

# Women in energy:

Driving power,  
shaping progress



При спонсорской поддержке:  
*Sponsored by:*



Генеральный Спонсор  
General Sponsor



Золотой Спонсор  
Gold Sponsor



Karachaganak  
Золотой Спонсор  
Gold Sponsor

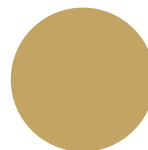
АСТАНА  
**2025**  
ASTANA



# Содержание

## Contents

- 04** Введение  
*Introduction*
- 08** Программа  
*Program*
- 12** Приветственная часть  
*Welcome Session*
- 38** Пленарная сессия «Women in energy: driving power, shaping progress»  
*Plenary session «Women in energy: driving power, shaping progress»*
- 76** Тематическая сессия «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства»  
*Thematic Session: «Women in the Industry – From Workforce to Leadership»*
- 106** Торжественное награждение в честь 20-летия Ассоциации «KAZENERGY»  
*Award Ceremony Dedicated to the 20th Anniversary of the “KAZENERGY” Association*
- 120** Великий Абай и его вечное слово: челлендж «Көзімнің қарасы» к 180-летию со дня рождения поэта  
*The Great Abai and His Eternal Word: “Közimniñ qarasy” Challenge Commemorating the 180th Anniversary of the Poet’s Birth*



# Введение *Introduction*

**VII Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY**, состоявшийся **2 октября 2025 года в Астане**, стал ключевым событием, объединившим женщин-лидеров энергетического сектора, представителей государственных органов, бизнеса, научного сообщества и общественных организаций для обсуждения роли женщин в формировании устойчивого будущего отрасли.

Под девизом **«Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress»** — «Женщины в энергетике: движущая сила, формирующая прогресс» форум подчеркнул стратегическое значение участия женщин в процессах трансформации энергетики, внедрения инноваций и управления устойчивым развитием. Женская компетентность, гибкость мышления и способность к кооперации становятся важнейшими факторами успешной адаптации отрасли к вызовам XXI века.

Особую значимость форум приобрёл в этом году, поскольку **2025 год объявлен Президентом Республики Казахстан Годом рабочих профессий**. Это решение акцентирует внимание общества и бизнеса на ценности профессио-

**The VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum**, held on **October 2, 2025, in Astana**, became a key event uniting women leaders in the energy sector, representatives of government bodies, business, academia, and civil society to discuss the role of women in shaping a sustainable future for the industry.

Under the theme “Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress”, the forum highlighted the strategic importance of women's participation in the processes of energy transformation, innovation, and sustainable development management. Women's competence, flexibility of thinking, and collaborative mindset are becoming crucial factors for the successful adaptation of the industry to the challenges of the 21st century.

This year, the forum carried particular significance **as 2025 was declared the Year of Skilled Professions by the President of the Republic of Kazakhstan**. This initiative draws public and business attention to the value of professional expertise, practical skills, and engineering competence in driving economic growth. In this context, the participation of women in technical and industrial professions within the energy sector



**ЖЕНСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ, ГИБКОСТЬ  
МЫШЛЕНИЯ И СПОСОБНОСТЬ К КООПЕРАЦИИ  
СТАНОВЯТСЯ ВАЖНЕЙШИМИ ФАКТОРАМИ  
УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ ОТРАСЛИ К ВЫЗОВАМ  
XXI ВЕКА**



**WOMEN'S COMPETENCE, FLEXIBILITY OF THINKING,  
AND COLLABORATIVE MINDSET ARE BECOMING  
CRUCIAL FACTORS FOR THE SUCCESSFUL  
ADAPTATION OF THE INDUSTRY TO THE CHALLENGES  
OF THE 21ST CENTURY**



## Введение / Introduction

нальных кадров, роли практических навыков и инженерно-технической компетенции в развитии экономики. В этом контексте женское участие в рабочих и технических профессиях энергетической отрасли приобретает стратегическое значение — не только как вопрос гендерного равенства, но и как важный ресурс кадрового потенциала и технологического прогресса.

Ассоциация KAZENERGY последовательно поддерживает продвижение повестки женского лидерства в энергетической отрасли,

gains strategic importance — not only as a matter of gender equality but also as a vital resource for workforce development and technological progress.

The KAZENERGY Association continues to consistently promote the women's leadership agenda in the energy industry by creating platforms for dialogue and uniting the efforts of sectoral organizations, companies, and partners. On the initiative of the Association, and in cooperation with the European Bank for Reconstruction and

ТОЛЬКО

19%

РУКОВОДЯЩИХ  
ДОЛЖНОСТЕЙ В  
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ  
СЕКТОРЕ ЗАНИМАЮТ  
ЖЕНЩИНЫ

ONLY

19%

OF MANAGERIAL  
POSITIONS IN THE  
ENERGY SECTOR  
ARE HOLD  
BY WOMEN

создавая площадки для обсуждения и объединяя усилия отраслевых организаций, компаний и партнеров. По инициативе Ассоциации совместно с ЕБРР было проведено отраслевое исследование «Роль женщин в энергетическом секторе Казахстана», в котором отмечено, что женщины составляют 24 % работников энергетического сектора, однако на руководящих должностях их доля составляет лишь 19 %.

Исследование обозначило ряд факторов, которые могут сдерживать развитие женского лидерства в отрасли: сохраняющиеся гендерные установки, ограниченные возможности карьерного роста, невысокое представительство женщин в технических и инженерных направлениях, а также потребность в более широком доступе к программам наставничества и управленческого развития.

Ассоциацией в целях продвижения женского лидерства реализуются следующие меры.

Development (EBRD), an industry study titled “The Role of Women in Kazakhstan's Energy Sector” was conducted. The study found that women account for 24% of the energy sector workforce, yet only 19% hold managerial positions.

The research identified several factors that may hinder the advancement of women's leadership in the sector, including persistent gender stereotypes, limited career growth opportunities, low representation of women in technical and engineering roles, and the need for broader access to mentoring and leadership development programs.

To promote women's leadership, the Association implements a range of initiatives. For over ten years, the KAZENERGY Women's Energy Club has been bringing together women leaders in the industry, supporting their professional development, empowerment, and networking.

The Women's Energy Club Forum, held biennially, features panel discussions, experience-sharing

Уже более 10 лет действует Женский энергетический клуб KAZENERGY, который объединяет женщин-лидеров отрасли и способствует их профессиональному росту, расширению возможностей и нетворкингу.

Раз в два года проводится Форум Женского энергетического клуба, включающий панельные дискуссии, обмен опытом, практические сессии и менторские встречи, направленные на развитие женского лидерства в отрасли.

Поддерживаются программы наставничества, реализуемые с вузами и международными партнерами, а также корпоративные стандарты по недопущению дискриминации и обеспечению гендерного равенства в ряде ведущих компаний энергетической отрасли.

Ассоциация поддержала законодательные инициативы о введении понятий и механизмов

sessions, practical workshops, and mentoring meetings aimed at advancing women's leadership in the sector.

KAZENERGY also supports mentorship programs implemented in partnership with universities and international organizations, as well as corporate standards in leading energy companies designed to prevent discrimination and ensure gender equality.

In addition, the Association has supported legislative initiatives introducing definitions and mechanisms for responding to cases of sexual harassment in the workplace.

Programs aimed at promoting STEM careers among girls and developing a talent pipeline of women for managerial positions are being actively initiated and supported.

At the 2021 Women's Energy Club Forum,

“

*УЖЕ БОЛЕЕ 10 ЛЕТ ДЕЙСТВУЕТ ЖЕНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КЛУБ KAZENERGY, КОТОРЫЙ ОБЪЕДИНЯЕТ ЖЕНЩИН-ЛИДЕРОВ ОТРАСЛИ*

”

реагирования на случаи сексуальных домогательств в сфере труда.

Иницируются и поддерживаются программы по популяризации STEM-профессий среди девушек и развитию кадрового резерва женщин для управленческих должностей. На Форуме ЖЭК в 2021 году KAZENERGY инициировала открытие программы женского лидерства в отрасли. **В 2022 году при поддержке НАО «Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева» была запущена первая в Центральной Азии и Казахстане образовательная программа Executive MBA «Женское лидерство**

“

*FOR OVER TEN YEARS, THE KAZENERGY WOMEN'S ENERGY CLUB HAS BEEN BRINGING TOGETHER WOMEN LEADERS IN THE INDUSTRY*

”

KAZENERGY launched an industry women's leadership program. In 2022, with the support of the S. Utebayev Atyrau Oil and Gas University, the first Executive MBA program in Central Asia and Kazakhstan – “Women's Leadership in the Energy Sector” – was established.

***In 2024, the Association joined the Women's Empowerment Principles (WEPs), developed through the partnership between UN Women and the United Nations Global Compact.***

The study also indicates that, despite notable progress, the potential of women in the energy sector remains largely untapped. For example:

**в энергетической отрасли».**

В 2024 году Ассоциация присоединилась к Принципам расширения прав и возможностей женщин, разработанным в рамках партнёрства «ООН-женщины» и Глобального договора ООН.

Исследование также показывает, что, несмотря на прогресс, потенциал женщин в отрасли остаётся во многом нераскрытым.

Например:

Женщины составляют около 25 % рабочей силы в энергетическом секторе Казахстана.

На руководящих должностях высшего звена их доля — лишь 12 %, в советах директоров — 17 %.

За период с 2016 по 2019 год численность женщин в отрасли снизилась на 14,3 % (около 2 174 человек).

Женщины в энергетике имеют более высокий уровень образования: 64 % из них имеют высшее образование против 48 % мужчин.

Средняя заработная плата женщин составляет около 81 % от заработной платы мужчин.

Женщины менее представлены на технических и производственных должностях (менее 20 %), в то время как на административных и управленческих ролях их доля достигает 50 %.

Повышение роли женщин в стратегических процессах, управлении, инженерных и рабочих профессиях является одним из ключевых факторов конкурентоспособности и инновационного развития энергетического сектора Казахстана. Форум и деятельность Женского энергетического клуба KAZENERGY направлены именно на раскрытие этого потенциала, что особенно актуально в год, когда страна сосредоточена на укреплении статуса рабочих профессий и повышении их роли в будущем национальной экономики.

Women make up approximately 25% of the workforce in Kazakhstan's energy sector. At the senior management level, their share is only 12%, and 17% in boards of directors.

Between 2016 and 2019, the number of women employed in the sector decreased by 14.3% (around 2,174 individuals).

Women in energy tend to have a higher level of education: 64% hold a university degree compared to 48% of men.

The average salary of women amounts to about 81% of that of men.

Women remain underrepresented in technical and production positions (less than 20%), while in administrative and managerial roles their share reaches 50%.

Enhancing the role of women in strategic decision-making, management, engineering, and skilled professions is one of the key factors driving the competitiveness and innovative development of Kazakhstan's energy sector. The KAZENERGY Women's Energy Club Forum and its ongoing initiatives are dedicated to unlocking this potential — an especially relevant mission in a year when the country is focused on elevating the status of skilled professions and strengthening their role in shaping the future of the national economy.

Программа VII Форума Женского Энергетического Клуба KAZENERGY  
VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum Program  
«WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS»

Дата / Date: 2 октября 2025 года / October 2, 2025

Место проведения / Venue: г. Астана, Дворец независимости / Palace of Independence, Astana

Регистрация участников / Registration: 08:00 – 10:00

Приветственный кофе-брейк / Welcome coffee break: 09:15 – 10:00

Пленарная сессия: «Женщины в энергетике: движущая сила, формирующая прогресс»  
Plenary Session: "Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress"

Время проведения  
Time

10:00 – 11:30

Место проведения  
Venue

Зал «АРАЛ», 1 этаж / ARAL hall, 1st floor

ФИО, должность  
модератора/спикера  
Name, position  
of moderator/speaker

**Модератор: Рамазанова Лаззат Керимкуловна**, Председатель Совета женщин предпринимателей при Организации Тюркских Государств, общественный деятель

**Moderator: Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna**, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States, Public Figure

**Приветственные речи:**

Ассоциация «KAZENERGY» — Генеральный директор **Нурмаганбетов Жандос Демесинович**

Министерство энергетики Республики Казахстан — Руководитель аппарата **Жарылгасова Жанар Шайкиевна**

Всемирный нефтяной совет — Президент ВНС **Педро Мирас**

Ассоциация женщин в энергетике Кыргызстана — Заместитель председателя **Керимкулова Айдай Бактыбековна**

Женское сообщество Росатома, — Руководитель **Рябых Александра Владимировна**

«Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В» — Директор по трудовым ресурсам и сервисному обеспечению **Избасарова Слушаш Болатовна**

ТОО «Тенгизшевройл» — Генеральный менеджер людских ресурсов **Байжанова Камшат Болатовна**

**Welcome Remarks:**

KAZENERGY Association — **Nurmaganbetov Zhandos Demessinovich**, General Director

Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan — **Zharylgasova Zhanar Shaikiyevna**, Chief of Staff

World Petroleum Council (WPC) — **Pedro Miras**, President

Women in Energy Association of the Kyrgyz Republic — **Kerimkulova Aiday Baktybekovna**, Deputy Chair

ROSATOM Women's Community — **Ryabykh Alexandra Vladimirovna**, Head

Karachaganak Petroleum Operating B.V. — **Izbasarova Slushash Bolatovna**, General Manager for Human Resources

Tengizchevroil LLP — **Baizhanova Kamshat Bolatovna**, Human Resources and Services Director

**Выступления спикеров:**

ТОО «Тенгизшевройл» — Генеральный менеджер людских ресурсов **Камшат Байжанова**

Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В. — Директор по развитию **Мария Димос**

ЭксонМобил Казахстан Инк. — Заместитель управляющего директора «Менеджер проекта Кашаган» **Фарида Чэ Ибрахим**

АО «KEGOC» — Член Правления, Управляющий директор по экономике и финансам **Акимбаева Айгуль Ермекбаевна**

АО «Эмбаунагаз» — Заместитель генерального директора по экономике и финансам **Тасмагамбетова Рысты Нургалиевна**

НАО «АУНГ» — Ректор, Председатель Правления **Шакуликова Гульзада Танирбергеновна**

**Speakers' Presentations:**

Tengizchevroil LLP — **Baizhanova Kamshat Bolatovna**, General Manager for Human Resources

North Caspian Operating Company N.V. (NCOO) — **Maria Dimos**, Director of Development

ExxonMobil Kazakhstan Inc. — **Farida Che Ibrahim**, Deputy Managing Director, Kashagan Project Manager

KEGOC JSC — **Akimbayeva Aigul Yermekbayevna**, Member of the Management Board, Managing Director for Economics and Finance

Embamuraigaz JSC — **Tasmagambetova Rysty Nurgaliyevna**, Deputy General Director for Economics and Finance

S. Utebayev Atyrau Oil and Gas University (Atyrau University of Oil and Gas) — **Shakulikova Gulzada Tanirbergenovna**, Rector, Chair of the Management Board

Кофе-брейк / Coffee break: 11:30–12:00

**Панельная сессия: «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства»**

**Panel Session: “Women in the Industry – From Workforce to Leadership”**

Время проведения  
*Time*

12:00 – 13:15

Место проведения  
*Venue*

Зал «АРАЛ», 1 этаж / ARAL hall, 1st floor

ФИО, должность  
модератора/спикера  
*Name, position  
of moderator/speaker*

**Модератор:** *Ахмурзина Ляззат Жексенбаевна*, Исполнительный директор Ассоциации «KAZENERGY»

**Moderator:** *Lyazzat Zheksenbayevna Akhmurzina*, Executive Director, KAZENERGY Association

**Приветственные речи:**

Женский энергетический клуб – Председатель, *Аккайсиева Айзада Умбетовна*

**Welcome Remarks:**

Women's Energy Club – Chairperson, *Akkaysieva Aizada Umbetovna*

**Выступления спикеров:**

НАК Казатомпром (ТОО «ДП Орталык») – Заместитель генерального директора по производству *Нұрсағат Нұргүл Нұрсағатқызы*

АО «СНПС-Актобемунайгаз», Центральная инженерно-технологическая служба – Начальник смены *Түлемисова Айнагүл Нұрадиновна*

АО «Интергаз Центральная Азия», Кульсаринский линейно-производственное управление филиала «Управление магистральных газопроводов «Атырау» – Начальник службы КИПиА *Адилова Жамига Ешимовна*

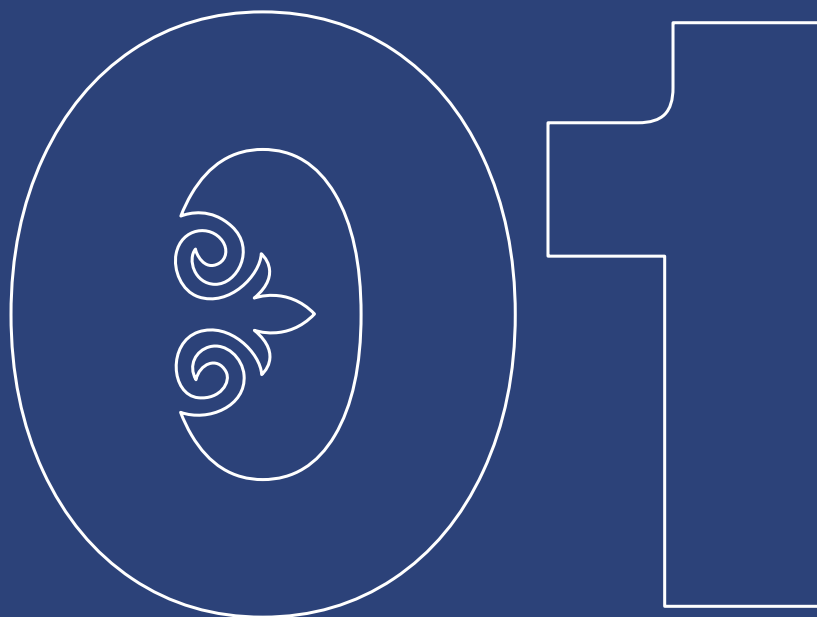
ТОО «СП «Казгермунай» – Заведующая лабораторией *Оразымбетова Айшолпан Жадрасыновна*

АО «Эмбаунайгаз», Прорвинская группа месторождений Жылыоймунайгаз – Ведущий геолог *Аязбаева Гүльнар Наурызгалиевна*

Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. – Ведущий специалист по отчетности производственных показателей *Ларионова Марина Сергеевна*







---

**Приветственная часть**  
*Welcome session*

# 01 Приветственная часть

## *Welcome session*

---

Торжественное открытие **VII Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY** началось с приветственных слов, которые задали тон всему мероприятию, подчеркнув его значимость для развития отрасли и продвижения женского лидерства. Со сцены прозвучали вдохновляющие обращения от ключевых партнёров и организаций, объединённых общей целью — содействовать равным возможностям и расширению роли женщин в энергетике. С приветствием к участницам и участникам форума обратились представители Ассоциации «KAZENERGY», Министерства энергетики Республики Казахстан, Всемирного нефтяного совета, Ассоциации женщин в энергетике Кыргызстана и Женского сообщества Росатома.

The ceremonial opening of the **VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum** began with welcoming remarks that set the tone for the entire event, underscoring its importance for the development of the energy sector and the advancement of women's leadership. From the stage, inspiring speeches were delivered by key partners and organizations united by a common goal — to promote equal opportunities and enhance the role of women in the energy industry. Welcoming messages to the participants were extended by representatives of the KAZENERGY Association, the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, the World Petroleum Council, the Women in Energy Association of the Kyrgyz Republic, and the ROSATOM Women's Community.



Нурмаганбетов  
Жандос Демесинович,  
Генеральный директор  
Ассоциации «KAZENERGY»



Nurmaganbetov  
Zhandos Demesinovich,  
General Director of the  
KAZENERGY Association



Уважаемые делегаты **XVI Евразийского форума KAZENERGY**, дорогие представительницы нефтегазовой и энергетической отрасли, доброе утро!

От имени Ассоциации KAZENERGY приветствую всех участников VII форума Женского энергетического клуба KAZENERGY «WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS» и выражаю вам искреннее почтение.

Сегодня энергетика не может опираться исключительно на традиционные источники либо только на новые технологии. **Отрасли необходима гармония:** с одной стороны, традиционные источники энергии обеспечивают надежность, с другой — новые технологии

Dear delegates of the **XVI KAZENERGY Eurasian Forum**, distinguished women representatives of the oil, gas, and energy sectors — good morning!

On behalf of the KAZENERGY Association, I extend my warmest greetings to all participants of the VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum "WOMEN IN ENERGY: DRIVING POWER, SHAPING PROGRESS."

Today, the energy industry can no longer rely solely on traditional sources or exclusively on new technologies. **The sector requires balance:** on one hand, traditional energy sources ensure reliability; on the other, new technologies open the path toward sustainable development and a greener future.



**МЫ ЖИВЁМ В ТО ВРЕМЯ, КОГДА ЭНЕРГЕТИКА НЕ МОЖЕТ ПОЛАГАТЬСЯ ТОЛЬКО НА ПРИВЫЧНОЕ ИЛИ ТОЛЬКО НА НОВОЕ. НАМ НУЖЕН БАЛАНС, ПРИ КОТОРОМ ТРАДИЦИОННЫЕ ИСТОЧНИКИ ДАЮТ СТАБИЛЬНОСТЬ, А НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОТКРЫВАЮТ ПУТЬ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ЗЕЛЁНОМУ БУДУЩЕМУ**



**WE LIVE IN AN ERA WHEN THE ENERGY INDUSTRY CAN NO LONGER RELY SOLELY ON WHAT IS FAMILIAR, NOR CAN IT DEPEND ENTIRELY ON WHAT IS NEW. WHAT WE NEED IS BALANCE—ONE WHERE TRADITIONAL ENERGY SOURCES PROVIDE STABILITY, WHILE NEW TECHNOLOGIES OPEN THE WAY TOWARD SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND A GREEN FUTURE**



открывают путь к устойчивому развитию и зеленому будущему.

Мы живём в то время, когда энергетика не может полагаться только на привычное или только на новое. Нам нужен баланс, при котором традиционные источники дают стабильность, а новые технологии открывают путь к устойчивому развитию и зелёному будущему.

И именно здесь **Казахстан играет особую роль. Нефтегазовый сектор и вся энергетическая отрасль страны остаются стратегической основой экономики.** Наша инфраструктура, накопленный опыт и компетенции позволяют уверенно двигаться вперёд, осваивая новые технологии — от возобновляемых источников энергии до цифровизации производственных процессов.

Но чтобы эта трансформация состоялась, необходим главный ресурс — **качественные кадры. Именно люди, их знания, квалификация и готовность учиться на протяжении всей жизни определяют, насколько успешно Казахстан справится с вызовами нового энергети-**

“

**ЖЕНЩИНЫ – ЭТО ТОТ СКРЫТЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА, КОТОРЫМ ОТРАСЛЬ ПОКА ПОЛЬЗУЕТСЯ НЕДОСТАТОЧНО.**

”

**ческого будущего.**

И здесь женщины — это тот скрытый потенциал роста, которым отрасль пока пользуется недостаточно. Сегодня женщины составляют в среднем от 17 до 26 процентов профессионального состава организаций энергетического комплекса. Это значит, что у нас есть колоссальный резерв. Женщины могут не только

We live in an era when the energy industry can no longer rely solely on what is familiar, nor can it depend entirely on what is new. What we need is balance—one where traditional energy sources provide stability, while new technologies open the way toward sustainable development and a green future.

And it is precisely here that **Kazakhstan plays a special role. The oil and gas sector, along with the entire energy industry of the country, remains a strategic pillar of the national economy.** Our infrastructure, accumulated experience, and professional expertise enable us to move forward with confidence, mastering new technologies—from renewable energy sources to the digitalization of production processes.

Yet for this transformation to succeed, the key resource is people — **highly qualified professionals. It is their knowledge, skills, and commitment to lifelong learning that will determine how successfully Kazakhstan meets the challenges of the new energy future.**

And in this regard, women represent a powerful

“

**AND IN THIS REGARD, WOMEN REPRESENT A POWERFUL BUT STILL UNDERUTILIZED POTENTIAL FOR GROWTH**

”

but still underutilized potential for growth. Today, women account for an average of 17 to 26 percent of the professional workforce in energy organizations. This means we have an enormous untapped reserve. Women are not only capable of excelling in technical and engineering professions but also of adapting quickly to new demands, becoming a driving force for modernization and sustainable

успешно осваивать рабочие и инженерные профессии, но и быстро адаптироваться к новым требованиям, становясь движущей силой модернизации и устойчивого развития.

Бүгінгі форум Жұмысшы мамандықтары жылы аясында өтіп отырғаны аса мәнді, күнделікті еңбегімен бүкіл энергетика саласының тоқтаусыз жұмысын қамтамасыз етіп жүрген жандардың құндылығын айқындайды. Жұмысшы және инженерлік мамандар – Қазақстанның энергетикалық тұрақтылығының берік іргетасы.

Сегодня в нашем зале присутствуют женщины, которые представляют самые разные, но такие необходимые рабочие и инженерные профессии. Среди них – машинисты насосных станций по закачке рабочего агента, лаборанты химического анализа, электрогазосварщики, операторы по добыче нефти и газа, технологи по переработке углеводородного сырья, слесари по ремонту оборудования, машинисты компрессорных установок, электротехники, инженеры-механики, электромонтеры, электротехники, операторы тепловых станций, инженеры-энергетики и другие.

**Этот список можно было бы смело продолжать, ведь каждая профессия – это не просто запись в трудовой книжке. За каждым названием стоит судьба человека, ответственность и любовь к своему делу. Это истории женщин, которые продолжают семейные традиции, прокладывают путь для новых поколений, а иногда – открывают совершенно новые горизонты там, где прежде женщины не работали.**

development.

It is especially meaningful that today's forum is being held within the framework of the Year of Skilled Professions, highlighting the invaluable contribution of those whose daily work ensures the uninterrupted operation of the entire energy sector. Skilled workers and engineers form the solid foundation of Kazakhstan's energy stability.

Today, our hall is filled with women representing a wide range of essential technical and engineering professions. Among them are pump station operators for injection systems, chemical laboratory technicians, electric and gas welders, oil and gas production operators, hydrocarbon processing technologists, equipment maintenance mechanics, compressor unit operators, electrical engineers, mechanical engineers, power plant operators, energy engineers, and many others.

***This list could go on, because each profession is far more than just a line in a work record book. Behind every title stands a person's story, dedication, and sense of responsibility—a genuine love for their work. These are the stories of women who carry on family traditions, pave the way for new generations, and, in many cases, open entirely new horizons in fields where women have rarely, if ever, worked before.***



Жарылгасова  
Жанар Шайкиевна,  
Руководитель аппарата  
Министерство энергетики  
Республики Казахстан



Zharylgassova  
Zhanar Shaikievna,  
Chief of Staff, Ministry  
of Energy of the Republic  
of Kazakhstan



Уважаемые участницы и участники Форума!

От имени Министерства энергетики Республики Казахстан рада приветствовать вас на **VII Форуме Женского энергетического клуба** и выразить признательность за ваш многолетний вклад в продвижение политики гендерного равенства, расширение участия женщин в энергетической отрасли и реализацию инициатив, направленных на развитие их профессионального потенциала и лидерства.

**2025 год, объявленный Главой государства Годом рабочих профессий, придаёт особую значимость сегодняшней встрече.** Ведь именно профессиональные навыки, знания и человеческий капитал являются ключевым фактором устойчивости и конкурентоспособности энергетического сектора. А роль женщин в этом процессе становится всё более весомой. Их ответственность, настойчивость, стремление доводить начатое до результата и готовность к командной работе сегодня особенно востребованы в нашей отрасли.

Мы видим всё больше женщин не только на руководящих позициях, но и на ключевых производственных участках – от инженерных и технологических должностей до стратегического управления. Это подтверждает и программа сегодняшнего форума: от обсуждения роли

Distinguished participants of the Forum!

On behalf of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, I am pleased to welcome you to the **VII Forum of the Women's Energy Club** and to express my sincere appreciation for your long-standing contribution to advancing gender equality, expanding women's participation in the energy sector, and implementing initiatives that foster their professional growth and leadership.

**The year 2025, declared by the Head of State as the Year of Vocational Professions, lends special significance to today's meeting.** Indeed, professional skills, knowledge, and human capital are the key drivers of the energy sector's resilience and competitiveness. The role of women in this process is becoming increasingly prominent. Their sense of responsibility, perseverance, commitment to achieving results, and ability to work as part of a team are qualities that our industry needs now more than ever.

We are witnessing more and more women taking not only leadership positions but also key roles in production – from engineering and technical specialties to strategic management. This is reflected in today's Forum agenda, which ranges from discussions on women's contributions to technological innovation, the energy transition, and the ESG agenda, to showcasing their professional

женщин в технологических инновациях, энергетическом переходе и ESG-повестке до демонстрации их профессиональных достижений — от рабочих профессий до руководства крупнейшими энергетическими компаниями.

**Министерство энергетики последовательно поддерживает политику равных возможностей и профессионального роста для всех специалистов, включая женщин, на всех уровнях отрасли.** Мы считаем, что развитие кадрового потенциала и формирование устойчивого профессионального сообщества — это стратегический приоритет. Именно поэтому в центре внимания государственной политики сегодня — модернизация образовательных программ,



**МЫ ВИДИМ ВСЁ БОЛЬШЕ ЖЕНЩИН НЕ ТОЛЬКО НА РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЯХ, НО И НА КЛЮЧЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКАХ — ОТ ИНЖЕНЕРНЫХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ДОЛЖНОСТЕЙ ДО СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ**



развитие системы дуального обучения, повышение квалификации и создание условий для карьерного роста в энергетике.

Особое значение в современных условиях приобретает и участие женщин в процессе энергетического перехода. **Казахстан взял курс на достижение углеродной нейтральности к 2060 году**, и этот масштабный трансформационный путь невозможен без **активного участия женщин — как инженеров, исследователей, управленцев и лидеров проектов.** Их вовлечённость в развитие возобновляемой энергетики, внедрение инновационных технологий и

achievements — from skilled trades to leading major energy companies.

**The Ministry of Energy consistently supports a policy of equal opportunities and professional advancement for all specialists, including women, at every level of the industry.** We view the development of human capital and the formation of a sustainable professional community as strategic priorities. For this reason, the government's current focus includes modernizing educational programs, expanding dual training systems, enhancing qualifications, and creating pathways for career growth in the energy sector.

Equally important today is women's participation in the energy transition. **Kazakhstan has committed**



**WE ARE WITNESSING MORE AND MORE WOMEN TAKING NOT ONLY LEADERSHIP POSITIONS BUT ALSO KEY ROLES IN PRODUCTION — FROM ENGINEERING AND TECHNICAL SPECIALTIES TO STRATEGIC MANAGEMENT**



**to achieving carbon neutrality by 2060**, and this ambitious transformation cannot be achieved without **the active involvement of women — as engineers, researchers, managers, and project leaders.** Their engagement in renewable energy development, implementation of innovative technologies, and energy efficiency improvements is a crucial component of the sector's sustainable future.

I am confident that today's discussions will serve as a valuable platform for sharing experience, generating new ideas, and strengthening cooperation. They will also help **advance gender balance**

повышение энергоэффективности является важнейшей составляющей устойчивого будущего отрасли.

Выражаем уверенность, что сегодняшние дискуссии станут важной площадкой для обмена опытом, выработки новых идей и укрепления сотрудничества, а также будут способствовать дальнейшему **продвижению гендерного баланса и профессионального роста женщин в энергетике.**

Желаю всем участникам форума плодотворной работы, конструктивного диалога и новых успехов во благо устойчивого развития энергетического сектора Казахстана!

**and promote women's professional growth** across the energy industry.

I wish all Forum participants productive discussions, meaningful dialogue, and continued success in contributing to the sustainable development of Kazakhstan's energy sector.



Педро Мирас,  
Президент Всемирного  
нефтяного совета



Pedro Miras,  
President of the World  
Petroleum Council



Уважаемые участники **Женского энергетического форума!**

Для меня большая честь и искренняя радость вновь присутствовать сегодня среди вас, в этой прекрасной стране, где я чувствую себя как дома. Благодарю организаторов за приглашение и возможность принять участие в столь значимом мероприятии.

Сегодня мы будем говорить о важнейших вопросах современного энергетического ландшафта — **о привлечении и развитии талантов.** Именно этот аспект, на мой взгляд,

Distinguished participants of the **Women's Energy Forum,**

It is a great honor and a sincere pleasure for me to be here with you once again, in this wonderful country where I truly feel at home. I would like to thank the organizers for the invitation and for the opportunity to take part in such an important event.

Today, we are gathered to discuss one of the most critical topics shaping the modern energy landscape — **the attraction and development of talent.** In my view, this is a key issue, because our industry's success depends directly on the people



**РАЗНООБРАЗИЕ — ЭТО НЕ ПРОСТО ЦЕННОСТЬ,  
ЭТО НЕОБХОДИМОСТЬ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ  
ПРЕИМУЩЕСТВО**



является ключевым, ведь успех отрасли напрямую зависит от людей, которые в ней работают.

Нашей отрасли необходимы талантливые специалисты, и для этого мы должны активно продвигать принципы разнообразия и инклюзии. Несколько лет назад мы внесли изменения в структуру руководства, уделив особое внимание вопросам гендерного и профессионального разнообразия. Эта парадигма стала частью нашей корпоративной культуры.

За последние годы мы достигли значительного прогресса. Если **десять лет назад доля женщин в энергетическом секторе составляла лишь около 23%**, то **сегодня мы видим положительную динамику**, которая является результатом системной работы и целенаправленных усилий. Ведь вопрос не только в равенстве прав — вопрос в том, чтобы привлечь лучшие таланты, независимо от пола и иных различий. Разнообразие — это не просто ценность, это необходимость и стратегическое преимущество.

Существуют несколько ключевых факторов успеха. **Во-первых**, компании должны внедрять передовые практики и эффективные инструменты для объективной оценки и отбора талантов, исключая любые формы предвзятости. **Во-вторых**, крайне важно развивать культуру гибкости. Мы убедились в этом особенно во время пандемии, которая изменила привычные подходы к организации труда. Сегодня очевид-



**DIVERSITY IS NOT JUST A VALUE —  
IT IS A NECESSITY AND A STRATEGIC  
ADVANTAGE**



driving it forward.

Our sector needs talented professionals, and to attract them, we must actively promote the principles of diversity and inclusion. Several years ago, we restructured our leadership framework, placing special emphasis on gender and professional diversity. This approach has since become an integral part of our corporate culture.

Over the past decade, we have made significant progress. **Ten years ago, women accounted for only about 23% of the energy workforce. Today, we are seeing steady positive change** — the result of systematic effort and purposeful action. This is not only about ensuring equal rights — it is about attracting the best talent, regardless of gender or other differences. Diversity is no longer just a value; it is a strategic advantage.

There are several key factors that determine success in this area. **First**, companies must implement advanced practices and effective tools for the objective evaluation and selection of talent, eliminating all forms of bias.

**Second**, it is crucial to foster a culture of flexibility. We saw this especially clearly during the pandemic, which transformed traditional approaches to work organization. It is now evident that high performance is possible in flexible formats, including through the use of remote technologies. Companies that have recognized this and adapted accordingly are gaining a real competitive edge in the talent market.

And finally, **the third factor** is leadership commit-

но, что эффективная работа возможна и в гибком формате, в том числе с применением дистанционных технологий. Компании, сумевшие это понять и адаптироваться, получают конкурентное преимущество в борьбе за



**КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВЫЕ ПРАКТИКИ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ И ОТБОРА ТАЛАНТОВ, ИСКЛЮЧАЯ ЛЮБЫЕ ФОРМЫ ПРЕДВЗЯТОСТИ**



таланты.

И, наконец, **третий аспект** — это приверженность высшего руководства. Без активного участия и личной вовлеченности лидеров любые программы по развитию разнообразия останутся декларациями. Только когда руководство действительно разделяет эти принципы и внедряет их в ежедневную практику, можно ожидать реальных изменений.

**Я убеждён, что у нас есть все необходимые инструменты и возможности, чтобы продолжать движение в этом направлении.** Со своей стороны, наша компания неизменно поддерживает инициативы, направленные на развитие человеческого потенциала и создание условий, в которых каждый талант может быть реализован.

Благодарю за внимание.

ment. Without active engagement and personal involvement from senior management, any diversity initiatives will remain only declarations. Real change happens only when leadership genuinely embraces these principles and integrates



**COMPANIES THAT HAVE RECOGNIZED THIS AND ADAPTED ACCORDINGLY ARE GAINING A REAL COMPETITIVE EDGE IN THE TALENT MARKET**



them into daily practice.

***I am confident that we have all the necessary tools and opportunities to continue moving forward in this direction.*** For our part, our company remains fully committed to supporting initiatives aimed at developing human potential and creating an environment where every talent can thrive.

Thank you for your attention.



Керимкулова  
Айдай Бактыбековна,  
Заместитель председателя  
Ассоциация женщин  
в энергетике Кыргызстана



Kerimkulova  
Aidai Baktybekovna,  
Deputy Chairperson of the  
Association of Women  
in Energy of Kyrgyzstan



Уважаемые участники, коллеги, дамы и господа!

Хочу выразить искреннюю благодарность организаторам форума за приглашение и предоставленную возможность принять участие в столь масштабном и важном событии. **Этот форум - уникальная площадка для обмена знаниями, опытом и идеями, которые способны формировать будущее энергетической отрасли.**

Уважаемые коллеги, дамы и господа,

Энергетическая отрасль - одна из важнейших сфер экономики. От неё зависит развитие общества, промышленности и благосостояние людей. Сегодня мы переживаем эпоху глобальной трансформации: переход на возобновляемые источники энергии, внедрение новых технологий и движение к устойчивому развитию.



СЕГОДНЯ МЫ ПЕРЕЖИВАЕМ ЭПОХУ ГЛОБАЛЬНОЙ  
ТРАНСФОРМАЦИИ: ПЕРЕХОД НА  
ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ,  
ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДВИЖЕНИЕ К  
УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Distinguished participants, colleagues, ladies and gentlemen!

I would like to express my sincere gratitude to the organizers of this forum for the invitation and the opportunity to take part in such a significant and large-scale event. **This forum serves as a unique platform for exchanging knowledge, experience, and ideas that have the power to shape the future of the energy industry.**

Dear colleagues, ladies and gentlemen,

The energy sector is one of the most vital pillars of any economy. It underpins societal progress, industrial growth, and people's well-being. Today, we are living through an era of global transformation – the transition to renewable energy sources, the adoption of new technologies, and the pursuit of sustainable development. **In this process, women play a particularly strategic role – as professionals, leaders, and innovators.**



TODAY, WE ARE LIVING THROUGH AN ERA OF GLOBAL  
TRANSFORMATION – THE TRANSITION TO  
RENEWABLE ENERGY SOURCES, THE ADOPTION OF  
NEW TECHNOLOGIES, AND THE PURSUIT OF  
SUSTAINABLE DEVELOPMENT



**В этом процессе особую, стратегическую роль играют женщины — как профессионалы, лидеры и новаторы.**

Сегодня мир стоит перед серьёзными вызовами: изменение климата, истощение запасов нефти, газа и угля. Традиционные источники энергии загрязняют окружающую среду и со временем исчерпываются. Мы должны искать новые пути — и зелёная энергетика предлагает нам решение.

Зелёная энергетика — это использование чистых, возобновляемых источников энергии: солнца, ветра, воды, биомассы. Это не только способ удовлетворить растущие потребности человечества в энергии, но и шанс снизить негативное воздействие на природу.

**Женщины в энергетике вносят инновации, социальную ответственность и свежий взгляд на развитие отрасли.** Они участвуют в разра-

“

**ТОЛЬКО ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН, ГОСУДАРСТВА И БИЗНЕСА, НАУКИ И ОБЩЕСТВА, МЫ СМОЖЕМ ПОСТРОИТЬ ЭНЕРГЕТИКУ БУДУЩЕГО — ЧИСТУЮ, ДОСТУПНУЮ И ИНКЛЮЗИВНУЮ**

”

ботке технологий, управлении проектами и формировании политики устойчивого развития. Но сегодня их участие всё ещё ограничено и это упущение, которое мы должны исправить.

Расширение роли женщин - это не просто вопрос равенства. **Это стратегическая необходимость.** Женщины способны привнести разнообразие взглядов, улучшить процессы принятия решений и сделать проекты более устойчивыми и полезными для общества.

The world today faces serious challenges: climate change, the depletion of oil, gas, and coal reserves, and the environmental impact of traditional energy sources, which continue to pollute and are finite. We must find new ways forward — and green energy offers a solution.

Green energy means harnessing clean, renewable sources such as the sun, wind, water, and biomass. It is not only a way to meet the growing global demand for energy, but also an opportunity to reduce humanity's negative impact on the environment.

**Women in energy bring innovation, social responsibility, and a fresh perspective to the development of the industry.** They are involved in technology development, project management, and the shaping of sustainability policies. Yet, their participation remains limited — and that is a missed opportunity we must address.

“

**ONLY BY UNITING THE EFFORTS OF WOMEN AND MEN, GOVERNMENTS AND BUSINESSES, SCIENCE AND SOCIETY, CAN WE BUILD THE ENERGY SYSTEM OF THE FUTURE — CLEAN, ACCESSIBLE, AND INCLUSIVE**

”

Expanding the role of women is not simply a matter of equality — **it is a strategic necessity.** Women bring diverse perspectives, improve decision-making processes, and make projects more resilient and socially beneficial.

Supporting women in the energy sector means creating equal opportunities through education, leadership, and innovation. It means mentorship programs, access to financing, and fostering an environment where talented women can fully

Поддержка женщин в энергетике - это создание равных возможностей через образование, лидерство и поддержку инновационных проектов. Это менторские программы, доступ к финансированию и создание условий, где талантливые женщины смогут реализовать свой потенциал.

Дорогие коллеги, зелёная энергетика - это ключ к сохранению планеты и созданию устойчивого будущего. Но без активного участия женщин этот переход будет неполным. Только объединяя усилия женщин и мужчин, государства и бизнеса, науки и общества, мы сможем построить энергетику будущего - чистую, доступную и инклюзивную.

Пусть наше совместное действие станет началом нового этапа, **когда энергетика работает не только на экономику, но и на сохранение природы, социальной справедливости и благополучия будущих поколений.**

Спасибо за внимание и возможность внести свой вклад в масштабную дискуссию о будущем нашей планеты.

realize their potential.

Dear colleagues, green energy is the key to preserving our planet and building a sustainable future. But this transition will be incomplete without the active participation of women. Only by uniting the efforts of women and men, governments and businesses, science and society, can we build the energy system of the future — clean, accessible, and inclusive.

Let our collective action mark the beginning of a new era — **one where the energy sector serves not only the economy, but also the preservation of nature, social justice, and the well-being of future generations.**

Thank you for your attention and for the opportunity to contribute to this important global dialogue about the future of our planet.



Рябых  
Александра Владимировна,  
Фонд «Объединение  
женщин атомной отрасли»,  
Руководитель



Ryabykh  
Alexandra Vladimirovna,  
Foundation "Association of  
Women of the Nuclear  
Industry", Head



Добрый день, уважаемые участники форума, дорогие коллеги, партнеры!

Прежде всего хочу выразить **слова благодарности дорогой и глубокоуважаемой Ляззат Ахмурзиной, исполнительному директору Ассоциации «KAZENERGY»**. Ценю наше многолетнее партнерство, основанное на взаимном уважении и общей приверженности развитию женской профессиональной повестки.

Мы видим, что сегодня страны Центральной Азии и Россия видят в участии женщин в экономике точку роста. В Казахстане с 2016 года реализуется Концепция семейной и гендерной политики до 2030, которая предусматривает конкретные меры и индикаторы

Good afternoon, distinguished forum participants, dear colleagues and partners!

First and foremost, I would like to express **my sincere gratitude to the esteemed Lyazzat Akhmurzina, Executive Director of the KAZENERGY Association**. I deeply value our long-standing partnership, built on mutual respect and a shared commitment to advancing the professional agenda for women.

Today, we can clearly see that the countries of Central Asia and Russia view women's participation in the economy as a key driver of growth. In Kazakhstan, since 2016, the Concept of Family and Gender Policy until 2030 has been implemented, providing concrete measures and indicators to



**В КАЗАХСТАНЕ С 2016 ГОДА РЕАЛИЗУЕТСЯ КОНЦЕПЦИИ СЕМЕЙНОЙ И ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ ДО 2030, КОТОРАЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ КОНКРЕТНЫЕ МЕРЫ И ИНДИКАТОРЫ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ ПРОГРЕССА, ТАКЖЕ С 2024 ГОДА РЕАЛИЗУЕТСЯ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РАСШИРЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ЖЕНЩИН И ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИХ В ЗАНЯТОСТЬ**



**IN KAZAKHSTAN, SINCE 2016, THE CONCEPT OF FAMILY AND GENDER POLICY UNTIL 2030 HAS BEEN IMPLEMENTED, PROVIDING CONCRETE MEASURES AND INDICATORS TO ASSESS PROGRESS. FURTHERMORE, SINCE 2024, THE ACTION PLAN TO EXPAND ECONOMIC OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND INCREASE THEIR EMPLOYMENT HAS BEEN IN FORCE**



для измерения прогресса, также с 2024 года реализуется План действий по расширению экономических возможностей для женщин и привлечению их в занятость.

Мы видим, что в Казахстане комплекс мер уже дает впечатляющие результаты: женщины составляют 55,6% в госслужбе, 53% в предпринимательстве, женщины составили в среднем примерно 25% всей рабочей силы энергетического сектора.

В России реализуется Национальная стратегия действий в интересах женщин до 2030, направленная на обеспечение равных прав и возможностей. **Это способствует развитию женских сообществ, образовательных программ и корпоративной поддержки, расширению доступа к образованию в STEM-сферах.** Важным результатом стало сокращение списка запрещенных для женщин профессий со 456 до 100, открыв доступ к специальностям машинист электропоезда, тракторист, авиамеханик, автослесарь и многих других.

Эти показатели говорят о той значимой роли, которую женщины играют в развитии бизнес-среды, науки, информационных технологий, промышленности, креативных и «зеленых»

assess progress. Furthermore, since 2024, the Action Plan to Expand Economic Opportunities for Women and Increase Their Employment has been in force.

These efforts have already produced impressive results: women now account for 55.6% of the civil service, 53% of entrepreneurs, and approximately 25% of the total workforce in the energy sector.

In Russia, the National Strategy of Action for Women until 2030 is being implemented, aimed at ensuring equal rights and opportunities. **This policy fosters the development of women's networks, educational programs, and corporate support initiatives, while expanding access to education in STEM fields.** A notable result has been the reduction of the list of occupations previously prohibited for women — from 456 to just 100, thus opening access to professions such as electric train operator, tractor driver, aircraft mechanic, automotive technician, and many others.

These achievements demonstrate the significant role that women play in shaping the business environment, science, information technology, industry, creative and “green” innovations, as well as in decision-making processes at all levels of government and corporate management in our

В Казахстане комплекс мер уже дает впечатляющие результаты.  
Женщины составляют:

**55%**

В ГОССЛУЖБЕ

**53%**

В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВЕ

**25%**

ВСЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА

These efforts have already produced impressive results.  
Women now account for

**55%**

OF THE CIVIL SERVICE

**53%**

OF ENTREPRENEURS

**25%**

TOTAL WORKFORCE IN THE ENERGY SECTOR

инноваций, а также в принятии решений на всех уровнях государственного и корпоративного управления в наших странах.

Главным, закреплённым на правительственном уровне органом, курирующим женскую повестку в России является Совет Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации. Так, Советом реализуется более 30 проектов, направленных на поддержку и развитие женщин в различных сферах – от женщин в науке до женщин в инвестициях. Только за прошлый год в разных форматах прошло уже более 1500 тысяч мероприятий.

В портфеле Совета Евразийского женского форума особое место занимает проект «Женщины в высокотехнологичных отраслях: новые возможности», реализуемый Женским сообществом Росатома при поддержке Госкорпорации. Он направлен на раскрытие профессионального потенциала женщин, укрепление их позиций в сфере технологий и инноваций, а также развитие международного диалога. Проект позволяет представлять корпоративные практики на площадке Форума, находить партнеров для совместного масштабирования инициатив и разрабатывать рекомендации по мерам поддержки женщин.

**Особый выдающийся результат за последний год – деловая программа Женского сообщества Росатома в рамках Четвертого Евразийского женского форума** – организовано 5 тематических сессий с участием более 45 спикеров из 25 стран; организован Первый Международный конкурс женских экологических проектов в странах БРИКС, награждение победителей которого мы провели в июне в Совете Федерации, где победительницами в 5 номинациях стали женщины-экологические лидеры из Индии, ЮАР, России, Бразилии, а

countries.

The Council of the Eurasian Women's Forum, operating under the Federation Council of the Federal Assembly of the Russian Federation, serves as the primary governmental body responsible for coordinating women's policy in Russia. The Council oversees more than 30 active projects supporting and developing women across various fields – from women in science to women in investment. In just the past year alone, over 1,500 events were organized in various formats.

Among the Council's key initiatives, a special place belongs to the project "Women in High-Tech Industries: New Opportunities," implemented by the Women's Community of Rosatom with the support of the State Corporation. The project aims to unlock women's professional potential, strengthen their positions in the fields of technology and innovation, and foster international dialogue. It provides a platform to showcase corporate best practices at the Forum, build partnerships to scale initiatives, and develop policy recommendations to support women.

***A particularly outstanding achievement of the past year has been the Women's Community of Rosatom's business program within the framework of the Fourth Eurasian Women's Forum.*** It included five thematic sessions featuring over 45 speakers from 25 countries, as well as the organization of the First International Competition of Women's Environmental Projects among BRICS countries. The award ceremony, held in June at the Federation Council, honored winners in five categories – women environmental leaders from India, South Africa, Russia, and Brazil – with the participation of 18 partner organizations from across the BRICS community.

To enhance the economic participation of women in high-tech industries, a wide range of support tools are being actively implemented, with corpo-

партнерами 18 организаций из стран объединения.

Для повышения экономической активности женщин в высокотехнологичных отраслях широко внедряются инструменты поддержки, среди которых ключевую роль играют корпоративные профессиональные сообщества. Они служат эффективным механизмом **реализации инклюзивной стратегии, обеспечивая горизонтальную коммуникацию, развитие и профессиональную реализацию сотрудниц**. Ярким примером является Женское сообщество Росатома, которое объединяет более 3500

rate professional communities playing a key role. They serve as an effective mechanism for **realizing inclusive strategies by fostering horizontal communication, professional growth, and career advancement among female employees**. A vivid example is the Rosatom Women's Community, which brings together more than 3,500 female specialists from over 60 regions of Russia and 27 countries. Thanks to a comprehensive set of initiatives within the State Corporation, at Rosatom, women make up 33% of the workforce, exceeding the global average of 26%. We have built a robust ecosystem to support women in STEM.



**ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ ЖЕНЩИН В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЯХ ШИРОКО ВНЕДРЯЮТСЯ ИНСТРУМЕНТЫ ПОДДЕРЖКИ, СРЕДИ КОТОРЫХ КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ ИГРАЮТ КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА**



женщин-специалистов из более 60 регионов России и 27 стран. Благодаря комплексу инициатив в Госкорпорации, доля женщин в Росатоме составляет 33%, превышая мировой показатель (26%), при этом 23% из них заняты в STEM-профессиях.

Что касается Женского сообщества Росатома – у нас выстроена экосистема поддержки профессионального развития женщин в высокотехнологичных отраслях, которые активно тиражируются в партнерстве с международными коллегами по нескольким трекам:

– Профессиональное развитие – повышение уровня знаний через просветительские про-



**TO ENHANCE THE ECONOMIC PARTICIPATION OF WOMEN IN HIGH-TECH INDUSTRIES, A WIDE RANGE OF SUPPORT TOOLS ARE BEING ACTIVELY IMPLEMENTED, WITH CORPORATE PROFESSIONAL COMMUNITIES PLAYING A KEY ROLE**



As for the Rosatom Women's Community, we have built a comprehensive ecosystem to support the professional development of women in high-tech industries. These efforts are actively shared and expanded through partnerships with our international colleagues along several key tracks:

– Professional development – enhancing knowledge through educational programs, webinars, and expert platforms. Our flagship projects include women's conferences in the nuclear industry and professional events dedicated to current topics such as digitalization.

– Working with students – examples of our women's career achievements inspire the younger

граммы, вебинары и экспертные площадки. Это флагманские проекты – конференции женщин атомной отрасли, профессиональные площадки в том числе по актуальной теме цифровизации.

– Работа со студентами - Примеры карьерных достижений наших женщин вдохновляют молодое поколение, тут важно поделиться новостью – в российском атомном флоте капитаном ледокола стала первая в мире женщина – Марина Старовойтова. Продолжая блок отмечу флагманский проект - менторинг-сессии «Женщины в STEM» с 2021 года объединяет более 400 студенток и 70 экспертов через 18 мероприятий в России и странах-партнерах. В прошлом году менторинг-сессия прошла в Кыргызстане на базе КГТУ, а также на базе МИФИ в Узбекистане. Очные сессии продолжают расширяться, включая в этом году Индонезию, Беларусь и Узбекистан.

– Реализация социально значимых инициатив – сообщество поддерживает социально значимые инициативы, включая более 200 экологических проектов, которые тиражируются на предприятиях отрасли. За прошлый год было реализовано свыше 15 проектов амбассадоров с общим медиаохватом более 650 тысяч просмотров.

generation. I would like to share an important piece of news: the first woman in the world, Marina Starovoitova, has become the captain of a nuclear icebreaker in the Russian atomic fleet. Continuing this topic, I will highlight our flagship project – the “Women in STEM” mentoring sessions. Since 2021, more than 400 female students and 70 experts have participated in 18 events across Russia and partner countries. Last year, the mentoring sessions took place at Kyrgyz State Technical University in Kyrgyzstan and at MEFPI in Uzbekistan. These in-person sessions continue to expand, now including Indonesia, Belarus, and Uzbekistan this year.

– Implementation of socially significant initiatives – the community supports a wide range of socially important projects, including over 200 environmental initiatives replicated across enterprises in the industry. Last year alone, more than 15 ambassador projects were implemented, reaching a combined media audience of over 650,000 views.

– Showcasing role models – our members organize multimedia projects and photo exhibitions such as “The History of the Nuclear Project Through a Woman's Lens” and “Women in Non-Traditional Professions,” highlighting successful female role models. Meetings with women veterans of the nuclear industry are also organized.



**ДЛЯ НАС ОЧЕНЬ ВАЖНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ  
СОТРУДНИЧЕСТВО С НАШИМИ  
МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ, КОТОРОЕ  
ПОКАЗЫВАЕТ БОЛЬШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ,  
СОВМЕСТНО РЕАЛИЗУЮТСЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ  
ПРОЕКТЫ В ГЛОБАЛЬНОМ МАСШТАБЕ ПРИ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С 41 СТРАНОЙ**



**COOPERATION WITH OUR  
INTERNATIONAL PARTNERS IS OF GREAT  
IMPORTANCE TO US AND YIELDS  
IMPRESSIVE RESULTS. TOGETHER,  
WE IMPLEMENT PROFESSIONAL AND  
SOCIAALLY SIGNIFICANT PROJECTS  
ON A GLOBAL SCALE, ENGAGING  
WITH 41 COUNTRIES**



– Демонстрация ролевых моделей – участниками реализуются мультимедийные проекты и фотовыставки, такие как «История атомного проекта с женским лицом» и «Женщины в "неженских" профессиях», для демонстрации успешных ролевых моделей. Также организуются встречи с женщинами-ветеранами атомной промышленности.

Для нас очень важным является сотрудничество с нашими международными партнерами, которое показывает большие результаты, совместно реализуются профессиональные и социально значимые проекты в глобальном масштабе при взаимодействии с 41 страной. **В рамках двусторонних форматов проводятся регулярные телемосты для обмена опытом, обсуждения вклада женщин в науку и инновации, а также формирования кадрового потенциала в индустриях.** За этот год мы уже провели партнерские мероприятия в Белоруссии, Турции, Узбекистане в очном формате, в онлайн формате организовали диалоги по профессиональной и социальной повестке с коллегами из Индии, Марокко, Туниса, Египта, Индонезии, Сербии, Китая, Бразилии, Намбии, Алжира, Танзании и др. стран.

Ключевой многосторонней инициативой является Международный совет по поддержке женщин в промышленности и технологиях, объединяющий экспертов из 16 стран. Совет работает через четыре профильные группы и организует тематические мероприятия – в 2024 году проведено более 30 событий. Ключевое событие российской атомной промышленности в рамках 80-летнего юбилея состоялось на прошлой неделе в Москве – это Мировая атомная неделя. В рамках форума мы провели сессию с участием женщин из 10 стран. В рамках сессии мы презентовали стратегический документ работы Совета - Международный

Cooperation with our international partners is of great importance to us and yields impressive results. Together, we implement professional and socially significant projects on a global scale, engaging with 41 countries. **Within bilateral formats, regular teleconferences are held to exchange experiences, discuss women's contributions to science and innovation, and develop human capital in various industries.** This year, we have already held joint events in Belarus, Turkey, and Uzbekistan in person, as well as online dialogues on professional and social topics with colleagues from India, Morocco, Tunisia, Egypt, Indonesia, Serbia, China, Brazil, Namibia, Algeria, Tanzania, and other countries.

A key multilateral initiative is the International Council for Women in Industry and Technology, which unites experts from 16 countries. The Council operates through four working groups and organizes thematic events—over 30 have been held in 2024. The key event for the Russian nuclear industry, held last week in Moscow as part of the industry's 80th anniversary celebration, was World Nuclear Week. During the forum, we held a session with participants from 10 countries. There, we presented the Council's strategic document—the International Review of Best Practices for Supporting Women in Industry and Technology. It compiles over 180 practices from 16 member countries, along with case studies, analytical reviews, scalable initiatives, unique approaches to women's professional development, recommendations for adapting initiatives to other countries, and 10 interviews with women entrepreneurs from 7 nations. Representing the Republic of Kazakhstan on the Council is the esteemed Ms. Irina Tazhibayeva, Executive Director of the Nuclear Technology Safety Center of the Republic of Kazakhstan.

**We are seeing growing interest among partner**

обзор лучших практик поддержки женщин в промышленности и технологиях в котором собраны более 180 практик по поддержке женщин в 16 страна-участниках Совета. Собраны кейсы, аналитические обзоры и примеры масштабируемых инициатив, уникальные подходы по развитию и поддержке женщин, рекомендации по масштабированию инициатив применительно к другим странам, 10 интервью с женщинами-предпринимателями из 7 стран. От Республики Казахстан в совет входит уважаемая Ирина Тажибаева, исполнительный директор НТЦ Безопасности ядерных



**НОВЫМ ИМПУЛЬСОМ УКРЕПЛЕНИЯ ДОВЕРИЯ И  
ВЫСТРАИВАНИЯ ДИАЛОГА ЖЕНЩИН-  
ПРОФЕССИОНАЛОВ РАЗНЫХ СТРАН СТАНУТ  
ОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В КЫРГЫЗСТАНЕ,  
КАЗАХСТАНЕ, ИНДОНЕЗИИ И УЗБЕКИСТАНЕ**



технологий Республики Казахстан.

**Интерес стран-партнеров в развитии диалога по тематике наставничества и поддержке молодых специалистов и студенток, низкоуглеродной энергетике, ядерной медицине мы видим на совместных мероприятиях с коллегами из Казахстана, Кыргызстана, Белоруссии.**

Новым импульсом укрепления доверия и выстраивания диалога женщин-профессионалов разных стран станут очные мероприятия в Кыргызстане, Казахстане, Индонезии и Узбекистане:

– Форум женщин России и Кыргызстана «Партнерство для устойчивого развития экономики» г. Бишкек, октябрь 2025 г.

– Форум-диалог женщин высокотехнологич-

**countries in developing dialogue on mentorship and the support of young professionals and female students, as well as in areas such as low-carbon energy and nuclear medicine. This is especially evident through our joint events with colleagues from Kazakhstan, Kyrgyzstan, and Belarus.**

New in-person events in Kyrgyzstan, Kazakhstan, Indonesia, and Uzbekistan will give fresh impetus to building trust and strengthening dialogue among women professionals from different countries:

– The Russia–Kyrgyzstan Women's Forum “Partnership for Sustainable Economic Development,” Bishkek, October 2025.



**NEW IN-PERSON EVENTS IN KYRGYZSTAN,  
KAZAKHSTAN, INDONESIA, AND UZBEKISTAN WILL  
GIVE FRESH IMPETUS TO BUILDING TRUST AND  
STRENGTHENING DIALOGUE AMONG WOMEN  
PROFESSIONALS FROM DIFFERENT COUNTRIES**



– The Russia–Indonesia Women's Dialogue Forum for High-Tech Industries “Cooperation for Sustainable Industrial and Technological Development,” Jakarta, November 2025.

– The Russia–Uzbekistan Nuclear Industry Women's Seminar-Conference, November 2025.

I would also like to once again highlight our longstanding and fruitful cooperation with our partners from Kazakhstan, both on Russian and international platforms. I extend my gratitude to our strategic partners—the Nuclear Society of Kazakhstan Association and WiN Kazakhstan – for their years of collaboration and support of joint initiatives between our communities across various forums.

At our traditional platform – the International

ных отраслей России и Индонезии «Кооперация для устойчивого развития промышленности и технологий» г. Джакарта, ноябрь 2025 г.

– Семинар-конференция женщин атомной отрасли России и Узбекистана ноябрь 2025 г.

Не могу еще раз не отметить наше многолетнее и плодотворное сотрудничество с нашими партнерами из Казахстана как на российских, так и на международных площадках. Хотела бы также поблагодарить наших стратегических партнеров из Ассоциации «Ядерное общество Казахстана», WiN Казахстан за многолетнее партнерство и поддержку инициатив двух наших сообществ на различных площадках. На нашей традиционной площадке – Международном конгрессе женщин в промышленности и технологиях, который проходит в Астане также при поддержке Ассоциации «Казэнерджи» – женщины-лидеры из России, Турции, Беларуси, Кыргызстана, Узбекистана, Армении и других стран делятся бесценным опытом лидерства в науке, технологиях, инновациях, образовании и др. областях. В этом году мы продолжим реализацию наших партнерских мероприятий в новом формате – «Women Career Lab - Лаборатория карьеры для молодых и опытных специалистов научно-технических специальностей» и приглашаем всех уважаемых спикеров и участников форума принять в нем участие.

***Мы видим большой потенциал межстранового сотрудничества в интересах женщин и, со стороны нашего сообщества, готовы тиражировать апробированные форматы в рамках совместных инициатив.***

Congress of Women in Industry and Technology – held annually in Astana with the support of the KAZENERGY Association, women leaders from Russia, Turkey, Belarus, Kyrgyzstan, Uzbekistan, Armenia, and other countries share invaluable experiences in leadership across science, technology, innovation, education, and more. This year, we will continue our partnership initiatives in a new format: the “Women Career Lab – Career Laboratory for Young and Experienced Professionals in Scientific and Technical Fields,” and we invite all distinguished speakers and participants of this forum to join us.

***We see great potential for international cooperation in advancing the interests of women and, from our community's side, are ready to replicate and expand successful models within joint initiatives.***



Избасарова  
Слушаш Болатовна,  
Директор по трудовым  
ресурсам и сервисному  
обеспечению Компании  
«Карачаганак Петролеум  
Оперейтинг Б.В»



Izbasarova  
Slushash Bolatovna,  
Human Resources  
and Services  
Director Karachaganak  
Petroleum  
Operating B.V.



В рамках XVI Евразийского форума KAZENERGY ключевое внимание экспертного сообщества было приковано к вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в энергетической отрасли. **Такие темы, как «Женщины в энергетике: Двигая энергию. Формируя прогресс» и «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства» стали ключевыми вопросами для обсуждения изменений кадрового потенциала индустрии.**

Участие женщин в энергетике — это не только вопрос социальной справедливости, но и стратегическая необходимость. Женщина в энергетике сегодня — это не просто «сотрудник в каске», а прежде всего человек, который умеет сочетать железную дисциплину с гибкостью. Особое внимание уделяется специалистам в области промышленной экологии и «зеленой» энергетики, где женщины часто занимают ведущие позиции в управлении качеством и безопасностью.

Трансформация энергетической отрасли с приходом женщин-профессионалов привела к глубоким качественным изменениям, которые затронули как внутренние процессы, так и глобальную стратегию развития сектора.

Within the framework of the XVI KAZENERGY Eurasian Forum, the expert community's key attention was focused on gender equality and women's empowerment in the energy industry. **Topics such as "Women in Energy: Powering Energy. Shaping Progress" and "Women in the Industry: From Vocational Trades to Leadership" became pivotal for discussing the evolution of the industry's human capital potential.**

The participation of women in energy is not only a matter of social justice but a strategic necessity. Today, a woman in the energy sector is not merely a "worker in a hard hat," but above all, a professional capable of balancing iron discipline with flexibility. Special emphasis is placed on specialists in industrial ecology and "green" energy, where women often hold leading positions in quality and safety management.

The transformation of the energy industry driven by female professionals has led to profound qualitative changes affecting both internal processes and the sector's global development strategy. The attention to detail and high sense of responsibility inherent in female specialists have served as a catalyst for tightening industrial safety and occupational health standards, significantly reducing the rate of workplace injuries.

Внимание к деталям и высокая ответственность, свойственные женщинам-специалистам, стали катализатором для ужесточения стандартов промышленной безопасности и охраны труда, что значительно снизило уровень производственного травматизма.

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО) занимает проактивную позицию в вопросах поддержки женщин-специалистов, рассматривая гендерное равенство как стратегически важный элемент корпоративной культуры и устойчивого развития в энергетической отрасли. КПО активно участвует в разработке программ менторства и лидерства, которые помогают женщинам-инженерам и руководителям строить успешную карьеру в индустрии.

Сегодня, в рамках XVI встречи, форум вышел за рамки обсуждения баррелей и мощностей, сфокусировавшись на человеческом капитале и открытости.

По итогам обсуждений были сформулированы рекомендации по внедрению ESG-стандартов в корпоративное управление энергетических компаний Казахстана и стран Каспийского региона. Форум KAZENERGY подтвердил свою приверженность созданию равных возможностей для профессионального роста, подчеркнув, что прогресс отрасли невозможен без полного раскрытия потенциала женщин-профессионалов. Рекомендации,

Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) takes a proactive stance on supporting female professionals, viewing gender equality as a strategically vital element of corporate culture and sustainable development within the energy industry. KPO actively participates in developing mentorship and leadership programs that help female engineers and executives build successful careers in the industry.

Today, within the XVI meeting, the forum has moved beyond discussing barrels and capacities, focusing instead on human capital and transparency.

Following the discussions, recommendations were formulated for the implementation of ESG standards in the corporate governance of energy companies in Kazakhstan and the Caspian region. The KAZENERGY Forum reaffirmed its commitment to creating equal opportunities for professional growth, emphasizing that industry progress is impossible without fully unlocking the potential of female professionals. The recommendations developed during the "women's sessions" will be integrated into the corporate strategies of leading upstream and energy companies, fostering the creation of equal opportunities for professional advancement.

I wish the forum to become the birthplace of ambitious projects that will accelerate technological modernization and strengthen our country's energy security.



**УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИКЕ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ВОПРОС СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ, НО И СТРАТЕГИЧЕСКАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ**



**THE PARTICIPATION OF WOMEN IN ENERGY IS NOT ONLY A MATTER OF SOCIAL JUSTICE BUT A STRATEGIC NECESSITY**



## Приветственная часть / Welcome session

выработанные в ходе «женских сессий», будут интегрированы в корпоративные стратегии ведущих добывающих и энергетических компаний, способствуя созданию равных возможностей для профессионального роста.

Желаю форуму стать местом рождения амбициозных проектов, которые ускорят технологическую модернизацию и укрепят энергетическую безопасность нашей страны.

Продуктивной работы, конструктивного диалога и новых стратегических партнеров!

I wish you productive work, constructive dialogue, and new strategic partners!



**Байжанова  
Камшат Болатовна,  
Генеральный менеджер  
Управления людскими  
ресурсами компании  
«Тенгизшевройл»**



**Baizhanova  
Kamshat Bolatovna,  
General Manager  
of Human  
Resources,  
Tengizchevroil LLP**



Уважаемые участницы Женского энергетического клуба и почётные гости,

Я рада приветствовать вас на этой встрече и иметь возможность обратиться к столь вдохновляющему сообществу. Это мероприятие — не только площадка для общения и обмена идеями, но и напоминание о том, насколько важны голос, профессиональная экспертиза и лидерство женщин для будущего нефтегазовой отрасли.

В ТШО мы рассматриваем разнообразие и инклюзивность как ключевые факторы устойчивого развития и долгосрочного успеха. Наша последовательная работа по расширению

Dear Members of the Women's Energy Club and Honored Guests,

I am delighted to welcome you to this gathering and to have the opportunity to address such an inspiring community. This event is not only a moment to connect and exchange ideas, but also a reminder of how vital women's voices, expertise, and leadership are to the future of the Oil & Gas industry.

At TCO, we view diversity and inclusion as essential drivers of sustainable success. Our continued focus on empowering women—through initiatives such as the Women's Employee Network, women-focused mentoring, and the MARC

возможностей женщин — через такие инициативы, как Женская сеть сотрудников, программы наставничества для женщин и программа MARC — отражает нашу убеждённость в том, что реальные изменения возможны тогда, когда возможности, поддержка и союзничество идут рука об руку.

Продвижение гендерного баланса — это не разовая цель, а непрерывный процесс. Он требует осознанных действий, открытого диалога и готовности пересматривать устоявшиеся подходы. Мы остаёмся приверженными созданию среды, в которой женщины могут развиваться, занимать лидерские позиции и оказывать долгосрочное влияние — как внутри нашей организации, так и за её пределами.

Благодарю вас за вовлечённость, лидерство и преданность нашей общей миссии. Надеюсь, что этот форум станет пространством для содержательных обсуждений, новых партнёрств и свежих идей, которые помогут нам двигаться к более инклюзивному и ориентированному на будущее развитию.

program—reflects our conviction that meaningful progress happens when opportunity, support, and allyship go hand in hand.

Advancing gender balance is not a single milestone but a continuous process. It calls for intentional actions, honest dialogue, and the courage to rethink established approaches. We remain committed to creating an environment where women can grow, lead, and make a lasting impact—within our organization and beyond it.

Thank you for your engagement, your leadership, and your dedication to this shared mission. I hope this forum serves as a space for meaningful conversations, new partnerships, and fresh perspectives that will help move us toward a more inclusive and forward-looking future.





**ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ:  
«Женщины в энергетике: движущая  
сила, формирующая прогресс»**

*PLENARY SESSION: "Women in Energy:  
Driving Power, Shaping Progress"*

# 02

## Пленарная сессия: «Женщины в энергетике: движущая сила, формирующая прогресс»

*Plenary session: “Women in Energy:  
Driving Power, Shaping Progress”*



**Модератор: Рамазанова Лаззат Керимкуловна**, Председатель Совета женщин предпринимателей при Организации Тюркских Государств, общественный деятель

**Moderator: Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna**, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States, Public Figure

Ключевым событием форума стала пленарная сессия «Женщины в энергетике: движущая сила, формирующая прогресс», ставшая платформой для открытого диалога о стратегической роли женщин в развитии энергетического сектора. Модератором дискуссии выступила Рамазанова Лаззат Керимкуловна, Председатель Совета женщин-предпринимателей при Организации тюркских государств, общественный деятель, чья деятельность направлена на расширение возможностей женщин и продвижение их лидерства на международной арене.

В ходе сессии ведущие представительницы крупнейших энергетических компаний Казахстана и международных корпораций поделились опытом управленческой практики, стратегиями устойчивого развития, а также своим видением будущего отрасли, в котором женское лидерство играет ключевую роль.

Дискуссия показала, что участие женщин в стратегическом управлении, внедрении инноваций и принятии ключевых решений становится всё более значимым фактором устойчивого развития отрасли. Спикеры подчеркнули: женское лидерство сегодня — это не только о равных возможностях, но и о формировании новой культуры управления, ориентированной на устойчивый рост, технологическое обновление и долгосрочный прогресс энергетического сектора.

The key event of the Forum was the plenary session “Women in Energy: Driving Power, Shaping Progress”, which served as a platform for an open dialogue on the strategic role of women in the development of the energy sector. The discussion was moderated by Ramazanova Lyazzat Kerimkulovna, Chair of the Council of Women Entrepreneurs under the Organization of Turkic States and a prominent public figure whose work focuses on empowering women and advancing their leadership on the international stage.

During the session, leading representatives of major energy companies in Kazakhstan and international corporations shared their management experience, sustainable development strategies, and their vision for the future of the industry — one in which women's leadership plays a pivotal role.

The discussion demonstrated that the participation of women in strategic management, innovation, and key decision-making is becoming an increasingly important factor in ensuring the sustainable development of the sector. The speakers emphasized that women's leadership is about shaping a new management culture focused on sustainable growth and long-term progress.







Байжанова  
Камшат Болатовна,  
Генеральный менеджер  
Управления людскими  
ресурсами компании  
«Тенгизшевройл»



Baizhanova  
Kamshat Bolatovna,  
General Manager  
of Human  
Resources,  
Tengizchevroil LLP



Для меня большая честь вновь выступать на этом Форуме. **Я искренне считаю, что данная площадка по праву заслуживает особого внимания**, потому что каждый раз, когда мы здесь, — мы, как компания, узнаём очень многое и, в то же время, можем поделиться собственным опытом. От всей души благодарю организаторов: как всегда, всё на высочайшем уровне. Надеюсь, что Форум будет полезным и принесёт много ценных идей и практических решений всем его участникам.

На каждом Форуме ТШО представляет определённые темы, направленные на усиление роли женщин в энергетическом секторе. Ранее мы много говорили о наших сообществах: о женском сообществе, о сообществе XYZ, о поддержке женщин-предпринимателей и других инициативах.

Однако **сегодня я хотела бы остановиться на теме, о которой мы ещё ни разу не говорили на Форуме**, — и я уверена, она будет вам интересна. **Это тема усиления роли женщин через призму разнообразия и инклюзивности.**

На предыдущих сессиях мы обсуждали политики и процедуры как базовый аспект, создающий условия для увеличения числа женщин в руководящем составе. Конечно, это не ново — все мы знакомы с результатами

It is a great honor for me to once again speak at this Forum. **I sincerely believe that this platform truly deserves special recognition**, because each time we come here, we — as a company — learn a great deal and, at the same time, have the opportunity to share our own experience. I would like to extend my heartfelt gratitude to the organizers — everything, as always, is of the highest standard. I hope this Forum proves useful and brings many valuable ideas and practical solutions to all its participants.

At every Forum, Tengizchevroil presents specific topics aimed at strengthening the role of women in the energy sector. In the past, we have spoken extensively about our communities — our Women's Network, the XYZ Community, our support for women entrepreneurs, and other initiatives.

However, **today I would like to focus on a topic we have not yet discussed at this Forum** — and I am confident it will be of interest to you. **This topic is empowering women through the lens of diversity and inclusion.**

In previous sessions, we discussed policies and procedures as a foundational aspect that creates conditions for increasing the number of women in leadership positions. Of course, this is not new — many of us are familiar with research findings and understand their importance. Nevertheless, I

исследований, понимаем их значимость. Тем не менее, хочу вновь напомнить о недавних исследованиях компаний McKinsey и BCG, где отмечается, что организации, в которых разнообразие и инклюзивность являются частью корпоративной культуры и осознанно поддерживаются руководством, достигают на 39% более высоких финансовых показателей. Кроме того, такие компании получают на 19% больше доходов от инновационных решений.

А инновационные решения — это иной взгляд, другой подход, который рождается благодаря многообразию мнений и опыта.

Сегодня мы понимаем, что **разнообразие и инклюзивность — это не просто элемент социальной ответственности, а стратегическое преимущество**. Поэтому многие компании идут в этом направлении, и мы, в ТШО, также видим значительные позитивные изменения.

В рамках укрепления роли женщин в компании мы выделяем три ключевых уровня.

**Первый уровень — корпоративная основа.** Это документ «Путь ТШО». Здесь отражены наше видение, миссия, подход к работе и ключевые ценности компании. Одна из семи наших ценностей — это именно разнообразие и инклюзивность. Это не просто слова, не отдельное сообщество или разовая сессия —

would like to highlight recent studies by McKinsey and BCG, which indicate that organizations where diversity and inclusion are embedded in corporate culture and consciously supported achieve 39% higher financial performance. Moreover, such companies generate 19% more revenue from innovative solutions.

And innovative solutions arise from diverse perspectives and varied experiences.

Today we recognize that **diversity and inclusion are not merely elements of social responsibility — they are a strategic advantage**. That is why many companies are moving in this direction, and at Tengizchevroil, we are also seeing significant positive changes.

In strengthening the role of women within the company, we focus on three key levels.

**The first level is the corporate foundation.** This is reflected in the Tengizchevroil Way document, which defines our vision, mission, work approach, and key company values. One of our seven values is diversity and inclusion. This is not just a slogan, not a separate community or a one-time session - it is part of our core corporate document, which makes it our commitment and our guide to action.

**The second level is safety culture and leadership without boundaries.** When people ask what should be done to increase the number of women in the



ОРГАНИЗАЦИИ, В КОТОРЫХ РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ЧАСТЬЮ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ОСОЗНАННО ПОДДЕРЖИВАЮТСЯ РУКОВОДСТВОМ, ДОСТИГАЮТ НА 39% БОЛЕЕ ВЫСОКИХ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. КРОМЕ ТОГО, ТАКИЕ КОМПАНИИ ПОЛУЧАЮТ НА 19% БОЛЬШЕ ДОХОДОВ ОТ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ



ORGANIZATIONS WHERE DIVERSITY AND INCLUSION ARE EMBEDDED IN CORPORATE CULTURE AND CONSCIOUSLY SUPPORTED BY LEADERSHIP ACHIEVE 39% HIGHER FINANCIAL PERFORMANCE. MOREOVER, SUCH COMPANIES GENERATE 19% MORE REVENUE FROM INNOVATIVE SOLUTIONS



это часть основного корпоративного документа, а значит, это наше обязательство и руководство к действию.

**Второй уровень — культура безопасности и лидерство без границ.** Когда спрашивают, что нужно сделать, чтобы увеличить долю женщин в энергетическом секторе, я всегда отвечаю: в первую очередь — обеспечить безопасность. Это создание безопасных условий труда для женщин — как на физическом, так и на психологическом уровне. Поэтому все наши положения,

energy sector, I always respond: first and foremost, ensure safety. That means creating safe working conditions for women — both physically and psychologically.

Therefore, all our policies, procedures, and regulations are first and foremost aimed at ensuring safety. These include a zero-tolerance policy toward violence, ensuring safety in workplaces and rotational camps, and much more.

**The company has also implemented:**

Policies on preventing violence and harassment,



**ОДНА ИЗ СЕМИ НАШИХ ЦЕННОСТЕЙ — ЭТО ИМЕННО РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ. ЭТО НЕ ПРОСТО СЛОВА, НЕ ОТДЕЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО ИЛИ РАЗОВАЯ СЕССИЯ — ЭТО ЧАСТЬ ОСНОВНОГО КОРПОРАТИВНОГО ДОКУМЕНТА, А ЗНАЧИТ, ЭТО НАШЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО И РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ**



политики и процедуры в первую очередь направлены на обеспечение безопасности. Это политика нулевой терпимости к насилию, обеспечение безопасности на рабочих местах, вахтовых поселках и т.д.

**Также в компании действуют:**

Политики по предотвращению насилия и притеснений, Кодекс делового поведения и этики;

Программа оказания психологической поддержки, обеспечение комфортных условий труда и проживания;

Меры по поддержанию баланса между работой и личной жизнью: гибридный график, программы благополучия сотрудников, дополнительные социальные отпуска, программа



**ONE OF OUR SEVEN VALUES IS DIVERSITY AND INCLUSION. THIS IS NOT JUST A SLOGAN, NOT A SEPARATE COMMUNITY OR A ONE-TIME SESSION - IT IS PART OF OUR CORE CORPORATE DOCUMENT, WHICH MAKES IT OUR COMMITMENT AND OUR GUIDE TO ACTION**



as well as a Code of Business Conduct and Ethics;

A psychological support program and measures to ensure comfortable working and living conditions;

Work-life balance measures such as hybrid schedules, employee well-being programs, additional social leave, and the Kemel program;

Professional development opportunities, including the We Lead leadership competency model, mandatory consideration of female candidates in hiring and promotion processes, leadership development programs, coaching, mentoring, and assistance in obtaining education and professional certification.

**The third level is building an inclusive environment.** It is crucial that a woman working on a

Kemel;

Возможности профессионального развития: модель лидерских компетенций We Lead, обязательное участие женщин-кандидатов при найме и назначениях, программы по развитию лидерства, коучинг, наставничество, помощь в получении образования и профессиональной сертификации.

**Третий уровень – создание инклюзивной среды.** Важно, чтобы женщина, работающая на вахте, где 98% персонала – мужчины, чувствовала себя комфортно и в безопасности. Даже в простой ситуации, например, в столовой, где сидят двести мужчин, она должна спокойно подойти, выбрать еду и пообедать, не ощущая пристальных взглядов.

Сегодня компания делает многое для того, чтобы каждый сотрудник ощущал вовлечённость, принадлежность и понимал свою уникальность. Для этого у нас работают сообщества, реализуются социальные программы поддержки женщин. Кроме того, создана Команда руководства по вопросам персонала и корпоративной культуры (People & Culture Leadership Team), которая определяет стратегию и формирует ту среду, где сотрудники могут раскрывать свои сильные стороны и потенциал.

**Особое внимание хочу уделить Совету по вопросам разнообразия и вовлечённости ТШО.** Совет возглавляет Генеральный менеджер по транспортировке и маркетингу. У Совета чёткая структура: руководитель, подразделения по управлению талантами, развитию стратегии, взаимодействию и т.д. Эта структура позволяет эффективно достигать целей и решать задачи, поскольку работа Совета ведётся на постоянной основе.

Основные приоритетные направления деятельности Совета – это культура, благопо-

ротационный сайт – где 98% сотрудников – мужчины – чувствует себя комфортно и безопасно. Даже в простой ситуации, такой как в столовой с двумястами мужчинами, она должна быть способна уверенно войти, выбрать еду, и поесть, не чувствуя себя некомфортно под пристальными взглядами.

Сегодня компания делает значительные усилия, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя вовлечённым, включённым, и осознавал свою уникальную ценность. Чтобы достичь этого, мы создаём активные сообщества сотрудников и программы социальной поддержки для женщин.

Кроме того, мы создали команду лидеров по вопросам персонала и корпоративной культуры (People & Culture Leadership Team), которая определяет стратегию и формирует ту среду, где сотрудники могут раскрыть свои сильные стороны и потенциал.

**Я бы хотела уделить особое внимание Совету по разнообразию и инклюзивности Тенгизчевройл.**

Совет возглавляет Генеральный менеджер по транспорту и маркетингу. У Совета чёткая структура, включая команды, сфокусированные на управлении талантами, развитии стратегии, вовлечённости и других областях.

Эта структура позволяет Совету эффективно достигать своих целей и выполнять свою миссию, поскольку его работа является непрерывной и систематической.

Основными приоритетными областями работы Совета являются культура, благополучие, равенство и коммуникация. Его работа тесно связана с корпоративной культурой компании.

Важно отметить, что представительница Совета по разнообразию и инклюзивности всегда присутствует на заседаниях комитета по развитию персонала, когда рассматриваются кандидаты на должности, и во время планирования преемственности.

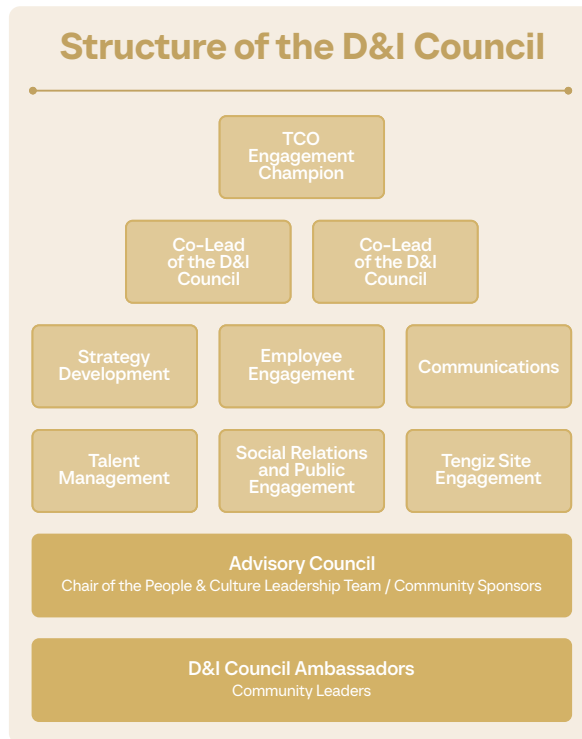
Представительница Совета действует в роли наблюдателя, чтобы следить за любыми признаками стереотипов или дискриминации во время обсуждений. Однако, представительница Совета не имеет права голоса.

Компания активно сотрудничает с австралийским подразделением Chevron, которое имеет

## Структура Совета РиВ



## Structure of the D&I Council



лучие, равенство и коммуникации. Его работа тесно связана с корпоративной культурой компании.

Важно отметить, что представитель Совета по вопросам разнообразия и вовлечённости обязательно присутствует на совещаниях в комитетах по развитию кадров при отборе кандидатов на назначения и при планировании преемственности.

Он выступает в роли наблюдателя, чтобы отслеживать наличие стереотипов или проявлений дискриминации в процессе обсуждения. При этом представитель Совета не имеет права голоса.

Компания активно сотрудничает с австралийским бизнес-юнитом Chevron, который имеет

extensive experience in implementing diversity and inclusion programs, including internships and knowledge exchange initiatives.

Allow me to share a personal story.

**Sometimes, when we talk about diversity and inclusion sessions, it seems that we already understand everything. But when we attend the training, we begin to truly realize the depth of these concepts.**

Let me give an example. This happened about 18 to 20 years ago, when I had just started working. We were hiring rotational staff and accepted a young woman – a talented simultaneous interpreter. She always dressed in a distinctive, stylish way, though she never broke corporate dress rules. Every day, her outfits drew attention – people would come just to

значительный опыт в реализации программ по разнообразию и инклюзивности, включая стажировки и обмен опытом.

Позвольте поделиться личным опытом.

**Иногда, когда мы говорим о сессиях по вопросам разнообразия и инклюзивности, нам кажется, что мы уже всё понимаем. Но когда приходим на обучение, начинаем по-настоящему осознавать глубину этих понятий.**

Приведу пример. Это случилось 18–20 лет назад, когда я только начинала работать. Мы набирали людей на вахту и приняли девушку — талантливого синхронного переводчика. Она всегда одевалась необычно, с чувством стиля, но не нарушала корпоративные правила. Каждый день её наряды вызывали интерес — люди приходили посмотреть, как она сегодня одета.

Большинству это нравилось, но некоторым — нет, ведь на вахте все обычно носят джинсы, клетчатые рубашки, кроссовки. Через полгода я снова приехала на вахту и увидела, что она стала одеваться так же, как остальные.

Когда я спросила: «Маржан, почему ты изменилась?», она ответила:

— «Знаете, я подумала, что, наверное, скоро уйду. Мне всё нравится, но я чувствую себя здесь какой-то другой».

Тогда я объяснила ей: ассимиляция — это не принадлежность. Разнообразие и инклюзивность — это когда человек может быть самим собой, оставаясь частью команды.

Этот случай стал для меня важным уроком.

И сегодня, когда мы в Совете по вопросам разнообразия и вовлечённости обучаем наших сотрудников, мы всегда подчёркиваем: инклюзивность — это не про то, чтобы быть «как все». Это про уважение к уникальности каждого, про возможность раскрывать свои сильные стороны и при этом быть собой.

*see what she was wearing that day.*

*Most people liked it, but some didn't — after all, on rotation sites everyone usually wears jeans, plaid shirts, and sneakers. Six months later, I returned to the site and saw that she had started dressing like everyone else.*

*When I asked, "Marzhan, why did you change?", she replied,*

*"You know, I've been thinking that maybe I'll leave soon. I like everything here, but I feel different somehow."*

*I explained to her that assimilation is not the same as belonging. Diversity and inclusion mean that a person can be themselves while still being part of the team.*

*That experience became an important lesson for me. And today, when our Diversity and Inclusion Council trains employees, we always emphasize: inclusion is not about being "like everyone else." It's about respecting each person's uniqueness, giving people the opportunity to use their strengths, and allowing them to be themselves.*



Мария Димос,  
Директор по развитию  
Норт Каспиан Оперейтинг  
Компани Н.В.



Maria Dimos,  
Development Director of  
North Caspian Operating  
Company N.V.



Доброе утро, уважаемые участники форума!

Благодарю за приглашение. Для меня большая честь быть частью **форума KAZENERGY-2025**, членом Женского энергетического клуба и иметь возможность поделиться с вами частью своего профессионального пути.

Когда я окончила школу, я поняла, что хочу большего, чем просто работу. Я стремилась к карьере, которая будет способствовать экономическому росту, развитию инноваций и при этом позволит мне сохранить связь с моей любовью к математике.

Эта цель вела меня и привела в университет Монаш в Австралии, где я изучала гражданское строительство и вычислительную технику, окончив обучение в 1993 году. Я хорошо помню те годы: лекционные залы, где я часто была единственной женщиной, самой молодой в группе – и всегда осознавала, что выделяюсь.

Я говорила по-другому, думала по-другому, даже мои конспекты выглядели иначе – полные диаграмм, сносок и цветных выделений, которые помогали мне осваивать сложные концепции по-своему. **Сначала мне казалось, что выделяться – значит мешать самой себе, но вскоре я поняла: отличие – это сила.**

Мой иной взгляд стимулировал более глубокие групповые дискуссии. Я задавала другие

Good morning, distinguished forum participants!

Thank you for the invitation. It is a great honor for me to be part of **KAZENERGY-2025**, a member of the Women's Energy Club, and to have the opportunity to share with you a part of my professional journey.

When I graduated from high school, I realized I wanted more than just a job. I aspired to a career that would contribute to economic growth, drive innovation, and at the same time allow me to stay connected to my love for mathematics.

That goal guided me and eventually led me to Monash University in Australia, where I studied civil engineering and computer science, graduating in 1993. I remember those years vividly – lecture halls where I was often the only woman, the youngest in the group, and always aware that I stood out.

I spoke differently, thought differently, even my notes looked different – filled with diagrams, footnotes, and colorful highlights that helped me grasp complex concepts in my own way. **At first, I thought standing out was a disadvantage, but soon I realized that being different is a strength.**

My unique perspective encouraged deeper group discussions. I asked different questions, proposed new approaches, and that ability to think differently became one of my greatest assets.

Over more than 30 years in the industry – having

вопросы, предлагала новые подходы, и эта способность мыслить нестандартно стала моим мощным инструментом.

За более чем 30 лет работы в отрасли, будучи воспитанной в США, я трудилась в Австралии, Азии, России, на Ближнем Востоке, в Европе, США, а в последние годы — в Казахстане, в должности директора по развитию компании NCOС.

Сегодня, занимая руководящую позицию в нефтегазовой отрасли, я особенно ясно осознаю, насколько важен этот широкий взгляд на мир. Я не просто участвую в процессах — я способствую достижению результатов. **Я вижу, как многообразие мышления, инклюзивные команды и уверенные голоса приводят к более успешным итогам.**



**СНАЧАЛА МНЕ КАЗАЛОСЬ, ЧТО ВЫДЕЛЯТЬСЯ — ЗНАЧИТ МЕШАТЬ САМОЙ СЕБЕ, НО ВСКОРЕ Я ПОНЯЛА: ОТЛИЧИЕ — ЭТО СИЛА**



Я поняла, что **аутентичность и индивидуальность**, если их поддерживать, — это не только вклад в корпоративную культуру, но и **основа устойчивого бизнеса и сильной экономики**. Сегодня я уже не единственная женщина в зале и не единственная, кто предлагает идеи, задаёт направление или бросает вызов статус-кво.

И хотя достигнутый прогресс внушает оптимизм, впереди ещё много работы. Именно поэтому **такие площадки, как этот форум, и деятельность Женского энергетического клуба KAZENERGY остаются для меня особенно значимыми**. Энергетика всегда была движущей силой прогресса, и сегодня женщины

grown up in the United States — I have worked in Australia, Asia, Russia, the Middle East, Europe, the U.S., and in recent years, here in Kazakhstan, where I serve as Development Director at NCOС.

Today, holding a leadership role in the oil and gas sector, I see more clearly than ever how essential it is to have a broad, global perspective. I am not just part of processes — I help drive results. **I see how diversity of thought, inclusive teams, and confident voices lead to stronger outcomes.**

I've come to understand that **authenticity and individuality**, when supported, are not only contributions to corporate culture but also **the foundation of sustainable business and a strong economy**. Today, I am no longer the only woman in the room — nor the only one offering ideas, setting direction, or challenging the status quo.



**AT FIRST, I THOUGHT STANDING OUT WAS A DISADVANTAGE, BUT SOON I REALIZED THAT BEING DIFFERENT IS A STRENGTH.**



And while the progress we've achieved is encouraging, there is still much to be done. That is why **platforms like this forum and the work of the KAZENERGY Women's Energy Club remain especially meaningful to me**. Energy has always been the driving force of progress, and today, women are actively shaping that progress.

Women are leading innovation, managing high-performing teams, and demonstrating how far we can go when we bring our perspective, resilience, and leadership to the work we do. In doing so, we are not only advancing progress — we are creating opportunities for our economies and our societies.

So **let us continue to open doors, support one**

активно формируют этот прогресс.

Женщины возглавляют инновации, управляют эффективными командами и демонстрируют, каких высот можно достичь, когда мы приносим в работу свой взгляд, устойчивость и лидерство. Делая это, мы не просто движем прогресс — мы создаём возможности для экономики и общества.

Поэтому **давайте продолжать открывать двери, поддерживать друг друга и своими действиями доказывать: будущее энергетики — разнообразное, инклюзивное и неустойчивое.**

В этом году мы также отмечаем важное национальное событие. Президент Казахстана объявил 2025 год Годом рабочих профессий — это заслуженное признание заслуг людей, чьё мастерство является основой экономики и энергетической безопасности страны.

В NCOС мы искренне гордимся нашими сотрудниками. Их опыт и преданность делу — залог нашего ежедневного успеха. Недавнее достижение — добыча миллиарда баррелей нефти — стало настоящим признанием их труда и профессионализма.

Но, достигая таких результатов, мы должны смотреть в будущее: как сохранить и приумножить это наследие, как вдохновлять, наставлять и готовить новое поколение энергетиков. Мы стремимся к тому, чтобы молодые специа-

**another, and through our actions, demonstrate that the future of energy is diverse, inclusive, and unstoppable.**

This year, we are also celebrating an important national milestone. The President of Kazakhstan has declared 2025 the Year of Skilled Professions — a well-deserved recognition of the people whose expertise forms the backbone of the nation's economy and energy security.

At NCOС, we are deeply proud of our employees. Their experience and dedication are the foundation of our daily success. A recent milestone — the production of one billion barrels of oil — stands as a true testament to their hard work and professionalism.

But as we achieve such results, we must look to the future: how to preserve and build upon this legacy, how to inspire, mentor, and prepare the next generation of energy professionals. We strive to ensure that young specialists appreciate the full richness of our diversity, because diversity is not just a value — it is a necessity.

Diverse teams are more adaptive, more creative, and better equipped to operate in a rapidly evolving energy landscape.

**We take pride in the progress we have made in advancing women's leadership and development. Between 2020 and 2025, we significantly increased the representation of women in leadership positions. Today, two women serve on our Board of**

“

**ЖЕНЩИНЫ ВОЗГЛАВЛЯЮТ ИННОВАЦИИ, УПРАВЛЯЮТ ЭФФЕКТИВНЫМИ КОМАНДАМИ И ДЕМОНСТРИРУЮТ, КАКИХ ВЫСОТ МОЖНО ДОСТИЧЬ, КОГДА МЫ ПРИНОСИМ В РАБОТУ СВОЙ ВЗГЛЯД, УСТОЙЧИВОСТЬ И ЛИДЕРСТВО**

”

“

**WOMEN ARE LEADING INNOVATION, MANAGING HIGH-PERFORMING TEAMS, AND DEMONSTRATING HOW FAR WE CAN GO WHEN WE BRING OUR PERSPECTIVE, RESILIENCE, AND LEADERSHIP TO THE WORK WE DO**

”

листы ценили всё богатство нашего разнообразия, ведь разнообразие — это не просто ценность, это необходимость.

Разнообразные команды — более адаптивные, более креативные и лучше подготовленные к работе в условиях стремительно меняющегося энергетического ландшафта.

**Мы гордимся достигнутыми результатами в области развития и лидерства женщин. В период с 2020 по 2025 годы мы значительно увеличили представленность женщин на руководящих позициях. Сегодня две женщины входят в наш Совет директоров, и я с гордостью являюсь одной из них.**

Взгляд в будущее определяет нашу стратегию до 2030 года, направленную на формирование сильного, инклюзивного кадрового резерва и создание возможностей для роста на всех уровнях организации. Мы также внедрили Индекс разнообразия возможностей, основанный на анализе реальных данных, чтобы продвигать развитие в таких сферах, как найм, лидерство и внутренняя мобильность.

Почему это важно? Потому что **энергетическая отрасль переживает трансформацию**. Цифровизация, искусственный интеллект и глобальный переход к чистой энергии меняют наш подход к работе и навыки, необходимые специалистам.

Появляются новые роли, новые формы мышления. Молодые девушки должны видеть себя не просто участницами, а лидерами этой трансформации. Именно поэтому мы активно сотрудничаем с университетами Западного Казахстана, знакомя студентов с карьерными возможностями в энергетике и вдохновляя их на выбор этой профессии.

Но мы понимаем: **нужно идти дальше, вовлекать студентов на ранних этапах, расширять доступ и не упускать ни одного таланта**

**Directors, and I am proud to be one of them.**

Our forward-looking approach shapes our 2030 strategy, which focuses on building a strong, inclusive talent pipeline and creating opportunities for growth at all levels of the organization. We have also introduced the Opportunity Diversity Index, based on real data analysis, to drive progress in areas such as recruitment, leadership, and internal mobility.

Why is this important? Because **the energy industry is undergoing a profound transformation**. Digitalization, artificial intelligence, and the global transition to clean energy are redefining how we work and what skills professionals need.

New roles are emerging, along with new ways of thinking. Young women must see themselves not only as participants but as leaders of this transformation. That is why we actively collaborate with universities in Western Kazakhstan, introducing students to career opportunities in the energy sector and inspiring them to pursue this profession.

But we know we must go further — **engaging students at earlier stages, expanding access, and making sure no talented individual is overlooked. After all, today's leaders shape the leaders of tomorrow.**

It is my great pleasure to introduce someone who embodies everything I have just spoken about — a true example of what is possible when talent, opportunity, and support come together.

Please welcome Ms. Mirgul Bekmuratova.

Mirgul began her career as a junior engineer, gradually advanced to team lead, and later became a department head. Today, she oversees a major organizational unit with more than 100 technical specialists.

In her role, she supervises key areas — process engineering, chemical production management, laboratory services, and industrial safety. Her leadership has played a vital role in ensuring safe,

**вого человека. Ведь сегодняшние лидеры формируют лидеров завтрашнего дня.**

Для меня огромное удовольствие представить вам человека, который воплощает в себе всё, о чём я говорю — пример того, что возможно, когда талант, возможность и поддержка совпадают.

Поприветствуйте, пожалуйста, госпожу Миргуль Бекмуратову.

Миргуль начинала карьеру младшим инженером, постепенно продвигалась, стала тимлидом, а затем — руководителем департамента. Сегодня она возглавляет крупную организационную единицу, в которой работают более 100 технических специалистов.

На своей должности она курирует ключевые направления — разработку технологических процессов, управление химическим производством, лабораторные услуги и вопросы промышленной безопасности.

Её лидерство сыграло важнейшую роль в обеспечении безопасного, эффективного и надёжного производства, став ярким примером для будущих лидеров NCOC.

**Именно такая культура — культура, которая возвращает таланты, отмечает достижения и открывает пути для роста, — является сердцем нашей компании.**

А сейчас я хотела бы показать вам короткое видео, отражающее повседневную жизнь и работу Миргуль.

Энергия движет миром. Она питает наши дома, обеспечивает производство, помогает создавать будущее. И за этой энергией стоят команды профессионалов — людей разных культур и профессий, которые своим ежедневным трудом создают развитие и прогресс.

efficient, and reliable operations, serving as a powerful example for future leaders at NCOC.

***It is this very culture — one that nurtures talent, recognizes achievement, and opens pathways for growth — that lies at the heart of our company.***

And now, I would like to show you a short video that reflects Mirgul's daily life and work.

Energy moves the world. It powers our homes, drives production, and helps shape the future. And behind that energy are teams of professionals — people of different cultures and professions — whose daily efforts fuel progress and development.



Фарида Чэ Ибрахим.  
Заместитель управляющего  
директора «Менеджер  
проекта Кашаган»  
ЭксонМобил Казахстан Инк



Farida Che Ibrahim,  
Deputy Managing Director,  
Kashagan Project  
Manager, ExxonMobil  
Kazakhstan Inc.



Спасибо. Для меня огромная честь быть сегодня здесь – среди коллег и гостей форума.

Наверное, вы уже заметили: я из ExxonMobil и немного по-другому выгляжу. **Я хотела показать вам, насколько разными и уникальными мы можем быть.** Сегодня я хочу рассказать о том, что возможно для женщины в современном мире, поделиться своей личной историей – историей пути, который, возможно, будет вам близок.

Я родилась и выросла в небольшой деревне на юго-восточном побережье Малайзии. Мы выращивали рис и жили на ферме. Тогда я почти ничего не знала о математике и технических науках.

Когда мне исполнилось 12 лет, я получила возможность участвовать в государственной программе для сельских студентов, которая была ориентирована на математику и технические предметы. Я уехала из дома и стала жить в интернате. Это был первый шаг на моём пути.

После окончания школы, в 17 лет, я получила шанс, о котором и мечтать не могла. Я начала обучение, чтобы получить диплом в области математики, а затем покинула Малайзию и продолжила учёбу в области химического инжиниринга. Я получила степени бакалавра и магистра по химии.

Thank you. It is a great honor for me to be here today – among colleagues and guests of the forum. You've probably already noticed – I'm from ExxonMobil, and I look a little different. **I wanted to show you just how diverse and unique we can be.** Today, I'd like to talk about what is possible for a woman in today's world and share my personal story – a journey that may, in some ways, feel familiar to you.

I was born and raised in a small village on the southeastern coast of Malaysia. We grew rice and lived on a farm. Back then, I knew almost nothing about mathematics or technical sciences.

When I turned twelve, I was given the opportunity to take part in a government program for rural students focused on mathematics and technical subjects. I left home and began living in a boarding school. That was the first step in my journey.

After finishing high school, at the age of seventeen, I was given a chance I had never even dreamed of. I began studying to earn a diploma in mathematics and later left Malaysia to continue my education in chemical engineering. I went on to earn both bachelor's and master's degrees in chemistry.

I was a girl from a small village who didn't even know where the United States was – and yet that is exactly where life eventually led me. After graduating from university, I decided to return closer to my

Я — девочка из маленькой деревни, которая не знала, где находится США, — именно туда меня и привела жизнь. После окончания университета я решила вернуться ближе к семье и присоединилась к подразделению ExxonMobil в Малайзии, поддерживая морские операции.

Мне тогда было 33 года. Я прошла путь от инженера до руководителя, работала в инженерных и производственных проектах. Моя карьера увела меня из Малайзии в Соединённые Штаты, Индию, а сегодня я живу и работаю в Казахстане. Это невероятные возможности, за которые я бесконечно благодарна.

Казахстан стал для меня по-настоящему тёплой страной, где я чувствую себя как дома. Да, мы много работаем, но я с интересом изучаю культуру, традиции, историю, и мне приятно, когда мои друзья приезжают сюда и видят это своими глазами.

Позвольте рассказать немного о моём профессиональном пути.

Когда я закончила школу в 1992 году, я начала развивать основные инженерные навыки — много времени проводила на объектах, работала руками, набиралась практического опыта. **Часто я была единственной женщиной среди 200 мужчин, но при этом чувствовала поддержку и видела перед собой женщин-лидеров, которые вдохновляли меня своим примером.**

В 2000 году я сделала шаг от инженерии к управлению. Сейчас я возглавляю разнообразную команду, в которой работают представители разных поколений — мужчины и женщины. Мне пришлось учиться управлять по-новому, понимать, как создать команду, которая работает слаженно и эффективно.

В 2007 году я получила новую возможность — работу в офисе ExxonMobil в Хьюстоне. Для женщины из Азии это был вызов: я возглавила

family and joined ExxonMobil's division in Malaysia, supporting offshore operations.

I was thirty-three at the time. I worked my way up from an engineer to a manager, taking part in both engineering and production projects. My career took me from Malaysia to the United States, to India, and today — to Kazakhstan. These have been incredible opportunities, and I am deeply grateful for them.

Kazakhstan has truly become a warm and welcoming country for me — a place where I feel at home. Yes, we work hard, but I also take great interest in learning about the culture, traditions, and history. It's always a pleasure when my friends visit and experience this country firsthand.

Let me tell you a little about my professional journey.

When I finished school in 1992, I began developing my core engineering skills — spending long hours in the field, working with my hands, and gaining practical experience. **I was often the only woman among two hundred men, yet I felt supported and inspired by women leaders who served as powerful role models.**

In 2000, I made the transition from engineering to management. Today, I lead a diverse team that includes representatives of different generations — both men and women. I had to learn to lead in a new way, to understand how to build a team that works cohesively and efficiently.

In 2007, I was given a new opportunity — to work at ExxonMobil's office in Houston. For a woman from Asia, it was a real challenge: I was leading a team of experts, most of whom were men. It required adaptability and inner strength.

**And I'm sure each of you knows exactly what I mean. We have all faced — and continue to face — similar challenges. The most important lesson I've learned is this: leader doesn't have to be an expert in everything; their true role is to guide people.**

команду экспертов, большинство из которых были мужчины. Это требовало адаптации и внутренней силы.

***И я уверена, что каждая из вас знает, о чём я говорю. Мы все проходили через такие испытания — и продолжаем проходить. Главное, чему я научилась: лидер не обязан быть экспертом во всём. Его задача — вести людей.***

В 2012 году моя работа в Хьюстоне завершилась, и я вернулась в Малайзию. Я стала менеджером по активам морских проектов, руководила крупной командой. Люди доверяли мне не только работу, но и свою безопасность — и именно это доверие стало основой моего лидерства.

Настоящее лидерство строится на вовлечённости и доверии. Это наша сила как женщин-лидеров: мы умеем создавать атмосферу взаимного уважения и поддержки, которая раскрывает потенциал команды.



***НАСТОЯЩЕЕ ЛИДЕРСТВО СТРОИТСЯ НА  
ВОВЛЕЧЁННОСТИ И ДОВЕРИИ. ЭТО НАША  
СИЛА КАК ЖЕНЩИН-ЛИДЕРОВ: МЫ УМЕЕМ  
СОЗДАВАТЬ АТМОСФЕРУ ВЗАИМНОГО  
УВАЖЕНИЯ И ПОДДЕРЖКИ, КОТОРАЯ  
РАСКРЫВАЕТ ПОТЕНЦИАЛ КОМАНДЫ***



Затем пришёл период пандемии COVID-19. Мы почти не встречались лично, всё общение происходило через экраны. И это стало испытанием для всех. В то же время пандемия показала, насколько важно уметь строить доверие дистанционно, быть рядом с людьми даже тогда, когда расстояние мешает.

Во время пандемии я переехала в Индию, где заняла новую роль — занималась развитием

In 2012, my work in Houston came to an end, and I returned to Malaysia. I became an asset manager for offshore projects, leading a large team. People trusted me not only with their work but with their safety — and that trust became the foundation of my leadership.

True leadership is built on engagement and trust. This is our strength as women leaders: we know how to create an atmosphere of mutual respect and support that unlocks the potential of the entire team.

Then came the period of the COVID-19 pandemic. We met in person almost never, and all communication took place through screens. This was a challenge for everyone. At the same time, the pandemic highlighted the importance of building trust remotely — being present for people even when distance makes it difficult.

During the pandemic, I moved to India, where I took on a new role — focusing on organizational



***TRUE LEADERSHIP IS BUILT ON ENGAGEMENT  
AND TRUST. THIS IS OUR STRENGTH AS WOMEN  
LEADERS: WE KNOW HOW TO CREATE AN  
ATMOSPHERE OF MUTUAL RESPECT AND  
SUPPORT THAT UNLOCKS THE POTENTIAL OF  
THE ENTIRE TEAM***



development. Company growth is not just about expansion; it's about creating new opportunities for people.

My key message is this: as leaders, we must nurture our teams and help people realize their potential.

In 2024, I moved to Kazakhstan — once again a new role, once again a zone of discomfort. I had the honor of working with our partners and operators

организации. Рост компании — это не только расширение, но и создание новых возможностей для людей.

Мой главный посыл: мы, как лидеры, должны возвращать свои команды и помогать людям реализовывать потенциал.

В 2024 году я переехала в Казахстан — снова новая роль, снова зона дискомфорта. Мне выпала честь работать с нашими партнёрами и операторами над проектом «Кашаган». И, конечно, особая радость — сотрудничество с Марией Димос, директором по развитию NCOC. Вместе мы стремимся к одной цели — максимизировать ценность Кашагана.

И одно, чему я научилась за эти годы и хочу поделиться с вами:

**Не бойтесь перемен. Принимайте их — в них источник роста.**

**Никогда не прекращайте учиться. Мы учимся у каждого нового члена команды.**

**Новое поколение невероятно креативно — не бойтесь учиться у него.**

Сегодня я уже много лет работаю в ExxonMobil, глобальной компании, представленной в 56 странах мира. Наши сотрудники — из более чем 160 национальностей. Это делает нас сильнее и одновременно ставит перед нами вызовы, ведь у всех — свои традиции, взгляды, ценности.

Мы ценим многообразие — это наш фундамент, источник устойчивости и конкурентного преимущества. Именно поэтому мы развиваем программы по привлечению, развитию и удержанию талантов, обеспечивая равные возможности для всех.

На этом я завершу.

Надеюсь, что моя история вдохновила вас — ведь всё возможно, если верить, трудиться и быть открытой к переменам.

Спасибо, и я буду рада вашим вопросам.

on the Kashagan project. And, of course, a special joy has been collaborating with Maria Dimos, Development Director at NCOC. Together, we aim for one goal — to maximize the value of Kashagan.

And one lesson I have learned over the years that I want to share with you:

**Do not fear change. Embrace it — within it lies the source of growth.**

**Never stop learning. We learn from every new member of the team.**

**The new generation is incredibly creative — do not be afraid to learn from them.**

Today, I have worked for many years at ExxonMobil, a global company present in 56

countries. Our employees come from over 160 nationalities. This makes us stronger, but it also presents challenges, as everyone has their own traditions, perspectives, and values.

We value diversity — it is our foundation, our source of resilience, and our competitive advantage. That is why we develop programs for attracting, developing, and retaining talent, ensuring equal opportunities for all.

I will conclude here. I hope my story has inspired you — because anything is possible if you believe, work hard, and remain open to change.

Thank you, and I look forward to your questions.



**Акимбаева  
Айгуль Ермекбаевна,  
Член Правления,  
Управляющий директор по  
экономике и финансам  
АО «KEGOC»**



**Akimbaeva  
Aigul Yermekbaevna,  
Member of the Management  
Board, Managing Director  
for Economics and Finance  
of KEGOC JSC**



Добрый день, уважаемые участники Форума!  
Дорогие женщины!

Прежде всего, позвольте выразить благодарность организаторам данного мероприятия в лице KAZENERGY за возможность участия, обмена мнениями и идеями о роли женщин в энергетике страны.

Следует отметить, что поддержка женщин в Казахстане имеет системный и государственный характер.

08 сентября текущего года Глава государства в своем Послании народу Казахстана отметил необходимость обеспечения максимальной поддержки экономических и политических позиций женщин в обществе, а также озвучил, что: «в начале лета Правительством утвержден Комплексный план по защите прав человека. Этот важный документ закладывает долгосрочную институциональную основу дальнейшего совершенствования системы защиты прав человека в Казахстане. После принятия Комплексного плана началась активная работа по обеспечению гендерного равенства...»

***В рамках реализации государственной политики в данном направлении в KEGOC создано Женское энергетическое сообщество «Energy Шуағы».***

Сообщество является площадкой для наших

Good afternoon, esteemed participants of the Forum!

Dear colleagues (women),

First of all, allow me to express my gratitude to the organizers of this event, represented by KAZENERGY, for the opportunity to participate, exchange ideas, and discuss the role of women in the country's energy sector.

It is important to note that support for women in Kazakhstan has a systemic and state-backed character.

On September 8 of this year, the Head of State, in his Address to the People of Kazakhstan, emphasized the need to ensure maximum support for women's economic and political positions in society. He also stated: "At the beginning of summer, the Government approved a Comprehensive Plan for the Protection of Human Rights. This important document lays the long-term institutional foundation for the further improvement of the human rights protection system in Kazakhstan. Following the adoption of the Comprehensive Plan, active work began to ensure gender equality..."

***In line with the implementation of state policy in this area, KEGOC has established the Women's Energy Community, "Energy Shuaғы".***

The community serves as a platform for our female colleagues in areas such as:

коллег-женщин в части:

- продвижения инициатив в сфере гендерного равенства,
- расширения участия в корпоративной и отраслевой жизни,
- признания их заслуг, в том числе в производственных профессиях.

Это особенно актуально в Год рабочих профессий, когда внимание уделяется роли специалистов, занятых в ключевых производственных процессах.

Так, сегодня на панельной сессии «Женщины в отрасли: от рабочих профессий до лидерства» выступит моя коллега Галямова Фатима Харисовна – энергетик с 30-летним стажем, прошедшая путь от электрика в цеху до электромонтера по обслуживанию подстанций пятого разряда. Данная профессия всегда считалась исключительно мужской.

**Создание сообщества, поддержка со стороны руководства KEGOC подтверждает, что KEGOC - открытая компания, где работники чувствуют социальную защищённость, а женщины получают возможность продвигать свои интересы и раскрывать свой потенциал.**

Основная цель нашего Сообщества — это

- promoting initiatives in gender equality,
- expanding participation in corporate and industry life,
- recognizing their achievements, including in operational professions.

This is especially relevant during the Year of Skilled Professions, when attention is focused on the role of specialists engaged in key production processes.

Today, at the panel session "Women in the Industry: From Skilled Professions to Leadership," my colleague Fatima Kharisovna Galyamova will speak. She is an energy professional with 30 years of experience, having progressed from an electrician in a workshop to a fifth-level substation service electrician — a profession traditionally considered exclusively male.

**The creation of this community and the support from KEGOC's leadership demonstrate that KEGOC is an open company where employees feel socially protected, and women have opportunities to advance their interests and realize their potential.**

The primary goal of our community is to provide KEGOC women with rights and opportunities for professional development, improvement of working conditions, networking, access to mentors,



**ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ НАШЕГО СООБЩЕСТВА — ЭТО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИНАМ KEGOC ДЛЯ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА, НАЛАЖИВАНИЯ СВЯЗЕЙ, ПОИСКА НАСТАВНИКОВ, ОБМЕНА ОПЫТОМ И ЗНАНИЯМИ, ПРИОБРЕТЕНИЯ НОВЫХ НАВЫКОВ И ПОВЫШЕНИЯ УВЕРЕННОСТИ В СЕБЕ В БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЕ**



**THE PRIMARY GOAL OF OUR COMMUNITY IS TO PROVIDE KEGOC WOMEN WITH RIGHTS AND OPPORTUNITIES FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT, IMPROVEMENT OF WORKING CONDITIONS, NETWORKING, ACCESS TO MENTORS, EXCHANGE OF EXPERIENCE AND KNOWLEDGE, ACQUISITION OF NEW SKILLS, AND INCREASED SELF-CONFIDENCE IN A SUPPORTIVE ENVIRONMENT**



предоставление прав и возможностей женщинам КЕГОС для их профессионального развития, совершенствования условий труда, налаживания связей, поиска наставников, обмена опытом и знаниями, приобретения новых навыков и повышения уверенности в себе в благоприятной среде.

**Мы верим, что Сообщество станет не только важным инструментом поддержки и развития женщин в Компании, но и шагом навстречу реализации государственной политики по обеспечению гендерного равенства.**

Вместе с тем, в КЕГОС уже сформирована комплексная система социальной поддержки сотрудников, обеспечены комфортные и безопасные условия труда, внедрены программы профессионального развития.

Хочу обратить Ваше внимание на важную тему – участие женщин в деятельности КЕГОС и создание условий для их профессионального развития.

Безусловно, **женщины вносят весомый вклад в развитие Компании**, занимая самые разные должности.

Важно отметить, что среди рабочих профессий нашей Компании трудятся:

- женщины-электромонтеры по обслуживанию подстанций,
- электромонтеры по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики,
- электрослесари по ремонту оборудования распределительных устройств, техники,
- лаборанты-химики,
- диспетчеры автохозяйства и штукатуры.

Эти профессии традиционно считаются сложными и требующими высокой квалификации, и тем ценнее тот факт, что женщины успешно справляются с такими ответственными задачами.

Если обратиться к статистике, то сегодня в

exchange of experience and knowledge, acquisition of new skills, and increased self-confidence in a supportive environment.

**We believe that the community will become not only an important tool for supporting and developing women within the company but also a step toward implementing state policy to ensure gender equality.**

At the same time, КЕГОС has already established a comprehensive system of social support for employees, provided comfortable and safe working conditions, and implemented professional development programs.

I would like to draw your attention to an important topic – the participation of women in КЕГОС's activities and the creation of conditions for their professional development.

Undoubtedly, **women make a significant contribution to the company's growth**, holding a wide range of positions.

It is important to note that among the skilled professions in our Company, the following women are employed:

- substation service electricians,
- relay protection and automation equipment repair electricians,
- electrical mechanics for the repair of switchgear and machinery,
- laboratory chemists,
- fleet dispatchers and plasterers.

These professions are traditionally considered complex and highly skilled, which makes it especially noteworthy that women successfully handle such critical responsibilities.

Looking at the statistics, today women make up 17% of our operational staff, while men comprise 83%.

In administrative and managerial positions, the proportion of women is significantly higher – 74% compared to 26% men.

производственном персонале нашей Компании женщины составляют 17%, мужчины – 83%.

В административно-управленческом персонале доля женщин значительно выше – 74% против 26% мужчин.

А в рабочем персонале женщины занимают пока только 4% против 96% мужчин.

В целом по Компании у нас 58 женщин рабочих специальностей, которые трудятся во всех регионах Казахстана.

Справочно: в Акмолинских МЭС – 8, Актюбинских – 3, Алматинских – 2, Восточных – 3, Западных – 2, Сарбайских – 10, Северных – 16, Центральных – 8 и Южных – 6.

Эти цифры демонстрируют, что у нас есть



**ЭТИ ЦИФРЫ ДЕМОСТРИРУЮТ, ЧТО У НАС  
ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО  
УВЕЛИЧЕНИЯ ПРИСУТСТВИЯ ЖЕНЩИН КАК  
В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОФЕССИЯХ, ТАК  
И НА РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЯХ**



потенциал для дальнейшего увеличения присутствия женщин как в производственных профессиях, так и на руководящих позициях.

**Вместе с тем, в этом году KEGOC принял участие в проведении PR-проекта «Женщины в промышленности», по итогам которого были отмечены ключевые компетенции женщин в промышленности:**

- порядка 33 % женщин считают, что для успешной работы требуется многозадачность;
- 35% женщин выделяют эмоциональный интеллект как важный навык для управления стрессом и взаимодействие в коллективе.

Тогда как:

Among the general workforce, women currently represent only 4% versus 96% men.

Overall, our Company employs 58 women in operational roles across all regions of Kazakhstan. For reference: Akmola Inter-System Electric Networks (MES) – 8; Aktobe MES – 3; Almaty MES – 2; Eastern MES – 3; Western MES – 2; Sarbay MES – 10; Northern MES – 16; Central MES – 8; and Southern MES – 6.

These figures indicate potential for further increasing the presence of women in both operational professions and leadership positions.

***This year, KEGOC participated in the PR project "Women in Industry," which highlighted key competencies of women in industrial roles:***



**THESE FIGURES INDICATE POTENTIAL  
FOR FURTHER INCREASING THE  
PRESENCE OF WOMEN IN BOTH  
OPERATIONAL PROFESSIONS AND  
LEADERSHIP POSITIONS**



– About 33% of women believe multitasking is essential for success;

– 35% of women highlight Emotional Intelligence as a critical skill for managing stress.

In contrast:

– Approximately 59% of men focus on financial literacy, highlighting its importance for career advancement;

– 62% consider communication skills a key factor for success.

Differences are also observed across age groups:

– Under 30 – younger employees are more progressive, viewing career and family as equally important;

- порядка 59% мужчин акцентируют внимание на финансовой грамотности, подчеркивая ее значимость для карьеры;

- 62% мужчин считают, что умение коммуницировать – ключевой фактор успеха.

Вместе с тем, наблюдается отличие навыков возрастных групп:

- младше 30 лет - молодежь более прогрессивна, воспринимая карьеру и семью как равнозначные сферы жизни;

- 30-39 лет – чаще испытывают сложности с балансом между работой и личной жизнью, поэтому выделяют многозадачность и стрессоустойчивость;

- 40-49 лет – более консервативны, но признают важность карьеры наряду с традиционными ценностями;

- старше 50 лет – придерживаются классических взглядов на социальные роли, реже упоминая необходимость эмоционального интеллекта и многозадачности.

**По итогам проведенного PR-проекта акцентировано внимание на необходимость создания равных условий и сокращения разрыва в возможностях, а именно:**

- внедрение гендерно-чувствительных образовательных программ. Особое внимание стоит уделить вопросам социальной оценки женщин на рабочем месте и устранению влияния стереотипов;

- программы наставничества и менторства. Помогут укрепить уверенность женщин в себе и подготовить их к лидерским позициям;

- гибкие графики работы и политика work-life balance. Это позволит снизить стресс, повысить продуктивность и создать комфортные условия для совмещения карьеры и семьи;

- продвижение гендерного равенства в компаниях. Важно внедрять программы, направленные на устранение предвзятости при

- 30–39 – more often face challenges balancing work and personal life, emphasizing multitasking and stress resilience;

- 40–49 – more conservative, yet recognize the importance of career alongside traditional values;

- Over 50 – adhere to classical views on social roles, less frequently emphasizing emotional intelligence or multitasking.

**The PR project emphasized the need to create equal opportunities and reduce gaps, specifically through:**

- Gender-sensitive educational programs, with attention to social evaluation of women at work and eliminating stereotype influence;

- Mentoring programs to strengthen women's confidence and prepare them for leadership roles;

- Flexible work schedules and work-life balance policies to reduce stress, increase productivity, and facilitate career-family integration;

- Promotion of gender equality in companies, including programs to eliminate bias in recruitment and career advancement;

- Development of emotional intelligence and stress management skills to help women adapt to professional challenges and feel confident;

- A comprehensive approach to women's career development, considering both professional growth and the need for work-life balance.

The project produced specific recommendations for women's career development:

- Development of targeted educational strategies (promoting industrial professions to girls through school career guidance, partnerships between universities/colleges and companies to involve women specialists as instructors and mentors, increasing grants and programs for women in technical fields);

- Strengthening corporate culture (including KPIs for increasing women in management, creating inclusive workplace environments: adapted

приеме на работу и продвижении по службе;  
– развитие эмоционального интеллекта и управление стрессом. Это ключевые навыки, которые помогут женщинам успешнее адаптироваться к профессиональным вызовам и чувствовать себя уверенно в рабочих процессах;  
– комплексный подход к карьерному развитию женщин. Следует учитывать не только их стремление к профессиональной самореализации, но и потребность в балансе между работой и личной жизнью.

Результатом проведенного PR-проекта выработаны следующие рекомендации для

working conditions, safety, sanitary standards, flexible schedules, equal pay policies);

– Career growth support and mentoring (launching internal mentoring programs, assisting women returning from maternity leave, expanding women's leadership forums in industry);

– Eliminating systemic barriers (gender-neutral hiring and promotion criteria, engaging men in inclusive culture programs to break gender stereotypes).

In summary, today we are discussing an issue that extends far beyond the industry. Women in energy is not just a matter of equality; it is a question of sustainable development, innovation, and the



**КОГДА ЖЕНЩИНА СЧАСТЛИВА И НА РАБОТЕ, И ДОМА – ВЫИГРЫВАЮТ ВСЕ: КОМПАНИИ СТАНОВЯТСЯ ИННОВАЦИОННЕЕ, ОТРАСЛЬ - УСТОЙЧИВЕЕ, ОБЩЕСТВО – СПРАВЕДЛИВЕЕ**



карьерного развития женщин:

– развитие целевой образовательной стратегии (продвижение промышленных профессий среди девочек через профориентацию в школе, сотрудничество вузов и колледжей с компаниями для привлечения женщин-специалистов в качестве преподавателей и менторов, повышение количества грантов и целевых программ для женщин в технических специальностях);

– укрепление корпоративной среды (включение в KPI промышленных компаний целевых показателей по росту числа женщин в управлении, создание инклюзивной среды на предприятиях: адаптация условия труда (безопасность, санитарные нормы, гибкий график) внедрение политики равной оплаты труда);



**WHEN A WOMAN IS HAPPY BOTH AT WORK AND AT HOME, EVERYONE BENEFITS: COMPANIES BECOME MORE INNOVATIVE, THE INDUSTRY BECOMES MORE SUSTAINABLE, AND SOCIETY BECOMES FAIRER**



future we are shaping today.

Energy has traditionally been considered a "male" field. But times are changing. Today, women enter the industry not only as specialists and managers but also as idea leaders.

When a woman is happy both at work and at home, everyone benefits: companies become more innovative, the industry becomes more sustainable, and society becomes fairer. A happy woman means a happy family, a successful business, and a harmonious society.

**Every woman can be herself everywhere.**

**Women drive energy, and thus they drive progress!**

– поддержка карьерного роста и наставничества (запуск менторских программ внутри компаний, где опытные женщины-руководители помогают новым сотрудницам строить карьеру, введение программ переквалификации для женщин, возвращающихся на работу после декрета, расширение женских лидерских форумов в промышленности);

– устранение системных барьеров (введение гендерно-нейтральных требований при найме и продвижении; вовлечение мужчин в программы по развитию инклюзивной культуры, чтобы разрушать гендерные стереотипы)

Резюмируя, хотелось бы отметить, что сегодня мы обсуждаем тему, которая выходит далеко за пределы отрасли.

Женщины в энергетике – это не только вопрос равенства. Это вопрос устойчивого развития, инноваций и будущего, которое мы формируем уже сейчас.

Энергетика традиционно считалась «мужской» сферой. Но времена меняются. Сегодня женщины приходят в отрасль не только как специалисты и руководители, но и как лидеры идей.

Когда женщина счастлива и на работе, и дома – выигрывают все: компании становятся инновационнее, отрасль – устойчивее, общество – справедливее.

Счастливая женщина – это счастливая семья, успешный бизнес и гармоничное общество!

***Каждая женщина может быть собой везде!  
Женщины двигают энергию, а значит формируют прогресс!***



**Тасмагамбетова  
Рысты Нурғалиевна,  
Заместитель генерального  
директора по экономике и  
финансам АО  
«Эмбаунаыгаз»**



**Tasmagambetova  
Rysty Nurgalieva,  
Deputy General Director  
for Economics and  
Finance of JSC  
Embamunaigas**



Уважаемые участники Форума!

От имени АО «Эмбаунаыгаз» приветствую вас на традиционном мероприятии, организованном Женским энергетическим клубом KAZENERGY. В этом году Энергетическому клубу исполняется 12 лет. За это время клуб прошёл большой путь становления и развития. Объединённые одной целью и одной мечтой, участники клуба регулярно проводят насыщенные и содержательные нетворкинг-площадки. Сегодняшний Форум проводится уже в седьмой раз. Каждая встреча и каждое знакомство на этой нетворкинг-площадке — важный шаг для участников на пути к новым вершинам. Это место, где пересекаются свежие идеи и открываются новые возможности.

Уважаемые коллеги, дорогие участницы Форума!

Выступать перед вами в рамках VII Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY — большая честь.

7 — это сакральная цифра, символ завершенности и полноты, за этим числом стоят важные этапы, которые прошел Женский энергетический клуб и в целом женское движение в нефтегазовой отрасли.

**С момента основания клуб стал настоящим эпицентром женского лидерства, активно**

Dear Forum Participants,

On behalf of "Embimunaigas" JSC, I am pleased to welcome you to the traditional event organized by the KAZENERGY Women's Energy Club. This year marks the 12th anniversary of the Energy Club. Over this time, the club has undergone significant growth and development, consistently creating dynamic and valuable networking opportunities in pursuit of a shared goal and vision. Today's forum is being held for the seventh time. Each meeting and every new connection within this networking platform represents an important step forward for participants — a place where fresh ideas converge and new opportunities emerge.

Dear colleagues, esteemed participants of the Forum,

It is a great honor to speak before you at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club.

The number 7 is sacred, symbolizing completeness and wholeness. Behind this number lie the significant milestones achieved by the Women's Energy Club and, more broadly, by the women's movement in the oil and gas industry.

**Since its inception, the Club has become a true epicenter of women's leadership, actively promoting the values of equality and inclusiveness. Its initiatives to expand professional opportunities for women and provide social support to industry**

**продвигая ценности равноправия и инклюзивности. Его инициативы по расширению профессиональных возможностей женщин и социальной поддержке сотрудниц отрасли стали настоящей движущей силой позитивных перемен.**

Свой вклад в это большое движение вносит и женский клуб «Мұнайшы қыз» АО «Эмбаунайгаз». Работа нашего клуба в целом вам хорошо известна. Поэтому сегодня я хотела бы рассказать о том, как наша компания поддерживает ключевые направления, определяющие устойчивое развитие – образование, кадровую подготовку, цифровизацию и, конечно, социальную поддержку женщин и семей.

Речь пойдет не о точечных инициативах в рамках одной компании, а о большом проекте, который имеет серьезное положительное влияние на жизнь нефтегазовой отрасли и будущее нашей молодежи.

Все вы знаете, что текущий год в Казахстане объявлен Главой нашего государства Касым-Жомартом Токаевым Годом рабочих профессий. Это справедливое признание роли тех, кто своим трудом обеспечивает работу реального сектора экономики. Именно руками представителей рабочих профессий создаются материальные ценности.

**Поддержка и развитие рабочих, инженерных, технических кадров – прямая ответственность компаний нефтегазового комплекса.** Поскольку лучше нас никто не знает реальные потребности производственного сектора. В связи с этим 5 лет назад АО «Эмбаунайгаз» инициировало масштабный проект по подготовке специалистов, и именно в этом году, в Год рабочих профессий, мы завершили его.

6 сентября на базе Атырауского университета нефти и газа имени С. Утебаева открылся учебно-производственный полигон. Это

**employees have become a genuine driving force for positive change.**

Our own women's club, "Munayshy Kyz" at Embamunaygas JSC, contributes to this larger movement. The work of our club is already well known to you. Today, I would like to share how our company supports key areas that define sustainable development – education, workforce training, digitalization, and, of course, social support for women and families.

This is not about isolated initiatives within a single company, but a large-scale project that has a meaningful positive impact on the oil and gas industry and the future of our youth.

As you all know, this year has been declared by the Head of State of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev, as the Year of Skilled Professions. This is a well-deserved recognition of those whose labor sustains the real economy. It is through the hands of skilled workers that material value is created.

**Supporting and developing operational, engineering, and technical personnel is the direct responsibility of companies within the oil and gas sector,** as no one knows the real needs of the production sector better than we do. In this context, five years ago Embamunaygas JSC launched a large-scale project to train specialists, which we are completing this year, the Year of Skilled Professions.

On September 6, at the S. Utebayev Atyrau University of Oil and Gas, a training and production site was inaugurated. This unique facility fully simulates the operational cycle of the oil and gas sector, from exploration to hydrocarbon production and processing.

On a four-hectare site, with full financial support from Embamunaygas JSC, a pilot facility of an oil production enterprise was constructed. Here, future specialists will acquire practical skills in conditions as close as possible to a real production environ-

уникальная площадка, полностью имитирующая цикл работы нефтегазового комплекса: от разведки месторождения до добычи и переработки углеводородов.

На территории площадью 4 гектара, при полной финансовой поддержке АО «Эмбаунайгаз» был возведен мини-образец нефтедобывающего предприятия. Здесь будущие специалисты будут постигать навыки в условиях, максимально приближенных к реальной производственной среде. У студентов есть возможность решать реальные операционные задачи и осваивать технологии нефтегазового дела.

Полигон оснащен современной лабораторией, на нем пробурены две учебные скважины для отработки навыков подземного ремонта, построены 15 учебных площадок, где студенты смогут решать производственные задачи.

**Благодаря открытию полигона на новый уровень вышла подготовка востребованных кадров по специальностям, таких как электрогазосварщики, токари, операторы, машинисты и других специалистов, востребованных в нефтегазовом комплексе.**

Атырауский университет нефти и газа им. С.Утебаева стал первым вузом в Казахстане с подобной современной практической базой. Уверена, что наличие такого мощного звена придаст импульс и дуальному образованию, и социальной уверенности нашей молодежи, и окажет серьезное положительное влияние на рынок труда.

Символично, что это событие произошло буквально накануне Послания Президента народу Казахстана, в котором красной нитью проходит мысль о том, что будущее нашей страны – за цифровыми технологиями и умелым применением искусственного интеллекта во всех сферах, где это уместно. Откры-

ment. Students have the opportunity to tackle real operational challenges and learn oil and gas technologies hands-on.

The training site is equipped with a modern laboratory, two instructional wells for practicing underground repair skills, and 15 training platforms where students can tackle real production tasks.

***With the opening of this facility, the training of in-demand specialists such as electric and gas welders, turners, operators, machine operators, and other professionals needed in the oil and gas sector has reached a new level.***

The S. Utebayev Atyrau University of Oil and Gas has become the first university in Kazakhstan with such a modern practical base. I am confident that this powerful resource will boost both dual education programs and the social confidence of our youth, while having a significant positive impact on the labor market.

Symbolically, this event took place just ahead of the President's Address to the people of Kazakhstan, in which the central theme emphasized that the country's future lies in digital technologies and the skillful application of artificial intelligence wherever appropriate. The open training site embodies the most advanced practices both in hands-on training and in digital solutions, shaping the quality of the next generation of professionals.

***EMG's (Embamunaigas) contribution to this project represents an investment in the future of Kazakhstani education, the industrialization of knowledge, and the development of a new generation of professionals capable of solving the most complex technological challenges. It is a vivid example of corporate responsibility and a forward-looking approach to industry development.***

Of course, this groundbreaking initiative could not have been realized without the goodwill, commitment, and financial support of EMG's leadership, its

тый учебный полигон и воплощает все самое современное как в области практической подготовки, так и цифровых решений для качества будущей профессиональной смены.

**Вклад ЭМГ в этот проект — это инвестиция в будущее казахстанского образования, в индустриализацию знаний, и в формирование нового поколения профессионалов, способных решать самые сложные технологические задачи. Это яркий пример корпоративной ответственности и дальновидного подхода к развитию отрасли.**

Разумеется, эту прорывную инициативу невозможно было бы реализовать без доброй воли, готовности и финансовой поддержки руководства Эмбаунайгаза, материнской компании «КазМунайГаз» и Ассоциации KAZENERGY.

В связи с этим разрешите поблагодарить всех, благодаря кому такие проекты, важные для нашего государства и общества, воплощаются в жизнь и дают энергию для движения вперед всей нефтяной отрасли Казахстана!

Уважаемые участники форума!

В завершение хочу отметить, что для каждого человека, ставящего перед собой большие цели, такие нетворкинг-площадки открывают широкие возможности. Для женщин это — инструмент трансформации и личностного роста.

Выражаем искреннюю благодарность организационному комитету Женского энергетического клуба KAZENERGY за предоставленную нам такую возможность.

Благодарю за внимание!

parent company KazMunayGas, and the KAZENERGY Association.

In this regard, allow me to thank everyone whose efforts make such projects — vital for our state and society — a reality, energizing the entire oil industry of Kazakhstan to move forward!

Dear Participants of the Forum,

In conclusion, I would like to say that such a networking platform offers immense value to anyone who sets ambitious goals. For women, it serves as a powerful tool for transformation.

We extend our sincere gratitude to the organizing committee of the KAZENERGY Women's Energy Club for providing us with this opportunity.

Thank you for your attention!



Шакуликова  
Гульзада Танирбергеновна  
Председатель правления –  
ректор АО «Атырауский  
университет нефти и газа  
имени Сафи Утебаева»



Shakulikova  
Gulzada Tanirbergenovna  
Chairman of the Board -  
Rector of Safi Utebaev  
Atyrau Oil and Gas  
University JSC



Учебно-производственный полигон общей площадью 4 гектара представляет собой мини-модель нефтегазового предприятия с полным циклом процессов – от геологоразведки до переработки углеводородов. **На 15 специализированных учебных участках, включая 2 учебные скважины, 3 спецтехники, 3 мастерские, студенты получают практические навыки по самым востребованным профессиям – от оператора и машиниста до электрогазосварщика и токаря.**

Вокруг полигона формируется Индустриальный учебный кластер, где обучение проходит в тесном сотрудничестве с производством. Планируется внедрение сертификационных курсов по промышленной безопасности для инженерно-технического персонала, курсы по международным сварочным сертификатам и др.

**Особое внимание уделяется развитию кросс-компетенций – то есть междисциплинарных навыков.** Студенты-нефтяники будут разбираться в программировании и анализе данных, а айтишники – понимать основы процессов добычи и переработки нефти и газа. В учебные планы уже введены новые дисциплины, объединяющие IT и нефтегазовое дело, экология и энергетика, экономику и инженерное

The 4-hectare training and production site represents a miniaturized model of an oil and gas enterprise with a full cycle of processes – from geological exploration to hydrocarbon processing. **On 15 specialized training sections, including 2 instructional wells, 3 pieces of specialized equipment, and 3 workshops, students acquire practical skills for the most in-demand professions – from operators and machine operators to electric and gas welders and turners.**

Surrounding the site, an Industrial Training Cluster is being developed, where learning is closely integrated with production. Plans include the introduction of certification courses in industrial safety for engineering and technical personnel, courses for international welding certifications, and more.

**Special attention is given to the development of cross-competencies, that is, interdisciplinary skills.** Petroleum engineering students will gain knowledge in programming and data analysis, while IT students will learn the fundamentals of oil and gas extraction and processing. New courses have already been incorporated into the curriculum, combining IT and oil and gas, ecology and energy, as well as economics and engineering. At the site and in the laboratories, students from different faculties – for example, geologists, chemists, and

дело. На полигоне и лабораториях студенты разных факультетов будут работать совместно – например, геологи, химики и программисты – над общими проектами.

При Институте повышения квалификации и дополнительного образования АУНГ совместно с нашим Индустриальным комитетом мы открыли программу MBA «Женское лидерство в энергетической отрасли», и мы гордимся тем, что среди нашей публики сегодня есть как и лектора данной учебной программы, так и выпускники данной программы. Желаю всем выпускникам дальнейших успехов по карьере!

**Наш следующий ключевой шаг в развитии полигона – внедрение технологий цифрового двойника нефтяных месторождений прямо в учебный процесс.** Совместно с Эмбаунайгаз мы начали разработку учебно-демонстрационного центра «Интеллектуальное месторождение», который будет оснащен цифровой моделью реального нефтегазового промысла. С помощью датчиков, облачных платформ и симуляторов будет создана операторская зала – точная имитация диспетчерского пункта управления месторождением. На экранах операторской будет интерактивный 3D-двойник промысла: скважины, трубопроводы, насосные станции и установки подготовки нефти – все это отражается в цифре. Задача обучающихся – проанализировать ситуацию, найти причину (например, падение давления в скважине или сбой компрессора) и принять правильное решение по инструкции. Мы сможем прогнозировать поведение пласта и оборудования, оптимизировать режимы добычи.

**Неотъемлемой частью новой инфраструктуры станет повсеместное внедрение искусственного интеллекта в обучение и научную работу.** Уже сегодня на кампусе создан центр AI-

programmers – will collaborate on joint projects.

At the Institute for Advanced Training and Continuing Education of Atyrau Oil and Gas University, together with our Industrial Committee, we launched an MBA program, "Women's Leadership in the Energy Sector." We are proud that today's audience includes both lecturers from this program and its graduates. I wish all graduates continued success in their careers!

**Our next key step in developing the training site is the integration of digital twin technologies of oil fields directly into the educational process.** In partnership with Embamunaygas, we have begun creating a training and demonstration center called the "Intelligent Field," which will feature a digital model of an actual oil and gas field. Using sensors, cloud platforms, and simulators, an operator control room will be created – an accurate replication of a field control center. The screens in the control room will display an interactive 3D digital twin of the field: wells, pipelines, pump stations, and oil preparation units – all digitally represented. Students' task will be to analyze situations, identify causes (for example, a drop in well pressure or compressor failure), and make the correct decisions according to instructions. This will allow us to predict reservoir and equipment behavior and optimize production regimes.

**An integral part of the new infrastructure will be the widespread implementation of artificial intelligence in both education and research.** Already on campus, an AI-Hub has been established, tasked with developing AI infrastructure, integrating AI into the educational process, and supporting youth innovation projects. The first startups from our university are already showcased at the concurrent Digital Bridge conference. You can visit our booth at the forum's startup alley.

**In today's digital economy, it is critical to protect industrial facilities and information systems from**

Hub, задача которого – развитие инфраструктуры ИИ, интеграция AI в образовательный процесс и поддержка молодежных инновационных проектов. Первые стартапы нашего университета уже сейчас представлены на параллельно идущей конференции – Digital Bridge. Вы можете посетить наш стенд на стартап-аллее форума.

**В современной цифровой экономике критически важно защищать промышленные объекты и информационные системы от киберугроз.** Поэтому рядом с нефтегазовым полигоном в кампусе откроется киберполигон. Киберполигон это высокотехнологичная «песочница», имитирующая реальную IT-инфраструктуру предприятий – в том числе сетевую архитектуру нефтепромыслов и заводов. Здесь будут развернуты виртуальные сегменты, моделирующие работу производственных систем: от автоматизированных систем управления технологическими процессами до корпоративных сетей компаний. Студенты, инженеры и специалисты по безопасности смогут отрабатывать сценарии отражения кибератак в режиме реального времени. Например, будут смоделированы атаки типа ransomware на сеть нефтеперерабатывающего завода или попытки вмешательства во внутреннюю сеть месторождения. Участники учатся выявлять вторжения, анализировать трафик, защищать контроллеры и серверы от взлома. Всё это – без риска для реальных объектов, но с полным погружением в практику киберзащиты.

Рядом с полигоном, на территории Специальной экономической зоны Атырауской области, открывается Центр трансфера технологий и инноваций при поддержке компании Isker. Здесь будут постоянно действовать экспозиции новых технологий нефтегазовой отрасли и

**cyber threats.** Therefore, a cyber training ground will be established near the oil and gas training site on campus. The cyber training ground is a high-tech "sandbox" simulating the real IT infrastructure of enterprises, including the network architecture of oil fields and processing plants. Virtual segments will be deployed to simulate production system operations, from automated process control systems to corporate networks. Students, engineers, and security specialists will practice responding to cyberattacks in real time. For example, ransomware attacks on a refinery network or attempts to compromise a field's internal network will be simulated. Participants will learn to detect intrusions, analyze traffic, and protect controllers and servers from hacking. All of this is done without risk to actual facilities, but with full immersion in cybersecurity practice.

Adjacent to the training site, within the Atyrau Special Economic Zone, a Technology and Innovation Transfer Center is opening with the support of Isker. This center will host permanent exhibits of new oil, gas, and petrochemical technologies. Miniature production lines, pilot installations, and laboratories will allow small-scale reproduction of petrochemical processes. Industrial educational installations for pyrolysis, polymerization, and other key processes will also be installed. Additionally, the center will house commercialization and prototyping laboratories, where young scientists and startups can develop their projects "from idea to prototype." CNC machines, 3D printers, and testing equipment will be available, along with coworking spaces and a startup incubator. Thus, the technology transfer center will become a hub for technological businesses in the region. Its location within the Special Economic Zone is deliberate, as the zone's special status provides tax and customs incentives for center residents, simplifying the import of equipment and materials.

нефтехимии. В ЦТТ также будут развернуты мини-линии нефтехимического производства, пилотные установки и лаборатории, позволяющие в небольшом масштабе воспроизводить процессы нефтехимии. Планируется монтаж учебно-промышленных установок по пиролизу, полимеризации и другим ключевым процессам. Здесь же в ЦТТ будут созданы Лаборатории коммерциализации и прототипирования. В этой зоне молодые ученые и стартапы смогут доводить свои разработки «от идеи до прототипа». Будут доступны станки ЧПУ, 3D-принтеры, испытательное оборудование. Естественно, будут и коворкинг-зоны и инкубатор стартапов. Таким образом, центр трансферта технологий станет точкой кристаллизации для технологических бизнесов в регионе. Размещение ЦТТ на территории СЭЗ не случайно. Специальный статус СЭЗ даст налоговые и таможенные льготы для резидентов центра, упрощая ввоз оборудования и материалов.

Параллельно начнется строительство нового учебного кампуса университета на 1500 мест. Наш современный студенческий городок создаст комфортную среду «campus life» мирового уровня. Планируется, что студенты смогут проводить на кампусе целый день, сочетая учебу, практические занятия и досуг, при этом им будут доступны все необходимые сервисы – принцип «город в городе».

**На западе Казахстана создается образовательная экосистема полного цикла: от базовой подготовки студентов – до исследований, инноваций и внедрения технологий на производстве. Разработки, рожденные в стенах университета, будут не пылиться на полках, а заточены под реальные запросы индустрии – будь то алгоритм оптимизации работы месторождения или новая марка полимерного продукта.** Технологический трансфер станет

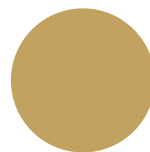
In parallel, construction will begin on a new 1,500-seat university campus. Our modern student town will provide a world-class campus life environment, allowing students to spend the entire day on campus, combining study, practical training, and leisure, with all necessary services available – embodying the “city within a city” concept.

***In western Kazakhstan, a full-cycle educational ecosystem is being established, from foundational student training to research, innovation, and technology implementation in production.*** Developments born within the university will not gather dust on shelves but will be tailored to real industry needs – whether an algorithm for optimizing field operations or a new polymer product. Technology transfer will be fast and efficient.

Our projects are already attracting international attention. Renowned foreign universities and companies are joining these efforts. Global corporations see the campus as a platform to pilot their latest technologies in real-world conditions. This campus of the future is a source of pride for Kazakhstan and a strong signal to the world that our country is prioritizing knowledge, innovation, and collaboration. The future of the oil and gas industry is being built here and now, in Atyrau, at our university. We invite all partners to join us on this exciting journey and bring it to life together.

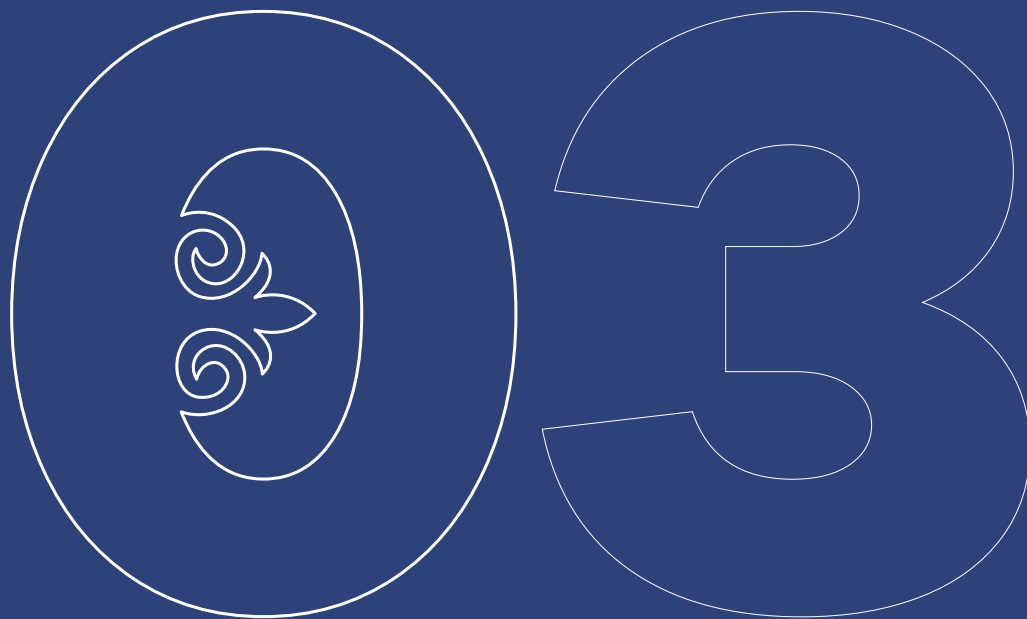
быстрым и эффективным.

Наши проекты уже привлекают внимание за пределами Казахстана. К сотрудничеству подключаются именитые зарубежные университеты и компании. Международные корпорации видят в кампусе платформу для пилотирования своих новейших технологий в реальных условиях. Такой кампус будущего – повод гордости для Казахстана и яркий сигнал всему миру о том, что наша страна делает ставку на знания, инновации и сотрудничество. Будущее нефтегазовой отрасли строится здесь и сейчас, в Атырау, на базе нашего университета. Мы приглашаем всех партнеров разделить с нами это захватывающее путешествие и вместе воплотить его в жизнь.









---

**ПАНЕЛЬНАЯ СЕССИЯ:  
«Женщины в отрасли: от рабочей  
профессии до лидерства»**

*PANEL SESSION: “Women in the Industry –  
From Workforce to Leadership”*



ГОД  
РАБОЧИХ  
ПРОФЕССИЙ



# 03 Панельная сессия: «Женщины в отрасли: от рабочей профессии до лидерства»

*Panel session:  
“Women in the Industry —  
From Workforce to Leadership”*



**Модератор: Ахмурзина Ляззат  
Жексенбаевна**, Исполнительный директор  
Ассоциации «KAZENERGY»

**Moderator: Akhmurzina Lyazzat  
Zheksenbayevna**, Executive Director,  
KAZENERGY Association

Панельная сессия, прошедшая под модерацией Ахмурзиной Ляззат Жексенбаевны, Исполнительного директора Ассоциации «KAZENERGY», была приурочена к Году рабочих профессий в Казахстане, объявленному по инициативе Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева. Глава государства неоднократно подчеркивал, что представители рабочих специальностей являются опорой национальной экономики и движущей силой индустриального развития страны.

Под руководством модератора дискуссия объединила женщин, посвятивших себя производственным профессиям в энергетике, – инженеров, геологов, электромонтеров, специалистов лабораторий и операторов. В ходе обсуждения участницы поделились личными историями профессионального становления, рассказали о преодоленных трудностях и достижениях, продемонстрировав, что путь от рабочих профессий до лидерских позиций – это путь упорства, компетентности и истинной преданности делу.

Сессия стала признанием огромного вклада женщин в развитие энергетического сектора и важным шагом в продвижении идей равных возможностей и профессионального роста. Она показала, что женское лидерство в энергетике начинается с мастерства на производстве и формирует новый стандарт профессиональной культуры Казахстана.

The panel session, moderated by Akhмурзина Lyazzat Zheksenbaevna, Executive Director of the KAZENERGY Association, was held in connection with the Year of Skilled Professions in Kazakhstan, declared at the initiative of the President of the Republic of Kazakhstan, Kassym-Jomart Tokayev. The Head of State has repeatedly emphasized that workers in skilled trades are the backbone of the national economy and the driving force behind the country's industrial development.

Under the guidance of the moderator, the discussion brought together women dedicated to production professions in the energy sector – engineers, geologists, electrical technicians, laboratory specialists, and operators. During the discussion, participants shared personal stories of professional development, spoke about challenges they had overcome and achievements they had attained, demonstrating that the path from skilled trades to leadership positions is one defined by perseverance, competence, and genuine dedication.

The session served as a recognition of the tremendous contribution of women to the development of the energy sector and as an important step in promoting equal opportunities and professional growth. It highlighted that women's leadership in energy begins with mastery in production and sets a new standard for professional culture in Kazakhstan.





# Приветствие

## Greeting



**Аккайсиева Айзада Умбетовна,**  
Председатель Женского энергетического  
клуба KAZENERGY

**Akkaysieva Aizada Umbetovna,**  
Chairperson of the KAZENERGY Women's  
Energy Club

Добрый день, уважаемые дамы и господа!  
Добро пожаловать на VII юбилейный Форум  
Женского энергетического клуба!

**Прежде всего, позвольте от имени Женского энергетического клуба выразить искреннюю благодарность нашим спонсорам за поддержку этого мероприятия, а также гостям — за участие и внимание к Форуму.**

Тема сегодняшней встречи чрезвычайно актуальна и своевременна. Это вопрос, который давно назрел, ведь сегодня в мире не осталось ни одной страны, где женщины не принимали бы активного участия в экономической, социальной и культурной жизни общества.

Особое значение имеет то, что наша встреча проходит в год 20-летнего юбилея Ассоциации KAZENERGY. Форум также предоставляет отличную возможность для обсуждения мер по реализации Послания Президента Республики

Good afternoon, ladies and gentlemen!  
Welcome to the VII Anniversary Forum of the  
Women's Energy Club!

**First of all, on behalf of the Women's Energy Club, allow me to express our sincere gratitude to our sponsors for supporting this event, as well as to our guests for their participation and attention to the Forum.**

The topic of today's meeting is extremely relevant and timely. It addresses an issue that has long required attention, as there is no country left in the world where women do not actively participate in the economic, social, and cultural life of society.

It is particularly significant that our meeting is taking place in the year of the 20th anniversary of the KAZENERGY Association. The Forum also provides an excellent opportunity to discuss measures for implementing the President of the Republic of Kazakhstan's Address to the Nation, particularly initiatives aimed at gender develop-

Казахстан народу страны, в частности – инициатив, направленных на гендерное развитие. В этом контексте особое внимание уделяется ведущей роли женщин в экономике.

С 2013 года, уже 12 лет, Женский энергетический клуб KAZENERGY успешно работает, продвигая гендерную политику в энергетическом секторе. Исторически энергетика считалась «мужской» отраслью. Однако, независимо от профессии, женщина всегда приносит в свою работу тепло, искренность, доброту и креативность – и при этом остаётся женщиной. Мы должны уметь сохранять эти природные качества.

***Сегодня в энергетике наряду с мужчинами трудятся профессиональные женщины, которые двигают отрасль вперёд. В то же время одной из ключевых задач остаётся расширение прав и возможностей женщин-лидеров. Практика показывает, что путь карьерного роста для женщин сложнее, а их число среди руководителей пока невелико.***

В нашей стране законодательство поддерживает женщин, предоставляя им равные возможности. Однако в реальной жизни продвижению часто мешают устоявшиеся стереотипы. Один из них – убеждение, что женщина не способна успешно совмещать карьеру и семью.

Благодаря деятельности Женского форума мы видим, как много в Казахстане успешных, целеустремлённых и профессиональных женщин, работающих во всех сферах. Всё меньше остаётся профессий, где могут работать только мужчины. Этому способствуют улучшение условий труда, технологический прогресс и цифровизация производства.

Сегодня в Казахстане завершена работа по отмене перечня профессий, запрещённых для женщин. Это важный шаг к устранению дискриминации в трудовой сфере, ликвидации профес-

ment. In this context, special attention is given to the leading role of women in the economy.

Since 2013, for twelve years, the Women's Energy Club KAZENERGY has been successfully promoting gender policies in the energy sector. Historically, energy has been considered a "male" industry. However, regardless of the profession, women bring warmth, sincerity, kindness, and creativity to their work – while remaining women. We must be able to preserve these natural qualities.

***Today, professional women work alongside men in the energy sector, driving the industry forward. At the same time, one of the key challenges remains expanding the rights and opportunities of women leaders. Experience shows that career advancement for women is often more difficult, and their representation among leadership positions remains limited.***

In our country, legislation supports women, providing equal opportunities. However, in practice, advancement is often hindered by entrenched stereotypes. One such stereotype is the belief that a woman cannot successfully combine a career and family.

Thanks to the activities of the Women's Forum, we see that Kazakhstan has many successful, goal-oriented, and professional women working in all fields. There are increasingly fewer professions restricted solely to men. This progress is supported by improvements in working conditions, technological advancements, and the digitalization of production.

Today, Kazakhstan has completed the process of removing the list of professions prohibited for women. This is an important step toward eliminating labor discrimination, ending occupational segregation, and reducing the gender pay gap.

Global trends show that women's contribution to the economy remains undervalued. In this regard, we believe that it is time to evaluate employees not

сиональной сегрегации и сокращению гендерного разрыва в оплате труда.

Мировые тенденции показывают, что вклад женщин в экономику по-прежнему недооценён. В этой связи мы считаем, что сегодня настало время оценивать сотрудников не по гендерному признаку, а по их профессионализму, компетенции и потенциалу.

Мы надеемся, что в ходе встреч и дискуссий на Форуме рождаются новые идеи, инициативы и проекты.

***Главная цель нашего Форума – вывести на мировой уровень и признать профессиональные знания, опыт и достижения женщин в энергетической отрасли – женщин с нежной душой и сильным духом.***

Желаем всем участникам и гостям Форума плодотворной работы, вдохновения и новых свершений!

Благодарим за внимание!

by gender but by their professionalism, competence, and potential.

We hope that the meetings and discussions at the Forum will give rise to new ideas, initiatives, and projects.

***The main goal of our Forum is to bring to the world stage and recognize the professional knowledge, experience, and achievements of women in the energy sector – women with gentle hearts and strong spirits.***

We wish all participants and guests of the Forum fruitful work, inspiration, and new accomplishments!

Thank you for your attention!

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

Нұрсағат Нұргүл Нұрсағатқызы,  
Заместитель генерального  
директора по производству

**Компания:** ТОО «Добывающее  
Предприятие «Орталык»  
**Стаж работы в отрасли:** 22 года  
**Регион:** Туркестанская область



Nursagat Nurgul Nursagatkyzy,  
Deputy General Director  
for Production

**Company:** Ortalyk Mining  
Enterprise LLP  
**Experience in the industry:** 22 years  
**Region:** Turkestan Region

**НҮРСАҒАТ НҮРГҮЛ НҮРСАҒАТҚЫЗЫ: ПУТЬ,  
ОСВЕЩЁННЫЙ МУДРОСТЬЮ И ТРУДОМ**

Её путь — это соединение трудолюбия и женской мудрости. Сегодня Нұргүл Нұрсағатқызы руководит производством, но в каждом её решении — тепло бабушкиных слов и сила наставников, которые когда-то поверили в неё.

**«Я прошла путь от геолога до заместителя генерального директора. В традиционно мужских отраслях женщины добиваются успеха благодаря трём качествам — упорству, профессионализму и способности выстраивать отношения внутри коллектива».**

История Нұргүл Нұрсағатқызы — это история женщины, которая воплотила в себе преемственность поколений, силу знаний и верность делу. Её жизненный путь — пример того, как настойчивость и любовь к профессии способны преодолеть любые преграды.

С детства она знала, что труд — это не только обязанность, но и честь. Первым её наставником стала бабушка — мудрая женщина, чьи слова стали жизненным ориентиром: **«Учись,**

**NURSAGAT NURGUL NURSAGATKYZY: A PATH  
ILLUMINATED BY WISDOM AND LABOR**

Her journey is a combination of diligence and feminine wisdom. Today, Nurgul Nursagatkyzy leads production, yet in every decision she makes there is the warmth of her grandmother's words and the strength of the mentors who once believed in her.

**“I have climbed the ladder from a field geologist to Deputy General Director. In traditionally male industries, women achieve success thanks to three qualities — perseverance, professionalism, and the ability to build relationships within the team.”**

The story of Nurgul Nursagatkyzy is the story of a woman who embodies generational continuity, the power of knowledge, and dedication to her work. Her life path is an example of how persistence and love for one's profession can overcome any obstacle.

From childhood, she knew that work is not only a duty but also an honor. Her first mentor was her grandmother — a wise woman whose words became a guiding principle in life: **“Study to keep pace with the times.”** It was this advice that shaped

**чтобы идти в ногу со временем». Именно это** напутствие определило судьбу Нұргүл.

После окончания Казахского национального технического университета им. К. Сатпаева по специальности «Геология» в 2003 году она начала свою карьеру в нефтяной компании «МадЛогин». Первые годы дали неоценимый опыт, но её стремление к развитию привело к новому этапу – работе в ТОО «Байкен-У». Тогда, в 2008 году, предприятие только начинало строительство рудника, и условия были непростыми: холодные ночи, минимальный комфорт, постоянные вызовы.

**«Я сказала себе: выдержу одну вахту – и уеду. Но осталась. Потому что это было моё место, моя команда, моё дело»,** – вспоминает она.

С годами пришли успехи, признание и уверенность в себе. Каждый новый проект, каждое решение укрепляли её как профессионала и лидера. Но за всем этим стояли не только знания, но и человеческая мудрость, которую она впитала от своих наставников.

Особое место в её судьбе занял Евгений Филатович Иванин – выдающийся специалист, посвятивший жизнь атомной отрасли. Именно он помог Нұргүл Нұрсағатқызы поверить в себя, научил видеть в работе не просто задачу, а миссию.

**«Нужно слушать старших, уважать их и делиться своими знаниями с другими»,** – эти слова бабушки и наставника она хранит как главный профессиональный принцип.

Сегодня Нұргүл Нұрсағатқызы возглавляет производственные процессы в ТОО «Добывающее Предприятие «Орталык». Её путь – от геолога до заместителя генерального директора – это не только карьерная лестница, но и пример того, как упорство и ответственность открывают двери к лидерству. Она не останавливалась на достигнутом: получила образова-

Nurgul's destiny.

After graduating from Satpayev Kazakh National Technical University with a degree in Geology in 2003, she began her career at the oil company MadLogin. The first years provided invaluable experience, but her drive for growth led to a new stage – working at Bayken-U LLP. At that time, in 2008, the company was just beginning construction of a mine, and conditions were challenging: cold nights, minimal comfort, constant demands.

***"I told myself: I'll endure one shift – and then leave. But I stayed. Because this was my place, my team, my work,"*** she recalls.

Over the years, success, recognition, and confidence came. Each new project, every decision strengthened her as a professional and leader. Yet behind all of this stood not only knowledge but also the human wisdom she absorbed from her mentors.

A particularly important figure in her life was Evgeny Filatovich Ivanin – an outstanding specialist who dedicated his life to the nuclear industry. He helped Nurgul Nursagatkyzy believe in herself and taught her to see work not merely as a task, but as a mission.

***"You must listen to your elders, respect them, and share your knowledge with others,"*** – these words from her grandmother and mentor remain her central professional principle.

Today, Nurgul Nursagatkyzy oversees production processes at Ortalyk Mining Enterprise LLP. Her path – from geologist to Deputy General Director – is not only a career ladder but also an example of how perseverance and responsibility open doors to leadership. She did not stop at what she had achieved: she earned a degree in finance, then an MBA, and is currently continuing her education in a DBA program.

For her, leadership is not about power, but service to the team, accountability for results, and the ability

ние финансиста, затем степень MBA, а сейчас продолжает обучение по программе DBA.

Для неё лидерство – это не власть, а служение команде, ответственность за результат, умение вдохновлять и направлять.

**«Хороший руководитель – это не тот, кто приказывает, а тот, кто слышит, вдохновляет и ведёт за собой».**



**МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ ЖИТЬ, А НЕ  
НАОБОРОТ. НУЖНО ПОМНИТЬ, РАДИ ЧЕГО МЫ  
ТРУДИМСЯ – РАДИ СЕМЬИ, РОДИТЕЛЕЙ, ДОМА,  
КРАСОТЫ И МИРА ВОКРУГ**



При всём этом она остаётся женщиной, для которой важны красота, внутренний баланс и семья. Путешествия, саморазвитие, время с близкими помогают ей сохранять гармонию в насыщенной жизни.

**«Мы работаем для того, чтобы жить, а не наоборот. Нужно помнить, ради чего мы трудимся – ради семьи, родителей, дома, красоты и мира вокруг».**

История Нұрғұл Нұрсағатқызы – это вдохновляющий пример для молодых специалистов и женщин, делающих первые шаги в профессии. Она доказывает: путь от рабочей профессии до руководящей должности возможен, если в сердце живут вера, труд и уважение к людям.

**«Лидерство – это мой путь, успех – мой результат. Я верю, что упорство, вера в команду и любовь к делу ведут к вершинам».**

to inspire and guide.

**“A good leadership is not about authority; it is about serving the team and taking ownership of the results.”**

At the same time, she remains a woman for whom beauty, inner balance, and family are important. Travel, self-development, and time with loved ones help her maintain harmony in a busy life.



**WE WORK IN ORDER TO LIVE, NOT THE OTHER  
WAY AROUND. WE MUST REMEMBER WHY WE  
WORK – FOR FAMILY, PARENTS, HOME, BEAUTY,  
AND THE WORLD AROUND US**



**“We work in order to live, not the other way around. We must remember why we work – for family, parents, home, beauty, and the world around us.”**

The story of Nurgul Nursagatkyzy is an inspiring example for young professionals and women taking their first steps in the profession. She proves that the journey from a technical role to a leadership position is possible if the heart holds faith, dedication, and respect for people.

**“Leadership is my path, success is my result. I believe that perseverance, faith in the team, and love for the work lead to the top.”**

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

Тулемисова Айнагуль Нурадиновна,  
начальник смены Центральной  
инженерно-технологической службы

**Компания:** АО «СНПС-  
Актобемунайгаз»

**Стаж работы в отрасли:** 25 лет

**Регион:** Актобе



Tulemisova Ainagul Nuradinovna,  
Shift Supervisor, Central  
Engineering and Technological Service

**Company:** SNPS-  
Aktobemunaigas JSC

**Experience in the industry:** 25 years

**Region:** Aktobe

**ТУЛЕМИСОВА АЙНАГУЛЬ НУРАДИНОВНА: ОТ  
РАБОЧЕГО МЕСТА ДО ЛИДЕРСТВА: ПУТЬ  
СИЛЫ И ВЕРЫ В ПРОФЕССИЮ**

**«Мой путь от рабочей профессии до руководящей должности показал, что важно не бояться брать ответственность, учиться новому и опираться на поддержку коллег и семьи. Женщина в отрасли должна быть уверена в своих силах и постоянно развивать профессиональные навыки.»**

История Айнагуль Тулемисовой — это рассказ о силе характера, преданности делу и любви к профессии. Её трудовой путь начался 25 лет назад, когда молодая девушка пришла на производство простым лаборантом-коллектором, даже не подозревая, что эта работа станет её судьбой.

**«Честно говоря, я тогда и не думала, что задержусь в отрасли. Но постепенно каждый день, каждая смена наполнялись смыслом. Я чувствовала, что мой труд важен, и это придавало силы идти дальше.»**

Сегодня Айнагуль Нурадиновна — начальник

**TULEMISOVA AINAGUL NURADINOVNA: FROM  
THE WORKPLACE TO LEADERSHIP: A JOURNEY  
OF STRENGTH AND FAITH IN THE PROFESSION**

**“My journey from a technical role to a leadership position has shown that it is important not to fear taking responsibility, to learn new things, and to rely on the support of colleagues and family. A woman in the industry must be confident in her abilities and continuously develop her professional skills.”**

The story of Ainagul Tulemisova is one of character, dedication, and love for her profession. Her career began 25 years ago when a young woman joined production as a simple laboratory collector, unaware that this work would shape her destiny.

**“Honestly, at that time I didn't think I would stay in the industry. But gradually, each day, each shift gained meaning. I felt that my work mattered, and that gave me the strength to keep going.”**

Today, Ainagul Nuradinovna is the Shift Supervisor of the Central Engineering and Technology Service at the Zhanazhol Oil and Gas Processing Complex of CNPC-Aktobemunaigas JSC. This is one of the largest enterprises in

смены Центральной инженерно-технологической службы Жанажольского нефтегазоперерабатывающего комплекса АО «СНПС-Актобемунайгаз». Это одно из крупнейших предприятий нефтегазовой отрасли Казахстана – флагман Актюбинской области, где трудятся тысячи специалистов, преданных делу.

Её путь – пример того, как профессионализм и внутренний стержень могут превратить сомнения в уверенность, а трудности – в достижения.

**«Когда я только пришла на работу, коллеги удивлялись: "Айнагуль, ну это же мужская профессия! Что ты здесь делаешь?" Я всегда отвечала с улыбкой: "Мужчины справляются – значит, и я справлюсь.»**

С первых же дней она включилась в работу, изучала оборудование, не боялась предлагать свои решения и отстаивать идеи. Этот настрой помог ей не только выстоять, но и вырасти – профессионально и лично.

**«Работа закалила меня. Я стала сильной. А лидерство – это не кабинет и не должность, это умение слышать и быть услышанной, не бояться брать ответственность и вдохновлять других.»**

В своей речи на Форуме Айнагуль подчеркнула значимость Года рабочих профессий, объявленного в Казахстане Указом Президента.

**«Я человек рабочей профессии, и горжусь этим. Женщины в производстве – это не**



**ЛИДЕРСТВО – ЭТО НЕ КАБИНЕТ И НЕ ДОЛЖНОСТЬ, ЭТО УМЕНИЕ СЛЫШАТЬ И БЫТЬ УСЛЫШАННОЙ, НЕ БОЯТЬСЯ БРАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ВДОХНОВЛЯТЬ ДРУГИХ.**



Kazakhstan's oil and gas sector – a flagship of the Aktobe region, employing thousands of dedicated specialists.

Her path exemplifies how professionalism and inner resilience can transform doubt into confidence and challenges into achievements.

**“When I first started, colleagues were surprised: 'Ainagul, this is a man's job! What are you doing here?' I always replied with a smile: 'If men can do it, so can I.'”**

From her very first days, she engaged fully in the work, studied the equipment, and was unafraid to propose solutions and defend her ideas. This mindset helped her not only endure but also grow – both professionally and personally.

**“Work hardened me. I became strong. Leadership is not about an office or a title; it is the ability to listen and be heard, to take responsibility without fear, and to inspire others.”**

In her speech at the Forum, Ainagul emphasized the importance of the Year of Technical Professions, proclaimed in Kazakhstan by Presidential Decree.

**“I am a person of a technical profession, and I am proud of it. A woman on the production line is no longer an exception; she is the new industry standard. We pay attention to details, find unconventional solutions, and anticipate risks. We bring not only professionalism but also warmth to the industry.”**

She takes pride in her colleagues and the young specialists entering the industry.



**LEADERSHIP IS NOT ABOUT AN OFFICE OR A TITLE; IT IS THE ABILITY TO LISTEN AND BE HEARD, TO TAKE RESPONSIBILITY WITHOUT FEAR, AND TO INSPIRE OTHERS.**



**исключение, а норма современного времени. Мы умеем быть внимательными к деталям, находить нестандартные решения, предугадывать риски. Мы приносим в отрасль не только профессионализм, но и душевное тепло.»**

Она гордится своими коллегами и молодыми специалистами, которые приходят в отрасль.

**«Когда девушки робко спрашивают: "А у меня получится?", я отвечаю: "Если получилось у меня – получится и у тебя.»**

За годы работы Айнагуль Тулемисова получила признание коллег, награды и уважение всего коллектива. Но самой большой наградой для неё видеть молодых энергичных девушек, которые выбирают нефтегазовую отрасль и чувство сопричастности к большому делу, которое даёт стране энергию, движение и будущее.

**«Да, нефтегазовая отрасль непростая, но в ней есть место радости, вдохновению и женской силе. Главное – верить в себя и поддерживать друг друга. Потому что вместе мы – сила.»**

***"When young women timidly ask, 'Will I succeed?' I answer, 'If I succeeded, so can you.'"***

Over her career, Ainagul Tulemisova has earned recognition from colleagues, awards, and the respect of her entire team. Yet her greatest reward remains the sense of belonging to a greater purpose – a mission that gives the country energy, progress, and a future.

***"Yes, the oil and gas industry is challenging, but it also offers joy, inspiration, and a place for feminine strength. The key is to believe in yourself and support each other. Together, we are powerful."***

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

Адилова Жамига Ешимовна,  
начальник службы  
КИПиА

**Компания:** АО «Интергаз  
Центральная Азия»  
**Стаж работы в отрасли:** 44 года  
**Регион:** Атырауская область



Adilova Zhamiga Yeshimovna,  
Head of Instrumentation and  
Automation Service

**Company:** Intergaz Central  
Asia JSC  
**Experience in the industry:** 44 years  
**Region:**

**АДИЛОВА ЖАМИГА ЕШИМОВНА: ВЕРНОСТЬ  
ДЕЛУ И СИЛА ГАРМОНИИ**

**«Гармония между работой и семьёй — ключевой фактор успеха женщины в производстве. Личная поддержка близких позволяет сосредоточиться на профессиональном росте и выполнять сложные задачи с полной отдачей.»**

Её история — это пример того, как преданность профессии, внутреннее благородство и трудовая дисциплина становятся основой жизненного пути. Жамига Ешимовна посвятила почти сорок лет одной организации, пройдя путь от слесаря до руководителя службы. Этот путь не просто профессиональный рост — это символ стойкости, верности делу и уважения к труду.

После окончания Казахского политехнического института в 1986 году по специальности «Системы автоматизации и управления» она была направлена молодым специалистом на Кульсаринскую компрессорную станцию. Именно здесь началась её долгая и вдохновляющая история.

**ADILOVA ZHAMIGA YESHIMOVNA: DEDICATION  
TO THE CAUSE AND THE POWER OF HARMONY**

**“Harmony between work and family is a key factor in a woman's success in production. Personal support from loved ones allows her to focus on professional growth and tackle complex tasks with full dedication.”**

Her story is an example of how devotion to one's profession, inner nobility, and disciplined work ethic form the foundation of a meaningful life.

Zhamiga Eshimovna dedicated nearly forty years to a single organization, advancing from a fitter to the head of her department. This journey represents not just professional growth, but a symbol of resilience, loyalty, and respect for labor.

After graduating from the Kazakh Polytechnic Institute in 1986 with a degree in Automation and Control Systems, she was assigned as a young specialist to the Kulsarinsky Compressor Station. It was here that her long and inspiring career began.

Working in the Instrumentation and Automation Department requires the highest level of precision, responsibility, and attention to detail. This is a

Работа в службе контрольно-измерительных приборов и автоматизации требует высочайшей точности, ответственности и внимательности. Это профессия, где каждый датчик, каждая настройка влияют на безопасность и стабильность огромной системы.

**«Мы обеспечиваем точность и надёжность работы оборудования. И я выбрала эту профессию, потому что верю: специалисты по автоматизации — это те, кто движет технологический прогресс страны».**

За десятилетия работы Жамига Ешимовна неоднократно доказывала, что сила женщины — не в физических возможностях, а в умении брать ответственность, принимать решения и сохранять спокойствие в сложных ситуациях.

Один из самых трудных моментов в её жизни навсегда остался в памяти. Это была морозная ночь: тяжело заболел супруг, и именно в тот момент на работе произошла авария — вышел из строя газоперекачивающий агрегат.

**«Слёзы лились сами собой, но я должна была действовать. После того как агрегат заработал, я почувствовала огромное облегчение и поспешила домой. Муж всегда поддерживал меня, вставал вместе со мной в ночные смены, помогал собираться. Его забота — мой главный источник силы.»**

Эта история о настоящем партнёрстве, где

profession where every sensor and every setting impacts the safety and stability of an extensive system.

***“We ensure the accuracy and reliability of equipment operations. I chose this profession because I believe automation specialists are the ones who drive the technological progress of our country”.***

Over decades, Zhamiga Eshimovna has repeatedly demonstrated that a woman's strength lies not in physical ability but in the capacity to take responsibility, make decisions, and remain calm in challenging situations.

One of the most difficult moments in her life remains vivid in memory: a freezing night when her husband fell seriously ill, and at the same time, a gas compressor unit at work failed.

***“Tears flowed on their own, but I had to act. Once the unit was running again, I felt immense relief and rushed home. My husband has always supported me, waking up with me for night shifts and helping me get ready. His care is my main source of strength.”***

This story exemplifies true partnership, where love and support provide a powerful foundation for professional growth.

Zhamiga Eshimovna believes that success is a constant forward movement.

***“Never stop learning, strive for new knowledge,***



**МЫ ОБЕСПЕЧИВАЕМ ТОЧНОСТЬ И НАДЁЖНОСТЬ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ. И Я ВЫБРАЛА ЭТУ ПРОФЕССИЮ, ПОТОМУ ЧТО ВЕРЮ: СПЕЦИАЛИСТЫ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ — ЭТО ТЕ, КТО ДВИЖЕТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС СТРАНЫ**



**WE ENSURE THE ACCURACY AND RELIABILITY OF EQUIPMENT OPERATIONS. I CHOSE THIS PROFESSION BECAUSE I BELIEVE AUTOMATION SPECIALISTS ARE THE ONES WHO DRIVE THE TECHNOLOGICAL PROGRESS OF OUR COUNTRY**



любовь и поддержка становятся мощной опорой для профессионального роста.

Жамига Ешимовна верит, что успех – это постоянное движение вперёд.

**«Никогда не переставай учиться, стремись к новому и делись опытом – вот формула моего профессионального пути.»**

Сегодня в её службе трудятся 12 человек, среди них – три женщины. Она гордится своей командой и всегда старается быть примером для молодёжи, передавая знания и вдохновляя своим примером.

**«Говорят, женщина – существо хрупкое. Но, работая на производстве, открываешь в себе неведомые силы и стойкость. Здесь нет**

“

**НИКОГДА НЕ ПЕРЕСТАВАЙ УЧИТЬСЯ, СТРЕМИСЬ К НОВОМУ И ДЕЛИСЬ ОПЫТОМ – ВОТ ФОРМУЛА МОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ**

”

**различий между мужчинами и женщинами – есть только профессионалы, преданные делу.»**

Для неё важно сохранять баланс между профессиональной и личной жизнью, ведь, как она говорит, счастье женщины – в гармонии.

**«Женщина одной рукой качает колыбель, а другой управляет миром. В этих словах – истина моей жизни. Женщина способна добиться успеха где угодно, если в её сердце живёт любовь, сила и вера в себя.»**

Жамига Ешимовна – яркий пример того, как в Год рабочих профессий в Казахстане женщины демонстрируют, что труд на производстве – не только обязанность, но и призвание, достойное уважения и восхищения.

**and share your experience – this is the formula of my professional journey.”**

Today, her department employs 12 people, including three women. She is proud of her team and strives to serve as a role model for young professionals, passing on knowledge and inspiring by example.

**“They say a woman is fragile. But working in production, you discover untapped strength and resilience. Here, there is no distinction between men and women – only professionals dedicated to their work.”**

Maintaining balance between professional and personal life is crucial for her, because, as she says, a woman's happiness lies in harmony.

“

**NEVER STOP LEARNING, STRIVE FOR NEW KNOWLEDGE, AND SHARE YOUR EXPERIENCE – THIS IS THE FORMULA OF MY PROFESSIONAL JOURNEY**

”

**“A woman rocks the cradle with one hand and manages the world with the other. In these words lies the truth of my life. A woman can achieve success anywhere if her heart holds love, strength, and belief in herself.”**

Zhamiga Eshimovna is a vivid example of how, in the Year of Technical Professions in Kazakhstan, women demonstrate that production work is not only a duty but a vocation worthy of respect and admiration.

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

Оразымбетова Айшолпан  
Жадрасыновна,  
Заведующая лабораторией

**Компания:** ТОО «СП «Казгермунай»  
**Стаж работы в отрасли:** 22 года  
**Регион:** Кызылординская область



Orazymbetova Aisholpan  
Zhadrasynovna, Laboratory Manager

**Company:** Kazgermunai Joint Venture  
LLP  
**Experience in the industry:** 22 years  
**Region:** Kyzylorda Region

**ОРАЗЫМБЕТОВА АЙШОЛПАН  
ЖАДРАСЫНОВНА.  
ЖЕНЩИНА, СОЗДАЮЩАЯ ЭНЕРГИЮ**

**«Я представитель второго поколения семьи в нефтяной отрасли. Первоначальный выбор медицинской специальности сформировал базу дисциплины и внимания к деталям, но любовь к энергетике и семейная традиция определили мой профессиональный путь.»**

Есть люди, чья жизнь словно соткана из света – не внешнего, а внутреннего, рождающегося из любви к своему делу.

Такова история Айшолпан Оразымбетовой – женщины, для которой энергетика стала не просто профессией, а путеводной дорогой длиною в жизнь.

Она родилась в солнечной Кызылорде – городе, где тепло не только в воздухе, но и в сердцах людей.

С детства Айшолпан видела, как её отец, нефтяник с многолетним стажем, возвращался домой после тяжёлых смен. В его глазах она читала усталость и гордость – ту самую, что

**ORAZYMBETOVA AISHOLPAN  
ZHADRASYNOVNA.  
A WOMAN WHO CREATES ENERGY**

**“I am a second-generation professional in the oil industry. My initial choice of a medical specialty laid the foundation for discipline and attention to detail, but my love for energy and family tradition determined my professional path.”**

Some people's lives seem woven from light – not the external kind, but an inner radiance born of love for one's work.

This is the story of Aysholpan Orazymbetova – a woman for whom energy is not just a profession, but a lifelong guiding path.

She was born in sunny Kyzylorda, a city where warmth exists not only in the air but also in people's hearts.

From childhood, Aysholpan observed her father, a long-time oil worker, returning home after exhausting shifts. In his eyes, she saw both fatigue and pride – the pride that comes from knowing your work matters to others. Perhaps it was then that her dream was born – to continue her father's work and

рождается, когда знаешь: твой труд нужен людям. И, возможно, именно тогда зародилась её мечта – продолжить дело отца, стать частью большой энергетической семьи страны.

Когда настал день выбора, она без колебаний пошла по этому пути. И символично, что 1 сентября – день, который всю жизнь ассоциировался с началом чего-то нового, – стал для неё стартом профессиональной биографии: в 2006 году именно в этот день вышел приказ о её приёме на работу лаборантом.

Первые шаги были непростыми. Новая техника, сложные регламенты, бесконечные инструкции и одна фраза, которую ей тогда сказали: «учи ГОСТы». Она улыбалась – но в душе переживала, боялась сделать ошибку,



**НЕ БОЙСЯ. ТОЛЬКО ВПЕРЁД.  
У ТЕБЯ ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ**



нажать не ту кнопку, подвести коллег. И всё же, каждый день, приходя на работу, она говорила себе:

**«Не бойся. Только вперёд. У тебя всё получится».**

Жизнь подтвердила эти слова. Меньше чем через год Айшолпан стала заведующей лабораторией – всего за месяц до своего 22-летия. Молодая девушка, только начинающая карьеру, вдруг оказалась руководителем – с ответственностью за людей, за качество, за результат. Она признаётся: «Я десять ночей не могла спать. Боялась – а вдруг не справлюсь?». Но рядом были коллеги, ставшие настоящей семьёй. С их поддержкой тревога превратилась в уверенность, а работа – в любимое дело.

become part of the country's large energy family.

When the time came to make a choice, she followed this path without hesitation. Symbolically, September 1 – a day always associated with new beginnings – marked the start of her professional career: in 2006, on that very day, an order was issued for her hiring as a laboratory assistant.

The first steps were not easy. New equipment, complex regulations, endless instructions, and one phrase she was told at the time: "Learn the GOST standards." She smiled but inwardly worried, afraid of making a mistake, pressing the wrong button, or letting her colleagues down.

Yet, each day as she came to work, she told herself:

***"Do not be afraid. Keep moving forward. You will***



**DO NOT BE AFRAID. KEEP MOVING FORWARD.  
YOU WILL SUCCEED**



***succeed."***

Life proved those words true. Less than a year later, Aysholpan became head of the laboratory – just a month before her 22nd birthday. A young woman, just starting her career, suddenly found herself in charge, responsible for people, quality, and results.

She admits, "I lost sleep for ten nights, wondering if I was truly ready for such responsibility."

But colleagues around her became like family. With their support, anxiety turned into confidence, and work became a passion.

Over the years, Aysholpan's responsibilities grew alongside her experience. Today, she leads several laboratories analyzing oil, gas, and water, with new horizons ahead: a laboratory dedicated to gas

Годы шли. Вместе с опытом росла и зона ответственности Айшолпан. Сегодня она руководит несколькими лабораториями — по анализу нефти, газа и воды, а впереди новые горизонты: лаборатория по исследованию газового конденсата. Это огромный труд — точный, требующий знаний, дисциплины и внимания к каждой детали. Ведь от результатов лаборатории зависят не только цифры отчётов, но и безопасность производства, экологическая устойчивость, репутация компании.

Но, несмотря на технический масштаб её работы, в словах Айшолпан звучит человечность:

**«Энергетика — это не только оборудование и цифры. Это люди. Это умение слышать, понимать, договариваться. Иногда улыбка помогает больше, чем формула».**

Она уверена: женщины в энергетике вносят особую энергию — энергию сердца. Они умеют объединять, вдохновлять, создавать атмосферу, в которой каждый чувствует себя нужным. И когда в её коллективе что-то удаётся, она радуется не результату, а людям, благодаря которым этот результат стал возможен.

Сегодня за её плечами почти двадцать лет пути. И, оглядываясь назад, она мысленно обращается к той юной лаборантке 2006 года:

**«Ты справилась. Ты не одна. Твои старания не напрасны. Ты вырастешь, станешь лидером, и твой пример вдохновит других».**



**ЭНЕРГЕТИКА — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ОБОРУДОВАНИЕ И ЦИФРЫ. ЭТО ЛЮДИ. ЭТО УМЕНИЕ СЛЫШАТЬ, ПОНИМАТЬ, ДОГОВАРИВАТЬСЯ. ИНОГДА УЛЫБКА ПОМОГАЕТ БОЛЬШЕ, ЧЕМ ФОРМУЛА**



condensate research.

This is demanding work, precise, requiring knowledge, discipline, and meticulous attention to detail. The laboratory's results affect not only report figures but also production safety, environmental sustainability, and the company's reputation.

Yet despite the technical scale of her work, Aysholpan's words reflect humanity:

**“The energy sector is about people, not just equipment and data. It's the ability to listen, understand, and negotiate. Sometimes a smile helps more than a formula.”**

She believes that women in energy bring a unique force — the energy of the heart. They unite, inspire, and create an atmosphere where everyone feels valued.

When her team achieves success, she rejoices not just in the results, but in the people whose efforts made those results possible.

Today, nearly twenty years have passed in her journey. Looking back, she mentally speaks to the young laboratory assistant of 2006:

**“You did it. You are not alone. Your efforts are not in vain. You will grow, become a leader, and your example will inspire others.”**

With warmth and gratitude, Aysholpan speaks of her parents — the people who taught her to value work, be honest, and believe in herself — and of her company, Kazgermunay, which has become not just a workplace but a school of life where both professionals and personalities grow.



**ENERGY IS NOT JUST EQUIPMENT AND NUMBERS. IT'S PEOPLE. IT'S THE ABILITY TO LISTEN, UNDERSTAND, AND NEGOTIATE. SOMETIMES A SMILE HELPS MORE THAN A FORMULA**





**У МЕНЯ ЕСТЬ МЕЧТА. Я МЕЧТАЮ, ЧТОБЫ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИКЕ СТАЛО БОЛЬШЕ. ЧТОБЫ ДЕВОЧКИ ЗНАЛИ – ДЛЯ НИХ ОТКРЫТЫ ЛЮБЫЕ ДОРОГИ. ЧТОБЫ КАЖДАЯ ЖЕНЩИНА ЧУВСТВОВАЛА: ЕЁ ВКЛАД – РАВЕН И НЕОБХОДИМ**



С теплотой и благодарностью Айшолпан говорит о своих родителях – о людях, которые научили её ценить труд, быть честной, верить в себя. И о своей компании – «Казгермунай», ставшей для неё не просто местом работы, а школой жизни, где растут не только профессионалы, но и личности.

В завершение своего выступления на VII Форуме Женского энергетического клуба KAZENERGY она произнесла простые, но сильные слова:

**«У меня есть мечта. Я мечтаю, чтобы женщин в энергетике стало больше. Чтобы девочки знали – для них открыты любые дороги. Чтобы каждая женщина чувствовала: её вклад – равен и необходим».**

Эти слова звучали как манифест женского лидерства, силы и света – того самого, который движет прогресс и освещает путь другим.



**I HAVE A DREAM. I DREAM THAT THERE WILL BE MORE WOMEN IN ENERGY. THAT GIRLS KNOW ALL PATHS ARE OPEN TO THEM. THAT EVERY WOMAN FEELS HER CONTRIBUTION IS EQUAL AND NECESSARY**



Concluding her speech at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club, she shared simple but powerful words:

**"I have a dream. I dream that there will be more women in energy. That girls know all paths are open to them. That every woman feels her contribution is equal and necessary."**

These words rang as a manifesto of female leadership, strength, and light – the very force that drives progress and illuminates the path for others.

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

**Аязбаева Гульнар  
Наурызгалиевна,  
Ведущий геолог**

**Компания:** АО «Эмбамунайгаз»  
**Стаж работы в отрасли:** 31 год  
**Регион:** Атырауская область



**Ayazbaeva Gulnar  
Nauryzgalieva,  
Lead Geologist**

**Company:** Embamunaygaz JSC  
**Experience in the industry:** 31 years  
**Region:** Atyrau Region

**АЯЗБАЕВА ГУЛЬНАР НАУРЫЗГАЛИЕВНА  
ОТ ОПЕРАТОРА ДО ВЕДУЩЕГО ГЕОЛОГА:  
ПУТЬ ДЛИНОЙ В ЖИЗНЬ**

В Год рабочих профессий особое значение приобретают истории людей, посвятивших жизнь своему делу. Истории тех, кто каждый день созидает, развивает, вдохновляет. Одна из таких историй — судьба Гульнары Наурызгалиевны Аязбаевой, ведущего геолога АО «Эмбамунайгаз», чья жизнь — пример преданности профессии, трудолюбия и внутренней силы.

Более тридцати лет она в нефтегазовой отрасли — в компании, стоявшей у истоков казахстанской нефти. Сегодня «Эмбамунайгаз» ежегодно добывает около 2,8 миллиона тонн нефти, и в этих цифрах — вклад Гульнары Наурызгалиевны и её коллег.

Её профессиональный путь начался после окончания Казахского политехнического института им. В.И. Ленина, где она получила специальность геолога по разведке и разработке месторождений полезных ископаемых.

**AYAZBAEVA GULNAR NAURYZGALIEVNA.  
FROM OPERATOR TO LEAD GEOLOGIST:  
A LIFELONG JOURNEY**

In the Year of Working Professions, the stories of those who have dedicated their lives to their work acquire special significance. These are the stories of people who create, develop, and inspire every day. One such story is that of Gulnara Nauryzgalieva, a leading geologist at EmbaMunaiGas JSC, whose life exemplifies dedication, diligence, and inner strength.

She has spent over thirty years in the oil and gas industry, working for a company that was at the forefront of Kazakhstan's oil development. Today, EmbaMunaiGas produces about 2.8 million tons of oil annually, and these figures reflect the contributions of Gulnara Nauryzgalieva and her colleagues.

Her professional journey began after graduating from the Kazakh Polytechnic Institute named after V.I. Lenin, where she earned a degree in geology with a focus on exploration and development of mineral deposits. As a young specialist, she joined the

Молодой специалист пришла работать оператором на Досмухамбетовское нефтегазодобывающее управление и с первых дней ощутила, что нефтяное дело – это не просто профессия, а призвание.

**«Работа оператором стала для меня настоящей школой жизни, – вспоминает она. – Я увидела, что за каждым баррелем нефти стоит труд целого коллектива, и что успех зависит от профессионализма геолога, точности исследований и своевременности решений».**

С тех пор её жизнь неразрывно связана с Прорвинской группой месторождений – крупнейшими активами компании, обеспечивающими почти половину всей добычи нефти «Эмбаунайгаза». Здесь она прошла путь от специалиста до ведущего геолога, участвовала в десятках масштабных проектов, внедряла инновации и новые технологии.

Среди её достижений – гидравлические разрывы пласта на глубине свыше трёх километров, бурение горизонтальных скважин с многостадийным гидроразрывом, создание гидродинамических моделей и разработка новых горизонтов месторождений. Эти проекты позволили значительно повысить эффективность производства и расширить ресурсную базу компании.

**«Каждый проект – это вызов и ответственность. Но когда видишь, как оживают скважи-**

nosmukhambetov Oil and Gas Production Department as an operator and quickly realized that the oil industry was not merely a profession, but a vocation.

**“Working as an operator became a real school of life for me,” she recalls. “I saw that behind every barrel of oil stands the work of an entire team, and that success depends on the geologist’s expertise, the precision of research, and the timeliness of decisions.”**

Since then, her life has been inseparably linked with the Prorvinskoye group of fields – the company’s largest assets, which provide nearly half of EmbaMunaiGas’ total oil production. Here, she advanced from specialist to leading geologist, participating in dozens of large-scale projects, introducing innovations, and implementing new technologies.

Among her achievements are hydraulic fracturing at depths exceeding three kilometers, horizontal drilling with multi-stage fracturing, development of hydrodynamic models, and identification of new field horizons. These projects have significantly improved production efficiency and expanded the company’s resource base.

**“Every project is a challenge and a responsibility. When you see the wells come back to life, you realize the true impact of your work,”** says Gulnara Nauryzgalieva.

Mentorship occupies a special place in her work.



**КАЖДЫЙ ПРОЕКТ – ЭТО ВЫЗОВ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. НО КОГДА ВИДИШЬ, КАК ОЖИВАЮТ СКВАЖИНЫ, КАК ВНОВЬ НАЧИНАЕТ БИТЬ ЭНЕРГИЯ ЗЕМЛИ – ПОНИМАЕШЬ, РАДИ ЧЕГО РАБОТАЕШЬ**



**EVERY PROJECT IS A CHALLENGE AND A RESPONSIBILITY. WHEN YOU SEE THE WELLS COME BACK TO LIFE, YOU REALIZE THE TRUE IMPACT OF YOUR WORK**



**ны, как вновь начинает бить энергия земли – понимаешь, ради чего работаешь»,** – говорит Гульнара Наурызгалиевна.

Особое место в её деятельности занимает наставничество. В рамках дуальной программы она передаёт опыт молодым специалистам, помогает им находить своё место в профессии и верить в свои силы. Многие из её учеников сегодня работают геологами, технологами, ведущими инженерами – и продолжают её дело.

Свою философию профессионала Гульнара Наурызгалиевна выражает в четырёх принципах:

–Честный труд и профессионализм – основа любого успеха.

–Стремление к знаниям и инновациям – залог будущего отрасли.

–Командное единство – ключ к эффективно-му производству.

–Наставничество – это ответственность и преемственность поколений.

**«Мой путь – от оператора до ведущего геолога – это не просто тридцать лет труда. Это мой вклад в развитие нефтегазовой промышленности Казахстана. И я горжусь тем, что мой труд – часть большой миссии нашей страны»,** – говорит она.

Сегодня Гульнар Аязбаева – символ стойкости, профессионализма и вдохновения. Её пример доказывает: любовь к делу, вера в людей и преданность профессии способны осветить путь целой отрасли – так же, как нефть, добытая из глубин земли, даёт энергию будущему.

Through a dual-education program, she shares her experience with young specialists, helping them find their place in the profession and believe in their abilities. Many of her protégés today work as geologists, technologists, and leading engineers, continuing her legacy.

Gulnara Nauryzgalievna expresses her professional philosophy through four principles:

–Integrity in labor and unwavering professionalism are the pillars of all success.

–A commitment to knowledge and innovation is the key to the industry's future.

–Team unity is essential for effective production.

–Mentorship is both responsibility and generational continuity.

**“My path – from operator to leading geologist – is not just thirty years of work. It is my contribution to the development of Kazakhstan's oil and gas industry. And I am proud that my work is part of the country's larger mission,”** she says.

Today, Gulnara Ayazbayeva stands as a symbol of resilience, professionalism, and inspiration. Her example demonstrates that love for one's work, faith in people, and dedication to one's profession can illuminate the path for an entire industry – just as oil drawn from deep underground provides energy for the future.

Энергия женщин: Год рабочих профессий / Women's Energy: The Year of Working Professions

Ларионова Марина Сергеевна,  
Координатор по отчётности  
производственных показателей  
отдела Добычи

**Компания:** «Карачаганак  
Петролеум Оперейтинг Б.В.»  
**Стаж работы в отрасли:** 30 лет  
**Регион:** Западно-Казахстанская  
область



Larionova Marina Sergeevna,  
Production Performance  
Reporting Coordinator

**Company:** Karachaganak  
Petroleum Operating B.V.  
**Experience in the industry:** 30 years  
**Region:** West Kazakhstan  
Region

**ЛАРИОНОВА МАРИНА СЕРГЕЕВНА:  
СЕРДЦЕ КАРАЧАГАНАКА**

Когда Марина Ларионова выходит на сцену VII Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY, в зале чувствуется особая энергия – спокойная, уверенная, наполненная смыслом. За её словами – тридцать лет пути в нефтегазовой отрасли, путь, ставший судьбой.

Она представляет компанию Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В., где работает координатором по отчётности производственных показателей отдела Добычи. В её ежедневные обязанности входит контроль за всеми процессами добычи, подготовки, транспортировки и закачки углеводородного сырья на крупнейшем месторождении Казахстана – Карачаганаке.

**«Я выросла вместе с месторождением, – говорит Марина. – Моя мама работала оператором ещё в первые годы становления Карачаганака. Именно тогда родилась моя любовь к профессии – любовь, которая определила всю мою жизнь».**

**LARIONOVA MARINA SERGEEVNA: THE HEART  
OF KARACHAGANAK**

When Marina Larionova takes the stage at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club, a distinct energy fills the room – calm, confident, and meaningful. Behind her words lies thirty years of experience in the oil and gas industry, a journey that has become her life's vocation.

She represents Karachaganak Petroleum Operating B.V., where she works as a coordinator for production reporting in the Production Department. Her daily responsibilities include overseeing all processes of extraction, processing, transportation, and injection of hydrocarbon raw materials at Kazakhstan's largest field – Karachaganak.

**“I grew up alongside the field itself,”** Marina says. **“My mother worked as an operator in the early years of Karachaganak's development. It was then that my love for this profession was born – a love that has shaped my entire life.”**

The Production Department, where Marina works, is responsible for planning, accounting, monitoring, and optimizing production processes.

Отдел добычи, где трудится Марина, занимается планированием, учётом, контролем и оптимизацией производственных процессов. И особенно примечательно, что группа отчётности, которую она возглавляет, состоит исключительно из женщин. Эти специалисты обеспечивают точность и прозрачность производственных данных, без которых невозможно ни одно управленческое решение.

Карачаганак — одно из самых технологически сложных месторождений мира. Здесь нефть, газ и конденсат требуют многократного учёта по каждой фазе, а значит — высочайшей точности и профессионализма. Под руководством Марины её команда участвовала во всех ключевых этапах цифровизации месторождения в рамках программы «Цифровой Казахстан». Среди их достижений — внедрение и развитие системы управления данными по добыче (PDMS) совместно с компанией Tieto, интеграция новых производственных объектов в систему Energy Components, а также участие в масштабных проектах по расширению мощностей и повышению эффективности производства.

Благодаря таким проектам, как запуск новых компрессоров обратной закачки газа, расширение экспортных линий и подключение объектов проекта KEP1A, Карачаганак сегодня сохраняет высокие показатели добычи и остаётся стратегическим ресурсом энергетической стабильности страны.

Но за этими цифрами и технологиями — человеческие истории. Истории женщин, которые не просто работают в отрасли, где традиционно преобладают мужчины, а уверенно утверждают в ней своё место.

**«Работа в добыче требует точности, дисциплины и внимания к деталям. Женщины в этом особенно сильны, —** отмечает Марина. **— Но**

Notably, the reporting group she leads consists entirely of women. These specialists ensure the accuracy and transparency of production data, which is essential for every managerial decision.

Karachaganak is one of the most technologically complex fields in the world. Oil, gas, and condensate here require meticulous tracking at every phase, demanding the highest levels of precision and professionalism. Under Marina's leadership, her team has been involved in all key stages of the field's digitalization as part of the Digital Kazakhstan program. Their achievements include implementing and developing the Production Data Management System (PDMS) in collaboration with Tieto, integrating new production facilities into the Energy Components system, and participating in large-scale projects to expand capacity and increase production efficiency.

Thanks to projects such as the launch of new gas reinjection compressors, the expansion of export lines, and the integration of KEP1A project facilities, Karachaganak today maintains high production levels and remains a strategic resource for the country's energy stability.

Yet behind the numbers and technology are human stories. Stories of women who not only work in an industry traditionally dominated by men but who confidently assert their place within it.

***“Work in production requires precision, discipline, and attention to detail. Women excel in this, but most importantly, we must create equal opportunities for everyone,”*** Marina notes. ***“We have proven that we can be not just executors, but leaders.”***

During the pandemic, when the world paused, her team continued to work — ensuring uninterrupted production and completing critically important tasks. For this dedication, all members of her team received letters of appreciation from the company.

Today, Marina Larionova is not only a professional



**РАБОТА В ДОБЫЧЕ ТРЕБУЕТ ТОЧНОСТИ,  
ДИСЦИПЛИНЫ И ВНИМАНИЯ К ДЕТАЛЯМ.  
ЖЕНЩИНЫ В ЭТОМ ОСОБЕННО СИЛЬНЫ.  
НО ГЛАВНОЕ – СОЗДАВАТЬ РАВНЫЕ  
ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ВСЕХ.**



**главное – создавать равные возможности для всех. Мы доказали, что можем быть не только исполнителями, но и лидерами».**

В годы пандемии, когда мир замер, её команда продолжала работать – обеспечивая непрерывное производство и выполнение критически важных задач. За этот труд все участницы коллектива были отмечены благодарственными письмами компании.

Сегодня Марина Ларионова не только профессионал, но и наставник. Она делится опытом, помогает молодым специалистам войти в профессию и раскрыть потенциал.

**«Я хочу, чтобы девушки не боялись приходить в нефтегазовую отрасль. Она меняется, и сегодня здесь всё больше возможностей для женщин – быть профессионалами, мамами, лидерами. Главное – любовь к делу».**

Её слова – не просто напутствие. Это пример силы, стойкости и преданности профессии.

Марина Ларионова – часть истории Карачаганак, символ надёжности и вдохновения. Женщина, которая превратила точность отчётов в искусство, а свою работу – в служение большой цели.



**WORK IN PRODUCTION REQUIRES PRECISION,  
DISCIPLINE, AND ATTENTION TO DETAIL.  
WOMEN EXCEL IN THIS, BUT MOST  
IMPORTANTLY, WE MUST CREATE EQUAL  
OPPORTUNITIES FOR EVERYONE**



but also a mentor. She shares her experience, helping young specialists enter the profession and realize their potential.

**“I want girls not to be afraid to come into the oil and gas industry. It is evolving, and today there are more opportunities than ever for women – to be professionals, mothers, and leaders. The key is love for your work.”**

Her words are more than guidance; they are an example of strength, resilience, and devotion to one's profession.

Marina Larionova is part of the story of Karachaganak, a symbol of reliability and inspiration. A woman who has transformed precise reporting into an art and her work into service for a greater purpose.



**Галямова Фатима Харисовна,  
Электромонтер по обслуживанию  
подстанций 5 разряда**

**Компания:** АО «КЕГОК», филиал  
«Северные МЭС» оперативно-диспет-  
черская группа Южных террито-  
риальных электрических сетей  
**Стаж работы в отрасли:** 36 лет  
**Регион:** Павлодарская область



**Galyamova Fatima Kharisovna,  
5th-grade Substation Maintenance  
Electrician**

**Company:** KEGOK JSC,  
Severnye MES branch, Operational  
Dispatch Group, Southern Territorial  
Electric Grids  
**Experience in the industry:** 36 years  
**Region:** Pavlodar Region

### **ГАЛЯМОВА ФАТИМА ХАРИСОВНА: СВЕТ, КОТОРЫЙ МЫ ДАРИМ ЛЮДЯМ**

1 октября она отметила свой юбилей – 60 лет. А уже на следующий день вышла на сцену VII Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY, чтобы поделиться своей историей – искренней, настоящей, наполненной смыслом.

За её плечами десятки лет работы в энергетике. Фатима Галямова, дежурный электромонтёр АО «КЕГОК», человек, для которого профессия давно стала судьбой. День за днём, смена за сменой она выполняет свою работу с одной мыслью: свет в домах людей должен гореть, линии должны быть надёжными, а страна – спокойной.

Эти простые слова отражают суть энергетической профессии – служение людям. В её рассказе чувствуется гордость и нежность, сила и благодарность. **«Иногда бывает трудно, – говорит она, – бывают ночные вызовы, серьёзные задачи. Но именно тогда я понимаю, как сильно люблю своё дело. Ведь энергетика**

### **GALYAMOVA FATIMA KHARISOVNA: THE LIGHT WE GIVE TO PEOPLE**

On October 1, she celebrated a milestone – her 60th birthday. And the very next day, she took the stage at the VII Forum of the KAZENERGY Women's Energy Club to share her story – sincere, genuine, and full of meaning.

Behind her are decades of work in the energy sector. Fatima Galyamova, a duty electrician at JSC KEGOC, is a person for whom her profession has long become her life's calling. Day after day, shift after shift, she performs her work with a single thought: the lights in people's homes must stay on, the lines must be reliable, and the country must remain calm.

These simple words capture the essence of the energy profession – service to people. Her story carries pride and tenderness, strength and gratitude. **“Sometimes it's difficult,”** she says, **“there are night calls, complex tasks. But it is precisely in those moments that I realize how much I love my work. Energy is more than technology; it is the warmth of our hearts manifested as light.”**

**– это не просто техника. Это – тепло наших сердец, превращённое в свет».**

Своё выступление Фатима Харисовна завершила обращением к молодёжи:

**«Идите в нашу профессию! Здесь нужна любовь, здесь нужна преданность. Но если сердце ваше выбрало этот путь, то и радость, и гордость будут большими».**

В зале звучали аплодисменты – долгие, искренние, благодарные. Потому что перед всеми стояла не просто специалист с многолетним опытом, а человек, который посвятил жизнь делу, без которого невозможна ни одна минута в нашей стране.

Сегодня Фатима Галямova – символ стойкости, преданности профессии и внутреннего света, который она несёт людям. Пусть этот свет, как и её вдохновение, никогда не погаснет.

Fatima Kharisovna concluded her speech with an appeal to young people:

***“Come into our profession! It requires love, it requires dedication. But if your heart has chosen this path, the joy and pride you feel will be immense.”***

The hall erupted in applause – long, sincere, and grateful. Because standing before everyone was not just a specialist with decades of experience, but a person who has dedicated her life to a work without which not a single minute in our country could exist.

Today, Fatima Galyamova is a symbol of resilience, devotion to her profession, and the inner light she brings to people. May that light, like her inspiration, never fade.





---

**Торжественное награждение  
в честь 20-летия Ассоциации  
«KAZENERGY»**


*Award ceremony in honor of the 20th  
anniversary of the KAZENERGY Association*

# 04

## Торжественное награждение в честь 20-летия Ассоциации «KAZENERGY»

*Award ceremony in honor  
of the 20th anniversary  
of the KAZENERGY Association*





В год своего 20-летия Ассоциация «KAZENERGY» с особой гордостью отметила вклад женщин, чья профессиональная деятельность служит развитию энергетического сектора Казахстана. Торжественная церемония награждения стала ярким акцентом форума, объединив признание, благодарность и вдохновение.

Особое внимание в этом году было уделено женщинам рабочих профессий. В рамках панельной сессии, приуроченной к Году рабочих профессий, были отмечены представительницы предприятий отрасли — мастера своего дела, демонстрирующие высокий профессионализм, преданность труду и любовь к своему делу. Их успехи — это пример стойкости, компетентности и ежедневного вклада в энергетическую мощь страны.

Праздничная атмосфера награждения подчеркнула преемственность поколений и значимость женского вклада в формирование устойчивого будущего энергетики Казахстана.

In the year of its 20th anniversary, the KAZENERGY Association proudly highlighted the contributions of women whose professional activities advance Kazakhstan's energy sector. The formal awards ceremony became a vivid highlight of the forum, combining recognition, gratitude, and inspiration.

Special attention this year was given to women in skilled trades. As part of a panel session dedicated to the Year of Skilled Professions, representatives from industry enterprises were honored — masters of their craft, demonstrating high professionalism, dedication to their work, and a genuine passion for their field. Their achievements serve as examples of resilience, competence, and daily contribution to the country's energy strength.

The celebratory atmosphere of the awards ceremony emphasized the continuity of generations and the significance of women's contributions in shaping a sustainable future for Kazakhstan's energy sector.



**Рамазанова  
Лаззат Керимкуловна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Ramazanova  
Lyazzat Kerimkulovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Калиева  
Аглес Куралбаевна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Kalieva  
Agles Kuralbaevna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





  
**Адилова  
Жамига Ешимовна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Adilova  
Zhamiga Yeshimovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



  
**Нұрсағат  
Нұргүл Нұрсағатқызы**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Nursagat  
Nurgul Nursagatkyzy**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Оразымбетова  
Айшолпан Жадрасыновна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Orazimbetova  
Aisholpan Zhadrasyovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Галямова  
Фатима Харисовна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Galyamova  
Fatima Kharisovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Ларионова  
Марина Сергеевна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Larionova  
Marina Sergeevna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Тулемисова  
Айнагуль Нурадиновна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Tulemisova  
Ainagul Nuradinovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Аязбаева  
Гульнар Наурызғалиевна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Ayazbaeva  
Gulnar Nauryzgalieva**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal



**Семёнова  
Елена Павловна**  
Медаль «KAZENERGY – 20 лет»

**Semyonova  
Elena Pavlovna**  
"KAZENERGY – 20 Years" Medal





**Давлетбаева  
Акмарал Мергеновна**  
Специальная награда за  
личный вклад

**Davletbaeva  
Akmaral Mergenovna**  
Special award for personal  
contribution



**Бекмурадова  
Адемай Бекмурадовна**  
Специальная награда за  
личный вклад

**Bekmuradova  
Ademai Bekmuradovna**  
Special award for personal  
contribution



# Награждение компаний — партнёров, продвигающих лидерство женщин в энергетике

## *Recognizing partner companies promoting women's leadership in the energy sector*

В знак признательности за вклад в развитие гендерного равенства и поддержку женского лидерства в энергетической отрасли Ассоциация «KAZENERGY» вручила памятные подарки компаниям, которые на протяжении многих лет остаются надёжными партнёрами и единомышленниками в этом важном деле.

Эти организации не только продвигают идеи равных возможностей и профессионального роста женщин, но и активно содействуют проведению форумов, диалоговых площадок и инициатив, направленных на укрепление роли женщин в энергетике.

Благодаря их участию формируется сообщество, в котором женский потенциал раскрывается во всей полноте — через лидерство, вдохновение и стремление к устойчивому развитию отрасли.

In recognition of their contributions to advancing gender equality and supporting women's leadership in the energy sector, the KAZENERGY Association presented commemorative gifts to companies that have long been reliable partners and like-minded supporters in this important work.

These organizations not only promote the principles of equal opportunities and professional growth for women but also actively support forums, dialogue platforms, and initiatives aimed at strengthening the role of women in the energy industry.

Through their participation, a community is being formed in which women's potential is fully realized — through leadership, inspiration, and a commitment to the sustainable development of the sector.



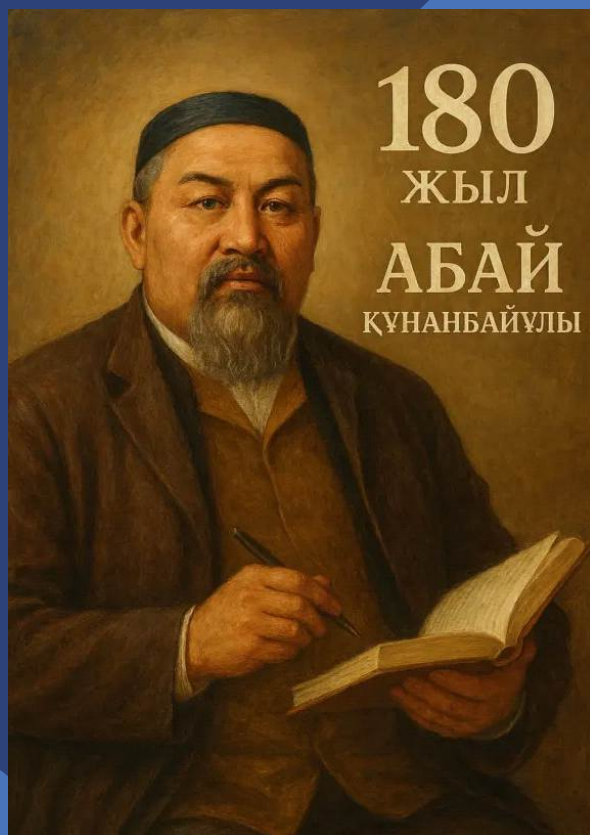
Aisholpan  
razymbetova



Торжественное награждение / Award ceremony







**Великий Абай и его вечное слово:  
челлендж «Көзімнің қарасы»  
к 180-летию со дня рождения поэта**

*The Great Abai and His Eternal Legacy:  
“Közimniñ qarasy” Challenge Dedicated  
to the 180th Anniversary of the Poet's Birth*

В год празднования 180-летия со дня рождения великого казахского поэта, мыслителя и просветителя Абая Кунанбаева Ассоциация KAZENERGY с особым уважением обращается к его духовному наследию, которое и сегодня служит источником мудрости, нравственного ориентирования и культурного единства нашего народа.

Абай Кунанбаев — величайший поэт, мыслитель и просветитель Казахстана, чьё творчество стало неотъемлемой частью национальной идентичности и духовного наследия страны. Его произведения не только обогатили казахскую литературу, но и сыграли важную роль в развитии родного языка, формировании мировоззрения и нравственных ориентиров общества. Через свои стихи и философские трактаты Абай пропагандировал идеи гуманизма, знания, труда, справедливости и гармонии, которые остаются актуальными и сегодня. Его мысли о воспитании личности и укреплении национального духа вдохновляют новые поколения казахстанцев, способствуя укреплению культурной самобытности и сохранению богатых традиций народа.

В честь этой знаменательной даты в рамках VII Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY был проведён музыкальный челлендж, в ходе которого участницы и участники исполнили одну из самых известных и душевных песен Абая — «Көзімнің қарасы». Этот творческий проект стал не только данью уважения бессмертному наследию великого мыслителя, но и символом связи поколений, вдохновения и стремления к просвещению, которые так ярко отражены в его творчестве.

Таким образом, инициатива Ассоциации KAZENERGY объединила представителей энергетической отрасли и общественности в едином культурном пространстве, подчеркнув значимость духовных ценностей и роль классического наследия Абая в развитии современной Казахстанской нации.

In the year marking the 180th anniversary of the birth of the great Kazakh poet, thinker, and educator Abai Qunanbaiuly, the KAZENERGY Association pays special respect to his spiritual legacy, which continues to serve as a source of wisdom, moral guidance, and cultural unity for our people.

Abai Qunanbaiuly is one of Kazakhstan's greatest poets, thinkers, and educators, whose works have become an integral part of the nation's identity and spiritual heritage. His writings not only enriched Kazakh literature but also played a vital role in the development of the native language, the formation of societal values, and moral guidance. Through his poetry and philosophical treatises, Abai promoted the ideals of humanism, knowledge, labor, justice, and harmony—principles that remain relevant today. His reflections on personal development and the strengthening of national spirit continue to inspire new generations of Kazakhs, fostering cultural identity and preserving the rich traditions of the people.

In honor of this significant milestone, a musical challenge was held as part of the VII KAZENERGY Women's Energy Club Forum, during which participants performed one of Abai's most beloved and heartfelt songs, "Közimnin Karasy". This creative project served not only as a tribute to the immortal legacy of the great thinker but also as a symbol of generational connection, inspiration, and the pursuit of enlightenment so vividly reflected in his works.

Through this initiative, the KAZENERGY Association brought together representatives of the energy sector and the public in a shared cultural space, emphasizing the importance of spiritual values and the role of Abai's classical heritage in shaping the modern Kazakh nation.

