

**Нормирование труда
в акционерном обществе
«Национальная компания
«Қазақстан темір жолы»**





Более 19 тысяч километров путей

Более 900 станций и разъездов



Обеспечение занятости более 110 тысяч человек

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТАХ



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Правовые аспекты нормирования труда в Республике Казахстан регламентируются Трудовым кодексом Республики Казахстан.

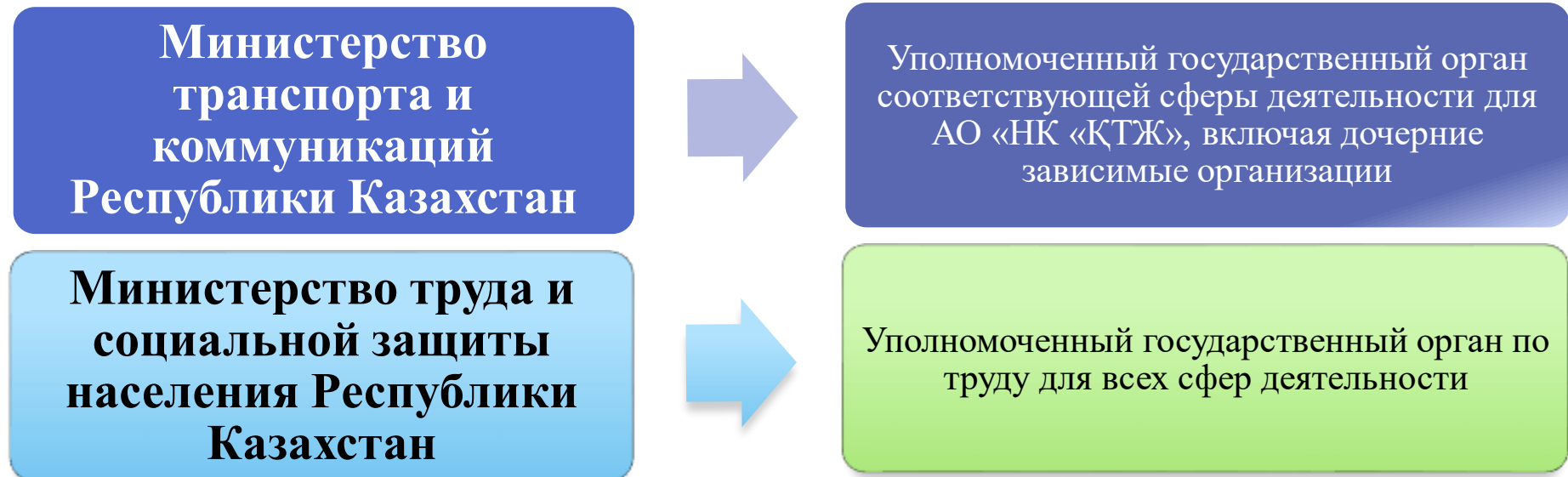
В соответствии со статьей 101 «Нормирование труда» главы 8 Трудового кодекса Республики Казахстан:

- Нормы труда (времени, выработки, трудоемкости, обслуживания, численности) являются мерой затрат труда и устанавливаются для работника соответствующей квалификации в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда
- Разработка, введение, замена и пересмотр норм труда производятся работодателем в порядке, установленном уполномоченным государственным органом по труду.
- Нормы труда подлежат обязательной замене по мере проведения аттестации и рационализации рабочих мест, внедрения новой техники, технологии и организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда

При разработке норм труда должны обеспечиваться:

- качество норм труда, их оптимальное приближение к необходимым затратам труда;
- установление одинаковых норм труда на одни и те же работы, выполняемые в аналогичных организационно-технических условиях;
- прогрессивность норм труда на основе достижений науки и техники;
- охват нормированием труда тех видов работ, для которых возможно и целесообразно установление норм труда;
- техническая (научная) обоснованность норм труда;
- климатические факторы;
- различия в особенностях производства работ;
- учет нормами возможности применения совмещения профессий (должностей) и расширения зон обслуживания.

Нормы труда в организации, на услуги (товары, работы) которой вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов), утверждаются работодателем по согласованию с уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности и с уполномоченным государственным органом по труду в установленном им порядке



Уполномоченным государственным органом по труду утверждены:

- приказом от 28 декабря 2015 года №1037 – «Порядок утверждения, согласования норм труда установлен Правилами представления, рассмотрения и согласования норм труда и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов)»;
- приказом от 28 декабря 2015 года №1036 – «Порядок замены и пересмотра норм труда установлен Правилами разработки, утверждения, замены и пересмотра норм труда работодателем, типовых норм и нормативов по труду, единых и (или) межотраслевых типовых норм и нормативов по труду для всех сфер деятельности».

ПОРЯДОК СОГЛАСОВАНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ НОРМ ТРУДА



**ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О ЕСТЕСТВЕННЫХ
МОНОПОЛИЯХ И РЕГУЛИРУЕМЫХ РЫНКАХ**

АО «НК «ҚТЖ» оказывает отнесенные согласно статьи 4 Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках» к сфере естественных монополий регулируемые услуги:

МАГИСТРАЛЬНОЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЕТИ

ПО ПЕРЕДАЧЕ И РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПОДЪЕЗДНЫХ ПУТЕЙ

В соответствии с Правилами утверждения предельного уровня тарифов (цен, ставок сборов) и тарифных смет на регулируемые услуги (товары, работы) субъектов естественных монополий, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 90, к заявке на утверждение предельного уровня тарифов (цен, ставок сборов) прилагаются материалы, нормативной численности персонала и соответствующие нормативы

Нормы труда в АО «НК «ҚТЖ» применяются в рамках требований Трудового кодекса Республики Казахстан и Закона Республики Казахстан «О естественных монополиях и регулируемых рынках», для нормативного обеспечения численности персонала при утверждений предельного уровня тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги, формирования и корректировки плана по труду и штатных расписаний и применения при расчетах калькуляции и стоимости прочих услуг и работ.

Применение норм труда

