



№2 (109), 2022

KAZENERGY

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALYTICAL MAGAZINE

**VII Молодежный Форум
Всемирного
нефтяного совета**



**VII WPC
YOUTH
FORUM
2022**

**Лидерство,
технологии и
общество**

**Investing in the
Intellectual Potential
of Youth**

**100 лет
нефтяной Эмбе**



**Глобальная энергетика:
трудности перехода**



СОЗИДАТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ КАРАЧАГАНАКА



Карачаганак – один из крупнейших международных проектов в Казахстане. Его оператором является консорциум «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» в составе Eni, Shell, Chevron, LUKOIL и АО НК «КазМунайГаз».

В течение прошедших двадцати пяти лет КПО стабильно добывается высоких показателей во всех сферах своей деятельности. В перечень приоритетов КПО входят обеспечение промышленной безопасности, охрана труда и окружающей среды, увеличение местного содержания и развитие социальной инфраструктуры региона.

Карачаганак сегодня – это проект мирового масштаба, в котором принципы устойчивого развития и социальной ответственности лежат в основе всех производственных процессов. Важнейшей задачей КПО является достижение углеродной нейтральности и нулевого уровня выбросов парниковых газов.

Залог успеха КПО – партнёрские отношения и открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами. Это является гарантией ответственного освоения Карачаганака на благо будущих поколений казахстанцев.



karachaganak



kprov

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
Казахстанский филиал
г. Аксай, Бурлинский район,
Западно-Казахстанская область,
Республика Казахстан, 090300

тел: +44 208 8288 262; из СНГ: +7 71133 6 2262
факс: +44 208 8288 620; из СНГ: +7 71133 6 2620





KazMunayGas
International

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МОСТ между Центральной Азией и Европой

КМГИ производит и поставляет
энергетические продукты на
11 основных рынках.

KMG INTERNATIONAL

Энергетический мост между Центральной Азией
и Европой

«KMG International» принадлежит Национальной нефтегазовой компании Республики Казахстан АО «КазМунайГаз», стратегически направленной на объединение природных ресурсов, находящихся на территории Центральной Азии, а также связанных с ними рынков, расположенных по всей Европе.

Мы развились из румынской компании в крупную международную группу, которая производит и поставляет энергетические продукты на 11 основных рынках. Тем самым мы помогаем людям двигаться дальше и повышать качество их повседневной жизни.

Имея в штате 6000 сотрудников, «KMG International» реализует деятельность в Европе и Центральной Азии, в первую очередь активно осуществляя операции в области торговли, переработки и нефтехимии, ритейла и маркетинга, а также в сфере прочих услуг нефтяной промышленности, таких как услуги по обслуживанию скважин и бурению, EPCM-услуги (инжиниринг / закупки / управление строительством).

До 2014 года Компания была широко известна под названием «RompetrolGroup N.V.». В 2014 году она была переименована в «KMG International» в рамках стратегии по интеграции всех видов деятельности в АО «НК «КазМунайГаз».

«Rompetrol» является основным брендом «KMG International», и он используется в области нефтепереработки и нефтехимии, для услуг по обслуживанию скважин в области разведки и добычи, а также в сфере розничной торговли в Румынии, Молдове, Болгарии, Грузии. Нашему большому успеху способствовало не только развитие на международном уровне, но также и накопленный опыт в нефтяной промышленности, насчитывающий более чем четыре десятка лет.

Компания владеет крупнейшим нефтеперерабатывающим заводом в Румынии и одним из самых современных в Черноморском регионе – НПЗ «Petromidia». Завод обладает завидной перерабатывающей мощностью, превышающей 5 миллионов тонн сырья в год.

Группа также эксплуатирует второй нефтеперерабатывающий завод – «Vega», чья история насчитывает более 110 лет. Данный завод превратился из классического предприятия по переработке нефти в производителя и поставщика специальных продуктов, получаемых из полуфабрикатов, поставляемых с НПЗ «Petromidia». Нефтеперерабатывающие заводы «Petromidia» и «Vega» работают в полной синергии и производят продукты с высокой добавленной стоимостью.

Группа также осуществляет крупные торговые операции с нефтью и нефтепродуктами в Черноморском и Средиземноморском регионах через «KMG Trading AG», своё дочернее торговое подразделение, расположенное в Швейцарии.

«KMG International» управляет более чем 1000 пунктами сбыта в странах Европы (Румыния, Молдова, Болгария, Грузия) под маркой «Rompetrol».



Құрылтайшы және шығарушы:
ЖШС «ENERGY FOCUS»
Редакциялық кеңес:

Т. Құлыбаев
KAZENERGY Қауымдастығының Төрағасы

Ж. Сәрсенов
KAZENERGY Қауымдастығы Төрағасының орынбасары

К. Ибрашев
KAZENERGY Қауымдастығы Бас директоры

Б. Умирзаков
KAZENERGY Қауымдастығы халықаралық ынтымақтастық бойынша департаментінің атқарушы директоры

Д. Абдулғафаров
«ҚазМунайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының стратегия, инвестициялар және бизнесті дамыту жөніндегі орынбасары

З. Бакенова
Үкіметпен және қоғаммен байланыс жөніндегі бас менеджер/NCOC N.V. басқарушы директорының бизнес-кеңесшісі

Д. Құлжанов
КПО сыртқы коммуникациялар менеджері

С. Түйтебаев
«Самұрық-Энерго» АҚ Өндіріс және активтерді басқару жөніндегі басқарушы директор

Р. Әбдірасилова
CNPC International Kazakhstan Ltd бас директорының орынбасары

Жауапты редактор
А.Тастенов
Дизайн, беттеу, басуға дайындау
Ш.Матвей
Авторлар
А.Устименко, Е.Суслова, А.Тастенов, Т.Ким, С. Бекешева

Жарнама бөлімі
Тел.: +7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Сүретші
В.Шаповалов, С. Қолдасова

Аудармашылар
Н.Жакина, Қ.Асқарова

Жазылу индексі
74677 («Қазпошта» АҚ бөлімдері)
Журнал 2009 жылы 11 тамызда Қазақстан Республикасы мәдениет, ақпарат және қоғамдық келісім министрлігінде тіркеліп, № 10285-Ж куәлігі берілген. Басылымға байланысты барлық ұсыныстар, тілектер мен ескертпелерді KAZENERGY журналының редакциясына олдаңыз. Журналда жарияланған кез-келген материалдар мен фрагменттерді көшіріп басуға редакцияның жазбаша ұқсаты керек. Редакция жарнамалық материалдардың мазмұнына жауап бермейді. Мақала авторы пікірінің редакция көзқарасын білдіруі міндетті емес. Қазақстан және шетелде аймақтарына тарайды.

Редакцияның мекен-жайы:
010000, Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ., Қабанбай батыр к. 17, Е Блок, 112 бөлім
тел.: +7 7172 792524, 792522
e-mail: energyfocus1@mail.ru
www.kazenergy.com

Учредитель и издатель:
ООО «ENERGY FOCUS»
Редакционный совет:

Т. Кулибаев
Председатель Ассоциации KAZENERGY

Д. Сарсенов
Заместитель Председателя Ассоциации KAZENERGY

К. Ибрашев
Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY

Б. Умирзаков
Исполнительный директор, курирующий вопросы Департамента по международному сотрудничеству Ассоциации KAZENERGY

Д. Абдулғафаров
Заместитель Председателя правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса АО НК «ҚазМунайГаз»

З. Бакенова
Генеральный менеджер по связям с правительством и общественностью/бизнес-советник управляющего директора NCOC N.V.

Д. Кулжанов
Менеджер по внешним коммуникациям КПО

С. Тюттебаев
Управляющий директор по производству и управлению активами
АО «Самрук-Энерго»

Р. Абдрасилова
Заместитель генерального директора CNPC International Kazakhstan Ltd

Ответственный редактор
А.Тастенов
Дизайн, верстка, допечатная подготовка
Ш.Матвей

Авторы
А.Устименко, Е.Суслова, А.Тастенов, Т.Ким, С. Бекешева

Рекламный отдел
Тел.: +7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Фотографы
В.Шаповалов, С. Қолдасова

Переводчики
Н.Жакина, Қ.Асқарова

Подписной индекс
74677 (отделения АО «Қазпочта»)
Журнал зарегистрирован Министерством культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан. Свидетельство № 10285-Ж от 11 августа 2009 г. Все предложения, пожелания и замечания по изданию направляйте в редакцию журнала KAZENERGY. Любое воспроизведение материалов или их фрагментов возможно только с письменного разрешения редакции. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов. Распространяется на территории Казахстана и за рубежом.

Адрес редакции:
010000, Республика Казахстан, г. Нұр-Сұлтан, ул.Кабанбай батыра,17, Блок Е, каб. 112, тел.: +7 7172 792524, 792522
e-mail: energyfocus1@mail.ru
www.kazenergy.com

Founder and Publisher:
ENERGY FOCUS LLP
Editorial board:

T. Kulibayev
Chairman of the KAZENERGY Association

J. Sarsenov
Deputy Chairman of the KAZENERGY Association

K. Ibrashev
Director General of the KAZENERGY Association

B. Umirzakov
Executive Director administering the Department for International Cooperation of the KAZENERGY Association

D. Abdulgafarov
Deputy Chairman of the Management Board for Strategy, Investments and Business Development of JSC NC «KazMunayGas»

Z. Bakenova
General Manager, Government and Public Affairs/ Business Advisor to the Managing Director of NCOC N.V.

D. Kulzhanov
External Communications Manager of KPO

S. Tutebayev
Managing director on production and asset management of JSC Samruk-Energy

R. Abdrasilova
Deputy General Director of CNPC International Kazakhstan Ltd

Association Executive Editor
A.Tastenov

Design, layout, pre-press
Matthew S.

Authors
A.Ustimenko, E.Suslova, A.Tastenov, T.Kim, S.Bekesheva

Advertising Department
+7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Photographer
V.Shapovalov, S.Koldasova

Translators
N.Zhakina, K.Askarova

Subscription index
74677 (KAZPOST)
The Magazine is registered by the Ministry of Culture, Information and Social Consensus of the Republic of Kazakhstan. Registration Certificate No. 10285-Ж, dated August 11, 2009.

Any reproduction of the materials or their extracts is only with written permission of the editors.

The editors are not responsible for the contents of the advertisements.

The editors' opinion may not coincide with the opinions of the authors.

Distributed in Kazakhstan and abroad.

Address of the editorial office:
010000, 17, Kabanbay batyr str., Block E, 112th office Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 7172 792524, 792522
e-mail: energyfocus1@mail.ru
www.kazenergy.com

Ассоциация «KAZENERGY» выражает признательность ТОО «SA OIL (SA OIL) за предоставленную спонсорскую помощь, направленную на разработку и изготовление шести номеров журнала «KAZENERGY» в 2021 году.



LET'S SAVE THE NATURE FOR OUR FUTURE.

We all share the same planet, and we all need to take care of it. At Chevron, we believe affordable, reliable and ever-cleaner energy is essential to achieving a more prosperous and sustainable world.

We are focused on lowering the carbon intensity in our operations and are committed to operating safely and responsibly.

Because this is our home, too.





СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРВЫЕ ЛИЦА

- 16 Три главных вызова для нефтегазового сектора в будущем – технологии, окружающая среда и геополитика
- 19 Three main challenges for the oil and gas sector going forward are technology, the environment, and geo-politics
- 20 Всемирный нефтяной совет — это действительно уникальное явление, не имеющее аналогов в отрасли
- 25 The World Petroleum Council is a truly unique phenomenon that has no analogues in the industry
- 28 Сбрав за одним столом разные поколения, мы сможем решить проблемы отрасли
- 33 I believe that by bringing together different generations, we can solve the problems of the industry

ОБРАЗОВАНИЕ

- 34 Подготовка лучших профильных кадров в казахстанских вузах
- 40 Educating young professionals in kazakhstan's universities
- 46 Программа «Болашак»: новые возможности
- 50 Bolashak program: new opportunities

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

- 54 История Молодежного форума Всемирного нефтяного совета
- 55 The history of the WPC Youth Forum
- 56 Лидерство, технологии и общество
- 58 Leadership, Technology and Society

ПАРТНЕРСТВО

- 60 Тенгизшевройл продолжает инвестировать в будущее
- 61 Tengizchevroil continues to invest in the future





ЮБИЛЕИ

62 100 лет нефтяной Эмбе

ПАРТНЕРСТВО

- 66 CNPC в Казахстане: молодым везде у нас дорога
- 68 CNPC in Kazakhstan: every road is open for the youth
- 70 Из экологичного стартапа в устойчивый бизнес
- 71 From environmental startups to sustainable businesses
- 72 Молодые специалисты ПетроКазахстан
- 74 ТОО «СП «Казгермунай»: год накануне 30-летия

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- 78 Инвестирование в интеллектуальный потенциал молодежи
- 80 Investing in the Intellectual Potential of Youth

АНАЛИТИКА

- 82 Глобальная энергетика: трудности перехода
- 84 Прогнозы и тренды на рынке нефти

ЮБИЛЕИ

- 86 Карачаганак – 25 лет устойчивого роста
- 88 25 лет подписанию ОСРП
- 90 25-летие KEGOC
- 92 25 лет нефтегазового сотрудничества: CNPC в Казахстане отмечает юбилей

ЭКОЛОГИЯ

- 96 «Горячие» проблемы реализации требований Экологического кодекса





Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Министерства энергетики Республики Казахстан сердечно приветствую всех участников и гостей VII Молодежного форума Всемирного нефтяного совета.

Глубоко признателен Всемирному нефтяному совету за всестороннюю поддержку проведения в Казахстане столь масштабного мероприятия, имеющего стратегически важное значение для Евразийского пространства и всего мира. Вижу в этом признание серьезного вклада нашей страны в развитие международного сотрудничества в нефтегазовой сфере, а также деятельность одной из авторитетнейших отраслевых организаций – Всемирного нефтяного совета.

Сегодня в эпоху колоссальных системных вызовов эксперты во всем мире ведут активную дискуссию о необходимости принятия безотлагательных мер по обеспечению энергетического перехода, декарбонизации и низкоуглеродного развития. Со своей стороны, Казахстан всемерно поддерживает усилия мирового сообщества, наращивает меры по продвижению инициатив Главы государства по реализации Стратегии устойчивой энергетики будущего Казахстана до 2050 года и претворению в жизнь амбициозной цели достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.

Наша страна уделяет особое внимание молодым специалистам и я выражаю искреннюю надежду, что тематика алматинского Форума привлечет заслуженное внимание к вопросу поддержки развития диалога между молодыми специалистами и представителями старшего поколения из числа глав энергетических организаций, профессиональных экспертов. Уверен, что подобный опыт позволит молодежи с присущим ей максимализмом применить свои знания, навыки и уверенность в собственных силах для надежного обеспечения нашего общества одним из ценнейших ресурсов, заботливо доставшихся нам от предыдущих поколений – энергией.

Убежден, что VII Молодежный форум Всемирного нефтяного совета станет глобальной площадкой для обсуждения путей достижения энергетического перехода, даст уникальную возможность казахстанским молодым специалистам высказать свою точку зрения по актуальным вопросам, принять участие в дискуссиях о развитии отрасли.

Добро пожаловать в Алматы, в гостеприимный Казахстан!

АКЧУЛАКОВ БОЛАТ УРАЛОВИЧ

Министр энергетики Республики Казахстан

Dear Colleagues and Friends!

On behalf of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, I cordially welcome all of our speakers, delegates and guests to the VII Youth Forum of the World Petroleum Council.

I am deeply grateful to the World Petroleum Council for their comprehensive support to Kazakhstan during the organization process for this Forum, which is strategically so important for the Eurasian region and far beyond. This prestigious event recognizes the significant role that Kazakhstan plays in the development of international cooperation within the energy sector, as well as to the activities of one of the most influential industry organizations – the World Petroleum Council.

Today, in an era which presents tremendous challenges to our existing energy system, experts around the world are actively discussing the need to take urgent measures to deliver the energy transition, through the decarbonisation of our sector. For its part, Kazakhstan has undertaken its own initiatives to support the efforts of the world community including the implementation, by the Head of State, of the Sustainable Energy Strategy (for the future of Kazakhstan) whose ambitious goal is to achieve carbon neutrality within Kazakhstan by 2060.

Our country pays particular attention to its young professionals within the energy sector, and I sincerely hope that this Forum, with a theme of ENERGY TRANSITION: DIALOGUE OF GENERATIONS, will encourage discussions between its younger and more experienced professionals among the latter, heads of global energy companies and organizations. I believe that these interactions will allow young people to better their knowledge, skills and self-confidence as the world faces the “Trilemma” of delivering secure, affordable and sustainable energy; a resource, which we must not forget, is one of the most valuable which we have inherited from our previous generations.

I have no doubt that the that the VII Youth Forum of the World Petroleum Council will become a global platform, facilitating discussions on the ways of achieving the energy transition, giving a unique opportunity to Kazakhstani young specialists to voice their opinions on topical issues and to take part in dialogues on the development of the industry.

Welcome to Almaty and hospitable Kazakhstan!

AKCHULAKOV BOLAT URALOVICH

Minister of Energy of the Republic of Kazakhstan



Уважаемые коллеги и друзья!

Приветствую участников и гостей VII Молодежного форума Всемирного нефтяного совета.

Казахстан впервые принимает глобальное молодежное событие в сфере энергетики под эгидой Всемирного нефтяного совета. Отрадно, что синергия Казахстанского национального комитета со Всемирным нефтяным советом создает благоприятные условия для эффективного взаимодействия с ключевыми участниками фундаментальных энергетических процессов.

Тематика Молодежного форума «Энергетический переход: диалог поколений» в полной мере отражает актуальность глобальной трансформации отрасли и единство международного энергетического сообщества в стремлении к изменению энергобаланса в пользу более чистых и надежных источников энергии, привлечению внимания к вопросам замедления глобального потепления, расширению использования в энергетике современных цифровых технологий и инноваций, снижающих «углеродный след» от экономической деятельности.

В среде экспертов существуют различные взгляды как на само понятие устойчивой энергетики, так и на способы оценки эффективности альтернативных путей достижения энергоперехода. В этой связи выражаю надежду, что результаты работы алматинской площадки послужат надежным фундаментом для инновационных идей и смелых решений молодых участников Форума.

Уверен, что алматинский форум сумеет привлечь внимание к вопросам профессионального становления и раскрытия творческого потенциала молодых специалистов, а также станет уникальной площадкой для юношей и девушек из разных стран мира, связавших свою жизнь с нефтегазовым комплексом, где их перспективные идеи будут услышаны признанными лидерами отрасли. Твердо убежден, что создание условий для самореализации нового поколения специалистов является ключевым условием сохранения конкурентоспособности нефтегазовой отрасли.

Казахстанский национальный комитет, со своей стороны, осознает особую важность преемственности и диалога поколений в интересах будущего энергетической отрасли и постарался создать в Алматы наилучшие условия для плодотворной работы всех участников мероприятия.

Искренне желаю всем продуктивных встреч на полях VII Молодежного форума Всемирного нефтяного совета и успехов в реализации намеченных планов.

С уважением,

КУЛИБАЕВ ТИМУР АСКАРОВИЧ

*Председатель Казахстанского национального комитета
Всемирного нефтяного совета*

Distinguished colleagues, dear friends!

Firstly, I extend the warmest of welcomes to the speakers, delegates and guests to the VII Youth Forum of the World Petroleum Council.

This is the first time that Kazakhstan will host a global youth event in the energy sector, under the auspices of the World Petroleum Council. There has been a great deal of cooperation between the Kazakhstan National Committee and the Secretariat and other National Committees of the World Petroleum Council to develop the Forum programme and attract distinguished participants from across the global energy sector.

The theme of the Youth Forum «Energy Transition: Dialogue of Generations» fully reflects the urgent need for the international energy community to transition to reliable, carbon-neutral energy sources in order to slow down global warming and climate change. It also draws attention to the ongoing digital transformations and other significant innovations taking place within the energy sector that will reduce its carbon footprint.

Opinions across the world vary greatly on the most effective ways to build sustainable energy systems in order to achieve the energy transition. It is our hope that the outcomes of the discussions taking place this week here in Almaty will serve as a solid foundation of innovative ideas and bold solutions for our young professionals to learn from and take away to their respective organizations.

I am confident that the VII Youth Forum will help our young professionals to unlock their creative potential and deliver a unique platform, both engaging young men and women from around the world who have chosen to dedicate their careers the oil and gas sector and allowing for their promising ideas to be heard by recognized industry leaders. I am firmly convinced that supporting the next generations to realize their professional potential will be key to maintaining the competitiveness of the oil and gas industry.

The Kazakhstan National Committee fully understands the importance, for the future of our industry, of dialogue between the generations and has strived to create the best conditions here in Almaty to allow this to flourish.

I sincerely wish everyone productive meetings on the sidelines of the VII Youth Forum of the World Petroleum Council and for a successful and enjoyable event.

Sincerely,

KULIBAYEV TIMUR ASKAROVICH

*Chairman of the Kazakhstan National Committee
of the World Petroleum Council*



Уважаемые коллеги и друзья ВНС!

Как Президент ВНС, я хотел бы поприветствовать вас на VII Молодежном Форуме и поблагодарить принимающую казахстанскую сторону за поддержку этого важного мероприятия.

Осознавая важность предоставления молодым специалистам и студентам той существенной роли, которой они заслуживают, Всемирный нефтяной совет в 2004 году провел 1-й Молодежный форум ВНС в Китае, и с тех пор состав нашего Комитета молодых специалистов пополнился представителями из 25 стран, усердно работающих над разработкой программы этого важного отраслевого мероприятия.

Я считаю, что молодое поколение, работающее в данной отрасли, играет ключевую роль для будущего нефтегазового сектора. В частности, с одной стороны, существуют требования постоянного улучшения наших стандартов качества с точки зрения социальной ответственности, а с другой стороны, необходимость в распространении выгод от нашей отрасли.

У них есть возможность требовать постоянного совершенствования в применении передовой практики в вопросах охраны окружающей среды, корпоративной социальной ответственности и управления и поддерживать их. Ваша роль, навыки и понимание делают вас более восприимчивыми к новым социальным требованиям и помогают вам быстрее усваивать их.

Мы должны совершенствовать коммуникацию, и для достижения этого недостаточно использовать только традиционные системы. Необходимо более прямое и персонализированное общение. Социальные сети делают это возможным, и именно здесь вы оказываете наибольшее влияние, проявляя активность на этих каналах и обеспечивая достоверность информации в обсуждениях неосведомленных людей. Это один из лучших способов ценить участие в данной отрасли и обеспечить завершение эволюции энергетического сектора с реалистичной и ответственной точки зрения. Молодежный форум в Алматы должен стать важной вехой в этом новом позиционировании молодых людей, работающих в нашем секторе.

Лозунг, выбранный для Форума «Энергетический переход, диалог поколений», и Молодежный форум предоставляют платформу для экспертов на всех этапах их карьеры в целях объединения и обмена идеями.

Это важное время для того, чтобы следующее поколение сыграло ведущую роль в преобразовании отрасли и объяснении обществу, как вы гордитесь тем, что работаете в секторе, который имеет важное значение для развития человеческого потенциала, ответственный в своих подходах и создает богатство и благополучие для общества в целом. Я призываю вас делать это активно и не только на алматинском форуме, но и в ваших повседневных беседах и социальных сетях.

Желаю вам очень успешного проведения 7-го Молодежного форума ВНС и с нетерпением жду возможности принять в нем участие и поделиться идеями.

ПЕДРО МИРАС САЛАМАНКА

Президент Всемирного нефтяного совета



Dear Colleagues & Friends of the WPC

As President of the WPC I would like to welcome you to the 7th edition of our Youth Forum and thank our hosts in Kazakhstan for their support of this important event.

The World Petroleum Council, aware of the importance of providing young professionals and students with the significant role they deserve, launched the 1st WPC Youth Forum in China in 2004, and since then our Young Professionals Committee has grown to include representatives from 25 countries who work hard to develop the programme for this important industry event.

I believe that younger generations working in this industry play a key role for the future of the oil and gas sector. Specifically, on the one hand, the demand for the continuous improvement of our quality standards in terms of social responsibility and, on the other hand, in the dissemination of the benefits of our industry.

They have the opportunity to demand continuous improvement in the application of best practices in environmental, corporate social responsibility and governance matters and to support those. Your role, skills and understanding make you more receptive to new social demands and quicker to assimilate them.

We must communicate better, and to achieve this only using traditional systems is not enough. More direct and personalised communication is needed. Social networks make this possible and this is where you have the greatest impact, being active on these channels, providing truthfulness to uninformed debates. This is one of the best ways to value participation in this industry and ensure that the evolution of the energy sector is completed from a realistic and responsible perspective. The Youth Forum in Almaty should be a milestone in this new positioning of young people working in our sector.

The slogan chosen for the Forum «Energy Transition, Dialogue of Generations» and the Youth Forum provides a platform for experts at all stages of their career to come together and exchange ideas.

This is an important time for the next generation to play a leading role in the transformation of the industry and explain to society how proud you are to work in a sector that is essential for human development, responsible in its approaches and generates wealth and well-being for society as a whole. I encourage you to do this actively and not only at the Almaty Forum, but also in your day-to-day conversations and social networks.

I wish you a very successful 7th WPC Youth Forum and look forward to participating and sharing ideas

PEDRO MIRAS SALAMANCA

President World Petroleum Council



Уважаемые коллеги, гости и друзья!

От имени Казахстанско-Британского технического университета сердечно приветствую всех участников и гостей VII Молодежного форума Всемирного нефтяного совета.

Молодежь во все времена была и остается наиболее прогрессивной частью населения. Она всегда находилась на переднем крае всех положительных сдвигов и изменений в обществе. Мы уверены, что предстоящее мероприятие укрепит международное сотрудничество, достигнет своей цели и создаст уникальную крупнейшую международную платформу для профессиональной коммуникации молодых специалистов в области нефти и газа.

В современных условиях возрастает роль образования и науки в долгосрочном социально-экономическом развитии страны. Университеты должны обеспечить подготовку специалистов будущего, способных совершить необходимый стране технологический рывок в области возобновляемых источников энергии.

В свою очередь, для нас большая честь предоставить площадку Казахстанско-Британского технического университета для участников и гостей Форума. Мы со своей стороны намерены приложить максимум усилий для обеспечения эффективности и результативности работы Форума.

Я верю, что такой опыт позволит молодым людям применить свои знания, навыки и уверенность в себе с присущим им максимализмом, чтобы надежно обеспечить наше общество одним из самых ценных ресурсов, которые мы бережно унаследовали от предыдущих поколений – энергетическим ресурсом.

Убежден, что VII Молодежный форум Всемирного нефтяного совета станет глобальной площадкой для обсуждения путей достижения энергетического перехода, предоставив уникальную возможность казахстанским молодым специалистам высказать свое мнение по актуальным вопросам, повысить свою квалификацию и осведомленность о возможностях по развитию отрасли.

ГАБДУЛЛИН МАРАТБЕК ТУЛЕБЕРГЕНОВИЧ

*Ректор Казахстанско-Британского технического университета,
Председатель Правления*

Dear colleagues, guests, and friends!

On behalf of the Kazakh-British Technical University, I cordially welcome all the participants and guests of the VII Youth Forum of the World Petroleum Council.

Young people have always been and remain the most progressive part of the population. This part has always been at the forefront of all positive developments and changes in society. We are confident that the upcoming event will strengthen international cooperation, achieve its goal, and create a unique, largest international platform for professional communication of young professionals in the field of oil and gas.

In modern conditions, the role of education and science in the long-term socio-economic development of the country is increasing. Universities must provide training for future professionals capable of making the technological breakthrough in the field of renewable energy sources that the country needs.

In turn, it is a great honor for us to provide the platform of the Kazakh-British Technical University for the participants and guests of the Forum. For our part, we intend to make every effort to ensure the efficiency and effectiveness of the work of the Forum.

I believe that such an experience will allow young people to apply their knowledge, skills, and self-confidence with their inherent maximalism in order to reliably provide our society with one of the most valuable resources that we carefully inherited from previous generations - energy resource.

I am convinced that the VII Youth Forum of the World Petroleum Council will become a global platform for discussing ways to achieve the energy transition, providing a unique opportunity for young professionals of Kazakhstan to express their opinion on topical issues, improve their skills and awareness of the opportunities for the development of the industry.

GABDULLIN MARATBEK TULEBERGENOVICH

Rector of the Kazakh-British Technical University, Chairman of the Board



ТРИ ГЛАВНЫХ ВЫЗОВА ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА В БУДУЩЕМ – ТЕХНОЛОГИИ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И ГЕОПОЛИТИКА



ПИРС РИМЕР

Генеральный директор
Всемирного нефтяного совета

Целью Всемирного нефтяного совета является содействие управлению мировыми энергетическими ресурсами для всеобщего блага. Всемирные нефтяные конгрессы, проводимые раз в 3 года, направлены на достижение данной цели.

Наши конгрессы предоставляют 60-ти странам-участницам диалоговую площадку для лидеров и специалистов высокого уровня, в том числе из правительств, компаний, научных кругов и НПО. В ходе конгрессов обсуждаются вопросы, имеющие решающее значение для энергетической отрасли и общества, способствуя сотрудничеству заинтересованных сторон. Вся прибыль от наших крупных мероприятий идет на благотворительные проекты по всему миру.

 Отражением этих целей являются наши Молодежные форумы, проводимые нашей международной командой молодых специалистов ВНС. Не случайно, новое поколение будет обсуждать вопросы энергетического перехода и диалога поколений в Алматы.

Самым большим вызовом отрасли сегодня выступает укрепление репутации и доверия среди многочисленных заинтересованных сторон. Мы должны ответить на этот вызов экономически жизнеспособным, экологически обоснованным и социально ответственным решением. Мы также должны создать равные условия в нашей отрасли, чтобы все компании четко и последовательно осознавали насущные глобальные проблемы и реагировали на них.

Нефть и газ представляют собой ресурс, который способствовал улучшению качества жизни, а также экономическому и социальному развитию во многих странах. Они составляют большую часть общего объема энергоснабжения в мире.



Мы находимся в процессе энергетического перехода, но важность нефти и газа не уменьшится в течение следующих нескольких десятилетий. Есть веские основания полагать, что существуют достаточные ресурсы, но их еще предстоит доказать и добыть. Ископаемое топливо положило начало промышленной революции и до сих пор отвечает за многое, что нас окружает сегодня: от топлива до одежды, удобрений, полимеров, фармацевтических товаров. Нефть и газ были движущей силой в повышении уровня жизни и развития человеческого потенциала и будут таковыми в ближайшие десятилетия.

Несмотря на рост возобновляемых источников энергии, ископаемое топливо по-прежнему будет составлять основную часть энергетического баланса. По оценкам большинства организаций, к 2050 году более 70% мировых потребностей в энергии будут обеспечиваться углем, нефтью и природным газом. Однако со временем энергетический баланс будет постепенно смещаться в сторону возобновляемых источников энергии, и мы ожидаем, что нефть и газ будут использоваться экологически чистым способом.

ВНС всегда стремился показать, каким образом должна развиваться отрасль. Еще в 2008 году в Испании мы организовали первый конгресс. Более 25 лет продвигаем технологии и процессы, подобные улавливанию, использованию и хранению углерода (CCUS).

Нам понадобятся все виды источников энергии, чтобы удовлетворить растущий мировой спрос и поддерживать экономическое развитие, одновременно смягчая последствия изменения климата. Это еще один ключевой вопрос, обсуждаемый здесь в Казахстане. Решающее значение имеет стимулирование развития технологий и инноваций в сочетании с четкой, предсказуемой энергетической политикой, направленной на конкурентоспособность низкоуглеродных источников энергии.

В течение следующих 25 лет мы увидим, как значительно вырастет мировая экономика, а миллиарды людей выйдут из состояния бедности по мере повышения уровня жизни. В результате появятся по меньшей мере еще 2 миллиарда потребителей энергии.

Как нефтегазовая отрасль сможет продолжать обеспечивать безопасную, доступную, надежную и устойчивую энергию, необходимую населению мира, одновременно смягчая ее климатические последствия?

Во-первых, для этого потребуются открытые и конкурентные рынки. Во-вторых, мы считаем, что природный газ станет жизненно важным низкоуглеродным источником энергии. Ведь он широко распространен и доступен по цене. В-третьих, мы должны использовать возможности инноваций и технологий, чтобы сделать использование нефти и газа более эффективным и свести к минимуму выбросы.

Последний фактор – это политика. В одних странах принимаются меры для продвижения низкоуглеродной энергетики. В других странах масштабные технологии способствуют снижению стоимости низкоуглеродной энергии. В любом случае мы должны адаптировать бизнес для низкоуглеродного мира.

Всемирный нефтяной совет занимается продвижением устойчивого управления и использования мировых нефтяных ресурсов на благо всех. С 1933 года наша задача состоит в том, чтобы обеспечить нейтральную площадку для объединения лучших специалистов отрасли с ключевыми руководителями высшего звена для обсуждения оптимального пути для всех участников нефтегазовой отрасли.

ВНС вносит свой вклад через диалоговые площадки, включая экспертные семинары, конференции по лидерству, Молодежный форум и Конгресс. Все это идеальные площадки для установления и развития отношений, которые являются основой для сотрудничества не только между компаниями, но и странами.

Разрабатываются технологии следующего поколения, которые помогут обеспечить мир устойчивыми и более чистыми видами энергии. Их мы постепенно увидим уже в этом столетии. Миллиарды людей нуждаются в энергии, более чистой, доступной и поставляемой приемлемыми способами.

Нефть и газ играют центральную роль в экономическом и социальном развитии. При этом корпоративное и государственное управление должно стремиться к повышению прозрачности и этики.

Большинство экспертов сходятся во мнении, что три самые большие проблемы для нефтегазового сектора в будущем – это технологии, окружающая среда и геополитика. Ключом к поиску решений для каждого из них являются стратегические альянсы и более тесное сотрудничество.



Следующий Конгресс состоится в Калгари в 2023 году на тему «Энергетический переход: путь к чистому нулю». В том же году ВНС будет отмечать юбилей – 90 лет со дня создания.



THREE MAIN CHALLENGES FOR THE OIL AND GAS SECTOR GOING FORWARD ARE TECHNOLOGY, THE ENVIRONMENT, AND GEO-POLITICS



PIERCE RIEMER

WPC General Director

The purpose of WPC as a forward-thinking organisation is to promote the management of the world's energy resources for the benefit of all. The triennial World Petroleum Congresses represent one means of doing this.

Our Congresses and our 60 member countries offer a meeting place, a stage, a programme, highly profiled leaders and specialists, from governments, companies, academia and NGOs. It offers opportunities for discussion and dialogue on issues that are crucial for the energy industry and society. Cooperation is essential. In addition, as a registered charity all the profits from our large events go into legacy projects around the world.

Mirroring these aims are our WPC Youth Forums, managed by our enthusiastic international team of WPC Young Professionals. It is most fitting that we have the workforce of the future discussing energy transition, dialogue of generations, here in Almaty.

We believe the greatest challenge we face as an industry is to enhance our reputation and credibility with our many stakeholders. We represent a major part of the solution in meeting the world's future energy demand. We must respond to this challenge in a way that is economically viable, environmentally sound and socially responsible. In order to maximise our contribution to this debate, we need to build trusting relationships with our stakeholders. We also must level the playing field within our industry, so that all companies recognise and respond to pressing global issues in a clear and consistent manner.

Oil and gas represent a resource that has brought improved lifestyles, as well as economical and social development to many. Oil and gas represents the majority of the total energy supply globally. We are in an energy transition but the importance of oil and gas will not diminish within next



few decades. There are good reasons to believe that ample resources exist, but must still be proven and produced. Fossil fuels started the industrial revolution and are still responsible for much that is around us today: from fuels, clothes, fertilisers, polymers, pharmaceuticals, the list is endless. Oil and gas have been the drivers for improvements in standards of living and human development and will be for decades to come. The oil and gas industry will continue to play a central role in world energy supply for many years.

Despite the growth of renewables, fossil fuels will continue to be a major part of the energy mix. Most organizations estimate that over 70% of the world's energy needs by 2050 will be provided by coal, oil and natural gas. However, the energy mix is expected to gradually shift over time towards more renewables and we would expect oil and gas to be utilised in a clean manner. WPC has always strived to show the way the industry should be going. Way back in 2008, in Spain we organised the first Congress that offset its emissions and we have been promoting technologies and processes like CCUS for over 25 years.

We will need all energy sources in order to satisfy the worlds rising demand and continue to support economic development while at the same time mitigating the impact of climate change – another key issue discussed here in Kazakhstan. Driving technology and innovation in combination with clear, predictable energy policies making lower carbon energy sources competitive are critical.

Over the next 25 years we are going to see a world economy that will double in size and billions of people moving out of poverty as living standards rise resulting in at least another 2 billion energy consumers. How will the oil and gas industry be able to continue to provide the safe, affordable, reliable, and sustainable energy required by the world's growing population while mitigating its climate impacts? Firstly, it will require open and competitive markets. Secondly, we think that natural gas will provide a vital lower carbon energy source. It is abundant and affordable. Thirdly, we must leverage the power of innovation and technology to make the use of oil and gas more efficient and minimize emissions. The final factor is policy. In some places policy-makers are acting to advance lower carbon energy. In others, technology and economies of scale are acting to bring down the cost of lower carbon energy. Either way, we need to respond by making our businesses fit for a low carbon world.

The World Petroleum Council has been dedicated to promoting the sustainable management and use of the world's petroleum resources for the benefit for all. Since 1933 our mandate has been to provide a neutral platform to bring together the best minds in the industry with key decision makers to discuss the best way forward for all involved in oil and gas. WPC is contributing through our "meeting places" including expert workshops, our leadership

Conference, Youth Forum to the Congress are all ideal arenas and platforms for establishing and nurturing relations and contacts which are the basis for cooperation not only between companies, but also between organisations and nations.

Next generation technologies are underway to help supply the world with steadily cleaner forms of energy that we will see gradually more of in this century. Billions of people are in need of energy; cleaner, affordable and delivered in socially acceptable ways. Oil and gas is central to economical and social development. For this reason, there is obviously much more attention on environmental and social responsibility. Both corporate and governmental governance has been challenged, and must stretch for higher transparency and ethics



Most of the experts agree that the three biggest challenges for the oil and gas sector going forward are technology, the environment, and geo-politics. Key to finding solutions for each of those are strategic alliances and closer cooperation. WPC's 60 global member countries are all active in all these areas. We know that we are key to the world's energy future. Please put a date in your Diary for the next Congress in Calgary 2023 when the theme is aptly, Energy Transition, the Path to Net Zero. In 2023 we are also proud that WPC will be 90 years old.





ВСЕМИРНЫЙ НЕФТЯНОЙ СОВЕТ — ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО УНИКАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ, НЕ ИМЕЮЩЕЕ АНАЛОГОВ В ОТРАСЛИ



ДЖАМБУЛАТ САРСЕНОВ

Вице-президент ВНС по маркетингу

Джамбулат Жакиевич, в этом году в Алматы пройдет VII Молодежный форум Всемирного нефтяного совета. Это новая для нашего региона отраслевая молодежная дискуссионная площадка. Расскажите, пожалуйста, об организации ВНС и миссии предстоящего Молодежного форума.

Прежде всего я хотел бы отметить, что Всемирный нефтяной совет (ВНС) – это универсальная организация в нефтегазовой отрасли. Остальные объединения имеют свою четкую направленность, сфокусированы на технических аспектах, отдельные организации имеют региональный характер, какие-то ориентированы на потребителей, другие – на производителей, но ничто не объединяет отрасль на глобальном уровне, как Всемирный нефтяной совет. Это действительно уникальное явление, не имеющее аналогов в отрасли.

Без малого 90-летняя история этой международной дискуссионной площадки, аккредитованной при Организации Объединенных Наций, доказывает актуальность и востребованность обсуждения ключевых вопросов нефтяной и газовой промышленности. Так как членами ВНС являются почти 60 стран мира, представляющих более 95% общемирового производства и потребления нефти и газа, полемика в рамках ВНС способствует консолидации позиций и выработке практических решений в проекции на все



страны, имеющих отношение к добыче, переработке, хранению, сбыту, а также потреблению углеводородного сырья.

За годы существования ВНС благодаря усилиям профессионалов со всего мира были организованы знаковые форумы на глобальном уровне (23 Всемирных нефтяных конгресса, 6 Молодежных форумов), сотни различных семинаров и специализированных мероприятий в разных странах мира и на разных континентах. За прошедшие десятилетия ВНС на каждом этапе своего развития анализировал и отражал огромное количество факторов – экономических, политических, социальных, природных – влиявших на процессы, происходившие в нефтегазовой отрасли.

В свою очередь деятельность ВНС также влияла на ситуацию в мире, на развитие научно-технического прогресса в отрасли, достижения фундаментальных и прикладных наук, на состояние национальных экономик, содействовала широкому распространению научно-технических знаний и совершенствованию международного сотрудничества.

Освещая деятельность ВНС, следует отметить один из принципов организации, который выгодно отличает ее от других отраслевых объединений. ВНС не просто проводит свои глобальные мероприятия, но одним из обязательных условий организации форумов является создание наследия подобных мировых встреч в виде материальных и нематериальных благ для принимающего государства.

Так, например, в Норвегии был создан современный Музей нефти в г.Ставангер, в Национальном музее Катара была создана специальная галерея нефти и газа. Китайский национальный комитет передал всю компьютерную и видеотехнику, использованные в ходе Всемирного конгресса в г.Пекин, в дар Пекинскому институту нефти. Канада учредила специальную стипендию для 200 канадских студентов технических ВУЗов.

Таким образом, ВНС занимается не только продвижением отрасли, но внимательно относится к социальной ответственности и всестороннему укреплению внутреннего положения стран-участниц глобального объединения.

Другим немаловажным аспектом деятельности ВНС является особое отношение к молодежи, желающей проявить себя в нефтегазовой отрасли. Начиная с 2004 года вопросы профессионального становления и раскрытия творческого потенциала молодых специалистов отрасли вошли в повестку дня ВНС в качестве одного из ключевых направлений.

За последние 20 лет ВНС провел 6 глобальных Молодежных форумов. В Петербурге на форуме в 2019 году мы для себя твердо решили, что должны обяза-

тельно провести в Казахстане подобное масштабное событие для казахстанской молодежи, чтобы наши молодые специалисты смогли воочию увидеть капитанов мирового нефтегаза и получить возможность быть услышанными на такой авторитетной площадке.

И вот спустя 3 года мы приняли эстафету от Санкт-Петербурга и осенью проводим в нашей южной столице, городе Алматы, VII Молодежный форум ВНС. Мероприятие пройдет в историческом для нашей страны здании Казахстанско-Британского технического университета и станет важным этапом развития ВНС и его молодежного крыла. Уверен, что алматинский форум станет большим событием в жизни и мегаполиса, и всей страны в целом, а также позволит внести важный вклад в обсуждение мировых усилий по достижению широкого использования экологически чистых и надежных источников энергии.

На Ваш взгляд, в чем главные отличия предстоящего Молодежного форума? Почему «Энергетический переход: диалог поколений» стал центральной темой предстоящей дискуссии? Расскажите, пожалуйста, об участниках Форума.

В рамках предстоящего Форума Казахстанский национальный комитет предлагает к обсуждению тему «Энергетический переход: диалог поколений». Практически ежедневно ученые заявляют о тех или иных необратимых техногенных последствиях. И чем оперативнее сообщество выработает решения по всему спектру энергетического перехода, тем радужнее перспективы у наших будущих поколений.

Именно поэтому тематика Молодежного форума отражает самые насущные вопросы энергетической сферы, решение которых требует вовлечения в диспут всех поколений.

Мы ожидаем, что на площадке Алматинского форума соберутся руководители отраслевых министерств, международных организаций, глобальных нефтегазовых корпораций, признанные эксперты отрасли, а также молодые специалисты, студенты ведущих мировых и казахстанских технических ВУЗов.

Отдельно следует отметить поддержку проведения мероприятия со стороны наших партнеров из числа членов Ассоциации KAZENERGY, которые смогут донести до зарубежных коллег усилия Казахстана по достижению амбициозных задач по энергетическому переходу.



На предстоящем алматинском мероприятии состоится заседание исполкома ВНС, на котором планируется принятие новой Стратегии организации, будут решаться вопросы дальнейшего продвижения ВНС. Чем обусловлено принятие нового стратегического документа организации, какие факторы мирового энергетического процесса влияют на изменение приоритетов организации?

Всемирный нефтяной совет – это объединение профессионалов индустрии, которые внимательно следят за современными тенденциями и вызовами, стоящими перед отраслью. Именно поэтому руководящими органами ВНС было принято решение разработать Стратегический план ВНС на 2022-2026 годы, в котором задается новое видение, определяются области, на которые следует обратить внимание в будущем и предлагаются возможные действия для дальнейшего изучения. Утверждение данного программного документа, действительно, ожидается в Алматы в рамках Молодежного форума.

ВНС должен эволюционировать во всеобъемлющую, универсальную коммуникационную площадку, содействующую открытому диалогу по вопросам нефти, газа, энергетики и их продуктов. Мы видим Организацию в качестве глобального катализатора идей в сфере энергетики, прикладных научных разработок, инноваций и прорывных технологий.

ВНС следует также активнее использовать имеющийся научный потенциал стран-участниц Организации, укреплять научную кооперацию Секретариата с глобальными и региональными мозговыми центрами, а также поддерживать научные исследования молодых специалистов отрасли.

Мы поддерживаем результаты исследования Boston Consulting Group о необходимости укрепления работы в аналитическом измерении. Казахстанский национальный комитет обладает хорошим опытом в данном направлении и готов делиться им во благо всей Организации. Аналитика может быть также усилена привлечением дополнительных спонсоров и/или деле-

гированием подготовки подобных документов национальным комитетам стран-участниц ВНС.

Важным аспектом аналитического измерения могла бы стать публикация ежегодных отчетов по отрасли, которые стали бы авторитетным источником информации для специалистов отрасли. Широкое вовлечение национальных комитетов в разработку подобных отчетов под эгидой ВНС стимулировало бы выработку по-настоящему качественных исследований и создало бы собственную уникальную базу данных.

Мы твердо верим, что принятие новой стратегии развития будет способствовать дальнейшей эволюции Всемирного нефтяного совета в успешного, востребованного и авторитетного отраслевого участника развития мировой энергетики.

Казахстан – единственная страна Центральной Азии, которая представлена в ВНС. На Ваш взгляд, какие есть перспективы для привлечения новых стран из нашего региона?

Казахстан, являясь единственным членом ВНС от стран Центральной Азии, придает большое значение развитию регионального сотрудничества. Наш регион претерпевает серьезные изменения. При этом консолидирующая роль нашей страны имеет колоссальное значение для сохранения устойчивого развития региона, укрепления регионального сотрудничества и решения актуальных вопросов в сфере энергетической безопасности.

До настоящего времени Казахстанский национальный комитет в единственном числе представлял Центральную Азию, что, по нашему мнению, недостаточно, так как наш богатый нефтегазоносный регион с каждым годом играет все более значимую роль на Евразийском рынке, а потому является предметом пристального внимания мировых нефтегазовых концернов и стран-импортеров углеводородного сырья.

Я уверен, что в ближайшие годы на заседаниях ВНС появятся и другие участники из Центральной Азии, что станет серьезным вкладом в обеспечение энергетической безопасности и процветания в нашем регионе.



VII WPC YOUTH FORUM 2022

SEPTEMBER 29 - OCTOBER 02, 2022 ALMATY, KAZAKHSTAN

ENERGY TRANSITION: DIALOGUE OF GENERATIONS

ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ АЛМАСУ: ҰРПАҚТАР САБАҚТАСТЫҒЫ

GENERAL PARTNER



GENERAL SPONSOR



GOLD SPONSOR



SILVER SPONSOR



BRONZE SPONSORS



PARTNER



WPC KAZAKHSTAN NATIONAL COMMITTEE MEDIA PARTNERS

atameken
business

inbusiness.kz

THE ASTANA TIMES
BRINGING KAZAKHSTAN TO THE WORLD

PETROLEUM
Kazakhstan Analytical Journal

DKN WORLD
NEWS

OILGAS
OF KAZAKHSTAN

www.wpcyouthforum.org



THE WORLD PETROLEUM COUNCIL IS A TRULY UNIQUE PHENOMENON THAT HAS NO ANALOGUES IN THE INDUSTRY



JAMBULAT SARSENOV

WPC Vice President for Marketing

Mr. Sarsenov, this year the VII Youth Forum of the World Petroleum Council will be held in Almaty. This is a new industry discussion platform for young people in our region. Please tell us about the WPC and the mission of the upcoming Youth Forum.

First of all, I would like to note that the World Petroleum Council (WPC) is the universal organization in the oil and gas industry. Other associations have their own clear focus on technical aspects; some organizations are regional in nature, some are focused on consumers, others on producers, but nothing unites the industry at the global level like the World Petroleum Council. This is a truly unique phenomenon that has no analogues in the industry.

For almost 90 years, the history of this international discussion platform accredited to the United Nations proves the relevance and importance of the discussion of key issues of the oil and gas industry. Since the WPC has almost 60 member countries representing over 95% of the global oil and gas production and consumption, the polemics within the framework of the WPC contributes to the consolidation of positions and the development of practical solutions in projection on all countries relevant to the production, processing, storage, marketing, as well as consumption of hydrocarbon raw materials.

Over the years of its existence, through the efforts of professionals from around the world, the WPC has organized landmark forums at the global level (23 World Petroleum Congresses, 6 Youth Forums), hundreds of various workshops and specialized events in different



countries on different continents. Over the past decades, at every stage of its development, the WPC has analyzed and reflected a huge number of factors – economic, political, social, environmental – that influenced the processes taking place in the oil and gas industry.

In turn, the WPC's activities have also influenced the situation in the world, the development of scientific and technological progress in the industry, the achievements of basic and applied sciences, the state of national economies, contributed to a broader dissemination of scientific and technical knowledge and the improvement of international cooperation.

Highlighting the WPC's activities, it is necessary to note one of its principles which distinguishes it from other industry associations. The WPC does not simply hold its global events. One of the mandatory conditions for organizing forums is to create a legacy of such international meetings in the form of tangible and intangible benefits for the host country.

For example, a modern Petroleum Museum was created in Stavanger, Norway, and a special Oil and Gas Gallery was created in the National Museum of Qatar. The Chinese National Committee donated all the computer and video equipment used during the World Congress in Beijing to the Beijing Petroleum Institute. Canada established a special scholarship for 200 Canadian students of technical universities.

Thus, the WPC is not only engaged in the promotion of the industry, but is also attentive to social responsibility and comprehensive strengthening of the internal situation in the member countries of this global association.

Another important aspect of the WPC's activities is the special attitude towards young people who want to prove themselves in the oil and gas industry. Since 2004, the issues of professional development and unlocking creative potential of young industry professionals have been on the WPC's agenda as one of the key areas.

Over the past 20 years, the WPC has held 6 global Youth Forums. At the forum in St. Petersburg in 2019, we firmly decided for ourselves that we should definitely hold such a large-scale event for Kazakhstan's youth, so that our young specialists could see with their own eyes the captains of the global oil and gas industry and get the opportunity to be heard on such an authoritative platform.

And three years later, we took up the torch from St. Petersburg to carry out the VII Youth Forum of the WPC in our southern capital, the city of Almaty, this autumn. The event will be held in the historically important building of the Kazakh-British Technical University and will become an important stage in the development of

the WPC and its youth wing. I am confident that the Almaty forum will become a great event in the life of the metropolis and the entire country, and will also make an important contribution to the discussion of global efforts towards increased use of environmentally friendly and reliable energy sources.

What, in your opinion, are the main differences of the upcoming Youth Forum? Why has «Energy Transition: Dialogue of Generations» become a central theme of the upcoming discussion? Please tell us about the participants of the Youth Forum.

The Kazakhstan National Committee suggests that the theme of «Energy Transition: Dialogue of Generations» should be discussed within the framework of the upcoming Forum. Scientists warn about certain irreversible man-made damages almost on a daily basis. The faster the community develops solutions for the entire spectrum of the energy transition, the brighter the prospects will be for our future generations.

This is precisely why the theme of the Youth Forum reflects the most pressing issues of the energy sector, the solution of which requires the involvement of all generations in the debate.

We expect that the Almaty forum will bring together heads of line ministries, international organizations, global oil and gas corporations, recognized industry experts, as well as young specialists, students of leading world and Kazakh technical universities.

Special mention should be made of the support provided for the event by our partners from among the KAZENERGY Association members, who will be able to communicate to their foreign colleagues the efforts made by Kazakhstan to achieve ambitious goals of the energy transition.

The upcoming Almaty event will include a meeting of the WPC Executive Committee, at which its participants will be expected to adopt a new Strategy of the organization and address the issues



of further promotion of the WPC. What is the reason for the adoption of the new strategic document of the organization, what factors of the global energy process affect the change in the priorities of the organization?

The World Petroleum Council is an association of industry professionals who closely monitor current trends and challenges facing the industry. For this reason, the WPC governing bodies decided to develop a Strategic Plan of the WPC for 2022-2026, which sets a new vision, identifies areas to focus on in the future and suggests possible actions for further study. This program document is indeed expected to be approved in Almaty within the framework of the Youth Forum.

The WPC should evolve into a comprehensive, universal communication platform that promotes open dialogue on oil, gas, energy and their products. We see the Organization as a global catalyst for ideas in the field of energy, applied scientific research, innovation and breakthrough technologies.

The WPC should also make greater use of the existing scientific potential of the Organization's member countries, strengthen the scientific cooperation of the Secretariat with global and regional think tanks, and support scientific research of young industry specialists.

We support the results of the research conducted by Boston Consulting Group on the need to strengthen work in measurement analytics. The Kazakhstan National Committee has great experience in this area and is ready to share it for the benefit of the entire Organization. Analytics can also be enhanced by attracting additional sponsors and/or delegating the preparation of such documents to National Committees of the WPC member countries.

An important aspect of the measurement analytics could be the publication of annual industry reports, which would become an authoritative source of information for industry specialists. The greater involvement of National Committees in the development of such reports under the auspices of the WPC would stimulate the development of truly high-quality research and create its own unique database.

We strongly believe that the adoption of a new development strategy will contribute to further evolution of the World Petroleum Council into a successful, sought-after and authoritative industry participant in the global energy development.

Kazakhstan is the only Central Asian country represented in the WPC. What, in your opinion, are the prospects for attracting new countries from our region?

Kazakhstan, being the only WPC member from Central Asia, attaches great importance to the development of regional cooperation. Our region is undergoing major changes. At the same time, the consolidating role of our country is of paramount importance for maintaining the sustainable development of the region, strengthening regional cooperation and addressing topical issues in the field of energy security.

So far, the Kazakhstan National Committee has been a sole representative of Central Asia, which, in our opinion, is not enough, since our rich oil and gas region plays an annually increasing role in the Eurasian market, and therefore is the subject of close attention of global oil and gas corporations and hydrocarbons importing countries.

I am confident that in the next few years other participants from Central Asia will join the WPC meetings, which will become a substantial contribution to ensuring energy security and prosperity in our region.



**УКРЕПЛЕНИЕ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ
И УЛУЧШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ
КАЗАХСТАНЦЕВ – СТРАТЕГИЧЕСКИЕ
ЗАДАЧИ НАЦИОНАЛЬНОЙ
КОМПАНИИ КАЗМУНАЙГАЗ**





СОБРАВ ЗА ОДНИМ СТОЛОМ РАЗНЫЕ ПОКОЛЕНИЯ, МЫ СМОЖЕМ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ ОТРАСЛИ



**ЛЕСАНА
КУРБОНШОЕВА**

Председатель Комитета молодых специалистов ВНС

В этом году в Алматы пройдет VII Молодежный форум ВНС «Энергетический переход: Диалог поколений». Что Вы ожидаете от предстоящего мероприятия?

Этот форум станет уже 7-м в истории ВНС, и я надеюсь, что он будет полон интересных дискуссий и принесет приятные воспоминания всем участникам. Нацкомитет Казахстана и Комитет молодых специалистов ВНС сделали все возможное для разработки текущей программы и приглашения спикеров из разных стран с разнообразным опытом работы. Наша главная цель состояла в том, чтобы предоставить нашим поколениям площадку, где их голос может быть услышан, и они могут отстаивать свои идеи и выстраивать диалог между поколениями и через границы. Я надеюсь, что коллективно нам это удалось, и все участники 7-го Молодежного форума ВНС получат удовольствие от мероприятия и узнают что-то новое.

Пожалуйста, расскажите нам подробнее о деятельности Комитета молодых специалистов ВНС за последние годы.

Комитет молодых специалистов ВНС был создан в 2006 году, а в январе 2007 года семнадцать членов, назначенных Национальными комитетами ВНС, встретились в Мадриде, чтобы заложить основы Молодежного комитета Всемирного нефтяного совета. В 2015 году Комитет был переименован в Комитет молодых специалистов ВНС. Руководствуясь своими основными ценностями (Лидерство, Разнообразие, Участие, Устойчивость, Прозрачность, Совершенство) и оставаясь приверженными устойчивой энергетике, мы предоставляем площадку



для инклюзивного диалога о текущих энергетических проблемах, стремясь построить энергетическое будущее.

КМС ВНС активно участвует во Всемирных нефтяных конгрессах, разрабатывая молодежную программу. В 2004 году был организован первый Молодежный форум ВНС, который стал прекрасной традицией для организации. Сейчас мы проводим Молодежный форум ВНС каждые 3 года, аналогично Конгрессу, и в этом году очень рады снова встретиться в Казахстане.

Кроме крупных мероприятий у нас также есть различные проекты. В рамках Глобальной программы наставничества ВНС мы даем возможность студентам и молодым специалистам иметь в качестве кураторов мировых лидеров отрасли. КМС ВНС также проводит исследования и опросы по ключевым отраслевым темам. Последний выпуск опроса КМС ВНС был посвящен теме привлечения и удержания талантов. И группе исследователей удалось собрать более 6000 ответов по всему миру. КМС ВНС на регулярной основе издает журнал для молодых специалистов: было выпущено уже 6 изданий. Мы также создали глобальную сеть UP Connect на LinkedIn с 6,8 тыс. подписчиками.

Выше я перечислила только глобальные проекты, однако многие молодые специалисты организуют различные проекты на местном уровне – образовательная школа для школьников «ЭнерГений» от Российского комитета, платформа открытых инноваций от Польского комитета, Ignite talks от Канадского комитета и многие другие.

Благодаря КМС ВНС мы оказываем глобальное влияние на молодых специалистов и студентов, и это является вдохновляющим и захватывающим опытом. Уникальность нашей деятельности заключается в том, что она осуществляется молодыми специалистами для молодых специалистов.

Более подробно о нашей деятельности вы можете ознакомиться на сайте www.world-petroleum.org/youth, и стать частью нашей команды.

В Алматы молодые люди обсуждают вопросы энергетического перехода и роль диалога поколений в его продвижении. Насколько важно для молодых людей понимать глобальную трансформацию энергетических систем?

Наше поколение находится на переднем крае стремительных преобразований нашего общества и нашей промышленности. Мы наблюдаем, как наша отрасль дви-

жется к будущему с нулевым уровнем выбросов. Ожидания клиентов и инвесторов меняются, технологии по сокращению выбросов развиваются, компании больше инвестируют в альтернативные источники энергии и энергоэффективность. Более того, я считаю, что нынешняя глобальная геополитическая ситуация еще больше ускорит эту трансформацию.

Поэтому молодым талантам крайне важно быстро адаптироваться к новым реалиям. Открытие новых вещей, налаживание связей, обучение у людей старшего возраста, использование новых возможностей, следование мировым тенденциям отрасли – все это, безусловно, поможет молодым специалистам и студентам оставаться в курсе событий. Я думаю, что студенты, которые сейчас изучают нефтегазовое дело, не должны бояться оказаться невостребованными в будущем. Навыки и знания, которые вы приобретаете сейчас, определенно помогут вам в будущем, даже если к тому времени отрасль будет совершенно другой. Основы останутся прежними.

Некоторые из качеств, которыми обладают молодые люди, такие как активное мышление, чувствительность к новым проблемам и их мощный инновационный потенциал, жизненно важны для будущего нефтяной отрасли. Я считаю, что только собрав за одним столом разные поколения, мы сможем решить текущие проблемы отрасли. И именно поэтому главная тема этого Молодежного форума – «Энергетический переход: Диалог поколений». Форум поможет молодым специалистам и студентам ознакомиться с текущими тенденциями отрасли, а также позволит им задать вопросы и, возможно, бросить вызов руководителям высшего звена.

Наконец, может я буду не очень оригинальной, но использую цитату, с которой я и Стефан Русселе выступили во время 6-го Молодежного форума ВНС, и призываю всех участников 7-го Молодежного форума в Алматы:

- Отстаивать свои идеи. Как сказал Джефф Шеллебаргер во время 6-го Форума, в этой отрасли заканчивается не нефть, а идеи.

- Использовать эти невероятные знания, переданные вам во время Форума, для развития ваших идей и вовлеченности.

- Что еще более важно, опираться на прочные отношения, которые вы создадите в эти дни и превратите в реальность.

Как Вы пришли в профессию и как знания, полученные в Вашем учебном заведении, способствуют осуществлению вашей текущей деятельности?



Я изучала технологию освоения морских месторождений в Университете имени Губкина (Россия) и Университете Ставангера (Норвегия). Я начала свою карьеру в качестве инженера по сертификации в Technip Energies, работая над проектом «Арктик СПГ-2». Technip Energies – ведущий мировой игрок в области инженерии и технологии. Компания имеет 60-летнюю историю реализации одних из крупнейших и наиболее сложных в мире инженерно-строительных проектов.

Работа, на которую я претендовала, на самом деле не соответствовала моему образованию. Моей ежедневной задачей на работе было следить за тем, чтобы все поставляемое оборудование соответствовало российским таможенным нормам. И это совсем не то, что я изучала за 2 года учебы в университете.

Тем не менее я решила принять это предложение о работе и никогда не сожалела об этом. Да, я не знала правил таможенного оформления, но я знала, как производится СПГ и какое оборудование требуется. Я знала, что такое GBS, и имела некоторые базовые знания в области управления проектами. Во время учебы в университете мы узнаем много новой информации, и также учимся быстро учиться (изучая курс за день до экзаменов) и анализировать информацию. Именно эти навыки помогли мне быстро адаптироваться к новым задачам и ознакомиться с правилами таможенного оформления.

Когда мы учимся в университете, существует два типа образования. Первый – это тот, который получаем на лекциях, а второй – тот, который получаем в коридорах университета. Для меня «коридорами» были SPE (Общество инженеров-нефтяников) и ВНС. Все свое свободное время я посвящала этим двум организациям. Именно там я получила такие социальные навыки, как тайм-менеджмент, международная командная работа, нетворкинг, лидерство. И я считаю, что этот опыт и навыки также сыграли важную роль в том, что мои руководители приняли решение и предложили мне работу.

Знания чрезвычайно важны, но и ваши социальные навыки имеют значение!



МУНАЙ-ГАЗ КЕШЕНІ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КҮНІ ҚҰТТЫ БОЛСЫН!

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ
НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА!





I BELIEVE THAT BY BRINGING TOGETHER DIFFERENT GENERATIONS, WE CAN SOLVE THE PROBLEMS OF THE INDUSTRY



**LESANA
KURBONSHOYEVA**

Chair of the WPC Young Professionals Committee

This year Almaty hosts the VII WPC Youth Forum «Energy Transition: Dialogue of Generations». What do you expect from the upcoming event?

This Forum will be already the 7th in the history of the WPC and I hope it will bring a lot of interesting discussions and nice memories to all participants. Kazakhstan NC and WPC Young Professionals Committee did their best to build the current program and invite various speakers from different countries with diverse backgrounds. Our main goal was to provide our generations with a platform where their voice can be heard, they can champion their ideas, and build dialogue across generations and boundaries. I hope collectively we succeeded in this and all participants of the 7th WPC Youth Forum will enjoy the event and learn something new!

Please tell us more about WPC Young Professionals activity during last years.

WPC Young professionals committee was created in 2006 and in January 2007 seventeen members nominated by their WPC National Committees met in Madrid to lay the foundations of the World Petroleum Council's Youth Committee. The Committee was renamed WPC Young Professionals in 2015. Driven by its core values (Leadership, Diversity, Participation, Sustainability, Transparency, Excellence) and committed to sustainable energy we provide a platform for an inclusive dialogue about current energy challenges, seeking to build an energy future.

WPC YPC actively contributes to the World Petroleum Congresses by building the Youth program. In 2004 the first WPC Youth Forum was organised and became a great tradition for the organisation. Now we are holding WPC Youth Forum every 3 years (similar to Congress) and this year extremely happy to meet again in Kazakhstan.

Apart from big events we also have various projects. Through WPC Global Mentoring programme, we give the opportunity



to students and YP to have global industry leaders as their mentors. WPC YPC also concludes studies and survey on key industry topics. The last edition of WPC YPC Survey was dedicated to Talents Attraction and Retention and the survey team succeeded to gather more than 6,000 responses globally. Regularly WPC YPC publishes YP Magazine: already 6 editions were released. We have also built a global network YP Connect on LinkedIn with 6,8k followers.

I have listed only global projects above, however many Young professionals organise different projects on a local level (educational school for pupils Energenious by Russian committee, Open Innovation platform by Polish NC, Ignite talks by Canadian committee, and many others).

Through WPC YPC we have a global impact on young professionals and students and this is an inspiring and exciting experience. The uniqueness of our activities is that they all are done by young professionals for young professionals. You can read more about our activities on www.world-petroleum.org/youth and become part of our team.

In Almaty, young people will discuss the issues of energy transition and the role of the dialogue of generations in its promotion. How important is it for young people to understand the global transformation of energy systems?

Our generation is at the forefront of rapid transformations of our society and our industry. We observe how our industry is moving towards net-zero future. Customers' and investors' expectations are shifting, technologies to reduce emissions are evolving, companies are investing more in alternative energy sources and energy efficiency. Moreover, I believe that the current global geopolitical situation will accelerate this transformation even more.

Therefore, it is extremely important for young talents to adapt to new realities in a fast way. Discovering new things, building network, learning from senior people, embracing new opportunities, following global industry trends – all this will definitely help young professionals and students to stay updated. I think students who are studying oil and gas now shall not be afraid in being not in-demand in the future. Skills and knowledge that you are acquiring now will definitely help you in the future even if the industry will be completely different by then. The basics will remain the same!

Some of the qualities young people offer, such as active thinking, sensitivity to new issues and their powerful innovative potential, are vitally important to the future of the petroleum industry. I believe that only by bringing on one table different generations we will be able to solve current industry challenges. And that is why the main topic of this Youth Forum is «Energy Transition: Dialogue of Generations». The Forum will help YPs and students

to learn current trends of the industry but it will allow them to ask questions and maybe challenge senior decision-makers.

Lastly, I will not be very original and use the quote that I and Stephane Rousselet addressed during the 6th WPC Youth Forum and invite all participants of the 7th Youth Forum in Almaty:

- To stand for your ideas. As Jeff Shellebarger said during the 6th Forum, this industry doesn't run out of oil, it is running out of ideas.
- To leverage this incredible knowledge transmitted to you during the Forum to nurture your ideas and engagement.
- More importantly to build on the strong relationships you will create these days to turn them into reality.

How did you enter the profession and how does the knowledge acquired in your educational institution contribute to your current activity?

I studied Technology for Offshore Field Development at Gubkin University (Russia) and Stavanger University (Norway). I started my career as a certification engineer at Technip Energies working on the Arctic LNG 2 project. Technip Energies is a world-leading engineering and technology player. The company has 60-year history of executing some of the world's largest and most complex engineering and construction (E&C) projects.

The job I applied for was not really aligned with my educational background. My daily task at work was to make sure that all supplied equipment is in compliance with Russian custom regulations. And that is not at all what I studied during my 2 years at University.

However, I decided to take this job offer and never regretted it. Yes, I did not know the custom clearance regulations but I knew how LNG is produced and which equipment is required, I knew what is GBS and had some basics of project management. During studies at University, we learn a lot of new information but we also learn how to study fast (learning the course one day before exams) and analyze information. These are the skills that helped me to adjust very fast to new tasks and learn fast about custom clearance regulations.

When we are at University there are two types of education. The first is the one you receive attending lectures and the other one is the one we get in the corridors of the university. For me, the «corridors» was SPE (Society of Petroleum Engineers) and WPC. All my free time I dedicated to these two organisations. That's where I obtained such soft skills as time management, international teamwork, networking, leadership. And I believe this experience and skills were also instrumental for my managers to take a decision and offer me a job.

Knowledge is extremely important but your soft skills matter as well!



ПОДГОТОВКА ЛУЧШИХ ПРОФИЛЬНЫХ КАДРОВ В КАЗАХСТАНСКИХ ВУЗАХ

От качества профильного образования зависит уровень подготовки молодых специалистов, их готовность развивать и модернизировать нефтегазовую отрасль, привнося новые и креативные идеи и разработки. Какие кадры готовят сегодня отраслевые вузы Казахстана? Насколько они востребованы в республике и за рубежом? С этими и другими вопросами мы обратились к руководству ведущих вузов Казахстана - ректору Satbayev University Мейраму Бегентаеву, ректору Казахстанско-Британского технического университета Маратбеку Габдуллину и ректору Атырауского университета нефти и газа им. Сафи Утебаева Гульзаде Шакуликовой.

Расскажите, пожалуйста, о Вашем вузе, его миссии и основных задачах. Какими достижениями гордится вуз?



Мейрам Бегентаев: Satbayev University – первый научно-исследовательский технический университет страны, лидер технического образования в Казахстане. Наши выпускники – гордость всей страны. Их вклад в экономику страны трудно переоценить, они трудятся не только во всех сферах промышленности, среди выпускников «политеха» немало вид-

ных государственных деятелей и героев труда, ученых и инженеров. Наши ученые и преподаватели продолжают дело своих великих предшественников, создают новые знания, решают технические задачи самой высокой сложности, изобретают, улучшают технологические процессы предприятий, готовят для экономики профес-сионалов самого высокого уровня.

Весь коллектив Satbayev University нацелен на то, чтобы внести свой вклад в развитие общества, поэтому мы определили свою миссию словами: «Наука и образование во благо человека». Научные заслуги коллектива

признаны и ежегодно отмечаются государственными наградами. Тем не менее ученые вуза, наряду с проведением фундаментальных исследований, руководят или участвуют в научных проектах, имеющих прикладной характер; по заказу промышленных предприятий работают над разработкой новых и повышением эффективности существующих технологий; участвуют в определении проблем и выработке решений по запросам региональных властей и профильных министерств.



Маратбек Габдуллин: Сегодня КБТУ является лидером высшего технического образования в Казахстане, проводящим научные исследования как для базовых отраслей экономики, так и в сфере high-tech. Казахстанско-Британский технический университет – университет международного уровня,

занимающийся научно-исследовательской работой, подготовкой кадров для экономики Казахстана, создающий условия для обеспечения взаимосвязи инновационного, научно-исследовательского и образовательного блоков, а также для реальной интеграции науки, образования и производства.

Мы имеем безукоризненную репутацию и признание британской высшей школы и претворяем в жизнь наше



видение стать лидирующим международным техническим университетом Центральной Азии.

По рейтингу QS EЕСА КБТУ сегодня входит в топ 25% лучших вузов развивающейся Европы и Центральной Азии. Студенты КБТУ традиционно становятся финалистами международных олимпиад и конкурсов. Профессорско-преподавательский состав университета состоит из ведущих иностранных профессоров, выпускников программы «Болашак», промышленных специалистов, выпускников зарубежных университетов и КБТУ.

Миссией КБТУ является развитие новых компетенций в области инженерно-технических и социально-гуманитарных направлений через инновации, научные исследования и внедрение международных стандартов образования.

В КБТУ функционирует Консультативный совет – орган, состоящий из работодателей, партнеров университета, целью которого является содействие в реализации стратегии развития КБТУ как ведущего научно-образовательного и инновационного кластера РК, а также укрепление связей и повышение эффективности сотрудничества университета и бизнес-структур для развития человеческого капитала и качества научно-образовательной деятельности. В состав Совета входят первые руководители более 80 крупных национальных, международных компаний и председатели профильных Индустриальных комитетов КБТУ, образованных при факультетах и научно-образовательных центрах. Индустриальные комитеты являются диалоговой площадкой между производством и академическими кругами КБТУ в целях продвижения новых тенденций в бизнесе и производстве и их внедрения в академические программы вуза.

Что касается достижений, в первую очередь, мы гордимся нашими выпускниками. Высокий уровень востребованности выпускников КБТУ – это подтверждение признания усилий университета в образовательной, научной и социальной деятельности, а также его институциональной эффективности и имиджа в целом. Со дня образования КБТУ окончили более 8 тысяч талантливых молодых людей: около 6 тысяч выпускников бакалавриата и 2 тысячи выпускников по программам магистратуры и докторантуры, среди которых высококвалифицированные специалисты, руководители крупных компаний, в том числе ведущих национальных и иностранных, вносящих достойный вклад в развитие страны.

Не менее важным является тот факт, что КБТУ выступает признанным и единственным в Центральной Азии образовательным центром Университета Лондона, в рамках которого действует двудипломная программа по приоритетным направлениям.

Помимо этого, в университете созданы совместные лаборатории по актуальным направлениям нефтегазовой отрасли, автоматизации процессов, обучению специа-

листов в области морской индустрии и информационных технологий совместно с партнерами университета КазМунайГаз, ТШО, Chevron, NCOC, Eni, Schlumberger, Honeywell, Baker Hughes, Halliburton, Micromine, Emerson, Halyk Bank, Yandex, AVC Group, RMK Systems.

Также в КБТУ функционирует первая в образовательном учреждении Центральной Азии финансовая лаборатория Bloomberg, где ведется подготовка специалистов на рынке в сфере финансов и аналитики; лаборатория Smart City по программе Инновационных решений для крупных урбанизированных систем, партнерами в создании которой выступили международная швейцарская организация IGLUS и Управление цифровизации г. Алматы.

Хочу отметить, что КБТУ – единственный вуз в Республике Казахстан, организующий международную морскую практику для своих студентов. Сотрудничество с университетом Piri Reis (Турция) стало одним из высоких достижений КБТУ в подготовке специалистов морской отрасли.

Следует особо отметить фундаментальную роль продолжительной и тесной взаимосвязи с бизнесом для нужд страны, в частности с Ассоциацией KAZENERGY, не только в подготовке кадров для отрасли, но и содействие в решении глобальных вопросов международной повестки – декарбонизация, альтернативная энергетика, снижение углеродного следа, цели Организации Объединенных Наций.



Гулзада Шауликова: Наш университет является единственным отраслевым высшим учебным заведением Республики Казахстан по подготовке кадров для нефтегазовой отрасли страны и для всего Каспийского региона. Свою историю университет ведет с 1959 года, когда было положено начало подготовки высококвалифицированных кадров-нефтяников в Казахстане.

АУНГ является лидером среди вузов Казахстана по реализации дуальной системы обучения, при которой теоретическая часть подготовки проходит на базе вуза, а практическая – на рабочем месте в компании. Индустриальные партнеры-компании «Эмбаунайгаз», АНПЗ, КРП, «Жигермунайсервис» и др. участвуют в составлении учебных программ, а студенты проходят практику без отрыва от учебы. Его практический опыт засчитывается как реальный трудовой стаж, который содействует трудоустройству выпускников. Наш университет первым в Казахстане внедрил эту систему и уже через площадку Ernst and Young транслировал свой опыт в вузы Украины.



В университете строится учебно-индустриальный полигон – беспрецедентная площадка с образцами промышленных установок для внедрения технологий добычи и транспортировки энергоресурсов, электро- и альтернативной энергетики в учебный процесс и науку. Проект полигона разработан при поддержке АО «НК «КазМунайГаз» и АО «ЭмбаМунайГаз».

При финансовой поддержке НК «Казмунайгаз» АНПЗ открыл Институт нефтехимической инженерии и экологии и произвел полную реконструкцию двух этажей и провел оснащение современных химических лабораторий для реализации нефтехимического образовательного кластера: бакалавриат-магистратура-докторантура-производство-наука-бизнес.

Специалисты каких специальностей готовятся в вузе? Насколько они востребованы в стране и за рубежом?



Мейрам Бегентаев: Satbayev University готовит специалистов по 15-ти направлениям подготовки в области горно-металлургической, нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей, нефтегазохимической отраслей промышленности, энергетики, машиностроения, аддитивных технологий, технологических машин и оборудования,

эксплуатации и ремонта горных, металлургических и нефтегазовых машин, горной и металлургической инженерии, обогащения полезных ископаемых, геодезии, маркшейдерии, землеустройства, кадастр, материаловедения и технологии новых материалов, химической инженерии, инженерной биотехнологии, робототехники для всех секторов экономики по направлениям: компьютерные науки, кибернетика, математика и информационная безопасность, архитектурно-строительной элиты Казахстана, проектного менеджмента, менеджеров и руководителей, способных управлять сложными проектами в самых разных отраслях.

На сегодняшний день вуз заключил около 160 соглашений, договоров и меморандумов о сотрудничестве с зарубежными вузами и организациями из 32 стран мира: Азия, страны СНГ, США, Австралия, страны Европейского Союза, Великобритания и др. Студенты Satbayev University имеют возможность проучиться 1 или 2 семестра за границей в одном из вузов-партнеров по программе академической мобильности.

В прошлом году 33 студента были отправлены на обучение по академической мобильности в университеты Польши (Университет имени Адама Мицкевича, Силезский технологический университет, Ченстоховский политехнический университет), Германии (Университет прикладных наук Анхальта), Турции (Университет имени Сулеймана Демиреля), Италии (Университет Сапиенца).

В этом году несколько студентов также были направлены в европейские вузы по программе Erasmus+, а также в осеннем семестре этого года 21 студент будет направлен в вузы Польши, Литвы, Бельгии, Южной Кореи, Малайзии.



Маратбек Габдуллин: КБТУ готовит специалистов разного направления. К примеру, мы единственный казахстанский университет, получивший международную аккредитацию агентства ABET США по всем образовательным программам в области ИТ. Также по направлению бизнес-образование, наши программы отмечены международными профессиональными и программными аккредитациями.

Обучение по всем специальностям проходит на английском языке. Востребованность образовательных программ КБТУ среди абитуриентов подтверждено ежегодно в рейтинговых показателях университета.

Мы уделяем особое внимание мониторингу ежегодного трудоустройства, прямой и обратной связи с рынком труда. Уровень трудоустройства выпускников — 98%. Наши выпускников можно встретить в Google, Microsoft, Facebook, Twitter, Chevron, Shell, Total E&P, Halliburton, Eni, Schlumberger, Honeywell, Emerson, Baker Hughes и других мировых компаниях. Для помощи студентам в выборе стажировок и создания карьеры при университете создан «Центр карьеры», который часто организывает ярмарки вакансий.

Главный принцип развития КБТУ – трансформация в университет исследовательского типа, где образование тесно связано и неотрывно от науки и работы с индустрией.

На сегодняшний день КБТУ сформировал отличную репутацию в академическом сообществе, а также у работодателей. Диплом КБТУ по праву считается знаком качества и профессионализма, обеспечивает выпускнику высокооплачиваемое место работы сразу по окончании вуза. И это, наверное, важнейшее достижение университета.



Гульзада Шауликова: АУНГ специализируется по 5-ти разным направлениям. Будущие геологи, разработчики и специалисты по 3D моделированию обучаются на нефтегазовом факультете.



В институте нефтехимической инженерии и экологии ведётся практическое обучение в современных лабораториях по нефтехимии, оборудование которых спонсировалось Атырауским нефтеперерабатывающим заводом. Факультет информационных технологий заостряет своё внимание на автоматизации, кибербезопасности и разработке искусственного интеллекта. Huawei предоставляет всю свою электронную библиотеку, виртуальные лаборатории и менторов для наших программистов и будущих предпринимателей. Наша бизнес-школа специализируется на повышении квалификации кадров по уникальным программам МБА среди стран СНГ. Базовый факультет фокусируется на интенсивной подготовке студентов к экзаменам IELTS и TOEFL, обеспечивая таким образом высокие шансы на обучение по обмену за границей.

АУНГ находится в эпицентре нефтегазовой отрасли, очень близок к месторождениям нефти и газа. Компании недропользователи активно привлекают наших студентов к практике и дуальному обучению. В состав Совета Директоров, Индустриального комитета и Попечительского совета университета входят руководители крупнейших нефтегазовых компаний, которые диктуют потребность будущих кадров на рынке труда. Таким образом выпускники нашего университета всегда остаются востребованными.

Согласно статистике НПП «Атамекен» более 80% выпускников университета трудоустраиваются в течение 3 месяцев после окончания в кампаниях по профилям в сфере нефти и газа.

Учитываются ли в программе и планах вуза изменения глобальной энергетической повестки, связанные с энергопереходом, приоритетами энергоэффективности и углеродной нейтральности?



Мейрам Бегентаев: Да, безусловно, учитываются. Так, например, в программе бакалавриата и магистратуры кафедры «Энергетика» есть дисциплины «Возобновляемые источники энергии», направленные на изучение вопросов энергоэффективности.

Студентам преподают не только об углеродной нейтральности, но и возможные способы перехода нынешней казахстанской энергетики. Сравниваются разные системы (Lead, energy management etc) и изучают мировой опыт. В немалой степени решение проблем, связанных с повышением энергоэффективности и снижением зависимости от

ископаемого сырья, обусловлено слаженной работой слаженной работы. Поэтому основная задача ученых и инженеров по этому направлению – это предоставить Правительству страны научно-обоснованные решения и подготовить необходимые кадры для их практического воплощения.



Маратбек Габдуллин: Да, конечно. Переход на альтернативные источники энергии накладывает определенные обязательства на университеты как центры развития науки и подготовки кадров. Вопросы энергоперехода, энергоэффективности и углеродной

нейтральности всегда стояли на повестке дня Казахстанско-Британского технического университета, так как данный вопрос появился не сегодня, он всегда был актуальным.

КБТУ как один из сильнейших технических вузов Казахстана всегда уделял особое внимание вопросам экологии, альтернативной энергетики и зеленых технологий. Буквально недавно, в ноябре 2021 г., мы провели крупное мероприятие – это Международный форум «Инновация и модернизация использования водных и энергетических ресурсов в Центральной Азии» совместно с Европейской экономической комиссией ООН, Национальной академией наук РК, Международным энергетическим агентством Парижа и отраслевыми министерствами Центральной Азии по вопросу развития энергоэффективности в странах Центральной Азии в рамках исполнения задач ЦУР ООН и решения задач энергоперехода в рамках Программы развития ООН.

По части исключения и снижения углеродного следа на сегодняшний день на базе КБТУ и дочерних организаций мы имеем собственное производство солнечных батарей, экологически чистого вида транспорта «трицикл», серийное производство катализаторов для нейтрализации дымовых газов автотранспорта, дизель генераторов и печей промышленных объектов. Кроме этого, наши ученые активно работают над развитием технологии генерации и хранения водорода, разработаны отечественные топливные элементы и водородные аккумуляторы, создаются уникальные ветряные установки. Мы уделяем большое внимание проблемам экологии и переработки, ученые создают стартап-компании по биоразлагаемым полимерам, энергоэффективным устройствам управления светодиодных ламп и многое другое. Благодаря тесному сотрудничеству с отечественными и зарубежными партнерами реализуем совместные образовательные программы по подготовке кадров новой формации с учетом изменений глобальной энергетической повестки.



Таким образом, благодаря нашему научно-академическому опыту и международной репутации, КБТУ представлен в качестве ключевого партнера UNICEF в Казахстане по вопросу инновации и модернизации энергетических ресурсов как в Казахстане, так и в странах ЦА. Важно отметить, что развитие региональной экосистемы связано напрямую с коллективной работой и вкладом каждой из стран с имеющейся инфраструктурой, накопленным опытом и предпосылками для дальнейшего развития.

Каковы дальнейшие планы развития вуза?



Мейрам Бегентаев: Университет в стратегической перспективе позиционирует себя центром инженерного образования Казахстана, СНГ и Центральной Азии, где научные исследования выполняются на международном уровне. Мы работаем над созданием на базе вуза научно-исследовательского хаба новых технологий в инженерном образовании

и науке. Эту задачу поставил Глава государства Касым-Жомарт Токаев. Мы вместе с Министерством науки и высшего образования и при поддержке Правительства РК приступили к ее реализации. Это позволит не только интегрировать исследования в учебный процесс и получать на выходе профессионалов высокого уровня. Главное, что мы сможем объединить научный потенциал не только наших ученых, но и иностранных для решения насущных проблем, от решения которых зависит благополучие, безопасность и комфорт казахстанцев.

Так мы решим задачи по повышению уровня подготовки специалистов, а также будем применять передовые методы научных исследований для решения практических задач, направленных на улучшение жизни всего казахстанского общества. В итоге мы получим не менее 10% докторантов PHD от общего числа студентов, 300 публикаций в высокорейтинговых научных журналах, увеличим сумму контрактных исследований до 2 млрд тенге в год. Еще одной амбициозной целью, к которой мы стремимся, является повышение доходов наших выпускников, когда 10% из них будут зарабатывать не менее 1 млн тенге в месяц.

Satbayev University постоянно улучшает показатели в национальных и международных рейтингах, которые оценивают различные критерии развития университета. В рейтинге QS World University Rankings Satbayev University занимает 405 место, за год улучшив свои позиции сразу на 100 пунктов, а в мировом рейтинге Times Higher University входит в топ-3 казахстанских вузов.

Первое место среди казахстанских технических высших учебных заведений отражают достижения вуза в области исследований, подтверждают тесное взаимодействие

с крупнейшими работодателями и производственными предприятиями Республики Казахстан, как в области подготовки кадров, так и научно-технических исследованиях.

Satbayev University постоянно соизмеряет и корректирует свои планы с учетом нужд и потребностей экономики страны. Неизменными остаются высокие требования к подготовке ученых и профессионалов мирового уровня, готовых и способных на научной основе, творчески подходить к решению проблем, от которых зависит благо каждого человека и всего общества.



Маратбек Габдуллин: КБТУ как лидирующий университет ставит своей целью и в дальнейшем открывать новые перспективные образовательные программы, соответствующие реалиям рынка труда сегодня и в будущем. Большой уклон ставится на междисциплинарные программы, которые позволяют выпускнику быть не только специалистом в своей области, но и

в смежных отраслях. Например, IT-сфера сейчас востребована в каждом секторе нашей экономики и бизнеса, сферы услуг и промышленности.

Также приоритетом является укрепление международного сотрудничества. Так, в этом году впервые в Казахстане была внедрена программа Graduate Diploma Университета Лондона (London School of Economics and Political Science) по двум направлениям: Business Analytics и Data Science, которая позволяет любому выпускнику вуза РК и всего мира получить дополнительную квалификацию по бизнес-аналитике и науке о данных. Конечно же, этот список будет расширяться, мы планируем реализовать подобные программы и с другими топовыми университетами мира.

Основной упор делается на увеличение участия студентов в научно-инновационной деятельности, расширение спектра научно-исследовательских работ (НИОКР), развитие коммерциализации и предпринимательского подхода.

Согласно Стратегии развития КБТУ нашим приоритетом является качественное актуальное международное образование, что достижимо благодаря сильному профессорско-преподавательскому составу, улучшению студенческой жизни, цифровизации процессов и дальнейшего развития, и взаимодействие по актуальным вопросам, вызовам экономики и нашего времени. КБТУ всегда работал, как единый механизм синергии образования, науки и индустрии. Мы будем продолжать давать реальные практические знания и вырабатывать у обучающихся компетенции, которые позволят им стать успешными в жизни.



Гулзада Шауликова: В университете планируется открытие филиала РГУ им. И.М. Губкина, который выпустил целую плеяду нефтяников и геологов, внесших огромный вклад в развитие нефтяной отрасли РК.

Нефтегазовый сектор, объединяющий 2 вуза, позволит разрабатывать новые совместные образовательные программы, необходимые сегодня отрасли, реализовать систему дублированного образования, проводить совместные научные исследования по запросу компаний. Причины такого тесного сотрудничества исходят из общих задач и возможностей двух профильных университетов. Учитывая исторически сложившиеся взаимоотношения, опыт образовательных и культурных коммуникаций с Губкинским университетом сегодня имеются все необходимые ресурсы для интеграции двух вузов. Есть множество успешных примеров таких интеграций: Болонская платформа, Университет ШОС, программы Эрасмус и др.

На базе университета в скором времени планируется открытие Центра креативной индустрии при поддержке частного фонда, который поможет творчески поддерживать нашу талантливую молодежь. В Центре будет функционировать проект «менторская школа» с участием известных казахстанцев, работающих в ведущих мировых цифровых компаниях - Facebook, Twitter, Google и других.

Центр креативной индустрии в регионе станет площадкой для объединения профессиональных экспертов, проведения дискуссий по важным вопросам, инициирования трансферта идей и зарубежного опыта, анализа, мониторинга глобальных процессов и оценки их влияния на регион и страну в целом. На площадке, рассчитанной на 600 человек, будут организованы различные хакатоны не только для студентов вузов, но и для талантливой учащейся молодежи Атырауской и Мангистауской областей.

IDEA TURNED INTO ENERGY
OUR MOTORS - YOUR SUCCESS
POWER OF EXPERIENCE
DEMANDING APPLICATIONS
CHALLENGING PROJECTS
DEMANDING APPLICATIONS

CANTONI
MOTOR



Check our new series
Premium Efficiency
IE3
Flameproof Motors
(E)cSTe(b)

POWER OF EXPERIENCE
OUR MOTORS - YOUR SUCCESS
DRIVING MOST DEMANDING
INTO YOUR GLOBAL PRESENCE
ENERGY BUSINESS POWER
WWW.CANTONIGROUP.COM



EDUCATING YOUNG PROFESSIONALS IN KAZAKHSTAN'S UNIVERSITIES

The level of young specialists' training, their readiness to develop and modernize the oil and gas industry, bringing new and creative ideas and developments depends on the quality of professional education. What specialists are trained today in Kazakhstan's universities? To what extent are they in demand in Kazakhstan and abroad? To ask these and other questions, we interviewed the management of the leading universities of Kazakhstan - Meiram Begentaev, the rector of Satbayev University, Maratbek Gabdullin, the rector of the Kazakhstan-British Technical University and Gulzada Shakulikova, the rector of Safi Utebayev Atyrau University of Oil and Gas.

Please tell us about your university, its mission and main tasks. What achievements would you single out?



Meiram Begentaev: Satbayev University is the first scientific research technical university of the country, the leader of technical education in Kazakhstan. Our graduates are the pride of the whole country. Their contribution to the country's economy can hardly be overestimated. They work not only in all areas of industry, there are also many prominent statesmen and heroes

of labor, scientists and engineers among the graduates of Polytech. Our scientists and teachers continue the legacy of their great predecessors, create new knowledge, solve challenging technical tasks, invent, improve technological processes of enterprises, and train top-level professionals for the economy. The entire team of Satbayev University aims to contribute to the development of society, so we defined our mission with the words: «Science and Education for Human Benefit». The scientific achievements of the team are recognized and annually receive state awards. Nevertheless, university scientists, along with conducting

fundamental research, manage or participate in applied science projects; work on developing new technologies and improving the efficiency of existing ones at the requests of industrial enterprises; participate in identifying problems and developing solutions at the request of regional authorities and relevant ministries.



Maratbek Gabdullin: Today KBTU is the leader of higher technical education in Kazakhstan, conducting scientific research both for the basic sectors of the economy and in the High-Tech field. The Kazakh-British Technical University is an International University engaged in research work, staff training for the economy of Kazakhstan, creating

conditions for ensuring the interconnection of innovation, research and educational blocks, as well as for the real integration of science, education and production.

We have an impeccable reputation and recognition by a British Higher Education Institution and are implementing our vision of becoming the leading International Technical University in Central Asia.

According to the QS EECA rating, KBTU is now in the top 25 best universities in Europe and Central Asia. KBTU



students traditionally become finalists of international Olympiads and competitions. The teaching staff of the University consists of leading foreign professors, graduates of the Bolashak program, industrial specialists, graduates of foreign universities and KBTU.

The mission of KBTU is the development of new competencies in the field of engineering, social and humanitarian areas through innovation, scientific research and the introduction of international education standards.

KBTU has an Advisory Council - a body consisting of employers, University partners, the purpose of which is to assist in the implementation of the development of KBTU strategy as the leading scientific, educational and innovation cluster of the Republic of Kazakhstan, as well as strengthening ties and increasing the effectiveness of cooperation between the University and business structures for the development of human capital and quality of scientific and educational activities. The Council includes the first heads of more than 80 large national, international companies and chairmen of the specialised Industrial Committees of KBTU, formed at the faculties and scientific and educational centres. Industrial committees are a dialogue platform between production and KBTU academic world in order to promote new trends in business and production and their implementation in the University's academic programmes.

As for achievements, first of all, we are proud of our graduates. The high level of demand for KBTU graduates is a confirmation of the recognition of the University's efforts in educational, scientific and social activities, as well as its institutional effectiveness and image in general. More than 8,000 talented young people have graduated from KBTU since its opening: about 6,000 graduates and 2,000 graduates of master's and doctoral programmes, including highly qualified specialists, heads of large companies, in particular leading national and foreign which make a worthy contribution to the development of the country.

Not least important is the fact that KBTU is a recognised and the only educational center of the University of London in Central Asia, within the framework of which there is a double-degree programme in priority areas.

In addition, the University has established joint laboratories on topical areas of the oil and gas industry, process automation, training of specialists in the field of the marine industry and information technology, together with University's partners KazMunayGas, TCO, Chevron, NCOC, Eni, Schlumberger, Honeywell, Baker Hughes, Halliburton, Micromine, Emerson, Halyk Bank, Yandex, AVC Group, RMK Systems.

What is more, KBTU operates the first Bloomberg financial laboratory in an educational institution in Central Asia, where specialists are trained in the field of finance and analytics; Smart City laboratory according to Innovative solutions programme for large urban systems, the creation partners of which were the International Swiss organization IGLUS and the Digitalisation Department of Almaty.

It should be noted that KBTU is the only University in the Republic of Kazakhstan that organises international maritime practice for its cadets. Cooperation with the University of Piri Reis (Turkey) has become one of the high achievements of KBTU in the training of specialists in the maritime industry.

It should be noted the fundamental role of a long and close relationship with business for the needs of the country, in particular collaboration with the KAZENERGY Association, not only in training personnel for the industry, but also in assisting in solving global issues on the international agenda - decarbonisation, alternative energy, reducing the carbon footprint, the goals of the United Nations Organisation.



Gulzada Shakulikova: Our University is the only higher educational institution in the Republic of Kazakhstan for training personnel for the oil and gas industry of the country and for the entire Caspian region. The history of the University started from 1959 when the training of highly qualified oil workers in Kazakhstan began.

AOGU is the leader among the universities of Kazakhstan in the implementation of the dual training system, in which the theoretical part of the training takes place on the basis of the university, and the practical part takes place at the workplace in the company. Industrial partners - companies («Embamunagas», Atyrau Refinery, KPI, «Zhigermunaiservice» and others) participate in the preparation of curricula, and students do internships without interrupting their studies. Students' practical experience is counted as real work experience, which contributes to the employment of graduates. Our university was the first in Kazakhstan to implement this system and broadcast its experience to the universities of Ukraine through the Ernst and Young platform.

A training and industrial testing ground is being built at the University - an unprecedented platform with samples of industrial installations for the introduction of technologies for the extraction and transportation of energy resources, electricity and alternative energy in the educational process and science. The landfill project was developed with the support of «NC JSC KazMunayGas» and «JSC EmbaMunayGas».

With the financial support of «NC KazMunayGas», the Atyrau Refinery opened the Institute of Petrochemical Engineering and Ecology and carried out a complete reconstruction of two floors and equipped modern chemical laboratories for the implementation of the petrochemical educational cluster: bachelor's degree - master's degree - doctoral studies - production - science - business.



What specialties are trained at your university? Are the graduates in demand in Kazakhstan and abroad?



Meiram Begentaev: Satbayev University trains specialists majoring in 15 fields including mining and metallurgy, oil production and refining, petrochemical industries, energy, mechanical engineering, additive technologies, technological machinery and equipment, operation and repair of mining, metallurgical and oil and gas machines,

mining and metallurgical engineering, mineral processing, geodesy, mine surveying, land management, cadastre, materials science and technology of new materials, chemical engineering, biotechnology engineering, robotics for all sectors of the economy in the following areas: computer science, cybernetics, mathematics and information security, architectural and construction elite of Kazakhstan, project management, managers and executives capable of managing complex projects in a variety of industries.

To date, the university has concluded about 160 agreements, contracts and memorandums of cooperation with foreign universities and organizations from 32 countries: Asia, the CIS countries, the United States, Australia, the European Union countries, the United Kingdom, etc. Satbayev University students have the opportunity to study 1 or 2 semesters abroad at one of the partner universities under the academic mobility program.

Last year, 33 students were sent to study under the academic mobility program to universities in Poland (Adam Mickiewicz University, Silesian University of Technology, Czestochowa University of Technology), Germany (Anhalt University of Applied Sciences), Turkey (Suleiman Demirel University), and Italy (Sapienza University).

This year, several students were also sent to European universities under the Erasmus+ program, and 21 students will be sent to universities in Poland, Lithuania, Belgium, South Korea and Malaysia in the fall semester of this year.



Maratbek Gabdullin: KBTU trains specialists in various fields. For example, we are the only Kazakhstani university that has received international accreditation from the ABET USA agency for all educational programmes in the field of IT. Also in terms of business education, our programmes are

marked by international professional and programme accreditations.

Training in all specialties takes place in English. The demand for KBTU educational programmes among applicants is confirmed annually in the university's rating indicators.

We pay special attention to monitoring annual employment, direct and feedback from the labor market. The employment rate of graduates is 98%. Our graduates work at Google, Microsoft, Facebook, Twitter, Chevron, Shell, Total E&P, Halliburton, Eni, Schlumberger, Honeywell, Emerson, Baker Hughes and other global companies. A Career Centre has been created at the university to help students choose internships and helps with a career; job fairs are usually organised by a career centre.

The main principle of KBTU development is transformation into a research-type university, where education is closely connected and inseparable from science and work with industry.

To date, KBTU has formed an excellent reputation in the academic community, as well as among employers. The KBTU diploma is rightfully considered a sign of quality and professionalism, it provides the graduate with a highly paid job immediately right after the graduation and this is probably the most important achievement of the university.



Gulzada Shakulikova: AUNG specializes in 5 different areas.

Future geologists, developers and 3D modeling specialists study at the Faculty of Oil and Gas. The Institute of Petrochemical Engineering and Ecology conducts practical training in modern petrochemical laboratories, the equipment of which was sponsored by the Atyrau Oil Refinery. The

Faculty of Information Technology focuses on automation, cybersecurity and the development of artificial intelligence. Huawei provides its entire e-library, virtual labs and mentors for our programmers and future entrepreneurs. Our Business School specializes in professional development for unique MBA programs in CIS countries. The core faculty focuses on the intensive preparation of students for the IELTS and TOEFL exams, thus ensuring high chances for exchange studies abroad.

AUNG is located in the epicenter of the oil and gas industry, very close to oil and gas fields. Subsoil user companies actively involve our students in practice and dual training. The Board of Directors, the Industrial Committee and the Board of Trustees of the University include the leaders of the largest oil and gas companies, who dictate the need for future personnel in the labor market. So, graduates of our university always remain in demand.

According to the statistics of NCE «Atameken», more than 80% of graduates of the University are employed within 3



months after graduation in campaigns on profiles in the field of oil and gas.

Does the university plan to take into account the changes in the global energy agenda related to the energy transition, including energy efficiency and carbon neutrality?



Meiram Begentaev: Yes, of course, it does. For example, the bachelor's and master's degree programs in the Department of Energy include such disciplines as «Renewable Energy Sources» aimed at studying energy efficiency issues.

Students are taught not only about carbon neutrality, but also possible ways of transition of the existing energy sector of Kazakhstan. They compare different systems (Lead, energy management, etc.) and study world experience. To a large extent, resolving the problems related to improving energy efficiency and reducing dependence on fossil raw materials depends on the coordinated work of scientists and engineers. Therefore, the main task of scientists and engineers in this area is to provide the government of the country with science-based solutions and train the necessary human resources for their practical implementation.



Maratbek Gabdullin: Of course.

The transition to alternative energy sources imposes certain obligations on universities as centres for the development of science and training. The issues of energy transition, energy efficiency and carbon neutrality have always been on the agenda of the Kazakh-British Technical University, since this issue has not appeared by now, but it has always been relevant. KBTU, as one of the top technical universities in Kazakhstan, has always paid special attention to environmental issues, alternative energy and green technologies. Just recently, in November 2021, we organised a major event - the International Forum, Innovation and Modernisation of the Use of Water and Energy Resources in Central Asia, together with the UN Economic Commission for Europe, the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan, the International Energy Agency of Paris and the sectoral ministries of Central Asia on the development of energy efficiency in the countries of Central Asia in the framework of the

implementation of the UN SDGs and the resolution of energy transition tasks within the framework of the UN Development Programme.

In terms of eliminating and reducing the carbon footprint, today, on the basis of KBTU and subsidiaries, we have our own production of solar panels, an environmentally friendly type of transport «tricycle», mass production of catalysts for the neutralisation of flue gases of vehicles, diesel generators and furnaces of industrial facilities. In addition, our scientists are actively working on the development of hydrogen generation and storage technology, domestic fuel cells and hydrogen batteries have been developed, and unique wind turbines are being created. We pay great attention to the problems of ecology and recycling, scientists create start-up companies on biodegradable polymers, energy-efficient LED lamp control devices and much more. Thanks to close cooperation with domestic and foreign partners, we are implementing joint educational programmes to train new generation personnel, taking into account changes in the global energy agenda.

Thus, thanks to our scientific and academic experience and international reputation, KBTU is presented as a key partner of UNICEF in Kazakhstan on the issue of innovation and modernisation of energy resources both in Kazakhstan and in the Central Asian countries. It is important to note that the development of the regional ecosystem is directly related to the collective work and contribution of each of the countries with the existing infrastructure, accumulated experience and prerequisites for further development.

What are the university's future development plans?



Meiram Begentaev: In the strategic perspective, the University positions itself as the center of engineering education in Kazakhstan, the CIS and Central Asia, where scientific research is carried out at the international level. We are working on creating a research hub for new technologies in engineering education

and science on the basis of the university. This objective was set by the Head of State Kassym-Jomart Tokayev. Together with the Ministry of Science and Higher Education and with the support of the Government of the Republic of Kazakhstan, we have started its implementation. This will allow us not only to integrate research into the educational process and have high-level professionals. The main thing is that we will be able to combine the scientific potential of not only our scientists, but also foreign ones to address pressing problems that affect the well-being, safety and comfort of Kazakhstan people.



Thus, we will meet the challenges of improving the level of training of specialists, and will also apply advanced research methods to solve practical problems aimed at improving the life of the entire Kazakhstan society. As a result, at least 10% of the total number of students will be PhD students; we will have 300 publications in highly rated scientific journals, and increase the amount of research contracts to 2 billion tenge per year. Another ambitious goal we strive to achieve is to increase the income of our graduates, when 10% of them will earn at least 1 million tenge per month.

Satbayev University is constantly improving its indicators in national and international rankings that assess various university development criteria. In the QS World University Rankings, Satbayev University ranks 405th, having improved its position by 100 points in a year, and in the Times Higher University world ranking it is included in the top 3 Kazakhstan universities.

The first place among Kazakhstan's technical higher educational institutions reflects the achievements of the university in the field of research, confirms close cooperation with the largest employers and manufacturing enterprises of the Republic of Kazakhstan, both in the field of personnel training and scientific and technical research.

Satbayev University constantly evaluates and adjusts its plans taking into account the needs and requirements of the country's economy. The high requirements for the training of world-class scientists and professionals who are ready and able to use a science-based creative approach to solving problems affecting the well-being of each individual and the entire society.



Maratbek Gabdullin: KBTU, as a leading university, aims to continue to open new promising educational programmes that meet the labour market demands now and in the future. A great emphasis is placed on the interdisciplinary programmes that allow graduates to be not only specialists in their fields, but also in related industries. For example,

the IT sphere is now in demand in every sector of our economy and business, service and industry.

Strengthening international cooperation is also a priority. So, this year for the first time in Kazakhstan, the Graduate Diploma programme of the University of London (London School of Economics and Political Science) was introduced in two directions: Business Analytics and Data Science, which allows any Kazakhstani or international university graduates to obtain additional qualifications in business analytics and data science. Certainly, this list will expand, we plan to implement similar programmes with other top universities in the world.

The main emphasis is on increasing the participation of students in scientific and innovative activities, expanding the range of research and development, the development of commercialisation and entrepreneurial approach.

According to the KBTU Development Strategy, our priority is high-quality relevant international education, which is achievable due to a strong academic staff, improvement of student's life, digitalisation of processes and further development and interaction on topical issues, challenges of the economy and our time. KBTU has always worked as a single mechanism of synergy of education, science, and industry. We will continue to provide real practical knowledge and develop competencies of students that will allow them to become successful in life.



Gulzada Shakulikova: On the basis of our university, a branch of the Russian State University named after Gubkin I.M., who produced a whole galaxy of oilmen and geologists who made a huge contribution to the development of the oil industry of the Republic of Kazakhstan. This will have a positive impact on the academic process of our university.

The oil and gas sector, uniting 2 universities, will allow developing new joint educational programs that the industry needs today, implementing a double-degree education system, and conducting joint scientific research at the request of companies. The reasons for such close cooperation come from the common tasks and capabilities of the two specialized Universities. Given the historically established relationship and the experience of educational and cultural communications with Gubkin University, today there are all the necessary resources for the integration of the two universities. There are many successful examples of such integrations: the Bologna Platform, the SCO University, Erasmus programs, etc.

On the basis of the University, it is soon planned to open a Creative Industry Center with the support of a private foundation, which will help creatively support our talented youth. The Center will operate a «mentor school» project with the participation of well-known Kazakhstanis working in the world's leading digital companies - Facebook, Twitter, Google and others.

The Creative Industry Center in the region will become a platform for bringing together professional experts, holding discussions on important issues, initiating the transfer of ideas and foreign experience, analyzing and monitoring global processes and assessing their impact on the region and the whole country. Also, at the site, designed for 600 people, various hackathons will be organized not only for university students, but also for talented students of the Atyrau and Mangystau regions.



2023

5-7 апреля
Казахстан, Атырау



ATYRAU
OIL&GAS KAZAKHSTAN

20-я Юбилейная Северо-Каспийская
региональная выставка

20 лет
успеха

«Атырау Нефть и Газ»

Подробная информация:
www.oil-gas.kz





ПРОГРАММА «БОЛАШАК»: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Международная стипендия «Болашак», учрежденная Главой государства 5 ноября 1993 года, является одним из важных стратегических проектов суверенного Казахстана. Стипендия была инициирована на заре независимости государства, когда требовались люди нового формата, способные выстраивать качественные рыночные отношения с международным сообществом.

Сегодня «Болашак» — это успешный бренд казахстанского образования. Международные эксперты отмечают эффективность программы, так как стипендиаты привозят с собой не только новые идеи и подходы, но и, что немаловажно, налаженные коммуникации с мировым сообществом профессионалов.

Для большинства казахстанцев стипендия «Болашак» стала реальным социальным лифтом, в особенности для выходцев из социально-уязвимых слоев населения (многодетные семьи, семьи из сельской местности), которые без государственной поддержки не смогли бы получить качественное образование в лучших вузах мира.

Благодаря широкому спектру программ обучения, направлений подготовки и географии вузов стипендия «Болашак» в 2014 году признана лучшей стипендиальной программой среди 11 подобных стипендий в

мире на Восьмой международной конференции «Going Global» в г. Майами (США) по итогам исследований Британского совета и Германской службы академических обменов. По мнению профессора Школы образования Университета Пенсильвания Лоры Перн, стипендия «Болашак» является лучшей моделью развития человеческого капитала для государств с транзитной экономикой.

Опыт международной стипендии «Болашак» продолжает изучаться такими странами как Китай, Польша, Финляндия, Украина, он также лег в основу российской программы «Глобальное образование» и стипендиальной программы Республики Татарстан «Алгарыш».

За 28 лет реализации программа «Болашак», основываясь на стратегических приоритетах страны, прошла несколько этапов развития.

Два года назад проведена масштабная модернизация программы «Болашак», в рамках которой внесены изменения в Правила отбора претендентов для присуждения международной стипендии «Болашак» с целью совершенствования нормативно-правовой базы и практики её реализации.

Перечень приоритетных специальностей теперь формируется с учетом среднесрочного прогноза потребностей рынка труда, что позволит готовить специалистов точно и избежать переизбытка кадров в той или иной отрасли.

По поручению Главы государства запущен процесс реориентирования программы «Болашак». Основной акцент делается на подготовке инженерно-технических кадров. В связи с этим количество грантов на технические и IT-специальности по программе «Болашак» увеличено с 36% до 60%.

По результатам анализа трендов рынка труда в Перечень включены 40 новых специальностей в сфере инноваций, новых технологий, медицины, промышленной инженерии и естественных наук. При этом 17 из них включены в уже существующие специальности путем расширения их названия. Перечень приоритетных специальностей расширен на 30% специальностями технической направленности.

В целом перечень приоритетных специальностей по программе «Болашак» предусматривает 92 специальности для академического обучения и 158 – для прохождения стажировки.

В этом году приоритетные специальности распределены по таким направлениям, как «Инновации и новые технологии», «Промышленная инженерия», «Естественные науки», «Социальные науки», «Образование», «Медицина» и «Креативная индустрия».

В целях прозрачности Перечень рассматривался и утверждался специальной комиссией.

Одно из основных требований к претендентам для участия в конкурсе на присуждение стипендии «Болашак» - наличие безусловного приглашения от ведущего зарубежного высшего учебного заведения из списка рекомендуемых, за исключением претендентов из сельских населенных пунктов.

Усилены требования и к самим вузам. Теперь, чтобы попасть в список вузов, рекомендуемых для обучения по программе «Болашак», высшее учебное заведение должно входить в топ-100 двух и более международных академических рейтингов, таких как QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings, The U.S. News & World Report Best Global University Ranking, а также топ-20 вузов стран.

В этот список вошли 236 вузов, в то время как в 2019-м их было 537, из которых лишь 100 вузов (20%) входили в топ-100 международных рейтингов. Это означает, что стипендиаты программы «Болашак» будут направляться только в те зарубежные вузы, которые находятся в топе международных рейтингов, что позволит им получить доступ к самой современной лабораторной базе и сильным преподавателям.



Конкурсные процедуры для присуждения международной стипендии «Болашак» полностью автоматизированы и проходят на единой онлайн-платформе. Прием документов полностью автоматизирован и осуществляется только на портале egov.kz. Весь путь претендента в конкурсном отборе оцифрован. Претенденту в личном кабинете присваивается уникальный код, который сопровождает его в ходе всего конкурсного отбора. Личные данные претендента также закодированы с помощью системы уникальной идентификации.

Основное изменение – сокращение этапов конкурсного отбора претендентов с 6-ти до 3-х туров.





Содержание первого тура отбора – комплексное тестирование – качественно видоизменено и состоит из числового, вербального и компетентностно-психологического разделов. В соответствии с требованием к претендентам о самостоятельном поступлении в зарубежный вуз необходимость проверять предметные знания отпала. Проводимое в режиме онлайн тестирование теперь состоит из вопросов, призванных определить способность претендентов обрабатывать и анализировать новую информацию в сжатые сроки и позволяющих провести диагностику личностных характеристик. Система прокторинга, используемая на онлайн-платформе, не позволяет претендентам покидать рабочую страницу, переходить на другие вкладки или открывать новые окна во время тестирования, в этом случае система просто блокирует претендента и аннулирует результаты тестирования.



Второй тур отбора – персональное собеседование с членами Независимой экспертной комиссии – также проходит в режиме онлайн. Во время собеседования эксперты могут задавать претенденту вопросы, идентифицируя его только по коду (не по имени и фамилии), и сразу оценивать по заданным критериям. Оценки экспертов доступны только системе. Каждый эксперт видит только свою индивидуальную оценку претенденту. Важно отметить, что весь ход конкурсного отбора видеофиксируется.

Таким образом, онлайн-формат и автоматизация процесса позволяют не только повысить качество конкурсного

отбора претендентов, но и сделать всю систему отбора прозрачной, доступной, удобной и мобильной.

Третий тур – по итогам проведенных двух туров конкурсного отбора окончательное решение по присуждению международной стипендии «Болашак» принимает Республиканская комиссия по подготовке кадров за рубежом.

Повышены требования к составу независимой экспертной комиссии – теперь вместо 3-х членов комиссии принимать решение будут не менее 5-ти человек. Количество вопросов, в том числе и дополнительных, которые комиссия может задать во время своей работы, четко регламентировано.

Отменены возрастные ограничения. К участию в конкурсе допускаются граждане Республики Казахстан с учетом их совокупных сроков обучения на языковых курсах, академического обучения/стажировки и последующей отработки, не выходящих за пределы установленного законодательством пенсионного возраста на момент подачи документов, имеющие высшее образование либо степень бакалавра и представившие документы согласно условиям и требованиям Правил.



В целом за 28 лет реализации программы подготовлено более 11 500 специалистов в различных сферах деятельности.

Из общего числа выпускников 55% завершили обучение по социально-гуманитарным специальностям, 36% – инженерно-техническим, 7% – медицинским и 2% – творческим специальностям.

Выпускники обучались в следующих странах: Великобритания и Ирландия – 46%, США и Канада – 26%, страны Европы – 13%, страны Азии – 8% и РФ – 7,9%.



FUELING PROGRESS

WWW.TENGIZCHEVROIL.COM



BOLASHAK PROGRAM: NEW OPPORTUNITIES

The Bolashak International Scholarship, established by the first President of the Republic of Kazakhstan on November 5, 1993, is one of the important strategic projects of sovereign Kazakhstan. The scholarship was initiated at the dawn of the independence of the state, when people of a new generation were required, capable of building high-quality market relations with the international community.

Today Bolashak is a successful brand of Kazakhstani education. International experts note the effectiveness of the program, as fellows bring with them not only new ideas and approaches, but more importantly, established communications with the global community of professionals.

For the majority of Kazakhstanis, the Bolashak scholarship has become a real social lift, especially for people from socially vulnerable people (large families, families from rural areas), who would not be able to get a quality education in the best universities in the world without government support.

Due to a wide range of study programs, areas of study and geography of universities, in 2014 the Bolashak Scholarship was recognized as the best scholarship program among 11 similar scholarships in the world at the Eighth International

Going Global Conference in Miami (USA) based on the results of research conducted by the British Council and the German academic exchange services. According to Professor Laura Pern from the School of Education at the University of Pennsylvania, the Bolashak scholarship is the best model for developing human capital for countries with transitional economies.

The experience of the international scholarship «Bolashak» continues to be studied by such countries as China, Poland, Finland, Ukraine, and also formed the basis of the Russian program «Global Education» and the scholarship program of the Republic of Tatarstan «Algarysh».

Over 28 years of implementation, the Bolashak program, based on the country's strategic priorities, has gone through several stages of development.

Two years ago, a large-scale modernization of the Bolashak program was implemented, as part of which changes were made to the Rules for the selection of applicants for the award of the Bolashak international scholarship in order to improve the regulatory legal framework and practice of its implementation.

The list of priority specialties is now formed taking into account the medium-term forecast of the needs of the labor market, which will make it possible to train specialists on a targeted basis and avoid an overabundance of professionals in a particular industry.

On behalf of the Head of State, the process of reorienting the Bolashak program has been launched. The main emphasis is on the training of engineering and technical professionals. In this regard, the number of grants for technical and IT specialties under the Bolashak program has been increased from 36% to 60%.

Based on the analysis of labor market trends, the list includes 40 new specialties in the field of innovation, new technologies, medicine, industrial engineering and natural sciences. At the same time, 17 of them are included in the already existing specialties by expanding their names. In total, the list of priority specialties has been expanded by 30% with technical specialties.

In general, the list of priority specialties under the Bolashak program covers 92 specialties for academic study and 158 for internships.

This year, priority specialties are distributed in such areas as Innovations and New Technologies, Industrial Engineering, Natural Sciences, Social Sciences, Education, Medicine and Creative Industry.

To ensure transparency, the List was reviewed and approved by a special commission.

One of the main requirements for applicants to participate in the Bolashak scholarship competition is an unconditional invitation from a leading foreign higher educational institution from the list of recommended institutions, with the exception of applicants from rural areas.

The requirements for the universities themselves have also been strengthened. Now, in order to be included in the list of universities recommended for studying under the



Bolashak program, a higher education institution must be in the top 100 of two or more international academic rankings, such as QS World University Rankings, Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education World University Rankings, The U.S. News & World Report Best Global University Ranking, as well as the top 20 universities in the countries.



This list includes 236 universities, while in 2019 there were 537, of which only 100 universities (20%) were in the top 100 international rankings. This means that the scholarship holders of the Bolashak program will be sent only to those foreign universities that are in the top international rankings, which will allow them to get access to the most modern laboratory facilities and strong faculty.

Competitive procedures for the award of the Bolashak international scholarship are fully automated and conducted on a single online platform. Submission of documents is fully automated and is carried out only on the egov.kz portal. The entire process of the applicant in the competitive selection has been digitized. The applicant is assigned a unique code in his/her personal account, which accompanies him/her during the entire competition process. The personal data of the applicant is also encoded using a unique identification system.

The main change is the reduction of the competitive selection stages for applicants from 6 to 3 rounds.



ОБРАЗОВАНИЕ

The content of the first round of selection is a comprehensive testing, which has been qualitatively modified and consists of numerical, verbal and competence-psychological sections. In accordance with the requirement for applicants to



independently enter a foreign university, the need to check subject knowledge has been eliminated. Online testing now consists of questions designed to determine the applicants' ability to process and analyze new information in a short time and allow for the analysis of personality characteristics. The proctoring system used on the online platform does not allow applicants to leave the work page, switch to other tabs or open new windows during testing, otherwise the system simply blocks the applicant and cancels the test results.

The second round of selection - a personal interview with members of the Independent Expert Commission also takes place online. During the interview, experts can ask the applicant questions, identifying him/her only by code (not by name and surname), and immediately evaluate him/her according to the specified criteria. Expert ratings are available only to the system. Each expert sees only his/her individual assessment of the applicant. It is important to note that the entire process of the competition is recorded on video .



Thus, the online format and automation of the process make it possible not only to improve the quality of the competitive selection of applicants, but also to make

the entire selection system transparent, accessible, convenient and mobile.

The third round - based on the results of the two rounds of competitive selection, the final decision on the award of the Bolashak international scholarship is made by the Republican Commission for Training Professionals Abroad.

The requirements for the composition of an independent expert commission have been increased - now, instead of 3 members of the commission, at least 5 people make a decision. The number of questions, including additional ones, that the commission can ask during its work is clearly regulated.

Age restrictions have been removed. Citizens of the Republic of Kazakhstan are allowed to participate in the competition, taking into account their total terms of study in language courses, academic training/ internship and subsequent compulsory working out after completion of the program, not exceeding the retirement age established by law at the time of submission of documents, having higher education or a bachelor's degree and submitting documents in accordance with the conditions and the requirements of the Rules.

In general, over 28 years of the program implementation, more than 11,500 specialists in various fields of activity have been trained.



From the total number of graduates, 55% completed their studies in social and humanitarian specialties, 36% in engineering, 7% in medical and 2% in creative specialties.

Graduates studied in the following countries: Great Britain and Ireland - 46%, USA and Canada - 26%, European countries - 13%, Asian countries - 8% and Russia - 7.9%.



#картакарта

VISA-НЫҢ ТАҢДАУЫ БОЙЫНША



ЕҢ ҮЗДІК КРЕДИТ КАРТАСЫ 2020
ЕҢ ҮЗДІК БӨЛІП ТӨЛЕУ КАРТАСЫ 2021



ПО ВЫБОРУ VISA



ЛУЧШАЯ КРЕДИТНАЯ КАРТА 2020
ЛУЧШАЯ КАРТА РАССРОЧКИ 2021



КЭШБЭК

до **30%** ДЕЙН

БӨЛІП ТӨЛЕУ
РАССРОЧКА

до **12 АЙ/МЕС.** ДЕЙН



КРЕДИТ

до **7 000 000 ТГ** ДЕЙН

ЖЕҢІЛДІК КЕЗЕҢІ
ЛЬГОТНЫЙ ПЕРИОД

до **55 КҮН/ДНЕЙ** ДЕЙН

5%
SMALL

10%
IL PONTE

15%
WINE
CAFE&SHOP

30%
LiTRO

5%
Columbia

3%
mi

+7 (747) 1111-505 | 505 | bcc.kz

История Молодежного форума Всемирного нефтяного совета



В то же время, не секрет, что молодежи зачастую бывает очень непросто занять достойное место в профессии, быть услышанными. Как поддержать позитивные стремления молодежи, помочь им раскрыть творческий потенциал, направить энергию в созидательное русло?

ВНС последовательно и успешно продвигает внимательное и доброжелательное отношение к теме молодых специалистов, приходящих в отрасль. Начиная с 2004 года вопросы профессионального становления и раскрытия творческого потенциала молодых специалистов отрасли вошли в повестку дня Всемирного нефтяного совета в качестве одного из ключевых направлений развития международного сотрудничества, ориентированного на стратегическую перспективу.

Стало замечательной традицией ВНС – предварять Мировые нефтяные конгрессы проведением молодежных форумов. Они проводятся в год, предшествующий Конгрессам.

Реализация идеи проведения Молодежного форума была начата Китайским национальным комитетом в 2004 году. Темой **1-го Молодежного форума ВНС** в Пекине стало преимущество молодого поколения отрасли с акцентом на «Молодежь и инновации – Будущее нефтяной промышленности».

Была подчеркнута важность молодых специалистов в нашей отрасли, а такие темы, как активное мышление, чувствительность к новым проблемам и наличие мощного потенциала в области инноваций, которые жизненно важны для будущего нефтяной отрасли, по-прежнему имеют большое значение сегодня. Задача для мировой нефтегазовой отрасли заключалась в привлечении и удержании молодежи, которую ВНС продолжает поддерживать.

2-й Молодежный форум ВНС проходил с 18 по 20 ноября 2009 года в Париже. Под девизом «Заряди энергией свое будущее» он представил инновационный подход к вызовам и возможностям, стоящим перед нефтегазовой отраслью.

За этим последовал **3-й Молодежный форум ВНС**, который ВНС провел в ноябре 2010 года в Нью-Дели, с участием более 500 молодых специалистов и студентов со всего мира. В рамках выбранной темы «Топливо для молодежи – Будущие лидеры энергетики» мероприятие включало дискуссионные сессии высокого уровня и ряд командных и индивидуальных соревнований.

В 2013 году в Калгари состоялся **4-й Молодежный форум ВНС**, как обычно, собравший представителей всех поколений отрасли для обмена идеями, но при этом полностью организованный Комитетом молодых специалистов, который выбрал тему «Нетрадиционные решения для нетрадиционного мира» и привлек около 1600 участников со всего мира.

В начале 2000-х Всемирный нефтяной совет обратил пристальное внимание на роль молодых специалистов, желающих всесторонне проявить свои профессиональные навыки в нефтегазовой отрасли. При этом ВНС руководствовался тем, что факторами, определяющими эффективность и успех отрасли, все более явно становились восприимчивость к переменам, активное мышление и стремление к прогрессу. Как известно, все эти качества органически присущи молодым специалистам.

Позже в 2016 году в Рио-де-Жанейро состоялся **5-й Молодежный форум**, который проходил параллельно с выставкой «Рио нефть и газ». Он собрал ведущих экспертов и молодых специалистов и продемонстрировал некоторые новые форматы Форума. Данное мероприятие на тему «Поворотный момент: новые лидеры для новой конкурентоспособной энергетической отрасли» собрало более 600 докладчиков и участников из 40 стран.

В 2019 году **6-й Форум** прошел в Санкт-Петербурге, собрав 1345 докладчиков, делегатов и волонтеров из 62 стран. Наряду с программой, которая предоставила следующему поколению, студентам и молодым специалистам платформу, знания и контакты, необходимые для построения мостов между поколениями и активного участия в создании будущего отрасли, делегаты смогли насладиться впечатляющей культурной программой, включая фестиваль «Алые паруса».

В текущем 2022 году в Алматы состоится очередной **7-й Молодежный Форум** «Энергетический переход: диалог поколений». Обсуждения на площадках Казахстанско-Британского технического университета посвящены глобальному энергетическому переходу и позволят внести важный вклад в консолидацию совместных усилий по достижению широкого использования экологически чистых и надежных источников энергии.

В Алматы также будет принята новая Стратегия развития Всемирного нефтяного совета.

Обсуждаемые молодежью профессиональные проблемы станут своего рода прологом к большой дискуссии в рамках глобальной энергетической повестки дня.





In the early 2000s, the World Petroleum Council paid close attention to the role of the young generation of professionals who want to prove themselves in the oil and gas industry. The WPC was guided by the fact that sensitivity to changes, active thinking and the desire for progress were increasingly becoming the factors determining the efficiency and success of the industry. All these qualities are known to be organically inherent in young professionals.

The history of the WPC Youth Forum

At the same time, it is no secret that it is often very difficult for young professionals to take a worthy place in the profession and be heard. How can we support positive aspirations of young people, help them unlock their creative potential and channel their energy into constructive endeavours?

The WPC consistently and successfully cultivates attentive and friendly attitude to young professionals entering the industry. Since 2004, professional development and unlocking creative potential of young professionals of the industry have been on the agenda of the World Petroleum Council as one of the key areas for the development of international cooperation focused on a strategic perspective.

It has become a great tradition for the WPC to hold youth forums prior to the World Petroleum Congresses. They are held in the years preceding the Congresses.

The idea for the Youth Forum was launched by the Chinese National Committee in 2004. The theme of the **1st WPC Youth Forum** in Beijing was the excellence of the younger generation in the industry with a focus on «Youth & Innovation - the Future of the Petroleum Industry».

The importance of young professionals in our industry was highlighted and topics, such as active thinking, being sensitive to new issues and having powerful potential in innovation, which are vitally important to the future of the petroleum industry, are still of great importance today. A challenge for the global oil and gas industry has been to attract and retain young people which the WPC continues to champion.

The **2nd WPC Youth Forum** was held from 18-20 November 2009 in Paris. Under the theme of “Energize your Future” it provided an innovative approach to the challenges and opportunities facing the oil and gas industry.

This was followed by the **3rd WPC Youth Forum** held in New Delhi in November 2010, attracting over 500 young professionals and students from around the world. Under the chosen theme of «FuEL the Youth - Future Energy Leaders» the event included high-level discussion sessions and a number of team and individual competitions.

In 2013 the **4th WPC Youth Forum** was hosted in Calgary as usual bringing together all generations in the industry to share ideas but organised entirely by the YP Committee who selected the theme of «Unconventional Solutions for an Unconventional World» and attracted nearly 1600 participants from around the world.

Later, the **5th edition** of the **Youth Forum** was held in Rio de Janeiro in 2016 and ran alongside the Rio Oil & Gas Show. It brought together senior experts and young professionals and showcased some new formats for the Forum. The event on the theme of «Game Changers: New Leaders for a New Competitive Energy Industry» brought together over 600 speakers and attendees from 40 countries.

In 2019 the **6th edition** was hosted in St Petersburg bringing together 1345 speakers, delegates and volunteers from 62 countries. As well as an agenda which provided the next generation, students and young professionals with the platform, knowledge and contacts needed to build a bridge between generations and actively participate in creating the future of the industry, delegates were able to enjoy an impressive cultural programme including the Scarlet Sails Festival.

In the current year, the next **7th Youth Forum under the theme of «Energy Transition: Dialogue of Generations»** will be held in Almaty. Discussions at the Kazakh-British

Technical University are devoted to the global energy transition and will make an important contribution to the consolidation of joint efforts to achieve widespread use of environmentally friendly and reliable energy sources.

A new Development Strategy of the World Petroleum Council will also be adopted in Almaty.

The professional challenges discussed by the youth will become a kind of prologue to a big discussion within the framework of the global energy agenda.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПЕРЕХОД: ДИАЛОГ ПОКОЛЕНИЙ

29 сентября - 02 октября, 2022
Алматы, Казахстан

7 МОЛОДЕЖНЫЙ
ФОРУМ ВНС:

500+ УЧАСТНИКОВ

35+ СТРАН

■ СТРАНЫ УЧАСТНИКИ

ЛИДЕРСТВО, ТЕХНОЛОГИИ И ОБЩЕСТВО

Молодые специалисты нефтегазовой отрасли играют все более значимую роль в осуществлении поступательного и оптимального энергоперехода. Именно поэтому Молодежным комитетом ВНС уделяется пристальное внимание развитию профессионального и творческого потенциала нового поколения: инновационному лидерству, разработкам и внедрению устойчивых технологий молодыми специалистами, а также участию молодежи в такой глобальной дискуссии, как обеспечение энергобезопасности общества с учетом климатических изменений.

Инновационное лидерство

Вопросы развития инновационного лидерства приобретают сегодня широкий спрос, учитывая необходимость новых подходов в управлении и масштабирования цифровизации производственных процессов. Цифровизация необходима, при этом, для решения актуальных энергетических проблем и повышения эффективности управленческих процессов во всех аспектах нефтегазового сектора.

В условиях энергоперехода необходимо внедрять новые операционные модели, выходить на новые рынки и предприятия, а также использовать новые возможности для роста. В этой связи растет востребованность в развитии инновационного лидерства молодежи, которая обладает гибкостью и смелостью в принятии нестандартных решений для внедрения таких моделей.

Современные молодые лидеры должны быть готовы быстрее адаптироваться к новым методам работы, обладать передаваемыми навыками, привыкать к гибким условиям труда, включая удаленный формат рабочего процесса.

Новые условия диктуют необходимость эволюции модели технического образования, трансформации университетов и роли ректоров в достижении успешной интеграции науки, бизнеса и производства в контексте современных требований отрасли. Высшее и непрерывное образование будут способствовать возникновению новой формации лидеров в нефтегазовой отрасли.

Устойчивые технологии

Энергопереход трансформирует энергетический сектор, при этом нефтехимические компании будут испытывать наибольшие фундаментальные сдвиги в производстве, спросе и предложении. Поэтому поиск и формирование сбалансированных и устойчивых моделей сегодня находится в приоритете отрасли.

Актуальной темой современной энергетической повестки выступает повышение эффективности использования природного газа и его влияние на декарбонизацию. Газ рассматривается сегодня как наиболее экологически чистое и конкурентное топливо для оптимального и ускоренного энергоперехода.

Другим решением является низкоуглеродистый водород, как источник чистой энергии, не влияющей на парниковый эффект. Экономика, основанная на водороде, может стать отличной возможностью для многих стран декарбонизировать свои секторы экономики.

Такие источники, как водород, природный газ, технологический процесс которых предполагает возможность улавливания и хранения углекислого газа, в сочетании с ростом электрификации могут иметь существенное значение с точки зрения обеспечения декарбонизации в сложных условиях энергоперехода.

Одной из ключевых задач государства при этом должно стать создание внутреннего спроса на углеродонейтральные решения, что включает в себя работу с участниками рынка -

как производителями, так и потребителями, в том числе просветительскую работу, поскольку такая трансформация экономики имеет критически важное значение для каждого участника, страны и мира в целом.

Молодые специалисты нефтегазовой отрасли должны учитывать данные вопросы для успешного энергетического перехода в условиях турбулентности современной мировой экономики.

Энергетика и общество

Энергетический переход – это ответ многих стран мира на решение глобальной проблемы борьбы с изменением климата. Ведущие игроки отрасли уже добились определенных успехов в декарбонизации и снижении парниковых эффектов, но этот опыт требует дальнейшего распространения, развития и сотрудничества с участием многих заинтересованных сторон.

Вместе с тем реализация перехода будет сталкиваться с различными проблемами, включая особенности структурных изменений, трансформации рынка сырья, актуальности энергобезопасности, разными возможностями развитых и развивающихся стран и др. В решении данных вопросов должны активно принимать участие молодые специалисты, которые обладают более гибким и прогрессивным мышлением, необходимого для поиска компромиссов.

Не случайно, многие крупные энергетические корпорации инвестируют в стартапы или приобретают их. Корпорации обладают ресурсами и легитимностью, к которым стремятся стартапы, в то время как стартапы обладают амбициозными и качественно новыми идеями, высоко ценящие корпорациями.

Результатом энергоперехода станет значительное снижение спроса на традиционное углеводородное сырье при росте потребления энергии из возобновляемых источников. При этом возобновляемые источники энергии постепенно станут более конкурентными по цене благодаря снижению себестоимости.

Однако полный переход на возобновляемые источники энергии к 2050 году и достижение чистых нулевых выбросов потребуют сотен триллионов долларов. Все это предъявляет очень высокие требования к подходам к финансированию в необходимых объемах.

В этой связи поиск эффективных ответов на новые вызовы энергетической повестки являются актуальной, сложной, интересной и ответственной задачей для молодых специалистов нефтегазовой отрасли, опирающихся в своей работе на опыт старших поколений и новейшие достижения научно-технического прогресса.

Эти и другие вопросы будут обсуждаться на панельных сессиях VII-го Молодежного Форума ВНС.



LEADERSHIP, TECHNOLOGY AND SOCIETY

Being on the threshold of the energy transition, the world today is experiencing objective and subjective difficulties related to technological, managerial, human and financial aspects. In this regard, continuity of generations and knowledge, flexibility and non-standard approaches to addressing challenges become increasingly important. Therefore, it is no coincidence that the main theme of the VII Youth Forum of the World Petroleum Council is «Energy Transition: Dialogue of Generations».

The younger generation engaged in the oil and gas industry plays a special role in the implementation of progressive and optimal energy transition. At the same time, a special attention will be given to the development of innovative leadership, the development and implementation of sustainable technologies, as well as ensuring the energy security for society in the context of climate change.

Innovative Leadership

The issues of innovative leadership development are gaining a special importance today, given the need for new approaches to management and scaling up digitalization of production processes. Digitalization is necessary to solve urgent energy problems and improve the efficiency of management processes in all aspects of the oil and gas sector.

In the context of energy transition, it is necessary to introduce new operating models, enter new markets and enterprises, as well as use new opportunities for growth. In this regard, there is a growing demand for the development of innovative leadership of young people who have the flexibility and courage to make non-standard decisions for the implementation of such models.

Modern young leaders should be ready to adapt faster to new working methods, have transferable skills, get used to flexible working conditions, including remote workflow format.

New conditions dictate the need for the evolution of the technical education model, the transformation of universities and the role of rectors in achieving successful integration of science, business and production in the context of modern industry requirements. Higher and continuing education will contribute to the emergence of a new formation of leaders in the oil and gas industry.

Sustainable Technologies

The energy transition will transform the energy sector, while petrochemical companies will experience the greatest fundamental shifts in production, supply and demand. Therefore, the search and formation of balanced and sustainable models is a priority of the industry today.

Increasing the efficiency of using natural gas and its impact on decarbonization are the relevant topics of the modern energy agenda. Gas is considered today as the most environmentally friendly and competitive fuel for optimal and accelerated energy transition.

Another solution is low-carbon hydrogen as a source of clean energy that does not contribute to the greenhouse effect. A hydrogen-based economy can be a great opportunity for many countries to decarbonize their economic sectors.

Such sources as hydrogen and natural gas, whose technological processes assume the possibility of capturing and storing carbon dioxide combined

with increased electrification can be of significant importance in terms of ensuring decarbonization in difficult conditions of the energy transition.

One of the state's key tasks in this case should be to create domestic demand for carbon neutral solutions, which includes working with market participants - both producers and consumers, and educational work, since such a transformation of the economy is critically important for each participant, country and the entire world.

Young professionals in the oil and gas industry should take these issues into account for a successful energy transition, especially in the context of the world's turbulent modern economy.

Energy and Society

The energy transition is the response of many countries to the global problem of combating climate change. Leading industry players have already achieved some success in decarbonization and reduction of greenhouse effects, but this experience requires further dissemination, development and cooperation with the participation of many stakeholders.

Along with that, the implementation of the transition will face various problems, including the peculiarities of structural changes, the transformation of the raw materials market, the relevance of energy security, different capabilities of

developed and developing countries, etc. Young professionals having a more flexible and progressive mindset necessary to find compromises should actively participate in addressing these matters.

It is no coincidence that many large energy corporations invest in startups or acquire them. Corporations have the resources and legitimacy sought by startups, while the latter have ambitious and qualitatively new ideas highly valued by corporations.

The result of the energy transition will be a significant reduction in demand for traditional hydrocarbon raw materials with an increase in renewable energy consumption. Renewable energy sources will gradually become more competitive in terms of price due to cost reduction.

However, a full transition to renewable energy sources by 2050 and achieving net zero emissions will require hundreds of trillions of dollars. All this sets very high standards for approaches to adequate funding.

In this regard, the search for effective responses to new challenges of the energy agenda is an urgent, complex, interesting and responsible task for young oil and gas professionals relying on the experience of older generations and the latest achievements of scientific and technological progress in their work.

These and other issues will be discussed at the panel sessions of the VII WPC Youth Forum.



ТЕНГИЗШЕВРОЙЛ ПРОДОЛЖАЕТ ИНВЕСТИРОВАТЬ В БУДУЩЕЕ



Успех и будущее любой компании зависят от ее главного актива – людей. Осознавая это, компания Тенгизшевройл (ТШО) с 2008 года инвестировала более 87 млн долларов США в программы обучения и развития своих сотрудников. Нефтяной гигант выстроил масштабную систему по развитию как состоявшихся, так и молодых кадров, которая включает в себя: программы временных зарубежных назначений и назначений внутри Республики Казахстан, программу «Horizons» по ускоренному формированию технических компетенций молодых работников, программу получения профессиональной сертификации и другие образовательные программы. В дополнение к этому, ТШО регулярно проводит тренинги, мастер-классы, лекции, а также по запросам работников подбирает индивидуальные занятия без отрыва от производства. Внимание ТШО сосредоточено на инвестициях в развитие технического потенциала работников, особенно в области цифровых технологий. В компании, также, внедрена программа оказания помощи работникам в получении высшего образования и профессиональной сертификации в казахстанских и зарубежных вузах. С 2007 года иностранных коллег на ключевых руководящих и технических должностях заменили более 400 казахстанских специалистов. Всего, в настоящее время в штате ТШО более 94% граждан Казахстана, тогда как в 1993 году этот показатель составлял 50%.

Возможности роста и обучения в компании открыты для всех желающих. «Тенгизшевройл» напрямую заключает соглашения о прохождении практики студентов казахстанских вузов и, конечно, принимает лучших студентов на работу. Сотрудничество одной из крупнейших энергетических компаний страны с вузами открывает перед молодыми людьми уникальные перспективы. С 2013 года ежегодно в среднем в ТШО стажировются более 160 студентов 3-4-х курсов бакалавриата и 1-2 курсов магистратуры вузов РК. На сегодняшний день более 100 выпускников, прошедших стажировку в ТШО, стали работниками компании.

Отдельно следует выделить социальные программы «Тенгизшевройл» для молодежи Атырауской области. Недавно завершился первый поток обучения школьников в Проекте «Профориентация – Выбирай и управляй будущим», реализуемый ОФ «Личностный рост INTEGRITY» и финансируемый Программой социальных инвестиций ТОО «Тенгизшевройл». В течение двух месяцев 2022 года 200 школьников Атырауского региона в возрасте 14-17 лет проходили профориентационные тесты и консультации с экспертами, мастер-классы и тренинги. По итогам проекта каждому участнику разработали индивидуальный план развития. Для родителей проведены тренинги по построению отношений с подростками. До конца года запланированы 2 следующих потока обучения, в которых примут участие 400 школьников. Ещё один социальный проект – Программа вовлеченности университетов Атырау, которая

повышает компетентность студентов АГУ и Атырауского университета нефти и газа и позволяет получить ресурсы для ключевых должностей отдела цифровых технологий компании. IT-отдел ТШО провел ряд лекций для студентов и стажировку нескольких преподавателей.

Randstad, международная исследовательская компания, опубликовала результаты исследования Employer Brand Research, которые показали, что ключевым фактором признания компании лучшим работодателем Казахстана в 2020 и 2021 годах стала корпоративная культура ТШО.



В ТШО считают, что инвестиции в развитие работников приносят пользу не только компании, но и обществу и всей стране, поэтому компания продолжит предоставлять возможности качественного обучения и развития будущим техническим специалистам и лидерам компании и отрасли.

TENGIZCHEVROIL CONTINUES TO INVEST IN THE FUTURE



The success and the future of any company depends on its greatest asset – its people. Tengizchevroil (TCO) understands this, and since 2008 the company has invested more than 87 million US dollars on training and development programs for its employees. As the leading oil and gas company in the country, TCO has built a large-scale, comprehensive system for the development of both experienced and young professionals through: programs for temporary international and domestic assignments, the Horizons program aimed at building employees' competency through technical trainings, a professional certification program and other educational initiatives. In addition to this, TCO holds regular trainings, master classes and lectures, as well as supports individual on-the-job trainings upon request by employees. A major area of focus for TCO is improving technical skills among its workforce in digital technologies. Moreover, the company has implemented a program to support employees to obtain higher education and professional certification in Kazakhstani and international universities. As a result of all these investments, more than 400 Kazakh specialists have replaced foreign colleagues in key management and technical positions since 2007. Currently, Kazakhstani citizens hold over 94 percent of TCO positions in its base business, compared to 50 percent in 1993.

It's important that growth and learning opportunities within the company are available to anyone. TCO signs internship agreements with students from Kazakhstani universities and, of course, hires the best students. The cooperation between one of the largest energy companies in the country and universities, creates unique opportunities for young people. Since 2013, on average more than 160 students with 3-4 years' bachelor's degrees and 1-2 years master's programs from the Republic of Kazakhstan universities, have gained valuable experience at TCO. Currently, more than 100 graduates who have completed an internship have become TCO employees.



It is important to emphasize TCO's social programs which are focused on the youth of Atyrau region. Recently, the first group of high school students completed their "Career guidance: choose and manage the future" Program, implemented by the Social Fund "Personal Development INTEGRITY," which is funded by TCO's Community

Investment Program. Over several months, about 200 children aged between 14-17 years old have received career guidance tests and consultations, master classes and trainings with experts. As a result, each participant together with support from professionals, learned how to develop their individual career plans. In addition, parents were trained to build good relationships with their teenagers. By the end of this year, the next 2 groups will be trained covering about 400 children. Another social initiative is the Atyrau University Engagement Program, which helps to improve students' technical competencies from the Atyrau State University and Atyrau Oil and Gas University. The goal is to prepare them for key positions in the company's digital technology department. TCO's IT department have already conducted a series of lectures for students as well as provided internships for several teachers.

Randstad, an international Employer Brand Research company published results of studies which showed that a key factor for the company being recognized as the best employer in Kazakhstan in 2020 and 2021, was TCO's corporate culture.

TCO believes that investing in people is good for the company, for society and the country and will continue to provide high quality training and development opportunities for the future technical specialist and leaders of the company and the industry.

100 ЛЕТ НЕФТЯНОЙ ЭМБЕ



Этот год особенный для казахстанской нефтегазовой отрасли. Эмбамунайгаз, положивший начало развитию отечественной нефтяной промышленности, отмечает вековой юбилей. История предприятия берет начало с 1922 года, когда был создан трест «Эмбанефть» для освоения месторождений Доссор и Макат.

С национализацией нефтяной промышленности и организацией в 1920 году Управления нефтяной промышленности Урало-Эмбинской области, преобразованного затем в трест «Эмбанефть», началось наиболее интенсивное и эффективное, как по объему, так и по основным результатам, геологическое изучение края. Началом его был 1923 год, когда Геологический комитет, а затем и Нефтяной геологоразведочный институт начали изучать эмбинские нефтяные месторождения.



Наряду с усилением разведочного бурения были форсированы полевые геологоразведочные и геофизические исследования, которые не только позволили получить природу эмбинских нефтяных месторождений и подойти к наиболее рациональному методу их поисков и разведок, но также значительно расширили границы нефтеносной области и увеличили число известных нефтяных месторождений. В 1925-1926 годах была выявлена промышленная ценность Северного и Южного Маката.

В первые годы в геологокартировочных работах превалировало ручное бурение со средними глубинами скважин 10-20 м, но постепенно на смену ему пришло механическое крейсерское бурение со средней глубиной скважин до 200-300 м. Это мероприятие резко улучшило изучение отдельных месторождений и обеспечило более обоснованный выбор участков для разведки глубоким бурением. Широкий размах получило глубокое разведочное бурение, начатое еще частными фирмами.

С 1925 года началась планомерная разработка промысла, когда было широко развернуто эксплуатационное и оконтуривающее бурение на верхнеюрские горизонты, а также разведочное бурение на низы юрской свиты, которым окончательно установлено наличие двух новых промышленных горизонтов в низах юры.

10 октября 1925 года является особым днем для промысла Макат. В этот день после долгого перерыва возобновилась работа промысла. Началась добыча. Почти одновременно начали работать 15 скважин, ждавшие своего часа. Произошло второе рождение Маката.

В этом же году получили сырья на 1325 тонн больше, чем за первые два года работы промысла (1915-1916 гг.). Трестом «Эмбанефть» было начато разведочное бурение Южного Маката, давшее 3 мая 1926 года мощный газовый фонтан с глубины 213 м из пермотриасовых отложений.

Месторождение Доссор занимает особое место в истории казахстанской нефтегазовой отрасли. Здесь началась промышленная добыча нефти и газа, внедрялись передовые технологии, была пробурена самая глубокая скважина в СССР и Европе. Благодаря освоению этого

месторождения была построена железная дорога Гурьев-Доссор по безводной пустыне, что явилось ключевым этапом в развитии нефтеносного района.

С пуском промысла Макат была решена задача восстановления всей нефтяной Эмбы. Промыслы Доссор и Макат уже стали опорными пунктами для дальнейшего освоения Урало-Эмбинского нефтяного района.

В 1926 году геологом «Эмба нефти» В.Скворцовым составлена геологическая карта месторождения Макат, им была произведена дополнительная картировка горизонта, в результате которой геологическая карта была несколько изменена.

Большую роль сыграло внедрение в 1926 году современной техники – глубинных насосов и компрессоров. На смену отсталому ударному способу бурения с 1927 года начинает внедряться глубокое вращательное бурение, что способствовало развитию буровых работ, увеличению глубины скважин, темпа вскрытия и разведки нефтяных залежей.

Вращательное бурение было применено впервые в Советском Союзе на Эмбе, а именно на скважине №15 месторождения Макат.

Такой метод бурения в дальнейшем нашел применение и на других скважинах, давая большие прибыли. В результате этого, средняя глубина скважин с 196,7 м в 1929 году возросла до 637,7 м в 1932 году.

Если за весь дореволюционный период 1892-1917гг. на Эмбе было пробурено 38 тыс. м. разведочных скважин, за 5 лет восстановления народного хозяйства (1924-1928гг.) – около 18 тыс. м, то за 1929-1934 гг. пробурено 163 тыс.м. Соответственно возрос и объем геолого-геофизических работ. Только за 1930-1935 годы Эмбинским районом занимались 135 геологических и геофизических партий.



Основной объем в эти годы был использован на разбуривании и доразведке Доссора и Макаата. Только в 1928-1929 годах на Макаате было пробурено и введено в эксплуатацию более 70 скважин. В 1931 году на Макаате с успехом начинает применяться электрический каротаж для корреляции скважин. В 1933 году добыча составляла

97 тысяч тонн. В эти годы Макат считался самым перспективным месторождением на Эмбе. Если в первой пятилетке уровень добычи нефти достиг 480 тыс. тонн, то во второй пятилетке он уже составил 501,1 тыс. тонн.

Нефтяники Эмбы первыми в СССР и Европе освоили на Доссоре и Макаате сверхглубокое бурение того времени до 2500-2800 м.

1943 год стал рекордным в истории казахстанской нефти: на месторождениях республики было добыто около миллиона тонн углеводородного сырья. Байчунас давал в эти суровые дни испытания три четверти эмбинской нефти. В том году нефтепромыслы Эмбы дали максимальную добычу нефти за все время существования.



Всего за 100 лет нефтяники Эмбы добыли более 188 млн тонн черного золота.

Сегодня «Эмбаунайгаз» является одним из крупнейших добывающих предприятий группы компаний АО НК «КазМунайГаз». В состав АО «Эмбаунайгаз» входят 6 производственных структурных подразделений в г.Атырау и 4 районах Атырауской области: «Жайыкмунайгаз», «Доссормунайгаз», «Кайнармунайгаз», «Жылыоймунайгаз», управление «Эмбаунайэнерго» и «Управление производственно-технического обслуживания и Комплектации оборудования». На балансе АО «Эмбаунайгаз» числятся 46 месторождений

С 1 октября 2012 г. по 2021 г. АО «Эмбаунайгаз» направила на выплату налогов в Национальный фонд, республиканский и местный бюджеты более 1 трлн. 303 млрд. тенге, на развитие региональной инфраструктуры выделено около 4 млрд. 900 млн. тенге.

Как отметил премьер-министр А.Смаилов, «Эмбаунайгаз» играет особую роль в истории добычи казахской нефти как предприятие, стоявшее у ее истоков и воспитавшее множество славных династий нефтяников. Геологи Эмбы внесли огромный вклад в открытие и разработку крупнейших нефтяных месторождений на западе Казахстана. Благодаря этому нефтяная отрасль стала основой развития экономики страны».

В этом году в рамках реализации планов геологоразведочных работ компании, впервые в Эмбе, совместно с геологами АО НК «КазМунайГаз», Эмбаунайгаз провел

большой объем трехмерной сейсмики на разведочных блоках Каратон-Саркамыс и Тайсойган, результаты которых приведут к значимым открытиям.



Также проводится большая работа по анализу исторических геолого-геофизических материалов по блоку Каратон-Саркамыс, в результате которой была проведена расконсервация ранее пробуренных скважин структуры Карасор Западный и получены фонтанные притоки нефти.

В настоящее время достигнут положительный темп восполнения ресурсной базы углеводородов компании. Открыты, разведаны и введены в эксплуатацию нефтегазовые месторождения - Уз Восточный, Юго-Восточный Новобогат (надкарнизный), Новобогатинское Западное, Новобогатинское Центральное, С.Нуржанов (северо-западное крыло) и Уз Северный.



С начала внедрения горизонтальных скважин начиная с 2019 г. по АО «Эмбаунайгаз» пробурены 38 скважин. В среднем коэффициент продуктивности, а значит и потенциальный дебит горизонтальных скважин в 7-8 раз выше, чем в вертикальных скважинах.

Применение новых подходов при строительстве скважин позволило обеспечить ежегодный план по добыче нефти с учетом увеличения доли добычи трудноизвлекаемых запасов нефти, а также оптимизировать затраты на 1 добытую суточную тонну нефти.



В рамках реализации государственной программы «Цифровой Казахстан» АО «Эмбаунайгаз» было принято решение о создании системы «Интеллектуальное месторождение». Еще в 2016 году компания реализовала пилотный проект на месторождении Уз НГДУ «Кайнармунайгаз». На сегодняшний день после ранжирования по критериям (остаточные извлекаемые запасы, обводненность, среднесуточный дебит, оснащенность средствами автоматики, себестоимость, логистика) отбора из 32-х действующих месторождений система была внедрена на 9 месторождениях Общества (м/р Уз, С.Нуржанов, Западная Прорва, Актобе, Досмухамбетовское, м/р Жанаталап, м/р Восточный Макат, м/р Восточный Молдабек, м/р Юго-Западное Камышитовое).

В конце 2019 г. - начале 2020 г. была проведена реконструкция центра визуализации и построены аналогичные ситуационные центры в НГДУ, где сейчас работают сотрудники ЦИТС (центральной инженерно-технической службы), а также технологи и геологи-разработчики. Функционал системы «Интеллектуальное месторождение» непрерывно улучшается и дорабатывается под нужды производственного персонала, тем самым облегчая труд и выполнение ежедневной рутины, связанной с анализом производственной информации.



*Человеческий капитал -
главная ценность*



**CNPC YEARS
IN KAZAKHSTAN**





CNPC В КАЗАХСТАНЕ:

*МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС
ДОРОГА*

Компания CNPC (Китайская Национальная Нефтегазовая Корпорация) в этом году отмечает 25-летие своей деятельности в Казахстане. За это время CNPC зарекомендовала себя как надежный, стабильный, ответственный партнер и перспективный инвестор. Китайская компания не только вкладывает колоссальные средства в модернизацию нефтегазового комплекса Казахстана, но и активно участвует в социальных программах. Огромное внимание в политике CNPC уделено развитию молодежных инициатив на предприятиях, а также поддержке талантливых казахстанских выпускников и студентов.

За четверть века сотни молодых казахстанцев получили престижное образование благодаря гран-

там CNPC. Наибольший интерес у жителей регионов вызывают стипендиальные программы по обучению одаренных школьников. Они предоставляют равные возможности для всей молодежи, где на конкурсной основе отбираются самые талантливые ребята.

К примеру, при финансовой поддержке АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресурсиз» (нефтедобывающее предприятие с участием CNPC в Кызылординской области) более 100 местных жителей получили образование в лучших вузах Казахстана, Китая и Канады. Компания инвестировала в этот проект более 2,5 миллионов долларов США.

Наряду с оплатой за обучение, грант CNPC включал и расходы на проживание, страховку, полу-



Молодежный совет Шымкент

чение визы, проезд до места учебы и обратно. А чтобы студенты были сосредоточены только на обучении, китайские спонсоры выплачивали им стипендию, приобретали учебники, канцтовары и компьютеры.

- Истории успеха наших стипендиатов вдохновляют нас во все времена, - говорит заместитель генерального директора CNPC International Kazakhstan, доктор наук Райхан Абдрасилова. - Первые выпускники стипендиальной программы АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз», едва перешагнув свое 30-летие, уже состоялись как профессионалы. Некоторые из них возглавляют предприятия, управляют производственными процессами, работают на ответственных должностях. Среди них есть и те, кто, получив хороший опыт работы на производстве, создал собственные компании, занялся бизнесом.

Особое место среди образовательных проектов занимает стипендиальная программа АО «СНПС-Актобемунайгаз» (нефтегазодобывающее предприятие в Актыбинской области, первый инвестиционный проект CNPC в Казахстане). Благодаря ей профессию получили 214 выпускников казахстанских школ, за это китайские инвесторы заплатили 14 миллионов долларов США. Стипендиаты закончили престижные вузы Казахстана, Китая, России, США, Южной Кореи.



Одна из ярких и успешных обладателей грантов Мира Назбекова. В 2007 году она поступила в Китайский Университет Нефти. 4 года Мира обучалась по специальности «геологический инжиниринг», а потом еще 3 года – в магистратуре. Закончив учебу, Мира вернулась в Казахстан, где

приступила к работе в должности инженера геологического отдела АО «СНПС-Актобемунайгаз». Сейчас она возглавляет Отдел по связям с общественностью, где умело совмещает знание китайского языка и опыт работы на производстве.

За профессионализм и добросовестную работу Мира Назбекова была награждена почетной грамотой «Отличник производства» и медалью Министерства энергетики «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» («За вклад в развитие нефтегазового комплекса»).

На совместных предприятиях CNPC в Казахстане успешно функционируют молодежные советы. Их представители активно участвуют в общественной жизни компании и региона, организуют праздничные концерты и спартакиады, помогают сиротам и малоимущим и, конечно же, изучают опыт старших коллег и придумывают новые смелые решения на производстве.

В рядах АО «СНПС-Актобемунайгаз» на самых разных должностях и участках трудятся более тысячи сотрудников в возрасте до 30 лет. В компании работа поставлена так, чтобы профессиональный багаж молодежи все время

пополнялся, поощряются рационализаторские предложения по улучшению условий труда, применению новых технологий. Молодые нефтяники сегодня хотят не просто работать на производстве, но и участвовать в социальной и политической жизни общества. А еще они очень спортивные и талантливые, среди них есть чемпионы, музыканты и актеры. Многие желают изучать языки, цифровые технологии, историю. Организация разрабатывает программные материалы, стратегии и планы; здоровые амбиции у Молодежного совета свидетельствуют о правильном векторе коллективной энергии.

Гордится своей молодежью и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский нефтеперерабатывающий завод). Это тоже совместное предприятие Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорации в Казахстане. На заводе работают около 500 сотрудников до 30 лет, и больше половины из них – члены Совета молодых специалистов. Задачи организации: защита социально-экономических и трудовых прав молодежи завода, ведение информационной работы, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, взаимодействие с профсоюзом, органами власти, молодежными структурами.

Неоценимой была помощь Совета молодых специалистов ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в трудные для страны моменты. К примеру, когда неподалеку от Шымкента взорвались склады с боеприпасами, молодые работники НПЗ всего за два часа собрали команду добровольцев, которые при поддержке руководства завода организовали перевозку жителей в безопасное место и еще три дня оказывали различную помощь в пункте сбора пострадавших. А в разгар пандемии коронавируса активисты Совета молодых специалистов провели благотворительную акцию по поддержке ста нуждающихся семей, закупив и раздав им продуктовые наборы.

По мнению руководства CNPC в Казахстане, активность молодых рабочих, инженеров, менеджеров, их тяга к углублению профессиональных знаний, к самообразованию составляют гарантию успеха компании и на сегодняшнем этапе, и в будущем. CNPC будет и дальше мотивировать свою молодежь к раскрытию творческой инициативы, становлению инновационного мышления и повышению производительности труда.



Молодые специалисты Шымкент



CNPC IN KAZAKHSTAN:

EVERY ROAD IS OPEN FOR THE YOUTH

CNPC Company (Chinese National Petroleum Corporation) this year celebrates its 25th anniversary in Kazakhstan. For this period, CNPC has established itself as a reliable, stable, responsible partner and promising investor. The Chinese company not only invests colossal funds into modernization of Kazakhstan oil and gas complex but also actively participates in the social programs. CNPC policy pays Great attention to development of youth initiatives at enterprises, as well as to the support of talented Kazakh graduates and students.

For a quarter of a century, hundreds of young Kazakhstanis have received prestigious education thanks to CNPC grants. The residents of the regions are most interested in scholarship programs

for education of talented students. They provide equal opportunities for all young people, where the most talented guys are selected on a competitive basis.

For example, with financial support of "PetroKazakhstan Kumkol Resources" JSC (an oil producing company with CNPC participation in the Kyzylorda region), more than 100 local residents were educated at the best universities in Kazakhstan, China and Canada. The company has invested more than 2.5 million US dollars in this project.

Along with the tuition fee, CNPC grant also included the cost of living, insurance, obtaining a visa, travel to and from the place of study. And in order for students to focus on



Shymkent Youth Council

learning only, the Chinese sponsors paid scholarships to them, purchased textbooks, stationery and computers.

- *"The success stories of our scholarship recipients inspire us at all times,"* says Deputy General Director of CNPC International Kazakhstan, Doctor of Science Raikhan Abdrasilova. - The first graduates of the scholarship program of JSC «PetroKazakhstan Kumkol Resources», barely overstepping their 30th birthday, have already become professionals. Some of them head enterprises, manage production processes, and work in responsible positions. Among them there are those who, having gained good experience in production, created their own companies and went into business.

A scholarship program of CNPC-«Aktobemunaigas» JSC (oil and gas producing enterprise in Aktobe region, the first investment project of CNPC in Kazakhstan) has a special place among educational projects. Thanks to it, 214 graduates of Kazakh schools received a profession, for which Chinese investors paid 14 million US dollars. The scholarship recipients graduated from prestigious universities in Kazakhstan, China, Russia, the USA, and South Korea.



One of the brightest and most successful recipients of grants is Mira Nazbekova. In 2007, she entered the Chinese Petroleum University. For 4 years Mira studied the profession of «geological engineering», and then for another 3 years she continued to study in the magistracy. After

completing her studies, Mira returned to Kazakhstan, where she commenced her work as an engineer in the geological department of "SNPS-Aktobemunaigas" JSC. Now she is the head of the Public Relations Department, where she skillfully combines knowledge of the Chinese language and the experience in production.

For high professionalism and conscientious work, Mira Nazbekova was awarded with the honorary diploma of the «Expert in Production» and the medal of the Ministry of Energy «Munai-Gaz Keshenin Damytuga Koskan Ulesi Ushin» («For contribution to oil and gas complex the development»).

Youth councils are successfully functioning at CNPC joint ventures in Kazakhstan. Their representatives actively participate in the social life of the company and the region, organize festive concerts and sports days, help orphans and the poor and, of course, study the experience of senior colleagues and come up with new bold solutions in production.

More than a thousand employees under the age of 30 work in the ranks of "CNPC-Aktobemunaigas" JSC in various positions and areas. The company's work is set up in such a way that the professional baggage of young people is

constantly replenished, rationalization proposals and use of new technologies are encouraged to improve working conditions. Young oil workers today want not only to work in production, but also to participate in the social and political life of the society. And they are very athletic and talented, there are even champions, musicians and actors among them. Many people want to study languages, digital technologies, history. The organization develops program materials, strategies and plans; the healthy ambitions of the Youth Council testify to the correct vector of collective energy.

«PetroKazakhstan Oil Products» (Shymkent oil refinery) LLP is also proud of its youth. This is also a joint venture of Chinese National Petroleum Corporation in Kazakhstan. About 500 employees under 30 work at the plant, and more than half of them are members of the Council of Young Specialists. The tasks of the organization include: protection of the social, economic and labor rights of the plant youth, conducting information work, holding cultural and sports events, interacting with the trade union, authorities, youth structures.

The help of the Council of Young Specialists of "PetroKazakhstan Oil Products" LLP in the difficult times for the country was invaluable. For example, when ammunition depots exploded near Shymkent, in just two hours young refinery workers assembled a team of volunteers who, with the plant management support, arranged transportation of people living there to a safe place and provided various assistance at the collection point for victims for another three days. And in the midst of the coronavirus pandemic, the activists of the Council of Young Professionals held a charity event to support one hundred needy families by purchasing and distributing food packages to them.

In the opinion of CNPC management in Kazakhstan, the activity of young workers, engineers, managers, their desire to deepen their professional knowledge and to self-education is a guarantee of the company's success both at the current stage and in the future. CNPC will continue to motivate its young people to reveal their creative initiatives, develop innovative thinking and improve their labor efficiency.



Young specialists Shymkent



ИЗ ЭКОЛОГИЧНОГО СТАРТАПА В УСТОЙЧИВЫЙ БИЗНЕС

Тема экологии - одна из важнейших в мировой повестке, и усилия стран и представителей бизнеса направлены на предотвращение экологического коллапса. Цель человечества состоит в том, чтобы оставить наименьший экологический след для будущих поколений, учитывая, что забота об окружающей среде начинается с сознательности каждого отдельно взятого человека.

Одним из приоритетов в работе с местным сообществом для компании «Шеврон» является экологическое просвещение молодежи и привитие бережного отношения к окружающей среде. Вот почему компания «Шеврон» в партнерстве с Общественным фондом «IteachMe» создали инновационную лабораторию «EcoBusinessLab». Проект направлен на обеспечение занятости и развитие предпринимательских навыков молодых людей, с применением экологичного подхода, снижающего воздействие на окружающую среду.

«У молодежи существует потребность развиваться в предпринимательстве, и наша задача помочь им в этом развитии, вывести на новый профессиональный путь и привнести в него максимум экологичности», - говорит директор Общественного фонда ITeachMe Захира Бегаиева.

В первом сезоне «EcoBusinessLab» до финала дошли 20 проектов, 6 из которых получили гранты на дальнейшее развитие. Такие проекты, как автомат по сбору пластиковых и алюминиевых банок с денежным поощрением, изготовление жидких обоев из переработанного сырья или проект по переработке остатков хлеба уже сегодня вносят вклад в снижение нагрузки на окружающую среду.

Божатова Жанат, основательница мастерской по производству переработанной бумаги «Есорарер.kz» из города Костанай, делится впечатлениями об участии в проекте: «EcoBusinessLab» стал для меня ключевым в принятии решения о старте своего дела. Идею о развитии эко-бизнеса я вынашивала давно, взвешивала все «за» и «против», но, только попав в эко-проект, поняла, что двигаюсь в верном направлении. Пройдя все этапы обучения, кардинально изменилось мое понимание о ведении бизнеса, оно стало более осознанным».

Во втором сезоне проекта организаторы запустили «Марафон эко-привычек», который проходит в данный момент среди всех желающих. На протяжении всего марафона участники вырабатывают повседневные эко-привычки, такие как сортировка и переработка бытовых отходов, повторное использование многоразовых предметов вместо одноразовых. А также экономное потребление электроэнергии, воды, выключение неиспользуемых электрических приборов, инвестиции в энергосберегающие лампочки, и другие эко-привычки, которые оказывают существенный положительный эффект не только на окружающую среду, но и на бюджет участников проекта.

По словам советницы по социальным инвестициям компании «Шеврон» Лейлы Айтмухановой, «социальные инвестиции компании «Шеврон» направлены на создание возможностей для начинающих предпринимателей, у которых есть бизнес-идеи для решения проблем в обществе. Важно, чтобы предприниматели уже в начале своего пути задумывались о том, каким образом экологические решения вплетаются в ткань задуманного ими дела».

Благодаря участию в проекте сотни молодых казахов обучились основам социального предпринимательства, получили возможность создать и запустить собственные экологичные стартапы, которые имеют все шансы со временем перерасти в большой бизнес!

Для справки:

«Шеврон» - одна из ведущих интегрированных энергетических компаний мира. Мы считаем, что доступная, надежная и чистая энергия имеет важное значение для построения более процветающего и устойчивого мира. Шеврон добывает нефть и природный газ, производит транспортное топливо, ГСМ и нефтехимию, а также разрабатывает технологии, которые улучшают наш бизнес и отрасль. Мы сосредоточены на снижении углеродоемкости нашей деятельности и развитии бизнеса с низким уровнем выбросов углерода наряду с нашими традиционными направлениями бизнеса. Больше информации о «Шеврон» вы найдете на www.chevron.com.



FROM ENVIRONMENTAL STARTUPS TO SUSTAINABLE BUSINESSES

Today environmental stewardship is one of the most important items on the global agenda. Countries and businesses strive to prevent environmental collapse. The goal of the humanity is to mitigate environmental footprint for future generations given that care for the environment starts with each individual person.

Environmental education of young people and cultivating their careful attitude to the environment is one of Chevron's priorities in working with local communities. Hence the partnership between Chevron and IteachMe Center of Competence Public Foundation on "EcoBusinessLab" innovative laboratory. The project aims to create employment opportunities and develop entrepreneurship skills of young people while implementing environmental projects.

"Today's youth have a need to develop entrepreneurship skills, and our goal is to support them in this journey, help them start over a new career path and do it environmentally friendly as much as possible," says Zahira Begaliyeva, Director, ITeachMe Center of Competence Public Foundation.

In the first season of "EcoBusinessLab" 20 projects reached the final, 6 received grants for further development. Projects such as plastic and aluminum cans vending machine, liquid wallpaper from recycled materials or bread residues processing project already contribute to reducing environmental burden.

Zhanat Bozhatova, founder of Ecopaper.kz project, recycling paper workshop, Kostanay city, shares her impressions of the project: "EcoBusinessLab" was a key for me in deciding to start my own business. I have been nurturing the idea of environmental business for a long time, was weighing pros and cons, but only after I got involved into the eco-project, I realized that I was moving in the right direction. I have completed all stages of the training and my understanding of doing business has totally changed. I became more conscious."

Within the second season of the project, we launched Eco-Habits Marathon that is currently open to anyone who wishes to join in. At part of the marathon, young people are developing routine eco-habits, such as sorting and recycling

household waste, using reusable items instead of disposable ones, conscious electricity, and water consumption, turning off electrical appliances, investing in energy-saving light bulbs, and other eco-habits that have significant positive effect not only on the environment, but also on their budget.

Leila Aitmukhanova, Social Investment Advisor, Chevron, says that "Chevron's social investments are aimed at creating opportunities for first-time entrepreneurs who have business ideas to solve community challenges. It is important that at the beginning of their journey entrepreneurs already think about how environmental solutions can fit into their plans".

As a result of the project hundreds of young people in Kazakhstan received training in the basics of social entrepreneurship, received opportunities to create and implement their own environmental projects, which have every chance to eventually grow into big businesses!

For reference:

Chevron is one of the world's leading integrated energy companies. We believe affordable, reliable and ever-cleaner energy is essential to achieving a more prosperous and sustainable world. Chevron produces crude oil and natural gas; manufactures transportation fuels, lubricants, petrochemicals and additives; and develops technologies that enhance our business and the industry. We are focused on lowering the carbon intensity in our operations and growing lower carbon businesses along with our traditional business lines. More information about Chevron is available at www.chevron.com.



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПЕТРОКАЗАХСТАН

Активные, амбициозные, стремящиеся стать настоящими профессионалами своего дела, молодые специалисты вносят свою лепту в нефтегазовой отрасли. Что движет молодыми профессионалами? Почему они идут работать в эту непростую сферу? С какими проблемами они сталкиваются? На эти и другие вопросы ответили Нурсултан Ескараев, начальник отдела ИСУ ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП) и Тұрар Исабеков, технолог департамента производства АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» (ПКР).

- Почему нефтянка? Это Ваше первое место работы? Какие были Ваши впечатления от работы?

Ескараев Нурсултан: До прихода в ТОО «ПКОП» я уже работал в АО «Химфарм», которое занималось выпуском медицинских препаратов. Но уже тогда я, как молодой специалист, задавался целью попасть на работу в компанию, входящую в топ-50 крупнейших казахстанских предприятий. В 2017 году в рамках проекта «Модернизация и реконструкция ШНПЗ» ПКОП проводил кампанию по привлечению на завод молодых специалистов, и судьба улыбнулась мне - я прошел отборочный тур и был принят на должность инженера по ОТ и ТБ.

Исабеков Тұрар: Если честно, это получилось спонтанно - даже и не думал, что свяжу себя с нефтяной отраслью. В школе у меня была страсть к компьютерам, и я подумывал поступать на информационные технологии. Тогда я, как и многие мои друзья, не представлял себе, чем же буду заниматься в будущем. При выборе университета я решил присоединиться к своим друзьям, и попал на нефтяной факультет кафедры ТМО (технологические машины и оборудование). Интерес к этой профессии пришел ко мне во время учебы, причем эта сфера меня просто затянула, настолько оказалась моей. Быстрее хотел окончить университет и начать работать, воочию увидеть все это оборудование и то, как оно работает.

До ПКР я работал в небольшой компании. Когда впервые устроился оператором по добыче в ПетроКазахстан, впечатления были неоднозначные. Я-то думал, что сразу начну работать на всем этом интересном оборудовании, которое мы изучали в университете, и не учел тот момент, что мне до этого - пусть уже и на рабочем месте - сначала нужно дорасти. Так что первое время, как мне казалось, моя работа была тем же, что и учеба в университете: теория, и не более того.

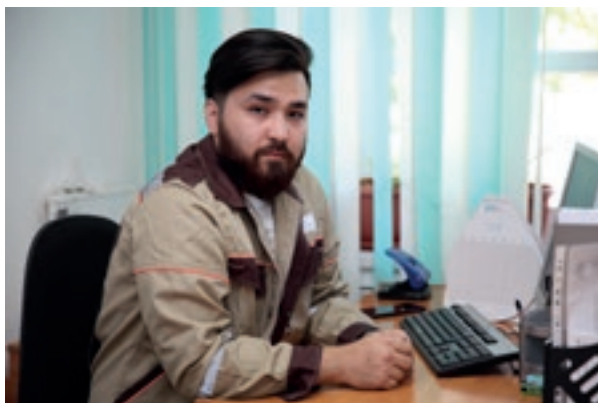


Нурсултан Ескараев

Но со временем я понял, что этому всему было простое объяснение: безопасность на рабочем месте является в компании приоритетом. А для безопасной работы требуются не только теоретические знания, но и опыт. Опыт мне помогla приобрести моя первая бригада - «Южный Кумколь». Коллеги из бригады и научили меня азам работы, и я был приятно удивлен, когда незнакомые для меня люди старались выстругать из меня, «неотесанного полена», специалиста своего дела. Сплоченная командная работа, наставничество - все это заложило основу моего дальнейшего развития. Я очень рад своему выбору и благодарен своим коллегам.

- Какие самые яркие, значимые проекты, в которых Вам довелось участвовать за годы работы в компании?

Исабеков Тұрар: Пока мне посчастливилось участвовать в одном таком проекте - запуске новой установки предварительного сброса воды на месторождении Юго-Западный Карабулак. Участие в таких проектах, когда на твоих



Турар Исабеков

глазах из чертежей с нуля запускаются в эксплуатацию крупные объекты, - это очень интересный опыт. Знакомство с новым оборудованием, с иностранными специалистами, несомненно, плодотворно влияет на работника.

Сейчас я являюсь технологом цеха добычи нефти и газа и занимаюсь учетом и анализом добываемой со скважин продукции (нефти, газа и воды). Можно сказать, что являюсь неким колл-центром для всего нашего персонала.

Ескараев Нурсултан: Мне довелось участвовать в масштабном - крупнейшем за всю историю завода - проекте по модернизации и реконструкции нашего НПЗ, реализованном в рамках Программы новой индустриализации РК. Его масштабы поражали - в период реализации проекта было дополнительно привлечено более двух тысяч работников, включая иностранных. Строительно-монтажные работы велись практически круглосуточно, и для меня, как инженера по ОТ и ТБ, безопасность этих людей была основной целью в моей работе. Проект был успешно реализован без происшествий и травм.

- Как профессия и компания помогли Вам измениться?

Ескараев Нурсултан: Любая работа накладывает свой отпечаток на человека, я не исключение. Поскольку работа инженера по ОТ и ТБ связана с соблюдением и изучением норм, инструкций, положений, законодательных актов РК, то мне необходимы постоянное саморазвитие, дисциплина, требовательность к себе и окружающим. Моя работа связана с людьми, и коммуникабельность, и стрессоустойчивость - важнейшие для меня качества.

Исабеков Тұрар: ПККР стал первой для меня компанией, имеющей огромную разветвленную инфраструктуру и большой коллектив. Однозначно, благодаря работе в компании, я изменился в лучшую сторону. Прохождение тренингов и различных обучающих программ, постановка целей и задач усилили мое желание совершенствоваться. А благодаря моим коллегам, которые делились своим опытом и помогали, повысился мой уровень коммуникабельности, ответственности и упорства. Все эти аспекты важны в становлении человека как личности.

- Какая из последних технологий/оборудования/ бизнес-процессов кардинальным или существенным образом повлияла на рабочие процессы?

Исабеков Тұрар: Каждый год нас проверяют государственные органы недропользования. В основном они запрашивают данные по добыче за пару лет и обязывают предоставлять их по строго установленной форме. А это колоссальный объем данных, который нужно обработать по запросу за пару дней, и обрабатывать ежедневно. Для облегчения данного процесса я собрал и внедрил программный алгоритм в Excel. По сей день это позволяет нам значительно экономить рабочее время, ведь выполняй мы все по старинке, только на этот отчет уходила бы половина рабочего дня.

Ескараев Нурсултан: С 2017 года в ПКОП был утвержден проект ИСУ (интегрированная система управления) в рамках программы безопасности и охраны труда «Аман», целью которой является повышение культуры безопасности и достижение нулевого показателя травматизма путем проведения поведенческого наблюдения. Для активного участия работников в проекте мной было разработано Положение о мотивации и стимулировании работников завода. В настоящее время данный проект успешно реализуется и дает положительные результаты в области БиОТ.

- Какой навык Вы хотели бы освоить и почему?

Ескараев Нурсултан: В сфере систем менеджмента постоянно разрабатываются и внедряются методы эффективного управления качеством производства, поэтому мне как сотруднику, возглавляющему отдел интегрированной системы управления, необходимо повышать уровень знаний в этой области. Еще, поскольку все международные стандарты изначально разрабатываются на английском языке, важно совершенствовать и свой уровень английского.

Исабеков Тұрар: Навык управления людьми. Не важно, в какой сфере ты работаешь, рано или поздно нужно становиться руководителем. А это, несомненно, будет связано с управлением персоналом и должно быть эффективным.

- Где видите себя через 5 лет?

Исабеков Тұрар: Я не привык загадывать наперед. Изменения происходят постоянно. Могу лишь сказать, что я на своем месте и буду использовать все возможности по максимуму, развиваясь в этом направлении.

Ескараев Нурсултан: Когда я пришел на завод, то поставил перед собой цель достигнуть определенной планки в течение пяти лет, в принципе, так и получилось. В конце прошлого года я был назначен на должность начальника отдела ИСУ. В перспективе я, конечно же, не намерен останавливаться на достигнутом, буду развиваться, обучаться новому и стремиться к большему. Пять лет – это огромный срок для того, чтобы овладеть дополнительными навыками, приобрести опыт и достичь высокого уровня профессионализма. Самое главное, на каком участке работы ты бы ни находился, нужно стремиться к тому, чтобы стать высококвалифицированным специалистом.

ТОО «СП «КАЗГЕРМУНАЙ»: ГОД НАКАНУНЕ 30-ЛЕТИЯ

Как правило, сентябрь является для работников нефтяной и газовой промышленности Казахстана одним из самых насыщенных месяцев в году. Он не только начинается с профессионального праздника нефтяников, богат на традиционные международные и республиканские профильные мероприятия, но и считается временем для подведения промежуточных итогов. Сентябрь 2022 года для ТОО «СП «Казгермунай» ознаменован еще и тем, что через год компания перешагнет 30-летний рубеж своего существования. С Правлением компании: Генеральным директором Лю Шаою и Первым заместителем генерального директора Абдирахмановым Нуржаном Базарбаевичем мы побеседуем о том, как предприятие ощущает себя на пороге столь важной даты.

- Господин Лю Шаою, традиционно нефтяные компании говоря об итогах своей деятельности, в первую очередь опираются на производственные показатели. Выполнены ли ТОО «СП «Казгермунай» производственные планы по итогам семи месяцев, поставлены ли новые задачи на оставшуюся часть года?

- Отвечая на этот вопрос, хотел бы начать с не менее важных показателей, свидетельствующих об успешности компании, финансовых. Семь месяцев мы завершили с превышением фактической чистой прибыли на 33%. Это связано с улучшением цены реализации нефти на экспорт и на внутренний рынок. Увеличение доходной части товарищества, естественно, повлекло за собой рост суммы налогов на прибыль в бюджет государства. Их было уплачено на 127% больше, чем ожидалось нами в начале года.

Конечно это стало возможным и благодаря тому, что ТОО «СП «Казгермунай» по итогам этих месяцев не только выполнило, но и перевыполнило план по добыче нефти. К сожалению, у нас имеется оставание по добыче газа около 6 млн. м3. Но по итогам 2022 года мы ожидаем выполнения плана по добыче нефти, который составляет 1,3 млн. тонн, и выполнения по добыче газа, где плановые показатели по товарному газу составляют 188,9 млн. м3., а по сжиженному углеводородному газу 55,1 тыс. тонн. Кстати, по завершении двух кварталов выработка СУГ в компании даже перевыполнена на 6,7 тыс. тонн. Помимо уровня добычи для такого производ-

ственного предприятия, как наше, важен и показатель закачки воды для поддержания пластового давления. Его в КГМ за первую половину года перевыполнили более чем на 6 тыс. м3. Для компании, месторождения которой находятся в зрелой стадии разработки, значим и ввод в эксплуатацию новых скважин. У нас ввод десяти эксплуатационных и одной оценочной скважины запланированы на второе полугодие. Дополнительная добыча по ним ожидается в пределах 27,3 тыс. тонн.

Стоит перед нами и задача по увеличению межремонтного периода скважин. Хочу отметить, что несмотря на то, что в будущем году компания отметит свое 30-летие, за последние пять лет мы планомерно подняли данный показатель с 500 до 639 дней. Это говорит об уровне технологий, применяемых на производстве. Еще одно подтверждение разумного подхода в разработке месторождений это то, что у нас до сих пор есть тринадцать скважин, которые продолжают фонтанировать и давать суточный дебит 700 тонн.

- Наверняка помимо технологий у компании есть еще какие-то секреты, позволяющие ей практически 30 лет быть в числе лидеров нефтедобывающего сектора Кызылординского региона?

- Какие бы ни были новейшие технологии, без хорошо подготовленного персонала успеха предприятия добиться невозможно. Любая организация – это в первую очередь люди. Их профессионализм, квалификация, производственный опыт, личные побуждения и

самодисциплина имеют решающее значение. Говоря это, я подразумеваю не только инженерно-технический состав Казгермунай, но и простых операторов, слесарей, машинистов, электромонтеров, сварщиков и лаборантов. Ярким примером служит успешное участие моих коллег в ежегодном конкурсе профессионального мастерства среди рабочих специальностей группы компании АО НК «КазМунайГаз» «Үздік маман». В 2019 году одиннадцать казгермунаевцев приняли участие в конкурсе и завоевали шесть первых, два вторых и одно третье место. В этом году после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией коронавирусной инфекцией, национальная компания возобновила проведение конкурса, и на отборочный внутренний тур мы получили 98 заявок от своих работников. Для предприятия, где количество рабочих не достигает 400 человек, я думаю, это отличный показатель.

Помимо этого, компания, несмотря на зрелость своих месторождений и естественную истощаемость запасов, продолжает мероприятия по разведке и доразведке. У нас в планах доразведка зон выклинивания к палеоструктуре (выход фундамента) горизонта М-II-4 на месторождении Нуралы, доразведка и оценка потенциальных ресурсов сланцевых пород среднеюрских отложений для добычи УВ. Второе дыхание товариществу может дать бурение скважины глубиной 5500 м на

палеозойские отложения. Его цель оценка потенциала горизонтов верхнего девона и карбона, где на краю месторождения Акшабулак Южный в результате новых высокоразрешающих сейсмических 3D работ в 2019-2020 гг. была выделена структура.

- Нуржан Базарбаевич, как внедряются технологии на производстве?

- Уникальность юрского горизонта Ю-3 и точное геологическое прогнозирование. Уникальность эта в поршневом вытеснении в однородном пласте с активным водонапорным режимом и системой ППД артезианской водой. Этот горизонт является основным объектом разработки, обеспечивающим ~70% добычи. Без правильного подхода к его разработке все достижения компании за эти почти 30 лет не были бы возможны.

В 2019 году компанией была проделана огромная работа по пересмотру стратегии добычи на основе геолого-гидродинамической модели. Тогда годовая добыча составляла 2 227 тыс. тонн. Пиковая добыча, которая превышала 3 000 тыс. тонн в год и продержалась в течение нескольких лет, вплоть до 2015 года, была позади. Тем не менее компания продолжала оставаться сверхприбыльной. Однако для стабилизации ситуации, с целью продления жизни товарищества и его рентабельности нам удалось убедить Участников в лице АО НК





«КазМунайГаз» и АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз» пересмотреть планы на ближайшее десятилетие. Сегодня, когда общая накопленная добыча нефти составляет 53 342 тыс. тонн, а выработанность извлекаемых запасов 84%, верное стратегическое планирование становится для Казгермунай особенно актуальным. Тем более, что в феврале текущего года мы в установленном порядке подали документы в Министерство энергетики РК на продление лицензии на добычу на период с 2024 по 2034 годы. При получении одобрения от уполномоченных органов предприятие продолжит свою деятельность и будет оставаться рентабельным при том, что продолжатся и соответствующие налоговые выплаты (составляющие 38% от выручки) и выплаты по новым контрактным обязательствам.

- Правильно ли я понимаю, если компания продлит контракт, будет оставаться рентабельной, то она сохранит и все рабочие места, и социальные выплаты членам трудового коллектива?

- Да, именно так. Более того, мы не скрываем информацию от коллектива о том, что в 2024 году срок действия контракта на недропользование ТОО «СП «Казгермунай» истекает. Мы также широко освещаем ту работу, которую совместно с Участниками товарищества ведем с целью заключения нового контракта. Об этом говорил и Заместитель председателя Правления по разведке и добыче АО НК «КМГ» Курмангазы Искадиев во время визита в Кызылорду. Поэтому мы с готовностью откликнулись на инициативу Акимата Кызылординской области и подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве. Главной его целью стало обеспечение стабильности социально-трудовой ситуации и производственных процессов в трудовом коллективе, сохранение рабочих мест и принятие мер по обеспечению занятости персонала.

Мы открыты к диалогу и сотрудничеству, мы продолжаем работать в соответствии с принципами социальной ответственности и прозрачности своей деятельности. Мы также выплатим около 400 млрд. тенге налогов в течение последующих десяти после продления контракта лет. А за истекшие десять лет компанией было уплаче-

но налогов на сумму свыше 1 триллиона тенге. Отсюда видно, что КГМ не только обеспечивает работой свыше 700 работников, но и положительно влияет на развитие региона присутствия.

- Насколько мне известно, налоговыми отчислениями товарищество не ограничивается, а еще оказывает спонсорскую и благотворительную помощь, релизу в области значимые социальные проекты. Не могли бы Вы рассказать об этом подробнее.

- Самый значимый проект в этом году финансирование строительства водопроводных сетей и бурения водяной скважины в посёлке «Сабалак», насчитывающем 8000 жителей. Дело в том, что ранее это был дачный массив. Теперь он стал частью города, и остро встал вопрос обеспечения его жителей питьевой водой. В прошлом году СП «Казгермунай» перечислило на проект 20 миллионов тенге, а в этом сделало второй транш в размере 30 миллионов. Свыше 33 миллионов получил Общественный фонд «Ардагер Мұнайши», в который входят 97 бывших работников нашей компании.

В рамках этих средств члены фонда получили возможность прохождения медицинских осмотров, приобретения путевок в санаторно-курортные учреждения, премирования в честь памятных и юбилейных дат, профессиональных и государственных праздников. В этом году фонд отмечает свое 10-летие. Так что этот благотворительный проект можно назвать долгосрочным. Не первый год компания помогает и Детской деревне семейного типа Управления образования Кызылординской области. В этом году было выделено свыше 3 000 000 тенге для участия воспитанников учреждения в республиканских и международных конкурсах. Около 7,5 миллионов перечислено для поддержки юных фигуристов, хоккеистов и баскетболистов города. Так что смело могу утверждать, что на пороге своего 30-летия ТОО «СП «Казгермунай» смотрит в будущее с оптимизмом и желанием достижения новых поставленных целей.



*Качественный сервис –
залог профессиональной деятельности*



*Наша благородная миссия –
обеспечить клиентам полный комфорт!*



010000, Нұр - Сұлтан қ., Есіл ауданы, Қабанбай батыр даңғылы, 17, т. ү. е. 14, тел: 79-27-10, факс:79-27-15, ccc_astana@mail.ru
010000, г. Нур - Султан, район Есиль, проспект Кабанбай батыра, 17, н. п. 14, тел: 79-27-10, факс:79-27-15, ccc_astana@mail.ru

ИНВЕСТИРОВАНИЕ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДЕЖИ

Ассоциация «KAZENERGY» одна из отраслевых объединений, системно и динамично в течение долгих лет оказывающее поддержку студенческой молодежи, проявлению их творческой и профессиональной инициативы.

За годы существования образовательной программы «KAZENERGY» Ассоциация установила сотрудничество с вузами и колледжами страны.

В течение 15 лет «KAZENERGY» совместно с членами Ассоциации реализует в разные годы следующие проекты: стипендиальный проект для студентов и преподавателей колледжей и вузов (2007 – 2009 гг.), молодежные форумы (с 2008 г. по настоящее время), стипендиальный проект имени Сафи Утебаева (2017 – 2020 гг.), грантовый проект студентам вузов и колледжей по востребованным специальностям за счет средств, выделяемых в рамках Северо-Каспийского и Карачаганакского проектов (с 2015 г. по настоящее время), молодежные конкурсы среди технических вузов и колледжей РК (с 2017 г. по настоящее время).

Большое количество талантливых студентов и абитуриентов сегодня знает и с готовностью принимает участие в наших социальных проектах и программах.

Ежегодно в рамках меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики Республики Казахстан, компаниями ТОО «PSA», Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В. (НКОК), Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. и Ассоциацией «KAZENERGY» проводится отбор кандидатов на обучение из средств, выделяемых Северо-Каспийским и Карачаганакским проектами.

Ассоциация «KAZENERGY» в этой программе является Рабочим органом Комиссии по отбору кандидатов на оплату обучения и проводит прием заявок абитуриентов, обучающихся в колледжах и вузах Казахстана для выделения грантов за счет средств недропользователей (НКОК, КПО) в рамках соглашений о разделе продукции по Северному Каспию.

За 7 лет реализации проекта было обработано порядка 9000 заявок и выделено грантов свыше 4 000 кандидатов, из них свыше 50% - из социально-уязвимой категории населения. Ежегодно приоритет по отбору на обучение имеют кандидаты из малообеспеченных, многодетных, неполных семей, дети-сироты, лица с инвалидностью. Воспользоваться грантами могут абитуриенты и студенты, претендующие на приоритетные специальности: IT-специалисты, специалисты по системам машинного обучения, по возобновляемым источникам энергии, по аддитивным технологиям производства, бизнес-аналитики, экологи, специалисты нефтегазового дела. Список специальностей ежегодно актуализируется и размещается на сайте www.kazenergy.com

В 2021 – 2022 учебном году обладателями гранта за счет средств недропользователей стали 617 студентов вузов и колледжей, в т.ч. 73% детей из социально-уязвимой категории населения.

На сегодня в Казахстане молодежь составляет 3,7 млн. человек от общей численности населения. За последние пять лет количество государственных грантов, выделяемых в Казахстане на обучение юношей и девушек в высших учебных заведениях, значительно выросло – с 31,7 тысячи до более чем 70 тысяч в вузах и до 125 тысяч в колледжах по техническим специальностям. Обновляется содержание образовательных программ вузов на основе профессиональных стандартов, проводятся форсайт-исследования рынка труда с вовлечением представителей бизнеса и работодателей.

В 2019 году «KAZENERGY» совместно с Министерством энергетики Республики Казахстан и членами

Ассоциация оказала содействие при разработке и утверждении 42 профессиональных стандартов (ПС) и 3 отраслевых рамок квалификаций (ОРК) в нефтегазовой отрасли.

В текущем году совместно с членами Ассоциации, а также другими заинтересованными сторонами приняли участие в рабочей группе при Министерстве энергетики Республики Казахстан по разработке ОРК и ПС в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях. В ходе работы сформирован Перечень профессий для дальнейшей разработки ПС и ОРК, экспертами внесено предложение об обновлении 31 ПС, включении в перечень 81 новых профессий, 41 профессии рекомендовать к частичной актуализации и 6 профессий рассмотреть к исключению из Перечня. Работа в данном направлении продолжается.

Сегодня ускоряется развитие IT-технологий и мобильность человеческих ресурсов. Статус молодых специалистов в сфере науки становится все более актуальным. Приход молодежи в научную сферу говорит о создаваемых привлекательных условиях.

Одним из таких условий является командный конкурс «StudentDigitalFest», который реализуется с 2019 года при поддержке компании Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В. (КПО). Конкурс направлен на поддержку инновационных проектов казахстанской молодежи по разработке технологических решений в сфере цифровизации.

Каждое техническое задание Конкурса ставит задачу разработать решения по оцифровке сбора продукции скважин, где предлагается проксировать физическую модель моделями на основе данных /машинного обучения, чтобы увеличить время прогона и решить проблему оптимизации. Для повышения эффективности процесса инженерных работ по подключению скважин (WNU) за счет применения подхода «Цифровой каталог» необходимо представить решение по оцифровке каталога для подключения скважин. По обеспечению полноты контроля и качества управления процессами отходов от молодежных команд ожидается получить программное обеспечение по учету отходов компании, доступ в которую возможен онлайн с любого электронного носителя (компьютер, планшет, телефон). С 2019 по 2022 годы в конкурсе «StudentDigitalFest» приняли участие 117 студенческих команд из 42 вузов РК. Для специалистов КПО, которые работают на месторождении, этот конкурс тоже подспорье к тому, что они видят потенциально новые кадры, это инженеры, управленцы.

Для раскрытия творческого потенциала молодежи, а также её мотивации к инновационной, научной деятельности Ассоциация уже шестой год проводит «Student Energy Challenge» в партнерстве и при финансовой поддержке компании Шелл Казахстан Б.В.

Цель и задачи Конкурса направлены на понимание важности экологии, «зеленой» экономики и связанных

с ними задач; развитие инженерного мышления и творчества; обмен опытом и знаниями среди студентов.

В рамках ежегодного конкурса «Student Energy Challenge» проводится тренинг «Shell NXplorers», включающая ознакомления с системными видами мышления, пониманием комплексности проблем, и применению инструментов для определения и решения задач. Подход «NXplorers» позволяет не только позитивно воздействовать на студентов, развивая STEM-мышление (наука, технологии, инжиниринг, математика), но и даёт необходимые инструменты будущим молодым специалистам для реализации их проектов.

В целом Конкурс позволяет накопить участникам проектный опыт, и станет в будущем подготовительной площадкой для участия в более крупных проектах бизнеса или научных работах. С 2017 по 2022 годы в конкурсе приняли участие 334 команды из порядка 40 вузов РК.

Спонсорские конкурсы являются своего рода плацдармом, технической площадкой для презентации новых возможностей студенческой молодежи, где авторы проектов демонстрируют функциональные и оригинальные идеи, оттачивают навыки лидерства, переговоров, ораторского мастерства, принятия решения.

Местом силы для отраслевой молодежи является Молодежный форум «KAZENERGY», объединяющий молодых людей с 2008 года.

Форум направлен на развитие и поддержку новых молодежных проектов и инициатив, создание уникальной атмосферы, располагающей к открытому диалогу людей разных поколений, взглядов и мировоззрений.

В рамках архитектуры программы Форума – важные тренды в построении карьеры для молодежи, вопросы профессиональной ориентации, владения цифровыми компетенциями, нетворкинг, открытые диалоги с участием молодых людей и представителей власти.

Одним из ярких событий этого года является VII Молодежный форум Всемирного Нефтяного Совета «Энергетический переход: Диалог поколений», который состоится в г. Алматы, организованный Ассоциацией «KAZENERGY» и Всемирным нефтяным советом (ВНС) при поддержке Правительства Республики Казахстан и Министерства энергетики Республики Казахстан.

В рамках VII Молодежного форума ВНС на базе Казахстанско-Британского технического университета состоятся финалы конкурсов «Student Digital Fest» и «Student Energy Challenge» с участием спонсоров конкурсов, студентов вузов, научных руководителей, отраслевых экспертов.

VII Молодежный форум ВНС, организуемый раз в три года, известен как крупнейшая международная площадка для профессионального общения молодых специалистов нефтегазовой отрасли.

INVESTING IN THE INTELLECTUAL POTENTIAL OF YOUTH

The KAZENERGY Association is one of the industry associations that has been systematically and dynamically supporting student youth, their creative and professional initiatives for many years.

Over the years of the existence of the KAZENERGY Educational Program, the Association has established cooperation with universities and colleges of the country.

For 15 years, KAZENERGY, together with the Association members, has been implementing the following projects: a scholarship project for students and teachers of colleges and universities (2007 – 2009), youth forums (from 2008 to the present), Safi Utebayev Scholarship project (2017 – 2020), a grant project for university and college students of in-demand specialties at the expense of funds allocated within the framework of the North Caspian and Karachaganak projects (from 2015 to the present), youth competitions among technical universities and colleges of the Republic of Kazakhstan (from 2017 to the present).

A large number of talented students and applicants today are aware of and willing to participate in our social projects and programs.

Annually, within the framework of the Memorandum of Cooperation between the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, PSA LLP participants, North Caspian Operating Company N.V. (NCOC), Karachaganak Petroleum Operating B.V. and the KAZENERGY Association, the selection of candidates is carried out for the training funded by the North Caspian and Karachaganak projects.

The KAZENERGY Association in this program acts as a Working body of the Commission for Selection of Candidates for educational grants and accepts applications from applicants studying at colleges and universities in Kazakhstan for the allocation of grants at the expense of subsoil users (NCOC, KPO) within the framework of the North Caspian Production Sharing Agreements.

Over the 7 years of the project, about 9,000 applications have been processed and over 4,000 candidates have been awarded grants, of which over 50% are from the socially vulnerable category of the population. Each year, priority in the selection process is given to candidates from low-income, large and single-parent families, orphans, and individuals with disabilities. Grants can be awarded to applicants and students applying for priority specialties: IT specialists, specialists in machine learning systems, renewable energy sources, additive manufacturing technologies, business analysts, environmentalists, oil and gas specialists. The list of specialties is updated annually and posted on the website www.kazenergy.com

In the 2021-2022 academic year, 617 university and college students, including 73% of children from socially vulnerable categories of the population, became grant holders at the expense of subsoil users.

Today, young people in Kazakhstan make up 3.7 million of the total population. Over the past five years, the number of state grants allocated by Kazakhstan for the education of boys and girls in higher education institutions has grown significantly – from 31.7 thousand to more than 70 thousand in universities and up to 125 thousand in colleges in technical specialties. The content of educational programs of universities is updated on the basis of professional standards, and foresight studies of the labor market are conducted with the involvement of business representatives and employers.

In 2019, KAZENERGY together with the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan and the Association members contributed to the development and approval of 42 professional standards (PS) and 3 sectoral qualification frameworks (SQF) in the oil and gas industry.

This year, the Association together with its members and other interested parties participated in the working group under the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan on the development of SQF and PS in the oil and gas, oil refining and petrochemical industries. In the course of the work, the group made a List of professions for further development of PS and SQF; experts made a proposal to update 31 PS, include 81 new professions in the list, recommended to partially update 41 professions and consider removal of 6 professions from the List. The work in this direction continues.

Today, the development of IT technologies and the mobility of human resources is accelerating. The status of young specialists in the field of science is becoming increasingly relevant. The inflow of young people into the scientific field indicates the attractiveness of conditions created.

One of these conditions is the StudentDigitalFest team competition, which has been held since 2019 with the support of Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO). The competition is aimed at supporting innovative projects of Kazakhstani youth on the development of technological solutions in the field of digitalization.

Each technical task of the competition challenges the participants to develop solutions for digitizing the gathering system, where it is proposed to proxy the physical model with data-/machine learning-based models in order to increase the run time and solve the optimization problem. To increase the efficiency of the well hook-up (WHU) engineering works by applying the «Digital Catalog» approach, it is necessary to present a solution for digitizing the catalog for well hook-ups. In terms of ensuring the overall control and quality of waste management, youth teams are expected to present a waste management software, which can be accessed online from any electronic device (computer, tablet, phone). From 2019 to 2022, 117 student teams from 42 universities of the Republic of Kazakhstan took part in the StudentDigitalFest competition. This competition also helps KPO specialists who work at the field to see potentially new personnel, including engineers and managers.

In order to unlock the creative potential of young people, as well as their motivation for innovative and scientific activities, the Association has been holding the Student Energy Challenge for the sixth year in partnership with Shell Kazakhstan B.V. and with their financial support.

The purpose and objectives of the Competition are aimed at understanding the importance of ecology, «green» economy and related tasks; the development of engineering thinking and creativity; sharing experience and knowledge among students.

The annual Student Energy Challenge competition includes Shell NXplorers training session which familiarizes the audience with systemic thinking, comprehensive approach to problems, and the application of tools to identify and solve problems. The «NXplorers» approach allows not only to positively influence students by developing

STEM thinking skills (Science, Technology, Engineering, Mathematics), but also provides the necessary tools for future young professionals to implement their projects.

The Competition generally allows participants to accumulate project experience and will become a preparatory platform for participation in larger business projects or scientific work. From 2017 to 2022, 334 teams from about 40 universities of the Republic of Kazakhstan took part in the competition.

Sponsored competitions are a kind of launchpad, a technical platform for the presentation of new opportunities by students, where project authors demonstrate their functional and original ideas, hone their leadership, negotiation, oratory, and decision-making skills.

A place of power for the industry youth is the KAZENERGY Youth Forum that has been bringing together young people since 2008.

The Forum is aimed at developing and supporting new youth projects and initiatives, creating a unique atmosphere conducive to an open dialogue between people of different generations, views and mindsets.

The architecture of the Forum's program includes important trends in career building for young people, issues of career guidance, possession of digital competencies, networking, open dialogues with the participation of young people and government representatives.

One of the outstanding events of this year is the VII Youth Forum of the World Petroleum Council «Energy Transition: Dialogue of Generations», which will be held in Almaty. The event is organized by the KAZENERGY Association and the World Petroleum Council (WPC) with the support of the Government of the Republic of Kazakhstan and the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan.

The finals of the Student Digital Fest and Student Energy Challenge competitions will take place within the framework of the VII WPC Youth Forum at the Kazakh-British Technical University with the participation of the competition sponsors, university students, academic supervisors, and industry experts.

The VII WPC Youth Forum is a triennial event known as the largest international platform for professional communication of young specialists in the oil and gas industry.

ГЛОБАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИКА: ТРУДНОСТИ ПЕРЕХОДА

Согласно докладу Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC) в апреле этого года, чтобы удержать рост мировой температуры в пределах 1,5-2°C, как требуют цели Парижского соглашения, выбросы парниковых газов должны достичь пика до 2025 г. и затем начать сокращаться. Но с учетом объявленных мер выбросы продолжают расти и после 2025 г., а температура может повыситься к концу века до 3,2°C.

Эксперты предсказывают аномальную жару, мощные ураганы, нехватку воды, если мир не начнет быстро отказываться от ископаемого топлива. Всемирная метеорологическая организация в мае оценила вероятность в 48% того, что в период с 2022 по 2026 г. рост температуры достигнет 1,5°C.

Однако в докладе IPCC учитываются обещания, данные до конца 2020 г., и в него не включены обязательства, взятые странами в преддверии и во время Климатического саммита ООН COP26, который состоялся в ноябре 2021 г. в Глазго. Между тем достигнутые там договоренности могут быть нарушены. В итоговом коммюнике, которое подписали 197 стран, говорилось о необходимости отказываться от субсидий на ископаемое топливо. Но взлет цен на него в результате энергетического кризиса, начавшегося осенью 2021 г. и усугубившегося из-за событий в Украине, способствовал введению в ряде стран новых субсидий и снижению налогов на топливо — что, наоборот, стимулирует его потребление.

Военный конфликт в Украине и спровоцированное им стремление Европы как можно скорее снизить свою зависимость от энергопоставок из России вызвали новый всплеск спроса на ископаемое топливо.

Переход мировой экономики к чистому нулевому уровню выбросов к середине века будет иметь высокие начальные издержки. Но, по данным исследования McKinsey, выгоды в виде уменьшения ущерба климату и создания промышленных инноваций окажутся несоизмеримо выше.

С 2021 по 2050 год совокупные капитальные затраты на физические активы, необходимые для перехода к углеродной нейтральности, составят 275 трлн долл., или 7,5% накопленного мирового ВВП за период. Речь идет, например, о замене традиционных угольных электростанций на угольные ТЭС с технологией улавливания углерода или об уходе от двигателей внутреннего сгорания в транспортных средствах. Среднегодовые расходы на декарбонизацию должны будут вырасти с сегодняшних 5,7 трлн долл. до 9,2 трлн.

До 2030 года объем инвестиций будет значительно больше. Потребители могут столкнуться с повышенными затратами начального периода, поскольку им предстоит перейти на товары с низким уровнем выбросов.

Кроме того, в краткосрочной перспективе возможен рост цен на электроэнергию.

Среди стран в группе риска, которые могут не справиться с финансовыми вызовами энергоперехода, окажутся государства с низким уровнем дохода, а также страны с большими запасами ископаемого топлива. Наибольшие затраты понесут экономики, основанные на ископаемом топливе, — в среднем в 18% их совокупного ВВП до 2050 года. Это страны Ближнего Востока, Северной Африки, Россия и государства СНГ.

Большая часть их расходов будет по-прежнему уходить на активы, связанные с ископаемым топливом. Однако эти страны будут стремиться к тому, чтобы сократить их и перейти к активам с низким уровнем выбросов.

По оценке McKinsey, затраты крупнейших экономик мира — США, Китая, Евросоюза, Японии и Великобритании — составят около половины общемировых расходов на физические активы в контексте декарбонизации. Эти страны потратят около 6% своего совокупного ВВП с 2021 по 2050 год. Как считает глава американского аналитического индексного агентства MSCI Генри Фернандес, по отдельности правительства не смогут достичь этих целей, а частным предприятиям необходимо будет перераспределить капитал для низкоуглеродных инвестиций, и найти способы сделать возможным крупномасштабное сокращение выбросов.

Среди рисков энергоперехода — волатильность цен на электроэнергию. Многие производители попытаются компенсировать инвестиции в чистую энергетику повышением тарифов. При слабом управлении переход может дестабилизировать цены на энергию, что отрицательно скажется на ее доступности, как физической, так и экономической, особенно для домохозяйств и регионов с низким уровнем дохода.

По оценкам аналитиков IRENA, для энергоперехода необходимо, чтобы использование возобновляемой энергетики росло быстрее спроса на энергию в целом и требовалось меньше энергии из невозобновляемых источников.

Из-за роста цен на газ, по расчетам BloombergNEF, зеленый водород стал конкурентоспособен уже сейчас, хотя ранее достижение ценового паритета ожидалось после 2030 г. Замена текущего спроса на водород его зеленым вариантом в таких секторах, как переработка нефти и

производство удобрений, может сократить потребление газа в ЕС на 12%.

В то время как энергопереход создаст новые возможности, его последствия могут проявляться неравномерно. В наибольшей степени трансформация затронет сектора, для которых характерен высокий уровень выбросов либо в связи с операционной деятельностью (сталелитейное, цементное производство), либо в связи с продукцией (нефть, уголь, газ, автомобилестроение), — на них приходится около 20% мирового ВВП. Спрос на продукцию с высоким уровнем выбросов сократится, в то время как потребление товаров и услуг с низким уровнем выбросов, напротив, создаст возможности для роста.

Уже сегодня необходимо расширять глобальные углеродные рынки. Углеродные компенсации создают финансовый стимул для сокращения выбросов или удаления углерода из атмосферы, продажу углеродных единиц (УЕ) можно использовать для компенсации других выбросов. Это стимулирует инвестиции в низкоуглеродную деятельность, включая экологически чистые технологии и энергоэффективность. Согласно исследованию MSCI, совокупная стоимость мировых УЕ в настоящее время составляет около 270 млрд долл.

Хорошо продуманная цена на выбросы снизит относительную стоимость низкоуглеродной энергии и продуктов, что повысит привлекательность возобновляемых источников энергии и чистых технологий.

Между тем, даже при быстром развитии торговли углеродными единицами и их ценообразовании, многим развивающимся странам по-прежнему потребуются дополнительная помощь в переходный период со стороны развитых стран. Международное энергетическое агентство (МЭА) прогнозирует, что инвестиции в чистую энергетику в развивающихся странах должны увеличиться более чем в семь раз к концу этого десятилетия — более чем до 1 трлн долл. в год — чтобы к 2050 году мир оставался на пути к нулю выбросов.

Одним из решений является расширение использования механизмов смешанного финансирования, в рамках которых правительства предоставляют кредиты на льготных условиях или ниже рыночных, чтобы сделать проекты в области экологически чистой энергетики более привлекательными для инвесторов из частного сектора.

Тарифы за выбросы углерода, которые могут приобретать форму углеродного налога или схем торговли квотами на выбросы или эквивалентных мер, таких как отраслевые нормы, являются ключевыми элементами стратегии декарбонизации. Такие тарифы, повышающие стоимость углеродоемких видов энергии, создают стимулы для перехода на более чистые виды топлива и повышения энергоэффективности.

Соглашение о минимальном тарифе на выбросы углерода между странами, на которые приходится наибольшая доля выбросов, предусматривающее дифференциацию тарифов в зависимости от уровня развития, может содействовать установлению тарифов за выбросы углерода.

Согласно данным Международного энергетического агентства, как ожидается, около 30% дополнительных ин-

вестиций в среднем в мире будет обеспечено за счет государственных источников, что составляет 2-3% совокупного годового ВВП за десятилетие с 2021 по 2030 годы. Остальные 70% предоставит частный сектор.

Государствам следует переходить к более комплексной системе «зеленого» бюджетирования, и анализировать выделяемые из бюджета «углеродные» и «зеленые» стимулы, а также содействовать увязыванию бюджетов с определяемыми на национальном уровне вкладами и целями, сформулированными в Парижском соглашении.

Государства также могут помочь мобилизовать капитал частного сектора путем улучшения условий для инвестиций, помощи в разработке портфеля готовящихся проектов, приемлемых для банковского финансирования, и эффективного использования международного государственного финансирования для сокращения воспринимаемых рисков и снижения высокой стоимости капитала. Меры в области финансового сектора, такие как требования раскрытия климатических рисков и создания общей классификации «углеродных» и «зеленых» активов, также станут решающим условием направления финансовых потоков в сторону устойчивых инвестиций.

Также государствам необходимо разрабатывать меры для помощи в покрытии растущих затрат на электроэнергию тем домохозяйствам, которые уже с трудом обеспечивают базовые потребности. Такие меры следует распространять на шахтеров и других работников и населенные пункты, средства к существованию которых зависят от углеродоемких отраслей.

Существенная финансовая поддержка потребуется развивающимся странам, которые, как ожидается, столкнутся с более высокими издержками при переходе к низкоуглеродной экономике, не имея при этом значительных средств для финансирования такого перехода.

Инвестирование в сокращение выбросов в странах с развивающейся экономикой позволит обеспечить более равномерное распределение нагрузки и помочь мировой экономике достичь чистого нулевого уровня выбросов. Многие страны с развивающейся экономикой готовы повысить свои определяемые на национальном уровне вклады при условии получения финансирования на нужды климатически значимой деятельности.

При этом сохраняется риск, при котором стремление к декарбонизации любой ценой может усилить сформировавшуюся практику выведения «грязных» производств в развивающиеся страны, а также ввоз туда опасных отходов. Например, ЕС первым ввел правила утилизации отходов солнечных электростанций, которые должны утилизироваться в соответствии с Директивой об отходах электрического и электронного оборудования.

Между тем к ноябрьскому саммиту COP27 в Египте страны должны представить в ООН обновленные планы по борьбе с изменением климата. Но добиться международного сотрудничества в ситуации жесткого политического противостояния будет вряд ли возможно. В целом политикам придется находить баланс между кратко- и долгосрочными целями, находя компромисс между энергобезопасностью и энергопереходом.

ПРОГНОЗЫ И ТРЕНДЫ НА РЫНКЕ НЕФТИ

Спрос

В августе этого года ОПЕК понизил прогноз роста спроса на нефть в 2022 г. на 0,3 млн баррелей в сутки (б/с), до 3,1 млн б/с, из-за некоторых региональных изменений, прогноз роста на 2023 г. сохранен на уровне 2,7 млн б/с, говорится в отчете организации.

Таким образом, в 2022 г., по оценке ОПЕК, потребление нефти составит 100,03 млн б/с, а не 100,3 млн б/с, как ожидалось ранее.

«Основные показатели мирового рынка нефти продолжали уверенно восстанавливаться до уровней, существовавших до пандемии COVID-19, на протяжении большей части первой половины 2022 г., хотя появились признаки замедления роста мировой экономики и спроса на нефть», — отмечают аналитики ОПЕК.

По итогам 2022 года, как ожидается, в странах ОЭСР спрос на нефть вырастет на 1,6 млн б/с, до 46,4 млн б/с (предыдущий прогноз роста — 1,8 млн б/с). Потребление больше всего вырастет в странах Америки во главе с США, поддержку обеспечит восстановление спроса на бензин и дизельное топливо. Также поддержат спрос светлые дистилляты.

По мнению аналитиков, ожидания здорового глобального экономического роста в сочетании с улучшениями в сдерживании распространения COVID-19 в Китае приведут к увеличению потребления нефти в 2023 году, прогноз роста сохранен на уровне 2,7 млн б/с. Следовательно, прогнозируется, что мировой спрос на нефть в 2023 году достигнет 102,72 млн б/с.

Ожидается, что в странах ОЭСР спрос на нефть вырастет на 0,6 млн б/с, поскольку ожидается устойчивый рост в странах ОЭСР и Северной, и Южной Америки, при этом спрос на нефть в США превысит уровень 2019 года в основном за счет восстановления спроса на транспортное топливо и легкие дистилляты. Спрос в странах ОЭСР в Европе и Азиатско-Тихоокеанском регионе превысит уровень потребления 2019 года.

В странах, не входящих в ОЭСР, спрос на нефть вырастет на 2,1 млн б/с, до 65,8 млн б/с. При этом наибольший рост будет наблюдаться в Китае и Индии, чему будет способствовать восстановление спроса на транспортное топливо и устойчивый спрос на топливо для промышленности, включая нефтехимическое сырье. Что касается топлива, предполагается, что бензин и дизельное топливо будут лидировать в росте спроса на нефть в следующем году.

Международное энергетическое агентство понизило оценку роста спроса на нефть в мире в 2022 г. на 100 тыс. баррелей в сутки (б/с). В августе МЭА прогнозировало, что спрос на нефть в мире в 2022 г. увеличится на 2,1 млн б/с, до 99,7 млн б/с. Теперь же он может составить 99,6 млн б/с.

Прогноз на 2023 г. в отношении роста спроса на нефть в мире остался неизменным по сравнению с предыдущей оценкой — он составит 2,1 млн б/с.

Отмечается, что мировой спрос на нефть по-прежнему находится под давлением неустойчивой экономики Китая и продолжающегося спада в экономике стран ОЭСР.

Эмбарго Евросоюза на импорт российской нефти приведет к снижению мировых поставок нефти и нефтепродуктов на 2,4 млн б/с. В частности, после вступления ограничений рынок недополучит около 1,4 млн б/с нефти и 1 млн б/с нефтепродуктов.

МЭА подчеркивает, что запрет ЕС на морские поставки нефти приведет к дальнейшему перераспределению поставок в третьи страны, которые не согласны с предложением G7 по введению ценового потолка на российскую нефть.

Агентство считает, что после введения ограничений общая добыча нефти в РФ к февралю 2023 г. сократится до 9,5 млн б/с, что на 1,9 млн б/с меньше, чем за аналогичный месяц 2022 г.

Цены

Что касается ближайшей перспективы, по осторожным оценкам Fitch Solutions, в текущем году средняя стоимость марки Brent составит 105 долларов за баррель против ранее предполагавшихся 100 долларов за баррель, а в следующем году — 100 долларов за баррель против 90, прогнозировавшихся прежде.

Пересмотр в сторону повышения отражает более сильную, чем ожидалось, динамику цен за последние месяцы и прогноз ухудшения ситуации с поставками, в том числе из-за частичного запрета Европейским союзом на импорт российской нефти. Скоординированные продажи топлива из стратегических резервов рядом стран помогают улучшить предложение на рынке, но добыча остается сильно ограниченной, а совместные высвобождения запланированы только до конца текущего года.

Страны ОПЕК+ по-прежнему отстают от целевых показателей добычи, при этом возникают вопросы, связанные со способностью Саудовской Аравии и ОАЭ, которые владеют значительной частью свободных производственных мощностей, заметно нарастить добычу в ближайшей перспективе.

«Хотя мы считаем, что мощности есть, ограничения в рамках сделки ОПЕК+ и нежелание Саудовской Аравии использовать свои резервные мощности ограничат потенциал роста добычи во втором полугодии, - говорится в сообщении Fitch Solutions. - Между тем растущая политическая нестабильность в Ливии спровоцировала новые перебои в производстве, которые, вероятно, продолжат оказывать влияние на добычу в 2023 году, в то время как риски задержки иранской ядерной сделки усиливаются».

Аналитики отмечают, что производители сланцевой нефти в США продолжают направлять свободные денежные средства на выплаты акционерам и улучшение балансов, а не на увеличение объемов добычи.

В целом Fitch Solutions прогнозирует рост потребления нефти в 2022 году на 2,3% и в следующем году на 3% на фоне продолжающегося восстановления после пандемии COVID-19. Однако риски для этого прогноза сильно смещены в сторону понижения, поскольку более высокие затраты на энергию и более широкий масштабный кризис стоимости жизни угрожают потреблению. Более того, экономика сталкивается с серьезными негативными факторами в виде постоянного инфляционного давления и ужесточения финансовых условий, повышенной волатильности финансового рынка, роста социальных волнений и замедления роста экономики Китая, что повышает риск рецессии.

Аналитики Всемирного банка ожидают более значительного роста цен. Так, они пересмотрели в сторону увеличения свои прогнозы относительно цен на нефть в 2022 и 2023 годах на фоне военной операции России на Украине и введения западных санкций.

Согласно обновленному прогнозу, в 2022 году средняя цена барреля нефти может вплотную приблизиться к 140 долларам. Это неблагоприятный прогноз, реализацию которого аналитики ожидают в случае, если Запад введет дополнительные санкции против энергетического сектора. Согласно базовому прогнозу, в среднем цены на нефть в 2022 году составят 100 долларов – эти ожидания также были пересмотрены в сторону увеличения (примерно на 24 доллара).

В 2023 году, согласно обновленному прогнозу, стоимость нефти может повышаться примерно до 110 долларов за баррель, в базовом прогнозе — примерно до 90.

«Санкции, введенные против России в ответ на вторжение, как ожидается, будут иметь длительные негативные последствия для добычи сырой нефти и природного газа на фоне ухода иностранных нефтяных компаний, снижения инвестиций и ограничения

доступа к зарубежной технике. Ожидается, что цены будут умеренными в 2023 году, поскольку производство растет в других местах, в том числе в США; однако они будут намного выше, чем прогнозировалось ранее, и значительно выше среднего показателя за последние пять лет», — говорится в прогнозе.

В прогнозе Всемирного банка также приводятся оценки Международного энергетического агентства, согласно которым в условиях санкций экспорт нефти из России может временно сократиться на 2,5 млн барр. в день, что составляет около 30% российского экспорта и около 3% мировых поставок. В МЭА при этом полагают, что дефицит удастся восполнить за счет переориентации на другие рынки, использование резервов нефти и, возможно, увеличения добычи странами ОПЕК.

Аналитики Goldman Sachs Group напротив снизили свои ближайшие прогнозы по ценам на нефть.

Ранее банк ожидал цену в 140 долларов на Brent в третьем квартале, но теперь прогнозирует 110 долларов и со 130 до 125 по итогам четвертого. Прогноз на 2023 год банк оставил без изменений – 125 долларов за баррель.

Аналитики банка объясняют снижение большим количеством факторов, вызывающих беспокойство, включая опасения по поводу рецессии, коронавирусные локдауны в Китае, кризис китайского сектора недвижимости, а также публикации данных о стратегических запасах нефти в США.

«Мы продолжаем ожидать, что рынок нефти останется в состоянии неприемлемого дефицита при текущих ценах», - говорится в отчете.

Цены на нефть резко взлетели в первые месяцы 2022 года после вторжения России в Украину, а затем снизились в июне, когда обеспокоенность глобальным замедлением набрала обороты.



КАРАЧАГАНАК – 25 ЛЕТ УСТОЙЧИВОГО РОСТА



25

Компания «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» готовится отметить знаменательную дату. Четверть века назад было подписано Основное соглашение о разделе продукции, открывшее широкие возможности для полномасштабной разработки одного из уникальных и самых крупных в мире месторождений.

Карачаганак сегодня – это самые передовые технологии, соответствующие мировым стандартам, и весомый вклад в экономическое развитие региона и страны. В течение прошедших двадцати пяти лет КПО стабильно добивается высоких показателей, в том числе в вопросах обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и увеличения местного содержания.

Карачаганак – это также проект мирового масштаба, в котором принципы устойчивого развития и социальной

ответственности лежат в основе всех производственных процессов.

Карачаганак является одним из лидеров по объемам и динамике добычи жидких углеводородов и газа в Республике. Так за первое полугодие текущего года на Карачаганке добыто около 71,4 миллиона баррелей нефтяного эквивалента в виде стабильных и нестабильных жидких углеводородов, сырого газа на экспорт и очищенного газа для использования в качестве топлива. Ещё одна цифра, ярко характеризующая масштаб проекта, – в разработку месторождения за 25 лет компаниями-партнерами инвестировано около 29 миллиардов долларов.

КПО реализуются масштабные проекты. Наглядными примерами может служить ввод в эксплуатацию производственных мощностей проекта СПОГ и проекта 4-го компрессора обратной закачки газа, а также капитальный ремонт, намеченный на сентябрь и октябрь этого года.

Неотъемлемой частью производственной деятельности КПО остается охрана окружающей среды. Компания осуществляет свою производственную деятельность на основе принципов устойчивого развития и в соответствии с высокими экологическими стандартами. КПО впервые в Казахстане внедрила технологию обратной закачки газа, что позволило сократить объемы его отжига на факелах. Показатель утилизации газа в первом полугодии этого года составил 99,96%, что является достижением мирового уровня. Важнейшей задачей КПО является и достижение углеродной нейтральности и нулевого уровня выбросов парниковых газов.

Пристальное внимание уделяется рачительному использованию природных ресурсов, включая наиболее ценный для региона – воду. Реализуется несколько комплексных экологических программ, крупнейшей из

которых является система экологического контроля за загрязняющими веществами, сбросом сточных вод, переработкой отходов, воздействием на воздух, почву, надземные и подземные воды. На сегодняшний день, общий объем инвестиций в природоохранные мероприятия превышает 446 миллионов долларов.

С 2017 года КПО при поддержке администрации Западно-Казахстанской области и профильных министерств в Уральске проводятся международные экологические «Зеленые форумы», на которых предоставляется возможность открытого диалога между бизнесом и государственными органами по вопросам охраны окружающей среды, энергосбережения и энергетической эффективности.

Как известно, Республика Казахстан приняла новый Экологический кодекс, направленный на стимулирование декарбонизации общенациональной экономики и развитие «зеленого» сектора. Учитывая его требования, на месторождении разработана и принята стратегия «КПО-365», нацеленная на достижение нескольких важных целей в таких сферах, как диверсификация и увеличение выручки, управление комплексом затрат и «зеленую трансформацию». Карачаганак должен стать одним из крупнейших мировых производителей углеводородов и энергии, достигшим углеродной нейтральности в сферах охвата 1 и 2 к 2037 году.

Повседневная деятельность компании по выполнению задач устойчивого развития высоко оценена Республикой Казахстан. Накануне юбилея Независимости страны, 7 декабря 2021 года КПО была удостоена Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021», которая вручается компаниям за вклад в повышение благосостояния граждан, активную поддержку социальных инициатив, заботу об окружающей среде и персонале.

В соответствии с государственной программой «Цифровой Казахстан» разработана Дорожная карта цифровой трансформации, направленная на повышение эффективности производственных операций. Реализуется целый ряд инициатив, таких как «цифровое нефтяное месторождение», «цифровой актив и проектирование», «цифровые бизнес-процессы» и «цифровые помощники в области ОЗ, ОТ, ТБ и ООС». Разрабатываются новые инструменты, включающие в себя пилотный проект телеметрического мониторинга скважин, использование дронов для инспекций, применение штрих-кодов для складов, цифровой подписи, мониторинга КПЭ производственных объектов, контроль за скважинами, электронное медицинское освидетельствование на объектах и цифровизация рабочей корреспонденции.

Одним из основных приоритетов в деятельности КПО является расширение возможностей местных производителей. В 2001 году Компания одной из первых в стране внедрила Программу развития местного содержания. Причем если раньше закупались базовые товары, такие как дизельное топливо, бензин и природный газ, то сейчас отечественные поставщики могут производить сложную высокотехнологичную продукцию. В том числе товары, которые ранее не изготавливались в Казахстане.



Впечатляющие успехи достигнуты и в сфере местного содержания в кадрах. На сегодняшний день казахстанцы составляют 98% от всех профессиональных работников и супервайзеров и 85% от руководящего состава компании.

Четверть века назад согласно ОСРП компания взяла на себя обязательства по инвестированию социальной инфраструктуры ЗКО. Общая сумма инвестиций в развитие социальной инфраструктуры региона превышает 456 миллионов долларов. На средства компании в области построены десятки школ, больниц, детских садов, стадионы, ледовый дворец, плавательный бассейн, теннисный корт, а также объекты жилищно-коммунального хозяйства. Большое значение для региона имеет строительство и сдача в эксплуатацию нового терминала международного аэропорта в Уральске.

Высокий уровень социальной ответственности КПО проявился в период пандемии коронавирусной инфекции. Компания оказывала значительную помощь местному населению, включая закупку аппаратов искусственного вентилирования легких, средств индивидуальной защиты и лекарств для медицинских учреждений. КПО был сделан весомый вклад в капитальный ремонт здания поликлиники №7 в Уральске. Завершена модернизация центральной районной больницы в Аксае, в рамках которой построено приемно-диагностическое отделение для размещения палат интенсивной терапии и помещение для компьютерной томографии.

Консорциум продолжает работы, направленные на дальнейшее расширение Карачаганака (ПРК1). Проект ПРК1 нацелен на поддержание полки добычи стабилизированных жидких углеводородов. Предусматривается бурение дополнительных скважин, ввод в эксплуатацию технологических объектов, мощностей для обратной закачки газа и другой инфраструктуры. Намечено также строительство 5-го компрессора обратной закачки газа и сопутствующих объектов, их интеграция с существующими системами, инженерными сетями и производственными установками.

Окончательное соглашение о разделе продукции между Республикой Казахстан и компаниями-инвесторами заключено до 2038 года, и это подразумевает множество возможностей на будущее. Сохраняя приверженность принципам социальной ответственности, корпоративного управления и охраны окружающей среды, КПО продолжит стремиться к новым производственным высотам – на благо Республики Казахстан и партнёров по проекту.

25 ЛЕТ ПОДПИСАНИЮ ОСРП

2022 год для истории Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения связан с важным юбилеем - 25-летием подписания Окончательного соглашения по разделу продукции.

Карачаганак является одним из крупнейших месторождений страны. На его долю приходится около 36,6% от общего объема добычи газа и около 14,25% от общего объема добычи жидких углеводородов. В ходе освоения месторождения были внедрены самые передовые технологии, что принесло огромную пользу Республике Казахстан и местному сообществу.

Подписанное четверть века назад Окончательное соглашение о разделе продукции Карачаганака заложило прочный фундамент взаимовыгодного сотрудничества, ставшего залогом успешного освоения месторождения во благо будущих поколений казахстанцев.

Подписание ОСРП в 1997 году стало импульсом для развития Карачаганакского проекта, притока иностранных инвестиций, ресурсов и самого передового мирового опыта. Сегодня освоение месторождения стало одним из основных факторов, способствующих росту экономики региона.

Особенно важна работа КПО по развитию в проекте казахстанского содержания. Доля местного содержания с момента подписания соглашения достигла 9,06 млрд долларов. При этом изменилась структура закупок казахстанских товаров — от простой продукции до сложных и высокотехнологичных видов материалов и оборудования.

«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», являясь самым крупным работодателем и налогоплательщиком области, вносит весомый вклад в социальное развитие Западно-Казахстанской области, финансируя строительство различных социально-инфраструктурных объектов.

Ежегодно на их реализацию социальных обязательств выделяется порядка 20 млн долл. В областном центре и сельской местности были построены и отремонтированы школы, детские сады, дома культуры, учреждения здравоохранения и спорта, проложены дороги и инженерные коммуникации. При этом, в социальном строительстве задействованы только казахстанские строительные компании, создано тысячи новых рабочих мест.

Цель реализуемых проектов - повысить качество жизни западноказахстанцев. К таким можно отнести строительство нового здания международного аэропорта им. Маншук Маметовой. Теперь это современный терминал

со всеми удобствами для пассажиров. Центром культурной жизни Уральска стал дворец культуры «Атамекен». По оснащенности он не уступает аналогичным объектам мирового уровня.

Особое внимание уделяется социальным объектам в сфере образования. Так, в этом году намечено начало строительства малокомплектных школ в 15 селах, в т.ч. довольно удаленных. Школы рассчитаны на 108 и 60 мест с оснащением мебелью, интерактивными досками, компьютерами и принтерами. На территории школ будут функционировать физкультурно-оздоровительные площадки, зоны отдыха и игровые площадки.

Активная социальная политика не проходит бесследно. Так, в прошлом году «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» была удостоена Гран-при республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз-2021». В 2008 и 2009 годах компании была вручена награда за реализацию социальных проектов. В 2010 году КПО получила «Золотой Парыз» в номинации «Лучший социальный проект», а в 2013 году была удостоена награды «Серебряный Парыз» за строительство школы на 1200 мест в г. Уральск.

Наряду с этим на Карачаганаке была разработана и последовательно осуществляется программа обучения казахстанского персонала. За 25 лет в повышение квалификации местных кадров вложено более 200 млн долл.

Город Аксай является административным центром Бурлинского района, на территории которого находится месторождение Карачаганак. Поэтому в районе также реализуются различные социальные проекты.

В частности, в 2020-2021 годах компания произвела реконструкцию и модернизацию центральной районной больницы. Теперь в ней размещен современный аппарат компьютерной томографии, организована поставка более 20-ти наименований медицинского оборудования. Следующий этап — это закуп реанимобиля с системой UPS и приобретение современного медицинского оборудования, предназначенного как для взрослых пациентов, так и для новорожденных.

Кроме объектов образования и здравоохранения, компания способствует развитию культуры и спорта в регионе. Так, жители Уральска гордятся такими масштаб-

ными объектами как казахский драматический театр, ледовый дворец, плавательный бассейн, крытый теннисный корт, дом торжеств, дворец культуры и многими другими. Эти объекты были построены благодаря финансированию КПО.

Сейчас в регионе поставлена задача – завершить строительство физкультурно-оздоровительных комплексов на селе, и тем самым создать условия для занятия спортом и укрепления здоровья во всех районах области.

В этом году с участием компании будет продолжено строительство ФОКов в поселках Чапаево, Казталовка и Таскала. Эти проекты реализуются в рамках поручения Президента страны по развитию массового спорта и физической культуры, увеличению и эффективному использованию спортивных объектов. По плану в каждом ФОКе предусмотрен зал для игровых видов спорта с электронным табло, тренажерный зал и зал для единоборств, класс для настольных игр, медицинский кабинет, кабинеты для тренеров и персонала, раздевалки с душевыми. Трибуны рассчитаны на 320 зрителей. Еще один ФОК – на 160 мест планируется построить в Акжайкском районе. Следует учитывать, что услугами данных комплексов будут пользоваться не только жители тех населенных пунктов, где они расположены, но и ближайших сел.

Не остается в стороне КПО и от решения такой важной проблемы, как повышение качества автодорог в области. По заказу компании строятся дороги и мостовые переходы. В этом году начнется капитальный ремонт улицы Шолохова в Уральске. На ней будет заменено асфальтовое покрытие на проезжей части, тротуарах и боковых съездах, а также будут установлены средства регулирования движения, уличное освещение и павильоны на автобусных остановках.

Также компания содействует жилищному строительству. В этом году планируется строительство девятиэтажного жилого дома на 180 квартир по крупнопанельной схеме в северо-восточной части Уральска. Также КПО является заказчиком вертикальной планировки и благоустройства в микрорайонах быстро растущего пригорода Уральска – п. Зачаганск. Здесь также запланирована комплексная работа по прокладке тротуаров и подъездных путей, установке освещения, устройству водоотведения талых и дождевых вод, строительству современных детских площадок и озеленению.

Есть еще один социальный проект КПО, который имеет особое значение. Причем не только для жителей региона, но и всей страны. Это строительство визит-центра «Хан Ордасы» в Бокейординском районе, где расположен культурно-этнографический музей-заповедник, рассказывающий об истории Бокеевской Орды. В рамках государственной программы музей внесен в региональную карту развития туристической отрасли. В здании визит-центра разместятся экскурсионный и научный отделы, зал заседаний, архив и библиотека. То есть здесь начнется работа на новом, более высоком уровне.

Всего за время действия ОСРП КПО инвестировал в социальные проекты более 456 млн. долл.

Окончательное соглашение о разделе продукции между Республикой Казахстан и компаниями-инвесторами заключено до 2038 года, и это подразумевает множество возможностей на будущее. Сохраняя приверженность принципам социальной ответственности, устойчивого развития и охраны окружающей среды, КПО продолжает стремиться к новым производственным высотам – на благо Республики Казахстан и компаний-партнеров по Карачаганакскому проекту.



25-ЛЕТИЕ KEGOC

11 июля 2022 года исполнилось 25 лет со дня основания акционерного общества «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) KEGOC.

В конце 1995 года был подписан Указ Президента Республики Казахстан, имеющего силу Закона, «Об электроэнергетике». На базе данного Указа в 1996 году были приняты постановления Правительства Республики Казахстан «О Программе приватизации и реструктуризации электроэнергетики» и «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан». Так было создано АО KEGOC – «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями», 100% акций которой на тот момент находилось в собственности государства.

В сжатые сроки KEGOC изучил опыт функционирования мировых рынков электроэнергии и разработал казахстанскую модель конкурентного оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ РК).

Особенностью данной модели было то, что потребители могли выбирать поставщиков электроэнергии, предложивших наиболее приемлемые цены, вне зависимости от их месторасположения. Это стало возможным в результате того, что был введен единый тариф KEGOC на передачу электроэнергии по Национальной электрической сети (НЭС) Республики Казахстан.

Благодаря вводу ОРЭМ и последующему его развитию было обеспечено устойчивое функционирование отрасли электроэнергетики РК, стало возможным формирование и исполнение текущих балансов генерации/электропотребления в ЕЭС РК, надежное электроснабжение реального сектора экономики и населения республики.

Основные активы электрической сети – воздушные линии электропередачи (ВЛ) и подстанции (ПС) классом напряжения 500 и 220 кВ, вошедшие в состав НЭС Казахстана, которыми владеет и управляет KEGOC, были построены в 70-80-х годах прошлого века. Поэтому с первых дней основания компания начала реализацию проектов, направленных на коренную модернизацию и развитие инфраструктуры электросетевых объектов. В числе первых в 2000 году KEGOC приступил к реализации проекта «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана, I, II этапы». Завершился проект в 2015 году.

В рамках проекта произведена замена высоковольтного оборудования, релейной защиты и противоаварийной автоматики, установлены системы мониторинга

и управления верхнего, среднего и подстанционного уровня, система коммерческого учета, системы спутниковой связи и другие технологические системы ведущих мировых производителей (SIEMENS, ABB, GE и др.)

В период с 2004 по 2019 год были реализованы крупные электросетевые проекты «Строительство второй линии 500 кВ транзита Север – Юг Казахстана», «Строительство ПС 500 кВ «Алма» с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ», «Выдача мощности Мойнакской ГЭС», «Реконструкция ВЛ 220 кВ ЦГПП – Осакаровка», «Строительство линии транзита 500 кВ Север – Восток – Юг» состоящий из двух этапов «Строительство линии 500 кВ Экибастуз – Шульбинская ГЭС – Усть-Каменогорск, 1 этап» и «Шульбинская ГЭС – Актогай – Талдыкорган – «Алма», 2 этап», «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана».

В результате было обновлено 80% оборудования подстанций, построено порядка 4 000 километров линий электропередачи напряжением 500 – 220 кВ, введены в эксплуатацию четыре новые ПС класса напряжения 500 кВ «Алма», «Актогай», «Семей» и «Талдыкорган». Это в целом на порядок повысило надежность и качество снабжения потребителей электроэнергией.

В настоящее время АО «KEGOC» – это ведущая электросетевая компания страны, которая владеет и управляет активами Национальной электрической сети. На балансе находятся линии электропередачи напряжением 220–1150 кВ протяженностью порядка 26,9 тысячи километров и 81 электрическая подстанция с установленной мощностью трансформаторов более 38,7 ГВА, образующие НЭС. В компании работает порядка 4 тысяч человек.

С 2004 года АО «KEGOC» выполняет функции Системного оператора ЕЭС РК и успешно взаимодействует с энергосистемами сопредельных государств по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы, что в нынешних условиях также важно для стабильной работы энергосистемы страны.

Инвестиционная деятельность компании позволила KEGOC стать основным проводником внедрения инноваций в отрасль. В ходе реализации проектов использо-

вались самые современные технологии от ведущих мировых производителей энергетического оборудования. В период модернизации компанией было автоматизировано большинство технологических процессов.

SMART GRID в каждой стране применяется с учетом существующей топологии сети и условий рынка электроэнергии. Как правило, концепция внедрения SMART GRID подразумевает получение технико-экономических выгод от интеграции всех участников энергетической системы: генерации, сектора передачи и распределения электроэнергии и конечно же потребителей, что обеспечивает высокий уровень надежности и безопасности. В период 2019–2021 годы компания реализовала проект «Автоматизация управления режимами ЕЭС Казахстана». Данный проект вошел в Государственную программу «Цифровой Казахстан» и состоит из трех компонентов:

1. Централизованная система противоаварийной автоматики (ЦСПА).
2. Система автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ).
3. Система мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий (WAMS/ WACS).

Активно-адаптивная Национальная электрическая сеть, призвана стать ядром интеллектуальной энергосистемы Казахстана в целом. Сегодня на подстанциях KEGOC установлены микропроцессорные устройства релейной защиты и автоматики, системы диспетчерского контроля и сбора данных, автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии, управляемые шунтирующие реакторы 500 кВ, фазоповоротные устройства, волоконно-оптические каналы связи. В перспективе KEGOC планирует реализацию пилотных проектов по прогнозированию генерации объектов ВИЭ, по исследованию применения накопителей электроэнергии для обеспечения компенсации колебаний генерации ВИЭ и увеличению регулировочной мощности в энергосистеме в целом.

С образованием в 1997 году АО «KEGOC» одновременно был начат процесс по восстановлению параллельной работы ЕЭС России, ЕЭС Казахстана и ОЭС Центральной Азии. Реформы, проведенные в электроэнергетике РК позволили организовать открытый конкурентный рынок электроэнергии, преодолеть проблему неплате-

жей и создать реальные предпосылки к восстановлению параллельной работы с энергосистемами приграничных стран.

В целях координации параллельной работы и обеспечения согласованных действий, в 2003 году при непосредственном участии АО «KEGOC» Казахстан выступил инициатором создания Координационного Электроэнергетического Совета Центральной Азии (КЭС ЦА) с участием национальных энергетических компаний Узбекистана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана. В настоящее время ЕЭС Казахстана работает параллельно с ЕЭС России и ОЭС ЦА, включающей в себя энергосистемы Кыргызстана и Узбекистана.

Также компания активно участвует в работе Ассоциации EUROELECTRIC, Всемирного Энергетического Совета, а также Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения – CIGRE. Кроме этого, в ходе реализации ряда крупных проектов по модернизации существующих и строительству новых объектов, KEGOC сотрудничает с международными финансовыми институтами путем привлечения заемных средств Международного Банка Реконструкции и Развития (МБРР) и Европейского Банка Реконструкции и Развития (ЕБРР).

Министерством энергетики страны утвержден Прогнозный баланс электрической энергии и мощности ЕЭС РК до 2035 года. Для покрытия перспективного энергопотребления в ЕЭС РК к 2035 году планируется ввести порядка 17,5 ГВт новых генерирующих мощностей. Их структура представлена различными технологиями и местами их размещения.

В связи с этим KEGOC приступил к разработке прогнозной модели развития Национальной электрической сети. Масштабная модернизация Национальной электрической сети должна быть синхронизирована с вводом новых генерирующих мощностей, обеспечивая необходимые межрегиональные и межгосударственные потоки электрической энергии.

 **Будущая конфигурация Национальной электрической сети, используя современные технологии Smart Grid, должна обеспечить энергетическую безопасность страны создавая условия обеспечения западной энергетической зоны с ЕЭС РК, усиления южной энергетической зоны, широкомасштабное вовлечение в энергобаланс возобновляемых источников энергии западного, восточного и южного регионов страны, включая уникальный ветровой потенциал Джунгарских ворот и Шелекского коридора путем строительства необходимой сетевой инфраструктуры и внедрения систем аккумулирования энергии.**

25 ЛЕТ НЕФТЕГАЗОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА: CNPC В КАЗАХСТАНЕ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ

14 сентября состоялся государственный визит в Казахстан Председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина, который начался со встречи с Президентом Касым-Жомартом Токаевым. По итогам переговоров главы государств подписали Совместное заявление по случаю 30-летия установления дипломатических отношений между Республикой Казахстан и Китайской Народной Республикой и обсудили перспективы наращивания казахстанско-китайского сотрудничества.

Безусловно, одной из важнейших отраслей двустороннего стратегического партнерства является нефтегазовое сотрудничество. В этой сфере была и остается лидером Китайская Национальная Нефтегазовая Корпорация (China National Petroleum Corporation – CNPC). В эти дни компания отмечает значимое событие – 25-летний юбилей инвестиционной деятельности в Казахстане. 26 сентября 1997 года между Правительством Республики Казахстан и CNPC был подписан Контракт на проведение операций по углеводородам на месторождениях Жанажол, Кенкияк-надсолевой и Кенкияк-подсолевой в Актюбинской области. Именно с этого момента и началась деятельность CNPC в Казахстане, давшая старт стратегическому взаимовыгодному сотрудничеству между Казахстаном и Китаем в нефтегазовой сфере.

Любой юбилей – это время подводить итоги. Итак, какую же пользу за 25 лет принесла компания из Поднебесной казахстанской экономике? Выгодно ли Казахстану сотрудничество с таким партнером? Что полезного сделали китайские предприятия для обычных граждан?

Начнем с инвестиций. Первый инвестиционный проект CNPC в Казахстане – Акционерное общество «СНПС-Актобемунайгаз». Приобретая в 1997 году ак-

ции этой компании, китайская корпорация дала гарантии казахстанскому правительству инвестировать в развитие предприятия не менее 4 миллиардов долларов за 20 лет. Если же суммировать весь объем инвестиций, вложенных в актюбинский проект, то эта цифра уже превысила 10,5 миллиардов долларов.

Всего же за 25 лет CNPC инвестировала в развитие нефтегазового комплекса Казахстана 45 миллиардов долларов. Еще 50 миллиардов долларов компания выплатила в бюджет в виде налогов. На предприятиях с участием CNPC работают более 30 тысяч человек, 98% из которых – граждане Казахстана.

- В развитии многостороннего взаимодействия между двумя странами важную роль играет CNPC. Корпорация вносит значительный вклад в производство и переработку углеводородов в нашей стране. В результате сплоченной и профессиональной работы многотысячный коллектив компании добивается огромных успехов и в нашей стране. Уверен, что вместе мы способствуем процветанию нефтегазовой отрасли Казахстана и будем расширять границы нашего взаимного сотрудничества, - написал Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев в поздравительной телеграмме коллективу CNPC.





В числе крупнейших проектов CNPC в Казахстане 7 нефтегазодобывающих компаний, 2 нефтепровода, 2 газопровода, Шымкентский нефтеперерабатывающий завод и Азиатский завод стальных труб. Также CNPC принимает участие в разработке месторождения Кашаган.

Главный стратегический партнер CNPC в области добычи, переработки и транспортировки нефти – Национальная компания «КазМунайГаз». В 2005 году стороны подписали «Меморандум о взаимопонимании», в котором особо отметили, что непосредственное участие национальных компаний двух стран в совместных проектах позволит на паритетных началах строить партнерские взаимоотношения, создаст условия для обеспечения долгосрочных стабильных поставок нефти и нефтепродуктов на внутренний рынок Казахстана. По заявлению руководства обеих компаний, подписание Меморандума в рамках дальнейшего сотрудничества между Казахстаном и Китаем означает усиление дружественных отношений и стратегического партнерства между АО НК «КазМунайГаз» и CNPC.

Сегодня компании совместно осуществляют такие мега-проекты как:

- «Казахстанско-китайский трубопровод»;
- «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ);
- «ПетроКазахстан Кумколь Ресурсиз»;
- «Мангистаумунайгаз»;
- Северо-Западная трубопроводная компания «Мунай-Тас».

Партнерство между компаниями CNPC и «КазМунайГаз» воплощает взаимное уважение и доверие, взаимную выгоду, равенство, стремление к совместному развитию.

- Наши компании связывает многолетнее и плодотворное сотрудничество, которое вносит значительный вклад в развитие экономики обеих стран, служит в интересах укрепления взаимопонимания между нашими народами.

Для нас отрадно, что CNPC активно внедряет свои компетенции и опыт в Казахстане. Благодаря опыту и экспертизе китайских коллег, мы применяем инновационные методы в разработке месторождений и увеличиваем их эффективность. Наши проекты являются примером стратегического партнерства, взаимного доверия и уважения, - считает Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Мағзұм Мирзағалиев.

За 25 лет предприятия с участием CNPC в Казахстане добыли порядка 450 миллионов тонн нефти. Здесь стоит отметить, что китайские нефтяные компании по объему добычи стоят лишь на третьем месте после казахстанских и американских. При этом от 60% добытой и переработанной продукции CNPC отправляет на отечественный рынок по внутренним ценам, чего не делает ни один иностранный инвестор. За все время по магистральным нефтепроводам в Китай было экспортировано 150 миллионов тонн нефти.

Еще одной, не менее важной, сферой стратегического взаимодействия является газотранспортная отрасль.



Важнейшие проекты в этом направлении CNPC осуществляет с Национальной компанией «QazaqGaz».

В 2008 году стороны подписали рамочное соглашение о расширении сотрудничества, отметив, что принятие данного документа является очередным важным шагом в развитии казахстанско-китайского сотрудничества в нефтегазовой сфере. Национальные компании CNPC и «QazaqGaz» совместно управляют такими предприятиями как:

- ТОО «Азиатский газопровод»;
- ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент».

Совместные мега-проекты позволили, в первую очередь, удовлетворить потребности в природном газе южные области Казахстана, а также диверсифицировать направления экспорта казахстанского газа на перспективный китайский рынок. За время работы маги-

стральных газопроводов в Китай было экспортировано 400 миллиардов кубометров природного газа. Взаимовыгодное стратегическое сотрудничество компаний CNPC и «QazaqGaz» основывается на принципах открытости и уважения, и направлено на обеспечение поступательного роста экономик Казахстана и Китая, устойчивого развития, процветания и гармонии.

- Для «QazaqGaz» партнерство с CNPC – это важнейшее сотрудничество, стратегическое партнерство. Были проведены большие работы по проектам «Бейнеу-Шымкент» и «Азиатский газопровод», это значимые проекты на Евразийском континенте. Я считаю, что такие проекты – это демонстрация истории успеха сотрудничества «QazaqGaz» и CNPC. Мы возлагаем большие надежды на дальнейшее сотрудничество, на то, что мы сможем дальше работать на мега-проектах в газовой отрасли на основе нашего успешного сотрудничества за последние 25 лет. Реформы, которые мы делаем по ценообразованию газа, будут беспрецедентными для всей газовой отрасли, увеличат рентабельность, перспективность газовой индустрии, и мы видим большую заинтересованность компании CNPC, - уверен Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz» Санжар Жаркешов.

Неоценимый вклад вносит CNPC и в повышение благополучия казахстанцев. За 25 лет деятельности корпорация инвестировала в социальную и благотворительную деятельность свыше 410 миллионов долларов. На эти средства были осуществлены сотни проектов по финансированию строительства больниц и дорог, поддержке спортсменов и деятелей искусства, спонсированию значимых для страны исторических и культурных мероприятий.



В столице Казахстана на деньги CNPC построены Казахская национальная академия хореографии и знаменитый отель «Пекин Палас». В Актобе открыт крупнейший во всем западном регионе Центр искусств. В Алматы функционирует спорткомплекс «CNPC-Федерация настольного тенниса Казахстана», где проходят подготовку спортсмены со всех регионов. Во время пандемии коронавируса группа компаний CNPC в Казахстане выделила

15 миллионов долларов для закупа реанимобилей, дорогостоящих лекарств, современного медоборудования и дезинфицирующих средств.

В 2022 году CNPC помогла Государственному музею искусств имени Кастеева издать уникальный каталог «Искусство Китая» и организовать одноименную выставку. К слову, часть экспонатов в сентябре специально привезли в Акорду в честь государственного визита Председателя КНР в Республику Казахстан, чтобы продемонстрировать их главам обоих государств.

Накануне своей поездки в столицу Казахстана Си Цзиньпин опубликовал статью «Продолжать традицию китайско-казахстанских отношений и открывать новые возможности». В ней он отметил, что наши страны никогда не отходили от принципа взаимной поддержки и помощи, демонстрируя достойный образец сосуществования и развития добрососедских отношений.

«Китай и Казахстан – доверительные друзья и проверенные партнеры, наши народы всегда будут рядом друг с другом. Выдержав испытание временем и перемены, китайско-казахстанские отношения стали прочными как скала. Для нас весьма важно, чтобы на основе достигнутых результатов направлять еще больше усилий на продолжение и развитие многовековой дружбы. Казахская пословица гласит: «Дружба – неисчерпаемое богатство». Уверен, что если мы продолжим придерживаться принципов добрососедства и дружбы, углублять многоплановое взаимовыгодное сотрудничество, то Китай и Казахстан ожидает очередное золотое 30-летие взаимоотношений», - говорится в статье лидера Китая.

Важно отметить, что приезд Си Цзиньпина в Казахстан стал его первой поездкой за рубеж с момента начала пандемии коронавируса. В правительствах обеих стран это событие назвали историческим, отметив, что этот визит стал свидетельством высокого уровня взаимного доверия и сотрудничества.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев наградил Председателя КНР Си Цзиньпина высшей государственной наградой – орденом «Алтын Кыран» за особый вклад в укрепление и развитие двусто-

ронних политических, экономических и культурных связей между Республикой Казахстан и Китайской Народной Республикой.

Главы государств тепло попрощались в столичном аэропорту. Многие заметили, что во время дружеских бесед лидеры не пользовались услугами переводчиков – профессиональный дипломат Касым-Жомарт Токаев прекрасно владеет китайским языком.



international
business
center

Бизнес с видом на будущее

> ИНВЕСТИЦИИ

> УПРАВЛЕНИЕ

> ПАРТНЕРСТВО

> АНАЛИЗ РЫНКА

Казахстан | Нур-Султан | пр. Кабанбай батыра, 19, Блок С
тел. +7 /7172/ 79 76 00, 79 76 06 | e-mail: info@ibc.kz

«ГОРЯЧИЕ» ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕБОВАНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КОДЕКСА

Аскар Ементаев

директор департамента Экологического регулирования Ассоциации KAZENERGY

Прошло чуть больше года со дня вступления в силу нового Экологического кодекса Республики Казахстан, который включил в себя лучшие практики стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) и стран Европейского союза.

За этот год определился ряд «горячих» тем и направлений в рамках установленных требований и сроков, реализация которых сталкивается с определенными проблемными вопросами.

Сроки внедрения АСМ

В соответствии с Экологическим кодексом с 1 января 2023 года на действующих объектах I категории должны быть установлены автоматизированные системы мониторинга эмиссий в окружающую среду на основных стационарных источниках (далее – АСМ). Ранее, в 2018 году, в Экологический кодекс в рамках производственного мониторинга эмиссий было введено, в качестве альтернативы инструментальному отбору и анализу, наблюдение посредством автоматизированной системы, но оно было добровольным. Теперь с 2023 года данное требование стало обязательным для 89 компаний по Казахстану, подпадающих под критерии установки АСМ.

Правила, которые регламентируют спецификации источников для установления датчиков и газоанализаторов, перечень контролируемых параметров и другие технические решения были утверждены через полгода после даты подписания нового Экологического кодекса Главой государства. Таким образом основная проектная работа по внедрению АСМ началась с задержкой и в настоящее время многие компании еще находятся в процессе проектирования и согласования проектов АСМ.

К тому же все оборудование для контроля эмиссий придется импортировать, т.к. оно не производится в Республике Казахстан, а основными производителями и поставщиками данного оборудования являются зарубежные компании (Европа, США).

При этом сложившаяся нестабильная геополитическая ситуация приводит к волатильности курсов валют и вы-

нужденной переориентации логистики оборудования, что создает значительные затруднения при проведении закупочных и тендерных процедур.

На сроки реализации требования по АСМ также влияют вопросы обеспечения безопасности, связанные с необходимостью остановки производства, например во время запланированных капитальных и планово-предупредительных ремонтов на крупных объектах нефтегазового комплекса, а также необходимость предварительного обследования дымовых труб на предмет допустимости технического/конструктивного вмешательства в сооружения в виде установок АСМ, лифтов, их обслуживания и т.д., предусматривающих возможное нарушение целостности и без того устаревших сооружений объектов электроэнергетики.

В целом, компании поддерживают усилия Правительства РК, направленные на внедрение АСМ и ускоренно решают имеющиеся трудности, но все равно многие предприятия не успеют вовремя реализовать требование по внедрению АСМ, и просят поддержки государства в вопросе вынужденного переноса установленного срока по АСМ.

НПП и ассоциации KAZENERGY, АГМП, КЭА, QazСem совместно обратились в Правительство РК касательно пересмотра сроков внедрения АСМ на более поздний срок. В настоящее время Правительством РК (министерство экологии, геологии и природных ресурсов МЭГПР, министерство энергетики, министерство индустрии и инфраструктурного развития) совместно с отраслевыми ассоциациями прорабатываются вопросы готовности и

интеграции системы МЭГПР с АСМ предприятий, а также по принятию оптимальных решений касательно применения штрафных санкций по внедрению АСМ.

Новые подходы к внедрению НДТ

Новая редакция Экологического кодекса разработана на основе подходов стран-членов ОЭСР. Реформа включает переход от экологического регулирования «на конце трубы» комплексному технологическому регулированию соответствия принципам наилучших доступных технологий (НДТ).

Переход на комплексные экологические разрешения (КЭР), основанный на внедрении НДТ для снижения загрязнения от деятельности действующих ТОП 50 предприятий Казахстана (наиболее крупные по суммарным выбросам на 01.01.21г. предприятия нефтегазовой, горно-металлургической, химической и электроэнергетической отраслей на которые приходится 80% объемов загрязнения) вводится с 2025 года.

В случае, если предприятия не перейдут на КЭР, ставки платы за эмиссии будут расти: с 2025 года они вырастут в 2 раза, с 2028-го – в 4 раза и с 2031-го – в 8 раз по сравнению с текущими ставками. Вместе с тем предприятия, перешедшие на НДТ, в качестве меры стимулирования освобождаются от оплаты налоговых экологических платежей. Однако суммы экологических платежей в сравнении с затратами на внедрение НДТ несоизмеримо малы, и без дополнительных экономических стимулов и необходимых инвестиций внедрение НДТ выполнить невозможно.

В 2019 году НПП РК «Атамекен» совместно с Ассоциацией «KAZENERGY» были проведены предварительные прогнозные расчеты инвестиций на модернизацию производства. Расчеты проводились по отдельным компаниям основных отраслей, в соотношении показателей доходности с внедрением технологий, аналогичных российскому опыту внедрения. По результатам расчетов приблизительная сумма необходимых инвестиций составила более 3 трлн. тенге.

Касательно энергетической отрасли необходимо отметить, что действующий тариф на электрическую энергию не только не позволяет внедрять НДТ, но и сдерживает текущее развитие предприятий.

Справочники по НДТ имеют отраслевую направленность. При их разработке должен быть обеспечен взвешенный подход с учетом анализа текущей ситуации по отраслям и наиболее уязвимым производствам в Казахстане. Также необходимо учитывать климатические, экономические и социальные особенности страны.

Но все большую обеспокоенность вызывает установление в разрабатываемых справочниках по НДТ и в заключениях к ним для действующих предприятий пороговых значений выбросов загрязняющих веществ, в частности газообразных (диоксид серы SO₂, окислы азота NO_x) на уровне текущих европейских нормативов. Европейский Союз шел к настоящим экологическим показателям поэтапно, в течение двадцати лет, увеличивая долю возобновляемой электроэнергетики, выводя из эксплуатации старые генерирующие источники, на которых проводить модернизацию было экономически нецелесообразно. Справедливо предположить, что и Казахстану, при достаточном финансировании, также понадобится не менее 20–25 лет для достижения существующего уровня выбросов загрязняющих веществ, принятых в настоящее время в ЕС. К тому же как было отмечено выше существующая система тарифообразования на вырабатываемую электростанциями энергию, не позволяет внедрять наиболее перспективные и экологически эффективные технологии ввиду отсутствия окупаемости.



The Imperial Tailoring Co.

г. Алматы, ул. Кабанбай Батыра 88,
уг. ул. Валиханова,
тел.: +7 (727) 258 82 20,
факс 258 76 17,
моб.: + 7 777 2218374,
e-mail: almaty@mytailor.ru

г. Нур-Султан, ул. Достык 1, ВП-11,
тел.: +7 (7172) 524 292, 524 472,
моб.: + 7 777 2275598,
e-mail: astana@mytailor.ru

г. Атырау, моб.: +7 777 0770400

г. Шымкент, моб.: +7 777 0770400

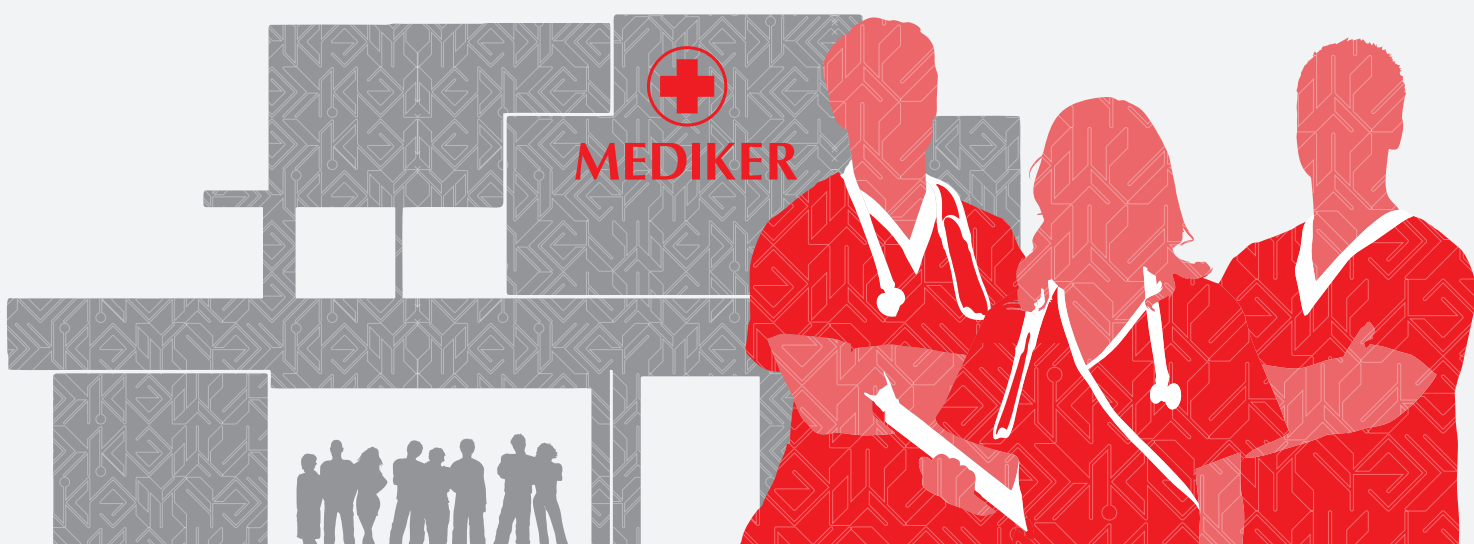
г. Актау, моб.: +7 777 8701326

г. Актобе, моб.: +7 777 8701325

г. Караганда, моб.: +7 777 8701325

www.mytailor.ru

Мужская одежда ручной
работы из лучших итальянских и
английских тканей.



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР VII МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ВСЕМИРНОГО НЕФТЯНОГО СОВЕТА

Головной офис "MEDIKER»

Город: Нур-Султан

Адрес: ул. Кабанбай батыра 17, блок «А»

Тел.: +7 (7172) 55-80-91 вн. 171 (канцелярия),

+7 (7172) 79-76-76 (call-центр)

8 800 080 76 76 (call-центр 24/7)

E-mail: pochta@mediker.kz, www.mediker.kz



**CNPC YEARS
IN KAZAKHSTAN**

CNPC в Казахстане: 25 лет вместе!

Вместе в светлое будущее!

