

Важные направления Гендерной политики компании

Нефтегазовая отрасль – традиционно мужская сфера деятельности.

Это объективно, так как работа на предприятиях отрасли предполагает работу в достаточно тяжелых условиях, на месторождениях с трудовыми коллективами в которых основной состав составляют мужчины.

На мой взгляд, расширение присутствия женщин в нефтегазовой отрасли по нефтегазовым профессиям возможно в контексте принципиального улучшения условий труда нефтяников.

Данная задача стоит в целом перед отраслью и придание этому процессу дополнительного импульса в части создания условий для большего вовлечения женщин – это важная работа.

Традиционно женщины присутствуют в финансовых подразделениях компаний, в том числе в нефтегазовых компаниях. И это тоже объективно. В свое время финансовые профессии бухгалтеров и экономистов в большей мере получали женщины и в момент перестройки, большей востребованности этих профессий для работы в частных компаниях сложилась благоприятная ситуация для карьерного и профессионального роста женщин.

Во многих компаниях государственного и частного секторов женщины занимают высокие позиции заместителей по финансам.

Сегодня достаточно много молодых ребят и девушек возвращаются из-за рубежа, с блестящим образованием по финансово-экономическим специальностям. Сегодня уже нет численного превосходства женщин в сфере экономики и финансов. Задача женского клуба в стимулировании гендерной позиции, создания равных условий для ребят и девушек при приеме на работу.