



KAZENERGY

№ 1 (06) 2007

АҚПАРАТТЫҚ-АНАЛИТИКАЛЫҚ ЖҰРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALYTICAL MAGAZINE

НОВЫЕ ШАГИ
ПРАВИТЕЛЬСТВА

МИРОВЫЕ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ:
оценка трендов на 2007 год

МИР КОЧЕВНИКА





ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

Учредитель и издатель

TOO «DosArt» design studio

Редакционный совет:

Т. Кулибаев

Д. Сарсенов

Е. Косубаев

К. Сагадиев

Б. Акчулаков

Пер Эйнар Реттедал (Норвегия)

Мартин Ферстл (США)

Главный редактор

М. Намазбеков

Выпускающий редактор

Г. Ботбаев

Редактор аналитического отдела

А. Устименко

Аналитики

И. Кубентаева, Б. Бакумбаева

Авторы

С. Галимжанов, А. Тастенов, Р. Жангазы,

Г. Кайымкызы, Б. Каирбеков, Э. Байтенов, Р. Даленов

Дизайн, верстка, допечатная подготовка

Gagarin Gallery

Арт-директор

Д. Касымов

Дизайнер

А. Сулейменов

Фотографы:

М. Омаров, Т. Галимов

Литературный редактор

Р. Тленшиева

Менеджеры:

Р. Баетова, Н. Мулдахметова, М. Оспанов

Редакция благодарит казахстанского художника Мухамеджана Зейнелхана за предоставленные работы.

Журнал зарегистрирован Министерством культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан. Свидетельство № 6640-Ж от 28.11.2005 г.

Все предложения, пожелания и замечания по изданию направляйте в редакцию журнала KAZENERGY.

Любое воспроизведение материалов или их фрагментов возможно только с письменного разрешения редакции.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов.

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов.

Распространяется на территории Казахстана и СНГ.

Адрес редакции:

Республика Казахстан, г. Алматы,

ул. Навои, 310

тел/факс +7 (327) 255 25 01

e-mail: info@kazenergy.com

www.kazenergy.com

Отпечатано в типографии PrintCom

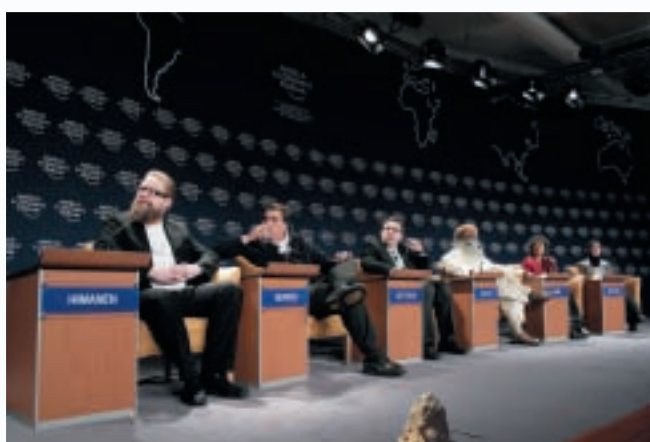
г. Алматы, ул. Валиханова, 137, оф. 13

Тираж 2000 экземпляров.

© KAZENERGY, 2007







ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

- 8 Новые шаги правительства
- 12 Карим Масимов: «Стратегическая цель – продвижение страны вперед в сообщество конкурентоспособных и развитых государств».

АКТУАЛЬНО

- 16 Всемирный экономический форум: есть ли решение у энергетического уравнения?
- 22 Развитие ситуации в Туркменистане
- 26 «Братский» кризис

НОВОСТИ

- 30 Казахстан: энергетика, нефть и газ
- 72 Мир: энергетика, нефть и газ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 34 Вторая казахстанская конференция по управлению человеческими ресурсами
- 36 Социальная ответственность национальной компании
- 40 Мировая практика социальной ответственности бизнеса: неотъемлемая часть развития общества
- 44 Монетарные и немонетарные методы удержания работников
- 48 Создание системы развития командных эффектов в организации через поэтапное внедрение элементов тимбилдинга
- 50 Организация заработной платы на предприятиях Казахстана: основные тенденции и характерные особенности

ПРОГНОЗЫ

- 56 Мировые цены на нефть: оценка трендов на 2007 год
- 68 Международная повестка дня для США в 2007 году в контексте казахстанско-американских отношений

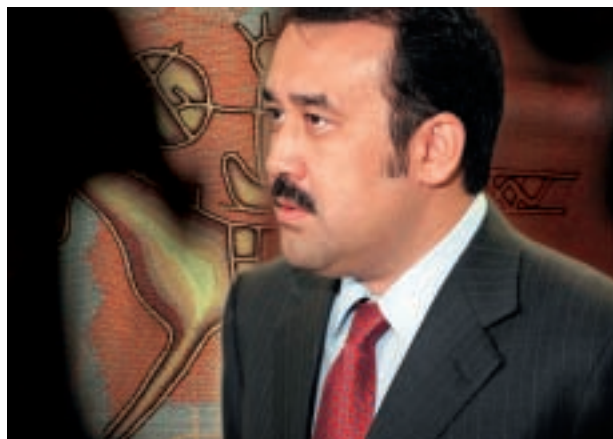
ПОЛИТИЧЕСКИЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

- 78 Политические итоги 2006 года
- 82 Мемлекеттік басқару жүйесін жаңартуды үдету - жаңа үкіметтің басым бағыты
- 88 Обзор экспорта казахстанской нефти

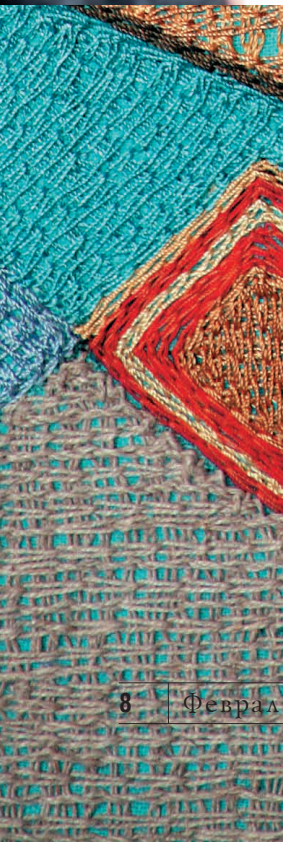
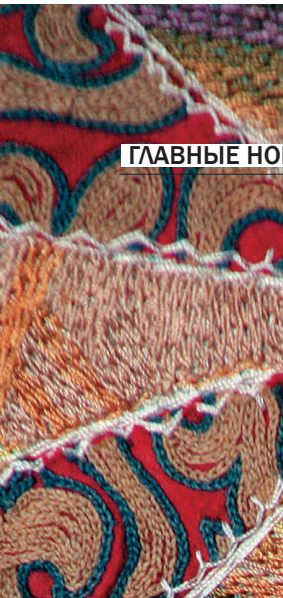
КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

- 90 «Өнерге тамшыдай болса да, үлесімді қосқаныма мақтанамын» дейді кестеші - Зейнелхан Мұхамеджанұлы
- 92 Мир кочевника
- 98 Самый высокий глиняный мавзолей казахстана

НОВОСТИ KAZENERGY 100



В №5 журнала была допущена техническая опечатка. На стр. 34-35 названия рисунка 2 и рисунка 3 при чтении необходимо поменять местами. Название «Таблица 3» следует читать как «Рисунок 3». Редакция приносит свои извинения.



Новые шаги правительства

10 января 2007 года в Казахстане сменилось
правительство республики.



остав нового правительства выглядит следующим образом: Карим Масимов – премьер-министр; Аслан Мусин – заместитель премьер-министра – министр экономики и бюджетного планирования; Даниал Ахметов – министр обороны; Жансеит Туймебаев – министр образования и науки; Галым Оразбаков – министр индустрии и торговли; Марат Тажин – министр иностранных дел; Виктор Храпунов – министр по чрезвычайным ситуациям; Бауржан Мухамеджанов – министр внутренних дел; Ахметжан Есимов – министр сельского хозяйства; Загиша Балиева – министр юстиции; Анатолий Дерновой – министр здравоохранения; Гульжана Карагусова – министр труда и социальной защиты населения; Серик Ахметов – министр транспорта и коммуникаций; Наталья Коржова – министр финансов; Нурлан Исаков – министр охраны окружающей среды; Ермухамет Ертусбаев – министр культуры и информации; Темирхан Досмуханбетов – министр туризма и спорта; Бактыкожа Измухамбетов – министр энергетики и минеральных ресурсов.

После образования новый состав правительства приступил к активной работе. Уже 12 января глава государства Нурсултан Назарбаев провел совещание по вопросам экономического развития страны. В работе совещания приняли участие руководитель Администрации Президента Адильбек Джаксыбеков, премьер-министр Карим Масимов, заместитель премьер-министра – министр экономики и бюджетного планирования Аслан Мусин, заместитель руководителя Администрации Президента Владимир Школьник, министр индустрии и торговли Галым Оразбаков, исполнительный директор государственного холдинга «Самрук» Сауат Мынбаев, председатель правления АО «Фонд устойчивого развития «Казына» Кайрат Келимбетов.

Президент поздравил собравшихся с началом работы нового Кабинета министров и поставил конкретные задачи по дальнейшему развитию экономики страны. На совещании были рассмотрены вопросы реализации поручений главы государства, обозначенных на совместном заседании палат парламента 10 января текущего года.

Коллегия в Министерстве энергетики и минеральных ресурсов стала одной из первых, проведенных Каримом Масимовым в новом качестве.

По словам министра энергетики и минеральных ресурсов Бактыкожи Измухамбетова, в стране сейчас 111 объектов недропользования. Общие платежи в бюджет в нынешнем году по этой линии могут составить \$690 млн. По его

словам, «в целом по республике в 2006 году было добыто 64,8 млн т нефти и газового конденсата. Экспортировано 57,1 млн т нефти. За последние пять лет в республике объем переработки нефти и объем производства ГСМ выросли более чем в 1,9 раза. Одним из приоритетов в работе Минэнерго является модернизация перерабатывающих предприятий и создание новых».

Карим Масимов, премьер-министр РК: «Вроде на программном уровне, как глава государства сказал, у нас более 120 программ, правительственных, государственных, отраслевых существует, вроде все готово, а где конкретные результаты? То есть нам нужны конкретные нефтеперерабатывающие предприятия, конкретные электростанции. В общем, визуально мы должны увидеть в течение ближайших двух лет предприятия, которые выпускают экспортно ориентированную продукцию, и увидеть, что количество рабочих мест у нас увеличилось».

Наряду с переработкой ведомство Измухамбетова активно изучает и вопросы транспортировки энергоресурсов. В схемах поставок нефти и газа сегодня появляются новые направления. Сейчас прорабатывается вопрос сооружения трубопровода Казахстан – Китай, а также участие в совместном трубопроводном проекте на территории Украины. Что касается других показателей, то в 2006 году Казахстан добыл 27 млрд куб. м природного газа. Вместе с тем резкой критике в ходе коллегии была подвергнута экологическая деятельность энергетиков. В прошлом году Минэнерго разослало 145 предупреждений недропользователям о допущенных нарушениях, более 150 лицензий было приостановлено.

Премьер-министр, прежде чем перейти к заключительной части коллегии и постановке задач, решил внести ясность в вопросы энергетической политики страны на международных рынках. Карим Масимов: «Я официально заявляю, что энергетическая политика Республики Казахстан остается неизменной, она определяется главой нашего государства, и Казахстан будет являться ответственным поставщиком энергетических ресурсов на внешние рынки. Также я хочу сказать, что Казахстан является приверженцем стабильности контрактов, и заключенные контракты будут соблюдаться. В то же время я хочу сказать, что все контракты должны работать на благо народа Казахстана».

«Минерально-сырьевой комплекс должен стать плацдармом для развития реального сектора экономики и процессов модернизации», – сказал Масимов, ставя перед энергетиками задачи на ближайшее будущее. Нужно ответственно

подойти к приглашению в Казахстан иностранных специалистов и обратить внимание на подготовку собственных кадров для нефтегазовой отрасли. Кроме этого, особое внимание предстоит уделить выделению средств на проекты социальной инфраструктуры и опережающему приросту энергетических мощностей.

Как оказалось, здесь у Казахстана не радужные перспективы. Оборудование ТЭЦ и электросетей в критическом состоянии, новых станций не появляется, а потребности в электроэнергии с каждым годом растут. Если не предпринять срочных мер, то уже к 2009 году страна может превратиться из энергоизбыточной в энергодефицитную.

Премьер-министр РК Карим Масимов считает диверсификацию экономики приоритетной задачей всего правительства и, в частности, Министерства индустрии и торговли. К такому выводу пришел Карим Масимов, выступая на коллегии Министерства индустрии и торговли 20 января.

«Задача по изменению структуры экономики, в первую очередь, стоит передо мной, как перед руководителем правительства, это самая главная задача. Но здесь, делегируя ответственность персонально, этот вопрос находится за вами, как за министром, и за всем коллективом министерства», – сказал К. Масимов, обращаясь к министру индустрии и торговли Галыму Оразбакову.

Глава правительства отметил, что «положа руку на сердце реальной диверсификации экономики на сегодняшний день нет». «Если посмотреть структуру нашей экономики, то присутствует ее сильная зависимость от сырьевых ресурсов. Даже те секторы экономики, которую напрямую не связаны с сырьем, через второе-третье колено все равно на него завязаны», – считает премьер. «Хорошо, когда цена на нефть \$70 за баррель, хуже, когда 50, а что будет, когда станет 30? Эта проблема до сегодняшнего дня структурно, системно не решена», – сказал он.

К. Масимов также подчеркнул, что в стране созданы все предпосылки для решения этой проблемы. «Все предпосылки для этого существуют – есть ресурсы, государственные и частные, необходимая законодательная база – спасибо депутатам – создана, нужно теперь создать только необходимые условия для того, чтобы все это вместе заработало», – сказал премьер.

Глава правительства также отметил, что ответственность за диверсификацию экономики несет и правление АО «Фонд устойчивого развития «Казына». Он уточнил, что «Казыне» следует привлекать к реализации своих проектов «частный сектор и фондовый рынок,

займы», потому что «чисто государственное финансирование, мы с вами знаем, не всегда хорошо заканчивается, иногда оно заканчивается прокурорскими проверками».

Направления работы на ближайший год были обговорены на расширенном заседании правительства с участием акимов, которое прошло 26 января.

По мнению премьер-министра, количество программ, утверждаемых на уровне правительства, должно быть не более семи. «Сейчас у нас принято достаточно много программ – порядка 120. Каждая программа содержит по несколько целей, иногда больше 10. Эффективно контролировать и исполнять такое количество проектов трудно. Моя позиция – программ должно быть не более 5-7, и они должны определять важнейшие приоритеты для достижения конкретных результатов», – отметил премьер. «Речь идет не просто о сокращении утверждаемых правительством программ, а в целом об изменении подхода к планированию и управлению», – подчеркнул К. Масимов. «Все министерства, агентства, акиматы, национальные холдинги и компании, входящие в них, должны определить стратегические цели своей деятельности на 5 лет и сформулировать их в виде конкретных индикаторов и показателей, которые затем будут утверждены правительством», – сказал он.

Правительство совместно с акимами внесет на рассмотрение главы государства конкретные предложения в области защиты и развития конкуренции. «Развитие и защита конкуренции – это один из важнейших факторов роста конкурентоспособности. Сегодня госорганы не всегда способны бороться с ограничением конкуренции и защищать субъекты рынка от недобросовестной конкуренции», – сказал глава правительства. Причина тому – неудовлетворительное администрирование законодательства, отсутствие «четких механизмов выявления фактов ограничения конкуренции и сговоров между участниками рынка, а также то, что не признаются недействительными сделки, ограничивающие конкурентную среду», считает К. Масимов.

«Улучшение работы в данной сфере – один из приоритетов нашей деятельности. Правительство совместно с акимами внесет на рассмотрение главы государства конкретные предложения по данному вопросу», – добавил премьер.

«Социально-предпринимательские корпорации (СПК) будут являться своего рода региональными институтами развития, которые создаются не в противовес местным органам власти, а скорее в их поддержку», – также отметил Карим Масимов.

В качестве пилотного проекта в Астане создано АО «НК «СПК «Сары-Арка». Оно призвано содействовать экономическому развитию Акмолинской, Карагандинской областей и города Астаны. К. Масимов подчеркнул персональную ответственность министра индустрии и торговли РК и акимов за этот проект. «Обращаю внимание акимов, что создание СПК – это один из важнейших инструментов современного территориального развития, и от вас требуется максимальное содействие в решении всех организационных вопросов», – сказал глава правительства.

В сжатые сроки необходимо провести реконструкцию и модернизацию крупных электростанций. «Растущая экономика требует все больше электроэнергии, и, по оценкам экспертов, с 2009 года становится реальной угроза энергодефицита в объеме порядка 4 млрд кВт/ч. Кроме того, инфраструктура отрасли изношена практически на 70%», – сообщил он. Карим Масимов поручил Министерству энергетики и минеральных ресурсов, госхолдингу «Самрук» совместно с акимами областей «приступить к решению первоочередных задач энергоснабжения регионов, обозначить приоритетность, этапы, объемы и источники финансирования».

Карим Масимов на том же заседании поручил ускорить процесс вступления Казахстана во Всемирную торговую организацию. «Министерству индустрии и торговли необходимо ускорить переговорный процесс со странами-членами ВТО с целью обеспечения закрепления активной позиции Казахстана в качестве участника Всемирной торговой организации», – отметил премьер-министр. «В целях адаптации отечественных товаропроизводителей в рамках предстоящего вступления Казахстана в ВТО надо продолжить проведение разъяснительной работы через СМИ с населением и отечественными компаниями», – добавил он.

Акимам областей, Астаны и Алматы до 1 марта текущего года было предложено разработать индикаторы развития регионов до 2015 года. Кроме того, до конца первого полугодия акимы должны создать советы по конкурентоспособности, обеспечивающие партнерство государства и бизнеса, формирование и реализацию региональной стратегии.

В разговоре с премьер-министром акимы областей поднимали и проблемные вопросы. Как сообщил аким Костанайской области Сергей Кулагин, наиболее актуальная проблема региона – высокий тариф на электроэнергию. За 1 кВт/час жители Костанайской области платят 6,94 тенге. Аким Кызылординской области Мухтар Кул-Мухаммед также доложил главе правительства о

трех наиболее проблемных проблемах региона. Это обеспечение жителей качественной питьевой водой, газификацией Кызылорды и всей области и электроэнергией. Пока, по словам акима, во все населенные пункты Кызылординской области электроэнергия подается по веерному принципу.

27 января Карим Масимов провел совещание с председателями агентств Республики Казахстан. С отчетом о проделанной в 2006 году работе выступили руководители Агентств по регулированию естественных монополий Бахытжан Сагинтаев, по управлению земельными ресурсами – Бахыт Оспанов, по информатизации и связи – Куанышбек Есекеев и статистике – Бауржан Тортаев.

В ходе встречи обсуждены планы работы и перспективные направления деятельности каждого из ведомств.

Как отметил в своем докладе председатель Агентства по регулированию естественных монополий Б. Сагинтаев, «минувший год был весьма продуктивным». Внесены изменения в Закон «О естественных монополиях». В частности, определен перечень стратегических товаров: уголь, мазут, дизельное топливо и др. С конца 2006 года теплоэнергостанции заключают контракты на покупку ГСМ непосредственно с ресурсодержателями, без участия посредников.

Председатель Агентства по управлению земельными ресурсами Б. Оспанов доложил главе правительства о том, что проведена полная ревизия всех земельных ресурсов Казахстана. По его мнению, «каждый земельный участок должен работать и приносить доход стране». «Необходимо запускать имеющиеся земельные ресурсы в рынок», – считает он.

И.о. председателя Агентства по информатизации и связи К. Есекеев доложил премьер-министру о работе по введению электронного правительства. «Информационный этап в минувшем году завершен», – сообщил он.

По итогам сообщения К. Масимов высказал необходимость «детально рассмотреть все направления деятельности агентств».

29 января на совещании представителей страховых компаний, банков, накопительных пенсионных фондов премьер-министр дал поручение создать рабочую группу при правительстве РК по повышению конкурентоспособности финансового сектора.

В целом перед правительством поставлены следующие основные задачи.

Первое. Социальное развитие государства – важнейший приоритет правительства.

Второе. Совершенствование бюджетного планирования и межбюджетных отношений.

Третье. Развитие регионов.

Четвертое. Развитие и защита конкуренции.

Пятое. Административная реформа.

Шестое. Улучшение системы управления инфраструктурой.

Седьмое. Обеспечение устойчивого развития аграрного комплекса.

Ожидается, что в 2007 году реальный рост валового внутреннего продукта составит 8,6%, что позволит довести размер валового внутреннего продукта на душу населения до \$6 560. Среднегодовой прирост промышленного производства составит 7,2%, валовой продукции сельского хозяйства – 3,2%. Инвестиции в основной капитал по сравнению с 2006 годом увеличатся на 15%. Экспорт товаров составит \$33,3 млрд, импорт – \$27,2 млрд. В 2007 году размер минимальной пенсии с учетом базовой выплаты увеличится до 10 236 тенге, размер минимальной заработной платы – до 9 752 тенге, реальная заработная плата по сравнению с 2006 годом возрастет на 13,8%.

Исходя из поставленных целей, усилия правительства Республики Казахстан будут направлены на: обеспечение макроэкономической стабильности; повышение благосостояния населения республики; дальнейшую модернизацию и диверсификацию экономики; развитие государственно-частного партнерства; эффективную интеграцию в мировую экономику.

Налоговая политика будет направлена на реализацию потенциала отдельных секторов экономики и упрощение административных процедур, препятствующих свободному развитию частного предпринимательства. В частности, уже снижена ставка налога на добавленную стоимость до 14%, введена фиксированная ставка индивидуального подоходного налога на уровне 10% для всех физических лиц, с отнесением на вычет минимальной заработной платы; снижены ставки налога в специальном налоговом режиме для субъектов малого бизнеса на основе патента до 2%, введена на основе упрощенной декларации единая ставка 3%.

Кроме того, ликвидировано двойное налогообложение дивидендов, инвестиционных доходов страховых организаций, осуществляющих деятельность в области накопительного страхования, усовершенствован механизм исчисления авансовых платежей по корпоративному подоходному налогу.

Экономическая политика правительства Республики Казахстан будет направлена на усиление конструктивного сотрудничества государства и частного сектора с целью создания новых видов товаров и услуг, которые будут конкурентоспособны на внутреннем и внешнем рынках.



Масимов Карим Кажимканович

Родился в 1965 году.

Окончил Пекинский институт языка, Юридический институт Уханьского университета, Казахскую государственную академию управления. Имеет специальности юриста-международника и экономиста. Доктор экономических наук. Владеет английским, китайским, арабским языками. Трудовую деятельность начал главным экономистом, начальником отдела Министерства труда, затем старшим специалистом представительства Министерства внешнеэкономических связей республики в городе Урумчи (КНР), исполнительным директором Торгового дома Казахстана в Гонконге.

Был председателем правления Алматинского торгово-финансового и Народного сберегательно-го банков. Назначался министром транспорта и коммуникаций, заместителем премьер-министра, помощником Президента Республики Казахстан.

С января 2006 года – заместитель премьер-министра Республики Казахстан.

С апреля 2006 года – заместитель премьер-министра Республики Казахстан – министр экономики и бюджетного планирования.

С января 2007 года – премьер-министр Республики Казахстан.

Продолжится работа экспертных советов по вопросам предпринимательства при центральных государственных и местных исполнительных органах. Будут выработаны меры, направленные на дальнейшее стимулирование малых и средних предприятий производственного и инновационного профиля. В 2007 году будет создана обновляемая база данных маркетингово-технологических исследований, направленных на модернизацию промышленности и диверсификацию структуры, доступная для частного сектора.

В рамках второго этапа реализации Стратегии индустриально-инновационного развития Республики Казахстан на 2003-2015 годы дальнейшее развитие получит широкое использование кластерного подхода в развитии регионов. Будут разработаны механизмы финансирования строительства индустриальных зон, в том числе путем государственно-частного партнерства. Продолжится создание благоприятных условий для укрепления инвестиционного сотрудничества в несырьевых секторах экономики. В целях повышения экономической эффективности планируется внедрение методики оценки производительности труда по отраслям.

Усилия правительства Республики Казахстан будут направлены на стимулирование вложения негосударственных инвестиций в сферу науки и инновационной деятельности. В целях повышения эффективности управления государственными активами будут сформированы механизмы оздоровления нерентабельных государственных предприятий путем внедрения института независимых управляющих, внесены изменения и дополнения в законодательство Республики Казахстан по вопросам банкротства. Для развития контрактных отношений в обществе и укрепления института частной собственности будет принят закон по защите прав инвесторов, акционеров и учредителей, владеющих малыми долями в уставном капитале компаний.

В целях конкретной поддержки конкурентоспособности национальных товаров и услуг планируется принять меры по содействию продвижению экспорта казахстанских товаров на внешние рынки. При акиматах областей, Астаны и Алматы будут созданы советы по развитию конкурентоспособности.



КАРИМ МАСИМОВ:

**«СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ
– ПРОДВИЖЕНИЕ СТРАНЫ
ВПЕРЕД В СООБЩЕСТВО
КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ И
РАЗВИТЫХ ГОСУДАРСТВ».**



арим Масимов, с января 2006 года являясь единственным вице-премьером, отвечающим за стратегические задачи правительства, а с апреля 2006 г.

совмещая пост министра экономики и бюджетного планирования, курировал вопросы управления экономического блока.

Не секрет, что одной из самых главных задач любого правительства является борьба с инфляцией, и эту задачу экономическая команда Масимова выполнила весьма успешно. В частности, удалось сбить рост инфляции, хотя высокие темпы удорожания цен в начале 2006 года говорили о том, что инфляция к концу года будет исчисляться двузначным числом. В отличие от предыдущих лет динамика повернула вспять – среднемесячный индекс потребительских цен снизился с 0,8% в первом полугодии до 0,6% во второй половине прошлого года.

Президент страны неоднократно ставил задачу по переходу на новый механизм формирования

уверенными, что поручения главы государства по развитию конкурентоспособности нашей экономики будут выполнены.

Программа на 2007-2009 годы: новые приоритеты нового правительства

9 февраля на совместном заседании палат парламента Республики Казахстан Карим Масимов представил Программу правительства на 2007-2009 годы.

Согласно Программе стратегической целью деятельности правительства в среднесрочном периоде является повышение конкурентоспособности страны на основе принципов устойчивого развития. Предполагается, что усилия правительства будут направлены на создание благоприятных институциональных и экономических условий для повышения международной конкурентоспособности Казахстана и качества жизни его граждан. Это позволит обеспечить

специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в западном регионе Казахстана. Также прорабатываются предложения по формированию нефтехимического технопарка в Мангистауской области.

Мировой опыт показывает, что ускорение процессов диверсификации целесообразно осуществлять посредством стимулирования развития новых технологичных и системообразующих производств с большим мультипликативным эффектом.

Например, Фондом устойчивого развития «Казына» планируется осуществить покупку нескольких высокотехнологичных компаний за рубежом, часть производства которых может быть размещена на территории республики. Намечено осуществление целенаправленной работы по привлечению транснациональных и крупных иностранных компаний в несырьевые секторы экономики.

Для реализации инновационных проектов по

Вступив в должность премьер-министра, Карим Масимов поставил перед обновленным правительством четкие задачи с жесткими сроками исполнения.

За период с 10 января К. Масимов принял участие в работе коллегий каждого министерства и госхолдинга, встретился с руководителями регионов, после чего провел расширенное заседание правительства, на котором поставил 7 задач и 10 поручений.

Контент-анализ выступления премьер-министра показывает, что из 2,5 тыс. слов текста наиболее часто употребляемыми были слова «бюджет» – 22 раза, «конкретный результат» – 12, «качество государственных услуг» – 8. Также 8 раз были упомянуты «поручения главы государства», 7 раз – «контроль», 4 раза – «бизнес», 10 раз – «стратегия», и 3 обращения было к теме «административная реформа».

Премьер-министр болып тағайындалғаннан кейін, Карим Масимов жаңартылған үкімет алдында айқын мақсаттарды қойып, олардың орындалуына нақты мерзімді орнатты.

10 қаңтардан бастап К. Масимов әрбір министрлік және госхолдинг алқасының қызметіне қатысып, аймақтар басшыларымен кездесті. Кейін Үкіметтің кеңейтілген отырысын ұйымдастырып, онда 7 міндет пен 10 тапсырманы айқындады.

Премьер-министрдің сөзін мазмұнына қарай талдағанда ең жиі қолданатын сөздердің қатарына «бюджет» (22 рет), «нақты нәтиже» (12 рет), «мемлекеттік қызметтердің сапасы» (8 рет) жататындығы анықталды. Сонымен қатар, «Мемлекет басшысының тапсырысы» 8, «бақылау» 7, «бизнес» 4, «стратегия» 10 рет қайталанып, «әкімшілік реформа» тақырыбына 3 рет көңіл бөлінді.

Having been appointed to a post of the Prime minister, Karim Masimov has set a number of concrete tasks with strictly defined deadlines of fulfillment for new Government.

Since January 10, 2007 K. Masimov has participated in each ministry's and state holding's boards' working process, and has met heads of regions. Afterwards he held an expanded session of the Government where 7 tasks and 10 assignments were set by him.

The content-analysis of the Prime minister's statement shows that among 2,5 thousand words of the text the most often used ones were «budget» (22 times), «concrete result» (12 times), and «quality of state services» (8 times). Also, «the Head of the state's assignments» phrase was mentioned 8 times, «control» – 7 times, «business» – 4 times, «strategy» – 10 times, and 3 references were related to «administrative reform».

Национального фонда, более прозрачный и защищающий страну от избыточной ликвидности. Эта задача была успешно реализована Масимовым, и с середины 2006 года бюджет страны формируется по новым правилам.

Создание госхолдинга «Самрук», фонда «Казына», акция по легализации имущества, проект создания социально-предпринимательских корпораций – вот те поручения главы государства, исполнение которых можно записать в актив команды Масимова.

В целом необходимо отметить, что работа правительства будет сконцентрирована на административной реформе, изменениях межбюджетных отношений и рациональном расходовании средств, решении проблемы дорожного жилья, сохранении здоровья и улучшении социальных условий для населения. При этом характерной чертой, выгодно отличающей Масимова, является ориентированность на конкретные результаты, а значит, можно быть

решение стратегической задачи по вхождению Казахстана в ближайшие десять лет в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира.

В Программе предусмотрена активизация процесса перехода к инвестиционному этапу реализации Стратегии индустриально-инновационного развития и уделено особое внимание «прорывным» инвестиционным проектам в приоритетных несырьевых секторах экономики.

То есть стимулирование инвестиционной активности, согласно утвержденной Программе, будет осуществляться в области развития смежных и сопутствующих производств минерально-сырьевого комплекса, нефтехимической отрасли, машиностроения и других приоритетных отраслей.

В среднесрочной перспективе основной задачей будет являться создание первого интегрированного нефтехимического комплекса мирового класса. В рамках реализации этой задачи уже сегодня проводится работа по созданию

развитию информационных технологий, биотехнологий, нанотехнологий, новых материалов, космической индустрии и других секторов экономики будет проведена работа по стимулированию трансферта и импорта готовых технологий, повышению патентной активности, укреплению технопарков, университетов и бизнес-инкубаторов, а также повышению инновационно-предпринимательской активности казахстанского бизнеса в целом.

Помимо привлечения иностранных и отечественных инвестиций, особый акцент в Программе сделан на активном освоении рынков зарубежных стран, экспортной экспансии казахстанских товаров. В связи с этим правительством разрабатывается Национальная экспортная программа, в рамках которой сформирован перечень перспективных экспортных товаров и услуг, стратегии выхода на мировые рынки, а также система институциональной поддержки отечественных экспортеров.

К решению проблем диверсификации и модернизации экономики правительство намерено привлечь крупный отечественный бизнес для реализации масштабных инвестиционных проектов. По мнению Карима Масимова, важно привлечь крупные компании к созданию и развитию 5-6 кластеров на территории страны, стимулировать их взаимодействие с малым и средним бизнесом, создавая при этом более совершенные цепочки добавленных стоимостей.

Важным направлением деятельности правительства является формирование внешних и внутренних предпосылок для эффективной интеграции в мировую экономику. Одним из ключевых механизмов этого процесса необходимо рассматривать вступление Казахстана во Всемирную торговую организацию. Как следствие, действия правительства направлены на либерализацию внешнеторгового режима, снятие барьеров во взаимной торговле, создание оптимальных условий для доступа казахстанских экспортеров на зарубежные рынки, завершение процесса вступления в ВТО на приемлемых для Казахстана условиях.

Минерально-сырьевой комплекс, являясь основой для развития и диверсификации экономики, также нуждается в повышенном внимании со стороны правительства. По мнению Карима Масимова, необходимо обеспечить устойчивость финансирования геологоразведочных работ за счет государственного бюджета с целью обеспечения надежной минерально-сырьевой базы. Будет продолжена работа по повышению прозрачности деятельности компаний горнодобывающего сектора и выработаны действенные меры по увеличению доли участия отечественных производителей в контрактах на недропользование. Помимо увеличения местного содержания в контрактах на недропользование, усилятся работы по выполнению обязательств недропользователей по обучению казахстанских специалистов.

Развитие казахстанского сервисного рынка в недропользовании станет одним из самых важных направлений в индустриально-инновационной политике страны.

Проблема совершенствования нормативной правовой базы в нефтегазовой отрасли также остается актуальной для правительства. Будет завершена разработка подзаконных актов по реализации Законов Республики Казахстан «О соглашениях о разделе продукции» и «О недрах и недропользовании».

Правительство намерено осуществлять жесткий контроль над выполнением контрактных



В ближайшие три года правительство ставит перед собой задачу достижения следующих ключевых индикаторов выполнения Программы:

- реальный среднегодовой прирост валового внутреннего продукта Казахстана в 2007-2009 годы составит 7,5-8%, что позволит решить стратегическую задачу по удвоению ВВП в 2008 году по отношению к 2000 году;
- к концу 2009 года общая численность населения Казахстана возрастет в сравнении с 2006 годом, по оценке, на 2,9% и составит 15,8 млн человек;
- численность занятых в экономике за этот период увеличится на 4% и достигнет 7,7 млн человек;
- темпы ежегодного прироста производства промышленной продукции в среднем за 2007-2009 годы прогнозируются на уровне 7,2-8,8%;
- прирост валовой продукции сельского хозяйства в планируемом периоде в среднегодовом исчислении составит около 3%;
- в 2007-2009 годах ожидается, что услуги транспорта возрастут в среднем на 6-6,7% за год, объем предоставляемых услуг связи – на 24-25% ежегодно;
- в сфере торговли рост услуг произойдет в среднем на 9-9,2% в год;
- увеличение объемов строительных работ за этот период прогнозируется на уровне 20-24% в год;
- темпы прироста объема инвестиций в основной капитал прогнозируются в среднем в 14-15% ежегодно. При этом расширение инвестиционного спроса будет осуществляться, в основном, за счет собственных средств предприятий;
- в целях обеспечения стабильных макроэкономических условий среднегодовой уровень инфляции будет удерживаться в 2007-2009 годах в коридоре 5-7%;
- к 2009 году прогнозный уровень ВВП на душу населения составит более \$8 900;
- доля использования альтернативных источников энергии возрастет за 3 года на 40%.

обязательств по рациональному и комплексному использованию недр. Здесь на первый план выдвигаются вопросы обеспечения комплексного мониторинга недропользования со стороны компетентного органа в тесном взаимодействии с центральными и местными исполнительными органами, в том числе исполнение обязательств недропользователей по выделению средств на социальные и инфраструктурные проекты.

Развитие электроэнергетики планируется осуществлять с учетом покрытия регионального дефицита электроэнергии, обеспечения международного транзита и экспорта электроэнергии.

К примеру, для обеспечения Северного Казахстана необходимыми объемами производства электрической энергии предусматривается реализация ряда проектов по реконструкции существующих и строительству новых электростанций. К таким проектам следует отнести модернизацию энергоблоков на Аксуской ГРЭС, реабилитацию неработающих энергоблоков на Экибастузской ГРЭС-1 и строительство новых мощностей на Экибастузской ГРЭС-2, расширение Акмолинской ТЭЦ-2, будут продолжены работы по строительству и вводу второй линии ВЛ-500кВ транзита «Север-Юг», что позволит увеличить пропускную способность транзита более чем в два раза. Рассматривается и вопрос строительства Кербулакской ГЭС (контррегулятор Капшагайской ГЭС), которая позволит увеличить пиковую мощность Капшагайской ГЭС.

Проблемы энергодефицита Актюбинской области будут решаться посредством строительства ВЛ-500кВ «Северный Казахстан – Актюбинская область» и Кандыагашской ГТЭС.

В целях решения проблемы электроснабжения юга Казахстана холдингом «Самрук» рассматриваются различные варианты строительства новой крупной тепловой электростанции.

Согласно Программе правительства в ближайшее время будет разработан комплекс конкретных мер вовлечения в энергобаланс республики возобновляемых энергетических ресурсов, в первую очередь гидроресурсов рек, ветрового энергопотенциала, утилизации попутного газа на нефтепромыслах, энергии солнца и др.

Кроме того, предстоит активная работа по совершенствованию нормативной правовой базы по развитию тепловой энергетики, продолжится становление отечественной атомной электроэнергетики, будут завершены технико-экономические исследования строительства атомной электростанции в Казахстане.

★★★★



COMFORT HOTEL ASTANA



У НАС - КАК ДОМА

*Уникальное сочетание
швейцарского качества обслуживания
и казахстанского гостеприимства
приятно Вас удивят.*

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Астана, Казахстан. Микрорайон «Чубары», ул. Космонавтов, 60. Тел.: +7 (3172) 22 10 22, факс: +7 (3172) 22 10 30
Chubary Microdistrict, Kosmonavtov str., 60. Astana / Kazakhstan. Tel.: +7 (3172) 22 10 22, fax: +7 (3172) 22 10 30

www.comforthotel.kz
e-mail: info@comforthotel.kz



ВСЕМИРНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ: ЕСТЬ ЛИ РЕШЕНИЕ У ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УРАВНЕНИЯ?

Артем Устименко





24-28 января в Давосе прошло одно из крупнейших событий регулярного формата – Всемирный экономический форум. Главная тема для обсуждения была заложена в многозначительной фразе – «The Shifting Power Equation» – «Изменяющийся баланс силы», которая распадалась на несколько составляющих. Одним из ключевых стал вопрос глобальной энергобезопасности.

Данная статья является попыткой оценить, чего же достигли участники форума в процессе многочисленных дискуссий.



Всемирный экономический форум, собирающийся ежегодно с 1971 года на известном горнолыжном курорте, считается неотъемлемым символом глобализации: его

стремятся посетить главы государств, руководители крупнейших корпораций, эксперты для обсуждения наиболее актуальных глобальных проблем и улучшения взаимодействия друг с другом.

2007 год не стал исключением. Среди 2400 делегатов, съехавшихся в швейцарские Альпы на 37-й Всемирный форум, 24 главы государств, 85 министров, 24 посла, 85 глав международных организаций, 22 религиозных авторитета и более 800 глав компаний. Примечательно, что, по данным организаторов, в мероприятии участвовали руководители 73 из 100 крупнейших компаний мира. Сопредседателями Всемирного форума были глава ВР Джон Браун и Эрик Шмидт, глава Google.

Среди наиболее именитых участников – канцлер Германии Ангела Меркель, премьер Великобритании Тони Блэр, президенты Азербайджана Ильхам Алиев и Латвии Вайра Вике-Фрейберга, премьер-министр Украины Виктор Янукович. Давос посетили лидер группы U2 Боно, бразильский писатель Пауло Коэльо, музыкант Питер Дэбриэл, шахматист Анатолий Карпов.

Казахстан был представлен делегацией во главе с заместителем руководителя Администрации Президента Владимиром Школьниковым и министром энергетики и минеральных ресурсов Бактыкожой Измухамбетовым.

В. Школьник принял участие в работе бизнес-группы по Казахстану, вызвавшей заметный интерес со стороны международного делового сообщества. Он ознакомил участников сессии с основными положениями Стратегии Президента РК по вхождению Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира, ходом реализации индустриально-инновационной политики республики, мерами по улучшению инвестиционного законодательства, созданию необходимой институциональной и финансовой инфраструктуры в целях формирования более конкурентоспособного инвестиционного климата. Также состоялось выступление министра энергетики и минеральных ресурсов в рамках секции саммита, посвященной вопросам развития мировой энергетической отрасли.

По результатам проведенных встреч членов делегации, в частности, состоялся ряд двусторонних переговоров по вопросу вступления республики в ВТО. Открыла Всемирный форум канцлер Германии Ангела Меркель, которая по

совместительству является председателем в «G8».

Программа форума строилась вокруг четырех основных дискуссионных блоков, охваченных лозунгом «The Shifting Power Equation», а именно: «Экономика: новые стимулы», «Геополитика: необходимость в свежих подходах», «Бизнес: стремясь в интерактивный мир» и «Технология и социум». Хотя основной акцент организаторами планировалось сделать на специфическом вопросе – что же все-таки делать с глобальным потеплением?

Выяснилось, что участников волновали более приземленные и насущные проблемы. А именно энергетическое будущее и связанное с ним геополитическое проецирование влияния, так же как ставшее уже традиционным обсуждение ситуации на Ближнем Востоке, террористической угрозы и возрождения Китая и Индии.

Интересно, что лозунг Всемирного экономического форума-2007 «The Shifting Power Equation» имеет многозначительную сущностную трактовку, слабо связанную с глобальным потеплением. Основатель и председатель форума профессор Клаус Шваб, обосновывая выбранную тему, привел интересный довод: «Мы сталкиваемся с миром, который становится слишком шизофреничным. Наш мир быстро изменяется, перераспределяется и сила, как геополитически, так и с точки зрения бизнеса, и даже в виртуальном формате. Влияние, богатство и благосостояние распределяется гораздо более сложными путями, приводя к миру, который все труднее и труднее понять и который часто кажется нам враждебным».

Тему давосского форума можно перевести, к примеру, и не только как «Изменяющийся баланс сил», но и как «Трансформирующееся энергетическое равновесие», что позволяет по-иному взглянуть на задумку организаторов. Преднамеренный выбор подобной трактовки не случаен.

Хотя данные свидетельствуют о продолжении роста мировой экономики в 2007 году, в долгосрочной перспективе уверенности в этом нет. Скачок стоимости энергоресурсов или разрушение финансовых потоков – это лишь некоторые факторы, которые могут подорвать подъем экономики и ввести миросистему в кризис. Опасения относительно экономики США уже затронули доверие к доллару, в то время как растущий евро тревожит европейских экспортеров, что усиливает обеспокоенность по поводу рисков, свойственных мировым финансовым рынкам.

Что будет с миром в случае формирования новых подходов и акцентов в процессе реализации энергетической политики

и формирования энергетических отношений – ответ на этот вопрос может стать ключевым для будущих взаимоотношений. Его и пытались найти делегаты в рамках ряда ключевых заседаний форума, общее количество которых достигало 220. Сессии, начиная от перспектив обстановки в Ираке вплоть до будущего Китая и Индии (на эти два государства вкуче приходилось около 15 пленарных заседаний), так или иначе затрагивали энергетическую тематику.

Показательно, что в преддверии форума экспертами Всемирного форума был представлен вниманию широкой публики доклад «Глобальные угрозы». В нем дается собственное мнение рабочей группы о том, что ожидает мир в случае тех или иных крупномасштабных угроз. Эпидемии, массовые беспорядки или энергетический кризис – это лишь некоторые варианты из 23 наиболее вероятных сценариев глобальных кризисов.

Особо рассмотрен сценарий энергетического кризиса, который, например, может быть инициирован террористической атакой в Малаккском проливе, через который только Китай получает четыре пятых импортируемого углеводородного сырья, не говоря уже о других государствах АТР. Подрыв в проливе нескольких танкеров с нефтью приведет к закрытию этого маршрута, после чего цены на нефть подскочат до \$150 за баррель.

Добывающие страны в этой ситуации предпочтут резко сократить экспортные поставки и сформировать альянс под условным названием ChavPec, происходящий от фамилии президента Венесуэлы Уго Чавеса и ОПЕК. Будут также созданы блоки из бедных стран Латинской Америки во главе с Венесуэлой и Боливией, из африканских экспортеров сырья и, что особенно интересно для нас, из стран бывшего СССР во главе с Россией, причем в качестве первых претендентов на объединение с Россией эксперты форума называют Армению, Узбекистан и, что крайне необычно, Грузию.

По мнению рабочей группы, готовившей доклад, подобные экономические и геополитические сдвиги приведут к тому, что в развитых странах начнется рецессия, США пострадают больше всех, так же как и китайская экономика, проблемы которой Пекин попытается разрешить с помощью военной силы. Мир, как следствие, стал слишком зависим от энергетического фактора, прежде всего от энергетического давления как средства достижения политических, геополитических интересов. При этом подобный сдвиг начал проявляться лишь в течение последних нескольких лет и стал проблемой только сейчас. В то время как импортирующие страны,

такие, как США и Китай, стремятся обеспечить долгосрочный доступ к невозобновляемым источникам энергии, экспортирующие государства, прежде всего Россия, Иран и Венесуэла, используют привилегированное право контроля над нефтью в качестве главного инструмента продвижения собственных политических интересов.

Хотя проблемой это кажется только для импортирующих государств, которые, однако, и представляли основную массу участников форума, а не стран-энергоэкспортеров. Ход дискуссии можно было предсказать заранее.

Примечательно, что именно в связи с этим форум перестал быть «местом откровения» как для Казахстана, так и для России, представительство которых, к примеру, в течение 90-х годов было гораздо масштабнее. Изменилось восприятие и самопозиционирование в мире, исчезла зависимость от необходимости политического «кивка» со стороны подобных структур. Роль энергетического фактора, создавшего эти новые условия, неоспорима.

Однако странам-энергоэкспортерам также есть о чем беспокоиться, и прежде всего России, которая активно разыгрывает карту «энергетической империи». Ангела Меркель в одном из своих выступлений удачно сформулировала мнение форумного большинства: «Тот, кто отказывается от свободы, чтобы обрести безопасность, в конечном счете лишится и того, и другого», – цитирует она Бенджамина Франклина. Другими словами, «неправильное» поведение и надежность поставок из одной-единственной страны ей же боком и выйдет, но вряд ли, продолжая мысль немецкого канцлера, «другие страны воздержатся от экстраординарных поступков». К кому относится эпитет «другой», понятно сразу.

Тема нефтегазовой дубинки России так или иначе обсуждалась примерно на десяти пленарных сессиях форума, а три из них были сфокусированы именно на российском «поведении», когда Дмитрий Медведев, глава российской делегации, пытался оправдаться и довольно активно переходить в контратаки. Так, по словам российского вице-премьера, «у России есть все возможности превратиться в number one по добыче нефти и обогнать Саудовскую Аравию», а «бесплатного газа больше ни для кого не будет».

Неизвестно, насколько у него это получилось, но приходится задумываться о том, что, к примеру, Казахстан может стать в связи с этим своеобразным механизмом воздействия на поведение Москвы со стороны заинтересованных международных акторов. Как это скажется на стратегических интересах Казахстана, прогнозировать трудно.

28 февраля -3 марта 2007

Алматы, Казахстан

ВЫСТАВКА

**5-я Юбилейная Казахстанская Международная
ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ**



www.chemie.kz

НЕОРГАНИЧЕСКАЯ И
ОРГАНИЧЕСКАЯ

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА И
НЕФТЕХИМИЯ

СЫРЬЕ И
ОБОРУДОВАНИЕ

Chemie
CHEMICAL INDUSTRY

ОРГАНИЗАТОРЫ:

Итека: Казахстан, 050057, Алматы, ул.Тимирязева, 42
Тел.: +7 (3272) 58 34 39; Факс: +7 (3272) 58 34 44
E-mail: nastya.balysheva@iteca.kz



Давос показал, что между вовлеченными в энергетический диалог сторонами находится серьезная пропасть, что прослеживалось и в речах выступающих, будучи скрытой по большей части за декларативными общими фразами. Два формирующихся в мировом масштабе лагеря пытаются уладить возрастающие противоречия намеками, предпочитая кулуарные дискуссии.

Но примечательно, что на форуме открыто озвучивались проблемы, к которым может привести дальнейшая борьба за доступ к энергетическим ресурсам и постоянно повышающаяся потребность в нефти и природном газе.

Энергетические отношения, объединяемые модным сейчас термином петрополитика (petropolitics), позиционируются уже как ключевой генератор международных процессов, определяющий возможность формирования многополярного мира, новых межгосударственных альянсов, и от которого зависит выживание ведущих акторов миросистемы. На пленарной сессии Managing Access to Oil: The Risk of the 21st Century акцент был сделан и на перспективах использования военной силы для обеспечения реконфигурирования энергетического пространства, прежде всего со стороны Китая и Индии. Озвучивание проблемы уже в таком жестком ключе означает, что ощущения неопределенности в расчете на долгосрочную перспективу существуют у многих.

Что же предложить взамен петрополитики? Попытки участников форума озвучить жизнеспособный выход так и не привели к конкретным результатам, даже на дискуссионном уровне. Все упиралось в то, что выступающие так или иначе признавали – от нефти в ближайшее будущее отказаться невозможно. Невозможно даже значительно сократить рост ее потребления через внедрение альтернативных источников энергии.

В итоге Давос образца 2007 года оказался, как всегда, жарким на дискуссии, но без должного практического выхода. Хотя, стоит признать, основная цель форума – обозначить позиции и оценки по важнейшим мировым проблемам, создать предпосылки для их дальнейшего разрешения – достигнута. Так, к примеру, министры торговли 30 стран мира договорились возобновить в ближайшее время Дохийский раунд переговоров по либерализации мировой торговли. Однако энергетическое уравнение так и осталось неразрешенным.

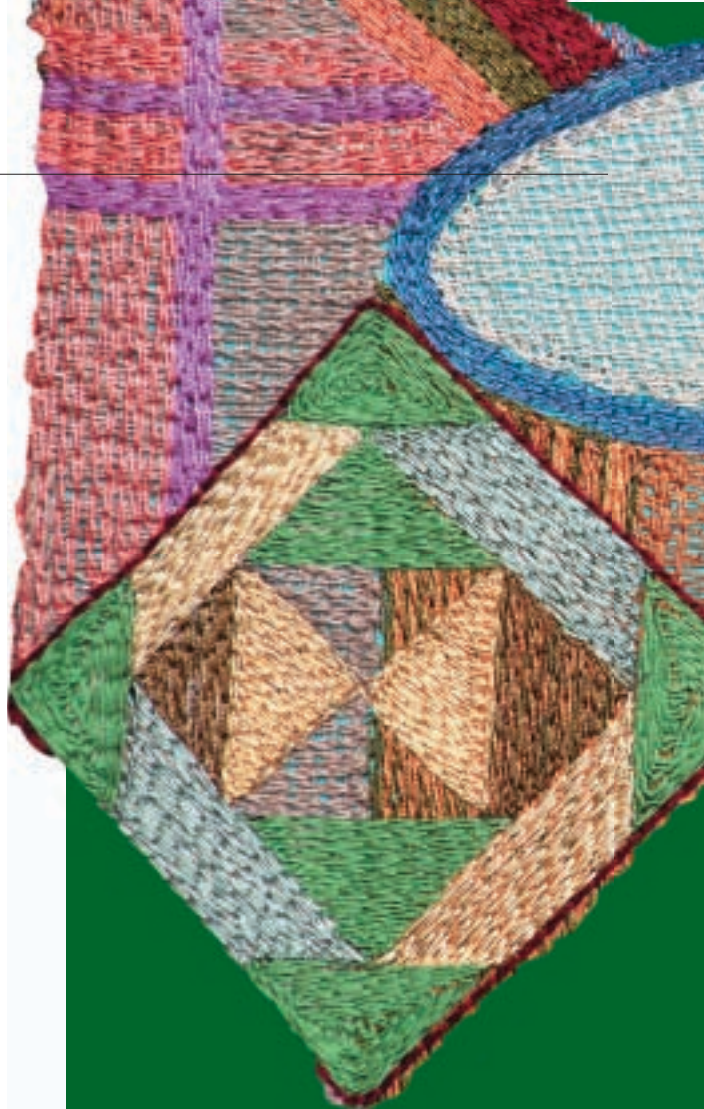






РАЗВИТИЕ СИТУАЦИИ В ТУРКМЕНИСТАНЕ

Артем Устименко



В декабре 2006 года в Туркменистане скончался глава государства. Таким образом, один из ведущих производителей энергетического сырья в Каспийском регионе оказался в неопределенном положении, столкнувшись с целым рядом потенциальных трудностей, начиная от необходимости сохранения общественно-политической стабильности внутри государства вплоть до обеспечения роста энергетических поставок за рубеж.

В этой статье дана попытка определения существующих политико-социальных тенденций, возможных политических рисков для Туркменистана.



Прогнозирование даже краткосрочного развития ситуации в Туркменистане является довольно сложным процессом, учитывая чрезвычайную степень закрытости государства и, главным образом, неопределенность для внешнего наблюдателя механизма принятия конкретных решений и нахождения консенсуса в правящей элите республики. Тем не менее просматриваются некоторые основные выводы.

Развитие ситуации в Туркменистане после смерти Сапармурата Ниязова определило несколько наиболее важных следствий в расчете на краткосрочный период.

Во-первых, ближайшему окружению бывшего президента Туркменистана во главе с Гурбангулы Бердымухаммедовым и Акмурадом Реджеповым удалось нивелировать развертывание борьбы за власть в рядах номенклатуры. По крайней мере до выборов нового главы государства в феврале 2007 года.

При этом были использованы в том числе и «силовые» способы давления на потенциальных конкурентов (арест спикера Халк маслахаты Овезгельды Атаева, действия в отношении министра обороны Агагельды Мамедгельдыева). Была сохранена видимость единства в правящей элите и «верность» курсу скончавшегося главы государства.

Во-вторых, итоги электоральной кампании и президентских выборов были предпрешены ввиду безусловного «превосходства» и.о. президента Гурбангулы Бердымухаммедова.

В-третьих, туркменской оппозиции («Союз демократических сил Туркменистана») не удалось воспользоваться удобной ситуацией для своего закрепления ввиду внутренней слабости и разобщенности, отсутствия открытой поддержки «извне» и явной аполитичности населения.

Избранный президент Туркменистана будет вынужден находиться, как минимум в краткосрочной перспективе, «в тени» Туркменбаши, и пользоваться объективно меньшей степенью легитимности и влияния среди, прежде всего, своего окружения, основную часть которого будут составлять бывшие «соратники» Ниязова, претендующие в его отсутствие на ведущие роли в государстве. Ведь Ниязов не успел самого главного, а именно конкретно обозначить своего преемника, вывести его «в общество». Как следствие, в политической элите найдутся силы, которые будут недовольны собственными позициями и со временем могут опспорить право преемника на власть.

В целях закрепления за собой «собственного» влияния Бердымухаммедов пойдет либо на проведение политики,



Биография Гурбангулы Бердымухаммедова

11 февраля 2007 года избран президентом Туркменистана на всенародных выборах.

С 21 декабря 2006 года временно исполнял обязанности президента Туркменистана.

Должность заместителя председателя Кабинета министров Туркменистана Бердымухаммедов занимал с 2001 года.

В составе правительства Бердымухаммедов курировал вопросы образования, науки и здравоохранения. Кроме того, за ним был сохранен прежний пост министра здравоохранения и медицинской промышленности, на который он был назначен в 1997 году.

Гурбангулы Бердымухаммедов, 1957 года рождения, родился в Ашхабадской области Туркменской ССР. По образованию – медик, кандидат медицинских наук. В 1979 году окончил стоматологический факультет Туркменского государственного медицинского института, деканом которого впоследствии стал. С 1995 г. вплоть до назначения на пост министра занимал должность директора Стоматологического центра Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Туркменистана.

отличной от прежнего курса, к примеру, в сторону «умеренной демократизации», либо произведет полную «зачистку» политической элиты, прежде всего в «центре», так как позиции «регионалов» слабы (за две недели до своей смерти Туркменбаши снял с должности руководителей всех пятерых вelayatov республики).

К примеру, руководство Туркменистана допустило на президентские выборы 11 февраля иностранных наблюдателей, в том числе из ОБСЕ. В период правления президента Сапармурата Ниязова для контроля за проведением выборов всех уровней в республику не допускались иностранные наблюдатели, а формальный контроль осуществляли представители Туркменского национального

института прав человека, единственной в стране Демократической партии и других общественных организаций.

Кроме того, официально объявлена необходимость проведения ряда социальных реформ, направленных на повышение жизненного уровня населения республики, улучшение системы образования и постепенное «открытие» государства (свободные Интернет, зарубежные стажировки).

Как следствие, в Туркменистане, как минимум на первоначальном этапе, вероятнее всего, будет наблюдаться видимость внедрения «формальной» демократии. Так как, во-первых, у нынешней правящей элиты нет таких мощных инструментов подавления и, самое главное, влияния, как у Сапармурата Ниязова, а во-вторых, просматривается и явно выраженная позиция внешнего фактора, основные составляющие которого (США и ЕС) выступают за отход Ашхабада от жесткого авторитарного курса в сторону демократического авторитаризма.

Однако не все так просто с распределением влияния в правящей элите, причем изменения могут быть определяющими для будущего этого государства.

Показательно, что, согласно новым конституционным положениям, именно Государственный совет безопасности Туркменистана определяет, «по каким причинам» президент или спикер Халк маслахаты «не может исполнять свои обязанности». Фактически президент становится зависимым от коллективного органа. Более того, председатель Государственного совета безопасности Туркменистана, которым сейчас является Акмурад Реджепов, по Конституции имеет право снимать с должности руководство государства и назначать и.о. президента.

Таким образом, в Туркменистане может быть апробирована новая система распределения управленческих полномочий среди нескольких представителей политической элиты. При этом основные полномочия, как минимум в течение первоначального времени, возможно, будут сконцентрированы у Реджепова, а президенту республики будет отведена относительно ограниченная роль.

Конечно, вероятность «позитивного» кулуарного компромисса среди назревающих центров влияния должна стать основным сценарием в расчете на краткосрочную перспективу, так как преднамеренная дестабилизация обстановки может принести неожиданные негативные последствия для всей политической, а не только правящей, элиты. Опасность потерять даже минимальные рычаги влияния будет являться основным сдерживающим фактором для контрэлиты, наряду с заинтересованностью внешних сил.

Хотя стоит отметить, что вероятность проявления внутреннего противостояния внутри политической элиты значительна.

Проблема заключается в том, что подерживаемый баланс сил в отсутствие единого легитимного центра может очень быстро выведен из состояния равновесия, особенно в контексте вовлечения внешних сил. Если кулуарная борьба не даст конкретных взаимовыгодных результатов всем заинтересованным сторонам, то вероятность дестабилизации обстановки в республике станет очень высокой. Причем вполне возможно использование стратегии массовых протестов, учитывая сильную степень зависимости населения, особенно в регионах, от представителей власти.



ОСОБЕННО ОПАСНЫМ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ПОТЕНЦИАЛЬНОЕ ПРОТИВОСТОЯНИЕ МЕЖДУ БЕРДЫМУХАММЕДОВЫМ И РЕДЖЕПОВЫМ В ПОПЫТКЕ РЕКОНФИГУРИРОВАТЬ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ С УЧЕТОМ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ.

Это объясняется тем, что объективно в Туркменистане начинают активизироваться множественные полюса силы, зачастую враждующие между собой в борьбе как за центральные и региональные посты, так и за доступ к президенту и рычагам управления государством. Особенно опасным представляется потенциальное противостояние между Бердымухаммедовым и Реджеповым в попытке реконфигурировать политические процессы с учетом своих интересов. В связи с этим можно ожидать и серьезных внешнеполитических маневров туркменского руководства с целью заручиться внешней поддержкой заинтересованных акторов, прежде всего России и США, и нейтрализовать возможность внешнего моделирования внутривнутриполитической ситуации.

Характерно, что при Сапармурате Ниязове Туркменистан, наряду с Северной Кореей, стал самой закрытой страной мира. Официально это называлось политикой «постоянного нейтралитета». Однако объективно непонятно, насколько «кустаривает» ведущих акторов фигура Бердымухаммедова в качестве главы государства в расчете на долгосрочную перспективу.

Бердымухаммедов уже заявил, что Туркменистан будет твердо придерживаться нейтрального курса Туркменбаши на развитие добрососедских отношений, на взаимное уважение, равноправное сотрудничество, а также взаимовыгодное партнерство со всеми странами мира.

Однако понятно, что в течение как минимум первых нескольких месяцев «новая» правящая элита будет находиться в состоянии неопределенности в отношении своих внешнеполитических приоритетов. В связи с этим вполне возможны кардинальные изменения «нейтрального статуса» республики. Ведь если Ниязов полностью контролировал ситуацию в стране, нивелируя внешнее давление с помощью энергетических рычагов, то возможности пришедшей к власти группы серьезно ограничены как внутренними, так и внешними «флажками».

Прежде всего можно констатировать факт, что особую активность будет проявлять Москва в целях сохранить или по возможности улучшить условия «га-

зовых» договоренностей, используя сохраняющуюся зависимость Ашгабада от российского экспортного направления. Стоит напомнить, что ОАО «Газпром», по договоренности с Ниязовым, в течение ближайших лет, до 2009 года, будет закупать ежегодно по 50 млрд куб. м газа (из 59,5 млрд куб. м, добываемых в Туркменистане) по относительно низкой цене – \$100 за 1 тыс. куб. м. Без этого «Газпром» не сможет выполнять свои обязательства по поставкам газа в Западную Европу и, потенциально, в Китай.

Именно здесь заключается главная опасность для Москвы, так как США и ЕС попытаются реконфигурировать внешнеполитические ориентиры Туркменистана, учитывая усиление попыток России проецировать свое энергетическое давление по периметру своих границ. Учитывая уже официально пропагандируемую «энергетическую сверхдержавность», Москва крайне болезненно будет воспринимать любое продвижение других внешних сил.

В то же время перед ЕС и особенно США стоят кардинально отличные цели, направленные на обеспечение собственных долгосрочных интересов, прежде всего в энергетической сфере.

Во-первых, Туркменистан может стать одним из важнейших узлов диверсификации энергетических поставок из Каспийского региона в обход России и Казахстана, а также Китая как потенциального получателя туркменского газа.

Во-вторых, просматривается и фактор Ирана, который может оказаться практически в полной изоляции в случае внедрения прозападных установок поведения правящей элиты Туркменистана.

Причем маловероятно, что Запад пойдет на апробацию в Туркменистане «демократической системы». Ведь понятно, что столь глубокая трансформация будет сопровождаться кардинальным внутривнутриполитическим и общественным сдвигом, чреватая системной нестабильностью. А нестабильность в Туркменистане, как минимум, учитывая официально декларируемые приоритеты, невыгодна ни Вашингтону, ни Брюсселю.

Главным условием здесь выглядят не демократические установки, а «соглашение» политического режима следовать выгодному для США и ЕС внешнему курсу с использованием «демократической» дубинки как фактора давления.

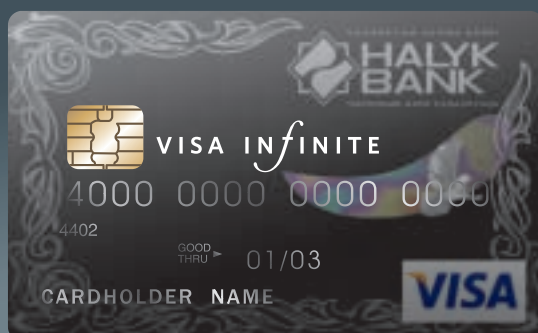
Особняком будет стоять Китай, который постарается позиционировать себя в качестве «третьей силы», поддержка которой так или иначе даст возможность туркменскому руководству ослабить давление России и Запада. Вряд ли Китай будет серьезно вмешиваться в процесс моделирования внутривнутриполитической обстановки в рассматриваемой республике, ограничившись попыткой обеспечить выгодные и долгосрочные энергетические контракты, прежде всего в газовой сфере.

Примечательно, что одним из первых шагов Бердымухаммедова стала реанимация идеи транскаспийского газопровода в Китай, поставки по которому должны начаться уже в 2009 году. По словам Бердымухаммедова, на правом берегу Амударьи находятся огромные запасы нефти и газа, и очень скоро должна начаться промышленная разработка запасов, что создаст благоприятные условия для развития Лебапского велаята. Именно отсюда будет построен мощный газопровод в СУАР Китая.

Фактически, внутренняя и внешнеполитическая стабильность в Туркменистане будет означать, насколько прогнозируемыми и постоянными будут поставки энергетического сырья, прежде всего природного газа, импортирующим государствам. Учитывая повышающуюся роль Ашгабада в поддержании энергетического баланса Европы и, косвенно, России, можно говорить о том, что гипотетические негативные подвижки в рассматриваемом государстве в состоянии вызвать значительное отрицательное воздействие не только на общественные процессы внутри страны, но и на целый комплекс факторов, связанных с международной энергетической безопасностью.



первые в Казахстане, эксклюзивное предложение от Народного Банка Казахстана, самый элитный международный продукт платежной системы VISA - платежная карта **Visa Infinite**



СИМВОЛ ПРЕСТИЖА



Visa Infinite предоставляет Вам самый высокий уровень услуг из всех существующих карт Visa. Во всем мире она является показателем состоятельности, принадлежности ее владельца к элитарному кругу. В какой бы точке мира Вы ни находились, карточка Visa Infinite скажет много о том, кто Вы и как много Вы добились в жизни.

Держатели платежной карточки Visa Infinite подключены к всемирной дисконтной программе, что позволяет им получать скидки и специальные привилегии по всему миру: в отелях высокого класса, эксклюзивных магазинах, показах мод, ресторанах, пунктах проката автомобилей, яхт, катеров и во многом другом!

Выбирая карточку Visa Infinite Вы получаете доступ к услугам консьерж-службы по всему миру (*помощь в организации поездок, бронировании авиабилетов, гостиниц, билетов на культурно-массовые и спортивные мероприятия, доставка документов, подарков и т.д.*), к круглосуточной службе International SOS - (*медицинская и юридическая поддержка, организация экстренной помощи в любой точке мира, страхование на сумму 1 000 000 долларов США от несчастных случаев во время путешествия*).

Для удобства и оперативности, для держателей карточек Visa Infinite Банком предоставляется персональный менеджер.

CALL CENTER:

+8 327 259 07 77 (для города Алматы)

+8 8000 8000 59 (по Казахстану звонок бесплатный)





В декабре 2006 – январе 2007 года произошел очередной кризис в белорусско-российских отношениях. Теперь уже энергетический. Несмотря на достигнутый сторонами компромисс, он может иметь далеко идущие последствия как для развития взаимодействия в рамках союзного государства между Беларусью и Россией, так и для всего комплекса энергетических вопросов, связываемых с Европой.

Аналитическая группа журнала KazEnergy попытается дать свое видение этого кризиса и, в целом, перспектив, к которым он может привести.

Хронология кризиса

Декабрь 2006-го и январь 2007 года ознаменовались серьезным энергетическим кризисом в отношениях между Россией и Беларусью.

12 декабря 2006 года правительство Российской Федерации приняло решение о том, что «в целях защиты экономических интересов России» с 1 января 2007 года российские поставки нефти в Беларусь, как и в остальные страны, должны облагаться таможенными пошлинами (экспорт российской нефти в эту страну не облагался пошлиной в соответствии с соглашением о Таможенном союзе от 12 мая 1995 года). По подсчетам экономистов, эта мера привела бы к потере белорусским бюджетом \$1,7-2 млрд в год. Соглашение о Таможенном союзе предполагало, что пошлины на экспорт нефтепродуктов из Беларуси, получаемые белорусским бюджетом, будут делиться между бюджетами двух стран, что объективно не осуществлялось.

Через несколько дней в Москве состоялись переговоры Владимира Путина и Александра Лу-

кашенко, приуроченные к заседанию Высшего государственного совета Союзного государства России и Беларуси. Ни по одному из спорных вопросов (введение пошлин на экспорт нефти, увеличение цены на поставки российского газа и создание российско-белорусского СП на базе «Белтрансгаза») компромисса достичь не удалось.

26 декабря заместитель председателя правления ОАО «Газпром» Александр Медведев объявил, что его компания снижает запрашиваемую цену и готова поставлять Беларуси газ лишь по \$105, из которых Минск мог бы платить \$75, а остальное – акциями «Белтрансгаза», исходя из оценки компании \$5 млрд, вплоть до выкупа 50% доли. Но Беларусь продолжала настаивать на поставках газа по ценам Смоленской области России, которые в 2007 году составляли \$54,2 за 1000 куб. м. На следующий день Алексей Миллер пригрозил прекратить поставки газа с 1 января 2007 года, если Беларусь не согласится покупать газ по более высокой цене. Белорусская же сторона была

уверена, что «Газпром» не сможет прекратить поставки газа в Беларусь, поскольку это поставило бы под угрозу его транзит в Европу, соглашение о котором белорусы также отказывались подписывать.

Соглашение между Россией и Беларусью о цене на газ на 2007-2011 годы удалось заключить лишь за несколько минут до наступления 2007 года. Цена газа была установлена в \$100 за 1 тыс. куб. м, тариф на транзит – \$1,45 за 1 тыс. куб. м на 100 км. Условия оплаты «Газпромом» 50% акций «Белтрансгаза» – \$2,5 млрд в течение четырех лет.

Однако уже 1 января Россия вводит пошлины на экспорт нефти в Беларусь в размере \$180,7 за тонну, сделав тем самым невыгодными поставки углеводородного сырья на белорусские НПЗ в Мозыре и Новополоцке. Одновременно «Белнефтехим» приостанавливает контракты с российскими нефтяными компаниями.

3 января Александр Лукашенко обещает России, в случае сохранения пошлин на нефть, ввести плату за «все услуги, которые она по-

лучила в Беларуси бесплатно, начиная от военных объектов и заканчивая транзитом». Премьер-министр Беларуси Сергей Сидорский сообщает о введении с 1 января 2007 года платы за транзит нефти по территории страны в размере \$45 за тонну. 6 января руководитель компании «Транснефть» Семен Вайншток был вызван в суд по обвинению в неуплате его компанией белорусских пошлин. Беларусь приступает к отбору российской нефти из нефтепровода «Дружба» в счет уплаты пошлин – всего выкачано 79 тыс. т.

В свою очередь 7-8 января «Транснефть» самостоятельно прекращает поставлять сырье в нефтепровод «Дружба». Руководство «Транснефти» обосновало остановку снабжения тем, что Беларусь незаконно отобрала из транзитного трубопровода сверхлимитное количество нефти. В действительности речь шла не столько о противозаконном отборе нефти, сколько о том, что Беларусь ввела нетипичный для мировой практики транзитный сбор в размере \$45 за тонну. Этот сбор означал бы для российских нефтяных компаний дополнительные расходы в пределах от \$3 до \$4 млрд в год.

Как следствие, 8 января остановлены поставки нефти в Словакию, Венгрию по южному ответвлению нефтепровода «Дружба». Нефть перестали также получать Германия, Чехия и Польша. Буквально на следующий день президент России поручил российскому правительству выработать комплекс ответных мер в отношении Беларуси, в том числе введение пошлин на основные белорусские товары, ввозимые в Россию по нулевой ставке пошлины, – сахар (пошлина уже введена), мясо и субпродукты, молоко и молокопродукты, телевизоры, мебель. Следует отметить, что Россия является основным импортером этой экспортной белорусской продукции.

10 января, после телефонного разговора Владимира Путина и Александра Лукашенко, правительство Беларуси объявило об отмене пошлины на транзит нефти, и на следующий день «Транснефть» в полном объеме восстановила поставки через нефтепровод «Дружба». «Россельхознадзор» объявил об ужесточении порядка импорта белорусской животноводческой продукции.

Чего достигли?

12 января Михаил Фрадков и Сергей Сидорский подписали соглашение «О мерах по урегулированию торгово-экономического сотрудничества в области экспорта нефти и нефтепродуктов». Российская экспортная пошлина на нефть остается, но снижается со \$180 до \$53 за тонну нефти (в 2007 году, с плавным увеличением в последующие годы). По сути дела, установление этой пошлины и означает раздел между Россией и Беларусью доходов от реэкспорта российской нефти.

Согласно достигнутым договоренностям размер вывозной таможенной пошлины на нефть сырую, вывозимую из Российской Федерации, определяется исходя из ставок, установленных в соответствии с российским законодатель-

ством, с применением следующих коэффициентов: в 2007 году – 0,293; в 2008 году – 0,335; в 2009 году – 0,356. То есть при теперешней ставке в \$180,7 за тонну Беларусь платит за каждую тонну нефти, ввозимой с территории России, по \$52,74.

В целом Беларусь добывает менее 2 млн т нефти ежегодно и импортирует из России 19-20 млн т, при этом ежегодно перерабатывая и отправляя на экспорт около 13 млн т нефтепродуктов, что равноценно 6% ВВП этого государства.

При экспорте нефти сырой и нефтепродуктов (включая сжиженный газ) с территории Республики Беларусь в третьи страны взимаются вывозные таможенные пошлины по ставкам, установленным равными ставкам, применяемым в России, и в порядке, также установленном аналогичным действующему в России. В 2007 году Беларусь будет получать 30% дохода от таможенных пошлин при экспорте нефти и нефтепродуктов (включая сжиженный газ) в третьи страны, в 2008 году – 20%, в 2009-м – 15%. Таким образом, при экспорте нефти и нефтепродуктов за рубеж, оцениваемом в \$1,56 млрд, Беларусь отдаст России в 2007 году 70%. При этом с каждой тонны нефти, потребленной на территории Беларуси, Россия получит всего по \$53, но зато с каждой тонны экспортированных нефтепродуктов – по \$137.

Если же Беларусь не выполнит свое обязательство по выравниванию баланса своих экспортных пошлин на нефть и нефтепродукты, то экспортные пошлины на российскую нефть будут возвращены на уровень \$180,7 за тонну.

Одновременно достигнута договоренность о сохранении для России бесплатной аренды земли под газопроводом «Ямал – Европа» и нефтепродуктопроводом «Запад – Транснефтепродукт», а также своих военных объектов (РЛС «Вилейка» и узел «Барановичи» российской системы предупреждения о ракетном нападении). Подписано соглашение об отмене Беларусью экспортных ограничений для российских компаний.

Но, несмотря на урегулирование наиболее острых противоречий, конфликт не исчерпан, так как стороны достигли явно неравноценных результатов. Даже в экономическом плане – Россия получит около \$1 млрд в 2007 году (при сохранении текущих цен на нефть), а Беларусь потеряла примерно 40% доходов от экспорта нефтепродуктов. Однако еще более сложными оказываются политические результаты.

Анализ результатов

Вполне возможно, что на данный шаг в отношении Беларуси Россию косвенно подтолкнули опасения по поводу снижения цен на нефть на мировом рынке. Учитывая, что российский бюджет сверстан в ценовом коридоре \$60-61 за баррель, Москва пытается подобными мерами создать определенный запас прочности.

Но, по сути, многоходовая комбинация явилась следствием именно сложившейся политической конъюнктуры, в то время как экономические вопросы стали лишь удобной декорацией для

разыгранных действий. Причем политические маневры заключались в двух составляющих: во-первых, в стремлении России усилить влияние на Беларусь по кальке событий с Украиной, происходивших на протяжении 2006 года; во-вторых, необходимостью для Москвы оказать дополнительное давление на Западную Европу в контексте прослеживающегося реконфигурирования европейского энергетического рынка (см. № 5 журнала *KazEnergy – Европейский союз и Россия: есть ли выход из энергетического кризиса?*).

Крайне важным выглядит именно понимание новой стратегии России в отношении государств постсоветского пространства, которая является смесью установления «энергетической империи» как концептуальной базы и насаждения интеграции на «рыночных принципах», и первое кулуарно позиционируется гораздо важнее второго, являющегося лишь инструментом, а не самоцелью. К примеру, сразу после урегулирования этого кризиса глава Министерства экономического развития России Герман Греф, поддержанный российским президентом, поспешил объявить, что Россия закончила формирование рыночной среды вдоль своих границ. Однако понятно, что «рыночность» является лишь удобным механизмом установления доминирующей роли Москвы в энергетических, а в более широком масштабе геополитических отношениях.

К сожалению, использование энергетической «дубинки» дает возможность не только определять экономические составляющие и темпы развития других государств, но и моделировать адекватные политические процессы в них. Учитывая зависимость воздействуемых государств от стратегических поставок энергетического сырья и цен на него, этот механизм, вероятно, является и будет оставаться ключевым для проецирования внешнего влияния в долгосрочной перспективе. Вполне возможно, что в скором времени мы станем свидетелями внедрения (уже открыто) политических проектов на основе энергетического доминирования и созданного ранее задела в виде подобного белорусскому кризисов.

Несмотря на риторику, в основном откровенно негативную, воздействуемые государства стали гораздо более управляемыми. Стоит отметить, что Беларусь просто будет вынуждена активизировать взаимодействие с Россией в интеграционных проектах, прежде всего в рамках Союзного государства, именно на российских условиях. Позиции энергетического монополиста дают возможность диктовать свои условия, ведь Россия получила не только ценовой инструмент давления, но и устанавливает прямой контроль над белорусскими энергетическими активами, став полноправным владельцем «Белтрансгаза», основного распределителя газового сырья на территории Беларуси. Стабильность экономики Беларуси в таком случае еще больше зависит от России.

Стоит отметить, что амбиции России в качестве энергетической сверхдержавы подтверждаются и тем фактом, что Беларусь до кризиса являлась наиболее близким к Москве госу-

дарством, разделявшим основные геополитические приоритеты. Фактически российское руководство пытается по-иному расставить знаменатели лояльности со стороны других государств. Беларусь как самый «большой друг» России была поставлена в очень сложные условия и фактически оказалась под российским экономическим давлением несмотря на то, что две страны теоретически находятся в одном союзном объединении. Таким образом, каких-то иллюзий о каких-либо дополнительных преференциях тем, кто согласится на реинтеграцию с Россией, сегодня уже не существует.

Составной частью анализируемой стратегии является и реализация плана по поэтапному снижению зависимости России от двух основных в этом вопросе государств – Украины и Беларуси – в области экспорта и транзита углеводородного и газового сырья. Так, пропускная способность Балтийской системы трубопроводов должна быть в скором времени увеличена с 75 млн т до 120 млн т в год. Однако особенно важным может стать введение в строй в 2010 году трубопровода Nord Stream с потенциальной пропускной способностью 55 млрд куб. м природного газа, оставляющего традиционные транзитные государства, в том числе и Беларусь, за бортом. Именно поэтому уже 14 января белорусский президент Александр Лукашенко начал публичную кампанию против строительства Северо-Европейского газопровода, назвав его «самым дурацким проектом в истории России».

Но на их строительство уйдет несколько лет, которых, судя по последним событиям, может оказаться вполне достаточно для полной дискредитации России как надежного поставщика.

Президент Беларуси прекрасно осведомлен о том, что через белорусский участок трубопровода «Дружба» в государства Европейского союза поступает менее 30% российской нефти, экспортируемой в данном направлении. И давление на Беларусь оказывают, в случае предпринимаемых ею контрдействий, не только Москва, но и конечные получатели – государства Центральной и Восточной Европы. Причем сама жизнеспособность Беларуси как государства фактически зависит от необходимости, как минимум, сохранения российских нефтяных поставок, а не их сокращения, тем более резкого.

Это эффективно использует Россия, в том числе подключая другие заинтересованные страны. Как это ни парадоксально, но на убытках Беларуси особенно активно играет Киев, который несколько ранее сам был объектом мощного энергетического давления. К примеру, 12 января глава Министерства топлива и энергетики Украины Юрий Бойко и президент российской компании «Транснефть» Семен Вайншток приняли решение об увеличении в первом квартале 2007 года транзита российской нефти через территорию Украины на 1,1 млн т, а ОАО «Газпром» рассматривает возможность увеличения объемов транзита газа через территорию Украины на 3,5-4 млрд куб. м.

Важно, что этот кризис дал еще один недвусмысленный намек и Единой Европе, которая пытается позиционировать себя в роли основного энергетического полюса через привязывание России к «либеральным» условиям деятельности энергетического рынка и осуществление энергетического взаимодействия. Поскольку поставки были прекращены, Польша и Германии пришлось выкачивать нефть из стратегических запасов, рассчитанных на 80 суток.

Россия в последнее время фактически обрела контроль над основными направлениями экспорта и транзита энергетического сырья: украинским и белорусским, что, во-первых, определяет ее преимущественное положение в споре с Еврокомиссией о Европейской хартии, а если шире, условиях дальнейшего реконфигурирования энергетических отношений, во-вторых, дает дополнительные рычаги воздействия на отдельные государства ЕС, в случае несовпадения интересов или кризисных ситуаций, как в политической, так и в экономической сферах.

Однако насколько долговременными и эффективными являются эти позиции, предсказать трудно. Ведь Единая Европа вряд ли смирилась со второстепенной ролью в энергетических отношениях с Россией, да и неустойчивые уступки Москве со стороны Украины и Беларуси в состоянии повлечь за собой последующие раунды все того же кризиса, в которых расклад сил может радикально измениться, причем не в пользу России.

Брюссель прекрасно понимает и осознает последствия, к которым может привести нахождение под условиями и энергетическим пресингом России. При этом ставки очень высоки, ведь вопрос даже не в том, кто будет контролировать транзит, а в энергетической безопасности самой Европы.

Показательно, что Единая Европа приняла вызов, и первый шаг сделан – Брюссель объявляет Россию недобросовестным поставщиком, фактически это шаг с долгосрочными последствиями, который перекладывает значительную часть «вины» за рассматриваемый кризис на Москву.

Комиссар ЕС по вопросам энергетики Андريس Лиебалс и вовсе убежден, что без доверия даже новый Северный газопровод между Россией и ЕС, который должен обойтись без посредников, не может считаться полностью надежным. При этом давление оказывается и по другим каналам. Так, находившийся с визитом в Европе премьер-министр Японии Синдзо Абэ призвал Россию быть ответственным поставщиком нефти.

Вдобавок Польша выразила готовность покупать нефть у Норвегии, что более надежно с политической точки зрения. Даже канцлер ФРГ Ангела Меркель, в свою очередь, в интервью британской газете The Times пообещала, в частности, противодействовать «амбициям» России и способствовать улучшению отношений между Европейским союзом и США.

Кроме того, остановка поставок подвела руководство ЕС к необходимости рассмотреть на экстренном заседании Координационной груп-

пы по поставкам энергоносителей «вопросы энергетической безопасности Европы и определить возможности получения дополнительных объемов нефти по альтернативным каналам». Согласно принятым документам Евросоюз намерен провести «постиндустриальную революцию», которая избавит его от ненадежных поставок энергоносителей из России и прочих неприятностей.

Однако долгосрочная зависимость ЕС от импорта российского углеводородного и газового сырья будет сохраняться, несмотря на декларативные заявления о возможности переориентации импорта на другие направления и использование альтернативного топлива.

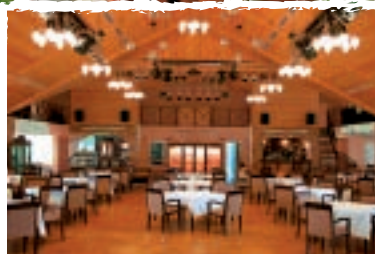
Европа разделена и государственными интересами, которые зачастую не совпадают с интересами конфедерации. За «общей» позицией по энергетическому вопросу стоят конкретные страны, которые вовсе не хотят быть зависимыми от всей европейской когорты.

Симптоматичны в связи с этим, к примеру, отношения между Германией и Россией. Последняя встреча Владимира Путина с Ангелой Меркель в Сочи 21 января 2007 года стала еще одним показателем близости позиций двух сторон по энергетической проблематике. Интересно, что российский президент высказался за строительство ответвления от Североевропейского газопровода в Польшу, Швецию и создание стратегических газохранилищ в Германии в целях нейтрализации возможных акций транзитных государств. И, что самое главное, был сделан акцент на необходимость снижения зависимости от транзитных государств.

Но Беларусь, в свою очередь, объективно намерена изменить основные внешнеполитические и энергетические приоритеты. Показательно, что после энергетического спора с Москвой президент Беларуси Александр Лукашенко заявил о намерении развивать отношения с Европой, причем уже рассматриваются предложения о сотрудничестве в энергетической сфере. Хотя Брюссель до сих пор декларирует нежелание активно взаимодействовать с «диктаторским режимом» Беларуси, тем не менее возможно, что европейцы должны пойти на ответный шаг. Каким он будет, зависит от текущей политической конъюнктуры и объема уступок, на которые может пойти Россия в двустороннем диалоге с ЕС.

Вполне вероятно и образование реального энергетического союза в составе Беларуси, Украины, Грузии и Азербайджана, которые все вместе крайне недовольны стремлением России ограничить их энергетическую самостоятельность и, что самое главное, непосредственно участвовать в политических процессах, происходящих в них.

В результате уже в краткосрочной перспективе можно ожидать активизацию и расширение энергетической борьбы между Россией, с одной стороны, и целым концертом стран – потребителей и транзитеров. Что самое опасное, прозрачность и прогнозируемость всего комплекса действий будет уменьшаться в прямой прогрессии от дальнейшего усиления кризиса.



Впервые в Казахстане! Уникальное курортное местечко, соперничающее по своему масштабу и сервису с лучшими курортами Швейцарии.

Чарующие пейзажи Талгарских гор, канатная дорога протяженностью 3 700 метров, пятикилометровые горнолыжные и сноубордистские трассы с максимальным уклоном 55 градусов – все это подарит Вам райский уголок в недавно открывшемся высокогорном четырехзвездочном отеле-курорте «Ак Булак» в 35 км от Алматы.

В отеле номера «Люкс», «Полулюкс» и «Стандарт».

Во всех номерах: ванная или душ, фен, косметическое зеркало, туалетные принадлежности, халаты, минибар, кабельное телевидение, DVD, телефон, сейф. Отель оборудован системой регуляции климата в номерах и электронной системой замков. Бассейн с системой озонирования воды, сауны, фито-бар, современный тренажерный зал, теннисные корты, тонизирующий массаж – все это мы предлагаем нашим гостям.

Вечер Вы можете провести за игрой в боулинг или бильярд, спеть под караоке, в баре или на танцполе.

В ресторане «Ак Булак» мы предложим Вам отведать самые изысканные блюда казахской и европейской кухонь, шеф-повар на банкет приготовит для Вас выносное блюдо.

Отель-курорт «Ак Булак» располагает современным оборудованным конференц-залом.

У нас Вы сможете совместить элитный, комфортный отдых и эффективную работу!

For the first time in Kazakhstan! A unique resort near Almaty can compete in level of service with the best resorts in Switzerland!

The recently opened Ak Bulak mountain holiday resort-hotel is 35 kilometers from Almaty. It brings you the most charming nature at the foot of the Talgar Mountains, with a long distance alpine skiing and a snowboard track.

We offer "Standard", "Luxe" and "De Luxe" rooms for our guests' service. All of our rooms have bathrooms, showers, a hair drier, a cosmetic mirror, toiletries, gowns, a mini-bar, cable television, a DVD, a telephone, and a safe. The hotel is equipped with climate regulation systems as well as an electronic lock system.

We have a lot to offer to our guests, including invigorating massages, a pool with an ozone water system, fitness, a phyto-bar, tennis courts, and a sauna.

Tonight, you can play a set of billiards, go bowling, sing karaoke, or have fun at the bar or dance in the disco.

At our Ak-Bulak mountain complex restaurant, you can taste some delicious traditional Kazakh and exquisite European cuisine. Our chief cook can also offer you special meals for banquets.

The Ak Bulak resort hotel also has a modern equipped conference hall at your disposal. Here you can combine an elite and comfortable rest with effective work!



В СЕРДЦЕ УДОВОЛЬСТВИЙ, В ЦЕНТРЕ НАСЛАЖДЕНИЙ!

Республика Казахстан, Алматинская область, Талгарский район, Солдатское ущелье

Тел.: 8 3272 599 490, 599 491, 599 492, 599 499, e-mail: ak-bulak@list.ru

Добыча нефти в Казахстане выросла в 2006 году на 5,7%

Добыча нефти с газовым конденсатом в Казахстане в январе-декабре 2006 года выросла на 5,7% по сравнению с тем же периодом 2005 года и составила 65,005 млн т, сообщает Reuters. В январе-декабре 2005 года добыча нефти с газовым конденсатом составила 61,486 млн т. Казахстан планирует увеличить добычу нефти до 130-150 млн т к 2015 году.

Переработка нефти в Казахстане в январе-декабре 2006 года составила 11 млн 663,74 тыс. т, что на 4,5% больше показателя 2005 года, сообщили Агентству нефтяной информации (АНИ) в правительстве республики. Объем нефтепереработки в декабре прошлого года составил 1014,078 тыс. т. За 2006 год Павлодарский нефтеперерабатывающий завод увеличил объем переработки нефти на 4,8% — до 3 млн 897,04 тыс. т, «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП) — на 2,8%, до 4 млн 035,4 тыс. т, Атырауский НПЗ — на 6,6%, до 3 млн 731,3 тыс. т.

Производство автобензина в республике за прошлый год снизилось на 0,6% и составило 2 млн 341,714 тыс. т. В том числе Павлодарский НПЗ в этот период произвел 1015,438 тыс. т автобензина (102% к уровню 2005 года), ПКОП — 832,576 тыс. т (97,8%), Атырауский НПЗ — 493,7 тыс. т (97,1%). За 2006 год заводы республики произвели 3 млн 457,378 тыс. т дизельного топлива (+8,4%), 270,216 тыс. т авиакеросина (+15,4%) и 3 млн 306,369 тыс. т мазута (-7,8%).



Казахстан стал поставлять в Китай в 2,3 раза больше нефти

Импорт нефти через погранпереход Алатау на казахстанско-китайской границе в 2006 году составил 3 млн т, что в 2,3 раза больше показателя 2005 года. Как передает «Синьхуа» со ссылкой на информацию управления по въезду и выезду Синьцзян-Уйгурского автономного района КНР, по вновь построенному трубопроводу из Казахстана в Китай было поставлено 1,7 млн т сырой нефти. против 1,3 млн т нефти, ввезенных в КНР через этот погранпереход в 2005 году.

Трубопровод был введен в эксплуатацию в мае 2006 года. Он предназначен для транспортировки 20 млн т нефти ежегодно, однако этот показатель будет достигнут после окончательного завершения строительства в 2011 году. На первом этапе предполагается по нефтепроводу поставлять 10 млн т нефти в год.



России не нравится идея Казахстана о тройном увеличении мощности КТК

Казахстан заявляет о готовности стран-участников Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) расширить трубопровод втрое. Однако Россия не согласна с этим решением, что, возможно, приведет к ее выходу из проекта.

Нефтепровод «Тенгиз-Новороссийск» все-таки будет расширен. Об этом заявил министр энергетики Казахстана Бактыкожа Измухамбетов. По его словам, участники КТК, в который входят акционеры нефтепровода, практически согласовали условия его расширения до проектной мощности, которая теперь будет составлять 67 млн т нефти в год (сейчас мощность составляет 22 млн т). «На данный момент акционерами КТК согласованы почти все условия реализации расширения трубопровода, и остались лишь небольшие вопросы, которые мы должны решить в рабочем порядке в ближайшее время», — утверждает Измухамбетов.

Нефтепровод КТК имеет общую протяженность 1580 км и соединяет месторождения Западного Казахстана с российским побережьем Черного моря. Нефть в «трубу» идет в основном с Тенгизского месторождения в Казахстане. Проект расширения трубопровода подразумевает строительство десяти дополнительных перекачивающих станций, а также увеличение существующих нефтяных резервуаров, с тем чтобы они позволяли хранить дополнительные 480 тыс. т нефти. Кроме того, предполагается возведение третьего по счету причального устройства на Черном море. Учитывая тот факт, что строительство первой очереди нефтепровода обошлось в \$2,6 млрд, расширение до 67 млн т потребует инвестиций \$4-6 млрд.

Соглашение об увеличении мощности нефтепровода было достигнуто еще в апреле прошлого года, когда в Россию с визитом прибыл Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. Однако в дальнейшем идея не получила развития, так как российская сторона высказывала сомнения в целесообразности выведения трубопровода на проектную мощность.

С точки зрения российских властей проект расширения был нерентабельным и схема его финансирования не была экономически эффективна.

АО «НК «КазМунайГаз» приобретет 50% акций Nations Energy

Между АО «НК «КазМунайГаз» и CITIC Group подписано соглашение о принципах в отношении будущего приобретения акций Nations Energy (владеющей АО «Каражанбасмунай»). Об этом сообщила пресс-служба НК «КазМунайГаз».

В соответствии с подписанным соглашением CITIC Group принимает обязательство о том, что после приобретения 100% пакета акций Nations Energy предложит 50% акций Nations Energy АО «НК «КазМунайГаз» за \$955 млн, что равно половине покупной цены, уплачиваемой CITIC Group за 100% акций Nations Energy. В соглашении оговорены условия финансирования приобретения 50% акций Nations Energy, а также заложены основные принципы совместного корпоративного управления бизнесом. 30 декабря 2006 года сделка по приобретению CITIC Group 100% акций Nations Energy была успешно завершена.

KEGOC рассчитывает ввести единый тариф на передачу электроэнергии

Президент национальной компании по управлению электросетями Казахстана АО «KEGOC» Канат Бозумбаев рассчитывает, что единый тариф на передачу электроэнергии в республике будет введен в 2007-2008 годах. К. Бозумбаев полагает, что тариф на передачу электроэнергии по сетям нацкомпании не должен зависеть от расстояния между потребителем и генерирующими мощностями, как это сейчас происходит.

Глава KEGOC считает, что унифицировать этот тариф нужно постепенно. В противном случае, добавил он, «получится, что те, кто ближе к станциям — у них сразу резко вырастут тарифы, те, кто дальше, у них резко упадет» тариф. В связи с этим, отметил К. Бозумбаев, с 1 мая 2006 года нацкомпанией введена так называемая зональная методика формирования тарифов — «в зависимости от энергодефицитности зон, пропускной способности линий электропередачи между зонами и внутри зон».

Таким образом, республика была поделена на 8 зон: Алматинскую, Восточную, Западную, Северную, Северо-Восточную, Северо-Западную, Центральную и Южную. При этом, сказал глава нацкомпании, тариф на передачу электроэнергии варьируется от самого низкого в Восточной зоне — 0,4 тенге — до самого высокого в Северо-Западной — 0,82 тенге за 1 кВт/ч (текущий 127,95/\$1). К. Бозумбаев подчеркнул, что эта тарифная политика, являющаяся, по сути, переходной, «позволила сделать первые шаги, чтобы начать выравнивание тарифа».

АО «KEGOC», 100% акций которого принадлежат государству, находится в управлении госхолдинга «Самрук».



В Казахстане инвестиции в недропользование в 2006 г. выросли на 17,5%

В Казахстане инвестиции в недропользование в 2006 году составили, по оперативным данным, \$14,8 млрд, увеличившись в сравнении с 2005 годом на 17,5%, сообщило Министерство энергетики и минеральных ресурсов республики. «83% от общего объема инвестиций в недропользование направлены на добычу полезных ископаемых. Приоритетным направлением инвестирования остаются объекты углеводородного сырья. Их доля сохраняется на уровне 80% от общего объема инвестиций», — указывается в пресс-релизе министерства, передает «Интерфакс-Казахстан». «Доля иностранных инвестиций осталась на уровне 80%», — отмечается в документе.

Подписан меморандум о взаимопонимании

АО «НК «КазМунайГаз», подрядные компании по СРП по северному Каспию и Тенгизская группа подписали 24 января меморандум о взаимопонимании и основных принципах сотрудничества по проекту создания Казахстанской каспийской системы транспортировки, передает Казинформ.

По информации пресс-службы КМГ, система транспортировки предназначена обеспечить возрастающий экспорт нефти, в первую очередь с месторождений Кашаган и Тенгиз, через Каспийское море. Нефть будет экспортироваться по маршруту Ескене – Курык – Баку – Тбилиси – Джейхан. В рамках этой системы планируется создать нефтепровод «Ескене – Курык» и Транскаспийскую систему, куда войдут нефтесливные терминалы на казахстанском побережье Каспия, танкеры и суда, нефтеналивные терминалы на азербайджанском побережье Каспия и соединительные сооружения для системы Баку – Джейхан – Тбилиси.

Планируется, что через Казахстанскую каспийскую систему транспортировки будет перевозиться 25 млн т нефти в год, с последующим увеличением до 38 т в год. Реализация проекта предполагается к 2010-2011 годам.

В Казахстане будет государственная энергогенерирующая корпорация

АО «Самрук» рассматривает возможность создания государственной энергогенерирующей корпорации. Об этом 24 января в ходе расширенного совещания в АО «Госхолдинг «Самрук» сообщил председатель его правления Сауат Мынбаев, передает корреспондент агентства Kazakhstan Today.

«У нас нет государственной энергогенерирующей корпорации, KEGOC — это энерготранспортная компания, и мы думаем со временем, а это непростая работа, вывести АПК и Жамбылскую ГРЭС из состава «КазМунайГаза» и на их основе создать государственную энергогенерирующую компанию», — сказал С. Мынбаев. «Она могла бы создаваться, может быть, с учетом Балхашской ГЭС», — добавил он.



Казахстан и Грузия создали СП в Батуми

Казахстанская госкомпания по транспортировке нефти АО «КазТрансОйл», «дочка» национальной нефтегазовой компании «КазМунайГаз», и Батумский нефтяной терминал (Грузия) создали совместное предприятие на базе этого терминала, передает «Интерфакс-Казахстан».

«Основной целью новой компании «Батуми Терминалс», в которой стороны выступают равными партнерами, является обеспечение прямого выхода казахстанских нефтедобывающих компаний на Черное море», — отмечается в сообщении пресс-службы «КазТрансОйла». Нефтяной терминал в Батуми стал первым зарубежным нефтетранспортным активом Казахстана с прямым выходом в мировой океан. Он является ключевой составляющей транскавказского нефтетранспортного коридора, среди его клиентов — крупнейшие нефтегазовые компании мира, включая ExxonMobil, Chevron и BP, подчеркивается в сообщении.

За последние 7 лет объемы перевалки нефти и нефтепродуктов через нефтетерминал в Батуми увеличились практически в 4 раза, а по итогам 2006 года ожидается достижение рекордного показателя — около 12 млн т. Как сообщил корреспондент агентства «Интерфакс-Казахстан», в Астане состоялось также подписание акционерного соглашения по приобретению «КазТрансОйлом» 50% доли участия в компании Naftans Capital Partners, которая владеет Батумским нефтяным терминалом.

КМГ планирует заключить долгосрочный договор с ОАО «Газпром»

Предполагается заключение долгосрочной договоренности с «Газпромом» по переработке, транспортировке и реализации 16 млрд куб. м природного газа. Об этом 24 января на коллегии госхолдинга «Самрук» сообщил президент национальной компании «КазМунайГаз» Узакбай Карабалин, передает Казинформ.

«На карагаганакском проекте в настоящее время осуществляется второй этап освоения месторождения, направленный на добычу жидких углеводородов в объеме 11 млн т в год и добычу 12 млрд куб. м газа», — сообщил У. Карабалин. По его словам, за счет выхода продукции Карагагана на мировые рынки, а также мировых цен на нефть в 2005-2006 годах наблюдается значительный рост поступлений в госбюджет.

По итогам 2006 года ожидается суммарное поступление доли продукции и налогов по проекту в размере свыше \$1,2 млрд. «В ближайшие годы намечены работы по реализации третьего этапа, который предполагает увеличение добычи жидких углеводородов до 15 млн т в год и добычи газа до 38 млрд куб. м в год», — сказал президент КМГ.

В Казахстане предполагается создание биоэтанольных производств

Об этом заявил председатель правления АО «Фонд устойчивого развития «Казына» Кайрат Келимбетов, передает агентство Kazakhstan Today.

«Мы предполагаем создание четырех-пяти биоэтанольных производств. Все эти проекты уже находятся в АО «Банк развития Казахстана», и в первой половине года по ним будут приняты решения», — сказал К. Келимбетов на коллегии своего ведомства.

В целом объем выпускаемой этими предприятиями продукции будет на уровне 150 тыс. т в год, то есть в пять раз превысит показатели запущенного в прошлом году первого биоэтанольного производства в Казахстане. Продукция этих предприятий будет законтрактována для поставок на европейские рынки.

Помимо этого, по словам К. Келимбетова, в следующем году предполагается развитие крупного нефтехимического комплекса на базе Павлодарского нефтехимического завода, который получит связь с предприятиями в Актау, в Южном Казахстане, в том числе в Темиртау.

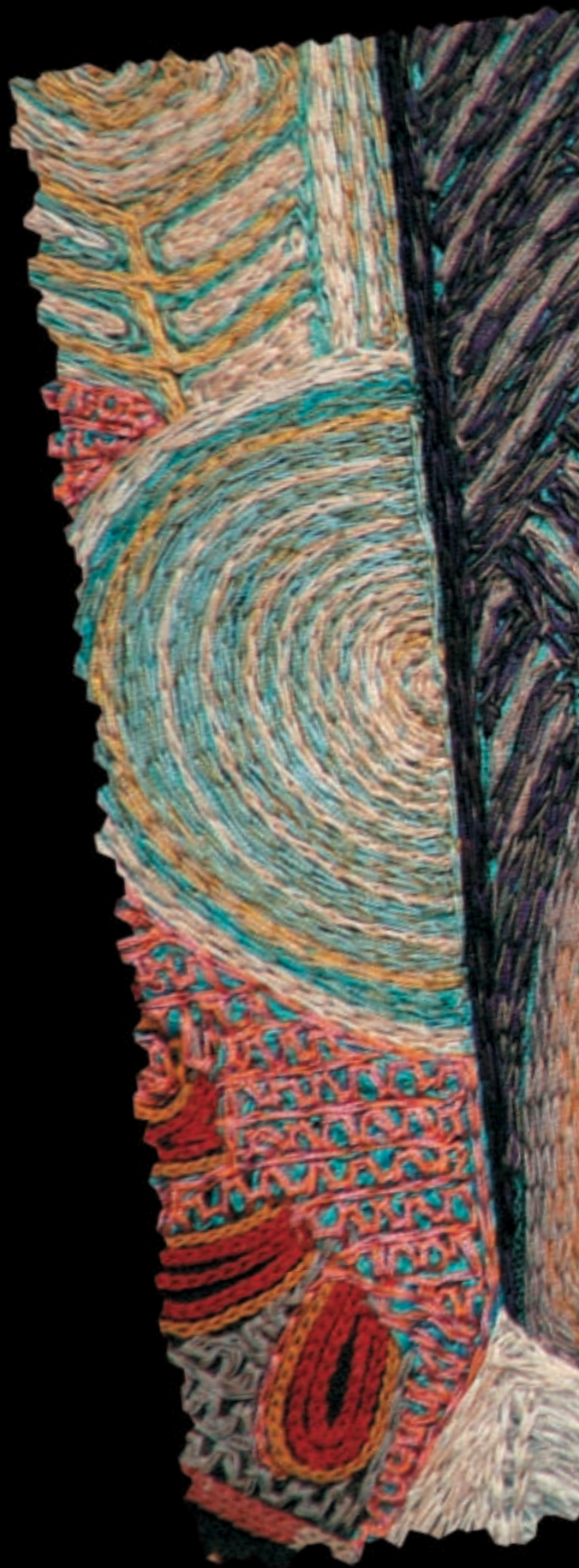
Подготовил Артем Устименко



*«Кто трудится только для
себя, уподобляется животному,
набивающему брюхо.*

*Достойный трудится для
человечества».*

Абай Кунанбаев





“Ару” (фрагмент). 2007. М. Зейнелхан



ВТОРАЯ КАЗАХСТАНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Ассоциация KazEnergy выступила медиаспонсором Второй казахстанской конференции по управлению человеческими ресурсами «Мотивация персонала. Социальные аспекты ведения бизнеса», прошедшей 14-15 декабря 2006 года в Астане. Основными организаторами конференции стали АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» и АО «НК «КазМунайГаз». В работе конференции приняли участие крупнейшие представители казахстанских и зарубежных нефтегазовых компаний, ряда заинтересованных министерств и государственных ведомств, ведущих вузов страны, более 250 специалистов в области управления персоналом.



В центре внимания конференции – анализ современного состояния и обмен опытом по управлению человеческими ресурсами, разработка предложений по координации усилий в сфере планирования, привлечения, обучения и развития персонала.

Предметом обсуждения на конференции стали вопросы анализа современного состояния и перспектив развития топ-менеджмента, трудового законодательства, мотивации персонала, системы вознаграждения и оплаты, обучения и развития персонала, системы оценки его компетенции. В фокусе внимания участников мероприятия также были вопросы замещения иностранных специалистов казахстанскими кадрами.

В социальных преобразованиях и построении социального государства с высокими стандартами жизни особое значение имеет экономическое партнерство государства и работодателей, социальная ответственность бизнеса и гражданская позиция предпринимателей.

Более того, становление социально ориентированного бизнеса Президент Казахстана отнес к одной из приоритетных общенациональных задач. В частности, представитель Министерства труда и социальной защиты РК отметил, что «очень важно определиться с тем, что мы вкладываем в понятие социально ориентированного бизнеса и какие надежды связываем с проведением политики социальной ответственности. Проведение политики социальной ответственности означает подчинение экономического роста человеческому развитию, сочетание социального развития с экономической эффективностью».

В целом необходимо отметить, что дальнейшее развитие социальной сферы связано с реализацией Программы дальнейшего углубления социальных реформ на 2005-2007 годы. Она предполагает создание многоуровневой системы социального обеспечения, распределение ответственности за условия человеческого развития между государством, работодателями и работниками непосредственно и привлечение дополнительных источников финансирования.

Программа также предусматривает развитие социальных стандартов, являющихся основанием любой социальной системы. В качестве базового социального стандарта определен прожиточный минимум, разработана и получила одобрение новая методика его определения.

Важно иметь в виду, что сами по себе социальные стандарты – это стандарты для населения (и работников в том числе), а для работодателей они выступают ограничителями, которые они не могут переходить. Государство определяет порог, а основные субъекты трудовых отношений на основе социального диалога определяют конкретные условия оплаты труда, сочетая социальную справедливость с экономической эффективностью.

В настоящее время в результате проводимой государственной политики в области оплаты

труда создана правовая база, которая позволяет организациям, исходя из своей организационно-правовой формы в условиях рыночной экономики, решать вопросы оплаты труда в ходе социального диалога.

Особый интерес вызвал доклад первого вице-президента АО «НК «КазМунайГаз» Жаксыбека Кулекеева, который особо подчеркнул активную роль компании в реализации приоритетных государственных и отраслевых программ социального характера, международных и общественно значимых республиканских акций. К примеру, за период с 2002 по 2005 год сумма капитальных и текущих затрат «КазМунайГаза» на социальные цели составила свыше 99 млрд тенге.

В настоящее время разработан кодекс корпоративной социальной ответственности АО «НК «КазМунайГаз». В проекте кодекса отражены направления по развитию и поддержанию корпоративных стандартов в сфере предоставления социальных льгот и гарантий работникам, инвалидам, неработающим пенсионерам, а также добровольных обязательств по социальной ответственности бизнеса перед обществом. Принятие данного кодекса, согласно мнению Жаксыбека Кулекеева, свидетельствует о приверженности АО «НК «КазМунайГаз» международным стандартам в области прав человека, трудовых отношений и экологии.

В свою очередь Раушан Райсханова, директор департамента управления персоналом АО «НК «КазМунайГаз», выделила несколько основополагающих принципов социальной ответственности, среди которых участие в международных инициативах корпоративной социальной ответственности, постоянный мониторинг и анализ социальных расходов, оценка их эффективности и прогноз последствий вводимых в этой сфере изменений и т.д.

Также Раушан Райсханова отметила, что мероприятия, осуществляемые компанией «КазМунайГаз», представляют собой социальные инвестиции с ожидаемой и прогнозируемой отдачей. Социальные инвестиции подразумевают стратегическую, целенаправленную долгосрочную политику компании, ориентированную на улучшение качества жизни местного населения в интересах достижения целей бизнеса.

По мнению Рустема Темиргалиева, президента TSC Group Corporation, в настоящее время наличие социальных обязательств предприятий становится стандартным требованием работы на рынке. Кроме того, участие в социальных мероприятиях предполагает, что предприятия могут достигнуть более высокой эффективности благодаря повышению степени доверия к ним общественности.

Социальные программы помогают решать задачи по поддержанию ценности брендов и доверия потребителя, привлечению и мотивации талантливых работников, получению возможностей дополнительной рекламы, а также активному участию в построении и развитии

стабильной, предсказуемой и благоприятной бизнес-среды. В казахстанском бизнесе уже появились образцы корпоративных практик, неотъемлемой частью которых становится признание и соблюдение западных стандартов социальной ответственности. Подобные образцы локализуются в первую очередь среди крупных казахстанских компаний, которые начинают ощущать себя частью мирового рынка и готовы (либо вынуждены) брать на себя соответствующие издержки в расчете на репутационные выгоды.

В связи с этим, по мнению Рустема Темиргалиева, было бы полезным учредить конкурс по итогам года «Лучшее предприятие Казахстана в сфере социально ответственного бизнеса» в целях информирования общественности о данном направлении, ознакомления с проектами и отчетами. Поскольку в социально ответственном бизнесе по всем направлениям деятельности должны быть четко поставленные цели, ясные индикаторы, системы мониторинга, аудита, позволяющие обществу судить об эффективности и полезности социальных программ предприятия, а предприятию – об эффективности их реализации.

Елена Чернова, менеджер ТОО «Делойт», считает, что корпоративная социальная ответственность предполагает взятие компанией на себя добровольных обязательств и проявление инициатив по отношению к внешним и внутренним заинтересованным сторонам. Обязательным требованием является привлечение заинтересованных сторон к диалогу с руководством компании с целью обеспечения взаимовыгодного сотрудничества.

В зависимости от сферы деятельности компании, а также особенностей развития региона, в котором компания осуществляет свою деятельность, различные группы заинтересованных сторон являются ключевыми. Безусловно, для коммерческих компаний ключевыми заинтересованными сторонами являются те, которые могут оказать негативное влияние на достижение компанией коммерческих целей.

По мнению Елены Черновой, эта деятельность может позитивно влиять на бизнес компании за счет снижения непроизводственных рисков, улучшения деловой репутации, увеличения стоимости, обеспечения поддержки центральных и местных органов власти, получения статуса предпочтительного работодателя, повышения лояльности персонала и потребителей.

Подводя итог дискуссий, можно констатировать тот факт, что конференция позволила акцентировать дополнительное внимание на одной из наиболее важных проблем казахстанской экономики и общества в целом. Можно с уверенностью ожидать, что результаты конференции будут способствовать практическому улучшению положения дел в сфере управления человеческими ресурсами.



Жаксыбек Кулекеев,
первый вице-президент
АО «НК «КазМунайГаз»

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ



т имени национальной компании «КазМунайГаз» приветствую участников казахстанской конференции по управлению человеческими ресурсами «Мотивация персонала. Социальные аспекты ведения бизнеса».

Сегодня в этом зале присутствуют руководители центральных исполнительных органов, национальных и нефтегазовых компаний, работающих в Казахстане, а также представители отечественных и зарубежных учебных центров. Столь серьезное представительство подтверждает актуальность данной конференции и значимость обсуждаемых на ней вопросов.

Тема конференции является актуальной в контексте реализации Послания Президента страны Нурсултана Абишевича Назарбаева народу Казахстана «Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее развитых стран мира до 2015 года».

«Казахстанский бизнес уже прочно стоит на ногах, начинает осознать свою социальную ответственность и выстраивать деятельность в соответствии с ней, – считает глава государства. – Пример в этом подают наши национальные компании и крупные инвесторы, выделяя средства на благотворительность, проекты в образовании, здравоохранении, спорте и культуре, оказывая реальную поддержку социально незащищенным гражданам. Для бизнес-среды такая практика должна стать нормой, так как это происходит в развитых странах».

Вопросы управления человеческими ресурсами явились темой обсуждения на IV Форуме национальных нефтяных компаний в Саудовской Аравии, состоявшемся в ноябре прошлого года, и на прошедшем 8 декабря заседании Совета иностранных инвесторов. Обсуждая вопросы создания эффективной системы образования, адекватной потребностям экономики, Президент подчеркнул: «Поступательный экономический рост страны требует все больше профессиональных кадров. Настало время иностранным инвесторам, отечественным предпринимателям принять социальную ответственность в сфере образования. Бизнес не должен ограничиваться пассивной ролью покупателя образовательных услуг. Мы должны создать гибкую, открытую, непрерывно развивающуюся доступную систему профессионального технического образования».

В Стратегии развития национальной компании «КазМунайГаз» определено, что главным для

компании является обеспечение максимальных выгод для Республики Казахстан от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли и достижение уровня высокоэффективной национальной нефтегазовой компании международного класса.

Стратегические цели компании связаны с ее ответственностью перед обществом и государством.

Хотелось бы коротко обозначить основные планы и направления деятельности компании «КазМунайГаз»:

- как национальная компания мы участвуем в разработке и реализации государственной политики и стратегии в нефтегазовой отрасли;
- как полномочный орган правительства представляем государственные интересы в контрактах с инвесторами, участвуем в организации конкурсов на нефтегазовые операции на территории Республики Казахстан. Представляем интересы государства в крупнейших нефтегазовых проектах на Карачаганак и Кашагане, владеем 20-процентной долей государства в СП «Тенгизшевройл»;
- как вертикально интегрированная нефтяная компания осуществляем полный цикл работ и услуг по разведке, разработке, добыче, переработке, транспортировке и реализации углеводородного сырья и продуктов его переработки, а также по проектированию, строительству и эксплуатации нефте-, газопроводов и производственной инфраструктуры в Казахстане и за рубежом.

Таким образом, стратегия развития АО «НК «КазМунайГаз» тесно связана с экономическими и политическими интересами Казахстана и обусловлена статусом национальной компании, призванной содействовать правительству в решении задач социально-экономического развития Республики Казахстан.

Компания принимает активное участие в реализации приоритетных государственных и отраслевых программ социального характера, международных и общественно значимых республиканских акций.

За период с 2002 по 2005 год сумма капитальных и текущих затрат «КазМунайГаза» на социальные цели составила свыше 99 млрд тенге. В рамках реализации социальной политики компания оказывает *спонсорскую и благотворительную помощь* ветеранам войны и труда, инвалидам, малоимущим пенсионерам и гражданам, заслуженным работникам нефтегазовой

отрасли через общественный фонд «Мунайшы» и другие специализированные фонды, объединения и ассоциации.

Проведены различные мероприятия по поддержке ветеранов Великой Отечественной войны, в частности, выделены средства на лекарства, подписку газет и журналов, оплату телефонной связи, приобретение бытовой техники для домов престарелых, а также проведены мероприятия по празднованию 60-летия Великой Победы. В апреле 2005 года была организована поездка ветеранов войны-нефтяников в город-герой Москву. Неработающие пенсионеры приглашаются на праздничные и торжественные мероприятия, проводимые компанией, для оказания морально-психологической поддержки.

Вошло в традицию оказание адресной помощи *социально уязвимым слоям населения и детям-сиротам*. Ежегодно спонсорскую поддержку компании получают детский дом «Акбота» (Атырау), детский приют «Светоч» (Астана), Ассоциация женщин-инвалидов «Шырақ» (Алматы), общественное объединение «Организация ветеранов Республики Казахстан». Также в АО «НК «КазМунайГаз» проведены следующие благотворительные акции:

- добровольный сбор однодневного заработка в пользу общественного благотворительного фонда «Защита детей от СПИДа» в связи с тяжелой ситуацией в Южно-Казахстанской области. Данную акцию поддержали и дочерние организации «КазМунайГаза». Общая сумма перечисленных средств составила 37 239 304 тенге;
- добровольный сбор одежды, обуви, игрушек и т.п. в пользу общественного объединения «Ақмолинский союз многодетных семей».

В области *поддержки спорта и формирования здорового образа жизни* компания оказывает спонсорскую помощь Федерациям любительского бокса и художественной гимнастики Республики Казахстан, принимает участие в проведении международных турниров.

Так, в рамках реализации Государственной программы развития физической культуры и спорта на 2001-2005 годы компания в течение ряда лет поддерживает и выступает генеральным спонсором Федерации любительского бокса РК.

Определенное внимание уделяется поддержке проектов, направленных на *создание новых рабочих мест*. Так, в 2005 году выделены спонсорские средства Ақмолинскому област-

ному филиалу Союза ветеранов Афганистана и локальных войн РК на сумму 7 млн. тенге, Учебно-производственному предприятию Казахского общества глухих г. Астаны в размере 7,5 млн. тенге.

С целью содействия укреплению международного авторитета Казахстана, реализации Государственной программы «Культурное наследие» и формирования корпоративного имиджа АО «НК «КазМунайГаз» выделены спонсорские средства на проведение в Алматы IV Евразийского медиафорума, на переиздание уникального «Туркестанского фотоальбома» конца XIX века, издание информационно-иллюстрированного фотоальбома «Казахстан-2030».

Компания участвует в организации и проведении мероприятий, совместных проектов и программ социального партнерства регионов, оказывает содействие застройке и созданию современной инженерно-транспортной инфраструктуры нового административного центра столицы. Поддерживая развитие новой столицы, АО «НК «КазМунайГаз» оказало спонсорскую помощь для застройки левого берега.

На создание различных социальных объектов выделено более 42 млрд тенге. Наиболее значимые из них: газоснабжение поселка Доссор (Атырауская обл.), физкультурно-оздоровительный комплекс и стадион на 3000 мест в Жанаозене (Мангистауская обл.), детский сад, поликлиника и спортивно-оздоровительный комплекс в Астане, плавательный бассейн и спортивно-тренировочный комплекс в Атырау, санитарно-бытовой комплекс «Кенкияк» (Актыбинская обл.), оздоровительно-гостиничный комплекс в Актау, спорткомплекс в Таразе, оздоровительный центр и учебный центр в пос. Зерен и многие другие.

Принимая во внимание, что многие предприятия компании находятся в зонах с тяжелыми климатическими и экологическими условиями труда, важным направлением работы АО «НК «КазМунайГаз» в социальной сфере является постоянное улучшение жилищных и бытовых условий нефтяников.

Основными объектами строительства являются столовые с современным оборудованием, объекты культурно-массовых мероприятий, спортивно-оздоровительные комплексы, медицинские учреждения, жилые дома для нефтяников и др.

В распоряжении АО «НК «КазМунайГаз» находятся санаторно-курортные учреждения, оснащенные самым современным профилактическим и медицинским оборудованием, наиболее крупными из которых являются оздоровительный комплекс «Кендерли», санаторий «Мунайшы» (Мангистауская обл.), санаторий «Атырау» (Атырауская обл.), оздоровительный комплекс «Сункар» (Акмолинская обл.), санаторий-профилакторий «Алтын Булак» (Южно-Казахстанская обл.) и др. В числе крупных можно назвать комплексы жилых домов в Атырау, Актау, Актобе общей площадью более 30 тыс. кв. м, комплексы жилых домов в пос. Жана-Каратон общей площадью 107 000 кв. м, а также жилых домов в поселках Доссор, Аккистау.

Также большое значение социальным проектам уделяется в нефтедобывающих предприятиях с иностранным участием, наиболее крупными из которых являются СП ТОО «Тенгизшевройл», ТОО «Казахойл-Актобе» и ТОО «Казакхтуркмунай», а также в совместных проектах с «Аджил КСО» и «Карачаганак Петролеум Оперейтинг б.в.».

Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить партнеров за активное участие в программах социальной поддержки регионов.

Ежегодно в бюджете совместных предприятий предусматриваются средства на оказание адресной помощи социально уязвимым группам населения, малоимущим гражданам и пенсионерам, ветеранам войны и труда, инвалидам, детям-сиротам. Также осуществляется содействие реализации государственных и отраслевых программ социального развития, общереспубликанских мероприятий, поддержка реализации социально значимых программ общественных и неправительственных организаций, СМИ, оказывается спонсорская помощь организациям и деятелям науки, образования, здравоохранения, культуры и спорта.

Проводится значительный объем работ по социальной поддержке регионов и в рамках соглашений о разделе продукции по ряду крупных проектов, в которых «КазМунайГазом» осуществляются функции полномочного органа, в частности, в соглашении о разделе продукции по Северному Каспию (СРП) и окончательном соглашении о разделе продукции Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (ОСРП).

Согласно условиям СРП подрядчик обязан финансировать социальные и инфраструктурные проекты. В данном направлении осуществляется строительство объектов социальной инфраструктуры, оказание спонсорской помощи малоимущим слоям населения, поддержка студентов с высокой успеваемостью из малообеспеченных семей.

За период с 1998 по 2003 год на финансирование социальных проектов было выделено 20 млн долларов США. С 2004 года финансирование проектов СИП осуществляется в размере 1% от расходов на освоение (в 2004 году – 10,1 млн долларов США, в 2005 году – 29,0 млн долларов США, в 2006 году – 61,3 млн долларов США). Увеличение объема выделяемых средств позволило осуществить строительство новых крупных объектов культуры и здравоохранения.

По условиям ОСРП «Карачаганак Петролеум Оперейтинг б.в.» ежегодно инвестирует 10 млн. долларов США в проекты социальной инфраструктуры в Западно-Казахстанской области, учитывающие потребности местного населения.

В настоящее время разработан кодекс корпоративной социальной ответственности АО «НК «КазМунайГаз».

В проекте кодекса отражены направления по развитию и поддержанию корпоративных стандартов в сфере предоставления социальных льгот и гарантий работникам, инвалидам, неработающим пенсионерам, а также добровольных

обязательств по социальной ответственности бизнеса перед обществом. Принятие данного кодекса свидетельствует о приверженности АО «НК «КазМунайГаз» международным стандартам в области прав человека, трудовых отношений и экологии.

В целях обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды во всех подразделениях и контролируемых организациях на уровне передовых нефтяных компаний мира КМГ предпринимает следующие меры:

- соблюдает принцип приоритета сохранения жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- соблюдает приоритет превентивных мер по охране окружающей среды на всех стадиях производственного цикла;
- постоянно совершенствует оборудование и технологии, основываясь на мировом опыте их разработки и внедрения;
- использует передовые технологии и методы управления для снижения объемов образования отходов, минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду и здоровье людей, сохранения природных ресурсов;
- своевременно информирует все заинтересованные стороны о случаях загрязнения, разливах нефти и нефтепродуктов;
- контролирует соблюдение подрядчиками, ведущими работы для компании, принципов и норм в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, не ниже предусмотренных в компании;
- поддерживает открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, включая критически настроенную общественность, регулярно размещает в средствах массовой информации результаты природоохранной деятельности компании, создает благоприятные возможности для осуществления общественного контроля.

Одна из задач социальной ответственности компании – это социальная поддержка работников АО «НК «КазМунайГаз».

На сегодняшний день в группе компаний «КазМунайГаз» работают более 30 тыс. человек, из них около 19 тыс. человек – в нефте- и газодобывающих предприятиях, свыше 8 тыс. работников – в нефтегазотранспортной системе, более 2 тыс. – в нефтеперерабатывающей отрасли. Остальные трудятся в различных сервисных и трейдинговых предприятиях компании.

В связи с разработкой новых месторождений на Каспии, осуществлением новых проектов по развитию трубопроводного транспорта в области нефтепереработки и нефтехимии компания стремится привлечь квалифицированных рабочих и специалистов.

Социальная поддержка работников является одним из механизмов мотивации и стимулирования квалифицированного персонала с целью привлечения и удержания их в компании.

Социальная ответственность компании перед работниками предполагает предоставление

работникам гарантий в области оплаты труда, обеспечение необходимых условий труда и безопасности, охраны труда и окружающей среды, охраны здоровья и оказание поддержки работникам.

Компания берет на себя ответственность по повышению конкурентоспособности казахстанских специалистов нефтегазовой отрасли. С участием АО «НК «КазМунайГаз» Министерством энергетики и минеральных ресурсов совместно с Министерством образования и науки разрабатывается программа подготовки специалистов для нефтегазовой отрасли. В рамках Государственной программы освоения казахстанского сектора Каспийского моря разрабатываются программы развития казахстанских кадров для морских нефтяных операций и программа развития казахстанских кадров для танкерного флота и поддержки морских операций.

Масштабность открывающихся перспектив обязывает нас вырабатывать новые подходы к реализации текущих и перспективных задач отрасли, принимать необходимые решения, в том числе по кадровым вопросам. Учитывая, что потенциал устойчивого развития КМГ зависит от притока квалифицированных и компетентных молодых работников, компания постоянно проводит политику, направленную на содействие:

- обучению одаренных выпускников школ в вузах Республики Казахстан, ближнего и дальнего зарубежья по специальностям нефтегазовой отрасли, для удовлетворения потребности компании;
- создание рабочих мест для молодых работников;
- возрождению школы наставничества.

За счет средств группы компаний «КазМунайГаз» в вузах Казахстана, стран ближнего и дальнего зарубежья обучаются более полутора тысяч человек.

Ежегодно более сотни молодых специалистов вливаются в ряды работников. Все шире в практику работы с персоналом внедряется такая форма подготовки специалистов, как стажировка в транснациональных нефтегазовых компаниях.

Для подготовки резерва профессионалов управленцев и производственных специалистов в компании разработана программа кадрового резерва «Выбор команды».

Развивается программа увеличения казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах.

На сегодняшний день в нефтегазовых проектах с иностранным участием от 40 до 70 процентов управленческого звена занимают иностранные специалисты. В целом реализация программ замещения казахстанскими кадрами иностранных специалистов в период с 2003 по 2006 год показывает четкую динамику увеличения доли граждан Республики Казахстан в общей численности персонала. Так, если в 2000 году эта доля составляла 70,1%, то к 2006 году она достигла 78,5%.

Мы прекрасно понимаем, что при решении вопроса замещения иностранных специалистов ни в коем случае нельзя ставить во главу угла только количественные показатели. Главное – это качественный состав казахстанских кадров.

На наш взгляд, вопросы привлечения иностранных специалистов тесно связаны с проблемой отсутствия казахстанских стандартов профессиональной квалификации, соответствующих международным.

Мы понимаем, что решить проблему профессионального обучения в рамках отдельно взятой нефтегазовой компании невозможно, поэтому необходимо объединение усилий нефтегазовых компаний, государственных органов, системы профессионального образования для решения проблемы подготовки кадров и разработки стандартов квалификации и образования, соответствующих международному уровню.

В настоящее время разработаны проекты по созданию учебных центров совместно с «Аджип КСО», норвежской компанией «RKK», а также АО «НК «КазМунайГаз» планирует реализовать ряд проектов по созданию в регионах учебных центров, отвечающих современным требованиям.

Таким образом, АО «НК «КазМунайГаз» активно работает и будет продолжать работать по реализации социальных программ и кодекса корпоративной социальной ответственности компании.

На сегодняшнюю конференцию вынесен достаточно важный круг вопросов, по которым будут выработаны конкретные предложения. Нефтегазовый сектор должен быть эффективным, в первую очередь, за счет своего кадрового ресурса.



MedExa

Для Вас и для Ваших близких





Михаил Степанько,
директор департамента управления
человеческими ресурсами АО «Казахстанский
холдинг по управлению государственными
активами «Самрук»

МИРОВАЯ ПРАКТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ БИЗНЕСА: НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА



а последние годы значительно вырос интерес к корпоративной социальной ответственности на всем пространстве СНГ. Бизнес является нераздельной частью общества, и динамичное развитие бизнеса невозможно без развития общества. Как показывает международный опыт, сфера корпоративной социальной ответственности в успешных странах идет параллельно с развитием государства.

В Стратегии вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных и динамично развивающихся государств мира Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев выделил внедрение международных стандартов социальной ответственности бизнеса как одно из приоритетных направлений дальнейшей модернизации социальной сферы, а национальные компании и крупных инвесторов – как основных проводников социальной ответственности бизнеса перед обществом.

В связи с этим стратегия развития крупнейших национальных компаний АО «НК «КазМунай-Газ», АО «Казпочта», АО «Казхателеком», АО «НК «Қазақстан темір жолы», АО «KEGOC» и др., входящих в состав АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», тесно связана с экономическими и политическими интересами Казахстана, обусловлена их статусом и призвана содействовать решению задач социально-экономического развития Республики Казахстан.

Учитывая необходимость интеграции Казахстана в мировую экономику, при разработке казахстанских стандартов корпоративной социальной ответственности, или КСО, необходимо ориентироваться на уже существующий международный опыт в области КСО.

В международном понимании КСО трактуется *«как добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума»*.

Я хотел бы обратить ваше внимание на заключительную часть этого определения, а именно

выход за определенные рамки, т.е. когда компании говорят: мы социально ответственны, поскольку платим налоги и обеспечиваем рабочими местами, – это не имеет к КСО никакого отношения.

Западные компании не воспринимают КСО как благотворительную деятельность. В мировой практике деятельность в области КСО воспринимается как прагматичное направление бизнеса и является одним из инструментов, который позволяет:

- повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию компании, устанавливать эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными сторонами – государством, акционерами, потребителями, персоналом, партнерами, местными сообществами;
- эффективно управлять непроизводственными рисками, возникающими в бизнес-процессе;
- обеспечивать поступательное развитие бизнеса посредством развития общества (культура потребления, выход на новые услуги и т.д.)

Предлагаю вашему вниманию некоторые выводы, сделанные мною в результате обзора положительных тенденций западных компаний в области КСО.

Во-первых, компании серьезно относятся к деятельности в области КСО и воспринимают ее как одно из стратегических направлений своей деятельности.

Во-вторых, компании фиксируют свои стратегические намерения в области КСО в программных документах и публично их предъявляют (BP, ENI S.P.A., ConocoPhillips, ExxonMobil).

В-третьих, среди зарубежных компаний также получила распространение практика создания комитетов по социальной ответственности при совете директоров. Такие комитеты, составляющие ядро системы управления КСО и позволяющие из декларативной политики перейти к политике реальных действий, имеются в компаниях Royal Dutch/Shell, BP, PetroChina. В компаниях ConocoPhillips и ENI S.P.A. введена должность вице-президента по КСО. Таким образом, деятельность в сфере КСО выводится

на уровень ответственности топ-менеджмента перед акционерами и обществом.

В-четвертых, повышение влияния КСО компаний на рост их рыночной стоимости (капитализации) является устойчивой тенденцией. Это подтверждается появлением в последнее время сразу нескольких фондовых индексов социальной ответственности, а также растущим стремлением компаний войти в эти индексы.

В-пятых, информационная открытость как фактор прозрачности и стабильности компании. Результаты исследования информационной прозрачности PricewaterhouseCoopers показывают, что добровольное раскрытие информации сверх законодательных требований к отчетности приводит к росту капитализации на 20-30%.

Социальная ответственность, конечно же, вносит свой вклад в развитие общества. Поэтому важно учесть, что корпоративная ответственность из разряда разовых акций должна перейти в разряд планируемых и реализуемых программ. Программы создаются под нужды общества, и их реализация зависит от степени востребованности. Преимущество такой формы работы объясняется тем, что легче и доступнее объяснить акционерам и всем другим заинтересованным лицам, что мы планируем и какой результат надеемся получить.

Социальная ответственность и благотворительность – разные понятия. Общество должно формировать в сознании отказ от социального паразитирования, начиная со школьного возраста, и поддержка государственной политики в этом направлении неопределима.

Несколько слов хотелось бы сказать об обучении. Любая компания старается обучать своих сотрудников, повышая интеллектуальный потенциал коллектива. Инвестируя в обучение своих сотрудников, повышая их стоимость на рынке труда, мы также создаем дополнительную мотивацию для продолжительной совместной работы. В результате собственного развития сотрудники приносят новые идеи бизнесу, обеспечивая его конкурентное преимущество. Совсем другая ситуация сложилась в сфере образования. Готовых специалистов, которых предлагают вузы, необходимо адаптировать и иногда переучивать. Более сложная ситуация наблюдается в сфере среднего технического и профессионального образования. И здесь действительно есть возможность совместно с государством решать проблемы профессионального образования путем корпоративных программ. Организация факультативов для старшеклассников при общеобразовательных школах помогла бы в профессиональной ориентации.

Наверное, каждый из нас помнит свою первую заработную плату.

Когда фактически еще ребенок попадает в класс профессиональной ориентации с хорошей материально-технической базой, грамотной методикой преподавания и обязательной стипендией, у многих возникает понимание, что они должны и могут зарабатывать трудом. Это дает сильный эффект и по предупреждению правонарушений, и возможность в дальнейшем

получать высококвалифицированный промышленно-производственный персонал.

Конечно, компания обязана заложить в бюджет такой социальной программы:

- мотивацию преподавательского состава;
- создание методик преподавания;
- обеспечение материальной базы классов профориентации;
- мотивацию подростков на профессионально-техническую ориентацию.

Но все вышесказанное теряет смысл, если на государственном уровне не будет создана идеология престижности и востребованности рабочих специальностей.

Теперь я хотел бы кратко осветить социальные программы в национальных компаниях.

Национальные компании помимо своей основной деятельности принимают активное участие в реализации приоритетных государственных и отраслевых программ социального характера. Средства выделяются на проекты в образовании, здравоохранении, спорте и культуре, оказывается реальная поддержка социально незащищенным слоям населения.

В рамках реализации Государственной программы развития физической культуры и спорта на 2001-2005 годы АО «НК «КазМунайГаз» в течение ряда лет поддерживает и выступает генеральным спонсором Федерации любительского бокса РК. Оказана спонсорская помощь Федерации велосипедного спорта для участия национальной команды в международных турнирах, выделены средства на проведение чемпионата мира по самбо. Ежегодно направляются средства на проведение международного юношеского турнира «Юность столицы» по большому теннису.

В настоящее время разработан кодекс корпоративной социальной ответственности.

В качестве основных направлений оказания спонсорской и благотворительной помощи АО «Казхателеком» определены мероприятия, направленные на поддержку населения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на всей территории республики.

Кроме того, одним из приоритетных направлений оказания поддержки являются также мероприятия в области культуры, спорта, образования, здравоохранения, защиты окружающей среды.

В рамках реализации задачи по усилению социальной ответственности бизнеса АО «Казхателеком» проводит работу по реализации некоммерческих целей, направленных на телефонизацию сельских населенных пунктов, телефонизацию и интернетизацию школ, телефонизацию лечебно-профилактических учреждений, увеличению доступности телекоммуникационных услуг широким слоям населения, обучение студентов из сельской местности за счет средств компаний.

В частности, в соответствии со стратегическими направлениями развития АО «Казхателеком» на 2007-2011 годы в 2007 году предполагается реализация проекта по модернизации сельских телефонных станций на сумму 2036,26 млн тенге, источник финансирования – реинвести-

рование дивидендов на государственный пакет акций.

АО «KEGOC» на благотворительных началах оказывает помощь отдельным социально уязвимым группам населения Казахстана, в том числе ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам-энергетикам, школам-интернатам, обществам инвалидов, слепых, Казахскому обществу глухих.

Филиалы компании, являющиеся производственными единицами, охватывают всю территорию Казахстана.

Для профилактики чрезвычайных ситуаций производится оснащение 83 аварийно-технических команд, предназначенных для ликвидации последствий ЧС, а также обеспечение работников средствами индивидуальной и медицинской защиты.

АО «Казпочта», учитывая широкую сеть почтовой связи с присутствием во всех областных центрах, оказывает спонсорскую и благотворительную помощь физическим лицам по всей территории Республики Казахстан по мере поступления обращений.

АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» проводит природоохранную работу, направленную на снижение негативного влияния железнодорожного транспорта на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов.

Ведется работа по улучшению безопасности труда, снижению производственного травматизма. Так, с июня 2006 года в компании начата научно-исследовательская работа в области безопасности и охраны труда рабочих и служащих совместно с Республиканским научно-исследовательским институтом по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

В завершение хотелось бы отметить, что сегодняшняя встреча должна послужить основой для обмена опытом и плодотворной работы по направлениям конференции. Считаю вопросы, обсуждаемые на сегодняшнем совещании, актуальными и востребованными. Уверен, что в дальнейшем требования со стороны государства к работодателю и интересы самого работодателя будут смещаться в сферу социальной ответственности. Требования бизнеса в любой стране понятны, желание комфортно работать должно быть обеспечено регуляторными функциями государственных органов. Стимулом компаний к социальной ответственности может стать снижение фискальной нагрузки по отношению к добросовестным налогоплательщикам.



HERMITAGE

Салон подарков



Алматы, Самал-2,
дом 105, офис № 2
Тел. +7 (327) 2716956

Астана, пр. Абая, 45,
ТД «Мерей Интерконтинент»,
бутик № 15
Тел. +7 (3172) 390802



CARAN d'ACHE
OF SWITZERLAND

Ирина Энкер,
старший консультант
Central Asian Personal
Consulting



МОНЕТАРНЫЕ И НЕМОНЕТАРНЫЕ МЕТОДЫ УДЕРЖАНИЯ РАБОТНИКОВ



современный кадровый менеджмент фактически сконцентрирован на решении одной задачи – наращивание кадрового потенциала организации для

того, чтобы реализовать ее бизнес-стратегию. В рамках решения этой задачи определяются кадровые стратегии по вопросам привлечения, удержания и повышения эффективности трудовой деятельности работников.

Кадровый менеджмент в настоящее время основан на сложных технологиях управления человеческими ресурсами, практическая реализация которых требует специальных знаний и навыков.

Так или иначе HR-технологии основаны на правильном определении и применении мотиваций (или мотивирования) работников – к эффективному труду, к развитию, к долгосрочным и лояльным отношениям с работодателем и т.п.

Мотивирование – это обращение к внутренним побуждениям человека, которое пробуждает его интерес, силы, сознательную активность. Мотивация с точки зрения экономики – деятельность, имеющая целью активизировать людей, работающих в организации, и побудить их эффективно трудиться для выполнения поставленных задач.

Существует множество мотивационных теорий, каждая из которых справедлива, но не универсальна: теория человеческих отношений Э. Мейо, теория иерархии потребностей А. Маслоу, теория мотивации Ф. Герцберга и т.д. Все эти теории могут успешно применяться, но с учетом внешних (например, экономических) обстоятельств и особенностей организации.

В соответствии с мотивационными потребностями работника кадровый менеджмент использует различные мотивирующие факторы или средства, которые принято разделять на материальные и нематериальные (хотя практически все они имеют прямое или косвенное монетарное выражение). В целом эти средства образуют систему совокупного поощрения (терминология ассоциации WorldatWork), состоящую из трех компонентов: вознаграждение, льготы и опыт (условия) работы work experience.

Если первые два компонента достаточно понятны и широко используются в качестве основных средств мотивации, то опыт (условия) работы до сих пор не выделялся как составляющая поощрения работников, хотя о высоком мотивирующем значении условий работы достаточно часто говорится.

Опыт/условия работы – это формы благодарности и признания, применяемые в организации; баланс работы/личной жизни; деловая культура; возможности и способы развития работников; среда (физические условия работы). Существуют определенные общие тенденции изменения мотиваций, которые нужно учитывать при формировании стратегии управления человеческими ресурсами.

Например, 10 лет назад в Казахстане наиболее привлекательными предложениями являлись достаточное материальное вознаграждение и некоторая гарантия стабильности и защищенности (1-2 уровень по теории Маслоу и

гигиенические условия по теории Герцберга). Постепенно появились мотивации более высокого уровня – потребность в самоактуализации, личностное развитие и другие.

В настоящее время на предприятиях нефтегазового сектора и других успешно развивающихся отраслей экономики наблюдается очередное изменение приоритетных мотиваций. Сейчас работниками ценится предоставление им благоприятных условий труда, т.е. это возможность выполнять интересную работу, которая обеспечивает личностное развитие в условиях максимального психологического и физического комфорта.

Социально-демографические особенности общества в РК привели к тому, что на рынке труда наблюдается дефицит опытных профессионалов. Поэтому работник требуемой квалификации имеет возможность выбирать из нескольких предложений, близких по уровню зарплаты и содержанию работы. Тогда основным критерием выбора становится корпоративный имидж работодателя, то есть условия, в которых трудятся работники данной компании. Причем условия подразумевают не только наличие необходимых для выполнения должностных обязанностей удобств, но и психологический климат, тип управления, возможность личностного и профессионального развития.

Такая же ситуация сложилась в развитых странах. Обзоры показывают, что часто работники больше ценят компоненты опыта (условий) работы, чем традиционное вознаграждение или льготы. Если вознаграждение и льготы конкурентоспособны, именно внимание работодателя к содержанию опыта работы дает ему преимущество над конкурентами.

Значит, программы мотивации должны быть соответствующим образом переориентированы. Но когда речь идет не о четко измеряемых и определяемых гигиенических факторах (монетарные формы вознаграждения, режим работы, качество оборудования и т.д.), а о более тонких и абстрактных вещах, трудно правильно определить способы реализации.

Для создания благоприятного психологического климата недостаточно написать политику или разработать процедуру, равно как внедрить планы индивидуального развития, которые не будут подкреплены практикой поощрения их успешного выполнения.

Фактически работники, которых организации пытаются привлечь и удержать, оценивают уровень развития корпоративной культуры и степень соответствия типа культуры их личным ожиданиям.

Что же такое корпоративная культура, каким образом она становится основным мотивирующим фактором и существуют ли способы воздействия на корпоративную культуру?

Согласно современным концепциям корпоративная культура существует везде, где люди работают совместно, складываясь стихийно под влиянием внешних и внутренних факторов. Управлять корпоративной культурой можно с помощью инструментов HR. Однако прежде всего необходимо определить, что «сложилось», и выбрать ту модель, которая нужна организации.

Разработано достаточно много как обстоятельных и весьма сложных моделей организационной культуры, так и упрощенных, но достаточно эффективных.

Широко известна классификация, предложенная Д. Коулум, которая выделяет 4 основных типа организационной культуры – бюрократическую, органическую, предпринимательскую и партиципативную. В такой классификации по типам культуры и структуры организации эмпирически выявлено следующее соответствие:

Простая и интересная классификация корпоративной культуры была предложена Робом Гоффи и Гарри Джонсоном. Ими были использованы два социологических параметра человеческих отношений: социабельность, т.е. мера искреннего дружелюбия среди членов сообщества, и сплоченность, т.е. степень способности сообщества быстро и эффективно продвигаться к общим целям независимо от личных связей. Эти параметры используются для исследования различных сообществ в социологии 150 лет.

Авторы предположили, что также можно исследовать и деловое сообщество. На основе этих параметров были выявлены четыре типа корпоративной культуры, каждый из которых имеет свои преимущества и дает возможность решать бизнес-задачи в различных условиях и на разных стадиях развития организации. Согласно концепции Гоффи и Джонса, на данном этапе казахстанским компаниям следовало бы развивать корпоративные культуры с высоким уровнем социабельности для привлечения работников с высоким потенциалом (рис. 1).

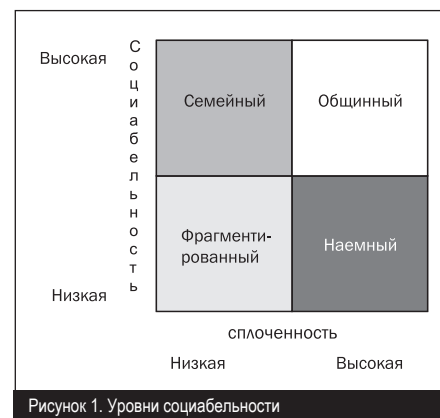


Рисунок 1. Уровни социабельности

Как уже говорилось, управление корпоративной культурой требует вовлечения менеджеров всех уровней. Именно в этом заключается основная проблема формирования корпоративной культуры нужного типа в организации.

В условиях дефицита знаний и навыков в области управления, характерных для сегодняшнего казахстанского менеджмента, трудно рассчитывать на успешное применение технологий развития корпоративной культуры. Даже если процесс инициируется «сверху», то есть выполняется главное условие успеха кадровых политик, вовлеченность топ-менеджеров, нежелание менеджеров среднего и низшего звена брать на себя дополнительную ответс-

твенность может полностью блокировать осуществление изменений в организации.

Более того, даже если формально линейный менеджер согласен принимать участие в какой-либо инициативе HR, то на деле получается своего рода несознательный саботаж, так как любая информация перерабатывается менеджером в соответствии с его представлениями о приоритетах управления и в таком виде передается работникам (или не передается вообще), корпоративные программы приобретают узкий смысл отдельных разовых задач, обратная связь не используется или используется в существенно усеченном виде, коммуникация малоэффективна в силу недостаточного умения пользоваться коммуникативными техниками у менеджера.

Получается, что прежде чем разрабатывать системы удержания через формирование корпоративной культуры, нужно преодолеть сопротивление линейных менеджеров. Единственный способ решения – это методичное и максимально эффективное развитие управленческих знаний и навыков. Именно этим сейчас активно занимаются многие казахстанские компании, причем инвестиции в обучение и развитие менеджеров растут, а программы развития трансформируются из разовых краткосрочных курсов в долгосрочные корпоративные циклы подготовки.

Если кадровый менеджмент в состоянии интегрировать в эти программы задачи формирования корпоративной культуры и соответствующие техники удержания, то вовлечение менеджеров в практическую реализацию систем удержания станет действительно эффективным.

Однако большинство работающих в Казахстане компаний (в частности, в нефтегазовой отрасли) вынуждены решать проблему привлечения и удержания работников с требуемой квалификацией как можно быстрее, не имея возможности скрупулезно разрабатывать и внедрять программы формирования корпоративной культуры. То есть возникли своего рода форс-мажорные обстоятельства, при которых растянутые на неопределенный срок широкомасштабные действия не могут предотвратить угрозу осуществлению бизнес-планов организации и оперативно решить возникающие из-за дефицита кадров проблемы.

Как именно проявляются форс-мажорные обстоятельства в области человеческих ресурсов:

- увольнение ключевых работников по собственному желанию без возможности согласовать приемлемые с точки зрения организации сроки (т.е. до подготовки замены, а не максимально допустимый законом срок 1 месяц);
- трудности поиска кандидатов и эффективного подбора (предлагаемый пакет не соответствует ожиданиям наиболее подходящих кандидатов, а линейный менеджер не соглашается на наем работника с меньшим уровнем квалификации);
- отсутствие реального кадрового резерва (неэффективная работа по формированию резерва, планы развития работников с высоким потенциалом формальны или отсутствуют);

- перераспределение нагрузки по выполнению необходимого объема работ приводит к существенным переработкам среди оставшихся работников, что может привести к демотивации этих работников и возникновению производственных проблем;

- увольнение ключевого работника может инициировать череду увольнений (особенно в случаях переманивания уволившимся «своей команды»).

В таких обстоятельствах приходится прибегать к паллиативным решениям (т.е. средствам, дающим лишь временный результат, полумерам). Паллиативы помогут предотвратить усугубление проблемы, но не обеспечат адекватного решения, поэтому наряду с такими решениями необходимо прилагать усилия для успешной реализации тех программ, о которых говорилось выше.

Какими могут быть паллиативы в случаях решения проблем удержания работников?

Наиболее распространенными являются:

- индивидуальные изменения оплаты труда через введение рыночных индексов или дополнительных выплат;
- предоставление дополнительных льгот удерживаемым (в особом порядке) работникам;
- различные виды ссуд и кредитов;
- договоренности с работником частного характера (чаще всего о внеплановом повышении или переводе на другую позицию с необходимой в данной ситуации отсрочкой во времени).

Достаточно очевидно, что такие решения приведут в дальнейшем к увеличению проблем, а не развитию эффективной практики удержания. Более того, информация о применении таких паллиативов будет так или иначе распространяться, что приведет к неуправляемому умножению случаев такого «вынужденного» удержания.

Для того, чтобы до определенной степени оптимизировать паллиативные решения и перейти к управлению вынужденным удержанием, можно предложить применение эффективного анализа информации.

Анализ информации о человеческих ресурсах организации – это инструмент, который практически не используется сейчас в казахстанских компаниях. Речь идет не об элементарной статистике или определении процента текучести, а о полноценном математическом аппарате в рамках концепции «Анализ человеческих ресурсов», предложенной Эриком Флэзмгольцем еще в начале 60-х годов. Согласно этой концепции организация может оценивать свой человеческий капитал в денежном выражении. Любая функция HR получает измерение и возможность оптимизации, например:

- отбор персонала – через оценку экономической ценности кандидата;
- расстановка персонала – через оценку в денежной форме трех переменных: производительности, развития и индивидуального удовлетворения работника;
- системы оценки и вознаграждения – через определение стоимости работника для организации;

- использование персонала – через измеряемый рост стоимости человеческих ресурсов организации и т.д.

Анализ информации по другим параметрам и принципам может обеспечить раннюю диагностику проблем, связанных с текучестью, на основе измерения определенных индикаторов состояния персонала в организации так, чтобы менеджеры имели возможность оценить тенденцию и принять решения прежде, чем люди начнут покидать организацию.

Одним из конкретных инструментов АЧР является определение издержек на персонал. Обычно используются следующие составляющие:

- прямые и косвенные издержки приобретения;
- прямые и косвенные издержки подготовки;
- восстановительные издержки (издержки замещения).

При помощи расчета издержек можно определить стоимость человеческих ресурсов и спланировать действия в различных ситуациях (например, оценить степень эффективности использования персонала той или иной категории). Для решения принципиального вопроса «удерживать или не удерживать работника» целесообразно оценить индивидуальную стоимость работника. Для этого применяются различные модели, например, соотношение условной и реализуемой стоимости, или стохастическая позиционная модель. Зная индивидуальную стоимость работника, организация может планировать сроки и способы его удержания, эффективные и оптимальные с экономической точки зрения.

Таким образом, создавая временные (паллиативные) программы удержания, организация сохраняет необходимый состав ключевых работников на период, в течение которого будут решены проблемы общего характера в контексте управления человеческими ресурсами – формирование и управление корпоративной культурой, эффективное планирование карьеры и управление резервом, создание привлекательного имиджа организации как работодателя и т.п. То есть важно не забывать, что паллиативы не «лечат болезнь, а только позволяют снять болевые симптомы» – язык медицины очень хорошо подходит для данной ситуации. Задача руководства организации обеспечить развитие такого кадрового менеджмента, который бы выявлял тенденции, прогнозировал события и предотвращал возникновение положений, в которых приходится искать способы исправления допущенных ошибок или проявлений некомпетентности.

.....
Доклад Ирины Энкер публикуется в тезисной форме, полную версию которого можно получить в редакции журнала KAZENERGY.



КАЗАХСТАНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ АССОЦИАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ IPMA



КАЗАХСТАНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

УВАЖАЕМЫЕ ГОСПОДА!

Казахстанская ассоциация управления проектами имеет честь пригласить вас принять участие в национальной конференции «Конкурентоспособность через управление проектами», которая состоится 16-17 марта 2007 г. в Алматы.

Цель конференции – определение роли и места проектного менеджмента по вхождению Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира.

Конференция предполагает мастер-классы с ведущими специалистами в области проектного менеджмента – Хироши Танака (President, Project Management Association of Japan, Global Project Management Delegate, The Engineering Advancement Association of Japan (Япония), Сергей Бушуев (сертификационная – валидационная комиссия IPMA (Украина)). В конференции примут участие ведущие проектные менеджеры мира: Адеш Джейн, председатель правления IPMA (Индия), В.И. Воропаев, академик, президент СОВНЕТ (Россия), С.Д. Бушуев, профессор, президент UPMA (Украина), Эргин Танберк, SEYAS Sey Architects, Engineers, Consultants, Inc (Турция) и др.

Организаторами конференции выступают:
Аппарат Президента РК,
государственный холдинг «Самрук», Фонд устойчивого развития «Казына»,
ОФ «Фонд образования Нурсултана Назарбаева»,
инжиниринговая компания «Казгипронефтетранс».

При поддержке: АО «Национальная компания «КазМунайГаз», АО «Казакхте-
леком», ОЮЛ KazEnergy, АО «КазАтомПром», КБТУ, UIB, КАЗЭУ и АЭУ.

Место проведения: Hyatt Regency Almaty

Регистрация: 16 марта 2007 г. в 09.00, Hyatt Regency Almaty

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ:
г. Алматы, ул. Искандерова, 64а
Телефон: +7 (327) 250 31 00
Факс: +7 (327) 250 33 30
e-mail: oxanafrank@miras.kz
сайт: <http://www.kpma.kz>



Павел Токарчук,
директор
ТОО «Компания
«ТИМБИЛДИНГ»

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ КОМАНДНЫХ ЭФФЕКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ ЧЕРЕЗ ПОЭТАПНОЕ ВНЕДРЕНИЕ ЭЛЕМЕНТОВ ТИМБИЛДИНГА



любая организация рано или поздно сталкивается с вопросом повышения отдачи от своих сотрудников, лояльности компании, стабильности

и ответственности персонала. Эти вопросы решаются как с помощью выстраивания поддерживающих внутренних бизнес-процессов, так и с помощью создания соответствующей корпоративной культуры и развития командных эффектов внутри коллектива.

Необходимое условие эффективности любых изменений – включение каждого ключевого сотрудника компании в этот процесс. Процесс изменений более результативен, если он проводится поэтапно и корректируется в соответствии с меняющимися условиями внешней и внутренней среды.

В предлагаемой модели рассматривается комплекс мер, позволяющих создать необходимые результаты в различных прослойках персонала. В структуре тимбилдинга мы выделили три основных направления: «Тим-спирит», «Тим-брендинг» и «Тим-билдинг».

- повышение степени принятия друг друга, развитие доверия между сотрудниками;
- создание яркой совместной истории, усиливающей осознание и принятие философии компании.

Практика и результаты исследований показывают, что указанные выше командные эффекты, стимулируемые в организации, приводят к долгосрочным рыночным дивидендам, существенному преимуществу компании перед конкурентами. Разумеется, для разных типов корпоративной культуры, на различных этапах развития компании, актуальны разные командные эффекты и командные навыки, а следовательно, разные направления и программы тимбилдинга.

Многоуровневость корпоративной культуры как феномена и различные типы и формы, которые она имеет в разных организациях, требует системного применения тимбилдинга. Также внедрения принципов командного менеджмента и выбора в его рамках, в зависимости от типа корпоративной культуры, соответствующего формата проведе-

обратной связи «сверху – вниз», «снизу – вверх» и по горизонтали;

- система мотивации (материальной и нематериальной) прозрачна, ориентирует сотрудников как на личную, так и на общую результативность;
- отсутствуют примеры использования «политического» стиля управления и традиция «двойных стандартов».

Вышеперечисленные условия детерминируют необходимость уделять особое внимание работе с руководителями всех уровней, что предполагает их последовательную подготовку как в области регулярного менеджмента, так и в области командного лидерства.

Основным методом развития навыков командной работы является групповой тренинг, поскольку именно он максимально способствует созданию и коррекции установок сотрудников организации и выравниванию компетентности в области командного менеджмента. Стоит отметить, что речь идет не только о тренингах формирования команды в различных модификациях, но и о любой программе тренинга, в которой развиваются навыки совместной деятельности.

Насколько эффективно обучающая программа будет работать на развитие командных навыков управленческого звена, зависит от того, насколько она соответствует философии командного менеджмента (например, акцент ставится не на личную эффективность, а на общую эффективность организации, не на внутреннюю конкуренцию, а на внешнюю и т.д.).

Для того чтобы тимбилдинг стал действительно эффективным инструментом, необходимо четко разделять его форматы – от корпоративного отдыха с элементами командообразования до социально-психологического тренинга с элементами корпоративного отдыха.

Подход к их организации совершенно разный и, соответственно, эффект от проведения – тоже. В «Тим-спирите» и «Тим-брендинге» участники группы отдыхают, взаимодействуя между собой исключительно на эмоциональном уровне. После отдыха остаются позитивные впечатления и ощущения, которые потом в той или иной степени в течение определенного времени будут влиять на состояние коллектива.

Безусловно, это очень полезно для общего процесса сплочения группы, но говорить о формировании действительно эффективной команды, вышедшей на качественно иной уровень развития, вряд ли возможно. Эту задачу выполняет другой вид совместных мероприятий – «Тим-билдинг». Вместе с тем, при грамотном подходе к организации корпоративного мероприятия любого уровня, появляется возможность получать запрограммированные командные эффекты.

Структура тимбилдинга

Параметр	Тим-спирит	Тим-брендинг	Тим-билдинг
«Предпосылки»	дата	внутренний PR	объективные
«Участие»	добровольно	поощряется	обязательное
«Акцент»	спонтанность	на взаимодействии	на рефлексии
«Руководитель»	аниматор	инструктор	тренер
«Конфликты»	избегание	трансформируются	вскрываются
«Синергия»	возникает	возникает	осознается
«Лидеры»	стихийно определяются	назначаются или определяются	меняются
«Завершение»	фуршет, фейерверк, танцы	фиксированное время	фиксированное время
«Закрепление»	стенд-отчет с фотографиями	совместное обсуждение	обратная связь, выводы, отчет

В результате грамотно проведенного корпоративного мероприятия в любом указанном направлении возникают определенные командные эффекты:

- формирование командного духа, усиление чувства «мы»;
- повышение лояльности персонала к организации;
- создание неформальных отношений между сотрудниками;
- усиление неформального авторитета руководителей;
- создание опыта высокоэффективных совместных действий;
- повышение мотивации на совместную работу;
- более глубокое понимание индивидуальных особенностей друг друга;

тимбилдинга с учетом межкультурных различий и особенностей объектов воздействия.

Целенаправленное развитие организационной культуры компании посредством корпоративных мероприятий с командными эффектами возможно при соблюдении определенных условий:

- первое лицо компании готово развиваться как командный лидер и развивать свою управленческую команду;
- члены управленческой команды и топ-менеджеры развиваются как лидеры своих функциональных команд;
- цели компании (стратегические и оперативные) амбициозны и известны всем сотрудникам организации. Действуют процедуры



Серикжан Берешев,
доктор экономических наук,
генеральный директор
Казахского НИИ труда

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КАЗАХСТАНА: ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ХАРАКТЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ





В последние годы в системе организации заработной платы в Республике Казахстан складываются неоднозначные тенденции. С одной стороны, повсеместное внедрение рыночных методов хозяйствования в определенной степени коснулось и сферы регулирования заработной платы, что связано с принятием в 1999 г. достаточно «рыночного» Закона «О труде в Республике Казахстан». В самом деле, в данном законодательном акте установлены лишь минимальные гарантии в области оплаты, которые, по замыслу его разработчиков, должны быть развиты в процессе коллективно-договорного процесса на разных уровнях между представителями работодателей и работников. Тем самым создавался механизм в сфере организации заработной платы, адекватный тому, который применяется во многих развитых странах.

С другой стороны, практика убедительно свидетельствует о том, что такой механизм до настоящего времени так и не создан. Проведенным Казахским НИИ труда социологическим опросом, в котором приняли участие руководители и специалисты служб управления персоналом и организации заработной платы более 150 организаций различных сфер деятельности, выявлено, что на более чем 90% из них инициаторами повышения заработной платы работников выступают работодатели, а не профсоюзы или иные представительные органы работников. Другими словами, в стране создан прецедент,

работодателей, работников и государства, был введен в действие еще в 2001 г. На сегодняшний день система партнерства представляет собой разрозненную, не взаимосвязанную между собой совокупность соглашений разного уровня, не содержащих, к тому же, каких-либо приемлемых договоренностей в сфере оплаты труда. Мировой же опыт свидетельствует о том, что подобного рода соглашения заключаются между социальными партнерами для регулирования первоочередных проблем именно в области заработной платы.

В результате в республике сложилась ситуация, когда каждое отдельно взятое предприятие практически самостоятельно формирует все условия оплаты труда вне связи с рыночными реалиями. Последствия такой политики общеизвестны. В первую очередь следует отметить хотя и сокращающуюся в последние годы, но в то же время и неоправданно высокую дифференциацию размеров заработной платы не только по отраслям и регионам республики, но и однотипными профессионально-квалификационными группами работников. Астрономических размеров, например, достигают различия в оплате труда в горнодобывающей отрасли (таблица 1).

Таблица 1
Соотношения между максимальными и минимальными размерами среднемесячной заработной платы в горнодобывающей промышленности Казахстана, тенге

Показатели	2001	2002	2003	2004	2005
Максимальный уровень заработной платы в регионах	118 366	167 111	168 265	290 739	374 073
Минимальный уровень заработной платы в регионах	8 096	13 926	18 539	16 859	26 499
Коэффициент различий, раз	14,62	12,00	9,08	17,25	14,12

который в принципе невозможно представить в развитых странах.

Кроме того, в Казахстане так и не создана эффективная многоуровневая система коллективно-договорного регулирования заработной платы на уровне сфер экономической деятельности, регионов и государства в целом. Между тем Закон «О социальном партнерстве в Республике Казахстан», предусматривающий заключение национальных, отраслевых и региональных соглашений между представителями

Для сравнения отметим, что в обрабатывающей промышленности подобные различия в несколько раз ниже, и за отмеченный период их величины колеблются в пределах от 3,6 до 2,8 раз.

Серьезные вопросы вызывают складывающиеся соотношения в заработной плате между отдельными однотипными профессиями рабочих и должностями служащих. Анализ статистических материалов позволил выявить ряд различий (таблица 2).

Таблица 2

Коэффициенты соотношений между максимальными и минимальными размерами заработной платы работников отдельных профессий и должностей (в разрезе отраслей), раз

Наименование профессий и должностей	2002	2003	2004	2005
Руководители организаций	14,3	17,7	16,9	12,2
Бухгалтер	17,4	8,9	7,2	6,2
Экономист	8,3	8,1	7,8	8,6
Грузчик	7,4	8,4	6,3	4,3
Подсобный рабочий	8,6	5,3	4,0	4,0

Как видно из данных таблицы 2, во-первых, наблюдается определенная динамика сокращения различий в оплате, но и сложившиеся в последний год разрывы настолько огромны, что позволяют усомниться в рыночной направленности реформ в сфере организации заработной платы.

Во-вторых, специфической особенностью организации оплаты труда в республике является предельно широкий диапазон в удельном весе относительно постоянной (тарифной) части заработной платы в общем заработке работников. По данным предприятий реального сектора экономики, он колеблется от 20 до 90%. Соответственно этому доля надтарифной части оплаты колеблется по предприятиям в пределах от 10 до 80%. Подобная пестрота в структуре основных элементов заработной платы свидетельствует о неоднозначности роли профсоюзов в процессах формирования ее размеров, отсутствии каких-либо единых принципов в ее организации, слабости системы социального партнерства и, в конечном счете, несформированности эффективной казахстанской модели регулирования оплаты труда.

К числу отличительных особенностей, происходящих в сфере распределительных процессов в республике, следует отнести неоднозначную динамику роста основных макроэкономических показателей: номинальной заработной платы, реальной заработной платы и производительности труда, рассчитанной на основе объема валового внутреннего продукта, приходящегося на одного занятого в экономике (таблица 3). Данные таблицы 3 свидетельствуют о том, что в последние годы наметилась тенденция опережения темпов роста заработной платы (как в

номинальном, так и реальном выражении) над темпами роста производительности труда. Такая тенденция позволяет в концентрированном виде сформулировать неэффективность существующего в республике порядка регулирования заработной платы. Дело в том, что эффективно развивающуюся экономику характеризует, как правило, такое положение, когда на 1% роста производительности труда приходится не более 0,5-0,6% роста заработной платы. В противном случае создается эффект так называемой «самопоедаемой экономики», при котором товаров и услуг создается меньше, чем может позволить себе приобрести население страны. Для устранения складывающихся негативных тенденций в исследуемой сфере требуется, очевидно, принятие радикальных мер, включая меры законодательного характера, которые позволят обеспечить:

- признание сущности заработной платы в качестве цены услуг труда, определяемой на рынке труда;
- придание профсоюзам и иным представительным органам работников реального статуса в качестве полноценной стороны переговорного процесса с представителями работодателей;
- эффективную систему социального партнерства, позволяющую учитывать отраслевые, территориальные и национальные интересы сторон переговорного процесса по вопросам заработной платы.

Представляется, что решение этих проблем позволит создать в перспективе потенциальные возможности формирования в Республике Казахстан рыночных принципов организации заработной платы.

Таблица 3

Соотношение между темпами роста производительности труда и средней (номинальной и реальной) заработной платы, % к предыдущему году

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Индекс ВВП	109,8	113,7	109,8	109,0	109,6	109,5
Индекс занятых в экономике	101,6	108,0	100,2	104,1	102,8	101,1
Темп роста производительности	8,07	5,25	9,63	4,69	6,60	8,31
Темп роста номинальной заработной платы	21,2	20,4	17,5	13,8	22,5	20,2
Темп роста реальной заработной платы	7,1	11,1	10,9	7,0	14,6	11,7
Темп роста номинальной заработной платы на 1% темпа роста производительности труда	2,6	3,9	1,8	2,9	3,4	2,4
Темп роста реальной заработной платы на 1% роста производительности труда	0,9	2,1	1,1	1,5	2,2	1,4



Надиров Надир Каримович

6 января 2007 года нашему знаменитому соотечественнику Надиру Каримовичу Надирову исполнилось 75 лет, с чем мы его искренне поздравляем. Яркого, самобытного ученого, признанного профессионала знают и ценят не только в Казахстане, но и за рубежом ввиду неоспоримых заслуг Надира Каримовича перед наукой.

Ученый с мировым именем, признанный организатор и руководитель в сфере науки, академик Надир Каримович Надиров – авторитетный общественный и политический деятель, доктор химических наук, профессор, академик Международной инженерной академии (Москва), Национальной академии наук РК и член ее президиума; заслуженный деятель науки, лауреат Государственной премии Казахской ССР, почетный нефтяник СССР; член Международной академии экологической реконструкции, Нью-Йоркской академии наук, ряда международных научных сообществ, а также Российской академии естественных наук, Академии наук Республики Башкортостан, действительный член Академии профилактической медицины Республики Казахстан и др. Надир Надиров активно участвовал в развитии отечественной и зарубежной

химической науки сложных органических веществ и физической химии нефтяных систем. Его деятельность направлена и на укрепление связи науки с производством, в рамках которой Надир Надиров внес существенный вклад в подготовку научных кадров. Исследования ученого отражены более чем в 850 научных трудах, 30 монографиях, 5 научных открытиях и 260 авторских свидетельствах на изобретения; под его руководством защищено свыше 10 докторских и 50 кандидатских диссертаций.

Неоднократно представлял советскую и казахстанскую науку на международных форумах в Мексике, США, Канаде, Франции, Великобритании, ФРГ, Швеции, Швейцарии, Греции, Румынии, Польше и других странах мира. Член Народно-демократической партии «Нур Отан» (ее лидером является глава государства Н.А. Назарбаев), член Ассамблеи народов Казахстана, президент ассоциации «Барбанг» курдов РК в 1997-2003 годах, а сейчас ее почетный президент. Достоинный представитель, национальная гордость одного из самых древних народов планеты.

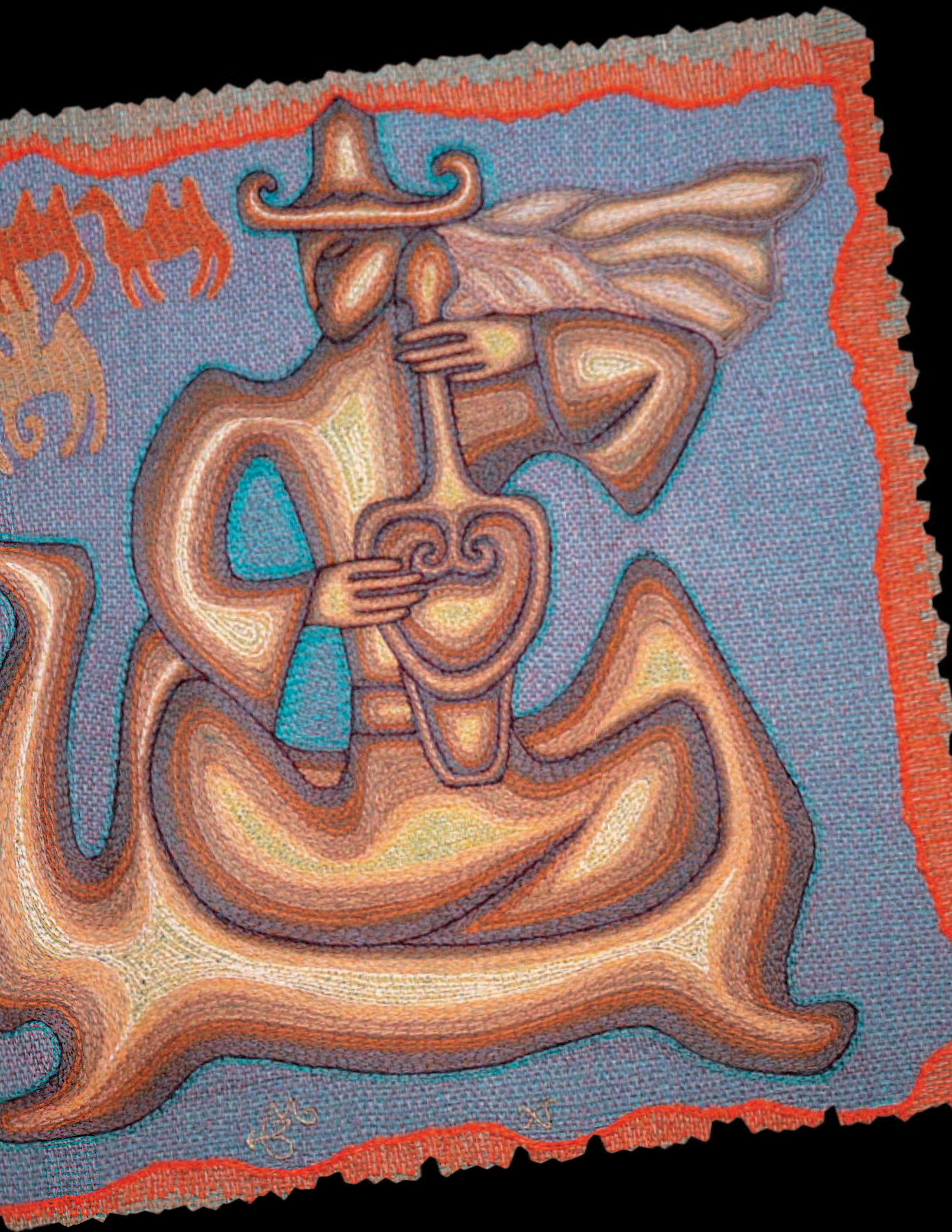
От лица всего коллектива журнала KazEnergy желаем Надиру Каримовичу Надирову крепкого здоровья, безмерного счастья, успехов в профессиональной деятельности.

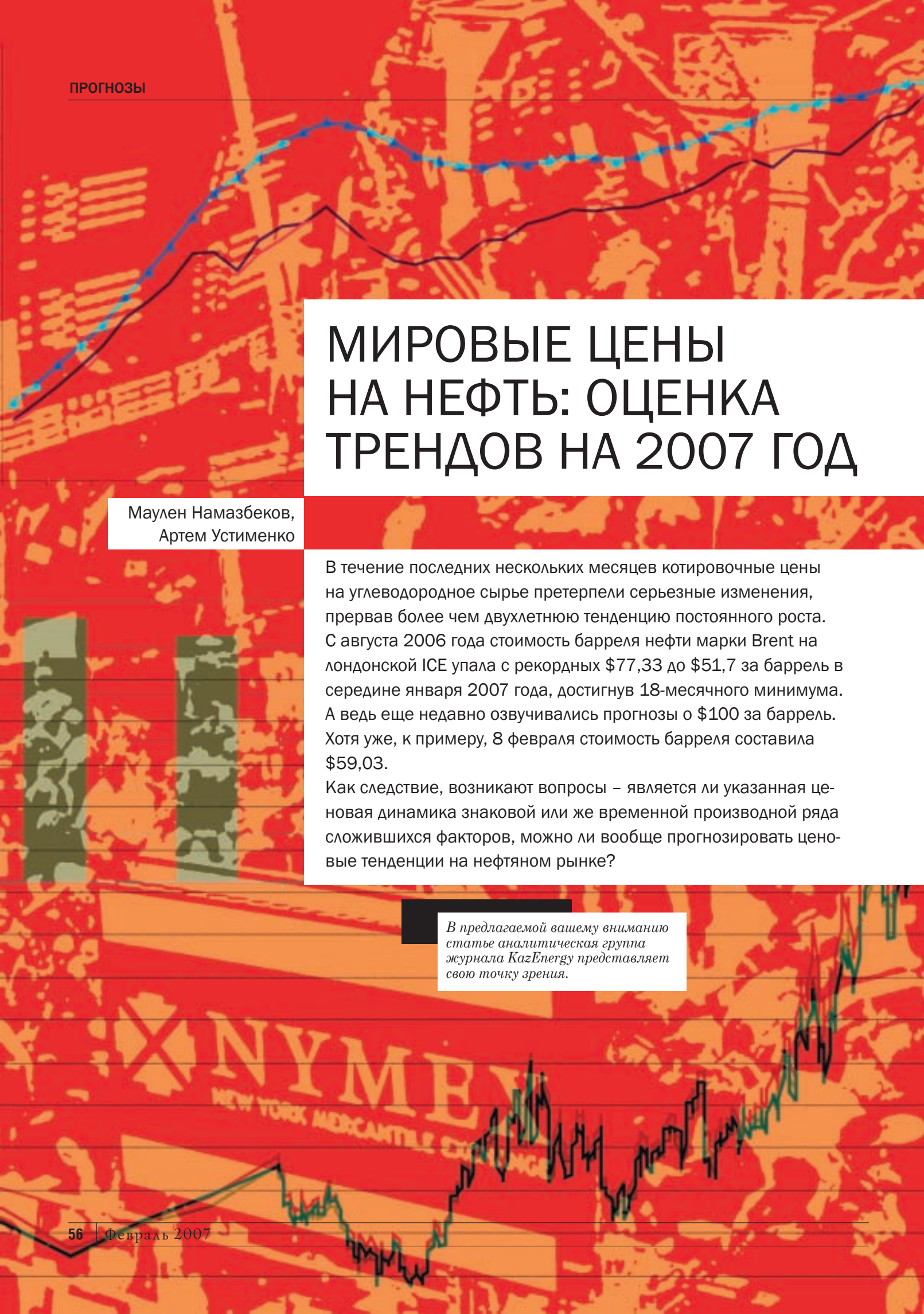


*«Труд — это единственный
титул истинного благородства!
Это — мощь и радость
человека-творца».*

Ромен Ролан







МИРОВЫЕ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ: ОЦЕНКА ТРЕНДОВ НА 2007 ГОД

Маулен Намазбеков,
Артем Устименко

В течение последних нескольких месяцев котировочные цены на углеводородное сырье претерпели серьезные изменения, прервав более чем двухлетнюю тенденцию постоянного роста. С августа 2006 года стоимость барреля нефти марки Brent на лондонской ICE упала с рекордных \$77,33 до \$51,7 за баррель в середине января 2007 года, достигнув 18-месячного минимума. А ведь еще недавно озвучивались прогнозы о \$100 за баррель. Хотя уже, к примеру, 8 февраля стоимость барреля составила \$59,03.

Как следствие, возникают вопросы – является ли указанная ценовая динамика знаковой или же временной производной ряда сложившихся факторов, можно ли вообще прогнозировать ценовые тенденции на нефтяном рынке?

В предлагаемой вашему вниманию статье аналитическая группа журнала KazEnergy представляет свою точку зрения.



а протяжении ноября-декабря 2006 года экспертному сообществу были представлены несколько новых докладов ведущих энергетических организаций и агентств, в том числе Международного энергетического агентства, Всемирного банка, в которых были сделаны попытки оценить изменения ценовой динамики нефтяного рынка в расчете как на краткосрочную (2007-2008 годы), так и долгосрочную (до 2030 года) перспективу.

Всемирный банк в своем докладе «Глобальные экономические перспективы» прогнозирует, что цены на нефть в 2007 году, скорее всего, снизятся до \$56 за баррель, а в 2008 году опустятся ниже отметки \$53 за баррель благодаря увеличению поставок и сокращению спроса. «В среднесрочной перспективе ограниченные дополнительные мощности и высокий уровень глобального экономического роста указывают на то, что цены на нефть останутся волатильными», — отмечается в документе. «Основной сценарий развития состоит в том, что из-за экономических изменений, которые мы наблюдаем в настоящее время, тенденция в динамике цен в долгосрочной перспективе свидетельствует о движении к уровню \$40 за баррель», — полагают аналитики Всемирного банка.

В свою очередь в январе Международный валютный фонд резко понизил прогноз цен на нефть на 2007 год до \$52 за баррель с уровня \$75,50 за баррель, прогнозировавшегося в сентябре 2006 года.

МЭА, ориентируясь на более долгосрочные прогнозы, повысило прогноз цен на 2010 год в среднем на 47% — до \$57,79 за баррель в номинальном выражении, или \$51,50 в реальном выражении, с \$40 и \$35 соответственно, ожидавшихся в 2005 году. Прогноз на 2030 год был повышен практически на 50% — до \$97,30 в номинальном выражении с \$65 в прошлом году. Эксперты Министерства энергетики США прогнозируют, что средняя цена нефти в 2010 году составит примерно \$57,5.

Однако ряд прошлых версий подобных прогнозов, особенно опубликованных в 2004-2005 годах, кардинально не соответствовали реальной динамике изменения цен на нефть и нуждались в постоянной корректировке, причем не удавалось точно предсказать уже краткосрочные изменения в расчете на шесть месяцев или год.

Основные причины этого заключаются, во-первых, в качественном изменении основных ценообразующих факторов энергетического рынка, от фундаментальных к спекулятивным, в рамках которых весьма затруднительно прогнозировать общие тенденции, не говоря о точных движениях нефтяных котировок. Во-вторых, ценовые прогнозы даже на краткосрочную перспективу сталкиваются с проблемой повышенной неопределенности рынка за пределами его оперативного «прослушивания» и спекулятивного формирования. Моделирование даже краткосрочных трендов уже выходит за «пределы» двух основных сценарных инструментов: информационно-интуитивного восприятия и более рационального, математического, прогно-

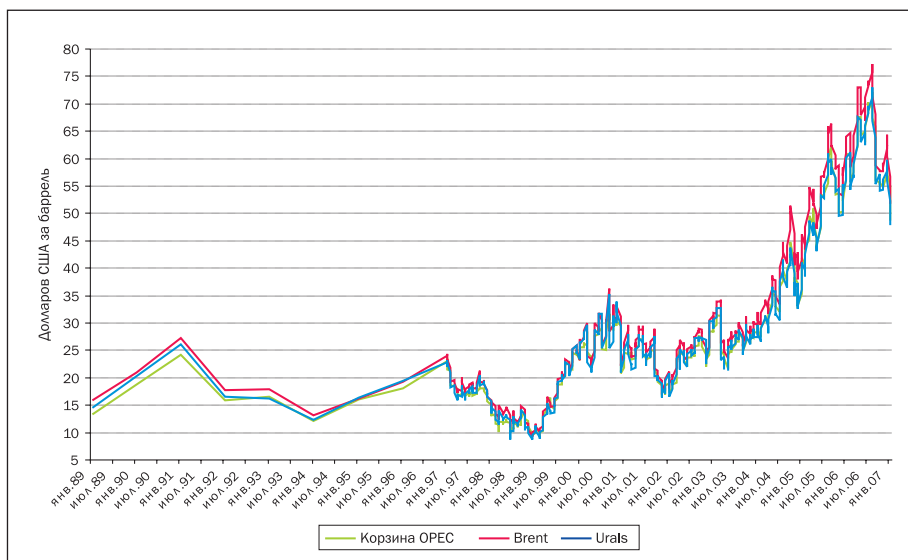


Диаграмма 1. Динамика цен на основные сорта нефти (1989 – январь 2007) (использованы данные KazEnergy, МЭА)

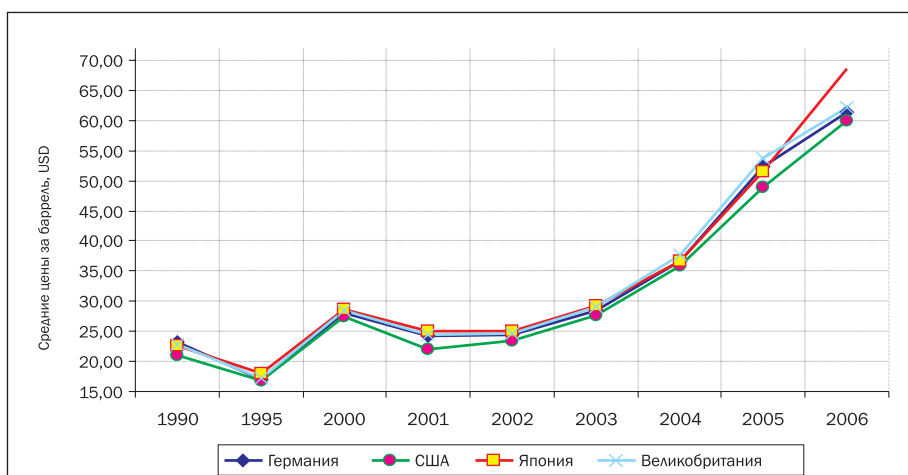


Диаграмма 2. Изменение цен на нефть в ведущих государствах мира (1990-2006) (использованы данные KazEnergy, МЭА)

зирования ближайшей конъюнктуры. Все предлагаемые для рынка прогнозы субъективны и основаны на большом количестве допущений и условностей.

Как следствие, наш подход не заключается в попытке сформулировать эффективные математические формулы либо механизмы, которые могут привести к точному прогнозированию нефтяных цен и, самое главное, возможных нефтяных колебаний, ввиду их отсутствия. По указанным выше причинам мы вынуждены отказаться от выявления точных, фиксированных цен, ограничившись попыткой определить наиболее вероятный ценовой диапазон в расчете на ближайший год.

Общий анализ процессов, наблюдаемых на глобальном энергетическом рынке, показывает, что, по всей видимости, котировки цен на нефть сохраняют высокую степень волатильности в течение 2007 года, причем колебания могут достигать значительных величин (в диапазоне до \$25 за баррель).

Тем не менее, учитывая имеющиеся фундаментальные и спекулятивные факторы, в наши прогнозы мы закладываем *высокие уровни нефтяных цен*.

На протяжении 2007 года, несмотря на наблюдаемое временное снижение, основной ценовой диапазон сорта Brent, по нашим прогнозам, будет находиться в рамках \$57-65 за баррель. Данное предположение жизнеспособно в случае сохранения *относительно стабильной ситуации* в основных добывающих и импортирующих регионах.

Вряд ли наблюдаемое в конце декабря – начале января значительное снижение цен на сырую нефть станет долговременной динамикой, оно в большей степени обосновано актуализацией временных факторов, прежде всего повышением стратегических запасов нефти в США и Китае и аномальным температурным режимом на Американском континенте и в Европе. По оценкам экспертов Merrill Lynch, спрос на нефть в странах ОЭСР в декабре 2006 года временно уменьшился на 300 тыс. баррелей в день, в январе 2007 года общее падение спроса может достигнуть 600 тыс. баррелей в день.

С другой стороны, маловероятно, что цены на сырую нефть в течение года будут иметь тенденцию к резкому возрастанию или падению при отсутствии чрезвычайных факторов. Можно констатировать, что ценовой коридор, фик-

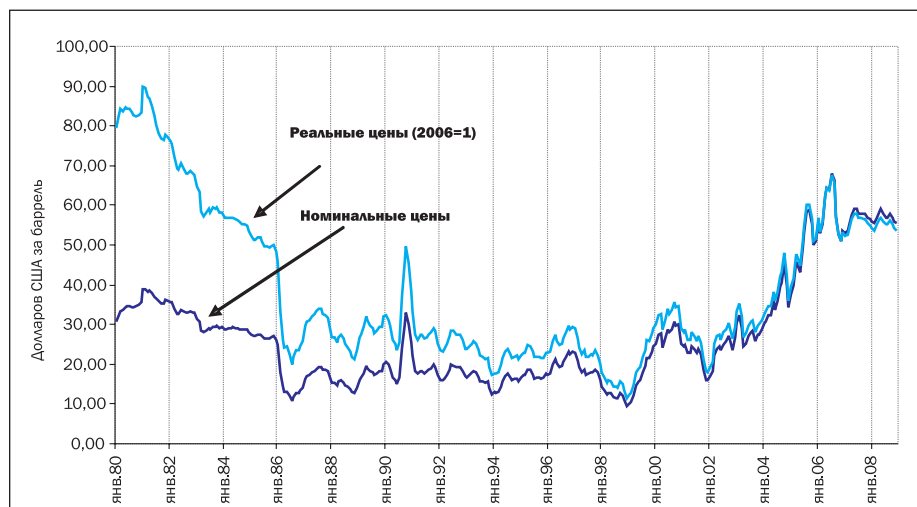


Диаграмма 3. Реальные и номинальные цены на нефть (использованы данные МЭА, Всемирного банка)

сируемый в течение последних месяцев, достиг относительного равновесия. Однако указанное равновесие не обеспечивается фундаментальными факторами, что в состоянии повлечь за собой резкую разбалансировку ситуации на нефтяных рынках в случае появления каких-либо серьезных отклонений (возможные военные действия США против Ирана или Сирии, стихийные бедствия и т.п.).

Показательным моментом в связи с этим является достижение в течение 2006 года общего ценового уровня, когда усредненная реальная цена барреля нефти находится ниже своей номинальной стоимости (см. диаграмму 3). Данное обстоятельство обуславливается нестабильной динамикой американского доллара, которая, по всей видимости, останется отличительной чертой дальнейшего развития мирового финансового рынка. В связи с этим важно отметить, что рост котировок нефтяных цен является следствием инфляционных тенденций обесценения доллара, к которому привязано определение стоимости барреля нефти.

Предложенная выше ценовая оценка \$57-65 за баррель основывается на ряде предположений, прежде всего на анализе существующих фундаментальных и спекулятивных факторов

(строгое деление на два типа факторов условно).

В целом среди основных факторов и составляющих, определяющих в настоящий момент динамику цен на нефть в краткосрочном (два-три месяца) и среднесрочном (до года) периоде, мы выделяем следующие:

- динамика роста мирового спроса на нефть и нефтепродукты (в первую очередь со стороны США, Европейского союза и Китая);
- темпы роста или рецессии в мировой экономике;
- изменение уровня стратегических запасов нефти и нефтепродуктов у основных импортеров нефти (прежде всего США), в том числе рыночная спекулятивная составляющая и изъятие нефти в резервы (США, Китай);
- квоты и политика ОПЕК;
- развитие обстановки в основных районах нефтедобычи (Ближний Восток, Персидский залив, Венесуэла) в контексте возможного появления очагов нестабильности;
- перспективы развития ситуации в Ираке;
- угроза крупных террористических актов;
- климатические и природные катаклизмы;
- изменение валютных котировок, прежде всего в контексте ослабления доллара;

- спекулятивно-электоральные ожидания при приближении выборов в США и России (2008 год);
- психологические аспекты, прежде всего ценовые ожидания инвесторов, их уверенность в дальнейшем продолжении роста или, напротив, падении цен, реакция на заявления политических деятелей.

Таблица 1

Примерный коэффициент влияния основных факторов на уровень цен (1 = максимальное)

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ

Динамика спроса на нефть	0,1-0,9
Темпы роста мировой экономики или ожидание кризиса	0,1-0,9
Нестабильность в основных нефтяных районах	0,3-1

СПЕКУЛЯТИВНЫЕ

Возможность войны в Иране	0,3-1
Давление ОПЕК	0,1-0,5
Давление России	0,05-0,1
Уровень запасов нефти в США	0,2-0,6
Климатические катаклизмы	0,05-0,3
Ослабление доллара	0,05-0,3

Представленные ценообразующие факторы не равноценны между собой, что следует из таблицы 1. Некоторые из них будут иметь тенденцию к временной актуализации среди остальных с соответствующим влиянием на котировки цен на сырую нефть. Наибольшее влияние на возможность резкого изменения ценового коридора будут играть спекулятивные факторы, среди которых есть несколько потенциально нестабильных (ситуация вокруг Венесуэлы, Ирана и Ирака, климатические катаклизмы).

Возвращаясь к оценке факторов, целесообразно отметить, что ситуация будет определяться, по всей видимости, стремлением цен на нефть к сохранению постепенного роста, чем, наоборот, к постепенному снижению. Это обуславливается следующим.

Первое. Сохранятся высокие темпы роста потребления нефти и нефтепродуктов в мире.

Потребление нефти в глобальном масштабе будет возрастать значительными темпами. В 2007 году ожидается спрос на нефть в размере 86 млн баррелей в день, по сравнению с 84,9 млн баррелями в день на протяжении 2006 года (см. диаграмму 4).

К 2008 году мировой спрос на нефть прогнозируется на уровне 90,5 млн баррелей в день, что практически на 6 млн баррелей превышает нынешний. Доля США в общемировом потреблении нефти, по расчетам, составит примерно 24%, а Китая – сократится с 13 до 10%. Доля стран ОПЕК в общемировом производстве нефти, прогнозируют эксперты министерства, составит чуть более 38%, то есть на 2-3% меньше, чем сегодня.

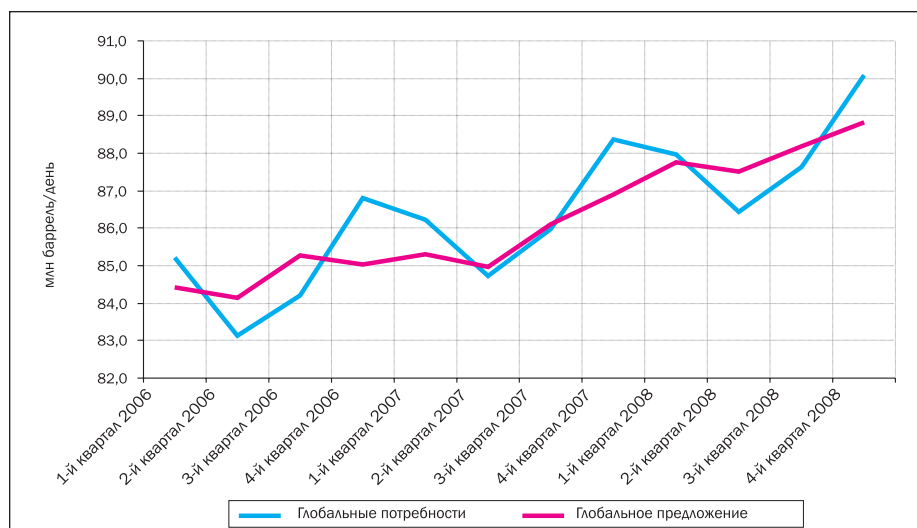


Диаграмма 4. Глобальный спрос и предложение (2006-2008) (использованы данные KazEnergy, МЭА, ОПЕК)



ЕДИНЬЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ» THE UNITED HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT CENTER OF KAZMUNAYGAS NATIONAL COMPANY

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Наиболее прогрессивная и современная форма обучения, являющаяся исключительно действенной мерой, обеспечивающей полноценное развитие бизнеса.

ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ

В своей работе мы опираемся на собственный опыт создания единой корпоративной системы обучения и сертификации рабочих кадров в группе компаний «КазМунайГаз» на основе международных стандартов.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Единый центр развития персонала – одна из наиболее профессиональных казахстанских компаний в области комплексной оценки персонала с использованием технологий ассессмент-центра.

АУТСОРСИНГ

Все большее число современных компаний повышает эффективность своей деятельности за счет оптимизации бизнес-процессов путем передачи непрофильных функций сторонней организации, что позволяет компании сосредоточить усилия на основных направлениях своей деятельности.

РЕКРУТИНГ

Единый центр развития персонала предоставляет услуги по эффективному подбору квалифицированного персонала, который максимально соответствует требованиям клиента и подходит для компании с учётом её корпоративной культуры и стиля управления.

HR-КОНСАЛТИНГ

Применение HR-консалтинга поможет выявить и сформулировать существующие в организации проблемы в сфере управления персоналом, которые зачастую не известны самим руководителям.

BASIC ACTIVITIES OF THE CENTER

EDUCATION AND DEVELOPMENT OF PERSONNEL

It is a modern and progressive kind of education that is characterized by its effective measures and that provides a fulfilling development of a business.

TRAINING, RETRAINING, AND IMPROVING QUALIFICATIONS OF LABOR

We pay specific attention to developing labor in our Center. In our work we rely on our own experience of creating a united corporate system of teaching and certifying working personnel of the KazMunayGas Group of Companies based on international standards.

PERSONNEL ASSESSMENT

The United Human Resources Development Center he United Center for Personnel Development is one of the most professional Kazakhstan companies in the field of integrated personnel assessment using the technology of the assessment center.

OUTSOURCING

More and more modern companies are improving their performance through optimizing business processes by transferring some unessential functions to other organizations so that the company can concentrate all its efforts on its basic areas of work.

RECRUITMENT

The United Human Resources Development Center offers effective recruitment of qualified personnel that meets client's requirements and suits a company considering its corporate culture and managing style.

HR-CONSULTING

Involving HR-consulting will help to identify and formulate existing HR-management problems within organization, which are often times unknown even to managers themselves.

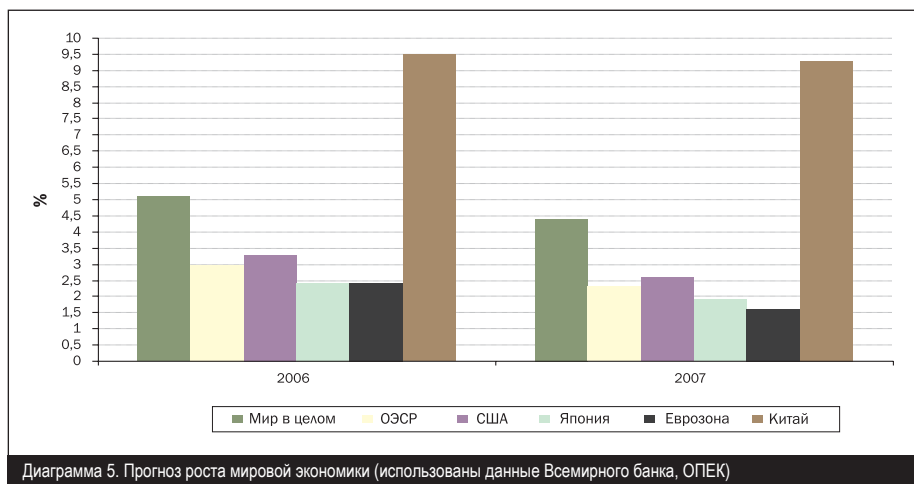


Диаграмма 5. Прогноз роста мировой экономики (использованы данные Всемирного банка, ОПЕК)

Второе. Сохранятся средние темпы роста мировой экономики.

Довольно неожиданный аспект высоких цен на нефть заключается в том, что, вопреки большинству прогнозов, скачкообразные изменения цен на нефть не оказали негативного эффекта на мировую экономику и отдельные государства. Рост цен на нефть, по идее, должен спровоцировать экономическую рецессию, прежде всего в крупных импортирующих странах. Однако в 2006 году при диапазоне цен на нефть \$50-77 за баррель темпы экономического роста составляли 5,1%. В 2007 году мировой экономический рост составит примерно 4,4% (см. диаграмму 5).

Примечательны тенденции экономического роста в странах с низкими доходами, импортирующими нефть, в частности в странах Африки и Латинской Америки. Экономики многих из этих стран вышли из состояния рецессии, в котором они находились в начале 2000-х годов. Причина этого в том, что рост цен на нефть был компенсирован одновременным ростом цен на другие ресурсы, которые добываются в этих странах (железо, сталь, медь, алюминий). Как следствие, повышение цен на нефть «растворяется» в стоимости конечного продукта, услуги и покрывается конечным потребителем. Как ни парадоксально, но повышение цен на сырую нефть зачастую выгодно для хозяйствующих субъектов импортирующих стран, позволяя закладывать большую маржу и получать большие прибыли.

В целом дальнейшее сохранение стабильного роста мировой экономики в 2007 году будет способствовать поддержанию относительно высоких цен на нефть и нефтепродукты. В то же время потенциальный экономический спад в основных государствах может обвалить стоимость барреля нефти (на \$20-25 и больше).

Однако динамика сохранения роста содержит в себе крайне неблагоприятный прогноз для потребляющих слишком много нефти и других ресурсов так называемых «постиндустриальных экономик». Потребление нефти на душу населения в этих странах намного больше, чем в быстро растущих азиатских экономиках, которые увеличивают в настоящее время потребление нефти. Кроме того, в бедных странах Азии

и Африки, а также в странах Латинской Америки со значительной долей аграрного сектора в экономике потребление нефти столь невелико, что его потенциал роста просто «безграничен».

Учитывая быстрый индустриальный рост и рост производства транспортных средств в таких быстро развивающихся странах, как Китай, Иран, Индия, Турция, Бразилия и Пакистан, можно говорить и о том, что в ближайшее время можно ожидать скачкообразного увеличения спроса на нефть и нефтепродукты.

Для сравнения можно привести пример быстрого развития экономик «азиатских тигров» в 1966-1986 годах. За этот период в таких странах, как Тайвань и Южная Корея, потребление нефти выросло на 700-1600%, достигнув среднего уровня потребления нефти на душу населения в баррелях, сопоставимого с потреблением нефти в странах еврозоны, равным 10-12 баррелям. Если предположить, что в таких странах, как Китай и Индия, потребление нефти на душу населения достигнет трети европейского, то можно прогнозировать вероятность существенного повышения цен на нефть в течение 2-3 лет.

Столкнувшись с высокими ценами на нефть, некоторые государства ищут пути для дальнейшего сокращения стоимости поставок. К примеру, на протяжении 2006 года ряд правительств

активно пытались обеспечить ценовые уступки со стороны ведущих производителей нефти. В марте 2006 года правительства Кувейта и ОАЭ согласились на значительные скидки для Бангладеш. Подобные условия были представлены и Венесуэлой для нескольких стран Латинской Америки и Карибского региона. Возможно, что при сохранении высоких цен на нефть указанная тенденция будет усиливаться, так же как и приоритетность крупных оптовых закупок нефти и нефтепродуктов.

Показательно, что среднее снижение потребления нефти в странах ОЭСР на протяжении последних 30 лет составляло 10-33%. Например, во Франции в 1973 году потребление нефти на душу населения составляло 16 баррелей в год, в 2005 году оно снизилось до 11 баррелей. В США и Канаде потребление нефти находится в диапазоне 18-25 баррелей, в странах ЕЭС, Японии, Южной Кореи и Тайване – около 12 баррелей на душу населения в год. Причем Япония к 2030 году сократит на 10% зависимость своей экономики от нефти. В связи с этим, по данным Всемирного банка, сокращение объемов потребления нефти каждым государством на 1% в состоянии повлечь за собой уменьшение спроса на нефть ориентировочно на 0,85 млн баррелей в день и, как следствие, значительное сокращение цен на нефть.

Безусловно, зависимость от нефти может быть снижена через диверсифицированное использование других источников энергии (газ, уголь, биологическое топливо). Но принципиально важно, что изменение котировок нефти влечет за собой и изменение стоимости других типов энергетического сырья. Теоретически в «совершенной» рыночной экономике общая ценовая эластичность и взаимозаменяемость между энергетическими ресурсами приближается к идеальной, то есть если цена на углеводородное сырье повышается на 1%, так же наблюдается и повышение на 1% цены на уголь, газ. Однако даже в развитых государствах (США, страны ЕС, Япония) подобная эластичность далека от идеальной, и рост цен на нефть запускает зачастую более сильное изменение

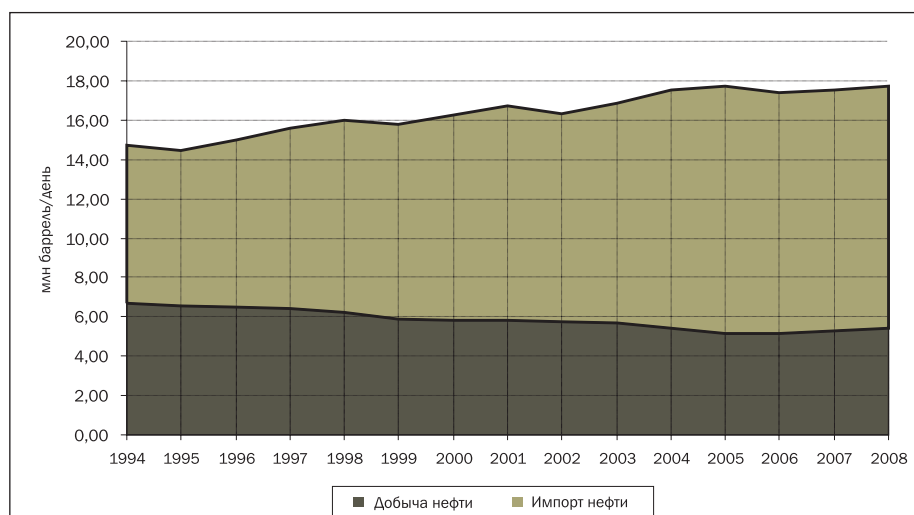


Диаграмма 6. Формирование нефтяного баланса США (использованы данные KazEnergy, EIA)



ЕДИНЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ» THE UNITED HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT CENTER OF KAZMUNAYGAS NATIONAL COMPANY

объявляет конкурсный отбор для добывающих, трубопроводных и сервисных компаний АО «Национальная компания «КазМунайГаз» высококвалифицированных специалистов по следующим специальностям:

- поиска, разведки, техники и технологии разработки нефтяных и газовых месторождений;
- нефтепереработки и нефтехимии;
- транспортировки нефти и газа;
- экологии и охраны окружающей среды;
- техники безопасности и охраны труда;
- энергетики и механики;
- инжиниринга;
- оценки стоимости капитальных вложений и проектно-сметной документации;
- HR-менеджмента;
- внутреннего аудита;
- внедрения стандартов ИСО;
- бухгалтерского и налогового учета (МФСО);
- бюджетирования и экономического анализа;
- корпоративного финансирования;
- управления рисками;
- PR-менеджмента;
- правового регулирования;
- международного права;
- IT-технологий и связи;
- трейдеров нефти и нефтепродуктов АСУТП и МО;
- документооборота и секретарского дела.

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

- высшее образование по специальности;
- практические навыки работы не менее 3 лет;
- знание современных технологий по специальности;
- умение работать в команде;
- аналитические способности;
- коммуникативность.

Цель конкурсного отбора – формирование кадрового резерва Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз» в Астане, Алматы, Атырау, Актау и других городах.

Предварительный отбор кандидатов будет проводиться на основании Вашего подробного резюме.

Резюме высылать по адресу: г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 37 или по факсу: (3172) 97-57-51, e-mail: resume@ecrp.kz

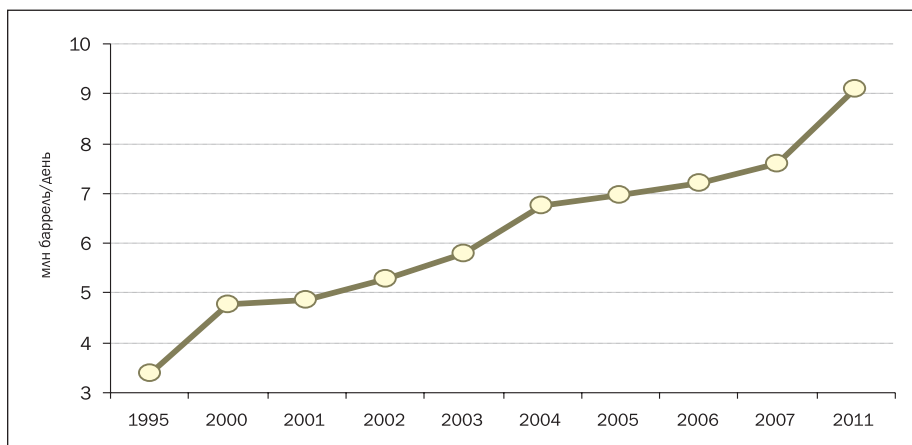


Диаграмма 7. Изменение динамики потребления нефти в Китае (использованы данные МЭА)

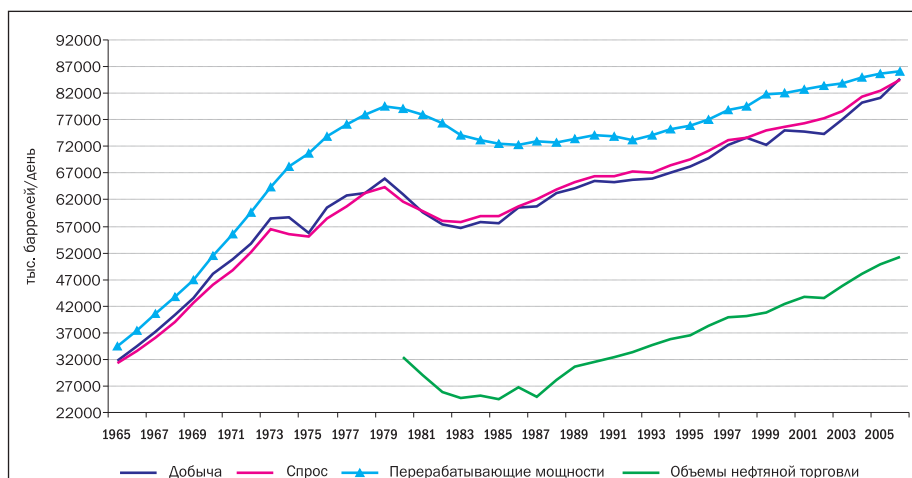


Диаграмма 8. Глобальные спрос и предложение (1965-2006) (использованы данные BP Statistical Review, МЭА)

цен на газ, уголь, другие виды топлива, делая замещение малоэффективным.

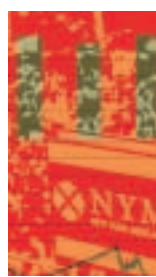
Третье. США сохраняют текущие объемы потребления нефти и нефтепродуктов.

Интересные выводы можно сделать, проанализировав зависимость цен на нефть и коммерческих запасов сырой нефти в США. В значительной степени на быстроту и направление движения нефтяных котировок влияют именно изменения в стратегических нефтяных резервах США как ведущего мирового потребителя нефти.

Однако хорошо известная и обоснованная с фундаментальной точки зрения зависимость ориентировочно с 2004 года начала давать сбои. Собственно, данная зависимость проявлялась не так ярко, и хотя снижение запасов нефти в США провоцировало рост котировок, рост этот был куда более ограниченным, чем можно было бы ожидать. Разумеется, нельзя говорить, что данный фактор оказывает минимальное влияние на динамику нефтяных котировок, однако очевидно, что он уже не носит определяющий характер.

К примеру, очередное падение цен в середине января вызвала официальная информация Министерства энергетики США о состоянии в стране запасов сырой нефти и нефтепродуктов. Согласно этим данным рост запасов сырой нефти в США существенно превысил прогноз, доведя общий объем до 321,5 млн баррелей.

Тем не менее, как показывает диаграмма 6, в США продолжает наблюдаться перманентный рост зависимости от импорта нефти, который достигает, по данным EIA, около 70% от обще-



НА ПРОТЯЖЕНИИ 2007 ГОДА, НЕСМОТЯ НА НАБЛЮДАЕМОЕ ВРЕМЕННОЕ СНИЖЕНИЕ, ОСНОВНОЙ ЦЕНОВОЙ ДИАПАЗОН СОРТА BRENT, ПО ПРОГНОЗАМ АНАЛИТИЧЕСКОЙ ГРУППЫ ЖУРНАЛА KAZENERGY, БУДЕТ НАХОДИТЬСЯ В РАМКАХ \$57-65 ЗА БАРРЕЛЬ.

го потребления сырой нефти в стране. В связи с этим крайне болезненным может выглядеть, к примеру, стремление Венесуэлы переориентировать в течение 2007 года основные потоки экспорта, в том числе в Китай, или обострение обстановки в Персидском заливе.

Более того, если в реальное действие будет введен одобренный палатой представителей Конгресса США законодательный акт по отмене многомиллиардных субсидий крупным американским нефтяным и газовым компаниям, то ситуация с поддержанием нефтяного баланса может резко осложниться. Такие компании, как Exxon Mobil и Chevron, могут потерять в

ближайшие 10 лет до \$14 млрд и значительно сократить свои добывающие и производственные мощности, что в состоянии вызвать резкий скачок стоимости барреля сырой нефти.

Четвертое. Азия и Китай сохраняют высокие темпы роста потребления нефти и нефтепродуктов.

В настоящее время увеличение потребностей в нефти и цены на нефть все больше определяются государствами Азии. Прирост потребления нефти обеспечен более чем на три четверти именно ростом нефтяных потребностей азиатских стран.

Среди них Китай, как наиболее быстро растущий потребитель нефти в мире, будет являться определяющим элементом для моделирования объемов потребления нефти и ценовых характеристик глобального энергетического рынка. К примеру, по сравнению с 2006 годом ежедневное потребление нефти на протяжении 2007 года увеличится как минимум на 0,4 млн баррелей, с 7,2 млн баррелей до 7,6 млн баррелей в день.

Пятое. Объемы стратегических резервов нефти и нефтепродуктов в США и Китае будут иметь тенденцию к постепенному увеличению.

Важной тенденцией для рынка стало наращивание запасов крупнейшими странами-импортерами нефти.

США постепенно аккумулируют нефть для стратегического резерва, который должен содержать 700 млн баррелей. Китай также уже ввел в действие первое стратегическое хранилище. Однако это наращивание запасов в настоящее время приводит к существенному изъятию нефти и дополнительному спросу. В долгосрочной же перспективе наращивание резервов приведет к усилению позиций импортеров нефти и позволит им смягчить резкие колебания нефтяных цен, что должно привести к снижению спекулятивной составляющей и

премии за нестабильность.

Шестое. В глобальном масштабе будет наблюдаться незначительное превышение спроса над предложением сырой нефти.

На протяжении 2007-2008 годов будет наблюдаться дисбаланс между предложением и спросом, особенно в случае усиления темпов квотирования со стороны ОПЕК и проявления нестабильности в основных нефтедобывающих регионах (см. диаграмму 4).

В связи с этим показательно, по мнению экспертов МЭА, следующее: чтобы удовлетворить мировой спрос на нефть, в разработку месторождений и строительство нефтеперераба-



U N I T E D E N E R G Y

тывающих заводов к 2030 году потребуется вложить около \$4,3 трлн, ежегодный объем необходимых инвестиций – \$164 млрд в год. Это почти в два раза превышает фактические капиталовложения, которые на протяжении 2000-2005 годов составляли в среднем чуть более \$100 млрд в год. По расчетам экспертов МЭА, около \$125 млрд в год должны будут пойти на освоение и разведку нефтяных месторождений, около \$30 млрд – на нефтепереработку.

При этом актуализируется специализированная проблема быстрого уменьшения добычи эталонных сортов нефти (Brent, Dubai), по которым определяется ценовой диапазон. В течение последних пяти лет уровень добычи, к примеру, сорта Dubai снизился, по разным данным, от 30 до 45%. Добыча и рыночное предложение более тяжелой нефти резко увеличились, достигнув 53% от общемировой добычи.

В то же время динамика спроса показывает усиление заинтересованности именно в малосернистых сортах нефти, особенно в США. Как следствие, стоимость барреля Brent, Dubai либо средиземноморской нефти может значительно возрасти по сравнению с другими сортами углеводородного сырья.

Интересно, что ряд исследовательских центров прогнозируют уже в ближайшее время период достижения пика добычи конвенциональной нефти, так называемого пика Хубберта. По некоторым данным (OECD's International Energy Agency, World Resources Institute), максимальный уровень объемов добычи будет достигнут уже в 2008-2011 годах.

Однако, по данным МЭА, ежегодный рост предложения может составить 2,5-3 млн баррелей в день, особенно в случае относительной стабилизации обстановки в Ираке и Нигерии, что значительно превышает ожидаемый рост спроса на 1,2-2 млн баррелей в день.

Показательно и продолжающееся увеличение объемов нефти, участвующей в экспортно-импортных операциях в глобальном масштабе. К примеру, в 2006 году доля импортно-экспортных поставок сырой нефти достигла 60,5% от общего спроса на нефть, что обуславливает дальнейшее повышение зависимости мировых энергетических рынков от стабильности поставок и транспортировки нефти.

В глобальном масштабе на протяжении 2007 года сохранится тенденция, когда главные центры добычи нефти не соответствуют основным центрам ее потребления. Как видно из диаграммы 9, добыча нефти в ведущих государствах-потребителях значительно отстает от объемов ее потребления, определяя усиление зависимости от экспортных поставок.

Седьмое. ОПЕК продолжит политику активного квотирования добычи нефти.

Стоит отметить, что ОПЕК, контролирующая более трети от мировой добычи нефти, сокращала дважды за последние полгода квоту на производство «черного золота» – на 1,2 млн баррелей в сутки с 1 ноября 2006 года и еще на 500 тыс. баррелей с 1 февраля 2007 года. В феврале добыча должна сократиться до 25,8 млн баррелей. Венесуэла и Иран выразили поддержку намерению Организации стран-экспортеров нефти сократить добычу нефти еще на 500 тыс. баррелей в день сверх оговоренных 1,7 млн баррелей в день.

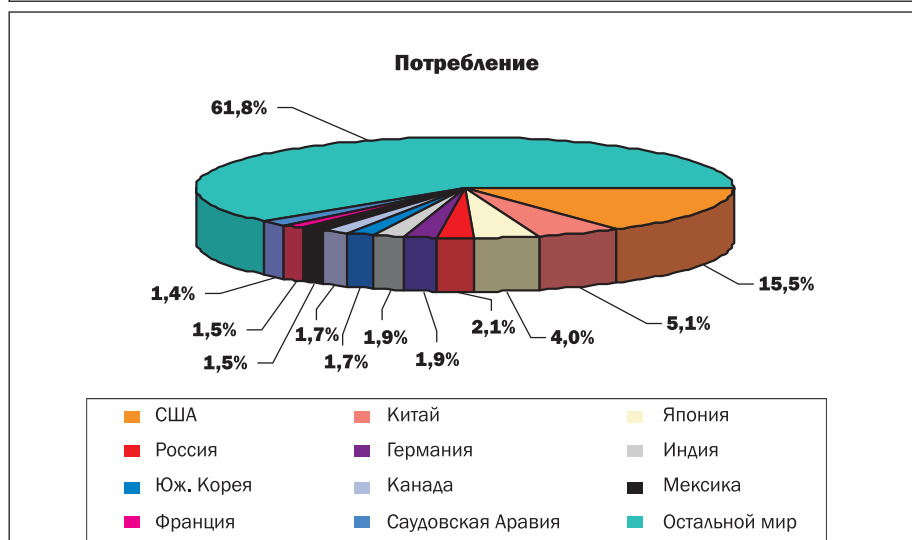
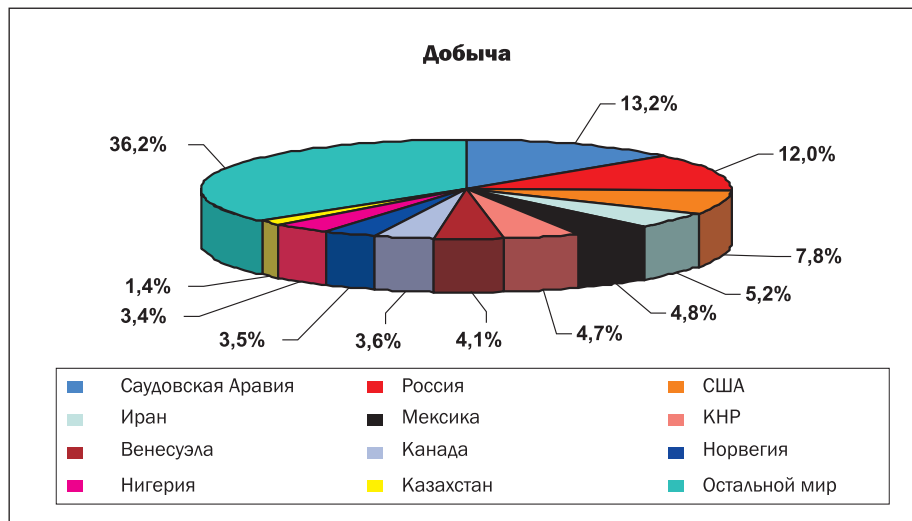


Диаграмма 9. Соотношение добычи и потребления нефти (использованы данные KazEnergy, МЭА, EIA)

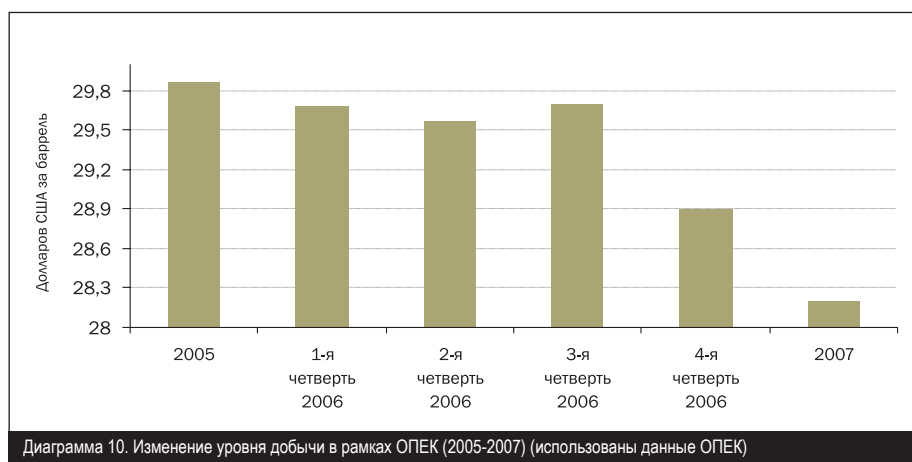


Диаграмма 10. Изменение уровня добычи в рамках ОПЕК (2005-2007) (использованы данные ОПЕК)

портнеров нефти сократить добычу нефти еще на 500 тыс. баррелей в день сверх оговоренных 1,7 млн баррелей в день.

Важнейшей целью ОПЕК на ближайшие несколько месяцев, по официальным данным, является поддержание минимального потолка цены на нефтяную «корзину» ОПЕК на уровне как минимум \$55 за баррель.

Однако аналитики компании Platts, которая является подразделением McGraw-Hill Cos, со-

общают, что объемы добычи нефти в 10 из 11 членов ОПЕК в декабре 2006 года снизились на 70 тыс. баррелей в день по сравнению с ноябрем. Таким образом, объемы добычи в декабре составили 27 млн баррелей в день. С учетом Ирака, который не участвует в соглашениях о квотах на производство нефти, объемы добычи составили 28,9 млн баррелей в день. В ноябре 2006 года этот показатель был равен 29,06 млн баррелей в день.



Коллективу АО «НК «КазМунайГаз»!

От имени коллектива «КазТрансОйла» примите сердечные поздравления по случаю 5-летия национальной компании «КазМунайГаз»!

Создание национального холдинга в феврале 2002 года стало точкой отсчета новой истории нефтегазовой отрасли республики – века освоения богатого ресурсного потенциала, основы поступательного развития экономики страны.

Коллектив «КазТрансОйла» горд причастностью к неоспоримому лидерству «КазМунайГаза» на казахстанском энергетическом рынке и его уверенному продвижению к позициям крупнейших мировых нефтегазовых предприятий.

В соответствии со стратегически верно заданными целями и задачами национальной компании «КазТрансОйл» вносит свой вклад в общий успех «КазМунайГаза», что подтверждают производственные и финансовые показатели. Так, в 2006 году объемы транспортировки нефти по системе магистральных нефтепроводов возросли до 42 868 тыс. т, или 112% от планового показателя, грузооборот составил 28 479 млн тонно/км, что на 7% выше плана.

Установленную высокую планку нам предстоит удерживать и в будущем году, внося свой вклад в реализацию важнейшей задачи, обозначенной Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым по вхождению Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира. Уверен, что наряду с предприятиями АО «НК «КазМунайГаз» коллективом «КазТрансОйла» эти задачи будут выполнены.

Желаю всем работникам национальной компании успехов в достижении поставленных задач, реализации намеченных планов, а также дальнейшей плодотворной работы на благо народа Казахстана!

*Генеральный директор
АО «КазТрансОйл»
Б. Толумбаев*

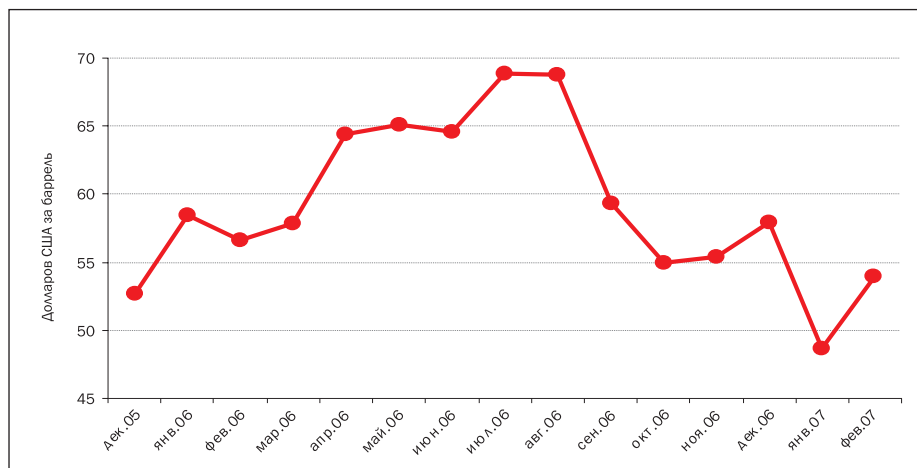


Диаграмма 11. Цена «корзины» ОПЕК (декабрь 2005 – январь 2007) (использованы данные KazEnergy, ОПЕК)

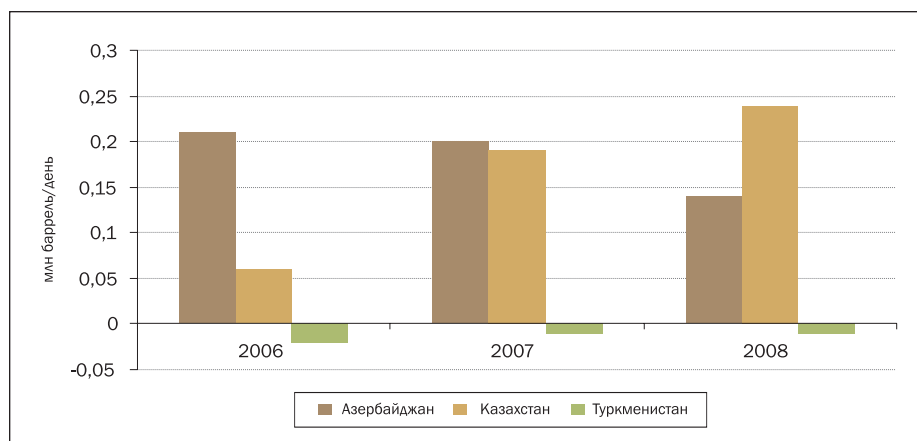


Диаграмма 12. Добыча нефти в Каспийском регионе (указаны изменения по сравнению с прошедшим годом) (использованы данные KazEnergy, МЭА)

сентября 2004 года, ликвидировались в течение полугода. Отметим, что тогда потери в добыче нефти оценивались примерно в 8% от среднесуточной добычи в США. В 2005 году в связи с ураганом «Катрина» пришлось остановить 90% добычи на шельфе Мексиканского залива. То есть если США в 2004 году недосчитывались 0,14 млн баррелей в день, то в 2005 году – уже 1,5 млн баррелей в день, что составляло примерно 8% среднесуточного потребления нефти США. Кроме того, ураган «Катрина» пронесся и над основными регионами сосредоточения основных нефтеперерабатывающих мощностей в США, что вынудило серьезно сократить переработку нефти.

Немаловажно отметить, что цены на нефть определяет и чистая спекулятивная составляющая (открытые длинные позиции крупных фондов), которая может достигать \$2-2,5 на баррель.

В целом сохранение ценового коридора в \$57-65 за баррель сорта Brent на протяжении 2007 года возможно в случае сохранения относительной стабильности, прежде всего в контексте поддержания глобального баланса спроса и предложения. Данный ценовой диапазон при этом выгоден и Казахстану, критически опасной отметкой для которого может стать уровень в \$38-42 за баррель.

Однако любые крупные подвижки в политической и экономической сферах мира, которые фактически не поддаются прогнозу, могут вызвать скачкообразные изменения цены на нефть как в сторону повышения, так и уменьшения.

В целом ряд государств ОПЕК опасаются, что активное использование механизмов квотирования может серьезно уменьшить долгосрочные экспортные прибыли, прежде всего ввиду постепенного переориентирования инвестиционных и финансовых потоков в ведущие добывающие государства, не являющиеся членами этой организации, и усиливающегося стремления основных потребителей сокращать зависимость от нефти. К примеру, добыча нефти в Анголе, которая все же вступит в ОПЕК в марте-апреле 2007 года, удвоилась с момента окончания гражданской войны в 2002 году, достигнув 1,4 млн баррелей в день. Подобная динамика будет наблюдаться и в Каспийском регионе (см. диаграмму 12).

Восьмое. Стратегическая обстановка в основных нефтедобывающих регионах сохраняет относительную стабильность.

Возможная стабилизация цен на нефть в течение 2007 года будет находиться в прямой зависимости от стабильности в главных нефтедобывающих регионах, и прежде всего в Персидском заливе и на Ближнем Востоке. Стоит напомнить, что именно с 2002-2003 годов обострившаяся ситуация на Ближнем Востоке спровоцировала резкий рост цен на сырую нефть, тогда же начали возникать опасения о возможном дефиците нефти и нефтепродуктов в странах с быстрорастущей экономикой, что

позволило трейдерам играть на повышение цен на нефть, используя именно спекулятивные факторы.

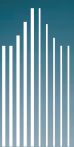
Любые негативные подвижки, особенно в контексте потенциальных военных действий между США и Ираном, ожидаемого введения войск Саудовской Аравии в Ирак и в целом перспектив стабилизации ситуации в Ираке, и даже возможные слухи будут определять вероятную скачкообразную динамику роста цен на сырую нефть в глобальном масштабе. Так, к примеру, в случае успешного начала реализации в Ираке принятого закона о добыче и производстве нефти, который устанавливает правила разделения доходов и увеличивает экспорт, можно ожидать некоторого снижения цен на нефть в ближайшей перспективе.

Также на подъем могут повлиять волнения в Нигерии и ужесточение налоговой политики по отношению к нефтедобывающим компаниям в Венесуэле.

В дополнение ко всем причинам образования цен, актуальных на протяжении 2007 года, можно выделить и фактор крупных стихийных бедствий, так как сокращение добычи нефти и производства нефтепродуктов из-за них может стать генератором долгосрочных ожиданий дефицита.

К примеру, последствия урагана «Иван», прошедшего над Мексиканским заливом в начале

ОТ АЛАТАУ ДО НУРЛЫ ТАУ: ПОКОРЕНИЕ НОВЫХ ВЕРШИН!


НУРЛЫТАУ
г. Алматы, пр. Аль-Фараби

www.bazis.kz



КОРПОРАЦИЯ «БАЗИС-А»

АЛМАТЫ (327) 277-77-77
АСТАНА (3172) 68-88-88

административно-жилой
комплекс «Нурлы Тау»

Уникальный комплекс «Нурлы Тау»
возводится в самом престижном районе
г. Алматы и простирается
от проспекта Аль-Фараби
(западнее ул. Фурманова)
до Резиденции Президента Республики
Казахстан. Архитектура комплекса «Нурлы
Тау» напоминает сверкающие
на солнце ледники гор Заилийского Алатау.
Здания, словно созданные из кристаллов
льда и горного хрусталя, своими
очертаниями гармонично и плавно
продолжают контуры заснеженных вершин,
открывая взору живописную картину на
линии горизонта.

В «Нурлы Тау» вы можете приобрести не
только суперсовременные офисы площадью
от 90 кв. м, но и фешенебельные квартиры
от 120 до 214 кв. м, соответствующие
самым высоким требованиям.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ПОВЕСТКА ДНЯ ДЛЯ США В 2007 ГОДУ

Серик Галимжанов



В КОНТЕКСТЕ КАЗАХСТАНСКО- АМЕРИКАНСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Международная обстановка и ситуация, в которой оказались США в результате геополитических шагов республиканской администрации в последние годы, а также ряда внутривнутриполитических событий в Соединенных Штатах, складывается весьма неоднозначно. Учитывая роль и значение, которыми обладают США как «мировой гегемон», американская внешняя политика будет оставаться основным фактором развития международных отношений в ближнесрочной перспективе. Не претендуя на абсолютную достоверность, попробуем сделать небольшой прогнозный анализ того, какую политику будет осуществлять Белый дом на международной арене в предстоящий год.

Внутриполитический аспект

7 ноября 2006 г., ровно посередине второго президентского срока Дж. Буша, прошли промежуточные выборы в Конгресс США. Впервые с 1994 года демократы получили большинство мест в палате представителей, завоевав 229 мест из 435. Победа демократов означает, что к представителям этой партии отошло руководство всеми комитетами этой палаты. Демократическая партия сумела восстановить свои позиции и в сенате, увеличив свое представительство на 6 мест и достигнув количественного паритета с Республиканской партией (49 мест).

На протяжении последних лет правоконсервативное руководство Конгресса автоматически обеспечивало полную поддержку администрации Буша в сенате и палате представителей практически по всем вопросам. Показательно, что президенту США ни разу не пришлось использовать право вето, так как практически все принятые Конгрессом законы отражали точку зрения Белого дома.

Поражение республиканцев существенно изменило расстановку сил на американской политической арене. В настоящее время правящее руководство Соединенных Штатов во главе с Дж. Бушем оказалось в очень сложной ситуации. Растратив свой политический капитал, оно не может позволить себе крупных инициатив, которые могут стать роковыми для Республиканской партии на будущих президентских выборах. То есть горизонт стратегического планирования администрации Белого дома сузился до 2008 года.

На фоне сложной, в первую очередь для самих США, ситуации в ключевых с точки зрения американских национальных интересов регионах мира может последовать снижение активности Вашингтона на внешнеполитической арене. Провал на довыборах 2006 года, по всей видимости, заставит администрацию президента Буша сконцентрироваться на внутренней политике.

Между тем международный событийный ряд последнего времени требует повышенного внимания США, ставя их перед необходимостью оперативного реагирования. События в Ираке и Иране, на Ближнем Востоке и постсоветском пространстве развиваются слишком динамично для того, чтобы Соединенные Штаты могли взять паузу для размышления.

Для Казахстана принципиально важным является вопрос о развитии политики США в отношении Центральной Азии и прилегающих к ней регионов.

«Фрагментарный» союз Вашингтона и Москвы

В предстоящем году российско-американские отношения, по-видимому, будут развиваться по формуле «вынужденного фрагментарного партнерства». Обе стороны будут соглашаться в том, что не являются соперниками, сотрудничать по отдельным вопросам и дистанцироваться по всем остальным. Круг вопросов взаимно-

го сотрудничества ограничен темой борьбы с международным терроризмом. Противоречия останутся в вопросах внутривнутриполитического развития России и прямого столкновения геополитических интересов сторон на постсоветском пространстве.

Вместе с тем нынешняя администрация Белого дома не заинтересована в ухудшении отношений с Москвой. Так называемый «демократический козырь» она, по-видимому, оставит своим последователям. Сейчас главная задача США в отношении России – не упустить ее окончательно из орбиты своего влияния. Именно на это направлены последние уступки Вашингтона по вопросу о вступлении РФ в ВТО.

Акцент властей США на внутривнутриполитических проблемах может привести к снижению интереса к союзникам в СНГ – Грузии и Украине. Инициатива в этом вопросе может быть передана европейским партнерам.

По сути, Соединенные Штаты начинают ставить Россию в положение ближневосточных абсолютных монархий или Пакистана, в дела которых не вмешиваются, пока они помогают США в борьбе с терроризмом, а также потому, что смена режимов там способна привести к власти радикалов.

США – Китай: «крадущийся тигр, затаившийся дракон»

Внешнеполитическая деятельность руководства КНР напрямую затрагивает интересы США, что делает весьма вероятным столкновение интересов двух держав в среднесрочной перспективе. Однако ожидать какого-либо обострения отношений, по крайней мере в ближайшие годы, преждевременно. Скорее всего США будут продолжать использовать политику балансирования между «вовлечением» и «сдерживанием», прежде всего в вопросах безопасности, которая должна более эффективно нейтрализовать негативные аспекты возвышения КНР на мировой арене.

На динамику взаимоотношений США и КНР в 2007 году будет продолжать оказывать серьезное влияние северокорейская проблема, которая заключается не столько в ядерной ракетной программе Пхеньяна, сколько в контроле над всем корейским полуостровом. Вашингтон и Пекин будут продолжать использовать данный вопрос в борьбе за наиболее выгодные стратегические позиции во всем Азиатско-Тихоокеанском регионе.

США стараются использовать китайскую сторону в решении американско-северокорейских противоречий. В результате инициатива в данном вопросе на какое-то время может оставаться за Китаем.

Между тем сближение и союз США и Китая также маловероятны. Резкая активизация внешнеполитических усилий, которую в последнее время проявляет КНР, может не найти должного, с точки зрения американских интересов, ответа США и положить начало доминированию китайской стороны в сфере взаимных интересов. В долгосрочном плане – это самый серьезный вызов Америке.

«Стабильная напряженность» американско-иранских отношений

В тупике находится политика США в отношении Ирана. Время для начала военной операции против иранского режима упущено. Вместе с тем никаких предпосылок к налаживанию конструктивного диалога не наблюдается. Неудачная тактика, выбранная администрацией Дж. Буша, привела к упрочению позиций Ирана как региональной державы. Более того, в ближнесрочной перспективе вряд ли что-либо может помешать иранскому руководству продолжать развивать собственную ядерную программу. В глобальном плане это может вести к окончательному краху режима нераспространения. В целом в предстоящем году ситуация будет сохраняться на уровне «стабильной напряженности», без заметных успехов той и другой стороны.

«Афганский капкан»

Серьезные вызовы ждут Соединенные Штаты в Афганистане. Уже в этом году ситуация в этой стране проявила очевидный вектор к дестабилизации. Военно-политическая обстановка здесь характеризуется перманентными вооруженными столкновениями как между различными афганскими группировками, так и с участием подразделений международного миротворческого контингента.

Военные авиационные и наземные операции, периодически проводимые миротворцами ISAF в южных и юго-восточных провинциях Афганистана, не приносят положительного эффекта и не наносят значительного урона организационной структуре постепенно возрождающегося движения «Талибан». Фактически, не было уничтожено политическое ядро движения талибов. Не были схвачены лидеры террористического подполья – глава Аль-Каиды Усама бен Ладен и лидер «Талибана» мулла Омар. Основная часть талибов по-прежнему скрывается в племенных зонах на афганско-пакистанской границе, которые не контролируются ни Исламабадом, ни Кабулом, а также в южных и юго-восточных провинциях страны.

В этой ситуации международный контингент занял пассивную позицию, не проявляя серьезного стремления к изменению тактики своих действий. Внутри ISAF наметилась тенденция к тому, что его основные участники, такие, как Франция, Испания, Италия и Турция, ранее проявлявшие готовность к расширению своих миротворческих контингентов, стали рассматривать вопрос об отказе в дополнительной отправке своих военнослужащих в Афганистан.

В целом возможность реального мирного урегулирования в Афганистане отодвигается на неопределенное время. Не следует ожидать резкого изменения тактики действий США в этой стране. Затягивание военной фазы операции создает предпосылки для длительного

присутствия США и НАТО в Центральной Азии, что в целом соответствует их планам.

США – Центральная Азия: проверка на оперативность

В преддверии 2007 года обозначились серьезные предпосылки к изменению геополитической ситуации в Центральной Азии, которая становится одним из самых нестабильных направлений американской внешней политики, так как здесь до сих пор не сформирована прочная база для усиления американских позиций. Вместе с тем, принимая во внимание традиционно высокую значимость американского фактора в регионе, следует прогнозировать появление новых тенденций в центральноазиатской политике США.

Туркменистан: гонка на опережение

Неожиданная смерть президента Туркменистана С. Ниязова создала ситуацию политического вакуума в этой богатейшей природными ресурсами стране. Режим Туркменбаши существовал в обстановке абсолютного отсутствия действенных рычагов воздействия на него со стороны внешних сил.

В течение уходящего года Вашингтон пытался наладить хотя бы какое-то подобие конструктивных отношений с Ашгабадом. Страну посетили ряд высокопоставленных представителей Госдепартамента США. Соединенные Штаты всячески избегали критики туркменских влас-

тей по вопросу несоблюдения демократических принципов. Однако им не удалось за короткое время достичь конкретных результатов. Как, впрочем, и другим заинтересованным внешним игрокам – России, Ирану и Китаю. Между туркменской элитой и внешними силами практически полностью отсутствуют формальные и неформальные связи. Внешнюю политику страны определял лишь Туркменбаши.

Следовательно, в ближайшее время нужно ожидать своеобразной гонки на опережение, в которой США находятся в равных условиях со своими потенциальными конкурентами. Результат этой гонки зависит от того, что смогут предложить новым властям Туркменистана внешние игроки. Принципиально, что в данной ситуации речь о формировании новой туркменской элиты «со стороны» не идет. Соединенным Штатам, как и другим заинтересованным странам, остается только ждать, кто придет к власти в Туркменистане.

Вместе с тем эта страна занимает важное место в регионе «Большой Центральной Азии».

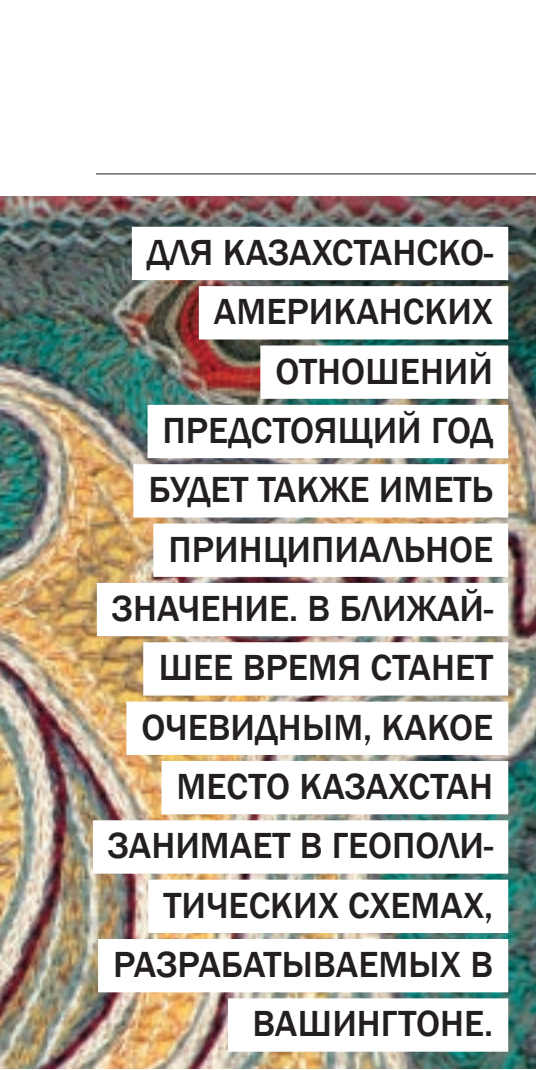
Во-первых, от Туркменистана зависит стабильность газовых поставок в Россию и Европу.

Во-вторых, проект газопровода по маршруту Туркменистан – Афганистан – Пакистан – Индия является одним из базовых элементов продвигаемого Вашингтоном проекта БЦА.

В-третьих, Туркменистан является действующим игроком в решении проблемы статуса Каспийского моря.

В-четвертых, эта страна является потенциально удобным плацдармом в контексте решения «иранской проблемы». Заполучив такого союз-





ДЛЯ КАЗАХСТАНСКО-

АМЕРИКАНСКИХ

ОТНОШЕНИЙ

ПРЕДСТОЯЩИЙ ГОД

БУДЕТ ТАКЖЕ ИМЕТЬ

ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ

ЗНАЧЕНИЕ. В БЛИЖАЙ-

ШЕЕ ВРЕМЯ СТАНЕТ

ОЧЕВИДНЫМ, КАКОЕ

МЕСТО КАЗАХСТАН

ЗАНИМАЕТ В ГЕОПОЛИ-

ТИЧЕСКИХ СХЕМАХ,

РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ В

ВАШИНГТОНЕ.

ника, США смогут значительно повысить градус своего давления на Тегеран.

Принимая во внимание перечисленные выше факторы, следует прогнозировать активизацию политико-дипломатических усилий США в отношении Туркменистана. Не исключено, что новое руководство этой центральноазиатской страны не сумеет сохранить «нейтральный» статус и будет вынуждено искать поддержки со стороны. Неиспользование этого уникального шанса может в конечном итоге обернуться тем, что Соединенные Штаты не смогут восстановить утраченные позиции в Каспийско-Центрально-Азиатском регионе как зоне своих стратегических интересов. То же самое касается и их главных конкурентов – России, Китая и Ирана.

Узбекистан: «упущенный» союзник

Еще одно важное событие, ожидаемое в Центральной Азии в 2007 году, – президентские выборы в Узбекистане. Все говорит о том, что Соединенные Штаты не оставят попыток восстановить свое влияние на самое крупное государство в регионе. Выборы главы государства – отличный шанс для того, чтобы исправить ситуацию в своих интересах. В тактическом плане Вашингтон обладает несколькими возможными вариантами действий.

Первый – игра на межэлитных противоречиях: в отличие от Туркменистана, в Узбекистане имеются прозападные элементы в высшем истеблишменте, сформированные в период американско-узбекского сближения.

Второй – «исламистский» фактор: Узбекистан крайне подвержен угрозе радикального религиозного экстремизма, являющегося главным дестабилизирующим фактором.

Третий – «прощение Каримова»: США могут продемонстрировать готовность к компромиссу с руководством Узбекистана и, в частности, поддержать кандидатуру преемника, выдвинутую И. Каримовым.

По мнению ряда американских экспертов, имеющих определенное влияние на правительственные круги, разрыв отношений с Ташкентом стал стратегической ошибкой республиканской администрации. Доводы в пользу этой точки зрения приводятся следующие.

Во-первых, после вывода американских баз с территории Узбекистана руководство этой страны было вынуждено переориентировать свою внешнюю политику на сближение с главным конкурентом США в регионе – Россией. При этом серьезных потерь нынешний узбекский режим не понес (исключая имиджевые издержки).

Во-вторых, проблемы, с которыми сталкиваются узбекские власти, а именно терроризм и религиозный экстремизм, действительно угрожают безопасности как самого Узбекистана, так и всего региона Центральной Азии.

В любом случае Узбекистан остается ключевым элементом центральноазиатской политики США, которые не ослабят своего давления на Ташкент.

США – Кыргызстан: «скованные одной цепью»

Довольно неоднозначную динамику демонстрируют американско-кыргызские отношения. По большому счету, новые кыргызские власти не оправдали надежд, возлагавшихся на них в Вашингтоне, и все более откровенно демонстрируют свою склонность к пророссийской политике.

Между сторонами растет непонимание по основным вопросам сотрудничества, усиливаемое периодически возникающими противоречиями по условиям нахождения на территории Кыргызстана американской военно-воздушной базы. Так, недавний инцидент с убийством американским военнослужащим гражданина КР на авиабазе Манас привел к обсуждению вопроса о выводе военного контингента США с кыргызской территории.

Вместе с тем Соединенные Штаты не могут позволить себе лишиться своего последнего оплота в Центральной Азии и будут, по-видимому, усиливать свое давление на официальный Бишкек.

Недавняя отставка правительства КР во главе с премьер-министром Ф. Куловым, имеющим репутацию пророссийского политика, может сыграть на руку американским интересам. К. Бакиев, как более слабый политик, является более удобным объектом воздействия.

Следовательно, в течение года стоит ожидать новой серии визитов высокопоставленных американских чиновников в Кыргызстан, обещающих финансовую помощь, списания долгов и инвестиций в кыргызскую экономику.

Политика США и значение Казахстана

Для казахстанско-американских отношений предстоящий год будет также иметь принципиальное значение. В ближайшее время станет очевидным, какое место Казахстан занимает в геополитических схемах, разрабатываемых в Вашингтоне.

Важный для Казахстана момент заключается в том, что в настоящее время наша страна является единственным стабильным государством в Центральной Азии. И именно таким образом Казахстан воспринимается как Соединенными Штатами, так и другими влиятельными внешнеполитическими игроками. В этом имеются как свои очевидные преимущества, так и некоторые издержки для национальных интересов нашей страны.

С одной стороны, Казахстан все более утверждается в статусе лидера в регионе, который позволяет нам отстаивать свои национальные интересы на качественно ином уровне, без издержек чрезмерной зависимости от внешних факторов. С другой стороны, новый статус Казахстана повышает степень давления, оказываемого внешними силами. Можно обозначить ряд потенциальных издержек в ближнесрочной повестке дня казахстанско-американских отношений.

По-видимому, США усилят давление на Казахстан по навязыванию своего сценария развития ситуации в Центрально-Азиатском регионе, прежде всего по вопросу формирования так называемой «Большой Центральной Азии» с участием Афганистана. Очевидно, что в ближайшие несколько лет данный проект является несколько преждевременным и сложно реализуемым в силу ряда причин, в первую очередь из-за своего одностороннего характера и недостаточного учета специфики ситуации в нашем регионе.

Важным моментом способно стать усиление «демократического» фактора в процессе выработки внешнеполитических решений в Соединенных Штатах. Для демократического большинства в Конгрессе является важной не только способность Казахстана помочь или помешать США в том или ином предприятии, но и «внутреннее содержание» нашей страны как функционирующего государства (политический строй, реформирование политической системы и т.д.). В этом смысле внимание Вашингтона к внутривнутренним процессам в Казахстане способно возрастать.

В целом Казахстан располагает достаточным пространством для маневра и политическими рычагами для поддержания ровных и партнерских отношений с Соединенными Штатами. Главная задача нашей страны заключается в том, чтобы, развивая взаимовыгодное сотрудничество с США, во-первых, не допустить их широкого вовлечения во внутренние дела РК, во-вторых, не позволить им вовлечь РК в заведомо неосуществимые проекты, не учитывающие национальные интересы нашей страны.

Украина намерена увеличить транзит газа до 122 млрд куб. м

Минтопэнерго Украины планирует в 2007 году увеличить транзит природного газа в Европу до 122 млрд куб. м. Об этом сообщили на брифинге министр топлива и энергетики Украины Юрий Бойко, передает РБК.

По его словам, Минтопэнерго будет пытаться максимально загрузить газотранспортную систему Украины. «Мы пытаемся достичь уровня транзита газа на уровне 122 млрд кубометров», – отметил руководитель Минтопэнерго. Ю. Бойко подчеркнул, что только в 2007 году Украина привлечет \$250 млн у Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР) для развития газотранспортной системы. «Это заемные средства, а кроме этого, Украина имеет собственную инвестиционную программу, которую мы презентовали в США и продолжаем представлять во время встреч с представителями большого бизнеса», – сказал министр. Ю. Бойко также отметил, что Украина должна стать надежным транзитным партнером как для России, так и для Европы.

В 2006 году по территории Украины было транспортировано транзитом в Европу 113,8 млрд куб. м природного газа.



В 2006 году в Азербайджане добыто более 32 млн т нефти

В 2006 году в Азербайджане добыто 32,26 млн т нефти. Об этом сообщили в Государственном статистическом комитете Азербайджана. Этот объем больше по отношению к 2005 году на 45,3%, как передает «Тренд». На долю государственного сектора в 2006 году пришлось 7,84 млн т нефти, что на 1,7% меньше, чем в 2005 году. На долю негосударственного сектора пришлось 24,43 млн т нефти, что больше уровня 2005 года на 71,5%. Объем добычи газа в 2006 году в Азербайджане составил 6,76 млрд куб. м, что на 18% больше, чем в 2005 году. Из этого объема на долю государственного сектора пришлось 4,34 млрд куб. м, что на 13,5% больше соответствующих показателей 2005 года. На долю негосударственного сектора пришлось 2,42 млрд куб. м газа, что на 26,9% больше уровня 2005 года.

Объем увеличения добычи нефти и газа в 2006 году произошел в основном за счет Азербайджанской международной операционной компании (АМОК), которая добывает легкую нефть и попутный газ на блоке месторождений «Азери-Чираг-Гюнешли».



Президент США акцентировал внимание на энергетической безопасности

23 января 2007 года Джордж Буш выступил перед депутатами верхней и нижней палат Конгресса США с традиционным ежегодным обращением к нации.

Особый акцент был сделан на проблемах поддержания энергетической безопасности. Буш сообщил, что Белый дом подготовил программу, цель которой – на 20% сократить потребление автомобильного топлива в стране. Необходимость такой меры президент США обосновал заботой об энергетической независимости и безопасности страны. «Слишком долго наша страна зависит от иностранной нефти. Пора положить этому конец», – подчеркнул Буш.

Кроме того, по словам Буша, планируется более широко использовать альтернативные источники энергии. Развивать как ядерную энергетику, так и другие способы получения энергии, для которых не требуется использование нефти. Он предложил к 2027 году удвоить стратегический энергетический запас страны.

CNPC инвестирует проекты в 25 странах

Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) подвела итоги деятельности по инвестиционному сотрудничеству с зарубежными партнерами.

По состоянию на конец минувшего года корпорация инвестировала 65 нефтегазовых проектов в 25 странах. Как передает «Синьхуа», годовые объемы проводимых за рубежом операций с сырой нефтью и природным газом превысили 50 млн т и 5 млрд кубометров. 2006 год ознаменован началом практического этапа реализации ряда крупных проектов с участием CNPC. В Судане введено в эксплуатацию нефтяное месторождение мощностью не менее 10 млн т, в Венесуэле корпорация приступила к бурению первой нефтяной скважины на блоке, разрабатываемом в сотрудничестве с национальной нефтяной корпорацией этой страны. Кроме того, бурение разведочных скважин началось в Нигере, Алжире и Мавритании.

В CNPC положительно оценили значение расширения международного сотрудничества для формирования единой производственной цепочки – от разведки, добычи, транспортировки, перегонки и до продаж. Такую цепочку, как констатировали в корпорации, она уже имеет.

Новый НПЗ в Джейхане будет перерабатывать 10-20 млн т нефти

В начале декабря 2006 года Госнефтекомпания Азербайджана (ГНКАР) и турецкая компания Turcas подписали протокол о создании совместного предприятия. Документ был подписан в Стамбуле главой ГНКАР Ровнагом Абдуллаевым и председателем правления Turcas Эрдалом Аксом.

Как сообщили АПА в ГНКАР, протокол предусматривает создание совместного предприятия (СП) SOCAR&Turcas Enerji A.S. для инвестирования в нефтепереработку в Джейхане, импорта и оптовой продажи природного газа и обеспечения участия компании Turcas в разведке и разработке нефтяных месторождений в Каспийском море.

Как пояснил Э. Аксой, СП «SOCAR&Turcas Enerji A.S.» займется реализацией проекта строительства НПЗ в Джейхане с мощностью переработки 10-20 млн т нефти в год и маркетингом продаж природного газа с месторождения Шахдениз, транспортируемого в Турцию и Европу: «Строительство НПЗ в Джейхане стоимостью \$1 млрд мы планируем осуществить в течение 4-5 лет. Начальная мощность завода составит 10 млн т с возможностью ее дальнейшего увеличения до 20 млн т».



«Газпром» – 5-й в мире по рыночной капитализации

ОАО «Газпром», по данным на конец 2006 года, заняло 5-е место в мире по рыночной капитализации. Об этом свидетельствуют сводные данные крупной японской корпорации по операциям с ценными бумагами Nomura Securities Co., Ltd. Согласно этим данным, по состоянию на 29 декабря 2006 года совокупная стоимость акций «Газпрома» достигла 272,2 млрд долл. Nikkei отмечает, что включение сведений о российском газовом гиганте в рейтинг капитализации крупнейших компаний мира стало возможным благодаря осуществленной в начале прошлого года либерализации рынка ценных бумаг «Газпрома».

Российская компания незначительно отставала от занявших 3-е и 4-е места американских гигантов Microsoft и Citigroup с капитализацией соответственно \$293,9 млрд и \$273,6 млрд. Мировым лидером стала американская нефтяная корпорация ExxonMobil – ее капитализация за год возросла на 28% – до \$446,9 млрд, сообщает «Прайм-ТАСС».



США останутся без мексиканской нефти

Мексика приняла решение сократить экспорт нефти в США (свой главный экспортный рынок). Об этом сказано в специальном докладе Мексиканской нефтяной компании (ПЕМЕКСа). Согласно документу за период с 2007 по 2010 год экспорт нефти в США сократится на 150 тыс. баррелей в день, а в последующие два года снижение экспорта достигнет 500 тыс. баррелей в сутки.

Столь резкое решение обусловлено резким сокращением запасов на основных месторождениях страны. В частности, падение коснулось нефтеносного района Кантарель (Cantarell), где добывается 60% всей мексиканской нефти.



Китайская CNODC создала дочернюю компанию в Узбекистане

Китайская национальная корпорация по разведке и разработке нефти и газа China National Oil & Gas Exploration & Development Corp. (CNODC), входящая в состав CNPC, учредила в Узбекистане дочернюю компанию CNPC Silk Road со 100%-ным китайским капиталом.

Новая компания будет проводить геологоразведку в нефтегазовых регионах Узбекистана, начиная с 2007 года. CNPC Silk Road вложит в геологоразведку в Узбекистане примерно \$26 млн – об этом сообщила НХК «Узбекнефтегаз». В будущем году новая компания начнет геологоразведочные работы на пяти инвестиционных блоках Бухарско-Хивинского, Ферганского и Устюртского нефтегазовых регионов. «Узбекнефтегаз» и CNODC подписали соглашение о проведении в 2006-2010 годах геологоразведочных работ на пяти инвестиционных блоках в 2006 году, причем CNODC инвестирует в геологоразведку в Узбекистане на условиях риска \$208,5 млн в течение пяти лет. В случае открытия новых месторождений на инвестиционных блоках CNODC и «Узбекнефтегаз» создадут для их разработки СП на паритетных началах, сообщает UzReport.

Парламент Таджикистана утвердил дополнения к соглашению о строительстве Сангтудинской ГЭС-2

10 января нижняя палата таджикского парламента утвердила дополнения и изменения в соглашение между Таджикистаном и иранской компанией «Сангоб» об условиях строительства Сангтудинской ГЭС-2 на юге Таджикистана, передает Regnum.

Как сказал председатель комитета по международным делам, общественным объединениям и информации нижней палаты парламента Асомулдин Саидов, согласно этим дополнениям иранская компания «Сангоб» на весь период строительства и последующие 12,5 лет эксплуатации этой гидроэлектростанции будет освобождена от уплаты различных налогов, в том числе на ввоз оборудования и т.д. По словам А. Саидова, после 12,5 лет эксплуатации Сангтудинская ГЭС-2 перейдет в собственность Таджикистана. Иранская компания вложит в реализацию этого проекта \$180 млн, а таджикская сторона – \$40 млн. Согласно внесенным дополнениям иранская компания за 12,5 лет эксплуатации ГЭС должна вернуть Таджикистану вложенные средства.

Сангтудинская ГЭС-2 расположена в 110 км южнее Душанбе и в 17 км южнее строящейся Сангтудинской ГЭС-1. Согласно проекту мощность Сангтудинской ГЭС-2 составит 220 Мвт.

В Украине создан «Укратомпром»

Согласно постановлению правительства Украины Министерство топлива и энергетики будет управлять концерном, в который вошли Национальная атомная энергогенерирующая компания «Энергоатом», Государственное предприятие «Восточный горно-обогатительный комбинат» (Желтые Воды, Днепропетровская область), ГП «Дирекция предприятия, строящегося на базе Новоконалинговского месторождения урановых руд» (Кировоградская обл.), ГП «Смолы» (Днепропетровская обл.), Украинский научно-исследовательский и проектно-разведывательный институт промышленной технологии (Желтые Воды, Днепропетровская обл.) и ГП «Днепропетровский завод прецизионных труб».

НАЭК «Энергоатом» будет представлять интересы концерна в отношениях с органами государственной власти, предприятиями и организациями по вопросам производственного и научно-технического развития, финансово-хозяйственной, инвестиционной, внешнеэкономической деятельности участников концерна. Компания также будет управлять текущей деятельностью «Укратомпрома».

Кабмин Украины поручил Минтопэнерго, Министерству экономики и другим центральным органам исполнительной власти принять меры по возобновлению платежеспособности «Энергоатома» и ГП «Цирконий» (Днепродзержинск, Днепропетровская обл.).

Грузия договорилась с Турцией о переуступке 800 млн куб. м газа

Грузия в 2007 году дополнительно получит 800 млн кубометров природного газа из турецкой доли в проекте «Шах-Дениз», заявил министр энергетики Грузии Ника Гилаури на брифинге 24 декабря 2006 года.

«С Турцией уже подписано соглашение, в соответствии с которым Грузия в будущем году получит 800 млн куб. м газа из турецкой доли в проекте «Шах-Дениз», – заявил Н. Гилаури. По его словам, «шах-денизский газ начнет поступать в Грузию сразу же, как только будут устранены технические проблемы, возникшие на скважине». Что касается 2008 года, то, как сказал министр, к концу 2007 года ожидается, что добыча природного газа на месторождении Шах-Дениз значительно возрастет. «Поэтому распределение газа на 2008 год будет предметом интенсивных переговоров как с Азербайджаном, так и с Турцией», – заявил Н. Гилаури.



Tiger Ethanol International будет производить биологическое топливо в Китае

Международная компания Tiger Ethanol International приобрела в Китае 90% акций предприятия по производству биоэтанола, производимого из кукурузы. Китай – третья страна после Бразилии и США по производству этанолового топлива.

Правительство Китая намеревается повысить уровень производства E10 приблизительно до 60 млн т к 2010 году. Для достижения этой цели необходимо модернизировать методы производства и повышать производительность. Компания Tiger Ethanol намерена производить этанол и способствовать потребностям Китая в расширении рынка персональной и коммерческой транспортировки. По словам заместителя директора национальной комиссии по развитию и реформам Жанг Губао (Zhang Guobao), темпы развития Китая и производства топлива из возобновляемых ресурсов возросли на 25% за несколько лет, но потребность в дополнительной производительности остается.

Deutsche Bank заявил, что ожидает увеличения потребления Китаем возобновляемой энергии на 10-36% в год в течение следующих 5 лет, а спрос на этанол должен увеличиться на 20% в год в течение этого периода. Зарубежные фирмы, такие, как Vestas, GE Energy, Gamesa и Suzlon, полностью обеспечили китайские заводы необходимым оборудованием.

Индийская ONGC готова купить 33% в двух нефтяных блоках в Туркменистане

Индийская нефтегазовая государственная компания Oil and Natural Gas Corp. Ltd. близка к покупке доли в размере 33% в освоении двух блоков на нефтегазоносном шельфе Каспийского моря в туркменском секторе, сказал официальный представитель компании, передает Reuters. Инвестиционное подразделение ONGC – ONGC Videsh Ltd. собирается заключить соглашение с оператором проекта датской нефтяной и транспортной группой Maersk Oil и немецкой нефтегазовой компанией Wintershall, которая также является крупным акционером проекта.

«Мы ждем одобрения правительства Туркменистана, как только мы его получим, мы подпишем контракт о разделе продукции», – сказал генеральный менеджер ONGC Videsh P.C. Бутولا. Он сообщил, что ONGC заплатит от \$33,97 млн до \$45,29 млн. за долю в 11-м и 12-м блоках. Maersk Oil владеет 80% акций проекта, охватывающего территорию около 6000 квадратных километров. Wintershall, подразделение химического концерна BASF, владеет 20%.



Украина увеличит экспорт электроэнергии в 2007 году на 19%

Украинское государственное предприятие внешнеэкономической деятельности «Укринтерэнерго», являющееся монопольным экспортером электроэнергии в Украине, увеличит внешние поставки в 2007 году по сравнению с 2006 годом на 19% – до 12,5 млрд кВт/ч с 10,5 млрд кВт/ч, сообщил на пресс-конференции в Киеве президент компании Николай Пашкевич. В денежном эквиваленте поставки увеличатся с \$304 млн до \$424 млн, передает РБК.

В 2007 году в западном направлении будет поставлено 7,5 млрд кВт/ч электроэнергии, в восточном – 5 млрд кВт/ч. В 2006 году экспорт в западном направлении составил 5,5 млрд кВт/ч, в восточном – 5 млрд кВт/ч. В 2007 году 500 МВт мощности Бурштынского энергоострова, с которого Украина поставляет электроэнергию в Европу, распределены между компаниями System Consulting, Energy Capital и Korlea Invest. В том числе System Consulting получит 350 МВт, Energy Capital – 105 МВт, Korlea Invest – 45 МВт, из которых 25 МВт предназначено для Словакии и 20 МВт – Румынии.



ЕС сосредоточится на строительстве новых газохранилищ в странах Балтии

Создание новых газохранилищ и центров поставки в странах Балтии впервые официально признано одним из приоритетов стратегии энергетической безопасности ЕС.

Это решение Еврокомиссии будет способствовать воплощению идеи создания нового газохранилища в Добеле для нужд ЕС – более вместительного, чем имеющееся Инчукалнское газохранилище, сообщает газета Diena. Комиссар ЕС по вопросам энергетики Андрис Пиебалгс и президент Еврокомиссии Жозе Мануэль Баррозу вчера представили главные принципы единой политики ЕС в сфере энергетики, цель которых состоит в создании механизмов сотрудничества по обеспечению энергоресурсами в случае, если какая-то отдельная страна сталкивается с трудностями. ЕС призывает поддержать энергетические проекты в странах, которые полностью зависят от одного поставщика.

В документе отмечается, что страны Восточной Европы в энергетическом плане зависят от России в большей степени, чем Западная Европа, поэтому главное внимание следует уделять проектам, которые предусматривают поставку газа в эти регионы не только из России. Кроме того, предполагается создание газохранилищ и распределительных узлов в Центральной Европе и Балтии, более эффективное использование стратегических хранилищ и строительство новых терминалов для сжиженного газа. ЕС предупреждает, что в случае, если такие меры не будут приняты, со временем зависимость стран Евросоюза от внешних поставщиков увеличится до 80% в сфере газоснабжения и до 90% в сфере поставок нефти, передает «Росбалт».

Как отмечает Diena, выводы Еврокомиссии о возможностях свободного выбора поставщиков электроэнергии и газа в Латвии весьма нелестны. Комиссия считает, что свободного рынка в Балтии в действительности не существует, так как во всех странах работают только местные операторы. «Балтии срочно необходимо создавать единый энергетический рынок. Это требует политической воли от правительств, а также наделения более широкими полномочиями региональных и единого европейского регулятора», – говорится в заключении.

В Азербайджане произведено рекордное количество электроэнергии в 2006 году

В 2006 году АО «Азербэнежи» выработано 23,8 млрд кВт/ч электроэнергии, говорится в сообщении пресс-службы АО, передает «Тренд». В документе отмечается, что этот показатель является рекордным для Азербайджана. Объем выработки электроэнергии в 2006 году превышает аналогичный показатель 2005 года на 1,5 млрд кВт/ч.

Из общего объема произведенной в 2006 году электроэнергии 21,3 млрд кВт/ч электроэнергии приходится на долю теплоэлектростанций и около 2,5 млрд кВт/ч – на долю гидроэлектростанций. В течение 2006 года был продолжен переток электроэнергии с соседними странами. Из России было получено 0,7 млрд кВт/ч, из Ирана – 0,6 млрд кВт/ч, Турции – 0,3 млрд кВт/ч и Грузии – 0,05 млрд кВт/ч.



Конгресс США отменит нефтегазовые субсидии

Палата представителей Конгресса Соединенных Штатов, в которой доминируют демократы, проголосовала за отмену многомиллиардных субсидий крупным нефтяным и газовым компаниям. Сэкономленные таким образом средства планируется направить на разработку альтернативных источников энергии. Нефтегазовые компании получали субсидии наряду с другими производителями.

Такие компании, как Exxon Mobil и Chevron, могут потерять в ближайшие 10 лет до \$14 млрд. Конгрессмены от демократической партии считают, что нефтяной промышленности не нужна помощь налогоплательщиков и что эти деньги лучше потратить на возобновляемые источники энергии – например, ветряную и солнечную. Однако их противники из республиканской партии полагают, что новая законодательная инициатива пойдет во вред американским потребителям. Новому законопроекту еще предстоит получить одобрение сената, где у демократов большинство с минимальным перевесом. Кроме того, президент Джордж Буш, также выступающий против этих мер, может просто отказаться подписывать такой закон.

Европа откажется от традиционных источников энергии

Европейская комиссия 16 января объявила о старте программы «Индустриальная революция», в рамках которой европейские страны будут внедрять в массовом порядке новые экологически безопасные и надежные источники энергии. В Еврокомиссии говорят, что в Европе уже не первый год обсуждается идея инвестиций в возобновляемые источники энергии.

По плану еврочиновников, к 2020 году чуть более 20% европейской энергетики будет генерироваться за счет возобновляемых и экологически безопасных источников. «При должном уровне финансирования современные технологии позволят к 2030 году обеспечить Европу альтернативными источниками энергии на 50-65%», – говорится в докладе Еврокомиссии. Еще одним мощным толчком к внедрению альтернативных источников энергии является глобальное изменение климата, которое затронуло не только Европу, но и остальные страны. Также к 2020 году планируется как минимум на 20% снизить уровень выброса парниковых газов и загрязняющих веществ за счет перевода автомобилей на водородное и электрическое топливо, а многие электростанции – на генерацию электроэнергии за счет энергии ветра, воды и атомной энергии.

Кроме того, Евросоюз собирает заметно либерализовать европейский рынок газа и электроэнергии, позволив закупать данное сырье 500 миллионам европейцев из тех источников, которые они считают нужными, а не из тех, что им предлагают сейчас. Наконец, последним моментом программы «Индустриальная революция» станет ужесточение экологических требований на подавляющем большинстве промышленных производств Европы в большей степени, чем это предусматривает Киотский протокол.

«Роснефть» заняла третье место в мире по объему IPO

ОАО «Роснефть» заняло третье место в мире по объему IPO, говорится в сообщении «Эрнст энд Янг».

В нем отмечается, что в 2006 году состоялось самое масштабное размещение в рамках IPO. Речь идет о листинге ICBC в Китае, в ходе которого удалось привлечь почти \$22 млрд. На втором и третьем местах – IPO банка Bank of China Ltd и ОАО «Роснефть», в ходе каждого из которых было привлечено свыше \$10 млрд. Таким образом, был побит прошлогодний рекорд самого крупного IPO банка China Construction Bank, передает РИА «Новости». При этом 4 из 10 и 6 из 20 сделок, возглавляющих список крупнейших IPO, приходится на развивающиеся рынки. В ходе каждой из этих 20 сделок было привлечено свыше \$1,3 млрд.



Чавес намерен национализировать энергетику Венесуэлы

Президент Венесуэлы Уго Чавес 8 января объявил о планах национализации энергетической и телекоммуникационной отраслей страны. Такие меры, по словам Чавеса, станут очередным шагом на пути «превращения Венесуэлы в социалистическое государство, подобное Кубе». Для достижения этой цели, заявил Чавес, «предстоит внести значительные изменения в Конституцию страны». В ближайшее время Чавес намеревается представить на рассмотрение местного парламента – Национальной ассамблеи – законопроекты, значительно расширяющие полномочия президента страны. Так как подавляющее большинство мест в парламенте принадлежит сторонникам Чавеса, напоминает АР, следует ожидать, что предложенные им нововведения будут одобрены. Напомним, что на выборах, состоявшихся в Венесуэле 3 декабря 2006 года, Чавес с большим отрывом победил конкурентов.



POSCO купила долю в узбекском газовом месторождении

Южнокорейская компания POSCO купила долю в газовом месторождении в Узбекистане. Как отметили в компании, приобретение осуществляется с целью повышения надежности снабжения энергоресурсами заводов компании. «POSCO приобрела 9,8-процентную долю в месторождении у Федерации мелкого и среднего бизнеса Южной Кореи», – говорится в совместном заявлении сторон. В августе консорциум инвесторов в составе российского «ЛУКОЙЛа», китайской CNPC, малайзийской Petronas и южнокорейской KNOС подписали соглашение о разделе продукции (СРП) с правительством Узбекистана. Геологоразведку и разработку узбекских месторождений консорциум начнет не ранее апреля этого года

ОАО «Газпром» заработало на экспорте \$39 млрд

Общая выручка «Газпрома» от экспорта в 2006 году составила \$39 млрд, в том числе от экспорта в дальнее зарубежье – \$37,2 млрд, сообщил 17 января зампред правления «Газпрома», гендиректор «Газпром экспорт» Александр Медведев.

По словам Медведева, экспорт «Газпромом» собственного газа составил в 2006 году 151,7 млрд куб. м, общий экспорт (включая другие источники) – 155,6 млрд куб. м, сообщает РИА «Новости».

В то же время Европейский банк реконструкции и развития рассматривает возможность организовать российской нефтяной компании «ЛУКОЙЛ» финансирование на реализацию стратегической программы компании по защите окружающей среды. Объем инвестиций может составить до \$300 млн, при этом до \$150 млн ЕБРР планирует предоставить из собственных средств, остальную сумму синдицировать в коммерческих банках. Совет директоров ЕБРР намерен рассмотреть этот вопрос 20 февраля 2007 года, сообщает «Прайм-ТАСС».



Турция начнет качать азербайджанскую нефть в Израиль?

Турция и Израиль пришли к соглашению построить сеть трубопроводов для транспортировки нефти, газа и воды. Об этом, как передает «Тренд», сообщил министр энергетики Турции Хильми Гюлер в интервью Associated Press.

В планы Турции входит возможность экспорта, в частности, азербайджанской нефти в Израиль для переработки на местных НПЗ. Израиль на внутреннем рынке в основном потребляет автомобильный бензин, сжиженный газ и дизельное топливо. Экспорт может быть также и российской нефти. Договоренность по проекту была достигнута в ходе визита министра энергетики Турции Хильми Гюлера в Израиль. По словам министра, Турция и Россия договорились о расширении числа трубопроводов из черноморского порта Самсун в Турции до терминала Джейхан на Средиземноморье, а оттуда в Израиль. Турция также собирается построить новый трубопровод для транспортировки воды из Средиземноморья в Израиль. Также Турция планирует транспортировку газа в Ливан, но пока неясно, будет ли транспортировка проводиться через тот же трубопровод, который будет снабжать Израиль.

Подготовил Артем Устименко



Многие современные вещи были созданы прежде всего для того, чтобы выполнять определенные функциональные задачи. И лишь немногие из них могут по-настоящему изменить жизнь человека, заставить взглянуть его по-новому на свои возможности.

Porsche Cayenne

О компромиссах и речи быть не может.

Для продолжения путешествия посетите www.porsche.com



PORSCHE

Официальный представитель
Автоцентр "MERCUR"
Республика Казахстан,
050054, г.Алматы,
ул. Майлина, 79
тел.: 327 - 2511051
факс.: 327 - 2527052
porsche@mercur.kz



Алишер Тастенов,
ПОЛИТОЛОГ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ ИТОГИ 2006 ГОДА



Минувший год отличался интенсивным развитием общественно-политической ситуации. Основными политическими тенденциями

прошлого года, задавших общий тон политическому процессу, явились: Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира, работа Государственной комиссии по разработке и конкретизации программы демократических реформ, трансформация партийно-политического пространства, активизация оппозиционных сил.

Начало 2006 года было ознаменовано важнейшим историческим событием: 11 января состоялась торжественная церемония инаугурации Президента Казахстана Н. Назарбаева. В ней приняли участие делегации более чем из 70 стран мира. В числе гостей были президенты Афганистана, Грузии, Кыргызстана, России, Таджикистана, Узбекистана, Украины, Хорватии, заместитель председателя КНР, вице-президент Болгарии, руководители парламентов, правительств, представители крупнейших международных организаций, видные государственные деятели из многих стран мира.

Официальное вступление Президента РК в должность ознаменовалось другими показательными мероприятиями: принятие нового гимна, формирование нового правительства. Кроме того, Н. Назарбаев впервые озвучил новую стратегическую идею – войти в число первых 50 государств по уровню конкурентоспособности.

Предметное и четкое оформление эта программная установка главы государства нашла в Послании Президента народу Казахстана «Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира», озвученном Н. Назарбаевым 1 марта 2006 года. Следует отметить, что данное Послание существенно активизировало развитие политического процесса в Казахстане.

Послание обозначило целый ряд новых стратегических направлений, реализация которых нацелена на вхождение Казахстана в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных государств мира. Следует подчеркнуть, что данный программный документ явился логическим продолжением прошлого Послания, где были намечены контуры поступательного развития страны, которые предполагают масштабные реформы в социально-экономической и политической сферах.

Важнейшая особенность Послания состоит не только в его новой качественной составляющей (постановка конкретных целей на основе конкретных достижений), но и в формировании новой идеологической составляющей страны, а именно конкурентоспособности Казахстана в контексте вхождения его в число пятидесяти наиболее конкурентоспособных государств мира.

Следует отметить, что идею конкурентоспособности, как национальную идею страны, использовали многие страны мира (Сингапур, Япония, Тайвань и др.), находившиеся в транзитном периоде. Это существенно способствовало консолидации и мобилизации общества, что благоприятно влияло на успешное и поступательное развитие этих стран.

Конкурентоспособность Казахстана сегодня означает способность казахстанцев ответить на вызовы времени и занять одно из мест в группе стран, входящих в верхнюю часть таблицы мирового рейтинга. Формирование казахстанцев в качестве конкурентоспособной нации является актуальнейшей задачей на сегодняшний день, важнейшей идеологической константой.

В течение всего года проблематика конкурентоспособности определяла многие экономические и политические решения, широко обсуждалась в обществе.

В рамках пропаганды и разъяснения населению Послания Президента народу Казахстана «Стратегия вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира» необходимо отметить, что население положительно восприняло и поддержало приоритеты Послания.

Этому в значительной степени способствовали информационно-пропагандистские и идеологические мероприятия, проводившиеся органами государственной власти всех уровней, а также политическими партиями и общественно-политическими объединениями пропрезидентского толка.

Особо следует отметить работу Государственной комиссии по разработке и конкретизации программы демократических реформ, которая была отмечена высокой динамикой своей деятельности и повышением продуктивности.

Основными итогами работы Государственной комиссии стала выработка широкого спектра предложений по основным направлениям демократической модернизации: выработка комплекса мер по совершенствованию деятельности парламента РК, обеспечение более широкого представительства политических партий в мажилисе парламента РК, поэтапное реформирование Конституции, развитие информационного поля и т.д. Основным содержанием проводимых пропрезидентскими политическими партиями мероприятий стало обсуждение Стратегии вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира, а также связанная с реализацией данной стратегии выработка субъектами политического процесса дальнейших тактических действий.

Одной из главных политических тенденций за 2006 год можно назвать трансформацию партийной системы, обусловленную объединением четырех пропрезидентских партий: «Отан», «Асар», Гражданская и Аграрная партии.

Объединение РПП «Отан», РП «Асар», ГПК и АПК и последующее становление народно-демократической партии «Нур Отан» в качестве субъекта, доминирующего на партийно-политическом поле страны, стало крупным структурным сдвигом на политическом пространстве Казахстана. При этом данный процесс, несмотря на неоднозначные оценки некоторых экспертов, в целом можно охарактеризовать как положительный и немаловажный результат партийного строительства.

Судя по всему, объединение партий в единую коалицию говорит о достижении баланса интересов внутри политической элиты, которой удалось преодолеть разногласия и направить объединенные усилия на выполнение стратегических за-

дач. НДП «Нур Отан», как партия власти, после объединения с РП «Асар», ГПК и АПК стала реальным фактором политической консолидации элитарных групп.

Следует отметить, что ряды партии НДП «Нур Отан» пополнили акимы областей, в результате чего снижается до минимума возможность конфронтационного взаимодействия между ветвями власти.

Очевидно появление на партийном поле новой крупной политической партии, нацеленной на долговременное доминирование и управление страной, что обусловит общее повышение активности субъектов политического процесса и определенную трансформацию оппозиционных сил республики.

Партии более мелкого масштаба в силу невозможности составления конкуренции «Нур Отану» могут либо просто прекратить свою деятельность, либо консолидироваться с ним.

Однако в случае подобного развития ситуации нельзя исключать возможность превращения единой пропрезидентской партии в слишком

поскольку они до сих пор не проявили себя в качестве активных политических субъектов. Поэтому, по всей видимости, в дальнейшем партии «второго эшелона» либо войдут в состав других, более крупных партий, либо вовсе исчезнут с партийно-политического поля страны.

В целом объединение НДП «Нур Отан» в значительной степени повлияло на развитие партийной системы республики, заложив основу для ее дальнейшей трансформации. Более отчетливо стала проявляться тенденция постепенного превращения НДП «Нур Отан» в реально правящую партию, как это принято в развитых демократических государствах.

Необходимо также отметить, что в современных казахстанских реалиях становление НДП «Нур Отан» в качестве доминирующего на партийно-политическом поле страны субъекта выступает наиболее приемлемой, на данном этапе, моделью развития партийно-политического поля страны.

Для реализации поставленных перед республикой масштабных стратегических задач

В ПАРТИЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОМ ПОЛЕ СТРАНЫ НДП «НУР ОТАН» ЯВЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННОЙ РЕАЛЬНОЙ СИЛОЙ, СПОСОБНОЙ КОНСОЛИДИРОВАТЬ ОБЩЕСТВО И НАПРАВЛЯТЬ ОБЪЕДИНЕННЫЕ УСИЛИЯ НА ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ, ФАКТИЧЕСКИ УЖЕ ВЫПОЛНЯЕТ РОЛЬ ДОМИНИРУЮЩЕЙ В СТРАНЕ ПАРТИИ.

громоздкую структуру с пестрым, неоднородным составом, периодически раздираемую всяческими конфликтами. В этом смысле показателен пример «Единой России» в политической практике Российской Федерации.

В настоящее время в партийно-политическом поле страны нет альтернативных политических и социальных субъектов, которые смогли бы составить реальную конкуренцию НДП «Нур Отан». Последняя, являясь на данный момент единственной реальной силой, способной консолидировать общество и направлять объединенные усилия на выполнение стратегических задач, стоящих перед государством, фактически уже выполняет роль доминирующей в стране партии.

Об этом явно свидетельствует ее преобладание в представительных и исполнительных органах власти на всех уровнях, повышение политического статуса и влияния, укрепление влияния в регионах, существенное превосходство над остальными партиями по количеству членов, территориальному охвату и организационному уровню.

Все это происходит на фоне потери существенной части электората и доверия населения остальными субъектами партийно-политического поля страны. Что касается партий «второго эшелона», таких, как «Ауыл», «Руханият», Партия патриотов Казахстана, следует отметить, что их роль в партийно-политическом поле страны оставалась крайне незначительной,

крайне важно консолидировать казахстанское общество на основе общенациональной идеи, в качестве которой партия может продвигать Стратегию вхождения Казахстана в число 50 наиболее конкурентоспособных стран мира.

Как показывает мировая практика, сильные и крупные партии способны в значительной степени стимулировать развитие страны посредством мобилизации граждан для достижения общенациональных целей. Сила крупных доминирующих партий заключается в способности обеспечить в течение длительного времени успешное реформирование страны и поддерживать внутриполитическую стабильность.

В связи с этим наличие и функционирование на партийно-политическом пространстве общенациональной партии, представляющей интересы подавляющей части электората и обладающей мощными ресурсами, является позитивным фактором в развитии государства и реализации его стратегических задач.

Можно предположить, что в дальнейшей деятельности консолидированной партии спектр прогрессивных методов политической работы, а также новых инициатив и идей существенно расширится.

Тем самым, в соответствии с реализуемой государством политикой по демократической модернизации общества, сильные и конкурентоспособные партии станут движущей силой дальнейших политических новаций. Очевидно нарастающее усиление роли партий как основ-

ного института гражданского общества в демократическом реформировании политической системы.

Таким образом, в настоящее время Казахстан переходит к системе умеренной многопартийности. Ее особенностью является наличие нескольких наиболее крупных и дееспособных политических партий. Как показывает мировой опыт, подобная партийная структура в перспективе может трансформироваться в партийную систему с доминированием одной партии – в так называемую «полупартийную» систему.

Утверждение в стране «полупартийной» системы происходит по объективным причинам. В современном казахстанском обществе процессы кристаллизации групп населения по социально-политическим интересам носят замедленный характер. В этих условиях, когда в обществе еще не утвердилась социальная структура, которой соответствует классическая многопартийная система, обретение НДП «Нур Отан» статуса ведущей партии выступает в современных казахстанских реалиях наиболее приемлемой стратегией партийного строительства.

Наряду с интенсивной деятельностью пропрезидентских партий значительная активизация наблюдалась в лагере оппозиционных сил страны как радикального, так и конструктивного толка.

Событием, в определенной степени повлиявшим на внутриполитическую обстановку, стало убийство одного из лидеров радикальной оппозиции – А. Сарсенбаева. Гибель известного оппозиционного деятеля вызвала определенный общественный резонанс и спровоцировала обострение радикальных настроений в среде оппозиции. Руководители радикальной оппозиции стали активно эксплуатировать тезис о политическом характере данного убийства, выступая с обвинениями в адрес ряда высокопоставленных чиновников.

Можно констатировать, что гибель А. Сарсенбаева стимулировала проведение актов социального протеста и усиление радикальных настроений в протестном электорате. Так, в день проведения гражданской панихиды А. Сарсенбаева практически во всех регионах Казахстана были проведены несанкционированные митинги.

26 февраля в Алматы прошел крупный несанкционированный митинг, на котором руководители радикальной оппозиции открыто требовали отставки Президента, обвинив его в причастности к убийству А. Сарсенбаева. В результате данной акции 28 февраля Межрайонный специализированный суд г. Алматы по обвинению в «организации и участии в несанкционированном митинге и шествии» осудил практически всех лидеров радикальной оппозиции. Часть лидеров были подвергнуты административному аресту, часть – оштрафованы.

Логическим продолжением событий, связанных с гибелью А. Сарсенбаева, стало проведение радикальной оппозицией 18 марта крупного, уже санкционированного властями митинга, где

так же активно эксплуатировались антисистемные лозунги и обвинения в адрес власти.

Кроме того, убийство А. Сарсенбаева, в различных трактовках освещавшееся в зарубежных СМИ, вызвало негативную оценку мирового сообщества, повлияв в определенной степени на международную репутацию Казахстана.

Стоит отметить, что выгодным фоном для распространения оппозиционных настроений послужила ситуация, сложившаяся вокруг незаконно застроенного жилья в пригородах Алматы. В связи с чем 10 июня в Алматы ДПК «Настоящий Ак жол», РОО «За справедливый Казахстан» и КПК провели санкционированный митинг под девизом «Защита конституционных прав граждан на жилище» в поддержку жителей м-на «Шанырақ».

Однако в этом контексте необходимо подчеркнуть, что воспользоваться ситуацией вокруг алматинских микрорайонов в полном объеме радикальной оппозиции не удалось, т.к. данная проблема и без активного вовлечения оппозиции получила широкий общественный резонанс.

Уместно подчеркнуть, что ситуация в алматинских микрорайонах спровоцировала негативную реакцию практически всех политических партий и общественных организаций, как провластного, так и оппозиционного толка. Сложившаяся социальная напряженность обусловила проведение по данной проблеме парламентских слушаний и урегулирование ситуации на высшем уровне.

Одним из главных событий, касающихся деятельности оппозиционных сил республики, стало создание новой структуры на базе существующего оппозиционного блока.

19 июля экс-кандидат в президенты Ж. Туякбай официально заявил о намерении создать Общенациональную социально-демократическую партию (ОСДП) – самостоятельную, отдельную от РОО «За справедливый Казахстан», оппозиционную структуру. 7 августа в Алматы в офисе РОО «За справедливый Казахстан» состоялось собрание региональных представителей инициативной группы граждан по созданию ОСДП, на котором было принято решение об образовании республиканского оргкомитета по созданию партии, были обсуждены основные программные цели и задачи будущей структуры.

10 сентября в Алматы прошел учредительный съезд Общенациональной социал-демократической партии, на котором собрались свыше двух с половиной тысяч делегатов.

Представляется, что создание самостоятельной политической партии понадобилось для непосредственного выражения политической воли членов и сторонников движения, что ранее не было возможным в силу статуса РОО «За справедливый Казахстан».

В свою очередь выбор новой оппозиционной партией социал-демократической платформы обусловлен определенной идеологической привлекательностью, вызванной ориентацией на государственное регулирование экономики, достижение социальной справедливости, защиту интересов самых широких слоев населения и пр.

С учетом ментальности населения, еще далеко не избавившегося от патерналистских настроений, представляется, что перечисленные программные установки могут иметь определенный отклик в сознании электората.

В силу возможного расширения в среднесрочной перспективе состава парламента РК и дальнейшего усиления его полномочий становится очевидной нацеленность ОСДП на долгосрочное функционирование.

Появление новой партии обозначило не только консолидацию левоцентристских сил вокруг бывшего генерального прокурора, но и фактический раскол движения «За справедливый Казахстан», поскольку Туякбай начал самостоятельное вхождение в формируемую партийно-политическую систему страны.

Основным событием в деятельности партии А. Байменова стало проведение 24 сентября т.г. партийного съезда, на котором было принято решение использовать партийный мандат, полученный партией на выборах в мажилис РК в 2004 году.

В целом деятельность ДПК «Ак жол» была связана с организационной и информационно-идеологической работой по укреплению своей структуры, а также с активным участием в работе Государственной комиссии по разработке и конкретизации программы демократических реформ. Однако данная партия не оставила без внимания социальный конфликт, произошедший в пригородах Алматы. Так, ДПК «Ак жол» одной из первых проявила внимание к данной проблеме, выступив с конкретными предложениями по разрешению данной ситуации.

Власть также готова находить точки соприкосновения даже с менее умеренным Ж. Туякбаем, о чем свидетельствуют его встречи с Президентом Н. Назарбаевым.

В своих внешних контактах радикальная оппозиция настойчиво демонстрировала непримиримую политику по отношению к действующей власти, используя агрессивную информационную тактику, направленную на искажение имиджа существующего режима.

Следует отметить факт еще большего ослабления идеологической и агитационно-пропагандистской составляющей в деятельности радикальной оппозиции.

Очевидно, что выдвинутые радикальной оппозицией требования не способствуют установлению консенсуса, а, наоборот, способствуют усилению конфронтационности по отношению к власти. В конечном итоге радикально настроенные оппозиционные структуры сами выталкивают себя из политического пространства, сужая рамки для политических маневров.

Таким образом, учитывая вышеобозначенные факторы и наметившиеся тенденции в развитии оппозиционных структур, можно спрогнозировать следующие наиболее вероятные сценарии их развития.

Наиболее дееспособные оппозиционные партии заметно активизируются, причиной чему может послужить институциональная и концептуальная подготовка к возможным парламентским выборам в среднесрочной перспективе. Продолжится процесс эволюционного сег-

ментирования оппозиции по различным идеологическим нишам вместо объединения по принципу «против», что способствовало бы совершенствованию казахстанской политической системы. Усилится межпартийная конкуренция внутри оппозиции, причем спектр конструктивных сил может расширяться за счет функционирования ОСДП, которая, вероятно, будет выстраивать свою политическую тактику в консенсусном с властью режиме.

Помимо интенсивного развития партийно-политического поля, 2006 год характеризовался реализацией комплекса мер по государственнo-политическому реформированию.

Так, заметно продвинулся процесс по децентрализации государственной власти и управления. 20 октября текущего года в стране были проведены выборы акимов районов и городов областного значения (45 районов и 10 городов).

Стоит отметить принципиальный и стратегический шаг к значительному расширению принципа выборности в стране. Тем самым в стране фактически введена выборность органов исполнительной власти. Выборы проводились на основе косвенного избирательного права, при тайном голосовании. Кандидатуры выдвигались акимами областей на альтернативной основе.

Такая модель выборов акимов представлялась наиболее оптимальной и прогрессивной, т.к. она уже показала свою эффективность и жизнеспособность в ходе состоявшихся в августе 2005 года экспериментальных выборов акимов ряда районов. Внедрение выборности акимов способствует повышению эффективности всей исполнительной вертикали управления, придавая мощный импульс и динамизм общественно-политическим процессам.

Тем не менее важно отметить, что косвенные выборы минимизируют участие широких слоев населения в выборном процессе. В целом прошедшие выборы показали, что интерес населения к выборам в местные органы власти был на низком уровне.

Знаменательным событием 2006 года стало празднование 15-летия независимости Казахстана. Эта круглая дата в истории страны символично совпала с началом принципиально нового этапа развития государства. Несмотря на то, что Казахстан прошел относительно небольшой по историческим меркам период, но, тем не менее, этот отрезок времени уже может объективно показать истинность и правильность выбранного в начале пути направления. Одним из подтверждений верности выбранного направления формирования и развития государства сегодня являются стабильность, согласие и мир в казахстанском обществе.

Подводя итоги 2006 года, следует отметить активизацию всего политического пространства республики, которая стала качественно новым этапом в развитии всего политического процесса в Казахстане, что явилось определенным толчком для дальнейшего государственного строительства. Данный процесс, несомненно, будет иметь свое закономерное продолжение в 2007 году.



МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІН ЖАҢАРТУДЫ ҮДЕТУ - ЖАҢА ҮКІМЕТТІҢ БАСЫМ БАҒЫТЫ

Руслан ЖАНҒАЗЫ,
саясаттанушы



Былтыр Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев жариялаған Қазақстанның халықаралық бәсекелестікке қабілеттігін арттыру стратегиясы еліміздің одан әрі даму бағыт-бағдарларын айқындап берген сыңайлы. Алайда жуырда болған еліміздің жоғары саяси басшылығындағы ауыс-түйістер сарапшылар тарапынан кеңінен талқыланып, алуан түрлі бағаға ие болды.

Әрине ел Үкіметі, Президент Әкімшілігі және Парламент Сенатындағы жаңа тағайындаулар әрбір тұлғаның жеке қасиеттерін ескере, сонымен бірге Қазақстан таңдап алған даму басымдықтарына сәйкес іске асты. Ең маңыздысы, билік басындағыларды түбегейлі жаңарту емес, күштерді қайта топтастыру деп бағалаған дұрыс. Осының нәтижесінде Үкіметтегі сабақтастық қағидасы сақталынды. Бұл елімізде орын алған қоғамдық-саяси тұрақтылықтың тағы бір айғағы іспеттес. Доғарысқа кеткен Үкіметтің атқарған шаралары аз болған жоқ. Мәселен, темір жол, электр қуатын өндіру, байланыс салаларының біршама ырықтандырылуы іске асып, бәсекелестік орта қалыптасып жатыр. Яғни, өндірістік инфрақұрылымды дамыту бағытындағы Үкіметтің қадамдары құтты болды деп айтуға толық негіз бар.

Мемлекетіміздің стратегиялық қорлары саналатын мұнай мен газ салаларында қызмет жасайтын ұлттық компанияларымыздың позициялары күшейтілді. Арасынша стратегиялық маңыздылығы бар ұлттық компаниялар «Мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі «Самұрық» Қазақстандық холдингіге» біріктірілді. Ал мемлекеттің экономикалық өсімін қамтамасыз етуіне оңтайлы жағдай қалыптастыру және индустриалдық-инновациялық салада мемлекеттің басқару жүйесін жетілдіру үшін «Қазына» орнықты даму қоры» құрылған болатын. Президенттің кезекті Парламент сессиясын ашу кезінде жүктеген тапсырмаларына сәйкес, ауыл шаруашылығы саласында «ҚазАгро» ұлттық холдингі өз қызметін бастап кетті.

Мәдениет пен өнер салаларына мемлекеттің қолдауын пәрменді күшейтуді көздейтін біраз заң жобалары қабылданды. Қазақ тілінің қолдану аясын кеңейтуге және одан әрі дамытуға арналған қаржы көлемі едәуір ұлғайтылды. Бұқаралық ақпарат құралдарын тиімді реттеуге бағытталған өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

Сонымен қатар, атқарушы биліктің толығымен іске асырмаған, не кешеуілдеп қалған жұмыстары да болғанын мойындау керек. Соның ішінде, отандық агроөнеркәсіп сала-

сын көтеру, тұрғын үй құрылысын жан-жақты дамыту, инфляция деңгейінің күрт өсуі секілді келеңсіз құбылыстардың белең алғаны рас. Тұтастай алғанда, ескі Үкіметтің елімізді тұрлаулы өрлеу даңғылына түсіретін біраз міндеттер атқарғанын нық сеніммен айтуға болады. Алайда қазіргі таңда саннан сапаға көшетін уақыт жетті.

Ел Үкіметінің жаңа басшысы алдында кезек күттірмес бірқатар ауқымды шаралар тұр. Жаңа Үкіметке үміт артқан Елбасы әлеуметтік-экономикалық салада басты кемшін тұстарды атап өтіп, осы олқылықтардың орнын толтыруға нақты міндеттер жүктеді. Солардың арасында әкімшілік реформалардың үдемелі дамытудың қажеттігі жайлы шегелеп айтты. Кейін бұл басымдық Президенттің «Мемлекеттік басқару жүйесін жаңарту шаралары туралы» Жарлығында көрініс тапты.

Міне, осы тектес ауқымды әрі кешенді іс-шаралардың басы-қасында міндетті түрде үйлестіруші мемлекеттік билік органы болуы шарт. Осыған орай мемлекеттік органдардың қызметін үйлестіру үшін Қазақстан республикасы Премьер-Министрінің басшылығымен әкімшілік реформалар жүргізу жөніндегі ведомствоаралық комиссия құрылған болатын.

Қазіргі таңда оның алдында Президент жүктеген бірқатар міндеттер шешімін күтіп тұр:

1. Мемлекеттік басқару жүйесін жаңарту жөніндегі бірінші кезектегі іс-шаралар жоспарын бекітіп алу.
2. Мемлекеттік аппарат қызметінің кәсіпқойлығын, тиімділігін және оның үйлесімділігін мейлінше арттыру.
3. Мемлекеттік басқару процестері мен рәсімдерін, сондай-ақ мемлекеттік қызметтер көрсетуді сапалы түрде жетілдіру.

Жалпы, мемлекеттік басқару жүйесінің әрбір деңгейінің өзіне тән басқарудың мақсаттары және міндеттері болатыны баршаға аян. Қазақстан егемендігін жариялағалы мемлекеттік аппаратты жаңарту саласында ұдайы реформалар жүзеге асыруда. Өйткені, еліміз КСРО-дан басқару органдарының бір-бірінің қызметін қайталау, басқару деңгейлері арасында жауапкершіліктің анық межеленудің болмауы сияқты бұрынғы жүйенің жағымсыз жақтарын мұраланды.

Осы мәселелерді тиімді шешу үшін еліміздің басқару жүйесінде айтарлықтай істер тындырылуы тиіс екендігі даусыз. Мәселен, кезең-кезеңімен орталықсыздандыру, басқару деңгейлерінің функцияларын қатаң анықтау, жергілікті өзін-өзі басқару жүйесін дамыту жөніндегі жұмыстарды атқару өзектілігі күннен күнге артуда.

Жергілікті өзін-өзі басқару жайлы сөз қозғасақ, мұнда, ең бастысы, жергілікті орындарда атқарушы мен уәкілетті билік тежемелік пен тепе-теңдік жүйесін орнату көзделуі. Жергілікті өзін-өзі басқарудың органдарының функциялары мен уәкілеттіктерін, ішкі құрылымын, қаржыландыру көздері және қорғану тетіктерін ойластыру керек. Сонымен қатар, облыс әкімдерін сайлау кезінде аса мұқияттылық пен сарабдалдық танытқан абзал. Әлемдік тәжірибеде бұл жүйеден бас тарту жәйттері де жоқ емес. Мәселен, ұзақ уақыт бойы демократиялық дәстүрлерді қалыптастырған Ұлыбритания, Дания және Бельгия секілі елдерде қайта орталықтандыру үрдістері байқалды. Сондықтан да, алғашында қала мен аудан деңгейіндегі әкімдердің сайлау нәтижелерін, әлеуметтік-саяси салдарын ескере, қорытындылау қажеттігі туындап отыр. Қазіргі таңда елімізде іске асырылып жатқан әкімшілік реформалардың алдында бірсыпыра міндеттер тұр - мемлекеттік аппараттың көлемін оңтайландырумен бірге оның тиімділігін арттыру және мемлекеттік қызметкерлердің жауапкершілігін арттырумен қатар олардың әлеуметтік беделін көтеру. Жалпы алғанда, әкімшілік реформалардың жаңа кезеңі төмендегідей бағыттарда дамыту қажеттігі анық.

Біріншіден, мемлекеттік қызмет институтын одан әрі жетілдіру. Мемлекеттік қызмет институтын - саяси, әкімшілік және азаматтық қызмет деп ажыратқан дұрыс. Сот және әскери қызметкерлерінің жұмысындағы ерекшеліктерін ескеретін дербес классификациясы болу керек.

Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Мемлекеттік Басқару Академиясы негізінде ұлттық менеджерлер даярлайтын жаңа тұрпаттағы білім ордасын қалыптастыру керек. Соған сәйкес, мемлекеттік қызметкерлердің біліктілігі мен кәсіпқойлығын үнемі арттыру мәселесі шешілмек. Мұнда ынталандыру тетіктерін қолданған тиімдірек деп есептейміз. Еңбекқақы төлеу жүйесін одан әрі жетілдіру әрбір мемлекеттік қызметші жұмысының тиімділігін арттырумен байланысты болады.

Нәтижесінде шағын ғана мемлекеттік басқару органдарын қалыптастыру, олардың жұмысының тиімділігін арттыру, мемлекеттік қызметтің мәртебесін одан әрі нығайту және мемлекеттік органдарда жұмыс істеу үшін жоғары кәсіби кадрларды тарту мүмкін болады.

Екіншіден, сыбайлас жемқорлықпен күресті жүзеге асыру. ҚР Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі агенттіктің ішінде құрылған Тәртіптік комиссия жұмысының тиімділігін одан әрі арттыру. Қазір оның құзырына С-1 деңгейіндегі лауазымды әкімшілік мемлекеттік қызметкерлерге дейінгі тәртіптік істері жатады. Бұл комиссияның құзырын В-1 деңгейіндегі лауазымды әкімшілік мемлекеттік қызметкерлерге дейін көбейтіп, оның құрамына тәуелсіз қоғамдық бақылаушыларды кеңінен тарту қажет. Тек қана азаматтық қоғам институттарымен иық тіресе жұмыс істеудің арқасында мемлекеттік аппараттағы сыбайлас жемқорлықпен күресті тиімді әрі жүйелі негізде жүргізуге болады.

Оның үстіне, мемлекеттік қызметкерлердің жалақысын жүйелі негізде көтеру және жалақының мөлшерін ақтық нәтижеге бағыттау жүйесі әзірленуде. Сыбайлас жемқорлықпен күрессаласындағы заңнаманы күшейту, мемлекеттік қызметкерлердің жауапкершілігі мен этикасын арттыру жөнінде шаралар қатар іске асып жатыр.

Осылайша, сыбайлас жемқорлықтың салдарымен емес, оны тудырушы факторлармен күресжандандыру қажет деп ойлаймыз. Олардың ішінде - кейбір заң нормаларының қарама-қайшы келетін не бұлыңғыр тұстары, әкімшілік рәсімдердің (мемлекеттік қызмет көрсету) қиындығы, жалақы мен әлеуметтік қорғау деңгейінің төмендігі, дұрыс азаматтық бақылау жүйесінің жоқтығы, жемқорлықпен күрестегі ақпараттық-талдау жұмыстарының жеткіліксіздігін атап өткен жөн.

Үшіншіден, мемлекеттік аппараттың құрылымын оңтайландыру. Мемлекеттік басқару жүйесін реформалау кезінде, ең бастысы, қызметкердің құзыры мен оған қойылатын міндеттерді тиімді орындау арасында оңтайлы тепе-теңдік орнауы тиіс. Мемлекеттік қызметкерлердің лауазымдар классификациясына құрылымдық сыны талдау жүргізу арқылы, ол қайта қаралып, керек емес артық лауазымдар, қосалқы және тиімсіз буындар жойылуы керек.

Ел Үкіметі толықтай стратегиялық басқару, жалпы реттеу функцияларын іске асыру мен заң жобаларын әзірлеу жұмыстарына ден қоюы тиіс. Оның құрылымы мемлекеттік саясаттың басымдықтарына сәйкес қайта жаңартылып отырады.

Үкімет атқарушы биліктің жергілікті органдарына берілген функцияларды іске асыруға мұқият талдау жүргізетін болады және мемлекеттік басқару деңгейлері арасындағы өкілеттіктердің аражігін одан әрі ажырату жөнінде ұсыныстар дайындайтын болады. Санамаланған бағыттар бойынша жүргізілетін жұмыс мемлекеттік органдардың ішкі құрылымын қайта құруға, оларға жүктелген өкілеттіктерді іске асырудың тиімді тетіктерін құруға және тиісінше олардың қызметін оңтайландыруға мүмкіндік береді.

Бір деңгейдегі мемлекеттік басқару органдары арасындағы өкілеттіктерді қайта бөлу жөніндегі ұсыныстар әзірленетін болады.

Төртіншіден, басқарудың, үйлестірудің және бақылаудың тиімді тетіктерін енгізу. Ең әуелі атқарушы мемлекеттік билік органдарының қызметіне функционалдық талдау жұмыстары жүргізіліп, осының нәтижесінде артық және қайталанатын міндеттер жойылуы тиіс. Мемлекеттік қызметкерлердің жұмысының сапасы мен тиімділігін бағалаудың кешенді жүйесі енгізу міндеті тұр. Соның ішінде, мемлекеттік органдар іс-әрекетінің (қызмет көрсетудің) рейтингілік жүйесін әзірлеуді аяғына дейін жеткізген абзал. Мемлекеттік қызмет көрсетудің салалық және бірыңғай стандарттарды әзірлеуді тездету керек. Құжаттардың өту мерзімін қысқарту және шешімдер қабылдауды жеделдету үшін басқару рәсімдерін жетілдіру және регламенттеу жөнінде жұмыстар жүргізіледі. Функционалдық талдау негізінде Үкімет бақылау және қадағалау функцияларын реттеуге, бақылау және қадағалау функцияларын нақты мемлекеттік органдардың құзыретіне жатқызу өлшемін белгілеуге мүмкіндік беретін мемлекеттік функцияларды жіктеуді аяқтайды.

Бесіншіден, «электрондық Үкімет» жүйесін толықтай іске қосу. Бұл игі бастаманың өзектілігі мемлекеттік органдардың әрекет жасауының тиімділігін арттыру қажеттілігімен түсіндіріледі және алдыңғы қарастырылған әкімшілік реформалар бағыттарының жүзеге асырылуына қомақты үлес қосады.

Әсіресе, мемлекеттік қызмет көрсетудің өзі ептеп электрондық форматқа көшірілетінін ескеру керек. Осы арқылы мемлекеттік қызметкер мен тұтынушы арасында тіке-

лей қарым-қатынастар едәуір қысқарады деп күтілуде. Бұл өз кезегінде, мемлекеттік қызметкер мен қарапайым тұтынушы арасында әкімшілік жемқорлық өрісінің пайда болуына жол бермейді. Сонымен қатар, «электрондық Үкімет» ақпараттық-телекоммуникациялық жүйесін әзірлеу, іске қосу және одан әрі дамыту келесідей себептер бойынша Қазақстанның қарыштап дамуына септігін тигізеді деген пікірдеміз.

Әуелі, «электрондық Үкімет» ақпараттық технологияларға негізделген жобаның негізгі компоненттерінің әзірленуі жанама түрде ұлттық ақпараттық инфрақұрылымның жедел қалыптасуына жәрдемдеседі.

Оның үстіне осы ақпараттық-технологиялық жүйенің тағы бір артықшылығы - болашақта өз инфрақұрылымын жаңғыртуды ешбір қиындықсыз жүзеге асыру мүмкіндігі бар. Яғни мемлекеттік басқару процестері мен рәсімдерін мерзімді жетілдіріп тұру енді жеңілрек болады деген сөз.

Есесіне «электрондық Үкімет» жүйесі мемлекеттік органдардың біртұтас тасымалдау ортасын қалыптастыруға мүмкіндік береді. Сол арқылы мемлекеттік органдар арасында хат-хабар алмасу процестері мен рәсімдері бірсыпыра мәселені шешуге болады - мемлекеттік органдар арасындағы өзара ықпалдастығын жеделдету түседі, ыңғайлы әрі арзан болады. Ең маңыздысы, мемлекеттік органдардың ақпараттық қауіпсіздігі күшейеді.

Тіптен, ақпараттық-телекоммуникациялық желінің дұрыс жүзеге асыру мемлекеттің азаматтық қоғаммен және бизнес-құрылымдармен өзара әрекеттесуін оңтайландырады деп күтілуде. Өйткені қарапайым халық «электрондық Үкіметтің» порталы арқылы мемлекеттік органдардың қызметі мен қызмет көрсетуі туралы ақпаратты кез келген уақытында біле алады. Қорытындылай келе, мемлекеттік басқару жүйесін реформалау барысында жаңа ақпараттық технологияларды қолдану, осы бастаманың тиімді іске асуына көмектеседі.

Мемлекеттік басқару жүйесін реформалаудың басты қағидаттары ретінде - кезең-кезеңімен іске асуы мен бірізділігі, реформалау бойынша қойылған міндеттердің кешенділігі мен ұсынылатын шешімдердің жүйелілігі, ашықтығы, қабылданған шешімдердің жүзеге асуына ұдайы мониторинг жүргізу, мемлекеттік органдардың өзара тиімді ықпалдасуы қабылданды.

Жаңартылған мемлекеттік басқару жүйесі келесі параметрлерге сәйкестенуі тиіс:

- аймақтардың дербестігін сақтай отырып орталық мемлекеттік органдардың бақылау және қадағалау функцияларының тиімділігін арттыру;
- атқарушы билік органдарының әртүрлі деңгейлері арасындағы өзара ықпалдасудағы икемділікті арттыру;
- мемлекеттік басқару органдары қызметінің тиімділігін тәуелсіз сыртқы бағалау;
- мемлекеттік қызметке барынша лайықты әрі бәсекеге қабілетті кадрларды тарту үшін жағдай жасау;
- жалпы мемлекеттік қызметтің оң имиджін қалыптастыру;
- бюджет удерісіне жаңа әдістемелер енгізу;
- мемлекеттік менеджменттің соңғы нәтижеге бағдарланған оңтайлы тәсілдерін қолдану;
- сыбайлас жемқорлықпен күресті батыл жандандыру әрі жүйелі де табанды түрде жүргізу.

Жаңа үлгіде қалыптасқан мемлекеттік басқару жүйесі Қазақстанның таңдап алған

бәсекелестікке толық қабілетті елдің іргесін салу мұратына сәйкес болуы тиіс. Өйткені, қазір еліміз өз дамуындағы тарихи кезеңді бастан кешіп отыр, себебі нақ осы кезде әлеуметтік-экономикалық жаңару мен саяси демократияландырудың жаңа белесіне қадам басқалы тұрмыз.

Қазақстанның әлемдегі бәсекеге барынша қабілетті елу елдердің санатынан өзіне лайықты орын алуы - бұл стратегиялық бәсекелестік жағдайындағы ғаламның қазіргі заман талабы. Соған сәйкес, еліміздің алдында жуық арада әлеуметтік, экономикалық және саяси салаларда шұғыл реформаларды жүзеге асыру арқылы алға суырылып шығу міндеті тұр. Осы міндетті орындауға лайықты мемлекеттік қызметкерлерді даярлау, олардың елжанды қызмет жасауын қамтамасыз ету, жаңа білім алуына және кәсібін шыңдауға қалыпты жағдай қалыптастыру мәселелері оңтайлы шешімін табуы тиіс.

Түптеп келгенде, жүйелі реформалардың мемлекеттік саяси бағыт-бағдары биліктің тиімділігі мен саяси жүйенің ырықтандырылуы арасында оңтайлы тепе-теңдікті орнатуды көздейді. Ал басқару процесін демократияландыру мемлекеттің іргелі саяси институттарын одан әрі дамыту мен нығайтуға, әртүрлі билік тармақтарының бір-бірімен әрекеттесуінің тиімділігін арттыруға және өзара тежемелік пен тепе-теңдік жүйесін күшейтуге негізделген.

Әлбетте, қол жеткізген жетістіктерге тоқмейілсінбей, оларды одан әрі нығайта беру қажет. Экономикалық өрлеудің қарқыны жөнінен ТМД мемлекеттері және Шығыс Еуропа елдері арасынан алға суырылып шыққан еліміз, ендігі, әкімшілік реформалардың тереңдігі мен қарқындылығы жөнінен де көшбасшы болуға бел буды. Оған қажетті алғышарттың барлығы бар.

Осы саладағы барлық реформалар Қазақстанның одан әрі қарыштап өрлеуіне, экономикадағы жедел өсіп-өнуіне, саясаттағы тұрақтылыққа және ұлттық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге бағытталуы тиіс. Мемлекеттің әрбір ұсынған реформалары қазақстандықтың қанатын қатайтып, қадамын нығайта беруді көздеуі керек. Өйткені, Қазақстан Республикасының ең басты қазынасы - адам және адамның өмірі, құқықтары мен бостандықтары екенін естен шығармаған абзал. Әкімшілік реформалардың басты мақсаты - мемлекеттік қызметкердің халқына адал қызмет жасауы.



Ускорение модернизации системы государственного управления – приоритет нового правительства

Руслан ЖАНГАЗЫ,
ПОЛИТОЛОГ

На фоне пертурбаций в высших эшелонах власти в стране активизировались процессы поиска приоритетных направлений развития, способных задать ускоренные темпы социально-экономическому росту. Это, в свою очередь, предопределило необходимость выдвигения на передний план реализации очередного этапа административной реформы.

На современном этапе основные направления проведения административной реформы определены – необходимо дальнейшее совершенствование института государственной службы, создание системного механизма борьбы с коррупцией, оптимизация структуры государственного аппарата, внедрение эффективных механизмов государственного управления, контроля и координации, полноценный запуск системы электронного правительства.

Нынешний этап административной реформы отличается тем, что параллельно инициируется запуск нового витка масштабных политических преобразований. В целом же необходимые условия для достижения обозначенных целей созданы.



- фитодизайн интерьеров
- зимние сады, флорарии
- флористические композиции и букеты



г. Алматы,
пр. Достык, 248Б
тел. +7 (3272) 588 965
факс +7 (3272) 588 942
e-mail: florissele-art@nursat.kz



Pride of Kazakhstan! Apple Town

Самый лучший жилой комплекс в Казахстане.
Это город будущего, в котором ваше сердце начинает биться!



- Название проекта: Apple Town • Концепция проекта: Mixed Use Development (квартиры, офисные помещения, торговые и оздоровительные центры)
- Место расположения: г. Алматы, ул. Саина (мкр. Каргалы) • Общая площадь – 27 га
- Количество квартир: свыше 3 000

 
WWW.APPLETOWN.KZ

Экспорт сырой нефти и газового конденсата из Республики Казахстан за 2006 год (на основе данных Агентства РК по статистике)

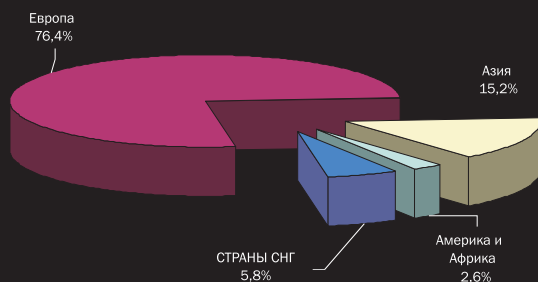


Рисунок 1

ОБЗОР ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ

Экспорт сырой нефти и газового конденсата в 2006 году составил 54,6 млн тонн, что на 4,1% больше по сравнению с 2005 годом. Экспорт газового конденсата составил 2,9 млн тонн – в 1,3 раза больше по сравнению с 2005 годом, что связано с увеличением экспорта в Россию на 29,6%. Надо отметить, что россияне являются основными потребителями казахстанского газового конденсата, на долю которых приходится 98,5% всего экспорта газового конденсата. Хотя экспорт нефти в 2006 году в тоннах вырос на 4,1%, а в денежном выражении процентный прирост составил 35,7% к предшествующему году, достигнув \$23,6 млрд, или 30,6% к ВВП. Соотношение экспорта нефти к ее добыче составило 83,9% против 85,2% в 2005 году (табл. 1). Основными потребителями казахстанской нефти в 2006 году были страны Европы и Азии: на их долю приходится более 90% всей экспортируемой нефти из Казахстана. Главным образом это такие страны, как Швейцария, Италия и Франция, на долю которых приходится соответственно 29,0%, 18,5% и 12,6% экспорта сырой нефти и газового конденсата (рис. 1). В 2006 году отмечен значительный прирост экспорта нефти в страны Азии – в 1,7 раза по отношению к 2005 году, в т.ч. более чем в 2 раза увеличились поставки сырой нефти и газоконденсата в Китай и Иран. Если в 2005 году на долю Азии приходилось 9,3% потребления казахстанской нефти, то по итогам 2006 года уже 15,2%. Также заметно увеличились поставки в страны СНГ, где основным потребителем является Россия (табл. 2). В 2006 году Казахстан осуществил экспорт нефти в 27 стран. По 2006 году средневзвешенная расчетная цена поставленной на экспорт нефти составила \$432,7/тонн, что на \$100,8 выше среднегодовой цены 2005 года. В течение 2006 года максимальная среднемесячная цена нефти на экспорт зафиксирована в сентябре (\$547,9/тонн), а минимальная – в апреле (\$365,0/тонн) в соответствии с динамикой мировых цен.

Таблица 1. Экспорт сырой нефти и газового конденсата Казахстана

Наименование	2006		2005		2006, % к 2005	
	млн. тонн	стоимость, млн. долл. США	млн. тонн	стоимость, млн. долл. США	по количеству	по стоимости
Нефть сырая и газовый конденсат	54,6	23 612,0	52,4	17 395,2	104,1	135,7
В т.ч. газовый конденсат	2,9	676,3	2,3	395,1	127,4	171,2

Источник: Агентство РК по статистике по данным КТК МФ РК

Таблица 2. Экспорт казахстанской сырой нефти и газового конденсата, по странам

	2005	2006	Темп роста 2006 г. к 2005 г.
Нефть сырая и газовый конденсат, тыс. тонн – ВСЕГО	52 405	54 569	104,1
АЗИЯ	4 859	8 302	170,9
Иран	1 825	3 779	207
Китай	1 173	2 933	250
Израиль	1 771	1 286	73
Прочие	89	303	340
АМЕРИКА И АФРИКА	4 494	1 434	31,9
Канада	1 508	618	41
США	1 324	502	38
Виргин. о-ва (Брит.)	1 611	249	15
Прочие	50	65	130
ЕВРОПА	40 475	41 678	103,0
Швейцария	16 286	15 826	97,2
Италия	9 003	10 077	111,9
Франция	7 254	6 851	94,4
Нидерланды	811	1 917	236
Испания	1 172	1 856	158
Великобритания	446	1 631	366
Румыния	941	1 495	159
Прочие	4 562	2 027	44
СТРАНЫ СНГ	2 577	3 155	122,4
Россия	2 183	2 847	130
Прочие	395	307	78

Источник: Агентство РК по статистике по данным КТК МФ РК



11-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА

ЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА. ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ-2007

**15 - 17 мая
2007**



В рамках выставки Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY и Союз инженеров-энергетиков РК проведут конференцию-семинар на тему: "Энергообеспечение предприятий нефтегазового комплекса"



ОРГАНИЗАТОР: КазЭкспоСервис

Официальная поддержка:



**Министерство энергетики
и минеральных ресурсов РК**



Акимат города Алматы



Союз инженеров-энергетиков РК

**050022, г. Алматы пр. Абая, 44
Спортивно-выставочный павильон**

Тел.: (327) 2920840, 2921966, 2920966

Факс: (327) 2924838

E-mail: kazexposervice@nursat.kz

www.kazexposervice.kz



«ӨНЕРГЕ ТАМШЫДАЙ БОЛСА ДА, ҮЛЕСІМДІ ҚОСҚАНЫМА МАҚТАНАМЫН»

ДЕЙДІ КЕСТЕШІ -
ЗЕЙНЕЛХАН МҰХАМЕДЖАНҰЛЫ



Х алықаралық өнер фестивалдерінің лауреаты, кестеші - Зейнелхан Мұхамеджанұлы 20 жылдан астам уақыттан бері қазақтың көне қолөнері - кесте өнерін дамытып келе жатқан шебер.

Оның қолынан шыққан ұлттық өнерді дәріптейтін жұмыстар Париж, Швеция, Брюссель сияқты еуропа елдерінде және алыс-жақын шетелдерде жоғары бағаланған. «Өнерім-өмірім» деген қағиданы ұстанған шебер, қолөнер жұмысының қыр-сырын арнайы білім алғаннан соң үйрене бастаған.

– Мен 1978 жылы Улан-Батырдағы көркемсурет училищесін аяқтаған соң, творчестволық жұмысымда жаңаша ізденісім болсын деп осы кесте тігуді қолға алдым, – деп бастады әңгімесін Зейнелхан Мұхамеджанұлы. – Бұрын әжелеріміз бен апаларымыз айналысқан бұл өнер 70 жылдары жоғалып кеткен еді, содан маған тігуді үйренуге тура келді. Әрине, ер адамға қолына ине ұстап, іс тігу оңай емес, бұған көп еңбек сіңірген жұбайым болды. Біздер жақта, Монғолияда қыздар көмелетке толғанша өздерінің жасауларын өздері дайындайтын салт бар. Соның пайдасы шығар, мен де алысқа ұзамай осы кесте тігу өнерін келіншегімнің көмегімен меңгеріп шықтым. Алғашқы жұмысым – натоморт болды. Әр түрлі ұлттық оюлармен әсемдеп сап-таяқты жасап шығардым. Содан кейін-ақ менің кесте өнеріндегі табысым басталған еді.

Қолөнердің қиын да қызықты жұмысына тәуекел еткен Зейнелхан Мұхамеджанұлының тырнақалды туындысы – 1986 жылы Монғолияда өткен жас суретшілердің байқауында жүлде алады. Бұрын қазақтың ою-өрнегін ғана кестелеп, әшекейлеудің сан түрін қолданған халқымыздың көне дәстүрі, енді Зейнелхан сияқты кестешінің ерен еңбегінің арқасында жаңаша формаға ие болды. Осыдан кейін шеберлік шыңына сәтті қадам жасай бастаған

кестеші «Дала әуені», «Серуен», «Тұлпар», «Ар-бакеш» сияқты көптеген қазақтың кең даласына арналған тақырыптармен жұмыс істеп келеді.

«Жалпы, кесте деген – өте ерке, нәзік дүние, оның орындалу техникасы музыка сияқты, адамның ерекше ықыласпен келуін талап етеді» дейді Зейнелхан. – Мәселен, мұзыканттар бірнеше күн музыка аспабымен ойнамай қол үзіп алса, қолы тосырқап, аспапты еркін меңгеріп кетуі қиынға соғады. Сол секілді менің осы кестемен машықтанғаннан бері байқағаным, оған ерекше құрметпен қарау керек екен. Қазір жасап жатқан жұмыстарымның көлемі өте үлкен емес, пішіні 70х70, одан да кішірек 25х25 болатын кестелер бар. Мемлекеттік тапсырыстар түскенде сувинер ретінде бір тақырыпты бірнеше қайталап жасап жатамыз. Енді бір үлкен мақсатым – көлемі үлкенірек 1,5-2 метр болатын кестелерді бастамақ ойдамын. Таяуда Қазақстан Суретшілер одағының қолдауымен өзімнің жеке шеберханамды ашуға мүмкіндік

алдым. Көпшілік арасында «жақсы жұмыстар үлкен болады» деген түсінік қалыптасқан, сондықтан алдағы уақытта монументалды жұмыстарды қолға алмақпын.

Тынымсыз еңбекті талап ететін кесте өнері - Зейнелхан Мұхамеджанұлының нағыз рахатқа бөлейтін қол еңбегі. Күнне 4-6 сағатқа дейін осы өнермен шұғылданатын ол, қиындықсыз ештеңе келмейтінін айтады. Нағыз еңбектің бейнетін ғана емес, зейнетін көрген шебер кестешінің жұмыстары Президенттің «Ақ ордасында», Ә.Қастеевтің өнер мұражайында, жеке коллекционер мен 2003-2005 жылдарды қамтыған Қазақстанның «Рекордтар» кітабына енген. Өнер сүйер қауымға аты танымал Зейнелхан Мұхамеджанұлы Қазақстанда 1997-2005 жылдар аралығында өзінің 10 шақты жеке көрмесін ұйымдастырған. Ал оның Мәскеуде бейнелеу өнерінен одақ көлемінде өткен алғашқы көрмесінде кестешінің жұмыстары станокпен жасалған фабрика өнімі деп бағаланған.

– Бұл көрмеге 10 шақты туынды апарған едім, – деп еске алады шебер.



- Кестені тамашалап, қызықтағандар қатары көп болды. Сапасы мен өрнектің өңіне қарап, қолдан жасалған жұмыс емес дегені, мені біраз ренжітті. Тіпті, қалай дәлелдеуге болады деп қысылғаным да рас. Бірақ, оған бейнелеу өнерінде жүрген біраз әріптестерім: «сенің жұмысыңды фабрика өнімі деп бағалағанының өзі, еңбегіңнің жоғары деңгейде екенін көрсетіп тұрған жоқ па, соған қуан» деп жұбатқан еді. Сол жолғы табыс – ізденісіме құлшыныс қосып, өзім қалаған кәсібімді жетілдіруге ынталандыра түсті. Халықаралық өнер фестивалдеріне қатысып лаурет атандық. Парижде, ЮНЕСКО-ның ұйымдастыруымен Орта Азия елдері арасында өткен фестивалға, Елбасымыздың Қытайға барған сапарында көрмелеріміз сырт елдерге барып жатыр, соған қуанамыз.

Кесте тігуді киелі өнер деп есептейтін Зейнелхан Мұхамеджанұлы, басында бұл өнерді тек қызық үшін бастаған екен. Кейін айтарлықтай нәтижеге жеткен соң, ұлттық өнерімізді қайта жаңғыртып, өзіндік ерекшеліктермен халқына қайта қауыштырғанын бақыт санайды. Ақиық ақын Мұқағали айтқандай: «күлі киген қазақтың қара өлеңін, шекпен жауып» жұртына қайтарған қолөнер шебері. Монғолиядан 1992 жылы атамекенге көшіп келген. Өмірлік жары - Гүлжай Құсманқызы екеуі, 5 баласынан 2 немере, бір жиен сүйіп отырған ол, халық мұрасы - кесте өнерін терең дамыту үшін бейнелеу өнерінен дәріс беріп жүр.

– Алматыдағы, Т.Жүргенов атындағы өнер академиясының «Дәстүрлі өнер және мәдениет» бөлімінде сабақ берем,- деп сабақтады аңгімесін Зейнелхан Мұхамеджанұлы. – Былтыр гобеленде оқып жатқан 15 шәкіртті кесте өнеріне баулу үшін арнайы өз тәрбиеме алған болатынымын. Қазір нәтижесі жаман емес, қиын да болса бұл өнерге қызығып, ынта білдіріп жатқан студенттер бар. Аптасына осы бейнелеу өнері бойынша 5 рет дәріс өткізем. Бұрын кесте дегенде, қарапайым халықтың көз алдына ою-өрнек елестейтін. Ал өнерде жүргендер көне кесте туралы олай ойламайды, керісінше осы өнерден жаңалық, жаңаша бір құбылыс іздейді. Қазір кенже қызым осы оқу орнында білім алып жатыр. Қолы бос кезінде маған көмектеседі. Жас болған соң өндіріп тігеді. Менің бір апта бойы аяқтай алмаған жұмысымды, қызым бар болғаны 2-3 күнде бітіреді. Сондықтан бұл өнерді жастарға үйретудің маңызы зор деп ойлаймын.

Құмырсқаның жүрісіндей иректелген әсем кесте бар болғаны қармақ бізбен және жібек жіппен тігіледі. Біртұтас ағашқа мата керіліп, әр түрлі әсем жіптермен оюлары тегіс көмкерілетін бұл өнер өте шыдамдылық пен төзімділікті талап етеді. Әуелде, осы жұмысты бастағанда жақсы жіпті қолданбай, күн көріс үшін мақта және синтетикалық қоспасы бар арзан жіптерді пайдаланған Зейнелхан Мұхамеджанұлы, қазір тек сапасы жоғары, құны қымбат, өңі әдемі жібек жіптерді қолданатынын айтады. Бірақ, бағалау жағынан әлі де біздің тәжірибеміз аздау деп ағынан жарылған ол: «шетелге барғанда қолдан жасалған дүниелерімізге қандай баға қоярымызды білмедік» дейді. Қазір шебер кестешінің еңбектерін Қазақстандық өнер сүйер жұртшылық көп алады. Тіпті шетелге кеткен жерлестеріміз де осы ұлттық өнерден ескерткіш болсын деп арнайы іздеп келеді екен.

Жылына 10-15 кестеленген дүниесін жасап үлгеретін Зейнелхан Мұхамеджан, кейде ішкі дүниесін жарып шыққан құнды туындылары амалдың жоқтығынан сатылып кететінін айтады. Дегенмен, күнтізбеге, кітаптар мен дискілерге өнген қазақтың ұлттық қолөнері көпшілікке көрсететін өнер болып қалғаны кестешінің көңіліне медеу.

Гүлжайнар Қайымқызы
Алматы қаласы



МИР КОЧЕВНИКА

Бахыт КАИРБЕКОВ



Мы – гости.

Мы – кочевники.

Мы – одной крови.

Мы – родственники друг другу, даже будучи врагами.



Отношение к ценностям – практическое и философское.

В дорогу можно взять лишь необходимое. Вещь – в пути подвергается испытаниям – ветром, дождем, пылью дорог, огнем костров, трением о дерево и камень, – я говорю об одежде, оружии, домашнем скоте. Вся их внешняя красота тускнеет со временем, остается главное достоинство предмета – крепость материала, твердость и гибкость металла, небьющееся постоянство посуды, долгая сохранность курта, верность коня, служба пса, добычливость ловчей птицы – которые в целом позволяли жить в относительной независимости человека от стихий природы и житейских обстоятельств.

Я не идеализирую мир кочевника, но разве изменилась система ценностей? Разве мы не жаждем такой верности и преданности животных и служения предметов быта и от окружающих нас людей, разве мы не боремся изо дня в день за свою независимость?

Красота не нужна в быту. Но она обязательна в ритуалах, обрядах, где мы являемся участниками таинства. Сотворяя красоту, мы запечатлеваем для себя воспоминания – материализованный восторг и ужас погружения в не-бытие. Первоначальная графика (живопись), песня (рапсодия), пиктографическое письмо – были привилегией жрецов – их насущной потребностью образного переосмысления своего участия в ритуалах возрождения и ухода – каждый раз в начале Пути – снятия со стоянки и выхода в поход.

Дети лепят зимой снежную бабу. Летом строят на песке дворцы.

Детский уголок в доме – это имитация взрослой жизни.

Вы не задумывались почему пользуется успехом кукла Барби и ей подобные? Потому как они максимально уподоблены человеку. Она как кукла в мультипликации с фиксированными позами – руки и ноги могут принять не одно-два, а гораздо больше позиций. Это позволяет ребенку чувствовать себя творцом новой Вселенной, где все – по-настоящему – дом, машина, гараж.

Точно так же, как ребенок придумывает и создает вокруг себя мир Барби, человек моделирует окружающий мир.

Каким могли себе представить его наши далекие предки – мир неведомый, но предполагаемый?

Небесный, подземный...

Сейчас он ассоциируется с раем и адом. Но раньше, задолго до стройного мира великих религий, заоблачные дали были густо населены всевозможными существами и там царил хаос – не хватало «игрушек», чтобы точно скопировать свою жизнь. Естественным образом миры эти были уподоблены земному. И там на небе стоял дом кочевника, паслись кони и бараны, и даже конокрады точно так же подкрадывались к табунщикам, чтобы похитить небесных коней.

Вот эта способность моделирования мира и себя в этом мире и стали основой мифологического существования во всех мирах и, тем паче, во Времени и Пространстве. Без этого мистического существования человек чувствует себя сиротой – подброшенным нерадивыми родителями на порог чужого дома (мира).

Главное отличие мифологического существования – не последовательное окаменение в Истории, но частые походы и набег в гиперпространство, которые по сути своей – победы над реальной исто-



рией бытосуществования. Это – этапы осознания собственного участия, точнее, сопричастности к таинствам природы.

Нас не интересует быт кочевника как таковой, но только – в аспекте участия в мифологических ритуалах и как атрибуты мистических таинств.

Не общий восторг от встречи Нового года – Наурыза – как праздника весны, но проводы умирающей зимы и возрождение вместе с природой – сворачивание зимнего стойбища и перекочевка на летнее. Весна – выход, выезд, подъем вместе со всем живым – прорастание во Времени и Пространстве – кош. Помните, как праздничен караван – кош в процессе откочевки!

Мир путешествий в восприятии казахов:

1. *Рождение* – путешествие в земную жизнь; появление на свет.
2. *Свадьба* – путешествие в человека – его физиологию и психику.
3. *Смерть* – Возвращение в лоно Неба. Душа кочует, меняя оболочку, как изношенную в походах одежду – из одного статуса в другой.

Момент обряда – есть время не просто мирское, а в сущности своей священное время, время, когда «Слово становится плотью».

Тем самым мы не отмечаем событие Нового года, рождение ребенка или новоселье, мы «воссоздаем таинство»!

Все обряды – суть вход в Священное Время, в пограничную ситуацию Умирания и Рождения.

«Копирование архетипов» (героев литературных произведений, жизнь великих людей, звезд киноэкрана, политических деятелей) в современной европейской и американской мифологии «выдает определенную неудовлетворенность своей собственной личной историей».

Мифологическая основа празднования Нового года и торжеств, отмечающих любое «новое начало», выдают с головой «ностальгию по обновлению, сильное

желание к обновлению мира; желание войти в новую историю обновленного мира, т.е. сотворенного заново».

«Жер-уюк» – казахский миф об утерянном рае – до сих пор сохраняется в образах райского острова или безгрешной земли, освобожденной земли, где законы упразднены, а время стоит на месте. Тучнеют бараны, стоящие столь неподвижно, что птицы успевают вить на их спинах гнезда и нести яйца!

Как «вспомнить» все забытые связи, все утерянные корни этих символов, восстановить картину мира, который, подобно закату и восходу, то умирал, то воскре-

сал перед изумленным взоромномада – всегда первозданный и необъятный в своей новизне?

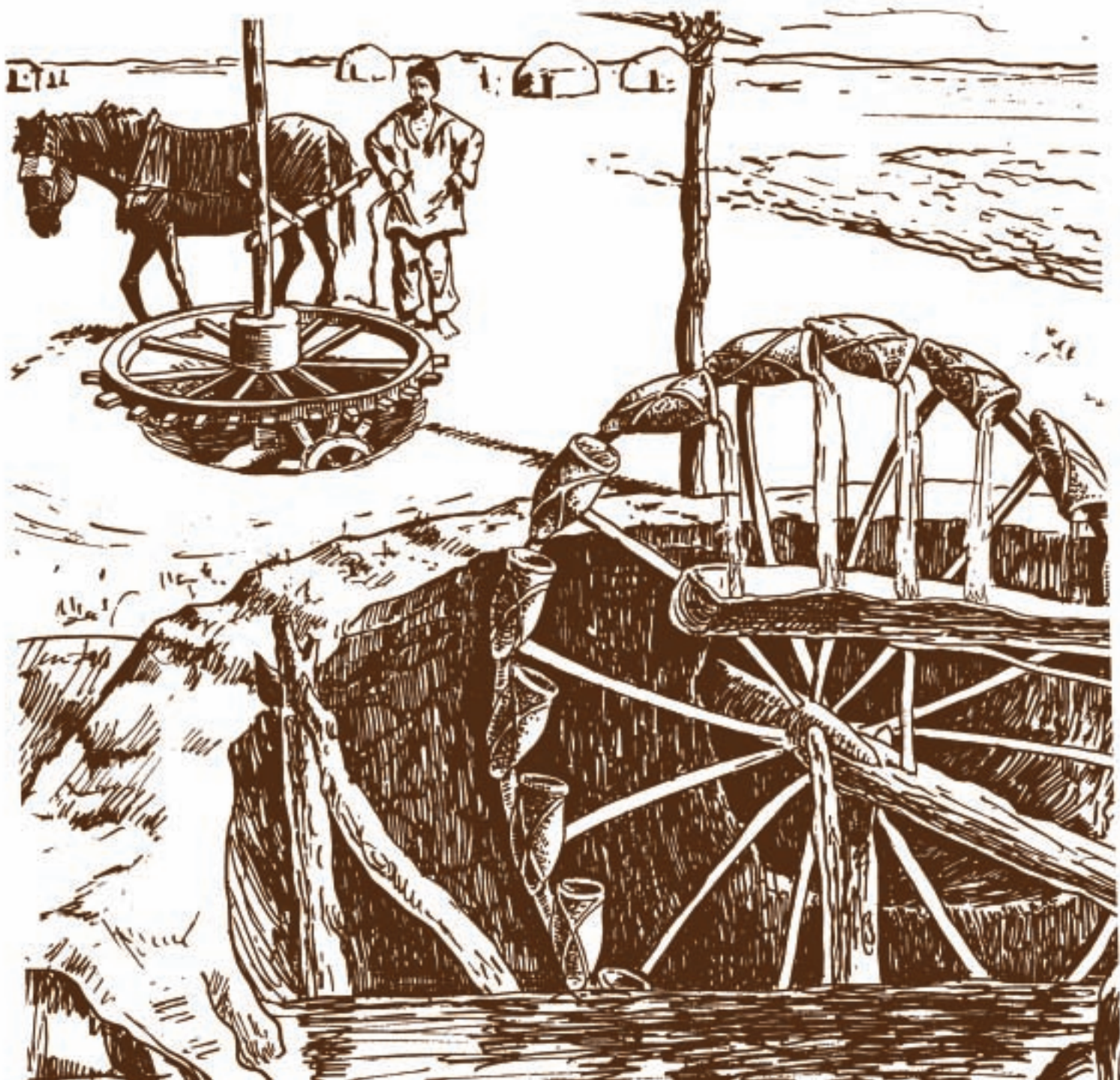
В основе всех обрядов именно изначальное участие в сотворении Космоса из Хаоса, сворачивании одного фрагмента Времени и Пространства (циклического сезона – зимы и лета, а также Юрты) и выхода в новое измерение Времени и Пространство – в поход (всегда всем кошем, всем миром!), в новое увлекательное и всегда опасное путешествие (весной-осенью верхом на коне).

Путь и Стоянки – два основных состояния Кочевника – две основные кате-

гории Миропонимания и Мировосприятия, как две основные формы освоения Земли – оседлой и кочевой цивилизации, которые, естественно, неразлучны и не могут существовать самостоятельно Одновременно,

Путь и Стоянки – суть философии суфизма – причина его широкого распространения в кочевой среде Центральной и Средней Азии – от бедуинов Африки до степных номадов Дешт-и-Кипчака. Национальный образ мира – казахская юрта.

Древних тюрков китайцы называли «людьми войлока». Потребность в вой-





локе у казахов всегда была огромной, потому что применялся он не только для покрытия, но и для внутреннего убранства юрты.

Юрта – по представлениям кочевников – модель Вселенной в миниатюре. Пол юрты – Земля – золотое сечение Мирового Яйца. Стены и потолок – купол Неба.

От брака Неба и Земли родились первые люди – турки – так гласит древность.

Дверь юрты всегда смотрит на Восток. Солнце – первый гость Кочевника. Сидящий к Солнцу лицом – царь. Место

его – самое почетное в юрте, потому как оно олицетворяет собой царский престол.

Юрта – компас казаха.

Слева от Царя – Север, по правую руку – Юг. Позади – Запад. Там, за его спиной, по поверьям кочевников, невидимая дыра в Земле, куда все проваливается вместе с Солнцем, чтобы вернуться утром на небо. Круговорот этот вместе с Солнцем совершает все живое.

Все мы – гости в этом мире – считают кочевники.

Почетное место Царя, а значит, самого почетного Гостя – называется *Торь*. Это – Верх юрты, Дверь – Низ. Сидящие в юрте соблюдают иерархию. Хозяева сидят ближе к порогу.

«Проходите выше!» – говорят казахи, приглашая гостя в юрту.

Центр юрты – центр Мироздания. Через него проходит Ось, на которой держится вся Вселенная – Мировой гвоздь. Шляпка его – Полярная Звезда. Она так и называется по-казахски – *Темирказык* – Железный кол. К нему привязана Мировая юрта – Небесный купол.

На Небо смотрит единственное окно юрты – *Шанырак*. Это – фундамент юрты. «Шанырак покосился» – идиома, означающая, что кто-то умер в семье, пошатнулась опора дома. Этот дом (род) посетила нежеланная гостья – смерть. Поэтому первым делом новоселам желают, чтобы шанырак их белой* юрты был высоким – чем ближе к Небу, тем ближе к счастью, – верили древние турки (отсюда почитание всего высокого – дерева, горы, птицы), чтобы стены юрты (*кереге*) были прочными, чтобы *дастархан* – эпицентр Праздника Жизни – полным.

Желаем и Вам того же!

Изнутри юрта делится на две половины, как когда-то разделился род человеческий. Север – женская, а Юг – мужская. На мужской половине – ближе к двери, т.е. ближе к земле, находится постель хозяев. Здесь развешивается оружие мужчины, конская упряжь, талисманы. На женской – девичьей – постель невесты – дочери хозяина.

Ниже – к двери – посудный шкаф, *саба* (стула) для взбивания кумыса – символа Достатка. Эта половина гостевая. Где не засиживаются. Дочь выйдет замуж, покинет отчий дом. Покинет дом однажды и хозяин: в последний раз ему постелят на этой половине, уже уснувшему вечным сном. Потому как душа его готовится в путь – возвращается на Небо, откуда она пришла и опять придет, но уже в другом обличии.

В центре юрты – Огонь, очаг, казан. Место почитания Духа Огня – Хранителя Очага. *От-Ана, Май-Ана* – Матерью зовут Огонь казахи.

Почитание Огня – одна из древних религий на земле.

Огонь дал человеку тепло, горячую пищу, расплавил железо (выковал стрелы и стрелы).

Кочевник обрел Седло – свое рабочее место. Он чтит его – седло стоит на возвышении, украшенное узорами, олицетворяющими Время и Пространство, драгоценными камнями – символами

* Священные цвета турков:

Кок – Небо – царственный, олицетворение Блага – Всевышнего;

Ак – Свет – изначальный, олицетворение Жизненного Пространства – Матери;

Кара – Тьма – земной, олицетворение Пути во Времени – Древности.



Красоты и Богатства, чеканкой из благородного серебра – Оберега от Сглаза. В символике настоящего – вы найдете солнечный шанырак на знамени нашего государства и казан – культовый сосуд для поклонения в Мавзолее Ходжа Ахмеда Яссауи.

Образ мира – миропонимания казахов проявляется в ритуале.

Три главных праздника выпадают на долю человека, считают казахи, впрочем, наверное, как и все тюрки. Это – роды, свадьба и, как ни странно на первый взгляд, похороны. Отметим характерные формы жилища в эти три периода. Бесик – колыбель, отау (юрта молодых) – табыт (погребальные носилки) – мазар (могила). Все сферы пребывания имеют обязательным элементом – купол. Под куполом колыбели привносится ребенок в мир, и под куполом же табыта уносится в мир иной.

Все эти места обитания, точнее, отдыха кочевника, – временны. Истинной

сферой обитания тела и души кочевника, как и всего сущего, остается купол Неба. «Сначала был Небо-отец, затем мать-земля, между ними явились сыны человеческие – первые тюрки», – гласит мифология.

Купол – голова, казан – чрево – символы двух начал – мужского и женского. (Если купол мазара – олицетворение духовности покойного – голубые мазары поначалу возводились святым, то в чаще земли в древности хоронили сидя – что читается лишь в вертикали Мирового Яйца, а именно – в позе ребенка в чреве матери-земли). Полный казан – достаток, богатство, от Бога – благодать, сосуд для уловления Божественной благодати. Небо – купол, налившийся силой – Туча, которая проливает семя на землю, оплодотворяя ее. При трудных родах казахи открывали все казаны, всю посуду, открывали сундуки, развязывали все виды узлов – тем самым помогая роженице, открывая все пути

продвижения жизненной энергии. Вот почему открытый казан в Туркестане – эпицентре суфийской веры – символ постоянной не утихающей молитвы о ниспослании Божественной Благодати. Даже засыпая с заходом солнца и на восходе солнца, казахи прежде ставили чашу с молоком у порога, дабы не прозевать небесное семя. Этот обычай сохранился в обряде родов и похорон в часы ночного бдения – кузет. При этом возжигали свечи и открывали двери. Сохранился обычай при тяжелых родах проводить «жарыс казан» – соревнование с казаном. Женщины разжигали огонь в юрте роженицы, ставили казан и приговаривали: «*Қара қазан бұрын туа ма, қара қатын бұрын туа ма?*» – кто раньше родит – казан или женщина?». При этом толкли в ступе и приказывали Божественному семени упасть в лоно женщины – «*Түс! Түс!*» («Падай! Падай!»).

Мы – кочевники в Космосе Мироздания.

Мы выходим на планетарное мышление, придя к идее Земли – как общего дома, но мы готовы покинуть ее и пуститься в новый путь. Наша одиссея должна продолжиться в космосе.

Сегодня мы осознаем себя Путешественниками, вечными гостями во Вселенной, но прежде чем выйти на другую орбиту кочевания, мы должны вспомнить законы кочевания.

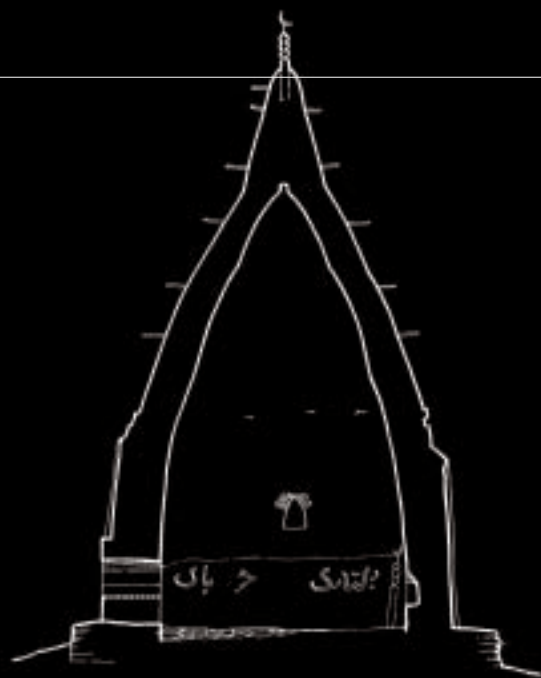
А они просты:

- гость не враг, и нет врагов, если мы все гости по отношению к друг другу;
- единый пастырь наш – Великое Небо;
- почитай старших, и они станут твоими покровителями и в ином мире;
- бери от мира столько, сколько можно проглотить;
- в жизненном пути своем приучись обходиться малым, потому как всякая лишняя вещь в пути – обуза.

Осознав эти истины, можно выходить в Путь-Дорогу, которой нет и не будет конца.



САМЫЙ ВЫСОКИЙ ГЛИНЯНЫЙ МАВЗОЛЕЙ КАЗАХСТАНА



Байтенов Э.М.,
доктор архитектуры,
ассоциированный
профессор КазГАСА

Н

а протяжении многих лет, исследуя памятники казахского мемориального зодчества, большинство из которых возведено из кирпича-сырца, мне

неизменно хотелось открыть самый высокий мавзолей из глины (обычно высота мавзолеев около пяти метров). Глиняный кирпич, не подвергшийся термической обработке, это не самый прочный материал для монументальных сооружений, поэтому поиск «чемпиона» по высоте особенно увлекал меня.

Между тем каждый год дарил новые открытия, и, накопив уже «коллекцию» из сотен мавзолеев, я успокоился, так как был уверен, что самым высоким сырцовым памятником является мавзолей Каукай (Калкай) в Кармакчинском районе Кызылординской области – 11 метров (!). Эту уверенность поддерживали исследования и на плато Устюрт, и на просторах Сары-Арки, где мне встречались монументальные мавзолеи из глины, но высота портала мавзолея Каукай, имитировавшего формы недостроенного главного фасада Мавзолея Ходжи Ахмеда Яссави в г. Туркестане, оставалась недостижимой.

В самом конце 80-х гг. XX века мои исследования достигли Восточного Казахстана – этот регион ошеломил меня богатством форм сырцовых мавзолеев, многие из которых совершенно не были похожи на обследованные памятники – дело в том, что архитектура Южного Казахстана, а также частично Центрального и Западного, была уже достаточно известна казахстанской науке, но просторы степей востока Казахстана таили еще много загадочного.

Восточный Казахстан – это «царство» сырцовой архитектуры, интересно, что на всем этом обширном пространстве – от Сары-Арки на западе и до Китая на востоке, от Тарбагатай на юге и предгорий Алтая на севере – среди сотен мемориалов известен лишь один-единственный мавзолей из обожженного кирпича – мавзолей Зейнулла (к югу от г. Зайсана).





Поразительно, но многочисленные великолепные мечети, церкви, синагоги, гражданские здания и инженерные сооружения, возводимые из обожженного кирпича в таких очагах культуры, как Семипалатинск, Усть-Каменогорск, Зайсан, Аягуз и т.д., практически не оказали влияния на степную архитектуру. Памятники народного зодчества упорно держались традиционного кирпича из необожженной глины – такое беспрецедентное сопротивление городским влияниям не свойственно больше ни одному региону Казахстана.

Обычно исследования по выявлению памятников строятся не только на изучении исторической литературы или работе с подробными картами, но важнейшие сведения о неизвестных памятниках приносят еще и опросы местных старожилов. Один из аксакалов со станции Актогай (Северное Прибалхашье) сообщил нам о высоком мавзолее Балтабек-кажи – «когда смотришь на купол – шапка падает» и добавил, что памятник выше мавзолея Козы-Корпеша и Баян-Сулу. Эта каменная «башня», поставленная уже более тысячи лет назад в честь казахских Ромео и Джульетты и находящаяся неподалеку от станции Тансык, достигала высоты почти двенадцати метров. Вообще-то я не очень поверил словам старца, так как давно уже обратил внимание на то, что обычно люди, оценивая «на глазок» высоту сооружений, сильно завышают ее, иногда почти в два раза.

Мавзолей Балтабек-кажи находится в 34 км к западо-юго-западу от райцентра Таскескен (№ 47 07.495; Е 80 21.544). Он эффектно расположен на пологой каменистой возвышенности левого берега р. Ай в шести км к западу от горы Шокпартас, завершающей гряду Сиректас (богата патинированными скальными обнажениями с древними рисунками). В то же время памятник одинок в окружающем его степном пространстве, а без ориентиров определить его высоту и расстояние до него не так-то просто. Подъезжая и с жадностью всматриваясь в мавзолей, я подумал, что он метров семь-восемь

– да, высокий, но ничего особенного, как вдруг с удивлением обнаружил, что из-за него показалось что-то, издаലെка похожее на муравьев, и в следующий момент ахнул: да это же всадники! Какая же тогда должна быть его высота?!

Невероятно, но высота мавзолея со шпилем достигала 16,1 м (вровень с крышей пятиэтажного дома). Мощное шестнадцатигранное тело мавзолея диаметром 9,30 м покоится на выступающем каменном цоколе и перекрыто высоким куполом, выведенным напуском кладки. Форма купола близка к конусообразной, завершается монолитным столпообразным навершием, над которым, в свою очередь, возвышался деревянный фигурный шпиль с металлическим полумесяцем (в настоящее время он находится в камере мавзолея).

В кладку купола было заделано не менее шести рядов жердей (некоторые, судя по отверстиям, были обломками бытовых предметов). Входной проем ориентирован на юг с отклонением к востоку и перекрыт аркой параболического очертания. Корпус мавзолея расчленен лопатками, а подкупольный барабан – промежуточное звено между корпусом и куполом – прямоугольными филенками. Несмотря на оплывшую поверхность памятника, удается различить включения фигурной кладки («поребрик» и т.д., поребриком же украшены стенки входного проема). С северо-восточной стороны сохранились остатки штукатурки.

Камера мавзолея круглая в плане, на поперечной оси ее устроено по одному арочному проему, напротив входа в нижней части находится ниша. В нижней части камеры также имеется фриз в виде частично стертой арабиграфичной надписи белого цвета по штукатурке. Остальная часть камеры не оштукатурена, что лишний раз демонстрирует прекрасную кладку купола. «Замком» купола является «табак» (блюдо для мяса), на котором также были арабиграфичные надписи.

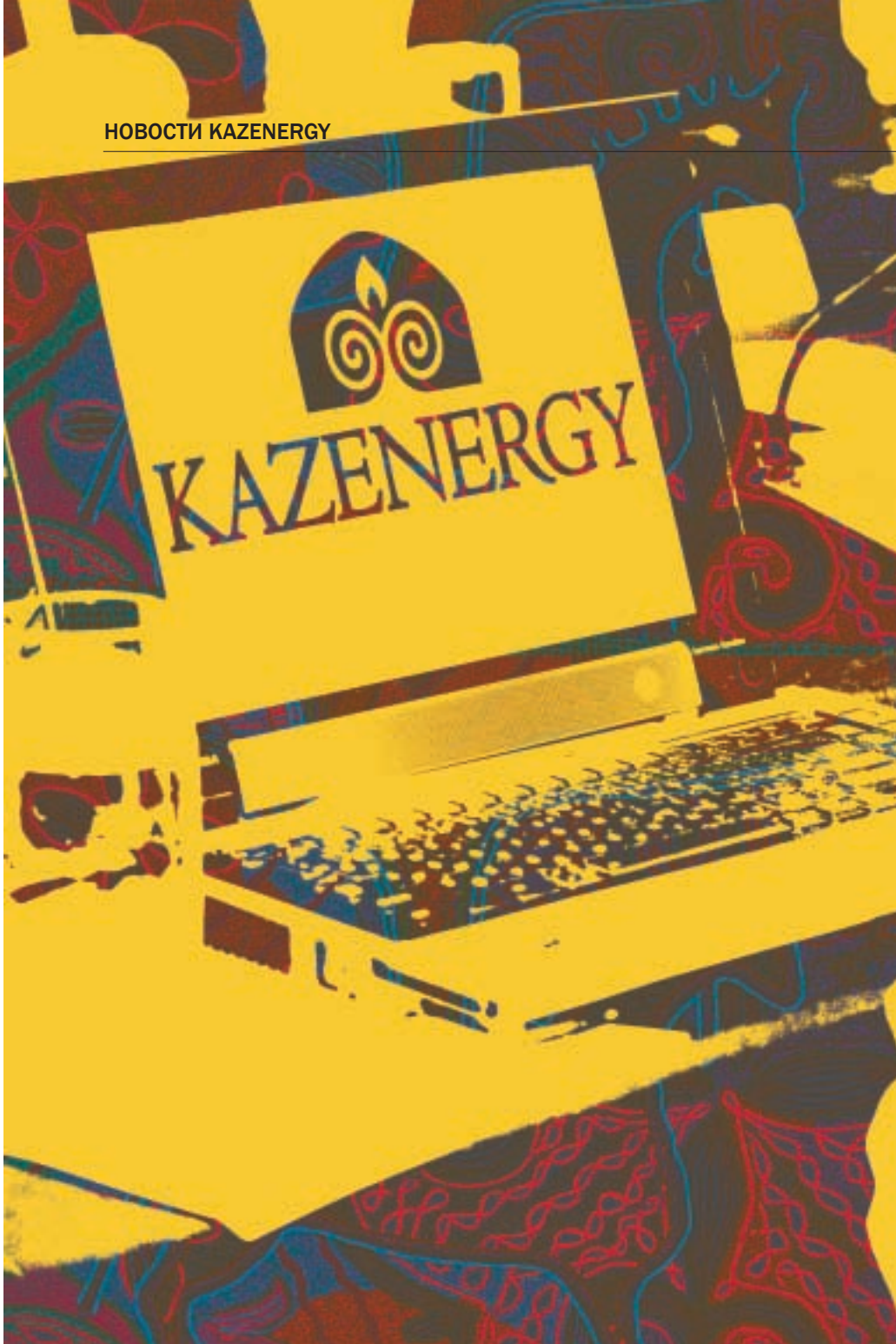
Байсултан улы Балтабек был образованным человеком, автором «Балтабек-кажи шежи-

реси», где он описал историю человеческих родов, в том числе казахских. По преданиям он был расстрелян во время установления советской власти и был похоронен в братской могиле. Поскольку это было зимой, родственники временно (аманат) перезахоронили его в низине, летом же было произведено повторное перезахоронение. За свое достойное поведение перед лицом смерти авторитет Балтабек-кажи значительно вырос в глазах его соплеменников, и весь аул летом не стал откочевывать на жайляу, а занялся изготовлением кирпичей для мавзолея. В результате в 1920 году был возведен величественный памятник.

Мавзолей имеет выдающееся значение, прежде всего он уникален своими размерами – это самое высокое в Казахстане мемориальное сооружение из сырцового кирпича. Но он ценен не только этим. Несмотря на достаточно позднее время возведения, в памятнике прослеживаются древние традиции – торчащие из кладки купола жерди, это реликт древнейших представлений, связанных с верой в посмертное существование души (считалось, что на них садилась душа в образе птицы), перевернутое блюдо в замке купола имеет истоки в обычае сопроводительного инвентаря в потусторонний мир.

И наконец, сознательный отказ от прочного обожженного кирпича восходит к древнейшим космогоническим представлениям, согласно которым памятники рассматривались когда-то не с точки зрения красоты или прочности, а как часть ритуала – их запланированное разрушение (следовательно, прочность – излишня) соответствовало последнему звену эсхатологического цикла. Недаром в казахской культуре бытовал, казалось бы, парадоксальный запрет на ремонт разрушившихся мавзолеев.

Состояние памятника аварийное – сквозные трещины в стенах, добравшиеся уже до основания купола, грозят неминуемым разрушением. Дни этого колосса, гордо, как и его хозяин, встречающего свою гибель вдали от людских глаз, сочтены.



8 февраля в Астане состоялось очередное заседание Координационного совета по поддержке предпринимательства и развитию казахстанского содержания Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса KazEnergy под председательством Карабалина Узакбая Сулейменовича, президента АО «НК «КазМунайГаз».

по 2008 год. Согласно данной программе «КазМунайГаз» совместно с машиностроительными компаниями республики планирует создать 14 сервисных центров в нефтегазодобывающих регионах нашей страны для обслуживания нефтегазового оборудования, 8 из которых уже функционируют. Планируется также освоить производством 53 наименования нефтегазового оборудования для нужд дочерних организаций национальной компании. Подобные программы разрабатываются национальной компанией «КазМунайГаз» каждые два-три года. Итоги реализации одной из них, разработанной на период с 2004 по 2006 год, были представлены на данном заседании.

Также была освещена работа АО «НК «КазМунайГаз» по увеличению казахстанского содержания в крупных нефтегазовых проектах.

СПРАВКА:

Первое заседание Координационного совета по поддержке предпринимательства и развитию казахстанского содержания ассоциации KazEnergy состоялось 21 ноября 2006 года. На состоявшемся 7 декабря 2006 года совете ассоциации председателем данного Координационного совета был избран Карабалин Узакбай Сулейменович, президент АО «НК «КазМунайГаз».

2 февраля в Астане под эгидой ассоциации KazEnergy состоялся круглый стол по вопросам развития казахстанского содержания в контрактах на недропользование, на котором компания «Шелл» представила концепцию системы управления категориями и заключения договоров компании с учетом местного содержания.

В работе Координационного совета приняли участие депутаты мажилиса парламента Республики Казахстан, представители Министерства энергетики и минеральных ресурсов РК, Министерства индустрии и торговли РК, акционерного общества «Казахстанское контрактное агентство», ОЮЛ «Казахстанский союз промышленников и предпринимателей», компаний Agip Karachaganak B.V., Chevron Munaigas Inc., Petro Kazakhstan Inc., Shell Kazakhstan Development B.V., BG Kazakhshtan, Lukoil.

На заседании были представлены изменения в законодательстве Республики Казахстан, касающиеся казахстанского содержания, и обсуждены пути их практической реализации. Участники заслушали информацию о состоянии

разработки Единого государственного реестра товаров, работ и услуг казахстанского происхождения и их производителей, а также Единой государственной системы управления недропользованием. Был обсужден проект Правил приобретения товаров, работ и услуг при проведении операций по недропользованию, в том числе нефтяных операций.

Были одобрены Положение о Координационном совете, план работы на год, утверждены целевые проекты.

Представители национальной компании «КазМунайГаз» поделились своим опытом по развитию казахстанского содержания на примере реализации Программы освоения производства новых видов нефтегазового оборудования на заводах Республики Казахстан. Данная программа была разработана на период с 2006