



Расширение прав и возможностей женщин и их лидерство



Введение



“Расширение прав и возможностей женщин в КБТУ (WE@KBTU) направлено на создание активной и стабильной женской сети и объединение студентов, выпускников, преподавателей и администраторов КБТУ. Наша цель - предоставить площадку для общения и платформу для решения вопросов, представляющих особый интерес для женщин в КБТУ и за его пределами! Давайте присоединимся и вместе построим это сильное сообщество!”

Асель Исина

Основатель и председатель, WE@KBTU

Глобальный руководитель отдела маркетинга и коммуникаций в RESMAN (Осло/Норвегия)

Выпускница КБТУ (FEOG 2008)

Жена, мать 2 детей

Член Международной конфедерации практической стрельбы в Норвегии

Мастер боевых искусств (черный пояс по кунг-фу)

Тренер и наставник в различных международных женских сетях





Обзор

Во всем регионе Центральной Азии многие страны имеют долгую историю стремления к гендерному равенству. Мировые тенденции улучшаются.



Статистика

FIGURE 5 | Gender pay gap as difference (per cent) in monthly earnings

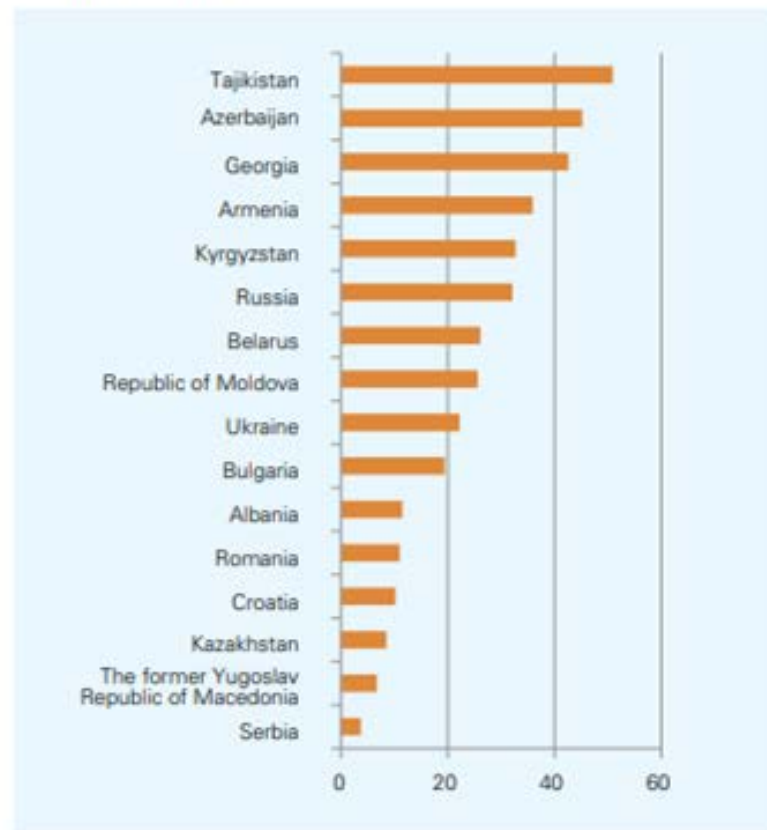
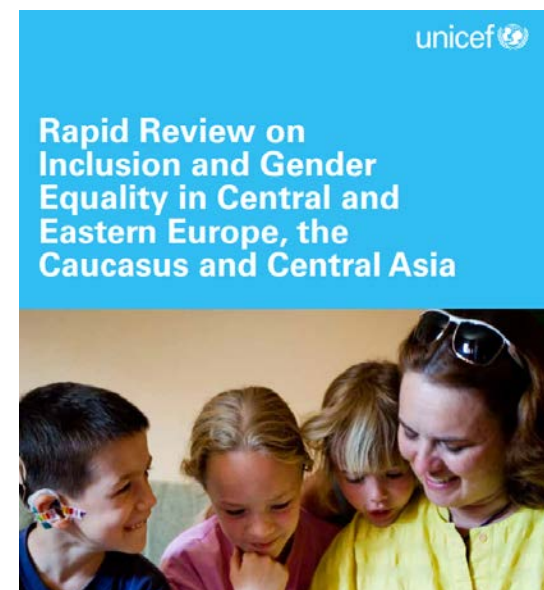
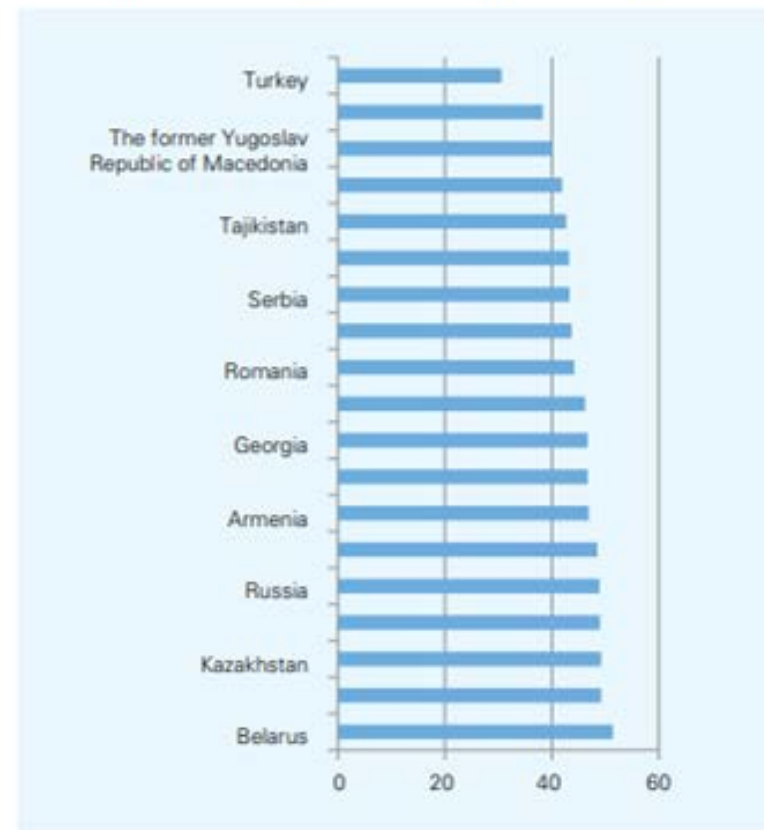


FIGURE 6 | Women in the labour force (Per cent of corresponding total for both sexes)



Статистика

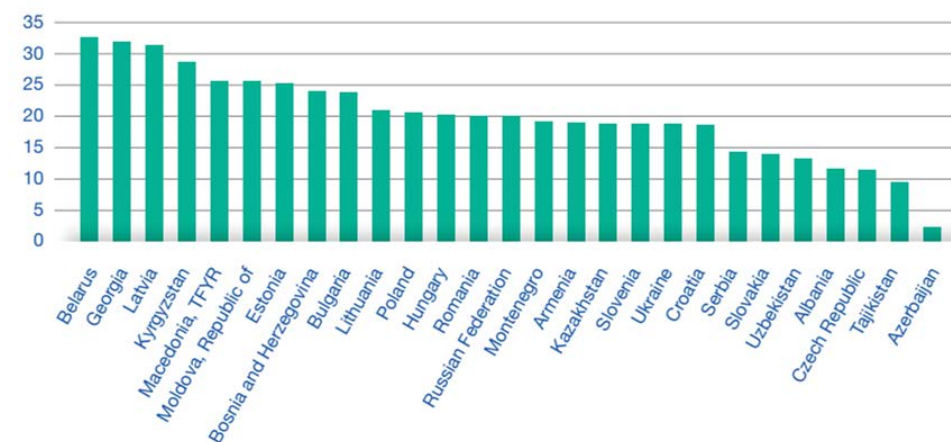
Table 2. Enterprises with a top female manager by region, share of enterprises (per cent), latest available year

Regions	Enterprises (%)
All 139 countries	18.6
East Asia and the Pacific	31.9
High income non-OECD	22.1
Latin America and the Caribbean	21.4
Eastern Europe and Central Asia	19.9
High income OECD	16.9
Sub-Saharan Africa	15.9
South Asia	11.0
Middle East and North Africa	5.1

Note: Regional groups according to the World Bank country classification, except for Eastern Europe and Central Asia, based on latest enterprise surveys. The share of top female managers in the Eastern European and Central Asian region was calculated by estimating the regional weighted average.

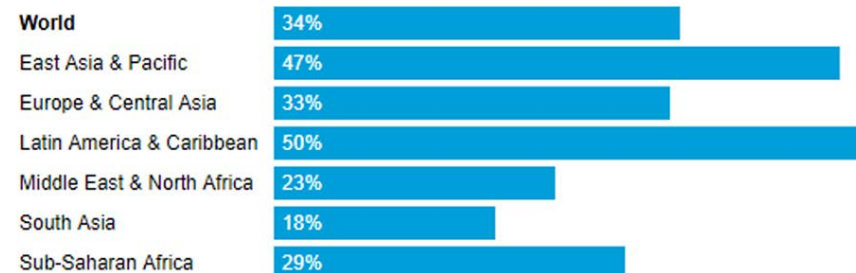
Source: World Bank, 2017.

Figure 4. Enterprises with a top female manager, Eastern European and Asian countries, share of total enterprises (per cent), latest year



Globally, only 1 in 3 businesses are owned by women

Share of small, medium, and large firms with a woman among the principal owners (%)



or



Продвижение женщин в бизнесе и управлении.

Почему так важно развивать женские лидерские организации?





Проблемы гендерного разнообразия в бизнесе и управлении





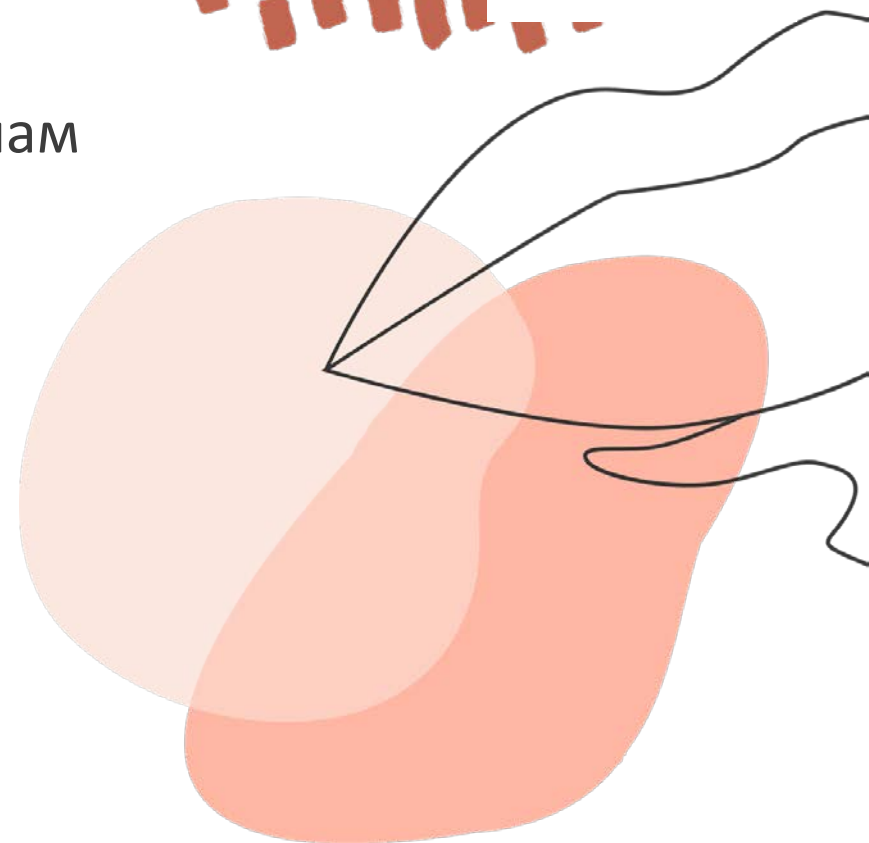
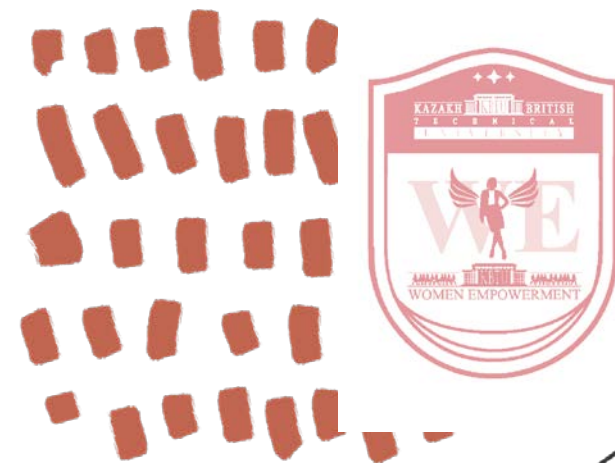
Проблемы, с которыми сталкиваются женщины-лидеры

- Оправдание ожиданий / противостояние стереотипам
- Доступ к финансированию
- Сложность в том чтобы быть воспринятым всерьез
- Владение своими достижениями
- Создание сети поддержки
- Баланс между бизнесом и семейной жизнью
- Совладание со страхом будущего/ неопределенного



Проблемы, с которыми сталкиваются женщины-лидеры

- Оправдание ожиданий / противостояние стереотипам



КЕЙС:

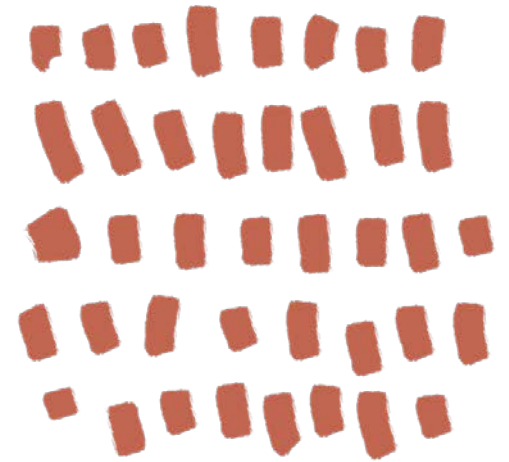
Эрна Сольберг и Грета Тунберг

Эрна Сольберг - норвежский политик, занимающий пост премьер-министра Норвегии с 2013 года. Ей дали прозвище "Железная Эрна", вдохновленное прозвищем Маргарет Тэтчер "Железная леди".

После победы на выборах в сентябре 2013 года Сольберг стала премьер-министром Норвегии, второй женщиной, занявшей эту должность, после Гро Харлем Брундтланд. В мае 2018 года Сольберг превзошла Каре Виллоха и стала самым продолжительным премьер-министром Норвегии от Консервативной партии.

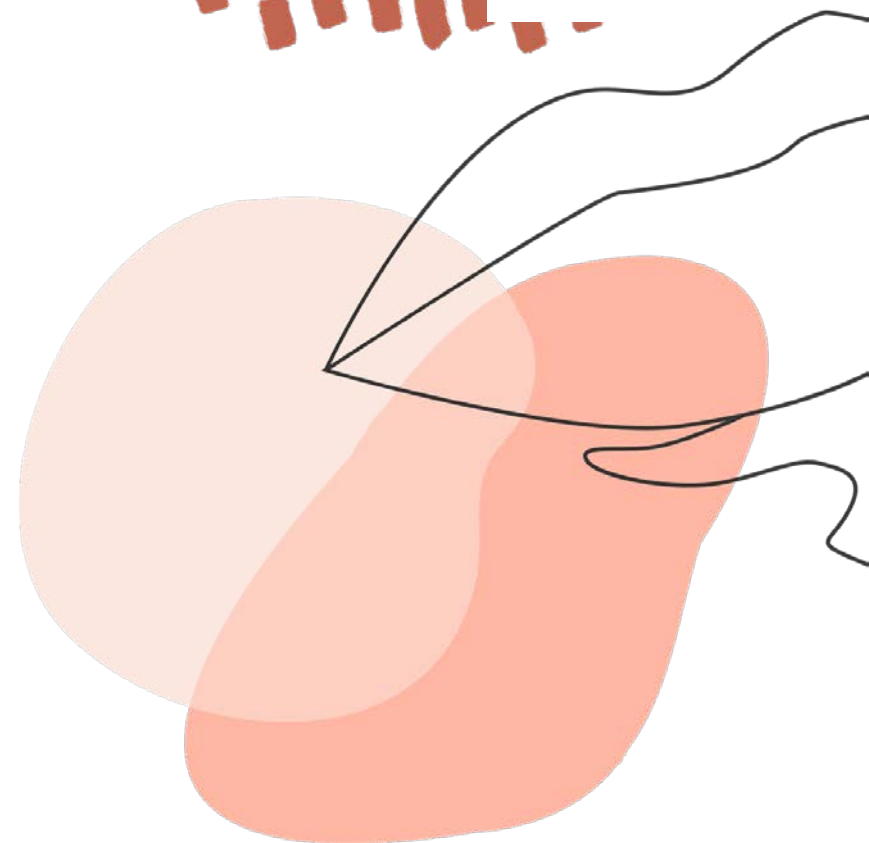
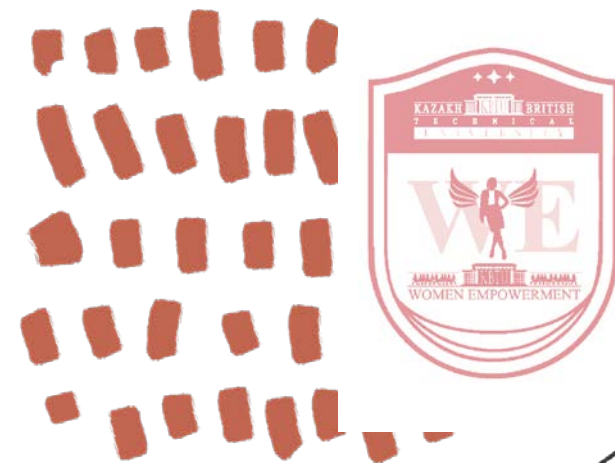
Некоторые основные моменты из биографии:

- Преодоление трудностей и укрепление уверенности в себе: у Сольберг были некоторые трудности в школе, и в возрасте 16 лет ей поставили диагноз "дислексия". Тем не менее, она была активным и разговорчивым участником в классе и была избрана в совет Школьного студенческого союза Норвегии, а в том же году возглавила национальную благотворительную акцию Operasjon Dagsverk, в ходе которой студенты собирали деньги для Ямайки.
- является шведским активистом-экологом, которая известна тем, что призывает мировых лидеров принять немедленные меры по смягчению последствий изменения климата. Тунберг изначально привлекла внимание своей молодостью и своей прямолинейной манерой говорить как на публике, так и перед политическими лидерами и собраниями, в которых она критикует мировых лидеров за их неспособность предпринять то, что она считает достаточными действиями для решения климатического кризиса.
- В конце концов ей поставили диагноз синдром Аспергера, обсессивно-компульсивное расстройство (ОКР).
- Тунберг боролась с депрессией в течение трех или четырех лет, прежде чем начала школьную забастовку. Когда она начала протестовать, ее родители не поддержали ее активность. Ее отец сказал, что ему не нравится, что она пропускает школу, но сказал: "[Мы] уважаем то, что она хочет отстаивать свою позицию. Она может либо сидеть дома и быть по-настоящему несчастной, либо протестовать и быть счастливой".
- "Эффект Греты" – вдохновляет миллионы людей по всему миру



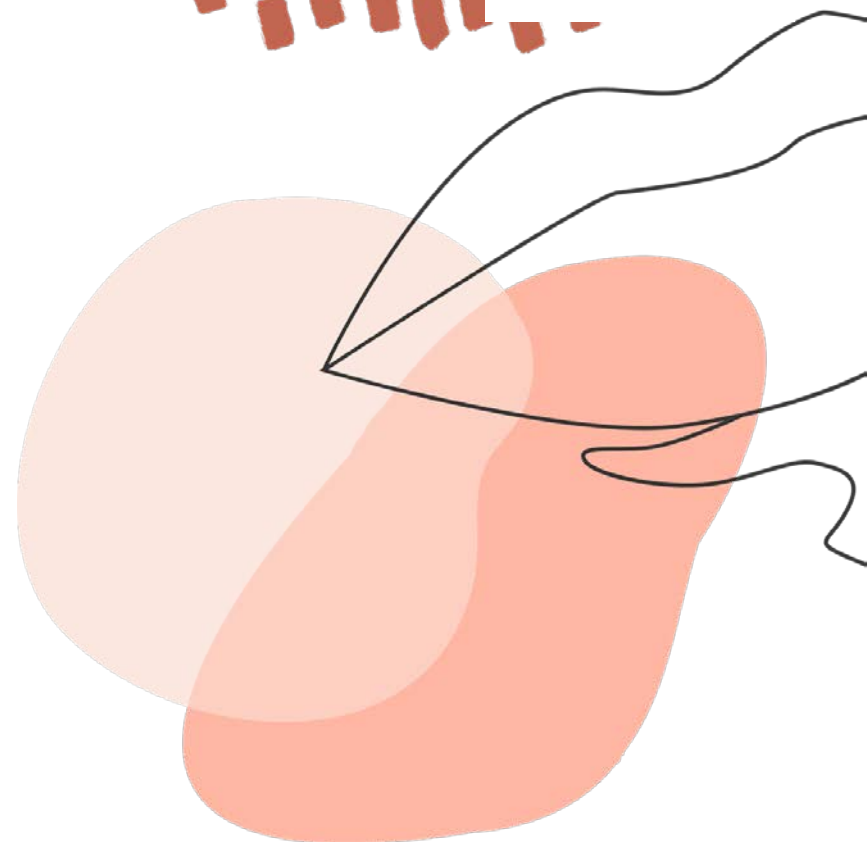
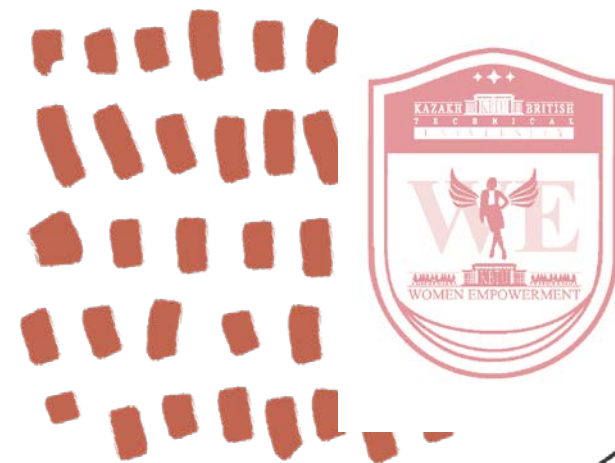
Проблемы, с которыми сталкиваются женщины-лидеры

- Сложность в том чтобы быть воспринятым всерьез



Проблемы, с которыми сталкиваются женщины-лидеры

- Владение своими достижениями





Заключение

Гражданское общество, особенно женские организации и школы лидерства, играют ключевую роль в содействии изменению международных норм и стандартов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

