жатқан кезде нан алу үшін дүкенге барғанда жұмыс істеп жүрген тербелмелердің жанынан өтесің, ал терезеден үнемі бұрғылау мұнаралары мен тербелмелері бар мұнай кәсіпшілігінің көрінісін көресің, үйіңнің терезесінің жанынан үнемі жеңіл машиналар емес, құбыр тасығыштар, цементтеу агрегаттары, вахталық машиналар өтіп жатқан және мұнай бүкіл өміріңе сіңіп тұрған кезде мына екеуінің бірін таңдайсың: не сен бұл мұнайды жек көріп кетесің және одан қашық болу үшін қолыңнан келгеннің бәрін жасайсың, не мұнайсыз өміріңді елестете алмайтындай дәрежеде оны сүйетін боласың. Бақытыма орай, мен екіншісін таңдадым. Мұнай – менің өмірім, менің тағдырым.*

Менімен замандас мұнайшылар ұрпағы бақытты ғасырда өмір сүрді деп ойлаймын. Өйткені сол кездер Жаңажол, Теңіз, Қарашығанақ, Қаламқас және басқа да кен орындары сияқты алыптар ашылуымен тұспа-тұс келді».

Сессияға қатысушыларға өз үндеуінде Ұ. Қарабалин: «*Өзін-өзі тұрақты жетілдіріп отырудың және өзіне жоғары талап қоюдың қажеттілігі – табыс кепілі*» – деп атап өтті.

Вспоминая свою юность, У. Карабалин рассказывает: «*Когда живешь по колено в нефти, в магазин за хлебом идешь мимо работающих качалок, а из окна постоянно видишь пейзаж нефтепромысла с его буровыми вышками и качалками, когда мимо окон дома постоянно проезжают не легковые машины, а трубовозы, цементировочные агрегаты, вахтовые машины, и нефтью пропитана вся твоя жизнь, согласитесь, суждено одно из двух: или ты возненавидишь эту нефть и сделаешь все, чтобы держаться от нее подальше, или полюбишь ее так, что, как говорится, жизни без нее представить не сможешь. Со мной, к счастью, произошло второе. Нефть – это моя жизнь, моя судьба.*

Я считаю, что мое поколение нефтяников жило в счастливом веке. На него пришлись открытия таких гигантов, как Жанажол, Тенгиз, Карачаганак, Каламкас и другие месторождения».

«*Необходимость постоянного самосовершенствования и высокой требовательности к самому себе являются залогом успеха*» – отметил У.Карабалин в своем обращении к участникам сессии.

Т. Хасанов в своих воспоминаниях рассказал о своих первых трудовых шагах в нефтяной отрасли. Будучи выпускником Уфимского нефтяного института, он был направлен в Мангышлак, который стал для него настоящей школой рабочей закалки и мастерства.

Трудовая жизнь Т. Хасанова началась в должности оператора по добыче нефти и газа на первом промысле Жетыбайского месторождения. В те времена было хорошей практикой направлять молодых специалистов на нефтепромыслы.

В первые дни у молодого оператора голова шла кругом от хитроумных переплетений труб, показаний манометров и других различных приборов. В его обязанности входил ежедневный обход скважин: невзирая на погодные условия и согнувшись в три погибели под тяжестью тяжеленных железок, гаек, ключей, нужно было проводить профилактику и осмотр нефтескважин, проверять коллекторы.

Как вспоминает ветеран Т.Хасанов: «*Работы у оператора хватало. Работали с энтузиазмом, перенимая опыт работы у старших товарищей, – мастеров, молодых инженеров, которые, как и они, начинали трудовую деятельность с рабочих специальностей*».

Т. Хасанов өз естеліктерінде мұнай саласындағы алғашқы еңбек қадамдары туралы әңгімеледі. Уфа мұнай институтының түлегі бола отырып, Маңғышлаққа жіберілген оған бұл жер нағыз жұмыста шыңдалу және шеберлік мектебі болған.

Т. Хасановтың еңбек жолы Жетібай кен орнының бірінші кәсіпшілігінде мұнай және газ өндіру жөніндегі оператор лауазымынан басталған. Сол кезде жас мамандарды мұнай кәсіпшілігіне бағыттау жақсы практика болған. Алғашқы күндері жас оператор құбырдың түрлі өрімдерінен, манометрлердің және басқа да түрлі құралдардың көрсеткіштерінен басы айналып жүрген. Оның міндеттеріне ұңғымаларды күн сайын аралау кірген: ауа-райы жағдайына қарамастан, ауыр темірлердің, гайкалардың, кілттердің ауырлығы астында еңкейіп жүріп, мұнай ұңғымаларын алдын алу және тексеру, коллекторларды тексеру қажет болған. Ардагер Т.Хасанов: «*Оператордың жұмысы жеткілікті болды. Өзіміз сияқты еңбек жолын жұмысшы мамандықтардан бастаған аға жолдастарымыз – шеберлер, жас инженерлердің жұмыс тәжірибесін қабылдай отырып, ынта-жігермен жұмыс істедік*» деп еске алды.

ҚАЗІРГІ ЖАСТАР ҰРПАҒЫ ЕЛДЕГІ МҰНАЙ-ГАЗ САЛАСЫНЫҢ ПАЙДА БОЛУЫ МЕН ДАМУ ТАРИХЫН, СОНДАЙ-АҚ БІЗДІҢ ДАЛАМЫЗДА АЛҒАШ РЕТ МҰНАЙ ТАБЫЛҒАНЫН, ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙШЫЛАР ӨЗДЕРІ КӘСІБИ ҚАЛЫПТАСЫП, КЕЙІННЕН БҰЛ ЖЕРДЕ ТҰТАС ӘУЛЕТТЕРІ ӨСКЕН «ДОССОР» ЖӘНЕ «МАҚАТ» КЕН ОРЫНДАРЫНЫҢ ҚАЛАЙ АШЫЛЫП, ИГЕРІЛГЕНІН БІЛУГЕ ТИІС.

НЫНЕШНЕЕ ПОКОЛЕНИЕ МОЛОДЕЖИ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ ИСТОРИЮ ЗАРОЖДЕНИЯ И РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В СТРАНЕ, А ТАКЖЕ, КОГДА ВПЕРВЫЕ БЫЛА ОБНАРУЖЕНА НЕФТЬ В НАШИХ СТЕПЯХ, КАК БЫЛИ ОТКРЫТЫ И РАЗРАБАТЫВАЛИСЬ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ДОССОР» И «МАКАТ», НА КОТОРЫХ ШЛО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ КАЗАХСТАНСКИХ НЕФТЯНИКОВ, ВЫРОСШИХ ПОЗЖЕ В ЦЕЛЫЕ ДИНАСТИИ.

Арнайы сессияның ұйымдастырушылары сессия шеңберінде **викторинаның өткізілетіндігі** туралы алдын ала хабарлады. Осы мақсатта www.kazenergyforum.com және www.kazenergy.com сайттарында ақпарат пен сілтемелер орналастырылды.

Қатысушылар үшін әрбір дұрыс жауапқа медальдар қарастырылды.

Викторинаның соңында белсенді қатысушылар медальдарды санау үшін шақырылды, оның қорытындысы бойынша жеңімпаздар анықталды.

Викторинаның барлық қатысушыларына Викторинаның ұйымдастырушылары мен Шеврон компаниясы атынан Жұртшылықпен байланыс жөніндегі үйлестіруші Жанар Қошпанова естелік сыйлықтар табыс етті.

Викторинаның қорытындысы бойынша жүлделі орындар мынадай тәртіппен бөлінді.

1-орын – Нұрсұлтан Қайыржанов, «Самұрық-Қазына» АҚ Активтерді басқару жөніндегі дирекциясының «Энергетика» секторының маманы;

2-орын – Марат Қуатов, «Теңізшевройл» ЖШС Кен орнын игеру басқармасының Мұнай және газ өндіру жөніндегі инженері

3-орын – Аружан Аманбаева, Қазақ-Британ техникалық университеті «Энергетика және Мұнайгаз индустриясы» факультетінің 1-курс студенті.

Шеврон компаниясы KAZENERGY қауымдастығының бұрыннан келе жатқан серіктесі болып табылады. KAZENERGY Білім беру бағдарламасы іске асырылып жатқан 12 жыл бойы ШЕВРОН компаниясы Қазақстанның талантты жастарына стипендиямен қамтамасыз ету түрінде қолдау көрсетіп келеді. 2017 жылы ынтымақтастығымыздың 10 жылдығына орай, сондай-ақ Қазақстанның еңбегі сіңген мұнайшыларының біріне тиісті құрмет білдіре отырып, аталған стипендияға Сафи Өтебаевтың есімі берілді.

Атаулы күндерді ескере отырып, 2019 жылы мұнай-газ және энергетика салаларының жас мамандарын ынталандыру мақсатында KAZENERGY XI Жастар форумы шеңберінде KAZENERGY қауымдастығына мүше мұнай компанияларының жас мамандарын марапаттау рәсімі өткізілді. Саланың ең жас мамандарына KAZENERGY құрмет грамоталары, алғыс хаттары және естелік сыйлықтар табысталды. Саланың жас мамандарына әрі қарай кәсіби және жеке өсуді тілейміз!

Организаторы специальной сессии заблаговременно объявили **о проведении викторины** в рамках сессии. В этих целях на сайтах www.kazenergyforum.com и www.kazenergy.com были размещены информация и ссылки.

Для участников были предусмотрены медали за каждый правильный ответ.

По завершению викторины активные конкурсанты были приглашены для подсчета медалей, по итогам которого были определены победители.

Всем участникам викторины вручены памятные призы от Организаторов викторины и компании Шеврон в лице Жанар Кошпановой, координатора по связям с общественностью.

Призовые места по итогам викторины распределены следующим образом.

1 место – Каиржанов Нурсултан, специалист Сектора «Энергетика» Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Казына»;

2 место – Куатов Марат, инженер по добыче нефти и газа, Управления разработкой месторождения ТОО «Тенгизшевройл»;

3 место – Аманбаева Аружан, студентка 1 курса факультета «Энергетики и Нефтегазовой Индустрии», Казахстанско-Британского технического университета.

Компания Шеврон является давним партнером Ассоциации KAZENERGY. На протяжении 12 лет реализации Образовательной программы KAZENERGY компанией ШЕВРОН оказывается поддержка талантливой молодежи Казахстана в виде предоставления стипендий. В 2017 году в честь 10-летия сотрудничества, а также воздавая должное памяти одному из заслуженных нефтяников Казахстана, данной стипендии было присвоено имя Сафи Утебаева.

С учетом знаменательных дат в 2019 году, в целях мотивации молодых специалистов нефтегазовой и энергетической отраслей в рамках XI Молодежного форума KAZENERGY состоялась церемония награждения молодых специалистов нефтяных компаний – членов Ассоциации KAZENERGY. Лучшим молодым специалистам отрасли были вручены почетные грамоты, благодарственные письма KAZENERGY и памятные призы. Желаем молодым специалистам отрасли дальнейшего профессионального и личностного роста!

«Шеврон» Қазақстандағы жетекші жеке мұнай өндіруші компания болып табылады және елдің екі ірі кен орны – Теңіз және Қарашығанақ акцияларының пакетіне ие. Сондай-ақ Корпорация Каспий құбыр консорциумының ірі жеке акционері болып табылады.

«Шеврон» является ведущей частной нефтедобывающей компанией в Казахстане и обладает пакетами акций в двух крупнейших месторождениях страны – Тенгиз и Карачаганак. Корпорация также является крупнейшим частным акционером Каспийского трубопроводного консорциума.

ФАРИЗА КЕНШІБАЙҚЫЗЫ БОТАҚАРАЕВА
«Алматы электр станциялары» АҚ «Энергоремонт» ӨЖК департаментінің жетекші инженер-бағдарламашысы

БОТАКАРАЕВА ФАРИЗА КЕНШИБАЕВНА
Ведущий инженер-программист департамента ПРП «Энергоремонт» АО «Алматинские электрические станции»

НҰРЖАН ЖАМБЫЛҰЛЫ НУГАЕВ
«ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС Ақтау қ. ҚМТ филиалы Жас мамандар кеңесінің төрағасы

НУГАЕВ НУРЖАН ЖАМБУЛОВИЧ
Председатель Совета молодых специалистов Филиала КМТ в г. Актау ТОО МНК «КазМунайТениз»

ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ БУТЫГИН
«Қарағанды Жарық» ЖШС Күрделі құрылыс бөлімінің техникалық қадағалау жөніндегі жетекші инженері

БУТЫГИН ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Ведущий инженер по техническому надзору отдела капитального строительства ТОО «Караганды Жарык»

РУСТЕМ ТАЛҒАТҰЛЫ ДУСИП
«Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» ЖШС Жобаларды техникалық сүйемелдеу департаментінің инженері

ДУСИП РУСТЕМ ТАЛГАТУЛЫ
Инженер Департамента технического сопровождения проекта ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»

ЖӘНІБЕК НҰРЛАНҰЛЫ ҒАБДУЛЛИН
North Caspian Operating Company N.V. зауыттан тыс объектілер операторы

ГАБДУЛЛИН ЖАНИБЕК НУРЛАНОВИЧ
Оператор внезаводских объектов North Caspian Operating Company N.V.

САБЫРЖАН БАЗЫЛБЕКҰЛЫ ҚАЛИ
«Алатау Жарық Компаниясы» АҚ Техникалық шарттар басқармасы Техникалық шарттарын дайындау қызметінің бас маманы

КАЛИ САБРЖАН БАЗЫЛБЕКУЛЫ
Главный специалист Службы подготовки технических условий Управления технических условий АО «Алатау Жарык Компаниясы»

АЛМАТ ТӨЛЕУТАЙҰЛЫ АКИШЕВ
«Б.Нұржанов атындағы Екібастұз 1-МАЭС» ЖШС Жабдықты жөндеу және сынау қызметінің 2-санатты баптау және сынау жөніндегі инженері

АКИШЕВ АЛМАТ ТОЛЕУТАЕВИЧ
Инженер по наладке и испытаниям 2 категории Службы наладки и испытания оборудования ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова»

МАРАТ НҰРЛАНҰЛЫ ҚУАТОВ
«Теңізшевройл» ЖШС Кен орнын игеру басқармасының Мұнай және газ өндіру жөніндегі инженері

КУАТОВ МАРАТ НУРЛАНОВИЧ
Инженер по добыче нефти и газа Управления разработкой месторождения ТОО «Тенгизшевройл»

АЙДОС БЕЙБІТҰЛЫ МАҚАШЕВ
«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ Мұнай және газ өндіру цехының технологы

МАКАШЕВ АЙДОС БЕЙБУТОВИЧ
Технолог Цеха добычи нефти и газа АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»

ЗИЯТКЕРЛІК КОМАНДАЛЫҚ КОНКУРСЫ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ КОНКУРС

STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019

KAZENERGY ҚАУЫМДАСТЫҒЫ STUDENT ENERGY CHALLENGE ЗИЯТКЕРЛІК КОМАНДАЛЫҚ КОНКУРСЫН (БҰДАН ӘРІ – КОНКУРС) 2017 ЖЫЛДАН БЕРІ «SHELL KAZAKHSTAN B.V.» КОМПАНИЯСЫМЕН ӘРІПТЕСТІКТЕ ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ ҚОЛДАУЫМЕН ӨТКІЗІП КЕЛЕДІ.

Конкурс энергетикалық міндеттерді инновациялық шешуді ұсынатын студенттік жобаларды қолдауға бағытталған.

Жалпы Конкурс Қазақстан студенттерінің кәсіби немесе жеке әлеуетін дамытуға, инженерлік ойлауға және шығармашылыққа, қазақстандық студенттерге озық тәжірибе мен индустрияның техникалық дағдыларын беруге, студенттердің құзыреттіліктерін жинақтау мен капиталдандыруға, оларды ғылыми және кәсіпкерлік қызметке ынталандыру үшін тәжірибе алуларына мүмкіндік береді.

3 жыл бойы конкурсқа Қазақстанның 17 өңірінен 40 ЖОО атынан 160-тан астам студенттік команда қатысты. Анықтама: 2017 ж. – 47 команда, 2018 ж. – 48 команда, 2019 ж. – 70 команда.

3 жыл бойы конкурс студент жастар ара-

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ КОНКУРС STUDENT ENERGY CHALLENGE (ДАЛЕЕ – КОНКУРС) ПРОВОДИТСЯ АССОЦИАЦИЕЙ KAZENERGY В ПАРТНЕРСТВЕ И ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ «SHELL KAZAKHSTAN B.V.» С 2017 ГОДА.

Конкурс направлен на поддержку студенческих проектов, предлагающих инновационные решения энергетических задач.

В целом Конкурс способствует развитию профессионального или личностного потенциала студентов Казахстана, инженерного мышления и творчества, передаче передового опыта и технических навыков индустрии казахстанским студентам, получению студентами опыта к накоплению и капитализации компетенций и мотивации к научной и предпринимательской деятельности.

В течение 3-х лет в конкурсе приняли участие свыше 160 студенческих команд, представляющих 40 ВУЗов из 17 регионов Казахстана. Справочно: 2017 г. – 47 команд, 2018 г. – 48 команд, 2019 г. – 70 команд.

На протяжении 3-х лет конкурс сопро-

сында қызықты және сұранысқа ие көптеген опциялармен сүйемелденді: бұл – онлайн вебинарлар, тренингтер өткізу, жобаларды қорғаудың түрлі форматтары, конкурстың әр деңгейінде командалардың шығармашылық ашылуын қамтитын айқын және нақты конкурстық кезеңдер.

Конкурс шарттары іріктеу комиссиясын қалыптастыруды көздейді, оның міндетіне ұсынылған бейне резюме мен әзірленген жобалар паспорттары негізінде іріктеу кезеңдерінің бірінде жартылай финалистерді, сондай-ақ конкурстың финалистерін айқындайтын қазылар алқасы анықтау кіреді.

2019 жылы KAZENERGY және «Shell Kazakhstan B.V.» конкурсқа деген көзқарасты жаңғыртты, ол таныстырылымдардың графикалық роликтермен үйлесуі, ЖОО ғылыми жетекшілерінің, сондай-ақ мүдделі менторлар атынан «ментор институтын» тартуды қамтиды.

Сондай-ақ биылғы жылы қатысушы командалар жобаларының паспорттарын бағалау үшін тәуелсіз сарапшылар тартылды. Тәуелсіз сарапшылардың қорытындысы негізінде сараланған тізім жасалып, 2019 конкурсының жартылай финалына 9 команда іріктеліп алынды.

«Shell Kazakhstan B.V.» компаниясынан конкурстың жыл сайынғы жүлде қоры мыналарды құрайды:

I орын – 10 000 АҚШ долл.;
II орын – 5 000 АҚШ долл.;
III орын – 3 000 АҚШ долл.

2019 жылғы 24 қыркүйектегі XI Жастар форумының алаңында elevator pitch стилінде жобаларды қорғау және команда капитандарының сөз сөйлеу қорытындысы бойынша қазылар алқасы шешімінің негізінде мына командалар 2019 жылғы Student Energy Challenge жеңімпаздары атанды:

вождался множеством опций, интересных и востребованных среди студенческой молодежи: это проведение онлайн вебинаров, тренингов, различные форматы защиты проектов, ясные и четкие конкурсные этапы, включающие творческое раскрытие команд на каждом уровне конкурса.

Условия конкурса предусматривают формирование отборочной комиссии, в задачи которой входит определение полуфиналистов на одном из этапов отбора на основании представленных видеорезюме и разработанных паспортов проектов, а также жюри, определяющего финалистов Конкурса.

В 2019 году KAZENERGY и «Shell Kazakhstan B.V.» модернизировали подход к конкурсу, включающий сочетание презентаций с графическими роликами, вовлечение «менторского института» в лице как научных руководителей ВУЗов, так и заинтересованных менторов.

Также в этом году были привлечены независимые эксперты для оценки паспортов проектов команд-участниц. На основании заключений независимых экспертов был составлен ранжированный список и отобраны 9 команд в полуфинал конкурса-2019.

Ежегодный призовой фонд конкурса от компании «Shell Kazakhstan B.V.» составляет:

I место – 10 000 долл. США;
II место – 5 000 долл. США;
III место – 3 000 долл. США.

По итогам защиты проектов и выступлений капитанов команд в стиле elevator pitch на площадке XI Молодежного форума 24 сентября 2019 года на основании решения жюри победителями Student Energy Challenge 2019 года стали следующие команды:

I ОРЫН – «WIND OF CHANGE»,
Назарбаев Университеті «Қалалық ортада және өнеркәсіптік кәсіпорындарда ауа сапасын өлшеудің портативті сенсорларын қолдану» атты жобасымен;

I МЕСТО – «WIND OF CHANGE»,
Назарбаев Университет с проектом на тему «Применение портативных сенсоров замера качества воздуха в городской среде и на промышленных предприятиях»;

II ОРЫН – «FEOGI»,
Қазақстан-Британ техникалық университеті «Тарақан фермаларының» көмегімен қалдықтарды кәдеге жарату» атты жобасымен;

II МЕСТО – «FEOGI»,
Казахстанско-Британский технический университет с проектом на тему «Утилизация отходов при помощи «Тараканьих ферм»;

III ОРЫН – «INNOVATION WKATU»,
Жәңгір хан атындағы Батыс Қазақстан аграрлық-техникалық университеті «Күрделі орталарды айдауға арналған мультифазды электромагниттік полимер-керамикалық сорғы» атты жобасымен..

III МЕСТО – «INNOVATION WKATU»,
Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир хана с проектом на тему «Мультифазный электромагнитный полимер-керамический насос для перекачки сложных сред».

KAZENERGY ҚАУЫМДАСТЫҒЫ КОНКУРС ЖЕҢІМПАЗДАРЫН ҚҰТТЫҚТАЙДЫ ЖӘНЕ ЖОБАЛАРДЫ ОДАН ӘРІ ІСКЕ АСЫРУДА ТАБЫС ТІЛЕЙДІ!

АССОЦИАЦИЯ KAZENERGY ПОЗДРАВЛЯЕТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА И ЖЕЛАЕТ РЕБЯТАМ УСПЕХОВ В ДАЛЬНЕЙШЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ!

STUDENT ENERGY CHALLENGE КОНКУРСЫНА ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ АРАСЫНДА ЖҮРГІЗІЛГЕН САУАЛНАМАНЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

Конкурс қатысушыларынан кері байланыс алу мақсатында Ұйымдастырушылар KAZENERGY қауымдастығы және «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясы әзірлеген сауалнаманың бірнеше сұрағына жауап беруді ұсынды, сауалнама Конкурс кезеңдерінде өткізілген тренинг пен вебинарды бағалауды, Конкурс туралы ақпараттың қолжетімділігін және берілуін, жобалар паспорттарын әзірлеуді, командалар үшін қиындықтарды және олардың себептерін анықтауды және т.б. сұрақтарды қамтыды.

Сауалнама 2019 жылы 23 қыркүйекте Нұр-Сұлтан қ., Конгресс-Орталықта жобаларды қорғау кезінде жүргізілді.

Сауалнама қорытындысы Конкурс өткізудің оң серпінін көрсетті. Талдау ЖОО-мен жұмыс Конкурс туралы әлеуетті қатысушыларды хабарландыруда және студенттерді қатысу үшін тартуда маңызды рөл атқаратынын растады. Көптеген респонденттер Конкурсқа қатысудың негізгі ынталандырушысы ретінде өз күшін сынап көру ниетін атап өтті, аз ғана бөлігі оларды командаға шақырғаны немесе олар бұған дейін осы Конкурсқа қатысушы болғаны үшін Конкурсқа қатысуды таңдағанын білдірді.

Конкурс туралы ереже ақпараттық роликпен қатар, Конкурсқа қатысушылар үшін барынша қолжетімді және түсінікті болып табылады, сондай-ақ Конкурс үйлестірушісінен түсіндірулер де ақпараттың қолжетімді және түсінікті көзі ретінде белгіленді.

КӨПШІЛІК КОНКУРСТЫҢ ЕҢ КҮРДЕЛІ КЕЗЕҢДЕРІ РЕТІНДЕ ҚАЗЫЛАР АЛҚАСЫ МҮШЕЛЕРІНІҢ АЛДЫНДА ЖОБАЛАР ҚОРҒАУДЫ ЖӘНЕ ОНДА ЭКОЛОГИЯЛЫҚ СЕБЕПТЕРДІ, ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰРАМДАС БӨЛІКТЕРДІ ЖӘНЕ ЖОБАНЫҢ БӨЛШЕКТЕРІН СИПАТТАЙ ОТЫРЫП, ЖОБАЛАРДЫҢ ПАСПОРТТАРЫН ӘЗІРЛЕУДІ КӨЗДЕЙТІН АЛТЫНШЫ КЕЗЕҢДІ АТАП ӨТТІ.

Назарбаев Университетінің негізінде өткізілген Shell NXplorers тренингі және EY Бизнес академиясынан «Тиімді таныстырылым жасау» вебинары сауалнамаға қатысқандардан оң пікірлер алды, Конкурсқа қатысушы командалар үшін осындай шаралардың пайдасы атап өтілді. Соңында респонденттер

ИТОГИ ОПРОСА СРЕДИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE

С целью получения обратной связи от участников Конкурса им было предложено ответить на несколько вопросов анкеты, разработанной Ассоциацией KAZENERGY и компанией «Shell Kazakhstan B.V.», состоявшей из вопросов, включающих оценку проведенных тренинга и вебинара на этапах Конкурса, доступности и подачи информации о Конкурсе, разработки паспортов проектов, определение сложностей для команд и их причины и др.

Анкетирование было проведено во время защиты проектов 23 сентября 2019 года, в Конгресс- Центре г. Нур-Султан.

Итоги опроса показали положительную динамику проведения Конкурса. Анализ подтвердил, что работа с ВУЗами играет ключевую роль в оповещении потенциальных участников о Конкурсе и привлечения студентов для участия. Основным мотиватором участия в Конкурсе многие респонденты отметили желание попробовать свои силы, незначительная часть выбрала участие в Конкурсе либо потому что их пригласили в команду, либо они уже были участниками этого Конкурса ранее.

Положение о Конкурсе является наиболее доступным и понятным для участников Конкурса наряду с информационным роликом, разъяснения от координатора Конкурса также были отмечены как доступный и понятный источник информации.

НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫМИ ЭТАПАМИ КОНКУРСА БОЛЬШИНСТВО ОТМЕТИЛИ ШЕСТОЙ ЭТАП, ПРЕДУСМАТРИВАВШИЙ ЗАЩИТУ ПРОЕКТОВ ПЕРЕД ЧЛЕНАМИ ЖЮРИ И РАЗРАБОТКУ ПАСПОРТОВ ПРОЕКТОВ С ОПИСАНИЕМ В НЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИЧИНЫ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ И ДЕТАЛЕЙ ПРОЕКТА.

Проведенные на базе Назарбаев Университета тренинг Shell NXplorers и вебинар от Академии Бизнеса EY «Создание эффективной презентации» получили наибольшие положительные отзывы от участников анкетирования, отмечена необходимость и польза таких мероприятий для команд-участниц Конкурса.

По завершению респонденты внесли

конкурсты жақсарту жөнінде ұсыныстар енгізді. Қатысушылар барша көңіл-күйін Конкурстың Ұйымдастырушыларына деген тілектерінде білдірді:

рекомендации по улучшению Конкурса. Больше всего эмоций участники выразили в пожеланиях Организаторам Конкурса:

барлық жақсылықты, осындай конкурстар мен ең жақсы идеялар тілеймін

надо продолжать конкурс, спасибо

осындай конкурстарды көбірек өткізу қажет

у организаторов очень внимательное и конструктивное отношение ко всем деталям конкурса – это существенно улучшает организацию конкурса

конкурсты жалғастыру қажет, үлкен рахмет

проводить больше таких конкурсов

желаю всего наилучшего, побольше таких конкурсов и лучших идей

все было на высшем уровне, спасибо за работу

барлығы жоғары деңгейде болды, жұмыс үшін рахмет

спасибо за работу, желаю еще больше умных студентов, с крутыми идеями

супер, круто, претензий нет

ұйымдастырушылардың Конкурстың барлық бөлектеріне өте мұқият және сындарлы қарым-қатынасы – бұл Конкурсты ұйымдастыруды айтарлықтай жақсартады

өте керемет, ерекше конкурс, тұжырымдама өте ұнады

очень крутой, нестандартный конкурс, концепция очень понравилась

организация на высшем уровне

жұмысыңыз үшін рахмет, мықты идеялары бар ақылды студенттер көбейе берсін

ұйымдастыру жоғары деңгейде

конкурс просто супер, многому научился, все не описать словами

конкурс сөзсіз мықты, көп нәрсені үйренді, бәрін сөзбен сипаттау мүмкін емес

мықты, керемет, наразылығым жоқ

STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019 КОНКУРСЫНА ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ ПІКІРЛЕРІ

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019

FEOGI

Біз – «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясының қаржылай қолдауымен Ұйымдастырушысы «KAZENERGY» қауымдастығы болған «STUDENT ENERGY CHALLENGE» конкурсының жеңімпазы – Қазақ-Британ Техникалық Университетінің «FEOGI» командасы Қазақстан университеттері арасында осындай тамаша сайыс өткізгені үшін ризашылығымызды білдіреміз. Біз осы конкурстан алғымыз келгеннің бәрін және одан да көбін алдық.

Біз нелер алдық? Бұл – басқа университеттердің студенттерімен және магистранттарымен, өз өмірінде үлкен жетістіктерге жеткен мұнай-газ, сондай-ақ басқа да салалардағы үлкен және ұлы адамдармен танысу, сондай-ақ олар өз тәжірибесімен бөлісті, бұл біз үшін өте құнды.

Барлығы 1-курс студенттері ретінде бастаған ең жас команда бола отырып, осындай ауқымды байқауда II орын алу – біздің өмірімізде үлкен серпіліс болды. Ал ұйымдастыру бөлімі ұйымдастырушылар тарапынан жоғары деңгейде жасалды. Барлығы дәл уақытында, қызықты ойын-сауық іс-шаралары мен достық атмосферада өтті. Мұндайды кез келген адам, әсіресе осыншама көп қонақпен жұмыс істей отырып, жасай алмайды. Біз осы «STUDENT ENERGY CHALLENGE» атты республикалық конкурс тарихының бір бөлігі болғанымызға өте қуаныштымыз және біздің тәжірибеміз университетіміздің көптеген студенттерін өзгелердің жасамаған нәрселерді жасауға және өздерін, команданы, университетті осындай тамаша конкурстар арқылы ілгерілетуге шабыттандыра алдық.

Мы – команда «FEOGI» из Казахстанско-Британского Технического Университета, призеры конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE», организатором которого являлась Ассоциация «KAZENERGY» при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.», рады поблагодарить за проведение такого замечательного состязания среди университетов Казахстана. Мы получили все, что хотели получить от этого конкурса и даже больше.

Что мы получили? Так это новые знакомства со студентами и магистрантами других университетов; с большими и великими людьми как нефтегазовой, так и других сфер, которые добились огромнейших успехов в своей жизни, а также они поделились своим опытом, что очень ценно для нас.

Являясь самой молодой командой, которые все начинали еще студентами 1 курса, это был огромный прорыв в нашей жизни – взять II место в таком масштабном конкурсе. А организационная часть со стороны организаторов была на высшем уровне. Все было точно по времени, интересные развлекательные мероприятия и дружелюбная атмосфера – такое смогут сделать и выдержать не каждый, особенно работая с таким количеством гостей. Мы были очень рады стать частью истории этого республиканского Конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE» и наш опыт смог вдохновить многих студентов нашего университета делать то, чего не делали другие и продвигать себя, команду, университет через такие замечательные конкурсы.

«FEOGI» командасының барлық мүшелері осы конкурстың – «STUDENT ENERGY CHALLENGE» конкурсының ұйымдастырушыларына және барлық қатысушыларына шын жүректен алғысын білдіреді!

Ізгі тілектермен, «FEOGI» командасы! Капитан С. Байменов

Вся команда «FEOGI» искренне выражает свою благодарность организаторам и всем участникам этого конкурса – конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE»!

С наилучшими пожеланиями, команда «FEOGI»! Капитан команды С. Байменов

24 ELEMENT

Осы «Student Energy Challenge» конкурсынан алған әсерлеріммен бөлісқім келеді. Бұл барлық студенттер үшін тамаша тәжірибе болды! Біздің «24 Element» командасының атынан «Shell Kazakhstan B.V.». және «KAZENERGY» компанияларына, барлық ұйымдастырушыларға, эдвайзерлерге, әсіресе Ләззат Жексенбайқызын, Жұлдыз Галиакпарға, Роза Кравченкоға, Гүлнафис Ахмароваға, Аида Уразалинаға және Зәуреш Бейсеноваға үлкен алғысымды білдіремін.

Хотелось бы поделиться своими впечатлениями от данного конкурса «Student Energy Challenge». Это был прекрасный опыт для всех студентов! И от лица нашей Команды «24 Element» выражаю огромную благодарность компаниям «Shell Kazakhstan B.V.» и «KAZENERGY», всем организаторам, эдвайзерам, и в особенности Ляззат Жексенбаевне, Жулдыз Галиакпар, Розе Кравченко, Гульнафис Ахмаровой, Аиде Уразалиной и Зауреш Бейсеновой.

INNOVATION WKATU

Қайырлы күн! Мен – «Innovation WKATU» командасының капитаны Алина Құтжан. Бізге берілген мүмкіндік үшін командамыздың атынан үлкен алғысымды білдіргім келеді. Конкурсты ұйымдастыру өте жоғары деңгейде болды, барлық ұсақ-түйекке дейін ойластырылған. KAZENERGY-дің осы іс-шарасын ұйымдастырушыларға, сондай-ақ KAZENERGY қауымдастығына және демеуші – «Shell-Kazakhstan B.V.» компаниясына алғысымды білдіргім келеді.

Student Energy Challenge студенттерге өз әлеуетін ашуға көмектеседі, біздің ғаламшарымызды жақсартуға және сақтауға үлес қосуға мүмкіндік береді. Бұл конкурс бізге бүкіл Қазақстаннан көптеген жаңа достар мен таныстар сыйлады. Үлкен рахмет, сіздерге әрі қарай өркендеу тілеймін!

Добрый день! Я капитан команды «Innovation WKATU», Кутжан Алина. От лица нашей команды хочу выразить огромную благодарность за предоставленную возможность. Организация конкурса была на высшем уровне, все было продумано до мелочей. Хочу выразить благодарность организаторам данного мероприятия – Ассоциации KAZENERGY и спонсору – компании «Shell Kazakhstan B.V.».

Student Energy Challenge помогает студентам раскрыть свой потенциал, дает возможность сделать вклад в улучшение и сохранение нашей планеты. Этот конкурс дарит нам море эмоций и много новых друзей и знакомых со всего Казахстана. Большое спасибо, желаю вам дальнейшего процветания!

OxyGEN

Student Energy Challenge зияткерлік конкурсы – бұл елдің игілігі үшін өршіл идеялар туатын өте пайдалы алаң.

Бұл конкурс менің командама идеяларды іске асыруға, тәжірибе алуға және сенімді жолдастар табуға мүмкіндік берді.

Жас ұрпаққа қолдау көрсеткені үшін KAZENERGY қауымдастығына және демеуші «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясына «OxyGEN» командасының атынан үлкен алғысымды білдіремін.

Интеллектуальный конкурс Student Energy Challenge – это очень полезная площадка, где рождаются амбициозные идеи для страны.

Моей команде этот конкурс дал возможность реализовать идеи, получить опыт и обрести верных товарищей.

От лица команды «OxyGEN», выражаю огромную благодарность Ассоциации KAZENERGY и спонсору «Shell Kazakhstan B.V.» за поддержку молодого поколения.

***«Student Energy Challenge»** зияткерлік командалық конкурсын Ұйымдастырушысы KAZENERGY қауымдастығы «Shell Kazakhstan B.V.» компаниясының әріптестігімен және қаржылай қолдауымен 2019 жылғы ақпанда Қазақстанның техникалық ЖОО-лары арасында жариялады. Энергетикалық міндеттерді шешуді әлеуетті қамтамасыз ете алатын шешімді/жобаны ұсыну үшін конкурстық жұмыстардың тақырыптары мен бағыттары анықталды.*

1. *Мұнай-газ саласындағы энергия үнемдеу және энергия тиімділігі;*
2. *Қоршаған ортаға шығарындыларды азайту;*
3. *Қалдықтарды кәдеге жарату және қайта өңдеу;*
4. *Цифрландыру.*

Қатысушылардан алынған кері байланыс Конкурстың ойластырылған кезеңдері, вебинар, «Shell Nxplorers» сын тұрғысынан ойлау дағдыларын дамыту бойынша тренинг студенттерге баға жетпес білім, практикалық дағдылар мен командалық жұмыс тәжірибесін алуға мүмкіндік беретінін көрсетті.

«Student Energy Challenge» – бұл студенттер жасаған ең перспективті және жарқын жобаларды анықтауға арналған конкурс.

***Интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge»** был объявлен Организаторами в лице Ассоциации KAZENERGY в партнерстве и при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.» в феврале 2019 года среди технических ВУЗов Казахстана. Для представления решения/проекта, которые потенциально могут обеспечить решение энергетических задач были определены следующие темы и направления конкурсных работ:*

1. *Энергосбережение и энергоэффективность в нефтегазовой отрасли;*
2. *Снижение выбросов в окружающую среду;*
3. *Утилизация и переработка отходов;*
4. *Цифровизация.*

Полученная обратная связь от участников показала, что продуманные этапы Конкурса, вебинар, тренинг по развитию навыков критического мышления «Shell NXplorers» позволяют студентам получить бесценные знания, практические навыки и опыт командной работы.

«Student Energy Challenge» – это конкурс, призванный выявить наиболее перспективные и яркие проекты, созданные студентами.

STUDENT ENERGY CHALLENGE КОНКУРСЫНЫҢ ЖЕҢІМПАЗДАРЫ

No	2017	2018	2019
I Орын	әл Фараби атындағы ҚазҰУ **«Synergy»** командасы **тақырыбы:** «Карбонизацияланған күріш қабығынан нанокөміртекті сіңіру жабыны бар жоғары тиімді күн коллекторлары»	ҚБТУ **«KBTU United»** командасы **тақырыбы:** «Энергияның баламалы көздері»	Назарбаев Университеті **«Wind of Change»** командасы **тақырыбы:** «Қалалық ортада және өнеркәсіптік кәсіпорындарда ауа сапасын өлшеудің портативті сенсорларын қолдану»
II Орын	Назарбаев Университеті **«NU Arlans»** командасы **тақырыбы:** «Қатты тұрмыстық қалдықтардан отынды энергияға айналдыру және кейіннен көмірқышқыл газын ұстап қалу және оны кальций карбонатына секвестрлеу жолымен электр энергиясын өндіру кезінде көмірқышқыл газының шығарындыларын азайту»	Назарбаев Университеті **«NU SynGas»** командасы **тақырыбы:** «Қатты қалдықтарды газдандыру»	ҚБТУ **«FEOGI»** командасы **тақырыбы:** «Тарақан фермаларының» көмегімен қалдықтарды кәдеге жарату»
III Орын	М.Қозыбаев атындағы СҚМУ **«Творческий союз»** командасы **тақырыбы:** «Лазерлік-плазмалық қалпына келтірудің энергиялық тиімді технологиялары және бұйым материалында тозған процестерді бұзбайтын бақылау мен интеграцияланған бағалауды қолдана отырып, протездеу әдісімен ЖЭО турбиналары қалақтарын өндіру»	Алматы энергетика және байланыс университеті **«Association of Innovators»** командасы **тақырыбы:** «Ірі коммерциялық объектілерде ресурс үнемдеуші жүйелерді қолдану»	Жәңгір хан атындағы БҚАТУ **«Innovation WKATU»** командасы **тақырыбы:** «Күрделі орталарды айдауға арналған мультифазды электромагниттік полимер-керамикалық сорғы»

***«Шелл»** – мақсаты экономикалық, экологиялық және әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына сәйкес энергия тасығыштарға өсіп келе жатқан жаһандық сұранысты қанағаттандыру болып табылатын интеграцияланған энергетикалық компания. Қазақстанда «Шелл» өз қызметін түрлі бизнес-сегменттерде, соның ішінде геологиялық барлау және мұнай мен газды өндіру, көмірсутектерді тасымалдау және мұнай өнімдерін өткізу саласында жүзеге асырады.*

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE

№	2017 год	2018 год	2019 год
I место	Команда **«Synergy»** КазНУ им. Аль Фараби **тема:** «Высокоэффективные солнечные коллекторы с наноуглеродным поглощающим покрытием из карбонизованной рисовой шелухи»	Команда **«KBTU United»** КБТУ **тема:** «Альтернативные источники энергии»	Команда **«Wind of Change»** Назарбаев Университета **тема:** «Применение портативных сенсоров замера качества воздуха в городской среде и на промышленных предприятиях»
II место	Команда **«NU Arlans»** Назарбаев Университета **тема:** «Сокращение выбросов углекислого газа при выработке электроэнергии путем преобразования топлива из твердых бытовых отходов в энергию и последующего улавливания углекислого газа и его секвестрации в карбонат кальция»	Команда **«NU SynGas»** Назарбаев Университета **тема:** «Газификация твердых отходов»	Команда **«FEOGI»** КБТУ **тема:** Утилизация отходов при помощи «Тараканьих ферм»
III место	Команда **«Творческий союз»** СКГУ им. М.Козыбаева **тема:** «Энергоэффективные технологии лазерно-плазменного восстановления и производства лопаток турбин ТЭЦ методом протезирования с применением неразрушающего контроля и интегрированной оценки усталостных процессов в материале изделия»	Команда **«Association of Innovators»** Алматинского университета энергетики и связи **тема:** «Применение ресурсосберегающих систем на крупных коммерческих объектах»	Команда **«Innovation WKATU»** ЗКАТУ им. Жангир хана **тема:** «Мультифазный электромагнитный полимер-керамический насос для перекачки сложных сред»

***«Шелл»** – интегрированная энергетическая компания, целью которой является удовлетворение растущего глобального спроса на энергоносители согласно принципам экономической, экологической и социальной ответственности. В Казахстане «Шелл» осуществляет свою деятельность в различных бизнес-сегментах, в том числе в сфере геологоразведки и добычи нефти и газа, транспортировки углеводородов и сбыта нефтепродуктов.*

Student DigitalFest

StudentDigitalFest ЖАҢА КОНКУРСЫ ТУРАЛЫ

О НОВОМ КОНКУРСЕ StudentDigitalFest

Karachaganak

Жастар жылында KAZENERGY қауымдастығы Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) компаниясымен бірлесіп, «Жастар және заман талабы» XI Жастар форумы шеңберінде қазақстандық ЖОО техникалық мамандықтарының студенттері арасында StudentDigitalFest жаңа конкурсының басталғаны туралы хабарлады. KPO Еңбек ресурстарын басқарушы Сури Раджагапол жаңа конкурс бойынша экскурс жасады.

Конкурс Қауымдастықтың мұнай-газ және энергетика салаларының компанияларына цифрландыру саласындағы технологиялық шешімдерді әзірлеу жөніндегі бастамаларды қолдау жолымен саладағы адами капиталды, білікті кадрларды дамыту мен жетілдіруде жәрдемдесу жөніндегі міндеттерін жүзеге асыру мақсатында ұйымдастырылады және өткізіледі, ол жас таланттарды анықтауға және саланы цифрландыруға байланысты проблемаларды шешуде стандартты емес ойлауға тартуға ықпал етеді. Конкурс жеңімпаздары Қазақстанның ірі компанияларының бірі Karachaganak Petroleum Operating B.V. компаниясында ақылы практика өте алады.

Конкурстың шарттары туралы толық ақпаратты www.kazenergy.com сайтынан алуға болады (Қызметі –> Білім бағдарламасы –> Конкурстар).

В Год молодежи Ассоциация KAZENERGY совместно с компанией Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) в рамках XI Молодежного форума «Молодежь и вызовы времени» объявили о старте нового конкурса StudentDigitalFest среди студентов технических специальностей казахстанских ВУЗов. Управляющий трудовыми ресурсами KPO Сури Раджагопал сделал экскурс по новому конкурсу.

Конкурс организуется и проводится в целях реализации задачи Ассоциации по содействию компаниям нефтегазовой и энергетической отраслей в развитии и совершенствовании человеческого капитала, квалифицированных кадров в отрасли, путем поддержки инициатив по разработке технологических решений в сфере цифровизации, он будет способствовать выявлению и вовлечению молодых талантов мыслить нестандартно в решении проблем, связанных с цифровизацией отрасли. Победители конкурса смогут пройти оплачиваемую практику в одной из крупнейших компаний Казахстана – компании Karachaganak Petroleum Operating B.V..

Подробную информацию об условиях конкурса можно получить на сайте www.kazenergy.com (Деятельность –> Образовательная программа –> Конкурсы).

Karachaganak Petroleum Operating B.V. *– компания әлемдегі ең ірі мұнай-газ конденсаты кен орындарының біріндегі компания-оператор. KPO B.V. ҚР Энергетика министрлігі, «KAZENERGY» ЗТБ, «PSA» ЖШС және North Caspian Operating Company N.V. арасындағы 29 сентября 2015 жылғы 29 қыркүйектегі Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қоюшылардың бірі болып табылады, оның шеңберінде Солтүстік-Каспий және Қарашығанақ жобалары аясында бөлінетін қаражат есебінен оқуға ақы төлеу үшін кандидаттарға іріктеу жүргізіледі.*

Karachaganak Petroleum Operating B.V. *– компания-оператор одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. (KPO B.V. является одним из подписантов Меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики РК, ОЮЛ «KAZENERGY», ТОО «PSA» и North Caspian Operating Company N.V. от 29 сентября 2015 года, в рамках которого проводится отбор кандидатов на оплату обучения за счет средств, выделяемых в рамках Северо-Каспийского и Карачаганакского проектов.*

ЧЕЛЛЕНДЖ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 175-ЛЕТИЮ АБАЯ КУНАНБАЕВА

CHALLENGE DEDICATED TO THE 175TH ANNIVERSARY OF ABAY KUNANBAYEV

Абай-челлендж – қатысушылары ұлы қазақ ақыны және ойшыл Абай Құнанбаевтың шығармаларын оқитын поэтикалық эстафета.

Челлендж Абайдың туғанына 175 жыл толуына орайластырылып, 2020 жылы аталып өтеді.

Қазақ жазба әдебиетінің негізін қалаушы Абай Құнанбаев 1845 жылы 10 тамызда қазіргі Шығыс Қазақстан облысының аумағында дүниеге келген. Оның шын есімі – Ибрагим, Абай есімімен оны Зере әжесі атаған, ол «мұқиятты» дегенді білдіреді. Абайдың ең танымал туындысы орыс тілінде «Слова назидания» деп аталған «Қара сөз» прозалық поэмасы болды.

2019 жылғы 24 қыркүйекте XI Жастар форумының қатысушылары Абай Құнанбаевтың «Көзімнің қарасы» атты өлеңін орындады.

Ұлы Абайдың 175 жылдығына арналған челленджді KAZENERGY: *«KAZENERGY қауымдастығы Жастар форумы ұлы ақын, ойшыл Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның Жас мамандар кеңесіне жолдайды»* деген сөздермен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Жас мамандар кеңесіне тапсырды. Оны «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялары тобының Жас мамандар кеңесі басқарушы комитетінің мүшесі Абылайхан Ерзатхан: *«Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын KAZENERGY XI Жастар форумынан қабыл алдым»* деген сөздермен қабылдап алды.

Абай-челленж – поэтическая эстафета, участники которой читают произведения великого казахского поэта и мыслителя Абая Кунанбаева.

Челлендж приурочен к 175-летию со дня рождения Абая, которое будет отмечаться в 2020 году.

Основоположник казахской письменной литературы Абай Кунанбаев родился 10 августа 1845 года на территории нынешней Восточно-Казахстанской области. Его настоящее имя – Ибрагим, имя Абай как прозвала его бабушка Зере, означает «осмотрительный». Самым знаменитым произведением Абая стала прозаическая поэма «Қара сөз», в русском переводе известная как «Слова назидания».

24 сентября 2019 года участники XI Молодежного форума исполнили известную песню Абая Кунанбаева «Көзімнің қарасы».

Челлендж, посвященный 175-летию великого Абая, KAZENERGY передала Совету молодых специалистов АО НК «КазМунайГаз»: *«KAZENERGY қауымдастығы Жастар форумы ұлы ақын, ойшыл Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ның Жас мамандар кеңесіне жолдайды»,* который был принят членом управляющего комитета Совета молодых специалистов группы компаний АО НК «КазМунайГаз» Аблайхановым Ерзатханом: *«Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын XI KAZENERGY Жастар форумынан қабыл алдым».*

Үзіліс кезінде Жастар форумының жарқын сәттерінің бірі жас балалардың shuffle стиліндегі өнер көрсетуі болды.

Бүгінгі таңда shuffle ең трендті би бағыттарының бірі болып табылады, ал бастапқыда ол acid house және транс клуб музыкасының ықпалымен пайда болды. Бұл стильдің белгілі қозғалысы – сəл «тырпылдату» және жылжымалы қадамдар. Майкл Джексонның атақты «ай жүрісі» – осы shuffle биіндегі қозғалыстың бірі.

Во время перерыва одним из ярких моментов Молодежного форума стало выступление молодых ребят в стиле shuffle.

Сегодня shuffle является одним из самых трендовых танцевальных направлений, а изначально он зародился под влиянием клубной музыки acid house и транс. Знаковые движения этого стиля – слегка «шаркающие» и скользящие шаги. Знаменитая «лунная походка» Майкла Джексона – это одно из движений в танце shuffle.

EDUCATIONAL PROGRAM
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА KAZENERGY
ОҚУ БАҒДАРЛАМАСЫ

2006 жылғы желтоқсанда KAZENERGY қауымдастығы KAZENERGY Білім беру бағдарламасын әзірледі. Бұл Қауымдастық мүшелерінің жастармен біріккен жұмысының жалғыз үлгісі және әлеуметтік және білім беру жобаларын қолдау, жоғары білікті кадрларды даярлау арқылы Қазақстанды дамытуға жеке бизнестің белсенді қатысуының көрсеткіші.

2007 жылдан бастап Қауымдастық ЖОО және колледж студенттеріне гранттар мен стипендиялар береді.

KAZENERGY Білім беру бағдарламасы бірнеше жыл бойы дарынды және білімге ұмтылған жастарды түрлі жобаларға, конкурстарға, зияткерлік ойындарға тартуда.

Мұндай қолдау жас мамандарға жарқын болашақ қамтамасыз етуге, олардың өзін-өзі іске асыруына және өзін-өзі дамытуына мүмкіндік беретіні сөзсіз. ЖОО мен колледж студенттерінің зияткерлік әлеуетін дамытуды, білім және ғылым саласындағы мемлекеттік саясатты қалыптастыруға және іске асыруға қатысуды, зияткерлік конкурстар мен жыл сайынғы жастар форумдарын, Сафи Өтебаев атындағы стипендиаттар слеттерін өткізуді KAZENERGY қауымдастығының Адами капиталды дамыту блогы қамтамасыз етеді.

В декабре 2006 года Ассоциацией KAZENERGY разработана Образовательная программа KAZENERGY. Это единственный в своем роде пример объединенной работы членов Ассоциации с молодежью и показатель активного участия бизнеса в развитии Казахстана путем поддержки социальных и образовательных проектов, подготовки высококвалифицированных кадров.

С 2007 года Ассоциация предоставляет гранты и стипендии студентам ВУЗов и колледжей.

Образовательная программа KAZENERGY вовлекает талантливую и стремящуюся к знаниям молодежь в различные проекты, конкурсы, интеллектуальные игры на протяжении нескольких лет.

Такая поддержка, несомненно, позволяет обеспечить светлое будущее для молодых специалистов и дает возможность самореализации и саморазвития. Развитие интеллектуального потенциала студентов ВУЗов и колледжей, участие в формировании и реализации государственной политики в области образования и науки, проведение интеллектуальных конкурсов и ежегодных молодежных форумов, слетов стипендиатов им. Сафи Утебаева обеспечивается Блоком развития человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY.

http://ww.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/

KAZENERGY

XI

Жастар форумы

KAZENERGY

Молодежный форум

2019

Youth
FORUM
KAZENERGY