

Мария Доценко, Глава представительства Структуры ООН-Женщины в Казахстане

## **Расширение прав и возможностей женщин для развития технологий в области устойчивой энергетики**

### **V Форум ЖЭК «Women in Energy: Equality and Success»**

СЛАЙД 1. Приветствие.

СЛАЙД 2.

Энергия имеет чрезвычайно важное значение в глобальном экономическом развитии и укрепляет фундамент всех областей развития.

Более миллиарда человек в мире не имеют доступа к электричеству, а 2.9 миллиарда человек используют твердую биомассу для приготовления еды и отопления дома.

Женщины больше остальных страдают от недостатка энергоресурсов. Когда современные источники энергии недоступны, им приходится ежедневно тратить по несколько часов на поиск и сбор топлива, чтобы приготовить еду и обогреть свои дома.

Девочки не могут учиться в темное время суток.

Женщины больше остальных рискуют своим здоровьем и безопасностью из-за загрязненного воздуха в домашнем хозяйстве в связи с некачественным отоплением, переноса тяжестей для отопления и плохого освещения.

Плохо освещенные улицы увеличивают случаи насилия в отношении женщин.

В «ООН-женщины» уверены, что увеличение доступа женщин к устойчивой энергетике является обязательным условием для сокращения масштабов нищеты и расширения экономических возможностей женщин. Необходимо предоставлять женщинам больше возможностей для обучения и трудоустройства в энергетическом секторе, чтобы достичь устойчивой энергии для всех. Людям, принимающим решения необходимо признать важность женщин в энергетическом секторе и напрямую вовлекать их при разработке политик и проектов.

«ООН-женщины» делает вклад в реализацию глобальной Повестки в области устойчивого развития до 2030 года с фокусом на гендерные аспекты, которые красной нитью проходят через все 17 Целей устойчивого развития. Инновации и технологии являются важнейшим фактором, способствующим достижению трех измерений устойчивого развития: экономического роста, социального развития и экологической устойчивости.

### СЛАЙД 3.

Полный и равный доступ, участие и лидерство женщин в области науки, технологии и инноваций были признаны императивом для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек. В равной степени участие женщин и девочек в **STEM** рассматривается как ключевой фактор в восполнении более значительного дефицита человеческих ресурсов в STEM.

С точки зрения экономического роста, 144 развивающихся стран увеличили бы свой ВВП на 8 триллионов, если бы 600 миллионов женщин и девочек имели доступ к информационно-коммуникационным технологиям.<sup>1</sup>

Гендерный разрыв в STEM по-прежнему остается существенным, несмотря на годы признания участия женщин и девочек в нем в качестве полноправных участников. Сегодня только 30% исследователей во всем мире - женщины, и только 35 процентов всех студентов, обучающихся в областях, связанных с STEM, - женщины.

Недавние исследования показали, что женщины в областях STEM публикуются меньше, им меньше платят за свои исследования и они не достигают такого же прогресса в своей карьере, как мужчины. Гендерные стереотипы влияют на мнение, что сфера STEM является традиционной для мальчиков нежели для девочек.

Поэтому, ООН-женщины в Казахстане стремится привлечь больше молодых женщин в науку, технологии, инженерию и математику. К сожалению, гендерный разрыв особенно велик в некоторых из самых быстрорастущих и высокооплачиваемых должностей будущего, таких как информатика и инженерия. Так, в прошлом году доля женщин – специалистов в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в Казахстане составила 5%<sup>2</sup>.

### СЛАЙД 4.

Так, чтобы уменьшить гендерное неравенство в STEM, «ООН-женщины» в 2021 году запустила проект по улучшению образовательных навыков и возможностей девочек из экономически неблагополучных семей, а также семей с низким доходом и девочек с ограниченными возможностями, предлагая им бесплатные онлайн курсы по STEM с привлечением международных тренеров. В рамках данного проекта мы сосредоточились на двух регионах: Кызылординской и Восточно-Казахстанской областях. Мы ожидаем, что эти курсы значительно повысят их образовательный потенциал, и предоставят им достаточные знания для поступления в университеты по гранту по специальностям STEM.

---

<sup>1</sup> <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2017/2/speech-ded-puri-women-and-girls-in-science>

<sup>2</sup> [https://forbes.kz//woman/v\\_it\\_ne\\_bez\\_jenschin\\_1610036035/](https://forbes.kz//woman/v_it_ne_bez_jenschin_1610036035/)

Чтобы обеспечить устойчивость данной программы, мы также организовываем курсы для преподавателей STEM направлений, чтобы повысить качество их преподавания.

#### СЛАЙД 5.

С целью продвижения потенциала талантливых школьниц, мы приглашаем к участию бизнес-сектор к поддержке молодых девочек через выделение образовательных грантов на поступление в университеты. Поэтому, уважаемые участники Форума, если вы желаете принять участие в жизни казахстанских девочек и поддержать их дальнейшие начинания в области науки и технологии, приглашаем вас к сотрудничеству и будем рады вашим предложениям.

#### СЛАЙД 6.

Кроме того, Структура «ООН-женщины» призывает к инвестированию и предоставлению женщинам равного доступа к услугам, возможности учиться, расти и профессионально развиваться через принятие **Принципов расширения прав и возможностей женщин**. Эти Принципы приняты в 2010 году и являются крупнейшей всемирной инициативой в области социальной ответственности бизнеса, призывающая к повышению открытости и инклюзивности в корпоративной политике, применению эффективных методов, инструментов и практик продвижения гендерного равенства, искоренения дискриминации и маргинализации участия женщин в деятельности бизнес компаний.

«Принципы расширения прав и возможностей женщин» помогают компаниям адаптировать уже применяемые ими меры и программы или разрабатывать новые в целях расширения прав и возможностей женщин. Сегодня глобальные лидеры бизнеса, работающие в тесном контакте со своими коллегами, правительствами, гражданским обществом, стремятся применять эти принципы для получения конкретных «гендерных» дивидендов. Так, согласно исследованиям, продвижение гендерного равенства и устранение дискриминации в отношении женщин может увеличить производительность компании в среднем на 25% - 40 %<sup>3</sup>, повысить доходность на 22%<sup>4</sup>, и лояльность клиентов на 39%<sup>5</sup>.

На сегодняшний день, глобальную инициативу WEP поддержали 5510 компаний по всему миру, среди которых 37 компаний из Казахстана, представляющих различные сферы деятельности, включая нефтяные компании, вузы, консалтинговые компании и т.д. Хотелось бы также пригласить присутствующие здесь компании присоединиться к принципам WEP. Для этого, необходимо зарегистрировать компанию на сайте [weps.org](http://weps.org).

---

<sup>3</sup> The World Bank, The World Development Report 2012: Gender Equality and Development, 2012

<sup>4</sup> The Centre for Tomorrow's Company, Tomorrow's Global Leaders: How to build a culture that ensures women reach the top, 2014

<sup>5</sup> The Centre for Tomorrow's Company, Tomorrow's Global Leaders: How to build a culture that ensures women reach the top, 2014

Структура «ООН-женщины» готова продолжить работу в этой области на всех уровнях с соответствующими партнерами для продвижения этой повестки дня. Организация побуждает обеспечить полную ответственность за продвижение женщин в области STEM для достижения гендерного равенства и всех других целей в области развития

СЛАЙД 7.

Спасибо за внимание.