

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Координационного совета**  
**по развитию человеческого капитала Ассоциации «KAZENERGY»**  
**№ 3**

**Место проведения заседания:** Республика Казахстан, с. Зеренда,  
Акмолинская область.

**Дата проведения заседания:** 23 – 24 ноября 2017 года.

**Присутствовали:**

**Члены Координационного совета** *(по списку)*.

**Повестка дня заседания:**

1. Обсуждение по теме «Об отражении минимальных тарифных ставок в отрасли в содержании Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимических отраслях на 2017-2019 гг.» *(Избасов Кайрат Бисенбаевич, руководитель управления по социальным и трудовым вопросам в нефтегазовой отрасли Министерства энергетики Республики Казахстан)*.

2. Рассмотрение вопросов разработки профессиональных стандартов.

1) Workshop (семинар) компании EY на тему «Разработка профессиональных стандартов в Казахстане» *(Демин Дамир, менеджер компании Ernst&Young по консультационным услугам по управлению персоналом)*.

2) Обсуждение вопросов разработки профессиональных стандартов в отрасли *(Ахмурзина Ляззат Жексенбаевна, исполнительный директор Ассоциации «KAZENERGY»)*.

**По вопросам повестки дня заседания приняты следующие решения:**

**1. Обсуждение по теме «Об отражении минимальных тарифных ставок в отрасли в содержании Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимических отраслях на 2017-2019 гг.»**

**Слушали:**

Избасова К.Б. – который отметил, что в части социального взаимодействия в отрасли сторонами социального партнерства проведена работа в 2016 году по разработке и подписанию Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимических отраслях на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение). В 2017 году, проведены семинары-совещания по разъяснению положений Отраслевого соглашения в городах Актобе, Кызылорда, Актау. Данная работа в регионах признана всеми сторонами социального партнерства как необходимая и полезная. Вместе с тем, на выездных встречах и заседаниях отраслевой комиссии представителями работников продолжает подниматься тема системы оплаты труда. Кроме того, в Министерство энергетики Республики Казахстан (далее - МЭРК) неоднократно поступают аналогичные обращения от организаций. В свою очередь Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – МТСЗН), в своем письме в МЭРК просит рассмотреть вопрос установления в отраслевом соглашении единых оптимальных отраслевых норм, как социальных гарантий работников отрасли.

**Выступили:**

Абденов С.С. – коллеги, Вам известно, что в Трудовом кодексе Республики Казахстан (далее - ТК РК) есть нормы, которые должны определять положения об основных принципах системы оплаты труда отрасли, в том числе установление: минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При разработке Отраслевого соглашения данные положения ТК РК вызвали споры. Есть позиции работодателей, работников, отраслевого министерства, уполномоченного органа по труду. В строгом понимании, положения ТК РК в Отраслевом соглашении выполнены не полностью. Достаточно острый вопрос, который с повестки дня не снят и поэтому требует глубокого обсуждения.

Ахмурзина Л. Ж. – есть понимание остроты вопроса, о чем свидетельствуют обращения с регионов от организаций нефтегазового сектора. Отраслевое соглашение частично выполнило положения ТК РК. В Отраслевом соглашении принята сумма не ниже минимального размера заработной платы (далее - МРЗП) в размере 24 459 тенге, которая принята на компромиссный период, на первый год действия Отраслевого соглашения. Таким образом, с тем чтобы на последующие года действия Отраслевого соглашения действовала адекватная норма, Сторонам социального партнерства необходимо обсудить и принять соответствующее решение. С этой целью на заседание Координационного совета приглашены представители отраслевых профсоюзов, специалисты по нормированию труда от членов Координационного совета. Необходимо учесть опыт других отраслевых ассоциаций в части подходов в решении данных вопросов.

Алтыбаева Ш.Б – существующая минимальная тарифная ставка - норма, прописанная в Отраслевом соглашении, некорректно понимается некоторыми работодателями и не отвечает запросам работников отрасли. Необходимо рассмотреть корректную редакцию положения и обсудить значения минимальной заработной платы в отрасли, которая была бы приемлемой для всей отрасли. При этом предложения профсоюзов должны быть ответственными, так как вопрос стоит об убыточности и безубыточности компаний отрасли.

Байдаулетова К.М. – государством установлены минимальные стандарты заработной платы, которые должны выполняться, т.е. работники не должны получать менее данной суммы с учетом вычета ИПН и ОПВ. Внесение в расчет коэффициентов должно быть обоснованным.

Абденов С.С. – для организаций группы компаний АО НК «КазМунайГаз» установление более высокого размера минимальной тарифной ставки, нежели МРЗП не критично. Однако встает вопрос, будет ли Отраслевое соглашение от этого выполнимым? Ведь в отрасли есть много нефтесервисных компаний, частных, мелких. Могут ли они выполнять требования Отраслевого соглашения?

Примкулов К.П.– в отраслевом соглашении для предприятий химической отрасли прописано, что минимальная заработная плата составляет 1,5 размер от МРЗП принятой в стране. Таким образом, можно было бы решить вопрос в аналогичном соглашении нефтегазовой отрасли.

Калиев С. Е.– когда мы говорим о системе оплаты, есть смысл градировать коэффициенты по секторам отрасли или по видам деятельности.

Абденов С.С. – в ходе обсуждения обозначены два подхода. Первое, это прописать в Отраслевом соглашении, что минимальная тарифная ставка равна МРЗП. Второе, разграничить внутри отрасли минимальные тарифные ставки для добывающих, перерабатывающих, сервисных и других компаний.

*По данному вопросу повестки дня высказали мнения все участники Координационного совета.*

Абденов С.С. – в целом, если говорить об установлении минимальной заработной платы в отрасли, то нигде в мире такой практики нет. Есть установленный государством минимальный стандарт в части оплаты труда, все остальное регулирует рынок. Как уже говорилось выше, для большинства предприятий АО НК «КазМунайГаз» установление минимальной ставки тарифа, выше законодательно установленного государством минимального стандарта заработной платы, не является критичным. Но, в будущем, за счет того, что минимальный размер заработной платы, будет ежегодно индексироваться, мы будем автоматически увеличивать минимальный размер тарифной ставки по первому разряду. Учитывая то, что в условиях экономики мы вынуждены ограничивать рост индексации в среднесрочных планах, установление завышенного размера минимального размера заработной платы может пойти вразрез финансовых бюджетов компании. Однако, раз такая норма в ТК РК есть, необходимо норму выполнять. Таким образом, с учетом высказанных мнений, констатируем следующее: необходимо уточнить редакцию в Отраслевом соглашении касательно минимальной тарифной ставки. Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника первого разряда должен быть не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете с коэффициентом 1,2, с учетом величины налоговых ставок по индивидуальному подоходному налогу и обязательным пенсионным взносам.

Касательно межразрядных коэффициентов думаем будет правильным провести анализ отрасли, путем сбора данных о межразрядных коэффициентах организации отрасли, далее обобщив материалы, представить информацию на рассмотрение Отраслевой комиссии.

Касательно порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда размеры доплат считаем, что в Отраслевом соглашении данный вопрос определен в достаточной степени. В этой связи, оставить редакцию по данному вопросу в действующей редакции, изменив проценты доплат на коэффициенты, а также предусмотреть в Отраслевом соглашении улучшение работодателями условий труда работников.

**Решили:**

1.1. Принять к сведению выступления Избасова К.Б.

1.2. Ассоциации «KAZENERGY» направить в МЭРК для обсуждения на очередном заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в нефтегазовой отрасли следующие предложения:

1.2.1. Внести изменения в пункт 3) раздела 5 «Основные принципы оплаты труда», в части установления минимального размера месячной тарифной ставки (оклада) в следующей редакции:

3) «минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника первого разряда должен быть не ниже минимального размера месячной заработной платы, установленного на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете, с коэффициентом 1,2, с учетом величины ставки налогов по индивидуальному подоходному налогу и обязательным пенсионным взносам, за исключением организаций, привлекаемых на договорных условиях для выполнения отдельных работ (услуги охраны объектов, организации питания, проживания, уборки).»

1.2.2. При поддержке МЭРК в трехмесячный срок со дня принятия решения Отраслевой комиссией предложения по сбору и анализу данных по действующим межразрядным коэффициентам в организациях нефтегазовой отрасли, включая членов Ассоциации «KAZENERGY» и организаций, не входящих в состав членов Ассоциации по согласованию с МЭРК и, дать обоснованные предложения для внесения изменений в Отраслевое соглашение, в части установления предельных значений межразрядных коэффициентов в отрасли.

С целью внесения изменений в пункт 4) раздела 5 «Основные принципы оплаты труда», в части описания в Отраслевом соглашении единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда размеры доплат, предлагается вместо указанных процентов в размерах 4, 8, 12, 16, 20, 24, предусмотреть в коэффициентах от минимальной месячной тарифной ставки работника первого разряда в отрасли. В редакции пункта 4) также предусмотреть положения об улучшении условий труда работников, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Внести в трехмесячный срок после одобрения данного предложения отраслевой комиссией.

## **2. Рассмотрение вопросов разработки профессиональных стандартов**

### **1) Информация о разработке профессиональных стандартов в Казахстане.**

**Слушали:**

Деминова Д.– о разработке профессиональных стандартов в Республике Казахстан. До участников заседания Координационного совета была доведена информация о предпосылках разработки профессиональных стандартов в Казахстане, о национальной системе квалификаций Казахстана, методике разработки профессиональных стандартов в Казахстане и разработке профессиональных стандартов для нефтегазовой отрасли Казахстана.

**Выступили:**

Абденов С.С.– поблагодарил представителей ЕУ за проведение семинара «Оценка вклада бизнеса в развитие страны».

### **2) Обсуждение вопросов разработки профессиональных стандартов в отрасли**

**Слушали:**

Ахмурзину Л. Ж. - в настоящее время продолжается работа в рамках Соглашения о партнерстве между Правительством Республики Казахстан и Международным Банком Реконструкции и Развития по проекту «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест». В рамках подкомпонета Проекта 1.1. «Совершенствование профессиональных стандартов, включая процессы пересмотра и согласования» компанией ЕУ ведется работа по обновлению «Методических рекомендаций по разработке и оформлению профессиональных стандартов».

Ассоциация проводит данное мероприятия по ознакомлению членов Ассоциации с методикой разработки профессиональных стандартов с тем, чтобы сформировать в отрасли понимание важности вопроса профессиональных стандартов.

Ассоциация ранее опрашивала своих членов на тему приоритетности разработки профессиональных стандартов, по итогам которого нами был составлен план разработки профессиональных стандартов в отрасли.

Ассоциация не участвовала в конкурсе на заемные деньги и конкурс выиграла организация, не имеющая отношения к нефтегазовому сектору экономики. Однако, мы ожидаем, что экспертиза и последующее утверждение будет проходить через нас - отраслевую ассоциацию.

На данный момент, в планах МТСЗН объявить конкурс на оставшиеся 482 профессиональных стандарта на международном уровне. Возможно, что некоторые крупные отраслевые ассоциации организуются в консорциум разработчиков профессиональных стандартов. В данном случае есть риск, что разнородность профессионального уровня ассоциаций скажется на качестве и сроках разработки профессиональных стандартов нефтегазовой отрасли. А таком случае, ввиду того, что ассоциации будут нести солидарную ответственность, это может отразиться на репутации Ассоциации.

Есть другой путь, не вступать в консорциум и разрабатывать профессиональные стандарты выделяя для этих целей финансирование из собственных средств. Исходя из того, что стоимость одного стандарта составляет около 2 млн. тенге, стоимость разработки 30 профессиональных стандартов для отрасли обойдется в 60 млн. тенге.

В настоящее время МТСЗН формирует перечень профессиональных стандартов для разработки в 2018-2020 годах, в связи с чем уполномоченный орган по труду просит представить предложения.

Таким образом, Координационному совету необходимо обсудить и принять план разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли на 2018-2020 годы, с тем чтобы вынести данный вопрос на рассмотрение в ближайшее заседание Отраслевой комиссии.

Также, необходимо определиться в какой форме Ассоциация будет участвовать в проекте разработки профессиональных стандартов отрасли.

#### **Выступили:**

Алтыбаева Ш.Б., Мурзахметова Г.Р. – в организациях для данных целей не предусмотрены денежные средства на разработку профессиональных стандартов, раз предоставляется такая возможность, лучше участвовать в заемном финансировании.

Абденов С.С. – поблагодарил представителей ЕУ за информацию по разработке профессиональных стандартов в Казахстане.

Большая работа была проведена Ассоциацией «KAZENERGY» в части разработки Отраслевой рамки квалификации, участия в разработке «Методических рекомендаций по разработке профессиональных стандартов». Необходимо, чтобы Ассоциация и дальше координировала этот процесс. Данная работа ведется для всех организаций нефтегазовой отрасли. Есть понимание что нам это нужно и важно, чтобы такого рода встречи проводились в регионах с представителями крупных компаний отрасли.

Нужно согласиться с планом разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли на 2018-2020 годы, а также участвовать в разработке профессиональных стандартов в форме заемного финансирования, предложенного государством.

**Решили:**

2.1. Принять к сведению информацию компании Ernst&Young. Ассоциации «KAZENERGY» рассмотреть возможности проведения региональных совещаний по методике разработки профессиональных стандартов.

2.2. В рамках продолжения работ по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли:

2.2.1. Согласовать план по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли на 2018-2020 годы и информировать об этом МЭ РК;

2.2.2. Ассоциации «KAZENERGY» рассмотреть возможность привлечения к разработке профессиональных стандартов сторонних организаций с учетом возможности участия в проекте «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест» в рамках Соглашения о займе между Республикой Казахстан и Международным банком Реконструкции и Развития. Срок: 1 квартал 2018 года.

**Председатель  
Координационного совета**



**С. Абденов**

**Секретарь  
Координационного совета**



**Д. Туленов**

**Состав участников Координационного совета  
по развитию человеческого капитала 23-24 ноября 2017 года**

<b>№</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
1.	Абденов Серик Сакбалдиевич	Вице-президент по управлению человеческими ресурсами АО НК «КазМунайГаз», <i>Председатель</i>
2.	Алтыбаева Шолпан Батырбековна	Генеральный менеджер управления людских ресурсов ТОО «Тенгизшевройл»
3.	Ахмурзина Ляззат Жексенбаевна	Исполнительный директор по развитию человеческого капитала Ассоциации «KAZENERGY»
4.	Кудереев Нурсерик Кадырсизович	Заместитель генерального директора по управлению человеческими ресурсами и социальной политике АО «Мангистаумунайгаз»
5.	Избасов Кайрат Бисенбаевич	Руководитель управления по социальным и трудовым вопросам в нефтегазовой отрасли Министерства энергетики Республики Казахстан
6.	Калиев Султан Есимович	Председатель Общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников нефтегазового комплекса»
7.	Примкулов Керим Примкулович	Председатель Общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности»
8.	Байдаулетова Кунсулу Молдалимовна	Ведущий специалист департамента оплаты и нормирования труда АО НК «КазМунайГаз»
9.	Медведева Нина Александровна	Ведущий специалист департамента оплаты и нормирования труда АО НК «КазМунайГаз»
10.	Жданова Татьяна Борисовна	Начальник сектора нормирования и оплаты труда
11.	Васькина Татьяна Геннадьевна	Председатель ОО «Локальный профсоюз «Нефтепереработчик»
12.	Абенев Кайрат Жаншаевич	Старший специалист ДУПиОТ АО РД «КазМунайГаз»
13.	Достанова Гульнар Нурсултановна	Начальник отдела организации и оплаты труда ТОО «АНПЗ»
14.	Имашева Айгуль Онгарбаевна	Главный специалист департамента управления человеческими ресурсами и оплаты труда
15.	Мурзахметова Гульнара Равхатовна	Начальник отдела по работе с персоналом LUKOIL Overseas Karachaganak B.V., Astana Branch
16.	Куатбек Айгерім Куатбекқызы	Менеджер Департамента управления персоналом и оплаты труда ТОО «КазМұнайГаз Өнімдері»
17.	Аламанова Салтанат	Ведущий инженер по нормированию труда ТОО СП «Казгермунай»
18.	Деминов Дамир	Менеджер, консультационные услуги по управлению персоналом ЕУ
19.	Супыгалиев Алдонгар Сатыбалдиевич	Эксперт-аналитик департамента развития человеческого капитала Ассоциации «KAZENERGY»
20.	Туленов Дастан Дукенгалиевич	Директор департамента развития человеческого капитала Ассоциации «KAZENERGY», секретарь

## План

### По разработке профессиональных стандартов нефтегазовой отрасли

Наименования профессиональных стандартов, необходимых для разработки по годам:

№	Профессиональная группа	Профессиональная подгруппа	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	Разведка нефти и газа	Геолого - геофизические работы по разведке нефти и газа			+	
		Управление бурением (разрабатывается стор. компаний)	+			+
		Вышкомонтажные работы (разрабатывается стор. компаний)	+			+
		Буровая бригада (разрабатывается стор. компаний)	+			+
2	Бурение нефтегазовых скважин	Приготовление промывочных жидкостей			+	
		Цементирование скважин			+	
		Пусконаладочные и ремонтные работы				+
		Управление производством				+
		Обслуживание и ремонт спецтехники и промышленного оборудования				+
3	Добыча нефти и газа	Эксплуатация нефтегазовых скважин		+		
		Поддержание пластового давления		+		
		Подземный ремонт скважин		+		
		Капитальный ремонт скважин		+		
		Подготовка и перекачка нефти и газа			+	
		Исследование скважин		+		
4	Транспортировка нефти	Управление производством				+
		Диагностика технологического оборудования и линейной части магистральных нефтепроводов				+
		Эксплуатация технологического оборудования			+	



