



#2 (93), 2019

KAZENERGY

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALYTICAL MAGAZINE

Чек-лист на год: инвестиции в разработку и Экологический кодекс

**Global oil and gas
investments:
reviving amid
challenges**



**ВТО и казахстанское
содержание**

**Зеленое финансирование в мире:
укрепление позиций**



Нефть: взгляд на Китай

Құрылтайшы және шығарушы:
ЖШС «ENERGY FOCUS»

Учредитель и издатель:
ТОО «ENERGY FOCUS»

Редакциялық кеңес:
Т. Құлыбаев

KAZENERGY Қауымдастығының Төрағасы
Ж. Сәрсенов

KAZENERGY Қауымдастығы төрағасының орынбасары
Б. Ақшұлақов

KAZENERGY Қауымдастығының Бас директоры
Т. Карашев

KAZENERGY Қауымдастығының халықаралық әріптестік жөніндегі
Атқарушы директоры
Р. Кабжанов

KAZENERGY Қауымдастығының мұнай-газ және энергетика саласын
дамыту жөніндегі Атқарушы директоры
З. Ноғайбай

KAZENERGY Қауымдастығының Құқықтық мәселелер жөніндегі
атқарушы директоры
Л. Ахмурзина

KAZENERGY Қауымдастығының Адами капиталды дамыту жөніндегі
атқарушы директор
Н. Джанекенов

Басқарушы директор - «KAZENERGY» Ассоциациясының қаржы-
экономикалық талдау департаментінің директоры
Р. Артығалиев

Үкіметпен және жұртшылықпен байланыс бөлімі,
Бас менеджері «Тенгизшевройл»
Г. Нугман

Жұртшылықпен байланыс жөніндегі кеңесші,
«Эксон Мобил Қазақстан»

Жауапты редактор
А. Тастенов

Дизайн, беттеу, баспа дайындау
Ж. Қазанкапов

Авторлар
А. Устименко, И. Сулова, А. Тастенов, С. Исмаилова, Е. Сергазин, А. Надинова, А. Кусайнова, Д. Сапарғали, Л. Казембекова, М. Хасенов, В. Стрелецкая

Жарнама бөлімі
Тел.: +7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Суретші
А. Югай

Аудармашылар
Н. Жакина, К. Аскарова, Д. Колдасова

Жазылу индексі
74677 («Қазпошта» АҚ бөлімдері)

Журнал 2009 жылы 11 тамызда Қазақстан Республикасы
мәдениет, ақпарат және қоғамдық келісім
министрлігінде тіркеліп, № 10285-Ж куәлігі берілген.
Басылымға байланысты барлық ұсыныстар,
тілектер мен ескертпелерді
KAZENERGY журналының редакциясына жолданыз.
Журналда жарияланған кез-келген материалдар
мен фрагменттерді көшіріп басуға редакцияның жазбаша рұқсаты керек.
Редакция жарнамалық материалдардың мазмұнына жауап бермейді.
Мақала авторы пікірін редакция қозғарсын білдіруі міндетті емес.
Қазақстан және шетелде аймақтарына тарайды.
2 айына бір рет шығады.

Редакционный совет:
Т. Кулибаев

Председатель Ассоциации KAZENERGY
Д. Сарсенов

Заместитель Председателя Ассоциации KAZENERGY
Б. Ақшұлақов

Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY
Т. Карашев

Исполнительный директор по международному
сотрудничеству Ассоциации KAZENERGY
Р. Кабжанов

Исполнительный директор по развитию нефтегазовой и
энергетической отраслей Ассоциации KAZENERGY
З. Ноғайбай

Исполнительный директор по правовым вопросам Ассоциации
KAZENERGY
Л. Ахмурзина

Исполнительный директор по развитию человеческого капитала
Ассоциации KAZENERGY
Н. Джанекенов

Управляющий директор - Директор Департамента финансово-
экономического анализа Ассоциации KAZENERGY
Р. Артығалиев

Генеральный менеджер отдела по связям с правительством и
общественностью, «Тенгизшевройл»
Г. Нугман

Советник по связям с общественностью,
«Эксон Мобил Казахстан»

Ответственный редактор
А. Тастенов

Дизайн, верстка, допечатная подготовка
Ж. Қазанкапов

Авторы
А. Устименко, И. Сулова, А. Тастенов, С. Исмаилова, Е. Сергазин, А. Надинова, А. Кусайнова, Д. Сапарғали, Л. Казембекова, М. Хасенов, В. Стрелецкая

Рекламный отдел
Тел.: +7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Фотографы
А. Югай

Переводчики
Н. Жакина, К. Аскарова, Д. Колдасова

Подписной индекс
74677 (отделения АО «Казпочта»)

Журнал зарегистрирован Министерством культуры,
информации и общественного согласия Республики Казахстан.
Свидетельство № 10285-Ж от 11 августа 2009 г.
Все предложения, пожелания и замечания по изданию
направьте в редакцию журнала KAZENERGY.
Любое воспроизведение материалов или их фрагментов
возможно только с письменного разрешения редакции.
Редакция не несет ответственности за содержание рекламных
материалов.
Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов.
Распространяется на территории Казахстана и за рубежом.
Выходит один раз в 2 месяца.

Адрес редакции:
010000, Республика Казахстан, г. Нур-Султан,
ул. Кабанбай батыра, 17, Блок Е, каб. 112,
тел.: +7 7172 792524, 792522
e-mail: energyfocus.info@gmail.com
www.kazenergy.com
Тираж – 7 000 экземпляров

KEW
2019
KAZAKHSTAN
ENERGY
WEEK

KAZAKHSTAN
ENERGY WEEK

XII
KAZENERGY
EURASIAN
FORUM
NUR-SULTAN

XII ЕВРАЗИЙСКИЙ
ФОРУМ KAZENERGY

KAZENERGYFORUM.COM

23-29 Сентября 2019
Нур-Султан, Казахстан

Founder and Publisher:
ENERGY FOCUS LLP

Editorial board:
T. Kulibayev

Chairman of KAZENERGY Association
J. Sarsenov

Vice Chairman of KAZENERGY Association
B. Akchulakov

General Director of KAZENERGY Association
T. Karashev

Executive Director for International Relations,
KAZENERGY Association
R. Kabzhanov

Executive Director for Development of Oil and Gas and
Energy Industries, KAZENERGY Association
Z. Nogaiyev

Executive Director for Legal Affairs, KAZENERGY
Association
L. Akhmurzina

Executive Director for Human Capital Development,
KAZENERGY Association
N. Djanekeev

Managing Director – Director of financial and economic
analysis department of KAZENERGY Association
R. Artygaliev

General Manager, Government and Public Affairs,
Tengizchevroil
G. Nugman

Public Affairs Advisor, Exxon Mobil Kazakhstan

Executive Editor
A. Tastenov

Design, layout, pre-press
Z. Kazankapov

Authors
A. Ustimenko, I. Suslova, A. Tastenov, S. Issmailova, E. Sergazin, A. Nadirova, A. Kussainova, D. Sapargali, L. Kazembekova, M. Khasenov, D. Tassymov, A. Tukayev, V. Streletskaia

Advertising Department
+7 7172 792524
e-mail: energyfocus.info@gmail.com

Photographer
A. Iugai

Translators
N. Zhakina, K. Askarova, D. Koldasova

Subscription index
74677 (KAZPOST)

The Magazine is registered by the Ministry of
Culture, Information and Social Consensus of the
Republic of Kazakhstan. Registration Certificate
No. 10285-Ж, dated August 11, 2009.

Any reproduction of the materials or their extracts is
only with written permission of the editors.
The editors are not responsible for the contents of the
advertisements.

The editors' opinion may not coincide with the
opinions of the authors.
Distributed in Kazakhstan and abroad.
2 monthly edition

Address of the editorial office:
010000, 17, Kabanbay batyr str., Block E, 112th office
Nur-Sultan, Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 7172 792524, 792522
e-mail: energyfocus.info@gmail.com
www.kazenergy.com
Circulation – 7 000 copies

СОДЕРЖАНИЕ

АССОЦИАЦИЯ

- 8 Выездное заседание Женского энергетического клуба KAZENERGY на площадке АО «Эмбаунайгаз»
- 12 Заседание Координационного совета по финансово-экономическим вопросам
- 14 Координационный совет по развитию человеческого капитала
- 15 Бизнес-завтрак «Будущее нефтегазовой отрасли РК»

НОВОСТИ

- 16 Разработка Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК на 2020-2022 годы
- 17 Чек лист на год: инвестиции в разработку и Экологический кодекс
- 18 Третий ежегодный симпозиум «ASTANA MUNAY FEST»
- 20 18-я Северо-Каспийская Региональная выставка и конференция «Атырау Нефть и Газ»

АНАЛИТИКА

- 22 Нефтяное ревью: ветра весны
- 30 Мировые нефтегазовые инвестиции: оживление на фоне вызовов
- 34 Global oil and gas investments: reviving amid challenges
- 36 Глобальный газовый рынок: оптимизм превалирует
- 42 Газовый сектор Казахстана
- 46 Нефть: взгляд на Китай

ВНС

- 52 2nd WPC leadership conference

АНОНСЫ

- 54 Кто, если не мы
- 58 Who, if not us

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

- 62 WTO и казахстанское содержание



ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

- 66 Вопросы рассмотрения коллективных трудовых споров по трудовому законодательству РК
- 70 Разработка Концепции проекта Закона Республики Казахстан «О теплоснабжении»

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

- 72 Конкурентоспособность рынка труда: международные аспекты и выводы для Казахстана

ОБРАЗОВАНИЕ

- 78 Завершен первый этап ежегодного интеллектуального командного конкурса «Student Energy Challenge»

ЗЕЛЕНАЯ ЭНЕРГЕТИКА

- 80 Зеленое финансирование в мире: укрепление позиций
- 86 Зеленая экономика: задачи и решения

ПОЛИТИЧЕСКАЯ КАРТА

- 90 Brexit: последствия

НЕФТЯНИКИ

- 92 Памяти Сайлау Есжанұлы Жылқайдарова

АРТ

- 94 Кілем тоқу өнері – замана туындысы
- 96 Ковроткачество – композиции времен

СПОРТ

- 100 Большому кораблю – большое плавание!

23 – 28 июня 2019 г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

www.flf-russia.com



FACEBOOK
МЕРОПРИЯТИЕ

FUTURE LEADERS FORUM 2019

6-Й ФОРУМ БУДУЩИХ ЛИДЕРОВ
МИРОВОГО НЕФТЯНОГО СОВЕТА

ПЛАТИНОВЫЙ СПОНСОР



ЗОЛОТЫЕ СПОНСОРЫ



РОСНЕФТЬ

СЕРЕБРЯНЫЙ
СПОНСОР



СПОНСОРЫ



LEADERSHIP
СПОНСОР



СПОНСОР
МОЛОДЕЖНЫХ
ТЕХНИЧЕСКИХ
СЕССИЙ





KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ: Республика Казахстан, г. Нур-Султан.
ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ: 23-29 сентября 2019 года.
ОРГАНИЗАТОР: Ассоциация KAZENERGY, при поддержке Правительства Республики Казахстан.

Энергетика сегодня находится на новом этапе развития, характеризующемся геополитическими изменениями, переориентацией экспортных направлений, развитием новых технологий в сфере энергосбережения, добычи и переработки энергоресурсов, все большим вовлечением в энергобаланс альтернативных источников энергии.

Главная задача проекта - грамотно консолидировать разрозненные мероприятия в энергетической отрасли Казахстана на единой площадке, создав наилучшие условия для эффективной работы, обмена опытом, делового общения между заинтересованными сторонами.

Целью проекта является реализация важных инициатив по дальнейшему эффективному и стабильному развитию энергетики страны, заложенных в Стратегическом плане развития РК до 2025 года. Стратегический план до 2025 года сгладил последствия глобального финансового кризиса и ускорил переход к диверсифицированному устойчивому росту экономики, основу которой составляет топливно-энергетический комплекс. Новый экономический курс страны основывается на повышении конкурентоспособности бизнеса и человеческого капитала, технологической модернизации в рамках государственной программы «Цифровой Казахстан», минимизации негативного воздействия человека на природу и других приоритетах, базирующихся на Целях устойчивого развития ООН, которые всецело поддерживает Казахстан. Достижение данных целей позволит вывести экономику нашей страны на принципиально новую траекторию развития, обеспечивающую создание экономики будущего, а также войти в число 30-ти развитых государств мира. Важнейшую роль в этом процессе, безусловно, обеспечит топливно-энергетический комплекс РК.

XII ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ KAZENERGY 26-27 СЕНТЯБРЯ

XII Евразийский Форум KAZENERGY станет ключевым событием KEW-2019.

Данное мероприятие, проводимое Ассоциацией KAZENERGY с 2006 года, представляет собой главное международное событие энергетического сектора в Каспийском и Централь-

KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 станет глобальной площадкой для обсуждения путей для достижения данных целей, актуализирует дискуссии, связанные с формированием устойчивого энергетического будущего, даст уникальную возможность специалистам высказать свою точку зрения по актуальным вопросам, принять участие в дискуссиях о развитии отрасли, а также услышать позицию ведущих мировых экспертов.

Мероприятия в рамках проекта будут проводиться на одной площадке, в одно время, и будут включать ключевые события и несколько тематических кластеров. Это позволит существенно расширить границы обсуждения и привлечь к дискуссиям как можно больше специалистов и экспертов отрасли из Казахстана и зарубежья.

Партнерами мероприятия выступят крупнейшие международные организации, такие как: IEA, Energy Charter, Фонд «Росконгресс», ЕЭК ООН, IRENA, ВЭС, ВНС и др.

На сегодняшний день создана международная экспертная группа из числа руководителей и экспертов международных организаций (г-н Аднан Амин – Генеральный секретарь Международное агентство по возобновляемым источникам энергии IRENA, д-р. Кристоф Фрей – Генеральный секретарь Всемирного энергетического совета, д-р. Пирс Ремьер – Генеральный директор Всемирного нефтяного совета, г-н Мэттью Сейгерс – Управляющий директор по вопросам энергетики России и стран Каспийского региона IHS Markit), которая будет вовлечена в обсуждение тематики. Сформирован Программный комитет из представителей членов Ассоциации KAZENERGY, а также казахстанских экспертов отрасли.

но-азиатском регионах. Ежегодно в нем принимают участие свыше 2 500 делегатов из более чем 300 компаний, представляющих более 50 стран мира. Гостями Форума на протяжении многих лет выступают влиятельные политические фигуры, признанные эксперты с мировым именем, что подчеркивает высокий авторитет мероприятия.

ДЕЛОВАЯ ПРОГРАММА ФОРУМА



ПЛЕНАРНЫЕ СЕССИИ

- Энергетика Казахстана в меняющемся мире
- Будущее нефти: реальность и прогнозы
- Новые подходы к управлению углеводородными ресурсами в РК



ИНТЕРАКТИВНАЯ ДИСКУССИЯ

- Цифровая энергетика будущего: переходный период
- Газ как фактор энергетической стабильности
- Умная электроэнергетика



ПАНЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММНЫЕ СЕССИИ

- Энергия планеты. перспективы развития ВИЭ в Казахстане
- Государственное управление недрами: законодательный прорыв
- Интеллектуальная транспортно-энергетическая инфраструктура евразии

По результатам мероприятия будут выработаны партнерские инициативы, которые войдут в итоговую Резолюцию.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НОВОЙ ВЕРСИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ДОКЛАДА 2019 ГОДА

Презентация обновленной версии НЭД-2019 года также станет одним из ключевых событий KEW-2019.

Основными темами НЭД-2019 являются:

- Мировой рынок нефти и роль Казахстана. Влияние Соглашения «ОПЕК +», прогнозы изменения рынка и цен на нефть;
- Интеграция рынков в ЕАЭС. Подходы Казахстана к развитию рынков нефти, газа и нефтепродуктов в рамках ЕАЭС;

- Модель газового рынка. Рекомендации по дальнейшему реформированию газовой отрасли, ценообразованию и тарифному регулированию;
- Рынок электрической энергии и мощности. Принципы формирования оптового рынка электроэнергии и рынка мощности и возможности стимулирования чистой генерации;
- Энергоэффективность и энергосбережение. Вклад энергосбережения в развитие чистой энергетики.

ИНТЕРАКТИВНАЯ ВЫСТАВКА DIGITAL ENERGY



Площадка для демонстрации результатов глобального применения новейших технологических достижений в энергетике



Платформа для переговоров, трансфера инноваций, высокотехнологичной продукции и инновационных услуг, а также их продвижения на энергетический рынок



Познавательная функция для посетителей о роли и значении энергии и энергоресурсов в жизни общества

Предлагается новый интерактивный формат (виртуальная реальность, дополненная реальность, искусственный интеллект, блокчейн), который позволит гостям получить больше информации от посещения мероприятия, а компаниям участникам - максимально эффективно презентовать свою продукцию.

ФОРУМ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА KAZENERGY

Форум Женского энергетического клуба KAZENERGY является диалоговой площадкой для работниц нефтегазовой и энергетической отраслей по обмену опытом и содействию в развитии талантов и навыков, необходимых для профессионального и личностного роста.

В Форуме традиционно принимают участие представители Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, Совета деловых женщин НПП РК «Атамекен», государственных органов, крупных международных организаций, топ-менеджеры

национальных и международных нефтегазовых и энергетических компаний, эксперты отрасли и т.д. В 2019 году ключевой темой IV Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY станет «Современный образ женского лидерства в энергетике».

Одним из мероприятий, планируемых к проведению в рамках IV Форума будет являться одноименная панельная сессия, которая затронет вопросы развития женского лидерства в нефтегазовой и энергетической отраслях Казахстана, баланса карьеры и личной жизни, гендерного разрыва в оплате труда и др.

XI МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ KAZENERGY «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»

2019 год в Республике Казахстан объявлен Годом молодежи.

В рамках мероприятия Ассоциацией KAZENERGY будут организованы Интеллектуальный командный конкурс Student Energy Challenge, Интеллектуальный турнир BRAIN RING, а также различные мастер-классы.

Время, когда прогресс и инновации идут семимильными шагами, молодому поколению сложно адаптироваться в окружающем мире.... Какие шаги предпринять для становления молодого поколения, как личности? Как помочь не потерять себя в мире новых технологий? Наиболее востребованные жизненные сценарии для молодежи – учиться, узнавать мир и свою страну, повышать уровень знаний, в том числе – и на практике. Не бояться. Искать единомышленников. Быть но-

ватором во всем, пробовать и не пугаться ошибок. Цель форума – создание площадки для обсуждения молодежью эффективных путей поиска ответов на вызовы времени, обмена опытом, делового общения между заинтересованными сторонами.

Кого мы хотим видеть на форуме? Молодежь с активной жизненной позицией, будущих лидеров, за которыми будущее нашей страны.

Также планируется участие в дискуссионных панелях и других мероприятиях мэтров и экспертов отрасли из Казахстана и зарубежья.

Мероприятия в рамках Молодежного форума будут проведены на различных тематических площадках.

Выездное заседание Женского энергетического клуба KAZENERGY на площадке АО «Эмбаунайгаз»

В современных мировых процессах как политических, так и экономических существенно возрастает роль женщин. Одним из факторов укрепления экономики в целом является усиление роли женщин в обществе, расширение их деловой и экономической активности во всех отраслях экономики.



Улучшение доступа женщин к экономическим возможностям не только повысит качество жизни общества, но также даст преимущества тем компаниям, которые предоставляют им работу. Было доказано, что разнообразный (по гендерному составу) коллектив является более творческим и приводит к появлению инноваций и повышению конкурентоспособности, помогая компаниям всесторонне удовлетворять потребности рынка за счет более эффективной представленности. За счет улучшения доступа женщин к занятости, компании также выигрывают в расширении своего кадрового потенциала, тем самым позволяя выбрать наиболее перспективного сотрудника на любую должность вне зависимости от пола. Пару лет назад Генеральный директор компании Meritz Asset Management Co в Сеуле Дон Ли основал первый в Южной Корее фонд, направленный на содействие участию женщин в местных компаниях. Джон Ли пытается доказать, что инвестировать в компании, которые стремятся к расширению прав и возможностей женщин, очень выгодно. Женщины менее терпимы к проступкам, что может улучшить корпоративное управление. По данным одной из ве-

душих поставщиков финансовой информации компании Bloomberg, у компаний с индексом MCSI Asia Pacific, где хотя бы одна женщина является членом совета директоров, 5-летний годовой доход составляет 8,9%. Доход компаний без участия женщин в совете директоров составил 7,3%. Это можно объяснить следующими факторами успеха женщин в качестве руководителей:

1. Женщина лучше объясняет сотруднику, что от него требуется.
2. У женщин более жесткое отношение к бизнес-этике.
3. Женщина принимает во внимание альтернативные мнения.

По данным Всемирного банка, мировая экономика теряет 160 трлн долларов потенциального дохода из-за гендерного неравенства. Эти данные демонстрируют то, как разрыв в доходах между мужчинами и женщинами влияет на экономический рост во всем мире. К примеру, в Великобритании разрыв в доходах составил 17,90%, в Германии – 15,51%, во Франции – 13,50%. В рейтинге стран по лучшим условиям жизни для женщин

Казахстан оказался на 44-м месте. Доля женщин в Правительстве составляет 16,35%, женщин-управленцев – 34,87%, количество женщин в STEM – 7,41%. Гендерный разрыв в заработной плате составил – 27,16%. Правительство РК уделяет особое внимание повышению активности казахстанских женщин в модернизационных процессах экономики страны. В целях поддержки реализации государственной политики 20 марта 2019 года на площадке АО «Эмбаунайгаз» (далее – ЭМГ) состоялось выездное региональное заседание Женского энергетического клуба KAZENERGY (далее – ЖЭК). Основной целью выездного заседания является обмен опытом и практикой гендерного развития в нефтегазовых компаниях. На открытии заседания с приветственными словами выступили Председатель Правления ЭМГ Жаксыбеков А.Е., Заместитель акима Атырауской области Ажғалиева А.Т., Финансовый директор Kazmortransflot UK Ltd, Председатель ЖЭК Акқайсіева А.У. В качестве спикеров пленарной сессии приняли участие представители Ассоциации «KAZENERGY» (далее – KAZENERGY), нефтегазовых компаний ЭМГ, ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – АНПЗ),



ТОО Тенгизшевройл (далее – ТШО), NCOC N.V., а также АО «Халық банк» и ОО «Ассоциация деловых женщин Казахстана по Атырауской области». В своем выступлении Исполнительный директор по развитию человеческого капитала KAZENERGY Ахмурзина Л.Ж. поделилась данными о гендерной статистике, деятельностью ЖЭК и рассказала о запланированных мероприятиях ЖЭК на 2019 год, в особенности о предстоящем IV Форуме ЖЭК «Современный образ женского лидерства в энергетике». В 2018 году при подготовке Глобального доклада о гендерном разрыве эксперты оценивали 149 стран. Более половины стран – 89 государств – улучшили свои показатели за последний год, но общий индекс в сравнении с 2017 годом остался неизменным 68%, то есть 32% гендерного разрыва в мировом масштабе остается непреодоленным. Главной мировой проблемой остается непредставленность женщин во власти. По критерию участия в политической деятельности гендерный разрыв остается самым большим – 77,1%. Женщины занимают всего 18% министерских должностей и 24% парламентариев в мире.

В экономической сфере, в том числе по уровню зарплат, остается разрыв в 41,9%. Женщины занимают всего 34% управленческих позиций. По медицинским показателям и доступу к образованию ситуация намного лучше – гендерный разрыв по этим критериям закрыт на 95,6 и 95,4% соответственно, таким образом гендерный разрыв составляет всего – 4,4% в доступе к медицине и 4,6% в доступе к образованию. Что касается казахстанской гендерной статистики, то по состоянию на IV кв. 2018 года в экономике Республики были заняты 8,7 млн. человек, среди них:

- численность наемных работников составила 6,6 млн. человек, или 76,1%,
- самостоятельно занятых – 2,1 млн. человек, или 23,9%.

В общем числе занятого населения:

- численность мужчин составила 4,5 млн. человек или более половины,
- женщин – 4,2 млн. человек (48,7%).

Согласно информации Министерства энергетики РК по состоянию на 2017 год:

- доля женщин, находящихся на руководящих должностях



в Министерстве энергетики – 42%;

- доля женщин, работающих в нефтегазовой отрасли – 18%;
- в атомной отрасли – 22%;
- в области электроэнергетики – более 27%.

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам ЭМГ Тасмагамбетова Р.Н. поделилась мировой статистикой, которая основана на исследовании 2017 года World Petroleum Council и The Boston Consulting Group «Скрытые резервы: как обеспечить гендерный баланс в нефтегазовой отрасли», которое показало, что в нефтегазовой отрасли работают 22% женщин, из них:

- 26% женщин являются работниками международных нефтяных компаний;
- 13% – национальных нефтяных компаний;
- 16% – нефтесервисных компаний.

По занимаемым должностям:

- 27% женщин занимают позиции на начальном уровне;
- 25% женщин являются сотрудниками среднего звена;
- 17% женщин занимают руководящие должности;
- и только 1% руководителей компаний в нефтегазовой отрасли – женщины.

Тасмагамбетовой Р.Н. также были освещены цели, задачи и планы работы женского сообщества ЭМГ «Мұнайшы қыз». Основной целью сообщества является объединение и поддержка сотрудниц ЭМГ, предоставив им дополнительные возможности для карьерного и личного роста. В то же время, большое внимание сообщество уделяет заботе о здоровье, развитию семейных ценностей, воспитанию и образованию детей. С момента создания женского клуба в марте 2018 г., тренинги по личностному развитию и профилактике онкологических заболеваний прошли во всех структурных подразделениях ЭМГ, в которых приняли участие сотрудницы всех вахтовых смен предприятия.

От АНПЗ с презентацией «Роль женщины в развитии Атырауского НПЗ» выступила начальник отдела управления персоналом Жайлашева А.А. Спикером были озвучены следующие данные: численность женщин, работающих на заводе составляет 25% – 414 женщин, из которых 299 человек работают на производстве, 52 женщины занимают руководящие должности.

На протяжении многих лет на заводе действует Женсовет, который проводит работу по вопросам гендерной и семей-

ной политики и участвует в общественной жизни завода. Вместе с тем, Совет также занимается организацией летнего отдыха для детей работников, благотворительных акций, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Компанию ТШО на пленарной сессии представляла ведущий финансовый аналитик и координатор по развитию сотрудников Женского сообщества ТШО Суиншбекқызы А. Женское сообщество ТШО в Атырау было организовано в 2013 году. В 2015 году Женское сообщество ТШО также создали на Тенгизе.

Стратегической целью Женского сообщества ТШО является воодушевление и развитие талантов, необходимых для обеспечения ценностей компании. Женское сообщество ставит своей перспективной задачей расширять навыки сотрудников, способствовать повышению степени уважения к различиям и многообразию, оказывать поддержку местному обществу и укреплять репутацию ТШО.

Основными направлениями Женского сообщества являются развитие сотрудников, баланс работы и жизни и взаимодействие с местным обществом.

Женское сообщество проводит мероприятия по нетворкингу и обучению, тесно связанные со Стратегией ТШО: сессии наставничества, финансовая грамотность, мастер-классы и др. Наравне с этим, проводятся ежегодные ярмарки здоровья, коуч-сессии по продвижению баланса профессиональной и личной жизни, благотворительные акции.

От компании NCOC N.V. приняла участие советник по материальному обеспечению отдела Производственный департамент Сулейменова З., которая рассказала о созданном в 2014 году Женском сообществе НКОК (NCOC Women's Network).

Своей миссией сообщество NCOC видит в объединении мотивированных и талантливых женщин-профессионалов, которые ищут возможность расширения своей сети контактов, а также возможности профессионального обмена, связанные с наращиванием потенциала и поддержанием здорового баланса между работой и жизненными ценностями. Основными направлениями деятельности сообщества являются:

- развитие профессиональных и лидерских качеств сотрудников, наращивание потенциала;
- баланс работы и жизни;
- информационное взаимодействие и нетворкинг, благотворительная деятельность.

В целях развития профессиональных навыков сотрудников, сообществом реализуются следующие мероприятия:

- программа наставничества;
- сессии с представителями разных профессий;
- Lean In;
- встречи с гостями и руководством компании;
- расширенные встречи с представителями SPE – сообщество инженеров нефтегазовой сферы и Женского клуба ТШО.

Наряду с вышеуказанным, было проведено заседание Исполнительного комитета ЖЭК, в рамках которого были обсуждены планы работ на 2019 г.: разработка информационно-аналитического обзора «Роль женщин в энергетике РК» совместно с ЕБРР, реализация проекта Цифрового наставничества, организация и проведение IV Форума ЖЭК и др. организационные вопросы.

В текущем году запланировано еще одно выездное заседание ЖЭК с участием лидеров женских сообществ предприятий, местных исполнительных органов, представителей компании Ergon с организацией ворк-шопов и семинаров.

Планируйте участие в важном событии!

V Международная научная геологическая конференция

«АТЫРАУГЕО-2019»

Посвящена 10-летию образования
Казахстанского общества нефтяников-геологов

23-24 мая, 2019

Атырау, Казахстан

«Особенности разведки неглубокозалегающих перспективных на нефть и газ толщ в нефтегазоносных бассейнах Казахстана»

Организатор:

Общественное объединение
«Казахстанское общество нефтяников-геологов»

При поддержке:

Министерства Энергетики Республики Казахстан
и Ассоциации KAZENERGY



За более детальной информацией обращайтесь:
info@kong.kz
tatyanaatomachkova@mail.ru
www.kong.kz

Тел/факс: +7 (7122) 30-41-28,
Томанькова
Татьяна Анатольевна -
исполнительный директор
КОНГ

Заседание Координационного совета по финансово-экономическим вопросам

19 марта состоялось второе в текущем году заседание Координационного совета по финансово-экономическим вопросам Ассоциации «KAZENERGY».



В заседании приняли участие представители компаний-членов Ассоциации: АО «НК «КазМунай-Газ», АО «Самрук – Энерго», АО «КазТрансОйл», АО «КазТрансГаз», ТОО «Казахстанские Коммунальные Системы», АО «Алматинские электрические станции», ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова», АО «СНПС-Актобемунайгаз», АО «Озенмунайгаз», «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Би Ви».

Повестка заседания совета включала:

1) Отчет о проведенной работе в рамках Рабочей группы при КРЕМЗК МНЭ РК по обсуждению и разработке правовых актов в реализацию Закона РК «О естественных монополиях»:

- Правила осуществления деятельности субъектами естественных монополий;
- Правила формирования тарифов;

2) Обсуждение поправок/предложений от компаний, входящих в реестр субъектов естественных монополистов по данным Правилам.

По итогам заседания совета сформирован пакет предложений/поправок в вышеуказанные Правила, который будет направлен на рассмотрение в КРЕМЗК МНЭ РК.



M Sport развивает спортивную медицину в Казахстане и предоставляет комплекс услуг для профессиональных атлетов и спортсменов-любителей. Спектр предлагаемых услуг: функциональная диагностика, реабилитация, занятия ЛФК, питание, амбулаторное и стационарное лечение спортсменов с учетом особенностей антидопингового регулирования.

Внедряется передовой мировой опыт путем использования инновационного оборудования и технологий, привлечения иностранных врачей и специалистов по спортивной медицине, а также интенсивное обучение собственного медицинского персонала в целях достижения высоких спортивных результатов казахстанскими атлетами и поддержки массового спорта в Казахстане.

Координационный совет по развитию человеческого капитала

5 апреля 2019 года прошло заседание Координационного совета по развитию человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY с участием Заместителя Председателя Совета Ассоциации KAZENERGY Карабалина У.С. и под председательством Координационного совета, Управляющего директора по управлению человеческими ресурсами АО «НК КазМунайГаз» Хасанова Д.К.



Наряду с членами Координационного совета на заседании, в качестве приглашенных, приняли участие представители Министерства энергетики РК, Министерства труда и социальной защиты населения РК, НАО «Атырауский университет нефти и газа», АО «Самрук-Казына», Satbayev University Институт геологии и нефтегазового дела им. К. Турсыова, компания Ergon. С приветственным словом выступил Заместитель Председателя Совета Ассоциации KAZENERGY Карабалин У.С., а также Председатель Координационного совета, Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами АО «НК КазМунайГаз» Хасанов Д.К., который рассказал о вопросах повестки дня. Об основных направлениях работы Координационного совета в 2019 году, в том числе, мероприятиях по подготовке Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы и о социальных проектах в рамках образовательной программы KAZENERGY и в рамках соглашений о разделе продукции (стипендии и гранты) выступила Исполнительный директор по развитию человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY Ахмурзина Л.Ж. Председатель Комитета труда, социальной защиты и миграции Министер-

ства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан Сарбасов А.А. разъяснил и ответил на все вопросы членов Координационного совета, касательно внесения изменений и дополнений в Трудовой кодекс РК и иные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения. Координационный совет внедрил практику изучения the best practices компаний в области развития человеческого капитала. На заседании были представлены опыт нескольких компаний: – Аджип Карачаганак Б.В. по передовой практике Эни в сфере развития человеческого капитала (Менеджер по управлению трудовыми ресурсами и организационной поддержке Жаксымуратова А.К.); – АО «Эмбамунайгаз» опыт компании по дуальной системе обучения (Директор Департамента по управлению и развитию персонала Шарафетдинова Г.А.); Подготовка специалистов по дуальной системе обучения в Атырауском университете нефти и газа: современное состояние, перспективы и проблемы (И.о. председателя Правления – ректор НАО «Атырауский университет нефти и газа» Кушеков А. У.). На следующем заседании Координационного совета планируется обсуж-

дение лучших практик от компаний: – Ernst & Young Kazakhstan LLP – «Безопасность, основанная на доверии: концепция «+1» как новый современный подход, выходящий за рамки концепции нулевого травматизма»; – АО «КазТрансОйл» – «О пятилетнем проекте в рамках Года молодежи, которым будет предусмотрена оплачиваемая практика студентов 11 вузов и учащихся 10 колледжей на период летних каникул»; – ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» – «Опыт компании в реализации дуальной системы обучения». Также на заседании выступили с докладами: Директор Geneva Business School в Казахстане и Центральной Азии Аскарлова А. по программе MBA без отрыва от работы и Советник по вопросам гендера и кадровой политики проектов ЕБРР, осуществляемых Ergon Ильёва А. о роли женщин в энергетическом секторе Казахстана. Для членов и участников заседания Координационного совета сертифицированным Членом института персонала и развития (CIPD), тренером 3 и 5 уровней Яном Степаном был проведен Workshop «Лидерство в команде и мотивация сотрудников», организованный Академией PwC. По итогам Workshop-а все участники заседания получили сертификаты.

Бизнес-завтрак «Будущее нефтегазовой отрасли РК»

28 февраля в Астане состоялся бизнес-завтрак «Будущее нефтегазовой отрасли Республики Казахстан».



манжан Байтасов, Председатель правления Forbes Russia. Встречу с приветственным словом открыл Асет Магауов, рассказав о деятельности Ассоциации, а также о текущей ситуации и прогнозах на рынке УВС, инвестиционному климату в отрасли. Было отмечено, что в этом году KAZENERGY активно работает над предложениями по совершенствованию экологического законодательства. О благоприятном инвестиционном



В неформальной обстановке участники мероприятия, в числе которых были первые руководители и представители крупных отечественных и зарубежных нефтегазовых, транспортных и сервисных компаний, Совета по Развитию Стратегических партнерств в нефтегазовой отрасли, члены Forbes Club Kazakhstan, обсудили такие проекты, как Каламкас-море, КЕР-1 Карачаганак, NERP, ПБР-ПУУД и др. Также были рассмотрены вопросы развития нефтесервисных услуг, локализации крупного производства, возрастающих возможностей отечественного рынка УВС и другие актуальные темы в сфере нефтегазового сектора Казахстана. Организаторами мероприятия выступила Ассоциация KAZENERGY совместно с НПП «Атамекен», при поддержке издания Forbes Kazakhstan и генерального спонсора Talan Towers. Модератором мероприятия стал Ар-



климате также упомянул в своем выступлении Паскаль Бреан, глава «Тоталь» в Республике Казахстан, подчеркнув, что у местных компаний достаточно высокие перспективы, так как за время совместной работы нефтяники активно внедряли цифровизацию в рабочие процессы, тем самым улучшив показатели по добыче и качеству продуктов и создав комфортную среду для инвесторов.

Оливье Лазар, председатель концерна Шелл в Казахстане, в своей речи рассказал о перспективах развития проекта «Хазар-Каламкас», назвав его «будущим нефтегазовой отрасли Республики Казахстан». Также во время бизнес-завтрака выступили Асхат Дуйсалиев, генеральный директор АО «КазПетродриллинг» с темой «Локализация крупного производства» и заместитель председателя Комитета машиностроения и металлообработки НПП «Атамекен» Республики Казахстан Павел Беклемишев, рассказавший о возрастающих возможностях отечественных товаропроизводителей и их взаимоотношениях с нефтегазовыми компаниями. Завершил выступления Нурлан Ибрагимов, операционный директор ТОО «КазТурбоРемонт», рассказавший присутствующим о локализации производства в Казахстане и достижениях компании.

Разработка Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК на 2020-2022 годы

28 февраля 2019 года в Министерстве энергетики Республики Казахстан состоялось заседание Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений нефтегазовой отрасли.



В заседании участвовали стороны социального партнерства: уполномоченный государственный орган в лице Министерства энергетики РК; работодатели, Национальная палата предпринимателей «Атамекен», Ассоциация «KAZENERGY»; представители работников в лице отраслевых профсоюзов: ОО «Отраслевой профессиональный союз работников нефтегазового комплекса», ОО «Казахстанский нефтегазовый отраслевой профессиональный союз» и ОО «Отраслевой профсоюз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности». Ключевым вопросом повестки дня явилось утверждение сторонами Отраслевой комиссии состава Рабочей группы по разработке Отраслевого соглашения в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2020-2022 годы. С марта текущего года Рабочая группа приступает к работе по

разработке Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы. Планируется утвердить План работы Рабочей группы и разделить Рабочую группу по 3 направлениям: оплата труда, БиОТ, нормативный правовой блок. Завершить работу и вынести на утверждение Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы планируется осенью текущего года. Во исполнение пп. 2 п.2 пятого вопроса Протокола №4-2018 от 7 декабря 2018 года предыдущего заседания в Положение об Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений нефтегазовой отрасли были внесены изменения и дополнения сторонами соглашения. На заседании отметили, что важное значение имеет дополнение, касающееся изменения персонального состава Отраслевой комиссии: в случае, если претендент избирается от организации, имеющей производство с вредными и (или) опасными услови-

ями труда, будет учитываться наличие коллективного трудового договора и соблюдение условий по безопасности и охране труда. Ведущий бизнес-партнер группы бизнес-партнерства по управлению человеческими ресурсами дивизиона «Добыча, разведка и нефтесервисы» компании АО НК «КазМунайГаз» Е.Рахимбергенов рассказал о вопросах оплаты труда работникам нефтегазового сектора по повышенной тарифной ставке работников АО «НК «КазМунайГаз». Представители Объединений работников проинформировали членов Отраслевой комиссии о текущей ситуации в трудовых коллективах компаний входящих в объединения отраслевых профсоюзов. В конце заседания Вице-министр Министерства энергетики РК Б. Акчулаков поблагодарил стороны социального партнерства за сплоченность и хорошую работу.

Чек лист на год: инвестиции в разработку и Экологический кодекс

На заседании Комитета нефтегазовой промышленности Национальной палаты под председательством Данияра Абулгазина были подведены итоги прошлогодней законотворческой работы и обсуждены векторы дальнейшего развития.



Как отметил Асет Магауов, ключевыми для отрасли стали вопросы запуска торговли сжиженным нефтяным газом и разработка поправок, направленных на открытие экспорта ГСМ, который станет возможным благодаря завершившейся модернизации отечественных НПЗ. «С начала года реализуется пилот по торговле сжиженным нефтяным газом через электронные торговые площадки. С 5 по 15 февраля были проведены первые электронные торги по плану поставки на февраль – 5 850 тонн. Кроме того, Мажилис поддержал наши поправки касательно формирования плана поставки по месяцам с указанием объемов нефтепродуктов обязательных к реализации на территории РК и объемов для экспорта из Казахстана. Законопроект предусматривает право на экспорт продукции только для производителей нефтепродуктов и поставщиков нефти», – рассказал Асет Магауов. В свою очередь председатель Комитета Данияр Абулгазин подчеркнул, что необходимо максимально взвешенно подойти к вопросу экспорта бензина. «Необходимо объемы для экспорта очень внимательно рассмотреть с Министерством энергетики и заинтересованными сторонами. Важно не создать ажиотаж на рынке во время посевных работ», – сказал Данияр Абулгазин. Кроме этого на Комитете были подняты вопросы, интересующие недропользо-

вателей. Как отметил исполнительный директор «KAZENERGY» Зангар Ногайбай, Ассоциацией совместно с недропользователями разработаны предложения по совершенствованию Кодекса о недрах. «С целью увеличения объемов добычи нефти разработан пакет поправок, направленных на стимулирование инвестиций в разработку месторождений трудноизвлекаемых углеводородов, на повышение коэффициента извлечения путем стимулирования создания новых технологий разведки и добычи, а также апробирования существующих передовых технологий разведки и добычи на научно-технологических полигонах. Вместе с тем нам нужна поддержка в части подготовки экономических расчетов и моделей по данным поправкам», – заявил Зангар Ногайбай. Готовность поддержать инициативы Национальной палаты и Ассоциации «KAZENERGY» высказал председатель правления АО «НК «КазМунайГаз» Алик Айдарбаев. «КазМунайГаз» при подготовке прошлых пакетов поправок, связанных с налогами активно помогал в моделировании. Позитивные результаты от этой работы я уже вижу: в законодательстве есть отдельные нормы, которые направлены на поддержку месторождений трудноизвлекаемых углеводородов. Однако не все на практике еще работает, поэтому мы заинтересованы и готовы оказать экспертную

поддержку», – ответил Алик Айдарбаев. Большой фронт работы на текущий год, по мнению председателя Комитета Данияра Абулгазина, должна занять разработка нового Экологического кодекса. «Работа по реформированию экологического законодательства активно идет. 14 февраля предпринимательское сообщество получило первый вариант общей части экологического кодекса. На площадке «KAZENERGY» проведены два заседания рабочей группы, одно ознакомительное заседание по вопросам проведения процедуры оценки воздействия на окружающую среду состоялось в Минэнерго. В целом, сейчас недропользователи готовят свой пакет предложений и замечаний», – сказал исполнительный директор Ассоциации «KAZENERGY» Рустем Кабжанов. В свою очередь Член Правления Национальной палаты Евгений Больгерг отметил, что НПП РК имеет тесные партнерские отношения как с Ассоциацией «KAZENERGY», так и с другими аккредитованными ассоциациями, и всегда готова предоставить свою площадку для формирования консолидированной позиции бизнеса и диалога с государственными органами. В итоговой части заседания члены Комитета заслушали отчеты о работе Ассоциации «KAZENERGY» и Союза нефтесервисных компаний Казахстана по итогам 2018 года.

Третий ежегодный симпозиум «ASTANA MUNAY FEST»

5–6 апреля 2019 года в стенах Назарбаев университета прошел 3-й ежегодный молодежный симпозиум нефтегазовой отрасли «Astana Munay Fest». Участие приняли более 120 студентов и молодых профессионалов из всего Каспийского региона, профессионалы и лидеры отрасли Казахстана. Событие вызвало интерес и среди школьников – самому молодому участнику симпозиума было 12 лет.

3-й ежегодный симпозиум «Astana Munay Fest» – двухдневное мероприятие, проводимое студенческой секцией SPE в Назарбаев университете, при поддержке компании Тоталь Казахстан, МАНУЛ, Школы горного дела и наук Назарбаев университета и Молодежного комитета KAZENERGY. Целью данного мероприятия было объединение студентов и профессионалов для обмена опытом и знаниями в области инноваций будущего, а также для обсуждения карьерных возможностей в нефтегазовой индустрии. В поддержку молодежного мероприятия уже традиционно принимает участие Заместитель Председателя Ассоциации KAZENERGY Узакбай Карабалин.

В своей речи в рамках церемонии открытия симпозиума Узакбай Сулейменович отметил важность поддержки молодежных инициатив, передачи опыта экспертами отрасли следующему поколению нефтяников. Так же с речью на церемонии открытия выступали Паскаль Бреан (Глава «Тоталь» в Республике Казахстан) Сейсекенов Чингиз (заместитель генерального директора АО «КазТрансОйл»), Лоретта О’Доннел (Вице-проректор по академическим делам Назарбаев Университета), и Др. Али Шафией (советник NU SPE SC). В рамках симпозиума была проведена панельная дискуссия, темой которой стала «Трансформация нефтегазовой индустрии Казахстана к 2030 году».

Главными гостями и спикерами дискуссии были представители руководства нефтегазовых компаний в Казахстане. В этом году экспертным мнением со студентами поделились Глава «Тоталь» в Республике Казахстан, Управляющий директор «Тоталь Разведка и Добыча Казахстан» Паскаль Бреан, Управляющий директор Agip Caspian Sea B.V. Николо Агоджери, Председатель концерна «Шелл» в Казахстане Оливье Лазар, Заместитель Генерального директора ТОО «Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения «КазМунайГаз» Андрей Свешников. Нововведением данного симпозиума является Карьерная выставка, последовавшая сразу после панельной дискуссии. В рамках карьерной выставки



были проведены презентации компаний «Шлюмберже» и «КазТрансОйл». От компании Шлюмберже представителем выступал Гафур Асылханов, являющийся менеджером по человеческим ресурсам компании, в то время как компания КазТрансОйл представил Заместитель Генерального директора Арынов Сабит.

В рамках симпозиума «Astana Munay Fest» также был проведен ежегодный конкурс научных работ с целью продвижения научных исследований в индустрии и обмена информацией о новых изобретениях и инновациях между участниками и гостями. В качестве жюри данного конкурса научных работ выступили: Иван Коротков

(АО НК «КазМунайГаз»), Др. Пейман Пурафшари (Назарбаев Университет) и Др. Мухаммад Рехан Хашмет (Назарбаев Университет). Победителями конкурса научных работ стали студенты Назарбаев Университета, Ерик Тасанбаев и Елдос Сагатай, и студенты Казахстанско-Британского Технического Университета, Жандос Оразалин и Асем Оразгалиева.

На второй день симпозиума были представлены тренинги от Астана Бизнес Кампуса и Др. Пеймана Пурафшари. Темы тренингов были направлены на развитие предпринимательских и лидерских навыков делегатов и развитие исследований в области нефтегазовой отрасли.

Для развития лидерских и аналитических качеств и большей коммуникации между студентами и профессионалами были также проведены интеллектуальные и бизнес игры. На бизнес играх делегатам был предложен кейс «КМГ: Формирование будущего нефтегазовой отрасли». Лучшее решение кейса было определено жюри, молодыми профессионалами отрасли: Асем Мукажановой (Президент Молодежного комитета KAZENERGY), Женис Ахметов (NCOС N.V.), Чингиз Айтжанов (Astana Business Campus), Телькожа Мустафа (Nazarbayev University).

Во время заключительной церемонии победители конкурса научных работ, Бизнес игр и Интеллектуальных игр были награждены и получили ценные призы. Также, Представитель компании Манул, Архат Султабаев, Вице-Президент Назарбаев Университета по Студенческим Дела и Международному Сотрудничеству, Кадиша Даирова, и сотрудник Астана Бизнес Кампуса, Чингиз Айтжанов, выступили с заключительной речью.



18-я Северо-Каспийская Региональная выставка и конференция «Атырау Нефть и Газ»

С 9 по 11 апреля 2019 года в Атырау прошла 18-я Северо-Каспийская Региональная выставка и конференция «Атырау Нефть и Газ» – Atyrau Oil & Gas 2019.

«...Проведение подобного рода выставок – это веление времени и необходимость. С каждым разом число и география участников расширяется. Я уверен, что компании на выставке найдут новых партнеров и клиентов. Со своей стороны, государство создает все условия для благоприятного инвестиционного климата и развития данных отраслей экономики», – отметил Нурлан Ногаев, аким Атырауской области во время церемонии открытия двух событий.

Узакбай Карабалин, заместитель Председателя Ассоциации KAZENERGY также отметил значимость проведения данных выставок для региона страны. «Технологии, которые предлагаются здесь компаниями-участницами, становятся все более совершенными. На выставке есть чему поучиться и что посмотреть. Это большая хорошая площадка для интерактивного обмена мнениями. Каждый специалист узнает много нового для себя и это станет базой для еще больших достижений» – подчеркнул он.

Впервые в выставке «Атырау Нефть и Газ 2019» приняли участие компании: Транснефть Диаскан, Новомет Пермь, ТЕМПО, ТЕКСАН, Ельтерм, Silkway Helicopter Services, Robertson GEO.

«В рамках Евразийского экономического союза торгово-экономические, инвестиционные и региональные связи между Россией и Казахстаном динамично развиваются. Так, только товарооборот между регионами России и Атырауской области составляет более 100 млн долларов США. Также развивается и инвестиционное сотрудничество. Сегодня на рынке Казахстана



на работает шесть тысяч российско-казахстанских совместных предприятий. Это говорит о том, что в Казахстане создан благоприятный инвестиционный климат», – отметил Александр Яковлев, торговый представитель России в Казахстане.

В первый день выставки прошли семинары компании Тенгизшевройл, АУАСОМ, Kaspersky Lab и NCOC. На параллельной площадке прошла конференция «Цифровизация нефтегазовой отрасли и казсодержание», организатором которой выступил Совет по развитию стратегических партнерств.

Во второй день состоялись семинары на актуальные темы «Анализ технологий увеличения нефтепереработки в

добычных скважинах» и «Исследования топливных композиций с целью создания отечественной технологии получения маловязкого судового топлива». Кроме того, компании Каспийский Трубопроводный Консорциум и NCOC провели ряд семинаров на площадке выставки Атырау Нефть и Газ 2019.

Следует отметить, что за время своего существования данное событие стало традиционным местом встречи для специалистов нефтегазовой отрасли Каспийского региона и Казахстана, а также зарубежных экспертов. Выставка Atyrau Oil & Gas стала бизнес-площадкой профессионалов индустрии в регионе.



The Imperial Tailoring Co.

г. Алматы, ул. Кабанбай Батыра 88,
уг. ул. Валиханова,
тел.: +7 (727) 258 82 20,
факс 258 76 17,
моб.: + 7 777 2218374,
e-mail: almaty@mytailor.ru

г. Астана, ул. Достык 1, ВП-11,
тел.: +7 (7172) 524 292, 524 472,
моб.: + 7 777 2275598,
e-mail: astana@mytailor.ru

г. Атырау, моб.: +7 777 0770400

г. Шымкент, моб.: +7 777 0770400

г. Актау, моб.: +7 777 8701326

г. Актобе, моб.: +7 777 8701325

г. Караганда, моб.: +7 777 8701325

www.mytailor.ru

Мужская одежда ручной работы из лучших итальянских и английских тканей.

Нефтяное ревью: ветра весны

Акбар Тукаев, Казахский институт нефти и газа

Перспективы спроса и выполнения Соглашения ОПЕК+ на фоне динамики показателей сланцевого сектора США

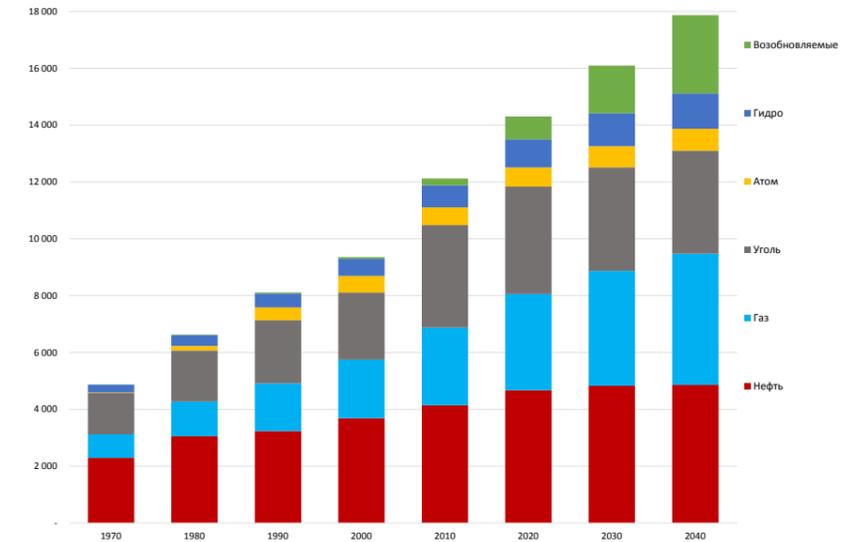
Одним из раскрученных событий весны текущего года является выход последнего сезона «Игры престолов», который базируется на не вышедшей еще шестой книге Джорджа Мартина «Ветра зимы». Вместе с тем, ситуация на нефтя-

ном рынке планеты по своему накалу близка к литературной саге и культовому сериалу. Прогнозы цен Brent и WTI на 2019 год регулярно обновляются, оперативные и фактические данные первых месяцев постоянно дают новую «пищу» для размышлений. Во всем многообразии факторов рассмотрим несколько важных моментов: спрос на нефть, выполнение Соглашения ОПЕК+ и ситуацию в США.

Глобальный спрос

В первом квартале т.г. вышло несколько долгосрочных прогнозов по глобальному спросу на энергоресурсы. Всех их объединяет сохранение ведущей роли нефти в самой дли-

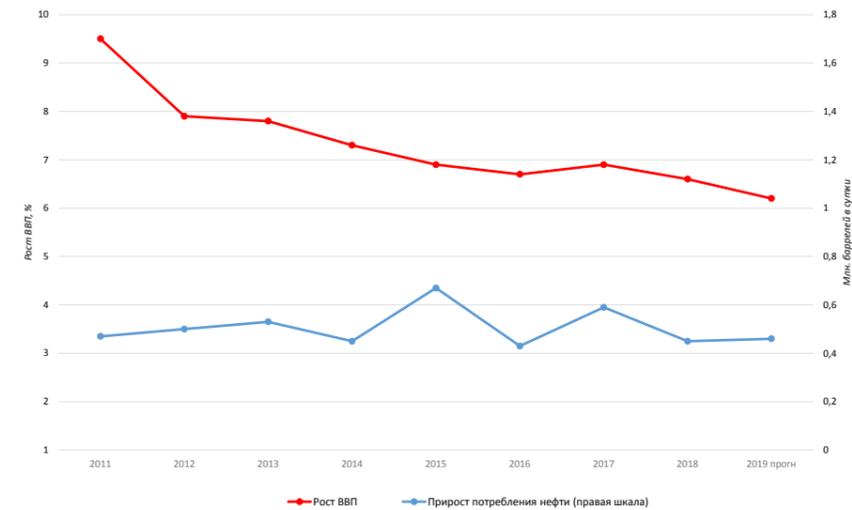
тельной перспективе. Так, по оценке корпорации BP нефть останется основным энергоресурсом мира вплоть до 2040 года (см. Диагр.1). Через двадцать лет доля нефти составит около 27%, а потребление достигнет 4,9 млрд. тонн в год против текущего уровня в 4,5 млрд. тонн.



Диагр.1 Прогноз BP по спросу на энергоресурсы в мире до 2040 года, млн. тонн нефтяного эквивалента

Что же касается текущего года, то по прогнозу Международного энергетического агентства (IEA) глобальный спрос уверенно закрепится на уровне 100 млн. баррелей в сутки, зафиксированное превышение предложения будет нивелировано к концу 2019 года. А по оперативным оценкам Управления энергетической информации США (EIA) приблизительное равенство спроса и предложения может быть достигнуто уже в середине года. Одними из ключевых стран мира в вопросах потребления

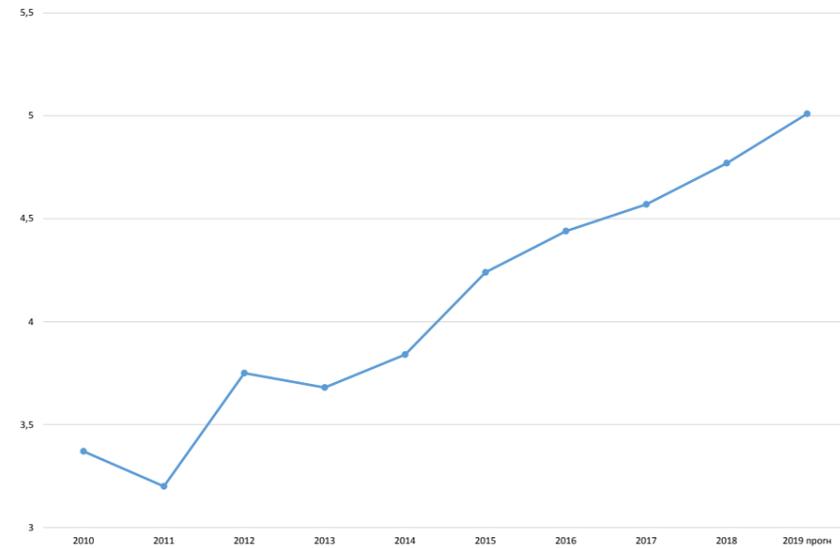
углеводородов являются Китай и Индия. По итогам 2018 года эти два государства обеспечивали около 18% от глобального спроса на нефть. По пессимистичным предсказаниям снижение темпов экономического роста в КНР скажется и на объемах потребления нефти. Это расхожее мнение, на самом деле, является весьма спорным. Продолжающееся уже десять лет уменьшение прироста ВВП Поднебесной практически не влияет на увеличение нефтяного спроса страны (см. Диагр.2).



Диагр.2 КНР: приросты ВВП и потребления нефти по данным World Bank и IEA

Аналогичная ситуация и по импорту нефти. Пять лет подряд Китай наращивает закупки нефти за рубежом примерно на 40 млн. тонн в год. В 2017 году объем импорта составил 420 млн. тонн, в 2018 году – около 463 млн., ожидаемый показатель 2019 года – 505 млн. Озвученные недавно планы государства предусматривают дальнейшее увеличение показателей КНР по объемам переработки нефти. Уже в январе-феврале т.г. установлен новый максимум среднесуточной переработки – 1,74 млн. тонн в сутки. Кстати, по выше-

упомянутому долгосрочному прогнозу ВР, после 2030 года Китай по потреблению нефти догонит и США. Четыре года назад на третье место в мире по нефтяному спросу вышла Индия (см. Диагр.3). В 2019 году ожидается прирост показателя более чем на 200 тыс. баррелей в сутки. В прошлом году в этом государстве установлен новый месячный рекорд переработки нефти, который достиг 22,8 млн. тонн. Вполне возможно, что в середине текущего года эта планка будет превышена.

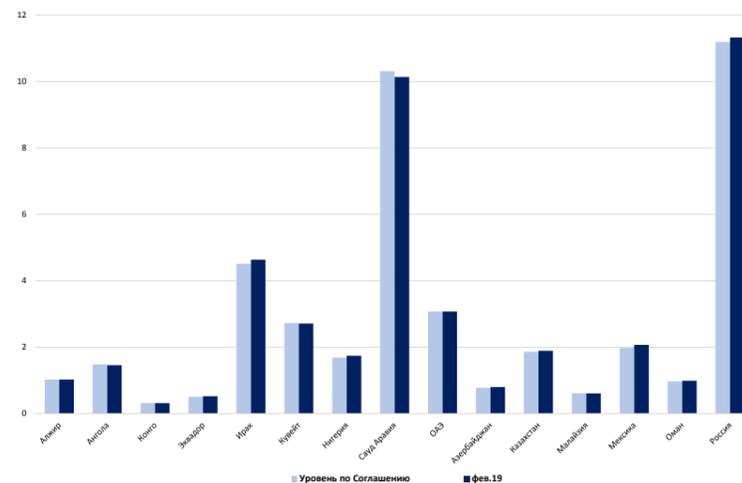


Диагр.3 Объемы потребления нефти в Индии по данным IEA, млн. баррелей в сутки

Выполнение Соглашения ОПЕК+

Вопреки регулярно появляющимся мрачным прогнозам Соглашение уже третий год подряд играет роль важнейшего стабилизатора ситуации на глобальном рынке. Полное влияние выполнения последних договоренностей можно будет наблюдать не раньше мая, но уже сейчас фиксируется пози-

тивная динамика как по членам ОПЕК, так и по участникам, не входящим в картель. Если по итогам января т.г. выполнение по добыче не дотянуло до поставленной цели около 200 тыс. баррелей в сутки, то по оперативным данным февраля результат улучшился более чем в два раза (см. Диагр.4).

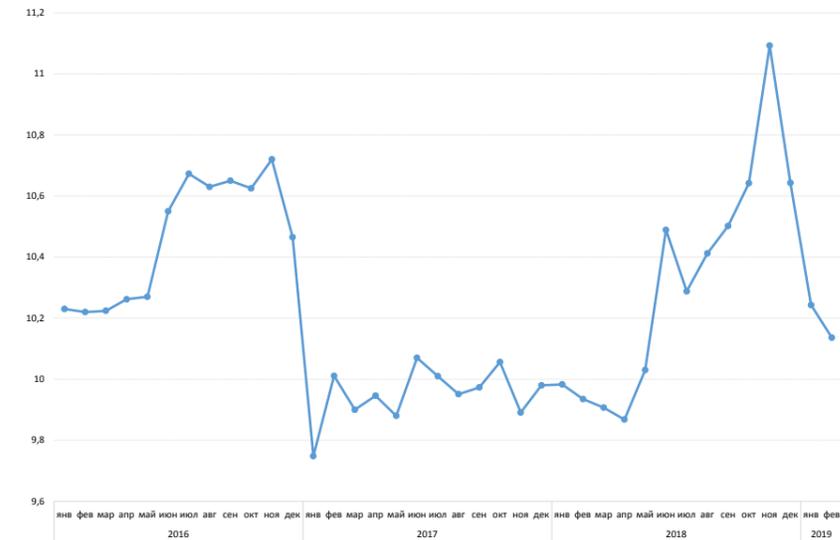


Диагр.4 Выполнение Соглашения ОПЕК+ по уровню добычи основными участниками в феврале 2019 года, млн. баррелей в сутки

Участники от ОПЕК, за исключением Ирака и Нигерии, уже вышли на выполнение Соглашения. Весной ожидается включение в полную силу механизма сокращения добычи в России, Мексике, Казахстане и Азербайджане, что связано с сезонными факторами.

Несмотря на определенное воздействие со стороны Западного мира демонстрирует солидную приверженность Соглашению Саудовская Аравия, которая за январь-февраль

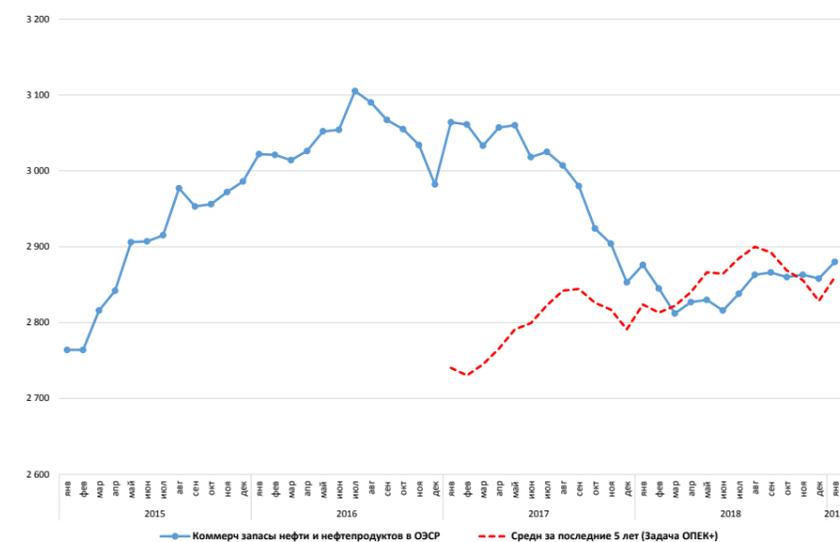
сократила уровень производства нефти более чем на 500 тыс. баррелей в сутки, а с учетом декабря 2018 года – на 950 тыс (см. Диагр.5). Таким образом, в феврале т.г. Саудовская Аравия перевыполнила свои обязательства по сокращению почти на 180 тыс. баррелей в сутки. Правда не превышен рекорд месячного сокращения, который Эр-Рияд продемонстрировал в январе 2017 года, когда начало действовать самое первое Соглашение ОПЕК+.



Диагр.5 Динамика добычи нефти в Саудовской Аравии по данным ОПЕК, млн. баррелей в сутки

Важно, что возобновляется выполнение и второй задачи Соглашения – сокращения коммерческих запасов нефти и нефтепродуктов в ОЭСР до уровня пятилетнего среднего показателя (см. Диагр.6). В конце прошлого года произошла определенная потеря инициативы в данном вопросе. Сей-

час потенциально резкий рост запасов предотвращен, идет определенная стабилизация с возможностью выравнивания значений. К середине текущего года планируется выйти на траекторию постепенного сокращения.



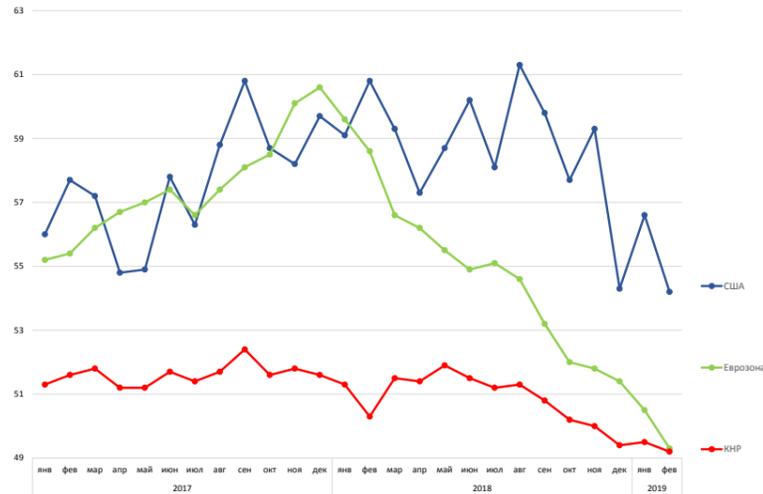
Диагр.6 Коммерческие запасы нефти и нефтепродуктов в ОЭСР, млн. баррелей

Влияние США

Вашингтон является одним из модераторов современного нефтяного рынка. Причем воздействие носит как прямой, так и опосредованный характер. Как тут не вспомнить вытеснение нефти Ирана с азиатских и европейских рынков или уникальные твиты Дональда Трампа. К опосредованным импульсам, в числе прочих, относятся развернутые торговые войны с ЕС и Китаем, а также воздействие курса доллара США.

Одним из элементов предвыборной риторики сорок пятого президента страны являлась защита национальных экономических интересов в торговых взаимоотношениях с Евро-

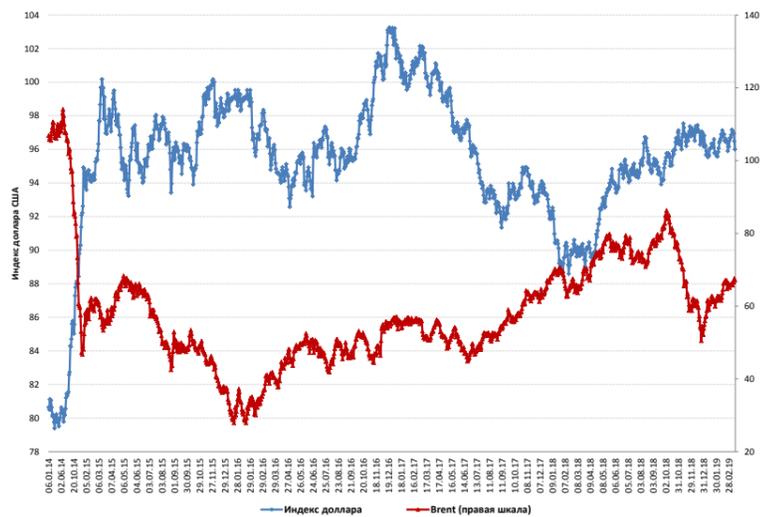
зоной и КНР. К середине прошлого года казалось, что США успешно достигают своих целей – торговые войны значительно снизили индексы деловой активности PMI у конкурентов (см. Диагр.7). Но если на нефтяном спросе Китая это сказалось весьма слабо, то рост потребления нефти в пяти ведущих странах ЕС остановился. Вместе с тем, экономическая напряженность глобального мира ударила бумерангом и по новой политике Вашингтона. Китай на три месяца полностью заблокировал импорт нефти из США, а это порядка 400 тыс. баррелей в сутки. Кроме того, в последние месяцы индекс PMI США оказался на одном из самых низких уровней за последние годы.



Диагр.7 Индексы деловой активности PMI в США, Еврозоне и КНР в 2017-2019 годы

Одним из шагов по корректировке ситуации Трамп видит в ослаблении курса доллара. Если не вдаваться в дискуссии макроэкономического характера, то можно отметить, что индекс доллара США имеет обратную корреляцию с ценами на нефть (см. Диагр.8). А это значит, что при снижении кур-

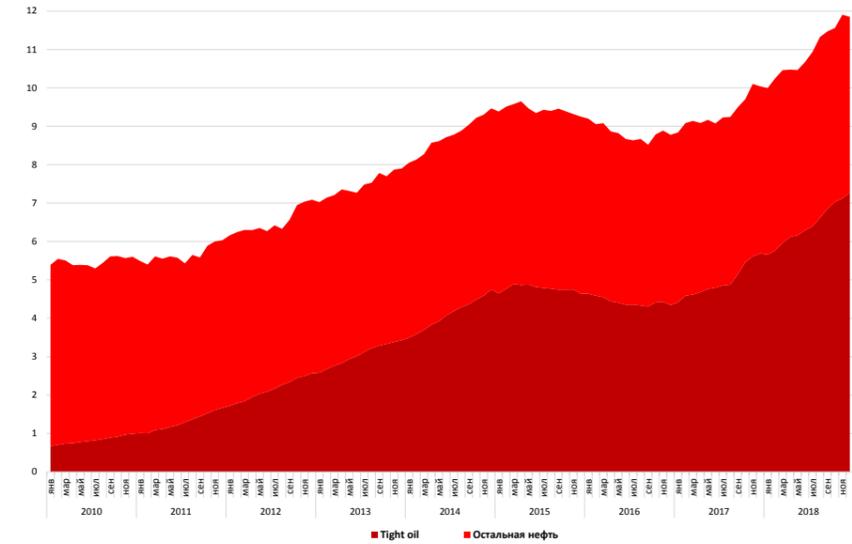
са доллара нефтяные цены получают мощную поддержку. В свою очередь, это противоречит предвыборным обещаниям по снижению нефтяных котировок. Пойдет ли на такие меры экономика №1 мира покажет время.



Диагр.8 Индекс доллара США и цена Brent в 2014-2019 годы

Что же касается прямого воздействия нефтяной отрасли США на глобальный рынок, то ключевым моментом является состояние сланцевого сектора. За последнее десятилетие уровень добычи нефти в США вырос более чем в два раза. При этом, доля tight oil или низкопроницаемых коллекто-

ров (упрощенно называемых – сланцевыми) в ежедневных объемах производства сейчас составляет более 60% (см. Диагр.9). Сланцевый сектор обеспечивает весь прирост отраслевых показателей страны.



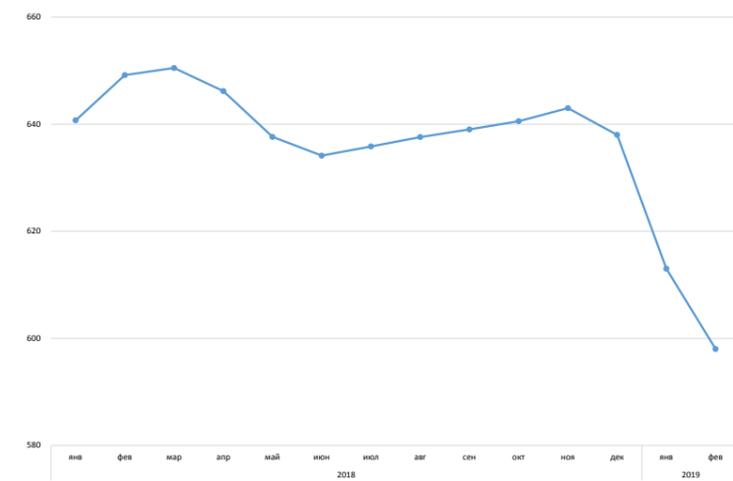
Диагр.9 Структура добычи нефти в США в 2010-2018 годы по данным EIA, млн. баррелей в сутки

Этот феномен активно обсуждается в нефтегазовом сообществе. Напомню, что еще пять лет назад значительное число наших коллег считало этот сектор «мыльным пузырем». Сейчас же растет удельный вес восхищающихся подходами североамериканского континента. Не вдаваясь в крайности рассмотрим отдельные факторы через призму мониторинга соответствующих индикаторов.

За 2018 год средняя добыча сланцевой нефти выросла примерно на 1,5 млн. баррелей в сутки. Из них около 60% прироста пришлось на бассейн Permian. Ожидаемый прирост сланцевой добычи в 2019 году составляет около 1,2 млн. баррелей в сутки, в том числе по Permian – около 600 тыс.

баррелей в сутки. Некоторое замедление в 2019 году связано с рядом специфических факторов основных сланцевых формаций страны.

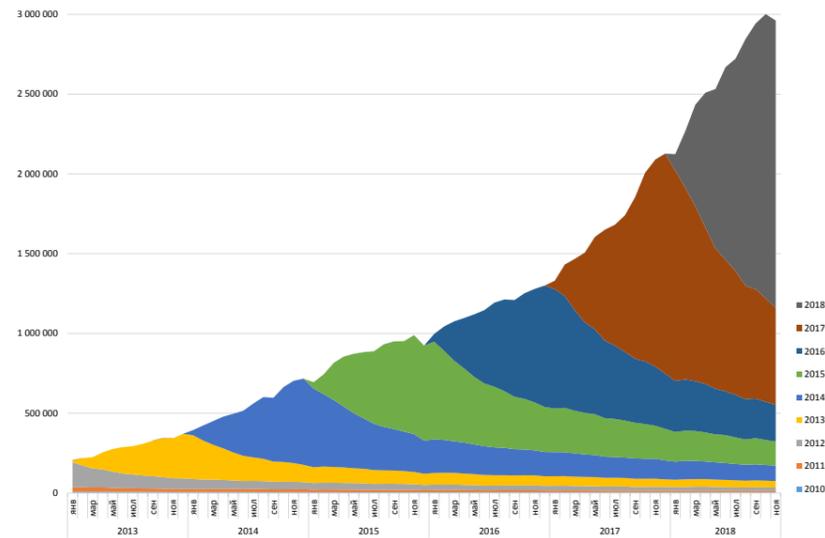
Во-первых, экстенсивный характер роста. В последние месяцы снизился показатель средней производительности одной буровой установки в Permian (см. Диагр.10). Текущий уровень ниже пиковых значений 2016 года более чем на 20%. Примерно похожая ситуация и во второй по значимости сланцевой формации Eagle Ford, где последние показатели хуже пиковых значений на 30%. Общий рост нефтедобычи по названным бассейнам происходит только за счет удвоения числа буровых установок за последние три года.



Диагр.10 Средняя производительность одной буровой установки в бассейне Permian в 2018-2019 годы по данным EIA, баррелей в сутки

Во-вторых, фактор быстрого истощения. В Permian более 80% производства сланцевой нефти сейчас происходит за счет 7,7 тыс. скважин, введенных в эксплуатацию в 2017-2018 годы (см. Диагр.11). Соответствующий показатель по Eagle Ford – более 60%. В целом, пик добычи по сланцевым скважинам приходится на конец первого года после нача-

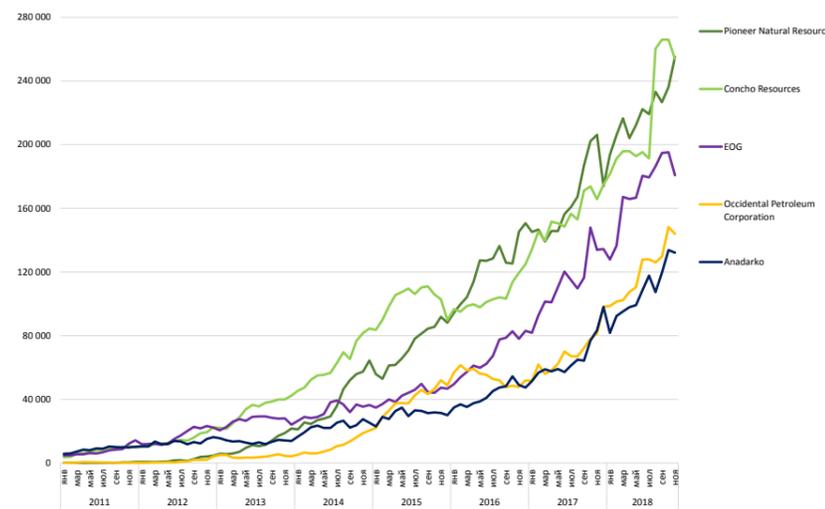
ла коммерческой эксплуатации. Во второй год начинается сильное падение, которое продолжается и в последующем. В результате, по данным американских компаний в прошлом году свыше 54 процентов всех капзатрат были направлены на поддержание добычи, и только 46 процентов – на прирост.



Диагр.11 Структура производства сланцевой нефти в Permian в зависимости от года начала добычи по скважинам по данным ShaleProfile, баррелей в сутки

В-третьих, сократилась финансовая поддержка сектора. Часть сланцевых операторов фигурирует в недавнем исследовании Wall Street Journal, посвященном проблеме трехкратного(!) завышения запасов нефти по 29 ведущим сланцевым компаниям США. При этом, упоминается, что данные компании потратили на 112 миллиардов долларов больше, чем они заработали за последние 10 лет. В упомянутых WSJ данных, одна из лидирующих компаний (см. Диагр.12) – Pioneer Natural Resources – которая в 2015 году сообщила инвесторам, что ожидает добычу по ряду

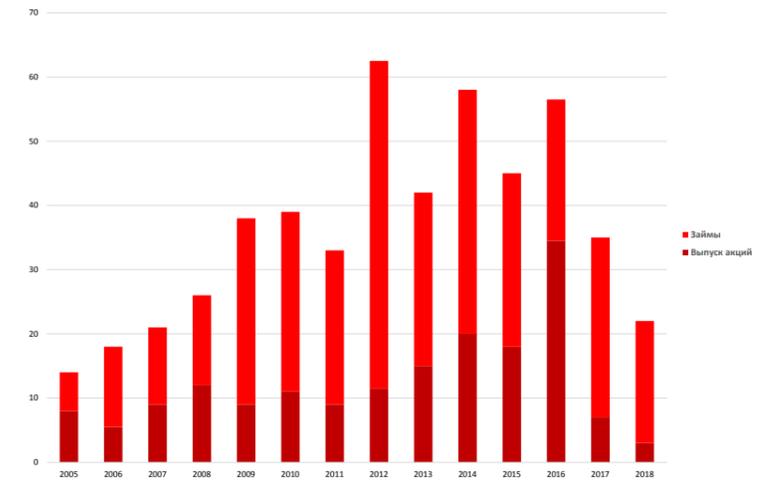
скважин в бассейне Permian на уровне 960 тыс. баррелей в сутки, в реальности упомянутые скважины добывают около 720 тыс. баррелей в сутки. Та же компания в 2015 году убеждала, что группа скважин в Eagle Ford будут добывать 1,3 миллиона баррелей в сутки, тогда как фактическая добыча составляет около 480 тыс. Один из крупнейших в мире финансовых конгломератов Barclays в феврале т.г. снизил до уровня Underweight рейтинг другой известной компании – Occidental Petroleum, сославшись на производственно-финансовые показатели.



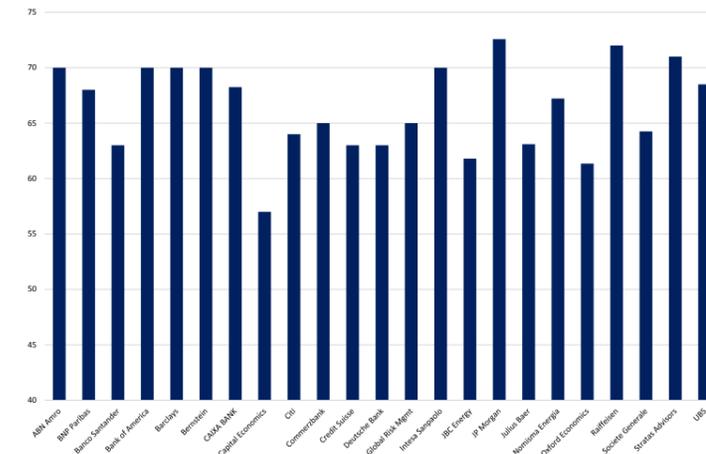
Диагр.12 ТОП-5 компаний по добыче сланцевой нефти в бассейне Permian по данным ShaleProfile, баррелей в сутки

Вследствие таких и других данных, масштабное партнерство между Уолл-стрит и сланцевыми компаниями начало давать трещины. Финансовые вливания поддержали американский нефтяной бум, но инвесторы не удовлетворены отдачей. В 2018 году ведущие сланцевые операторы за счет

выпуска акций, облигаций и т.д. привлекли только 22 млрд. долларов, что является самым низким уровнем после 2007 года (см. Диагр.13). А ведь в 2007-2008 гг. сланцевую тему еще серьезно не рассматривали. В динамике – показатель прошлого года ниже уровня 2016 года в 2,5 раза.



Диагр.13 Привлеченное финансирование сланцевых нефтегазовых компаний США в 2005-2018 годы по данным WSJ и Dealogic, млрд. долларов



Диагр.14 Прогноз ведущих финансовых и аналитических структур по средней цене Brent в 2019 году

По данным Rystad Energy в ближайшие десять лет 33 ведущих сланцевых компании должны выплатить по долгам и обязательствам сверхсущественную сумму – порядка 170 млрд. долларов. В период 2019-2023 годы на это будет уходить от 61 до 83% всего генерируемого денежного потока. По данным S&P Global Market Intelligence текущая задолженность сланцевых компаний США составляет более двух уровней годовых доходов данного сектора. Перечисленные факторы вовсе не означают, что сланцевый бум близок к своему завершению. Просто усиливается внимание аспектам эффективности и заканчивается период небольших компаний. Вполне возможно, что произойдет некоторая трансформация сектора через усиления влияния нефтяных компаний-мейджоров. Так, СопосPhillips в последние шесть лет распродал часть своих международных активов и активно работает в сланцевых формациях Eagle Ford и Bakken, добившись в прошлом году уровня добычи в 300 тыс. баррелей в сутки. За счет сланцевых направлений, в

особенности в Permian, ExxonMobil планирует достичь прироста добычи нефти в 1 млн. баррелей в сутки в 2024 году. Аналогично, Chevron поставил себе цель в ближайшие пять лет выйти на уровень прироста около 900 тыс. баррелей в сутки.

Заключение

С учетом перечисленных и других факторов есть проблески тренда, меняющего в позитивную сторону биржевые настроения. Чистые длинные позиции по фьючерсам и опционам Brent на Лондонской бирже с уровня в 136 тыс. контактов в ноябре 2018 года сейчас поднялись более чем в два раза. В свою очередь, в большую сторону начали смещаться прогнозы средней цены в 2019 году (см. Диагр.14). В целом, есть существенные предпосылки к тому, что в текущем году будет значительно превышен заложенный в бюджете страны ориентир по Brent в 55 долларов за баррель.

МИРОВЫЕ НЕФТЕГАЗОВЫЕ ИНВЕСТИЦИИ:

оживление на фоне ВЫЗОВОВ

Глобальная нефтегазовая отрасль постепенно восстанавливается, пережив со второй половины 2014 года серьезные потрясения из-за ценового спада и вынужденного пересмотра бизнес-стратегий. Значительные признаки оживления демонстрирует сейчас и отраслевая инвестиционная активность. Однако, как объем привлекаемых инвестиций, так и количество одобряемых нефтегазовыми компаниями новых апстрим-проектов по-прежнему отстают от «докризисных» показателей.

После неблагоприятного периода 2016-2017 годов, инвестиционная активность в глобальной нефтегазовой отрасли демонстрирует признаки заметного оживления.

Прогнозные оценки ведущих экспертных центров свидетельствуют о наличии в отрасли сильных ожиданий дальнейшего роста инвестиций и расширения числа окончательных инвестиционных решений по добычным проектам в расчете на обозримую перспективу. В частности, недавний опрос руководителей отраслевых компаний, проведенный DNV GL, показывает, что их уверенность в перспективах нефтегазового сектора более чем удвоилась за два последних года – с 32% до 76%. 70% ведущих руководителей отрасли ожидают увеличения или как минимум поддержания капитальных затрат в 2019 году.

Согласно прогнозам Wood Mackenzie, нефтегазовые компании намерены санкционировать до 50 новых крупных нефтегазовых проектов в апстрим-секторе, по сравнению с 40 проектами годом ранее. Значительную их часть составят проекты, реализация которых была отложена в 2015-2017 годах. При этом лидерами будут выступать глубоководные морские проекты, реализуемые в Гайане и Бразилии, а также проекты по производству сжиженного природного газа (СПГ).

Прогнозные оценки компании GlobalData свидетельствуют о том, что окончательное инвестиционное решение может быть принято по 85 апстрим-проектам, включая 75 гринфилд-проектов с совокупным объемом извлекаемых запасов 42 млрд баррелей нефтяного эквивалента и 10 проектов расширения действующих месторождений. На природный газ будет приходиться около 70% от ре-

сурсов гринфилд-проектов, которые ожидают инвестиционного одобрения в расчете на текущий год. По сути единственным направлением, которое продемонстрирует падение числа проектов, по которым в 2019 году будет принято окончательное инвестиционное решение, станет разработка нефтесодержащих песков.

Однако возможные задержки в силу различных причин по отдельным крупным проектам, которые ожидаются к одобрению во второй половине года, могут значительно снизить указанный выше общий объем извлекаемых запасов.

Вместе с тем, несмотря на некоторый рост оптимизма, операционная эффективность и усиленная дисциплина в сфере капитальных расходов будет продолжать оставаться приоритетом для большинства отраслевых компаний, которые не в полной мере уверены в устойчивости глобального нефтегазового рынка. Подобные перестраховочные настроения были подкреплены достаточно неожиданным ценовым спадом на глобальном нефтяном рынке осенью минувшего года. Консервативный подход к контролю над расходами в целом ослабляет подверженность нефтегазовых компаний к возможной ценовой волатильности, но препятствует решению долгосрочных задач, связанных с наращиванием извлекаемых запасов.

Следует отметить, что агентство S&P позиционирует ценовые риски в качестве основных для глобальной нефтегазовой отрасли. В расчете на среднесрочную и долгосрочную перспективу многие игроки отрасли имеют значительный объем накопленных долговых обязательств со сроком погашения в течение следующих нескольких лет, и любое существенное падение цен может привести к очередному циклу де-

Прогнозные оценки ведущих экспертных центров свидетельствуют о наличии в отрасли сильных ожиданий дальнейшего роста инвестиций и расширения числа окончательных инвестиционных решений по добычным проектам в расчете на обозримую перспективу

фолтов. Активность по приобретению активов в последнее время возросла, но использование акционерного капитала зачастую является более распространенной практикой, чем долговое финансирование.

Дисбалансы сохраняются

С другой стороны, жесткий контроль отраслевых компаний над капитальными расходами с 2014 года привел к значительному падению инвестиций в апстрим-проекты в глобальном масштабе. Хотя инвестиции в разведку и добычу нефтегазового сырья в 2019 году превысят показатели 2016-2017 годов, они по-прежнему не являются достаточными для ввода в промышленную эксплуатацию достаточного числа проектов, способных обеспечить перспективный спрос на сырую нефть и природный газ в мире, в том числе компенсировать выпадение объемов добычи из «старых» нефтегазовых месторождений.

Минувшей осенью Международное энергетическое агентство, а также американский инвестиционный банк Goldman Sachs уже выступили с предупреждением о высокой вероятности того, что мировая экономика в следующем десятилетии столкнется с физической нехваткой предложения сырой нефти из-за высокого спроса на это сырье и недостаточных объемов инвестиций. Следует учитывать, что развитие значительной части трудноизвлекаемых запасов жидких углеводородов, доля которых в общем объеме растет, выгодно при условии стабильного сохранения цен на нефть 70-80 долларов США за баррель и выше.

По всей видимости, по итогам текущего года отраслевые компании инвестируют в апстрим-сектор в общей сложности около 420-425 млрд долларов США, по сравнению с минимумами 2016 и 2017 годов (примерно по 400 млрд долларов США). Однако это существенно ниже, к примеру, объема инвестиций 2014 года, когда они достигли 770 млрд долларов США (не-

смотря на уже начавшееся со второго полугодия 2014 года падение стоимости сырой нефти).

В данном контексте, несмотря на прогнозируемый рост инвестиций, восстановление активности в апстрим-секторе остается более медленным по сравнению с предыдущими циклами. Осторожный подход к инвестированию в разведку и выборочная реализация проектов будут доминировать в бюджетной политике отраслевых игроков, по крайней мере в ближайшие месяцы. При этом принятие решений будет по-прежнему зависеть от многих факторов неопределенности, включая цены на энергоресурсы и восприятие долгосрочных позиций нефтегазового сырья в глобальном энергобалансе.

Согласно оценкам компании BP, даже при сценарии, при котором спрос на сырую нефть начнет снижаться к концу 2020-х годов и государства будут придерживаться Парижского соглашения на фоне более активного роста возобновляемой энергетики, глобальная

нефтяная отрасль потребует инвестиции в размере несколько триллионов долларов США в новую добычу.

Сложные условия рынка нефти, среди прочего, привели к выводу из коммерческой эксплуатации многих «стареющих» месторождений, поскольку сокращающаяся добыча оказалась недостаточной для покрытия производственных затрат. В 2013 и 2014 годах, когда цены на нефть были высокими, очень немногие операторы инициировали планы вывода старых активов из эксплуатации. Однако, в минувшем году обязательства по выводу месторождений из эксплуатации, в том числе проектов с высокой ценой безубыточности, в глобальной нефтегазовой отрасли выросли до 11,7 млрд долларов США. И, согласно прогнозам Rystad Energy, будут оставаться стабильными в среднем на уровне около 12 млрд долларов США ежегодно в период с 2019 по 2021 годы.

Распространено мнение, что ежегодные глобальные инвестиции в развитие нефтегазовых проектов должны



Сложные условия рынка нефти, среди прочего, привели к выводу из коммерческой эксплуатации многих «стареющих» месторождений, поскольку сокращающаяся добыча оказалась недостаточной для покрытия производственных затрат

возрасти по крайней мере на 20% для обеспечения будущего роста мирового спроса и недопущения спада производственных показателей. Таким образом, в ближайшие годы требуется инвестировать ежегодно по крайней мере 600 млрд долларов США в разведочные и добычные проекты в целом по миру. Достижение указанного показателя будет сопровождаться существенными трудностями, особенно при сценарии ухудшения ценовой ситуации на энергетических рынках и ослабления мировой экономики. Одним из исключений могут стать сланцевые проекты в США, которые вызывают активный интерес со стороны между-

народных нефтегазовых мейджоров в последние годы.

Следует отметить, что, согласно прогнозам оценкам Rystad Energy, глобальный рынок нефтесервисных услуг также не возвратится к прошлым максимумам, отмеченных в 2014 году (920 млрд долларов США), – по крайней мере до 2025 года. Вплоть до указанного года будет наблюдаться умеренный рост активности. Тем самым, это станет наиболее продолжительным спадом в нефтесервисном секторе с 1980-х годов, причем недополученные доходы отраслевых игроков в целом по миру оцениваются за данный прогнозный период в 2,3 трлн долларов США.

Global oil and gas investments: reviving amid challenges

The global oil and gas industry is gradually recovering, having experienced major shocks since the second half of 2014 due to the price decline and the forced revision of business strategies. Significant signs of recovery are being demonstrated by industry investment activity now. However, both the amount of attracted investments and the number of new upstream projects approved by oil and gas companies still lag behind the «pre-crisis» indicators.

After an unfavorable period of 2016–2017, investment activity in the global oil and gas industry shows signs of notable recovery.

Leading expert centers forecast estimates indicate the presence in the industry of strong expectations of further growth in investment and increase in the number of final investment decisions on production projects for the foreseeable future. In particular, a recent survey of industry companies management conducted by DNV GL shows that their confidence in the prospects for the oil and gas sector more than doubled in the last two years, from 32% to 76%. 70% of top industry managers expect the increase or at least maintaining of capital expenditures in 2019.

According to Wood Mackenzie forecasts, oil and gas companies intend to authorize up to 50 new large oil and gas projects in the upstream sector, compared with 40 projects a year earlier. A significant part of them will make projects which implementation was postponed in 2015–2017. Whereby, the leaders will be deep-sea projects in Guyana and Brazil, as well as liquefied natural gas (LNG) production projects.

GlobalData's forecast estimates indi-

cate that the final investment decision can be made on 85 upstream projects, including 75 Greenfield projects with a total recoverable amount of 42 billion barrels of oil equivalent and 10 existing fields expansion projects. Natural gas will include about 70% of the Greenfield projects resources that are awaiting investment approval for the current year. In fact, the only direction that demonstrates decline in the number of projects for which the final investment decision will be made in 2019 is development of oily sands.

However, potential delays for individual large projects due to various reasons, which are expected to be approved in the second half of the year, may significantly reduce the above mentioned total volume of the recoverable resources.

However, despite a certain increase in optimism, operational efficiency and enhanced discipline in the field of capital expenditures will continue to be a priority for most industry companies that are not fully confident in the sustainability of the global oil and gas market. Such reinsurance sentiments were reinforced by a rather unexpected price decline in the global oil market last fall. A conservative approach to cost control in general reduces the exposure of oil and gas com-

panies to possible price volatility, but it prevents them from addressing long-term problems associated with increasing recoverable resources.

It should be noted that S&P agency is positioning price risks as major ones for the global oil and gas industry. In the mid-term and long-term perspective, many industry players have a significant amount of accumulated debts with maturities over the next few years, and any significant drop in prices may lead to another default cycle. Asset acquisition activities have recently increased, but using equity capital is often more a common practice than debt financing.

IMBALANCES PERSIST

On the other hand, the tight control of industry companies over capital expenditures since 2014 has led to a significant drop in investment in upstream projects on a global scale. Although investment in the exploration and production of oil and gas in 2019 will exceed those of 2016–2017, they are still not sufficient to put into operation a sufficient number of projects that can meet the future demand for crude oil and natural gas in the world, and to compensate for the loss of

production from the «old» oil and gas fields.

Last fall, the International Energy Agency, as well as the American investment bank Goldman Sachs, already warned that the world economy would face a physical shortage of crude oil supply in the next decade due to high demand for these raw materials and insufficient investment. It should be noted that the development of a significant part of hard to recover reserves of liquid hydrocarbons, which share in the total volume is growing, is beneficial, provided that oil prices remain stable at \$ 70–80 per barrel and higher.

Apparently, by the end of the current year, industry companies are investing in the upstream sector a total of about 420–425 billion US dollars, compared with the minima of 2016 and 2017 (about 400 billion US dollars each). However, this is significantly lower, for example, the volume of investment in 2014, when they reached 770 billion US dollars (despite the drop in the cost of crude oil that began in the second half of 2014).

In this context, despite the forecasted growth in investment, the recovery in the upstream sector remains slower compared to previous cycles. A low-key approach to investing in exploration and

selective implementation of projects will dominate the fiscal policy of industry players, at least in the coming months. At the same time, decision-making will continue to depend on many uncertainties, including energy prices and perception of long-term positions of oil and gas in the global energy balance.

According to BP estimates even under a scenario where demand for crude oil declines by the end of the 2020s and states will adhere to the Paris Agreement amid greater growth in renewable energy, the global oil industry will require an investment of several trillion US dollars in new production.

Difficult oil market conditions, among other things, led to decommissioning of many «aging» fields from commercial operation, since declining production was not sufficient to cover production costs. In 2013 and 2014, when oil prices were high, very few operators initiated plans to decommission old assets. However, in the past year, the commitment to fields decommissioning, including projects with a high break-even price, in the global oil and gas industry rose to 11.7 billion US dollars. And, according to forecasts of Rystad Energy, they will remain stable at an average of about 12 billion US dollars annually from 2019 to 2021.

It is widely believed that annual global investment in the development of oil and gas projects should increase by at least 20% to ensure future growth in global demand and prevent a decline in production performance. Thus, in the coming years, it is required to invest annually at least 600 billion US dollars in exploration and production projects in the whole world. Achievement of this indicator will be accompanied by significant difficulties, especially under the scenario of worsening price situation in energy markets and weakening of the world economy. One of the exceptions may be shale projects in the USA that have attracted active interest from international oil and gas majors in recent years.

It should be noted that, according to Rystad Energy forecast estimates, the global oilfield services market will not return to the past maximums recorded in 2014 (920 billion US dollars), at least until 2025. Until this year, there will be a moderate increase in activity. Thus, this will be the longest decline in the oilfield services sector since the 1980s, and the lost revenues of industry players in the whole world are estimated at 2.3 trillion US dollars for this forecast period.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ГАЗОВЫЙ РЫНОК: ОПТИМИЗМ превалирует

Природный газ усиливает свои позиции на глобальном энергетическом рынке. Многие страны все более активно воспринимают его в качестве привлекательного с ценовой и экологической точки зрения топлива, которое позволит покрыть значительную часть их энергетических потребностей в расчете на ближайшие десятилетия. Ведущие прогнозы свидетельствуют о том, что в период до 2040 года в мире будет расти как спрос на газ, так и предложение этого сырья.

Глобальный газовый рынок демонстрирует в последнее время заметное оживление как с точки зрения показателей производства сырья, так и его потребления.

Во многом это связано не только с экономическими причинами, в том числе с увеличением предложения газа и сравнительным снижением стоимости сырья в силу различных причин, что объективно усиливает его экономическую конкурентоспособность в расчете на долгосрочную перспективу. Но и с тем, что глобальная экономика находится в зоне роста, а природный

газ активно воспринимается в мире как экологичное топливо (главным образом по сравнению с углем), которое позволяет многим государствам более эффективно исполнять климатические обязательства в ближайшие десятилетия.

Можно констатировать, что в производственном отношении глобальная газовая отрасль преодолела негативный цикл 2015-2016 годов, когда на фоне обрушения стоимости нефти и общих отраслевых инвестиций общий объем прироста добычи газа в мире составил всего 12 млрд куб. м. Среди прочего, в указанные годы Северная

Америка как один из ключевых регионов производства сырья испытывала впервые за долгое время сокращение производства в годовом сопоставлении.

В частности, уже в 2018 году, согласно оценкам компании Rystad Energy, нетто-прирост производства газа в мире составил 164 млрд куб. м на фоне восстановления отраслевой активности и интереса инвесторов. Это стало наибольшим показателем с 2010 года. Североамериканские производители внесли в общий прирост основной вклад – их доля составляет немного менее половины от глобального значения, 71 млрд куб. м. Со значительным отставанием идут страны Ближнего Востока, в целом нарастившие добычу на 39 млрд куб. м за минувший год. В ближайшие годы прогнозируется сохранение высоких темпов добычи газа в мире при условии хорошего самочувствия глобальной экономики.

К примеру, по некоторым оценкам, в период с 2018 по 2021 годы ежегодный прирост добычи газа в мире составит 115 млрд куб. м. Данный показатель на 90% превышает среднегодовые значения, достигнутые в 2011-2017 годах.

Ожидаемо, что в основном это станет следствием расширения предложения газа в США и Канаде, которые намерены в долгосрочной перспективе активно закрепляться на международном рынке газа через поставки СПГ. Так при сохранении сравнительно благоприятных рыночных условий, подразумевающих отсутствие значительного замедления мировой экономики и резкого снижения цен на нефть, США к 2025 году по всей видимости доведут производство до почти 1 трлн куб. м ежегодно.

ПОТРЕБЛЕНИЕ В ФАЗЕ РОСТА

Глобальный спрос на газ также демонстрирует более существенные темпы роста в последние годы.

К примеру, согласно оценкам Международного газового союза, в 2017 году они составили 3,7% в годовом сопоставлении. Это более чем вдвое больше аналогичного показателя в среднем за период 2010-2016 годов, когда спрос ежегодно увеличивался только на 1,5%. Более того, спрос на газ превысил среднемировые темпы роста энергетического спроса в целом, который по итогам 2017 года находился на уровне 2,1%. В результате, доля газа в глобальном энергетическом балансе достигла 22%.

Как и ранее, основной рост спроса на газ обеспечивают отдельные крупные импортеры, которые не имеют возможностей для наращивания соб-

ственного производства газа ввиду ресурсных ограничений.

В частности, Китай в 2017 году нарастил спрос на газ на впечатляющие 15% или примерно 30 млрд куб. м. Указанные темпы роста со стороны Китая существенно выше среднего показателя за 2010-2016 годы, который составлял около 9%. Прежде всего, это стало следствием шагов китайского руководства по переводу энергетики и ряда секторов промышленности страны с угля на природный газ, главным образом в целях решения экологических задач. Однако прогнозируемое дальнейшее замедление китайской экономики в ближайшие годы может выступить в качестве «медвежьего» фактора для газового рынка, прежде всего влияя на ежегодные темпы роста внутреннего спроса в Китае на природный газ.

Европейские страны существенно нарастили потребление газа, более чем на 6% или 30 млрд куб. м в 2017 году. Факторами поддержки здесь выступили более сильный экономический рост и дальнейший отход государств Евросоюза от угольной генерации. Россия также увеличила внутренний спрос на газ в позапрошлом году, на 6% в годовом сопоставлении или более чем на 30 млрд куб. м в физическом выражении, прежде всего из-за усиления экономической активности в стране после нескольких кризисных лет.

Однако в силу различных причин ряд крупных потребителей сырья продемонстрировал падение спроса на природный газ. Но радикальных сокращений не наблюдалось.

Среди прочего, в США потребление в 2017 году сократилось на 1,4% или 11 млрд куб. м, вследствие повышения стоимости сырья на внутреннем рынке, неразрешенности проблемы дефицита трубопроводных мощностей и прочих обстоятельств. Негативно повлияло на рынок также ситуация в Японии как традиционно крупнейшего покупателя СПГ в мире. В этой стране в 2017 году был зафиксирован незначительный рост (на 0,6% в годовом сопоставлении) после спада спроса на 10 млрд куб. м годом ранее. Также, несмотря на ввод в строй новых производственных мощностей, падение спроса отмечено и в Австралии, где основной причиной выступила нехватка инфраструктуры для стабильных поставок трубопроводного газа и СПГ из добывающих районов в районы основного спроса, сосредоточенные прежде всего на юго-востоке страны. На таком фоне глобальная торговля природным газом в 2017 году выросла на 9%, по сравнению с 5,5% годом ранее. Немаловажно, что в 2010-2015 годах этот показатель вовсе составлял в среднем 1,1% ежегодно.

С учетом расширения торговли СПГ, отмечается постепенное снижение фрагментированности глобального рынка газа, в том числе в ценовом плане. В 2017 году торговля СПГ выросла на 12% или 48 млрд куб. м, что означает резкий рост по сравнению со среднегодовым значением 1,6% в 2010-2016 годах. Со стороны предложения, эта динамика обуславливается преимущественно расширением экспорта из Австралии и США. Со стороны спроса, – прежде всего значительным увеличением импорта азиатскими странами, прежде всего Китаем (соответственно, на 29 млрд и 17 млрд куб. м в физическом выражении). При этом отмечено увеличение объемов потребления СПГ новыми странами-импортерами. Среди государств, начавших импорт СПГ с 2009 года, та-

ких как Таиланд, Пакистан и Иордания, импорт в совокупности вырос с 9 млрд куб. м в 2013-м до более 43 млрд куб. м в 2017 году. Не исключается, что по крайней мере еще 5 государств начнут импорт СПГ к 2021 году.

Торговля трубопроводным газом значительно возросла в Европе, Северной Америке и Китае, в среднем по миру обеспечив увеличение на 8% по сравнению с 2016 годом. В частности, европейский спрос на трубопроводный газ составил 11%, прежде всего за счет поставок из России и Норвегии. В Северной Америке новые трубопроводы между США, Канадой и Мексикой позволили нарастить торговлю газом на 10 млрд куб. м в 2017 году, свидетельствуя в том числе об углублении интеграции газовых рынков указанных трех стран. Что касается Китая, то ос-

новную роль в расширении торговли трубопроводным газом на 3 млрд куб. м сыграло расширение газопровода «Центральная Азия – Китай».

ГЛОБАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Судя по оценкам Международного газового союза, продолжается значительное развитие мощностей по производству СПГ в мире.

В частности, в 2017 году мощности по производству СПГ выросли на 38 млрд куб. м, в том числе в Австралии – на 13 млрд куб. м, США – 12 млрд куб. м и России – 7 млрд куб. м (проект «Ямал»). Прогнозируется, что к 2021 году будут сданы в коммерческую эксплуатацию ориентировочно 130 млрд куб. м новых мощностей, которые в

основном сейчас находятся на различных стадиях строительства. Это означает более чем 30% рост по сравнению с действующими на 2016 год мощностями по сжижению газа в мире.

С другой стороны, рост числа новых принимающих регазификационных комплексов остается в целом стабильным с 2010 года, находясь на среднем уровне 6% ежегодно. Вместе с тем, наиболее значительное увеличение регазификационных мощностей в 2017 году было отмечено в Китае, который добавил 7 млрд куб. м, а к 2021 году планирует ввести в эксплуатацию в общей сложности еще 30 млрд куб. м. Еще 20 млрд куб. м обеспечили Франция и Южная Корея, в дополнение к новым 10 млрд куб. м в Мальте, Турции и Колумбии. Однако, несмотря на рост мощностей

по производству СПГ, среднемировой показатель их использования в период с 2011 года сократился с 94% до 77%, особенно в результате падения производства газа в Египте, который превратился из экспортера СПГ в импортера, а также спада производства в Индонезии и Йемене. Степень использования регазификационных мощностей импортерами СПГ в среднем по миру составляла от 30 до 36% в период с 2011 до 2017 годов. Однако в странах, значительно зависящих от СПГ для обеспечения внутренних энергетических потребностей (Тайвань, Пакистан, Кувейт и т.д.), этот показатель значительно превышает среднемировой уровень. Следует отметить критическое падение показателей использования регазификационных терминалов в США и Канаде, которые в последнее

время позиционируются как экспортеры газового сырья.

Трансграничные трубопроводные мощности в мире в период с 2010 по 2014 годы выросли на 10% или 190 млрд куб. м, однако с тех пор не продемонстрировали значительного роста. Последним недавним трубопроводным проектом выступал газопровод «Северный поток» в Европе, который после своего завершения в 2012 году добавил возможность транспортировки 55 млрд куб. м природного газа из России европейским потребителям. Азиатские газопроводные мощности также сравнительно недавно показали расширение, прежде всего через трубопроводные связи между Центральной Азией, Китаем и Мьянмой, – в общей сложности было добавлено 40 млрд куб. м. Другие реализованные газопроводные проекты носили значительно меньший масштаб, к примеру, трубопровод между Боливией и Аргентиной мощностью 10 млрд куб. м. В расчете на обозримую перспективу имеется несколько крупных проектов и инициатив по развитию газопроводного транзита.

В частности, в Северной Америке реализуется или находятся на стадии финального планирования газопроводные проекты в общей сложности в объеме около 120 млрд куб. м. Также, к 2020 году газопровод «Сила Сибири» обеспечит возможность поставок сырья из России в Китай в объеме до 40 млрд куб. м. На стадии реализации находится газопровод TAP1 из Туркменистана в Индию с пропускной способностью 30 млрд куб. м, но он сталкивается с определенными проблемами. Также планируется расширение пропускной способности газопровода TANAP из Азербайджана в Европу до 30 млрд куб. м к 2020 году, наряду с TAP через Грецию и Италию.

ПРОГНОЗЫ ПО ГАЗОВОМУ РЫНКУ

В последние годы наблюдается формирование устойчивого консенсуса между основными энергетическими экспертными центрами относительно долгосрочных тенденций глобального газового рынка.

Все ключевые прогнозные сценарии исходят из того, что газ будет оставаться наиболее быстро растущим ископаемым топливом, причем темпы роста потребления газового сырья оцениваются в пределах 1,6%-2% в период до 2040 года. Даже в прогнозных сценариях, подразумевающих резкое сокращение эмиссий парниковых газов, ожидается продолжение роста потребления природного газа и СПГ в ближайшие пару десятилетий. Подобный консенсус обращает на себя



На сегодня использование СПГ в качестве топлива для кораблей ограничивается его применением на примерно 200 судах, в том числе СПГ-танкеров. Однако прогнозируется, что это число значительно возрастет после 2020 года



Все ключевые прогнозные сценарии исходят из того, что газ будет оставаться наиболее быстро растущим ископаемым топливом

внимание, так как экспертные центры зачастую сильно расходятся в оценках темпов роста других энергоресурсов, в том числе включая некоторые оценки, прогнозирующие пик потребления сырой нефти и угля в начале 2020-х годов. В основных прогнозных оценках положительное восприятие долгосрочных перспектив природного газа и СПГ главным образом связано с двумя факторами. Во-первых, с более конкурентной экономикой газа по сравнению с возобновляемой энергетикой (но этот фактор будет ослабляться с течением времени). Во-вторых, благоприятной политической средой с учетом поддержки отдельными крупными государствами использования природного газа для решения климатических задач.

Большинство прогнозов также исходят из того, что примерно к 2025 году газ сместит уголь со статуса второго по значимости источника глобального энергетического потребления, а нефть сохранит лидирующую позицию. В частности, распространено мнение, что в глобальном энергетическом балансе доля газа возрастет с 22% до 24% к середине 2030-х годов, тогда как доля угля сократится с 29% до 22-25%. Однако подобные прогнозы базируются на утверждении, что ведущие государства на политическом уровне будут активно продолжать поддерживать переход от угля на газ, принимая во внимание как более низкие эмиссии парниковых газов, так и экономическую целесообразность. В данном контексте некоторые крупные игроки мирового рынка, к примеру США, могут несколько снизить готовность к выполнению климатических обязательств, что в состоянии негативно повлиять на перспективные позиции природного газа (но не радикально). В частности, Международное энергетическое агентство считает, что потребление газа в период до 2040 года будет расти в среднем на 2,3% в год в не входящих в ОЭСР странах, тогда как члены ОЭСР будут демонстрировать только 0,5%. По этой причине, глобальная рыночная доля первых достигнет

61%, по сравнению с 53% на сегодня. Не входящие в ОПЕК государства Азии рассматриваются в качестве ключевого драйвера роста общемирового потребления газа, в том числе из-за того, что сейчас газовое сырье по-прежнему играет сравнительно небольшую роль в региональном энергетическом балансе (только 8% от всего потребления энергии по сравнению с 25% на рынках ОЭСР). Международное энергетическое агентство прогнозирует, что к 2040 году потребление в не входящих в ОЭСР странах Азии увеличится на более чем 600 млрд куб. м в год, что составит почти 40% глобального роста. Другие регионы с прогнозируемыми высокими темпами роста потребления включают Африканский континент, где оно должно вырасти на 3,5% ежегодно или 170 млрд куб. м к 2040 году, а также Ближний Восток с показателями соответственно 2,2% в год или 318 млрд куб. м. В этих регионах энергетический и промышленный сектора, как ожидается,

внесут основной вклад в темпы роста, с учетом многих факторов, включая относительную легкость добавления инфраструктуры для энергетических и промышленных установок по сравнению с другими секторами, низкий уровень спроса на теплоснабжение зданий и т.д. Более того, именно крупные города в государствах, не входящих в ОЭСР, обеспечат повышенный спрос на газ в ближайшие два десятилетия. Рост спроса будет медленней в государствах ОЭСР, прежде всего в связи с тем, что первичный спрос на энергию будет слабее на этих рынках, а потребление газа уже обеспечивает значительную долю в общем потреблении энергии. Исключением выступит транспортный сектор в Северной Америке, где Международное энергетическое агентство и другие экспертные центры прогнозируют активный переход транспортных средств, особенно грузовых автомобилей и общественного транспорта, на газ ввиду удешевления его стоимости по сравнению с нефтью.

Немаловажно, что в расчете на обозримую перспективу ожидается появление в мире нового влиятельного сектора потребления газа (как в государствах ОЭСР, так и не входящих в это объединение), а именно использование СПГ как судового топлива. Спрос на судовое топливо на основе СПГ будет поддерживаться главным образом новыми стандартами Международной морской организации, ограничивающим выбросы серы (требование об использовании морскими и иными судами топлива с содержанием серы менее 0,5%, начиная с 2020 года). На сегодня использование СПГ в качестве топлива для кораблей ограничивается его применением на примерно 200 судах, в том числе СПГ-танкеров. Однако прогнозируется, что это число значительно возрастет после 2020 года. К примеру, Международное энергетическое агентство считает, что к 2040 году до 10% глобального спроса на судовое топливо будет обеспечиваться СПГ, что равноценно увеличению общемирового спроса на газ на 50 млрд куб. м в год (почти эквивалентно нынешнему объему потребления газа Индией).

Следует отметить, что как Международное энергетическое агентство, так и другие отраслевые экспертные центры базируют свои прогнозы на том, что предложение газового сырья в мире будет расти. В частности, в ближайшие несколько лет значительные мощности по сжижению СПГ, как ожидается, будут введены в коммерческую эксплуатацию, в том числе в США – в объеме более 60 млрд куб. м в год, в рамках российского проекта «Ямал» – 15 млрд куб. м, а также в Австралии, где на различных этапах освоения находятся проекты совокупной мощностью более 20 млрд куб. м. Прогнозируемый рост газопроводных мощностей, особенно в Восточной и Южной Азии, также будет стимулировать расширение предложения газового сырья, в дополнение к появлению новых экспортеров СПГ, таких как Мозамбик, ряд западноафриканских государств и стран Восточного Средиземноморья. Как следствие, распространены про-

гнозные ожидания о дальнейшем расширении объемов торговли газовым сырьем в мире, в том числе с точки зрения обеспечения большей доступности газа для новых и растущих импортных рынков.

Это прежде всего будет обеспечено за счет более ликвидного и гибкого глобального рынка СПГ, который, по оценкам Международного энергетического агентства, обеспечит примерно 90% общего спроса глобальной торговли газом в ближайшие десятилетия. Среди прочего, к 2040 году на газ, торгуемый на межрегиональной основе, будет приходиться около 20-30% валового мирового потребления газового сырья, по сравнению с 15% в 2015 году. В свою очередь, объемы коммерческой реализации СПГ превысят соответствующий показатель трубопроводного газа. Между тем, важным фактором выступает ожидаемая диверсификация производства и ресурсов газа на страны, не входящие сейчас в ОЭСР, включая активную разработку сланцевого газа за пределами США.

Этот рост предложения будет эффективно обеспечивать местное потребление газа и поддерживать цены на газ на сравнительно низком уровне. С учетом прогнозного расширения производства газа в ближайшие десятилетия, наряду с политическими мерами в климатической сфере, газ станет сравнительно экономически конкурентоспособным по сравнению с углем. Однако низкая стоимость газа, особенно в случае активного роста предложения сырья на глобальном рынке и усиления конкуренции между экспортерами, может рассматриваться как существенный рискованный фактор, способный снизить инвестиционную привлекательность отрасли и сделать ее более подверженной различным шокам. При этом чрезмерно активное предложение сырья, к примеру, со стороны США, в состоянии существенно разбалансировать глобальный газовый рынок, особенно при неблагоприятных для спроса сценариях, вызванных замедлением мировой экономики или иными весомыми причинами.

Газовый сектор Казахстана

В Казахстане отмечается дальнейший рост объемов добычи и экспорта природного газа. При этом в республике успешно осуществляется национальная программа газификации, которая позволит обеспечить ключевые регионы страны газовым сырьем.



В Казахстане наблюдается тенденция устойчивого увеличения добычи природного газа, тем самым усиливаются долгосрочные возможности как для экспорта, так и эффективной газификации самой республики. В частности, согласно информации Комитета по статистике при МНЭ РК, в 2018 году валовое производство природного газа в Казахстане выросло на 4,8% или 55,49 млрд куб. м (показатель предыдущего года – 52,9 млрд куб. м, 2013 года – 42,3 млрд куб. м). Из этого объема попутный нефтяной газ составил 32,81 млрд куб. м, естественный природный газ в газообразном состоянии – 22,68 млрд куб. м. Если темпы роста в годовом сопоставлении в первом случае находились на уровне 9,2%, то добыча естественного природного газа незначительно сократилась – на 0,9%. Основной объем добычи газа обеспечивается консорциумами Karachaganak Petroleum Operating, «Тенгизшевройл» и некоторыми другими компаниями. Также немаловажно, что Казахстан продолжает увеличивать объемы экспортных поставок природного газа. К примеру, в минувшем году общий объем экспорта составил 26,49 млрд куб. м (рост на 3,4% в годовом сопоставлении) на сумму 2,17 млрд долларов США (рост на 37,6% соответственно). Следует отметить, что основными покупателями выступают Россия, Украина и Китай – соответственно 9,28 млрд, 6,89 млрд и 5,24 млрд куб. м, причем на китайском направлении проде-

монстрирован рост в 8,1 раз (причина заключается в том, что поставки начались в октябре 2017 года). Немаловажно, что в стоимостном выражении поставки в Китай значительно более выгодны – они принесли республике 983,4 млн долларов США, по сравнению с 173,69 млн долларов США в случае с Россией и 645,55 млн долларов США – Украиной.

В минувшем октябре АО «КазТрансГаз» и PetroChina International договорились в рамках подписанного пятилетнего контракта об увеличении ежегодного экспорта казахстанского газа вдвое до 10 млрд куб. м с 2019 года. Это стало возможным благодаря расширению пропускной способности магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент». В дальнейшем, с учетом урегулирования правового статуса Каспия, возможно участие республики в газопроводных проектах в направлении Азербайджана.

Однако, после подписания нового контракта с Китаем, пока маловероятно, что в обозримой перспективе Казахстан резко расширит объемы экспорта по другим направлениям. Это обуславливается как ростом спроса со стороны внутренних потребителей и отечественных газоперерабатывающих проектов, так и некоторыми существенными сдерживающими факторами вроде использования значительных объемов газа для поддержания добычи нефти и относительно высоких расходов на трубопроводную транспортировку, за исключением рынков России и Китая.

В Казахстане в расчете на обозримую перспективу планируется реализовать ряд крупных проектов по расширению добычи природного газа

Нефть: Взгляд на Китай

Артем Устименко

Сосед Казахстана, Китай, продолжает демонстрировать значительные темпы роста национального спроса на сырую нефть, при этом расширяя зависимость от ее импорта. Несмотря на постепенное замедление экономического роста, Китай продолжит масштабно влиять на динамику мирового потребления нефти.

Китай на сегодня остается одним из определяющих факторов для глобального нефтяного рынка, долгосрочная стабильность которого во многом зависит от устойчивости макроэкономического роста и уровня спроса на жидкие углеводороды со стороны КНР. Любое резкое замедление экономической активности в рассматриваемой стране в состоянии привести к серьезным последствиям для рынка мировой торговли нефтью и негативно сказаться на ее ключевых экспортёрах. Однако явных предпосылок к «жесткой посадке» китайской экономики пока не наблюдается. Это позволяет по-прежнему ожидать дальнейшего повышения спроса на сырую нефть со стороны Китая в ближайшие годы, несмотря на активное внедрение в данной стране при сильной поддержке

государства возобновляемых источников энергии.

Следует напомнить, что в 2017 году Китай начал импортировать больше сырой нефти в годовом выражении, чем США. На тот момент указанный показатель составлял соответственно 8,4 млн баррелей в сутки и 7,9 млн баррелей в сутки. А еще в 2013 году Китай стал крупнейшим в мире нетто-импортером сырой нефти и нефтепродуктов. Согласно прогнозам компании BP, в период до 2040 года спрос на сырую нефть со стороны этого государства продемонстрирует рост на 19%, хотя указанные темпы значительно меньше прогнозных показателей по газу и возобновляемой энергетике (соответственно, рост на 166% и 553%). Зависимость Китая от импорта нефти в свою очередь за тот же временной срок увеличится с 67% до 76%.

Добыча

По итогам минувшего года производство сырой нефти в Китае продолжило после отмеченного в 2014 году добычного пика демонстрировать сокращение, но менее быстрыми темпами по сравнению с уровнем падения в 2017 году. В частности, согласно оценкам Национального статистического бюро КНР, объем добычи составил 190 млн тонн. Это означает падение на 1,3% в годовом сопоставлении.

Для сравнения, ситуация с добычей природного газа в стране гораздо лучше, несмотря на также продолжающийся рост его импорта. Это обусловлено в том числе более благоприятной ситуацией с коммерческими извлекаемыми запасами газового сырья. В частности, рост производства природного газа составил 7,5% по сравнению с показателями 2017 года, или 161 млрд куб. м в физическом выражении.

Судя по прогнозным оценкам компании China National Petroleum Corp (CNPC), по итогам 2019 года производство сырой нефти в Китае по всей видимости останется практически на том же уровне, что и в минувшем году. То есть стабилизируется в пределах 190 млн тонн. В то же время добыча природного газа увеличится сразу на 11%. Следует отметить, что в январе-феврале 2019 года объем добычи нефти увеличился на 0,5% процента в годовом исчислении, до 30,69 млн тонн.

Подобный прогноз свидетельствует о том, что китайские нефтедобывающие мейджоры испытывают проблемы с расширением производства и наращиванием экономически рентабельных запасов нефти внутри страны, несмотря на озвученное в 2018 году требование со стороны Си Цзиньпина усилить вклад в обеспечение долгосрочной

национальной энергетической безопасности.

Государственные планы показывают намерение Китая довести к 2020 году производство сырой нефти до 200 млн тонн. Но они могут остаться не полностью реализованными. Правда, активные инвестиции Китая в зарубежные добычные и разведочные активы, многие из которых находятся в категории высокорисковых, позволяют несколько снизить масштабность долгосрочных вызовов, связанных с продолжающимся расширением импорта сырой нефти при сохраняющейся стагнации собственной добычи.

Не исключается, что китайские отраслевые компании будут вынуждены значительно более активно разрабатывать капиталоемкие месторождения трудноизвлекаемых нефтей для наращивания добычи жидких углеводородов, в том числе с учетом позиционирования Китая как обладателя одного из крупнейших в мире технологически извлекаемых запасов сланцевой нефти (после США и России). В частности, наблюдается повышение активности в этом направлении со стороны таких крупных компаний, как CNPC и Sinopec, прежде всего на сланцевых нефтегазовых свитах на западе Китая.

В данном контексте следует учитывать, что общая коммерческая рентабельность и техническая эффективность добычи трудноизвлекаемой добычи в последние годы значительно повысилась. И во многом благодаря успешным технологическим инновациям и бизнес-моделям отраслевых игроков в США, опыт которых китайские компании перенимают.

Либерализация отрасли

Позитивным фактором для нефтяной отрасли Китая может выступить недавнее решение правительства страны поддержать снятие запрета на участие зарубежных инвесторов в разведочных операциях. Тем самым фактически прекращается монополия ведущих государственных нефтегазовых компаний.

Ранее, частные зарубежные компании активно пытались добиться разрешений на ведение разведки нефти и газа на континентальных участках. Но властями Китая им предоставлялись только крайне ограниченные возможности, прежде всего в рамках проведенных в 2013-2014 годах лицензионных раундов на разведку сланцевого газа.

В частности, указанное решение разрешит иностранным компаниям участвовать в разведке континентальных блоков, что позволит активизировать



привлечение частного проектного фондирования.

Однако ограничительным обстоятельством выступает то, что большинство континентальных блоков уже приобретены китайскими государственными компаниями, оставляя иностранным инвесторам незначительное число перспективных территорий для разведки (за исключением сценария, если государственные компании все же пойдут на продажу отдельных привлекательных лицензионных территорий). Из-за того, что восточная часть страны уже детально исследована, разведочные блоки, которые будут предлагаться иностранным инвесторам в рамках лицензионных раундов, вероятно будут расположены в основном в северо-западных и юго-западных регионах Китая. Так, в их число могут войти отдельные районы со слабым лицензионным присутствием государственных компаний в Таримском, Сычуанском, Ордоском и некоторых других крупных нефтегазовых бассейнах, которые потенциально более перспективны для иностранных инвесторов.

Власти Китая также упрощают правила допуска иностранных инвесторов к участию в разведочных и добычных проектах на территории страны совместно с китайскими компаниями, прежде всего с государственным участием.

К примеру, было отменено требование об обязательном включении в заявку иностранной компании полного плана реализации проекта, что будет сокращать время, необходимое совместным компаниям для получения лицензии. Следует отметить, что, к примеру, в партнерстве с CNPC в Китае оперируют несколько иностранных игроков (в том числе такие крупные международные мейджоры как Shell, Total и Chevron), которые в минувшем году в общей сложности добыли 2,4 млн тонн нефти в рамках китайских

проектов.

Кроме того, Китай инициировал разделение транспортного и сбытового отраслевого бизнеса через создание к середине 2019 года рыночно-ориентированной национальной нефтегазопроводной компании-оператора, в целях повышения общей эффективности нефтяной отрасли. Ранее, небольшие частные и иностранные компании испытывали существенные проблемы с доступом к нефтепроводам. Как следствие, начатая либерализация в сфере транспортировки нефти позиционируется в том числе и как важная стимулирующая мера для привлечения частных инвесторов, включая из-за рубежа, в разведку и добычу углеводородного сырья.

Вместе с тем, нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие компании Китая достаточно устойчивы в финансовом отношении, в том числе принимая во внимание политическую поддержку со стороны государства. К примеру, согласно информации Министерства промышленности и информатизации КНР, в минувшем году они увеличили прибыль в совокупности на 32,1%, в то время как средний рост прибыли в промышленности страны едва превысил 10,3%. Это произошло несмотря на увеличение ими инвестиции в добычу и переработку нефти на 6% после сокращения капиталовложений, отмеченного в 2016-2017 годах.

Импорт

С учетом падения собственной добычи, повышения внутреннего спроса, увеличения объемов нефтепереработки и экспортных операций с нефтепродуктами, а также ряда иных причин, согласно данным таможенной статистики КНР, по итогам 2018 года было отмечено увеличение объемов импорта сырой нефти Китаем – на 10,1% в годовом со-



поставлении, до 460 млн тонн. Это стало рекордным показателем. Правда, данные темпы существенно отстают от темпов роста объемов импорта природного газа, которые составили за тот же период 31,9%, даже не-

смотря на некоторое расширение его производства внутри страны. Интересно, что в ноябре и декабре минувшего года объемы импорта сырой нефти превысили уровень 10 млн баррелей в сутки. Причем в целом за отдельно взятый декабрь закупки за рубежом выросли почти на 30% по сравнению с аналогичным месяцем предыдущего года (до 43,78 млн тонн). Подобный столь резкий всплеск в конце года объясняется преимущественно тем, что независимые переработчики сырой нефти были вынуждены резко наращивать внешние закупки для выполнения своих импортных квот, с тем чтобы избежать их понижения в 2019 году. Но это им не удалось, так как, по информации Platts, более 13% выделенных правительством КНР квот на 2018 год, или около 16 млн тонн в физическом выражении, оказались по факту неиспользованными. В результате, власти Китая пересмотрели в сторону понижения объемы первого раунда выделения импортных квот для независимых игроков рынка

в расчете на текущий год – сразу на 26,6% по сравнению с показателями минувшего года, или до 84,06 млн тонн. Возможно, что будут снижены показатели квот и по оставшимся раундам (выделение оставшихся квот обычно происходит в сентябре). Это обстоятельство в состоянии оказать определенное негативное давление на глобальный рынок нефти, по крайней мере в первом полугодии 2019 года. Поддержку китайскому импорту сырой нефти оказывает ввод в эксплуатацию ряда крупных новых или модернизированных нефтеперерабатывающих мощностей с середины 2018 года. К примеру, компания PetroChina в минувшем году удвоила мощности НПЗ Huabei Petrochemical до 200 тыс. баррелей в сутки, а также увеличила мощности НПЗ Liaoyang Petrochemical на 64%, до 180 тыс. баррелей в сутки. Также, в 2019 году порядка 400 тыс. баррелей в сутки в совокупности могут дать первые фазы новых заводов Hengli Petrochemical, Zhejiang

Petrochemical и Fuhaihuang Petroleum & Petrochemical, которые начали вводиться в эксплуатацию с прошлого декабря. К моменту их полного запуска к 2020 году они вместе увеличат потребности Китая в сырой нефти в целом на 900 тыс. баррелей в сутки. С другой стороны, Китай является крупным экспортером нефтепродуктов. По итогам 2018 года их экспорт на внешние рынки составил 58,64 млн тонн, что свидетельствует о росте на более чем 12% в годовом сопоставлении. Целый ряд отраслевых экспертов, в частности аналитики Platts, прогнозируют, что экспорт нефтепродуктов Китаем продолжит активный рост в обозримой перспективе. В частности, в 2019 году темпы роста могут составить 10%-15%, в том числе принимая во внимание значительное расширение нефтеперерабатывающих мощностей в стране. Следует отметить, что государственные нефтеперерабатывающие компании, которые получают более высокие квоты на экспорт, уже выходят на отдаленные для Китая ге-

Поддержку китайскому импорту сырой нефти оказывает ввод в эксплуатацию ряда крупных новых или модернизированных нефтеперерабатывающих мощностей с середины 2018 года

Позитивным фактором для нефтяной отрасли Китая может выступить недавнее решение правительства страны поддержать снятие запрета на участие зарубежных инвесторов в разведочных операциях. Тем самым фактически прекращается монополия ведущих государственных нефтегазовых компаний



ографические рынки. К примеру, в начале текущего года Zhenhai Refining & Chemical, дочерняя компания Sinopet, впервые экспортировала дизельное и авиационное топливо на европейский рынок.

Это может существенно повлиять на позиции нефтепереработчиков из ряда других стран (Индия, Япония, Южная Корея и т.д.), которые теряют финансовую маржу и вынуждены сокращать свою долю на рынке из-за усиления конкуренции с китайскими компаниями. Появление новых «свободных» объемов нефтепродуктов из Китая будет негативно влиять и на ценовые параметры глобального рынка. В данном контексте, ввиду ориентации значительных нефтеперерабатывающих мощностей на экспорт, можно констатировать, что часть спроса на сырую нефть со стороны Китая носит по сути искусственный характер и не обусловлена внутренним спросом как таковым. Кроме того, Китай продолжает наращивать коммерческие и стратегические запасы сырой нефти через ее закупки за рубежом, в том числе с уче-

том ввода в эксплуатацию ряда новых государственных резервных терминалов (Цзиньчжоу, Хойчжоу и др.). Это также не обусловлено фундаментальными причинами и несколько искажает восприятие реальных потребностей страны в сырой нефти.

Ключевые экспортеры

Следует отметить, что по итогам 2018 года, уже третий год подряд, Россия сохраняет лидирующую позицию по объемам экспорта сырой нефти в Китай. В частности, экспортные поставки возросли по сравнению с 2017 годом почти на 20% до 71,49 млн тонн, в том числе в декабре отмечен всплеск объемов на 40% до 7,04 млн тонн. Спрос на российскую нефть поддерживается увеличением производства частными нефтеперерабатывающими компаниями в Китае. Они в ряде случаев отдают явное предпочтение сорту ESPO, с учетом как качественных и стоимостных характеристик, так и расширения геополитической нео-

пределенности вокруг таких крупных поставщиков сырой нефти как Иран и Венесуэла, которая вынуждает Китай импортировать меньше сырья из указанных государств.

Саудовская Аравия, ведущий поставщик жидких углеводородов из числа членов ОПЕК, увеличила экспорт в Китай в минувшем году на 8,7%, до 56,73 млн тонн. При этом декабрьские поставки росли более активно, чем в случае с Россией, – на 48% по сравнению с декабрем 2017 года, до 6,97 млн тонн. Вместе с тем, в целом по году отставание Саудовской Аравии от России увеличилось практически вдвое – со 150 тыс. баррелей в сутки до 295 тыс. баррелей в сутки.

Из-за возобновления активного санкционного и политического давления со стороны США на Иран, данное государство снизило коммерческие поставки сырой нефти в годовом выражении на 20%, до 29,27 млн тонн (585,5 тыс. баррелей в сутки). Однако Китай входит в число стран, которым Вашингтоном была предоставлена отсрочка от американских санкций на

В марте минувшего года Китай успешно запустил свои собственные нефтяные фьючерсы в рамках Шанхайской международной энергетической биржи, которые торгуются в юанях

иранский нефтяной экспорт, позволяя покупать до 360 тыс. баррелей в сутки в течение 180 дней до мая 2019 года. Однако с политической точки зрения Китай может продолжить закупки нефти в Иране после указанного срока, даже несмотря на давление со стороны США и возможные финансовые санкции в отношении китайских компаний-импортеров. Кроме того, китайские власти и компании не перестают озвучивать готовность крупно инвестировать в иранские разведочные и добычные нефтяные проекты.

Венесуэла также сократила экспорт жидких углеводородов в Китай в 2018 году сразу на 24%, до 16,63 млн тонн, ввиду падения объемов добычи в этой стране до минимального за последние семь десятилетий уровня на фоне инвестиционного дефицита и западных санкций.

Вместе с тем, импорт нефти из США, который оказался под существенным ударом из-за торгового противостояния между двумя государствами, в декабре 2018-го оказался на нуле. В целом по итогам 2018 года США продали китайским компаниям 12,2 млн тонн, что свидетельствует о росте на 24,8% в годовом сопоставлении. Достаточно хорошие темпы роста, несмотря на торговые проблемы, которые активно начали проявляться с весны минувшего года.

Ряд компаний Китая, включая крупного нефтяного трейдера Unipet, ранее заявляли о готовности возобновить закупки в США, ориентировочно с весны 2019 года. В начале марта была осуществлена первая с конца ноября минувшего года поставка американской нефти в Китай для нефтехимической компании Hongrun Petrochemical. Но пока не ясно, насколько регулярными они будут в ближайшие месяцы.

Вместе с тем, проблемы в торговых переговорах между США и Китаем, завершение которых может быть отложено, в состоянии ослабить и даже полностью исключить на длительные сроки возможность продолжения активных коммерческих закупок сырья у американских компаний. Однако для самих США потеря такого крупного рынка как Китай является неблагоприятным долгосрочным фактором, что может заста-

вить администрацию Трампа занять более компромиссную позицию (в том числе ввиду готовности Китая в случае уступок США по товарным пошлинам закупать не только крупные объемы сырой нефти, но и СПГ в рамках долгосрочных контрактов).

В свою очередь Казахстан экспортировал в Китай 1,65 млн тонн сырой нефти. Это на 30,1% меньше по сравнению с показателем 2017 года.

Нефтяные фьючерсы

В марте минувшего года Китай успешно запустил свои собственные нефтяные фьючерсы в рамках Шанхайской международной энергетической биржи, которые торгуются в юанях.

Тем самым рассматриваемая страна серьезно пытается продвигать независимый бенчмарк сырой нефти, который будет действовать первоначально как региональный ориентир как для спотового, так и срочного ценообразования, а в дальнейшем обеспечит себе лидирующие позиции в глобальном масштабе. В целях поддержки «интернационализации» юаня, замысел китайских властей заключается в расширении торговли деноминированными в юанях нефтяными контрактами на бирже вне западной юрисдикции. Инициатива стала достаточно успешной. Этот азиатский бенчмарк ISCC1 уже обеспечил в первый год торгов 6-процентную долю на мировом рынке, потеснив уже традиционные Brent LCOc1 и WTI CLc1. На момент написания материала, нефтяные цены находились на четырехмесячных максимумах на фоне ожиданий дальнейшего сокращения добычи/экспорта ОПЕК.

Однако, несмотря на хороший старт, как констатируют международные эксперты, Шанхайские нефтяные фьючерсы сталкиваются с определенными проблемами. Они мешают им стать эффективным инструментом хеджирования для нефтяных компаний и на равных соперничать с Brent или WTI. Один из ключевых сдерживающих факторов – недостаточное количество международных игроков. На сегодня большинство участников торгов на Шанхайской бирже состоит из китай-

ских лиц, включая розничных трейдеров, многие из которых не ориентируются на рыночные фундаментальные факторы. В данном контексте требуется диверсификация групп участников, включая производителей нефти, конечных покупателей и международных транспортных игроков, для более эффективного ценообразования.

Кроме того, существенной проблемой является несовместимость расписания торгов с остальным миром и ограниченная физическая доступность торгуемых сортов в Китае. Непостоянство торговых объемов затрудняет использование Shanghai Crude для финансового хеджирования. Следует учитывать, что промышленные и институциональные инвесторы нуждаются в более плавной торговле контрактами фронтального месяца для хеджирования рисков.

Так, показательно, что после сильного старта в марте-апреле 2018 года, торговля фьючерсными контрактами фронтального месяца на Шанхайской международной энергетической бирже практически остановилась до минувшего ноября, после чего был вновь отмечен рост активности (эксперты отмечают, что подобные явления характерны для других китайских фьючерсов, в том числе для контрактов по металлу). Для создания большей ликвидности и обеспечения активности по контрактам, биржа пытается привлечь так называемых маркет-мейкеров, в том числе крупных производителей нефти, банки и т.д. Именно доступность значительной ликвидности станет решающим фактором для китайской фьючерсной инициативы.

При этом, за пределами Китая, деноминирование контракта в юанях, как часть стратегии Китая по обеспечению продвижения своей валюты на глобальные рынки, вызывает опасение у значительного числа трейдеров. К примеру, они обоснованно считают, что тем самым фьючерсные контракты оказываются сильно подверженными валютными рискам, факт чего особенно проблематичен с учетом сохранения торговых трений между США и Китаем, а также наличия ряда структурных рисков в китайской экономике.

2ND WPC LEADERSHIP CONFERENCE

18 – 20 February 2019, Renaissance Hotel, Mumbai, India



From left to right: Sven Mollekleiv, Senior Vice President and Head of Corporate Social Responsibility, DNV GL and Honorary President, Norwegian Red Cross, Norway, Ivan Marten, Senior Partner Emeritus, BCG and Member of the Board, Energy Access Platform (EAP), Spain, Milton Costa Filho, Secretary General, Brazilian Petroleum, Gas and Biofuels Institute (IBP), Brazil, Lucy Alexander, Engineering Specialist, Institute for Sustainability, an AIChE Technological Community, USA, Anindya Chowdhury, Energy Transition Manager, Shell India, Stephane Rousselet, Chair, WPC Young Professionals and Consultant, Bain & Company Inc, France

Responsibility, Cooperation & Sustainability

Through responsible actions and close cooperation with all stakeholders, the oil and gas industry will be able to contribute to sustainable solutions. The World Petroleum Council brought together industry leaders, experts and stakeholders for the 2nd edition of the WPC Leadership Conference, to discuss and demonstrate best available technology and practices in order to minimise impacts and risks to the people and environments where we operate around the world.

Organised by the WPC and the Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI), and supported by the International Energy Forum (IEF) this 3 day conference was held at the Renaissance Hotel in Mumbai, India, from the 18-20 February 2019.

Key Themes:

- Engaging Energy Poverty
- Energy Transitions
- Industry Responses to Climate Change

With global population projected to grow to nearly ten billion by 2050, energy demand continues to rise. All energy sources will be needed to provide affordable, reliable and modern energy services for everyone. The oil and gas sector is at the forefront of creating sustainable energy solutions, reducing energy emissions and increasing energy efficiency.

Cooperation between all stakeholders is key to achieving a successful energy transition to a low-carbon future. The event looked at how the oil and gas industry is responding to these challenges and leading the way in sharing best practices, engaging local communities and raising standards across its operations in order to ensure smarter, safer and sustainable access to energy for all.

Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI) joined hands with the World Petroleum Council (WPC) to organize the second edition of WPC leadership conference from 18 – 20 February, 2019 in Mumbai, India. The WPC Leadership Conference is a global conference on industry leadership in responsible oper-



Tor Fjaeran, WPC President (Photo provided by FIPI)



from left to right: P. Raghavendaran, President, Refineries Business, Reliance Industries Ltd, B Ashok, CEO, Ratnagiri Refinery & Petrochemicals Ltd, Dr Sun Xiansheng, Secretary General, International Energy Forum (IEF), Sneha Chanchani, Vice President Technical Functions BP, India, A K Dwivedi, Director (Exploration), ONGC. (Photo provided by FIPI)



From left to right: Michael Deal, Vice President, Asia Pacific and Middle East, ExxonMobil; Sashi Mukundan, Regional President and Head of Country, BP India; Dr. R.K. Malhotra, Director General, Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI); Jim Herbertson, Technical Director, IPIECA and S.K. Moitra, Director (Onshore), ONGC. (Photo provided by FIPI)

ations, international cooperation and sustainable solutions for the petroleum sector. Recent edition of the conference was even more important in the Indian context because India, one of the major demand centers for energy, has a large growing population with increasing appetite for energy and is faced with serious concerns regarding air quality and climate change. The key themes of the conference were Engaging Energy Poverty, Energy Transitions and Industry Responses to Climate Change. The conference was attended by major stakeholders from the Indian and International Oil and Gas industry, including industry leaders, experts and academia.

The two-day conference commenced with the welcome remark and setting of context by Mr. Tor Fjaeran, President, World Petroleum Council and Dr. R. K. Malhotra, Director General, Federation of Indian Petroleum Industry (FIPI). Mr. Fjaeran underlined the rising concerns due to air quality and climate change and emphasized that the efforts of the industry will be fruitful only through collaboration, dialogue and sharing of best practices. Dr Malhotra pointed out that as the world approaches en-

ergy transition, access to energy sources at an affordable price will be of paramount importance. The first session of the conference 'Energy Transitions – The Changing Role of the Oil & Gas Industry' was chaired by Dr Sun Xiansheng, Secretary General, International Energy Forum (IEF). During the discussion, it was well established that the energy transition has already been put in motion by ground breaking developments in the industry like Electric Vehicles (EVs), emergence of renewables and digitalization. In the future, the energy transition will be driven by three major factors – efficiency, innovation and digitalization. Going forward, bringing clean energy access to even the most under privileged will be the main focus for the entire energy industry. In this direction, the success of Government of India's Pradhan Mantri Ujjwala Yojana (PMUY) scheme, that made clean cooking fuel in the form of LPG cylinders available to more than 60 million under privileged households, drew wide spread appreciation. The panelists agreed that faced with the energy transition, the Oil & Gas industry will have to shoulder a responsibility more important than ever before to ensure a smooth transition to a sustainable future.

Кто, если не мы

Будущих лидеров отрасли ждут этим летом в Санкт-Петербурге



Влада Стрелецкая
Директор Российского национального комитета
Мирового нефтяного совета



23 июня 2019 года в Санкт-Петербурге откроется 6-й Молодежный форум Мирового нефтяного совета — Форум будущих лидеров. Это крупнейшая международная площадка для профессионального общения молодых специалистов нефтегазовой отрасли. Участие в Форуме дает уникальную возможность установить контакты, обменяться мнениями и впечатлениями со студентами и молодыми специалистами из разных стран мира, а также побеседовать и получить ценные советы и наставления от признанных лидеров мировой нефтегазовой индустрии.

Молодежные форумы МНС проводятся раз в три года. Россия принимает его впервые. Подготовкой форума занимается Российский национальный комитет МНС. Основные мероприятия будут проводиться на базе Санкт-Петербургского горного университета — старейшего инженерного вуза России. Атмосферу будущего Форума и связанные с ним ожидания точно передают слоганы мероприятия: «Кто, если не мы» и «Когда, если не сейчас».

Вовлечение в отрасль инициативных молодых людей, подготовка кадров высокой квалификации и создание условий для самореализации нового поколения специалистов являются, с точки зрения Мирового нефтяного совета, ключевыми условиями развития и конкурентоспособности нефтегазовой отрасли в современных реалиях. Ключевая роль в реализации молодежной политики отводится Молодежным форумам, которые, как и Мировые нефтяные конгрессы, проводятся раз в 3 года и являются уникальными для отрасли интернациональными площадками профессионального общения. Регистрация на Форум открыта на сайте www.flf-russia.com. Причем, для уча-



ствия в Форуме нет возрастных ограничений. Делегатом может стать каждый заинтересованный в этом специалист.

АКТУАЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ

Обширная и разнообразная деловая программа — стержневое событие 6-го Форума будущих лидеров МНС. На обсуждение выносятся актуальнейшие темы современного состояния и перспективного развития мировой нефтегазовой отрасли.

Мероприятия будут проводиться в различных форматах: пленарные заседания, панельные сессии, форумы, круглые столы, открытые диалоги. Кроме того, на 27 июня запланированы выездные технические туры: молодым участникам Форума будет предоставлена возможность побывать на действующих производственных объектах нефтегазовой отрасли России.

Проводимый в России международный форум молодых специалистов нефтегазовой отрасли является своего рода прологом 23-го Мирового нефтяного конгресса (Хьюстон, США — 2020). В связи с этим признано целесообразным синхронизировать техническую программу 6-го Форума будущих лидеров с повесткой дня Мирового нефтяного конгресса. В частности, одним из акцентов обсуждения станет тема «Компетенции и навыки для инновационных решений». Первое пленарное заседание Форума будет посвящено обсуждению темы «Трансформация энергетики — карта будущего».

Ожидается, что участниками Форума, который продлится до 28 июня, станут порядка 1200 юношей и девушек из десятков стран мира. На встречу с молодыми специалистами приедут лидеры отрасли — руководители ведущих энергетических компаний мира, видные ученые, ключевые эксперты. Это, в частности, министр энергетики РФ Александр Новак, президент Мирового нефтяного совета Тор Фьйеран, исполнительный вице-президент и глава представительства Shell в России Седерик Кремерс, председатель Cogeh Саламанка Педро Мирас, генеральный директор «Газпромнефти» Александр Дюков, вице-президент Halliburton Гален Кобб, исполнительный вице-пре-



«Предполагается, что Форум будущих лидеров станет самой масштабной в истории международной площадкой профессионального общения молодых специалистов нефтегазовой отрасли. На Форум придут сотни молодых людей из десятков стран мира, а повестка дня будет сфокусирована на самых острых и важных вопросах стратегического развития нефтегазовой отрасли»

Александр Новак,
председатель Оргкомитета Форума будущих лидеров, министр энергетики РФ

зидент Schlumberger Жан-Франсуа Пуло, генеральный директор «НИС а.о. Нови Сад» Кирилл Тюрденев.

МОЛОДЕЖНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ СЕССИИ

Молодежный программный комитет 6-го Форума будущих лидеров МНС подготовил насыщенную техническую программу, охватывающую широкий спектр научно-технических инноваций в нефтегазовой сфере. Молодежные

технические сессии станут одним из ключевых направлений работы Форума. Это трибуна, с которой молодые специалисты, представляющие разные страны и континенты, смогут рассказать о своем видении будущего нефтегазовой индустрии, предложить собственные подходы к решению проблемных вопросов в различных сегментах жизнедеятельности отрасли. Впервые отбор спикеров молодежных технических сессий проводился на конкурсной основе. С этой целью на официальном сайте Форума www.flf-russia.com



«Программа Форума будущих лидеров в Санкт-Петербурге весьма созвучна тематике Мирового нефтяного совета. Дискуссии на молодежных площадках позволяют освежить взгляд на состояние и перспективы отрасли»

Тор Фьйеран,
президент Мирового нефтяного совета

com был открыт прием тезисов, обобщающих результаты самостоятельных исследований молодых специалистов по наиболее актуальным темам отраслевой повестки дня. Организаторы назвали 9 ключевых тем, на которые должны ориентироваться соискатели. Эти темы объединены в три группы — Лидерство, Инновации, Устойчивое развитие. Авторы наиболее интересных предложений



«Форум будущих лидеров, который летом пройдет в Санкт-Петербурге, станет для меня третьим Молодежным форумом Мирового нефтяного совета после Калгари и Рио. Исходя из этого личного опыта, могу уверенно утверждать, что это весьма впечатляющие и уникальные площадки для профессионального общения»

Стефан Русле,
председатель Комитета
молодых специалистов МНС

получили приглашения выступить на Форуме. По решению оргкомитета, они смогут участвовать в Форуме без уплаты регистрационного взноса, обязательного для других участников. На технических сессиях оценивать уровень докладов будут члены экспертной комиссии. Авторы лучших работ отметят дипломами и призами. Участниками конкурса стали студенты, аспиранты и молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Отбор проводила экспертная комиссия, состоящая из членов Молодежного и Программного комитетов МНС.



«Молодежные форумы Мирового нефтяного совета проводятся нечасто – раз в три года. Участие в этом мероприятии дает, по сути, уникальный шанс заявить о себе, пополнить знания, расширить круг профессионального общения, обрести единомышленников в самых разных странах мира. Не стоит упускать такую возможность»

Влада Стрелецкая,
директор Российского национального комитета
Мирового нефтяного совета

Рефераты рассматривались в обезличенной форме. Соответственно, во внимание принимались только актуальность и качество исследований. По инициативе администрации Санкт-Петербургского горного университета молодым участникам конкурса предоставлена возможность опубликовать свою научную работу в сборнике, индексируемом Scopus, Web of Science. Сборник выпустит издательство CRC Press (Taylor & Francis Group, UK) – деловой партнер Горного университета.



ВОЛОНТЕРЫ

Для участия в 6-м Форуме будущих лидеров формируется интернациональная команда волонтеров численностью 200 человек. Предполагается, что работать волонтеры будут по 3-4 часа в день, у них останется достаточно времени для участия в мероприятиях и неформальном общении. При этом оплатить волонтерам придется только дорогу до Санкт-Петербурга и обратно. Проживание, обеды, участие в Форуме и даже специальная экипировка будут для них бесплатными.

К настоящему времени завершено прием заявок от кандидатов в волонтеры. Они поступили от 368 соискателей из 31 страны мира. Самая представительная возрастная группа соискателей – 21-25 лет (45%), по 23% приходится на долю заявок от кандидатов 18-20 и 26-30 лет, около 10% – старше 30 лет. Как и ожидалось, наибольшую активность проявили россияне – заявки подали 254 претендента из 20 вузов, готовящих специалистов для нефтегазовой отрасли.

КУЛЬТУРНАЯ ПРОГРАММА

Местом встречи делегатов 6-го Молодежного форума Мирового нефтяного совета станет Санкт-Петербург – один из красивейших городов России со славной историей и богатым культурным наследием. Исторический центр города и связанные с ним комплексы

памятников входят в список объектов всемирного наследия ЮНЕСКО.

Культурная программа Форума будущих лидеров формируется таким образом, чтобы молодые специалисты нефтегазовой отрасли, приехавшие в Санкт-Петербург со всех концов планеты, имели возможность наиболее полно ознакомиться с городом, его окрестностями и достопримечательностями. В частности, на 24 июня запланированы экскурсии по Петропавловской крепости и речной круиз по Неве. На 25 июня намечен торжественный прием в Эрмитаже. 27 июня будут проведены товарищеский футбольный турнир и экологическая акция. Предполагается, что торжественная церемония открытия 6-го Молодежного форума Мирового нефтяного совета состоится в Мариинском театре, который заслуженно называют жемчужиной культурной жизни не только Санкт-Петербурга, но и России.

А официальная церемония закрытия Форума готовится в Константиновском дворце. Этот памятник архитектуры XVIII века, расположенный на южном берегу Финского залива, завораживает своей строгой красотой и ухоженным парком. Сейчас это официальное место отдыха для высших должностных лиц России и приема важных гостей. Активную роль в формировании культурной программы Форума и обеспечении ее реализации играют Администрация Санкт-Петербурга, Комитет по развитию туризма и Конгрессно-выставочное бюро Санкт-Петербурга.

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ

Говоря о практической значимости Молодежных форумов МНС, можно выделить следующие основные моменты:

- участие молодых специалистов в Форуме – это прекрасная возможность пополнить профессиональные знания и актуальную информацию о состоянии и перспективах развития отрасли, о наиболее значимых трендах и инновациях (программы Форумов обязательно включают выступления корифеев и гуру отрасли);
- Форум – это уникальный шанс представить международному сообществу результаты собственных научных исследований, попытаться заинтересовать ими ключевых действующих лиц мировой нефтегазовой индустрии;
- являясь самой массовой молодежной интернациональной площадкой для профессионального общения, Форум формирует исключительно благоприятные условия для поиска единомышленников и налаживания деловых контактов; личные знакомства на протяжении многих лет будут помогать в профессиональной деятельности.

На снимках: рабочие моменты выездного заседания Молодежного программного комитета 6-го Форума будущих лидеров Мирового нефтяного совета в Санкт-Петербурге.

Who, if not us

Future leaders are expected in St Petersburg this summer



Vlada Streletskaia,
Director of the Russian National Committee of the World Petroleum Council.

On June 23, 2019, the 6th Youth Forum of the World Petroleum Council – Future Leaders Forum will open in St. Petersburg. This is the largest international platform for professional communication of young professionals in the oil and gas industry. Participation in the Forum provides a unique opportunity to establish contacts, exchange views and impressions with students and young professionals from all around the world, as well as to talk and get valuable advice and guidance from recognised leaders of the global petroleum industry.

The WPC Youth Forums are held every three years. Russia hosts it for the first time. The Forum is prepared by the Russian National Committee of the WPC. The main events will be held at St. Petersburg Mining University, the oldest engineering university in Russia. The atmosphere of the future Forum and the expectations associated with it are exactly conveyed by the slogans of the event: «Who, if not us» and «When, if not now».

In the view of the World Petroleum Council, the involvement of initiative young people in the industry, training of highly qualified personnel, and creation of conditions for the self-realization of a new generation of specialists are the key conditions for the development and competitiveness of the oil and gas industry in modern realities.

The core role of youth policy implementation is assigned to the WPC Youth Forums, which, like the World Petroleum Congresses, are held once every three years and represent unique international platforms for professional communication.

Registration to the Forum is open on the website www.flf-russia.com. Moreover, there are no age limits for participation in the Forum. Any motivated specialist can become a delegate.

TOPICAL DISCUSSION

Extensive and diverse Technical Programme is the core event of the 6th Fu-

ture Leaders Forum of WPC. The most topical issues of the current state and prospective development of the global oil and gas industry will be discussed. The events will be held in various formats: Plenary Sessions, Panel Sessions, Forums, Round Tables, Open dialogues. In addition, on June 27, Technical Tours

are planned: young participants of the Forum will be given the opportunity to visit the existing production facilities of the oil and gas industry of Russia. The international forum of young oil and gas specialists held in Russia is a kind of prologue of the 23rd World Petroleum Congress (Houston, USA – 2020). In this



«It is assumed that the Future Leaders Forum will become the largest international platform for professional communication of young professionals in the oil and gas industry in history. Hundreds of young people from dozens of countries will come to the Forum, and the agenda will focus on the most topical and important issues of strategic development of the oil and gas industry»

Alexander Novak,

Chairman of the Organising Committee of the Future Leaders Forum, Minister of Energy of the Russian Federation

regard, it is considered appropriate to synchronise the Technical Programme of the 6th Future Leaders Forum with the agenda of the World Petroleum Congress. In particular, one of the focuses of the discussion will be the «Competencies and skills for innovative solutions» topic. The first Plenary Session of the Forum will be devoted to the discussion of the «Energy Transformation – Map of the Future» topic.

It is expected that the Forum, which will last until June 28, will be attended by around 1.200 young people from dozens of countries. The industry leaders – the heads of the leading energy companies in the world, outstanding scientists, key experts will come to the meeting with young professionals. In particular, Minister of Energy of the Russian Federation Alexander Novak, President of the World Petroleum Council Tor Fjaeran, Executive Vice President and Country Chair Russia at Shell Cederic Cremers, Chairman of Corex Pedro Miras Salamanca, General Director of the PJSC Gazpromneft Alexander Dyukov, Vice President of Halliburton Galen Cobb, Executive Vice President of Schlumberger Jean-François Poupeau, CEO NIS jsc Novi Sad Kirill Tyurdenev.

YOUTH TECHNICAL SESSIONS

The Youth Programme Committee of the 6th Future Leaders Forum of the WPC has prepared an extensive Technical Programme covering a wide range of scientific and technical innovations in the oil and gas sector. Youth Technical Sessions will be one of the key areas of the Forum's work. This is a tribune whereby young professionals from different countries and continents can talk about their vision of the future of the petroleum industry, and offer their own approaches to solving problematic issues in various segments of the industry's activities.

For the first time, the selection of speakers for Youth Technical Sessions was held on a competitive basis. For this purpose,

Call for Papers, summarising the results of independent research of young specialists on the most relevant topics of the industry agenda, was opened on the official website of the Forum www.flf-russia.com.

The organisers announced 9 key topics that applicants should focus on. These topics are arranged into three groups: Leadership, Innovation, and Sustainability. The authors of the most interesting proposals received invitations to speak at the Forum. According to the decision of the Organizing Committee, they will be

able to participate in the Forum without paying the registration fee, which is mandatory for other participants. Members of the Expert Commission will assess the level of reports at the Technical Sessions. Authors of the best papers will be awarded diplomas and prizes.

Students, postgraduates, and young professionals under the age of 35 became participants of the competition. The selection was conducted by an Expert Commission consisting of members of the WPC Youth and Programme Committees. Abstracts were reviewed in an impersonal form. Accordingly, only the relevance and quality of research were taken into account.

At the initiative of the administration of St. Petersburg Mining University, young participants of the competition have the opportunity to publish their scientific work in the collection indexed by SCOPUS, Web of Science. The collection will be published by CRC Press (Taylor & Francis Group, UK), a business partner of the Mining University.

VOLUNTEERS

A team of 200 volunteers is being formed for participation in the 6th Future Leaders Forum. It is assumed that volunteers



«The Programme of the Future Leaders Forum in St. Petersburg is very consonant with the topic of the World Petroleum Council. Discussions at the youth platforms allow refreshing the view on the state and prospects of the industry»

Tor Fjaeran,

President of the World Petroleum Council

«The Future Leaders Forum, which will be held in St. Petersburg in the summer, will be my third Youth Forum of the World Petroleum Council after Calgary and Rio. Based on this personal experience, I can state with certainty that these are very impressive and unique platforms for professional communication»

Stepane Rousset,

Chairman of the WPC Young Professionals Committee



rious history and rich cultural heritage. The Cultural Programme of the Future Leaders Forum is formed in such a way that young specialists of the oil and gas industry, who came to St. Petersburg from all over the world, would have the opportunity to get acquainted with the city, its surroundings, and attractions. In particular, Excursion to Peter and Paul Fortress and Neva Cruise are planned for June 24. On June 25, the Solemn Reception is scheduled in the Hermitage. On June 27, a Football match and an Environmental campaign will be held. It is assumed that the Opening Ceremony of the 6th Youth Forum of the World Petroleum Council will be held at the Mariinsky Theatre, which is worthily called «the Pearl of Cultural Life» not only in St. Petersburg but also in Russia. And the Official Closing Ceremony of the Forum is being prepared in Konstantinovsky Palace. This architectural monument of the XVIII century, located on the southern shore of the Gulf of Finland, fascinates with its classical beauty and well-manicured park. Nowadays it is an official leisure destination for senior officials of Russia and reception of important guests. The Administration of St. Petersburg, the Committee for Tourism Development and the Congress and Exhibition Bureau of St. Petersburg play an active role in shaping the Cultural Programme of the Forum and ensuring its implementation.

PRACTICAL SIGNIFICANCE

When it comes to the practical significance of the WPC Youth Forums, we can distinguish the following main points:

- participation of young professionals in the Forum is a great opportunity to add to professional knowledge and current information on the status and development prospects of the industry, about the most important trends and innovations (the Forums' programmes include reports of the leading figures and guru of the industry);
- the Forum is a unique chance to present to the international community the results of its own research, to try to interest key actors of the global oil and gas industry;
- as the most popular international youth platform for professional communication, the Forum creates extremely favorable conditions for finding like-minded people and establishing business contacts; personal contacts for many years will help in professional activities.

Pictures: working moments of the visiting meeting of the Youth Programme Committee of the 6th Future Leaders Forum of the World Petroleum Council in St. Petersburg.

will work 3-4 hours per day; they will have enough time to participate in activities and informal communication. At the same time, volunteers will have to cover only transport expenses to St. Petersburg and back. Accommodation, lunches, participation in the Forum, and even special equipment will be free for them. As of today, the acceptance of applications from candidates for volunteers is finished. They came from 368 applicants from 31 countries. The most representative age group of the applicants is 21-25 years old (45%), 23% are the shares of applications from the candidates of

18-20 and 26-30 years old, nearly 10% were older than 30 years. As expected, the greatest activity was demonstrated by Russians — there were applications from 254 candidates from 20 universities that train specialists for the oil and gas industry.

CULTURAL PROGRAMME

The meeting place for delegates of the 6th Youth Forum of The World Petroleum Council will be St. Petersburg, one of the most beautiful cities in Russia with a glo-

«The WPC Youth Forums are arranged not often — once every three years. Participation in this event gives, in fact, a unique chance to express themselves, to complement knowledge, to expand the range of professional communication, to find like-minded people in different countries of the world. Do not miss this opportunity»

Vlada Streletskaya,

Director of the Russian National Committee of the World Petroleum Council

MEDIKER
INDUSTRIAL



«АЛТЫН САПА»
2017

**ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**«МЕДИКЕР -
ПРОМЫШЛЕННАЯ
МЕДИЦИНА»**

**ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ,
ОКАЗЫВАЮЩЕЕ УСЛУГИ**





WTO

Дулат Тасымов

WTO и казахстанское содержание

В июле 2015 года Казахстан официально присоединился к Всемирной Торговой Организации. При этом республике удалось добиться ряда преференций для отечественных поставщиков товаров и услуг нефтегазовой отрасли. Однако этот льготный период закончится уже в 2021 году. Как конкурировать казахстанским производителям с иностранными компаниями в условиях WTO? На что нужно им обратить внимание, чтобы соответствовать требованиям покупателей и получить свою долю прибыли от \$2 трлн, которые заработает нефтяная отрасль Казахстана в течение ближайших 30 лет? Эти и другие вопросы обсудили участники форума «Нефтегазовая отрасль Казахстана после вступления в WTO», прошедшего в Атырау 22 февраля.

ДОЛЯ И КАЧЕСТВО

Казахстан при вступлении в WTO во время переговоров добился закрепления доли местного содержания в закупках недропользователей в размере не менее 50% от общего объема приобретенных работ и услуг. Вместе с тем это касается только тех разработчиков недр, кто заключил соглашение до 1 января 2015 года.

«В целом по состоянию на 1 декабря 2018 года на старых условиях действуют 477 контрактов, тогда как по новым условиям – 202 контракта», – сообщила заместитель генерального директора центра развития торговой политики Министерства национальной экономики РК Асия Ашигалиева.

По ее словам, до завершения льготного периода при привлечении подрядчика посредством тендерной про-

цедуры недропользователь обязан предоставить казахстанской компании 20% условной скидки.

При этом предприятие может быть признано казахстанским производителем, если в общей численности его сотрудников, без учета работников, привлекаемых в рамках внутрикорпоративного перевода, количество казахстанцев составляет не менее 95%. А также, если граждане Казахстана составляют не менее 75% от общей численности менеджеров и специалистов.

Сами по себе нормы WTO не содержат прямых положений о запрете требований по местному содержанию, отмечает партнер Dasco Consulting Group Мира Досова. Однако их законность определяется с точки зрения наличия или отсутствия противоречий нормам WTO.

Сами по себе нормы WTO не содержат прямых положений о запрете требований по местному содержанию, отмечает партнер Dasco Consulting Group Мира Досова. Однако их законность определяется с точки зрения наличия или отсутствия противоречий нормам WTO



Решить проблему нехватки квалифицированных кадров можно задействовав налоговые механизмы для стимулирования инвестиций в науку

При этом чтобы соперничать с иностранными компаниями в рамках ВТО, отечественным производителям необходимо улучшить качество своих услуг. Директор Центра развития идеологии местного содержания АО «Национальное агентство по развитию местного содержания NADLoC» Руслан Ибраимов подчеркнул, что в условиях ужесточения конкурентной борьбы на глобальных рынках в Казахстане необходимо перейти к поддержке эффективных производителей. Он рассказал, что NADLoC сейчас реализует проект создания евразийской сети промышленной кооперации и субконтрактации, который призван улучшить технологический процесс производства, качество продукции и в

последующем обеспечить прирост локализации. Помимо этого, агентство совместно с Всемирным банком начало проект под названием «Функционирование Службы развития поставщиков». Проект призван поддержать казахстанский малый и средний бизнес в получении международных сертификатов посредством возмещения затрат, обучения персонала, улучшения бизнес-процессов и управленческих практик, оказания помощи в прохождении процессов предквалификационных отборов. Руслан Ибраимов говорит, что на сегодня доля местного содержания в таких крупных нефтегазовых проектах, как «Тенгиз» и «Карачаганак», состав-

ляет 30% и 54% соответственно. При этом, как следует из доклада управляющего партнера Dasco Consulting Group Дармена Садвакасова, доля закупок местных товаров в нефтегазовых проектах в среднем составляет 20% и имеет значительный потенциал для роста. «В 20% казахстанского содержания в товарах половина приходится на долю ГСМ, электроэнергии, бестарных материалов», – отметил спикер. Он предложил создать информационную систему, которая отражает планы закупок товаров недропользователей Казахстана. Это дало бы казахстанскому бизнесу возможность лучше подготовиться к требованиям заказчиков. «Действующая система приема отче-



тов недропользователей Министерства энергетики является неудобной и не содержит актуальной информации», – считает Дармен Садвакасов. По его мнению, внедрение новой системы обеспечит баланс интересов всех сторон и поможет развитию производства товаров в Казахстане.

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Улучшение качества товаров и услуг казахстанских производителей не единственная задача, которую предстоит решить экономистам. Уже сегодня большой проблемой становится отток и нехватка квалифицированных кадров.

«Из Казахстана ежегодно уезжают в среднем 2,4 тыс. технических специалистов, что отрицательно сказывается на темпах индустриализации страны», – говорит советник председателя президиума НПП «Атамекен» Айгуль Ахметкалиева.

По ее данным, более 50% оттока технических кадров приходится на Восточно-Казахстанскую, Павлодарскую и Карагандинскую области. При этом сальдо миграции человеческих ресурсов с высшим образованием является отрицательным. В 2017 году почти треть, или более 11 тыс. человек, из общего числа выехавших из Казахстана составили лица с высшим образованием. Тогда как из общего числа въехавших в страну диплом вуза имели 2736 человек, или всего 17,5%. «При этом следует признать, что низкая квалификация и слабая произ-

водительность имеющихся в стране специалистов усиливают негативный эффект», – считает спикер.

Она отметила, что сейчас затраты на образование в Казахстане составляют всего 3,7% от ВВП, а производительность труда – \$25,6 в час. Тогда как в странах, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) бюджетные расходы на образование на уровне 5,1% от ВВП, а производительность труда превышает казахстанский уровень почти в два раза и составляет \$46,5 в час. Вместе с тем исследование, проведенное НПП «Атамекен», показало, что в среднем 60% выпускников казахстанских вузов не находят работу по специальности.

«Так, из 130 вузов, имеющихся в стране, лишь 20 высших учебных заведений готовят специалистов для нефтяного сектора. При этом семь из них имеют низкий процент трудоустройства выпускников по специальности», – отметила Айгуль Ахметкалиева.

По ее мнению, главная причина невосребованности выпускников лежит в несоответствии, слабом взаимодействии, оторванности образовательных программ от производства. К примеру, 41% опрошенных предпринимателей указали на то, что в их регионе не готовят нужных специалистов, а 59% отметили необходимость самостоятельно обучать нанятых сотрудников. При этом, как отметил коммерческий директор TKR holding Александр Шанькин, сейчас средний возраст работников нефтегазовых компаний составляет 50 лет. Вероятно, в течение 5-10 лет

основная часть рабочей силы уйдет на пенсию.

«Отток технических специалистов из Казахстана за последние годы увеличился почти на 64%. Острый дефицит кадров в ближайшем будущем может затронуть все сферы нашей экономики, в том числе и нефтегазовый сектор», – говорит он.

Решить проблему нехватки квалифицированных кадров можно задействовав налоговые механизмы для стимулирования инвестиций в науку.

«Для этого требуется в максимальной степени освободить от налогов расходы компаний и граждан на развитие человеческого капитала», – считает Айгуль Ахметкалиева.

Между тем, согласно анализу, проведенному Министерством энергетики совместно с Ассоциацией «KAZENERGY», в следующий 31 год, или до 2050 года, нефтяная отрасль Казахстана в общей сложности заработает \$2 трлн.

«Это только нефтянка, не считая производства нефтепродуктов, газа, нефтехимии», – говорит Арман Сатимов, советник председателя Ассоциации «KAZENERGY».

При этом в 2018 году объем добычи нефти в Казахстане вырос до рекордного показателя – 90,3 млн тонн.

«В 2015-2017 годах доля нефтегазового сектора в ВВП страны составила около 17-19%», – отмечает управляющий партнер Dasco Consulting Group Дармен Садвакасов. А доля нефтегазового сектора в доходах государственного бюджета за тот же период достигала 31-41%, соответственно.

Вопросы рассмотрения коллективных трудовых споров по трудовому законодательству РК



Надилова Айнур Куанышбековна
доцент кафедры гражданского права, предпринимательского и гражданского процессуального права, член ILERA, Университет КазГЮУ им. М.С. Нарикбаева, к.ю.н., профессор PAE

Конституция Республики Казахстан признает право работников не только на индивидуальные, но и коллективные трудовые споры с использованием установленных законом порядка и способов их разрешения. Отношения в сфере рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров являются самостоятельной частью системы общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, Конституция РК отсылает к действующему трудовому законодательству, в частности, к главе 16 Трудового кодекса РК (ТКРК).

Данная тема требует детального освещения, мы рассмотрим некоторые вопросы рассмотрения коллективных трудовых споров, не затрагивая права на забастовку, в частности, проанализируем понятие «коллективные трудовые споры» (КТС), вопросы возникновения коллективных трудовых споров, последовательную процедуру их рассмотрения в примирительной комиссии и трудовом арбитраже.

Следует отметить, что ранее порядок и способы разрешения коллективных трудовых споров, а также порядок реализации права на забастовку регулировал Закон РК от 8 июля 1996 года N 20-1 «О коллективных трудовых спорах и забастовках» (ЗРК «О КТС и З»), утративший силу Законом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года N252.

В связи с принятием ТК РК 2007 году вопросы рассмотрения коллективных трудовых споров вошли в отдельную главу 32 «Рассмотрение коллективных трудовых споров», а при принятии ТК РК 2015 года – в одноименную главу 16.

Следует отметить, что действующий ТК РК отдельно не выделяет понятие «коллективные трудовые споры», а лишь предусматривает общее понятие в пп16) п 1 статьи 1 ТК РК, что трудовой спор – разногласия между работником (работниками) и работодателем (работодателями) по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя.

Тогда как глава 1, Общие положения, статьи 1. Основные понятия, применяемые в ЗРК «О КТС и З» в свое время, предусматривала определение «коллективные трудовые споры – это разногласия между работодателем (объединением работодателей) и коллективами работников (представителями работников) по поводу установления и изменения условий и оплаты труда в организациях, заключения, выполнения коллективных договоров и соглашений, а также по вопросам применения положений действующего законодательства, договоров и соглашений.

Обращаем внимание на круг вопросов, которые могли вызывать КТС в раннем законодательстве:

1. по поводу установления и изменения условий и оплаты труда в организациях,
2. заключения, выполнения коллективных договоров и соглашений,
3. также по вопросам применения положений действующего законодательства, договоров и соглашений.

В настоящее время законодательство определяет другой, более широкий круг вопросов, которые могут вызывать КТС: 1. по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, 2. выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя. Предмет коллективных трудовых споров (круг вопросов, по которым между сторонами возникают разногласия) – это практически любые аспекты условий труда как на стадии

их установления, так и на стадии применения. Эти условия могут устанавливаться в организации коллективными договорами, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а за пределами организации – на уровне соглашений.

Стоит также обратить внимание и на структуру главы 16 ТК РК. В данной главе отдельно посвящена статья «Понятия, используемые в настоящей главе» (статья 162):

- *трудовой арбитраж* – временно действующий орган, создаваемый сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора при недостижении соглашения в примирительной комиссии;
- *примирительная комиссия* – орган, создаваемый по соглашению между работодателем и работниками (их представителями) для урегулирования коллективного трудового спора путем примирения сторон;
- *примирительные процедуры* – последовательное рассмотрение коллективного трудового спора первоначально в примирительной комиссии, а при недостижении согласия в ней – в трудовом арбитраже, а также по взаимному согласию сторон с применением процедуры медиации.

Важным вопросом является момент (юридический факт) возникновения коллективного трудового спора. Так, статья 163 ТК РК «Возникновение коллективного трудового спора» регламентирует, что коллективный трудовой спор считается возникшим со дня письменного уведомления работодателя о требованиях работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя, оформленных в соответствии со статьей 164 ТК РК.

В этой же статье закреплено, что работодатель обязан рассмотреть выдвинутые работниками требования не позднее трех рабочих дней, объединение работодателей – не позднее пяти рабочих дней со дня их получения и принять меры для их разрешения, а при невозможности разрешения в указанный срок довести свои решения и предложения в письменном виде до работников с указанием своих представителей.

Таким образом, работодатель (объединение работодателей) не может отказаться от рассмотрения выдвинутых работниками требований, даже, если требования являются, по мнению работодателя (объединение работодателей), незаконными.

В статье 164 предусмотрены органы по рассмотрению коллективных трудовых споров и порядок оформления и рассмотрения требований работников.

Коллективные трудовые споры должны разрешаться в следующей последовательности:

1. рассматриваются работодателем (объединением работодателей),
2. при невозможности разрешения – в примирительной комиссии,
3. при недостижении соглашения в ней – трудовым арбитражем,

4. по вопросам, неурегулированным им, – судами. Требования работников по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, коллективного и (или) трудового договоров, актов работодателя между работниками и работодателем, объединением работодателей формируются и утверждаются на общем собрании (конференции) работников.

Собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа работников организации.

Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов, избранных работниками в соответствии с протокольными решениями.

Решение собрания (конференции) работников считается принятым, если в поддержку выдвинутых ими требований проголосовало не менее двух третей участников. Закон разрешает, при невозможности проведения собрания (конференции) работников, представителю органу работников иметь право утвердить свое решение, собрав не менее двух третей подписей работников в поддержку выдвинутых им требований.

Необходимо обратить внимание на обязанность представителей работников согласовывать с работодателем регламент проведения собраний (конференций) работников, место, время, количество участников собрания (конференции).

Требования работников излагаются в письменной форме и направляются работодателю, объединениям работодателей в трехдневный календарный срок со дня проведения собрания (конференции).

В случае, если указанные требования выдвигаются работниками разных работодателей, то эти требования могут представлять отраслевые или территориальные объединения профессиональных союзов либо иные уполномоченные работниками физические и (или) юридические лица.

Важной нормой является, что работодатель, объединения работодателей обязаны воздерживаться от всякого вмешательства, способного воспрепятствовать проведению собрания (конференции) работников по выдвижению требований.

Этапы и порядок примирительных процедур при коллективных трудовых спорах

Требования работников при невозможности их разрешения рассматриваются в порядке примирительных процедур.

На любой из стадий рассмотрения коллективного трудового спора стороны могут обратиться к посреднику. Процедура посредничества является самостоятельной по отношению к примирительным процедурам в примирительной комиссии, трудовом арбитраже и может идти параллельно с ними.

Порядок и способы разрешения возникающих коллективных трудовых споров между работниками и работодателем в организации и за ее пределами позволяют сформули-

Работодатель (объединение работодателей) не может отказаться от рассмотрения выдвинутых работниками требований, даже, если требования являются, по мнению работодателя (объединение работодателей), незаконными

Примирительная комиссия является органом, созданным совместным решением сторон на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников

ровать целостную систему урегулирования коллективных трудовых споров, добиться их цивилизованного разрешения на ранних стадиях возникновения, не приводящих к проведению забастовок как крайней меры разрешения коллективного трудового спора, отстаивания прав и интересов работников. Эта система предполагает проведение в определенной последовательности ряда примирительных процедур.

Таким образом, коллективный трудовой спор может быть решен мирными процедурами.

Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в рамках примирительной комиссии обязателен.

Примирительная комиссия является органом, созданным совместным решением сторон на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников. Решение о создании примирительной комиссии принимается в течение трех рабочих дней со дня доведения либо несообщения своего решения работодателем, объединением работодателей (их представителями) до сведения работников (их представителей) либо составления протокола разногласий в ходе коллективных переговоров. При наличии в организации нескольких представителей работников ими создается единый представительный орган для участия в работе комиссии.

Закон предусматривает, работодатель, объединение работодателей создают необходимые условия для работы примирительной комиссии. Примирительная комиссия рассматривает требования работников (их представителей) в срок не позднее семи рабочих дней со дня их поступления. Порядок рассмотрения требований примирительной комиссией, продление указанного срока рассмотрения осуществляются по соглашению сторон и оформляются протоколом. В процессе примирительной процедуры примирительная комиссия консультируется с работниками (их представителями), работодателем, объединением работодателей (их представителями), государственными органами и иными заинтересованными лицами. Отметим, что Закон не дает круг кто может быть заинтересованным лицом.

Решение комиссии принимается на основе соглашения сторон, оформляется протоколом, подписываемым представителями сторон, имеет для сторон обязательную силу и исполняется в порядке и сроки, установленные решением примирительной комиссии. В случае отказа одной из сторон от подписи в протоколе другой стороной в протоколе производится соответствующая запись. При недостижении соглашения в примирительной комиссии ее работа прекращается, а для разрешения спора создается трудовой арбитраж.

Трудовой арбитраж создается сторонами коллективного трудового спора в течение пяти рабочих дней со дня прекращения работы примирительной комиссии.

Количество членов трудового арбитража, его персональный состав, порядок рассмотрения трудового спора определяются соглашением сторон на паритетной основе. Трудовой арбитраж должен состоять не менее чем из пяти человек. В состав трудового арбитража должны включаться государственный инспектор труда, представитель Совета по трудовому арбитражу для предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а при необходимости – другие

лица. По рассматриваемым требованиям работников члены примирительной комиссии не могут входить в состав трудового арбитража.

Следует отметить, что в разных статьях ТК РК содержатся два разных названия одного и того же органа – Совета по трудовому арбитражу для предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров и Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров. Так, статья 166. Трудовой арбитраж ТК РК гласит «2. ... в состав трудового арбитража должны включаться государственный инспектор труда, представитель Совета по трудовому арбитражу для предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а при необходимости – другие лица. При этом статья 153. Содержание соглашений социального партнерства, 1. Соглашения должны включать в себя положения «...5. Отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения:

7) о порядке формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров;

6. Региональными соглашениями должны предусматриваться положения о

б) порядке формирования и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.»

Полагаем, что здесь необходимо привести терминологию к единому определению – Совет по вопросам предупреждения и рассмотрения коллективных трудовых споров.

Коллективный трудовой спор рассматривается трудовым арбитражем с обязательным участием представителей сторон коллективного трудового спора, а при необходимости, также с участием представителей других заинтересованных лиц. В данной норме также не предусмотрен – кто может быть заинтересованным лицом. Председатель трудового арбитража избирается членами арбитража из их числа.

Процедура рассмотрения спора определяется трудовым арбитражем и доводится до сведения сторон коллективного трудового спора.

Решение трудового арбитража принимается не позднее семи рабочих дней со дня его создания простым большинством голосов членов арбитража. При разделении голосов членов трудового арбитража поровну, решающим является голос председателя. Решение должно быть мотивированным, излагаться в письменной форме и подписываться всеми членами арбитража.

Важно обратить внимание на норму, которая регламентирует, что при недостижении соглашения сторон коллективного трудового спора в примирительной комиссии в организациях, в которых законами Республики Казахстан запрещено или ограничено проведение забастовок, создание трудового арбитража обязательно.

ТК РК закрепляет, что решение трудового арбитража является обязательным для исполнения сторонами коллективного трудового спора. В случае неисполнения решения трудового арбитража в установленный срок стороны имеют право осуществить разрешение спора в судебном порядке. Тему коллективных трудовых споров мы продолжим в следующих выпусках...

Зона ОТДЫХА

«АКБУЛАК АЛТАЙ»

Пантолечение



Контакты:

■ тел.: +7 (7172) 79 76 01

■ моб.: +7 (701) 405 39 00

■ e-mail: info@ibc.kz

Разработка Концепции проекта Закона Республики Казахстан «О теплоснабжении»

На сегодняшний день существует острая необходимость решения вопросов теплоснабжения Казахстана, которые с учетом климатических условий страны определяют её жизнеспособность и социальное благополучие, и поэтому они не могут быть вне сферы государственного регулирования.

В настоящее время на законодательном уровне вопросы сферы теплоэнергетики частично регламентированы Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике». Вопросы производства, передачи и снабжения тепловой энергией в указанном Законе отражены только во взаимосвязи с электрической энергией.

В силу технологических особенностей производства, передачи и снабжения тепловой энергией и горячего водоснабжения часть норм Закона об электроэнергетике не применимы и в недостаточном уровне предусматривает требования к безопасности при эксплуатации оборудования тепловых станций и котельных, проектировании и эксплуатации объектов теплоснабжения и тепловых сетей. Законом об электроэнергетике не определен порядок обеспечения безопасности при подготовке тепловых станций и котельных (в т.ч. автономных и котельных в зоне централизованного теплоснабжения) к отопительному периоду, обязанности участников сферы теплоэнергетики и компетенция уполномоченного органа, связанные с получением паспорта готовности к работе в осенне-зимних условиях.

Реформа управления теплоснабжением должна обеспечить заинтересованность всех субъектов процесса выработки, транспорта и потребления тепла в повышении надежности, минимизации издержек и повышении

энергоэффективности.

Необходимо законодательно закрепить общие принципы организации экономических отношений в теплоснабжении, а также формирование основ государственной политики в этой сфере.

Предметом регулирования законопроекта будут общественные отношения, возникающие в процессе производства, передачи, распределения, сбыта-снабжения и потребления тепловой энергии; создания, функционирования и развития объектов теплоэнергетики, а также реализации полномочий государственных органов по регулированию и контролю в сфере теплоэнергетики.

Формирование целевой модели государственного ценового регулирования в сфере теплоснабжения и горячего водоснабжения, устанавливающей стимулы для участников сферы теплоснабжения и горячего водоснабжения к снижению своих издержек, включая:

- стимулирование теплоснабжающих организаций к снижению издержек и к оптимальному развитию в интересах потребителей;
- стимулирование потребителей к снижению потерь теплоносителя и заявленной тепловой мощности;
- стимулирование промышленных потребителей к присоединению к системам централизованного теплоснабжения и горячего водоснабжения и увеличению объемов приобретения тепла из системы теплоснабжения и

горячего водоснабжения;

– поэтапную ликвидацию различных видов перекрестного субсидирования в теплоснабжении;

– меры по стабилизации отношений на рынке тепла за счет заключения долгосрочных договоров и установления долгосрочных тарифов.

Способствовать развитию открытого, конкурентоспособного рынка тепловой энергии. Реализовать тарифную и регуляторную политику, способствующую модернизации систем централизованного теплоснабжения и горячего водоснабжения и повышению их конкурентоспособности.

Широко использовать позитивный международный опыт. Способствовать привлечению отечественных и зарубежных инвестиций для модернизации коммунальной энергетики на возвратной основе путем создания долгосрочных гарантий возврата средств, вкладываемых в развитие и модернизацию инфраструктуры.

Принятие Закона РК «О теплоснабжении» будет способствовать решению сложных комплексных задач теплоснабжения на системной основе с учетом региональных особенностей, большого числа собственников источников теплоснабжения (частных, государственных), наличие принципов автономного и централизованного теплоснабжения, эффективного взаимодействия региональных и республиканских органов управления при принятии решений в системе теплоснабжения.



тел.: +7 725 44 26 720
моб.: +7 776 31 11 333

РК, ЮКО, Отрарский район,
село Когам, Исторический комплекс
«Арыстанбаб»

мечеть на 1000 мест;
отель «Фараб» - от эконом до класса люкс;
кафе на 100 мест;
центр обслуживания паломников;
чайхана, шубатхана, сувенирный бутик;
прокат велосипедов и инвалидных кресел;
посещение древнего города Сауран и
раскопок в городище Отрар;
экскурсии по святым местам;
трансфер из г.Шымкент и г.Туркестан

*Прикоснись
к истории...*



Конкурентоспособность рынка труда:

международные аспекты и выводы для Казахстана



Хасенов Муслим Ханатович, Ph.D, доцент Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева, ведущий научный сотрудник Института законодательства и правовой информации Республики Казахстан, директор НИИ трудового и корпоративного права

Рынок труда является одним из основополагающих столпов социально-экономического развития любого государства. В эпоху четвертой индустриальной революции вопросы сбалансированного обеспечения гибкости рынка труда и защищенности работников приобретают особую актуальность.

В международном аспекте оценка рынка труда осуществляется Всемирным экономическим форумом (World Economic Forum) с 2004 года посредством Глобального индекса конкурентоспособности (The Global Competitiveness Index). Данный рейтинг содержит наиболее полный комплекс показателей конкурентоспособности по различным странам мира. Индекс рассчитывается по методике, основанной на комбинации общедоступных статистических данных и результатов глобального опроса руководителей компаний.

Индекс состоит из 98 переменных индикаторов, объединенных в 12 контрольных показателей (pillars), определяющих национальную конкурентоспособность. Одним из контрольных показателей является «Рынок труда», включающий 12 переменных индикаторов. Индекс оценивает степень эффективности рынка труда, который способствует оперативным перемещениям работников от одной экономической деятельности к другой при низких затратах, как для самого работника, так и для работодателя. Контрольный показатель сводится к оценке гибкости рынка труда, показывающего, насколько обеспечиваются возможности для того, чтобы работники наиболее эффективно использовали

экономические стимулы и прилагали все усилия на своих рабочих местах.

ОБЩИЙ АНАЛИЗ ПОЗИЦИЙ СТРАН «ПЕРВОЙ ДЕСЯТКИ» ИНДЕКСА

Анализ результатов Индекса 2018 года¹ показывает, что 10 наиболее конкурентоспособных стран имеют также достаточно высокие показатели по эффективности рынка труда (с 1 до 18 места), однако не полностью совпадающие с общим (средневзвешенным) результатом исследования. Так, в десятку рейтинга по эффективности рынка труда входят 6 из 10 стран десятки общего рейтинга. Другие 4 страны (Гонконг, Германия, Швеция и Япония) незначительно от них отстают, входят в топ-18 стран по эффективности рынка труда. С результатами Индекса 2018 года по 6 наиболее важным индикаторам контрольного показателя «Рынок труда» можно ознакомиться в таблице 1.

¹ The Global Competitiveness Report 2018. World Economic Forum. <https://www.weforum.org/reports/the-global-competitiveness-report-2018>

Таблица 1. Показатели первой десятки в рейтинге «Глобальный индекс конкурентоспособности» за 2018 год по эффективности рынка труда (в рейтинге участвуют 137 государств мира)

Общее место в рейтинге	Государство	Эффективность рынка труда	Стоимость сокращений	Практика найма и увольнения	Партнерство работников и работодателей	Гибкость в определении оплаты труда	Права работников	Оплата и производительность
1	США	1	1	3	6	13	84	1
2	Сингапур	3	5	4	2	4	21	3
3	Германия	12	94	11	19	87	9	6
4	Швейцария	2	32	2	1	6	14	2
5	Япония	18	9	99	5	11	18	33
6	Нидерланды	10	68	15	3	122	12	13
7	Гонконг	11	14	1	9	1	116	4
8	Великобритания	8	26	6	28	12	37	14
9	Швеция	17	59	73	10	132	5	31
10	Дания	5	1	8	4	112	9	9

Примечательно, что 10 стран-лидеров по конкурентоспособности равномерно представляют основные модели правового регулирования трудовых отношений: европейскую / континентальную модель (Германия, Дания, Нидерланды, Швейцария, Швеция) и англо-саксонскую модель (Великобритания, Гонконг, Сингапур, США, Япония). Европейская модель правового регулирования трудовых отношений отличается социальной направленностью и значительными обременениями для работодателей. В то время

как англо-американская модель существенно отличается от европейской, в первую очередь, смещением акцента с социальных факторов на приоритет свободы экономического развития. Данная модель отличается «гибкостью», позволяющей более свободно выстраивать трудовые отношения, способствуя развитию рынка труда и достижению высоких экономических показателей. Более подробная характеристика моделей правового регулирования приведена в таблице 2.

Таблица 2. Сравнительная характеристика моделей правового регулирования трудовых отношений

Европейская (континентальная) модель (Германия, Дания, Нидерланды, Швейцария, Швеция)	Англо-саксонская модель (Великобритания, Гонконг, Сингапур, США, Япония)
<p>> социальная направленность и значительные обременения для работодателей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – жесткое гарантирование и высокий уровень трудовых гарантий и соблюдения прав работника; – относительно широкая свобода работодателя в вопросах найма и увольнения работников, но только по четко установленному перечню причин и оснований, практическая трудность в увольнении неустраиваемого работника; – высокий уровень правовой защищенности от увольнения. 	<p>> гибкость в регулировании труда и приоритет свободы экономического развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> – низкая вовлеченность государства в процесс регулирования трудовых отношений; – широкая свобода работодателя в вопросах найма и увольнения работников, фактическая легкость увольнения неустраиваемого работника; – высокий уровень правовой защищенности от увольнения; – чрезвычайно сильная конкуренция за рабочие места и мобильность рабочей силы.

Вместе с тем, необходимо учитывать, что, например, в Швейцарии по сравнению с другими европейскими странами действующее правовое регулирование рынка труда является максимально либеральным, устанавливая на государственном уровне только незначительное количество норм о содержании трудового договора и его прекращении².

² Lucassen, S. Sluter, M. Shul, M. Wang. Corporate Law. Employment Law in Switzerland // Journal of the International Institute for Law and Medicine. Editor Dennis Campbell. P. 172.

В этой связи можно сделать вывод о том, что выбор модели правового регулирования трудовых отношений (европейской или англо-американской) не оказывает существенного влияния на конкурентоспособность рынка труда и страны в целом. Выбор модели может повлиять на отдельные индикаторы.

Исследование иллюстрирует, что наиболее сбалансированные и высокие показатели по индикаторам рынка труда демонстрирует Сингапур, Швейцария и Великобритания. Рассматривая отдельные показатели, необходимо отметить лидеров в каждом из них. США является абсолютным ли-

дером по контрольному показателю эффективности рынка труда, включая 1 место по стоимости сокращений, а также по оплате и производительности труда. Страна занимает 3 место по практике найма и увольнения и 6 место по социальному партнерству. Самый низкий показатель – по правам работников (84 место), что закономерно ввиду господства доктрины «найма по желанию» (employment at will)³.

Лидерами по индикатору «Стоимость сокращений» являются США и Дания (1 место), Сингапур (5 место) и Япония (9 место). Примечательно, что 3 из 4 указанных стран представляют англо-американскую модель регулирования социально-трудовых отношений, а 1 – скандинавскую.

Лидерами по индикатору «Практика найма и увольнения» являются Гонконг (1 место), США (3 место), Сингапур (4 место) и Дания (8 место). При этом 3 из 4 указанных стран представляют англо-американскую модель регулирования социально-трудовых отношений, а 1 – скандинавскую.

Лидерами по индикатору «Партнерство работников и работодателей (социальное партнерство)» являются Швейцария (1 место), Сингапур (2 место), Нидерланды (3 место), Дания (4 место), Япония (5 место), США (6 место), Гонконг (9 место) и Швеция (10 место). Здесь представлены все основные модели регулирования социально-трудовых отношений. Это говорит о том, что все модели являются конкурентоспособными и обеспечивают необходимый уровень развития социального партнерства в рассматриваемых странах.

Лидерами по индикатору «Гибкость в определении оплаты труда» являются Гонконг (1 место), Сингапур (4 место), Швейцария (6 место), Япония (11 место) и США (13 место). Примечательно, что 4 из 5 указанных стран представляют англо-американскую модель регулирования социально-трудовых отношений, а 1 – европейскую (континентальную). Кроме того, у остальных 5 стран показатели достаточно низкие (от 77 до 132 места).

Лидерами по индикатору «Оплата и производительность» являются США (1 место), Швейцария (2 место), Сингапур (3 место), Гонконг (4 место), Германия (6 место) и Дания (9 место). В данном случае представлены все основные модели регулирования социально-трудовых отношений. Это говорит о том, что все 3 модели являются конкурентоспособными и обеспечивают необходимый уровень влияния систем оплаты труда на производительность труда в рассматриваемых странах.

Лидерами по индикатору «Права работников» являются Швеция (5 место), Германия и Дания (9 место), а также Нидерланды (12 место) и Швейцария (14 место). Примечательно, что все указанные страны представляют европейскую (континентальную) модель регулирования социально-трудовых отношений. Кроме того, самые низкие показатели у Великобритании (37 место), США (84 место) и Гонконга (116 место), которые относятся к англо-американской модели.

Учитывая вышеизложенное, при восприятии лучших практик

регулирования трудовых отношений необходимо учитывать не только общую позицию страны в рейтинге и соответствующий показатель эффективности рынка труда, но и опираться на конкретные индикаторы, свидетельствующие об успешности реформ в отдельных сферах регулирования.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СТРАНАХ «ПЕРВОЙ ДЕСЯТКИ» ИНДЕКСА

Детальный анализ зарубежного трудового законодательства и правовой доктрины позволил определить ключевые тенденции и ряд отличительных особенностей правового регулирования трудовых отношений в странах, входящих в первую десятку Индекса⁴.

В первую очередь, необходимо отметить концепцию flexicurity («гибкая защита»), получившую распространение в странах Европы в начале 2000-х годов. Суть данной концепции состоит в сочетании принципов гибкости рынка труда и социальной защищенности работников (термин возник от соединения английского «flexibility» – гибкость и «security» – защищенность, безопасность). Flexicurity предполагает, с одной стороны, упрощение процедуры найма-увольнения работников (что обеспечивает достаточную мобильность рабочей силы), а с другой – расширение законодательных мер профилактики безработицы и содействия занятости. В Скандинавских странах была предложена концепция «золотого треугольника flexicurity», объединяющего, во-первых, свободу работодателей в вопросах найма-увольнения работников, во-вторых, развитую систему компенсаций заработка, утраченного в случае безработицы, и, в-третьих, активную государственную политику на рынке труда в вопросах профессионального переобучения и повышения квалификации работников.

В 2007 году государства Европейского союза согласовали свои позиции по вопросу содержания данной концепции, указав, что в качестве ее ключевых элементов такие принципы, как гибкость договорных положений, надежность и адекватность обучения в течение всей жизни, эффективные стратегии на рынке труда и современные системы социального обеспечения⁵.

Во-вторых, наблюдаются тенденции социализации трудового законодательства в государствах англо-американской модели, в частности, анализ судебной практики свидетельствует о тенденции повышения «социальной» составляющей в правовом регулировании труда. Например, в Великобритании происходит постепенная «социализация» трудового законодательства путем создания системы гарантий для работников, не позволяющих работодателю расторгнуть трудовой договор без определенной причины⁶.

Таким образом, зарубежное законодательство пытается найти оптимальный баланс между интересами работников и работодателей, понимая, что акцент только на гибкость или жесткость (наличие максимальных гарантий защиты трудовых прав работника, закрепленных в нормах императивного характера) в регулировании трудовых отношений не является эффективным в современных условиях.

⁴ См. подробнее: R Blanpain (ed.) International Encyclopedia for Labour Law and Industrial Relations (Kluwer Law International: The Hague).

⁵ Pacelli et al. Employment security and employability: A contribution to the flexicurity debate. – Euro-pean Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 2008.

⁶ Филиппова И.А. Сравнительный анализ правового регулирования трудовых отношений в России, Франции, США и Великобритании // Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения № 1 – 2017. – с.137-142



Лидерами по индикатору «Права работников» являются Швеция (5 место), Германия и Дания (9 место), а также Нидерланды (12 место) и Швейцария (14 место). Примечательно, что все указанные страны представляют европейскую (континентальную) модель регулирования социально-трудовых отношений

В-третьих, в большинстве государств, входящих в первую десятку Индекса, отсутствует регламентация срочных трудовых договоров исходя из принципа свободы договора. Вместе с тем, отсутствие ограничений на заключение срочного трудового договора компенсируется уравниванием прав работников по срочному и бессрочному трудовому договору, включая право не быть несправедливо уволенным по окончании срока договора. Регулирование срочных трудовых договоров осуществляется только в Германии, Нидерландах и Швеции.

В-четвертых, во всех рассматриваемых государствах узаконено применение заемного труда. Он рассматривается как промежуточный этап от срочной занятости к постоянной занятости в условиях нестабильности рынка труда. Различия лишь касаются в правовом режиме заемного труда – наличием или отсутствием запрещенных сфер (видов деятельности) с применением заемного труда, разрешительными требованиями к агентствам временного персонала (либо их отсутствием), максимальной продолжительности заемных отношений (либо и отсутствием), уравнивание прав и возможностей заемных работников с другими работниками (степень).

В-пятых, нормы законодательно установленного трудового права не содержат исчерпывающего (закрытого) перечня оснований для увольнения по инициативе работодателя. Увольнение допускается при наличии «уважительной при-

чины» (justified reason). Содержание понятия «уважительная причина» раскрывается и уточняется, как правило, в судебной практике, коллективных договорах и правовой доктрине.

Важной особенностью для всех государств является норма, согласно которой степень защиты работника от увольнений (срок уведомления при увольнении) зависит от трудового стажа работника.

Другой важной составляющей защиты работников от увольнений в рассматриваемых странах является установление детального порядка регулирования коллективных увольнений.

Кроме того, в большинстве рассмотренных стран законодательно установлены нормы, предусматривающие защиту прав пожилых работников, в т.ч. при увольнении⁷.

В-шестых, во всех рассматриваемых странах системы оплаты труда устанавливаются работодателем самостоятельно либо с участием представителей работников. Законодательство не содержит правила установления систем оплаты труда.

⁷ Исключением из данных правил являются Нидерланды, где работодатель может прекратить трудовые отношения на следующий день после достижения работником пенсионного возраста согласно Общему закону о пенсиях по старости (General Old Age Pensions Act) или когда применяется другой пенсионный возраст, достигнув этого возраста.

Гибкие системы оплаты труда за рубежом основаны на участии работников в прибылях фирмы или в распределении доходов. Распространены механизмы распределения прибыли среди работников – так называемые планы рабочего накопления, в соответствии с которыми на счета рабочего начисляется определенный максимум средств, помещенных в акции компании (другие ценные бумаги). Для всех этих возможностей характерно предоставление государством налоговых льгот. Например, в Великобритании все средства компаний, выделенные на участие работников в распределении прибыли, не облагаются налогом. В Нидерландах вклады рабочих в фонды полностью освобождаются от налогов на период блокирования и по истечении срока блокирования оставление вклада на счете предприятия поощряется премией (размером в 50 % вклада по истечении обычного срока, 100% по истечении 7 лет и 200% по истечении 10 лет).

В-седьмых, вопросы социального партнерства в указанных странах регулируются по-разному. Социальное партнерство основано на двух основных институтах, это коллективно-договорной процесс и механизмы информирования и консультаций работодателей с представителями работников, включающие в том числе участие работников в управлении предприятием. Формы участия работников в управлении организацией характерны Германии, Нидерландам, Швейцарии и Японии. Другие страны либо предоставляют на законодательном уровне права на консультирование и информирование (Великобритания, Дания, Швеция, Швейцария), либо ограничиваются вопросами коллективных переговоров и заключением коллективных соглашений (Гонконг, США, Сингапур).

В ряде стран, таких как США, Швейцария, Нидерланды в коллективные договоры может быть включено, так называемое, «условие о социальном мире» (social peace obligation), т. е. об отказе от забастовок и локаутов в период действия коллективного договора или положения об обязательном мирном разрешении трудового конфликта через арбитраж, означающее фактически отказ от забастовки до исчерпания мирной процедуры рассмотрения конфликта. Условие о со-

циальном мире может быть относительным, т.е. действовать только применительно к вопросам, урегулированным в коллективном договоре, или абсолютным, т. е. полностью исключающим забастовки и локауты в период действия коллективного договора.

ПОЗИЦИИ КАЗАХСТАНА В ИНДЕКСЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В соответствии со Стратегией «Казахстан-2050» и Указом Президента РК от 17 января 2014 года №732 «О Концепции по вхождению Казахстана в число 30 самых развитых государств мира», была поставлена стратегическая цель по вхождению республики в число 30-ти самых развитых государств мира к 2050 году.

В соответствии с результатами Индекса глобальной конкурентоспособности по итогам 2018 года, Казахстан занял 59 место, не изменив свою позицию по сравнению с 2017 годом. По эффективности рынка труда Казахстан занял 30 место, поднявшись на 5 строчек вверх по сравнению с 2017 годом. К слову, у страны это самый высокий показатель среди всех 12 контрольных показателей рейтинга.

Среди 12 составляющих эффективности рынка труда наилучшие результаты зафиксированы по стоимости сокращений штата (20 место в мире) и участию женщин в составе рабочей силы (27 место), оценка которых основана на статистической информации. Наихудший результат – по опоре на профессиональное управление (102 место), индикатор, основанный на опросном методе, и по правам работников (97 место), индикатор, основанный на оценке Международной конфедерации профсоюзов.

Общая динамика по всем индикаторам показателя «Эффективность рынка труда» за 5-летний период представлена в таблице 3.

Ухудшения рейтинга РК в 2018 году по рынку труда наблюдаются только по практике найма и увольнения (49.7 баллов) – 56 место. По остальным индикаторам наблюдаются улучшения показателей.

Таблица 3. Позиции Казахстана в контрольном показателе «Рынок труда» рейтинга «Глобальный индекс конкурентоспособности» за последние 5 лет

№	Индикатор	2014	2015	2016	2017	2018
	Эффективность рынка труда	15	18	20	35	30
1	Стоимость сокращений штата	26	20	19	24	20
2	Практика найма и увольнения	22	29	31	41	56
3	Партнерство в отношениях работников и работодателей	49	53	60	68	67
4	Гибкость в установлении заработной платы	20	22	39	105	77
5	Активная политика в области труда	Ранее отсутствовал				43
6	Права работников	Ранее отсутствовал				97
7	Легкость привлечения иностранной рабочей силы (до 2018 года – способность привлечь таланты)	37	43	52	57	55
8	Внутренняя трудовая мобильность	Ранее отсутствовал				54
9	Опора на профессиональное управление	75	79	96	105	102
10	Оплата труда и продуктивность	16	22	38	50	49
11	Участие женщин в составе рабочей силы	25	26	28	28	27
12	Налоговая нагрузка, связанная с трудовыми ресурсами	43	29	28	62	36



На основе сравнительно-правового анализа правового регулирования трудовых отношений, можно сделать следующие выводы, которые могут быть использованы при дальнейшем совершенствовании трудового законодательства Казахстана.

Первое. Рекомендуется обратить внимание на такие положения, как установление градации для сроков уведомления о расторжении трудового договора по инициативе работодателя в зависимости от трудового стажа работника в соответствующей организации (по основаниям сокращения численности или штата работников; снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя).

Второе. В Трудовом кодексе РК отсутствует регулирование коллективных увольнений. В этой связи необходимо закрепить понятие коллективных увольнений и установить порядок их осуществления.

Третье. Установление детализированного регулирования сфер и случаев применения заемного труда в Казахстане будет способствовать охвату некоторыми социально-трудовыми гарантиями лиц, работающих на основе гражданско-правовых договоров, широко практикуемых в сфере обслуживания (которые в некоторых случаях фактически являются заемными работниками). Крайне важно определить виды деятельности, где допускается заемный труд. Это можно сделать через установление запрета применения заемного труда для выполнения опасных работ или исключить определенные случаи его применения; через введение ограничений на период времени, в течение которого работник может быть предоставлен организации-пользователю, а также через введение правил о том, что пропорция заемных работников не может превышать определенного процента от числа постоянно занятых в организации-принимающей стороне.

Четвертое. Для широкого применения систем премирования и других форм стимулирования труда в законодательстве РК отсутствуют налоговые преференции. Предлагается с целью стимулирования работников в повышении производительности труда и прибыльности организации, воспринять опыт развитых стран по предоставлению налоговых

льгот на режимы участия работников в прибыли предприятий.

Пятое. В Казахстане понятие социального партнерства сводится только к заключению соглашений и коллективных договоров, т.е. охватывает только коллективно-договорной процесс. В трудовом законодательстве РК практически отсутствует второй элемент – механизм информирования и консультаций работодателей с представителями работников. В этой связи, предлагается предусмотреть более детальный порядок проведения представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия актов работодателя, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства, а также механизм рассмотрения обращений работников.

Шестое. В целях обеспечения социального мира и конкурентоспособности коллективно-договорного метода регулирования социально-трудовых отношений рекомендуется в Трудовом кодексе РК предусмотреть положение о возможности установления в коллективном договоре обязательств профсоюза и (или) представителей работников воздерживаться от забастовок при условии, что содержание коллективного договора в значительной мере улучшает положение работников по сравнению с действующим законодательством и вышестоящими генеральным, отраслевыми, региональными соглашениями. Данное положение повысит мотивацию работодателей не только к заключению коллективного договора, но и качественному улучшению его содержания, а для работников – реальное улучшение социально-трудовых гарантий и прав.

В заключение отметим, что при правовой рецепции необходимо учитывать не только законодательство, но и особенности правоприменения и культуру трудовых отношений. Невозможно урегулировать и предусмотреть все на уровне закона. Не все международные законодательные нормы могут быть восприняты отечественным законодательством в данное время. Однако процесс сближения казахстанского трудового законодательства с практикой стран первой десятки Индекса – вопрос времени, обусловленный объективной необходимостью и стратегическими ориентирами вхождения в тридцатку наиболее развитых стран мира.

Завершен первый этап ежегодного интеллектуального командного конкурса «Student Energy Challenge»

Четвертая промышленная революция, которой уделил особое внимание Первый Президент РК в прошлогоднем Послании народу Казахстана, неизбежно становится частью повседневной жизни каждого из нас, а также открывает огромные возможности для будущего нефтегазовой индустрии и будущих экспертов.

В 2017 году Ассоциация «KAZENERGY» в партнерстве с компанией «Шелл Казахстан» запустила ежегодный интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge» среди команд студентов технических специальностей высших учебных заведений Республики Казахстан.

Конкурс с общим призовым фондом в 18 тысяч долларов США, стартовавший в этом году 18 февраля, направлен на поддержку развития потенциальных инновационных решений энергетических задач среди студенческой молодежи Казахстана. В рамках конкурса студенты, применяя творческое и предпринимательское мышление, обмениваются опытом и знаниями, что, непременно станет вкладом в их профессиональное развитие и личностный рост.

Задачами Конкурса являются представление креативных идей для улучшения или создания решения, новой технологии или технологического компонента, продукта или услуги, которые бы помогли удовлетворить глобальную потребность в нахождении большего числа решений энергетических задач в следующих направлениях: энергосбережение и энергоэффектив-

ность в нефтегазовой отрасли, утилизация и переработка отходов, снижение выбросов в окружающую среду, а также цифровизация.

31 марта т.г. завершилась регистрация команд на сайте форума www.kazenergyforum.com. Всего представлено рекордное количество заявок – 70 участвующих команд, представляющие 27 учебных заведений из 15 регионов Республики Казахстан.

Для прохождения в следующий этап, зарегистрированным командам необходимо будет прислать короткое видеорезюме о проекте и команде. Видеорезюме представляет собой короткий презентационный видеоролик длительностью 2-4 минуты с описанием целей проекта, обоснованностью выбора темы и ожидаемого результата от его реализации.

Оценка отправленных видеорезюме будет проводиться Организаторами дистанционно, без личного участия команд. После проведения отбора Организаторы определяют 12 команд, которые будут приглашены на тренинг по развитию навыков критического мышления «Shell NXplorers» в городе Нур-Султан 1-2 июля 2019 года. Данная программа, нацеленная на развитие лидерских качеств, презентационных

навыков, а также навыков критического и комплексного мышления, была включена в качестве одного из этапов конкурса, с целью подготовки команд к защите проектов, где им предстоит продемонстрировать уровень знаний в указанных направлениях.

В этом году был модернизирован подход к Конкурсу, который включает в себя сочетание презентаций с графическими роликами, вовлечением «менторского института» в лице как научных руководителей, так и заинтересованных менторов. Также, в этом году на одном из этапов Конкурса будут привлечены эксперты для независимой экспертизы паспортов проектов.

Кроме того, в целях оказания содействия студенческим командам в формировании правильного подхода к реализации проекта в эффективном взаимодействии со всеми участниками команд, при поддержке Академии бизнеса «Ernst & Young Kazakhstan» планируется проведение мастер-класса в формате вебинара.

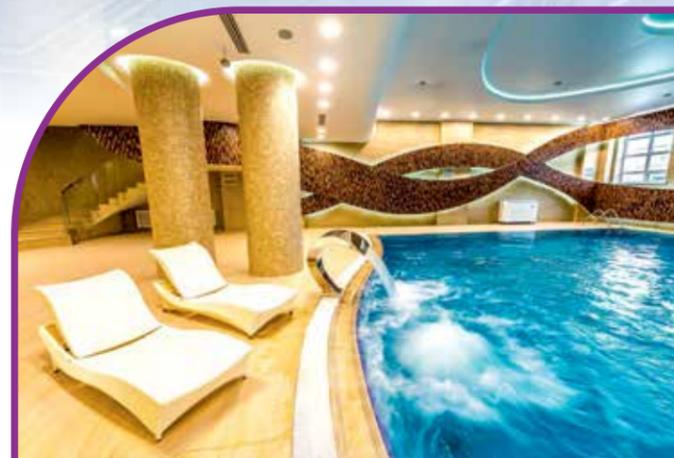
По завершению всех этапов конкурса победители и призеры будут объявлены в рамках 11-го Молодежного форума KAZENERGY 23-24 сентября 2019 года.

Желаем всем командам удачи!

GRAND PRIX

HEALTH CLUB & SPA

Good Health-Good Life!



Эксклюзивный комплекс
HEALTH Club and SPA GRAND PRIX

Программа MED-Detox
(очистка организма
на клеточном уровне
под медицинским контролем)

*

Лучшая аппаратная косметология

*

Эстетика по телу

*

Команда TOP hair-стилистов

*

Фитнес

*

Эксклюзивные спа программы

*Полное преображение только
& HEALTH Club and SPA GRAND PRIX*



г. Нур-Султан, ул. Сарайшык, 1, тел.: 8 /7172/ 577 333, 8 707 1777 222

@grandprixclub

www.grandprixclub.kz

ЗЕЛЕНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ В МИРЕ:

укрепление позиций

В последнее десятилетие на международном долговом рынке укрепляются позиции такого класса инструментов как «зеленые облигации». Они уже стали одним из важных инструментов финансирования экологически чистых проектов. Рынок зеленых облигаций постепенно раздвигает географию юрисдикций происхождения эмитентов, расширяет объемы выпусков и диверсифицирует спектр отраслей экономики, в которые привлекается финансирование. В расчете на обозримую перспективу прогнозируется дальнейший активный рост объемов выпуска зеленых облигаций, в том числе учитывая необходимость привлечения крупных инвестиций в различные сферы низкоуглеродной экономики.

Глобальный рынок зеленых облигаций, как источник долгосрочного фондирования зеленой энергетики и технологического сектора, продемонстрировал в минувшем году сравнительно небольшой рост в годовом сопоставлении. По предварительным оценкам международных экспертных центров, было размещено облигаций на сумму 167,6 млрд долларов США, по сравнению с 162,1 млрд долларов США годом ранее. Отмечается активизация размещения и других типов облигаций, направленных на поддержку устойчивого развития и финансирование социально-ориентированных проектов. Таких как облигации SDG / ESG (21 млрд долларов США в 2018 году) и социальные облигации (соответственно 14,2 млрд). При этом, зеленые облигации на еще порядка 23,7 млрд долларов США не отвечают крите-

риям Базы данных зеленых облигаций Climate Bonds Initiative (Инициатива по климатическим облигациям), и поэтому не учитываются в международной статистике.

В целом же, согласно оценкам Climate Bonds Initiative, совокупный объем выпущенных в мире зеленых облигаций с 2007 года составил 521 млрд долларов США. Начало отсчета с 2007 года является знаковым, так как именно тогда было осуществлено первое в мире размещение зеленых облигаций Европейским инвестиционным банком в объеме 600 млн евро. В большинстве случаев размещение зеленых облигаций происходит в сжатые сроки с момента официального начала их продаж. Также нередки случаи, когда фактическая сумма подписки на зеленые облигации превышает первоначально запланированный размер эмиссии.

Зеленые облигации уже доказали свой статус как эффективного финансового инструмента для финансирования низкоуглеродных проектов, хотя они и не обеспечивают доступ к капиталу по более низкой цене сравнению с обычными облигациями. Традиционно, основная часть зеленых облигаций использовалась для финансирования мер по ослаблению климатических изменений, включая инвестиции в возобновляемую энергетику для сокращения использования ископаемых видов топлив для энергетической генерации, в низкоуглеродную недвижимость и чистый транспорт. Согласно прогнозам агентства S&P в расчете на текущий год, глобальный рынок зеленых облигаций по всей видимости продемонстрирует значительно более высокие темпы роста по сравнению с 2018-м, достигнув примерно 180 млрд долларов США.

Зеленые облигации – долговые инструменты, при выпуске которых эмитент как заемщик получает от инвесторов фиксированную сумму капитала, с обязательством возратить денежные средства инвесторам при наступлении срока погашения, а также выплачивать согласованные проценты в период обращения облигаций. Иными словами, они схожи с традиционными облигациями с точки зрения структуры и зрелости. Основная специфика зеленых облигаций заключается в использовании привлеченных финансовых средств для финансирования проектов и инициатив

в сфере возобновляемой энергетики, повышения энергоэффективности, развития чистого транспорта, управления водными ресурсами и в других направлениях, связанных с низкоуглеродной экономикой и противодействием климатическим изменениям. К таким бумагам выдвигаются дополнительные требования, они подпадают под более строгие обязательства по раскрытию информации. К примеру, субъект, желающий разместить зеленые облигации, должен пройти процедуру верификации или экологической экспертизы, которую проводит независимая третья сторона.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЛИДЕРЫ

Согласно расчетам Climate Bonds Initiative, Азиатско-Тихоокеанский регион продемонстрировал наибольшие темпы роста в годовом сопоставлении – на 35%, со вторым объемом эмиссии зеленых облигаций в денежном выражении в 2018 году после Европы. Основная причина столь активного регионального роста связана прежде всего с увеличением активности со стороны финансовых корпоративных эмитентов, на которые пришлось более половины общего объема размещения зеленых облигаций в Азиатско-Тихоокеанском регионе в 2018 году. Тем не менее, объемы эмиссии со стороны нефинансовых корпоративных игроков, центральных правительств и местных органов власти также демонстрировали рост. В минувшем году в тройке ведущих эмитентов в Азиатско-Тихоокеанском регионе находились Китай (31 млрд долларов США), Австралия (4,2 млрд) и Япония (4,1 млрд). В сильный резуль-

тат Китая значительный вклад внесли прежде всего два корпоративных эмитента, а именно Industrial Bank (9,6 млрд долларов США) и ICBC (2,3 млрд долларов США). При этом одобренные в 2015 году в Китае Руководящие принципы по рынку зеленых облигаций стали одними из первых в мире правовых основ функционирования национальных облигационных рынков в целях усиления их целостности и прозрачности. Европейские эмитенты зеленых облигаций продемонстрировали третий с 2007 года показатель темпов роста объемов выпуска – 15%. Это обеспечило Европе статус ведущего регионального рынка зеленых обязательств (с точки зрения валового размещения с 2007 года) – 190 млрд долларов США. В рамках странового сравнения, США в валовом выражении остаются безусловным лидером – там было размещено зеленых облигаций в общей сложности на 118,6 млрд долларов США. Следующие за ними Китай и Франция значительно отстают – 77,5 млрд и

56,7 млрд долларов США. Вместе с тем, в минувшем году появилось еще 8 новых рынков зеленых облигаций, а именно Индонезия, Исландия, Ливан, Португалия, Сейшель, Намибия, Таиланд и Уругвай. На них в совокупности пришлось 3,3 млрд долларов США выпущенных бондов. Следует отметить, что в феврале текущего года Международный финансовый центр «Астана» (МФЦА) подписал соглашение о членстве в Climate Bonds Initiative. Тем самым МФЦА стал первым партнером Climate Bonds Initiative среди государств Центральной Азии. Решение присоединиться к этой инициативе является существенным шагом в создании национально-го рынка зеленых облигаций в Казахстане. Зеленые облигации могут не только внести ощутимый вклад в развитие казахстанского финансового рынка, но и обеспечить приток дополнительных инвестиций в зеленые сектора экономики республики, в том числе из-за рубежа.

	Рынки зеленых облигаций	Число эмитентов	Общая сумма, млрд долларов США
Африка	4	11	2
АТР	18	222	120
Европа	22	193	190
Институты развития	-	11	66
Латинская Америка	7	24	7
Северная Америка	3	167	137

Таблица 1. Совокупный выпуск зеленых облигаций с 2007 года, по регионам мира. Данные: Climate Bonds Initiative

Немаловажно, что развивающиеся государства постепенно усиливают свои позиции на глобальном рынке зеленых облигаций. Первые зеленые облигации, выпущенные в развивающейся стране, были размещены в 2012 году в Южной Африке. На сегодня выпуск зеленых облигаций развивающимися государствами достигает доли около четверти от общего объема их размещения в мире.

Основную роль здесь играет Китай, на который приходится порядка 70% от общего выпуска облигаций на развивающихся рынках. Если исключить Китай, то объем размещения зеленых облигаций другими развивающимися государствами остается достаточно небольшим по сравнению с глобальными показателями. К примеру, второй по величине развивающийся рынок, Индия, выпустил в минувшем году зеленых облигаций только на 7,2 млрд долларов США или более чем в 4 раза меньше по сравнению с Китаем.

Однако число новых эмитентов среди развивающихся стран значительно увеличилось за последние 5 лет. К примеру, в 2018 году было осуществлено 85 дебютных выпусков облигаций или 42% от глобального показателя, что является значительным достижением, принимая во внимание сравнительно небольшой размер большинства облигационных рынков развивающихся государств.

С другой стороны, следует учитывать, что согласно международным оценкам, развивающиеся страны нуждаются в более чем 4 трлн долларов США для обеспечения выполнения национальных обязательств в рамках перехода к низкоуглеродной экономике. Это означает значительное простран-

ство для расширения рынка зеленых облигаций в развивающихся странах в расчете на долгосрочную перспективу. Международные институты развития, поддерживаемые государством структуры, местные власти и центральные правительства обеспечивали в совокупности долю 26,5% на глобальном рынке облигаций в 2018-м.

Согласно оценкам Climate Bonds Initiative, суверенные эмитенты выпустили в минувшем году зеленые облигации в объеме 17,5 млрд долларов США. Это составляет примерно 10% от глобального показателя. Индонезия, Бельгия, Литва, Ирландия и Сейше-лы стали новыми суверенными эмитентами. Можно констатировать, что суверенные облигации способствуют реализации национальных климатических планов и помогают финансировать обязательства в рамках Парижского соглашения. По всей видимости, в текущем году на рынок впервые выйдут такие государства как Нидерланды, Испания, Египет и Гонконг.

Международные финансовые институты также показали резкий рост объемов размещения зеленых облигаций – на 34% в годовом сопоставлении. Ведущие три эмитента – это Европейский инвестиционный банк (5,6 млрд долларов США), Всемирный банк (2,4 млрд) и Азиатский банк развития (1,7 млрд). Кроме того, дебютным эмитентом зеленых облигаций в 2018 году стал такой крупный международный институт как Североамериканский банк развития.

Кроме того, международные институты развития активизировали поддержку развивающихся рынков через инвестирование в дебютные размещения зеленых облигаций. В частности, Меж-



дународная финансовая корпорация как осуществляла инвестиции в частные выпуски бондов, так и выступила ключевым инвестором в фонд Amundi Emerging Green One, учрежденный в минувшем году для инвестирования специально в облигации финансовых структур развивающихся государств.

ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР УСИЛИВАЕТ ВЛИЯНИЕ

Целесообразно отметить, что финансовые институты как интегральная часть глобального рынка зеленых облигаций во многом обеспечили его рост в 2018 году.

По состоянию на 2018 год финансовые институты выпустили зеленых бондов в валовом выражении на сумму более 100 млрд долларов США. Пионером здесь стал южноафриканский банк Nedbank, который вышел на рынок зеленых облигаций еще в августе 2012 года. По состоянию на конец минувшего года число выпускавших зеленые облигации банков и других финансовых учреждений по миру достигло 127. Причем в основном они осуществляли приоритетные необеспеченные размещения облигаций.

Согласно оценкам Climate Bonds Initiative, в отдельно взятом 2018 году их совокупный выпуск облигаций более чем удвоился в годовом сопоставлении, с 22,9 млрд до 49,2 млрд долларов США. Это можно расценивать как существенное достижение. Коммерческие банки были наиболее активными из финансовых институтов. В 2018 году 78 финансовых институтов провели 102 размещения облигаций, со средним объемом сделки 290 млн долларов США. 65% от объема выпуска облигаций в 2018 году осуществле-на в твердой валюте.

Интересно, что банки в развитых странах редко размещали облигации ниже бенчмарк-уровня 500 млн долларов США. Тогда как в отдельных развивающихся юрисдикциях (Таиланд, Намибия и т.д.) отмечены эмиссии значительно меньшего объема, прежде всего локальными банками.

Хотя коммерческие банки и возглавляют активность, можно констатировать усиление секторальной диверсификации. К примеру, канадский CPPIB стал первым пенсионным фондом в мире, который выпустил зеленые облигации в 2018 году, а в феврале текущего года разместился во второй раз. Управляющие активами, такие как канадская компания Manulife, американская Prologis и австралийская Investa также вышли на рынок зеленых облигаций. Это заметный фактор, поскольку эти игроки напрямую финансируют реальные активы, направляя в них институциональные деньги.

При этом выпуск финансовыми институтами зеленых облигаций – это не единственный их вклад. Будучи структурирующими агентами и андеррайтерами, финансовые институты активно поддерживают выход других эмитентов на рынок. Управляющие активами и фондовые биржи предоставляют инструменты для привлечения финансирования от инвесторов.

Ранние выпуски облигаций финансовыми институтами были более разнообразными с точки зрения направлений распределения полученных финансов. Однако, на сегодня в качестве наиболее значимого направления выступает финансирование проектов в сфере недвижимости. В частности, банки в основном используют приоритетные необеспеченные размещения облигаций для финансирования программ ипотечного кредитования для энергоэффективных домов (к примеру, AVN

Традиционно, основная часть зеленых облигаций использовалась для финансирования мер по ослаблению климатических изменений, включая инвестиции в возобновляемую энергетику для сокращения использования ископаемых видов топлив для энергетической генерации, в низкоуглеродную недвижимость и чистый транспорт

AMRO, Barclays) и коммерческой недвижимости (BerlinHyp, LBBW). Интересно, что Китай занимает ключевую позицию в сфере выпуска финансовых корпоративных зеленых облигаций, так как пять ведущих эмитентов представлены китайскими финансовыми учреждениями. Так, Industrial Bank привлек 10 млрд долларов США благодаря зеленым облигациям, далее идут Bank of China (6,4 млрд долларов США) и Bank of Beijing (4,5 млрд).

Андеррайтеры зеленых облигаций активно поддерживали их выпуск. К примеру, один из крупнейших банков Швеции, SEB (один из ведущих 20 андеррайтеров облигаций по итогам минувшего года), действовал в качестве организатора облигаций для первого размещения зеленых облигаций Всемирного банка еще в 2009 году, когда термин «зеленая облигация» фактически был введен в широкое обращение. Большинство андеррайтеров на рынке зеленых облигаций также являются и их непосредственными эмитентами. Так, инвестиционный банк Crédit Agricole CIB по итогам минувшего года являлся лидирующим андеррайтером согласно рейтинга, составляемого Climate Bonds Initiative и Refinitiv. При этом он является 12-м крупнейшим эмитентом зеленых облигаций, который в общей сложности разместил более 100 облигаций. Аналогичным образом, Bank of China, являющийся ведущим андеррайтером на развивающихся рынках, является крупным эмитентом зеленых облигаций как в Китае, так и за рубежом.

Важно отметить продолжающееся распространение в мире фондов зеленых инвестиций. На начало текущего года в глобальном масштабе было учреждено почти 50 подобных фондов в целях удовлетворения растущего спроса со стороны широкого пула инвесторов. К примеру, в 2018 году инвестиционный фонд Amundi учредил фонд Amundi Planet – Emerging Green One с активами 2 млрд долларов США, для инвестирования в выпуски зеленых облигаций финансовых компаний развивающихся государств для поддержки развития локальных облигационных рынков. В свою очередь, как ожидается, локальные банки будут более активно вовлекаться в зеленое кредитование реальных секторов экономики.

Торгуемые на бирже фонды (ETF), оперирующие в секторе зеленого финансирования, также начнут распространяться в обозримой перспективе. Они предлагают ликвидные и прозрачные возможности для инвесторов получить доступ на финансовые рынки, причем операционные издержки достаточно низкие по сравнению с покупкой отдельных активов.



В настоящее время рынок ETF-фондов, ориентированных на зеленые облигации является небольшим, главным образом ввиду ограниченного размера рынка зеленых облигаций, и насчитывает четыре основных игрока: Lyxor Green Bond ETF, VanEck Vectors Green Bond ETF, iShares Global Green Bond, UC MSCI European Green Bond EUR UCITS ETF. Все они были образованы в 2017-2018 годах.

СПЕЦИФИКА РЫНКА ЗЕЛЕННЫХ ОБЛИГАЦИЙ

Зеленые облигации по-прежнему можно классифицировать в рамках двух основных групп. Во-первых, облигации прямой эмиссии, выпуск которых не сопровождался первоначальным агрегированием залоговых активов. Среди них выделяются облигации с общим обязательством, а также более сложные проектные и доходные облигации. Во-вторых, облигации, выпуск которых связан с использованием механизмов агрегирования залоговых активов и пре-

образования их в долговые ценные бумаги. Такие облигации часто называют секьюритизированными.

Немаловажно, что, согласно оценкам Climate Bonds Initiative, в 2018 году около 63% от годового объема или 106 млрд долларов США зеленых облигаций были обеспечены 130 эмитентами, которые повторно выходили на этот рынок. Причем около трети из указанного объема приходится на девять эмитентов, которые размещали 5 и более выпусков зеленых облигаций в течение года. Суверенные эмитенты, которые повторно выходили на рынок, обеспечили 17% из указанных выше 106 млрд долларов США, прежде всего в результате двух раундов размещения Францией государственных казначейских облигаций Green OAT на 6 млрд евро и второго выпуска Польшей зеленых облигаций в объеме 1,2 млрд евро.

Для сравнения, на 204 дебютных эмитента пришлось в общей сложности 61,4 млрд долларов США или 37% годового объема рынка (в 2017 году – только 161 дебютных эмитента с рыночной долей 35%).

В минувшем году наиболее предпочтительной валютой для размещения зеленых облигаций выступал евро – его доля в общем объеме составила около 40%. Для сравнения, годом ранее лидировал доллар США, на который приходилось 46% от общего показателя эмиссии бондов в 2017 году. Частично смена лидирующей валюты обуславливается резким падением на 70% в годовом выражении объемов размещения муниципальных облигаций в США, на фоне крупномасштабного размещения облигаций европейскими государствами (Франция, Бельгия, Ирландия) и другими региональными эмитентами.

В целом же, пять наиболее популярных валют в 2017 году обеспечивали 94% глобального годового объема эмиссии зеленых облигаций. В 2018 году данный показатель сократился до 91%. При этом китайский юань остается третьей по популярности валютой деноминации ввиду продолжающегося активного роста рынка зеленых облигаций в Китае, но он практически не используется в других юрисдикциях. В 2018 году на глобальном рынке зеле-

Немаловажно, что с течением времени наблюдается рост среднего размера сделок на мировом рынке зеленых облигаций. Данная тенденция является позитивной, так как более крупные сделки могут обеспечить больше ликвидности и глубины для рынка, тем самым привлечь дополнительных инвесторов

ных облигаций появились пять новых валют, в том числе южнокорейская вона и тайский бат, что рассматривается международными экспертами как показатель продолжающейся валютной диверсификации рынка и более активной ориентации на местные рынки. К примеру, ранее эмитенты из Южной Кореи осуществляли размещения только в твердой валюте, но в минувшем году было осуществлено первая эмиссия зеленых облигаций в национальной валюте.

Немаловажно, что с течением времени наблюдается рост среднего размера сделок на мировом рынке зеленых облигаций. Данная тенденция является позитивной, так как более крупные сделки могут обеспечить больше ликвидности и глубины для рынка, тем самым привлечь дополнительных инвесторов.

В частности, средний размер сделки в 2018 году равнялся 107 млн долларов США, немного выше по сравнению с предыдущим годом, когда он составлял 104 млн долларов США. Однако тенденция становится более заметной, если исключить сделки с участием

американского ипотечного агентства Fannie Mae, так как почти все его выпуски зеленых облигаций не превышали 100 млн долларов США. Исключая это агентство, средний размер размещений в 2018 году составлял уже 320 млн долларов США (аналогично показателю 2017 года), что больше уровня 2016 года – 294 млн долларов США и на 74% выше среднего показателя за 2015 год (184 млн долларов США).

Кроме того, согласно оценкам Climate Bonds Initiative, в минувшем году 24 эмитента разместили зеленые бонды в размере 1 млрд долларов США и более. Крупнейшее размещение было осуществлено в Бельгии – на 4,5 млрд евро (5,5 млрд долларов США). С точки зрения категории эмитента, в число крупнейших эмитентов зеленых облигаций, как правило, входят финансовые корпорации, прежде всего из Китая, а также суверенные эмитенты – Бельгия, Франция, Индонезия, Ирландия, Польша.

Однако в 2018 году зеленые облигации были в основном краткосрочными (это далеко не всегда соответствует финансовым потребностям зеленых проектов). К примеру, если в 2017 году основную долю рынка занимали 5-10 летние облигации, то в минувшем чаще выпускались преимущественно облигации с периодом погашения до 5 лет. С другой стороны, в 2018 году объем размещения 5-10 летних облигаций практически не отличался от показателя предыдущего года, но их доля составляла 37% ввиду сокращения объемов выпуска долгосрочных облигаций с периодом погашения 20 лет и более.

Предпочтительность краткосрочных зеленых облигаций обуславливалась во многом расширением объемов эмиссии со стороны коммерческих банков, которые традиционно стремятся размещать бонды с более коротким сроком погашения. Подобный тип облигаций был и значительно более популярен среди игроков рынка с участием государства и нефинансовыми корпоративных структур. Это означает явный сдвиг по сравнению с рыночной ситуацией в 2015-2017 годах (тогда они предпочитали выпускать 5-10 летние облигации). Еще одним фактором выступает падение объемов выпуска зеленых облигаций муниципальными властями в США, которые традиционно были более «длинными».

Также свою роль сыграли повышение рыночной волатильности и рост процентных ставок, прежде всего, в США на протяжении 2018 года. В данном контексте стратегия, ориентированная на размещение «коротких» облигаций, является эффективным инструментом сдерживания рисков, связанных с изменением процентных ставок.

ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА:

задачи и решения



О зеленой экономике в мире заговорили еще в 1970-е годы, окончательно понятие оформилось к концу прошлого столетия. По сути, речь идет о новой модели, основанной на принципах разумного использования ресурсов, учитывающей интересы различных социальных групп и при этом позволяющей совмещать их с коммерческими интересами компаний. В 2009 году на форуме в Давосе именно такая модель была объявлена единственно возможной для дальнейшего развития. Тогда же, в 2010-е, ее принципы начали активно применяться на практике.

Причины, по которым те или иные страны начинают активно заниматься развитием зеленой экономики, бывают очень разными, но чаще всего так или иначе связаны с угрозой дальнейшему комфортному существованию.

Тенденции на развитие зеленой экономики обусловлены природными причинами — глобальное изменение климата, истощение запасов ископаемого топлива и т.д., которые тянут за собой причины экономические.

За последние годы с 2015 по 2018 гг. ученые фиксируют высокую активность процесса глобального потепления. Как результат, сокращение биологического разнообразия достигла беспрецедентных масштабов. Так, согласно докладу WWF «Живая планета» за 2018 год, популяция диких животных снизилась на 60% в период с 1970 по 2014 год. В докладе «Глобальные риски — 2019» 4 из 5 важнейших рисков мирового масштаба — это экологические риски. Данные вызовы в свою очередь требуют более активного развития и внедрения зеленой экономики в мире.

В настоящее время зеленая экономика уже проникает во все большее количество отраслей и постепенно вытесняет сырьевую экономику, основанную на добыче ископаемых. Зеленая экономика проявляется в появлении новых рабочих мест, росте инвестиционных возможностей, она предлагает альтернативу некупаемым активам и ведет к долгосрочному системному развитию.

Как показывает западный опыт, секторы зеленой экономики предоставляют больше возможностей для трудоустройства, являясь наиболее

трудоемкими и более динамичными. К примеру, в США каждый доллар, инвестированный в чистую энергетику, дает на выходе в три раза больше рабочих мест, нежели доллар, направленный в сектор ископаемого топлива. В Евросоюзе темпы роста рабочих мест в зеленых секторах семикратно превысили аналогичный показатель в других отраслях экономики в период 2000–2015 годов.

Очевидно, что данные показатели в дальнейшем будут лишь увеличиваться, поскольку изменение климата не просто угроза, но и перспективное направление для бизнеса в ближайшие годы.

В этом отношении результаты исследований, проведенных Международной организацией труда (МОТ), показывают, что выгоды перевешивают издержки, поскольку переход к зеленой экономике как мера борьбы с изменением климата в результате принесет чистую выгоду. Меры по переходу на экологически чистую экономику и удержанию глобального потепления в пределах двух градусов по Цельсию позволят к 2030 году создать 24 млн. новых рабочих мест. Это компенсирует возможные сокращения на рынке труда, связанные с «озеленением» экономики. К такому выводу пришли авторы доклада Международной организации труда.

Они рекомендуют странам обеспечить социальную защиту людей, занятых, например, в нефтяной или угольной отраслях, которые могут понести потери. Новые места появятся в результате изменений в энергетическом секторе, включая переход на электромобили и повышение энергоэффективности зданий. Рабочие руки понадобятся и в отраслях, связанных с очищением возду-

ха, воды и почвы, а также защитой от экстремальных погодных явлений. Все эти процессы составляют часть плана по переходу на устойчивое сельское хозяйство. В настоящее время в этой отрасли экономики заняты 1,2 млрд. человек.

«Зеленая экономика может помочь миллионам людей выбраться из нищеты, улучшить жизнь многих жителей планеты и будущих поколений, — отметил заместитель Генерального директора МОТ Дебора Гринфилд. — Это очень позитивный посыл».

Самый большой рост на «зеленом» рынке труда, ожидается, произойдет в Азии, где ожидается создание 14 млн. рабочих мест. Европейский рынок, по мнению экспертов МОТ, может прибавить 2 млн. мест.

Страны Африки и Ближнего Востока, которые зависят от экспорта энергоносителей, могут ждать сокращения рабочих мест — если они не переориентируют свою экономику. Авторы доклада призывают все страны мира начать готовить свое население к переходу на экологически чистое производство.

«Изменение внутренней политики позволит смягчить негативное влияние, связанное с сокращением производства в этих секторах», — отмечает один из ведущих авторов доклада Катерин Сагет.

Исследователи проанализировали данные по 163 отраслям экономики. Оказалось, что 14 из них могут потерять до 10 тысяч рабочих мест. В двух секторах — это добыча и переработка нефти — возможны сокращения до миллиона сотрудников.

Также авторы доклада призывают совместить меры по социальной защите населения с внедрением инноваций. В итоге это позволит поддержать лю-

дей, занятых в наиболее уязвимых отраслях экономики, и одновременно обеспечить переход на устойчивое хозяйствование.

Зеленая экономика – это, по сути, вектор устойчивого развития, использующий инновационные «зеленые» технологии. Данный вид технологий основан на энерго- и ресурсосбережении, сокращении углеродных источников энергии. Зеленая экономика на сегодня включает следующие элементы: «зеленую» ипотеку, «зеленый» кредит, финансирование «зеленых» проектов, углеродные и экологические фонды, «зеленое» страхование.

Для успешного перехода к зеленой экономике необходимы:

– государственная помощь;

– активное участие частных инвесторов и потребителей.

Инвестиции государств будут распределяться по-разному: развитые страны их направят на рационализацию землепользования и развитие градостроительной политики (появятся экогорода); развивающиеся страны – в сельское хозяйство, управление водными ресурсами и автономной энергетикой.

Экономическими механизмами перехода к зеленой экономике являются:

– снижение экологической нагрузки в развитых странах и перенос ее на развивающиеся (предприятия приобретают права на пользование и владение зелеными площадями в развивающихся странах);

– создание нормативно-правовой базы;

– направление государственных инвестиций в «зеленые» отрасли, стимулирование «зеленых» инвестиций и инноваций;

– укрепление международного сотрудничества.

Для перехода к «зеленой» экономике до 2050 г. необходимо инвестировать более 2% мирового ВВП в сельское хозяйство, жилищно-коммунальное хозяйство, энергетику, рыболовство, лесное хозяйство, промышленность, туризм, транспорт, утилизацию и переработку отходов, управление водными ресурсами. Переход к «зеленой» экономике должен осуществляться на уровне мелкого и среднего бизнеса, чтобы работники могли воспользоваться новыми возможностями необходимы современные программы социальной защиты и стандарты охраны труда. Кроме того, необходимо реформировать систему бюджетных отношений (например, ввести экологические налоги), развивать «зеленый» бизнес, формировать устойчивую инфраструктуру.

Многие рыночные показатели демонстрируют, что топливная промышленность, основанная на ископаемых

ресурсах, испытывает последствия подписания Парижского соглашения (COP21). В то время как спрос на энергию в мире по-прежнему высок, единственными ключевыми ресурсами, демонстрирующими признаки сокращения, являются нефть и уголь.

Освоение новых традиционных запасов нефти в 2017 году достигло рекордно низкого уровня: было добыто менее семи миллиардов баррелей. Угольная отрасль также демонстрирует неустойчивую доходность. Более половины всех угольных запасов США принадлежат компаниям, объявившим себя банкротами. В 2017 году Китай отказался от своих планов по строительству 151 угольного завода, и 40 %

угольных электростанций страны уже испытывают финансовые потери.

Эта тенденция оказала негативное влияние на возможности отрасли обеспечить рабочие места. Поскольку, по данным на 2017 год, сектор ископаемого топлива предоставлял работу более 30 миллионам людей по всему миру, то к 2050 году 8,6 миллиона рабочих мест будет сокращено.

Наряду с этим идет рост рабочих мест занятых в зеленой экономике.

Межправительственная группа экспертов по изменению климата (IPCC) настаивает на том, что для того, чтобы уровень глобального потепления не превысил порог 2 °С, две трети резервов ископаемого топлива должны

остаться в недрах земли, а образовавшийся дефицит энергоресурсов должен быть восполнен за счет возобновляемых источников. Стремительный рост в секторе возобновляемой энергетики методично опережает прогнозы Международного энергетического агентства.

Например, оказалось, что достижения фотовольтаики недооценивались, поскольку цена на солнечную электроэнергию снизилась за девять лет в восемь раз. В Германии возобновляемые энергоресурсы уже дешевле видов ископаемого топлива. К 2040 году доля непостоянных возобновляемых энергоресурсов (солнечной и ветровой энергии) может достичь 45 % все-

го мирового энергетического баланса, при этом другие безуглеродные виды энергоресурсов составят около 35%, а за ископаемым топливом останутся последние 20 %.

Отчасти это обусловлено ростом инвестиций (ветровая и солнечная энергетика привлекают более 73 % всего объема инвестиций в сферу электроэнергетики), а также резким падением цен на батареи, поскольку в период с 2010 по 2016 год цены за киловатт (кВт) аккумулируемой энергии упали на 70 %.

Как результат, в 2017 году отрасль обеспечила создание более 500 000 новых рабочих мест, а общее количество людей, трудоустроенных в секторе

возобновляемой энергетики, согласно данным Международного энергетического агентства, впервые превысило 10 миллионов человек.

Интересно, что сегодня идет активное потребление электротранспортных средств. В то время как для продажи первого миллиона электромобилей потребовалось более 20 лет, второй миллион был распродан всего за 18 месяцев.

Эта технология на сегодняшний день является одной из наиболее динамично развивающихся, поскольку продажа электромобилей за 2017–2018 годы выросла на 66%. Благодаря такому развитию электромобили должны в ближайшие десятилетия стать одновременно незаменимым транспортным средством и ключевым промышленным сектором, поскольку, согласно прогнозам, к 2040 году 55% всех продаж новых автомобилей и 33% всех транспортных средств в мире составят электромобили.

Вместе с тем в условиях мировой конкурентной борьбы за ограниченные ресурсы ресурсоэффективность становится новым рубежом в экономическом развитии. Многие секторы вынуждены приспосабливаться, поскольку сегодня треть мирового объема энергопотребления регулируется обязательными стандартами и нормами, для сравнения: в 2000 году этот показатель составлял лишь 11 %.

Однако более дальновидный подход предполагает, что хозяйствующие субъекты воспользуются представившейся возможностью вместо того, чтобы ждать дальнейших правовых ограничений. В Европе, к примеру, общая доходность экономики замкнутого цикла к 2030 году может составить 1,8 триллиона евро, что в два раза превышает доход при сохранении текущей модели развития (0,9 триллиона евро). Сходным образом экономика замкнутого цикла могла бы увеличить средний располагаемый доход домохозяйств в ЕС на 3000 евро или превзойти его на 11 % по сравнению с развитием по текущему сценарию. В дальнейшем это могло бы привести к росту ВВП на 11 % к 2030 году, при текущей модели развития этот показатель составит лишь 4 %. Исследования показывают, что увеличение ресурсоэффективности на 30 % к 2030 году обеспечит более 2 миллионов рабочих мест, в то время как каждое снижение потребления ресурсов на один процентный пункт ведет к созданию 100-200 тысяч новых мест.

Тем самым, развитие зеленой экономики качественно влияет в целом на структуру жизнедеятельности человека и при дальнейшем внедрении будет постепенно менять окружающую среду с оптимальным воздействием.



Например, оказалось, что достижения фотовольтаики недооценивались, поскольку цена на солнечную электроэнергию снизилась за девять лет в восемь раз. В Германии возобновляемые энергоресурсы уже дешевле видов ископаемого топлива

Brexit:

ПОСЛЕДСТВИЯ

Вопрос Brexit, активно обсуждаемый британским истеблишментом в течении последних несколько лет, существенно затянулся и повис в воздухе. Какие же будут последствия для самой Британии и Европы в случае выхода?

Если Британии и Евросоюзу удастся избежать хаотичного разрыва, их ждет еще несколько лет переходного периода, когда будут действовать прежние правила свободной торговли, движения людей и капитала.

В таком подвешенном состоянии Великобритания живет уже два с половиной года, с момента, когда в июне 2016-го большинство принявших участие в референдуме поддержали Brexit. Неожиданный результат голосования повлиял на потребление, богатство и доходы непосредственно самих жителей страны.

Так, темп роста розничных продаж начал было увеличиваться перед референдумом, но голосование с небольшим лагом переломило этот тренд – в том числе потому, что курс фунта резко обвалился, и розница ответила на это повышением цен.

Прежде всего, пострадали продуктовые магазины, поскольку Великобритания импортирует половину всего продовольствия, и львиная доля (60% всего импорта) завозится из ЕС.

Замедление произошло не сразу, так как физические продажи некоторое время оставались на прежнем уровне, а цены выросли, что поддержало рост

в денежном выражении. Однако следующие два года продажи пребывали в подавленном состоянии – вместо 5-6% годовой рост не превышал 1-2%, а в продуктовой рознице и вовсе наметился спад: британцы стали покупать меньше еды.

Тогда же правительство поделилось пессимистичными сценариями будущего развода с ЕС, признав, что при любом раскладе экономика проигрывает по сравнению с текущими отношениями. Сторонники «брексита» обвинили чиновников в излишнем пессимизме и попытках запугать население.

После референдума рост зарплат в реальном выражении замедлился, а в 2017 году и вовсе сменился спадом. Только к 2018 году он начал восстанавливаться благодаря отказу правительства от части планов сокращать и экономить в бюджетном секторе.

Но, несмотря на это, люди не сократили потребление, а просто залезли в долги. В следующий за референдумом год британцы впервые за 30 лет потратили больше, чем заработали. Усредненная дыра в семейном бюджете составила 900 фунтов, а в целом по стране – 25 млрд фунтов.

«Чтобы закрыть ее домохозяйствам приходится либо занимать – то есть, жить не по средствам – либо тратить

Brexit стал достаточно сильным ударом по имиджу Евросоюза, что для ФРГ невыгодно, поскольку страна не желает быть слишком сильной, чтобы не сплотить против себя (в экономическом смысле) остальных членов ЕС

накопления. В 2017 году люди взяли кредитов на 80 млрд фунтов – это рекорд последнего десятилетия. А депозиты населения в банках прибавили всего 37 млрд – это минимальный прирост с 2011 года.

Однако такое поведение чревато проблемами для экономики в будущем, когда люди начнут возвращать долги и восстанавливать более привычное соотношение долга и накоплений. Для этого им придется сокращать потребление, а на него приходится две трети британской экономики.

Что касается Европы, то сделать дела обстоят немного хуже, т.к., по сути, Brexit дисбалансирует многие отношения.

Европейский союз потеряет свой финансовый центр, вторую сильнейшую экономику, второй крупнейший источник поступлений в свой бюджет, а также страну с политическим и культурным влиянием по всему миру, недоступным даже для Франции.

Скорее всего, Лондон откажется платить многомиллиардную финансовую компенсацию Евросоюзу. Великобритания – это второй по взносам донор ЕС, соответственно, существенно возрастет нагрузка на другие страны-доноры, прежде всего Германию.

Brexit стал достаточно сильным ударом по имиджу Евросоюза, что для ФРГ невыгодно, поскольку страна не желает быть слишком сильной, чтобы не сплотить против себя (в экономическом смысле) остальных членов ЕС. Многие немецкие компании и концерны тесно связаны с Британией, кроме того, из-за экономического ослабления Франции (поскольку она была тесно экономически связана с Британией) страна оказывается в невыгодном положении, поскольку Франция – наиболее очевидный кандидат на роль сильного союзника, если же его нет, то Германия, рассматриваемая как оказывается в изоляции.

Ирландия является единственной страной в ЕС, имеющей сухопутную

границу с Британией. Экономические убытки от Brexit наиболее ощутимы для Ирландии. Еженедельный объем британско-ирландской торговли на момент Брексита составлял 1,2 миллиарда евро, создавая в двух странах около 400 000 рабочих мест. Таким образом, Ирландия – страна, на которую выход Великобритании из ЕС оказал наиболее негативное воздействие.

Бельгия является одним из крупнейших торговых партнеров Британии. В январе 2016 года банк ING провел исследование и обнаружил, что Бельгия относится к числу наиболее уязвимых стран из-за Брексита в том плане, что он окажет на нее серьезное воздействие в торговом балансе, точно так же, как на Ирландию, Германию и Нидерланды.

В целом, по мнению экспертов, выход Британии ослабит Европу, приведет к изоляции Британии, а также спровоцирует еще большую напряженность в мире.

Конечно, если выход пройдет безболезненно, и Британия сохранит связи с Европой на обоюдно приемлемых условиях и поспособствует ее стабильности, то, скорее всего, Соединенное Королевство останется дружественным европейскому блоку и в ряде других важных вопросов – от торговых войн до экологических вопросов. С течением времени, безусловно, Британия наладит другие торговые отношения, углубляя связи с Содружеством, вступив в НАФТА. Такое развитие событий только укрепит британскую приверженность свободной торговле и нормативному правопорядку.

Однако, если стороны не смогут договориться, геополитические риски могут стать значительными.

Таким образом, Лондону необходимо учитывать множество различных внешних и внутренних факторов, которые при негативном раскладе могут, как карточный домик, обрушить устойчивый порядок и баланс политических и экономических сил в Европе.

Памяти Сайлау Есжанұлы Жылқайдарова

В марте этого года ушел из жизни Сайлау Есжанұлы Жылқайдаров, инженер-геолог, почетный разведчик недр Республики Казахстан, первооткрыватель месторождения «Асар», исполнительный директор общественного фонда «Мұнайшы» имени Н.А. Марабаева.



гетики и топливных ресурсов РК, Министерстве геологии и охраны недр РК. Невзирая на трудности и неустроенность, присущие этой нелегкой профессии, он прошел многие километры нашей бескрайней степи, перебрал тонны пород, пробурил сотни метров земных недр и совершил открытия многих месторождений, в том числе «Асар», столь необходимых нашей республике.

Он являлся первооткрывателем нефтегазоконденсатных месторождений: Айрантақыр, Аккар, Алатобе, Асар, Атамбай-Сартобе, Ащиагар, Баканд, Бурмаша, Вост.Узень, Зап.Тенге, Каменистое, Махат, Пионерская, Придорожное, Сев.Придорожное, Сев.Карамандыбас, Туркменой. Во многом благодаря профессиональному вкладу Жылқайдарова в отечественную геологоразведку появились новые данные по углеводородному потенциалу Казахстана.

Сайлау Есжанұлы был участником промышленного освоения нефтегазоконденсатных месторождений Мангыстауской области: Узень-Карамандыбас, Жетыбай, Восточный и Южный Жетыбай, Каламкас, Каражанбас, Тенге и др. Принимал участие в организации добычи нефти на месторождениях Коныс и Бектас в Кызылординской области. Особую благодарность заслуживает наставнический труд Сайлау Есжанұлы. С присущими лучшими профессиональными качествами и массой глубоких научных знаний он щедро делился секретами мастерства и опытом с новым поколением казахстанских геологов.

Сайлау Есжанұлы Жылқайдаров до последних дней не оставлял своей работы в нефтегазовой отрасли. Возглавив в 2008 году попечительский совет общественного благотворительного фонда «Мунайшы», в состав которого вошли ветераны-нефтяники, внесшие в свое время весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли, он уделял большое внимание социально-бытовым нуждам и морально-нравственной поддержке ветеранов, принимал деятельное участие в их решении.

Особо хотелось бы отметить обширную научно-просветительскую и издательскую деятельность Сайлау Есжанұлы. Под его началом были изданы книги об истории развития геологии и нефтегазовой отрасли Казахстана. Великое наследие запечатлено в серии биографий «Тағылымы терең тағдырлар», посвященной великим нефтяникам страны.

Сименем Сайлау Есжанұлы, более 50-ти лет своей профессиональной жизни посвятившего почетной и уважаемой профессии геолога, связаны важные этапы становления и развития нефтегазовой отрасли страны.

В разные годы он работал в таких компаниях, как производственное объединение «Мангышлакнефть», ТОО «Горно-Экономический Консалтинг», ТОО «Центрально-Азиатская Нефть» и др., а также в Министерстве энер-



international
business
center

Бизнес с видом на будущее

> ИНВЕСТИЦИИ

> УПРАВЛЕНИЕ

> ПАРТНЕРСТВО

> АНАЛИЗ РЫНКА

КІЛЕМ ТОҚУ ӨНЕРІ – ЗАМАНА ТУЫНДЫСЫ

Қазақ кілем тоқу өнері - бұл тарихы тереңдерде жатқан Қазақстанның әшекейлі байлығы. Ұрпақтан ұрпаққа тоқымашылықтың құпиялары, тек кейбір сирек жағдайларда ғана жалпы көпшіліктің арасынан туындыгердің атын атай отырып, көптеген шеберлердің жеке қабілеттері беріліп отырған.

Мәдениеттер ықпалы

Өрнектегі тоқыма өнерінің құпиясы – алаша түріндегі көлденең білдектегі бұйым, басқұр – кілем жолақтары, таңғыша, бау – кілем таспалары, шекпен – түйе терісінен жасалатын қолдан тоқылған шұға шеберлерден біртіндеп басқаларына беріліп отырды. Олармен көбінесе әйел адамдар айналысқан.

Композиция дәстүрлі түрде бірдей таспалар қатары және күрделі көпжолалық көмкермелерден жасалған. Ол қалыңдық жасауының негізгі заты

болды, баршаның құрметіне лайық деп танылған тұлғаларға көрсетілетін жоғары құрметтің белгісі саналды, сондай-ақ, барынша маңызды ат жарысы – бәйгелерде сыйлық ретінде қолданылды.

Көптеген халықтар өз үйлерін кілемдермен әсемдеген. Кілемдерді сәкілерге, сандықтарға, едендерге төсем, қабырғаларға да ұстатқан.

Кілем тоқу өнерінің бірнеше түрі белгілі. Бұл сол немесе өзге мемлекеттің өзіндік ерекшелігін бейнелейтін ұлттық деңгейі; аймақтың бүкіл сипатын, яғни, сол немесе өзге аймақ орна-

ласқан мемлекеттің аймағындағы барлық ұлттық ерекшелікті бейнелейтін аймақтық; рухани, дүниетанымдық, соның ішінде, діни құндылықтарды айқындайтын ділдік сипатқа да ие болады. Сонымен қатар, ол сонау көне замандарда қалыптасқан генетикалық кодтың негізінде жатқан мәдениеттің іргелі қазығын бейнелейтін деңгей. Қазақ және түркімен мәдениеттері мысалы, ауғандыққа қарағанда түрік ареалына осылай қарайды. Орталық және Орта Азиядағы көркем дәстүрлердің өзіндік ерекшелігі ежелгі уақыттарда қалыптасқан. Қолөнердің

бұл түрінің дамуына атап айтқанда, Иран, Шығыс Түркістан сынды кілем тоқу өнері дамыған аудандармен тікелей байланыс жасау үлкен рөл ойнады. Ондай мүмкіндік түркімендердегі секілді қазақтарда да атауы парсы тілінен «галы» – кілем сөзінен шығатын қалы кілем атты түкті кілемнің болғандығын көрсетеді. Ал ұлттық «кілем» қазақша айтқанда, кілем бұл кілем бұйымдары шыққан парсылардан келген.

Қалыкілем бұрын қазақтардың түкті кілемдерінің арасындағы ең көп таралған түрі болып табылғандығы қызық.

Сонымен қатар, қалыкілемді беру арқылы келтірілген зиян, ренішті жуып-шайған көрінеді. Кейінірек қалыкілем жоғары сапалы түкті кілемнің көпжолалық жиегімен алуан түрлі атала бастады. Бірақ кілем атауы бүгінде кеңінен қолданылады.

Түкті кілем тоқудың дәстүрлі орталығы Қазақстанның оңтүстігінде шоғырланған, оған Қазақстандағы осы техниканың дамуына белгілі ықпал еткен Түркіменстан мен Өзбекстанның жақындығы себеп болды. Орта Азия кілемдерінің арасында ерекше орында бүкіл әлемге әйгілі түркімендік кілемдер әсемдігі мен сапасы бойынша ерекше орынды иеленеді. Басты айырмашылығы түркімендік кілемдер тайпалық және географиялық белгілер бойынша нақтылап бөлінетіндігінен тұрады. Олар салорлық, текиндік, пендинді, йомудтық, эрсаралық деп бөлінетіні белгілі. Оның үстіне, зерттеушілер кілемнің алуан түрлеріндегі белгілі бедерлердің қолданылғанын айтады. Кілем дайындалған ауданға байланысты нақыштық бедер сипатымен өзгешеленетін алуан түрге бөлінеді, бұл әсіресе, түсінен ерекше байқалады.

Қазақтың түкті кілемдерінде екі маңызды себептермен рулық немесе географиялық белгілері бойынша ерекше бөлімшелер мен кілем түрлері жоқ: олар тек қана Қазақстанның екі ауданында – оңтүстік және шығыс облыстарында дайындалған.

Олардың барлығы бірдей композициялық шешімге ие. Айрықша ерекшеліктер – бұл кең жиекті, әрі қызыл түстің басымдылығы – денсаулық, сұлулық және шұрайлылықтың символы, сондай-ақ, кілемнің орталық бөлігінде әдетте үш немесе төрт санда үлкен табақшалар бар.

Жалпы алғанда, қазақтың маталы кілемдерінің колористік үйлесімі 4-тен 9-ға дейін түстен тұрады, олардың символикасын жоғарыда атап өттік.

Түкті кілемдерді жасау үшін өрмек тоқу станогы қолданылды. Екіде үш метр көлеміндегі бұйымды дайындауға екі-үш айға жуық уақыт кетті.

Техникасының ерекшеліктері

Қазақтың кілем тоқу техникасына орындау мәнері, фонның тепе-теңдігі, суреттердің нақтылығы, олардың орналасуының қатаң симметриясы тән. Тауарлық кілем өндірісінің болмауы қазақ далаларындағы тауар-ақша қатынастарының төмен деңгейіне байланысты болды, онда кілемдер тек қана мұқтаждық пен аса қажеттілік жағдайында сатуға шығарылған.

Барлық жерде «терме» техникасында тоқу таралған. Бұл техникада негізінен тығыздық пен рельефтік факторлармен ерекшеленетін бау және басқұрлармен өзгешеленеді. Олар киіз үйді бекіту және безендіру үшін қолданылады. Әсіресе, қызыл басқұр тамаша, оны халықта терең қызыл ая, айнала деп атайды, ол серпінді жолақ арқылы қоңыр түсті анық ирелеңмен өрнектелген. Бұл бұйымдардағы қарама-қарсы түстердің жіптерінің өрілуі әр түрлі деңгейде орналасқан өрнектер мен аясының терең өзара кіруін жасайды. Басқұрлар қатар-қатар болып тігілсе, терме алаша деген әдемі кілемді құрайды.

«Кеж»м теру» немесе «Бұхар теру» техникасымен басылған Араб кілемдері – Қазақстанның батысы мен оңтүстігінде кездесетін үлкен сәнді түксіз кілемдер ерекше бағалануда. Осы кілемдерде шебер қолданылатын негізгі композициялық тәсіл – түрлі үйлесімдердегі өрнектелген және бір түсті толқындарды кезектестіру. Жалпақ бір түсті жолақтар кішігірім оюмен өрнектелген, ал кең өрнекті жіңішке бір түстіге бөлінеді.

Бұл екі жақты бұйра – қошқар мүйіз, өсінділері бар ромбтар, сатылы ромбтар, ромб тәрізді тостағаншалар, үшбұрыштар, бұтақтары бар тікбұрыштар, иректер.

Өрнек элементтері үлкен қиялмен тоқылған. Олардың қолдары қайталанбас импровизацияланған композицияға жан бітіреді. Ақ, сары, жасыл түсті жіптерді толықтыратын қоңыр өрнек ашық қызыл, қызыл күрең немесе қара көріністе оңай оқылады. Арабша стильдегі кілемнің ауқымдылығы, раппортты композиция, геометриялық ою-өрнек кілемге ерекше қатаңдық пен ауқымдық береді.

«Бес кесте» техникасымен тоқылған таңқаларлық кілемдер. Композици-

ялық құрылыс бойынша (үлкен орталық алаң мен жиектер) олар түкті кілемдерге ұқсас. Ою-өрнегі ұсақ, геометриялық: сынық сызықтар, үшбұрыштар, штрих тәрізді сызықтар, мүйіз тәрізді өсінділері бар ромбтар. Кілем шебері кілемді түрлі-түсті арқадың көмегімен тігеді, сондықтан ол кілемнің өн бойына еркін тігілгендей сынды көрінеді.

Қызықты колористикалық шешім. Әдетте шебер фон мен ою-өрнектің реңкке жақын екі түсін пайдаланады. Ою-өрнек зерге ерекше үйімділік пен талғампаздық беретін тиімші қарама-қарсы реңкпен толықтырылады.

Түкті және түкті емес матаның аралас техникасында басылған ақ басқұр маталар өте әдемі және сәнді көрінеді. Бұл техниканы Қызылорда, Орал, Ақтөбе, Атырау және Маңғыстау облыстарының шеберлері жетілдірді. Олар дәстүрлі геометриялық ою-өрнекті сарындарды (тарақ, өнержиек-кеудеге тағатын әшекей және т.б.), сондай-ақ, ағаштың бұтақтары түріндегі өсінділері бар сабақтарына ұқсайтын ағаш тәріздес өрнектерді қолданған. Ақ түсті фонда ақ басқұр сәнді, көп бояулы өрнектерді гүлдендіреді. Ою-өрнектер бай көрінеді, тұйық жиек бойымен үздіксіз жасалып, қайталанбайды.

Кілемді дайындау ұлттық дәстүрлерді сақтаумен қатар жүреді. «Кілем асар» деп аталатын ұжымдық жұмыс кеңінен қолданылады.

Кілемді дайындаған мерзім ішінде күн сайын, таңертеңнен кешке дейін кілемнің иесіне бірнеше шеберлер көмектеседі. «Кілем асарға» келетіндерге үй иесі тамақ дайындайды. Кілеммен жұмыс аяқталғаннан кейін оны дайындауға қатысатын адамдар әдетте сыйлықтар алады. Үлкен шебер ең жомарт марапатталады.

Түкті кілемдерге үлкен ромбтық өрнектер ерекше ауқымдықты береді, олар жиектің ашық, бояулы жиектерімен бөлінген кілемнің орталық бөлігінде ырғақты қайталаанады. Жиектер ұсақ оюлармен әшекейленеді, көбінесе екі ілгектерден жасалған ромбтар тізбегімен сәнделеді.

Кілемнің орта жағына шебер сатылы ромбтардан, тармақталған сегізбұрыштардан, шаршылардан, гүл тәріздес гүлөрнектерден жасалған ірі мәнерлі өрнектерді жасайды. Өрнек қызыл күрең немесе қызыл шие түстес фонда ою-өрнектің жиегін айқын анықтайтын жарқын сызықпен ерекшеленіп сызылады, сондықтан кілем көзге жылы көрініп, әдемі жылтыр кескінге ие болады.



Казахское ковроткачество – это узорное богатство Казахстана, которое уходит своими корнями глубоко в историю. Из поколения в поколение передавались секреты ткачества, персональное умение множества мастериц и мастеров, лишь в редчайших случаях выделяя при этом имя творца из общего потока.

КОВРОТКАЧЕСТВО — КОМПОЗИЦИИ ВРЕМЕН



Влияние культур

Секреты ткачества орнеке – на горизонтальных станках изделий типа алаши, баскуров – ковровых полос, тангыша, бау – ковровых лент, шекпена – домотканого сукна из верблюжьей шерсти передавались постепенно от одних мастериц к другим. Им занимались в основном женщины.

Композиция традиционно составлялась из размещенных строгими рядами одинаковых розеток и сложной многополосной каймы. Он был главным предметом в приданом невесты, служил знаком высшей почести, оказываемой лицам, заслужившим всеобщее уважение, а также использовался в качестве приза на наиболее значительных конных скачках – байге.

Многие народы украшали коврами свои жилища. Коврами застилали лавки, сундуки, устилали полы, завешивали стены.

Ковроткачество, как известно, имеет несколько параметров. Это национальный уровень, выделяющий своеобразие той или иной страны; региональный, который при всем национальном своеобразии может нести

в себе общие черты региона, т.е. тех стран, которые и составляют тот или иной регион; ментальный, несущий в себе те или иные духовные, мировоззренческие установки, в том числе религиозные. Наконец, уровень, отображающий тот фундаментальный пласт культуры, который лежит в основе генетического кода, формировавшийся еще в глубокой древности.

Так, казахская и туркменская культуры относятся к тюркскому ареалу, в отличие, например, от афганской. Свообразие художественных традиций Центральной и Средней Азии складывалось с древнейших времен.

Немаловажную роль в развитии этого вида ремесла сыграли, очевидно, имевшие место в прошлом прямые контакты с районами развитого ковроделия, в частности с Ираном, Восточным Туркестаном. На такую возможность указывает наличие у казахов, как и у туркмен, ворсового ковра калыклем, название которого происходит от персидского «галы» – ковер. А национальное «клем», означает по-казахски ковер, по-видимому, это также заимствованно у персов, которые именуют так паласные изделия.

Интересно, что калыклем в прошлом был наиболее распространенным типом среди ворсовых ковров казахов. Наряду с этим, преподнесением калыклемы нередко искупали вину за причиненное зло, обиду. Позднее калыклемом стали называться различные с многополосной каймой ворсовые ковры высокого качества. Но само название ковра постепенно вышло из употребления, уступив место национальному «кйлем».

Традиционный центр ворсового ковроткачества сосредоточен на юге Казахстана, что во многом было обусловлено близостью Туркменистана и Узбекистана, оказавших определенное влияние на развитие этой техники в Казахстане. Среди ковров Средней Азии особое место занимают исключительные по красоте и качеству туркменские ковры, имеющие заслуженную славу во всем мире. Главное различие заключается в том, что туркменские ковры четко подразделяются по племенному и географическому признакам. Как известно, они подразделяются на салорские, текинские, пендинские, йомудские, эрсаринские. Более того, исследователи отмечают

использование определенных узоров в разных видах ковров. В зависимости от района изготовления ковры подразделяются на различные типы, отличающиеся характером орнаментальных узоров, что особенно ярко проступает в цветках.

В казахских ворсовых коврах нет особых подразделений и типов ковров по родовому или географическому признакам по двум веским причинам: изготавливались они только в двух районах Казахстана – южно-казахстанской и восточной областях.

Все они имеют практически одинаковое композиционное решение. Специфические особенности – это широкий бордюр, преобладание красного цвета – жизнеутверждающего символа здо-

ровья, красоты и плодородия, а также достаточно крупные розетки на центральном поле ковра обычно в количестве трех или четырех. В целом же, колористическая гамма казахских тканых ковров насчитывала от 4 до 9 цветов, символика которых уже рассматривалась нами выше. Для изготовления ворсовых ковров использовался ткацкий станок ормек. На изготовление изделия размером два на три метра уходило около двух-трех месяцев.

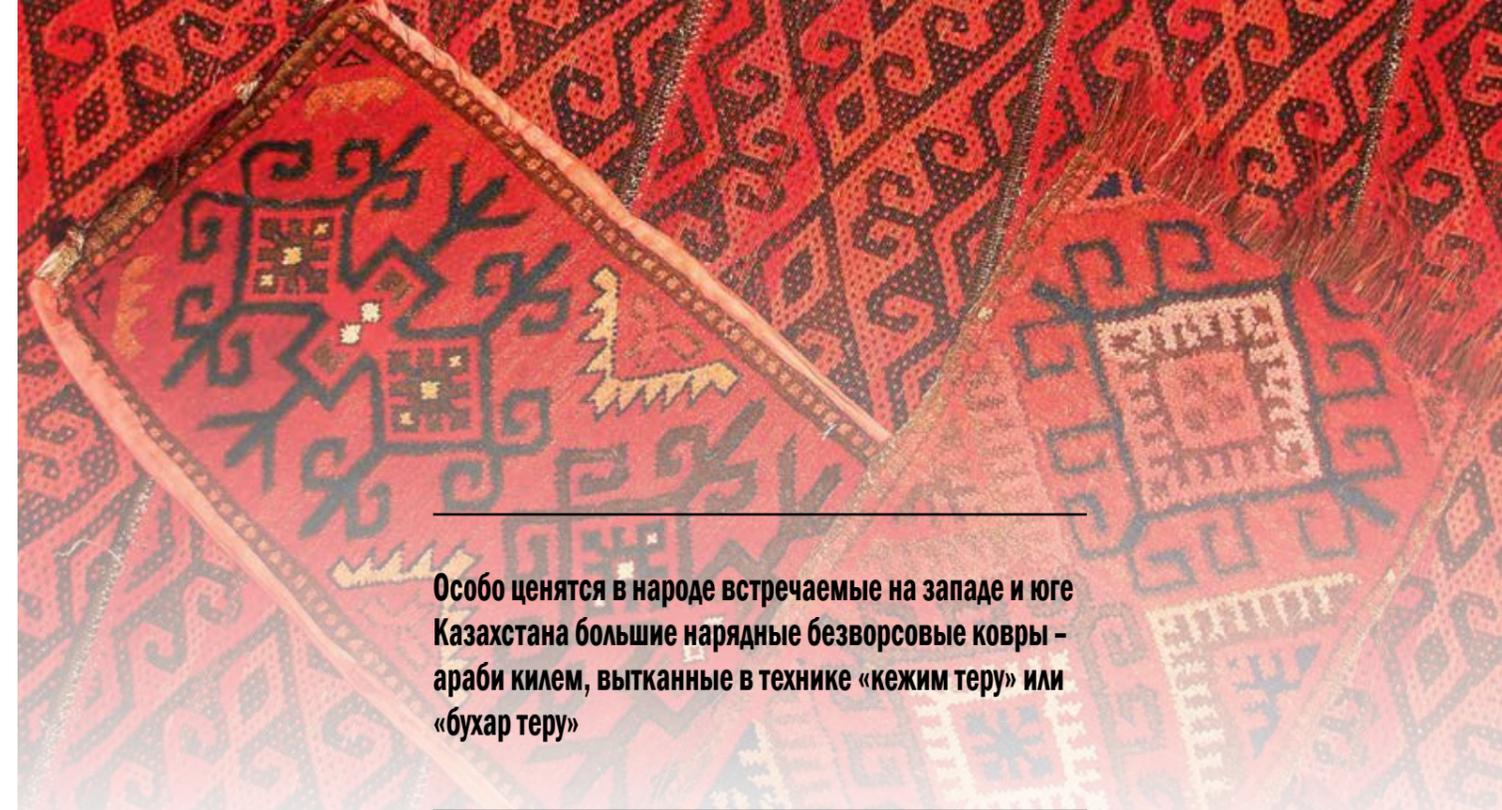
Особенности техники

Для казахского ковроткачества характерна своя техника изготовления, манеры исполнения, равновесие фона,

отточенность рисунков, строгая симметрия их расположения. Отсутствие товарного коврового производства было обусловлено низким уровнем товарно-денежных отношений в казахских степях, где ковры выносились на продажу исключительно при нужде и крайней необходимости.

Повсеместно распространено ткачество в технике «терме». В этой технике в основном ткнут бау и баскуры, которые отличаются значительной плотностью и рельефной фактурой. Их используют для крепления и украшения юрты. Особенно великолепны кызыл баскур, так называют его в народе за глубокий красный фон, по которому упругой динамичной полосой, скомпонован четкий меандровый узор

В казахских ворсовых коврах нет особых подразделений и типов ковров по родовому или географическому признакам по двум веским причинам: изготавливались они только в двух районах Казахстана – южно-казахстанской и восточной областях



Особо ценятся в народе встречаемые на западе и юге Казахстана большие нарядные безворсовые ковры – араби килем, вытканые в технике «кежим теру» или «бухар теру»

коричневого цвета. Переплетения нитей контрастных цветов на этих изделиях создают глубокое взаимопроникновение узора и фона, расположенных на разных уровнях. Баскуры, сшитые вместе рядами, образуют красочные паласы – терме алаша.

Особо ценятся в народе встречаемые на западе и юге Казахстана большие нарядные безворсовые ковры – араби килем, вытканые в технике «кежим теру» или «бухар теру». Основной композиционный приём, применяемый мастерами на этих коврах, – чередование узорных и одноцветных полос в различных сочетаниях. Широкие одноцветные полосы перемежаются с узкими орнаментированными, а широкие узорные – разделяются узкими одноцветными.

Излюбленные орнаментальные мотивы, используемые мастерами, это двусторонние завитки – кошкар муйиз, ромбы с отростками, ступенчатые ромбы, ромбовидные розетки, треугольники, прямоугольники с отростками, зигзаги.

С большой фантазией комбинируют ткачихи элементы узора. Под их руками оживает неповторимая импровизированная композиция. Коричневый узор с дополнением нитей белого, жёлтого, зелёного цветов легко читается на ярко-красном, терракотовом или чёрном фоне. Масштабность араби килем, раппортная композиция, геометризованный орнамент придают

ковру своеобразную строгость и монументальность.

Удивительной изысканностью отличаются безворсовые ковры, вытканые в технике «бес кесте». По композиционному строю (большое центральное поле и бордюр) они похожи на ворсовые ковры. Орнамент мелкий, геометризованный: ломаные линии, треугольники, штрихообразные линии, ромбы с роговидными отростками. Мастерица тклет ковер с помощью отдельного цветного утка, поэтому он кажется произвольно вышитым на поле ковра.

Интересно колористическое решение. Как правило, мастерица использует два близких по тону цвета для фона и орнамента. Орнамент дополняется третьим контрастным оттенком, придающим особую эффективность и изысканность декору.

Очень нарядны и декоративны тканые полосы – ак баскур, вытканые в смешанной технике ворсового и безворсового тканья. В совершенстве владели этой техникой мастерицы Кызыл-Ординской, Уральской, Актюбинской, Гурьевской и Мангышлакской областей. Они использовали традиционные геометрические орнаментальные мотивы (тарак-гребень, онержик – нагрудное украшение и т.д.), а также древовидный узор, имитирующий стебель с отходящими от дерева жизни отростками в виде веточек. На гладком белом фоне ак баскура расцветает пышный,

многокрасочный узор. Мотивы орнамента богато варьируются, не повторяются в непрерывном движении вдоль замкнутого фриза.

Изготовление ковра и поныне сопровождается соблюдением народных традиций. Широко применяется коллективная работа, называемая «килем асар».

В течение всего времени работы над ковром, ежедневно, с утра до вечера, хозяйке помогают несколько мастериц. Хозяйка готовит для них еду, приходящие на «килем асар» приносят с собой угощения. По окончании работы над ковром участвующие в его изготовлении обычно получают подарки. Старшая мастерица награждается наиболее щедро.

Особую монументальность ворсовым коврам придают крупные ромбические узоры с ответвлениями, ритмично повторяющимися по центральной части ковра, выделенной яркими, красочными контурами бордюра. Бордюр декорируется мелкими орнаментами, чаще цепочкой ромбов, составленных из двух сцепленных крючков.

На центральном поле ковра мастерица разбивает крупный выразительный узор, скомпонованный из ступенчатых ромбов, восьмиугольников с ответвлениями, квадратов, цветкообразных розеток. Узор выделяется яркой линией, четко выявляющей контуры орнамента на терракотовом или темно-вишневом фоне, поэтому ковёр получает своеобразное тёплое мерцание.

БОЛЬШОМУ КОРАБЛЮ – БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ!

Казахстанская школа бокса известна далеко за пределами нашей страны и по праву является одной из лучших на планете. Именно в Казахстане развитию этого вида спорта – одного из самых популярных единоборств, уделяется пристальное внимание, причем, как со стороны государственных органов управления, так и со стороны меценатов.



Одним из самых популярных, востребованных и успешных видов спорта в стране является бокс. Отечественные мастера кожаной перчатки неизменно привозили золотые медали со всех Олимпийских игр, в которых принимала участие национальная сборная Республики Казахстан. Боксеры широко узнаваемы в стране, они являются примерами для подражания подрастающему поколению. В отличие от любительского бокса, где с материально-технической базой полный порядок, профессиональный бокс – не столь прогрессивно развивается в

Казахстане. Хотя честь Отчизны здесь защищают свыше 100 отечественных боксеров. Все они пытаются повторить путь величайших спортсменов современности и взобраться на самый почетный пьедестал. Такие имена как: Айдос Ербосынулы, Нурсултан Жанабаев, Садриддин Ахмедов, Данияр Елеусинов, Жанибек Алимханулы, Али Ахмедов, Иван Дычко и многие другие наши мастера кожаной перчатки уже сегодня наводят на различных рингах планеты шороху и бьются за различные региональные и интерконтинентальные титулы. Тем самым, с каждым проведенным боем они приближают-

ся к тому, чтобы уже в обозримом будущем покорить самые престижные чемпионские пояса.

С целью оказать нашим бойцам помощь в достижении поставленных целей была создана промоутерская компания Suleimen Promotions. По словам ее генерального директора Калихана Акдрашева, Suleimen Promotions призвана помогать реализовывать свой потенциал доморощенным спортсменам и подарить мировому боксу новых героев.

– Одним из приоритетных направлений в своей деятельности Suleimen Promotions наряду с всесторонним развитием профи-бокса в Казахстане видит сотрудничество с международными боксерскими организациями (WBC, WBO, IBF, WBA), а также зарубежными партнерами. Наша деятельность направлена исключительно в благих целях, которых при поддержке наших соотечественников мы намерены планомерно добиваться. Мы активно работаем с топовыми промоутерскими компаниями, детально обсуждаем с коллегами из разных стран все тонкости и нюансы индустрии профессионального бокса. Для нашей промоутерской компании, впрочем, как и для любой другой, взаимовыгодное сотрудничество и обмен опытом с мировыми лидерами отрасли является большим подспорьем, – говорит Акдрашев.

Немаловажен и тот факт, что благодаря сотрудничеству с известными на весь мир промоутерскими компаниями о нашей стране и боксерах активно пишет зарубежная пресса, что в целом



В своем дивизионе 27-летний казахстанец является чемпионом WBC Asia, WBO Global и WBA International. Для Ербосынулы это 11-я победа в профессиональной карьере позволила улучшить свои позиции в мировой таблице о рангах и приблизила к более статусным боям

положительно сказывается на имидже Казахстана.

Необходимо отметить, что доселе в нашей стране не было компании, специализирующейся исключительно на профи-боксе, которая бы поддерживала отечественных профессиональных боксеров на всех уровнях, продвигала их к мировым высотам и отстаивала интересы на международной арене. Компания не ставит перед собой цель собрать под своими знаменами всех отечественных представителей, имеющих отношение к профессиональному боксу. Она работает точно и с прицелом в обозримом будущем привезти в Казахстан самые престижные титулы. В настоящий момент компания активно сотрудничает с не имеющими поражений на профи-ринге Айдосом Ербосынулы и Нурсултаном Жанабаевым. Большим праздником для всех казахстанских поклонников спорта стал масштабный вечер профи-бокса в Алматы, приуроченный празднованию Наурыза. Жители и гости казахстанского мегаполиса надолго запомнят это блистательное шоу. Болельщиков ожидала насыщенная развлекательная программа с участием звезд отечественной эстрады и незабываемое действо главных действующих лиц в ринге.

В первом бою вечера казахстанский боксер Дастан Садуулы (2-0, 2 КО) провел свой третий бой в профессиональной карьере. Его соперником в поединке в легком весе был российский файтеер Александр Салтыков (12-55-3, 7 КО). Бой завершился победой Садуулы техническим нокаутом во втором раунде.

В следующей встрече Диас Тастемиров провел четырехраундовый бой во втором среднем весе против грузинского визави Малхаза Суджашвили (10-4, 8 КО). Тастемиров отправил своего соперника в тяжелый нокаут уже в первом раунде – рефери остановил бой по истечении двух минут.

Далее состоялся единственный бой без казахстанцев. Встретились узбек Улукбек Хакбердиев и россиянин Карен Аветисян. Успех был на стороне боксера из Узбекистана.

Тяжело дался бой Казахстанцу Аскату Жантурсынову (3-0, 3 КО). Его соперником был опытный грузинский боксер Рамази Гогичашвили (22-27-2, 10 КО). Шестираундовый бой в первом тяжелом весе закончился победой Жантурсынова раздельным решением судей. Далее состоялся показательный бой по казахша курес.

Ошеломляюще провел свой титульный бой Нурсултан Жанабаев. Бой

в полусреднем весе за титул WBA Intercontinental с одним из лучших боксеров Венесуэлы Иваном Матуде (28-1, 23 КО) рассчитанный на десять раундов, завершился убедительной победой Жанабаева техническим нокаутом во второй трехминутке – его соперник по окончании раунда отказался от продолжения боя.

Хороший бокс показал Садриддин Ахмедов, хотя и обошелся без привычного уже нокаута. Соперником 21-летнего казахстанца был неуступчивый боец из Индонезии Джон Руба (17-5-1, 9 КО). На кону этого боя стоял вакантный пояс WBC Asia в первом среднем весе. Поединок был рассчитан на десять раундов и завершился победой Ахмедова единогласным решением судей.

Кульминацией вечера стал бой за три чемпионских пояса. Два из них – WBC Asia и WBO Global защищал Айдос Ербосынулы, еще один пояс – WBA International, был вакантным. Поединок Ербосынулы с одним из лучших африканских боксеров Лукасом Ндафолума был рассчитан на десять раундов и прошел всю дистанцию. Оба боксера продемонстрировали упорную борьбу, однако здесь сказалося напористость и мастерство казахстанца. Бой справедливо закончился победой Айдоса Ербосынулы едино-



Ошеломляюще провел свой титульный бой Нурсултан Жанабаев. Бой за титул WBA Intercontinental с Иваном Матуде завершился убедительной победой Жанабаева техническим нокаутом во второй трехминутке

гласным решением судей. В своем дивизионе 27-летний казахстанец является чемпионом WBC Asia, WBO Global и WBA International. Для Ербосынулы это 11-я победа в профессиональной карьере позволила улучшить свои позиции в мировой таблице о рангах и приблизила к более статусным боям.

— Поздравляю весь наш народ с успешным выступлением казахстанских боксеров и новыми титулами в их карьере. Мы не искали для наших спортсменов легких соперников, у всех противников казахстанцев был внушительный послужной список и все они являются квалифицированными и известными боксерами. У нашей промоутерской компании здоровые цели и амбиции, а также реалистичные задачи. Мы намерены вывести наших боксеров на мировой уровень. Нурсултан Жанабаев и Айдос Ербосынулы по своему потенциалу способны завоевать в ближайшем будущем самые престижные титулы. С каждым проведенным поединком они к этому приближаются.

Suleimen Promotions будет помогать и другим казахстанцам, готовым решать высокие задачи, — заявил Калихан Акдрашев.

В свою очередь, личный наставник Айдоса Ербосынулы именитый в прошлом боксер Канат Оракбаев подчеркнул, что вместе со своим подопечным будут усиленно готовиться к покорению мировых вершин.

— Айдос запредельно мотивирован достичь самых высоких показателей. Ербосынулы зарекомендовал себя на профи-ринге с самой лучшей стороны. Во всех 11 проведенных боях ни в одном он не оставил вопросов о победителе, в восьми встречах отправив противников в нокаут. Сегодня Айдос занимает высокие места по версии самых престижных боксерских организаций. Хотелось бы выразить благодарность промоутерской компании Suleimen Promotions и лично Ибрагиму и Калиолле Акдрашевым, а также Танату Нуршину. Благодаря этим личностям у отечественных мастеров кожаной перчатки появились новые

возможности проявить себя на профессиональном ринге, — сказал Оракбаев.

Выразил свое восхищение качеством бокса Ербосынулы и самый успешный тренер в истории олимпийской сборной Казахстана Турсунгали Едилов, выразивший уверенность, что Айдос в скором времени станет королем суперсреднего веса.

— Айдос одаренный парень, трудолюбивый. Я думаю, он имеет все шансы стать королем суперсреднего веса. К тому же очень хорошо, что в нашей стране открылась промоутерская компания Suleimen Promotions, которая целенаправленно ведет наших соотечественников к вершинам мирового бокса.

Последний его соперник Лукас Ндафолума оказался крепким орешком, имеющим большой опыт и хороший послужной список. Это станет хорошим опытом для Айдоса. Конечно же, в будущем, такие бои желательно заканчивать досрочно, — подытожил Едилов.



Венгрия - термальные источники



Медицинский туризм
 Путешествия · Трансфер · Визы · Авиабилеты
 Экскурсии по Казахстану · Бронирование



www.appletour.kz

тел.: +7 (7172) 91 91 91, 91 95 95, 91 97 97,

моб.: +7 701 522-51-70

Авиатургентство «Appletour»
 г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 17 Е
 info@appletour.kz

KEW
2 0 1 9
KAZAKHSTAN
ENERGY
WEEK

KAZAKHSTAN
ENERGY WEEK

XII
KAZENERGY
EURASIAN
FORUM
NUR-SULTAN

XII KAZENERGY
EURASIAN FORUM

 [KAZENERGYFORUM.COM](https://kazenergyforum.com)

 23-29 September 2019
Nur-Sultan, Kazakhstan