

Одобрено протоколом Отраслевой
комиссии по социальному партнерству и
регулированию социальных и трудовых
отношений нефтегазовой отрасли
№ 4-2018 от 7 декабря 2018 года

**Дополнительное соглашение №3
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей
и нефтехимической отраслях Республики Казахстан
на 2017-2019 годы**

Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан № 40
от « 14 » декабря 2018 года

М. Курманжан

г. Астана, 2018 год

**Дополнительное соглашение №3
к Отраслевому соглашению в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и
нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017-2019 годы**

г. Астана

7 декабря 2018 года

В соответствии с Протоколом №4-2018 заседания Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в нефтегазовой отрасли от 07.12.2018 года, пунктом 1.9. Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017-2019 годы (далее – Отраслевое соглашение)

полномочные представители уполномоченного государственного органа в отрасли – Министерство энергетики Республики Казахстан (далее - Министерство),

полномочные представители работодателей: Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» и Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (далее - Работодатель),

полномочные представители работников: ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» и ОО «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» (далее - Профсоюзы) заключили настоящее Дополнительное соглашение №3 к Отраслевому соглашению и согласились внести следующие изменения и дополнения в Отраслевое соглашение:

1. Пункт 1.1. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Отраслевое соглашение о социальном партнерстве в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017-2019 годы (далее - Соглашение) заключено в целях стабильной и эффективной деятельности отраслевых организаций в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, трудовым законодательством Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», Конвенциями Международной организации Труда, ратифицированными Республикой Казахстан, а также в соответствии с Генеральным соглашением между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими



объединениями работодателей на 2018 – 2020 годы (далее – Генеральное соглашение)»).

2. Пункт 1.3. раздела I «Общие положения» дополнить подпунктами 8), 9), 10) в следующей редакции:

«8) обеспечение реализации нормативных правовых актов в области охраны труда;

9) повышение качества трудовых ресурсов через развитие отраслевой системы квалификаций;

10) совершенствование порядка определения потребности отрасли в кадрах, в т.ч. иностранной рабочей силе».

3. Подпункты 1) и 4) пункта 1.4. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1) соблюдения Сторонами трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, безопасности и охраны труда, промышленной безопасности;

4) добровольности и полномочности принятия сторонами взаимных обязательств и реальности их исполнения, коллективно-договорного регулирования социально трудовых отношений;»

4. Пункт 1.4. раздела I «Общие положения» дополнить подпунктом 8) в следующей редакции:

«8) недопущения дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям».

5. Пункт 1.5. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Действие Соглашения распространяется на уполномоченный государственный орган в лице Министерства энергетики РК, работников и их представителей, а также всех работодателей отраслевых организаций независимо от форм собственности.

Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, не являющихся участниками данного Соглашения».

6. Абзац второй пункта 1.8. раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Соглашение является основой для переговоров в организациях при заключении коллективных договоров, содержание которых не должно ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан и Генеральным соглашением».

7. Пункт 2.1. раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктами 7), 8), 9) в следующей редакции:



«7) обеспечивать повышение компетенций трудовых ресурсов и гибкие перетоки кадров внутри и между предприятиями в отрасли;

8) осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом технологического обновления экономики;

9) соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров и консультаций в рамках социального партнерства».

8. Подпункт 1) пункта 2.2. раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«1) создают условия для реализации настоящего Соглашения в организациях, рассматривают предложения, ведут переговоры, консультации и заключают коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей - соответствующих организаций Профсоюзов, а при их отсутствии выборными представителями и исполняют иные обязанности в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Казахстан (далее – Кодекс);».

9. Подпункт 3) пункта 2.2. раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«3) осуществляют в составе Производственного совета по безопасности и охране труда совместные действия с Профсоюзами (а при их отсутствии с представителями работников) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах;».

10. Пункт 2.2. раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктами 4), 5), 6), 7), 8), 9) в следующей редакции:

«4) содействует развитию отраслевой системы квалификаций;

5) принимают участие в разработке отраслевых профессиональных стандартов;

6) способствуют внедрению дуального обучения на предприятиях и распространяют институт наставничества;

7) привлекают частные агентства занятости для трудоустройства граждан;

8) содействуют в реализации соответствующих направлений государственной Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Еңбек»;

9) проводят обновление основных средств с учетом внедрения передовых технологий».

11. Пункт 2.4. раздела II «Взаимоотношения и обязательства сторон» дополнить подпунктами 4) и 5) в следующей редакции:

«4) оказывает содействие в совершенствовании порядка определения потребности отрасли в иностранной рабочей силе;

5) стимулирует повышение качества продуктов и услуг за счет гармонизации национальных стандартов с международными, обеспечивает развитие инфраструктуры сертификации».

12. Пункт 4.2. раздела IV «Развитие социального партнерства и диалога в отрасли» изложить в следующей редакции:

«4.2. Стороны признают, что основными целями социального партнерства является предупреждение трудовых конфликтов, разъяснение работникам их прав, анализ и совершенствование практики регулирования социально-трудовых отношений, внедрение принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, а также безопасности и охраны труда».

6) Раздел IV «Развитие социального партнерства и диалога в отрасли» дополнить пунктом 4.3.1. в следующей редакции:

«4.3.1. Стороны договорились:

1) участвовать в совместной акции «Заключите трудовой договор»;

2) принимать комплекс упреждающих мер по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов;

3) предоставлять на ежегодной основе информацию исполнения отраслевого соглашения и коллективных договоров в отраслевых предприятиях;

4) продолжить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров;

5) проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенным настоящим Соглашением, для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля».

13. Пункт 4.6. раздела IV «Развитие социального партнерства и диалога в отрасли» дополнить подпунктами 5) и 6) в следующей редакции:

«5) постоянного освещения в средствах массовой информации договоренностей, достигнутых во время консультаций и переговоров сторон социального партнерства, и обнародования информации о состоянии выполнения взятых на себя обязательств;

6) проведения всех зависящихся мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействия поступивших к рассмотрению правонарушений в сфере трудовых отношений».

14. Раздел IV «Развитие социального партнерства и диалога в отрасли» дополнить пунктами 4.8. и 4.9. в следующей редакции:

«4.8. Стороны способствуют созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенциями Международной Организации Труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях.

4.9. Профсоюзы:

1) проводят среди работников обучение и разъяснение основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

2) при возникновении коллективного трудового спора обеспечивают его разрешение в рамках действующего законодательства, не допуская проведение незаконных забастовок, собраний, акций протеста».

15. Абзац третий подпункта 4) пункта 5.2. раздела V «Основные принципы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Отраслевые коэффициенты устанавливаются в размерах, соответствующих классифицируемым условиям труда по степени вредности, согласно Руководству Агентства по делам здравоохранения Республики Казахстан «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса» №1.04.001.2000 от 30 ноября 2000 года и Приказу Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1057. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2015 года №12743 «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» в процентах (4,8,12,16,20,24) от базовой тарифной ставки рабочего первого разряда».

16. Абзацы пятый и шестой подпункта 4) пункта 5.2. раздела V «Основные принципы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Размер повышенных должностных окладов (ставок) или доплат, определяется в коллективных договорах и (или) актах работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, закрепленных в настоящем отраслевом соглашении.

В случае, если в организациях предусмотрены условия оплаты труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда с более высокими значениями, чем предусмотрено настоящим соглашением, они не могут быть пересмотрены в сторону уменьшения, до аттестации производственных объектов по условиям труда;»

17. Пункт 7.3. раздела VII «Социальные гарантии, компенсации и льготы» изложить в следующей редакции:

«Работодатели при наличии необходимых для этих целей средств бюджета:

- оказывают содействие по привлечению частных инвестиций в образование и здравоохранение;

- содержать социальные объекты, находящиеся на балансе организаций (базы отдыха, детские оздоровительные лагеря, клубные учреждения, спортивные сооружения и т.п.), и их персонал;

- предоставлять профсоюзным органам денежные средства на организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.».

18. В разделе VIII «Содействие занятости» нумерацию 8.1. изложить 8.1.1.

19. Раздел VIII «Содействие занятости» дополнить пунктом 8.1. в следующей редакции:

«8.1. Министерство участвует в создании условий для трудовой мобильности и управляемого перетока трудовых ресурсов в рамках модернизации экономики».

20. Пункт 8.1.1. раздела VIII «Содействие занятости» дополнить подпунктом 11) в следующей редакции:

«11) способствуют выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда, в том числе за счет обеспечения развития компетенций потенциально высвобождаемых кадров в отрасли».

21. Пункт 9.2. раздела IX «Гендерная и молодежная политика» дополнить подпунктами 4) и 5) в следующей редакции:

«9.2. Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в отношении гендерной и молодежной политики:

4) осуществление мер по реализации концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года, направленные на:

- обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;

- поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;

- увеличение представительства женщин на уровне принятия решений.

5) формирование ИТ-знаний, финансовой грамотности и воспитания патриотизма молодежи».

22. Раздел X «Порядок утверждения отраслевой рамки квалификаций» дополнить пунктами 10.6. и 10.7. в следующей редакции:

«10.6. Стороны совместно принимают участие в работе по развитию отраслевой системы квалификаций.

10.7. Стороны участвуют и привлекают к участию предприятия в разработке профессиональных стандартов и стимулируют работников к саморазвитию для реализации принципа «обучение в течение жизни».

23. Раздел XI «Порядок формирования и деятельности производственного совета по безопасности и охране труда» дополнить пунктом 11.1. в следующей редакции:

«11.1. Стороны договорились:

1) способствовать созданию производственных советов по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2) организовывать пропаганду знаний, обучение должностных лиц и работников организаций в области промышленной и экологической безопасности».

24. Пункт 12.4. раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«1) совместно с работодателями и Профсоюзами участвует в обсуждении вопросов применения трудового законодательства;

2) оказывает содействие в разработке и реализации нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также государственных программ улучшения условий и охраны труда;

3) оказывает содействие в разработке и внедрении механизма дистанционного надзора за опасными производственными объектами;

4) оказывает содействие в совершенствовании системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и использования современных технологий».

25. Пункт 12.3 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» дополнить подпунктами 25), 26), 27), 28), 29), 30), 31), 32), 33) в следующей редакции:

«25) повышают эффективность внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда в предприятиях;

26) реализуют комплекс мер, направленных на снижение производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;

27) предлагают к внедрению передовой отечественный и (или) зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;

28) разрабатывают комплекс мер, направленных на перевооружение и модернизацию производства в целях улучшения условий труда, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы;

29) проводят в соответствии с законодательством медицинские осмотры работников и своевременное и полное выполнение рекомендаций по результатам периодических медицинских осмотров работников;

30) своевременно проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда

и предоставляют работникам льготы и компенсаций за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда;

31) проводят работу по добровольному декларированию на соответствие требованиям трудового законодательства и декларированию безопасности опасных производственных объектов;

32) несут солидарную ответственность за сохранение жизни и здоровья работников;

33) обеспечивают подготовку, переподготовку, повышение квалификации и аттестацию работников в области промышленной и экологической безопасности».

26. Пункт 12.4 раздела XII «Обеспечение безопасных условий и охрана труда» дополнить подпунктами 9), 10), 11) в следующей редакции:

«9) несут солидарную ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, в т.ч. проводят мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности работника и работодателя;

10) проводят информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюзных организаций, на предмет соблюдения нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда;

11) незамедлительно информируют администрацию организации об авариях, инцидентах на опасном производственном объекте».

27. Раздел XIX «Заключительные положения» дополнить пунктом 19.7 в следующей редакции:

«19.7. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017 – 2019 годы».

28. Все условия Отраслевого соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными, и Стороны социального партнерства подтверждают по ним свои обязательства.

29. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения и составлено в 7-х экземплярах на государственном и русском языках.

30. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня регистрации его Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и действует до 31 декабря 2019 года.

31. Подписи Сторон социального партнерства:

МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:

Вице-министр энергетики
Республики Казахстан



Б. Акчулаков

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Национальная палата предпринимателей
Республики Казахстан «Атамекен»
Председатель Комитета социальной сферы
и социального партнерства Президиума,
Омбудсмен по труду



Т. Доскенов

Объединение юридических лиц
«Казахстанская ассоциация организаций
нефтегазового и энергетического комплекса
«KAZENERGY»
Генеральный директор



А. Магауов

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ:

Общественное объединение
«Казахстанский отраслевой профессиональный союз
нефтегазового комплекса»
Председатель



С. Калиев

Общественное объединение
«Казахстанский нефтегазовый
отраслевой профессиональный союз»
заместитель Председателя
(по доверенности)



Е. Мустафина

Общественное объединение
«Отраслевой профессиональный союз
работников химической, нефтехимической и
родственных отраслей промышленности»
Председатель



К. Примкулов

