

Women in energy:

Driving power,
shaping progress



Демеушілік қолдауымен:
Sponsored by:



Бас демеуші
General Sponsor



Алтын демеуші
Gold Sponsor



Karachaganak
Алтын демеуші
Gold Sponsor

АСТАНА
2025
ASTANA



Мазмұны

Contents

- 04** Кіріспе
Introduction
- 08** Бағдарлама
Program
- 12** Сәлемдесу бөлімі
Welcome Session
- 38** Пленарлық сессия: «Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress»
Plenary session «Women in energy: driving power, shaping progress»
- 76** Тақырыптық сессия: «Саладағы әйелдер: жұмысшы мамандықтан көшбасшылыққа дейін»
Thematic Session: «Women in the Industry – From Workforce to Leadership»
- 106** «KAZENERGY» қауымдастығының 20 жылдығына арналған салтанатты марапаттау рәсімі
Award Ceremony Dedicated to the 20th Anniversary of the “KAZENERGY” Association
- 120** Ұлы Абай және оның мәңгілік сөзі: ақынның 180 жылдығына арналған «Көзімнің қарасы» челленджі
The Great Abai and His Eternal Word: “Közimniñ qarasy” Challenge Commemorating the 180th Anniversary of the Poet’s Birth

Kіріспе

Introduction

2025 жылғы 2 қазанда Астана қаласында өткен KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының VII форумы энергетика саласындағы әйел көшбасшыларды, мемлекеттік органдардың, бизнес, ғылым және қоғамдық ұйымдардың өкілдерін біріктіріп, әр салада әйелдердің орны мен тұрақты болашақты қалыптастырудағы рөлін талқылау үшін маңызды оқиға болды.

«Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress» — «Энергетикадағы әйелдер: прогресті қалыптастыратын қозғаушы күш» ұранымен өткен форумда әйелдердің энергетикадағы трансформациялық үдерістерге, инновацияларды енгізуге және тұрақты даму менеджментіне қатысуының стратегиялық маңыздылығы атап өтілді. Әйелдердің кәсібилігі, ойлау икемділігі және ынтымақтастыққа бейімділігі ХХІ ғасыр сын-қатерлеріне бейімделуде маңызды факторға айналуда.

Форум биыл ерекше мәнге ие болды, себебі **2025 жыл Қазақстан Республикасы Президентімен Жұмысшы мамандықтары жылы деп жарияланды**. Бұл шешім қоғам мен бизнестің назарын кәсіби кадрлардың құндылығына,

The VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum, held on **October 2, 2025, in Astana**, became a key event uniting women leaders in the energy sector, representatives of government bodies, business, academia, and civil society to discuss the role of women in shaping a sustainable future for the industry.

Under the theme **“Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress”**, the forum highlighted the strategic importance of women's participation in the processes of energy transformation, innovation, and sustainable development management. Women's competence, flexibility of thinking, and collaborative mindset are becoming crucial factors for the successful adaptation of the industry to the challenges of the 21st century.

This year, the forum carried particular significance **as 2025 was declared the Year of Skilled Professions by the President of the Republic of Kazakhstan**. This initiative draws public and business attention to the value of professional expertise, practical skills, and engineering competence in driving economic growth. In this context, the participation of women in technical and industrial professions within the energy sector



ӘЙЕЛДЕРДІҢ КӘСІБИЛІГІ, ОЙЛАУ
ИКЕМДІЛІГІ ЖӘНЕ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚҚА
БЕЙІМДІЛІГІ ХХІ ҒАСЫР СЫН-
ҚАТЕРЛЕРІНЕ БЕЙІМДЕЛУДЕ МАҢЫЗДЫ
ФАКТОРҒА АЙНАЛУДА



WOMEN'S COMPETENCE, FLEXIBILITY OF THINKING,
AND COLLABORATIVE MINDSET ARE BECOMING
CRUCIAL FACTORS FOR THE SUCCESSFUL
ADAPTATION OF THE INDUSTRY TO THE CHALLENGES
OF THE 21ST CENTURY



Kіріспе / Introduction

практикалық дағдылар мен инженерлік-техникалық құзыреттіліктің экономикалық дамудағы рөліне аударды. Осы тұрғыда энергетика саласындағы әйелдердің жұмысшы және техникалық мамандықтардағы қатысуы стратегиялық маңызға ие – бұл тек жыныстық теңдік мәселесі ғана емес, кадрлық әлеует пен технологиялық ілгерілеудің маңызды ресурсы болып табылады.

KAZENERGY қауымдастығы энергетика саласында әйел көшбасшылығын ілгерілету

АЛ
ЖЕТЕКШІЛІК
ЛАУАЗЫМДАРДА
ОЛАРДЫҢ
ҮЛЕСІ ТЕК

19%
ЕКЕНІ КӨРСЕТІЛГЕН

күн тәртібін тұрақты түрде қолдап келеді. Қауымдастық салалық ұйымдар, компаниялар және серіктестердің күшін біріктіре отырып, пікір алмасу алаңдарын ұйымдастыруда. Қауымдастықтың бастамасымен ЕҚДБ-мен бірлесіп «Қазақстандағы энергетика секторындағы әйелдердің рөлі» атты салалық зерттеу жүргізілді. Онда әйелдердің энергетика секторы қызметкерлерінің 24 %-ын ғана құрайтыны, ал жетекшілік лауазымдарда олардың үлесі тек 19 % екені көрсетілген.

Зерттеу нәтижесінде салалық көшбасшылыққа әйелдердің көтерілуін тежейтін бірқатар факторлар анықталды: гендерлік стереотиптердің сақталуы, мансаптық өсу мүмкіндіктерінің шектеулілігі, техникалық және инженерлік бағыттарда әйелдердің аз қамтылуы, менторлық пен басқарушылық даму бағдарламаларына қолжетімділіктің төмендігі.

Қауымдастық әйел көшбасшылығын дамыту мақсатында мынадай шараларды іске асыруда:

gains strategic importance – not only as a matter of gender equality but also as a vital resource for workforce development and technological progress.

The KAZENERGY Association continues to consistently promote the women's leadership agenda in the energy industry by creating platforms for dialogue and uniting the efforts of sectoral organizations, companies, and partners. On the initiative of the Association, and in cooperation with the European Bank for Reconstruction and

ONLY

19%

OF MANAGERIAL
POSITIONS IN
THE ENERGY
SECTOR
ARE HOLD

Development (EBRD), an industry study titled “The Role of Women in Kazakhstan's Energy Sector” was conducted. The study found that women account for 24% of the energy sector workforce, yet only 19% hold managerial positions.

The research identified several factors that may hinder the advancement of women's leadership in the sector, including persistent gender stereotypes, limited career growth opportunities, low representation of women in technical and engineering roles, and the need for broader access to mentoring and leadership development programs.

To promote women's leadership, the Association implements a range of initiatives. For over ten years, the KAZENERGY Women's Energy Club has been bringing together women leaders in the industry, supporting their professional development, empowerment, and networking.

The Women's Energy Club Forum, held biennially, features panel discussions, experience-sharing sessions, practical workshops, and mentoring

Kipicne / Introduction

10 жылдан астам уақыт бойы KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубы жұмыс істеп келеді. Бұл клуб саладағы әйел көшбасшыларын біріктіріп, олардың кәсіби өсуіне, мүмкіндіктерін кеңейтуге және байланыс орнатуына ықпал етеді.

Әр екі жыл сайын клубтың форумы өткізіледі. Онда панельдік пікірталастар, тәжірибе алмасу, практикалық сессиялар және менторлық кездесулер ұйымдастырылады.

ЖОО-лармен және халықаралық серіктестермен бірлесіп, менторлық бағдарламалар іске асырылуда. Сондай-ақ энергетика саласындағы бірқатар жетекші компанияларда кемсітушілікке жол бермеу және гендерлік теңдікті қамтамасыз ету бойынша корпоративтік стандарттар қолдау табуда.

Қауымдастық еңбек саласындағы жыныстық



10 ЖЫЛДАН АСТАМ УАҚЫТ БОЙЫ KAZENERGY ӘЙЕЛДЕР ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ КЛУБЫ ЖҰМЫС ІСТЕП КЕЛЕДІ. БҰЛ КЛУБ САЛАДАҒЫ ӘЙЕЛ КӨШБАСШЫЛАРЫН БІРІКТІРІП



қысым көрсету жағдайларына ден қою тетіктерін енгізуді көздейтін заңнамалық бастамаларды қолдады.

Қыздар арасында STEM мамандықтарын насихаттау және басқарушылық лауазымдарға арналған әйелдер кадр резервін дамыту бағдарламаларына бастамашылық жасалып, қолдау көрсетілуде. 2021 жылғы форумда энергетика саласында әйелдер көшбасшылығы бағдарламасы іске қосылды. 2022 жылы С. Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінің қолдауымен Орталық Азия мен Қазақстанда алғашқы Executive MBA «Энерге-

meetings aimed at advancing women's leadership in the sector.

KAZENERGY also supports mentorship programs implemented in partnership with universities and international organizations, as well as corporate standards in leading energy companies designed to prevent discrimination and ensure gender equality.

In addition, the Association has supported legislative initiatives introducing definitions and mechanisms for responding to cases of sexual harassment in the workplace.

Programs aimed at promoting STEM careers among girls and developing a talent pipeline of women for managerial positions are being actively initiated and supported.

At the 2021 Women's Energy Club Forum, KAZENERGY launched an industry women's



FOR OVER TEN YEARS, THE KAZENERGY WOMEN'S ENERGY CLUB HAS BEEN BRINGING TOGETHER WOMEN LEADERS IN THE INDUSTRY



leadership program. In 2022, with the support of the S. Utebayev Atyrau Oil and Gas University, the first Executive MBA program in Central Asia and Kazakhstan – “Women's Leadership in the Energy Sector” – was established.

In 2024, the Association joined the Women's Empowerment Principles (WEPs), developed through the partnership between UN Women and the United Nations Global Compact.

The study also indicates that, despite notable progress, the potential of women in the energy sector remains largely untapped. For example:

Women make up approximately 25% of the

тика саласындағы әйел көшбасшылығы» білім беру бағдарламасы ашылды.

2024 жылы қауымдастық БҰҰ-Әйелдер ұйымы және БҰҰ Жаһандық шарты аясында әзірленген әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттарына қосылды.

Зерттеу нәтижесі көрсеткендей, қол жеткізілген ілгерілеуге қарамастан, энергетика саласында әйелдердің әлеуеті толық ашыла қойған жоқ. Мысалы:

Қазақстанның энергетика секторында әйелдер жалпы жұмыс күшінің шамамен 25 %-ын құрайды.

Жоғары басшылық лауазымдарда олардың үлесі – тек 12 %, директорлар кеңесінде – 17 %.

2016–2019 жылдар аралығында саладағы әйелдердің саны 14,3 %-ға (шамамен 2174 адамға) азайды.

Әйелдер жоғары білім деңгейі бойынша ерлерден озық: олардың 64 %-ында жоғары білім бар, ерлер арасында бұл көрсеткіш – 48 %.

Әйелдердің орташа жалақысы ерлердің жалақысының 81 %-ын құрайды.

Әйелдер техникалық және өндірістік лауазымдарда 20 %-дан аз, ал әкімшілік және басқарушылық рөлдерде 50 %-ға дейін құрайды.

Әйелдердің стратегиялық үдерістерге, басқаруға, инженерлік және жұмысшы мамандықтарына қатысуын арттыру – Қазақстан энергетика секторының бәсекеге қабілеттілігі мен инновациялық дамуының маңызды факторларының бірі болып табылады. Форум мен KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының жұмысы дәл осы әлеуетті ашуға бағытталған. Бұл әсіресе ел жұмысшы мамандықтарының мәртебесін арттыру мен олардың экономикадағы рөлін күшейтуге күш салып отырған кезеңде өте өзекті.

workforce in Kazakhstan's energy sector. At the senior management level, their share is only 12%, and 17% in boards of directors.

Between 2016 and 2019, the number of women employed in the sector decreased by 14.3% (around 2,174 individuals).

Women in energy tend to have a higher level of education: 64% hold a university degree compared to 48% of men.

The average salary of women amounts to about 81% of that of men.

Women remain underrepresented in technical and production positions (less than 20%), while in administrative and managerial roles their share reaches 50%.

Enhancing the role of women in strategic decision-making, management, engineering, and skilled professions is one of the key factors driving the competitiveness and innovative development of Kazakhstan's energy sector. The KAZENERGY Women's Energy Club Forum and its ongoing initiatives are dedicated to unlocking this potential – an especially relevant mission in a year when the country is focused on elevating the status of skilled professions and strengthening their role in shaping the future of the national economy.

Бағдарлама KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының VII форумы
VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum Program
«WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS»

Күні / Date: 2025 жылғы 2 қазан / October 2, 2025

Өтетін орны / Venue: Астана қаласы, Тәуелсіздік сарайы / Palace of Independence, Astana

Tirkey / Registration: 08:00 – 10:00

Сәлемдесуге арналған кофе-брейк / Welcome coffee break: 09:15 – 10:00

Пленарлық Сессия: «Энергетикадағы әйелдер: прогресті қалыптастыратын қозғаушы күш»
Plenary Session: “Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress”

Өткізу уақыты
Time

10:00 – 11:30

Өткізу орны
Venue

«АРАЛ» залы, 1-қабат / ARAL hall, 1st floor

Аты-жөні, лауазымы
модератор/спикер
Name, position
of moderator/speaker

Модератор: Рамазанова Лаззат Керимкуловна, Түркі мемлекеттері ұйымы жанындағы Кәсіпкер әйелдер кеңесінің төрайымы, қоғам қайраткері

Moderator: Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States, Public Figure

Сәлемдесу сөздері:

«KAZENERGY» қауымдастығы, Бас директор – **Нурмаганбетов Жандос Демесинович**

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі, Аппарат басшысы – **Жарылгасова Жанар Шайкиевна**

Дүниежүзілік мұнай кеңесі (WPC), ДМК Президенті – **Педро Мирас**

Қырғызстан энергетикасындағы әйелдер қауымдастығы, Төраға орынбасары – **Керимкулова Айдай Бактыбековна**

«Росатом» әйелдер қауымдастығы, Басшы – **Рябых Александра Владимировна**

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.», Еңбек ресурстары және сервистік қамтамасыз ету жөніндегі директоры – **Ізбасарова Сұлушаш Болатовна**

«Теңізшевройл» ЖШС, Адами ресурстар жөніндегі бас менеджер – **Байжанова Камшат Болатовна**

Welcome Remarks:

KAZENERGY Association — **Nurmaganbetov Zhandos Demessinovich**, General Director

Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan — **Zharylgasova Zhanar Shaikiyevna**, Chief of Staff

World Petroleum Council (WPC) — **Pedro Miras**, President

Women in Energy Association of the Kyrgyz Republic — **Kerimkulova Aiday Baktybekovna**, Deputy Chair

ROSATOM Women's Community — **Ryabykh Alexandra Vladimirovna**, Head

Karachaganak Petroleum Operating B.V. — **Izbasarova Slushash Bolatovna**, General Manager for Human Resources

Tengizchevroil LLP — **Baizhanova Kamshat Bolatovna**, Human Resources and Services Director

Спикерлердің баяндамалары:

«Теңізшевройл» ЖШС, Адами ресурстар жөніндегі бас менеджер — **Камшат Байжанова**

North Caspian Operating Company N.V., Даму жөніндегі директор — **Мария Димос**

«ЭкссонМобил Қазақстан Инк.», Басқарушы директордың орынбасары, «Қашаған жобасының менеджері» — **Фарида Чә Ибрахим**

«KEGOC» АҚ, Басқарма мүшесі, Экономика және қаржы жөніндегі басқарушы директор — **Акимбаева Айгуль Ермекбаевна**

«Ембімұнайгаз» АҚ, Экономика және қаржы жөніндегі бас директордың орынбасары — **Тасмагамбетова Рысты Нурғалиевна**

«С.Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» КЕАҚ, Ректор, Басқарма төрайымы — **Шакуликова Гульзада Танирбергеновна**

Speakers' Presentations:

Tengizchevroil LLP — **Baizhanova Kamshat Bolatovna**, General Manager for Human Resources

North Caspian Operating Company N.V. (NCOO) — **Maria Dimos**, Director of Development

ExxonMobil Kazakhstan Inc. — **Farida Che Ibrahim**, Deputy Managing Director, Kashagan Project Manager

KEGOC JSC — **Akimbayeva Aigul Yermekbayevna**, Member of the Management Board, Managing Director for Economics and Finance

Embamunaigas JSC — **Tasmagambetova Rysty Nurgaliyevna**, Deputy General Director for Economics and Finance

S. Utebayev Atyrau Oil and Gas University (Atyrau University of Oil and Gas) — **Shakulikova Gulzada Tanirbergenovna**, Rector, Chair of the Management Board

Кофе-брейк / Coffee break: 11:30–12:00

Панельдік сессия: «Саладағы әйелдер: жұмысшы мамандықтан көшбасшылыққа дейін»
Panel Session: “Women in the Industry – From Workforce to Leadership”

Өткізу уақыты
Time

12:00 – 13:15

Өткізу орны
Venue

«АРАЛ» залы, 1-қабат / ARAL hall, 1st floor

Аты-жөні, лауазымы
модератор/спикер
Name, position
of moderator/speaker

Модератор: Ахмурзина Ләззат Жексенбаевна, «KAZENERGY» қауымдастығының атқарушы директоры

Moderator: Lyazzat Zheksenbayevna Akhmurzina, Executive Director, KAZENERGY Association

Сәлемдесу сөзі:

Әйелдер энергетикалық клубы, Төраға – **Аккайсиева Айзада Умбетовна**

Welcome Remarks:

Women's Energy Club — Chairperson, **Akkaysieva Aizada Umbetovna**

Спикерлердің баяндамалары:

Қазатомөнеркәсіп ҰАК («ДП Орталық» ЖШС), Өндіріс жөніндегі бас директордың орынбасары – **Нұрсағат Нұргүл Нұрсағатқызы**

«СНПС-Ақтөбемұнайгаз» АҚ, Орталық инженерлік-технологиялық қызмет, Ауысым бастығы – **Түлемисова Айнагүл Нұрадиновна**

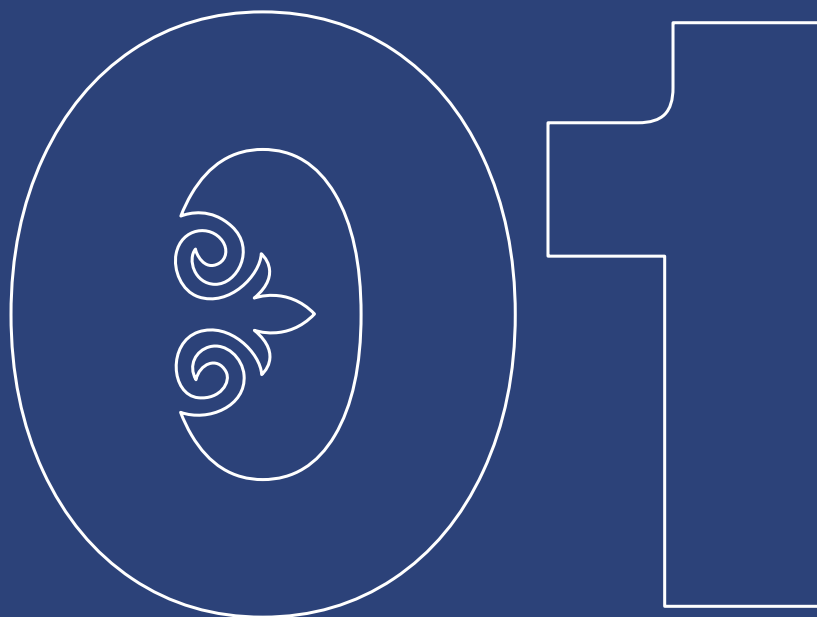
«Интергаз Орталық Азия» АҚ, «Атырау магистралдық газ құбырлары басқармасы» филиалының Құлсары жол-өндіріс басқармасы, АСҚЖА (КИПИА) қызметінің бастығы – **Адилова Жамига Ешимовна**

«СП Казгермұнай» ЖШС, Зертхана меңгерушісі – **Оразымбетова Айшолпан Жадрасыновна**

«Ембімұнайгаз» АҚ, «Жылыоймұнайгаз» мұнай-газ өндіру басқармасы, Провин топ кен орындары, Жетекші геолог – **Аязбаева Гүльнар Наурызғалиевна**

Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В., Өндірістік көрсеткіштер бойынша есеп беру жөніндегі жетекші маман – **Ларионова Марина Сергеевна**





Сәлемдесу бөлімі
Welcome session

01 Сәлемдесу бөлімі

Welcome session

KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының VII форумы салтанатты түрде ашылды. Қошемет сөздер форумның маңыздылығын атап өтіп, іс-шараның жалпы бағыты мен мазмұнын айқындады. Сахнада негізгі серіктестер мен ұйымдардың шабыттандыратын құттықтаулары айтылды. Барлығының ортақ мақсаты – энергетика саласында әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге және тең мүмкіндіктерге қол жеткізуге ықпал ету. Форум қатысушыларына арнап құттықтау сөздермен «KAZENERGY» қауымдастығы, Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі, Дүниежүзілік мұнай кеңесі, Қырғызстан энергетикасындағы әйелдер қауымдастығы және Росатом әйелдер қауымдастығы ұйымдарының өкілдері сөз сөйледі.

The ceremonial opening of the **VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum** began with welcoming remarks that set the tone for the entire event, underscoring its importance for the development of the energy sector and the advancement of women's leadership. From the stage, inspiring speeches were delivered by key partners and organizations united by a common goal – to promote equal opportunities and enhance the role of women in the energy industry. Welcoming messages to the participants were extended by representatives of the KAZENERGY Association, the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, the World Petroleum Council, the Women in Energy Association of the Kyrgyz Republic, and the ROSATOM Women's Community.



Нурмаганбетов
Жандос Демесинович,
«KAZENERGY»
Қауымдастығының Бас
директоры



Nurmagambetov
Zhandos Demesinovich,
General Director
of the KAZENERGY
Association



Құрметті **XVI KAZENERGY Еуразиялық форумның** делегаттары, мұнай-газ және энергетика саласының ардақты әйел өкілдері, қайырлы таң!

KAZENERGY қауымдастығының атынан VII KAZENERGY Ханымдар энергетикалық клубының «WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS» форумның барлық қатысушыларына зор ілтипатпен қош келдіңіздер деймін.

Бүгінгі таңда энергетика тек дәстүрлі көздерге ғана, не болмаса тек жаңа технологияларға ғана сүйене алмайды. **Салаға үйлесім қажет:** бір жағынан, дәстүрлі энергия көздері сенімділікті қамтамасыз етсе, екінші жағынан,

Dear delegates of the **XVI KAZENERGY Eurasian Forum**, distinguished women representatives of the oil, gas, and energy sectors — good morning!

On behalf of the KAZENERGY Association, I extend my warmest greetings to all participants of the VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum “WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS.”

Today, the energy industry can no longer rely solely on traditional sources or exclusively on new technologies. **The sector requires balance:** on one hand, traditional energy sources ensure reliability; on the other, new technologies open the path toward sustainable development and a greener future.



**БІЗ ЭНЕРГЕТИКА ТЕК ҮЙРЕНШІКТІГЕ
НЕМЕСЕ ТЕК ЖАҢАҒА ҒАНА СҮЙЕНЕ
АЛМАЙТЫН КЕЗЕҢДЕ ӨМІР СҮРІП
ЖАТЫРМЫЗ. БІЗГЕ ТЕПЕ-ТЕҢДІК ҚАЖЕТ:
ДӘСТҮРЛІ КӨЗДЕР ТҰРАҚТЫЛЫҚТЫ
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТСЕ, ЖАҢА
ТЕХНОЛОГИЯЛАР – ТҰРАҚТЫ ДАМУ МЕН
ЖАСЫЛ БОЛАШАҚҚА БАСТАР ЖОЛ**



**WE LIVE IN AN ERA WHEN THE ENERGY INDUSTRY
CAN NO LONGER RELY SOLELY ON WHAT IS FAMILIAR,
NOR CAN IT DEPEND ENTIRELY ON WHAT IS NEW.
WHAT WE NEED IS BALANCE—ONE WHERE
TRADITIONAL ENERGY SOURCES PROVIDE STABILITY,
WHILE NEW TECHNOLOGIES OPEN THE WAY
TOWARD SUSTAINABLE DEVELOPMENT
AND A GREEN FUTURE**



жаңа технологиялар бізге тұрақты даму мен жасыл болашақтың жолын ашады.

Біз энергетика тек үйреншіктіге немесе тек жаңаға ғана сүйене алмайтын кезеңде өмір сүріп жатырмыз. Бізге тепе-теңдік қажет: дәстүрлі көздер тұрақтылықты қамтамасыз етсе, жаңа технологиялар – тұрақты даму мен жасыл болашаққа бастар жол.

Осы тұста Қазақстанның рөлі айрықша. Елдің мұнай-газ және жалпы энергетикалық секторы экономикамыздың стратегиялық негізі болып қала береді. Біздің инфрақұрылым, жинақталған тәжірибе мен біліктілік бізге жаңаша даму бағытымен нық қадам жасауға мүмкіндік береді – жаңартылатын энергия көздерінен бастап өндірістік процестерді цифрландыруға дейін.

Алайда бұл трансформация жүзеге асуы үшін ең маңызды ресурс қажет – **сапалы кадрлар. Адамдар, олардың білімі, кәсіби шеберлігі және өмір бойы оқуға деген ұмтылысы Қазақстанның энергетикалық болашағының табысты болуын айқындайды.**



**АЛ БҰЛ БАҒЫТТА ӘЙЕЛДЕР –
ӘЛІ ТОЛЫҚ АШЫЛМАҒАН ӨСУ
ӘЛЕУЕТІ**



Ал бұл бағытта әйелдер – әлі толық ашылмаған өсу әлеуеті. Қазіргі таңда энергетика саласындағы мамандардың орташа 17-26%-ын әйелдер құрайды. Бұл – орасан зор резерв. Әйелдер тек жұмысшы және инженерлік мамандықтарды ғана емес, сонымен қатар жаңа талаптарға бейімделіп, жаңғыру мен тұрақты дамудың қозғаушы күшіне айнала

We live in an era when the energy industry can no longer rely solely on what is familiar, nor can it depend entirely on what is new. What we need is balance—one where traditional energy sources provide stability, while new technologies open the way toward sustainable development and a green future.

And it is precisely here that **Kazakhstan plays a special role. The oil and gas sector, along with the entire energy industry of the country, remains a strategic pillar of the national economy.** Our infrastructure, accumulated experience, and professional expertise enable us to move forward with confidence, mastering new technologies—from renewable energy sources to the digitalization of production processes.

Yet for this transformation to succeed, the key resource is people – **highly qualified professionals. It is their knowledge, skills, and commitment to lifelong learning that will determine how successfully Kazakhstan meets the challenges of the new energy future.**

And in this regard, women represent a powerful



**AND IN THIS REGARD, WOMEN REPRESENT A
POWERFUL BUT STILL UNDERUTILIZED POTENTIAL
FOR GROWTH**



but still underutilized potential for growth. Today, women account for an average of 17 to 26 percent of the professional workforce in energy organizations. This means we have an enormous untapped reserve. Women are not only capable of excelling in technical and engineering professions but also of adapting quickly to new demands, becoming a driving force for modernization and sustainable

алады.

Бүгінгі форум Жұмысшы мамандықтары жылы аясында өтіп отырғаны аса мәнді, күнделікті еңбегімен бүкіл энергетика саласының тоқтаусыз жұмысын қамтамасыз етіп жүрген жандардың құндылығын айқындайды. Жұмысшы және инженерлік мамандар – Қазақстанның энергетикалық тұрақтылығының берік іргетасы.

Бүгінгі таңда біздің залда әртүрлі, бірақ осындай қажетті жұмыс және инженерлік мамандықтарды ұсынатын әйелдер бар. Олардың қатарында - жұмыс агентін айдау бойынша насос станцияларының машинистері, химиялық талдау зертханашылары, электр газбен дәнекерлеушілер, мұнай мен газ өндіру операторлары, көмірсутек шикізатын қайта өңдеу технологтары, жабдық жөндеу слесарьлары, компрессорлық қондырғылар машинистері, электротехниктер, инженер-механиктер, электромонтерлер, жылу электр станцияларының операторлары, энергетика инженерлері және тағы басқа мамандар бар.

Бұл тізімді жалғастыра беруге болады, өйткені әрбір мамандық – жай ғана еңбек кітапшасындағы жазба емес. Әр атаудың артында – адам тағдыры, жауапкершілік пен өз ісіне деген сүйіспеншілік жатыр. Бұл – отбасылық дәстүрді жалғастырып жүрген, жаңа буынға жол ашып жүрген, кейде – бұрын әйелдер жұмыс істемеген салаларда жаңа белестерге қол жеткізіп жүрген әйелдердің оқиғалары.

development.

It is especially meaningful that today's forum is being held within the framework of the Year of Skilled Professions, highlighting the invaluable contribution of those whose daily work ensures the uninterrupted operation of the entire energy sector. Skilled workers and engineers form the solid foundation of Kazakhstan's energy stability.

Today, our hall is filled with women representing a wide range of essential technical and engineering professions. Among them are pump station operators for injection systems, chemical laboratory technicians, electric and gas welders, oil and gas production operators, hydrocarbon processing technologists, equipment maintenance mechanics, compressor unit operators, electrical engineers, mechanical engineers, power plant operators, energy engineers, and many others.

This list could go on, because each profession is far more than just a line in a work record book. Behind every title stands a person's story, dedication, and sense of responsibility – a genuine love for their work. These are the stories of women who carry on family traditions, pave the way for new generations, and, in many cases, open entirely new horizons in fields where women have rarely, if ever, worked before.



Жарылгасова
Жанар Шайкиевна,
Қазақстан Республикасы
Энергетика министрлігі
Аппаратының басшысы



Zharylgassova
Zhanar Shaikievna,
Chief of Staff, Ministry
of Energy of the Republic
of Kazakhstan



Құрметті форум қатысушылары!

Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің атынан **VII Әйелдер энергетикалық клубының форумына** қош келдіңіздер деймін және энергетика саласында гендерлік теңдікті ілгерілету, әйелдердің кәсіби әлеуеті мен көшбасшылық қабілеттерін дамытуға бағытталған бастамаларды жүзеге асырудағы ұзақ жылғы еңбектеріңіз үшін алғыс білдіремін.

2025 жыл Мемлекет басшысының бастама-сымен Жұмысшы мамандықтар жылы деп жарияланды. Бұл бүгінгі кездесуге ерекше мән береді. Себебі кәсіби дағдылар, білім мен адами капитал – энергетика секторының тұрақтылығы мен бәсекеге қабілеттілігін айқындайтын негізгі факторлар болып табылады. Бұл үдерістегі әйелдердің рөлі күн санап артып келеді. Әйелдердің жауапкершілігі, табандылығы, басталған істі соңына дейін жеткізуге деген ынтасы мен топпен жұмыс істей білу қабілеті – бүгінгі энергетика саласында ерекше сұранысқа ие.

Біз әйелдердің тек басшылық қызметтерде ғана емес, сондай-ақ өндірістің негізгі учаскелерінде – инженерлік және технологиялық лауазымдардан бастап стратегиялық басқаруға дейін белсенді түрде қызмет атқарып жүргенін көріп отырмыз. Мұны бүгінгі форум-

Distinguished participants of the Forum!

On behalf of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, I am pleased to welcome you to the **VII Forum of the Women's Energy Club** and to express my sincere appreciation for your long-standing contribution to advancing gender equality, expanding women's participation in the energy sector, and implementing initiatives that foster their professional growth and leadership.

The year 2025, declared by the Head of State as the Year of Vocational Professions, lends special significance to today's meeting. Indeed, professional skills, knowledge, and human capital are the key drivers of the energy sector's resilience and competitiveness. The role of women in this process is becoming increasingly prominent. Their sense of responsibility, perseverance, commitment to achieving results, and ability to work as part of a team are qualities that our industry needs now more than ever.

We are witnessing more and more women taking not only leadership positions but also key roles in production – from engineering and technical specialties to strategic management. This is reflected in today's Forum agenda, which ranges from discussions on women's contributions to technological innovation, the energy transition, and the ESG agenda, to showcasing their professional

ның бағдарламасы да айқын дәлелдейді: технологиялық инновациялардағы, энергетикалық өтпелі кезеңдегі және ESG күн тәртібіндегі әйелдердің рөлін талқылаудан бастап, жұмысшы мамандықтарынан бастап ірі энергетикалық компаниялардың басшылығына дейінгі кәсіби жетістіктерін көрсетуге дейін қамтылған.

Энергетика министрлігі барлық деңгейде, соның ішінде әйелдер үшін де тең мүмкіндіктер мен кәсіби өсуді қолдайтын саясатты жүйелі түрде жүргізіп келеді. Біздің ойымызша, кадрлық әлеуетті дамыту және тұрақты кәсіби қауымдастық қалыптастыру — стратегиялық басымдық. Сондықтан мемлекеттік саясаттың назарында - білім беру бағдарламаларын



БҮГІНДЕ БІЗ ӘЙЕЛДЕРДІ ТЕК БАСШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕРДЕ ҒАНА ЕМЕС, СОНДАЙ-АҚ ӨНДІРИСТІҢ НЕГІЗГІ БУЫНДАРЫНДА — ИНЖЕНЕРЛІК ЖӘНЕ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ЛАУАЗЫМДАРДАН БАСТАП СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСҚАРУҒА ДЕЙІН КӨРІП ОТЫРМЫЗ



жаңғырту, дуальды оқыту жүйесін дамыту, біліктілікті арттыру және энергетика саласында мансаптық өсуге жағдай жасау бар.

Қазіргі кезеңде әйелдердің энергетикалық көшу процесіне қатысуының маңызы артып отыр. **Қазақстан 2060 жылға дейін көміртегі бейтараптығына қол жеткізу бағытын ұстанып отыр**, ал бұл ауқымды трансформациялық жол — **инженерлердің, зерттеушілердің, басқарушылар мен жобалық көшбасшылар ретіндегі әйелдердің белсенді қатысуынсыз мүмкін емес.** Олардың жаңартылатын энергия көздерін дамыту, инновациялық технология-

achievements — from skilled trades to leading major energy companies.

The Ministry of Energy consistently supports a policy of equal opportunities and professional advancement for all specialists, including women, at every level of the industry. We view the development of human capital and the formation of a sustainable professional community as strategic priorities. For this reason, the government's current focus includes modernizing educational programs, expanding dual training systems, enhancing qualifications, and creating pathways for career growth in the energy sector.

Equally important today is women's participation in the energy transition. **Kazakhstan has committed**



WE ARE WITNESSING MORE AND MORE WOMEN TAKING NOT ONLY LEADERSHIP POSITIONS BUT ALSO KEY ROLES IN PRODUCTION — FROM ENGINEERING AND TECHNICAL SPECIALTIES TO STRATEGIC MANAGEMENT



to achieving carbon neutrality by 2060, and this ambitious transformation cannot be achieved without **the active involvement of women — as engineers, researchers, managers, and project leaders.** Their engagement in renewable energy development, implementation of innovative technologies, and energy efficiency improvements is a crucial component of the sector's sustainable future.

I am confident that today's discussions will serve as a valuable platform for sharing experience, generating new ideas, and strengthening cooperation. They will also help **advance gender balance**

ларды енгізу және энергия тиімділігін арттыру бағыттарындағы қатысуы – саланың тұрақты болашағының маңызды құрамдас бөлігі.

Бүгінгі форум пікір алмасуға, жаңа идеялар мен серіктестіктерді дамытуға маңызды алаң болатынына сенім білдіреміз және бұл алаң энергетикадағы **гендерлік тепе-теңдік пен әйелдердің кәсіби өсуін одан әрі ілгерілетуге ықпал етеді деп сенеміз.**

Барлық форумға қатысушыларға жемісті жұмыс, сындарлы диалог және Қазақстанның энергетика саласының тұрақты дамуына

and promote women's professional growth across the energy industry.

I wish all Forum participants productive discussions, meaningful dialogue, and continued success in contributing to the sustainable development of Kazakhstan's energy sector.



Педро Мирас,
Дүниежүзілік мұнай
кеңесінің президенті



Pedro Miras,
President of the World
Petroleum Council



Құрметті әйелдер **энергетикалық форумына қатысушылар!**

Бүгін осы керемет елде, өзімді үйдегідей сезінетін ортада сіздердің араңызда қайтадан болу мен үшін үлкен мәртебе және шынайы қуаныш. Ұйымдастырушыларға шақырып, осындай айтулы шараға қатысуға мүмкіндік бергені үшін алғыс айтамын.

Бүгін біз заманауи энергетикалық ландшафттың ең маңызды мәселелерін талқылаймыз: **талантты тарту және дамыту.** Бұл аспект, менің ойымша, маңызды, өйткені саланың табысты болуы онда жұмыс істейтін адамдарға тікелей байланысты.

Distinguished participants of the **Women's Energy Forum,**

It is a great honor and a sincere pleasure for me to be here with you once again, in this wonderful country where I truly feel at home. I would like to thank the organizers for the invitation and for the opportunity to take part in such an important event.

Today, we are gathered to discuss one of the most critical topics shaping the modern energy landscape – **the attraction and development of talent.** In my view, this is a key issue, because our industry's success depends directly on the people driving it forward.

Our sector needs talented professionals, and to



ӘРТҮРЛІЛІК ЖАЙ ҒАНА ҚҰНДЫЛЫҚ ЕМЕС –
БҰЛ ҚАЖЕТТІЛІК ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ
АРТЫҚШЫЛЫҚ



Біздің салаға дарынды мамандар қажет, оған қол жеткізу үшін біз әртүрлілік пен инклюзивтілік қағидаттарын белсенді түрде алға жылжытуымыз керек. Бірнеше жыл бұрын біз гендерлік және кәсіби әртүрлілікке ерекше назар аудара отырып, көшбасшылық құрылымымызға өзгерістер енгіздік. Бұл парадигма біздің корпоративтік мәдениетіміздің бір бөлігіне айналды.

Соңғы жылдары айтарлықтай жетістіктерге жеттік. **Осыдан он жыл бұрын энергетика саласында әйелдердің үлесі небәрі 23 пайызды құраса, бүгінде оң динамика**, жүйелі жұмыс пен мақсатты күш-жігердің нәтижесін көріп отырмыз. Өйткені, бұл тек тең құқықтар туралы емес, бұл жынысқа немесе басқа ерекшеліктерге қарамастан, ең жақсы таланттарды тарту туралы. Әртүрлілік жай ғана құндылық емес - бұл қажеттілік және стратегиялық артықшылық.

Табысқа жетудің бірнеше негізгі факторлары бар. **Біріншіден**, компаниялар таланттарды объективті бағалау мен іріктеу үшін озық тәжірибелер мен тиімді құралдарды енгізуі керек, кез келген түрдегі қате пікірлерді болдырмау маңызды.

Екіншіден, икемділік мәдениетін дамыту өте маңызды. Біз мұны әсіресе жұмысты ұйымдастырудың дәстүрлі тәсілдерін өзгерткен пандемия кезінде көрдік. Бүгінгі таңда икемді форматта, соның ішінде қашықтағы технологияларды қолдану арқылы тиімді жұмыс істеуге болатын



DIVERSITY IS NOT JUST A VALUE –
IT IS A NECESSITY AND A STRATEGIC
ADVANTAGE



attract them, we must actively promote the principles of diversity and inclusion. Several years ago, we restructured our leadership framework, placing special emphasis on gender and professional diversity. This approach has since become an integral part of our corporate culture.

Over the past decade, we have made significant progress. **Ten years ago, women accounted for only about 23% of the energy workforce. Today, we are seeing steady positive change** – the result of systematic effort and purposeful action. This is not only about ensuring equal rights – it is about attracting the best talent, regardless of gender or other differences. Diversity is no longer just a value; it is a strategic advantage.

There are several key factors that determine success in this area. **First**, companies must implement advanced practices and effective tools for the objective evaluation and selection of talent, eliminating all forms of bias.

Second, it is crucial to foster a culture of flexibility. We saw this especially clearly during the pandemic, which transformed traditional approaches to work organization. It is now evident that high performance is possible in flexible formats, including through the use of remote technologies. Companies that have recognized this and adapted accordingly are gaining a real competitive edge in the talent market.

And finally, **the third factor** is leadership commitment. Without active engagement and personal involvement from senior management, any

ны анық. Мұны түсінетін және бейімделген компаниялар таланттар үшін соғыста бәсекелестік артықшылыққа ие болады.

Соңғы, **үшінші аспект** - жоғары басшылықтың міндеттемесі. Көшбасшылардың белсенді



**МҰНЫ ТҮСІNETІН ЖӘНЕ БЕЙІМДЕЛГЕН
КОМПАНИЯЛАР ТАЛАНТТАР ҮШІН
СОҒЫСТА БӘСЕКЕЛЕСТІК
АРТЫҚШЫЛЫҚҚА ИЕ БОЛАДЫ**



қатысуынсыз және жеке қатысуынсыз кез келген әртүрлілік бағдарламалары бос уәде болып қала береді. Басшы құрам осы принциптерді шынайы қабылдап, оларды күнделікті тәжірибеде жүзеге асырғанда ғана нақты өзгерістерді күтуге болады.

Бізде осы бағытта алға жылжу үшін барлық қажетті құралдар мен мүмкіндіктер бар екеніне сенімдімін. Өз тарапымыздан біздің компания адам әлеуетін дамытуға және әрбір талантты жүзеге асыруға болатын жағдай жасауға бағытталған бастамаларды дәйекті түрде қолдайды.

Назар аударғаныңызға рақмет.

diversity initiatives will remain only declarations. Real change happens only when leadership genuinely embraces these principles and integrates them into daily practice.

I am confident that we have all the necessary



**COMPANIES THAT HAVE RECOGNIZED
THIS AND ADAPTED ACCORDINGLY ARE
GAINING A REAL COMPETITIVE EDGE IN
THE TALENT MARKET**



tools and opportunities to continue moving forward in this direction. For our part, our company remains fully committed to supporting initiatives aimed at developing human potential and creating an environment where every talent can thrive.

Thank you for your attention.



Керимкулова
Айдай Бактыбековна,
Қырғызстанның
Энергетика саласындағы
әйелдер қауымдастығы
төрағасының орынбасары



Kerimkulova
Aidai Baktybekovna,
Deputy Chairperson
of the Association
of Women in Energy
of Kyrgyzstan



Құрметті қатысушылар, әріптестер, ханымдар мен мырзалар!

Осындай ауқымды әрі маңызды шараға қатысу мүмкіндігін берген форум ұйымдастырушыларына шынайы алғысымды білдіремін. **Бұл форум — энергетика саласының болашағын қалыптастыра алатын білім, тәжірибе мен идеялар алмасуға арналған бірегей алаң.**

Құрметті әріптестер, ханымдар мен мырзалар!

Энергетика саласы — экономиканың маңызды салаларының бірі. Ол қоғамның дамуына, өндірістің өркендеуіне және халықтың әлауқатына тікелей әсер етеді. Бүгінде біз жаһандық трансформация дәуірінде өмір сүріп жатырмыз: жаңартылатын энергия көздеріне көшу, жаңа технологияларды енгізу және тұрақты даму жолында алға басу. **Бұл процес-**

Distinguished participants, colleagues, ladies and gentlemen!

I would like to express my sincere gratitude to the organizers of this forum for the invitation and the opportunity to take part in such a significant and large-scale event. **This forum serves as a unique platform for exchanging knowledge, experience, and ideas that have the power to shape the future of the energy industry.**

Dear colleagues, ladies and gentlemen,

The energy sector is one of the most vital pillars of any economy. It underpins societal progress, industrial growth, and people's well-being. Today, we are living through an era of global transformation — the transition to renewable energy sources, the adoption of new technologies, and the pursuit of sustainable development. **In this process, women play a particularly strategic role — as professionals,**



**БҮГІНДЕ БІЗ ЖАҒАНДЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯ
ДӘУІРІНДЕ ӨМІР СҮРІП ЖАТЫРМЫЗ:
ЖАҒАРТЫЛАТЫН ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІНЕ КӨШУ,
ЖАҒА ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫ ЕНГІЗУ ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ
ДАМУ ЖОЛЫНДА АЛҒА БАСУ**



**TODAY, WE ARE LIVING THROUGH AN ERA OF GLOBAL
TRANSFORMATION — THE TRANSITION TO
RENEWABLE ENERGY SOURCES, THE ADOPTION OF
NEW TECHNOLOGIES, AND THE PURSUIT OF
SUSTAINABLE DEVELOPMENT**



сте әйелдер кәсіби маман ретінде, көшбасшы және жаңашыл ретінде ерекше, стратегиялық рөл атқарады.

Қазіргі таңда әлем климаттың өзгеруі, мұнай, газ және көмір қорының азаюы сияқты күрделі сын-қатерлермен бетпе-бет келіп отыр. Дәстүрлі энергия көздері қоршаған ортаға зиян келтіріп, түптің-түбінде сарқылады. Біз жаңа жолдарды іздеуіміз қажет — ал жасыл энергетика бізге шешім ұсынады.

Жасыл энергетика — бұл күн, жел, су, биомасса сияқты жаңартылатын, таза энергия көздерін пайдалану. Бұл — адамзаттың өсіп келе жатқан энергия қажеттілігін қанағаттандырудың жолы ғана емес, сонымен бірге табиғатқа келетін зиянды азайту мүмкіндігі.

Энергетика саласындағы әйелдер сала дамуына жаңашылдық, әлеуметтік жауапкершілік пен тың көзқарас әкеледі. Олар



ТЕК ӘЙЕЛДЕР МЕН ЕРЛЕР, МЕМЛЕКЕТ ПЕН БИЗНЕС, ҒЫЛЫМ МЕН ҚОҒАМ БІРЛЕСЕ ӘРЕКЕТ ЕТКЕНДЕ ҒАНА БІЗ БОЛАШАҚ ЭНЕРГЕТИКАНЫ — ТАЗА, ҚОЛЖЕТІМДІ ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИВТІ ЕТЕ АЛАМЫЗ



технологияларды әзірлеуге, жобаларды басқаруға және тұрақты даму саясатын қалыптастыруға қатысады. Дегенмен, қазіргі таңда әйелдердің саладағы қатысуы әлі де шектеулі — бұл олқылықты түзетуіміз қажет.

Әйелдердің рөлін кеңейту — бұл тек теңдік мәселесі емес. **Бұл — стратегиялық қажеттілік.** Әйелдер түрлі көзқарасты ұсына отырып, шешім қабылдау процесін жақсартып, жобалардың тұрақтылығы мен қоғамға пайдасын

leaders, and innovators.

The world today faces serious challenges: climate change, the depletion of oil, gas, and coal reserves, and the environmental impact of traditional energy sources, which continue to pollute and are finite. We must find new ways forward — and green energy offers a solution.

Green energy means harnessing clean, renewable sources such as the sun, wind, water, and biomass. It is not only a way to meet the growing global demand for energy, but also an opportunity to reduce humanity's negative impact on the environment.

Women in energy bring innovation, social responsibility, and a fresh perspective to the development of the industry. They are involved in technology development, project management, and the shaping of sustainability policies. Yet, their participation remains limited — and that is a missed



ONLY BY UNITING THE EFFORTS OF WOMEN AND MEN, GOVERNMENTS AND BUSINESSES, SCIENCE AND SOCIETY, CAN WE BUILD THE ENERGY SYSTEM OF THE FUTURE — CLEAN, ACCESSIBLE, AND INCLUSIVE



opportunity we must address.

Expanding the role of women is not simply a matter of equality — **it is a strategic necessity.** Women bring diverse perspectives, improve decision-making processes, and make projects more resilient and socially beneficial.

Supporting women in the energy sector means creating equal opportunities through education, leadership, and innovation. It means mentorship programs, access to financing, and fostering an

арттыра алады.

Энергетика саласындағы әйелдерді қолдау – бұл білім беру, көшбасшылықты дамыту, инновациялық жобаларды қолдау арқылы тең мүмкіндіктер жасау. Бұл – тәлімгерлік бағдарламалар, қаржыландыруға қол жеткізу және дарынды әйелдер өз әлеуетін іске асыра алатын жағдай жасау.

Құрметті әріптестер, жасыл энергетика – бұл Жерді сақтаудың және тұрақты болашақ құрудың кілті. Бірақ бұл жолда әйелдердің белсенді қатысуынсыз прогресс толыққанды болмайды. Тек әйелдер мен ерлер, мемлекет пен бизнес, ғылым мен қоғам бірлесе әрекет еткенде ғана біз болашақ энергетиканы – таза, қолжетімді және инклюзивті ете аламыз.

Бүгінгі біздің бірлескен әрекетіміз энергетика тек экономика үшін емес, табиғатты сақтау, әлеуметтік әділеттілік пен келешек ұрпақтың игілігі үшін де жұмыс істейтін жаңа кезеңнің бастамасы болсын!

Назарларыңызға рахмет және осы маңызды тақырыпқа үн қосуға мүмкіндік бергендеріңіз үшін алғысымды білдіремін!

environment where talented women can fully realize their potential.

Dear colleagues, green energy is the key to preserving our planet and building a sustainable future. But this transition will be incomplete without the active participation of women. Only by uniting the efforts of women and men, governments and businesses, science and society, can we build the energy system of the future – clean, accessible, and inclusive.

Let our collective action mark the beginning of a new era – one where the energy sector serves not only the economy, but also the preservation of nature, social justice, and the well-being of future generations.

Thank you for your attention and for the opportunity to contribute to this important global dialogue about the future of our planet.



Рябых
Александра Владимировна,
«Атом саласындағы
әйелдер бірлестігі»
қорының Басшысы



Ryabykh
Alexandra Vladimirovna,
Foundation "Association of
Women of the Nuclear
Industry", Head



Қайырлы күн, құрметті форум қатысушылары, қадірлі әріптестер мен серіктестер!

Ең алдымен, **«KAZENERGY» Қауымдастығының атқарушы директоры, құрметті Ләззат Ахмурзина ханымға алғысымды білдіргім келеді.** Біздің ұзақ жылғы әріптестігіміз өзара құрмет пен әйелдердің кәсіби күн тәртібін дамытуға деген ортақ ұмтылысқа негізделген.

Бүгінде Орталық Азия елдері мен Ресей әйелдердің экономикаға қатысуын өсу нүктесі ретінде қарастырып отыр. Қазақстанда 2016 жылдан бастап 2030 жылға дейінгі Отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасы жүзеге асырылып жатыр, онда нақты шаралар мен

Good afternoon, distinguished forum participants, dear colleagues and partners!

First and foremost, I would like to express **my sincere gratitude to the esteemed Lyazzat Akhmurzina, Executive Director of the KAZENERGY Association.** I deeply value our long-standing partnership, built on mutual respect and a shared commitment to advancing the professional agenda for women.

Today, we can clearly see that the countries of Central Asia and Russia view women's participation in the economy as a key driver of growth. In Kazakhstan, since 2016, the Concept of Family and Gender Policy until 2030 has been implemented,



ҚАЗАҚСТАНДА 2016 ЖЫЛДАН БАСТАП 2030 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ ОТБАСЫЛЫҚ ЖӘНЕ ГЕНДЕРЛІК САЯСАТ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛЫП ЖАТЫР, ОНДА НАҚТЫ ШАРАЛАР МЕН ИНДИКАТОРЛАР ҚАРАСТЫРЫЛҒАН. СОНЫМЕН ҚАТАР, 2024 ЖЫЛДАН БАСТАП ӘЙЕЛДЕРДІҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ МҮМКІНДІКТЕРІН КЕҢЕЙТУ ЖӘНЕ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУҒА ТARTU ЖӨНІНДЕГІ ІС-ҚИМЫЛ ЖОСПАРЫ ҚОЛҒА АЛЫНҒАН



IN KAZAKHSTAN, SINCE 2016, THE CONCEPT OF FAMILY AND GENDER POLICY UNTIL 2030 HAS BEEN IMPLEMENTED, PROVIDING CONCRETE MEASURES AND INDICATORS TO ASSESS PROGRESS. FURTHERMORE, SINCE 2024, THE ACTION PLAN TO EXPAND ECONOMIC OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND INCREASE THEIR EMPLOYMENT HAS BEEN IN FORCE



индикаторлар қарастырылған. Сонымен қатар, 2024 жылдан бастап әйелдердің экономикалық мүмкіндіктерін кеңейту және жұмыспен қамтуға тарту жөніндегі іс-қимыл жоспары қолға алынған.

Қазақстанда қабылданып жатқан кешенді шаралар елеулі нәтижелер беруде: мемлекеттік қызметтегі әйелдердің үлесі — 55,6%, кәсіпкерлікте — 53%, энергетика саласындағы әйелдер — шамамен 25%.

Ресейде де 2030 жылға дейінгі әйелдердің мүддесі үшін әрекет ету жөніндегі ұлттық стратегия жүзеге асырылып жатыр. **Бұл стратегия: әйелдер қауымдастықтарын, білім беру бағдарламаларын, корпоративтік қолдау жүйесін дамытуды, STEM бағытында білім алуға қолжетімділікті кеңейтуді көздейді.** Маңызды жетістік — әйелдерге тыйым салынған мамандықтар тізімінің 456-дан 100-ге дейін қысқаруы. Бұл электропойыз машинисі, тракторист, авиамеханик, автослесарь және басқа да мамандықтарға жол ашты.

Бұл көрсеткіштер әйелдердің бизнес, ғылым, IT, өнеркәсіп, креативті және «жасыл» инновациялар салаларындағы маңызды рөлін дәлелдейді. Сонымен қатар, олар мемлекеттік және

providing concrete measures and indicators to assess progress. Furthermore, since 2024, the Action Plan to Expand Economic Opportunities for Women and Increase Their Employment has been in force.

These efforts have already produced impressive results: women now account for 55.6% of the civil service, 53% of entrepreneurs, and approximately 25% of the total workforce in the energy sector.

In Russia, the National Strategy of Action for Women until 2030 is being implemented, aimed at ensuring equal rights and opportunities. **This policy fosters the development of women's networks, educational programs, and corporate support initiatives, while expanding access to education in STEM fields.** A notable result has been the reduction of the list of occupations previously prohibited for women — from 456 to just 100, thus opening access to professions such as electric train operator, tractor driver, aircraft mechanic, automotive technician, and many others.

These achievements demonstrate the significant role that women play in shaping the business environment, science, information technology, industry, creative and “green” innovations, as well as in decision-making processes at all levels of

Қазақстанда қабылданып жатқан кешенді шаралар елеулі нәтижелер беруде:

МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТТЕГІ
ӘЙЕЛДЕРДІҢ ҮЛЕСІ

55%

КӘСІПКЕРЛІКТЕ ҚЫЗМЕТТЕГІ
ӘЙЕЛДЕРДІҢ ҮЛЕСІ

53%

25%

ЭНЕРГЕТИКА
САЛАСЫНДАҒЫ
ӘЙЕЛДЕР — ШАМАМЕН

These efforts have already produced impressive results.

Women now account for

55%

OF THE CIVIL
SERVICE

53%

OF ENTREPRE-
NEURS

25%

TOTAL WORKFORCE IN THE
ENERGY SECTOR

корпоративтік басқарудың барлық деңгейінде шешім қабылдау процесіне қатысуда.

Ресей Федерациясы Федералдық Жиналысының Федерация Кеңесі жанындағы Еуразиялық әйелдер форумының Кеңесі — әйелдер күн тәртібін үйлестіретін басты орган. Кеңес аясында ғылымнан бастап инвестицияға дейін түрлі бағыттағы әйелдерді қолдайтын 30-дан астам жоба іске асырылуда. Тек өткен жылдың өзінде 1500-ден астам шара ұйымдастырылды.

Кеңестің басты жобаларының бірі — «Жоғары технологиялық салалардағы әйелдер: жаңа мүмкіндіктер». Бұл — Росатом әйелдер қауымдастығы мен Мемлекеттік корпорацияның қолдауымен жүзеге асып жатқан жоба. Мақсаты — әйелдердің кәсіби әлеуетін ашу, технология мен инновация саласындағы позициясын күшейту, халықаралық диалогты дамыту. Жоба Форумда корпоративтік тәжірибелерді көрсетуге, бастамаларды бірлесіп кеңейту үшін серіктестерді анықтауға және әйелдерді қолдау шаралары бойынша ұсыныстар әзірлеуге мүмкіндік береді.

Өткен жылдың ерекше нәтижесі 25 елден 45-тен астам спикердің қатысуымен бес тақырыптық сессия ұйымдастырған Төртінші Еуразиялық әйелдер форумындағы «Росатом» әйелдер қауымдастығының іскерлік бағдарламасы болды. БРИКС елдеріндегі әйелдердің экологиялық жобаларының Бірінші халықаралық байқауы да өтті, біз маусым айында Федерация Кеңесінде жеңімпаздарды марапаттау рәсімін өткіздік. Бес номинация бойынша жеңімпаздар арасында Үндістанның, Оңтүстік Африканың, Ресейдің және Бразилияның әйел экологиялық көшбасшылары және бізбен серіктес болған БРИКС елдерінің 18 ұйымы болды.

Әйелдердің жоғары технологиялық салалардағы экономикалық белсенділігін арттыру үшін

government and corporate management in our countries.

The Council of the Eurasian Women's Forum, operating under the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation, serves as the primary governmental body responsible for coordinating women's policy in Russia. The Council oversees more than 30 active projects supporting and developing women across various fields — from women in science to women in investment. In just the past year alone, over 1,500 events were organized in various formats.

Among the Council's key initiatives, a special place belongs to the project "Women in High-Tech Industries: New Opportunities," implemented by the Women's Community of Rosatom with the support of the State Corporation. The project aims to unlock women's professional potential, strengthen their positions in the fields of technology and innovation, and foster international dialogue. It provides a platform to showcase corporate best practices at the Forum, build partnerships to scale initiatives, and develop policy recommendations to support women.

A particularly outstanding achievement of the past year has been the Women's Community of Rosatom's business program within the framework of the Fourth Eurasian Women's Forum. It included five thematic sessions featuring over 45 speakers from 25 countries, as well as the organization of the First International Competition of Women's Environmental Projects among BRICS countries. The award ceremony, held in June at the Federation Council, honored winners in five categories — women environmental leaders from India, South Africa, Russia, and Brazil — with the participation of 18 partner organizations from across the BRICS community.

To enhance the economic participation of women in high-tech industries, a wide range of support

қолдау құралдары кеңінен енгізілуде, олардың арасында корпоративтік кәсіби қауымдастықтар басты рөл атқарады. **Олар инклюзивті стратегияны жүзеге асырудың тиімді тетігі болып табылады, әйел қызметкерлердің көлденең байланысын, дамуын және кәсіби деңгейін қамтамасыз етеді.** Жарқын мысал - Ресейдің 60-тан астам аймағы мен 27 елінен 3500-ден астам әйел кәсіпқойларды біріктіретін «Росатом» әйелдер қауымдастығы. Мемлекеттік корпорация аясындағы бірқатар бастамалардың арқасында «Росатомдағы» әйелдердің үлесі қазір 33%-ды құрап, әлемдік орташа

tools are being actively implemented, with corporate professional communities playing a key role. **They serve as an effective mechanism for realizing inclusive strategies by fostering horizontal communication, professional growth, and career advancement among female employees.** A vivid example is the Rosatom Women's Community, which brings together more than 3,500 female specialists from over 60 regions of Russia and 27 countries. Thanks to a comprehensive set of initiatives within the State Corporation, at Rosatom, women make up 33% of the workforce, exceeding the global average of 26%. We have built a robust



ӘЙЕЛДЕРДІҢ ЖОҒАРЫ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ САЛАЛАРДАҒЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ БЕЛСЕНДІЛІГІН АРТТЫРУ ҮШІН ҚОЛДАУ ҚҰРАЛДАРЫ КЕҢІНЕН ЕНГІЗІЛУДЕ, ОЛАРДЫҢ АРАСЫНДА КОРПОРАТИВТІК КӘСІБИ ҚАУЫМДАСТЫҚТАР БАСТЫ РӨЛ АТҚАРАДЫ



көрсеткіштен (26%) асып түседі, олардың 23%-ы STEM кәсіптерінде жұмыс істейді.

«Росатом әйелдер қауымдастығына» келетін болсақ, біз жоғары технологиялық салалардағы әйелдердің кәсіби дамуын қолдау үшін экожүйені құрдық, ол бірнеше бағыттағы халықаралық әріптестермен серіктестікте белсенді түрде қайталануда:

– Кәсіби даму – білім деңгейін арттыруға бағытталған ағартушылық бағдарламалар, вебинарлар мен сараптамалық алаңдар арқылы. Бұл бағыттағы флагмандық жобалар – атом саласындағы әйелдер конференциялары, сондай-ақ цифрландыру тақырыбы бойынша



TO ENHANCE THE ECONOMIC PARTICIPATION OF WOMEN IN HIGH-TECH INDUSTRIES, A WIDE RANGE OF SUPPORT TOOLS ARE BEING ACTIVELY IMPLEMENTED, WITH CORPORATE PROFESSIONAL COMMUNITIES PLAYING A KEY ROLE



ecosystem to support women in STEM.

As for the Rosatom Women's Community, we have built a comprehensive ecosystem to support the professional development of women in high-tech industries. These efforts are actively shared and expanded through partnerships with our international colleagues along several key tracks:

– Professional development – enhancing knowledge through educational programs, webinars, and expert platforms. Our flagship projects include women's conferences in the nuclear industry and professional events dedicated to current topics such as digitalization.

– Working with students – examples of our

кәсіби пікірталас алаңдары.

– Студенттермен жұмыс – біздің әйел мамандардың кәсіби жетістіктері жас буынға шабыт береді. Осы тұста маңызды жаңалықпен бөлісу керек: әлемде алғаш рет атом мұзжарғышының капитаны болып әйел адам – Марина Старовойтова тағайындалды. Сондай-ақ, 2021 жылдан бері жүзеге асырылып келе жатқан «STEM саласындағы әйелдер» менторинг-сессиясы 400-ден астам студент қыз бен 70 сарапшыны біріктірді. Бұл іс-шаралар Ресейде және серіктес елдерде 18 рет өтті. Былтыр сессиялар Қырғызстандағы ҚМТУ және Өзбекстандағы МИФИ базасында өтті. Биылғы жылы бағдарлама Индонезия, Беларусь және Өзбекстанда кеңейтілуде.

– Әлеуметтік маңызды бастамаларды жүзеге асыру – қауымдастық 200-ден астам экологиялық жобаны қолдайды, олар сала кәсіпорындағы енгізілуде. Тек өткен жылдың өзінде 15-тен астам елшілер жобасы жүзеге асырылып, жалпы медиа қамтуы 650 мың көрілімнен асты.

– Рөлдік үлгілерді көрсету – қатысушылар мультимедиялық жобалар мен фотокөрмелерді жүзеге асырады, мысалы, «Әйел бейнесіндегі атом жобасының тарихы» және ««Әйелдерге тән емес» мамандықтардағы әйелдер» сияқты жобалар арқылы табысты рөлдік

women's career achievements inspire the younger generation. I would like to share an important piece of news: the first woman in the world, Marina Starovoitova, has become the captain of a nuclear icebreaker in the Russian atomic fleet. Continuing this topic, I will highlight our flagship project – the “Women in STEM” mentoring sessions. Since 2021, more than 400 female students and 70 experts have participated in 18 events across Russia and partner countries. Last year, the mentoring sessions took place at Kyrgyz State Technical University in Kyrgyzstan and at MEPHI in Uzbekistan. These in-person sessions continue to expand, now including Indonesia, Belarus, and Uzbekistan this year.

– Implementation of socially significant initiatives – the community supports a wide range of socially important projects, including over 200 environmental initiatives replicated across enterprises in the industry. Last year alone, more than 15 ambassador projects were implemented, reaching a combined media audience of over 650,000 views.

– Showcasing role models – our members organize multimedia projects and photo exhibitions such as “The History of the Nuclear Project Through a Woman's Lens” and “Women in Non-Traditional Professions,” highlighting successful female role models. Meetings with women veterans of the



**БІЗДІҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ
СЕРІКТЕСТЕРІМІЗБЕН ҮНТІМАҚТАСУ
БІЗ ҮШІН МАҢЫЗДЫ НӘТИЖЕЛЕР
БЕРЕДІ. БІЗ 41 ЕЛМЕН ЖҰМЫС ІСТЕЙ
ОТЫРЫП, ӘЛЕМДІК АУҚЫМДАҒЫ
КӘСІБИ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК МАҢЫЗДЫ
ЖОБАЛАРДЫ БІРЛЕСІП ЖҮЗЕГЕ
АСЫРЫП ЖАТЫРМЫЗ**



**COOPERATION WITH OUR
INTERNATIONAL PARTNERS IS OF GREAT
IMPORTANCE TO US AND YIELDS
IMPRESSIVE RESULTS. TOGETHER,
WE IMPLEMENT PROFESSIONAL AND
SOCIALY SIGNIFICANT PROJECTS
ON A GLOBAL SCALE, ENGAGING
WITH 41 COUNTRIES**



үлгілерді көрсету. Сонымен қатар, атом өнеркәсібінің ардагер әйелдерімен кездесулер ұйымдастырылады.

Біздің халықаралық серіктестерімізбен ынтымақтасу біз үшін маңызды нәтижелер береді. Біз 41 елмен жұмыс істей отырып, әлемдік ауқымдағы кәсіби және әлеуметтік маңызды жобаларды бірлесіп жүзеге асырып жатырмыз. **Тәжірибе алмасу, әйелдердің ғылым мен инновацияға қосқан үлесін талқылау және өнеркәсіптегі кадрлық әлеуетті арттыру мақсатында екіжақты форматта тұрақты телекөпірлер өткізіліп тұрады.** Осы жылы біз Беларусь, Түркия және Өзбекстанда жеке серіктестік іс-шараларын өткіздік және Үндістан, Марокко, Тунис, Египет, Индонезия, Сербия, Қытай, Бразилия, Намбия, Алжир, Танзания және басқа елдерден келген әріптестермен кәсіби және әлеуметтік мәселелер бойынша онлайн диалогтар ұйымдастырдық.

Көпжақты форматтағы негізгі бастама – Өнеркәсіп пен технологиялардағы әйелдерді қолдау жөніндегі халықаралық кеңес, құрамында 16 елден сарапшылар бар. Кеңес төрт бағыт бойынша жұмыс істейді және 2024 жылы 30-дан астам іс-шара өткізді. Өткен аптада Ресей атом өнеркәсібінің 80 жылдығына орай Мәскеуде Дүниежүзілік Атом Апталығы аясында негізгі іс-шара өтті. Форум аясында 10 елден келген әйелдер қатысқан арнайы сессия өткізілді. Сессияда Кеңестің стратегиялық құжаты – «Өнеркәсіп пен технологиялардағы әйелдерді қолдаудың үздік халықаралық тәжірибелері шолуы» таныстырылды. Құжатта 16 елден 180-нен астам тәжірибе, талдамалар, ауқымды бастамалар үлгілері мен 7 елдің кәсіпкер әйелдерімен 10 сұхбат қамтылған. Қазақстан тарапынан кеңес құрамына Ядролық технологиялардың қауіпсіздігі жөніндегі Ұлттық техникалық орталықтың атқарушы директоры,

nuclear industry are also organized.

Cooperation with our international partners is of great importance to us and yields impressive results. Together, we implement professional and socially significant projects on a global scale, engaging with 41 countries. **Within bilateral formats, regular teleconferences are held to exchange experiences, discuss women's contributions to science and innovation, and develop human capital in various industries.** This year, we have already held joint events in Belarus, Turkey, and Uzbekistan in person, as well as online dialogues on professional and social topics with colleagues from India, Morocco, Tunisia, Egypt, Indonesia, Serbia, China, Brazil, Namibia, Algeria, Tanzania, and other countries.

A key multilateral initiative is the International Council for Women in Industry and Technology, which unites experts from 16 countries. The Council operates through four working groups and organizes thematic events—over 30 have been held in 2024. The key event for the Russian nuclear industry, held last week in Moscow as part of the industry's 80th anniversary celebration, was World Nuclear Week. During the forum, we held a session with participants from 10 countries. There, we presented the Council's strategic document—the International Review of Best Practices for Supporting Women in Industry and Technology. It compiles over 180 practices from 16 member countries, along with case studies, analytical reviews, scalable initiatives, unique approaches to women's professional development, recommendations for adapting initiatives to other countries, and 10 interviews with women entrepreneurs from 7 nations. Representing the Republic of Kazakhstan on the Council is the esteemed Ms. Irina Tazhibayeva, Executive Director of the Nuclear Technology Safety Center of the Republic of Kazakhstan.

Ирина Тажыбаева кіреді.

Серіктес елдердің қызығушылығы төмен көміртекті энергетика, ядролық медицина, менторлық бағдарламалар, жас мамандар мен студент қыздарды қолдау тақырыптарында жоғары. Бұл бағыттағы өзара іс-қимыл Қазақстан, Қырғызстан, Беларусь әріптестерімен сәтті жалғасуда.

Қырғызстан, Қазақстан, Индонезия және Өзбекстандағы бетпе-бет іс-шаралар әртүрлі елдердің кәсіби әйелдері арасында сенім мен диалог орнатуға жаңа серпін береді:

– Ресей мен Қырғызстан әйелдерінің форумы



**ҚЫРҒЫЗСТАН, ҚАЗАҚСТАН, ИНДОНЕЗИЯ
ЖӘНЕ ӨЗБЕКСТАНДАҒЫ БЕТПЕ-БЕТ ІС-
ШАРАЛАР ӘРТҮРЛІ ЕЛДЕРДІҢ КӘСІБИ
ӘЙЕЛДЕРІ АРАСЫНДА СЕНІМ МЕН ДИАЛОГ
ОРНАТУҒА ЖАҢА СЕРПІН БЕРЕДІ**



«Тұрақты экономикалық даму үшін серіктестік», Бішкек, қазан 2025 ж.

– «Өнеркәсіп пен технологияның тұрақты дамуы үшін ынтымақтастық» Ресей мен Индонезияның жоғары технологиялық салалардағы әйелдер форумы мен диалогы, Джакарта, қараша 2025 ж.

– Ресей мен Өзбекстанның атом өнеркәсібінен бастап әйелдердің семинары мен конференциясы, қараша 2025 ж.

Қазақстандық әріптестерімізбен көпжылдық әрі нәтижелі ынтымақтастығымызды тағы да ерекше атап өткім келеді – бұл серіктестік Ресейлік және халықаралық алаңдарда тұрақты түрде жалғасып келеді. Бізге үнемі қолдау көрсетіп, бірлескен бастамаларға серіктес

We are seeing growing interest among partner countries in developing dialogue on mentorship and the support of young professionals and female students, as well as in areas such as low-carbon energy and nuclear medicine. This is especially evident through our joint events with colleagues from Kazakhstan, Kyrgyzstan, and Belarus.

New in-person events in Kyrgyzstan, Kazakhstan, Indonesia, and Uzbekistan will give fresh impetus to building trust and strengthening dialogue among women professionals from different countries:

– The Russia–Kyrgyzstan Women's Forum “Partnership for Sustainable Economic



**NEW IN-PERSON EVENTS IN KYRGYZSTAN,
KAZAKHSTAN, INDONESIA, AND UZBEKISTAN WILL
GIVE FRESH IMPETUS TO BUILDING TRUST AND
STRENGTHENING DIALOGUE AMONG WOMEN
PROFESSIONALS FROM DIFFERENT COUNTRIES**



Development,” Bishkek, October 2025.

– The Russia–Indonesia Women's Dialogue Forum for High-Tech Industries “Cooperation for Sustainable Industrial and Technological Development,” Jakarta, November 2025.

– The Russia–Uzbekistan Nuclear Industry Women's Seminar-Conference, November 2025.

I would also like to once again highlight our longstanding and fruitful cooperation with our partners from Kazakhstan, both on Russian and international platforms. I extend my gratitude to our strategic partners—the Nuclear Society of Kazakhstan Association and WiN Kazakhstan – for their years of collaboration and support of joint initiatives between our communities across various forums.

болғаны үшін Қазақстанның Ядролық қоғамы қауымдастығына және WiN Kazakhstan ұйымына зор алғысымызды білдіреміз. Екі ұйым арасындағы бірлескен жұмыс көптеген алаңдарда нақты нәтижелер беріп келеді. Біздің дәстүрлі іс-шарамыз – Өнеркәсіп пен технология салаларындағы әйелдердің халықаралық конгресі Астанада өтіп келеді және «KAZENERGY» қауымдастығының қолдауымен жүзеге асады. Осы алаңда Ресей, Түркия, Беларусь, Қырғызстан, Өзбекстан, Армения және басқа да елдердің әйел көшбасшылары ғылым, технология, инновация, білім беру және басқа да салалардағы құнды тәжірибесімен бөлісуде. Биылғы жылы біз серіктестік іс-шараларымызды жаңа форматта – «Әйелдер мансап зертханасы – ғылыми-техникалық саладағы жас және тәжірибелі мамандарға арналған мансаптық зертхана» – іске асыруды жалғастырамыз және барлық құрметті спикерлер мен форум қатысушыларын қатысуға шақырамыз.

Біз әйелдердің мүддесі үшін еларалық ынтымақтастықтың үлкен әлеуетін көріп отырмыз және біздің қауымдастық атынан бірлескен бастамалар аясында дәлелденген форматтарды қайталауға дайынбыз.

At our traditional platform – the International Congress of Women in Industry and Technology – held annually in Astana with the support of the KAZENERGY Association, women leaders from Russia, Turkey, Belarus, Kyrgyzstan, Uzbekistan, Armenia, and other countries share invaluable experiences in leadership across science, technology, innovation, education, and more. This year, we will continue our partnership initiatives in a new format: the “Women Career Lab – Career Laboratory for Young and Experienced Professionals in Scientific and Technical Fields,” and we invite all distinguished speakers and participants of this forum to join us.

We see great potential for international cooperation in advancing the interests of women and, from our community's side, are ready to replicate and expand successful models within joint initiatives.



Избасарова
Слушаш Болатовна,
Директор по трудовым
ресурсам и сервисному
обеспечению Компании
«Карачаганак Петролеум
Оперейтинг Б.В»



Izbasarova
Slushash Bolatovna,
Human Resources
and Services
Director Karachaganak
Petroleum
Operating B.V.



XVI KAZENERGY Еуразиялық форумы аясында сарапшылар қауымдастығының басты назары энергетика саласындағы гендерлік теңдік және әйелдердің құқықтары мен мүмкіндіктерін кеңейту мәселелеріне аударылды. «Энергетикадағы әйелдер: Энергияны қозғай отырып. Прогресті қалыптастыру» және «Саладағы әйелдер: жұмысшы мамандығынан көшбасшылыққа дейін» сияқты тақырыптар индустрияның кадрлық әлеуетінің өзгерістерін талқылаудағы негізгі мәселелерге айналды.

Әйелдердің энергетика саласына қатысуы — бұл тек әлеуметтік әділеттілік мәселесі ғана емес, сонымен қатар стратегиялық қажеттілік. Бүгінгі таңда энергетикадағы әйел — бұл жай ғана «каска киген қызметкер» емес, ең алдымен темірдей тәртіп пен икемділікті ұштастыра білетін маман. Өнеркәсіптік экология және «жасыл» энергетика саласындағы мамандарға ерекше көңіл бөлінуде, бұл бағыттарда әйелдер сапа мен қауіпсіздікті басқаруда жиі жетекші орындарға ие болуда.

Кәсіби әйелдердің келуімен энергетика саласының трансформациялануы ішкі процестерге де, секторды дамытудың жаһандық стратегиясына да әсер еткен терең сапалы өзгерістерге алып келді. Әйел мамандарға тән

Within the framework of the XVI KAZENERGY Eurasian Forum, the expert community's key attention was focused on gender equality and women's empowerment in the energy industry.

Topics such as "Women in Energy: Powering Energy. Shaping Progress" and "Women in the Industry: From Vocational Trades to Leadership" became pivotal for discussing the evolution of the industry's human capital potential.

The participation of women in energy is not only a matter of social justice but a strategic necessity. Today, a woman in the energy sector is not merely a "worker in a hard hat," but above all, a professional capable of balancing iron discipline with flexibility. Special emphasis is placed on specialists in industrial ecology and "green" energy, where women often hold leading positions in quality and safety management.

The transformation of the energy industry driven by female professionals has led to profound qualitative changes affecting both internal processes and the sector's global development strategy. The attention to detail and high sense of responsibility inherent in female specialists have served as a catalyst for tightening industrial safety and occupational health standards, significantly reducing the rate of workplace injuries.

егжей-тегжейге назар аудару және жоғары жауапкершілік өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғау стандарттарын қатайтудың катализаторына айналды, бұл өндірістік жарақаттану деңгейін айтарлықтай төмендетті.

«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) компаниясы гендерлік теңдікті корпоративтік мәдениет пен энергетика саласындағы тұрақты дамудың стратегиялық маңызды элементі ретінде қарастыра отырып, әйел мамандарды қолдау мәселелерінде белсенді ұстанымды ұстанады. КПО әйел инженерлер мен басшыларға индустрияда табысты мансап құруға көмектесетін менторлық және көшбасшылық бағдарламаларын әзірлеуге белсенді қатысады.

Бүгін, XVI кездесу аясында, форум баррельдер мен қуаттылықтарды талқылау шеңберінен шығып, адами капитал мен ашықтыққа баса назар аударды.

Талқылау қорытындысы бойынша Қазақстан мен Каспий өңірі елдерінің энергетикалық компанияларын корпоративтік басқаруға ESG стандарттарын енгізу бойынша ұсынымдар тұжырымдалды. KAZENERGY форумы кәсіби өсу үшін тең мүмкіндіктер жасауға бейілділігін растап, әйел мамандардың әлеуетін толық ашпайынша, саланың прогресі мүмкін еместігін атап өтті. «Әйелдер сессиялары» барысында әзірленген ұсынымдар жетекші өндіруші және энергетикалық компаниялардың корпора-

Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) takes a proactive stance on supporting female professionals, viewing gender equality as a strategically vital element of corporate culture and sustainable development within the energy industry. KPO actively participates in developing mentorship and leadership programs that help female engineers and executives build successful careers in the industry.

Today, within the XVI meeting, the forum has moved beyond discussing barrels and capacities, focusing instead on human capital and transparency.

Following the discussions, recommendations were formulated for the implementation of ESG standards in the corporate governance of energy companies in Kazakhstan and the Caspian region. The KAZENERGY Forum reaffirmed its commitment to creating equal opportunities for professional growth, emphasizing that industry progress is impossible without fully unlocking the potential of female professionals. The recommendations developed during the "women's sessions" will be integrated into the corporate strategies of leading upstream and energy companies, fostering the creation of equal opportunities for professional advancement.

I wish the forum to become the birthplace of ambitious projects that will accelerate technological modernization and strengthen our country's energy security.

**ӘЙЕЛДЕРДІҢ ЭНЕРГЕТИКА САЛАСЫНА
ҚАТЫСУЫ – БҰЛ ТЕК ӘЛЕУМЕТТІК ӘДІЛЕТТІЛІК
МӘСЕЛЕСІ ҒАНА ЕМЕС, СОНЫМЕН ҚАТАР
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚАЖЕТТІЛІК**

**THE PARTICIPATION OF WOMEN
IN ENERGY IS NOT ONLY A MATTER
OF SOCIAL JUSTICE BUT A
STRATEGIC NECESSITY**

Сәлемдесу бөлімі / Welcome session

тивтік стратегияларына біріктіріліп, кәсіби өсу үшін тең мүмкіндіктер жасауға ықпал ететін болады.

Форумға технологиялық жаңғыртуды жеделдететін және еліміздің энергетикалық қауіпсіздігін нығайтатын өршіл жобалардың бастау алатын орнына айналуын тілеймін.

Жұмыстарыңыз өнімді, диалог сындарлы болсын және жаңа стратегиялық серіктестер тілеймін!

I wish you productive work, constructive dialogue, and new strategic partners!



**Байжанова
Камшат Болатовна,
«Теңізшевройл» ЖШС
адами ресурстары
жөніндегі бас менеджері**



**Baizhanova
Kamshat Bolatovna,
General Manager
of Human Resources,
Tengizchevroil LLP**



Құрметті Әйелдер энергетикалық клубының қатысушылары мен құрметті қонақтар!

Осы кездесуде сіздермен амандасып, осындай жігерлі қауымдастыққа үндеу жолдау мүмкіндігіне ие болғанымға қуаныштымын. Бұл іс-шара — тек пікір алмасу мен қарым-қатынас алаңы ғана емес, сонымен қатар мұнай-газ саласының болашағы үшін әйелдердің дауысы, кәсіби сараптамасы мен көшбасшылығы қаншалықты маңызды екенін тағы бір мәрте еске салу.

ТШО-да біз әртүрлілік пен инклюзивтілікті тұрақты даму және ұзақ мерзімді табыстың негізгі факторлары ретінде қарастырамыз. Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту бағытында-

Dear Members of the Women's Energy Club and Honored Guests,

I am delighted to welcome you to this gathering and to have the opportunity to address such an inspiring community. This event is not only a moment to connect and exchange ideas, but also a reminder of how vital women's voices, expertise, and leadership are to the future of the Oil & Gas industry.

At TCO, we view diversity and inclusion as essential drivers of sustainable success. Our continued focus on empowering women—through initiatives such as the Women's Employee Network, women-focused mentoring, and the MARC program—reflects our conviction that meaningful

ғы жүйелі жұмысымыз — Қызметкер әйелдер желісі, әйелдерге арналған тәлімгерлік бағдарламалары және MARC бағдарламасы сияқты бастамалар арқылы — мүмкіндік, қолдау және серіктестік қатар жүргенде ғана нақты өзгерістерге қол жеткізуге болатынына деген сенімімізді көрсетеді.

Гендерлік теңгерімді ілгерілету — бұл бір реттік мақсат емес, үздіксіз процесс. Ол саналы әрекеттерді, ашық диалогты және қалыптасқан тәсілдерді қайта қарауға дайын болуды талап етеді. Біз әйелдер дами алатын, көшбасшылық позицияларды иеленіп, ұйымымыздың ішінде де, одан тыс жерлерде де ұзақ мерзімді ықпал ете алатын орта құруға бейілді болып қала береміз.

Ортақ миссиямызға қосқан үлестеріңіз, көшбасшылықтарыңыз бен адалдықтарыңыз үшін алғыс айтамын. Осы форум мазмұнды талқылаулардың, жаңа серіктестіктер мен тың идеялардың орнына айналып, анағұрлым инклюзивті және болашаққа бағдарланған дамуға қадам басуымызға көмектеседі деп сенемін.

progress happens when opportunity, support, and allyship go hand in hand.

Advancing gender balance is not a single milestone but a continuous process. It calls for intentional actions, honest dialogue, and the courage to rethink established approaches. We remain committed to creating an environment where women can grow, lead, and make a lasting impact—within our organization and beyond it.

Thank you for your engagement, your leadership, and your dedication to this shared mission. I hope this forum serves as a space for meaningful conversations, new partnerships, and fresh perspectives that will help move us toward a more inclusive and forward-looking future.





**ПЛЕНАРЛЫҚ СЕССИЯ:
«Энергетикадағы әйелдер: прогресті
қалыптастыратын қозғаушы күш»**

*PLENARY SESSION: “Women in Energy:
Driving Power, Shaping Progress”*

02

Пленарлық сессия: «Энергетикадағы әйелдер: прогресті қалыптастыратын қозғаушы күш»

*Plenary session: “Women in Energy:
Driving Power, Shaping Progress”*



Модератор: Рамазанова Лаззат Керимкуловна, Түркі мемлекеттері ұйымы жанындағы Кәсіпкер әйелдер кеңесінің төрайымы, қоғам қайраткері

Moderator: Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States, Public Figure

Форумның басты оқиғасына айналған «Энергетикадағы әйелдер: прогресті қалыптастыратын қозғаушы күш» атты пленарлық сессия энергетика саласындағы әйелдердің стратегиялық рөлін ашық талқылауға арналған платформа болды. Сессия модераторы — Рамазанова Лаззат Керимқуловна, Түркі мемлекеттері ұйымы жанындағы Кәсіпкер әйелдер кеңесінің төрайымы, қоғам қайраткері, халықаралық деңгейде әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту мен көшбасшылығын дамыту бағытында белсенді қызмет атқарып жүр.

Сессия барысында Қазақстанның ірі энергетикалық компаниялары мен халықаралық корпорациялардың әйел көшбасшылары өздерінің басқару тәжірибесімен, тұрақты даму стратегияларымен және сала болашағына қатысты көзқарастарымен бөлісті. Олардың пікірінше, әйелдердің стратегиялық басқару, инновацияны енгізу және маңызды шешімдер қабылдау үдерісіне қатысуы саланың тұрақты дамуының негізгі факторына айналуға.

Талқылау әйелдердің стратегиялық басқаруға, инновацияларға және негізгі шешімдер қабылдауға қатысуы саланың тұрақты дамуының маңызды факторына айналып келе жатқанын көрсетті. Спикерлер бүгінгі таңда әйелдердің көшбасшылығы тең мүмкіндіктер ғана емес, сонымен қатар тұрақты өсуге, технологиялық инновацияларға және энергетика саласындағы ұзақ мерзімді прогреске бағытталған жаңа басқару мәдениетін қалыптастыруға бағытталғанын атап өтті.

The key event of the Forum was the plenary session “Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress”, which served as a platform for an open dialogue on the strategic role of women in the development of the energy sector. The discussion was moderated by Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States and a prominent public figure whose work focuses on empowering women and advancing their leadership on the international stage.

During the session, leading representatives of major energy companies in Kazakhstan and international corporations shared their management experience, sustainable development strategies, and their vision for the future of the industry — one in which women's leadership plays a pivotal role.

The discussion demonstrated that the participation of women in strategic management, innovation, and key decision-making is becoming an increasingly important factor in ensuring the sustainable development of the sector. The speakers emphasized that women's leadership is about shaping a new management culture focused on sustainable growth and long-term progress.







Байжанова
Камшат Болатовна,
«Теңізшевройл» ЖШС
адами ресурстары
жөніндегі бас менеджері



Baizhanova
Kamshat Bolatovna,
General Manager
of Human Resources,
Tengizchevroil LLP



Бұл Форумда тағы да сөз сөйлеу — мен үшін үлкен құрмет. **Мен шын жүректен осы алаң ерекше назарға лайықты деп есептеймін**, себебі біз мұнда әр келген сайын компания ретінде көп нәрсе үйренеміз және өз тәжірибемізбен бөлісе аламыз. Ұйымдастырушыларға шын жүректен алғыс айтамын — әрқашан барлығы жоғары деңгейде өтеді. Форум барлық қатысушыларға пайдалы болып, құнды идеялар мен практикалық шешімдер әкелетініне үміттенемін.

Әр Форумда ТШО әйелдердің энергетика саласындағы рөлін күшейтуге бағытталған тақырыптарды ұсынады. Бұған дейін біз өз қауымдастықтарымыз — әйелдер қауымдастығы, XYZ қауымдастығы, әйел кәсіпкерлерді қолдау және басқа бастамалар туралы көп айттық.

Бірақ бүгін мен әлі айтпаған тақырыпқа тоқталғым келеді — ол әйелдердің рөлін әртүрлілік пен инклюзивтілік тұрғысынан күшейту.

Алдыңғы сессияларда біз әйелдердің басшылық құрамда санын арттыруға жағдай жасайтын саясаттар мен процедураларды талқыладық. Бұл бізге таныс және маңызды нәрсе. Дегенмен, McKinsey мен BCG компанияларының соңғы зерттеулерін тағы бір еске салғым

It is a great honor for me to once again speak at this Forum. **I sincerely believe that this platform truly deserves special recognition**, because each time we come here, we — as a company — learn a great deal and, at the same time, have the opportunity to share our own experience. I would like to extend my heartfelt gratitude to the organizers — everything, as always, is of the highest standard. I hope this Forum proves useful and brings many valuable ideas and practical solutions to all its participants.

At every Forum, Tengizchevroil presents specific topics aimed at strengthening the role of women in the energy sector. In the past, we have spoken extensively about our communities — our Women's Network, the XYZ Community, our support for women entrepreneurs, and other initiatives.

However, **today I would like to focus on a topic we have not yet discussed at this Forum** — and I am confident it will be of interest to you. **This topic is empowering women through the lens of diversity and inclusion.**

In previous sessions, we discussed policies and procedures as a foundational aspect that creates conditions for increasing the number of women in leadership positions. Of course, this is not new—many of us are familiar with research findings and understand their importance. Nevertheless, I

келеді. Олар әртүрлілік пен инклюзивтілік корпоративтік мәдениеттің бір бөлігі болып, басшылық тарапынан саналы түрде қолдау тапқан ұйымдардың қаржылық көрсеткіштері 39%-ға жоғары екенін көрсетті. Сонымен қатар, мұндай компаниялар инновациялық шешімдерден 19%-ға көп табыс табады.

Инновациялар — бұл әртүрлі пікірлер мен тәжірибенің арқасында туындайтын басқа көзқарас пен тәсіл.

Бүгін біз әртүрлілік пен инклюзивтіліктің жай әлеуметтік жауапкершілік емес, стратегиялық артықшылық екенін түсінеміз. Көптеген компаниялар осы бағытта жұмыс істейді, және біз, ТШО-да да, жағымды өзгерістерді байқаймыз.

Компаниядағы әйелдердің рөлін күшейту үш негізгі деңгейден тұрады:

Бірінші деңгей — корпоративтік негіз. «ТШО жолы» құжатында біздің көзқарасымыз, миссиямыз, жұмыс тәсіліміз және негізгі құндылықтарымыз көрсетілген, олардың арасында — әртүрлілік пен инклюзивтілік. Бұл жай сөз емес, бұл негізгі корпоративтік құжаттың бір бөлігі, міндеттемеміз және іс-қимылға жетекшілік ету.

Екінші деңгей — қауіпсіздік мәдениеті және шекарасыз көшбасшылық. Энергетика сала-

would like to highlight recent studies by McKinsey and BCG, which indicate that organizations where diversity and inclusion are embedded in corporate culture and consciously supported achieve 39% higher financial performance. Moreover, such companies generate 19% more revenue from innovative solutions.

And innovative solutions arise from diverse perspectives and varied experiences.

Today we recognize that **diversity and inclusion are not merely elements of social responsibility — they are a strategic advantage.** That is why many companies are moving in this direction, and at Tengizchevroil, we are also seeing significant positive changes.

In strengthening the role of women within the company, we focus on three key levels.

The first level is the corporate foundation. This is reflected in the Tengizchevroil Way document, which defines our vision, mission, work approach, and key company values. One of our seven values is diversity and inclusion. This is not just a slogan, not a separate community or a one-time session - it is part of our core corporate document, which makes it our commitment and our guide to action.

The second level is safety culture and leadership without boundaries. When people ask what should be done to increase the number of women in the



**ӘРТҮРЛІЛІК ПЕН ИНКЛЮЗИВТІЛІК
КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТТІҢ БІР БӨЛІГІ
БОЛЫП, БАСШЫЛЫҚ ТАРАПЫНАН САНАЛЫ
ТҮРДЕ ҚОЛДАУ ТАПҚАН ҰЙЫМДАРДЫҢ
ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ 39%-ҒА ЖОҒАРЫ
ЕКЕНІН КӨРСЕТТІ. СОНЫМЕН ҚАТАР, МҰНДАЙ
КОМПАНИЯЛАР ИННОВАЦИЯЛЫҚ ШЕШІМ-
ДЕРДЕН 19%-ҒА КӨП ТАБЫС ТАБАДЫ**



**ORGANIZATIONS WHERE DIVERSITY AND
INCLUSION ARE EMBEDDED IN
CORPORATE CULTURE AND CONSCIOUSLY
SUPPORTED BY LEADERSHIP ACHIEVE 39%
HIGHER FINANCIAL PERFORMANCE.
MOREOVER, SUCH COMPANIES GENERATE
19% MORE REVENUE FROM INNOVATIVE
SOLUTIONS**



сында әйелдердің үлесін арттыру үшін ең алдымен қауіпсіздік қажет деп жауап беремін. Бұл әйелдерге физикалық және психологиялық қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау.

Сондықтан біздің барлық саясаттарымыз қауіпсіздікті қамтамасыз етуге бағытталған: зорлық-зомбылыққа төзбеушілік саясаты, жұмыс орындары мен ауысымдық лагерлердегі қауіпсіздік шаралары.

Сондай-ақ компанияда:

Зорлық-зомбылық пен кемсітуге қарсы



**БІЗДІҢ ЖЕТИ ҚҰНДЫЛЫҒЫМЫЗДЫҢ
БІРІ – ӘРТҮРЛІЛІК ПЕН
ИНКЛЮЗИВТІЛІК. БҰЛ ЖАЙ СӨЗ
ЕМЕС, БҰЛ НЕГІЗГІ КОРПОРАТИВТІК
ҚҰЖАТТЫҢ БІР БӨЛІГІ,
МІНДЕТТЕМЕМІЗ ЖӘНЕ ІС-ҚИМЫЛФА
ЖЕТЕКШІЛІК ЕТУ**



саясаттар, іскерлік мінез-құлық және этика кодексі;

Психологиялық қолдау бағдарламасы, қолайлы еңбек және тұрмыс жағдайлары;

Жұмыс пен жеке өмірдің тепе-теңдігін сақтау шаралары: гибридтік жұмыс кестесі, қызметкерлердің әл-ауқатын қолдау бағдарламалары, қосымша әлеуметтік демалыстар, Kemel бағдарламасы;

Кәсіби даму мүмкіндіктері: We Lead көшбасшылық дағдылары моделі, әйел үміткерлердің қабылдау мен тағайындауда міндетті қатысуы, көшбасшылықты дамыту бағдарламалары, коучинг, менторлық, білім алу және сертификаттау көмегі бар.

Үшінші деңгей – инклюзивті ортаны құру.

energy sector, I always respond: first and foremost, ensure safety. That means creating safe working conditions for women – both physically and psychologically.

Therefore, all our policies, procedures, and regulations are first and foremost aimed at ensuring safety. These include a zero-tolerance policy toward violence, ensuring safety in workplaces and rotational camps, and much more.

The company has also implemented:

Policies on preventing violence and harassment,



**ONE OF OUR SEVEN VALUES IS DIVERSITY
AND INCLUSION. THIS IS NOT JUST A
SLOGAN, NOT A SEPARATE COMMUNITY OR
A ONE-TIME SESSION - IT IS PART OF OUR
CORE CORPORATE DOCUMENT, WHICH
MAKES IT OUR COMMITMENT AND OUR
GUIDE TO ACTION**



as well as a Code of Business Conduct and Ethics;

A psychological support program and measures to ensure comfortable working and living conditions;

Work-life balance measures such as hybrid schedules, employee well-being programs, additional social leave, and the Kemel program;

Professional development opportunities, including the We Lead leadership competency model, mandatory consideration of female candidates in hiring and promotion processes, leadership development programs, coaching, mentoring, and assistance in obtaining education and professional certification.

The third level is building an inclusive environment. It is crucial that a woman working on a

98% ер адамдар жұмыс істейтін ауысымда жұмыс істейтін әйел өз өзін жайлы және қауіпсіз сезінуі маңызды. Тіпті асханада екі жүз ер адам арасында ол өз таңдауымен тамақтанып, артық назарсыз болуы тиіс.

Компания әр қызметкердің қатысуын, тиесілігін және өз ерекшелігін сезінуін қамтамасыз етуге көп жұмыс істейді. Осы мақсатта қауымдастықтар жұмыс істейді және әйелдерді қолдауға арналған әлеуметтік бағдарламалар жүзеге асырылады.

Одан бөлек, — Персонал мен корпоративтік мәдениет мәселелері бойынша басшылық командасы (People & Culture Leadership Team) құрылған, ол қызметкерлердің күшті жақтары мен әлеуетін ашуға арналған стратегия мен ортаны қалыптастырады.

Сонымен қатар, ТШО әртүрлілік пен қатысуды қолдау жөніндегі кеңес бар. Оның төрағасы — тасымалдау және маркетинг бойынша бас менеджер. Кеңестің нақты құрылымы бар: таланттарды басқару, стратегияны дамыту, ынтымақтастық бөлімшелері және т.б. Бұл құрылым мақсаттарға тиімді жетуге және мәселелерді шешуге мүмкіндік береді, өйткені кеңестің жұмысы үздіксіз жүргізіледі.

Кеңестің негізгі басымдық бағыттары — мәдениет, әл-ауқат, теңдік және коммуникациялар. Оның жұмысы компанияның корпоративтік мәдениетімен тығыз байланысты.

Тағайындаулар мен мұрагерлікті жоспарлау үшін кандидаттарды іріктеу кезінде Әртүрлілік және Инклюзия Кеңесінің өкілі таланттарды дамыту комитеттерінің отырыстарына қатысуы қажет екенін ескеру маңызды.

Бұл өкіл талқылаулар кезінде кез келген стереотипті немесе кемсітушілікті бақылау үшін бақылаушы ретінде әрекет етеді. Дегенмен, Кеңес өкілінің дауыс беру құқығы жоқ.

Компания әртүрлілік пен инклюзия бағдарла-

rotational site — where 98% of employees are men — feels comfortable and safe. Even in a simple situation, such as in a cafeteria with two hundred men, she should be able to confidently walk in, choose her meal, and dine without feeling uncomfortable under watchful eyes.

Today, the company is making significant efforts to ensure that every employee feels engaged, included, and aware of their unique value. To achieve this, we have active employee communities and social support programs for women.

In addition, we have established the People & Culture Leadership Team, which defines strategy and fosters an environment where employees can unlock their strengths and potential.

I would like to give special attention to Tengizchevroil's Diversity and Inclusion Council.

The Council is chaired by the General Manager for Transportation and Marketing. It has a clear structure, including teams focused on talent management, strategy development, engagement, and other areas.

This structure enables the Council to effectively achieve its goals and fulfill its mission, as its work is ongoing and systematic.

The Council's main priority areas are culture, well-being, equality, and communications. Its work is closely aligned with the company's corporate culture.

It is important to note that a representative of the Diversity and Inclusion Council is always present at committee meetings on personnel development when candidates are being considered for appointments and during succession planning.

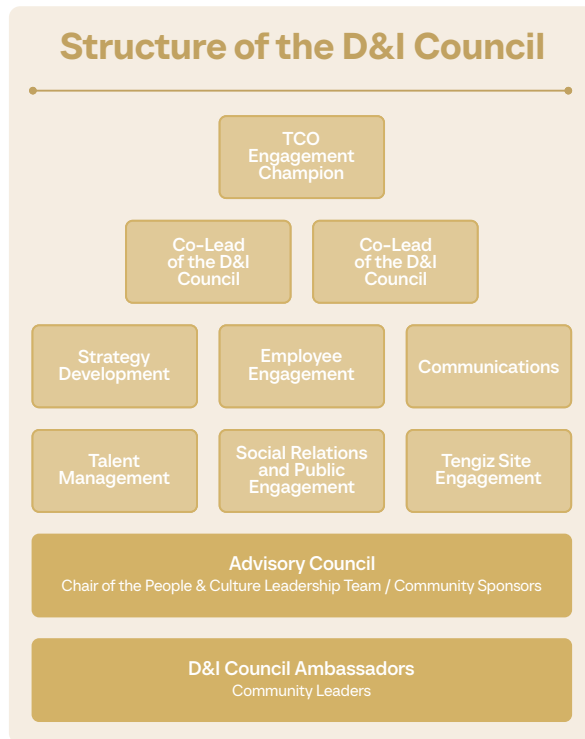
The representative acts as an observer to monitor for any signs of stereotypes or discrimination during discussions. However, the Council representative does not have voting rights.

The company actively collaborates with Chevron's Australian business unit, which has

ҚжӨІ Кеңесінің құрылымы



Structure of the D&I Council



маларын, соның ішінде тағылымдамадан өтуді және тәжірибе алмасуды жүзеге асыруда айтарлықтай тәжірибесі бар Chevron компаниясының австралиялық бизнес бөлімшесімен белсенді жұмыс істейді.

Жеке тәжірибеммен бөлісуге рұқсат етіңіз.

Кейде біз әртүрлілік және инклюзия сессиялары туралы сөйлескенде, біз бәрін түсінеміз деп ойлаймыз. Бірақ біз тренингке қатысқан кезде ғана бұл ұғымдардың тереңдігін түсіне бастаймыз.

Мысал келтірейін. Бұл шамамен 18–20 жыл бұрын болған, мен жұмысқа жаңа ғана кіріскен кезімде. Біз ауысымға адамдарды қабылдап жатыр едік, сол кезде талантты синхронды аудармашыны қабылдадық. Ол әрдайым

extensive experience in implementing diversity and inclusion programs, including internships and knowledge exchange initiatives.

Allow me to share a personal story.

Sometimes, when we talk about diversity and inclusion sessions, it seems that we already understand everything. But when we attend the training, we begin to truly realize the depth of these concepts.

Let me give an example. This happened about 18 to 20 years ago, when I had just started working. We were hiring rotational staff and accepted a young woman — a talented simultaneous interpreter. She always dressed in a distinctive, stylish way, though she never broke corporate dress rules. Every day, her outfits drew attention — people would come just to

ерекше, стильді киінетін, бірақ корпоративтік ережелерді бұзбайтын. Әр күн оның киімдері қызығушылық тудырады — адамдар бүгін ол қалай киінгенін көруге келетін.

Көпшілігі мұны ұнатты, бірақ кейбіреулер — жоқ, өйткені ауысымда әдетте барлығы джинсы, тор көйлек, кроссовкалар киеді. Жарты жыл өткен соң мен тағы ауысымға бардым да, оның қалғандар сияқты киінетінін көрдім.

«Маржан, неге өзгере түстің?» — деп сұрағанымда, ол былай деп жауап берді:

— «Білесіз бе, мен жақында кетемін деп ойладым. Маған бәрі ұнайды, бірақ өзімді мұнда басқа адам сияқты сезінемін».

Сол кезде мен оған түсіндірдім: ассимиляция — тиістілік емес. Әртүрлілік пен инклюзивтілік — адам өз болмысында болып, команда құрамында бола алуы.

Бұл оқиға мен үшін маңызды сабақ болды.

Бүгін де біз Әртүрлілік пен Қатысуды қолдау Кеңесінде қызметкерлерімізді оқытып, әрдайым айтамыз: инклюзивтілік — «барлығымен бірдей болу» емес. Бұл әркімнің даралығын құрметтеу, өз күшті жақтарын ашуға мүмкіндік беру және сол кезде өзің болып қалу.

see what she was wearing that day.

Most people liked it, but some didn't — after all, on rotation sites everyone usually wears jeans, plaid shirts, and sneakers. Six months later, I returned to the site and saw that she had started dressing like everyone else.

When I asked, "Marzhan, why did you change?", she replied,

"You know, I've been thinking that maybe I'll leave soon. I like everything here, but I feel different somehow."

I explained to her that assimilation is not the same as belonging. Diversity and inclusion mean that a person can be themselves while still being part of the team.

That experience became an important lesson for me. And today, when our Diversity and Inclusion Council trains employees, we always emphasize: inclusion is not about being "like everyone else." It's about respecting each person's uniqueness, giving people the opportunity to use their strengths, and allowing them to be themselves.



Мария Димос,
Норт Каспий Оперейтинг
Компани Н.В. даму
директоры



Maria Dimos,
Development Director of
North Caspian Operating
Company N.V.



Қайырлы таң, құрметті форум қатысушылары!

Шақырғандарыңызға рахмет. Мен үшін **KAZENERGY-2025** форумының бір бөлігі және Әйелдер энергетика клубының мүшесі болып, кәсіби жолымның бір бөлігін сіздермен бөлісу – үлкен құрмет.

Мектепті бітіргенде, мен жай ғана жұмыс істегім келмейтінін түсіндім. Мен экономикалық өсімге, инновацияларды дамытуға үлес қосатын, ал математикаға деген сүйіспеншілігімді сақтайтын мансапқа ұмтылдым.

Осы мақсат мені Австралиядағы Монаш университетіне алып келді, онда мен 1993 жылы азаматтық құрылыс және есептеу техникасын оқып аяқтадым. Сол жылдарды жақсы есімде қалғаны: дәрісханаларда жиі жалғыз әйел студент болып, топтағы ең жасы болдым және әрқашан ерекше екенімді сезінетінмін.

Мен басқаша сөйлейтінмін, басқаша ойлайтынмын, тіпті жазбаларым да ерекше – диаграммалар, түс белгілерімен толықтырылған, бұл маған қиын ұғымдарды өзімше игеруге көмектесті. **Алғашында ерекшелену өзіме кедергі келтіреді деп ойладым, бірақ кейін бұл айырмашылық күш екенін түсіндім.**

Менің ерекше көзқарасым топтық талқылау-

Good morning, distinguished forum participants!

Thank you for the invitation. It is a great honor for me to be part of **KAZENERGY-2025**, a member of the Women's Energy Club, and to have the opportunity to share with you a part of my professional journey.

When I graduated from high school, I realized I wanted more than just a job. I aspired to a career that would contribute to economic growth, drive innovation, and at the same time allow me to stay connected to my love for mathematics.

That goal guided me and eventually led me to Monash University in Australia, where I studied civil engineering and computer science, graduating in 1993. I remember those years vividly – lecture halls where I was often the only woman, the youngest in the group, and always aware that I stood out.

I spoke differently, thought differently, even my notes looked different – filled with diagrams, footnotes, and colorful highlights that helped me grasp complex concepts in my own way. **At first, I thought standing out was a disadvantage, but soon I realized that being different is a strength.**

My unique perspective encouraged deeper group discussions. I asked different questions, proposed new approaches, and that ability to think differently became one of my greatest assets.

Over more than 30 years in the industry – having

ларды тереңдетті. Басқа сұрақтар қойып, жаңа тәсілдер ұсындым, бұл креативті ойлау менің күшті құралым болды.

30 жылдан астам салада жұмыс істеп, АҚШ-та тәрбиеленіп, Австралия, Азия, Ресей, Орта Шығыс, Еуропа, АҚШ-та еңбек еттім, соңғы жылдары Қазақстанда NCOC даму директоры болып жұмыс істеймін.

Бүгін мұнай-газ саласында жетекші қызметте отырып, осы кең дүниетанымның маңыздылығын ерекше түсінемін. Мен тек процестерге қатыспаймын — нәтиже жетуге үлес қосамын. **Әртүрлі ойлау, инклюзивті командалар мен сенімді дауыстар табысты нәтижелерге әкелетініне көз жеткіздім.**

Шынайылық пен даралықты қолдаған кезде олар корпоративті мәдениетке ғана емес,



**АЛҒАШЫНДА ЕРЕКШЕЛЕНУ ӨЗІМЕ КЕДЕРГІ
КЕЛТІРЕДІ ДЕП ОЙЛАДЫМ, БІРАҚ KEЙІН БҰЛ
АЙЫРМАШЫЛЫҚ КҮШ ЕКЕНІН ТҮСІНДІМ**



тұрақты бизнесті және мықты экономика негізіне айналады. Бүгін мен осы залдағы идеялар ұсынатын, бағыт көрсететін немесе статус-квоға қарсы шығатын жалғыз әйел емеспін.

Қол жеткен жетістіктерге қарамастан, алда әлі көп жұмыс бар. **Сондықтан осындай форумдар мен KAZENERGY Әйелдер энергетика клубының қызметі маған ерекше маңызды.** Энергетика әрдайым прогрестің қозғаушы күші болды, бүгінгі күні әйелдер сол прогресті белсенді қалыптастырады.

Әйелдер инновацияларды басқарады, тиімді командаларды ұйымдастырады және жұмысқа

grown up in the United States — I have worked in Australia, Asia, Russia, the Middle East, Europe, the U.S., and in recent years, here in Kazakhstan, where I serve as Development Director at NCOC.

Today, holding a leadership role in the oil and gas sector, I see more clearly than ever how essential it is to have a broad, global perspective. I am not just part of processes — I help drive results. **I see how diversity of thought, inclusive teams, and confident voices lead to stronger outcomes.**

I've come to understand that **authenticity and individuality**, when supported, are not only contributions to corporate culture but also **the foundation of sustainable business and a strong economy.** Today, I am no longer the only woman in the room — nor the only one offering ideas, setting direction, or challenging the status quo.



**AT FIRST, I THOUGHT STANDING OUT WAS A
DISADVANTAGE, BUT SOON I REALIZED THAT BEING
DIFFERENT IS A STRENGTH.**



And while the progress we've achieved is encouraging, there is still much to be done. That is why **platforms like this forum and the work of the KAZENERGY Women's Energy Club remain especially meaningful to me.** Energy has always been the driving force of progress, and today, women are actively shaping that progress.

Women are leading innovation, managing high-performing teams, and demonstrating how far we can go when we bring our perspective, resilience, and leadership to the work we do. In doing so, we are not only advancing progress — we are creating opportunities for our economies and our societies.

So let us continue to open doors, support one

өз көзқарасын, табандылығын, көшбасшылығын әкелгенде қандай биіктерге жетуге болатынын көрсетеді. Осылайша біз тек прогресті жылжытпаймыз — экономика мен қоғамға мүмкіндіктер құрамыз.

Сондықтан есіктерді ашуды, бір-бірімізді қолдауды жалғастырайық және іс-әрекеттерімізбен дәлелдейік: энергетиканың болашағы — алуан түрлі, инклюзивті және тоқтаусыз.

Биыл біз ұлттық маңызды оқиғаны да атап өтеміз. Қазақстан Президенті 2025 жылды жұмысшы мамандықтары жылы деп жариялады — бұл ел экономикасы мен энергетикалық қауіпсіздігінің негізі болып табылатын мамандардың еңбегінің лайықты мойындауы.

NCOC компаниясында біз қызметкерлерімізбен шын жүректен мақтанамыз. Олардың тәжірибесі мен адалдығы — күнделікті табыстың кепілі. Жақында миллиард баррель мұнай өндіру — олардың еңбегі мен кәсібилігінің нақты мойындауы болды.

Дегенмен, осындай жетістіктерге жетіп, біз болашақты ойлауға тиіспіз: бұл мұраны қалай сақтап, арттыруға, жас энергетиктерді қалай шабыттандыруға, тәлім беруге және дайындауға болады. Біз жас мамандардың алуан түрлілігіміздің барлық байлығын бағалауына ұмтыламыз, өйткені алуан түрлілік — бұл жай құндылық емес, қажеттілік.

another, and through our actions, demonstrate that the future of energy is diverse, inclusive, and unstoppable.

This year, we are also celebrating an important national milestone. The President of Kazakhstan has declared 2025 the Year of Skilled Professions — a well-deserved recognition of the people whose expertise forms the backbone of the nation's economy and energy security.

At NCOC, we are deeply proud of our employees. Their experience and dedication are the foundation of our daily success. A recent milestone — the production of one billion barrels of oil — stands as a true testament to their hard work and professionalism.

But as we achieve such results, we must look to the future: how to preserve and build upon this legacy, how to inspire, mentor, and prepare the next generation of energy professionals. We strive to ensure that young specialists appreciate the full richness of our diversity, because diversity is not just a value — it is a necessity.

Diverse teams are more adaptive, more creative, and better equipped to operate in a rapidly evolving energy landscape.

We take pride in the progress we have made in advancing women's leadership and development. Between 2020 and 2025, we significantly increased the representation of women in leadership posi-



***ӘЙЕЛДЕР ИННОВАЦИЯЛАРДЫ БАСҚАРАДЫ,
ТИІМДІ КОМАНДАЛАРДЫ ҰЙЫМДАСТЫРАДЫ
ЖӘНЕ ЖҰМЫСҚА ӨЗ КӨЗҚАРАСЫН,
ТАБАНДЫЛЫҒЫН, КӨШБАСШЫЛЫҒЫН
ӘКЕЛГЕНДЕ ҚАНДАЙ БИІКТЕРГЕ ЖЕТУГЕ
БОЛАТЫНЫН КӨРСЕТЕДІ***



***WOMEN ARE LEADING INNOVATION,
MANAGING HIGH-PERFORMING TEAMS,
AND DEMONSTRATING HOW FAR WE CAN
GO WHEN WE BRING OUR PERSPECTIVE,
RESILIENCE, AND LEADERSHIP TO THE
WORK WE DO***



Әртүрлі командалар — жылдам өзгеріп жатқан энергетикалық ландшафтта жұмыс істеуге бейімделгіш, креативті және жақсы дайындалған.

Біз әйелдерді дамыту мен көшбасшылық саласындағы қол жеткізген нәтижелерімізге мақтанамыз. 2020-2025 жылдар аралығында әйелдердің басқару лауазымдарындағы үлесін айтарлықтай арттырдық. Бүгін екі әйел біздің директорлар кеңесінде және мен солардың бірі болып табыламын.

Болашаққа көзқарас 2030 жылға дейінгі стратегиялық жоспарымызды анықтайды, ол мықты, инклюзивті кадр резервін қалыптастыруға және ұйымның барлық деңгейлерінде өсу мүмкіндіктерін құруға бағытталған. Сонымен қатар, біз нақты деректерге негізделген Мүмкіндіктердің алуан түрлілік индексіні енгіздік, ол жалдау, көшбасшылық және ішкі мобильдік сияқты салаларды дамытуға ықпал етеді.

Неліктен бұл маңызды? Өйткені **энергетика саласы трансформациядан өтуде**. Цифрландыру, жасанды интеллект және таза энергияға жаһандық өту біздің жұмысымызға және мамандардан талап етілетін дағдыларға әсер етеді.

Жаңа рөлдер, жаңа ойлау тәсілдері пайда болады. Жас қыздар өзін жай ғана қатысушы емес, осы трансформацияның көшбасшысы ретінде көруі керек. Сондықтан біз Батыс Қазақстан университеттерімен белсенді ынтымақтастықтамыз, студенттерді энергетикадағы мансап мүмкіндіктерімен таныстырып, оларды осы мамандықты таңдауға шабыттандырамыз.

Бірақ біз одан әрі бару керек екенін түсінеміз — **студенттерді ерте кезеңнен бастап тарту, қолжетімділікті кеңейту және талантты адамдарды ешқайсысын жіберіп алмау**

tions. Today, two women serve on our Board of Directors, and I am proud to be one of them.

Our forward-looking approach shapes our 2030 strategy, which focuses on building a strong, inclusive talent pipeline and creating opportunities for growth at all levels of the organization. We have also introduced the Opportunity Diversity Index, based on real data analysis, to drive progress in areas such as recruitment, leadership, and internal mobility.

Why is this important? Because **the energy industry is undergoing a profound transformation**. Digitalization, artificial intelligence, and the global transition to clean energy are redefining how we work and what skills professionals need.

New roles are emerging, along with new ways of thinking. Young women must see themselves not only as participants but as leaders of this transformation. That is why we actively collaborate with universities in Western Kazakhstan, introducing students to career opportunities in the energy sector and inspiring them to pursue this profession.

But we know we must go further — **engaging students at earlier stages, expanding access, and making sure no talented individual is overlooked. After all, today's leaders shape the leaders of tomorrow.**

It is my great pleasure to introduce someone who embodies everything I have just spoken about — a true example of what is possible when talent, opportunity, and support come together.

Please welcome Ms. Mirgul Bekmuratova.

Mirgul began her career as a junior engineer, gradually advanced to team lead, and later became a department head. Today, she oversees a major organizational unit with more than 100 technical specialists.

In her role, she supervises key areas — process engineering, chemical production management, laboratory services, and industrial safety. Her

маңызды. Өйткені бүгінгі көшбасшылар ертеңгі көшбасшыларды қалыптастырады.

Сіздерге мен айтқан нәрсенің барлығы көрініс табатын адамды таныстыруға қуаныштымын — талант, мүмкіндік және қолдау біріккенде мүмкін болатынның мысалы.

Өтінемін, Миргүл Бекмұратованы қошеметтеп қарсы алыңыздар.

Миргүл өзінің мансабын кіші инженері ретінде бастап, бірте-бірте команда жетекшісі, кейінірек департамент басшысы болды. Қазіргі таңда ол 100-ден астам техникалық маман жұмыс істейтін үлкен ұйымдық бөлімді басқарады.

Өз қызметінде ол технологиялық процестерді әзірлеу, химиялық өндірісті басқару, лабораториялық қызметтер және өндірістік қауіпсіздік мәселелерін қадағалайды.

Оның көшбасшылығы қауіпсіз, тиімді және сенімді өндірісті қамтамасыз етуде маңызды рөл атқарды, бұл NCOC болашақ көшбасшыларына жарқын үлгі болды.

Міне, осындай мәдениет — таланттарды дамытатын, жетістіктерді бағалайтын және өсу жолдарын ашатын мәдениет — біздің компаниямыздың жүрегі.

Енді мен сіздерге Миргүлдің күнделікті өмірі мен жұмысын көрсететін қысқа бейнеролик көрсеткім келеді.

Энергия әлемді қозғайды. Ол үйлерімізді жылытады, өндірісті қамтамасыз етеді, болашақты құруға көмектеседі. Ал осы энергияның артында әртүрлі мәдениет пен мамандықтағы кәсіпқойлар командасы тұр, олар күнделікті еңбектерімен даму мен прогресті жасайды.

leadership has played a vital role in ensuring safe, efficient, and reliable operations, serving as a powerful example for future leaders at NCOC.

It is this very culture — one that nurtures talent, recognizes achievement, and opens pathways for growth — that lies at the heart of our company.

And now, I would like to show you a short video that reflects Mirgul's daily life and work.

Energy moves the world. It powers our homes, drives production, and helps shape the future. And behind that energy are teams of professionals — people of different cultures and professions — whose daily efforts fuel progress and development.



Фарида Чэ Ибрахим.
«Кашаган жобасының
менеджері» ExxonMobil
Қазақстан Инк басқарма
төрағасының орынбасары



Farida Che Ibrahim,
Deputy Managing Director,
Kashagan Project
Manager, ExxonMobil
Kazakhstan Inc.



Рахмет. Бүгін мұнда – форумның әріптестері мен қонақтарының арасында болу мен үшін үлкен құрмет.

Мүмкін, сіздер байқаған боларсыздар: мен ExxonMobil компаниясынанмын және сәл өзгеше көрінемін. **Мен сіздерге қаншалықты әртүрлі әрі ерекше бола алатынымызды көрсетуге тырыстым.** Бүгін мен қазіргі заманда әйел үшін мүмкін болатын жайларды айтып, өзімнің жеке тарихыммен – сіздерге жақын болуы мүмкін мансап жолымен бөліскім келеді.

Мен Малайзияның оңтүстік-шығыс жағалауындағы кішкентай ауылда дүниеге келіп, сол жерде өстім. Біз күріш өсіріп, шаруашылықпен айналыстық. Сол кезде мен математика мен техникалық ғылымдар туралы аз білетінмін.

12 жасымда мен ауылдық студенттерге арналған мемлекеттік бағдарламаға қатысу мүмкіндігін алдым, ол математика мен техникалық пәндерге бағытталған болатын. Мен үйден шығып, интернатта тұрдым. Бұл менің жолымдағы алғашқы қадам болды.

Мектепті 17 жасымда бітірген соң, мен үшін армандамаған мүмкіндік туды. Мен математика бойынша диплом алу үшін оқыдым, сосын Малайзияны тастап, химиялық инженерия саласында білімімді жалғастырдым. Мен химия бойынша бакалавр мен магистр дәрежелерін

Thank you. It is a great honor for me to be here today – among colleagues and guests of the forum. You've probably already noticed – I'm from ExxonMobil, and I look a little different. ***I wanted to show you just how diverse and unique we can be.*** Today, I'd like to talk about what is possible for a woman in today's world and share my personal story – a journey that may, in some ways, feel familiar to you.

I was born and raised in a small village on the southeastern coast of Malaysia. We grew rice and lived on a farm. Back then, I knew almost nothing about mathematics or technical sciences.

When I turned twelve, I was given the opportunity to take part in a government program for rural students focused on mathematics and technical subjects. I left home and began living in a boarding school. That was the first step in my journey.

After finishing high school, at the age of seventeen, I was given a chance I had never even dreamed of. I began studying to earn a diploma in mathematics and later left Malaysia to continue my education in chemical engineering. I went on to earn both bachelor's and master's degrees in chemistry.

I was a girl from a small village who didn't even know where the United States was – and yet that is exactly where life eventually led me. After graduating from university, I decided to return closer to my

алдым.

Мен — АҚШ қайда екенін білмейтін кішкентай ауылдан шыққан қызбын — дәл сол жерге өмірім мені әкелді. Университетті бітіргеннен кейін отбасына жақын болуды таңдадым да, ExxonMobil-дің Малайзиядағы теңіз операцияларын қолдайтын бөлімшесіне қосылдым.

Сол кезде маған 33 жас болды. Мен инженерден жетекшіге дейін өтіп, инженерлік және өндірістік жобаларда жұмыс істедім. Мансабым Малайзиядан АҚШ пен Үндістанға дейін алып келді, ал бүгінгі таңда Қазақстанда тұрып, жұмыс істеймін. Бұл мен үшін шексіз мүмкіндіктер.

Қазақстан мен үшін шын мәнінде жылы мемлекетке айналды, мұнда мен өзімді үйімдегідей сезінемін. Иә, біз көп жұмыс істейміз, бірақ мен мәдениетті, дәстүрлерді, тарихты қызыға зерттеймін, және достарым мұнда келіп, барлығын өз көздерімен көргенде қуанамын.

Менің кәсіби жолым туралы қысқаша айтсам.

1992 жылы мектепті бітірген соң, мен негізгі инженерлік дағдыларды дамыта бастадым — көп уақытты өндірістік нысандарда өткізіп, тәжірибе жинадым. **Көбіне 200 ер адамның арасында жалғыз әйел болатынымын, бірақ қолдау сезініп, маған үлгі болып, шабыт беретін әйел көшбасшыларды көрдім.**

2000 жылы мен инженериядан басқаруға қадам жасадым. Қазір мен әртүрлі ұрпақ өкілдері — ерлер мен әйелдерден тұратын командаға жетекшілік етемін. Мен жаңа тәсілмен басқаруды үйренуге, үйлесімді әрі тиімді жұмыс істейтін команданы құруды түсінуге тура келді.

2007 жылы маған ExxonMobil компаниясының Хьюстондағы офисінде жұмыс істеу мүмкіндігі туды. Азиядан шыққан әйел үшін бұл сын болды: мен көбінесе ерлерден тұратын сарапшылар тобын басқардым. Бұл бейімделу

family and joined ExxonMobil's division in Malaysia, supporting offshore operations.

I was thirty-three at the time. I worked my way up from an engineer to a manager, taking part in both engineering and production projects. My career took me from Malaysia to the United States, to India, and today — to Kazakhstan. These have been incredible opportunities, and I am deeply grateful for them.

Kazakhstan has truly become a warm and welcoming country for me — a place where I feel at home. Yes, we work hard, but I also take great interest in learning about the culture, traditions, and history. It's always a pleasure when my friends visit and experience this country firsthand.

Let me tell you a little about my professional journey.

When I finished school in 1992, I began developing my core engineering skills — spending long hours in the field, working with my hands, and gaining practical experience. **I was often the only woman among two hundred men, yet I felt supported and inspired by women leaders who served as powerful role models.**

In 2000, I made the transition from engineering to management. Today, I lead a diverse team that includes representatives of different generations — both men and women. I had to learn to lead in a new way, to understand how to build a team that works cohesively and efficiently.

In 2007, I was given a new opportunity — to work at ExxonMobil's office in Houston. For a woman from Asia, it was a real challenge: I was leading a team of experts, most of whom were men. It required adaptability and inner strength.

And I'm sure each of you knows exactly what I mean. We have all faced — and continue to face — similar challenges. The most important lesson I've learned is this: leader doesn't have to be an expert in everything; their true role is to guide people.

мен ішкі күшті талап етті.

Сіздердің әрқайсыларыңыз мен не туралы айтып тұрғанымды түсінетіндеріңізге сенімдімін. Біз бәріміз осындай сынақтардан өттік және өтіп жатырмыз. Мен ең бастысы үйренгенім — көшбасшы барлық нәрсенің маманы болмауы керек. Оның міндеті — адамдарды басқару.

2012 жылы Хьюстондағы жұмысым аяқталып, Малайзияға қайттым. Мен теңіз жобаларының активтерін басқарушы болып жұмыс істедім, үлкен команданы басқардым. Адамдар маған тек жұмыстың ғана емес, өздерінің қауіпсіздігіне де сенді — дәл осы сенім менің көшбасшылығымның негізі болды.

Нағыз көшбасшылық — бұл қатысу мен сенімге негізделген. Бұл — әйел көшбасшылар ретінде біздің күшіміз: біз команданың әлеуетін ашатын өзара құрмет пен қолдау атмосферасын жасаймыз.



НАҒЫЗ КӨШБАСШЫЛЫҚ — БҰЛ ҚАТЫСУ МЕН СЕНИМГЕ НЕГІЗДЕЛГЕН. БҰЛ — ӘЙЕЛ КӨШБАСШЫЛАР РЕТІНДЕ БІЗДІҢ КҮШІМІЗ: БІЗ КОМАНДАНЫҢ ӘЛЕУЕТІН АШАТЫН ӨЗАРА ҚҰРМЕТ ПЕН ҚОЛДАУ АТМОСФЕРАСЫН ЖАСАЙМЫЗ



Содан кейін COVID-19 пандемиясы басталды. Біз көп жинала алмадық, барлық қарым-қатынас экран арқылы болды. Бұл бәріміз үшін сынақ болды. Сонымен қатар, пандемия қашықтан сенім орнату, қашықтық кедергі болса да адамдарға жақын болу қаншалықты маңызды екенін көрсетті.

Пандемия кезінде мен Үндістанға көшіп, ұйымды дамытуға жауапты жаңа лауазымды

In 2012, my work in Houston came to an end, and I returned to Malaysia. I became an asset manager for offshore projects, leading a large team. People trusted me not only with their work but with their safety — and that trust became the foundation of my leadership.

True leadership is built on engagement and trust. This is our strength as women leaders: we know how to create an atmosphere of mutual respect and support that unlocks the potential of the entire team.

Then came the period of the COVID-19 pandemic. We met in person almost never, and all communication took place through screens. This was a challenge for everyone. At the same time, the pandemic highlighted the importance of building trust remotely — being present for people even when distance makes it difficult.

During the pandemic, I moved to India, where I took on a new role — focusing on organizational



TRUE LEADERSHIP IS BUILT ON ENGAGEMENT AND TRUST. THIS IS OUR STRENGTH AS WOMEN LEADERS: WE KNOW HOW TO CREATE AN ATMOSPHERE OF MUTUAL RESPECT AND SUPPORT THAT UNLOCKS THE POTENTIAL OF THE ENTIRE TEAM



development. Company growth is not just about expansion; it's about creating new opportunities for people.

My key message is this: as leaders, we must nurture our teams and help people realize their potential.

In 2024, I moved to Kazakhstan — once again a new role, once again a zone of discomfort. I had the honor of working with our partners and operators

иелендім. Компанияның өсуі — тек кеңею емес, адамдарға жаңа мүмкіндіктер жасау.

2024 жылы мен Қазақстанға көшіп келдім — тағы да жаңа рөл, тағы да ыңғайсыз аймақ. Маған «Кашаган» жобасында серіктестеріміз бен операторларымызбен жұмыс істеу құрметі берілді. Әрине, NCOC даму директоры Мария Димоспен ынтымақтастық ерекше қуаныш. Біз бірге «Кашаганның» құндылығын барынша арттыруға ұмтыламыз.

Және осы жылдар ішінде үйренген бір ғана нәрсені сіздерге айтқым келеді:

Өзгерістерден қорықпаңыздар. Оларды қабылдаңыздар — өсудің қайнар көзі соларда.

Үйренуді ешқашан тоқтатпаңыздар. Біз команданың әр жаңа мүшесінен үйренеміз.

Жаңа ұрпақ керемет креативті — олардан үйренуден қорықпаңыздар.

Бүгін мен ExxonMobil компаниясында ұзақ жылдар бойы жұмыс істеймін, ол әлемнің 56 елінде жұмыс істейді. Қызметкерлеріміз 160-тан астам ұлт өкілдерінен тұрады. Бұл бізді күшейтеді және бір уақытта қиындықтар туғызады, өйткені әрқайсысының өз дәстүрі, көзқарасы, құндылықтары бар.

Біз әртүрлілікті бағалаймыз — бұл біздің негізіміз, тұрақтылық пен бәсекеге қабілеттіліктің қайнар көзі. Сондықтан біз таланттарды тарту, дамыту және ұстап тұру бағдарламаларын дамытып, барлығына тең мүмкіндіктер жасаймыз.

Мен сөзімді осымен аяқтаймын.

Менің тарихым сіздерді шабыттандырды деп үміттенемін — сеніммен, еңбектенумен және өзгерістерге ашық болумен бәрі мүмкін.

Рахмет, және сұрақтарыңызға қуана жауап беремін.

on the Kashagan project. And, of course, a special joy has been collaborating with Maria Dimos, Development Director at NCOC. Together, we aim for one goal — to maximize the value of Kashagan.

And one lesson I have learned over the years that I want to share with you:

Do not fear change. Embrace it — within it lies the source of growth.

Never stop learning. We learn from every new member of the team.

The new generation is incredibly creative — do not be afraid to learn from them.

Today, I have worked for many years at ExxonMobil, a global company present in 56

countries. Our employees come from over 160 nationalities. This makes us stronger, but it also presents challenges, as everyone has their own traditions, perspectives, and values.

We value diversity — it is our foundation, our source of resilience, and our competitive advantage. That is why we develop programs for attracting, developing, and retaining talent, ensuring equal opportunities for all.

I will conclude here. I hope my story has inspired you — because anything is possible if you believe, work hard, and remain open to change.

Thank you, and I look forward to your questions.



**Акимбаева
Айгуль Ермекбаевна,
«KEGOC» АҚ Басқарма
мүшесі, экономика және
қаржы жөніндегі
басқарушы директоры**



**Akimbaeva
Aigul Ermekbaevna,
Member of the Management
Board, Managing Director
for Economics and Finance
of KEGOC JSC**



Қайырлы күн, құрметті Форум қатысушылары!

Құрметті әйелдер!

Ең алдымен, осы шараны ұйымдастырушылар KAZENERGY компаниясына қатысуға және еліміздің энергетика саласындағы әйелдердің рөлі туралы пікір алмасуға мүмкіндік бергені үшін алғысымды білдіруге рұқсат етіңіздер.

Айта кету керек, Қазақстан әйелдеріне қолдау көрсету жүйелі және ұлттық сипатта.

Ағымдағы жылдың 8 қыркүйегіндегі Қазақстан халқына Жолдауында Мемлекет басшысы әйелдердің қоғамдағы экономикалық және саяси ұстанымдарына барынша қолдау көрсету қажеттігін атап өтіп, сонымен қатар: «Жаздың басында Үкімет адам құқықтарын қорғаудың кешенді жоспарын бекітті. Бұл маңызды құжат Қазақстандағы адам құқықтарын қорғау жүйесін одан әрі жетілдірудің ұзақ мерзімді институционалдық негізін қалайды. Кешенді жоспар қабылданғаннан кейін гендерлік теңдікті қамтамасыз ету бойынша белсенді жұмыс басталды...»

Осы саладағы мемлекеттік саясатты іске асыру аясында «KEGOC» АҚ «Energy шуағы» әйелдер энергетикалық қауымдастығын құрды.

Қауымдастық біздің әйел әріптестерімізге

Good afternoon, esteemed participants of the Forum!

Dear colleagues (women),

First of all, allow me to express my gratitude to the organizers of this event, represented by KAZENERGY, for the opportunity to participate, exchange ideas, and discuss the role of women in the country's energy sector.

It is important to note that support for women in Kazakhstan has a systemic and state-backed character.

On September 8 of this year, the Head of State, in his Address to the People of Kazakhstan, emphasized the need to ensure maximum support for women's economic and political positions in society. He also stated: "At the beginning of summer, the Government approved a Comprehensive Plan for the Protection of Human Rights. This important document lays the long-term institutional foundation for the further improvement of the human rights protection system in Kazakhstan. Following the adoption of the Comprehensive Plan, active work began to ensure gender equality..."

In line with the implementation of state policy in this area, KEGOC has established the Women's Energy Community, "Energy Shuaғы".

The community serves as a platform for our female colleagues in areas such as:

келесі мүмкіндіктерді ұсынады:

- гендерлік теңдік бастамаларын ілгерілету;
- олардың корпоративтік және салалық өмірге қатысуын кеңейту;
- өз жетістіктерін, оның ішінде өндірістік кәсіптердегі жетістіктерін мойындау.

Бұл, әсіресе, негізгі өндірістік үдерістерге қатысатын мамандардың рөліне ерекше көңіл бөлінетін Жұмысшы мамандықтар жылы аясында аса өзекті болып отыр.

Бүгін «Саладағы әйелдер: жұмысшы мамандықтан көшбасшылыққа дейін» атты панельдік сессияда менің әріптесім – энергетика саласында 30 жылдық тәжірибесі бар Ғалямova Фатима Харисқызы сөз сөйлейді. Ол цехтағы электрмонтер қызметінен бастап, бесінші разрядты қосалқы станцияларды күтіп-ұстау бойынша электрмонтер дәрежесіне дейінгі жолдан өтті. Бұл мамандық бұрыннан тек ер адамдарға арналған сала болып саналатын.

Қауымдастықтың құрылуы және «KEGOC» АҚ басшылығының қолдауы «KEGOC» АҚ қызметкерлері өзін әлеуметтік қорғалған сезінетін, ал әйелдер өз мүдделерін ілгерілетуге және өз әлеуетін жүзеге асыруға мүмкіндігі бар ашық компания екенін растайды.

- promoting initiatives in gender equality,
- expanding participation in corporate and industry life,
- recognizing their achievements, including in operational professions.

This is especially relevant during the Year of Skilled Professions, when attention is focused on the role of specialists engaged in key production processes.

Today, at the panel session “Women in the Industry: From Skilled Professions to Leadership,” my colleague Fatima Kharisovna Galyamova will speak. She is an energy professional with 30 years of experience, having progressed from an electrician in a workshop to a fifth-level substation service electrician – a profession traditionally considered exclusively male.

The creation of this community and the support from KEGOC's leadership demonstrate that KEGOC is an open company where employees feel socially protected, and women have opportunities to advance their interests and realize their potential.

The primary goal of our community is to provide KEGOC women with rights and opportunities for professional development, improvement of working conditions, networking, access to mentors,



БІЗДІҢ ҚАУЫМСТЫҚТЫҢ БАСТЫ МАҚСАТЫ – «KEGOC» АҚ ӘЙЕЛДЕРІНЕ КӘСІБИ ДАМУҒА, ОЛАРДЫҢ ЖҰМЫС ЖАҒДАЙЛАРЫН ЖАҚСARTУҒА, ЖЕЛІГЕ ҚОСЫЛУҒА, ТӘЛІМГЕРЛЕРДІ ТАБУҒА, ТӘЖІРИБЕЛЕР МЕН БІЛІМДЕРМЕН АЛМАСУҒА, ЖАҢА ДАҒДЫЛАРДЫ МЕҢГЕРУГЕ ЖӘНЕ ҚОЛАЙЛЫ ОРТАДА ОЛАРДЫҢ ӨЗІНЕ ДЕГЕН СЕНИМІН АРТТЫРУҒА МҮМКІНДІК БЕРУ



THE PRIMARY GOAL OF OUR COMMUNITY IS TO PROVIDE KEGOC WOMEN WITH RIGHTS AND OPPORTUNITIES FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT, IMPROVEMENT OF WORKING CONDITIONS, NETWORKING, ACCESS TO MENTORS, EXCHANGE OF EXPERIENCE AND KNOWLEDGE, ACQUISITION OF NEW SKILLS, AND INCREASED SELF-CONFIDENCE IN A SUPPORTIVE ENVIRONMENT



Біздің Қауымстықтың басты мақсаты – «KEGOC» АҚ әйелдеріне кәсіби дамуға, олардың жұмыс жағдайларын жақсартуға, желіге қосылуға, тәлімгерлерді табуға, тәжірибелер мен білімдермен алмасуға, жаңа дағдыларды меңгеруге және қолайлы ортада олардың өзіне деген сенімін арттыруға мүмкіндік беру.

Біз Қауымдастық Қоғамдағы әйелдерді қолдау мен дамытудың маңызды құралы ғана емес, сонымен қатар гендерлік теңдік жөніндегі мемлекеттік саясатты жүзеге асыруға қадам болатынына сенеміз.

Сонымен қатар, «KEGOC» АҚ қызметкерлерді әлеуметтік қолдаудың кешенді жүйесін құрып, қолайлы және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етіп, біліктілікті арттыру бағдарламаларын іске асырды.

Сіздердің назарларыңызды маңызды тақырыпқа аударғым келеді: әйелдердің «KEGOC» АҚ қызметіне қатысуы және олардың кәсіби дамуы үшін жағдай жасау.

Әйелдердің сан-салалы қызметтерді атқара отырып, Компанияның дамуына зор үлес қосып отырғаны сөзсіз.

Біз үшін ерекше атап өтерлік жайт – Компаниямызда келесі жұмысшы мамандықтарында әйелдер еңбек етеді:

- қосалқы станцияларды күтіп-ұстау жөніндегі электрмонтерлер
- релелік қорғаныс және автоматика құрылғыларын жөндеу бойынша электрмонтерлер,
- тарату құрылғылары мен техникаларын жөндеу жөніндегі электрслесарьлар,
- химиялық зертхана лаборанттары,
- автокөлік шаруашылығы диспетчерлері мен сылақшылар.

Бұл мамандықтар дәстүрлі түрде күрделі және жоғары біліктілікті талап ететін салаларға жатады. Сондықтан да әйелдердің осындай жауапты міндеттерді сәтті орындап жүргені –

exchange of experience and knowledge, acquisition of new skills, and increased self-confidence in a supportive environment.

We believe that the community will become not only an important tool for supporting and developing women within the company but also a step toward implementing state policy to ensure gender equality.

At the same time, KEGOC has already established a comprehensive system of social support for employees, provided comfortable and safe working conditions, and implemented professional development programs.

I would like to draw your attention to an important topic – the participation of women in KEGOC's activities and the creation of conditions for their professional development.

Undoubtedly, ***women make a significant contribution to the company's growth***, holding a wide range of positions.

It is important to note that among the skilled professions in our Company, the following women are employed:

- substation service electricians,
- relay protection and automation equipment repair electricians,
- electrical mechanics for the repair of switchgear and machinery,
- laboratory chemists,
- fleet dispatchers and plasterers.

These professions are traditionally considered complex and highly skilled, which makes it especially noteworthy that women successfully handle such critical responsibilities.

Looking at the statistics, today women make up 17% of our operational staff, while men comprise 83%.

In administrative and managerial positions, the proportion of women is significantly higher – 74% compared to 26% men.

ерекше құнды.

Енді сандарға тоқталсақ: Бүгінгі таңда Компаниямыздың өндірістік персоналында әйелдер үлесі – 17%, ал ерлер – 83%.

Әкімшілік-басқару персоналында әйелдердің үлесі әлдеқайда жоғары – 74%, ерлер – 26%.

Алайда, жұмысшы кадрлар арасында әйелдердің үлесі әзірге небәрі 4%, ал ерлер – 96%.

Жалпы алғанда, Компания бойынша жұмысшы мамандықтарда 58 әйел еңбек етеді. Олар Қазақстанның барлық өңірінде жұмыс істейді, нақты айтсақ: Ақмола ЖЭТ – 8, Ақтөбе ЖЭТ – 3, Алматы ЖЭТ – 2, Шығыс ЖЭТ – 3, Батыс ЖЭТ – 2, Сарбай ЖЭТ – 10, Солтүстік ЖЭТ – 16, Орталық ЖЭТ – 8, Оңтүстік ЖЭТ – 6.



**БҰЛ КӨРСЕТКІШТЕР БІЗДЕ
ӨНДІРІСТІК ЖӘНЕ БАСШЫЛЫҚ
ҚЫЗМЕТТЕРДЕ ӘЙЕЛДЕРДІҢ
ҚАТЫСУЫН АРТТЫРУҒА ӘЛЕУЕТ
БАР ЕКЕНІН КӨРСЕТЕДІ**



Бұл көрсеткіштер бізде өндірістік және басшылық қызметтерде әйелдердің қатысуын арттыруға әлеует бар екенін көрсетеді.

Сонымен қатар, биыл KEGOC «Өнеркәсіптегі әйелдер» атты PR-жобасына қатысып, нәтижесінде әйелдердің кәсіби құзыреттері атап өтілді:

– Әйелдердің шамамен 33%-ы табысты жұмыс істеу үшін көпміндеттілік (многозадачность) қажет деп санайды;

– 35% – эмоционалды интеллектіні стресс жағдайларын басқару мен ұжыммен қарым-қатынас үшін маңызды деп санайды.

Алер адамдар арасында:

Among the general workforce, women currently represent only 4% versus 96% men.

Overall, our Company employs 58 women in operational roles across all regions of Kazakhstan. For reference: Akmola Inter-System Electric Networks (MES) – 8; Aktobe MES – 3; Almaty MES – 2; Eastern MES – 3; Western MES – 2; Sarbay MES – 10; Northern MES – 16; Central MES – 8; and Southern MES – 6.

These figures indicate potential for further increasing the presence of women in both operational professions and leadership positions.

This year, KEGOC participated in the PR project "Women in Industry," which highlighted key competencies of women in industrial roles:



**THESE FIGURES INDICATE POTENTIAL
FOR FURTHER INCREASING THE
PRESENCE OF WOMEN IN BOTH
OPERATIONAL PROFESSIONS AND
LEADERSHIP POSITIONS**



– About 33% of women believe multitasking is essential for success;

– 35% of women highlight Emotional Intelligence as a critical skill for managing stress.

In contrast:

– Approximately 59% of men focus on financial literacy, highlighting its importance for career advancement;

– 62% consider communication skills a key factor for success.

Differences are also observed across age groups:

– Under 30 – younger employees are more progressive, viewing career and family as equally important;

– 59%-ы қаржылық сауаттылықты мансап үшін маңызды деп есептейді;

– 62%-ы коммуникация қабілетін табыстың негізгі факторы ретінде атайды.

Сондай-ақ, жас ерекшеліктеріне қарай да құндылықтарда айырмашылықтар байқалады:

– 30 жасқа дейінгі жастар мансап пен отбасын тең дәрежелі өмір саласы ретінде қабылдайды;

– 30–39 жас аралығы – жұмыс пен жеке өмір арасындағы тепе-теңдікті сақтауда қиындықтарға жиі тап болады, сондықтан көпміндеттілік пен күйзеліске төзімділікті жоғары бағалайды;

– 40–49 жас – консервативті көзқараста болғанымен, мансаптың маңыздылығын мойындайды;

– 50 жастан асқандар – әлеуметтік рөлдерге қатысты дәстүрлі көзқарасты ұстанады және эмоционалды интеллект пен көпміндеттілік қажеттілігін сирек атап өтеді.

Жүргізілген PR-жобаның нәтижелері бойынша тең жағдай жасау мен мүмкіндіктер теңсіздігін азайту қажеттілігіне ерекше назар аударылды, атап айтқанда:

– гендерге сезімтал білім беру бағдарламаларын енгізу. Әйелдердің жұмыс орнындағы әлеуметтік бағалану мәселелеріне және стереотиптердің әсерін жоюға ерекше назар аудару қажет;

– тәлімгерлік пен менторлық бағдарламалар. Олар әйелдердің өзіне деген сенімділігін арттырып, оларды көшбасшылық лауазымдарға дайындауға көмектеседі;

– икемді жұмыс кестелері және work-life balance саясаты. Бұл күйзелісті төмендетуге, өнімділікті арттыруға және мансап пен отбасын үйлестіруге ыңғайлы жағдай жасауға мүмкіндік береді;

– компанияларда гендерлік теңдікті ілгерілету. Жұмысқа қабылдау мен қызмет бойынша өсуде көзқарас бейтараптығын жоюға бағыт-

– 30–39 – more often face challenges balancing work and personal life, emphasizing multitasking and stress resilience;

– 40–49 – more conservative, yet recognize the importance of career alongside traditional values;

– Over 50 – adhere to classical views on social roles, less frequently emphasizing emotional intelligence or multitasking.

The PR project emphasized the need to create equal opportunities and reduce gaps, specifically through:

– Gender-sensitive educational programs, with attention to social evaluation of women at work and eliminating stereotype influence;

– Mentoring programs to strengthen women's confidence and prepare them for leadership roles;

– Flexible work schedules and work-life balance policies to reduce stress, increase productivity, and facilitate career-family integration;

– Promotion of gender equality in companies, including programs to eliminate bias in recruitment and career advancement;

– Development of emotional intelligence and stress management skills to help women adapt to professional challenges and feel confident;

– A comprehensive approach to women's career development, considering both professional growth and the need for work-life balance.

The project produced specific recommendations for women's career development:

– Development of targeted educational strategies (promoting industrial professions to girls through school career guidance, partnerships between universities/colleges and companies to involve women specialists as instructors and mentors, increasing grants and programs for women in technical fields);

– Strengthening corporate culture (including KPIs for increasing women in management, creating inclusive workplace environments: adapted

талған бағдарламаларды енгізу маңызды;
–эмоционалды интеллектті дамыту және күйзеліске қарсы тұру. Бұл – кәсіби қиындықтарға бейімделуге және жұмыс барысында өзіне сенімді болуға көмектесетін негізгі дағдылар;

–әйелдердің мансаптық дамуына кешенді көзқарас. Тек кәсіби тұрғыдан өзін-өзі іске асыруға деген ұмтылысты ғана емес, сонымен қатар жұмыс пен жеке өмір арасындағы тепеңдік қажеттілігін де ескеру қажет.

Жүргізілген PR-жобаның нәтижесінде әйелдердің мансаптық дамуына арналған келесі ұсыныстар әзірленді:

working conditions, safety, sanitary standards, flexible schedules, equal pay policies);

– Career growth support and mentoring (launching internal mentoring programs, assisting women returning from maternity leave, expanding women's leadership forums in industry);

– Eliminating systemic barriers (gender-neutral hiring and promotion criteria, engaging men in inclusive culture programs to break gender stereotypes).

In summary, today we are discussing an issue that extends far beyond the industry. Women in energy is not just a matter of equality; it is a question of sustainable development, innovation, and the



**ӘЙЕЛ ЖҰМЫСТА ДА, ҮЙДЕ ДЕ
БАҚЫТТЫ БОЛСА – БӘРІ ҰТАДЫ:
КОМПАНИЯЛАР – ИННОВАЦИЯЛЫҚ,
САЛА – ТҰРАҚТЫ, ҚОҒАМ – ӘДІЛЕТТІ
БОЛА ТҮСЕДІ**



–нысаналы білім беру стратегиясын дамыту (мектептерде кәсіптік бағдар беру арқылы қыздар арасында өндірістік мамандықтарды насихаттау, жоғары оқу орындары мен колледждердің компаниялармен ынтымақтастығы – әйел мамандарды оқытушы және тәлімгер ретінде тарту, техникалық мамандықтарда әйелдерге арналған гранттар мен нысаналы бағдарламалар санын арттыру);

–корпоративтік ортаны нығайту (өнеркәсіптік компаниялардың KPI көрсеткіштеріне басқарушы қызметтегі әйелдер санын арттыру бойынша мақсатты индикаторларды қосу, кәсіпорындарда инклюзивті орта қалыптастыру: еңбек жағдайларын бейімдеу (қауіпсіздік, санитарлық нормалар, икемді кесте), еңбекақыны тең төлеу



**WHEN A WOMAN IS HAPPY BOTH AT WORK AND
AT HOME, EVERYONE BENEFITS: COMPANIES
BECOME MORE INNOVATIVE, THE INDUSTRY
BECOMES MORE SUSTAINABLE, AND SOCIETY
BECOMES FAIRER**



future we are shaping today.

Energy has traditionally been considered a "male" field. But times are changing. Today, women enter the industry not only as specialists and managers but also as idea leaders.

When a woman is happy both at work and at home, everyone benefits: companies become more innovative, the industry becomes more sustainable, and society becomes fairer. A happy woman means a happy family, a successful business, and a harmonious society.

Every woman can be herself everywhere.

Women drive energy, and thus they drive progress!

саясатын енгізу);

–мансаптық өсу мен тәлімгерлікті қолдау (компания ішінде менторлық бағдарламаларды іске қосу, онда тәжірибелі әйел-көшбасшылар жаңа қызметкерлерге мансап құруда көмектеседі; декреттік демалыстан кейін жұмысқа оралған әйелдерге арналған қайта даярлау бағдарламаларын енгізу; өндіріс саласындағы әйелдерге арналған көшбасшылық форумдарды кеңейту);

–жүйелік кедергілерді жою (жұмысқа қабылдау мен қызмет бойынша жоғарылатуда гендерлік бейтарап талаптарды енгізу; гендерлік стереотиптерді жою мақсатында ерлерді инклюзивті мәдениетті дамыту бағдарламаларына тарту).

Қорытындылай келе, бүгін біз талқылап отырған тақырып тек салалық деңгеймен шектелмейді.

Энергетикадағы әйелдер – бұл тек теңдік мәселесі емес. Бұл – тұрақты даму, инновациялар және бүгін қалыптастырып жатқан болашақ мәселесі.

Энергетика дәстүрлі түрде «ерлерге арналған» сала болып саналды. Алайда заман өзгерді. Бүгінде әйелдер салаға тек маман немесе басшы ретінде ғана емес, идеялардың көшбасшысы ретінде де келіп отыр.

Әйел жұмыста да, үйде де бақытты болса – бәрі ұтады: компаниялар – инновациялық, сала – тұрақты, қоғам – әділетті бола түседі.

Бақытты әйел – бұл бақытты отбасы, табысты бизнес және үйлесімді қоғам!

Әр әйел қай жерде болмасын – өз қалпын сақтай алады!

Әйелдер энергияны алға жетелейді, ал бұл – прогресті қалыптастыру деген сөз!



**Тасмагамбетова
Рысты Нургалиевна,
«Эмбаунайгаз» АҚ
экономика және қаржы
жөніндегі Бас директордың
орынбасары**



**Tasmagambetova
Rysty Nurgalieva,
Deputy General Director
for Economics and
Finance of JSC
Embamunaigas**



Құрметті Форумға қатысушылар!

«Ембімұнайгаз» АҚ атынан KAZENERGY қыз-келіншектердің энергетикалық клубы ұйымдастырған дәстүрлі шараға қош келдіңіздер деймін. Энергетикалық клубтың биыл құрылғанына 12 жыл. Осы уақыт ішінде клуб үлкен қалыптасу, даму жолдарынан өтті. Бір мақсат, бір арман жолында серпінге толы берері мол нетворкинг алаңдарын тұрақты өткізіп келеді. Бүгінгі Форум осымен 7-рет ұйымдастырылып отыр. Бұл нетворкинг алаңындағы әр кездесу, әр таныстық – қатысушылар үшін үлкен белеске апаратын қадам. Тың идеялар тоғысатын, мүмкіндіктер ашылатын орын.

Құрметті әріптестер, форумның қымбатты қатысушылары!

VII KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының форумында сөз сөйлеу – үлкен құрмет.

7 – қасиетті сан, тұтастық пен толықтық символы, осы санның артында Әйелдер энергетикалық клубы мен мұнай-газ саласындағы әйел қозғалысының маңызды кезеңдері жатыр.

Клуб құрылғалы бері әйел көшбасшылығының нағыз эпицентрі болды, теңдік пен инклюзивтілік құндылықтарын белсенді насихаттады. Әйелдердің кәсіби мүмкін-

Dear Forum Participants,

On behalf of "Embimunaigas" JSC, I am pleased to welcome you to the traditional event organized by the KAZENERGY Women's Energy Club. This year marks the 12th anniversary of the Energy Club. Over this time, the club has undergone significant growth and development, consistently creating dynamic and valuable networking opportunities in pursuit of a shared goal and vision. Today's forum is being held for the seventh time. Each meeting and every new connection within this networking platform represents an important step forward for participants – a place where fresh ideas converge and new opportunities emerge.

Dear colleagues, esteemed participants of the Forum,

It is a great honor to speak before you at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club.

The number 7 is sacred, symbolizing completeness and wholeness. Behind this number lie the significant milestones achieved by the Women's Energy Club and, more broadly, by the women's movement in the oil and gas industry.

Since its inception, the Club has become a true epicenter of women's leadership, actively promoting the values of equality and inclusiveness. Its initiatives to expand professional opportunities for women and provide social support to industry

діктерін кеңейту және саладағы қызметкерлерді әлеуметтік қолдау бойынша бастамалары оң өзгерістердің қозғаушы күші болды.

«Эмбаунайгаз» АҚ «Мұнайшы қыз» әйел клубы да осы үлкен қозғалысқа өз үлесін қосады. Біздің клубтың жұмысы сіздерге жақсы таныс. Сондықтан бүгін мен біздің компанияның тұрақты дамудың негізгі бағыттарын – білім беру, кадрлық даярлық, цифрландыру және, әрине, әйелдер мен отбасыларға әлеуметтік қолдау көрсету мәселелерін қалай қолдайтынын баяндағым келеді.

Бұл сөз бір компанияның шеңберіндегі жекелеген бастамалар туралы емес, мұнай-газ саласының өміріне және біздің жастарымыздың болашағына үлкен оң әсер ететін ауқымды жоба туралы.

Бәріңіз білесіздер, биыл Қазақстанда мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың шешімімен Жұмысшы мамандықтары жылы деп жарияланды. Бұл экономика нақты секторының жұмысын қамтамасыз ететіндердің еңбегін әділ тану. Материалдық құндылықтар дәл еңбек кәсіптерінің өкілдерінің қолымен жасалады.

Еңбекші, инженерлік, техникалық кадрларды қолдау және дамыту – мұнай-газ кешенінің компанияларының тікелей жауапкершілігі. Өндірістік сектордың нақты қажеттіліктерін бізден басқа ешкім жақсы білмейді. Осыған байланысты 5 жыл бұрын АО «Эмбаунайгаз» мамандарды даярлау бойынша ауқымды жобаны бастады, және дәл осы жылы, Жұмысшы мамандықтары жылы аясында біз оны аяқтадық.

6 қыркүйекте С. Утебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті базасында оқу-өндірістік полигоны ашылды. Бұл мұнай-газ кешенінің жұмыс циклының толық имитациясын жасайтын ерекше алаң: кен орнының

employees have become a genuine driving force for positive change.

Our own women's club, "Munayshy Kyz" at Embamunaygas JSC, contributes to this larger movement. The work of our club is already well known to you. Today, I would like to share how our company supports key areas that define sustainable development – education, workforce training, digitalization, and, of course, social support for women and families.

This is not about isolated initiatives within a single company, but a large-scale project that has a meaningful positive impact on the oil and gas industry and the future of our youth.

As you all know, this year has been declared by the Head of State of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev, as the Year of Skilled Professions. This is a well-deserved recognition of those whose labor sustains the real economy. It is through the hands of skilled workers that material value is created.

Supporting and developing operational, engineering, and technical personnel is the direct responsibility of companies within the oil and gas sector, as no one knows the real needs of the production sector better than we do. In this context, five years ago Embamunaygas JSC launched a large-scale project to train specialists, which we are completing this year, the Year of Skilled Professions.

On September 6, at the S. Utebayev Atyrau University of Oil and Gas, a training and production site was inaugurated. This unique facility fully simulates the operational cycle of the oil and gas sector, from exploration to hydrocarbon production and processing.

On a four-hectare site, with full financial support from Embamunaygas JSC, a pilot facility of an oil production enterprise was constructed. Here, future specialists will acquire practical skills in conditions as close as possible to a real production environ-

барлауынан бастап көмірсутектерді өндіру және қайта өңдеуге дейін.

4 гектар аумақта, «Эмбаунайгаз» АҚ толық қаржылық қолдауымен мұнай өндіретін кәсіпорынның мини-үлгісі салынды. Мұнда болашақ мамандар өндірістік ортаға барынша жақын жағдайларда дағдыларын меңгереді. Студенттерге нақты операциялық тапсырмаларды шешуге және мұнай-газ ісінің технологияларын игеруге мүмкіндік бар.

Полигон заманауи зертханамен жабдықталған, онда жер асты жөндеуді меңгеру үшін екі оқу бұрғысы жасалған, сондай-ақ студенттер өндірістік тапсырмаларды орындай алатын 15 оқу алаңы құрылған.

Полигон ашылғаннан кейін электргазоқушылар, токарьлар, операторлар, машинистер және мұнай-газ кешенінде сұранысқа ие басқа да мамандарды даярлау жаңа деңгейге көтерілді.

С. Утебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті Қазақстанда осындай заманауи практикалық базасы бар алғашқы жоғары оқу орны болды. Осындай қуатты звеноның болуы дуалды білім беруге, жас буынның әлеуметтік сеніміне серпін береді деп сенемін және еңбек нарығына маңызды оң ықпалын тигізеді.

Бұл оқиға Қазақстан Президентінің халқына Жолдауынан бір күн бұрын болып, онда ел болашағы цифрлық технологиялар мен жасанды интеллектіні барлық мүмкін салаларда шебер қолдануға негізделетіні айтылғаны символдық мәнге ие. Ашылған оқу полигоны практикалық даярлық пен цифрлық шешімдер саласында ең заманауи құралдардың бірі болып табылады.

ЭМГ-нің осы жобадағы үлесі – Қазақстандық білім берудің болашағына, білім индустрияландыруына және ең күрделі технологиялық міндеттерді шешуге қабілетті жаңа буын

ment. Students have the opportunity to tackle real operational challenges and learn oil and gas technologies hands-on.

The training site is equipped with a modern laboratory, two instructional wells for practicing underground repair skills, and 15 training platforms where students can tackle real production tasks.

With the opening of this facility, the training of in-demand specialists such as electric and gas welders, turners, operators, machine operators, and other professionals needed in the oil and gas sector has reached a new level.

The S. Utebayev Atyrau University of Oil and Gas has become the first university in Kazakhstan with such a modern practical base. I am confident that this powerful resource will boost both dual education programs and the social confidence of our youth, while having a significant positive impact on the labor market.

Symbolically, this event took place just ahead of the President's Address to the people of Kazakhstan, in which the central theme emphasized that the country's future lies in digital technologies and the skillful application of artificial intelligence wherever appropriate. The open training site embodies the most advanced practices both in hands-on training and in digital solutions, shaping the quality of the next generation of professionals.

EMG's (Embamunaigas) contribution to this project represents an investment in the future of Kazakhstani education, the industrialization of knowledge, and the development of a new generation of professionals capable of solving the most complex technological challenges. It is a vivid example of corporate responsibility and a forward-looking approach to industry development.

Of course, this groundbreaking initiative could not have been realized without the goodwill, commitment, and financial support of EMG's leadership, its

мамандарды қалыптастыруға инвестиция. Бұл корпоративтік жауапкершіліктің және саланы дамытудың көрегендік үлгісі.

Әрине, бұл серпінді бастама «ЕмбімұнайГаз» басшылығының, оның бас компаниясы «ҚазМұнайГаздың» және KAZENERGY қауымдастығының ізгі ниеті, міндеттемесі және қаржылық қолдауынсыз мүмкін болмас еді.

Осыған орай, мемлекетіміз бен қоғамымыз үшін маңызды осы жобаларды жүзеге асырып, Қазақстанның бүкіл мұнай өнеркәсібінің ілгерілеуіне қуат беріп отырған әрбір адамға алғыс айтуға рұқсат етіңіздер!

Құрметті форум жұмысына қатысушылар!

Сөзімді қорыта келе айтарым, алдына үлкен мақсаттар қоятын кез-келген адам үшін мұндай нетворкинг алаңының берері мол. Қыз-келіншектер үшін бұл – трансформация құралы.

Осындай мүмкіншілікті бізге ұсынған KAZENERGY қыз-келіншектердің энергетикалық клубының ұйымдастыру алқасына үлкен алғыс айтамыз.

Назарларыңызға рахмет!

parent company KazMunayGas, and the KAZENERGY Association.

In this regard, allow me to thank everyone whose efforts make such projects – vital for our state and society – a reality, energizing the entire oil industry of Kazakhstan to move forward!

Dear Participants of the Forum,

In conclusion, I would like to say that such a networking platform offers immense value to anyone who sets ambitious goals. For women, it serves as a powerful tool for transformation.

We extend our sincere gratitude to the organizing committee of the KAZENERGY Women's Energy Club for providing us with this opportunity.

Thank you for your attention!



Шакуликова Гульзада
Танирбергеновна
«С. Утебаев атындағы
Атырау мұнай және газ
университеті» АҚ Басқарма
төрайымы – ректор



Shakulikova Gulzada
Tanirbergenovna
Chairman of the Board -
Rector of Safi Utebaev
Atyrau Oil and Gas
University JSC



Оқу-өндірістік полигон жалпы ауданы 4 гектарды құрайды және мұнай-газ кәсіпорнының толық циклін – геологиялық барлаудан көмірсутектерді қайта өңдеуге дейін – көрсететін мини-модель болып табылады. **15 арнайы оқу алаңында, оның ішінде 2 оқу бұрғысы, 3 арнайы техника, 3 шеберхана бар. Студенттер оператор мен машинистен бастап электргазоқосушылар мен токарьларға дейін ең сұранысқа ие мамандықтар бойынша практикалық дағдылар алады.**

Полигон айналасында өндірістік оқу кластері құрылуда, онда білім беру өндірістік процеске тығыз байланыста өтеді. Инженер-техникалық персонал үшін өндірістік қауіпсіздік бойынша сертификаттау курстары, халықаралық дәнекерлеу сертификаттары курстары және тағы басқалары енгізілетін болады.

Арнайы көңіл кросс-компетенциялардың дамуына бөлінеді, яғни пәнаралық дағдыларға. Мұнай студенттері бағдарламалау мен деректерді талдауды меңгерсе, IT мамандары мұнай-газ өндірісі мен қайта өңдеудің негіздерін түсінеді. Оқу бағдарламасына IT мен мұнай-газ ісін, экология мен энергетиканы, экономика мен инженерлікті біріктіретін жаңа пәндер енгізілді. Полигоны мен зертханаларында әртүрлі факультеттердің студенттері бірге

The 4-hectare training and production site represents a miniaturized model of an oil and gas enterprise with a full cycle of processes – from geological exploration to hydrocarbon processing. **On 15 specialized training sections, including 2 instructional wells, 3 pieces of specialized equipment, and 3 workshops, students acquire practical skills for the most in-demand professions – from operators and machine operators to electric and gas welders and turners.**

Surrounding the site, an Industrial Training Cluster is being developed, where learning is closely integrated with production. Plans include the introduction of certification courses in industrial safety for engineering and technical personnel, courses for international welding certifications, and more.

Special attention is given to the development of cross-competencies, that is, interdisciplinary skills. Petroleum engineering students will gain knowledge in programming and data analysis, while IT students will learn the fundamentals of oil and gas extraction and processing. New courses have already been incorporated into the curriculum, combining IT and oil and gas, ecology and energy, as well as economics and engineering. At the site and in the laboratories, students from different faculties – for example, geologists, chemists, and

жұмыс істейді – мысалы, ортақ жобалар бойынша геологтар, химиктер және программистер.

АМГУ-ның Қосымша білім және біліктілікті арттыру институтында біздің Өндірістік комитетпен бірге «Энергетика саласындағы әйел көшбасшылық» MBA бағдарламасы ашылды, бүгінгі аудиторияда осы бағдарлама оқытушылары мен түлектері барын мақтан тұтамыз. Барлық түлектерге мансапта табыс тілеймін!

Біздің полигонымыздың дамуына келесі маңызды қадам – мұнай кен орындарының цифрлық егіз технологияларын оқу процесіне енгізу. Эмбаунайгазбен бірлесіп, «Интеллектуалды кен орны» оқу-демонстрациялық орталығын әзірлеуді бастадық, онда нақты мұнай-газ кен орнының цифрлық моделі болады. Сенсорлар, бұлттық платформалар мен симуляторлардың көмегімен оператор бөлмесі құрылады – кен орнын басқару диспетчерлік пунктінің дәл имитациясы. Оператор бөлмесінің экрандарында кен орнының 3D интерактивті егізі көрсетіледі: бұрғылар, құбырлар, насос станциялары және мұнай дайындау қондырғылары – бәрі цифрлық түрде бейнеленеді. Студенттердің міндеті – жағдайды талдау, мәселенің себебін табу (мысалы, бұрғыдағы қысымның төмендеуі немесе компрессор ақауы) және нұсқаулыққа сәйкес дұрыс шешім қабылдау. Біз пішін мен жабдықтың жұмысын болжай аламыз, өндіру режимдерін оңтайландырамыз.

Жаңа инфрақұрылымның ажырамас бөлігі – жасанды интеллектіні оқыту мен ғылыми жұмыста кеңінен енгізу. Қазір кампуста AI-Hub орталығы құрылды, оның міндеті – ЖИ инфрақұрылымын дамыту, оқыту процесіне ЖИ-ны интеграциялау және жас таланттарды қолдау. Университетіміздің алғашқы стартаптары дәл қазір параллель өтетін Digital Bridge конференциясында таныстырылып жатыр. Форумдағы

programmers – will collaborate on joint projects.

At the Institute for Advanced Training and Continuing Education of Atyrau Oil and Gas University, together with our Industrial Committee, we launched an MBA program, "Women's Leadership in the Energy Sector." We are proud that today's audience includes both lecturers from this program and its graduates. I wish all graduates continued success in their careers!

Our next key step in developing the training site is the integration of digital twin technologies of oil fields directly into the educational process. In partnership with Embamunaygas, we have begun creating a training and demonstration center called the "Intelligent Field," which will feature a digital model of an actual oil and gas field. Using sensors, cloud platforms, and simulators, an operator control room will be created – an accurate replication of a field control center. The screens in the control room will display an interactive 3D digital twin of the field: wells, pipelines, pump stations, and oil preparation units – all digitally represented. Students' task will be to analyze situations, identify causes (for example, a drop in well pressure or compressor failure), and make the correct decisions according to instructions. This will allow us to predict reservoir and equipment behavior and optimize production regimes.

An integral part of the new infrastructure will be the widespread implementation of artificial intelligence in both education and research. Already on campus, an AI-Hub has been established, tasked with developing AI infrastructure, integrating AI into the educational process, and supporting youth innovation projects. The first startups from our university are already showcased at the concurrent Digital Bridge conference. You can visit our booth at the forum's startup alley.

In today's digital economy, it is critical to protect industrial facilities and information systems from

стартап-аллеяда біздің стендті көре аласыздар.

Қазіргі цифрлық экономикада өндірістік объектілер мен ақпараттық жүйелерді киберқауіптерден қорғау өте маңызды. Сондықтан мұнай-газ полигонының жанында кампуста киберполигоны ашылады. Киберполигоны – бұл өндірістік жүйелердің нақты IT-инфрақұрылымын имитациялайтын жоғары технологиялық «құмқорап». Мұнда мұнай кен орындары мен зауыттардың желілік архитектурасы симуляцияланады. Виртуалды сегменттер өндірістік жүйелердің жұмысын модельдейді: технологиялық процестерді автоматтандыру жүйелерінен бастап компаниялардың корпоративтік желілеріне дейін. Студенттер, инженерлер және қауіпсіздік мамандары кибершабуылдарды нақты уақытта бейнелейтін сценарийлерді орындай алады. Мысалы, мұнай өңдеу зауытының желісіне ransomware шабуылдарын немесе кен орнының ішкі желісіне араласу әрекеттерін модельдеу. Қатысушылар шпionдықты анықтап, трафикті талдап, контроллерлер мен серверлерді қорғауды үйренеді. Бұл тәжірибе нақты объектілерге қауіпсіз, бірақ киберқорғау дағдыларын толық меңгеруге мүмкіндік береді.

Полигонға жақын жерде, Атырау облысының Арнайы экономикалық аймағында, Isker компаниясының қолдауымен Технологиялар мен инновациялар трансферті орталығы ашылады. Мұнда мұнай-газ саласы мен мұнай-химияның жаңа технологияларының тұрақты көрмелері ұйымдастырылады. ТТО-да сондай-ақ мұнайхимиялық өндірістің мини-жолақтары, пилоттық қондырғылар мен зертханалар орналастырылады, олар мұнайхимия процестерін шағын ауқымда қайталауға мүмкіндік береді. Пиролиз, полимеризация және басқа да негізгі процестер бойынша оқу-өндірістік қондырғыларды монтаждау жоспарлануда.

cyber threats. Therefore, a cyber training ground will be established near the oil and gas training site on campus. The cyber training ground is a high-tech “sandbox” simulating the real IT infrastructure of enterprises, including the network architecture of oil fields and processing plants. Virtual segments will be deployed to simulate production system operations, from automated process control systems to corporate networks. Students, engineers, and security specialists will practice responding to cyberattacks in real time. For example, ransomware attacks on a refinery network or attempts to compromise a field’s internal network will be simulated. Participants will learn to detect intrusions, analyze traffic, and protect controllers and servers from hacking. All of this is done without risk to actual facilities, but with full immersion in cybersecurity practice.

Adjacent to the training site, within the Atyrau Special Economic Zone, a Technology and Innovation Transfer Center is opening with the support of Isker. This center will host permanent exhibits of new oil, gas, and petrochemical technologies. Miniature production lines, pilot installations, and laboratories will allow small-scale reproduction of petrochemical processes. Industrial educational installations for pyrolysis, polymerization, and other key processes will also be installed. Additionally, the center will house commercialization and prototyping laboratories, where young scientists and startups can develop their projects “from idea to prototype.” CNC machines, 3D printers, and testing equipment will be available, along with coworking spaces and a startup incubator. Thus, the technology transfer center will become a hub for technological businesses in the region. Its location within the Special Economic Zone is deliberate, as the zone’s special status provides tax and customs incentives for center residents, simplifying the import of equipment and materials.

Сондай-ақ, ТТО-да коммерцияландыру және прототиптеу зертханалары құрылатын болады. Бұл аймақта жас ғалымдар мен стартаптар өздерінің жобаларын «идеядан прототипке дейін» жетілдіре алады. СББ станоктары, 3D-принтерлер, сынақ жабдықтары қолжетімді болады. Әрине, коворкинг аймақтары мен стартап инкубаторы да болады. Осылайша, технологиялар трансферті орталығы өңірдегі технологиялық бизнестердің кристалдану нүктесіне айналады. ТТО-ның АЭА аумағында орналасуы кездейсоқ емес. АЭА-ның арнайы мәртебесі орталықтың резиденттері үшін салық және кеден жеңілдіктерін береді, бұл жабдық пен материалдарды әкелуді жеңілдетеді.

Сонымен қатар, 1500 орындық жаңа оқу кампусының құрылысы басталады. Біздің заманауи студенттік қалашығымыз әлемдік деңгейдегі «campus life» жайлы ортаны қамтамасыз етеді. Студенттер кампуста бүкіл күнді оқумен, тәжірибелік сабақтармен және бос уақытпен үйлестіре отырып өткізе алады, сонымен қатар барлық қажетті қызметтер қолжетімді болады – бұл «қала ішіндегі қала» принципі.

Қазақстанның батысында студенттерді базалық даярлаудан бастап-зерттеулерге, инновацияларға және өндірісте технологияларды енгізуге дейінгі толық циклді білім беру экожүйесі құрылуда. Университет қабырғасында дүниеге келген әзірлемелер сөрелерде шаң жинамайды, бірақ кен орнын оңтайландыру алгоритмі немесе полимерлі өнімнің жаңа бренді болсын, саланың нақты сұраныстарына сәйкес келеді. Технологиялық трансфер тез және тиімді болады.

Біздің жобаларымыз Қазақстаннан тыс жерлерде де өзіне назар аударады. Ынтымақтастыққа атақты шетелдік университеттер мен компаниялар қосылуда. Халықаралық корпо-

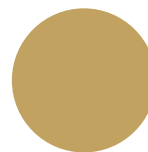
In parallel, construction will begin on a new 1,500-seat university campus. Our modern student town will provide a world-class campus life environment, allowing students to spend the entire day on campus, combining study, practical training, and leisure, with all necessary services available – embodying the “city within a city” concept.

In western Kazakhstan, a full-cycle educational ecosystem is being established, from foundational student training to research, innovation, and technology implementation in production.

Developments born within the university will not gather dust on shelves but will be tailored to real industry needs – whether an algorithm for optimizing field operations or a new polymer product. Technology transfer will be fast and efficient.

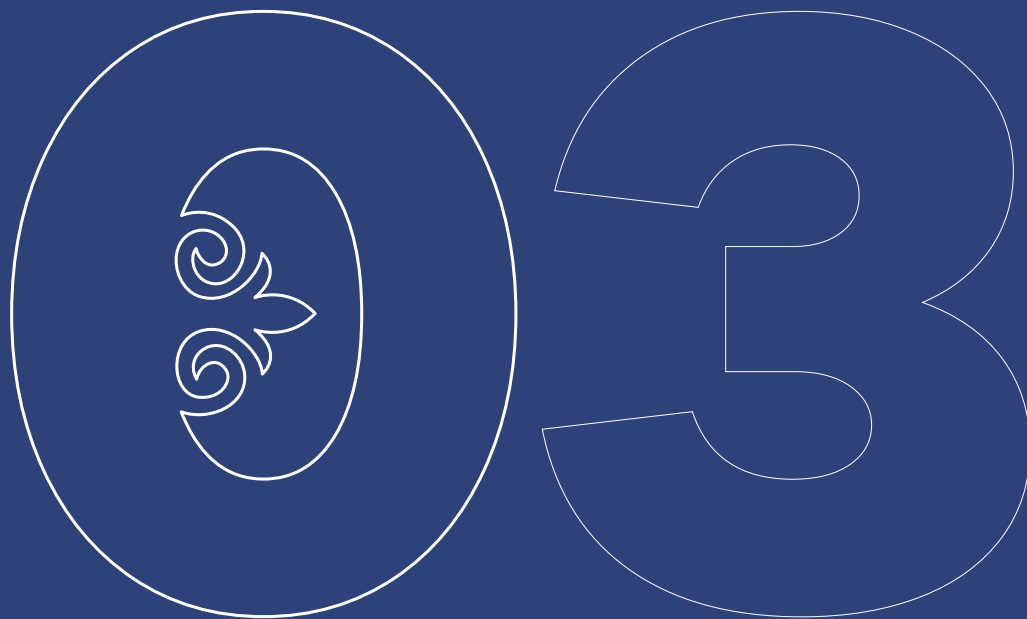
Our projects are already attracting international attention. Renowned foreign universities and companies are joining these efforts. Global corporations see the campus as a platform to pilot their latest technologies in real-world conditions. This campus of the future is a source of pride for Kazakhstan and a strong signal to the world that our country is prioritizing knowledge, innovation, and collaboration. The future of the oil and gas industry is being built here and now, in Atyrau, at our university. We invite all partners to join us on this exciting journey and bring it to life together.

рациялар кампусты өздерінің ең жаңа технологияларын нақты жағдайларда пилоттау платформасы ретінде көреді. Осындай болашақ кампус – Қазақстан үшін мақтаныш және әлемге еліміздің білімге, инновацияларға және ынтымақтастыққа мән беретіні туралы айқын сигнал. Мұнай-газ саласының болашағы дәл қазір, Атырауда, біздің университет базасында құрылуда. Біз барлық серіктестерді осы қызықты саяхатты бірге бөлісуге және оны жүзеге асыруға шақырамыз.









**ПАНЕЛЬДІК СЕССИЯ: «Саладағы
әйелдер: жұмысшы мамандықтан
көшбасшылыққа дейін»**

*PANEL SESSION: “Women in the Industry –
From Workforce to Leadership”*



ЖҰМЫСШЫ
МАМАНДЫҚТАР
ЖЫЛЫ



03

Панельдік сессия: «Саладағы әйелдер: жұмысшы мамандықтан көшбасшылыққа дейін»

*Panel session:
“Women in the Industry —
From Workforce to Leadership”*



Модератор: **Ахмурзина Ляззат
Жексенбаевна**, «KAZENERGY»
қауымдастығының атқарушы директоры

Moderator: **Akhmurzina Lyazzat
Zheksenbayevna**, Executive Director,
KAZENERGY Association

«KAZENERGY» қауымдастығының Атқарушы директоры, Ахмурзина Ляззат Жексенбаевна модераторлығымен өткен панельдік сессия Қазақстан Президенті Қасым-Жомарт Тоқаевтың бастамасымен жарияланған Қазақстандағы Жылдың жұмысшы мамандықтарына арналған. Мемлекет басшысы бірнеше рет жұмысшы мамандық иелерінің ұлттық экономиканың тірегі және елдің индустриялық дамуының қозғаушы күші екенін атап өтті.

Модератордың жетекшілігімен пікірталас өзін энергетикадағы өндірістік мамандықтарға арнаған әйелдерді – инженерлерді, геологтарды, электромонтерлерді, зертхана мамандары мен операторларды біріктірді. Талқылау барысында қатысушылар кәсіби қалыптасудың жеке тарихымен бөлісті, жеңілген қиындықтар мен жетістіктер туралы айтып, жұмысшы кәсіптерінен көшбасшылық позицияларға дейінгі жол табандылық, құзыреттілік және іске шынайы берілгендік жолы екенін көрсетті.

Сессия әйелдердің энергетика саласын дамытудағы зор үлесін мойындап, тең мүмкіндік пен кәсіби өсу идеяларын ілгерілетудегі маңызды қадам болды. Бұл әйел көшбасшылығы өндірісте шеберліктен басталып, Қазақстанның кәсіби мәдениетінің жаңа стандартын қалыптастыратынын көрсетті.

The panel session, moderated by Akhмурзина Lyazzat Zheksenbaevna, Executive Director of the KAZENERGY Association, was held in connection with the Year of Skilled Professions in Kazakhstan, declared at the initiative of the President of the Republic of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev. The Head of State has repeatedly emphasized that workers in skilled trades are the backbone of the national economy and the driving force behind the country's industrial development.

Under the guidance of the moderator, the discussion brought together women dedicated to production professions in the energy sector – engineers, geologists, electrical technicians, laboratory specialists, and operators. During the discussion, participants shared personal stories of professional development, spoke about challenges they had overcome and achievements they had attained, demonstrating that the path from skilled trades to leadership positions is one defined by perseverance, competence, and genuine dedication.

The session served as a recognition of the tremendous contribution of women to the development of the energy sector and as an important step in promoting equal opportunities and professional growth. It highlighted that women's leadership in energy begins with mastery in production and sets a new standard for professional culture in Kazakhstan.





Сәлемдесу Greeting



Аккайсиева Айзада Умбетовна,
«KAZENERGY» қауымдастығының
атқарушы директоры

Akkaysieva Aizada Umbetovna,
Chairperson of the KAZENERGY Women's
Energy Club

Құрметті ханымдар мен мырзалар, қайырлы күн!

VII мерейлік Әйелдер энергетикалық клубының Форумына қош келдіңіздер!

Ең алдымен, Әйелдер энергетикалық клубының атынан осы іс-шараға қолдау көрсеткен демеушілерге және Форумға қатысып, назар аударған қонақтарға шын жүректен алғысымды білдіремін.

Бүгінгі кездесудің тақырыбы өте өзекті әрі уақытылы. Бұл мәселе ұзақ уақыттан бері маңызды болып келеді, өйткені қазіргі таңда әлемде әйелдердің экономикалық, әлеуметтік және мәдени өмірге белсенді қатыспайтын ел қалмаған.

Бұл кездесудің KAZENERGY қауымдастығының 20 жылдығы аясында өтуі ерекше. Форум сондай-ақ Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқына Жолдауын жүзеге асыру шараларын, атап айтқанда гендерлік

Good afternoon, ladies and gentlemen!

Welcome to the VII Anniversary Forum of the Women's Energy Club!

First of all, on behalf of the Women's Energy Club, allow me to express our sincere gratitude to our sponsors for supporting this event, as well as to our guests for their participation and attention to the Forum.

The topic of today's meeting is extremely relevant and timely. It addresses an issue that has long required attention, as there is no country left in the world where women do not actively participate in the economic, social, and cultural life of society.

It is particularly significant that our meeting is taking place in the year of the 20th anniversary of the KAZENERGY Association. The Forum also provides an excellent opportunity to discuss measures for implementing the President of the Republic of Kazakhstan's Address to the Nation, particularly initiatives aimed at gender develop-

дамуға бағытталған бастамаларды талқылауға тамаша мүмкіндік береді. Бұл тұрғыда әйелдердің экономикадағы жетекші рөліне ерекше көңіл бөлінуде.

2013 жылдан бері, яғни 12 жыл бойы, KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубы энергетика саласында гендерлік саясатты табысты насихаттап келеді. Тарихи тұрғыдан энергетика – «еркек» саласы деп есептеледі. Дегенмен, мамандығы қандай болмасын, әйел әрдайым өз жұмысына жылулық, шынайылық, мейірімділік және шығармашылық әкеледі – бірақ та әйел қалпында қала береді. Біз осы табиғи қасиеттерімізді сақтай білуіміз керек.

Бүгінде энергетика саласында ерлермен қатар кәсіпқой қыз-келіншектер саланы алға жетелеп жүр. Сонымен қатар, әйел көшбасшылардың өкілеттіктерін арттыру басты мақсат болып қала береді. Тәжірибе көрсеткендей, мансаптық өсу әйелдер үшін қиынырақ, ал олардың басшылық лауазымдардағы саны әлі де аз.

Біздің елімізде заңнама әйелдерге тең мүмкіндіктер бере отырып, қолдау көрсетеді. Дегенмен, нақты өмірде ілгерілеуге көбінесе қалыптасқан стереотиптер кедергі жасайды. Осындай стереотиптердің бірі - әйелдер мансаппен отбасын сәтті біріктіре алмайды деген сенім.

Әйелдер форумының жұмысының арқасында біз Қазақстанда қаншама табысты, мақсатты, кәсіпқой әйелдердің барлық салада еңбек етіп жатқанын көріп отырмыз. Тек ер адамдар басым болатын мамандықтар азайып барады. Бұған еңбек жағдайларының жақсаруы, технологиялық прогресс, өндірісті цифрландыруықпал етіп отыр.

Бүгін Қазақстанда әйелдерге тыйым салынған кәсіптер тізімін жою процесі аяқталды. Бұл жұмыс күшіндегі кемсітушілікті жоюға, кәсіптік

ment. In this context, special attention is given to the leading role of women in the economy.

Since 2013, for twelve years, the Women's Energy Club KAZENERGY has been successfully promoting gender policies in the energy sector. Historically, energy has been considered a "male" industry. However, regardless of the profession, women bring warmth, sincerity, kindness, and creativity to their work – while remaining women. We must be able to preserve these natural qualities.

Today, professional women work alongside men in the energy sector, driving the industry forward. At the same time, one of the key challenges remains expanding the rights and opportunities of women leaders. Experience shows that career advancement for women is often more difficult, and their representation among leadership positions remains limited.

In our country, legislation supports women, providing equal opportunities. However, in practice, advancement is often hindered by entrenched stereotypes. One such stereotype is the belief that a woman cannot successfully combine a career and family.

Thanks to the activities of the Women's Forum, we see that Kazakhstan has many successful, goal-oriented, and professional women working in all fields. There are increasingly fewer professions restricted solely to men. This progress is supported by improvements in working conditions, technological advancements, and the digitalization of production.

Today, Kazakhstan has completed the process of removing the list of professions prohibited for women. This is an important step toward eliminating labor discrimination, ending occupational segregation, and reducing the gender pay gap.

Global trends show that women's contribution to the economy remains undervalued. In this regard, we believe that it is time to evaluate employees not

сегрегацияны тоқтатуға және гендерлік жалақыдағы айырмашылықты азайтуға бағытталған маңызды қадам. Жаһандық үрдістер әйелдердің экономикаға қосқан үлесі әлі де бағаланбағанын көрсетеді. Сондықтан қызметкерлерді жынысына қарай емес, кәсібилігіне, құзыреттілігіне, әлеуетіне қарай бағалайтын кез келді деп есептейміз.

Форумдағы кездесулер мен талқылаулар жаңа идеялардың, бастамалардың, жобалардың ұшқынына айналады деп сенеміз.

Форумымыздың басты мақсаты – энергетика саласындағы әйелдердің – жаны нәзік, рухы күшті әйелдердің кәсіби білімін, тәжірибесін және жетістіктерін көтеру және мойындау.

Форумның барлық қатысушылары мен қонақтарына жемісті еңбек, шабыт және жаңа жетістіктер тілейміз!

Назарларыңызға рахмет!

by gender but by their professionalism, competence, and potential.

We hope that the meetings and discussions at the Forum will give rise to new ideas, initiatives, and projects.

The main goal of our Forum is to bring to the world stage and recognize the professional knowledge, experience, and achievements of women in the energy sector – women with gentle hearts and strong spirits.

We wish all participants and guests of the Forum fruitful work, inspiration, and new accomplishments!

Thank you for your attention!



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Нұрсағат Нұргүл Нұрсағатқызы,
Өндіріс бойынша бас директордың
орынбасары

Компаниясы: «Орталық» Кен өндіру
Кәсіпорны» ЖШС
Өнеркәсіптегі жұмыс өтілі: 22 жыл
Аймақ: Түркістан облысы



Nursagat Nurgul Nursagatkyzy,
Deputy General Director
for Production

Company: Ortalyk Mining
Enterprise LLP
Experience in the industry: 22 years
Region: Turkestan Region

**НҰРСАҒАТ НҰРГҮЛ НҰРСАҒАТҚЫЗЫ: ДАНАЛЫҚ
ПЕН ЕҢБЕКПЕН НҰРЛАНҒАН ЖОЛ**

Оның жолы еңбекқорлық пен әйелдік даналықтың үйлесімі. Бүгін Нұргүл Нұрсағатқызы өндірісті басқарады, бірақ әр шешімінде — әжесінің жылы сөзі және бір кездері оған сенген ұстаздарының күші бар.

«Мен геологтан бас директордың орынбасарына дейінгі жолды өттім. Дәстүрлі түрде ерлердің саласы болып саналатын өнеркәсіпте әйелдер табысқа үш қасиет арқылы жетеді — табандылық, кәсіби шеберлік және ұжым ішінде қарым-қатынасты құру қабілеті».

Нұргүлдің тарихы — ұрпақ сабақтастығы, білім күші және ісіне адалдықты бір тұлғада біріктірген әйелдің тарихы. Оның өмір жолы — табандылық пен мамандығына деген сүйіспеншілік кез келген кедергіні жеңе алатынының үлгісі.

Бала кезінен-ақ еңбек — бұл тек міндет емес, құрмет екенін білген. Алғашқы ұстазы — өмірлік бағдар берген дана әжесі: **«Заман ағымына ілесіп жүру үшін оқы»** деген өсиеті Нұргүлдің

**NURSAGAT NURGUL NURSAGATKYZY: A PATH
ILLUMINATED BY WISDOM AND LABOR**

Her journey is a combination of diligence and feminine wisdom. Today, Nurgul Nursagatkyzy leads production, yet in every decision she makes there is the warmth of her grandmother's words and the strength of the mentors who once believed in her.

"I have climbed the ladder from a field geologist to Deputy General Director. In traditionally male industries, women achieve success thanks to three qualities — perseverance, professionalism, and the ability to build relationships within the team."

The story of Nurgul Nursagatkyzy is the story of a woman who embodies generational continuity, the power of knowledge, and dedication to her work. Her life path is an example of how persistence and love for one's profession can overcome any obstacle.

From childhood, she knew that work is not only a duty but also an honor. Her first mentor was her grandmother — a wise woman whose words became a guiding principle in life: ***"Study to keep pace with the times."*** It was this advice that shaped

тағдырын айқындады.

2003 жылы К. Сатпаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетін геология мамандығы бойынша тәмамдап, «МадЛогин» мұнай компаниясында еңбек жолын бастаған. Алғашқы жылдары баға жетпес тәжірибе берді, бірақ дамуға деген талпынысы оны жаңа кезеңге – «Байкен-У» ЖШС-не алып келді. 2008 жылы кәсіпорын кеніш құрылысына кіріскен кезде жағдай оңай болмаған: суық түндер, минималды жайлылық, үнемі кездесетін қиындықтар.

«Өзіме: бір ауысым төтеп беремін де кетемін дедім. Бірақ қалдым. Себебі бұл менің орным, менің командам, менің ісім», – деп еске алады ол.

Жылдар өте жетістіктер, мойындау және өзіндік сенім келді. Әр жаңа жоба, әр шешім оны кәсіби маман әрі көшбасшы ретінде нығайтты. Бірақ бәрінің артында – ұстаздарынан алған адамгершілік даналық тұрды.

Өмірінде ерекше орын алған Евгений Филатович Иванин – ядролық саланың көрнекті маманы, Нұргүлге өзіне сенуге көмектескен, жұмысты жай міндет емес, миссия деп көруге үйреткен.

«Аға буынды тыңдау, құрметтеу және біліммен бөлісу қажет», – осы сөздерді ол кәсіби қағидасы ретінде ұстайды.

Бүгін Нұргүл «Орталық» Кен өндіру Кәсіпорны» ЖШС өндірістік процестерді басқарады. Геологтан бас директордың орынбасарына дейінгі оның жолы – тек мансап баспалдағы ғана емес, табандылық пен жауапкершіліктің көшбасшылыққа апаратын жолы. Ол тоқтап қалмады: қаржы мамандығын оқып, MBA дәрежесін алып, қазір DBA бағдарламасы бойынша білімін жалғастыруда.

Ол үшін көшбасшылық – билік емес, командаға қызмет ету, нәтижеге жауапкершілік, шабыт-

Nurgul's destiny.

After graduating from Satpayev Kazakh National Technical University with a degree in Geology in 2003, she began her career at the oil company MadLogin. The first years provided invaluable experience, but her drive for growth led to a new stage – working at Bayken-U LLP. At that time, in 2008, the company was just beginning construction of a mine, and conditions were challenging: cold nights, minimal comfort, constant demands.

"I told myself: I'll endure one shift – and then leave. But I stayed. Because this was my place, my team, my work," she recalls.

Over the years, success, recognition, and confidence came. Each new project, every decision strengthened her as a professional and leader. Yet behind all of this stood not only knowledge but also the human wisdom she absorbed from her mentors.

A particularly important figure in her life was Evgeny Filatovich Ivanin – an outstanding specialist who dedicated his life to the nuclear industry. He helped Nurgul Nursagatkyzy believe in herself and taught her to see work not merely as a task, but as a mission.

"You must listen to your elders, respect them, and share your knowledge with others," – these words from her grandmother and mentor remain her central professional principle.

Today, Nurgul Nursagatkyzy oversees production processes at Ortalyk Mining Enterprise LLP. Her path – from geologist to Deputy General Director – is not only a career ladder but also an example of how perseverance and responsibility open doors to leadership. She did not stop at what she had achieved: she earned a degree in finance, then an MBA, and is currently continuing her education in a DBA program.

For her, leadership is not about power, but service to the team, accountability for results, and the ability

тандыру және бағыттау.

«Жақсы жетекші бұйрық беруші емес, тыңдаушы, шабыттандырушы және басқаларды алға жетелейтін адам».

Осының барлығымен қатар, ол сұлулық, ішкі баланс пен отбасы маңызды деп есептейтін әйел болып қала береді. Саяхаттар, өзін-өзі дамыту және жақындарымен уақыт өткізу



**БІЗ ӨМІР СҮРУ ҮШІН ЖҰМЫС ІСТЕЙМІЗ,
КЕРІСІНШЕ ЕМЕС. НЕЛІКТЕН ЕҢБЕК
ЕТЕТІНІМІЗДІ – ОТБАСЫ, АТА-АНАЛАР, ҮЙ,
СҰЛУЛЫҚ ПЕН АЙНАЛАМЫЗДАҒЫ БЕЙБІТШІЛІК
ҮШІН ЕКЕНІН ЕСТЕ САҚТАУ КЕРЕК**



оның қарбалас өмірінде үйлесімділікті сақтауға көмектеседі.

«Біз өмір сүру үшін жұмыс істейміз, керісінше емес. Неліктен еңбек ететінімізді – отбасы, ата-аналар, үй, сұлулық пен айналамыздағы бейбітшілік үшін екенін есте сақтау керек».

Нұрғұл Нұрсағатқызының тарихы жас мамандар мен алғашқы қадамдарын жасап жүрген әйелдер үшін шабыт көзі. Ол жұмысшы мамандықтан басқарушы лауазымға өтуге сенімділік пен еңбекқорлықтың маңызды екенін дәлелдейді.

«Көшбасшылық – менің жолым, табыс – менің нәтижем. Мен сенемін, табандылық, командаға сенім және іске деген сүйіспеншілік биіктерге жетелейді».

to inspire and guide.

“A good leadership is not about authority; it is about serving the team and taking ownership of the results.”

At the same time, she remains a woman for whom beauty, inner balance, and family are important. Travel, self-development, and time with loved ones help her maintain harmony in a busy life.



**WE WORK IN ORDER TO LIVE, NOT THE
OTHER WAY AROUND. WE MUST
REMEMBER WHY WE WORK – FOR FAMILY,
PARENTS, HOME, BEAUTY, AND THE WORLD
AROUND US**



“We work in order to live, not the other way around. We must remember why we work – for family, parents, home, beauty, and the world around us.”

The story of Nurgul Nursagatkyzy is an inspiring example for young professionals and women taking their first steps in the profession. She proves that the journey from a technical role to a leadership position is possible if the heart holds faith, dedication, and respect for people.

“Leadership is my path, success is my result. I believe that perseverance, faith in the team, and love for the work lead to the top.”



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Түлемисова Айнагуль Нурадиновна,
Орталық инженерлік-
технологиялық қызметтің ауысым
бастығы

Компаниясы: «СНПС-
Ақтөбе мұнайгаз» АҚ
Өнеркәсіптегі жұмыс өтілі: 25 жыл
Аймақ: Ақтөбе



Tulemisova Ainagul Nuradinovna,
Shift Supervisor, Central
Engineering and Technological
Service

Company: SNPS-
Aktobemunaigas JSC
Experience in the industry: 25 years
Region: Aktobe

**ТҮЛЕМИСОВА АЙНАГУЛЬ
НУРАДИНОВНА: ЖҰМЫСШЫ
МАМАНДЫҚТАН КӨШБАСШЫЛЫҚҚА:
КӘСІБИ СЕНІМ МЕН КҮШ ЖОЛЫ**

**TULEMISOVA AINAGUL NURADINOVNA:
FROM THE WORKPLACE TO LEADERSHIP:
A JOURNEY OF STRENGTH AND FAITH IN
THE PROFESSION**

«Менің жолым жұмысшы мамандықтан жетекші лауазымға дейінгі кезеңде жауапкершілікті алудан, жаңалыққа үйренуден және әріптестер мен отбасының қолдауына сенуден қорықпау маңызды екенін көрсетті. Саладағы әйел адам өз күшіне сенімді болуы және кәсіби дағдыларын үнемі жетілдіріп отыруы керек.»

Айнагуль Түлемисованың тарихы — мінездің мықтылығы, іске адалдық және кәсібіне деген сүйіспеншілік туралы әңгіме. Оның еңбек жолы 25 жыл бұрын жас қыз қарапайым лаборант-коллектор болып өндірісте жұмыс істей бастаған кезде басталды, ол бұл жұмыстың оның тағдыры болатынын білмеді.

«Ашығын айтсам, сол кезде мен салада ұзақ қаламын деп ойламадым. Бірақ күн сайын, ауысым сайын мағынаға толы бола бастады. Мен өз еңбегімнің маңызды екенін сездім, бұл әрі қарай жүруге күш берді.»

“My journey from a technical role to a leadership position has shown that it is important not to fear taking responsibility, to learn new things, and to rely on the support of colleagues and family. A woman in the industry must be confident in her abilities and continuously develop her professional skills.”

The story of Ainagul Tulemisova is one of character, dedication, and love for her profession. Her career began 25 years ago when a young woman joined production as a simple laboratory collector, unaware that this work would shape her destiny.

“Honestly, at that time I didn't think I would stay in the industry. But gradually, each day, each shift gained meaning. I felt that my work mattered, and that gave me the strength to keep going.”

Today, Ainagul Nuradinovna is the Shift Supervisor of the Central Engineering and Technology Service at the Zhanazhol Oil and Gas Processing Complex of CNPC-Aktobemunaigas

Бүгінде Айнагүл Нұрадиновна — «СНПС-Ақтөбе мұнайгаз» АҚ Жаңажол мұнай-газ өңдеу кешенінің Орталық инженерлік-технологиялық қызметінің ауысым бастығы. Бұл Қазақстандағы мұнай-газ саласының ең ірі кәсіпорындарының бірі — Ақтөбе облысының алдыңғы қатарлы флагманы, онда мыңдаған мамандар адал еңбек етеді.

Оның жолы — кәсібилік пен ішкі күш сенімсіздікті сенімге, қиындықтарды жетістіктерге айналдыра алатынының үлгісі.

«Мен жұмысқа келгенде әріптестер таңырқап: "Айнагүл, бұл ерлердің мамандығы ғой! Мұнда не істеп жүрсің?" — деп сұрайтын. Мен әрдайым күлімсіреп жауап беретінмін: "Ерлер істей алса, демек, мен де істей аламын.»»

Бастапқы күннен-ақ ол жұмысқа араласты, жабдықтарды үйренді, өз ұсыныстарын айтуға және идеяларын қорғауға қорықпады. Бұл көзқарас оған тек шыдау ғана емес, кәсіби және тұлғалық өсуге де көмектесті.

«Жұмыс мені шыңдады. Мен мықты болдым. Ал көшбасшылық — бұл кабинет пен лауазым емес, тыңдай алу мен тыңдалу, жауапкершілікті алу және басқаларды шабыттандыру қабілеті.»

Форумдағы сөзінде Айнагүл Қазақстан Президентінің Жарлығымен жарияланған Жұмысшы мамандықтар жылының маңыздылығын атап көрсетті.

«Мен жұмысшы мамандығының адамымын және осымен мақтанамын. Өндірістегі әйелдер



**АЛ КӨШБАСШЫЛЫҚ — БҰЛ КАБИНЕТ ПЕН
ЛАУАЗЫМ ЕМЕС, ТЫҢДАЙ АЛУ МЕН
ТЫҢДАЛУ, ЖАУАПКЕРШІЛІКТІ АЛУ ЖӘНЕ
БАСҚАЛАРДЫ ШАБЫТТАНДЫРУ ҚАБІЛЕТІ**



JSC. This is one of the largest enterprises in Kazakhstan's oil and gas sector — a flagship of the Aktobe region, employing thousands of dedicated specialists.

Her path exemplifies how professionalism and inner resilience can transform doubt into confidence and challenges into achievements.

“When I first started, colleagues were surprised: ‘Ainagul, this is a man’s job! What are you doing here?’ I always replied with a smile: ‘If men can do it, so can I.’”

From her very first days, she engaged fully in the work, studied the equipment, and was unafraid to propose solutions and defend her ideas. This mindset helped her not only endure but also grow — both professionally and personally.

“Work hardened me. I became strong. Leadership is not about an office or a title; it is the ability to listen and be heard, to take responsibility without fear, and to inspire others.”

In her speech at the Forum, Ainagul emphasized the importance of the Year of Technical Professions, proclaimed in Kazakhstan by Presidential Decree.

“I am a person of a technical profession, and I am proud of it. A woman on the production line is no longer an exception; she is the new industry standard. We pay attention to details, find unconventional solutions, and anticipate risks. We bring not only professionalism but also warmth to the industry.”

She takes pride in her colleagues and the young



**LEADERSHIP IS NOT ABOUT AN OFFICE OR A
TITLE; IT IS THE ABILITY TO LISTEN AND BE
HEARD, TO TAKE RESPONSIBILITY WITHOUT
FEAR, AND TO INSPIRE OTHERS**



– бұл ерекшелік емес, қазіргі заманның нормасы. Біз егжей-тегжейге мұқиятпыз, стандарттан тыс шешімдер табамыз, тәуекелдерді алдын ала көреміз. Біз салаға тек кәсіби шеберлікті ғана емес, сонымен бірге жан жылуын да әкелеміз.»

Ол өз әріптестері мен салаға келген жас мамандармен мақтанады.

«Қыздар «Мен мұны істей аламын ба?» деп қорқады. Мен: «Егер менің қолымнан келсе, сен де істей аласың» деп жауап беремін».

Осы жылдар ішінде Айнагул Тулемисова әріптестерінің құрметіне, марапаттарына және бүкіл ұжымының құрметіне ие болды. Бірақ оның ең үлкен марапаты - елге қуат, серпін және болашақ беретін үлкен істің бір бөлігі болу сезімі.

«Иә, мұнай-газ өнеркәсібі қиын, бірақ бұл қуаныш пен шабыт пен әйелдік күштің орны. Ең бастысы - өзіңе сену және бір-біріңді қолдау. Өйткені біз бірге күштіміз».

specialists entering the industry.

"When young women timidly ask, 'Will I succeed?' I answer, 'If I succeeded, so can you.'"

Over her career, Ainagul Tulemisova has earned recognition from colleagues, awards, and the respect of her entire team. Yet her greatest reward remains the sense of belonging to a greater purpose – a mission that gives the country energy, progress, and a future.

"Yes, the oil and gas industry is challenging, but it also offers joy, inspiration, and a place for feminine strength. The key is to believe in yourself and support each other. Together, we are powerful."



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Адилова
Жамига Ешимовна,
КИПИА қызметінің басшысы

Компаниясы: «Интергаз Орталық
Азия» АҚ
Өнеркәсіптегі жұмыс өтілі: 44 жыл
Аймақ: Атырау облысы



Adilova Zhamiga Yeshimovna,
Head of Instrumentation and
Automation Service

Company: Intergaz Central
Asia JSC
Experience in the industry: 44 years
Region: Atyrau region

**АДИЛОВА ЖАМИГА ЕШИМОВНА: ІСКЕ
АДАЛДЫҚ ПЕН ҮЙЛЕСІМНІҢ КҮШІ**

«Жұмыс пен отбасының арасындағы үйлесім – өндірістегі әйелдің табысының басты факторы. Отбасының жеке қолдауы кәсіби өсуге назар аударуға және күрделі тапсырмаларды толық күшпен орындауға мүмкіндік береді.»

Оның тарихы – мамандыққа адалдық, ішкі асылдық және еңбек тәртібі өмір жолының негізіне айналатынының үлгісі. Жамига Ешимовна бір ұйымға шамамен қырық жыл арнады, слесарьдан қызмет басшысына дейінгі жолдан өтті. Бұл жол тек кәсіби өсу ғана емес – табандылықтың, іске берілгендіктің және еңбекті құрметтеудің символы.

1986 жылы Қазақ политехникалық институтын «Автоматтандыру және басқару жүйелері» мамандығы бойынша бітірген соң, ол жас маман ретінде Күлсары компрессорлық станциясына жолданды. Міне, дәл осы жерде оның ұзақ әрі шабыттандыратын тарихы басталды.

**ADILOVA ZHAMIGA YESHIMOVNA: DEDICATION
TO THE CAUSE AND THE POWER OF HARMONY**

“Harmony between work and family is a key factor in a woman's success in production. Personal support from loved ones allows her to focus on professional growth and tackle complex tasks with full dedication.”

Her story is an example of how devotion to one's profession, inner nobility, and disciplined work ethic form the foundation of a meaningful life.

Zhamiga Eshimovna dedicated nearly forty years to a single organization, advancing from a fitter to the head of her department. This journey represents not just professional growth, but a symbol of resilience, loyalty, and respect for labor.

After graduating from the Kazakh Polytechnic Institute in 1986 with a degree in Automation and Control Systems, she was assigned as a young specialist to the Kulsarinsky Compressor Station. It was here that her long and inspiring career began.

Working in the Instrumentation and Automation Department requires the highest level of precision, responsibility, and attention to detail. This is a

Бақылау-өлшеу аспаптары мен автоматтандыру қызметіндегі жұмыс аса жоғары дәлдікті, жауапкершілікті және ұқыптылықты талап етеді. Бұл — әрбір датчик пен әрбір баптау алып жүйенің қауіпсіздігі мен тұрақтылығына әсер ететін мамандық.

«Біз жабдықтың дәлдігі мен сенімділігін қамтамасыз етеміз. Мен бұл мамандықты таңдадым, өйткені мен автоматика мамандары елдің технологиялық прогресін басқаратындар деп есептеймін».

Жамига Ешимовна әйелдің күш-қуаты физикалық мүмкіндіктерінде емес, жауапкершілікті өз мойнына алу, шешім қабылдау, қиын жағдайларда сабырлылық танытуында екенін ондаған жылдар бойы атқарған қызметінде бірнеше рет дәлелдеп келеді.

Оның өміріндегі ең қиын сәттердің бірі оның жадында қалды. Бұл аязды түн еді: күйеуі қатты науқастанып қалды, дәл сол сәтте жұмыста апат болды — газ компрессоры істен шықты.

«Көз жасым ағып жатты, бірақ мен әрекет етуге тура келді. Бөлім қайтадан жұмыс істей бастағаннан кейін мен керемет жеңілдік сезіндім және үйге асықтым. Күйеуім әрқашан мені қолдап, түнгі ауысымда бірге тұрып, дайындалуға көмектесті. Оның қамқорлығы - менің күшімнің негізгі көзі».

Бұл махаббат пен қолдау кәсіби өсудің күшті негізіне айналатын шынайы серіктестіктің

profession where every sensor and every setting impacts the safety and stability of an extensive system.

"We ensure the accuracy and reliability of equipment operations. I chose this profession because I believe automation specialists are the ones who drive the technological progress of our country".

Over decades, Zhamiga Eshimovna has repeatedly demonstrated that a woman's strength lies not in physical ability but in the capacity to take responsibility, make decisions, and remain calm in challenging situations.

One of the most difficult moments in her life remains vivid in memory: a freezing night when her husband fell seriously ill, and at the same time, a gas compressor unit at work failed.

"Tears flowed on their own, but I had to act. Once the unit was running again, I felt immense relief and rushed home. My husband has always supported me, waking up with me for night shifts and helping me get ready. His care is my main source of strength."

This story exemplifies true partnership, where love and support provide a powerful foundation for professional growth.

Zhamiga Eshimovna believes that success is a constant forward movement.

"Never stop learning, strive for new knowledge, and share your experience — this is the formula of

“

БІЗ ЖАБДЫҚТЫҢ ДӘЛДІГІ МЕН СЕНІМДІЛІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕМІЗ. МЕН БҰЛ МАМАНДЫҚТЫ ТАҢДАДЫМ, ӨЙТКЕНІ МЕН АВТОМАТИКА МАМАНДАРЫ ЕЛДІҢ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ПРОГРЕСІН БАСҚАРАТЫНДАР ДЕП ЕСЕПТЕЙМІН

”

“

WE ENSURE THE ACCURACY AND RELIABILITY OF EQUIPMENT OPERATIONS. I CHOSE THIS PROFESSION BECAUSE I BELIEVE AUTOMATION SPECIALISTS ARE THE ONES WHO DRIVE THE TECHNOLOGICAL PROGRESS OF OUR COUNTRY

”

тарихы.

Жамига Ешимовна табыс – үздіксіз алға жылжу деп есептейді.

«Ешқашан оқуды тоқтатпаңыз, жаңа нәрселерге ұмтылыңыз және тәжірибеңізбен бөлісіңіз - бұл менің кәсіби жолымның формуласы».

Бүгінде оның бөлімінде 12 адам жұмыс істейді, оның үшеуі әйел. Ол өз ұжымын мақтан тұтып, әрқашан жастарға үлгі болып, өз білімін ортаға салып, өз өнегесімен шабыттандыруға ұмтылады.

«Әйелді нәзік жаратылыс дейді. Бірақ өндірісте жұмыс істей отырып, сіз бойыңыздан белгісіз күш пен төзімділікті ашасыз. Бұл жерде ерлер мен әйелдердің айырмашылығы



**ЕШҚАШАН ОҚУДЫ ТОҚТАТПАҢЫЗ, ЖАҢА
НӘРСЕЛЕРГЕ ҰМТЫЛЫҢЫЗ ЖӘНЕ
ТӘЖІРИБЕҢІЗБЕН БӨЛІСІҢІЗ – БҰЛ МЕНІҢ КӘСІБИ
ЖОЛЫМНЫҢ ФОРМУЛАСЫ**



жоқ – тек өз ісіне берілген кәсіби мамандар бар».

Ол үшін кәсіби және жеке өмір арасындағы тепе-теңдікті сақтау маңызды, өйткені, оның айтуынша, әйел бақыты – үйлесімде.

«Әйел бір қолымен бесікті тербетсе, бір қолымен әлемді билейді. Бұл сөздерде менің өмірімнің шындығы бар. Әйелдің жүрегінде махаббат, күш-қуат, өзіне деген сенім болса, кез келген жерде жетістікке жете алады».

Жамига Ешимовна Қазақстандағы «Жұмысшы мамандықтары» жылында әйелдердің өндірістік еңбектің жай ғана парыз емес, құрмет пен таңдануға лайық шақыру екенін паш етуінің жарқын үлгісі.

my professional journey.”

Today, her department employs 12 people, including three women. She is proud of her team and strives to serve as a role model for young professionals, passing on knowledge and inspiring by example.

“They say a woman is fragile. But working in production, you discover untapped strength and resilience. Here, there is no distinction between men and women – only professionals dedicated to their work.”

Maintaining balance between professional and personal life is crucial for her, because, as she says, a woman's happiness lies in harmony.

“A woman rocks the cradle with one hand and manages the world with the other. In these words



**NEVER STOP LEARNING, STRIVE FOR NEW
KNOWLEDGE, AND SHARE YOUR EXPERIENCE
– THIS IS THE FORMULA OF MY
PROFESSIONAL JOURNEY**



lies the truth of my life. A woman can achieve success anywhere if her heart holds love, strength, and belief in herself.”

Zhamiga Eshimovna is a vivid example of how, in the Year of Technical Professions in Kazakhstan, women demonstrate that production work is not only a duty but a vocation worthy of respect and admiration.



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Оразымбетова Айшолпан
Жадрасыновна,
зертхана меңгерушісі

Компаниясы: «Қазгермұнай» ЖШС
Саладағы еңбек өтілі: 22 жыл
Аймақ: Қызылорда облысы



Orazymbetova Aisholpan
Zhadrasynovna, Laboratory Manager

Company: Kazgermunai Joint Venture
LLP

Experience in the industry: 22 years

Region: Kyzylorda Region

ОРАЗЫМБЕТОВА АЙШОЛПАН
ЖАДРАСЫНОВНА – ЭНЕРГИЯНЫ
ТУДЫРАТЫН ӘЙЕЛ

ORAZYMBETOVA AISHOLPAN
ZHADRASYNOVNA.
A WOMAN WHO CREATES ENERGY

«Мен мұнай саласындағы әулеттің екінші буын өкілімін. Алғашында медицина мамандығын таңдағаным тәртіп пен ұсақ-түйекке мән берудің негізін қалады, алайда энергетикаға деген қызығушылық пен отбасылық дәстүр менің кәсіби жолымды айқындады».

Кейбір адамдардың өмірі жарықтан тоқылғандай – сыртқы емес, ішкі жарықтан, өз ісіне деген махаббаттан туындайтын жарықтан.

Бұл – Айшолпан Оразымбетованың тарихы: энергетика ол үшін тек мамандық қана емес, өмір бойы жетелейтін жолға айналды.

Ол шуақты Қызылордада дүниеге келген – мұнда жылылық тек ауада ғана емес, адамдардың жүрегінде де сезіледі.

Айшолпан бала кезінен әкесінің көп жылдар бойы мұнай саласында еңбек еткен ауыр ауысымнан соң үйге қалай келгенін көріп өсті. Оның көздеріндегі шаршау мен мақтаныш Айшолпанға адам еңбегінің қаншалықты

"I am a second-generation professional in the oil industry. My initial choice of a medical specialty laid the foundation for discipline and attention to detail, but my love for energy and family tradition determined my professional path."

Some people's lives seem woven from light – not the external kind, but an inner radiance born of love for one's work.

This is the story of Aysholpan Orazymbetova – a woman for whom energy is not just a profession, but a lifelong guiding path.

She was born in sunny Kyzylorda, a city where warmth exists not only in the air but also in people's hearts.

From childhood, Aysholpan observed her father, a long-time oil worker, returning home after exhausting shifts. In his eyes, she saw both fatigue and pride – the pride that comes from knowing your work matters to others. Perhaps it was then that her dream was born – to continue her father's work and

бағалы екенін сездірді. Мүмкін, дәл сол сәттен бастап оның арманы пайда болды – әкесінің ісін жалғастырып, елдің үлкен энергетикалық отбасының бір бөлігі болу.

Таңдау күні жеткенде, ол ойланбастан осы жолды таңдады. 1 қыркүйек – ол әрқашан жаңа нәрсенің басталуымен байланыстыратын күн – оның кәсіби мансабының бастауы болғаны символдық: 2006 жылы дәл осы күні оны зертханашы ретінде жұмысқа қабылдау туралы бұйрық шығарылды.

Алғашқы қадамдар оңай болған жоқ. Жаңа құрал-жабдықтар, күрделі ережелер, шексіз нұсқаулар және олар оған сол кезде айтқан бір сөз тіркесі: «ГОСТтарды үйрен». Ол жымыды, бірақ тереңде ол уайымдады, қателесуден, қате



**ҚОРЫҚПА. ТЕК АЛҒА. СЕНІҢ
ҚОЛЫҢНАН КЕЛЕДІ**



түймені басудан, әріптестерін жерге қаратып алудан қорықты.

Сонда да күнде жұмысқа келе жатып, өзіне:

"Қорықпа. Тек алға. Сенің қолыңнан келеді" деп қайталады.

Бұл сөздерді өмір растады. Бір жыл өтпей-ақ Айшолпан 22 жасқа толғанына бір ай қалғанда зертхана меңгерушісі болды. Мансап жолын енді бастаған жас әйел кенеттен өзін жауапты сезінді – адамдар үшін, сапа үшін және нәтиже үшін жауапты болды.

Ол: «Мен он түн ұйықтай алмадым. Мен қорықтым, егер оны істей алмасам ше? - деген ойларымен бөлісті.

Бірақ әріптестерім қасымда болды, олар нағыз отбасы болды. Олардың қолдауымен

become part of the country's large energy family.

When the time came to make a choice, she followed this path without hesitation. Symbolically, September 1 – a day always associated with new beginnings – marked the start of her professional career: in 2006, on that very day, an order was issued for her hiring as a laboratory assistant.

The first steps were not easy. New equipment, complex regulations, endless instructions, and one phrase she was told at the time: "Learn the GOST standards." She smiled but inwardly worried, afraid of making a mistake, pressing the wrong button, or letting her colleagues down.

Yet, each day as she came to work, she told herself:

"Do not be afraid. Keep moving forward. You will



***DO NOT BE AFRAID. KEEP MOVING FORWARD.
YOU WILL SUCCEED***



succeed."

Life proved those words true. Less than a year later, Aysholpan became head of the laboratory – just a month before her 22nd birthday. A young woman, just starting her career, suddenly found herself in charge, responsible for people, quality, and results.

She admits, "I lost sleep for ten nights, wondering if I was truly ready for such responsibility."

But colleagues around her became like family. With their support, anxiety turned into confidence, and work became a passion.

Over the years, Aysholpan's responsibilities grew alongside her experience. Today, she leads several laboratories analyzing oil, gas, and water, with new horizons ahead: a laboratory dedicated to gas

айым сенімге, ал жұмыс сүйікті кәсібіне айналды.

Жылдар өтті. Айшолпанның тәжірибесі артқан сайын оның жауапкершілігі де арта түсті. Бүгінде ол мұнай, газ және суды талдауға арналған бірнеше зертханаларды басқарады және алда жаңа көкжиектер күтіп тұр: газ конденсатын зерттеу зертханасы.

Бұл орасан зор жұмыс — дәлдік, білімді, тәртіпті және егжей-тегжейге назар аударуды талап етеді. Өйткені, зертхананың нәтижелері есептердегі сандарды ғана емес, өндіріс қауіпсіздігін, экологиялық тұрақтылықты, компанияның беделін де анықтайды.

Бірақ оның жұмысының техникалық ауқымдылығына қарамастан, Айшолпанның мына сөздері адамзатқа үн қосады:

«Энергия тек құрал-жабдықтар мен сандар ғана емес. Бұл адамдарға қатысты. Бұл тыңдау, түсіну және келіссөздер жүргізу қабілеті туралы. Кейде күлімсіреу формуладан гөрі көбірек көмектеседі».

Ол энергетикалық саладағы әйелдер ерекше қуат – жүрек қуатын әкелетініне сенімді. Олар біріктіруді, шабыттандыруды және әркім өзін айналаға қажет сезінетін атмосфераны құруды біледі.

Ал өз ұжымында жұмыс сәтті болып жатса, ол нәтижеге емес, оған мүмкіндік берген адамдарға қуанады.

condensate research.

This is demanding work, precise, requiring knowledge, discipline, and meticulous attention to detail. The laboratory's results affect not only report figures but also production safety, environmental sustainability, and the company's reputation.

Yet despite the technical scale of her work, Aysholpan's words reflect humanity:

“The energy sector is about people, not just equipment and data. It's the ability to listen, understand, and negotiate. Sometimes a smile helps more than a formula.”

She believes that women in energy bring a unique force — the energy of the heart. They unite, inspire, and create an atmosphere where everyone feels valued.

When her team achieves success, she rejoices not just in the results, but in the people whose efforts made those results possible.

Today, nearly twenty years have passed in her journey. Looking back, she mentally speaks to the young laboratory assistant of 2006:

“You did it. You are not alone. Your efforts are not in vain. You will grow, become a leader, and your example will inspire others.”

With warmth and gratitude, Aysholpan speaks of her parents — the people who taught her to value work, be honest, and believe in herself — and of her company, Kazgermunay, which has become not just a workplace but a school of life where both

“

ЭНЕРГИЯ ТЕК ҚҰРАЛ-ЖАБДЫҚТАР МЕН САҢДАР ҒАНА ЕМЕС. БҰЛ АДАМДАРҒА ҚАТЫСТЫ. БҰЛ ТЫҢДАУ, ТҮСІНУ ЖӘНЕ КЕЛІССӨЗДЕР ЖҮРГІЗУ ҚАБІЛЕТІ ТУРАЛЫ. КЕЙДЕ КҮЛІМСІРЕУ ФОРМУЛАДАН ГӨРІ КӨБІРЕК КӨМЕКТЕСЕДІ

”

“

ENERGY IS NOT JUST EQUIPMENT AND NUMBERS. IT'S PEOPLE. IT'S THE ABILITY TO LISTEN, UNDERSTAND, AND NEGOTIATE. SOMETIMES A SMILE HELPS MORE THAN A FORMULA

”



МЕНИҢ АРМАНЫМ БАР. МЕН ЭНЕРГЕТИКА САЛАСЫНДА ӘЙЕЛДЕРДІҢ КӨП БОЛУЫН АРМАНДАЙМЫН. ҚЫЗДАР ОЛАРҒА КЕЗ КЕЛГЕН ЖОЛ АШЫҚ ЕКЕНІН БІЛСІН. ӘРБІР ӘЙЕЛ ӨЗИНІҢ ҮЛЕСІ ТЕҢ ЖӘНЕ МАҢЫЗДЫ ЕКЕНІН СЕЗІНСІН



Бүгінде оның артында жиырма жылға жуық тәжірибесі бар. Ал артына қарап, ол 2006 жылғы жас лаборантқа ойша былай дейді:

«Сен мұны жасадың. Жалғыз емессің. Еңбегің бекер емес. Сен өлесің, көшбасшы боласың, сен басқаларды шабыттандырасың».

Айшолпан еңбекті бағалауға, адалдыққа, өзіне сенуге үйреткен ата-анасы туралы жылы лебізбен, ризашылықпен айтады.

Ал оның кәсіпорны – «Қазгермұнай» компаниясы ол үшін жай ғана жұмыс орнына ғана емес, кәсіпқойлар ғана емес, жеке тұлғалар шығатын өмір мектебіне айналған.

KAZENERGY әйелдер энергетикалық клубының 7-ші форумында сөйлеген сөзін қорытындылай келе, ол қарапайым, бірақ күшті сөздер айтты:

«Менің арманым бар. Мен энергетика саласында әйелдердің көп болуын армандаймын. Қыздар оларға кез келген жол ашық екенін білсін. Әрбір әйел өзінің үлесі тең және маңызды екенін сезінсін».

Бұл сөздер прогреске жетелейтін және басқалардың жолын нұрландыратын әйелдер көшбасшылығының, күшінің және нұрының манифесті сияқты естілді.



I HAVE A DREAM. I DREAM THAT THERE WILL BE MORE WOMEN IN ENERGY. THAT GIRLS KNOW ALL PATHS ARE OPEN TO THEM. THAT EVERY WOMAN FEELS HER CONTRIBUTION IS EQUAL AND NECESSARY



professionals and personalities grow.

Concluding her speech at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club, she shared simple but powerful words:

"I have a dream. I dream that there will be more women in energy. That girls know all paths are open to them. That every woman feels her contribution is equal and necessary."

These words rang as a manifesto of female leadership, strength, and light – the very force that drives progress and illuminates the path for others.



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Аязбаева Гүлнар Наурызғалиевна,
жетекші геолог

Компаниясы: «Эмбамұнайгаз» АҚ
Саладағы еңбек өтілі: 31 жыл
Аймақ: Атырау облысы



Ayazbaeva Gulnar Nauryzgalievna,
Lead Geologist

Company: Embamunaygaz JSC
Experience in the industry: 31 years
Region: Atyrau Region

**АЯЗБАЕВА ГҮЛНАР НАУРЫЗГАЛИЕВНА –
ОПЕРАТОРДАН ЖЕТЕКШІ ГЕОЛОГҚА ДЕЙІНГІ
ӨМІРЛІК ЖОЛ**

Жұмыс мамандықтары жылында өз ісіне өмірін арнаған адамдардың оқиғалары ерекше мәнге ие болады. Күн сайын еңбек етіп, дамытып, шабыттандыратын адамдардың тарихы. Осындай оқиғалардың бірі – «Эмбамұнайгаз» АҚ жетекші геологы Гүлнар Наурызғалиевна Аязбаеваның тағдыры, ол кәсіби адалдық, еңбекқорлық және ішкі күштің үлгісі.

Ол отыз жылдан астам уақыт мұнай-газ саласында – Қазақстан мұнайының бастауында тұрған компанияда еңбек етеді. Бүгінде «Эмбамұнайгаз» жыл сайын шамамен 2,8 миллион тонна мұнай өндіреді, осы сандардың артында – Гүлнар Наурызғалиевна мен оның әріптестерінің еңбегі бар.

Оның кәсіби жолы В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын бітіргеннен кейін басталды, онда ол пайдалы қазбаларды барлау және өндіру саласы бойынша геолог мамандығын алды. Жас маман Досмұхамбетов мұнай-

**AYAZBAEVA GULNAR NAURYZGALIEVNA.
FROM OPERATOR TO LEAD GEOLOGIST:
A LIFELONG JOURNEY**

In the Year of Working Professions, the stories of those who have dedicated their lives to their work acquire special significance. These are the stories of people who create, develop, and inspire every day. One such story is that of Gulnara Nauryzgalievna Ayazbayeva, a leading geologist at EmbaMunaiGas JSC, whose life exemplifies dedication, diligence, and inner strength.

She has spent over thirty years in the oil and gas industry, working for a company that was at the forefront of Kazakhstan's oil development. Today, EmbaMunaiGas produces about 2.8 million tons of oil annually, and these figures reflect the contributions of Gulnara Nauryzgalievna and her colleagues.

Her professional journey began after graduating from the Kazakh Polytechnic Institute named after V.I. Lenin, where she earned a degree in geology with a focus on exploration and development of mineral deposits. As a young specialist, she joined the

газ өндіру басқармасына оператор болып жұмысқа орналасып, алғашқы күндерінен бастап мұнай ісі ол үшін жай ғана мамандық емес, нағыз шақыру екенін түсінді.

«Операторлық жұмыс мен үшін өмір мектебі болды, – деп еске алады ол. – Әрбір баррель мұнайдың артында бүкіл ұжымның еңбегі тұратынын, жетістік геологтың кәсібилігіне, зерттеулердің дәлдігіне және шешімдердің уақтылығына байланысты екенін көрдім.»

Сол кезден бастап оның өмірі Прорвин топтағы кен орындарымен тығыз байланысты – бұл компанияның ең ірі активтері, «Эмба-мұнайгаздың» мұнай өндірісінің жартысынан астамын қамтамасыз етеді. Мұнда ол маманнан жетекші геологқа дейінгі жолды өтті, ондаған ірі жобаларға қатысты, инновациялар мен жаңа технологияларды енгізді.

Оның жетістіктерінің қатарында – үш шақырымнан асатын тереңдіктегі гидравликалық жарықтар, көп сатылы гидроүзілуі бар көлденең бұрғылау, гидродинамикалық модельдер жасау және кен орындарының жаңа горизонттарын игеру бар. Бұл жобалар өндіріс тиімділігін едәуір арттыруға және компанияның ресурстық базасын кеңейтуге мүмкіндік берді.

«Әрбір жоба – сын мен жауапкершілік. Бірақ ұңғылардың «тірі» екенін, жердің энергиясының қайта соғып жатқанын көргенде – не үшін жұмыс істеп жүргеніңді түсінесің», – дейді

“

**ӘРБІР ЖОБА – СЫН МЕН ЖАУАПКЕРШІЛІК. БІРАҚ
ҰҢҒЫЛАРДЫҢ «ТІРІ» ЕКЕНІН, ЖЕРДІҢ
ЭНЕРГИЯСЫНЫҢ ҚАЙТА СОҒЫП ЖАТҚАНЫН
КӨРГЕНДЕ – НЕ ҮШІН ЖҰМЫС ІСТЕП ЖҮРГЕНІҢДІ
ТҮСІНЕСІҢ**

”

Dosmukhambetov Oil and Gas Production Department as an operator and quickly realized that the oil industry was not merely a profession, but a vocation.

“Working as an operator became a real school of life for me,” she recalls. “I saw that behind every barrel of oil stands the work of an entire team, and that success depends on the geologist’s expertise, the precision of research, and the timeliness of decisions.”

Since then, her life has been inseparably linked with the Prorvinskoye group of fields – the company’s largest assets, which provide nearly half of EmbaMunaiGas’ total oil production. Here, she advanced from specialist to leading geologist, participating in dozens of large-scale projects, introducing innovations, and implementing new technologies.

Among her achievements are hydraulic fracturing at depths exceeding three kilometers, horizontal drilling with multi-stage fracturing, development of hydrodynamic models, and identification of new field horizons. These projects have significantly improved production efficiency and expanded the company’s resource base.

“Every project is a challenge and a responsibility. When you see the wells come back to life, you realize the true impact of your work,” says Gulnara Nauryzgalieva.

Mentorship occupies a special place in her work.

“

**EVERY PROJECT IS A CHALLENGE AND A
RESPONSIBILITY. WHEN YOU SEE THE
WELLS COME BACK TO LIFE, YOU
REALIZE THE TRUE IMPACT OF YOUR
WORK**

”

Гүлнар Наурызғалиевна.

Оның қызметіндегі ерекше орын – тәлімгерлік. Дуальды бағдарлама аясында ол жас мамандарға тәжірибе береді, кәсібінде өз орнын табуға және өз күшіне сенуге көмектеседі. Оның көптеген шәкірттері бүгінгі күні геологтар, технология мамандары, жетекші инженерлер болып жұмыс істейді және оның ісін жалғастыруда.

Гүлнар Наурызғалиевна өзінің кәсіби философиясын төрт қағидамен сипаттайды:

– Адал еңбек пен кәсібилік – кез келген жетістіктің негізі.

– Білім мен инновацияға ұмтылыс – саланың болашағының кепілі.

– Командалық бірлік – тиімді өндірістің кілті.

– Тәлімгерлік – жауапкершілік пен ұрпақтар сабақтастығы.

«Менің жолым – оператордан жетекші геологқа дейінгі жай ғана отыз жылдық еңбек емес. Бұл Қазақстанның мұнай-газ өнеркәсібінің дамуына қосқан үлесім. Мен өз еңбегіммен еліміздің үлкен миссиясының бір бөлігі болғанымға мақтанамын», – дейді ол.

Бүгінде Гүлнар Аязбаева – төзімділік, кәсібилік және шабыттың символы. Жер қойнауынан өндірілген мұнай болашаққа қуат беретіндей, еңбекке деген сүйіспеншілік, адамға деген сенім, кәсіпке адалдық тұтас бір саланың даңғыл жолын нұрландыра алатынын оның еңбек жолының үлгісі дәлелдейді.

Through a dual-education program, she shares her experience with young specialists, helping them find their place in the profession and believe in their abilities. Many of her protégés today work as geologists, technologists, and leading engineers, continuing her legacy.

Gulnara Nauryzgalievna expresses her professional philosophy through four principles:

– Integrity in labor and unwavering professionalism are the pillars of all success.

– A commitment to knowledge and innovation is the key to the industry's future.

– Team unity is essential for effective production.

– Mentorship is both responsibility and generational continuity.

“My path – from operator to leading geologist – is not just thirty years of work. It is my contribution to the development of Kazakhstan's oil and gas industry. And I am proud that my work is part of the country's larger mission,” she says.

Today, Gulnara Ayazbayeva stands as a symbol of resilience, professionalism, and inspiration. Her example demonstrates that love for one's work, faith in people, and dedication to one's profession can illuminate the path for an entire industry – just as oil drawn from deep underground provides energy for the future.



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Ларионова Марина Сергеевна,
Өндіріс өнімділігі туралы есеп беру
үйлестірушісі

Компаниясы: «Қарашығанақ
Петролеум Оперейтинг Б.В.»
Саладағы еңбек өтілі: 30 жыл
Аймақ: Батыс Қазақстан облысы



Larionova Marina Sergeevna,
Production Performance
Reporting Coordinator

Company: Karachaganak
Petroleum Operating B.V.
Experience in the industry: 30 years
Region: West Kazakhstan Region

**ЛАРИОНОВА МАРИНА СЕРГЕЕВНА:
ҚАРАШЫҒАНАҚТЫҢ ЖҮРЕГІ**

Марина Ларионова KAZENERGY Әйелдер энергетикалық клубының 7-ші форумында сахнаға шыққанда залды ерекше энергия толтырады – тыныштық, сенімділік және терең мағынаға толы. Оның сөздері мұнай-газ саласындағы 30 жылдық тәжірибесін, оның тағдырына айналған жолын көрсетеді.

Ол өндіріс өнімділігі туралы есеп беру үйлестірушісі қызметін атқаратын «Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг Б.В.» компаниясының өкілі болып табылады. Оның күнделікті міндеттеріне Қазақстандағы ең ірі Қарашығанақ кен орнында көмірсутектерді өндіру, дайындау, тасымалдау және айдаудың барлық процестерін қадағалау кіреді.

«Мен далада өстім», - дейді Марина. «Менің анам Қарашығанақты игерудің алғашқы жылдарында оператор болып жұмыс істеді. Дәл сол кезде менде мамандыққа деген сүйіспеншілік пайда болды, бұл махаббат менің бүкіл өмірімді анықтады».

**LARIONOVA MARINA SERGEEVNA: THE HEART
OF KARACHAGANAK**

When Marina Larionova takes the stage at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club, a distinct energy fills the room – calm, confident, and meaningful. Behind her words lies thirty years of experience in the oil and gas industry, a journey that has become her life's vocation.

She represents Karachaganak Petroleum Operating B.V., where she works as a coordinator for production reporting in the Production Department. Her daily responsibilities include overseeing all processes of extraction, processing, transportation, and injection of hydrocarbon raw materials at Kazakhstan's largest field – Karachaganak.

"I grew up alongside the field itself," Marina says. **"My mother worked as an operator in the early years of Karachaganak's development. It was then that my love for this profession was born – a love that has shaped my entire life."**

The Production Department, where Marina works, is responsible for planning, accounting, monitoring, and optimizing production processes.

Марина жұмыс істейтін өндірістік бөлім өндірістік процестерді жоспарлауға, есепке алуға, бақылауға және оңтайландыруға жауап береді. Бір қызығы, ол басқаратын есептік тобы толығымен әйелдерден тұрады. Бұл мамандар өндірістік деректердің дәлдігі мен ашықтығын қамтамасыз етеді – оларсыз басқарушылық шешім қабылдау мүмкін емес.

Қарашығанақ – әлемдегі ең технологиялық күрделі кен орындарының бірі. Мұнда мұнай, газ және конденсат әр кезеңде бірнеше жазбаларды талап етеді, бұл ең жоғары дәлдік пен кәсібилікті білдіреді. Маринаның басшылығымен оның командасы «Цифрлы Қазақстан» бағдарламасы аясында кен орнын цифрландырудың барлық негізгі кезеңдеріне қатысты. Олардың жетістіктері Tieto компаниясымен бірлесіп өндірістік деректерді басқару жүйесін (PDMS) енгізу және дамыту, жаңа өндірістік қуаттарды Energy Components жүйесіне біріктіру және қуаттылықты кеңейту және тиімділікті арттыру бойынша ауқымды жобаларға қатысуды қамтиды.

Жаңа газды қайта айдау компрессорларын іске қосу, экспорттық желілерді кеңейту, KEP1A жобасының нысандарын қосу сияқты жобалардың арқасында Қарашығанақ бүгінде өндірістің жоғары қарқынын сақтап, елдің энергетикалық тұрақтылығының стратегиялық ресурсы болып қала береді.

Бірақ осы сандар мен технологияның артында адам тарихы жатыр - дәстүрлі ерлер басымдық беретін өндірісте жұмыс істеп қана қоймай, өз орнын сенімді түрде бекітіп, елеулі үлес қосып жатқан әйелдердің оқиғалары.

«Өндірісте жұмыс істеу дәлдікті, тәртіпті және егжей-тегжейге назар аударуды талап етеді. Бұл мәселеде әйелдер өте күшті», - дейді Марина. **«Бірақ ең бастысы - барлығына тең мүмкіндіктер жасау. Біз тек орындаушы ғана**

Notably, the reporting group she leads consists entirely of women. These specialists ensure the accuracy and transparency of production data, which is essential for every managerial decision.

Karachaganak is one of the most technologically complex fields in the world. Oil, gas, and condensate here require meticulous tracking at every phase, demanding the highest levels of precision and professionalism. Under Marina's leadership, her team has been involved in all key stages of the field's digitalization as part of the Digital Kazakhstan program. Their achievements include implementing and developing the Production Data Management System (PDMS) in collaboration with Tieto, integrating new production facilities into the Energy Components system, and participating in large-scale projects to expand capacity and increase production efficiency.

Thanks to projects such as the launch of new gas reinjection compressors, the expansion of export lines, and the integration of KEP1A project facilities, Karachaganak today maintains high production levels and remains a strategic resource for the country's energy stability.

Yet behind the numbers and technology are human stories. Stories of women who not only work in an industry traditionally dominated by men but who confidently assert their place within it.

“Work in production requires precision, discipline, and attention to detail. Women excel in this, but most importantly, we must create equal opportunities for everyone,” Marina notes. ***“We have proven that we can be not just executors, but leaders.”***

During the pandemic, when the world paused, her team continued to work – ensuring uninterrupted production and completing critically important tasks. For this dedication, all members of her team received letters of appreciation from the company.

Today, Marina Larionova is not only a professional



**ӨНДІРИСТЕ ЖҰМЫС ІСТЕУ ДӘЛДІКТІ,
ТӘРТІПТІ ЖӘНЕ ЕГЖЕЙ-ТЕГЖЕЙГЕ НАЗАР
АУДАРУДЫ ТАЛАП ЕТЕДІ. БҰЛ МӘСЕЛЕДЕ
ӘЙЕЛДЕР ӨТЕ КҮШТІ**



емес, көшбасшы да бола алатынымызды дәлелдедік».

Пандемия кезінде, әлем тоқтап қалғанда, оның командасы үздіксіз өндірісті қамтамасыз етіп, маңызды тапсырмаларды орындай отырып, жұмысын жалғастырды. Бұл жұмысы үшін барлық ұжым мүшелері компанияның алғыс хаттарына ие болды.

Бүгінде Марина Ларионова тек кәсіби маман ғана емес, тәлімгер де. Ол өз тәжірибесімен бөліседі, жас мамандардың мамандыққа түсуіне және олардың мүмкіндіктерін жүзеге асыруға көмектеседі.

«Мен жас қыздардың мұнай-газ саласына келуден қорықпағанын қалаймын. Ол өзгеріп жатыр, бүгінде әйелдердің кәсіпқой, ана, көшбасшы болуға мүмкіндіктері барған сайын артып келеді. Ең бастысы - жұмысқа деген сүйіспеншілік».

Оның сөздері жай ғана ақыл сөзі емес, күшқуаттың, төзімділіктің және мамандыққа берілгендіктің үлгісі.

Марина Ларионова – Қарашығанақ тарихының бір бөлігі, сенімділік пен шабыттың символы. Баяндамалардың дәлдігін өнер түріне, ал өз жұмысын үлкен мақсатқа айналдырған әйел.



**WORK IN PRODUCTION REQUIRES PRECISION,
DISCIPLINE, AND ATTENTION TO DETAIL. WOMEN
EXCEL IN THIS, BUT MOST IMPORTANTLY, WE MUST
CREATE EQUAL OPPORTUNITIES FOR EVERYONE**



but also a mentor. She shares her experience, helping young specialists enter the profession and realize their potential.

“I want girls not to be afraid to come into the oil and gas industry. It is evolving, and today there are more opportunities than ever for women – to be professionals, mothers, and leaders. The key is love for your work.”

Her words are more than guidance; they are an example of strength, resilience, and devotion to one's profession.

Marina Larionova is part of the story of Karachaganak, a symbol of reliability and inspiration. A woman who has transformed precise reporting into an art and her work into service for a greater purpose.



Әйелдер энергиясы: жұмысшы мамандықтар жылы /
Women's Energy: The Year of Working Professions



Ғалямova Фатима Харисовна,
5 разрядты подстанцияларды
қызмет көрсету

Компаниясы: «КЕГОК» АҚ, «Солтүстік
ЖЭТ» филиалы, Оңтүстік
территориялық электр желілерінің
жедел-диспетчерлік тобы
Саладағы еңбек өтілі: 36 жыл
Аймақ: Павлодар облысы



Galyamova Fatima Kharisovna,
5th-grade Substation Maintenance
Electrician

Company: KEGOK JSC,
Severnye MES branch, Operational
Dispatch Group, Southern Territorial
Electric Grids
Experience in the industry: 36 years
Region: Pavlodar Region

**ГАЛЯМОВА ФАТИМА ХАРИСОВНА:
АДАМДАРҒА СЫЙЛАЙТЫН ЖАРЫҚ**

**GALYAMOVA FATIMA KHARISOVNA:
THE LIGHT WE GIVE TO PEOPLE**

1 қазан күні ол өзінің 60 жылдық мерейтойын атап өтті. Ал келесі күні VII KAZENERGY Әйелдер энергетика клубының форумында сахнаға шығып, жүректен шыққан, мән-мағынаға толы өз оқиғасымен бөлісті.

Оның артында энергетика саласындағы ондағы жылдар еңбек бар. Фатима Ғалямova – «КЕГОК» АҚ-ң кезекші электромонтері, мамандығы өмірінің мәніне айналған жан. Күн сайын, ауысым сайын ол «адамдардың үйлеріндегі жарық жануы тиіс, желілер сенімді болуы керек, ал еліміз тыныш болуы қажет» деген бір ғана оймен жұмыс істейді.

Бұл қарапайым сөздер энергетикалық кәсіптің мәнін - адамдарға қызмет етуді білдіреді. Оның әңгімесінде мақтанаш пен нәзіктік, күш пен ризашылық сезіледі. **«Кейде қиын болады»,** - дейді ол. **«Түнгі қоңыраулар, маңызды тапсырмалар бар. Бірақ мен өз жұмысымды қаншалықты жақсы көретінімді сол кезде түсінемін. Өйткені, энергия тек**

On October 1, she celebrated a milestone – her 60th birthday. And the very next day, she took the stage at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club to share her story – sincere, genuine, and full of meaning.

Behind her are decades of work in the energy sector. Fatima Galyamova, a duty electrician at JSC KEGOC, is a person for whom her profession has long become her life's calling. Day after day, shift after shift, she performs her work with a single thought: the lights in people's homes must stay on, the lines must be reliable, and the country must remain calm.

These simple words capture the essence of the energy profession – service to people. Her story carries pride and tenderness, strength and gratitude. **“Sometimes it's difficult,”** she says, **“there are night calls, complex tasks. But it is precisely in those moments that I realize how much I love my work. Energy is more than technology; it is the warmth of our hearts manifested as light.”**

технология емес. Бұл нұрға айналған жүрегіміздің жылуы».

Фатима Харисовна сөзін жастарға үндеумен аяқтады:

«Біздің мамандықты таңдаңыз! Ол үшін махаббат керек, ол үшін берілгендік қажет. Бірақ жүрегіңіз осы жолды таңдаған болса, қуаныш та, мақтаныш та үлкен болады.»

Көрермендер ұзақ, шынайы және ризашылықпен қол шапалақтады. Өйткені әркімнің алдында көп жылдық тәжірибесі бар маман ғана емес, еліміздің бір сәті де онсыз мүмкін болмайтын мақсатқа саналы ғұмырын арнаған адам тұрды.

Фатима Галямova бүгінде табандылықтың, өз мамандығына берілгендіктің, адамдарға әкелетін ішкі нұрдың символы. Оның шабытындай бұл нұр ешқашан сөнбесін.

Fatima Kharisovna concluded her speech with an appeal to young people:

"Come into our profession! It requires love, it requires dedication. But if your heart has chosen this path, the joy and pride you feel will be immense."

The hall erupted in applause — long, sincere, and grateful. Because standing before everyone was not just a specialist with decades of experience, but a person who has dedicated her life to a work without which not a single minute in our country could exist.

Today, Fatima Galyamova is a symbol of resilience, devotion to her profession, and the inner light she brings to people. May that light, like her inspiration, never fade.





**«KAZENERGY» – Қауымдастығының
20 жылдық мерейтойына арналған
салтанатты марапаттау**


*Award ceremony in honor of the 20th
anniversary of the KAZENERGY Association*

04

«KAZENERGY» – Қауымдастығының 20 жылдық мерейтойына арналған салтанатты марапаттау

*Award ceremony in honor
of the 20th anniversary
of the KAZENERGY Association*





Өзінің 20 жылдық мерейтойында «KAZENERGY» Қауымдастығы Қазақстан энергетика саласының дамуына үлес қосқан әйелдерді ерекше мақтанышпен атап өтті. Марапаттау рәсімі мойындау, ризашылық және шабытты біріктіретін форумның жарқын сәті болды.

Биыл жұмысшы мамандықтарындағы әйелдерге ерекше назар аударылды. Жұмысшы мамандықтар жылы аясында өткен панельдік сессия барысында өз ісінің шебері атанған, жоғары кәсібилікті, еңбекке адалдық пен ісіне деген сүйіспеншілікті көрсетіп жүрген салалық кәсіпорындардың өкілдері марапатталды. Олардың жетістіктері – елдің энергетикалық қуатына күнделікті қосып жүрген үлесінің, табандылық пен біліктіліктің жарқын үлгісі.

Марапаттау рәсімінің мерекелік атмосфера-сы ұрпақтар сабақтастығын және Қазақстанның энергетикалық секторының тұрақты болашағын қалыптастырудағы әйелдердің үлесінің маңыздылығын ерекшелеп өтті.

In the year of its 20th anniversary, the KAZENERGY Association proudly highlighted the contributions of women whose professional activities advance Kazakhstan's energy sector. The formal awards ceremony became a vivid highlight of the forum, combining recognition, gratitude, and inspiration.

Special attention this year was given to women in skilled trades. As part of a panel session dedicated to the Year of Skilled Professions, representatives from industry enterprises were honored – masters of their craft, demonstrating high professionalism, dedication to their work, and a genuine passion for their field. Their achievements serve as examples of resilience, competence, and daily contribution to the country's energy strength.

The celebratory atmosphere of the awards ceremony emphasized the continuity of generations and the significance of women's contributions in shaping a sustainable future for Kazakhstan's energy sector.



**Рамазанова
Лаззат Керимкуловна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Ramazanova
Lyazzat Kerimkulovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Калиева
Аглес Куралбаевна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Kalieva
Agles Kuralbaevna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Адилова
Жамига Ешимовна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Adilova
Zhamiga Yeshimovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Нұрсағат
Нұргүл Нұрсағатқызы**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Nursagat
Nurgul Nursagatkyzy**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Оразымбетова
Айшолпан Жадрасыновна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Orazimbetova
Aisholpan Zhadrasyovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Галямова
Фатима Харисовна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Galyamova
Fatima Kharisovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Ларионова
Марина Сергеевна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Larionova
Marina Sergeevna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Тулемисова
Айнагуль Нурадиновна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Tulemisova
Ainagul Nuradinovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Аязбаева
Гульнар Наурызғалиевна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Ayazbaeva
Gulnar Nauryzgalievna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Семёнова
Елена Павловна**
«KAZENERGY – 20 жыл» медалі

**Semyonova
Elena Pavlovna**
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Давлетбаева
Акмарал Мергеновна**
Жеке үлесі үшін арнайы
марапаттар

**Davletbaeva
Akmaral Mergenovna**
Special award for personal
contribution



**Бекмурадова
Адемай Бекмурадовна**
Жеке үлесі үшін арнайы
марапаттар

**Bekmuradova
Ademai Bekmuradovna**
Special award for personal
contribution



Энергетикадағы әйелдердің көшбасшылығын қолдаған серіктес компанияларды марапаттау

Recognizing partner companies promoting women's leadership in the energy sector

Гендерлік теңдік пен әйел көшбасшылығын қолдауға қосқан үлесі үшін «KAZENERGY» Қауымдастығы бірнеше жыл бойы бұл маңызды іске адал серіктес әрі жолдас болып келе жатқан компанияларға алғыс ретінде естелік сыйлықтар табыс етті.

Бұл ұйымдар әйелдерге тең мүмкіндіктер мен кәсіби өсу идеяларын насихаттаумен қатар, форумдар, диалог алаңдары және энергетикадағы әйелдердің рөлін нығайтуға бағытталған бастамалар өткізуге белсенді түрде атсалысды.

Олардың қатысуы әйелдердің әлеуеті көшбасшылық, шабыттандыру және тұрақты саланы дамытуға ұмтылу арқылы толық жүзеге асырылатын қоғамдастық жасайды.

In recognition of their contributions to advancing gender equality and supporting women's leadership in the energy sector, the KAZENERGY Association presented commemorative gifts to companies that have long been reliable partners and like-minded supporters in this important work.

These organizations not only promote the principles of equal opportunities and professional growth for women but also actively support forums, dialogue platforms, and initiatives aimed at strengthening the role of women in the energy industry.

Through their participation, a community is being formed in which women's potential is fully realized – through leadership, inspiration, and a commitment to the sustainable development of the sector.



Aisholpan
Razymbetova

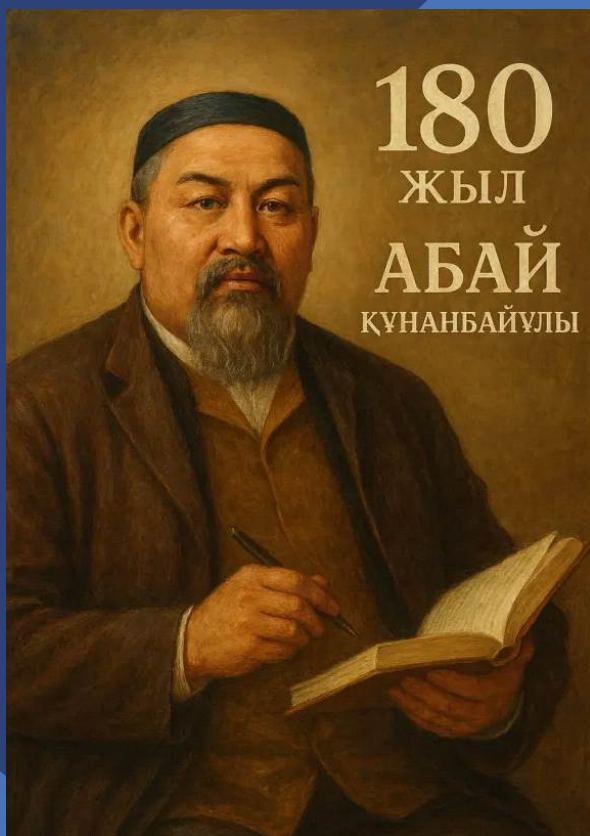


Салтанатты марапаттай / Award ceremony



Салтанатты марапаттай / Award ceremony





**Ұлы Абай және оның мәңгілік сөзі:
«Көзімнің қарасы» челленджі —
ақынның 180 жылдығына арналған**

*The Great Abai and His Eternal Legacy:
“Közimniñ qarasy” Challenge Dedicated
to the 180th Anniversary of the Poet's Birth*

Ұлы қазақ ақыны, ойшылы және ағартушысы Абай Құнанбаевтың туғанына 180 жыл толуына орай «KAZENERGY» Қауымдастығы оның рухани мұрасына ерекше құрметпен үн қатуда, бұл мұра бүгінгі күнге дейін халықтың даналығының, моральдық бағдардың және мәдени бірліктің қайнар көзі болып табылады.

Абай Құнанбаев — Қазақстанның ұлы ақыны, ойшылы және ағартушысы, оның шығармашылығы ұлттық болмыс пен рухани мұраның ажырамас бөлігіне айналды. Оның туындылары қазақ әдебиетін байытып қана қоймай, туған тілдің дамуына, қоғамдық дүниетаным мен моральдық бағдардың қалыптасуына үлкен ықпал етті. Өлеңдері мен философиялық трактаттары арқылы Абай гуманизм, білім, еңбек, әділдік және үйлесім идеяларын насихаттады, олар бүгінгі күнде де өзекті болып табылады. Жеке тұлғаны тәрбиелеу және ұлттық рухты нығайту жөніндегі ойлары қазақ жастарын шабыттандырып, мәдени өзіндік ерекшелікті сақтау мен халықтың бай дәстүрін дамытуды қамтамасыз етеді.

Бұл тарихи мерейтой аясында VII KAZENERGY Әйелдер энергетика клубының форумында музыкалық челлендж ұйымдастырылып, қатысушылар ұлы ойшылдың ең танымал әрі жүрек тебірентерлік әндерінің бірі — «Көзімнің қарасы» әнін орындады. Бұл шығармашылық жоба ұлы ойшылдың өлмес мұрасына құрмет көрсету ғана емес, сонымен қатар ұрпақтар арасындағы байланыс, шабыт және ағартушылыққа деген ұмтылыстың символы болды.

Осылайша, «KAZENERGY» Қауымдастығының бастамасы энергетика саласының және қоғамның өкілдерін біртұтас мәдени кеңістікке біріктіріп, рухани құндылықтардың маңыздылығы мен Абай классикалық мұрасының қазіргі Қазақстан ұлттық дамуына рөлін ерекше атап өтті.

In the year marking the 180th anniversary of the birth of the great Kazakh poet, thinker, and educator Abai Qunanbaiuly, the KAZENERGY Association pays special respect to his spiritual legacy, which continues to serve as a source of wisdom, moral guidance, and cultural unity for our people.

Abai Qunanbaiuly is one of Kazakhstan's greatest poets, thinkers, and educators, whose works have become an integral part of the nation's identity and spiritual heritage. His writings not only enriched Kazakh literature but also played a vital role in the development of the native language, the formation of societal values, and moral guidance. Through his poetry and philosophical treatises, Abai promoted the ideals of humanism, knowledge, labor, justice, and harmony—principles that remain relevant today. His reflections on personal development and the strengthening of national spirit continue to inspire new generations of Kazakhs, fostering cultural identity and preserving the rich traditions of the people.

In honor of this significant milestone, a musical challenge was held as part of the VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum, during which participants performed one of Abai's most beloved and heartfelt songs, "Közimnin Karasy". This creative project served not only as a tribute to the immortal legacy of the great thinker but also as a symbol of generational connection, inspiration, and the pursuit of enlightenment so vividly reflected in his works.

Through this initiative, the KAZENERGY Association brought together representatives of the energy sector and the public in a shared cultural space, emphasizing the importance of spiritual values and the role of Abai's classical heritage in shaping the modern Kazakh nation.

