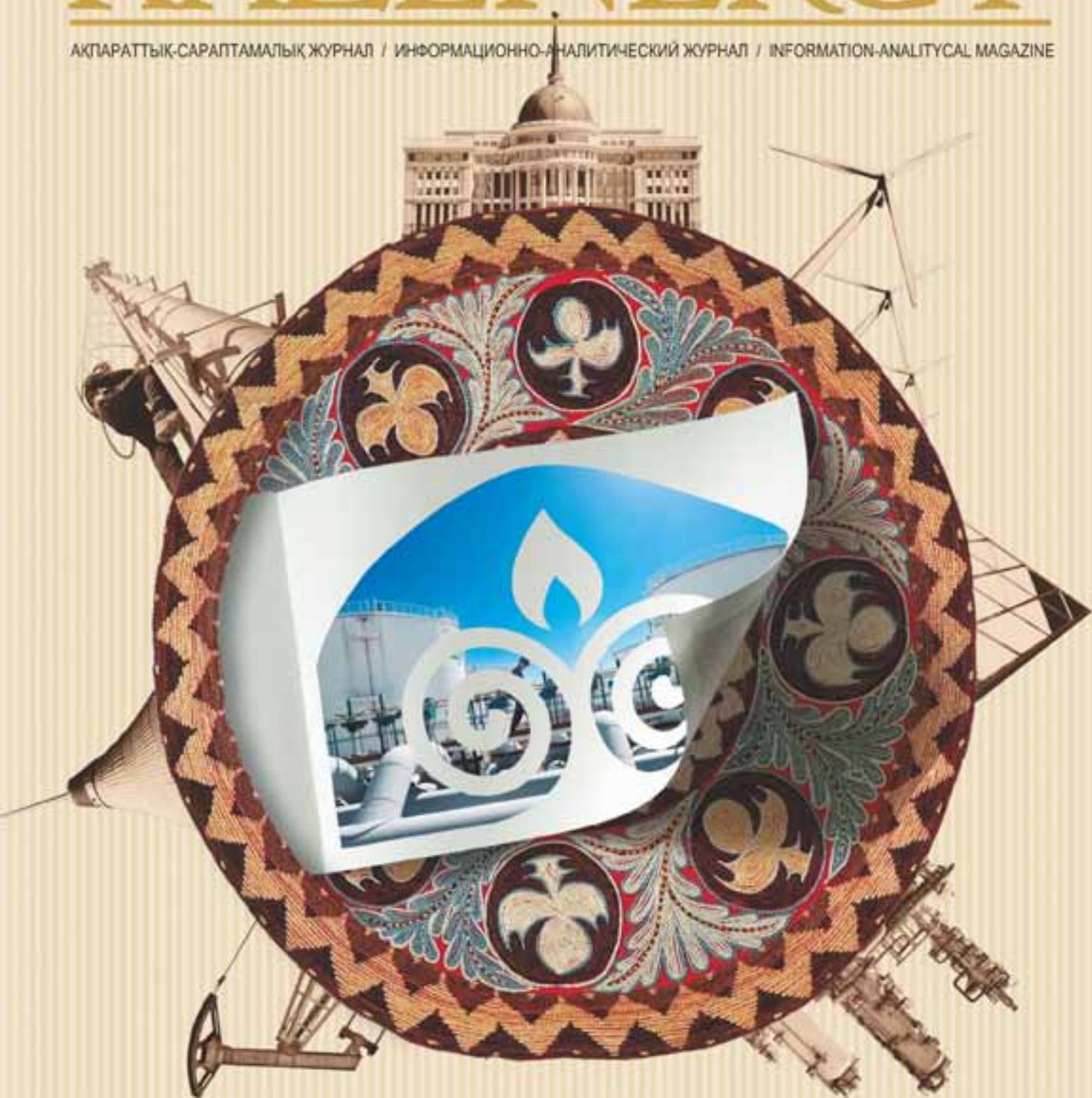




№ 02 (52), апрель 2012

KAZENERGY

АҚПАРАТТЫҚ-САРАПТАМАЛЫҚ ЖУРНАЛ / ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ / INFORMATION-ANALYTICAL MAGAZINE



**КАЗАХСТАН:
ВЧЕРА И СЕГОДНЯ**
V АСТАНИНСКИЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

**КАДРЫ
КАК ОСНОВА
УСТОЙЧИВОГО
ПРОГРЕССА
КАЗАХСТАНА**

**KAZENERGY:
НЕЗАВИСИМЫЕ
ЦЕНТРЫ
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ**

**БЕНЗИН
“СОЮЗНОГО”
ЗНАЧЕНИЯ
ПРОСТО
“HAND MADE”**



Human Energy™

Казахстан – это динамично развивающаяся страна с богатым наследием. И, наряду с инвестициями в ее энергетическое будущее, мы также помогаем сохранению и развитию культурных традиций. В сотрудничестве с Фондом Евразия Центральной Азии «Шеврон» помогает местным мастерам-ремесленникам совершенствовать навыки ведения бизнеса, продавать продукцию за границу и передавать свои знания следующему поколению. Мастера-ремесленники помогают Казахстану укреплять свою самобытность. А более сильная страна делает и нашу компанию сильнее. Узнайте больше на сайте www.ChevronKazakhstan.com.

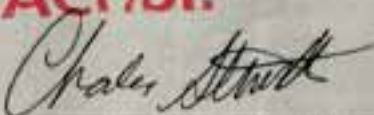
НЕФТЯНЫЕ
КОМПАНИИ

ДОЛЖНЫ
ОКАЗЫВАТЬ
ПОДДЕРЖКУ

МЕСТНОМУ
НАСЕЛЕНИЮ.

МЫ СОГЛАСНЫ.


Айжан Беккулова
Президент
Общественный фонд «Our Heritage»


Чарли Спюарі
Генеральный менеджер
Отдел по связям с правительством и общественностью
Евразийское подразделение «Шеврон»
Алматы, Казахстан



Құрылтайшы және шығарушы:
ЖШС ENERGY FOCUS

Учредитель и издатель:
TOO ENERGY FOCUS

Редакциялық кеңес:
Т. Құлыбаев

KAZENERGY қауымдастығының төрағасы.

Ж. Сәрсенов

KAZENERGY қауымдастығының
бас директоры.

Р. Артығалиев

Үкіметпен және жұртшылықпен
байланыс бөлімі,
Бас менеджері Тенгизшевройл

Жан-Люк Поршерон

Басқарушы Директор,
Тоталь Э&П Қазақстан.

Г. Нұғман

Жұртшылықпен байланыс жөніндегі кеңесші,
Эксон Мобил Қазақстан.

М. Артықбекова

Үкіметпен байланыс жөніндегі кеңесшісі,
Норт Каспиан Оперейтинг Компани.

Е. Исенғалиев

Мүдделі тараптармен жұмыс істеу
бас менеджері,
Норт Каспиан Оперейтинг Компани.

Р. Нығматулин

Баспасөз қызметінің жетекшісі,
«ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ

С. Жылқайдаров

Н. Марабаев атындағы «Мұнайшы» қоғамдық
қорының атқарушы директоры,
ҚР құрметті кен барлаушысы.

Шығарушы редактор
Р. Жүсіпова

Жауапты редактор
Ш. Рахимова

Дизайн, беттеу, басуға дайындау
Ә. Сүлейменов

Авторлар

А. Тастенов, К. Қонырова, Е. Бутырина,
Ю. Сигов, Е. Сергазин, С. Султанғалиев, А. Какен

Жарнама бөлімі

А. Боранбаев
Тел. +7 7172 794987
Моб. +7 701 755 9055
a.borانبayev@kazenergy.com

Суретші

В. Соловьев, И. Алдауев

Журнал 2009 жылы 11 тамызда Қазақстан
Республикасы мәдениет, ақпарат және
қоғамдық келісім министрлігінде тіркеліп,
№ 10285-Ж куәлігі берілген

Басылымға байланысты барлық ұсыныстар,
тілектер мен ескертпелерді KAZENERGY
журналының редакциясына жолдаңыз.

Журналда жарияланған кез-келген материалдар
мен фрагменттерді көшіріп басуға редакцияның
жазбаша рұқсаты керек

Редакция жарнамалық материалдардың
мазмұнына жауап бермейді.

Мақала авторы пікірінің редакция көзқарасын
білдіруі міндетті емес.
Қазақстан және шетелде
аймақтарына тарайды.
2 айына бір рет шығады

Редакцияның мекен-жайы:

010000, Қазақстан Республикасы, Астана қ,
Қорғалжын тас жолы, 6, ВП-10
тел. +7 (7172) 796953, 796952
факс +7 (7172) 796954
e-mail: news@kazenergy.com
www.kazenergy.com

Таралымы 7 000 дана

© ENERGY FOCUS, 2012

Редакционный совет:

Т. Кулибаев
Председатель Ассоциации KAZENERGY.

Д. Сәрсенов

Генеральный директор
Ассоциации KAZENERGY.

Р. Артығалиев

Генеральный менеджер отдела по связям
с правительством и общественностью,
Тенгизшевройл.

Жан-Люк Поршерон

Управляющий Директор,
Тоталь Э&П Казахстан.

Г. Нугман

Советник по связям с общественностью,
Эксон Мобил Казахстан.

М. Артықбекова

Советник по связям с правительством,
Норт Каспиан Оперейтинг Компани.

Э. Исенғалиев

Генеральный менеджер по работе
с заинтересованными сторонами,
Норт Каспиан Оперейтинг Компани.

Р. Нигматулин

Руководитель пресс-службы
АО "НК "Казмұнайгаз".

С. Жылқайдаров

Исполнительный директор ОФ «Мұнайшы»
им. Н. Марабаева,
Почетный разведчик недр РК.

Выпускающий редактор

Р. Жусупова

Ответственный редактор
Ш. Рахимова

Дизайн, верстка, доредакционная подготовка
А. Сулейменов

Авторы

А. Тастенов, К. Қонырова, Е. Бутырина,
Ю. Сигов, Е. Сергазин, С. Султанғалиев, А. Какен

Рекламный отдел

А. Боранбаев
Тел. +7 7172 794987
Моб. +7 701 755 9055
a.borانبayev@kazenergy.com

Фотограф

В. Соловьев, И. Алдауев

Журнал зарегистрирован Министерством культу-
ры, информации и общественного согласия Ре-
спублики Казахстан. Свидетельство № 10285-Ж
от 11 августа 2009 г.

Все предложения, пожелания и замечания по
изданию направляйте в редакцию журнала
KAZENERGY.

Любое воспроизведение материалов или их
фрагментов возможно только с письменного
разрешения редакции.

Редакция не несет ответственности за содержа-
ние рекламных материалов.

Мнение редакции не обязательно совпадает с
мнением авторов.
Распространяется на территории
Казахстана и зарубежом.
Выходит один раз в 2 месяца

Адрес редакции:

010000, Республика Казахстан, г. Астана,
Коргалжинское шоссе, 6, ВП-10
тел. +7 (7172) 796953, 796952
факс +7 (7172) 796954
e-mail: news@kazenergy.com
www.kazenergy.com

Тираж 7 000 экземпляров

© ENERGY FOCUS, 2012

Founder and Publisher:
ENERGY FOCUS LLP

EDITORIAL BOARD:

T. Kulibayev
Chairman of KAZENERGY Association.

J. Sarsenov
General Director of KAZENERGY Association.

R. Artygaliyev
General Manager, Government and Public Affairs,
Tengizshevroil.

Jean-Luc Porcheron
Managing Director, Total E&P Kazakhstan.

G. Nugman
Public Affairs Advisor, Exxon Mobil Kazakhstan.

M. Artykbekova
Counselor for Government Interaction, NCOC.

E. Isengaliyev
General Manager for Work with Interested Parties,
NCOC.

R. Nigmatulin
Head of PR Department, JSC NC KazMunaiGaz.

S. Jilkaydarov
Executive director of Munaysky Fund under the
N. Marabayev's name, The Honorary prospector
of the RK

Managing editor

R. Zhussupova
Responsible editor
Sh. Rakhimova

Design, layout, pre-press
A. Suleimenov

Autors

A. Tastenov, K. Konyrova, E. Sergazyn, Y. Sigov,
Y. Butyrina, S. Sultangaliyev, A. Kaken

Advertising Department

A. Boranbayev
Тел. +7 7172 794987
Моб. +7 701 755 9055
e-mail: a.borانبayev@kazenergy.com

Photographer

V. Solovyov, I. Aldayev

The Magazine is registered by the Ministry of
Culture, Information and Social Consensus of the
Republic of Kazakhstan. Registration Certificate No.
10285-Ж, dated August 11, 2009.

Any reproduction of the materials or their extracts is
only with written permission of the editors.

The editors are not responsible for the contents of
the advertisements.

The editors' opinion may not coincide with the
opinions of the authors.

Distributed in Kazakhstan and at abroad.

2 monthly edition

Address of the editorial office:

010000, 6, Korgalzhin Road, VP-10
Astana, Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 (7172) 796953, 796952
fax +7 (7172) 796954
e-mail: news@kazenergy.com
www.kazenergy.com

Circulation – 7 000 copies

© ENERGY FOCUS, 2012



NCOC
NORTH CASPIAN
OPERATING COMPANY

WWW.NCOC.KZ

ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ҚҰРАМ – ТҰРАҚТЫ ДАМУ ВЕКТОРЫ
KAZAKHSTANI CONTENT – A VECTOR FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT
КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ – ВЕКТОР УСТОЙЧИВОГО РОСТА



НКОК Солтүстік Каспий жобасы бойынша ӨБШ Операторы ретіндегі қызметін жеті халықаралық компанияның консорциумы атынан жүзеге асыруда.



NCOC acts as Operator of North Caspian Sea Production Sharing Agreement on behalf of a consortium of seven international companies.



НКОК осуществляет свою деятельность в качестве Оператора СРП по Северному Каспию от имени консорциума семи международных компаний.



ExxonMobil



ConocoPhillips

INPEX

highvill

KAZAKHSTAN

www.highvill.kz



5-х комнатная квартира
188.64 м²



4-х комнатная квартира
167.77 м²



4-х комнатная квартира
151.16 м²



4-х комнатная квартира
173.65 м²

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ ЖИЗНИ

Компания «Dongil Highvill» - южнокорейская строительная компания, с 2004 года кардинально меняющая философию жилья в Казахстане. Все наши инновации стали составной частью процесса создания высококлассной культуры удобного и комфортного жилья. Благодаря нам многие уже смогли на испытать новую формулу жизни. Элитная жизнь в сердце молодой развивающейся столицы - теперь Ваша очередь ощутить её! Лучший выбор для тех, кто ищет идеальное место для проживания в столице.

ОТДЕЛ ПРОДАЖ: Г. АСТАНА, ПР. ТУРАН 5 | ☎ 8/7172/555 999

блок А

блок В



Разместившись на площади в 16 гектаров, Хайвил Астана олицетворяет собой новую парадигму современного жилья. Жизнь, похожая на мечту, с успехом опробована в блоках А, В и D, встречайте ее совершенство в блоке С! Блок С – это рождение очередной легенды. Это гармоничное сочетание прогрессивных систем, идеального интерьера, удовлетворяющего даже самые утонченные вкусы, удобных высококлассных социально-бытовых объектов для жильцов.

с 22 марта на строительной площадке блока «С» для Вас работают показательные квартиры. Это отличная возможность как для клиентов, уже купивших квартиру в блоке «С», так и для тех, кто только присматривает подходящий вариант жилья, рассмотреть в деталях качество и этапы отделочных работ блока.



3-х комнатная квартира
140.58 м²



3-х комнатная квартира
130.43 м²



3-х комнатная квартира
97.19 м²



3-х комнатная квартира
89.94 м²

строящийся объект

блок С



блок D





ПЕРСПЕКТИВА

- 12 Казахстан: вчера и сегодня
- 16 Астана – курс на столичный лоск

АКТУАЛЬНО

- 22 Новые векторы политики Владимира Путина
- 26 Договорились по-соседски
- 30 Казахстан-США: 20 лет спустя
- 36 Большая Иранская шахматная доска

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

- 42 Инструменты стабилизации еврозоны
- 45 Время соблюдать законы
- 46 Бензин «союзного» значения
- 49 Возможности науки в открытии новых месторождений
- 64 Фундамент будущего

ОБРАЗОВАНИЕ

- 50 Мамандар Үшін тартыс

ТЕМА НОМЕРА

- 52 «Оценку могут дать только работодатели»
- 68 «Only employers can make a cold evaluation»
- 70 Канатбек Сафинов: «Готовим мобильные кадры»
- 76 «Умные кадры» для мировой энергетики
- 94 Асан Нугманов: «Если бы работодатели включились в процесс подготовки кадров раньше, ситуация была бы иной»
- 98 Жексенбек Адилов: «Казахстану нужен закон об инженерной деятельности»
- 110 Ключевые HR-тренды на рынке труда
- 114 Есть ли дефицит?



Развитие каспийского шельфа

II Нефтегазовая конференция и выставка

13-15 июня 2012 • Астана, Казахстан

CASPIAN OFFSHORE DEVELOPMENT 2012

Oil and Gas Conference and Exhibition

Компания The Energy Exchange и Ассоциация KAZENERGY рады сообщить, что II Нефтегазовая конференция и выставка "Развитие каспийского шельфа" возвращается в Астану, 13 - 15 июня 2012 года. В состав участников мероприятия 2012 года вошли руководители национальных нефтегазовых компаний Казахстана, Азербайджана, Туркменистана и России; представители министерств и правительств, а также крупнейшие международные нефтегазовые компании и ведущие эксперты отрасли.

Ключевые докладчики 2012 года:



Тимур Кулибаев, Председатель,
KAZENERGY



Нилс Андреас Масви, вице-президент,
DNV Россия и Казахстан



Кенжебек Ибрашев, Генеральный директор,
КАЗМУНАЙТЕНИЗ



Хироши Ивао, Руководитель миссии
в России и СНГ, **JAPAN BANK FOR
INTERNATIONAL CO-OPERATION**



Урбан Руснак, Генеральный секретарь,
ENERGY CHARTER SECRETARIAT



Дмитрий Сапов, Генеральный директор,
ГРУППА КАСПИЙСКАЯ ЭНЕРГИЯ



Хошбахт Юсуфзаде, Вице-президент по
геологии, геофизике и развитию
месторождений, **ГНКАР**



Питер Тейлор, Менеджер, **OIL SPILL
PREPAREDNESS REGIONAL INITIATIVE**



Могд Заини Могд Юнус, Генеральный
директор, **PETRONAS CARIGALI**



Юрий Махосвили, Заместитель
председателя **правительства Астраханской
области, РОССИЯ**



Рашид Реджепов, Генеральный директор,
DRAGON OIL



Аурелия Бучез, Глава миссии Евросоюза в
Казахстане и Туркменистане, **ДЕЛЕГАЦИЯ
ЕВРОСОЮЗА**

Новое в 2012 году! Отдельная сессия посвященная возможностям инвестировать в разработку месторождений на шельфе, интерактивные дискуссии с руководством национальных компаний, VIP обеды, семинар по экологии и промышленной безопасности при работе на шельфе Каспия

www.theenergyexchange.co.uk/caspianoffshore

СПОНСОРЫ И ЭКСПОНЕНТЫ 2012 ГОДА:

ОРГАНИЗАТОРЫ:





- 116 Переход на международные стандарты
- 126 Повышение квалификации – забота общая
- 142 Моделирующие игры: новые методы развития сотрудников
- 145 Have Your People Quit and Stayed?

ЧЛЕНЫ И ПАРТНЕРЫ

- 58 На благо каждого сотрудника
- 60 For the Benefit of each Employee
- 74 Kazakhstan Welding Project
- 75 Казахстанский Проект по Сварке
- 82 Проект освоения месторождения Кашаган
- 86 Kashagan
- 108 Я б в нефтяники пошел – пусть меня научат!
- 140 Кәсіпқойлықты қаржылауда

АКТУАЛЬНО

- 90 Правовое регулирование трудового отпуска
- 93 Не нефтью единой жив человек
- 104 Риски по обучению
- 130 Определенность налогового права – уверенность бизнеса в завтрашнем дне
- 132 Мировой опыт и национальные традиции
- 138 Сколько стоит репутация работодателя?

ЭКОЛОГИЯ

- 120 Энергетические модели будущего под натиском экологических рисков
- 148 Ойландыратын экология мәселелері мен оларды шешу жолдары

ART KAZENERGY

- 150 Рыцарь свободы - Мустафа ШОКАЙ
- 154 Просто «Hand Made»

СПОРТ

- 158 Позиции укрепляются
- 159 Strengthening positions





CASPIAN OFFSHORE DEVELOPMENT 2012

Oil and Gas Conference and Exhibition

Развитие каспийского шельфа

II Нефтегазовая конференция и выставка

13-15 июня 2012 • Астана, Казахстан

Регион Каспия остается вторым после суровой Арктики регионом мира, где потенциал добычи нефти и газа остается неисчерпанным. 2012 год станет годом ключевых решений в развитии крупнейших проектов, и привлекает как иностранный капитал, так и существенные инвестиции всех стран региона. Многомиллиардные капиталовложения Лукойла, вторая фаза развития месторождений **Шах Дениз** и **Кашаган**, бурное развитие добычи на месторождении **Челекен** и открытие «самого большого в мире» месторождения на шельфе Ирана – это лишь короткий список проектов, которые будут определять динамику региона в 2012 году. Если принять во внимание ключевые транспортные решения и решения по строительству новых трубопроводов, то развитие проектов приобретает исторические масштабы.

Вторая ежегодная конференция и выставка Развитие Шельфа Каспия – это международное мероприятие по своему духу и наполнению, которое **привлекает ключевых операторов**, регулирующие органы всех стран региона, национальные и международные нефтегазовые компании, работающие на шельфе **Казахстана, России, Азербайджана и Туркменистана**.

Мы рады приветствовать Вас на конференции “Развитие Каспийского шельфа” в Астане, где соберутся руководители компаний и эксперты, чтобы ответить на все интересующие Вас вопросы!

Лиза Ханандт,

Генеральный Директор,
The Energy Exchange CLARION EVENTS

Основные темы выступлений и обсуждений:

- Создание благоприятных политических и экономических условий для разработки континентального шельфа Каспия
- Сотрудничество прикаспийских государств по предотвращению и ликвидации аварийных разливов нефти. Готовность и быстрое реагирование
- Ключевые шельфовые проекты Казахстана. Реализация перспективных морских проектов
- Кашаган – концепция освоения месторождения на основе уникальной операционной модели. Развитие эффективной инфраструктуры как неотъемлемая часть реализации проекта
- Последние сведения относительно проекта по разработке блока «Н» реализации проекта
- Реализация программы развития местного содержания в морских нефтегазовых проектах: пути сотрудничества и обмен опытом. Открытый диалог между нефтедобывающими компаниями и ведущими подрядчиками
- Юридические аспекты международного сотрудничества над реализацией нефтегазовых проектов на шельфе Каспия. Возможности заключения СРП
- Оценка потенциальных ресурсов туркменского шельфа Каспия. Привлечение инвестиций в разработку углеводородных ресурсов туркменского шельфа Каспия
- Текущие и перспективные нефтегазовые проекты Азербайджана на Каспии. Планы относительно второй фазы реализации проекта Шах Дениз. Открытие Апшеронского месторождения
- Начало добычи на Корчагинском месторождении и разработка месторождения им Филановского в российской части Каспия
- Инновационные технологии при освоении углеводородных ресурсов Каспия. Какие технологии необходимы для реализации морских проектов Каспия с целью обеспечения экологической безопасности
- Развитие маршрутов и различных видов транспортировки для надежных поставок нефти и газа с морских месторождений Каспия.

“Конференция предоставила свежую информацию по настоящим достижениям компаний на шельфе Каспия.”

Илья Пшеничный, Директор Филиала, **ЛУКОЙЛ ОВЕРСИЗ ШЕЛЬФ Б.В. В Г. АСТАНА**

“Первая конференция по шельфу Каспийского моря, которая должна быть включена в график каждой нефтегазовой компании.”

Алмас Кудайберген, Первый заместитель председателя правления, **НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ “НЕФТЯНЫЕ СЕРВИСНЫЕ КОМПАНИИ КАЗАХСТАНА”**

“Конференция помогает систематизировать информацию по проектам Каспийского региона и получить новые деловые контакты.”

Сергей Алексеев, Начальник Управления технических продаж, **ТМК**

“Очень профессионально подготовленное, информативное мероприятие. Спасибо большое организаторам.”

Евгений Дибров, Первый секретарь, **ПОСОЛЬСТВО УКРАИНЫ В КАЗАХСТАНЕ**

За дальнейшей информацией обращайтесь: **Олександр Гриб, Руководитель проектов в России и СНГ,**

Тел. +44 207 067 1824 Эл. почта: o.hryb@theenergyexchange.co.uk

www.theenergyexchange.co.uk/caspianoffshore

Казахстан:

вчера и сегодня

За годы планомерного и эффективного развития Республика Казахстан стала региональным лидером в Центральной Азии, одной из ведущих стран в СНГ по экономическим показателям. Становление политической и экономической систем, председательство в крупнейших международных организациях позволили республике обрести значимый политический вес и международный престиж.



Выстраивая эффективную экономическую модель

После распада СССР в декабре 1991 году Казахстан пережил несколько очень тяжелых лет. Из-за разрыва экономических связей с другими республиками Казахстана, когда производство сократилось вдвое. Однако к середине 90-х годов были проведены необходимые государственные изменения: принята новая конституция независимого государства, избраны центральные и местные органы управления, проведена приватизация ряда отраслей народного хозяйства, созданы новая банковская система и благоприятный климат для привлечения иностранных инвестиций. В итоге спад был преодолен и к концу 90-х годов республика начала быстро развиваться экономически: ее ВВП десять лет рос высокими темпами, не менее 9-10% в год. Валовой внутренний продукт Республики Казахстан удвоился и стал больше чем в четырех соседних странах Центральной Азии.

Развитие нефтегазового сектора стало «локомотивом» казахстанской экономики. Интенсивное развитие производства и экспорта сырьевых ресурсов позволило Казахстану успешно преодолеть мировой экономический кризис и обеспечить высокие темпы экономического роста. Именно доходы от продажи сырьевых ресурсов, аккумулированные в Национальном фонде, в самые трудные годы выступали в роли «подушки безопасности» для экономики, обеспечивая выполнение государством не только своих социальных обязательств, но и позволяя реализовывать различные программы развития.

Сегодня поступательно идет рост экономики страны, что обеспечивает динамичное развитие рыночных отношений, и последовательную интеграцию ее в систему мирохозяйственных связей. Проведена приватизация, создана совершенно новая налоговая система, основана современная банковская система, эффективная накопительная пенсионная система, сформировано и активно поддерживается государством предпринимательство. Кроме того, проведена огромная работа по совершенствованию правовой системы, отвечающей современным требованиям для государств с рыночной экономикой.

Развитие нефтегазового и энергетического сектора послужили для Казахстана стартовой площадкой экономического роста.

Благодаря этому сегодня государство уделяет пристальное внимание развитию собственных высокотехнологичных отраслей производства, сокращению импорта потребительских товаров, в первую очередь, продукции сельского хозяйства и пищевой промышленности. Взяв курс на форсированное индустриально-инновационное развитие страны, политику промышленной диверсификации с упором на отрасли, способные экспортировать продукцию и создавать добавочную стоимость. Достижению этих целей подчинена новая индустриальная политика, предполагающая интегрированное развитие промышленного, аграрного и научно-технологического секторов.



Также позитивно характеризуется на современном этапе социальное развитие Казахстана. В настоящее время ведется активная политика по улучшению благосостояния населения. 1 января 2011 года ВВП на душу населения составил более 9 тысяч долларов США. По сравнению с 1994 годом ВВП вырос более чем в 12 раз. Мировой опыт показывает, что в первые 20 лет независимости ни одна страна не достигала такого результата.

По классификации Всемирного банка Казахстан входит в группу стран со средним

Сегодня процесс демократизации казахстанского общества имеет все необходимые ресурсы для конструктивного и последовательного развития.

Жоспарлы және нәтижелі даму жылдары ішінде Қазақстан Республикасы Орта Азияның аймақтық басшысы, ТМД елдері арасында экономикалық көрсеткіштер бойынша жетекші елдердің бірі болды. Саяси және экономикалық жүйелерінің қалыптасуы, ең үлкен халықаралық ұйымдарда басшылық республикаға мағыналы саяси бедел мен халықаралық мәртебеге ие болуға мүмкіндік берді.

2011 жылдың 1 қаңтарында ішкі жалпы өнім адам басына тоғыз мың АҚШ долларын құрады. 1994 жылмен салыстырғанда ІЖӨ 12 есе өскен. Әлем тәжірибесінде, тәуелсіздіктің бірінші 20 жылында осындай нәтижеге еш бір мемлекет қол жеткізе алмады.

уровнем дохода. За последние 10 лет денежные доходы казахстанцев выросли в 5 раз, в 6 раз увеличилась среднемесячная зарплата, в 25 раз выросла минимальная заработная плата. Подобные значительные достижения в экономике и социальной сфере позволяют сегодня казахстанцам с оптимизмом смотреть в будущее.

Благодаря высоким темпам экономического развития Казахстан является одним из ведущих лидеров в СНГ по основным экономическим показателям. Республика одной из первых на постсоветском пространстве была признана Европейским союзом и США как государство с рыночной экономикой. Кроме того, Казахстан первым из стран СНГ приобрел инвестиционный страновой рейтинг. Среди постсоветских республик Казахстан давно считается страной с самым благоприятным бизнес-климатом. Это по достоинству оценили иностранные инвесторы - республика является лидером на пространстве СНГ по объемам привлечения иностранных инвестиций. Характерно, что положительный имидж, сформировавшийся у республики за годы независимости, позволяет ей и в сегодняшней - нелегкой для мировых финансов ситуации, при наблюдающемся снижении активности на мировых рынках капитала - оставаться в числе лидеров по привлечению инвестиционных ресурсов в целях развития своей экономики. В 2010 году начал действовать Таможенный союз Казахстана, Беларуси и России. С этого года началось формирование Единого экономического пространства трех государств. Рассматривается вопрос о вступлении Казахстана во Всемирную Торговую Организацию, что свидетельствует о том, что Казахстан уверенно интегрируется в мировую экономику и адаптируется к условиям глобальной конкуренции.

Создавая открытую демократическую систему

Важнейшим направлением развития политической системы Казахстана выступила реализация институциональных политических реформ в государстве. Это сложный и длительный процесс, который изменил основы государственного устройства и управления, оказывая определяющее влияние на ход политических реформ в казахстанском обществе.

Сегодня процесс демократизации казахстанского общества имеет все необходимые ресурсы для конструктивного и последовательного развития. При этом особенностью государственной политики Казахстана является поиск новых структур и методов дальнейшей демократизации, развития гражданского общества. Образование же новых форм процесса демократизации политической системы, в свою очередь, обеспечивает полную реализацию конституционного права граждан Казахстана на участие в управлении делами государства.

С момента обретения независимости лидером Казахстана Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым с завидной регулярностью генерируются интеграционные инициативы, свидетельствующие о непрекращающемся поиске Казахстаном оптимальных вариантов многостороннего межгосударственного сотрудничества в рамках региона.

Казахстан всегда выступал активным приверженцем интеграционных процессов, являясь полноправным членом многих международных и межрегиональных организаций, активно проводя политику интеграции и вступая в двусторонние и многосторонние партнерские отношения со многими странами мира.

Благодаря своим инициативам последовательно развивается политическое, военное и торгово-экономическое сотрудничество с сопредельными и граничащими странами. Инструментами такого партнерства являются ОБСЕ, ООН, ЕС, СВМДА, ШОС, Таможенный Союз, Евразийское Экономическое Сообщество, Организация Центрально-Азиатского Сотрудничества, Единое экономическое пространство, Организация Исламского Сотрудничества.

Историческим событием стал добровольный отказ от четвертого в мире по мощности арсенала ядерного оружия и навсегда закрыл крупнейший в мире ядерный испытательный полигон. Это стало достойным вкладом в глобальную безопасность. Кроме того, Республика Казахстан постоянно выступает с различными инициативами, конструктивными предложениями и механизмами по эффективному сотрудничеству и достижению общеприемлемых целей.

Одной из таких значительных инициатив Казахстана стало создание Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии (СВМДА), которое занимает особое место в системе внешнеполитических приоритетов



За последние 10 лет

денежные доходы
казахстанцев
выросли в 5 раз, в
6 раз увеличилась
среднемесячная
зарплата, в 25
раз выросла
минимальная
заработная плата.

нашего государства, являясь его визитной карточкой на мировой политической арене. СВМДА с полным основанием претендует на роль самого масштабного межгосударственного проекта на континенте. Тем самым, СВМДА выступает надежным механизмом не только для строительства «внепоясного» безопасности Казахстана, но и обеспечения безопасности и сотрудничества на всем азиатском континенте.

За годы развития созданы институты государственности и демократии, обеспечивающие надежную защиту суверенитета и независимости страны. Проведено реформирование системы государственного управления, обеспечивающее взаимодействие законодательной, исполнительной и судебной власти, разработана новая законодательно-правовая база, отвечающая современным мировым стандартам.

Устойчивая внутривнутриполитическая ситуация, межнациональный консенсус и межконфессиональный мир, рациональное и планомерное государственное строительство – все это итоги проведения последовательных демократических преобразований в республике. Это позволяет, в свою очередь, дальше продолжать эффективное осуществление государственных преобразований. Кроме того, постоянные глобальные инициативы, как например, Съезд мировых и традиционнорелигиозных религий, способствуют поддержанию мира и в других странах.

Таким образом, сегодня Казахстан достиг впечатляющих успехов в экономике, государственном строительстве и социальной сфере. Их основой стала Стратегия развития Казахстана до 2030 года, которая определила основные направления и последовательность решения стоящих перед страной тактических задач. Достижения в

социальноэкономическом развитии, активная политика президента позволили стране занять достойное место в мировом сообществе.

Именно продуманная целенаправленная политика президента позволила осуществить сложнейшие реформы, сохранить стабильность и единство многонационального и многоконфессионального общества. Эта политика во всем мире признана как казахстанская модель модернизации, как особый казахстанский путь развития.

Сегодня новым этапом казахстанского пути являются задачи укрепления экономики, повышения благосостояния народа. Главным вопросом выступает процесс социально-экономической модернизации, главный вектор развития на ближайшее десятилетие.

In the course of a planned and active development the Republic of Kazakhstan has become a regional leader of the Central Asia, one of the leading CIS states by economic parameters. Establishment of political and economic systems and chairmanship in the main international organizations have provided the state with a significant political value and international prestige.

As of January 1, 2011 per capita GDP composed over 9 thousand USA dollars. Comparing to 1994, GDP grew for more than 12 times. None of the countries in the global practice could reach such achievement in the first 20 years of independence.

Астана

курс на
СТОЛИЧНЫЙ
ЛОСК



Бюджет столицы
Казахстана в 2011
году составил более
2 миллиардов
долларов США



С

Кульпаш
Коньрова

столица Казахстана должна стать привлекательной не только для казахстанцев, но и для иностранных граждан: туристов и бизнесменов, ведь она претендует на право стать настоящим евразийским мегаполисом, где восточное гостеприимство и европейский прагматизм должны органично сочетаться, считает глава государства Нурсултан Назарбаев. Кроме этого, обращаясь ко всем казахстанцам, он призвал строить Астану с любовью и на века, чтобы в ней интересно было жить будущим поколениям. Об этом шла речь на состоявшемся недавно во Дворце независимости совещании по дальнейшему развитию столицы Казахстана с участием главы государства.

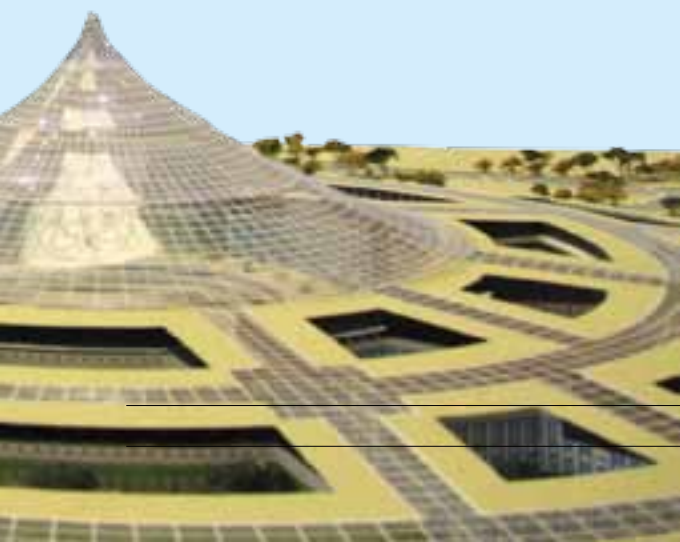
Прошло всего 12 лет, как идея о переносе столицы с перенаселенного юга вглубь страны получила свое реальное осуществление. За столь короткий срок в степи вырос новый и современный город, который сегодня на карте мира значится под названием Астана.

12 лет – это своеобразный цикл, по завершению которого, по восточным традициям, принято подводить итоги сделанному за этот период, и определяться с планами на будущее. Таким водоразделом и стало прошедшее на днях совещание под председательством Президента РК, на котором не только подвели итоги, но и обозначили стратегические направления развития главного города страны.

Забегая вперед, хотелось бы отметить, что, говоря о планах на будущее, касающиеся своего «любимого детища» - Астана, глава государства высказал пожелание о том, что столицу необходимо строить с учетом на века, чтобы в ней интересно было жить нашим потомкам. Эти слова можно определить как девиз новой стратегии развития казахстанской столицы.

Сегодня Астана, как яркая звезда, манит и притягивает к себе, в первую очередь, казахстанцев со всех уголков страны. Кто-то сюда приезжает в отпуск, на экскурсии, в гости к родственникам и уезжает покоренным ее размахом и красотой.

Кто – то приезжает сюда в поисках работы, с целью покорения новых жизненных вершин, удовлетворения своих амбиций, в хорошем смысле этого сло-



ва, и реализации своих надежд. Астана рада всем и всем находится в ней место. Недаром, открывая совещание по дальнейшему развитию столицы, глава государства назвал столицу страны городом успеха и сбывающихся надежд. При этом, свои слова он подкрепил выводами авторитетнейшего в мире издания.

«Известный журнал «National geographic» называет столицу нашей страны городом, привлекательным для поиска успеха. Здесь проживает 100 тысяч человек из 77 стран мира», - сказал Нурсултан Назарбаев.

Бесспорно, что столь стремительный рост Астаны был обусловлен серьезными финансовыми вливаниями. Так, по информации главы государства, только в прошлом году бюджет столицы составил 353 миллиарда тенге, это почти 2,4 миллиарда долларов США.

«В расчете на душу населения это сопоставимо с уровнем города Праги. По объему бюджета Астана в 1,5 раза опережает город Киев, в 2,5 раза - Минск. Вот результат нашей работы. А городу всего 12 лет», - заметил глава государства.

Действительно, за прошедшие 12 лет в столице было многое построено, и город, зажив

уже самостоятельной жизнью, сегодня переживает бурный период своего роста, который нуждается в грамотном подходе и планировании.

До начала совещания, главе государства были представлены макеты новых объектов, которые должны появиться в столице. Переходя от стенда к стенду, которые были размещены в просторном фойе Дворца независимости, где проходило совещание, глава государства внимательно слушал акима Астаны Имангали Тасмагамбетова, который подробно рассказывал ему о предстоящих стройках.

Так, ко Дню города в Астане откроет свои двери крупнейшая в Центральной Азии мечеть «Хазрет Султан». В текущем же году планируется завершение строительства нового театра оперы и балета. Кроме этого, к большой радости владельцев «железных коней» для разгрузки дорог в центре Астаны будет построено Малое транспортное кольцо, появится свой Ботанический сад и новые зоны отдыха, поликлиники и жилые комплексы, в том числе, по программе «Доступное жилье».

Было видно по лицу президента, что услышанным он был доволен. Однако, его речь относительно будущего развития столицы не ограничилась перечислением достигнутого, а напротив, была полна конструктивных замечаний и предложений.

В первую очередь, глава государства поручил улучшить инфраструктуру столичного аэропорта.

«Я много раз говорил, что нужно начинать с аэропорта, это ворота столицы. На его территории элементарно не хватает парковочных и подъездных дорог, в то время как количество рейсов растет», - сказал Назарбаев. Он напомнил, что в перспективе в Астане будет создан воздушный хаб, а это требует более масштабного подхода. Второе на что обратил внимание Назарбаев, так это внешний облик Астаны.

«Какие безликие дома начали строить?! Когда я выхожу с Акорды в сторону бульваров в город, с правой стороны всё вроде нормально, но, обращая взор в другую сторону - разочарование», - посоветовал он. Улучшить внешний облик Астаны поручил президент Казахстана Нурсултан Назарбаев столичным властям, особое внимание уделить маршрутам въезда и выезда из города. По его мнению, следует пересмотреть подходы к формированию внешнего облика столицы.

«Давайте с любовью будем относиться к городу», - призвал присутствующих он.

Глава государства предложил возводить в Астане уникальные, эксклюзивные здания, чтобы создать свой неповторимый колорит для столицы. Кроме этого, обращаясь к архитекторам, он поручил усилить контроль по периметру столицы и не допустить стихийных застроек, а также сооружать инте-

По мнению главы государства, устойчивое развитие столицы, ее будущее, ее красота - задача не только одного акимата, правительства, госорганов, национальных холдингов и компаний, а каждого казахстанца.





Столица Казахстана

должна стать привлекательной не только для казахстанцев, но и для иностранных граждан, туристов, бизнесменов.

ресные фундаментальные строения при въезде в столицу.

Нурсултан Назарбаев свои пожелания подкреплял конкретными предложениями. Так, он предложил на улице Туран построить бульвар, который бы соответствовал своему названию.

«На нем должны быть рестораны, магазины, тогда бульвар не будет пустым от людей, и здесь достаточно должно быть места именно для прогулок, где не мешал бы транспорт», - заметил он.

Еще один момент, на котором акцентировал внимание городских властей глава государства, так это недоступность построенных на

государственные средства спортивных сооружений для астанчан, в первую очередь, для молодежи.

«Мы много внимания уделили спорту в городе, построены спортивные комплексы. И МВД, и МЧС, и таможенный комитет, КТЖ, КМГ содержатся за счет государственных средств. Почему не пускают туда молодежь?», - возмутился он.

В то же время, снова посетовал президент, в городе бурно растет число букмекерских контор и игровых залов, количество которых уже перевалило за 500.

«Вместо того, чтобы заниматься спортом молодежь впустую тратит время в этих заведениях. Это создает предпосылки для вовлечения молодежи в преступность», - подчеркнул Назарбаев.

Он также поручил властям города поработать над приданием Астане столичного лоска путем организации крупных выставок мировых шедевров.

Нурсултан Назарбаев считает, что столица Казахстана должна стать привлекательной не только для казахстанцев, но и для иностранных граждан, туристов, бизнесменов.

«Мы позиционируем свой город, как европейский, соответственно, должны пропагандировать его. Туристические компании хорошо должны работать. Все службы должны хорошо обслуживать, чтобы люди, уходя, сказали: как гостеприимно нас приняли. Надо, чтобы полицейские были вежливые. Это большая воспитательная работа», - сказал Назарбаев.

Завершая свое выступление, глава государства высказал пожелание о том, что столицу необходимо строить с любовью и фантазией, на века, чтобы жить в ней интересно нашим потомкам.

По мнению главы государства, устойчивое развитие столицы, ее будущее, ее красота - задача не только одного акимата, правительства, госорганов, национальных холдингов и компаний, а каждого казахстанца.

«Здесь никто не должен стоять в стороне. Это государственная задача», - резюмировал президент.

Астана

The capital of Kazakhstan should be attractive not only for the Kazakhstani people, but for the foreigners as well, including tourists and businessmen, since it pretends to the right to become a real Eurasian metropolitan city, where an oriental hospitality naturally integrates with a European pragmatism, believes the President Nursultan Nazarbayev.

"National Geographic, a famous magazine, calls the capital of our country a city attractive for searching success. This city is a residence for 100 thousand people from 77 world countries", - says Nursultan Nazarbayev.

Қазақстан астанасы тек қазақстандықтар емес, бірақ шетелдік саяхатшылар мен табыскерлер де үшін тартымды болуы тиіс, өйткені ол шығыс мейманшылық пен еуропалық прагматизмді табиғи түрде үйлестіретін нағыз еуразиялық мегаполис болу құқына талаптанады, деп санайды ел басшысы Нұрсұлтан Назарбаев.

«National Geographic танымды басылым біздің елдің астанасын жетістіктерді іздестіру үшін тартымды қала деп атайды. Бұл жерде 77 әлем елдерінен 100 мың адам тұрады», - дейді Нұрсұлтан Назарбаев.



«Важное экономическое значение будет иметь Астанинский экономический форум в этом году, на котором будет обсуждена наша идея «G-Global» по выходу из мирового кризиса», - Н. Назарбаев.



Одним из значимых интеграционных процессов на Евразийском континенте стало основание Евразийского клуба ученых. В 1994 году в МГУ им. М.В. Ломоносова Президентом РК Н. А. Назарбаевым была озвучена программа «Евразийский союз». В июне 2007 года на экономическом форуме в Санкт-Петербурге Глава государства выдвинул инициативу о создании Евразийского клуба ученых. С целью реализации идеи Нурсултана Абишевича, Министерство экономики и бюджетного планирования Республики Казахстан совместно с Институтом экономических исследований 27 июня 2008 года создали Ассоциацию «Евразийский экономический клуб ученых», участниками ежегодных заседаний которого являются крупные ученые с мировым именем, влиятельные игроки глобальной политики и бизнеса. Астанинский Экономический Форум, проводимый под эгидой Клуба и Правительства РК по праву может считаться крупным проектом в регионе Центральной Азии и Евразии, своего рода диалоговой площадкой для обмена мнениями в решении экономических и социальных проблем.

МИССИЯ АЭФ

- Объединение ученых-экономистов и практиков, представителей общественности, бизнеса и международных организаций для обсуждения и поиска оптимального решения вопросов социально-экономического, правового, культурного, экономического развития мирового сообщества и Казахстана, выработки рекомендаций для Правительства Казахстана, Правительств стран участниц АЭФ и лидеров «Большой Двадцатки – G20».

22-24 мая 2012 года в столице Казахстана Астане, состоится V Астанинский экономический форум (АЭФ), посвященный вызовам и перспективам развития мировой экономики в условиях глобальной трансформации.

Один из эксклюзивных мероприятий Форума - «Диалог лидеров: новая финансово-экономическая политика», где в интерактивных дебатах по вопросам глобального развития примут участие высокопоставленные деятели из сфер экономики, бизнеса, политики и СМИ.

Также планируется обсуждение казахстанской инициативы «G-Global» по выходу из мирового финансового кризиса. Об этом Глава государства Нурсултан Назарбаев заявил в ходе ежегодного Послания народу Казахстана.

Президент страны также добавил, что Казахстан намерен приложить все усилия для реализации своей Глобальной энергоэкологической стратегии. «Мы продолжим работу по осуществлению Астанинской инициативы «Зеленый мост», направленной на трансферт «зеленых» технологий».

Более того, огромную значимость имеют постоянно действующее совещание министров финансов стран-членов СНГ, а также конференция «Кризис существования международной финансовой архитектуры», где будут обсуждаться вопросы противодействия региональным рецессиям, а также выработки новых механизмов финансово-экономической стабильности.

Всего программа Форума включает 35 мероприятий различных форматов с участием более 5000 делегатов из 80 стран.

Главным итогом по традиции станет Открытое письмо для стран G-20 с рекомендациями по оздоровлению и развитию мировой экономики, которое будет направлено в организационные комитеты G-8 и G-20, Международный валютный фонд, Всемирный Банк, ООН, Организацию экономического сотрудничества и развития.

Принять участие в разработке рекомендаций для стран Большой Двадцатки могут все желающие на сайте коммуникативной площадки «G-Global» Астанинского экономического форума www.g-global.aef.kz.

Программа, список подтвержденных спикеров, а также регистрация на Форум доступны на официальном сайте www.aef.kz.

ОРГАНИЗАТОРЫ V АСТАНИНСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА:

Ассоциация «Евразийский экономический клуб ученых», 13 Министров Республики Казахстан, Национальный банк Республики Казахстан, ФНБ «Самрук-Казына», ООН, Всемирный экономический форум, Всемирная организация интеллектуальной собственности, Обновленный Бреттон-Вудский комитет, Мадридский клуб, Российская академия естественных наук и другие.

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

*"Я ЗАИНТЕРЕСОВАН В РЕФОРМИРОВАНИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ВАЛЮТНОЙ СИСТЕМЫ,
И Я ПРИЕХАЛ ОБСУЖДАТЬ ЭТОТ ВОПРОС ИМЕННО В КАЗАХСТАН, А НЕ В ДРУГУЮ СТРАНУ,
ПОТОМУ ЧТО ПРЕЗИДЕНТ КАЗАХСТАНА НУРСУЛТАН НАЗАРБАЕВ СОДЕЙСТВУЕТ ЕЕ ПРОВЕДЕНИЮ.
ДЛЯ СТРАНЫ, КОТОРАЯ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НОВЫХ РЫНКОВ, ЭТО ОТЛИЧНЫЙ
СПОСОБ ВКЛЮЧИТЬСЯ В ПРОЦЕСС. ВЕДЬ ТОГДА ВЫ НЕ ПРОСТО СТРАНА-УЧАСТНИК,
ВЫ - СТРАНА-РЕФОРМАТОР"*

РОБЕРТ АЛЕКСАНДР МАНДЕЛЛ

ЛАУРЕАТ НОБЕЛЕВСКОЙ ПРЕМИИ ПО ЭКОНОМИКЕ

*«за анализ денежной
и фискальной политики
в рамках различных
режимов валютного курса,
а также анализ оптимальных
валютных зон».*



**V АСТАНИНСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ
22-24 МАЯ, 2012 Г.
ДВОРЕЦ НЕЗАВИСИМОСТИ
АСТАНА, КАЗАХСТАН**



Новые векторы политики Владимира Путина

АЛИШЕР ТАСТЕНОВ

Умеренные политические реформы

За последние несколько месяцев, в связи с думскими и президентскими выборами, в России в результате целого ряда крупномасштабных акций протеста, осложнилась внутриполитическая ситуация. Поэтому третий срок Владимира Путина, очевидно, не будет повторением его первых лет правления. Возможно, что Россия пойдет на сближение с западными демократиями, тем самым со временем открыв путь ряду содержательных изменений. На это в той или иной мере указывают ключевые направления предвыборной платформы Владимира Путина. Согласно им, будет проведен ряд «мягких» реформ, которые будут направлены на политическую либерализацию, прежде всего на вовлечение граждан в процесс принятия политических решений, но не будут касаться смены политической системы и структуры управления страной в целом.

Учитывая значительную активизацию гражданской активности россиян, меры



Третий срок президентства Владимира Путина будет направлен на реализацию «мягких» либеральных реформ, усиление развития инновационности российской экономики и ее дальнейшую диверсификацию, а также продолжение сбалансированности внешней политики.

по вовлечению граждан в принятие решений достаточно вынужденные. В этом направлении будут созданы механизмы общественного контроля за деятельностью власти в наиболее чувствительных и опасных с точки зрения проявлений коррупции и неэффективности сферах – государственных закупках, дорожном строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, правоохранительной деятельности. В целом механизмы политической системы должны своевременно реагировать и отражать интересы больших социальных групп и обеспечивать публичное согласование этих интересов.

Помимо этого будут внедряться меры прямого действия, постоянного участия граждан в политике и управлении, эффективные каналы диалога, общественного контроля, коммуникаций и обратной связи. Также важнейшие законопроекты и решения будут в обязательном порядке проходить через широкое общественное обсуждение – с участием граждан, бизнеса, общественных и профессиональных организаций.

Для построения системы обратной связи Путин предлагает дать гражданам возможность заранее тестировать все государственные документы, улучшить язык правотворчества, сделать понятным для адресатов норм, а также ввести правило обязательного рассмотрения в парламенте тех общественных инициатив, которые соберут 100 тысяч и более подписей в Интернете.

Российские власти не раз подчеркивали, что не будут прибегать к неосмотрительным экспериментам, основанным на либерализме, чтобы реформы не повлияли на российскую экономику и стабильное развитие общества в целом. В этом отношении В. Путин уже четко дал понять, что не допустит создания в России региональных партий, а также не позволит политикам опираться на силы сепаратистов и националистов для участия в выборах местных глав управления. Также Путин предложил создать госструктуру по вопросам национальной политики, ужесточить правила регистрации мигрантов и санкции за их нарушение, а также обязать мигрантов сдавать экзамены по русскому языку и основам права.

Таким образом, будущая политика В. Путина, с одной стороны, будет нацелена на поддержание политической стабильности в стране, с другой, будет исходить из практических потребностей в социально-политическом развитии и способствовать проведению некоторых умеренных реформ, нацеленных на предотвращение политического застоя.

Развитие инновационной экономики

Российская экономика на фоне развитых мировых экономик в настоящее время демонстрирует неплохой рост, однако, на фоне развивающихся стран, входящих в БРИК, Россия не так быстро развивается. Несмотря на то, что экономический рост за последние два года увеличился приблизительно на 4%, в будущем России будет нелегко поддерживать стабильный экономический рост ввиду долгосрочного характера глобального экономического кризиса и все еще слабых внутренних источников роста. В целях сохранения стабильного роста сырьевая направленность экономики все



еще остается. Россия обладает богатыми залежами сырья, которые пользуются спросом на международном рынке, в стране постоянно совершенствуется транспортная сеть, поэтому добыча и экспорт сырья неизбежно останется наиболее привлекательной отраслью в долгосрочной перспективе. Между тем, Владимир Путин заявил, что необходимо уходить от сырьевой экономики и выделять диверсификацию как одну из основных задач в следующие несколько лет.

Для того чтобы выстроить эффективный механизм обновления экономики России, необходимо преодолеть технологическое отставание, считает Путин. Россия, по его словам, обязана занять значительное место в международном разделении труда не только как поставщик сырья и энергоноси-

телей, но и как владелица постоянно обновляющихся передовых технологий как минимум в нескольких секторах. Ставка будет делаться на такие отрасли, как фармацевтика, высокотехнологичная химия, композитные и неметаллические материалы, авиационная промышленность, информационно-коммуникационные технологии, нанотехнологии, атомная промышленность и космос.

Сегодня российскому правительству необходимо на уже существующей основе развивать обрабатывающую промышленность, с помощью современных технологий увеличивать вклад промышленности в валовую добавленную стоимость, повышать конкурентоспособность и инновационность российской энергетической промышленности.

Поэтому основными целями в этом направлении будет возвращение технологического лидерства, осуществление разгосударствления экономики, увеличение преимуществ национального образования и обогащение научно-технической базы, привлечение частного капитала, улучшение бизнес-среды, совершенствование системы пенсионного обеспечения и т.д.

Развитие экономики будет идти в рамках двух ключевых тезисов: повышать благосостояние всех без исключения граждан страны, одновременно сохраняя экономические условия для обеспечения политического суверенитета.

Первый тезис означает, что российское правительство будет защищать не только фундаментальные экономические права, как например, защита частной собственности, свобода предпринимательской деятельности и т.д., но и производить перераспределение доходов в пользу социально незащищенных слоев населения. Второй тезис – это обеспечение политического суверенитета экономическими методами. Стимулом к привлечению частного капитала будет господдержка крупных инфраструктурных проектов - одно из ключевых направлений госполитики Путина. Для инновационного развития государство должно полностью пересмотреть свою политику контроля за бизнесом, резко ограничив эти функции. Новая стратегия должна основываться на презумпции добросовестности бизнеса: создание условий для деятельности добросовестных предпринимателей важнее рисков, связанных с недобросовестным поведением.

Важное значение в политике Путина имеет вопрос увеличения размера внутреннего рынка для повышения уровня привлекательности прямых инвестиций. В этом векторе будет продолжена работа по развитию ЕЭП, расширению зоны свободной торговли СНГ. В целом, большой рынок ЕЭП повысит конкурентоспособность всех стран-членов.

Putin has proposed to establish a state authority on national policy issues and to strengthen the migrants' registration regulations and sanctions for these regulations violation, as well as to oblige the migrants to pass exams on the Russian Language and Law Fundamentals.

As Putin says, Russia shall take a high position in the international labor division not only as a supplier of raw materials and energy-carriers, but also as the owner of continuously improving advanced technologies at least in several sectors.

Putin will look to keep constructive relationship with the USA, until the United States and West countries push conflict buttons and take dangerous steps causing a real threat to national security.

Продолжение сбалансированности внешней политики

Россия продолжит активный и созидательный курс на укрепление всеобщей безопасности, отказ от конфронтации, на эффективное противодействие таким вызовам, как распространение ядерного оружия, региональные конфликты и кризисы, терроризм и наркоугроза.

В первую очередь Владимир Путин заинтересован в установлении более тесного партнерства с Евросоюзом, которое несет значительные выгоды. Чтобы гарантировать бесперебойные поставки энергии, Евросоюз поощряет промышленное партнерство с Россией, направление на создание взаимозависимости.

Путин предлагает двигаться к созданию от Атлантики до Тихого океана единого экономического и человеческого пространства - общности, называемой российскими экспертами «Союзом Европы». Россия заинтересована в сильном ЕС, каким его видят Германия и Франция. Поэтому президент России выступил с предложением создать гармоничное сообщество экономик от Лиссабона до Владивостока с тем, чтобы получить общий континентальный рынок стоимостью в триллионы евро. Для начала он считает возможным углубить кооперацию в энергетике - до «создания единого энергокомплекса Европы». Он предлагает ЕС убрать препятствие на пути сотрудничества - «Третий энергопакет», направленный, по его словам, на «выдавливание российских интегрированных компаний». Кроме того, отменить визовый режим.

С одной стороны, Европа является наиболее важным рынком сбыта сырья для России, с другой, России необходимо развивать инновационную экономику и осуществлять модернизацию, что неотделимо от западного капитала и технологий. Можно предположить, что до тех пор, пока США и страны Запада не будут провоцировать конфликт и предпринимать опасные действия, представляющие реальную угрозу национальной безопасности России, Путин будет стремиться сохранить с ними конструктивные взаимоотношения. Однако в связи с наличием глубоких противоречий по вопросам ПРО и расширения НАТО на восток, российско-американские отношения вряд ли смогут улучшиться в ближайшее время.

Одним из наиболее приоритетных направлений политики В. Путина в его новый президентский срок станет реализация особых интересов в содействии процессу интеграции со странами СНГ и создание Евразийского экономического союза, конечная цель которых заключается в превращении России с опорой на СНГ в независимый полюс в многополярной си-



стеме мироустройства. В целом, с приходом Путина отношения России с ее партнерами из СНГ особо не изменятся.

Также Россия будет продолжать политику по дальнейшему укреплению политических и экономических взаимоотношений с Китаем, Японией, РК и странами Юго-Восточной Азии, а также развитию Сибири и Дальнего Востока и расширению влияния России в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

Таким образом, политика Путина станет продолжением его стратегии развития, утвержденной во время предыдущих сроков президентства, а также руководства Дмитрием Медведевым.

РОССИЯ ПРОДОЛЖИТ АКТИВНЫЙ

и созидательный курс на укрепление всеобщей безопасности, отказ от конфронтации, на эффективное противодействие таким вызовам, как распространение ядерного оружия

Путин ұлттық саясат сұрақтарымен айналысатын мемлекеттік құрылымды жасау, мигранттарды тіркеу ережелерін күшейтіп, сол ережелерді бұзу үшін салынатын жазалау шараларын қатайтып, мигранттарды орыс тілі мен құқық негіздерінен емтиханды тапсыруға міндеттеу жөнінде ұсыныс жасады.

Путин айтқандай шикізат пен энерготасымалдаушылар жабдықтаушысы бола қоймай, ең азы бірнеше бөлімдерде үнемі жаңғырмалы озат технологиялар иесі ретінде Ресей халықаралық еңбек бөлінісінде жоғары орынға ие болуға тиісті.

АҚШ пен Батыс мемлекеттері қақтығысқа итермелеп Ресей ұлттық қауіпсіздігіне шын айбат бола алатын іс-әрекет жасамағанша Путин олармен конструктивті қарымқатынасты сақтауға тырысады.

Договорились по-соседски

Казахстан в текущем году получит, как и прежде, 7 миллионов тонн российской нефти.



М

Кульпаш
Коньрова

Минэнерго России в конце февраля - начале марта изменило свою позицию, уйдя от категоричности к сговорчивости. Между соответствующими ведомствами двух стран был подписан протокол, согласно которому объемы импорта российской нефти в Казахстан до 2014 года останутся в прежнем объеме и без взимания таможенной пошлины, сообщил министр нефти и газа Сауат Мынбаев.

Советское прошлое... Казахстан и Россия пришли к предварительной договоренности о том, что до 2014 года объемы поставок российской нефти в нашу республику сохранятся на уровне прошлого года, то есть в размере семи миллионов тонн, сообщил на одном из февральских заседаний правительства министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев. «Из хороших новостей: мы устно согласовали график поставок и нефти, и нефтепродуктов. Соответствующий протокол подписан лично мной», - сказал Мынбаев.

Хотя в начале текущего года ситуация была иной. Сам министр сетовал на то, что коллеги из Минэнерго России не подписывали тот самый документ, которого ждали еще с осени прошлого года.

Напомним, что в октябре 2011 года, Минэнерго России объявило о том, что намерено снизить объемы экспорта своей нефти в Казахстан с 7

миллионов до 6 миллионов в 2012 году, то есть на целый миллион. Тогда казахстанская сторона начала переговоры с российской стороной о сохранении прежних объемов.

Наша республика ежегодно получала от северного соседа 7 миллионов тонн российской нефти без оплаты таможенной пошлины. Эта цифра закреплена в ранее подписанном межправительственном Соглашении между Казахстаном и Россией.

Для чего нам российская нефть, спросит неосведомленный читатель, когда, как известно, Казахстан сам является нефтедобывающей страной и объемы производства «черного золота» год от года у нас только растут. Есть две причины такой зависимости. Во – первых, из 80 миллионов тонн нефти, которые добывает наша республика, лишь 73 миллиона идет на экспорт. Остаток в 7 миллионов направляется на три отечественных НПЗ, при внутренней потребности в 13- 14 миллионов тонн. То есть, путем простых математических расчетов видно, что недостающие объемы сырья как раз завозятся на наши НПЗ из России.

Вторая причина в том, что один из самых «молодых» НПЗ республики - Павлодарский нефтехимический завод (ПНХЗ), построенный еще в годы существования СССР, изначально технологически ориентирован на переработку сырья с месторождения Западной Сибири России.

Для загрузки Павлодарского НХЗ, проектная мощность которого 6 миллионов тонн нефти в год, и для обеспечения севера республики ГСМ, сюда поступает львиная доля российской нефти.

В настоящее время из 7 миллионов российской нефти, поступающей по трубопроводу в Казахстан, свыше 4 миллионов тонн идет именно на ПНХЗ. Оставшиеся объемы распределяются между двумя другими НПЗ республики - Атырауским и Шымкентским.

Как уже было сказано выше, в октябре прошлого года, Минэнерго России объявило о том, что намерено снизить объемы экспорта своей нефти в Казахстан с 7 миллионов до 6 миллионов в 2012 году.

«Сокращение поставок российского сырья может отразиться на обеспечении ГСМ внутреннего рынка, а это, по логике вещей, может привести к очередному росту цен на бензин», - пояснил Сауат Мынбаев.

Решение российской стороны сократить объемы поставки своей нефти в Казахстан вполне объяснимо. При нынешних высоких мировых ценах на «черное золото», потери российского бюджета от беспошлинных поставок в Казахстан на этот объем составляют более 2 миллиардов долларов ежегодно.

Миннефти Казахстана с октября прошлого года приступило к переговорам со своими коллегами из миннефти России, чтобы «разрулить» создавшуюся ситуацию.

По трубе, а не по железной дороге. Когда представители нашего министерства нефти и газа стали разбираться в ситуации с соседом, то выяснилось, что реально объемы поставок российской нефти в Казахстан намного превышают оговоренные в межправсоглашении те самые 7 миллионов тонн. Немало российской нефти пришло к нам по железной дороге, что оказа-

лось вне контроля казахстанского министерства нефти и газа, которое вело учет только тех объемов, что шли по трубопроводу. А при нынешних высоких ценах на сырье, как отмечалось выше, каждая тонна сырья, уходящая на экспорт без взимания таможенной пошлины у россиян, на «вес золота».

«И для отправки нефти по железной дороге российская сторона требует дополнительных согласований», - заметил казахстанский министр.

После того, как Минэнерго России указало на неучтенные объемы, специалисты казахстанского министерства нефти и газа выявили для себя интересный факт, который потребовал принятия конкретных мер.

«Мало того, что вся российская нефть приходит к нам по квоте, так все неучтенные объемы, что поступили в Казахстан по железной дороге, попали на мини – НПЗ, продукция которых имеет низкое качество и не востребовано на внутреннем рынке. Это, в свою очередь, внесло лепту в возникновение дефицита на бензин в

пиковые периоды прошлой осенью», - пояснил Сауат Мынбаев.

С этого года, по словам министра, ведомство намерено взять под свой особый контроль поставки любой нефти на казахстанские мини – НПЗ, которых на сегодня в республике насчитывается более 20.

В рамках Таможенного союза...

Переговоры между ведомствами двух стран дали свой результат и в конце февраля текущего года, как было сказано выше, между Казахстаном и Россией была достигнута договоренность о том, что беспошлинные

поставки российской нефти в Казахстан сохранятся до 2014 года.

После этого срока обе страны перейдут на операции замещения, то есть на западе Казахстан будет отдавать свою нефть в размере 7 миллионов, а на севере получать в том же объеме российскую.

Кстати, сговорчивость по отношению к своим соседям Россия проявила не только в вопросах сырой нефти, но и газа. Как заявил на днях спикер Госдумы РФ Сергей Нарышкин, внутри Таможенного союза ликвидирована экспортная пошлина и на газ.

"Если говорить о цене на газ, внутри Таможенного союза ликвидирована экспортная пошлина на энергоносители — цена для всех стран Таможенного союза такая же, как для потребителей в России", — сказал Нарышкин.

Но, несмотря на успешный исход переговоров, казахстанский министр не устает повторять о необходимости скорейшего завершения модернизации до 2014 года Павлодарского НХЗ, чтобы с того времени он мог уже перерабатывать свою казахстанскую нефть и, тем самым, уйти от зависимости от российского сырья.

Как сказал в интервью KazEnergy генеральный директор ПНХЗ Шухрат Данбай, работы по проекту модернизации с начала этого года заметно активизировались. По его словам, пока идет «бумажная работа», связанная с разработкой проектно – сметной документации.

«Мы уже определились с инвесторами для финансирования нашего проекта. Это будет консорциум из не-

**В настоящее
время из 7 млн
российской нефти,
поступающей по
трубопроводу в
Казахстан, свыше
4 млн тонн идет
на ПНХЗ.**

скольких компаний. Уже найдены источники финансирования проекта. Это будут заемные средства в размере 1,7 миллиардов долларов США, как ранее определено по ТЭО», - сказал Данбай.

По его информации, уже в начале 2013 года начнутся непосредственно строительные работы по установке нового оборудования, которое позволит увеличить не только мощность завода, но и глубину переработки нефти.

В преддверии посевной. Вот уже много лет подряд мы становимся свидетелями того, как в период посевной или уборочной компаний в республике резко взлетают цены на ГСМ. Понятно, что срабатывают законы рынка: при дефиците на определенный товар спрос рождает предложение. Как избежать такой ситуации, «ломают голову» в министерстве нефти и газа не первый год.

В начале марта глава ведомства Сауат Мынбаев сообщил, что не исключает в 2012 году возможности операций по толлингу (переработка сырой нефти и возвращения ее в виде нефтепродуктов в республику – прим. KazEnergy) казахстанской нефти не только в России, но и в Китае, Азербайджане, Туркмении и на мощностях принадлежащего национальной компании «КазМунайГаз» Rompetrol в Европе.

Глава ведомства пояснил тогда, что такое решение было принято, чтобы снизить зависимость казахстанского рынка от России по поставкам высокооктанового бензина, которого недостаточно производят три собственных казахстанских НПЗ. Как известно, дефицит составляет от 800 тысяч до 1 миллиона тонн.

По информации Мынбаева, в настоящее время казахстанская сторона ведет переговоры о толлинге нашей нефти на китайских НПЗ, с тем, чтобы поставив определенный объем сырья туда, завезти обратно высокооктановый бензин и, тем самым, иметь «лучшую ценовую свободу». Речь идет о поставках в Китай на толлинг 1- 1, 5 миллионов тонн казахстанской нефти.

Однако данная инициатива госчиновников от миннефти сразу же скептически была оценена специалистами по нефтепереработке. Они считают, что проведение операций по толлингу казахстанской нефти в России, Китае, Азербайджане и Туркмении при нынешних регулируемых ценах на ГСМ экономически нецелесообразно.

По мнению экспертов, такая схема может не сработать, по той простой причине, что транспортные расходы все равно скажутся на конечной цене на ГСМ, которые могут быть выше того потолка, который установило правительство.

Напомним, что министерство нефти и газа РК в начале этого года установило предельно-розничные цены на АЗС республики на уровне: на бензин Аи-92/93 – не

более 106 тенге за литр (\$1- 147, 7 тенге), бензин Аи-80 - 86,0 тенге за литр, дизельное топливо - 90 тенге за литр.

Чтобы провести операцию по толлингу с казахстанской нефтью в Азербайджане, считают специалисты, надо брать в расчет, что ее надо сначала отвезти туда по Каспийскому морю, там переработать, отдать часть нефти и потом на выходе в виде нефтепродуктов с потерей в объеме снова везти обратно по морю. Даже навскидку, видно, что цена за такой литр бензина будет «золотой». Тем более, нельзя скидывать со счетов нынешнюю перегруженность Актауского морского порта.

Казахстанские нефтепереработчики уверены, что подобный вариант не сработает и с Китаем, который хоть и «под боком» и добраться по нему можно по суше, а не по морю, вернее, по железной дороге. Не секрет, что сегодня на границе Казахстана с Китаем стоит около 6 тысяч вагонов с товаром из – за опять же высокой перегруженности железной дороги.

Что касается проведения операций по толлингу с Россией, то там такая схема вообще не пройдет, так как там уже давно действует наработанный режим: покупай нефтепродукты из российской нефти. Казахстанскую нефть мало кто пустит на переработку на российский завод.

По мнению казахстанских нефтепереработчиков, выход в проведении скорейшей модернизации трех казахстанских НПЗ и увеличения их проектной мощности и глубины переработки. Напомним, что в Казахстане принята госпрограмма по модернизации отечественных НПЗ до 2015 года общей стоимостью в \$4, 2 миллиарда.

Астана



Павлодар мұнай айыру зауыты 2014-тен бастап қазақстандық мұнайды өндіріп, Ресей мұнайына тәуелдігінен босау үшін Қазақстан министрі зауыттын жаңартуын 2014 жылға дейін бітіру керектігі туралы зерікпей қайталайды.

Сарапшылар қазіргі реттелмелі жағар-жанармай бағалары кезінде қазақстандық мұнаймен толлинг операцияларын Ресейде, Қытайда, Әзірбайжанда және Түркменстанда жүргізу экономикалық тұрғыдан жөнсіз деп санайды.

Kazakhstani Minister says it time and again about the necessity to complete modernization of the Refinery in Pavlodar by 2014 so that from that moment it will be able to process own Kazakhstani crude oil and so release from the Russian crude oil dependence.

According to experts, operations on Kazakhstani oil tolling in Russia, China, Azerbaijan and Turkmenistan are economically unviable considering currently regulated prices for oil and lubrication materials.

12th Annual Meeting
CIS Oil and Gas Summit

14-16 May 2012, Paris, France

Official
Agenda &
Full List of
Speakers



CIS O&G SUMMIT 2012

KEY SPEAKERS INCLUDE:

Major Oil and Gas Operators

- Yves Louis Darricarrere,
President, Exploration and Production,
TOTAL
- Lyazzat Kiinov,
Chairman of the Board,
KAZMUNAIGAS NC
- Ian MacDonald,
Vice President,
CHEVRON Europe, Eurasia and Middle East E&P
- Tore Yagshimuradov,
Chairman,
National Geological Company
TURKMENGEOLOGY
- Aidan Murphy,
Vice President, Commercial, Russia and CIS,
SHELL E&P
- Andre Goffart,
Vice President Phase 1 Development,
SHTOKMAN DEVELOPMENT AG
- Masumi Motomura,
Chief Researcher (CIS),
JAPAN OIL, GAS AND METAL NATIONAL
CORPORATION (JOGMEC)
- Didier Holleaux,
Senior Vice President, Exploration & Production,
GDF SUEZ

Government Bodies and Agencies:

- Bolat Akchulakov,
Vice Minister,
MINISTRY OF OIL AND GAS, KAZAKHSTAN
- Ilya Trunin,
Director of the Tax Policy Department,
MINISTRY OF FINANCE, RUSSIA
- Ambassador Richard Morningstar,
U.S. Envoy for Eurasian Energy,
US DEPARTMENT OF STATE
- Jean-Arnold Vinois,
Acting Director, Internal Energy Market, Energy,
EUROPEAN COMMISSION
- Daria Vasilevskaya,
Deputy Head of Department,
MINISTRY OF NATURAL RESOURCES
AND ENVIRONMENT, RUSSIA
- Zhandarbek Kakishev, Chairman,
National Agency for the Development
of Local Content,
NADLoC

OVER 45 SPEAKERS AND 280 PARTICIPANTS FROM 29 COUNTRIES

www.theenergyexchange.co.uk/cissummit

EVENT ORGANISER



PRINCIPAL SPONSOR



EVENT SPONSORS



EVENT PARTNER





КАЗАХСТАН-США:

От уверения во взаимном почтении и уважении пора переходить к более тесной координации действий во внешней политике и экономике

О

Юрий Сигов,
Вашингтон

Отмечавшаяся недавно дата 20-летия установления дипломатических отношений между Казахстаном и США (за право первыми признать Казахстан независимым государством до сих пор спорят Соединенные Штаты и Турция, поскольку произошло это в один и тот же день - 25 декабря 1991 года) не только стала поводом подвести некоторые итоги, но и обозначить ключевые направления в развитии двухсторонних отношений на будущее.

И хотя о плюсах развития связей между Астаной и Вашингтоном на протяжении прошедших двух десятков лет уже много говорилось, в них по-прежнему остается немало разногласий (что, в принципе, абсолютно нормально), нестыковок и вполне предметных споров.

Что касается очевидных выгод от взаимоотношений с Казахстаном для американской стороны, то они хорошо известны: Казахстан за все эти годы умудрился не нажить себе врагов в международных отношениях, а напротив - со всеми поддерживал ровные и взаимовыгодные связи. У Астаны была все эти годы самая предсказуемая среди всех постсоветских государств внешняя политика, плюс Казахстан добровольно избавился от накопленных на его территории арсеналов ядерного оружия.



Не забывают в Америке и о том, что у Казахстана самая сильная экономика во всей Центральной Азии, а в казахстанских недрах находится более трех процентов всех природных ресурсов нашей планеты. По прогнозам экспертов, к 2020 году ВВП Казахстана может превысить 16000 долларов на душу населения, а его экономический потенциал вырастет почти вдвое.

Особый упор в сотрудничестве с Казахстаном США делают на энергетическое сотрудничество, помня о том, что наряду с Россией и Норвегией Казахстан (как страна, не входящая в ОПЕК) является крупнейшим энергоснабженцем Европы. И в самой ближайшей перспективе Казахстан может сыграть одну из ведущих ролей в налаживании снабжения энергоресурсами стран Среднего Востока, включая Афганистан и Пакистан.

Наибольший интерес на данном этапе для США Казахстан представляет как ключе-



20 ЛЕТ СПУСТЯ

вое звено в налаживании маршрута все-стороннего сотрудничества по так называемому «Новому шелковому пути» при вовлечении в процессы региональной интеграции не только стран Центральной Азии, но и Афганистана. На сегодня объем инвестиций Соединенных Штатов в Казахстан превысил 20 млрд. долларов, а товарооборот между двумя странами в прошлом году составил 2,5 млрд. долларов.

Помимо энергетики, Соединенные Штаты хотели бы активнее использовать Казахстан в укреплении позиций американского бизнеса во всей Центральной Азии, расширять с Астаной военное сотрудничество, подписать на перспективу соглашение о взаимной свободной торговле. К тому же США желают видеть более настойчивую роль Казахстана в деле налаживания кооперации в Центральной Азии и превращения ее в более предсказуемый и выгодный для американского бизнеса регион.

В целом для Соединенных Штатов Казахстан остается по-прежнему наиболее предсказуемым партнером и страной, в которой американский бизнес при всех имеющихся «местных издержках» чувствует себя весьма уверенно и комфортно. И даже те трения, которые возникают время от времени между Астаной и Вашингтоном по вопросам соблюдения прав человека в Казахстане, функционирования государственной системы страны и ряду других направлений, в целом не оказывают какого-то дестабилизирующего влияния на их развитие.

И все же дальнейший вектор развития контактов по оси Астана-Вашингтон на данном этапе нуждается в определенной корректировке. И связано это прежде все-

го с тем, что в самих Соединенных Штатах идет не особо заметная борьба за определение новых приоритетов их внешней политики. Да и для Казахстана нужно искать какие-то новые формы взаимодействия с крупнейшей мировой державой, от которых можно было бы получить дивиденды не только в виде инвестиций в сферу энергетики и добычи полезных ископаемых.

Америку все еще замораживает то, что Казахстан не стал пока «совсем демократическим государством».

Взаимоотношения Соединенных Штатов со всеми постсоветскими республиками строятся на двухполюсной основе. Экономика и политика идут почти всегда несколько впереди, и в странах Центральной Азии все государства стремятся в этих направлениях развиваться с Вашингтоном свои отношения по самому максимуму. А вот другое направление - построение демократического государства, соблюдение прав человека, многопартийность и многое другое, чему Америка привержена, в Центральной Азии не совсем «по-американски» понимается и соответствующим образом на практике реализуется.

При этом с казахстанской стороны (как, впрочем, и со стороны других стран региона) стремление США «помочь» демократическим преобразованиям встречает известную долю настороженности, подозрительности и иногда откровенного недовольства. Америка же в свою очередь считает, что Казахстан «недопустимо медленно» переходит к демократическим преобразованиям и тем самым тормозит политические и экономические реформы как в самой стране, так и в окрестном регионе, где Казахстан играет ведущую роль.

Волнует Соединенные Штаты и периодическое «переписывание» условий контрактов с

Все 20 лет независимости Соединенные Штаты регулярно предоставляли Казахстану немалую финансовую помощь плюс поставляли новейшее техническое оборудование - прежде всего для нефтяной промышленности.

американским бизнесом на добычу природных ископаемых в Казахстане, причем показательно здесь вот что. Подобные недовольства друг другом за все прошедшие 20 лет так ни разу не поставили двусторонние отношения под угрозу серьезного разрыва или сворачивания связей. А значит, какая-то разумная основа сдержанности и понимания позиций друг друга у Астаны и Вашингтона по-прежнему в наличии имеется.

Между тем нестыковки именно в плане понятия «демократических преобразований» мешают отношениям между Казахстаном и Соединенными Штатами выйти на новые рубежи и сдерживают их до уровня взаимной вежливости и показного уважения. Но при этом оставляют каждый раз малоприятный осадок «не совсем соответствия» взаимных интересов как со стороны Вашингтона, так и Астаны.

Интересно и то, что Соединенные Штаты, с одной стороны, поддерживают стремление Казахстана проводить многовекторную политику в отношениях с внешними партнерами, но при условии, что эта политика не вредит интересам самих США. Однако любые флирт-заигрывания Астаны с Пекином или Москвой (что для самой казахстанской стороны - дело естественное и для дальнейшего существования независимой страны абсолютно необходимое) воспринимается Соединенными Штатами как своего рода «ренегатство» и желание получить со всех своих партнеров хотя бы понемножку и не особо заморачиваться принципиальными и моральными моментами по сути дела.

Замечу, что с самого момента обретения независимости Казахстаном Соединенные Штаты всячески поддерживали независимый курс политики республики и делали все возможное, чтобы обратный путь в СССР Казахстану был прочно перекрыт. Американцы также помогали Казахстану избавиться от имевшихся на территории республики ядерных арсеналов и умудрились именно на начальном этапе независимости получить весьма выгодные контракты от казахстанского руководства на добычу нефти. На ядерном взаимодействии Казахстана и США установились тогда те меры межгосударственного доверия, которые впоследствии помогли компаниям США капитально внедриться при согласии официальных лиц Казахстана в энергетический сектор республики. И хотя именно с нефтяными делами потом оказалось связано дело Джеймса Гиффена, известное больше под названием «Казахгейт», американцы все-таки сохранили достаточно разумных оснований не превращать не только Казахстан, но и самих себя в мировое посмешище и потихоньку скандальные судебные разборы свернули.

Не надо также забывать и о том, что все 20 лет независимости Соединенные Штаты



Энергетикадан басқа, Құрама Штаттар американдық бизнестің Орталық Азиядағы позициясын бекіту үшін, Астанамен әскери ынтымақтастықты ұлғайту үшін сонымен бірге өзара еркін сауда жүргізу туралы ұзақ мерзімді келісім шартты жасау үшін Қазақстанды белсенді пайдалануды қалайды. Оған қоса АҚШ Орталық Азияда кооперация орнату кәсібінде Қазақстанның батылдырақ болуын қалайды.

Қытай ұжымдарының мемлекеттегі белсенділігі американдық бизнеспен ойланған және икемді саясатты жүргізуге, ал кейбір жағдайларда бұрын жасалған келісімдерді өз ұлттық пайдасын көздеп өзгертіге, мүмкіндік беретіні Қазақстан үшін пайдалы болды.



регулярно предоставляли Казахстану немалую финансовую помощь плюс поставляли новейшее техническое оборудование - прежде всего для нефтяной промышленности. Все это позволило Казахстану довольно сбалансированно вести свои отношения с двумя другими ключевыми игроками на своем «экономическом поле» - Россией и Китаем, поскольку в случае каких-то сложностей американцы всегда могли подсобить казахстанскому руководству как политическими мерами, так и денежными вливаниями.

С лидера и спрос больше, и разговор жестче

Когда же Казахстан стал играть роль регионального лидера и зарабатывать от экспорта природных ресурсов солидные денежные средства, изменился и контекст отношений между Астаной и Вашингтоном. По словам нынешнего помощника госсекретаря США по делам Южной и Центральной Азии Р. Блейка, Казахстан остается важным союзником Америки прежде всего по вопросу ядерного нераспространения в регионе, а энергетическое сотрудничество между двумя странами остается все еще приоритетной формой двустороннего сотрудничества.

Так, Соединенные Штаты подписали с Казахстаном соглашение о научно-техническом сотрудничестве, являясь в этом роде единственной страной во всей Центральной Азии. И не в последнюю оче-

редь было сделано это потому, что Казахстан активно поддержал усилия Соединенных Штатов по подготовке кадров для Афганистана, на что из госказны Казахстана было выделено 15 млн. долларов.

В то же время руководство США в беседах со своими казахстанскими партнерами постоянно подчеркивает, что от Астаны ждут более активных действий по созданию в стране системы многопартийности, свободы печати, либерализации местного законодательства, с тем чтобы все они отвечали ключевым международным требованиям. И даже председательство в ОБСЕ, которое Астана пробивала для себя с таким трудом и при очевидной поддержке со стороны Вашингтона, отнюдь не привело к ослаблению именно политического давления со стороны Соединенных Штатов на функционирование внутренней социальной системы в Казахстане.

Важно отметить помимо всего прочего то, что Соединенные Штаты не стремятся занимать позицию в защиту Казахстана на международной арене, когда дело касается вопросов демократии. Хотя те льготы и привилегии, которые получил американский бизнес в этой республике в свое время, по идее должны были бы сделать Соединенные Штаты более терпимыми и менее требовательными по отношению к позиции Астаны.

Настороженно относятся американцы и к расширению сотрудничества в энергетической сфере между Казахстаном и Китаем, считая, что китайские компании, будучи ближайшими соседями с наиболее выгодным рынком, постепенно вытесняют конкурентов США из этого прибыльного бизнеса. Между тем и для Казахстана стало выгодно, что активность китайских компаний в республике позволяет им проводить более взвешенную и гибкую политику в отношениях с американским бизнесом, и когда того требуют обстоятельства, пересматривать прежние соглашения в своих национальных интересах.

При всей имеющейся в отношении Казахстана критике со стороны американского руководства может показаться странным, что США по-прежнему хотели бы видеть республику примером для дальнейшего развития всей Центральной Азии, причем касается это и политического, и экономического, и общественного развития.

Хотя в США по-прежнему высказывают определенную озабоченность по поводу сохранения нынешнего курса развития Казахстана в случае смены в стране высшего руководства (пусть и в отдаленной перспективе, но тем не менее), американцы заинтересованы в создании там такой системы, чтобы смена власти произошла для двухсторонних отношений безболезненно и предсказуемо.

Руководство США давно уже дает понять не только Казахстану, но и ряду других

центральноазиатских республик, что от обычного партнерства и взаимодействия они хотели бы перейти к более глубоким отношениям, координации действий на международной арене (особенно в регионе, прилегающем к Афганистану) и укреплению прежде всего демократических основ в двустороннем сотрудничестве.

То, что Америка совсем уж близко за эти 20 лет независимости не «подтащила» к себе Казахстан, скорее всего, даже «плюс» для Астаны. Тем самым Казахстан может балансировать свои отношения с США на фоне усиления влияния в республике Китая и при сохраняющихся тесных партнерских отношениях Астаны с Москвой в целом ряде постсоветских объединениях. Да и расстояния, которые географически разделяют Соединенные Штаты и Казахстан, как показали прошедшие 20 лет, не особо являлись помехой для укрепления двухсторонних отношений.

В любом случае от взаимного сотрудничества и кооперации обе страны все эти годы получали куда больше выгод, чем терпели неудобств. И, соответственно, пересматривать ключевые аспекты двухстороннего партнерства им нет никакого смысла. А если учесть всю ту нестабильность, которая глобально держит в постоянном напряжении отношения между многими государствами нашей планеты, Соединенным Штатам и Казахстану есть смысл укреплять и дальше взаимопонимание, нежели по тем или иным «спорным причинам» отдалять друг от друга.

In addition to energy sector, the United States would like to actively use Kazakhstan to enhance the American business positions in the Central Asia, extend military cooperation with Astana, and sign a long term agreement on mutual free trade. Besides, the USA wish to see Kazakhstan at a more persistent position in building cooperation in the Central Asia.

Chinese companies' activity is beneficial for Kazakhstan as it ensures implementation of a more weighted and flexible policy in relationship with the American business and, under some circumstances, revision of previous agreements in the national interests.



THE FOREIGN INVESTORS' COUNCIL
CHAIRD BY THE PRESIDENT
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN



СОВЕТ ИНОСТРАННЫХ
ИНВЕСТОРОВ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

About FIC and KFICA

Foreign Investors' Council (FIC) is an advisory body chaired by the President of the Republic of Kazakhstan. It was founded in 1998 with a mission to promote direct dialogue between the Government of Kazakhstan and foreign investors in order to efficiently address key issues pertaining to the investors' activities in the country and the overall investment climate of Kazakhstan.

Kazakhstan Foreign Investors' Council Association (KFICA) was established in 2000 at the initiative of the foreign members of the Foreign Investors' Council as the official Secretariat to support and represent FIC's foreign members in FIC activities. It is governed by the Articles of Association.

KFICA is tasked to provide ongoing logistical, coordinating, informational and technical support to the foreign members of the FIC through formal engagement with the Government of Kazakhstan including joint FIC working groups, annual Plenary and Interim Sessions.

Members of KFICA are comprised of the companies, partnerships or entities which have a representative who has been appointed as a foreign member of the FIC.

FIC Working Groups

FIC has five joint working groups which are established in accordance with the FIC Statute to address the issues concerning the investment climate of the Republic of Kazakhstan and provide relevant recommendations on the improvement of the investment climate to the Council members and the state bodies of Kazakhstan.

These working groups are comprised of the government officials of the Republic of Kazakhstan, and the representatives of international organisations and foreign companies:

- Investment Image Enhancement Working Group (IIEWG);
- Legal Working Group (LWG);
- Taxation Working Group (TWG);
- Oil & Gas Working Group (OGWG);
- Operations Working Group (OWG).

Each FIC Working Group has a Co-Chair from the Kazakh side, generally of Vice-Ministerial level, and a Co-Chair from the foreign side, a top executive of a foreign company that is a member of Kazakhstan Foreign Investors' Council Association.

The working groups have regular joint meetings serving as a platform for joint discussions between the representatives of the Government of Kazakhstan and the investors' community.

IIEWG: The mission of the working group is to support the development of a favourable investment image of Kazakhstan. Countries compete for FDI, and Kazakhstan needs to differentiate itself from other rapidly growing markets of similar size and prominence. To achieve this objective the country needs an internal and external marketing plan across various layers, including focused government communication to target investors from specific industries and countries; an ongoing communication platform between existing and prospective investors

and a comprehensive PR strategy, including media and events, in support of the country's strategic goals. A targeted investor communication policy will help minimize the existing perception gap of Kazakhstan as an investment destination. The IIEWG contributes to these initiatives through its dedicated efforts.

LWG: The Legal Working Group consists exclusively of lawyers experienced in both Kazakhstani and international legal matters. Group's members are some of the leading lawyers in Kazakhstan's foreign investment community and in key ministries and agencies of the Government, as well as the Supreme Court. Working together as a team, they try to carry out the following mission:

to improve Kazakhstan's investment climate for foreign investors by improving Kazakhstan's legal environment.

The group's mission is critical to the success of the Foreign Investors' Council. The legal environment of any country is one of the most important components of its investment climate. This is particularly true of countries such as Kazakhstan where foreign investments represent a significant portion of the economy. A favourable investment climate cannot exist without a stable legal environment in which (i) the legislation meets international standards and (ii) the rights of investors are protected, in both words and implementation.

OGWG: The Group's objectives are to optimise the investment climate in Kazakhstan and assist with defining foreign investment attraction strategies. More specifically, the following major activities and projects were discussed by the Group members over the past few years:

- The Gas and Gas Supply Law;
- Development of industry training standards;
- Draft Law on Trunk Pipelines;
- Legal and technical regulations for Kazakhstan's oil and gas and petrochemical industries and integration of those regulations as part of the Customs Union and EurAsEC (Euro-Asian Economic Community) processes;
- Laws and regulations for transferring subsurface use rights under subsurface use agreements;
- Contribution to the development of new Work Permit Regulations and assessment of their potential implications for the industry;
- Oil and gas pipeline safety and security;
- Associated gas flaring; and others.

The OGWG plans will include discussions around local personnel content, utilisation of Kazakhstan's oil and gas enterprises, and consistency of certain legislative changes with the terms of subsurface use agreements.

OWG: The mission of the Operations Working Group is to identify challenges in the day-to-day activities of foreign investors in the Republic of Kazakhstan as well as to elaborate recommendations for improving the investment climate in the country.

The Group's members discuss and provide recommendations on such issues as further improvement of the Labour code, simplification of procedures for issuing foreign labour work permits and ensuring more transparency in allocating labour quotas, development of human capital, development of power industry, improvement



of environmental protection measures, tackling corruption, development of transport field and issues of the local content. To implement the above listed activities the group regularly organises meetings, seminars and roundtables in cooperation with foreign companies, state ministries, agencies and business associations.

TWG: The mission of the tax working group is to enhance the tax system and tax administration with the objective to improve the investment environment. During the years of its independence the Republic of Kazakhstan has achieved significant results in reforming its legal and regulatory environment with respect to investment activities. Kazakhstan was one of the first CIS countries to introduce the principle of the Tax code as direct law, while other CIS countries were regulated by various legislations. Kazakhstan was also one of the first countries to introduce a system of electronic declaration.

FIC Plenary Sessions

FIC Plenary Session is an annual summit chaired by the President of the Republic of Kazakhstan with the participation of the FIC members from foreign and Kazakhstani side dedicated to a pre-agreed topic with the objective to stimulate cooperation between the Republic of Kazakhstan and foreign investors. It is conducted in Astana, Almaty and other regions of Kazakhstan.

Additionally, Interim Sessions of the Council chaired by the Deputy Prime Minister are held once a year. Until 2011, FIC Plenary and Interim Sessions took place twice a year.

Since the Council's foundation, 24 Plenary Sessions have taken place at which a wide range of issues were raised, including the improvement of legal environment for foreign investment in the country; judicial reform in the Republic of Kazakhstan; optimization of taxation and tax administration system; insurance of investments from political and regulatory risks; enhancing transparency of the lawmaking process; simplification of the regulations for issuing work permits for foreign labour; enhancement of the investment image of the Republic of Kazakhstan.

Starting from the 12th FIC Plenary Session, the sessions had specific topics for discussion, in addition to the general issues of investment climate in Kazakhstan.



Galymzhan Pirmatov,
President,
"Cameco Kazakhstan",
KFICA Board Chairman:

We look forward to the upcoming Plenary Session of the FIC which will mark the Jubilee 25th Session of the Council members, the 20th Anniversary of Kazakhstan's Independence, and will set the scene for the Anniversary V Astana Economic Forum. As usual, a very high level attendance is expected. Nursultan Nazarbayev, the President of the Republic of Kazakhstan, will chair the Session. The President will present the winners of the "Best Foreign Investor 2012" Contest during the awarding ceremony also planned for the 25th Plenary Session.

The 25th Jubilee Plenary Session of the FIC will take place in Astana on 22nd May 2012. The main topic of the upcoming session is "Kazakhstan – the international logistics, trade, business and financial hub".

Foreign members of the FIC will address the main topic in their speeches and brief comments during the event sharing their international experience and best practices with the President and the members of the Council representing the Government of the Republic of Kazakhstan.

FIC members are publishing a book dedicated to the 25th Jubilee Plenary Session. The book will contain information about the Council, its members, FIC Working Groups and KFICA. We are hopeful that this publication will enhance the celebration.



Алишер ТАСТЕНОВ

Поле игры

Иран является крупной региональной державой, имеющей эффективные инструменты влияния на газонефтедобывающие страны Ближнего Востока, Каспийского бассейна, транзитные пути Центральной Азии и Южного Кавказа. В силу своего географического положения Иран имеет возможности для контроля стратегически важного Ормузского пролива.

Ормузский пролив выступает важнейшим стратегическим транзитным каналом. Движение морских судов через этот пролив всегда осуществлялось во взаимодействии с военно-морскими силами Ирана, которые состоят в основном из регулярных ВМС и из флота Корпуса стражей исламской революции. Фактически иранские военно-морские силы осуществляют контроль и поддерживают порядок в Ормузском проливе совместно с Султанатом Оман. Чтобы пройти через пролив, все морские суда, включая военно-морской флот США, должны плыть по иранским территориальным водам. Почти все входы в Персидский залив идут через иранские воды, а большая часть выходов из него — через воды Омана.

БОЛЬШАЯ

ИРАНСКАЯ

ШАХМАТНАЯ

ДОСКА

Иран разрешает иностранным судам пользоваться своими территориальными водами на добровольной основе, а также на основании части III Конвенции ООН по морскому праву о транзитном прохождении судов. В ней говорится, что суда могут свободно проходить через Ормузский пролив и другие водные пространства с целью непрерывного, быстрого и беспрепятственного транзита из открытого порта в открытое море и обратно. Хотя Тегеран обычно следует практике мореходства, принятой в морском праве, по закону он не обязан это делать. Как и Вашингтон, Тегеран подписал этот международный договор, но не ратифицировал его.

Условия игры

Для атлантического блока жизненно важно прямым или косвенным способом лишить или снизить влияние Ирана на Ближний и Средний Восток. Целью увода нефтяных маршрутов в сторону от Персидского залива является устранение важного элемента того стратегического превосходства, которым Иран обладает над Вашингтоном и его союзниками. В случае успеха этого плана значимость Ормузского пролива существенно снизится. В свете такой постановки проблемы ядерная программа Тегерана является ключевым фактором геополитической игры. Как известно, конфликт вокруг ядерной программы обострился осенью 2011 года – США и другие страны ввели новые санкции в отношении Ирана, требуя прекратить разработку ядерного оружия. Тегеран же в очередной раз заявил, что его ядерная программа носит мирный характер.

Вместе с тем, военное вторжение в Иран – довольно сложная для Запада задача и постоянно откладывается по нескольким причинам, одна из которых – острые противоречия между основными глобальными игроками – Россией, западными странами, США, Китаем и Японией. Кроме того, ни блокада Ирана, ни возможная агрессия не входят в интересы большинства стран Европейского союза. Во-первых, многие европейские страны испытывают затянувшийся экономический кризис, во-вторых, это может способствовать попаданию в прямую зависимость от поставок саудовской нефти.

Между тем, с 1 июля в силу вступает эмбарго на иранскую нефть, введенное Европейским союзом. В связи с этим Ирану придется существенно сократить добычу нефти. Сегодня добыча нефти уже снизилась до 10-летнего минимума из-за введенных санкций и может достичь самой низкой отметки, зарегистрированной в 1980-х годах во время ирано-иракской войны. Следует отметить, что экспорт нефти обеспечивает половину государственных

доходов Ирана и составляет 80% от общего объема экспорта страны.

Из-за напряженной обстановки вокруг Ирана мировые цены на нефть с декабря 2011 года возросли на 20%, несмотря на то, что добыча нефти в Саудовской Аравии выросла до 30-летнего максимума. В свою очередь это может привести к росту цен на бензин и замедлить темпы восстановления экономики страны.

Ключевые игроки-потребители

Европа. Европейские потребители составляют 18% от общего экспорта иранской нефти. Однако, что наиболее важно, главными потребителями являются Греция, Италия и Испания – на них приходится около 68% всей нефти. В Греции доля потребления «черного золота» из Ирана достигает 35%. Это именно те государства, экономика которых пребывает в наиболее тяжелом состоянии от воздействия глобального экономического кризиса.

В условиях внутренней нестабильности, правительствам этих стран достаточно сложно отказаться от привычной схемы поставок нефти и дополнительно поставить под удар национальную промышленность и инфраструктуру. Между тем, Иран из-за конфликтов с западными странами по поводу своей ядерной программы уже остановил экспорт нефти в Великобританию и Францию и угрожает теми же мерами и ряду других европейских стран.

Китай. Китайские вложения в нефтегазовый сектор Ирана преследовали цель создать одну из устойчивых опор энергетической безопасности страны, фиксирующей последние годы экономического роста. Китай нуждался в нефти из Ближнего Востока и одну из основных ставок в этом вопросе делал на Иран, устойчивость политического режима которого в Пекине оценивалась как весьма высокая и, что важно для Китая, удаленная от прямого влияния США. Тем самым Китай диверсифицировал риски, связанные с поставкой энергоресурсов для своей растущей экономики.

До недавнего времени поставки иранской нефти в Китай обеспечивали порядка 20% потребностей ее экономики. С учетом растущего давления Запада и прежде всего США на Иран, нефтяной экспорт последнего оказался под мощнейшим прессингом, напрямую затронув интересы Китая. Очевидно, что для Запада было бы выгодно дистанцирование КНР от Ирана в энергетическом сотрудничестве.



Иран является крупной региональной державой, имеющей эффективные инструменты влияния на газонефтедобывающие страны Ближнего Востока

Иранның Орта және Таяу Шығысқа беделін, тура немесе жанама жолмен, құрту немесе әлсірету Атлантикалық блок үшін өте маңызды. Иранның Вашингтон мен оның одақтастарының үстінен стратегиялық басымдықтың маңызды элементін құрту мақсатында мұнай бағдарлары Парсы шығанағынан шетке шығарылуда.

Россия и Китай показали элементы солидарности при голосовании в Совете Безопасности (СБ) ООН по Сирии и, можно предположить, что такая же солидарность будет проявлена двумя постоянными членами СБ ООН и при обсуждении новых санкционных резолюций по Ирану.

Основная ставка США делается на предложение Китаю компенсационных альтернатив для отказа от иранской нефти. На это указывают многие события последнего времени, выразившиеся прежде всего в показательных визитах официальных лиц Китая в потенциальные точки компенсационного замещения иранской нефти в перспективе. В этом ряду также сле-

днее налаживание энергосотрудничества со странами, которые имеют экспортный потенциал и не находятся в орбите прямого влияния Вашингтона. В этой связи сотрудничество с Россией вокруг реализации данного интереса имеет хорошие перспективы.

Япония. Япония не собирается прекращать закупки иранской нефти, несмотря на санкции против Ирана со стороны Евросоюза, а также давление Вашингтона с предупреждением о возможном прекращении операций с японскими банками, которые ведут операции с иранскими финансовыми институтами.

ПОЧТИ ВСЕ ВХОДЫ В ПЕРСИДСКИЙ ЗАЛИВ ИДУТ

ЧЕРЕЗ ИРАНСКИЕ ВОДЫ, А БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ВЫХОДОВ ИЗ НЕГО – ЧЕРЕЗ ВОДЫ ОМАНА.

дует рассматривать одну из основных целевых установок американцев, когда китайские высокопоставленные лица посетили с визитом в текущем феврале Вашингтон.

Результаты визита заместителя председателя КНР Си Цзиньпина дали основания заключить, что на нынешнем этапе китайцы не готовы к отказу от иранской нефти, но и не исключают такую возможность, как минимум, ввиду вероятности складывания ситуации по такому сценарию, когда Китай будет вынужден полностью приостановить поставки иранской нефти.

Однако Китай не может полностью отказаться от иранского маршрута импорта нефти на свой энергоемкий внутренний рынок и при этом не получить нечто взамен и не обозначить свою принципиальную позицию в отношении деструктивности очередного проявления однополярности мирового порядка. В результате сегодня Китай вдвое сократил импорт иранской нефти, увеличив закупки у Саудовской Аравии, России, Нигерии и Анголы. При этом формально китайцы по-прежнему отказываются поддерживать европейские и американские санкции. Снижение китайцами объемов закупки иранской нефти следует рассматривать через призму долгосрочной стратегии, направленной на диверсификацию рынка поставок нефти и нефтепродуктов в страну. Пекин беспокоится, что он вынужден экспортировать энергоресурсы из политических нестабильных стран Ближнего Востока.

Между тем, Китай имеет свои глобальные амбиции и свое понимание пути построения максимально самостоятельного внешнеполитического курса. Пекину гораздо

Токио обеспокоен тем, что потенциальный дефицит топлива может свести на нет усилия по восстановлению районов, пострадавших от цунами и землетрясения в прошлом году. В 2011 году Япония уже сократила импорт нефти из Ирана на 11,7% - до 313 тыс. баррелей в сутки, что составляет почти 9% всего японского нефтяного импорта.

Поэтому Япония заинтересована в развитии торгово-экономического сотрудничества между двумя странами, т.к. Иран является одним из главных поставщиков нефти в Японию.

Индия. Индия также будет продолжать торгово-экономические взаимоотношения с Тегераном. Для нее введение США и ЕС новых санкций против Ирана открывает новые возможности для увеличения экспорта из Индии. Так, Нью-Дели поставяет в Иран товары на сумму 2,7 млрд долларов. Ранее индийские власти заявили, что признают только санкции ООН в отношении Ирана и будут продолжать импортировать оттуда. Индия является вторым после Китая крупнейшим импортером иранской нефти. Ее ежедневные поставки в Индию составляют более 300 тыс. баррелей, что покрывает около 11% потребностей страны.

В целом, обстановка вокруг Ирана будет продолжать развиваться в напряженном русле. В силу давления Запада, введения эмбарго летом этого года, а также, возможно, новых финансово-экономических санкций, переструктурирование позиций ключевых игроков еще будет кристаллизироваться.

For the Atlantic block it is important to eliminate or reduce, directly or indirectly, Iran's influence on the Near and Middle East. The purpose of moving the oil routes aside from the Persian Gulf is the elimination of a key element of a strategic superiority that Iran has over Washington and its partners.



«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В»
Казахстанский филиал
г. Аксай, Бурлинский район,
Западно-Казахстанская область
Республика Казахстан
090300
тел: +44 208 8288 103; из СНГ: 8 763 222 2103
факс: +44 208 8288 132; из СНГ: 8 763 222 2132
www.kpo.kz



Карачаганак: с заботой об окружающей среде

Карачаганак является одним из крупнейших международных проектов в Казахстане с общим объемом инвестиций свыше 16 миллиардов долларов США. Здесь используются самые передовые технологии добычи и переработки углеводородного сырья. Их применение обеспечивает высокие производственные показатели, и, соответственно, приносит дополнительный доход в бюджет Республики Казахстан. Эти технологии полностью соответствуют нормативным требованиям РК в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

Рачительное использование углеводородного сырья и водных ресурсов, недопущение выбросов парниковых газов и утилизация отходов, а также раннее

предупреждение утечек и разливов являются ключевыми компонентами экологической программы КПО.

В сравнении с другими компаниями нефтегазовой отрасли, КПО уверено лидирует по показателю утилизации попутного газа. В 2011 г. он составил 99,92%, что является беспрецедентным в мировой практике.

Системы управления охраной труда, промышленной безопасности и экологического контроля КПО сертифицированы в соответствии с международными стандартами OHSAS 18001 и ISO 14001, что является свидетельством выполнения компанией своих обязательств в сфере охраны окружающей среды и промышленной безопасности.



Caspian Offshore Development

II Oil and Gas Conference and Exhibition

13 - 15 June 2012, Astana, Kazakhstan

CASPIAN OFFSHORE DEVELOPMENT 2012

Oil and Gas Conference and Exhibition

Why considering 2nd Caspian Offshore Development Conference and Exhibition:

- The ONLY event to bring together the top decision makers from all the major companies operating on the Caspian shelf
- Meet and do business with the key offshore stake holders under one roof including: state owned operators, the regional governments, IOC majors and expert solution providers working in Kazakhstan, Azerbaijan, Turkmenistan and Russia
- Get updates on and insights into the financing, feasibility, timelines and technologies needed for developing the most significant offshore fields in the Caspian such as Kashagan, Shah Deniz, the Cheleken and the Korchagin
- Share your experience in applying the most innovative and reliable solutions for activities in the harsh offshore environment of the northern part of the Caspian Sea, and discuss how to minimise risks while operating in environmentally fragile areas of the Caspian
- NEW for 2012! Dedicated session to offshore fields investment opportunities; Panel discussions with national officials; VIP lunches and networking opportunities as well as HSE and legal workshops

www.theenergyexchange.co.uk



2011 SPONSORS AND EXHIBITORS:



ORGANISERS:





CASPIAN OFFSHORE DEVELOPMENT 2012

Oil and Gas Conference and Exhibition

Caspian Offshore Development

II Oil and Gas Conference and Exhibition

13 - 15 June 2012, Astana, Kazakhstan

The Caspian continental shelf has become a new strategically important driver in Eurasian energy policy. In light of decreasing reserves on our continent and increasing political uncertainty in traditional oil exporting countries, opportunities for exploration and production in the Caspian Sea have been accelerated.

Oil and gas production in the Caspian part of Azerbaijan has initiated new export pipelines from the region, which has created additional transportation opportunities for all countries in the Caspian region. Development of the gigantic Kashagan field as well as numerous other oil and gas offshore reserves in Kazakhstan, Russia and Turkmenistan are forging ahead. Completion of these projects will bring radical long-term changes in the global energy market.

The inaugural international oil and gas conference, Caspian Offshore Development, is the result of a joint effort of national government bodies and foreign companies to develop the region's rich natural reserves under terms favourable for each participant. This event will provide productive and open exchange of views between representatives of the government and the corporate business. It will encourage attendees to establish strong relationships and make the right business decisions.

Timur Kulibayev, Chairman, **KAZENERGY ASSOCIATION**

Main topics to be discussed:

- Creating a favourable political and economic environment for Caspian offshore development
- International experience exchange and cooperation in preventing oil spill accidents offshore – oil spill preparedness and response
- Key offshore projects in Kazakhstan. Key trends and corporate strategies for the development of offshore fields
- Complying with the local content requirements in the development of offshore projects: how to cooperate and share experiences. Open dialogue between offshore operators and leading contractors
- Assessing the potential of offshore reserves of Turkmenistan and investment opportunities
- Current and prospective offshore oil and gas projects in the Western Caspian of Azerbaijan and Russia: Absheron discovery by Total and Filanovsky development by Lukoil
- Innovative technologies for exploration and production in the Caspian: solutions for safety and risk management in offshore projects
- Developing routes and transportation means for reliable oil and gas supplied from offshore fields in the Caspian

"I have benefitted from gaining an insight into Caspian O&G industry. Most of the speakers have provided a unique opportunity to gain information not available elsewhere."

Paddy Dyson, **ADVANCED INSULATION CONTRACTING**

"Caspian O&G Offshore development 2011 provided new development information on most interesting fields of offshore O&G in the Caspian Sea. The conference was great to get the needed background information and what is more important the contacts for future projects."

Valentin Scheltov, **IMTECH MARINE**

"It was a great opportunity to get an update on what has been done by oil & gas companies in the Caspian Sea."

Ilya Pshenichny, **LUKOIL**

For more information please contact: **Olexander Hryb, Conference Director**

Tel.: +44 207 067 1824 email: o.hryb@theenergyexchange.co.uk

www.theenergyexchange.co.uk

Кризис суверенных долгов в Европе продолжает тормозить мировую экономику. Значительные усилия Евросоюза по выравниванию бюджетных дисбалансов, направленные в основном на жесткую экономию, не привели к положительным результатам. В результате, кризис еврозоны перешел в стадию хронической болезни, что вылилось в ухудшение социально-экономической ситуации в Греции, Испании, Италии и Португалии.

Инструменты стабилизации



Өз дарменсіздігін көрнекі көрсеткен жүйенің жұмысын реттейтін барлық негіз қалауыш құжаттарды Еуропалық одақ мемлекеттері мен еуропалық аймақ мүшелері түп негізімен ауыстыруға мәжбүр болды.

2012 жыл «көлемі жойқын экономикалық белгісіздік» болып есте қалды. Сонымен бірге сарапшылар мойындағандай ЕО-дағы рецессия да, АҚШ пен ірі дамушы мемлекеттер экономикасының алдағы ақырындауы да шексіз.

ENERGY FOCUS

Пессимистичные прогнозы

Сегодня экономический прогноз для еврозоны остается в значительной степени неопределенным, значительные понижающие риски сохраняются. Напряженность на финансовых рынках продолжает сдерживать экономическую активность в Европейском союзе. Экономический рост в еврозоне сдерживается дефицитом банковских кредитов и необходимостью сокращения государственных расходов ряда стран из-за проблем с долгами.

Макроэкономические прогнозы крупнейших мировых инвестбанков характеризовались ухудшением оценок ожидаемого экономического роста, стартовавшего во втором полугодии 2011 года.

2012 год ознаменовался «экономической неопределенностью грандиозных масштабов». При этом рецессия в ЕС, как и дальнейшее замедление экономик США и крупнейших развивающихся стран, признана аналитиками неизбежной. Так, Goldman Sachs снизил прогноз мирового экономического роста до 3% в 2012–2013 годах, предполагая «довольно незначительную разницу между лидерами и аут-

сайдерами». Международный валютный фонд также ожидает ухудшения динамики по абсолютно всем крупным экономикам. Наибольшему снижению подверглись оценки динамики европейских экономик.

По мнению МВФ, Испанию и Италию в 2012 году ждет серьезная рецессия – ВВП этих стран снизится на 2,2% и 1,7% соответственно. При этом в 2013 году падение продолжится, но меньшими темпами – на 0,3% и 0,6%. Лидеры еврозоны – Германия и Франция – покажут в этом году незначительный рост – на 0,3% и 0,2%, однако эти результаты не смогут предотвратить процесс рецессии в регионе.

Также сохраняются риски, что Греции придется столкнуться с дефолтом, или внезапной неспособностью платить по долгам. ВВП Греции в 2011 году упал на 7%, безработица превысила 20%. Ожидания, что к 2020 году ее госдолг снизится до 120% ВВП, сложновыполнимы, на конец 2011 года он составлял 170%. Политическим фактором риска являются парламентские выборы, которые пройдут в Греции в апреле. В условиях, когда в стране постоянно происходят массовые беспорядки, ждать можно чего угодно.



Хронический кризис

Европа на данный момент находится на пороге таких серьезных экономических проблем, как высокий рост безработицы среди молодежи (21% в еврозоне), рецессия и вероятный всплеск инфляции из-за роста цен на сырье и вливание денег. Кроме того, еврозона столкнулась с острым кризисом платежного баланса. Многие страны единой валюты накопили крупный внешний долг. В итоге дефицитным странам необходимо превратиться в профицитные, чтобы обслуживать эти долги, однако без гибкости плавающей валюты добиться этого нелегко. Сложность решения этой проблемы заставила рынок сомневаться в платежеспособности некоторых институтов, а эти сомнения, в отсутствие кредитора последней очереди, превратились в хроническую болезнь, которая может привести к дефолтам и рецессии. Отсутствие контроля над потоками капитала – от него отказались в рамках процесса формирования валютного союза – привело к тому, что торговые профициты, образованные сильными экономиками, перетекали на спекулятивные рынки недвижимости более слабых стран. Неизбежный спад привел к возникновению непреодолимых финансовых трудностей не только для банков, одалживавших деньги, но и для правительств, которые их поддерживали.

Европейские лидеры называют принятые ранее меры по обеспечению финансовой стабильности и бюджетному оздоровлению необходимыми для возврата к более динамичному экономическому росту и более высокой занятости. Хотя они и признают, что этого в любом случае недостаточно. По их мнению, нужно модернизировать экономики стран ЕС и усилить конкурентоспособность. Помимо строгой бюджетной экономии необходимы дополнительные меры, чтобы стимулировать экономический рост и занятость.

Главной же проблемой выступает задача управляемости. Безусловно, отсутствие единого политико-экономического центра затрудняет принятие единых политических решений. В идеале все страны еврозоны должны поступиться своей самостоятельностью, чтобы экономические процессы контролировались на наднациональном уровне. Но проблема в том, что сделать это в текущей ситуации практически невозможно.

Так или иначе, странам Евросоюза и членам еврозоны придется радикально пересмотреть все основополагающие документы, регулирующие работу системы, которая наглядно продемонстрировала свою несостоятельность. И, прежде всего, необходимо будет создать механизм защиты финансовой стабильности зоны евро в целом и жесткую систему мониторинга в каждой стране, а также пройти довольно жесткий процесс реструктуризации. Помимо этого, должны быть прописаны критерии не только входа в зону евро, но и нахождения в ней, и процедуры безболезненного выхода из еврозоны.

Неконтролируемый дефолт по государственным обязательствам Греции может обойтись еврозоне более чем в 1 трлн евро, а также привести к необходимости обращения правительств Испании и Италии к международным кредиторам за финансовой помощью. Значительные потери понесет и Европейский Центробанк, также являющийся крупным кредитором обремененной долгами страны, на его балансе находятся обязательства правительства Греции на сумму 177 млрд евро. По принципу домино понадобится существенная поддержка для Испании и Италии, стоимость которой составит около 350 млрд евро.

МВФ предупреждает, что риски в мировой экономике из-за кризиса суверенных долгов сегодня существенно возросли. Реализация негативного сценария в еврозоне – усугубление ситуации с обслуживанием долга в сочетании с жесткими фискальными мерами – может привести к падению ВВП региона к концу 2013 года на 4% и ввести в рецессию мировую экономику. В среднесрочной же перспективе МВФ видит сходные риски в проблемах японского и американского суверенного долга.



Европа на данный момент находится на пороге серьезных экономических проблем, таких как высокий рост безработицы среди молодежи (21%).

For the Atlantic block it is important to eliminate or reduce, directly or indirectly, Iran's influence on the Near and Middle East. The purpose of moving the oil routes aside from the Persian Gulf is the elimination of a key element of a strategic superiority that Iran has over Washington and its partners.

**Простым
вариантом**
спасения евро
как полноценной
мировой
резервной
валюты могло бы
стать избавление
еврозоны от
балласта в виде
экономически
слабых стран-
участниц.

В случае сохранения еврозоны в том виде, в котором она есть сейчас, необходимы будут следующие изменения. Банковская система не сможет оставаться национальной. За банками должно стоять единое министерство финансов. Кроме того, финансирование кризиса в разных странах нужно перевести в область ответственности крупного государственного фонда.

Теоретически, наиболее простым вариантом спасения евро как полноценной мировой резервной валюты могло бы стать избавление еврозоны от балласта в виде экономически слабых стран-участниц. Возвращение их к национальным валютам позволило бы одновременно решить проблемы как в самих странах через девальвацию, так и в зоне евро.

Но даже если такой прецедент будет создан, то он крайне негативно отразится на вышедшей стране, которой будет значительно сложнее привлекать внешние займы и инвестиции. Кроме того, финансовый крах одного из членов еврозоны является политическим и экономическим риском для всей еврозоны. Именно по этой причине Греция пока пользуется поддержкой своих коллег по региону. Но как только страна начнет нарушать договоренности, страны-лидеры ЕС перестанут ее поддерживать.

Свет в конце тоннеля

Успешное завершение реструктуризации греческого долга и положительная реакция финансовых рынков должны сделать борьбу с инфляцией приоритетом для ЕЦБ. Следующим шагом в борьбе против кризиса будет создание Европейского механизма стабильности (ESM). Как известно, ЕЦБ при помощи двух аукционов выдал банкам трехлетние кредиты в общей

сложности на 1 трлн евро. Деньги помогли слабым банкам восстановить свои финансы, а также снизили стоимость заимствований для правительств таких стран, как Италия и Испания. Однако теперь баланс ЕЦБ превышает 3 млрд евро, что составляет около трети ВВП еврозоны. Это больше, чем у ФРС (19% ВВП США) и Банка Англии (21% ВВП Великобритании).

Предоставление Центробанком ликвидности банкам еврозоны продолжит поддерживать их, финансируя, таким образом, реальную экономику. Вливания Европейского центрального банка предотвратили разрастание кредитного кризиса в еврозоне, который мог бы увеличиться до более крупных масштабов.

Кроме того, спрос на европейскую валюту усилился после того, как стало известно, что власти стран еврозоны могут договориться о резком увеличении стабилизационных фондов Европы (Европейского фонда финансовой стабильности, ЕФФС, и механизма финансовой стабильности, МФС) – с 500 млрд евро до 700 млрд евро. Тем не менее, из-за того, что экономика Европы балансирует на грани рецессии, о долгосрочном росте речь не идет.

Основной задачей ЕФФС и МФС является финансирование помощи странам еврозоны, оказавшимся не в состоянии обслуживать свои долги самостоятельно. В настоящее время помощь уже получили Греция, Португалия и Ирландия. Участники рынка опасались, что размеров фондов может не хватить, если помощь понадобится таким крупным экономикам региона, как Италия или Испания. Поэтому расширение возможностей фондов позитивно расценивается инвесторами.

Между тем, нельзя забывать, что экономика развивается циклически и экономический спад в Европе просто неизбежен, как и последующий рост.

В любом случае выход из еврокризиса затянется еще на несколько лет, что будет сопровождаться неустойчивостью экономического развития, жесткой бюджетной экономии, волатильностью курса валюты, сохранением безработицы.

Значительные усилия Евросоюза по выравниванию бюджетных дисбалансов, направленные в основном на жесткую экономию, не привели к положительным результатам. В результате, кризис еврозоны перешел в стадию хронической болезни, что вылилось в ухудшение социально-экономической ситуации. Между тем, вливания Европейского центрального банка предотвратили разрастание кредитного кризиса в еврозоне, который мог бы увеличиться до более крупных масштабов.



Время соблюдать законы

П

Казахстан ужесточает свои требования к нефтедобывающим компаниям, однако это никоим образом не коснется таких крупных проектов, как Тенгиз и Карачаганак

Кулпаш
Коньрова

Правительство Казахстана наконец перешло к более решительным действиям, начав штрафовать недропользователей, не выполняющих свои контрактные обязательства по развитию казахстанского содержания. В числе «штрафников» - порядка 80 нефтедобывающих компаний. В случае, если и такой административный ресурс, как денежное наказание, не возымеет действия, власти республики могут пойти на такую крайнюю меру, как расторжение контракта. Об этом сообщил ответственный секретарь министерства нефти и газа Канатбек Сафинов на прошедшем в середине марта в Астане форуме нефтегазовых компаний "Нефть и газ: Казахстанское содержание - 2012".

Напомним, что казахстанское правительство уже создало правовую основу для того, чтобы добывающие компании, работающие в нашей стране, способствовали развитию казахстанского содержания в нефтегазовом секторе.

«Почти все недропользователи приняли на себя контрактные обязательства по местному содержанию, но, к сожалению, пока не все их выполняют», - заявил Сафинов.

О том малоприятном факте, что казахстанские законы по части поддержки отечественных производителей, на практике игнорируются нефтяными компаниями, говорила ранее и депутат Мажилиса Гульжана Карагусова в ответ на предложение председателя президиума Национальной экономической палаты (НЭП) «Союз «Атамекен» Тимура Кулибаева ужесточить действующее законодательство в этом направлении.

Не секрет, что до сих пор имеет место ситуация, когда иностранные инвесторы в нефтяном секторе предпочитают привлекать подрядчиков из своей страны.

«В тендерах на получение лицензии на недропользование побеждают те, кто дает якобы лучшее ценовое предложение, но там разница всего лишь в три – четыре миллиона долларов. Однако за десятки лет их деятельности они привлекают оборудование и подрядчиков только из своих стран, и в результате из страны в виде оплаты за оборудование утекают десятки и сотни миллионов долларов», - отмечал ранее Кулибаев.

По словам ответственного секретаря министерства нефти и газа, первым шагом к ужесточению требований за невыполнение обязательств по казахстанскому содержанию станут штрафы.

«В этом году мы впервые выставляем штрафы недропользователям за невыполнение таких обязательств в размере 400 миллионов тенге. То есть пока нам приходится применять административный рычаг», - подчеркнул Сафинов.

Речь в данном случае идет о штрафах за нарушения, допущенные в 2011 году, когда недропользователи впервые в контрактах прописали конкретные цифровые обязательства по казахстанскому содержанию.

Дополняя слова ответственного секретаря Министерства нефти и газа, директор филиала контрактного агентства АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа» Жан Нурбеков сообщил, что в первых числах апреля текущего года будет направлено порядка 80 уведомлений о штрафах, а на официальном сайте профильного ведомства разместят весь список «штрафников».

В то же время, по признанию Нурбекова, под эту административную меру не попали компании, которые осваивают такие крупные проекты, как Карачаганак и Тенгиз. По его словам, они так и останутся в разряде «священных коров», так как защищены стабильностью контракта.

Что касается нарушителей, а это, как правило, средние и мелкие компании, то в случае, если они и дальше будут игнорировать контрактные обязательства по развитию казахстанского содержания, правительство республики пойдет на крайние меры.

«Если кто-то не будет и дальше выполнять - мы будем расторгать контракты», - подчеркнул Сафинов.

По его словам, в задачи министерства входит также создание условий для развития казахстанского содержания. На днях на уровне правительства было принято решение перевести в электронный формат все закупки пользователей, в особенности в нефтегазовом секторе. Планируется, что подобные «электронные площадки создадут транспарентные условия», позволят искоренить коррупцию и другие злоупотребления и обеспечат новыми заказами отечественных производителей.

Астана

Бензин «СОЮЗНОГО» значения



1 января 2012 года на постсоветском пространстве заработало самое продвинутое интеграционное объединение – Единое экономическое пространство (ЕЭП) стран Таможенного Союза (ТС) - России, Белоруссии и Казахстана, представляющее, по сути, единый рынок со свободным движением товаров, услуг, капитала и рабочей силы, проведением согласованной налоговой, денежно-кредитной, валютно-финансовой, торговой и таможенной политики.

Н

Елена
Бутырина

есмотря на то, что ЕЭП сформировано, сегодня требуют решения вопросы по проведению участниками объединения согласованной тарифной политики, недискриминационному доступу в нефтегазотранспортные системы, что предполагает унификацию национальных законодательств, создание условий для свободного перемещения углеводородов и эффективному использованию транспортной инфраструктуры. Аналитики предупреждают, что нынешнее сохранение ценового разрыва между Казахстаном и соседними государствами в условиях единой таможенной территории может привести к возникновению дисбаланса спроса и предложения на рынке нефтепродуктов и их оттоку в регионы с более высоким уровнем цен. Несмотря на предпринимаемые правительством Казахстана меры по стабилизации цен на ГСМ на внутреннем рынке, они прогнозируют некоторый рост их стоимости в условиях ЕЭП.

Часть I. Производство нефтепродуктов в странах ТС

*«Бензин дорожает, потому что из-за подорожания цен на бензин увеличиваются затраты на его перевозку».
(афоризм неизвестного автора)*

Экономика Казахстана два года функционировала в условиях ТС, одним из главных итогов деятельности которого в 2011 году стало увеличение объема взаимной торговли между государствами-участниками. В частности, по данным Агентства РК по статистике, в прошлом году экспорт из Казахстана в страны Таможенного союза составил \$7618 млн или на 43,1% больше, чем в 2010 году, импорт – \$16908,7 млн, что на 39,8% превысило аналогичный показатель предыдущего

года. Рост взаимной торговли стал возможен благодаря созданию в рамках ТС условий для ускорения товародвижения. Как известно, с 1 июля 2010 года на внутренних границах Таможенного союза были отменены процедуры таможенного оформления, а с 1 июля 2011 года таможенный контроль с внутренних границ ТС перенесен на внешние. Официальные статистические данные также свидетельствуют об активизации торгово-экономических связей РК с государствами-участниками ЕЭП. Так, в январе 2012 года взаимная торговля Казахстана со странами ЕЭП составила \$1475,5 млн или 112,9% по отношению к январю 2011 года.

Как заявила старший аналитик Агентства по исследованию рентабельности инвестиций (АИРИ), кандидат экономических наук Гульнур Рахматулина, развитие региональной интеграции, безусловно, имеет положительное влияние на функционирование рынка ГСМ РК. Создание Единой таможенной территории способствует свободному движению товаров. Данное обстоятельство приобретает важное значение в связи с сохранением в Казахстане в среднесрочной перспективе дисбаланса между производством и потреблением нефтепродуктов, который в основном будет покрываться за счет поставок из Российской Федерации.

Российский рынок нефтепродуктов является самым крупным рынком пространстве ТС: в РФ нефтепродукты производят 65 заводов ежегодной суммарной мощностью по переработке 273 млн тонн сырой нефти. В этой стране выработка нефтепродуктов в основном осуществляется вертикально интегрированными компаниями (ВИНК) («Роснефть», «Лукойл», «ТНК-ВР», «Сургутнефтегаз», «Газпром»), на долю которых приходится значительная часть рынка. Независимые компании практически не имеют возможности использовать мощности НПЗ крупных ВИНК для переработки своей нефти и вынуждены покупать нефтепродукты на оптовом рынке по цене, включающей маржу сбытовых компаний ВИНК. По данным Министерства энергетики РФ, объем первичной переработки нефти на местных НПЗ в 2011 году по срав-



нению с 2010 годом вырос на 2,3% до 254,2 млн тонн. При этом производство бензина в прошлом году относительно предыдущего года выросло на 0,5% до 36,24 млн тонн, топочного мазута - на 0,9% до 70,365 млн тонн, авиационного керосина - на 0,3% до 9,092 млн тонн, а выпуск дизельного топлива снизился на 0,8% до 69,653 млн тонн. К примеру, одна только компания «Роснефть» в 2011 году увеличила производство нефтепродуктов на 15,6% до 55,4 млн тонн. В январе-феврале текущего года первичная переработка нефтяного сырья на НПЗ России составила 43,7 млн тонн, что на 6,6% больше, чем за аналогичный период истекшего года. В том числе было выработано 6264,7 тыс. тонн автобензинов (108,4% к тому же периоду 2011 года), 11535,3 тыс. тонн дизтоплива (98% соответственно), 12756,6 тыс. тонн топочного мазута (107,9% соответственно) и 1374,3 тыс. тонн авиакеросина (116,7% соответственно).

Основную долю в корзине нефтепродуктов российских НПЗ в последние годы составляло дизельное топливо и мазут (примерно по 30%), на выпуск автомобильных бензинов приходилось порядка 15% от общего объема производства продуктов нефтепереработки. Средняя глубина переработки нефти на НПЗ крупнейших нефтяных компаний России колеблется от 69% до 88%, автобензины и дизельные топлива в большей своей массе (за исключением нескольких НПЗ) продолжают выпускаться по устаревшим стандартам.

В структуре отгрузки нефтепродуктов в 2011 году 52% дизтоплива и 82% мазута в настоящее время реализуются на экспорт. Доля экспорта бензинов составляет 11%, авиакеросина – 7%.

По сообщению АО «Информационно-аналитический центр нефти и газа», в Казахстане, где действуют три НПЗ – Атырауский

(АНПЗ, Атырауская область), Павлодарский (ПНХЗ, Павлодарская область) и Шымкентский (PetroKazakhstan Oil Products, РКОР, Южно-Казахстанская область) совокупной мощностью по переработке 18 млн тонн в год - по итогам 2011 года переработка нефти составила 13725,7 тыс. тонн. Из переработанной нефти было произведено 2757,6 тыс. тонн бензина (95,3% к 2010 году), 4064,3 тыс. тонн дизтоплива (99,8% соответственно), 3660,1 тыс. тонн мазута (97,1% соответственно) и 387,1 тыс. тонн авиакеросина (79,1% соответственно). Согласно статистическим данным, объем производства бензина в РК в январе-феврале 2012 года вырос на 34,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом за первые два месяца текущего года было произведено 500 тыс. тонн бензина, в том числе авиационного.

В Белоруссии, где работают всего два крупных завода - ОАО «Нафтан» (г.Новополоцк, Витебская область) и ОАО «Мозырский НПЗ» (г.Мозырь, Гомельская область) с установленной первичной мощностью в 18 и 22 млн тонн в год соответственно. В 2011 году по сравнению с 2010 годом оба завода, входящие в состав государственного концерна «Белнефтехим», увеличили выработку дизельного топлива на 26,3% до 6,7 млн тонн, топочного мазута - на 26,5% до 5,6 млн тонн; производство бензина сократилось на 0,7% до 3,1 млн тонн, а смазочных масел снизилось на 2,5% до 127,7 тыс. тонн. По информации Национального статистического комитета Белоруссии, в январе-феврале текущего года по сравнению с теми же месяцами прошлого года выпуск дизтоплива, включая биодизельное, в этой стране вырос на 60,2% до 1,46 млн тонн, автобензинов - на 19,3% до 597,5 тыс. тонн, мазута - на 15,8% до 1170,9 тыс. тонн, а производство смазочных масел, напротив, сократился на 21,8% до 14,4 тыс. тонн. В январе 2011 года поставки российской нефти в Белоруссию фактически от-

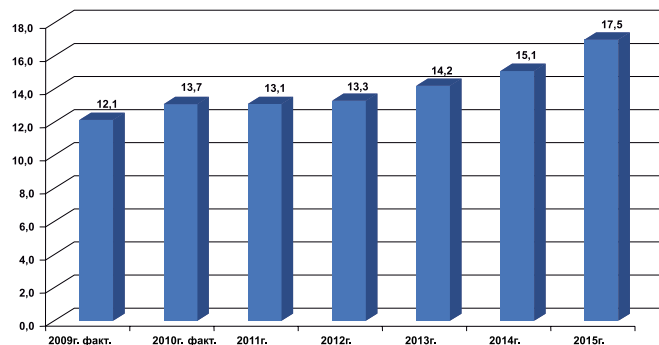


Рисунок 1.
Прогноз нефтепереработки до 2015 года, в млн тоннах
Источник: Министерство нефти и газа РК

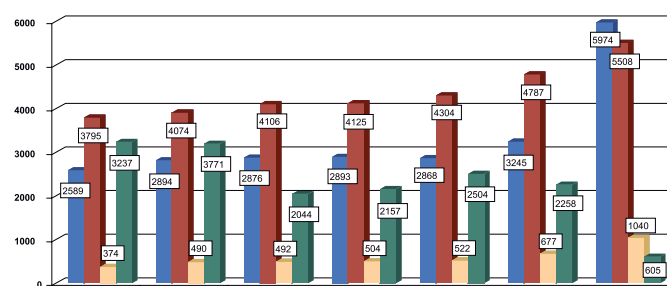


Рисунок 2. Прогноз производства основных видов нефтепродуктов до 2015 года, в тыс. тоннах
Источник: Министерство нефти и газа РК

существовали, так как стороны не смогли договориться об условиях формирования цены на поставляемое сырье (импорт российской нефти возобновился только в конце января), и потому белорусские НПЗ функционировали на венесуэльской нефти и имеющихся запасах сырья, снизив мощности.

Как заявила старший аналитик АИРИ Г.Рахматулина, для всех нефтеперерабатывающих заводов, действующих на территории стран ТС, уровень конкурентоспособности остается на сегодняшний день весьма низким, устаревшее оборудование и технологии не обеспечивают достаточную глубину переработки нефти. Так, по ее данным, глубина нефтепереработки на российских и белорусских НПЗ практически не меняется в течение многих лет и в среднем не превышает 70%, что гораздо ниже, чем в разви-

спечение энергетической безопасности страны в части полного удовлетворения внутренней потребности в основных видах нефтепродуктов: бензине, авиа- и дизельном топливе. Реализация данного документа позволит к 2015 году в полном объеме обеспечить внутренний рынок Казахстана качественными нефтепродуктами, соответствующими требованиям стандарта Евро-4.

Кроме того, 1 марта 2010 года постановлением правительством Республики Казахстан № 153 утвержден Технический регламент «Требования к безопасности бензина, дизельного топлива и мазута», который устанавливает требования безопасности к автомобильному бензину, дизельному топливу и мазуту в целях защиты жизни и здоровья человека, имущества физических и юридических лиц, охраны окружающей среды. В соответствии с данным постановлением на территории Казахстана поэтапно вводятся требования экологических стандартов.

Как отмечает Г.Рахматулина, сегодня весьма актуальным для всех трех стран ТС - России, Белоруссии и Казахстана - является использование опыта США, Канады, Западной Европы, Японии по развитию нефтеперерабатывающей промышленности.

Благодаря реализации в будущем программ реконструкций и модернизаций на НПЗ России и Казахстана, уже к 2015 году в этих странах планируется рост объема переработки нефти и выпуска нефтепродуктов с одновременным улучшением качества ГСМ.

Так, по информации РБК daily, объем производства высококачественных нефтепродуктов в России с 2015 года увеличится в полтора раза, на их выработку пойдет не менее 20% всей добытой в России нефти. В соответствии с соглашениями, подписанными в июле 2011 года между 11 нефтегазовыми компаниями, 6 НПЗ с одной стороны и Федеральной антимонопольной службой (ФАС), Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) с другой, нефтяники взяли на себя обязательство с 2015 года перейти на стандарт бензина Евро-5 и подписались под санкциями, которые последуют, если планы так и останутся на бумаге.

Согласно Стратегическому плану Министерства нефти и газа РК на 2011–2015 годы, утвержденному постановлением правительства страны 14 февраля 2011 года № 134, в период до 2015 года планируется увеличить переработку нефти на казахстанских НПЗ до 17,5 млн тонн в год и, соответственно, производство нефтепродуктов. Переработка нефти и динамика производства нефтепродуктов до 2015 года отражены в рисунках 1 и 2.

(Часть II читайте в следующем номере)



От уровня цен на ГСМ зависит состояние потребительского рынка в странах и в целом уровень реальных денежных доходов населения.

В Казахстане уровень переработки нефти составляет около 45-50%, здесь наблюдается хроническая недозагруженность мощностей, что негативно отражается на объемах и себестоимости производства нефтепродуктов. По мнению Г.Рахматулиной, весьма неэффективен механизм государственного регулирования топливно-энергетического рынка республики. Несмотря на приток капитала в нефтегазовую отрасль страны, значительный его объем был использован в добывающем секторе, развитие которого было ориентировано в основном на увеличение экспорта сырой нефти на мировые рынки. А сфера нефтепереработки всегда испытывала существенный дефицит инвестиций и сырьевых ресурсов, что стало основной причиной технико-технологической отсталости отечественных НПЗ и высокого уровня зависимости республики от импорта нефтепродуктов для покрытия потребностей внутреннего рынка. Как известно, в настоящее время правительство РК принимает меры по модернизации казахстанской нефтепереработки. Так, постановлением правительства РК от 14 мая 2009 года утвержден Комплексный план развития нефтеперерабатывающих заводов Республики Казахстан на 2009-2015 годы, основной целью которого является обе-

Қазақстан үкіметі жанармай бағаларының өсуіне жол бермейді, өйткені мұнай өнімдерінің бағалары құнсыздану жетілуінің негізгі факторы болып табылады. Ал ол мәселенің әлеуметтік құрамдас бөлігі болады.

Мұнай өндірістер саласындағы нормативтік-құқықтық базаны бірегейлендіру либералды бағытта жасалынады. өйткені БЭК-тің ең маңызды мақсаты табыскерлікті шектеу емес, бірақ бәсекелік ортаны құрау және нарықта жоғары сапалы өнімдердің ұсынуын жоғарлату.

The Government of Kazakhstan will not let the gasoline price to hike, since the oil product prices determine the inflation process. And this becomes a social component of a problem.

Unification of the regulatory and legal framework in the oil products sector will be performed in a liberal direction since the main task of CES is to constrain business, but to create a competitive atmosphere and increase supply of high-quality products to the market.

Возможности науки в открытии новых месторождений



5 - 6. 09. 2011
АТЫРАУ GEO-2011



Прошедшая в сентябре 2011 года Международная научная геологическая конференция Атырау Гео - 2011 запомнилась её участникам в первую очередь тематическим оправданием слова «научная» в своем названии. Конференция стала великолепной площадкой для обмена результатами научных изысканий в области добычи и разведки нефти и газа в Казахстане, положив начало серии подобных конференций на годы вперед. В апреле 2013 года, в рамках следующей научной конференции под названием Атырау Гео – 2013: Геология Каспийского моря и прилегающей территории, акценты обсуждений будут перенесены на первоначальные положительные результаты изучения нефтегазоносности казахстанской части Каспия и перспективность инвестирования в разведочные работы непосредственно в его акватории и на территории, прилегающей к береговой линии.

Эффективность прошедшей в 2011 году конференции была высоко оценена как по откликам, так и по количеству принявших участие в ее работе делегатов – это почти 200 человек от ведущих научно-исследовательских и производственных организаций из восьми стран мира (Венгрия, Китай, США, Япония, Россия, Германия, Норвегия и Казахстан). Председатель Ассоциации KAZENERGY Тимур Кулибаев в приветственном письме отмечал значимость целенаправленных усилий работников нефтегазовой отрасли в казахстанском и мировом масштабе. А также влияние личного профессионализма и академического подхода на формирование и развитие казахстанской школы научной и практической геологии. Была выражена надежда на то, что конференция "сможет в будущем стать научной платформой международного уровня, ведь эффективное и ускоренное развитие нефтегазовой отрасли республики неразрывно связано с прогрессом геологической науки и геологоразведки".

Организаторами Атырау Гео – 2011 выступили Общественное объединение «Общество нефтяников-геологов Казахстана» (ОНГК, г. Атырау) совместно с Казах-

станским институтом нефти и газа (АО КИНГ, г. Астана), при поддержке Министерства нефти и газа, Комитета геологии и недропользования МИНТ, Ассоциации KAZENERGY и Атырауского областного акимата. Спонсорами данного мероприятия выступили АО «Разведка Добыча КазМунайГаз», ТОО «Тенгизшевройл», «North Caspian Operating Company» (NCOC), «Korea National Oil Corporation» (KNOC) (Корея), «MOL GROUP» (Венгрия), «Sinopec» (Китай), «Chevron» (США), «Conoco Phillips» (США), «Statoil» (Норвегия), «Урал Ойл энд Газ». Была выпущена книга тезисов докладов и отдельная книга полных текстов докладов на русском и английском языках. Главная мысль, звучащая во всех докладах - назревшая оптимизация традиционных методов поиска и разведки. Смена направлений поиска в сторону других малоизученных геологических структур и глубин может дать неожиданно эффективные результаты в открытии новых залежей, тем самым резко увеличив цифру официальных нефтяных запасов Казахстана.

Базируясь в Атырау, ОНГК ведет активную деятельность по популяризации нефтяной геологии среди студентов геологических факультетов не только этого самого насыщенного запасами углеводородов региона Казахстана, но и других областей. Организуются молодежные конференции и лекции в учебных заведениях. 30 марта в г. Атырау прошла Научная конференция среди студентов ведущих нефтяных вузов республики. В процессе деятельности ОНГК консультируется с ветеранами отрасли и проводит встречи с известными и опытнейшими специалистами в Казахстане и за рубежом. А в запланированных конференциях международного уровня стержнем станет создание оптимальных условий компаниям и делегатам для обнаружения результатов своих научных изысканий, налаживание сотрудничества с ключевыми игроками в нефтегазовой отрасли в области поиска, разведки и промышленной добычи углеводородов с целью внедрения новых научных геологических идей и подходов в производственную практику.

МАМАНДАР ҮШІН ТАРТЫС



МҰНАЙ-ГАЗ САПАСЫНДАҒЫ ДАРЫНДЫ МАМАНДАР ҮШІН ТАРТЫС КӨП ЖЫЛДАН БЕРІ СОЗЫЛЫП КЕЛУДЕ, БІРАҚ СОҢҒЫ ЖЫЛДАРДА ОЛ АЙҚЫНДАУ БОЛДЫ. БҰНЫҢ БІРНЕШЕ ӘДІЛ СЕБЕПТЕРІ БАР ДЕП САРАПШЫЛАР АЙТАДЫ.

МАМАНДАРДЫҢ ЖЕТІСПЕУШІЛІГІ СЕБЕПТЕРІ

Сарапшылар 90-ы жылдары саланың құлдырау тарихи ахуалын мамандардың жетіспеушілігі себептерінің бірі деп атайды. Шынында, 1987-ші 1998-ші жылдары мұнай бағалары төмен болған заманда, техникалық мамандар беделсіз болып қалғандықтан көптеген жоғары білім орындары осы бағдарламаларға қабылдауды қысқартуға мәжбүр болды. Қазір 31-мен 42-нің арасындағы жас категория мамандарының жоқтығы өнеркәсіпке ауыртпалық жасап отыр. Дағдарыстық кезде тәжірибелі қызметкерлер жұмыс орнын ауыстыруды дұрысырақ деп көрді немесе жасы келіп пенсияға шықты. Алайда, қуаттасымалдаушылар бағалары тым көтеріліп еңбек рыногында жаңа жұмыс орындары пайда болғанда, шынайы мамандардың жетіспеушілігін мұнай және қызмет көрсету компаниялары соңғы жылдарда сезді. Мысалы, тек 2010 жылы 200 мыңға жуық бос орындар пайда болса, оның ішіндегі 50 мың орын теңіз бұрғылау мен шығару саласында.

ДЕМЕУШІЛЕР ЕМЕС, СЕРІКТЕСТЕР

Мамандар жетіспеушілігі мұнай-газ өндірісінің дамуына айтарлықтай кедергі жасауы мүмкін, сондықтан бұл мәселе жәй ғана техникалық жоғары оқу орнын бітірушілер санын көбейтумен шешілмейді. Мамандар жетіспеушілігінің мәселесі қосымша болып табылса, ал мамандарды дайындау сапасы бірінші

мәселе болып табылады, дейді сарапшылар. Оның айқын шешімі жоғары және орта кәсіби білім беруді бизнес талаптарына сәйкестендіруде жатыр. Сондықтан ұлттық біліктілік жүйесінің негіздерін, сонымен бірге жаңа мамандық стандарттарын жетілдіру жұмысына құрамына елуден астам отандық және шетелдік компания кіретін «KAZENERGY» Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығы да қатысуға біріншілердің арасында қосылды. Алайда, бұл жобалар стратегиялық, ал жағдай жедел алауды талап етеді. Ондай кезде кәсіпкерлер өзгеріп білім беруді жаңғырту жобаларында инвестор мен серіктестерге айналады. Шындығында әңгіме мемлекеттік-жеке серіктестік туралы. Мұнай-газ компаниялар үздік академиялық қабылеттіліктері мен басшы қасиеттеріне ие болып елдің үздік жоғары оқу орындарына өкілдік ететін ең күшті студенттерді қолдауға бағытталған бағдарламаларға қызығады.

– Дарынды және прогресшіл жастарды қолдай отырып, біз өз болашағымыздың сенімді дамуының іргесін қалап, қойылған стратегияларды, бағдарламаларды және жоспарларды іске асырамыз. Бір қарағаннан орындай алмайтын, бірақ әрқашан да негізінде жатқан ақиқат түйірімен тәжірибелік нәтижеге жеткізетін, идеяларды дәл студенттер мен жас ғалымдар ұсынады. – дейді Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығының директоры Жамболат Сәрсенов.



БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

«KAZENERGY» Білім беру және кадр даярлау мәселелері жөніндегі Үйлестіру Кеңес 2006 жылдан бері жұмыс жасауда. Соның басшылығымен білім беру бағдарламасы іске асырылуда. Қауымдастыққа кіретін мүшелер мен серіктестер болып табылатын әлеуетті жұмыс берушілерден тыс, Үйлестіру Кеңесіне мемлекеттік құрылымдар, бейкоммерциялық ұйымдар, кәсіби қоғамдастықтар, сонымен бірге оқу және білім беру орындардың өкілдері кіреді. Заң шығару бастамаларды қолдау және әр-түрлі білім беру мен жастарға арналған жобаларды жүзеге асыру негізгі мақсаттары болып табылады.

«KAZENERGY» Білім беру бағдарламасының қамқорлығымен студенттер мен мұғалімдерге гранттар ұсынылады. Бес жылдың ішінде төрт жүзге жуық студент арнайы шәкіртақыларға ие болды. Қауымдастық мүше-компаниялар оларды өндірістік тәжірибемен қамтиды және шәкіртақы мен грант алушыларды таңдау комиссия жұмысына қатысады. Салалық мамандықтарда 4 пен 5-ке оқитын кәсіби мектеп оқушылары мен колледж студенттерін кәсіби мансапқа ынталандыру үшін 2008 жылдың наурыз айынан бастап Қауымдастық арнайы шәкіртақыны ұсынады.

Жас ғалымдардың келешекке арналған қолданбалы зерттемелерді қолдау экономикалық жаңғырту процестерін болысатын тағы бір бағыты болып табылады. Осы жылы «Самұқ-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры бастап өткізген бірінші республикалық «Инновациялық Қазақстан» байқауында «KAZENERGY» Қауымдастығының үш шәкіртақы иелері жеңімпаздар санына кірді.

Осы жобаларды жүзеге асырып «KAZENERGY» Қауымдастығы алдына келесі мақсаттарды қояды: дарынды жастарды қолдау, мемлекеттің

білімі бар еңбекші елдің деңгейін жоғарлату, мұнай-газ саласындағы болашақ ірі жобалар үшін керек мамандарды белгілеу және де шетел жұмысшыларды ауыстыру мәселелерін шешу.

Одан басқа, елбасы Нұрсұлтан Назарбаев қаңтар айының Қазақстан Халқына Жолдауында айтқан бірінші біліктілікті растау тәуелсіз орталықтарының ашылуының басында Қауымдастық тұр. Осындай орталықтар, бір жағынан жергілікті мамандарға шеберліктері мен дағдыларын растауға мүмкіндік берсе, басқа жағынан жұмысқа тұрып жоғарырақ жалақы алуға дәлел береді.

Елбасы Нұрсұлтан Назарбаев қаңтар айының Қазақстан Халқына Жолдауында айтқан бірінші біліктілікті растау тәуелсіз орталықтарының ашылуының басында Қауымдастық тұр.



«Оценку могут дать только работодатели»

Джамбулат Сарсенов,
Генеральный директор Ассоциации KAZENERGY

Создание эффективной системы обучения и содействия в трудоустройстве - одна из основных задач, поставленных главой государства Нурсултаном Абишевичем Назарбаевым в январском Послании народу страны для решения вопросов занятости и конкурентоспособности казахстанцев.



Этот вопрос особо актуален в нефтегазовой отрасли, где очень велик процент привлечения иностранных специалистов, а уровень профессиональной квалификации, равно как и уровень доходов, не сравним с казахстанскими специалистами. Поэтому создание независимых центров подтверждения квалификации на базе отраслевых ассоциаций – это возможность повлиять не только на систему подготовки кадров, но и возможность создать систему контроля над ввозом иностранной рабочей силы. В пилотном режиме такие центры должны появиться уже до конца года. К работе над их созданием приступила и Ка-

захстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY.

– **Джамбулат Жакиевич, KAZENERGY входит в состав межотраслевой рабочей группы по созданию независимой системы подтверждения квалификации кадров. Есть уже четкое понимание, с чего следует начинать работу?**

– Наша Ассоциация с начала своего основания ведет активную работу по повышению качества подготовки кадров в нефтегазовой сфере. В рамках Координационно-



Ассоциация KAZENERGY много внимания уделяет вопросам увеличения казахстанского содержания в трудовых кадрах, уменьшения величины квоты на ввоз иностранной рабочей силы в Казахстан.

го совета по вопросам образования и подготовки кадров, который функционирует с 2006-го года, Ассоциация много внимания уделяет вопросам увеличения казахстанского содержания в трудовых кадрах, уменьшения величины квоты на ввоз иностранной рабочей силы в Казахстан.

Кроме того, KAZENERGY одной из первых начала разработку элементов Национальной системы квалификации, провела исследование состояния подготовки кадров – как в системе среднего профессионального образования, так и в учебных корпоративных центрах компаний, где работают программы по повышению квалификации сотрудников. Всесторонняя помощь была оказана созданию профессиональных ассоциаций: ОЮЛ «Казахстанская ассоциация неразрушающего контроля и технической диагностики» и ОЮЛ «Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld», которые на сегодняшний день представляют Казахстан в таких международных организациях как ICNDT (Международный конгресс по неразрушающему контролю) и WWI (Всемирный Институт Сварки).

Конечно начинать нужно с объединения инициатив профессиональных сообществ, разработки нормативной базы, регулирующей взаимоотношения профессиональных сообществ и уполномоченных органов в вопросах компетенции независимых Центров квалификации, с гармонизации международных стандартов в области подготовки кадров в соответствии с требованиями законодательства Республики

Казахстан, а самое главное – с комплексной государственной политики поддержки таких инициатив.

– В чем принципиальная разница между действующей системой присвоения квалификации казахстанцам, окончившим учебные заведения, и независимым подтверждением квалификации, о котором говорил Президент?

– Независимая система подтверждения квалификации – это не контроль уровня усвоения учебных программ выпускниками учебных заведений. Это система присвоения профессиональной квалификации в зависимости от уровня теоретической и практической подготовки слушателей, их стажа практических работ и освоения тех или иных производственных технологий на основе отраслевых или международных стандартов.

Поэтому по поручению Правительства в пилотном режиме будут созданы несколько независимых Центров подтверждения квалификации на базе крупных отраслевых ассоциаций, поддерживающих создание профессиональных сертификационных органов и соответствующих учебных центров.

– Разъясните, пожалуйста, новшества коснутся представителей каких-то конкретных специальностей?

– Согласно последних изменений в Трудовом Кодексе Республики Казахстан, раздел «Национальная система квалификаций», эти новшества коснутся всех сфер производственной деятельности при создании профессиональных сертификационных органов. Но в нашем конкретном случае, мы говорим о тех специальностях, которые востребованы в нефтегазовом секторе, о создании учебно-аттестационной системы на базе международных стандартов, которая позволит сертифицированным специалистам конкурировать с ввозимыми в Казахстан квалифицированными иностранными кадрами.

– В чем суть новой системы?

– Система независимой профессиональной квалификации действует во всех индустриально развитых странах мира, в некоторых уже более сотни лет, что позволило там сформировать крупные национальные профессиональные сообщества и развивать производственные и учебные технологии и методики их внедрения.

Касательно индустриальной специализации, к которой относится нефтегазовая энергетические отрасли, действует международный стандарт ISO 17024,



Сертификационным требованиям

должны соответствовать материально-техническая база, методический и кадровый состав учебных и аттестационных центров.

который является базовым для разработки процедур по созданию сертификационных органов по подготовке персонала и внедрения системы менеджмента. Суть данной системы заключается в разделении функции подготовки и аттестации кадров по профессиональным стандартам, а также в обязательном прохождении процедуры аттестации (сертификации) учебными и аттестационными центрами сертификационных требований по специальности. Например, учебные и аттестационные центры по сварке или по неразрушающему контролю, с выдачей сертификата международного или отраслевого образца в соответствии с установленной квалификацией. Согласно профессиональным стандартам сертификационным требованиям должны соответствовать материально-техническая база, методический и кадровый состав учебных и аттестационных центров.

Внедрение такой системы квалификации персонала постепенно позволит изменить и базовую подготовку специалистов в учебных заведениях, выпускники которых прежде всего будут выбирать те учебные заведения, которые максимально подготовят их к трудовой деятельности по выбранной специальности с возможностью получить квалификацию через профессиональные сертификационные Центры.

– Вы уже обсуждали, какие проблемы могут возникнуть в процессе создания независимой системы сертификации квалификаций?

– Прежде всего - это отсутствие собственных, казахстанских, сертифицированных по международным стандартам специалистов по профессиональным стандартам и

системе менеджмента в области подготовки кадров для индустрии.

Важнейшим элементом системы сертификации, особенно на базе международных стандартов, является лабораторная и испытательные базы учебных центров, которые должны быть оборудованы современными приборным парком и расходными материалами. А это колоссальные капиталовложения, которые в условиях ограниченной емкости казахстанского рынка и отсутствии государственной поддержки могут никогда не окупиться.

Любое внедрение системы сертификации, будь то системы менеджмента или в области аттестации учебных и аттестационных центров – это соглашение на постоянные затраты, которые включают не только разработку нормативных документов и методических пособий, но и содержание штата специалистов для ведения отчетности и ежегодную процедуру аудита. Это опять деньги.

В таком раскладе принцип «независимости» таких сертификационных центров является сомнительным. Возьмет ли государство частичное финансирование по созданию такой системы, готовы ли профессиональные сообщества взять на себя обязательства по содержанию таких Центров, является основным вопросом на данном этапе развития.

В настоящий момент Ассоциация KAZENERGY, при поддержке членов и партнеров, на базе некоммерческой организации Фонд KAZENERGY приступает к разработке концепции по созданию независимого Центра профессиональной квалификации.

2-3 октября 2012, Астана, Казахстан, Дворец Независимости



VII ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ KAZENERGY

МИР В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН:

Формирование устойчивого энергетического будущего



Карим МАСИМОВ
Премьер-Министр,
Республика Казахстан



**Мухаммед
Бин Загин
Аль-Хамили**
Министр энергетики, ОАЭ



Герхард ШРЁДЕР
33-й канцлер Германии,
член Совета директоров,
Председатель Комитета
акционеров Nord Stream AG



Рандал ГОССЕН
Президент, Всемирный
Нефтяной Совет (ВНС)



**Мехмет
ХИЛМИ ГЮЛЕР**
Министр энергетики
и природных ресурсов,
Турция



Джон ХОВАРД
25-й Премьер-Министр,
Австралия



Ларри КИНГ
Ведущий Larry King Live
(1985-2010)



**Кямалатдин
ГЕЙДАРОВ**
Министр по
чрезвычайным ситуациям,
Азербайджанская
Республика



Д-р Кристоф ФРЕЙ
Генеральный Секретарь,
Всемирный
энергетический
совет (ВЭС)



**Леонид
БОХАНОВСКИЙ**
Генеральный Секретарь,
Форум стран-экспортеров
газа



Робин ВЕСТ
Председатель,
PFC Energy



Ричард ДЖОНС
Заместитель Исполнительного
директора, Международное
энергетическое
агентство (МЭА)

УЧАСТНИКИ ПРОШЛЫХ ФОРУМОВ



ГЕНЕРАЛЬНЫЕ СПОНСОРЫ ПРОШЛЫХ ФОРУМОВ



УЧРЕДИТЕЛЬ



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



Правительство
Республики Казахстан

АККРЕДИТОВАННЫЙ ОРГАНИЗАТОР



CO-ОРГАНИЗАТОРЫ ПРОШЛЫХ ФОРУМОВ



ПО ВОПРОСАМ ПРОГРАММЫ

Рамазан Жампиисов
Менеджер проекта
т: +7 7172 794 985
с: +7 701 888 7080
м: ramazan@kazenergy.com

Арман Сапаргалиев
Менеджер проекта
т: +7 7172 790 204
с: +7 701 555 5271
м: arman@kazenergy.com

Эльвира Российская
Гульжан Солтанбекова
т: +7 727 258 34 34
т: +7 717 258 02 55
м: elvira@iteca.kz; gulzhan@iteca.kz

ПО ВОПРОСАМ РЕГИСТРАЦИИ

Нитин Триведи
Менеджер проекта
т: +44 (0) 20 7596 5092
nitin.trivedi@ite-exhibitions.com

МЕДИА-ПАРТНЕРЫ ПРОШЛЫХ ФОРУМОВ





*Если ты хочешь наслаждаться
искусством, то ты должен
быть художественно
образованным человеком.*

К. Маркс







НА БЛАГО КАЖДОГО СОТРУДНИКА

В декабре 2011 г. ТОО «Тенгизшевройл» объявило о ряде существенных изменений в так называемом «социальном пакете», предоставляемом компанией своим сотрудникам.

Г

енеральный менеджер Управления людских ресурсов Шолпан Батырбековна АЛТЫБАЕВА прокомментировала нововведения.

– Шолпан Батырбековна, комплекс социальных стимулов для работников ТШО со стороны компании, так называемый «соцпакет», признан одним из лучших в Казахстане и отмечен в свое время золотой премией республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз». В обращении генерального директора ТШО Т. Миллера к коллективу говорится о «существенном улучшении» социального пакета. В чем суть этих улучшений?

– Прежде всего, хотелось бы поздравить всех с праздником Наурыз! Хотелось пожелать всем нам мирного неба, благополучия в семьях, а нашей компании – процветания.

В прошлом 2011 году коллектив ТШО праздновал 20-летие первой тенгизской нефти, а вместе со всей Республикой мы отметили 20-летие нашей независимости. Мне кажется очень знакомым совпадение этих двух юбилейных дат. Коллектив ТШО, как и вся наша страна, прошел большой путь, достиг значительных результатов. Одной из главных наших ценностей и достижений является коллектив работников ТШО: коллектив высокопрофессиональных людей, с ясной и единой системой ценностей, сильной корпоративной культурой.

Думаю, всеми работниками с особой гордостью было воспринято присуждение ТШО Гран-При президентской премии «Парыз». Это уже третье признание корпоративной социальной политики «Тенгизшевройла» на высоком уровне. За всеми такими наградами стоит труд всего нашего коллектива. Но – и это для меня особенно важно – мы никогда не останавливаемся на достигнутом. В 2009-м году ТШО получил золотую премию конкурса «Парыз»: наш коллективный договор был признан лучшим среди предприятий республики. А уже в начале 2010 года мы подписали новый коллективный договор, который включил в себя ряд улучше-

ний. Введены оплачиваемые отпуска в случае свадьбы, рождения ребенка и т.д.; все социальные выплаты приведены к показателям МРП, что позволило нам ежегодно корректировать сумму выплат; упрощены расчеты оздоровительного пособия, так что каждый работник может самостоятельно рассчитать полагающуюся ему сумму.

В течение этого года работа по улучшению социального пакета компании продолжилась. На днях генеральный директор ТШО в своем обращении к коллективу компании объявил о ряде существенных изменений, прошедших одобрение группы руководства. И я бы хотела подробнее осветить каждое из этих изменений.

Прежде всего, хотелось бы сказать об изменениях в области медицинского страхования. Как вы знаете, каждый работник ТШО может выбрать программу страхования, к которой он хотел бы присоединиться. Разница в программах заключается в перечне медицинских услуг, и, соответственно, в стоимости программы. Сумма, компенсируемая компанией и самим работником, также отличается в зависимости от программы. Единственной программой медицинского страхования, которая компенсировалась компанией полностью, был до сих пор базовый пакет по оказанию первой неотложной помощи работнику. Но с начала 2012 года, как было сказано в объявлении генерального директора, ТШО берет на себя обязательства по 100-процентной компенсации для работников и членов их семей медицинского страхования по программе 2 категории, которая предполагает расширенный пакет медицинских услуг для работников и членов их семей. При этом программы 3 и 4 категорий будут доступны для желающих, как и прежде. Целью данного изменения стало обеспечение более широкого спектра медицинских услуг не только для работников, но и для членов семьи. Это очень существенное изменение, причем оно произведено в интересах не только работника, но и всей его семьи. Также проводится работа по улучшению медицинского сервиса для наших работников, проживающих в г. Кульсары. По просьбе руководства компании в Кульсары выезжали

врачи из Алматы для проведения консультаций, объявления об этих визитах также публиковались в новостях компании. Все эти решения продиктованы желанием руководства улучшить медицинское обеспечение по месту жительства.

Вы знаете, что наши работники могут выбирать не только программу страхования, но есть возможность выбрать страховщика: «Интертич» или Нефтяная Страховая Компания. Решено расширить этот список, и в настоящее время ведутся переговоры по заключению договора с «Казахинстрах» с целью предоставления возможности для наших работников обслуживаться в клиниках системы «Медикер». В этом году «Медикер» открыли новую, оснащенную современным оборудованием, клинику в г. Атырау. Надеюсь, наши работники в скором времени смогут воспользоваться услугами и этой клиники.

Управление людских ресурсов организовало ряд презентаций по разъяснению программ страхования.

– Это ведь не единственное изменение. Сотрудники ТШО сейчас оживленно обсуждают значительно расширяющиеся возможности для занятий спортом...

– Пропаганда здорового образа жизни всегда занимает особое место в нашей компании. Всем известно, какие прекрасные условия для занятий спортом созданы в Тенгизе: там два плавательных бассейна, спортзалы, корты, тренажерные залы. Все мы радуемся достижениям наших футбольной и волейбольной команд. В 2010 году Управление людских ресурсов инициировало создание спортивного комитета, в состав которого вошли представители разных департаментов ТШО. Именно этот комитет совместно с представителями общественных организаций участвует в организации всех наших спортивных мероприятий.

В целях поддержки приверженности работников здоровому образу жизни с нового года компания будет компенсировать сотрудникам затраты на занятия фитнесом в пределах суммы эквивалентной \$1500 в год на каждого работника. Вы все знаете, что до сих пор в компании распространялось ограниченное количество абонементов, а желающих было значительно больше. Руководство ТШО готово поддерживать и поощрять стремление работников к здоровому образу жизни. В том числе и улучшая возможности. Теперь каждый работник ТШО может выбрать спортивный

центр и программу, а компания будет осуществлять компенсацию в пределах выделенной на год суммы. Таким образом, каждый сможет регулировать самостоятельно занятия спортом, их интенсивность и необходимость. При этом для работников ТШО, занимающихся игровыми видами спорта, по-прежнему будут арендоваться залы в г. Атырау.

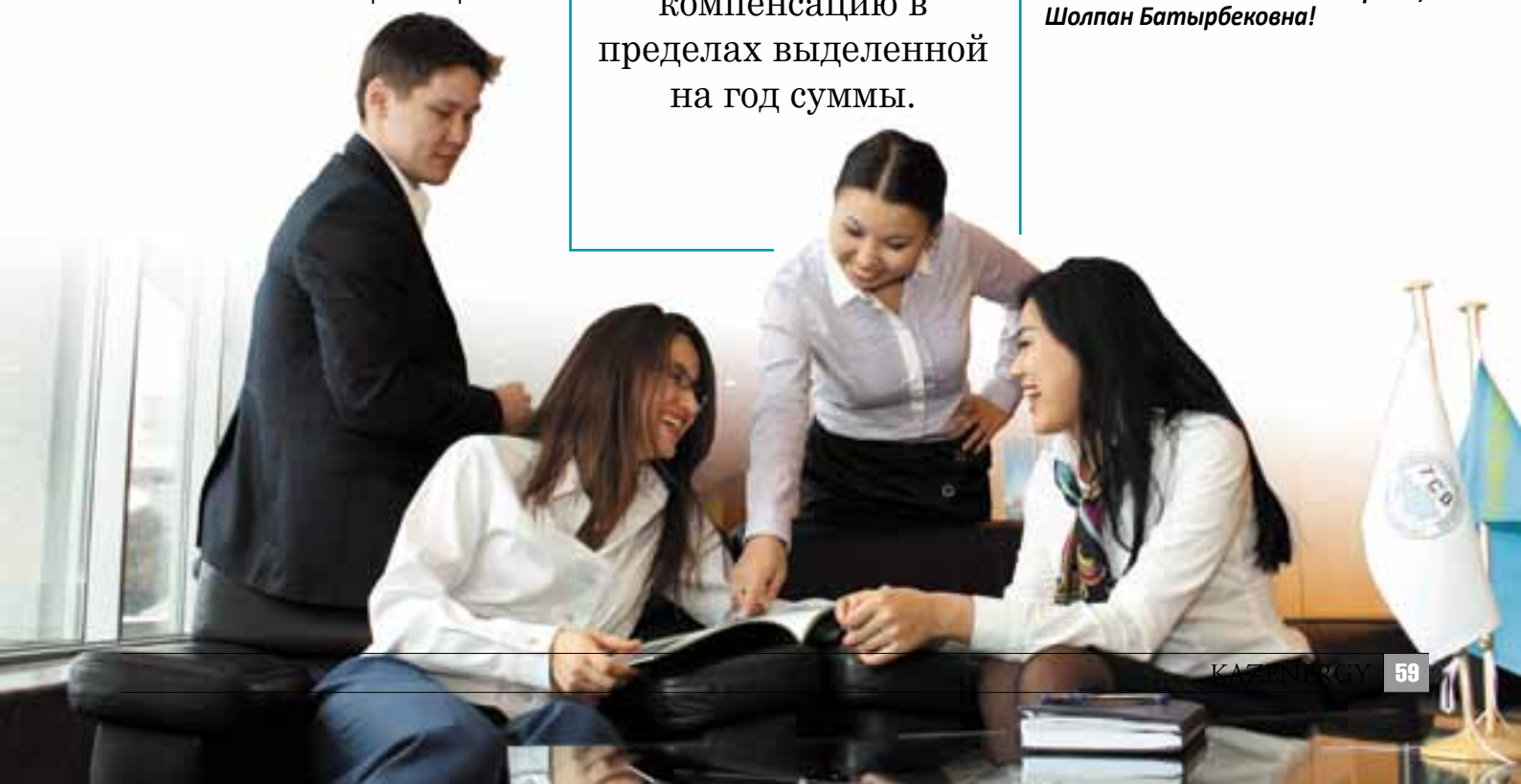
– И еще один момент, касающийся поощрения работников, проработавших в «Тенгизшевройле» продолжительное время. Ранее такого пункта, насколько нам известно, в коллективном договоре не было.

– Да, это нововведение. Если первые два изменения касаются здоровья работников, то следующая программа направлена на поддержание многолетней приверженности ТШО. «Тенгизшевройл» по праву гордится тем, что приверженность компании остается у нас очень высокой. Руководство ТШО ценит тех, кто долгие годы добросовестно трудится на родную компанию, предпочитая работу в ТШО другим возможностям. Данная программа призвана отметить многолетний вклад работников в успехи компании. Руководство компании одобрило программу, которая начнет работать со второго квартала 2012 года. Здесь предусмотрена целая система поощрений. Но дело не только в памятных значках, благодарственных письмах и т.д. Мы бы хотели, чтобы данная программа поощряла и способствовала формированию у молодых работников искреннего желания работать в ТШО долгие годы, а у работников с многолетним стажем работы в ТШО формировала чувство профессиональной гордости и самореализации. Мы хотим, чтобы наши люди поняли, что это не какая-то единовременная акция, а констатация важнейшего элемента в шкале ценностей «Тенгизшевройл».

Остается добавить, что за всеми этими нововведениями стоит кропотливая работа Управления людских ресурсов во взаимодействии с другими департаментами. Мы опирались на поддержку руководства ТШО, что помогало отстаивать каждый пункт нововведений. И нам особенно приятно, что изменения в социальном пакете, которые, несомненно, скажутся и на благополучии каждого работника, и в целом на атмосфере в коллективе ТШО.

– Спасибо большое за интервью, Шолпан Батырбековна!

Каждый работник
ТШО может выбрать
спортивный центр
и программу, а
компания будет
осуществлять
компенсацию в
пределах выделенной
на год суммы.



For the Benefit of each Employee

P

lease find below the comments made by Sholpan Altybayeva, general manager of TCO Human Resources.

– As we all know, TCO is proud of its unique set of perks and bonuses known as a social or benefits package used to stimulate the employees' performance which was also recognized by the gold Paryz award not too long ago. In his recent message to employees, Tim Miller, TCO General Director mentioned a "significant change" made by the management team to improve the benefits package. Could you please explain what those changes mean in practical terms?

– First, I would like to offer my warm greetings for the Nauryz, wishing peace and well-being along with continued success of our company's business. Our strong team of employees celebrated the 20th anniversary of Tengiz First Oil and shared with all the nation the proud spirit of another milestone – the 20th anniversary of Kazakhstan Independence. The fact those two major events fell on the same time period is important to me. The team of TCO employees together with the entire nation has made significant progress over the two decades and achieved impressive results. Among our primary assets and achievements to admire is the unique team of qualified professionals driven by a very clear system of values and who are proud of the strong corporate culture.

No doubt all TCO employees felt particularly proud to know Tengizchevroil was awarded the Gold Paryz as recognition of the superior corporate responsibility strategy pursued by the company. Clearly, such a high appraisal is certainly due to the combined effort and strong commitment of the entire team. To me, it is even more important that we don't get lax at the sight of our records, but continue to push forward. For example, in 2009 TCO received the Gold Paryz for the best collective agreement, and already in early 2010 we signed a new collective agreement which incorporated further allowances, such as paid wedding leave, child allowances, etc. We now base all allowances on the National Minimum Wage (NMW) which enables us to adjust their value annually.

We have also streamlined the processing of the health benefit, so each employee can easily verify the sum total. Since 2010 we have continued our effort to further enhance the social package. Recently,

In December 2011 Tengizchevroil announced several changes to the social package the company offers to its employees.



TCO general director announced a number of significant amendments approved by the management team. Allow me to specify those in detail.

First of all, we adopted significant changes in the area of health insurance. As you know, an employee can now choose among the insurance programs. The packages offered differ in the list of medical services and respective cost of the policy. Also, depending on the type of insurance the employee prefers, the compensation paid by the company will vary accordingly. So far, the sole insurance package compensated by Tengizchevroil in full was the essential set of first-aid. As was announced by the general director, starting this year, Tengizchevroil has committed to fully cover the cost of 2nd grade insurance for company employees and their family members which includes more services compared to the essential package. Meanwhile, insurance programs of the 3rd and 4th grades will continue to be available to all. The purpose of this change was to offer an enhanced package of medical services paid by the company and also make it available to the family members. As you can imagine, the impact of this change is significant, besides it targets not only the employees, but also their families. We have also been strongly focused on improving the standard of medical services offered at outpatient clinics available to our employees – residents of Kulsary. Tengizchevroil sponsored and advertised medical consulting offered by visiting health professionals from Almaty. All the above positive changes reflect the strong intent of the company management to improve the standard of medical services in the immediate locations where our employees live.

You must be aware also that our employees can choose not only among the insurance programs, but also choose between the dedicated insurance providers – Inter teach or NSC. In the meantime, we are trying to add more options, so we are currently in the process of negotiations with other companies in order to make the more clinics available to our staff. Companies have recently opened new clinics in Atyrau with contemporary medical equipment. We do hope our employees will soon get access to more facilities. TCO HR has initiated a number of presentations to explain the insurance programs to our employees.

– What you have mentioned above was, however, not all the change reported by the general director. TCO employees have been actively discussing the most recent plans to offer enhanced opportunities to the champions of sports and healthy lifestyle.

– You are absolutely right. The advertisement of the healthy way of life has been for long among the key focus areas of Tengizchevroil. It is common knowledge that Tengiz offers brilliant opportunities to those who have accepted the healthy way of life. Available to all employees are two excellent swimming pools, the gyms, tennis grounds and other facilities. We all admired the superior performance of our amateur athletes at soccer and volleyball competitions in 2010. TCO HR came up with an idea of a Sports Committee, its members delegated by the chief departments of Tengizchevroil. This body together with labor associations are currently in charge of organizing all sports events in Tengiz and Atyrau.

To further encourage employees to adopt the healthy way of life, starting from 2012, TCO will reimburse employees the cost of fitness center memberships equivalent to \$1,500. As you know, so far the company could afford to cover the cost of a limited number of memberships sought after by many TCO management has been very eager to support and encourage active involvement of its employees in the healthy lifestyle, also through enhancing sports and recreation opportunities. Now, every employee can choose a sports center and fitness program to his liking, and the company will pay for it. Those who play football and volleyball will continue to enjoy the facilities rented by TCO in Atyrau on a regular basis.

– Now, there seemed to be one more addition, specifically targeting the long-timers of TCO and intended as a sort of incentive. Guess it is totally new to the collective agreement.

– You are right again, this is a novelty we introduced most recently. Whereas the abovementioned changes are focusing the health and fitness of our employees, the last program that you mention is designed to encourage loyalty and continuity. Tengizchevroil is proud of its high record of long-term employees and the strong loyalty of employees to the company. TCO management values those who demonstrate hard work and dedication over the years. This new program is designed to recognize the personal input made by individuals over a long period of time. TCO management team has endorsed this initiative, thus the program will start in the second quarter of 2012. It will provide quite a few incentives. But this is not just about special commemorative badges and letters of appreciation. Our primary intent is to encourage the young people's strong will to stay with the company for long and to stimulate the sense of pride with long-term employees, who are established at TCO as strong professionals. We would like to make our people believe this is no one-time formal initiative, but rather a permanent drive to support a merit deemed yet another important asset on Tengizchevroil's scale of values.

Last but not least, we need to add that at the heart of all the above mentioned novelties is the hard work and dedication of HR specialists who also enjoyed support of other departments and TCO management. A particularly gratifying thought is that the latest changes to the social package will create a superior value to enhance the wellbeing of each employee and inspire the entire TCO team to further achievements dedicated to the 20th anniversary of our state. Once again I extend my warmest greetings to all colleagues.

– Sholpan, thank you.



ExxonMobil Upstream Technology

Leading with Innovation and Integrity

- ExxonMobil's reputation as an energy industry leader has been built by developing proprietary technologies to discover, develop and produce oil and gas resources. The ability to innovate provides a competitive advantage for the company and its business partners.

Some technologies, such as oil sands recovery, were pioneered more than 50 years ago. Others, from the latest developments in deepwater technology to advanced analytical capabilities, are at the leading edge of industry capabilities. All of them lead to one distinct conclusion: Technology is the lifeblood of ExxonMobil.

World of choices

The global competition to capture resource opportunities has never been tougher, and the owners of these resources have more choices than ever when it comes to selecting a development partner. ExxonMobil's capabilities – directed at providing superior value – make for a winning proposition.

As a premier upstream organization, ExxonMobil can unlock more value from any given resource opportunity, regardless of type, age or environment. Processes designed to ensure the best business outcome also reinforce our commitment to adhere to the highest ethical standards.

Reservoir management capabilities

Across the entire life cycle of exploration, development and production, resource owners, partners and regulators can expect to see:

- A commitment to innovation and excellence
- Expertise in technology research and development
- Outstanding project planning and execution
- The ability to manage massive infrastructure development

under the harshest conditions

- Projects delivered on time and on budget, and
- Operations that meet the highest standards of safety and environmental performance.

ExxonMobil's technology leadership and operational excellence are strengthened by a global organization dedicated to taking on the world's toughest energy challenges. We're ready to help discover new resource opportunities and provide the means to develop them.



Source: ExxonMobil Upstream Technology, Leading with Innovation and Integrity, an ExxonMobil publication. exxonmobil.com

ExxonMobil

Taking on the world's toughest energy challenges.™

Технологии ЭксонМобил в сфере разведки и добычи

Лидерство, подкрепленное инновациями и безупречной работой

► Репутация ЭксонМобил как лидера энергетической отрасли была создана благодаря развитию собственных технологий обнаружения, разработки и добычи нефтегазовых ресурсов. Способность предлагать инновационные решения обеспечивает конкурентное преимущество компании и ее деловых партнеров.

Некоторые технологии, как, например, технология добычи в нефтенасыщенных песчаных коллекторах, были разработаны более полувека назад.

Другие — начиная от новейших разработок в технологии глубоководной добычи до передовых аналитических возможностей — считаются революционным прорывом в отрасли. Но все они свидетельствуют об одном: технологии — это источник жизненной силы ЭксонМобил.

Разнообразие выбора:

Глобальная конкуренция за разработку новых ресурсов никогда еще не была такой жесткой. Владельцы ресурсов сейчас имеют огромный выбор партнеров для освоения месторождений. Возможности

ЭксонМобил, направленные на обеспечение максимальной ценности, позволяют нам выигрывать конкуренцию.

Занимая ведущее положение в сфере разведки и добычи, ЭксонМобил способна извлечь максимальную ценность из любых ресурсов, независимо от их типа, возраста и условий залегания. Процессы, разработанные для достижения самых лучших производственных результатов, одновременно усиливают наше обязательство придерживаться самых высоких стандартов деловой этики.

Разработка пласта:

На протяжении всего цикла работ по разведке, разработке и добыче владельцы ресурсов, партнеры и регулирующие органы могут с уверенностью ожидать следующее:

- Приверженность инновационным решениям
- Опыт в сфере технологических исследований и разработок
- Грамотное планирование и реализация проекта
- Способность управлять развитием крупномасштабной инфраструктуры в самых суровых условиях
- Реализация проектов в установленные сроки и без бюджетных отклонений
- Выполнение работ в соответствии с самыми строгими нормами охраны труда и окружающей среды.

Технологическое лидерство и производственное совершенство ЭксонМобил подкреплены глобальной корпоративной структурой, призванной решать самые сложные задачи мировой энергетики. Мы готовы помочь в открытии новых ресурсов и предложить способы их разработки.

Источник: Технологии ЭксонМобил в сфере разведки и добычи. Лидерство, подкрепленное инновациями и безупречной работой exxonmobil.com



ExxonMobil

Решая самые сложные задачи мировой энергетики.™

Фундамент будущего

Государство нашло способ профинансировать сделку с КРО, посчитав будущие доходы от участия в проекте

«Т

Елена
Бутырина

риумфальное шествие» Казахстана к окончательному оформлению соглашения по покупке 10% акций международного консорциума Karachaganak Petroleum Operating B.V. (КРО) – оператора разработки гигантского нефтегазоконденсатного месторождения Карачаганак (Западно-Казахстанская область) – близится к завершению. Подписанный в декабре прошлого года документ о приобретении национальным нефтегазовым холдингом «КазМунайГаз» доли в данном проекте стал логическим продолжением длительных переговоров между правительством и участниками консорциума и торжеством справедливости, давшим возможность государству ступить на Карачаганак на правах акционера спустя почти 20 лет с момента привлечения к разработке этого крупнейшего в мире месторождения первых инвесторов. Как известно, Казахстан войдет в проект, получив 5% в обмен на урегулирование споров и купив еще 5% за \$1 млрд, а также урегулировав ранее озвученные претензии. Правительство, ранее заявившее о планах по юридическому оформлению прав Казахстана на карачаганакскую долю до конца июня текущего года, уже определилось с механизмом финансирования данной сделки. Для этого в проекте уточненного республиканского бюджета на 2012 год предусмотрены соответствующие расходы.

Бюджет поможет

Мажилис Парламента Казахстана в начале марта текущего года при рассмотрении уточнений республиканского бюджета на 2012 год одобрил изменения в расходной и доходной части бюджета, связанные с оборотом 300 млрд тенге по Карачаганакскому проекту. Тем самым, депутаты поддержали предложение о приобретении государством доли в Карачаганаке, заявив, что отныне, будучи полноправным акционером КРО, Казахстан не просто получит возможность осуществлять более жесткий контроль над расходами проекта, но обеспечит поступление дополнительного дохода в бюджет страны. Как сообщил министр нефти и газа РК Сауат Мынбаев, для оплаты 5%-ной доли участия и налогов



в проекте дополнений в республиканский бюджет 2012 года предусмотрены расходы в общей сумме \$2 млрд. «При этом часть выплаченной суммы, а именно \$1 млрд, подрядчик сразу вернет в бюджет в виде налогов от продажи доли в проекте, на оставшийся \$1 млрд предоставит заем «КазМунайГазу». Эти деньги через «Самрук-Казыну» также будут возвращены в бюджет», - заявил он. Участники КРО снизят свои доли пропорционально участию в проекте в пользу «КазМунайГа-

за»: британская BG Group сократит ее до 29,25% с 32,5% в настоящее время, итальянская Eni до 29,25% с 32,5%, американский Chevron до 18% с 20%, а российский «ЛУКОЙЛ» до 13,5% с 15% соответственно.

Государству осталось сделать еще шаг – теперь уже самый последний – на пути к намеченной цели, чтобы уже в этом году осуществить мечты о нефтегазовом гиганте.

По словам С.Мынбаева, участие Казахстана в Карачаганакском проекте принесет дополнительные доходы в размере от \$3,3 млрд до 5 млрд в виде денежных потоков (CashFlow) или от \$1,4 млрд до \$2 млрд в виде дисконтированных денежных потоков (NPV) «КазМунайГаза» в течение всего оставшегося срока действия Окончательно-го Соглашения о разделе продукции (ОСРП), кото-

нефти, получаемой «КазМунайГазом» от участия в СРП. Также сумма поступлений будет зависеть от сценариев последующего развития Карачаганакского месторождения: добыча углеводородов здесь увеличится в случае одобрения со стороны властей и реализации Фазы 3, предполагающей значительный рост производства.

По словам министра Мынбаева, Казахстан с начала реализации Карачаганакского проекта уже получил порядка \$13 млрд, в том числе \$9 млрд – в виде налогов. «Чистый доход проекта составил \$20,7 млрд, из него республика получила порядка \$13 млрд, \$9,1 млрд – в виде налогов, \$4,1 млрд – в виде доли прибыльного углеводородного сырья. Подрядчик получил \$7,5 млрд. Таким образом, после вычета фактически понесенных затрат доля республики в чистом доходе проекта составляет порядка 64%», – сказал он.

Мажилис Парламента Казахстана поддержал предложение о приобретении государством доли в Карачаганаке, заявив, что отныне, будучи полноправным акционером КРО, Казахстан не просто получит возможность осуществлять более жесткий контроль над расходами проекта, но обеспечит поступление дополнительного дохода в бюджет страны.

В целом на сегодняшний день от КРО поступило около \$38 млрд, из которых \$17,3 млрд было перечислено подрядчику в качестве возмещения затрат.

Все последующие расходы по проекту освоения Карачаганакской области республики собираются контролировать довольно жестко. В целом признав возможность появления «объективных условий», при которых стоимость реализации проекта расширения производственной мощности на этом месторождении может возрасти, С.Мынбаев, одновременно отметил, что «любые затраты, понесенные сверх согласованной сметы по участию в Карачаганакском проекте, Казахстан не будет возмещать».

Похожую политику ранее власти провозгласили в отношении другого крупного недропользователя – международного консорциума NCOС – оператора разработки гигантского нефтегазового месторождения Кашаган, расположенного на казахстанском шельфе Каспийского моря. Несколько лет назад, так же, как и в истории с Карачаганаком, после длительных переговоров с кашаганскими акционерами и урегулирования всевозможных претензий, Казахстан получил часть доли в этом уникальном морском проекте, одновременно потребовав от его иностранных участников не увеличивать бюджет, а также обязав их оплатить так называемый приоритетный платеж до 12%, исходя из цены на нефть – от \$85 до \$180 за баррель, роялти за весь период освоения месторождения при мировой цене на нефть \$85 за баррель, плюс долю РК по разделу продукции. Тогда же казахстанская сторона заявила о том,

Being a fully-legitimate shareholder of KPO, Kazakhstan will not only use the opportunity to perform a closer control over the project costs, but will ensure additional incomes into the republic budget. According to Minister Mynbayev, since the commencement of Karachaganak project, Kazakhstan has received approximately \$13 billion, including \$9 billion in the form of taxes.

Mistakes made in the past cost a lot to the state: billions of tenge of lost profits, impossibility to control the project from inside and, consequently, delays of the preliminary set project schedules. New placement of forces in the project will improve economical conditions for Kazakhstan.

рый завершится в 2037 году. Он пояснил, что размер этого дополнительного дохода привязан к стоимости нефти на период с 2012 по 2037 годы, при этом его нижний предел – \$3,3 млрд – будет достигим при мировой стоимости сырой нефти в \$85 за 1 баррель. Понятно, что при фиксировании более высокой цены на нефть эти суммы соразмерно возрастут. Указанный доход Казахстан получит дополнительно к налоговым отчислениям в бюджет со стороны КРО, а также к прибыльной



что она не будет возмещать из добытой нефти понесенные консорциумом затраты на освоение проекта в случае очередного переноса добычи за пределы оговоренного срока.

Понятно, что Казахстан заинтересован в сокращении бюджета разработки масштабных месторождений, подобных Карачаганак или Кашагану, находясь в двух ипостасях – в качестве инвестора с одной стороны и уполномоченного органа, контролирующего баланс интересов между подрядчиками и правительством, с другой. Это всегда является стратегической целью в переговорах с другими подрядчиками.

К слову, надо заметить, что в свое время именно триумфальная победа Казахстана над Кашаганскими акционерами стала своеобразным толчком для инициирования переговоров с КРО по вхождению «КазМунайГаза» еще и на Карачаганак и пересмотру ОСРП по нему.

И в тот, и в этот раз власти недвусмысленно дали понять, что Казахстан больше не будет работать на невыгодных для себя условиях, подписанных в конце 1990-ых, то есть в период активного привлечения иностранных партнеров в только что начинающийся развиваться нефтегазовый сектор.

Карачаганак расширится

Карачаганакское месторождение – актив не просто привлекательный, это мощный сверхгигант, которому еще предстоит обеспечить стране немалые выгоды. На сегодняшний день это одно из крупнейших в мире месторождений с начальными балансовыми запасами в 9 млрд баррелей конденсата и 48 трлн. кубических футов газа, с расчетными общими запасами в более 2,4 млрд баррелей конденсата и 16 трлн. кубических футов газа. Оно было разведано в 1979 году, а в 1985 году началась его ограниченная разработка. До сих пор это был единственный масштабный нефтегазовый проект в стране, в котором не были представлены долевые интересы Казахстана.

Правительство еще в начале 1990-ых годов вступило в переговорный процесс по привлечению зарубежного капитала в Карачаганакский проект. В ноябре 1997 года BG, Eni, Техасо (ныне Chevron) и «ЛУКОЙЛ» подписали с правительством республики в Вашингтоне СРП сроком на 40 лет для осуществления эксплуатации Карачаганака, а в начале 1998-го стороны заключили ОСРП. Существовавшая в то время национальная компания «Казакхойл» была назначена полномочным представителем государства в данном проекте.

С момента подписания ОСРП нынешние акционеры инвестировали порядка \$16 млрд в разработку этого месторождения. А объем добычи за истекший срок его эксплуатации достиг 114 млн тонн по жидким углеводородам и порядка 136 млрд кубометров по газу.

Только в 2011 году КРО добыл на Карачаганак свыше 12 млн тонн жидких углеводородов и порядка 17 млрд кубометров газа, что больше показателей 2010 года в среднем на 6% и 9% соответственно.

Объем извлеченного на сегодняшний день сырья составляет приблизительно 10% от общих расчетных геологических запасов месторождения.

В течение последних лет на Карачаганаке проводились работы по возведению новой инфраструктуры, способной обеспечить переработку и экспорт растущих объемов углеводородов. Так, в 1998-2003 годах в рамках осуществления Фазы 2 освоения месторождения здесь были построены и успешно введены в строй комплекс переработки жидких углеводородов, предназначенных для последующего экспорта по нефтетранспортной системе Каспийского трубопроводного консорциума (КТК), 635-километровый экспортный трубопровод Карачаганак – Большой Чаган – Атырау, соединивший месторождение с КТК, установка обратной закачки газа в пласт с тремя компрессорами ГП-2, кроме того, порядка 100 скважин было введено в эксплуатацию после проведения капитального ремонта. С вводом новых объектов КРО получил возможность увеличить добычу жидких углеводородов до более 10-10,5 млн тонн в год с прежних 5,2 млн тонн, газа – до 10-13 млрд кубометров с 4,7 млрд кубометров соответственно, а также ежегодно транспортировать на мировые рынки по системе КТК до 7 млн тонн сырья в год. Уже тогда Президент Нурсултан Назарбаев назвал Карачаганак «фундаментом будущего», поставив задачу по дальнейшему наращиванию производства на месторождении. Проект 4-й технологической линии стабилизации жидких углеводородов на Карачаганакском перерабатывающем комплексе, презентованный уже в декабре 2011 года, позволил увеличить производство жидких углеводородов еще на 2,57 млн тонн в год.

По планам «КазМунайГаза», в течение 2014-2021 годов на месторождении поэтапно будет построен новый современный газоперерабатывающий завод мощностью 3,9 млрд кубометров товарного газа, 410 тыс. тонн серы, а также 4042 тыс. баррелей широкой фракции легких углеводородов. В его строительство, предусматривающееся в рамках Фазы 3, по оценке Дирекции строящихся проектов «КазМунайГаз», должно быть инвестировано приблизительно \$3,7 млрд. Уже подсчитано, что внутренняя норма возврата капитала (IRR) при реализации этого проекта составит 12,7%, а срок окупаемости (PBP) – 12 лет.

По сообщению информационных агентств, на проект строительства Карачаганакского ГПЗ на сегодняшний день претендуют две компании – итальянская Eni, которая еще в 2009 году подписала с «КазМунайГазом» Соглашение о сотрудничестве по данному проекту, и британская Petrofac. Обе компании представили собственные варианты его реализации стоимостью от \$2,5 млрд до \$4,9 млрд.

Уже имеется технико-экономическое обоснование проекта, разработанное компаниями «Техномар» и АО «Казахский институт нефти и газа».

Правительство еще не одобрило предложение о развитии Фазы 3 по Карачаганак, собираясь, очевидно, заняться более детальным обсуждением данного вопроса после вступления в права акционера.

В свою очередь, в «КазМунайГазе» говорят, что предпосылками осуществления проекта нового ГПЗ являются увеличение газового фактора на месторождении Карачаганак, обеспечение диверсификации сбыта карачаганакского газа, увеличение спроса на газ на внутреннем рынке Казахстана,

КРО-ның толық құқылы акционері ретінде, Қазақстан тек жоба шығыстарының қатал бақылаушысы болу мүмкіндігін пайдаланып қоймай, ел бюджетіне қосымша кірістің түсуін қамсыздандарады. Мыңбаев министрдің айтуынша Карашағанак жобасы жүзеге асыруын бастау кезінен Қазақстан 13 миллиард АҚШ долларға жуық сомаға ие болды, оның ішінде 9 миллиард АҚШ доллар салық ретінде түсті.

Өткен қателер мемлекет үшін қымбат болды; алынбай қалған миллиардтаған пайда, жобаны іштен бақылау мүмкінсіздік, және нәтижеде жоба дамуы бастапқы мерзімдерінен қалып қою. Жоба күштерін жаңа орналастырып қою Қазақстан Республикасы үшін экономикалық жағдайды жақсартады.

как для коммунально-бытовых целей, так и для инновационного развития экономики, а также необходимость наращивания экспортного потенциала республики. Вплоть до 2030 года в Казахстане прогнозируется ежегодный прирост спроса на природный газ. В частности, в Атырауской области данный показатель составит 7%, Алматинской – 8%, Актюбинской – 1,3%, Западно-Казахстанской – 2,7%, Жамбылской – 4,4%, Костанайской – 4,7%, Кызылординской – 11%, Южно-Казахстанской – 1,8%, Мангистауской – 2,5%.

Одновременно возрастут и поставки карагаганакского сырья на экспорт. В частности, правительство предложило КРО использование дополнительных квот на прокачку нефти по нефтепроводу Тенгиз-Новороссийск КТК (первая из которых – на транспортировку 500 тыс. тонн нефти – может быть использована уже после 30 июня 2012 года, то есть сразу после завершения всех процедур по сделке, вторая – на 1 млн тонн – будет предоставлена после завершения промежуточной фазы расширения КТК, а третья – на 500 тыс. тонн – после полного расширения КТК в 2015 году).

Кроме того, в рамках swap-операций с Россией увеличенные объемы карагаганакского газа на западе будут отправляться в РФ, которая, в свою очередь, будет предоставлять эквивалентный объем

Только в 2011 году КРО добыл на Карачаганаке свыше 12 млн тонн жидких углеводородов и порядка 17 млрд кубометров газа, что больше показателей 2010 года в среднем на 6% и 9% соответственно.



своего газа на севере для газификации центральных и северных районов Казахстана. Для газообеспечения севера страны предстоит лишь построить газопровод Карталы (Челябинская область РФ) – Астана предположительной мощностью около 2 млрд кубометров в год с учетом резервного использования не только для казахстанской столицы, но и для других газодefицитных регионов. Таким образом, помимо стратегических и экономических выгод, связанных с контролем над ходом развития гиганта-Карачаганак и поступлением дополнительных доходов в бюджет страны, вырисовываются и другие преимущества от участия «КазМунайГаза» в этом важном проекте: акционер, представляющий интересы государства, будет направлять газовые потоки с месторождения по схемам и маршрутам, так необходимым стране.

С официальным вхождением «КазМунайГаза» в Караганакский проект Казахстан поставит точку в негласно объявленном несколько лет назад плане национализации отечественной нефтегазо-

вой отрасли. В портфеле Казахстана окажется еще один стратегический нефтегазовый проект, – воистину «фундамент будущего», дальнейшее развитие которого было бы невозможно без непосредственного участия государства. Ошибки прошлого ныне экономически окрепшей стране стоили дорого: миллиарды тенге упущенной прибыли, невозможность контролировать проект изнутри и, как следствие, торможение первоначально оглашенных сроков развития проекта. Новая расстановка сил в проекте отныне позволит улучшить экономические условия для Республики Казахстан и установить сильные механизмы контроля за сроками и расходами проектов расширения производства на Карачаганаке.

Фактически Карачаганакское месторождение уже сейчас выходит на новый этап своего многолетнего развития, дополнительные дивиденды от которого все участники проекта в частности и республика в целом получат уже в обозримом будущем.

Карачаганакское месторождение

– актив не просто привлекательный, это мощный сверхгигант, которому еще предстоит обеспечить стране немалые выгоды.



«Only employers can make a cold evaluation»

Jambulat Sarsenov, General Director, KAZENERGY Association

The establishment of an effective training system and support in employment are the key targets set by the President Nursultan Nazarbayev in his January Address to the Nation.

The issue of employment and competitiveness of Kazakh specialists is especially urgent for oil and gas industry, where involvement of expat specialists is high, and the level of professional training, as well as the income level, can hardly be compared with those of Kazakh specialists. Considering this, the establishment of independent qualification Centers by industrial associations may not only influence the training system, but will also promote a creation of the expat workforce import control system. Pilot qualification centers will have been established by the end of the year. KAZENERGY Kazakhstani Association of Oil, Gas and Energy Complex has actively started the establishment of such centers.

– **Dzhambulat Zhakiyevich, KAZENERGY is a member of the industrial association to establish a chain of independent qualification centers for proficiency testing. Do you have a clear understanding of what to start the work with?**

– From the inauguration our Association has been putting energetic efforts into training in

the oil and gas sector. As a part of the Educational and Training Coordination Council operating since 2006, the Association gives great consideration to the issues relating to the increase of the Kazakh content and the decrease of the expat workforce quotes.

In addition, KAZENERGY was among firsts to develop the elements of the National Qualification System and to investigate staff training state – both in secondary professional education and in the training corporate centers within companies applying employees' qualification upgrade programs. A comprehensive support was provided in terms of establishment of professional associations, such as Kazakhstani Association of Non-destructive control and technical diagnostics and KazWeld Association, which represent Kazakhstan in such international organizations as ICNDT (International Congress of Non-Destructive Control) and WWI (World Welding Institute).

Of course, we should start with the integration of the professional communities initiatives, development of the regulatory basis for



professional communities relationships with authorities in regard with competency of the independent qualification Centers, as well as compliance with the harmonization of international standards in training in accordance with the legal requirements of the Republic of Kazakhstan, and the most important is the integration with the complex state policy relating to promotion of such initiatives.

– What is the principal difference between the existing Kazakhstani graduates qualification system and the independent qualification system mentioned by the President?

– The independent system of qualification is not intended to control mastering learning programs by graduates. This system provides professional qualification depending on the theoretical and practical levels of the students, their experience and mastering various operational technologies based on industrial or international standards. The President set the task to establish several independent qualification centers to operate in a pilot mode involving industrial associations supporting establishment of certification agencies and respective training centers.

– Would you please explain if the innovations will cover the representatives of certain specialties?

– Under the recent modifications in the National Qualification System section of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, the innovations will cover all fields of operational activity during the creation of the professional certification agencies. But in our specific case we are talking about the specialties required in the oil and gas sector, the establishment of the training and assessment system based on the international standards, which will allow certified specialists to compete with the expat qualified specialists.

– What is the essence of the new system?

– The system of independent professional qualification operates in all industrially developed countries, over a hundred years in some of them, it promoted creation of large national professional communities and development of production and training technologies and implementation practices. In the industrial specialization including oil and gas and energy industries, the international ISO 17024 standard is effective to develop procedures for creation of certification bodies on training and implementation of the management system. The essence of the system is to split training and assessment function by professional standards, and to pass assessment (certification) procedure by training and assessment centers of certification requirements by specialty. For example, welding or non-destructive training and assessment centers that issue international or industrial certificates in accordance with the established standards. According to the professional standards, certification requirements shall be complied with the terms of infrastructure, methodical and personnel staff of the centers. Introduction of such system will provide with the modifications in the fundamental education in universities, and their graduates will select the universities that will prepare them to work by their selected specialty and be certified by professional certification Centers.

– Have you ever discussed the issues that may appear in the course of the establishment of the independent qualification system?

– First of all, it is a lack of own Kazakhstani internationally certified specialists on professional standards and management system in the industrial training. The most important component of the certification system is a laboratory and testing bases of the training centers that should be equipped with up-to-date devices and consumables. All these require significant investments, which may never return due to Kazakh market limited capacity and lack of governmental support. The implementation of any certification system, either management system or training and assessment centers attestation, is an agreement for permanent expenses that include both preparation of regulatory documents and methodic instructions and provision for the reporting and auditing specialists. This is again money. With this way, an independence principle of the certification centers is doubtful. Will the government take the responsibility for a partial funding of such system establishment? Are the professional communities ready to take the responsibility to provide such Centers? Is this issue principal at this stage of development? Currently, KAZENERGY Association, supported by its members and partners, proceeds to develop a concept of establishment of the independent professional qualification Center.

According to the professional standards, certification requirements shall be complied with the terms of infrastructure, methodical and personnel staff of the centers.



Канатбек Сафинов:

«Готовим мобильные кадры»



Последние два года ознаменованы значительными переменами в сфере регулирования недропользования.

И

значально принятый республикой подход, что все недропользователи должны использовать произведенные в Казахстане товары, привлекать местные организации для выполнения необходимых им работ и услуг, был абсолютно верен и оправдан. Это как раз тот случай, когда нужно было не изобретать велосипед, а просто закрепить в национальном законодательстве сложившуюся положительную международную практику.

В общей сложности было принято два закона, касающихся казахстанского содержания: о внесении изменений и дополнений в законодательные акты по вопросам казахстанского содержания, затронувший 7 отраслевых законов, и новый Закон «О недрах и недропользовании». В развитие указанных законодательных актов было принято порядка 30 постановлений Правительства и приказов министров. И вот модернизация законодательства по казахстанскому содержанию дает свои результаты. Ответственный секретарь Министерства нефти и газа Республики Казахстан Канатбек Сафинов анализирует текущую ситуацию на нефтегазовом рынке труда.

— *Канатбек Бейсенбекович, как Вы сегодня оцениваете ситуацию на рынке труда в нефтегазовой отрасли? С точки зрения казахстанского содержания - выдерживаются пропорции?*

— Ни для кого не секрет, что значительная доля ВВП страны, а также порядка 50 % доходов государственного бюджета формирует-

ся за счет нефтегазового комплекса. И если на заре независимости нашего государства нам не хватало знаний и опыта для самостоятельной разработки наших недр, то сейчас, я думаю, мы достигли определенной компетенции и должны обеспечить, где это возможно, максимальную вовлеченность казахстанцев в этот процесс. С этой целью и было разработано необходимое законодательство, регулирующее вопросы развития казахстанского содержания в закупках и кадрах в сфере недропользования.

Более двух лет действует Закон РК «О недрах и недропользовании», утверждены формы отчетности нефтегазовых компаний, методика расчета казахстанского содержания в кадрах. Во всех контрактах на недропользование содержатся обязательства по казсодержанию в кадрах, определен размер обязательных расходов на обучение казахстанских специалистов. Еще одним инструментом регулирования казсодержания в кадрах является Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45 «Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы».

Жесткая позиция Министерства нефти и газа в отношении мониторинга исполнения недропользователями контрактных обязательств обусловила практически стопроцентную сдаваемость отчетов, в том числе по каз-



содержанию в кадрах. Автоматизация процессов позволила повысить прозрачность предоставляемых отчетов, ускорила процесс обработки данных. То есть, разработана и налажена эффективная схема по оперативному сбору, обработке и мониторингу информации по местному содержанию в отрасли.

Если перейти к цифрам, то на сегодня по контрактам на недропользование углеводородного сырья задействовано более 60 тысяч человек. Надо отметить, что по итогам 2011 года 96 % из них являются гражданами Республики Казахстан.

Так, по первой категории (руководящий состав) среднегодовое количество работников составило 3 629 человек, из них 2 910 казахстанцев (81%).

По второй категории (специалисты с высшим и средним профессиональным образованием) в среднем по году было задействовано 23 187 человек, из них 21 551 казахстанцев (93%).

По третьей категории (квалифицированные рабочие) среднегодовой показатель - 40 214 человек, из них 39 834 казахстанцев (99%).

В целом, картина неплохая. Однако, здесь речь идет о штатных работниках компаний, имеющих действующие контракты, без учета подрядных и субподрядных организаций, привлекаемых к работам на месторождениях. Поэтому нельзя отрицать уже превратившуюся в тенденцию практику неоправданного ввоза и найма иностранных кадров на позиции, в достаточной степени освоенные казахстанскими специалистами. Только для нефтегазовой отрасли в прошлом году в страну было ввезено около 16 тысяч иностранных работников, при этом официальное количество безработных в Казахстане в этом же году 469 тысяч человек. На эти цели, согласно отчетам крупных недропользователей, в 2011

Надвигается реализация крупнейших нефтегазовых проектов – строительство завода КПО, вторая стадия Кашагана, проект будущего расширения ТШО.

году было затрачено порядка 100 млрд. тенге.

Если привлечение экспатов на уровне управленцев в какой-то степени приемлемо, то попытки привлечения извне сварщиков, монтажников, техников-механиков и прочих аналогичных специалистов со средним и среднеспециальным образованием должны пресекаться. Таких специалистов, на мой взгляд, можно найти на внутреннем рынке труда или подготовить самостоятельно. Безусловно, о стопроцентной замещаемости иностранцев говорить не приходится. Однако подготовиться на опережение мы можем.

– Какие специалисты наиболее востребованы?

– Как отметил Глава государства в ежегодном Послании народу Казахстана от 27 января 2012 года, весь Казахстан будет задействован как гигантская стройплощадка. По республике развернуты значительные инфраструктурные проекты, прокладка трубопроводов, реконструкция нефтеперерабатывающего завода, строительство интегрированного газохимического комплекса и другие проекты национального масштаба. Надвигается реализация крупнейших нефтегазовых проектов – строительство завода КПО, вторая стадия Кашагана, проект будущего расширения ТШО. Очевидно, что уже в ближайшей перспективе потребность в специалистах будет исчисляться десятками тысяч, ведь только для одного ТШО потребуется не менее 20 тысяч квалифицированных рабочих.

Для реализации всех этих проектов, прежде всего, потребуются специалисты по строительству-монтажным работам - сварщики, монтажники, каменщики, кровельщики и другие квалифицированные рабочие.

Кроме того, в настоящее время на шельфе казахстанской части Каспийского моря разрабатываются небывалые за всю историю нефтяной промышленности страны гигантские месторождения нефти и газа. Соответственно, происходит увеличение закупок на морских проектах. В прошлом году этот показатель достиг трети от общего объема закупок в нефтегазовой отрасли.

В свете активизации работ в акватории Каспийского моря (Жемчужина, блок Н, Жамбыл, и, наконец, освоение месторождения Кашаган), мы должны уделить предельное внимание реализации потенциала отечественной морской нефтегазовой индустрии. Так вот, в разрезе той темы, которую мы с Вами сегодня обсуждаем, первоочередной нашей задачей должно стать содействие отечественным сервисным компаниям, в том числе посредством подготовки необходимых квалифицированных кадров для обслуживания морских проектов. То есть, не только матросы и капитаны, судовые монтеры, но и такие специалисты как, к примеру, экологи.

В процессе подготовки квалифицированных казахстанских кадров наряду с серьезной теоретической базой большее внимание должно уделяться производственной практике студентов.

– Какую политику Ваше ведомство проводит в сфере профессионального образования?

– На данный момент Министерством совместно с Ассоциацией «KAZENERGY» ведется работа по координации процесса подготовки казахстанских специалистов для отрасли. Мы должны за счет финансирования обучения кадров для нефтегазовой сферы максимально сократить кадровый дефицит рабочих специальностей при реализации крупных проектов. В рамках существующего законодательного поля повышение компетенции трудовых ресурсов в нефтегазовой отрасли можно услов-

алистов для 54 отечественных подрядных предприятий.

В декабре прошлого года мы обсуждали этот вопрос с Генеральным директором ТПО и достигли договоренности о целенаправленной подготовке казахстанских специалистов на средства недропользователей. Для этих целей в этом году совместно с «KAZENERGY» будет организована целевая подготовка за счет задолженности недропользователей еще на 12,8 млн. долларов США.

При этом, необходимо отметить, что перед нами стоит комплексная задача по подготовке специалистов международного уровня. Как показывает ситуация на внутреннем рынке труда, выпускники нашей обра-



Өткен жылы тек мұнай және газ өндірісі үшін елге он алты мыңға жуық цетел жұмыскерлері әкелінді, ал сол жылдың Қазақстанда жұмыссыздардың ресми саны 469 мың адам болатын.

Қазақстанда бәсекелесуге қабылеті бар, әлем деңгейіне сәйкес, үлкен, сонымен бірге мұнай және газ, кәсіпорындарда жұмыс жасай алатын мамандарды дайындау процессінде жетпейтін бөлім ретінде өндірістік тәжірибенің жеткіліксіздігі, ал кейбір кездерде оның толық жоқтығы болып табылады.

но разделить на два сегмента. Если в рамках своих контрактных обязательств (по итогам 2011г. НГК затратили на обучение порядка 175,7 млн.долл.) недропользователи повышают квалификацию собственного персонала, то согласно Закону «О недрах и недропользовании» неосвоенные на эти цели средства направляются нефтегазовыми компаниями на обучение граждан Республики Казахстан, преимущественно повышение компетенции персонала отечественных подрядных организаций.

В результате проведенного мониторинга контрактных обязательств был выявлен ряд компаний, имеющих значительную сумму неосвоенных средств. По согласованию с министерством, с февраля прошлого года по 102 контрактам было направлено порядка 12,7 млн. долларов США неосвоенных средств. Эта сумма была затрачена на обучение 2 636 граждан РК по наиболее востребованным специальностям нефтегазовой отрасли, из них 2 298 – с последующим трудоустройством в основном в подрядных организациях. Примерно 50 процентов осваивают такие специальности, как бурильщик, каменщик, стропальщик, матрос, оператор буровых установок, сварщик и т.д.

Основными получателями 13 миллионов стали 69 казахстанских учебных заведений, из них 30 сузов, которые подготовили специ-

зательной системы не в полной мере соответствуют требованиям работодателей. В результате, с одной стороны, статистика по безработице не сдает своих позиций, с другой - недропользователи говорят об остром дефиците квалифицированных кадров.

– Каким видится Вам выход из этой ситуации?

– Думаю, что частично решить проблему можно, профинансировав повышение квалификации персонала местных производителей в центрах подготовки кадров, обеспечивающих квалификацию на уровне международных стандартов (API, ASME, OPITO, DNV и т.д.). По инициативе компании Total был создан Институт Сварки в Казахстане. Министерство нефти и газа и «KAZENERGY» сотрудничают с Актауским тренинговым центром, КарГТУ, Профессиональным Учебным Центром, обеспечивающими обучение в соответствии с международными стандартами, и сертифицирующими своих выпускников сертификатом Международного института сварки. В ближайшее время «KAZENERGY» планирует ввести подобную сертификацию еще для 10-ти наиболее востребованных специальностей нефтегазовой отрасли.

Несомненно, правильным шагом в решении этой проблемы, станет, на мой взгляд, созда-

ние независимых центров подтверждения квалификации на базе отраслевых ассоциаций. Мы всецело поддерживаем эту инициативу и сакцентируем свою работу по направлению средств недропользователей в учебные центры, которые выпускают специалистов международного уровня, в том числе на прохождение казахстанскими специалистами процедуры подтверждения квалификации в таких центрах.

– При том дефиците, о котором мы говорим, по-прежнему актуальна проблема трудоустройства молодых специалистов. Есть ли варианты ее разрешения?

С февраля 2011 года по 102 контрактам было направлено порядка 12,7 млн. долларов США неосвоенных средств. Эта сумма была затрачена на обучение 2 636 граждан РК по наиболее востребованным специальностям нефтегазовой отрасли, из них 2 298 – с последующим трудоустройством в основном в подрядных организациях.

– Основной проблемой, как я уже говорил, является несовершенный продукт, выпускаемый нашей образовательной системой. Работодателями не раз поднимался вопрос о недостаточном уровне подготовки и отсутствия необходимых квалификаций у выпускников учебных заведений ввиду отрыва учебного процесса от нужд реального производства.

В процессе подготовки квалифицированных казахстанских кадров наряду с серьезной теоретической базой равнозначное, а, возможно, даже и большее внимание должно уделяться производственной практике студентов. Зачастую нефтегазовые компании отказываются трудоустраивать казахстанских специалистов, ссылаясь на отсутствие практических навыков освоения месторождений, работы на современном нефтесервисном оборудовании, международной сертификации, а также опыта работы на международных проектах.

Лучший мировой опыт показывает преимущества системы с равнозначным распределением теоретических и практических занятий. Дуальная модель получила распространение в немецкоязычных странах Западной Европы, где 70-80% обучения проходит на производстве. Основные затраты по обучению несет бизнес. Норвежская модель предусматривает обучение в два равных этапа

– первые 2 года ученик посещает училище, а последние 2 года проходит производственную практику непосредственно на предприятии. При этом, затраты распределяются между государством и бизнесом.

Недостающим звеном в процессе подготовки конкурентоспособных казахстанских специалистов мирового уровня для работы в крупнейших проектах, в том числе нефтегазовых, является недостаточное, а порой и полное отсутствие производственной практики. Здесь я хотел бы отметить инициативу Ассоциации подрядчиков нефтегазовой отрасли Казахстана по созданию учебно-производственных мастерских на базе успешно функционирующих производств. Такие мастерские предназначены для передачи практических навыков студентам среднеспециальных учебных заведений опытными работниками предприятий. То есть, молодежь получит возможность познакомиться с функционирующим производством, поработать на реальном оборудовании, а работодатели в случае наличия вакантных позиций могут трудоустроить наиболее способных студентов из числа проходящих практику в их мастерских.

Учитывая стратегическую важность данного вопроса в подготовке квалифицированных конкурентоспособных казахстанских специалистов, целесообразным представляется закрепление на законодательном уровне обязательства бизнес-сообщества по обеспечению производственной практикой студентов на своих предприятиях. То есть, по аналогии с норвежским опытом возложить организацию производственной практики на работодателей, профсоюзы, а также местные исполнительные органы.

Опять же, залогом трудоустройства может служить международная сертификация. О работе в этом направлении я уже упоминал. Подготовив конкурентоспособных казахстанских специалистов, обеспечив их всемирно признанным сертификатом, мы открываем им дорогу не только на крупные проекты, реализуемые в Казахстане, но и делаем их мобильными на международном рынке труда с учетом интеграционных процессов.

Only for oil and gas industry the state imported about 16 thousand expat employees last year, while the official number of the unemployed in Kazakhstan that year was 469 thousand people.

Inadequate and sometimes complete lack of production practices are considered as a missing link in the preparation of Kazakhstani competitive world-class specialists to work in large projects, including oil and gas.



KazWeld Association Foundation
Agreement Signing Ceremony
Церемония подписания Учредительного
Договора, Ассоциация KazWeld

Kazakhstan Welding Project

In December 2009 at the Foreign Investors Council Plenary Session Total E&P Kazakhstan initiated the project for the Republic of Kazakhstan accession to the International Institute of Welding and the introduction of a progressive training system as well as independent certification as per the leading international standards.

Head of the state Mr Nursultan Nazarbayev strongly supported this initiative. Kazakhstan Scientific Research Institute of Welding was founded under the Karaganda State Technical University (KSTU) with the purpose to engage in technology research and transfer of new technologies. In July 2011 KSTU was admitted into the International Institute of Welding (IIW). Thus, the Republic of Kazakhstan became 55th member country of the organization that includes almost all developed countries of Europe, USA and Asia. In parallel, an independent KazWeld Association has been established in March 2011. It has obtained the status of the IIW Authorization Body in Kazakhstan which is responsible for issue of international certificates to training centers and diplomas to candidates as well as independent assessment of the knowledge and training programs and their compliance with the international standards. Despite such a short timeframe, KazWeld Association has received preliminary IIW and IAB authorization to start operational activities. As a result, to date, KazWeld has audited two centers - Professional Training Center in Kuryk (under Ersai Company) and Aktau Training Center – they have now become the first two Authorized Training Centers in accordance with the IIW international standards.

It should be noted that the President of Kazakhstan in his Annual Address to the Nation, stressed the need to upgrade the vocational education system and establish independent industry centers to verify personnel qualifications. Currently the

BRIEF INFORMATION ABOUT TOTAL E&P KAZAKHSTAN:

Total E&P Kazakhstan has been present in the Republic of Kazakhstan since 1993. The company is one of the main shareholders to North-Caspian Project Production Sharing Agreement (16,81% share in Kashagan). Total actively cooperates with JSC NC «KazMunayGas» (Cooperation agreement on Khvalynskoe project), JSC «Exploration and Production KazMunayGas» (Memorandum on joint geological exploration was signed in October 2011). The company is also actively involved in Educational projects (KBTU, KazNTU, KarGTU, State administration academy, Nazarbayev University) as well as social projects in Atyrau and Mangistau oblasts.

Kazweld Association is the only independent center for verification of welder qualification as per international standards.

Thus, the Welding Project being the only example of the new international training system greatly contributes to the development of the RoK vocational education system. This experience can be successfully used for training system upgrade in all other industries for technical specialties in demand. The ultimate goal of welding project is to introduce international standards into the training programs, improve welding industry efficiency, increase the local welding manpower and enhance their qualification, advance the local content development and strongly promote successful and innovative industrial development of the Republic of Kazakhstan.



Ceremony of Diploma Awards,
International Welder Practitioner
Церемония вручения дипломов,
Международный Сварщик Практик

Казахстанский Проект по Сварке

В декабре 2009 года на 22-м пленарном заседании Совета Иностранных Инвесторов компания Тоталь Э&П Казахстан предложила проект по вхождению Республики Казахстан в Международный Институт Сварки и внедрению прогрессивной системы обучения и независимой сертификации по передовым международным стандартам.

Глава государства г-н Нурсултан Назарбаев решительно поддержал данную инициативу.

На базе Карагандинского Государственного Технического Университета (КарГТУ) был создан Казахстанский Институт Сварки для исследования и передачи новых технологий. В июле 2011 года КарГТУ был принят в состав Международного Института Сварки (МИС). Таким образом, Республика Казахстан стала 55-м членом данной международной организации, включающей в себя практически все развитые страны Европы, Америки и Азии. Параллельно, в марте 2011 года была создана независимая ассоциация Казахстанской Сварки «KazWeld», получившая статус Казахстанского Уполномоченного Органа, которая отвечает за выдачу международных сертификатов тренинг центрам и дипломов физическим лицам, а также проводит независимую оценку знаний и учебных программ на соответствие международным стандартам. Несмотря на короткий срок, Ассоциация «KazWeld» получила разрешение МИС и Международного Уполномоченного Совета (МУС) на проведение данных операций. В результате на сегодня ассоциация «KazWeld» провела аудит Центра Профессиональной Подготовки пос. Курык (на базе компании Ерсай), а также Актауского Тренинг Центра, которые стали первыми Авторизованными Учебными Центрами в Республике Казахстан, соответствующими международным стандартам МИС. Необходимо также отметить, что в текущем году Президент Республики Казахстан Нурсултан Аби-

шевич Назарбаев в своем ежегодном послании народу Казахстана поставил задачу о необходимости модернизации системы профессионального технического образования и создания в стране независимых отраслевых центров по подтверждению квалификации кадров. Ассоциация «KazWeld» является на сегодняшний день единственным независимым центром по подтверждению квалификации сварщиков по международным стандартам.

Таким образом, Проект по Сварке, на текущий момент являясь единственным в Казахстане действующим примером работы новой образовательной системы международного уровня, вносит весомый вклад в развитие профессионального технического образования страны. При этом, данный опыт может быть успешно использован в модернизации образовательных систем по всем другим востребованным техническим специальностям и секторам экономики. Конечной целью проекта по сварке является внедрение мировых стандартов в программы обучения, повышение эффективности деятельности сварочной отрасли, увеличение количества и качества отечественных высокопрофессиональных специалистов сварочного производства, повышение уровня местного содержания, всемерное содействие успешному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан.

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ ТОТАЛЬ Э&П КАЗАХСТАН:

Тоталь Э&П Казахстан работает в Республике Казахстан с 1993 года. Компания является одним из основных акционеров по Соглашению о Разделе Продукции Северо-Каспийского Проекта (16,81% в проекте Кашаган). Компания активно работает в партнерстве с АО «НК «КазМунайГаз» (Соглашение о сотрудничестве по проекту Хвалынского), АО «Разведка и Добыча КазМунайГаз» (Меморандум о проведении совместной геологоразведке подписан в октябре 2011 года). Компания также активно вовлечена в Образовательные проекты (КБТУ, КазНТУ, КарГТУ, Академия государственного управления, Назарбаев Университет) и в социальные проекты в Атырауской и Мангистауской областях.

«Умные кадры» для мировой энергетики: где их взять и как подготовить?

М

Юрий Сигов,
Вашингтон

Мировая энергетика вопреки нестабильным, и грозящим вот-вот новыми глобальными потрясениями политическим прогнозам, остается пока что уверенно предсказуемой, надежно функционирующей, и во многом определяющей ход всего дальнейшего развития международных событий. Разумеется, все в нынешнем хрупком и подверженном разного рода «подводным течениям» миропорядке может в любой момент резко измениться и нарушить все сделанные ранее прогнозы. Но то, что именно «большая энергетика» по-прежнему будет определять направления дальнейшего развития как стран-экспортеров, так и тех государств, которые вынуждены энергоресурсы закупать, нет никакого сомнения.

И здесь основным мерилом успешности энергетической отрасли той или иной страны или компании (особенно если она ведет свой бизнес на приличном международном уровне) будет подготовка и отбор кадров, их профессиональная компетенция, умение использовать в жесткой борьбе за наиболее выгодные условия добычи, переработки и экспорта сырья лучшие как местные, так и заграничные «умные головы».

Кадровый вопрос в мировой энергетике только с виду кажется нынче простым и уже устоявшимся делом, которое согласно общепринятым правилам, вроде бы не так уж и сложно реализовать. Однако практика показывает, что при всем наличии многочисленных вакансий – как низких, так среднего и высшего звена должностей найти нужные кадры для энергетических компаний (особенно тех, которые сравнительно недавно были созданы, как в том же Казахстане и других пост-советских странах) очень даже непросто.

И дело здесь не только в том, что во многих странах отсутствуют профильные учебные заведения для подготовки подобных кадров (как на среднетехническом, так и на выс-



Добыча и экспорт нефти и природного газа на ближайшие 30 лет будут оставаться ключевыми источниками доходов как минимум 40 стран. Где взять, как подготовить грамотные кадры, и что для этого надо сделать?

шем уровне), а в том, что требования сегодняшнего дня мировая энергетика предъявляет совершенно другие, нежели то, на что ориентировались крупнейшие нефте и газодобытчики еще пару десятков лет назад.

К тому же условия эти жесткие, требующие немедленного осмысления и «притирки» к наиболее важным из них. А самому руководству энергосектором приходится все чаще выступать не узкопрофессиональными руководителями с глубокими техническими и специализированными знаниями, а настоящими психологами, стратегами, кризисными управленцами и даже «игроками в большую политику».

Канадский энергоопыт: для Казахстана – оптимальный вариант

Подготовка кадров в канадском энергетическом секторе, пожалуй, может стать наиболее прикладным и полезным опытом как в первую очередь для Казахстана, так и во многом для других энергоэкспортирующих пост-советских республик (Азербайджан,



Туркменистан, Узбекистан). Ведь в Канаде примерно сопоставимы с Казахстаном территория, разбросанность по большим пространствам населения и наличие крупных залежей нефти и газа (а также частичная ориентировка энергетики на атомную индустрию).

Понятно, что базовые кадровые возможности двух стран все же существенно разнятся (подавляющая часть казахстанских энергетиков обучалась и воспитывалась на советских технологиях и профильное образование получали эти люди в бывшем Союзе). Однако за годы независимости в республике довольно существенно стал проявляться крен в сторону получения западного образования, закупки оборудования для нефтяной и газовой промышленности, а также на развитие приоритетных связей именно с ведущими энергетическими компаниями стран Западной Европы и Северной Америки.

Итак, чем был бы полезен для казахстанской энергетики канадский кадровый опыт? Прежде всего - процесс подготовки кадров для этой сферы, как показывает работа ведущих канадских компаний – от государственной «Петрокэнэда» до частных «Нексен» или «КАМЕКО» – дело длительное, требующее терпения, и за пару лет даже интенсивной работы при приличном финансировании нерешаемое.

При этом если в основных, «классических» сферах энергетики ожидается по прогнозам специалистов снижение числа сотрудников в энергокомпаниях (как минимум в течение ближайших 5-7 лет), в угледобыче и так называемой «зеленой энергетике» потребность в «умных головах» будет стабильно расти. И на это и центральное правительство Канады, и местные власти по провинциям будут выделять значительные денежные средства.

Любопытен гендерный расклад в энергетике Канады. То, что женщинам в этой сфе-

ре экономики нечего делать и никаких кадровых перспектив не светит - большое заблуждение. Если в руководстве канадских энергетических компаний женщин на самом деле практически нет (они составляют меньше 2 процентов от числа всех CEO), то на уровне старшего менеджерского состава их уже 12 процентов. А в обычном кадровом составе - до 18 процентов (главным образом в научно-исследовательских лабораториях, управлении на среднем уровне и ведении побочных социальных проектов).

Что касается уровня зарплат, то они у канадских мужчин в нефте-газовом и добывающем секторах на 22- 40 процентов выше, чем у женщин, причем наибольшая разница в окладах отмечается как раз в нефтяной отрасли.

На сегодня в Канаде зарегистрировано более 1400 энергетических и добывающих компаний. Между тем с учетом того, что к 2017 страна будет гарантированно испытывать большую нехватку квалифицированной рабочей силы в целом по экономике страны, уже сейчас канадские компании ведут активно не только поиск потенциальных молодых кадров у себя в стране среди выпускников университетов, но и специалистов среднего и верхнего среднего звена (особенно в области технических наук и добычи) за границей.

Тем самым, энергетический сектор Канады сталкивается сейчас с двумя проблемами. С одной стороны, компаниям нужны новые кадры, причем страна реально готова приглашать квалифицированных специалистов из-за рубежа, предлагая им не только прилично оплачиваемую работу по профессии, но и через шесть месяцев получение так называемого «лэндинг статуса» – то есть разрешения на постоянное жительство, которое еще через три года становится полноценным канадским паспортом.

Подготовка кадров
в канадском энергетическом секторе, пожалуй, может стать наиболее прикладным и полезным опытом в первую очередь для Казахстана.

А с другой, потребность в кадрах в ближайшие пять лет станет меньше, поменяется направленность самой кадровой подготовки для всей сферы энергетики. И больше придется инвестировать в новые технологии (в том числе – «зеленые»), нежели в подготовку самих молодых специалистов, которые, по-прежнему, обучаются во многих канадских университетах и колледжах (особенно в главной энергетической провинции страны Альберте).

В итоге, подготовка кадров для энергетики в Канаде разбита на несколько секторов. Это студенты 2-3-х курсов университетов, которые специально отбираются канадскими энергетическими компаниями в процессе обучения. И потом эти учащиеся проходят годичную практику в этих компаниях (с последующим предложением обучения в университете, но уже, что частенько бывает, за счет самой компании, которая позднее желает видеть у себя молодого специалиста).

Затем следуют молодые специалисты, уже поработавшие по своей профильной профессии 2-3 года после окончания университета и проявляющие интерес к энергетике (даже если у таких специалистов нет специального энергетического образования, его получение оплачивает компания без отрыва от основной работы молодого кадра). И, наконец, уже состоявшиеся и сравнительно опытные специалисты в сфере энергетики (приоритет отдается инженерным специальностям), которые уже имеют опыт работы в этой отрасли как минимум в течение

6-8 лет и которых канадцы ищут не только у себя на родине, но и за границей.

Эти «заграничные умные головы» высматриваются канадскими рекрутерами на международных конференциях, через посольства страны, с помощью интернета и отдельных программ приглашения квалифицированных кадров из-за границы, которые спонсируются отдельными канадскими провинциями.

Америка делает ставку на «импортные мозги» в энергетике, потому что своих кадров для этой отрасли экономики в стране не хватает.

Соединенные Штаты, которые ведут активно энергетический бизнес не только в Казахстане, но и многих других странах, стремятся справиться и с тенденцией сокращения числа занятых в энергетических компаниях (особенно крупных), и с необходимостью разработки новых технологий в добыче нефти и газа, чего без квалифицированных специалистов и мощного научно-технического потенциала добиться попросту нереально.

По прогнозам специалистов министерства энергетики США, за исключением угольной промышленности, все остальные отрасли энергетики и добычи в стране будут сокращать найм персонала. А число работающих в сфере энергетики через пять лет в Соединенных Штатах снизится как минимум на 15 процентов.

Между тем, высокие мировые цены на нефть и превращение США уже в экспортера, а не импортера «черного золота» сохранит для этой отрасли экономики существенную привлекательность для «умных голов» как из числа местных молодых специалистов, так и заграничного персонала.

Однако в связи с тем, что среди выпускников американских университетов, родом из США, работа на инженерных должностях в сфере энергетики не пользуется особой популярностью (даже при достаточно приличных зарплатах и льготах), им приходится все чаще и больше нанимать либо иностранцев-квалифицированных специалистов, либо вчерашних выпускников университетов, которые еще не имеют американского паспорта, и даже зачастую разрешения на работу в Соединенных Штатах.

Так же, как и в Канаде, наиболее выгодной для работы в сфере энергетики считается в США область «зеленых технологий» и биотоплива. В этой области, правда, Соединенные Штаты сейчас испытывают острую конкуренцию со стороны Бразилии, которая высокими зарплатами и комфортными условиями жизни (при минимальном знании английского языка) переманивает к себе квалифицированных специалистов в этой отрасли из-за рубежа.

Американцы в области «зеленой энергетики» уже установили специальные квоты для профессионалов-женщин, надеясь, что все больше молодых американок пойдет после университетов работать именно в

Кадровый вопрос в мировой энергетике только с виду кажется нынче простым и уже устоявшимся делом, которое согласно общепринятым правилам, вроде бы не так уж и сложно реализовать.



эту сферу. И подобная практика уже дает о себе знать: в нефтегазовом секторе и в частности в области чистых видов энергии, научно-исследовательских разработок уже более 30 процентов кадров составляют женщины.

Но поскольку местных кадров для сферы энергетики в Соединенных Штатах явно не хватает (и нехватка эта будет только усиливаться со временем), приоритет отдается приглашению уже хорошо подготовленных специалистов из-за границы на начальное обучение которых не потребуется тратить существенные средства. Частные компании, такие, как «Шеврон-Тексако», «Конноко-Филиппс», «Унокал» активно приглашают зарубежный персонал средней и высокой квалификации, особенно для работы в третьих странах (в том же Казахстане).

Надо отметить, что практика эта приносит свои положительные плоды, поскольку тем самым американские фирмы и меньше времени и средств тратят на начальную подготовку кадров, и пополняются людьми, которые владеют иностранным языком, знают реалии и особенности тех стран, где эти компании ведут добычу и переработку нефти и газа (Катар, Колумбия, Казахстан, Австралия, Папуа-Новая Гвинея).

Подобный подход позволяет Соединенным Штатам привлекать наиболее подготовленных специалистов в области энергетики в чисто рабочей, профессиональной сфере и успешно вести научно-технические разработки. Поскольку и здесь приоритет отдается именно зарубежным ученым (для самих американцев эта область деятельности не является престижной и не особо привлекательна даже неплохими зарплатами и достойными «социальными пакетами»).

«Кадровое распутье Европы»: атомная энергетика или «зеленые технологии»?

Существенно отличаются приоритеты в подготовке и выборе кадров для энергетической сферы в европейских профильных компаниях. После повреждений, нанесенных землетрясением на японской атомной станции Фукусима, ряд европейских стран (в частности, Германия) стали сворачивать ядерное направление развития энергетики. И те кадры, которые, казалось бы, могли бы быть на долгие годы обеспечены перспективной работой в этой отрасли, постепенно остаются не у дел. Кстати, часть из них уже перебирается на работу в те страны, которые атомную энергетику намерены и дальше развивать – ОАЭ, ЮАР, Бразилия, Аргентина.

Помимо этого, в европейских странах растет приверженность «зеленым» видам топлива, и, соответственно, под это тот же Евросоюз выделяет немалые средства, которые прежде всего направляются в разработку технологий, позволяющих Европе снизить свою зависимость от закупок нефти и газа

**Америка
делает ставку
на «импортные
мозги» в
энергетике,
потому
что своих
кадров для
этой отрасли
экономики
в стране не
хватает**



Частные компании, такие, как «Шеврон-Тексако», «Конноко-Филиппс», «Унокал» активно приглашают зарубежный персонал средней и высокой квалификации, особенно для работы в третьих странах

на мировых рынках. Вместе с тем главными энергетическими маршрутами для Европы остаются Каспийский бассейн, Центральная Азия, Северная Африка и Ближний Восток. А тем самым Европа и дальше будет заинтересована в развитии энергетического комплекса этих регионов, и сотрудничать с ним в области подготовки как своих, так и местных кадров.

Та же компания «Арева» из Франции, к примеру, делает ставку на развитие ядерного сотрудничества с Казахстаном, поэтому свои кадры французы будут готовить с учетом центральноазиатской специфики и на местах помогать готовить кадры казахстанской стороне. Заинтересованы также энергетические компании Европы и в продаже своих технологий и оборудования в страны Закавказья и Центральной Азии. Это также включает в себя не только чисто научные разработки собственными силами передовых технологий, но и обучение кадров из Казахстана и Туркменистана (на это делают ставку не только французы – «Арева» и «Тоталь», но и итальянская компания ЭНИ) работе с этим оборудованием.

Также надо учесть, что в процессе подготовки кадрового потенциала для работы на внешних рынках европейцы уделяют внимание пониманию политики и культуры энергоэкспортирующих регионов. Поскольку «большая энергетика» (а уж особенно все то, что касается прокладки новых трубопроводов) всегда идет в тесном взаимодействии с «большой политикой». Поэтому-то и французы, и немцы, и итальянцы стремятся подготовить своих специалистов для работ в той же Центральной Азии не только в узкопрофильном направлении по нефтегазовой добыче, но и в широком страноведческом плане.

Что из всего подобного зарубежного опыта было бы полезным перенять Казахста-

ну для того, чтобы решать и текущие задачи работы энергосектора, и закладывать основу на его успешную деятельность на более отдаленную перспективу? Прежде всего, сам факт того, что мировая энергетика как минимум на ближайшие лет 30 останется ключевой сферой глобальной экономики, позволяет Казахстану планировать развитие своей энергетической индустрии не в си-

Чем дальше будут расширяться работы по проекту Кашаган и ряду других месторождений на Каспии, тем больше понадобится для этого специалистов высокого уровня и, прежде всего, инженерных специальностей.

Жоғары білім беру орындар өз кадрларды бүгіннен бастап дайындап, тек «мұнай» саласында емес, бірақ атомдық және жасыл энергетика дамыту озат технологияларында, сонымен бірге энергетика бадамалы көздерін дамытуында да. Сонымен қатар республикада мұнай құралдарын қолдану саласында жас кадрларды дайындау керек.

Егер Қазақстан энергетикалық ресурстарын бағытыс нарықтарына жетекші шығарушысы болып қала берсе, онда дәл Еуропа және Солтүстік Америка мемлекеттерінің көмегімен біздің Республиканың болашақта «ұйде» дамыйтын маман кадрларын дайындауға мүмкіндігі бар. Сонымен бірге жоғары дәрежелі инженерлер мен техниктерді бұрыңғы Совет Одағының республикаларынан шақыруға болады.

юминутном, а в перспективном режиме. Готовить собственные кадры с университетского и институтского уровня надо уже сегодня, причем не только с упором на исключительно «нефтянку», а на передовые технологические области развития энергетики – атомную и «зеленую», плюс разработку альтернативных источников энергии. Одновременно республике надо готовить молодые кадры как в сфере эксплуатации нефтяного оборудования (для этого уже на студенческой скамье обучающимся в Казахстане нужно устраивать обязательные стажировки в крупнейших западных энергетических компаниях, предпочтительно тех, кто уже работает в Казахстане и в регионе Каспия), так и в плане научно-технических исследований.

Накопленный советский нефтегазовый кадровый и научно-технический задел с момента распада СССР уже практически полностью выработал свой прежде всего перспективный потенциал. И решительно продвигаться вперед казахстанский энергосектор сможет только при активном освоении западных технологий, а самое главное – западного мышления при организации и ведении бизнеса в этой сфере. Какими бы ни были немалые недостатки в работе западных компаний на мировых рынках, именно энергетические компании Европы, Австралии, Северной Америки пока наиболее эффективно решают как важнейшие технологические, так и научные вопросы.

А если учесть тот факт, что Казахстан будет и дальше оставаться одним из ведущих экспортеров энергоресурсов на западные рынки, а страны Евросоюза по-прежнему будут заинтересованы в их приобретении, именно с помощью западноевропейских и североамериканских стран республика сможет готовить для себя квалифицированные кадры с перспективой их «домашнего роста».

Не стоит Казахстану забывать и о перспективности привлечения квалифицированных инженерных кадров из-за рубежа в национальную энергетiku. Чем дальше будут расширяться работы по проекту Кашаган и ряду других месторождений на Каспии, тем больше понадобится для этого специалистов высокого уровня, и прежде всего инженерных специальностей. И здесь Казахстан мог бы не только приглашать западных специалистов, но и инженеров и техников высокой квалификации из пост-советских республик. Для которых адаптироваться к местным реалиям и условиям работы, а также в вопросах быта было бы намного проще, чем европейцам или американцам.

В целом же, тенденции мирового развития энергетического сектора таковы, что в нем, несмотря на приличные заработки (существенно выше, чем во многих других отраслях) и неплохие перспективы для карьерного роста, по-прежнему ощущается серьезный дефицит грамотных, знающих свое дело и желающих повышать свою профессиональную квалификацию кадров. Особенно это касается инженерных специальностей, менеджеров среднего и высшего звена, творчески мыслящих стратегов и комплексно планирующих работу руководителей. Поэтому Казахстану в этой связи надо как можно настойчивее наращивать и темпы подготовки своих доморощенных кадров (с упором именно на западное образование, английский язык и прохождение практики в ведущих западных энергетических компаниях), так и подтягивать приличного уровня иностранных специалистов. Тем более, что перспективы у казахстанской энергетики привлекательные, долгоиграющие, и именно это должно помочь республике с использованием лучшего зарубежного опыта насытить главный денежно-зарабатывающий сектор экономики страны по-настоящему светлыми и работающими на перспективу «головами».

Own human resources must be prepared at higher education institutes even today; and the emphasis shall be not only on "oil" education, but on the advanced technologies for energy development, both nuclear and "green", plus development of alternative sources of energy. At the same time, Kazakhstan shall prepare fresh resources for the oil production equipment operation.

Considering the fact, that Kazakhstan will continuously remain one of the leading exporters of energy resources to the western markets, it is the support of the European and North-American states, which may provide the state with qualified specialists with their "in-house growth" in future. At the same time, we can invite high qualified engineers and technicians from the post-Soviet countries.

2-3 October 2012, Astana, Kazakhstan, Independence Palace



VII EURASIAN FORUM KAZENERGY

A WORLD IN TRANSITION:
Shaping Sustainable Energy Future



Karim MASSIMOV
Prime-Minister,
Republic of Kazakhstan



Mohammed bin Dha'en Al HAMILI
Minister of Energy, UAE



Gerhard SCHRÖDER
33rd Chancellor of Germany,
member of the Board
of Directors, Chairman
of the Nord Stream AG



Dr. Randall GOSSEN
President,
World Petroleum Council



Mehmet Hilmi GÜLER
Minister of Energy and
Natural Resources, Turkey



John HOWARD
25th Prime-Minister, Australia



Larry KING
CNN Anchor and host of
Larry King Live (1985-2010)



Kamaladdin HEYDAROV
Minister of Emergency
Situations, Azerbaijan



Dr. Cristopher FREI
Secretary General,
World Energy Council



Leonid BOKHANOVSKY
Secretary General, Gas
Exporting Countries Forum



Robin WEST
Chairman of the Board
and CEO, PFC Energy



Richard JONES
Deputy Executive Director,
International Energy Agency

PARTICIPANTS
OF THE PREVIOUS FORUMS



GENERAL SPONSORS OF THE PREVIOUS FORUMS



FOUNDER



SUPPORTED BY



Government
of the Republic of Kazakhstan

ACCREDITED ORGANIZER



SO-ORGANIZERS OF THE PREVIOUS FORUMS



MEDIA PARTNERS OF THE PREVIOUS FORUMS



AGENDA

REGISTRATION

Ramazan Zhampiisov
Project Manager
t: +7 7172 794 985
c: +7 701 888 7080
m: ramazan@kazenergy.com

Arman Sapargaliyev
Project Manager
t: +7 7172 790 204
c: +7 701 555 5271
m: arman@kazenergy.com

Elvira Rossiiskaya
Gulzhan Soltanbekova
t: +7 727 258 34 34
t: +7 717 258 02 55
m: elvira@iteca.kz; gulzhan@iteca.kz

Nitin Trivedi
Project Manager
t: +44 (0) 207 596 5092
nitin.trivedi@ite-exhibitions.com

ПРОЕКТ ОСВОЕНИЯ МЕСТО- РОЖДЕНИЯ КАШАГАН

СТОИМОСТЬ ЗАКУПОК МЕСТНЫХ
ТОВАРОВ И УСЛУГ СОСТАВИЛА
7 МЛРД. ДОЛЛАРОВ США



Тема апрельского выпуска журнала «Kazenergy» затрагивает вопросы замещения иностранного персонала национальными кадрами. В связи с этим мы попросили Заместителя управляющего директора компании «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.» («НКОК») Жакыпа Марабаева рассказать нам о проводимой компанией политике увеличения доли казахстанских кадров.

– На недавнем заседании национальной экономической палаты «Атамекен» глава палаты Тимур Кулибаев призвал нефтяные компании обратить особое внимание на вопрос использования национальных кадров. Какую политику в этой области проводит Ваша компания?

– Благодарю Вас за вопрос. Компания «НКОК», компании-Агенты и участники Консорциума в рамках Соглашения о разделе продукции по Северному Каспию (СРПСК) осуществляют реализацию проекта мирового значения, направленного на неуклонный рост доли местных товаров и услуг, развитие профессионализма казахстанского персонала и усиление производственного потенциала отечественных компаний.

Приверженность данной политике в рамках проекта не только приносит ощутимые блага и преимущества местному населению и компаниям, но и способствует более глубокому пониманию и осмыслению условий, в которых они существуют. Это нахо-

дит свое отражение в сокращении расходов, налаживании внешних связей, а также развитии стабильного и надежного климата в регионах. Именно поэтому «НКОК» рассматривает казахстанское содержание и как бизнес-необходимость, и как возможность для устойчивого развития.

Подход компании к вопросу развития казахстанского содержания базируется на систематичности и долговременности. «НКОК» стремится к увеличению числа казахстанских специалистов в проекте, объема закупок местных товаров и услуг без ущерба для охраны здоровья, труда и окружающей среды, качества и других основных договорных условий.

Мы верны политике увеличения доли казахстанского содержания за счет развития казахстанского персонала. По состоянию на конец 2011 года, в составе Консорциума в Казахстане трудилось более 25 600 человек, включая персонал субподрядчиков. Около 82% специалистов, занятых в проекте в Казахстане, являются казахстанскими гражданами, а это исключительный показатель для проекта такого масштаба.

– Приведенная Вами цифра действительно впечатляет. Не могли бы Вы рассказать о возможностях обучения и профессионального роста казахстанских специалистов?

– Мы твердо верим и неуклонно следуем принципу развития казахстанского содержания путем развития местного персонала. Мы инвестируем в людей, в подготовку, переподготовку и профессиональное развитие специалистов, не только тех, кто работает в нашем Консорциуме, и работающих у наших местных субподрядчиков, а также тех, кто занят в специальных проектах.

Мы применяем различные подходы и процедуры для постепенного замещения иностранных специалистов квалифицированными местными работниками, получившими соответствующее обучение и имеющими необходимые навыки, чей технический и управленческий опыт соответствует международным стандартам и требованиям проекта.

В 2002 г. была запущена «программа обучения специальным проектам» для обеспечения высококачественной образовательной подготовки казахстанских специалистов. Данная программа поддерживает среднесрочные и долгосрочные потреб-

ния штатов для будущей основной и вспомогательной производственной деятельности, для подготовки объектов к вводу в эксплуатацию и запуску в рамках проекта;

- Обеспечение выполнения обязательств по плану роста национальных кадров и сокращение операционных расходов по проекту;
- Стимулирование и развитие культуры безопасности среди персонала.

Для Кашаганского проекта требуются сотни, а то и тысячи профессионалов с опытом работы и знанием всех секторов нефтегазовой отрасли. По состоянию на декабрь 2011 года 773 специалиста прошли обучение по специальным программам в Учебном центре в Атырау, созданном для этих целей.

В рамках программы подготовки кадров проводится производственное обучение с выездом некоторых стажеров в Италию, Конго, Египет, Сингапур и на месторождение Карачаганак в Казахстане. Данная комплексная программа обучения обеспечит наличие обученного, опытного казахстанского персонала на момент начала коммерческой добычи, который

Мы верны политике

увеличения доли казахстанского содержания за счет развития казахстанского персонала.



ности Консорциума в рабочей силе с учетом обязательств по СРПСК, планов по увеличению числа национальных кадров, сроков добычи первой нефти и наличия рынка местной рабочей силы.

Разработана специальная политика по обучению в рамках проекта, которая направлена на:

- Отбор, наем и обучение казахстанских специалистов с целью укомплектова-

н сможет занять ключевые позиции во всех сферах деятельности.

«НКОК» и компании-Агенты также направляют отобранных специалистов за границу на объекты участников Консорциума для прохождения обучения.

– Спасибо. Мы знаем, что Ваш проект – один из наиболее технологически сложных проектов в мире, требующий использования новейших технологий. Мы



Консорциум провел

223 общеобразовательных семинара для более чем 1400 казахстанских компаний

также понимаем, что не все товары и услуги, необходимые для реализации проекта, представлены на местном рынке. Как Вы помогаете местным компаниям в развитии их потенциала и прохождении международной сертификации?

– Вы совершенно правы, освоение месторождения Кашаган в суровых морских условиях Северного Каспия представляет собой уникальное сочетание технологических сложностей и трудностей в системе снабжения. Сочетание таких задач, как: обеспечение безопасности, инженерно-технические решения, логистика и экологические вопросы - делает данный проект одним из самых крупных и самых сложных отраслевых проектов в мире.

Для безопасного освоения месторождения нам требуется значительное количество оборудования, товаров, материалов и услуг. Не все товары, необходимые для Консорциума, имеются на местном рынке, а многие отечественные компании еще не имеют сертификата соответствия международным стандартам/спецификациям. Еще одна проблема, с которой мы сталкиваемся в настоящее время - ограниченный опыт отечественных компаний в предоставлении технически сложных услуг.

Так, в отношении товаров и услуг, которые представлены на казахстанском рынке, Консорциум отдает предпочтение местным поставщикам при условии соответствия последних предквалификационным требованиям и конкурентоспособности цены, качества и безопасности предлагаемых такими поставщиками товаров или услуг относительно товаров и услуг иностранных поставщиков.

Касательно товаров и услуг, не представленных на отечественном рынке, «НКОК» и компании-Агенты в настоящее время за-

няты разработкой нескольких стратегических направлений по устойчивому развитию местных мощностей, которые включают в себя, но не ограничиваются следующими мероприятиями, проведенными в период с 2006 по 2011 годы:

- Консорциум провел 223 общеобразовательных семинара для более чем 1400 казахстанских компаний, а также 24 специализированных форума для потенциальных поставщиков из числа местных компаний;
- За этот период более 450 компаний прошли квалификационные аудиты, 58 компаний обучены профессиональным навыкам по различным рабочим специальностям;
- В результате целенаправленной деятельности по содействию созданию партнерств и привлечения их на Проект, около 70 совместных предприятий предоставили работы/услуги Консорциуму;
- Консорциум инициировал и спонсировал обучение 44-х казахстанских предприятий и последующее получение ими сертификатов соответствия международным стандартам, еще 19 компаний проходят обучение.
- 40 компаний получили Сертификаты ИСО (Международная организация по стандартизации), еще 20 компаний получают сертификаты в настоящее время; 3 компании получили сертификат Американского института инженеров-механиков; 1 компания получила сертификат Американского нефтяного института.

В результате проводимой нами политики на сегодняшний день 3900 казахстанских компаний зарегистрировано в Базе данных Консорциума. «НКОК» осуществляет управление процессом предварительной квалификации в рамках Консорциума, благодаря которому производители имеют равную возможность включения в утвержденный перечень поставщиков. Для прохождения предквалификации каждый поставщик должен успешно пройти все соответствующие процедуры, предусмотренные для предлагаемого им продукта/работы/услуги.

В заключение мне хотелось бы еще раз подчеркнуть, что для нашей компании развитие казахстанского содержания является безусловным приоритетом. Это можно подтвердить тем, что на местные товары и услуги нами затрачено 7 млрд. долларов США. Но несмотря на достигнутое, нам еще многое предстоит сделать. Мы намерены и в дальнейшем развивать и повышать возможности и потенциал местных специалистов и компаний для обеспечения долгосрочных коммерческих выгод для Консорциума и развития Казахстана.



Энергетика и Электротехника



Освещение

www.CASPIANPOWER.az



Альтернативные источники

5-8 ИЮНЯ 2012
БАКУ, АЗЕРБАЙДЖАН



www.facebook.com/CaspianPower

2-я КАСПИЙСКАЯ МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА

«ЭНЕРГЕТИКА И АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ЭНЕРГИЯ»

ОРГАНИЗАТОРЫ:



Тел. : +994 12 4041000
Факс : +994 12 4041001
E-mail: power@itesca.az

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

BAKU
EXPO CENTER



Kashagan

US \$7 BILLION SPENT ON LOCAL GOODS AND SERVICES

T

he topic of the April issue of Kazenergy magazine is nationalization, so we asked Deputy Managing Director of the North Caspian Operating Company B.V (NCOC) Zhakyp Marabayev to talk us through his company's nationalization policy.

– *At a recent meeting of the national economic chamber "Atameken", its leader Timur Kulibayev called on oil companies to pay close attention to the issue of nationalization. What is your company's policy in this regard?*

– Thank you for your question. NCOC its Agent Companies, and co-venturers in the North Caspian Sea Production Sharing Agreement (NCSPSA) are committed to developing a world-class project that maximizes the use of local goods and services and develops the skills of local people and the capacity of local companies in a sustainable manner.

Not only does this benefit local people and local companies, but it provides the Consortium with better knowledge and understanding of the local environment, it can lower costs, help to build better external relationships, and will establish a sustainable and stable local investment climate. For these reasons, NCOC sees local content as both a business necessity and a sustainable development opportunity.

The company's approach to the development of local content is systematic and long-term. NCOC will maximise the employment of Kazakhstan citizens and the procurement of local goods and services, without compromising HSE, quality, and other principal contract terms.

We strongly believe in the principle of developing local content through the development of local personnel. At the end of 2011 the Consortium employed over 25,600 people in Kazakhstan at the end of 2011, inclusive of sub-contractors. Close to 82% of those employed in Kazakhstan are Kazakhstani - an outstanding ratio for this type of project.



We strongly believe
in the principle of
developing local
content through the
development of local
personnel.

– The figure you gave is indeed impressive. Can you tell us about the training and development opportunities for Kazakhstani staff?

To put it simply: We strongly believe in the principle of developing local content through developing local personnel. We invest in people, in training, retraining and developing individuals, not just the ones who work for our consortium, but also the ones who work for our local contractors and on special projects. By doing so we will be able to address the issue of unemployment in the region and satisfy the needs of the project.

We use a variety of approaches and procedures to subsequently replace over time for-

duction timeframe for first-oil and local labour market availability.

The special project training policy has been developed to:

- Select, recruit and train Kazakhstani candidates to staff the future operations and business support activities, in readiness for the commissioning and start-up phases of the project;
- Support nationalisation plan commitments and ultimately reduce the operating costs of the project;
- Enhance and promote a safety culture among all staff.

The Kashagan Project requires many hundreds of professionals with expertise and competency in all sectors of the oil and gas



eign specialists with skilled local workers, who are suitably trained and experienced and whose technical and managerial qualifications would meet international standards and project requirements.

A 'special projects training programme' was launched in 2002 to ensure that Kazakhstani workers are provided with high quality training. This programme supports the venture's medium and long term manning requirements, taking into account NCSPSA obligations, nationalization plans, the pro-

industry. As per December 2011 a total of 773 people graduated from the Atyrau Training Centre, a purpose built facility which is home to the special projects training programme.

As part of the training programme, on-the-job training is provided, with some trainees being sent on assignment to Italy, the Congo, Egypt, Singapore, and to the Karachaganak field in Kazakhstan itself. This comprehensive training programme will ensure that, when production commences, trained, experienced Kazakhstani personnel will be

ready to take up key positions in all areas of operations. NCOC and its Agent Companies also send selected personnel on international assignment to projects or facilities owned or operated by consortium members.

– Thank you. We understand that yours is one of the world's most technically demanding projects, which requires the use of the most sophisticated technology. We also realize that not all of the goods and services that the project needs are available locally. How do you help local companies develop their capacity and achieve international certification level?

– You are quite right, the development of the Kashagan field, in the harsh offshore environment of the northern part of the Caspian Sea, represents a unique combination of technical and supply chain complexity. The combined safety, engineering, logistics and environmental challenges make it one of the largest and most complex industrial projects currently being developed anywhere in the world.

To safely develop the field, we require significant amounts of equipment, goods, materials and services. Not all of the goods that the Consortium requires are available locally, and many local companies are not yet certified to international standards/specifications. Another problem that we are facing is that local companies have limited experience in providing technically complex services.

So for goods and services that are available from RoK suppliers, the Consortium favours national suppliers, provided that they satisfy pre-qualification criteria and that the price, quality availability and safety aspects of the material or service are competitive with that of foreign suppliers.

For goods and services that cannot be readily supplied domestically, NCOC and its agent companies are working on several strategies to develop local capability in a sustainable way, which includes, but not limited to the following activities held between 2006 and 2011:

- 223 general awareness seminars held by Venture for more than 1400 Kazakhstan companies, as well as 24 specialized Forums and workshops conducted for potential local vendors;
- More than 450 local companies have undergone qualification audits, 58 companies passed craft skills trainings;
- As a result of purposeful activities towards Joint Venture facilitation and their further involvement in the Project, nearly 70 JVs provided works/services for the Consortium;
- The Consortium initiated and sponsored international standards training and certification for 44 local companies, other 19 are undertaking training.



223 general awareness seminars held by Venture for more than 1400 Kazakhstan companies

- 40 companies have received ISO certification (International Standards Organization) and a further 20 are in process of receiving certificates; 3 companies have received American Society of Mechanical Engineers certificate; 1 company received American Petroleum Institute Certificate
- As a result of this policy, 3900 Kazakhstan companies are registered in Vendor qualification database at present time. NCOC operates a venture-wide pre-qualification process which allows suppliers to gain access to an approved vendor list. In order to become a pre-qualified supplier each vendor must successfully complete the process relevant to the product/work/service that they offer.

To conclude, I would like to assure you that NCOC is truly committed to the development of local content. To illustrate the point we have already spent 7bn dollars on the local goods and services. Although a lot has been achieved, there is yet more to be done and we will continue to strive forward and improve the capacity and capability of the Kazakhstani staff and companies in order to secure long-term commercial benefits for the Consortium and to contribute to Kazakhstan's society growth.



**CASPIAN
OIL & GAS**



5 - 8

Июня 2012

Баку • Азербайджан

**19-я Международная
Выставка и Конференция**

НЕФТЬ И ГАЗ

**Нефтепереработка и Нефтехимия
Каспия**



www.cog.az
www.caspianoil-gas.com

**ВЕДУЩЕЕ СОБЫТИЕ
НЕФТЕГАЗОВОЙ
ИНДУСТРИИ
КАСПИЙСКОГО РЕГИОНА**



www.facebook.com/CaspianOilGas



Лондон • Баку • Москва • Алматы • Ташкент • Атырау • Актау • Стамбул • Гамбург • Пекин • Познань • Дубай

T. +994 12 404 10 00 Ф. +994 12 404 10 01 E. oilgas@iteca.az

Правовое регулирование трудового отпуска

В

Н.В.Гилева,
Доцент кафедры
трудового права
и гражданского
процесса КазНУ
им. аль-Фараби,
кандидат
юридических
наук

соответствии с подпунктом 14) пункта 1 статьи 1 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее – Трудового кодекса, ТК РК) отпуск - освобождение работника от работы на определенный период для обеспечения ежегодного отдыха работника или социальных целей с сохранением за ним места работы (должности) и в случаях, установленных Кодексом, средней заработной платы.

Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предназначен для:

- отдыха работника
- восстановления работоспособности
- укрепления здоровья
- личных потребностей работника
- и предоставляется на определенное количество календарных дней с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.

Согласно пп. 7) п. 1 ст. 22 Трудового кодекса работник имеет право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, а в соответствии с пп. 15) п. 2 ст. 23 Трудового кодекса работодатель обязан предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск. В случае не предоставления ежегодного оплачиваемого трудового от-

пуска в рамках рабочего года работодатель несет административную ответственность, что при этом не освобождает работодателя от обязанности предоставить трудовой отпуск работнику.

Последние изменения в Трудовом кодексе разграничили виды оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков:

- 1) основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;
- 2) дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

Статья 101 Трудового кодекса определяет минимальную продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска – двадцать четыре календарных дня. Такая продолжительность отпуска гарантируется работникам независимо от занимаемых должностей, выполняемых работ, сроков трудового договора, режимов работы.

Право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью двадцать четыре календарных дня имеют работники, работающие по совместительству, ваговому методу организации работ, режиму неполного рабочего времени. Отмечаем, что в соответствии с п. 3 ст. 80 Трудо-

вого кодекса работа в условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений в продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Минимальная продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска более двадцати четырех календарных дней может быть установлена трудовым и коллективным договорами и/или актами работодателя. Согласно пп. 6) п. 1 ст. 28 Трудового кодекса трудовой договор должен содержать продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Минимальная продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска более двадцати четырех календарных дней может быть установлена нормативными правовыми актами. Например:

– согласно ст. 22 Закона РК от 23 июля 1999 г. № 453 «О государственной службе» государственным служащим предоставляется оплачиваемый ежегодный отпуск продолжительностью тридцать календарных дней;

– согласно ст. 53 Закона РК от 21 декабря 1995 г. № 2709 «О Прокуратуре» сотрудникам органов прокуратуры предоставляются ежегодные отпуска в размере тридцати календарных дней;

– согласно п. 5 ст. 25 Закона РК от 27 марта 1997 г. № 87-1 «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований центральных и местных исполнительных органов предоставляются оплачиваемые отпуска продолжительностью 30 календарных дней;

В ст. 239 Трудового кодекса определена минимальная продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска гражданским служащим, содержащимся за счет государственного бюджета – тридцать календарных дней.

Для отдельных категорий гражданских служащих законами Республики Казахстан может быть установлена более длительная продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

При подсчете общего количества дней ежегодного оплачиваемого трудового отпуска учитываются дни дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются:

1) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее шести календарных дней;

2) инвалидам первой и второй групп продолжительностью не менее пятнадцати календарных дней.

Иным категориям работников предоставление дополнительного ежегодного от-

пуска и его минимальная продолжительность могут устанавливаться законами Республики Казахстан.

Трудовой кодекс предусматривает возможность предоставления дополнительного ежегодного отпуска, и его минимальную продолжительность оговорить в трудовом, коллективном договорах.

Продолжительность оплачиваемых основных и дополнительных ежегодных трудовых отпусков, независимо от основания их предоставления, исчисляется в календарных днях.

Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предназначен для:

- **отдыха работника**
- **восстановления работоспособности**
- **укрепления здоровья**
- **личных потребностей работника и предоставляется на определенное количество календарных дней с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.**

Не допускается исчислять продолжительность ежегодных трудовых отпусков в рабочих днях, если это не закреплено в трудовом, коллективном договоре при условии, что данное положение не ухудшает положение работников.

При исчислении продолжительности ежегодных трудовых отпусков праздничные дни в число дней отпуска не включаются.

При предоставлении нескольких видов ежегодного трудового отпуска дополнительные ежегодные трудовые отпуска суммируются с основным ежегодным трудовым отпуском без каких-либо ограничений максимальным пределом общей продолжительности ежегодного трудового отпуска.

Следует отметить, что в понятие ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск включается:

- основной трудовой отпуск, не менее 24 календарных дней;
- дополнительный, в зависимости от условий труда;

- дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, осуществляющим трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска;

- поощрительный за длительную непрерывную работу, при выполнении важных, сложных, срочных работ, а также работ иного характера.

В статье 104 Трудового кодекса установлен перечень периодов, которые включаются в трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

К фактически проработанному времени относится время выполнения работником трудовых обязанностей, прежде всего, в соответствии с заключенным трудовым договором.

В пункте 3 ст. 38 Трудового кодекса предусмотрено, что в случае отсутствия и (или) не оформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе. Следовательно, выполнение трудовых обязанностей работником со дня, когда он приступил к работе и до заключения трудового договора, также будет относиться к фактически проработанному времени, и этот период следует включать в трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

В трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, включается время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично. К таким периодам относятся:

– ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск (основной);

– ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, осуществляющим трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска;

– другие виды оплачиваемых отпусков – учебные, оплачиваемые иные социальные отпуска;

– время простоя по вине работодателя;

– время прохождения за счет средств работодателя периодических медицинских осмотров;

– время обследования и сдачи крови работником, являющимся донором;

– время профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работника у работодателя, если за период обучения сохранялась заработная плата;

– время незаконного отстранения работника работодателем от работы.

В трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, включается время, когда работник фактически не работал в связи с временной нетрудоспособностью.

Согласно подпункта 5) пункта 2 Постановления Правительства Республики Казах-

стан от 31 октября 2011 года «Об утверждении Правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, выдачи листа и справки о временной нетрудоспособности», лист временной нетрудоспособности это документ, удостоверяющий временную нетрудоспособность и подтверждающий право на временное освобождение от работы и получение пособия по временной нетрудоспособности.

Следовательно, лист о временной нетрудоспособности предоставляет гражданам право на освобождение от работы и получение пособия по временной нетрудоспособности. Лист временной нетрудоспособности выдается со дня установления временной нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни, на весь период до восстановления трудоспособности. В соответствии со ст. 159 Трудового кодекса работодатель обязан за счет своих средств выплачивать работникам социальное пособие по временной нетрудоспособности. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы нетрудоспособности, выданные в порядке, утвержденном Правительством Республики Казахстан. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются работникам с первого дня нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или до установления инвалидности из расчета их средней заработной платы, исчисленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Согласно пункта 3-1 статьи 159 Трудового кодекса пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается в следующих случаях:

- 1) работнику, временная нетрудоспособность которого наступила вследствие травм, полученных при совершении им преступления, в случае установления виновности вступившим в законную силу приговором суда;
- 2) за время принудительного лечения работника по определению суда (кроме психически больных);
- 3) за время нахождения работника под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы, в случае установления его виновности вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;
- 4) при временной нетрудоспособности работника от заболеваний или травм, наступивших вследствие употребления алкоголя, наркотических и токсикологических средств;
- 5) за дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.



Следует отметить, что в подпункт 3 статьи 104 Трудового кодекса внесли дополнение, о том, что в стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, включается время нахождения в отпуске по беременности и родам.

На основании пункта 24 Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2011 года «Об утверждении Правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, выдачи листа и справки о временной нетрудоспособности», женщинам в связи с беременностью и родами выдается лист временной нетрудоспособности для осуществления социальной выплаты из Государственного фонда социального страхования и одновременно с листом о временной нетрудоспособности медицинской организацией выдается справка ВКК, подтверждающая временную нетрудоспособность в связи с беременностью и родами, для оформления работодателем отпуска по беременности и родам, что подтверждает право женщины на предоставление в дальнейшем дней оплачиваемого ежегодного трудового отпуска. Несмотря на то, что с 1 января 2008 года листок временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами храниться в Государственном фонде социального страхования беременная женщина имеет право за период отпуска по бере-

менности и родам требовать предоставления в дальнейшем дней ежегодного оплачиваемого трудового отпуска. Статья 192 Трудового кодекса предусматривает особенности порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков женщинам при определенных условиях.

Льготный порядок ухода в трудовой отпуск установлен для женщин в следующих случаях:

1. перед отпуском по беременности и родам;
2. непосредственно после отпуска по беременности и родам;
3. по окончании отпуска по уходу за ребенком;
4. перед отпуском без сохранения заработной платы по уходу за детьми.

В этих случаях по желанию женщин работодатель обязан предоставлять оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска независимо от времени, отработанного в рабочем году. Полагаем обращение об использовании отпуска в удобное для женщины время должно быть оформлено ее письменным заявлением.

В трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, включается время, когда работник фактически не работал перед восстановлением на работе.

Одной из целей трудового законодательства РК является установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда. По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться и иные условия, не противоречащие законодательству РК.

В трудовом, коллективном договорах, актах работодателя, помимо выше перечисленных, могут предусматриваться иные периоды, подлежащие включению в трудовой стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск. Например, краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы, неоплачиваемые социальные отпуска, время выполнения работниками государственных или общественных обязанностей и другие.

(Продолжение в следующем номере)

Еңбек саласында құқық пен бостандыққа ең төмен кепілдерді белгілеу ҚР Еңбек заңнамасының мақсаттарының бірі болып табылады. Жақтар келісім бойынша Еңбек Шартқа ҚР заңнамасына қайшы болмайтын басқа шарттарда да қоса алады.

One of the purposes of the Labor law of RK is establishment of minimal guarantees of rights and freedom in the labor field. Upon mutual agreement of the parties, the Employment Contract may include other conditions that do not conflict with the RK legislation.



Не нефтью единой жив человек

Т

Кульпаш
Коньрова

аким по содержанию был первый вопрос, который обсуждался в ходе прошедшего недавно в Астане 12-го по счету заседания совета Ассоциации KAZENERGY, которая на сегодняшний день объединяет свыше 50 компаний, работающих в нефтегазовой отрасли. Председательствовал на заседании глава Ассоциации Тимур Кулибаев.

«Проблема подготовки кадров для отечественного нефтегазового сектора остается одной из главных. А потому сегодня важно точно определиться с нашими потребностями, чтобы знать, по каким специальностям нам следует готовить людей, – сказал генеральный директор АО «Казахский институт нефти и газа» (КИНГ) Узакбай Карабалин, выступая с главным докладом по повестке дня заседания.

По его словам, настала пора внедрить в практику заключение договоров между нефтегазовыми компаниями с учебными заведениями на подготовку специалистов в том случае, если первые обращаются в министерство за разрешением на ввоз иностранной рабочей силы.

Кроме этого, глава КИНГ считает, что следует избегать однобокого подхода в данном вопросе, уделяя внимание лишь нефтяным специальностям. По его словам, это связано с сильной концентрацией в той же Мангистауской области колледжей и вузов по подготовке кадров для нефтегазового сектора при практически полном отсутствии учебных заведений, где обучали бы таким профессиям, как агроном, животновод, медсестра, юрист и т.д.

«Это можно поощрять, выдавая стипендии выходцам из региона, решившим получить не нефтяную специальность. Кроме этого, необходимо проводить тренинги по развитию малого и среднего бизнеса, либо конкурсы среди населения на получение гранта для внедрения интересных идей по развитию своего села или поселка», – отметил Карабалин.

Кстати, финансы на такие цели имеются: после неизвестных событий в декабре прошлого года в городе нефтяников Жанаозене в Мангистауской области Ассоциация KAZENERGY немедленно отреагировала, создав специальный счет для сбора средств и оказания помощи при чрезвычайных ситуациях.

В своем выступлении глава КИНГ затронул и актуальный нынче вопрос развития науки и инноваций в нефтегазовом секторе. Узакбай Карабалин высказал идею о внесении дополнений в действующее законодательство.

Так, суть одного из предлагаемых новшеств в том, что недропользователи обязаны будут финансировать научно-исследовательские, научно-технические или опытно-конструкторские работы казахстанских производителей в размере одного процента от своего совокупного годового дохода. За такую финансовую помощь казахстанским кулибиным от нефтяных компаний последним взамен гарантируются налоговые скидки, которые будут закреплены в обновленном Налоговом кодексе и начнут действовать с 2013 года.

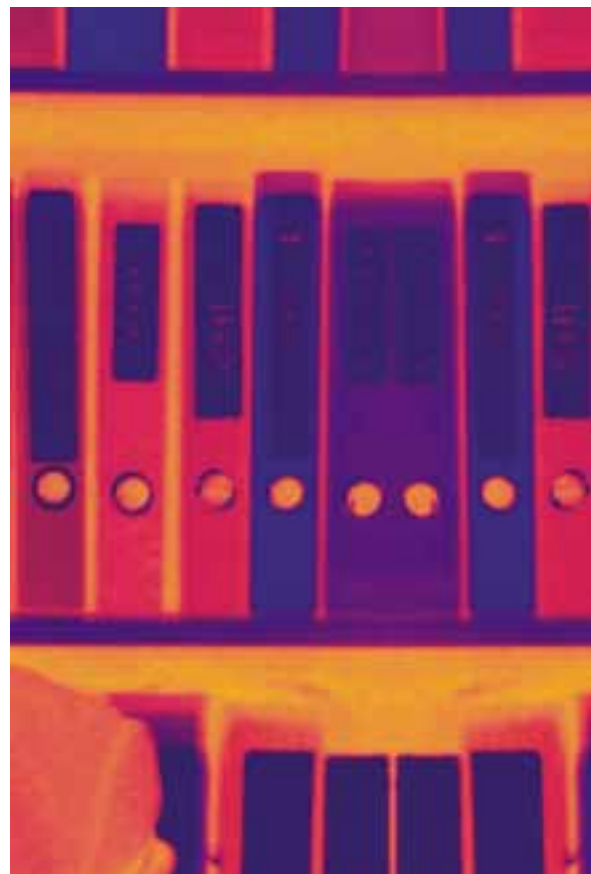
Тема подготовки национальных кадров для нефтегазового сектора нашла свое продолжение и в рамках состоявшегося в начале марта в Астане очередного заседания президиума Национальной Экономической Палаты «Союз «Атамекен». Управляющий директор АО «НК «КазМунайГаз» Серикбек Елшибеков обратил внимание на норвежский опыт. В законодательстве этого государства, по его словам, имеется статья, в которой четко прописано, что на их нефтегазовых месторождениях должен применяться норвежский язык. И король Норвегии может в любое время отозвать лицензию у инвестора, если им не выполняется данная статья закона. Таким вот способом в Норвегии вопрос по развитию местных кадров в нефтегазовых проектах был закрыт навсегда.

«В Казахстане же может использоваться, как казахский, так и русский языки», – сказал Елшибеков. Кроме этого, по словам представителя «КазМунайГаза», в той же Норвегии из всех средств, направляемых инвесторами на научно – исследовательские и опытно-конструкторские работы более половины направляются на создание производств именно на территории самой Норвегии. При таком раскладе, вопрос развития отечественного производства кадров, как видим, идет успешно, заметил Елшибеков.

Асан Нугманов:

«Если бы работодатели включились в процесс подготовки кадров раньше, ситуация была бы иной»

Так считает сопредседатель Координационного совета по вопросам образования и подготовки кадров Ассоциации KAZENERGY, руководитель компании «Career Holdings».



Наглядный пример государственного участия на рынке труда – дорожная карта. - Как бы критично в ряде случаев мы к ней не относились, в любом случае, положительный эффект налицо – ведь государственные средства направляются на поддержку процессов обучения и переобучения трудовых ресурсов. Конечно, коэффициенты полезного действия для этой Программы должны быть еще разработаны и определены, но сам факт выделения огромных средств не может не радовать – это поддержка существующей и на ходу меняющейся системы. Средства идут напрямую провайдерам, какой-то эффект должен быть – но его необходимо отслеживать и контролировать.

– Асан Асылбекович, в одном из своих предыдущих интервью, описывая ситуацию на рынке труда, Вы сказали, что «более проблематичной ситуации, которую мы имеем на сегодняшний день, просто не может быть – система находится в глубоком нокауте». Вы по-прежнему так считаете?

– Я полагаю, что на сегодняшний момент ситуация уже не столь плачевна, чем несколько лет назад. Такой вывод можно сделать уже исходя из того, что проблемы человеческого капитала, совершенствования образования вообще и профессионально-технического в частности, переобучения персонала прямо и косвенно, но постоянно поднимаются и в вы-

ступлениях Президента, и на заседаниях различных правительственных ведомств.

– То есть ситуация уже не так безнадежна?

– Системных сдвигов на деле я пока не вижу, но, кажется, что это дело недалекого будущего. Повышение уровня профессионально-технического образования – это не одноплановый процесс и тесно связан как с «меняющейся идеологией» образования вообще, так и с тем, как в обществе в целом и самими работодателями воспринимается диплом ПТУ. Вы помните, лет тридцать в обществе считалось престижным поступить в вуз, а в профтехучилища не стремились – туда, как правило, попадали по остаточному принципу, после восьмого класса при тогдашней десятилетке.

Кроме того, разгосударствление сферы образования на заре независимости Казахстана привело к возникновению великого множества новых высших учебных заведений и сотен частных ПТУ – но качество обучения в обоих случаях оставляло и оставляет желать лучшего.

Я позволю себе привести такую аналогию – в недавнем прошлом сфера образования напоминала общественный транспорт, прошедший через горнило разгосударствления и функционировавший как бы без руля и ветрил – кто какие автобус где-то купил, как-то привез, на какие-то маршруты поставил – вот тебе и сервис на служ-



Изменения на рынке труда происходят постоянно и роль государства в регулировании этих процессов неопределима.

бе общества. Ни билетов, ни контролеров, ни отчетности – рыночная стихия, одним словом. Образование, однако – это гораздо более серьезная сфера, чем общественный транспорт или даже массовое строительство.

При этом общество, кажется, до сих пор не вполне осознало, что качественное высшее образование – оно уже само по себе не является «пропуском» в более высокие эшелоны общества, как это было при Советском Союзе. Любому непредвзятому наблюдателю понятно, что в недалеком будущем реализация сценария форсированного индустриально-инновационного развития страны потребует дальнейшего совершенствования именно профессионально-технического образования, как ядра производственного потенциала.

– Какие-то достижения в процессе реформ профтехобразования уже есть?

– Разумеется, есть. К примеру, еще в прошлом году Президент озвучил необходимость создания нескольких колледжей мирового класса и на сегодня, под эгидой Министерства образования и науки, уже создано и начало работу некоммерческое акционерное общество «Касипкор». Им пока сложно, но они советуются и оглядываются кругом, ищут поддержки – и мы, по мере сил, такую поддержку оказываем. Более тесное взаимодействие в самых

различных формах, включая элементы государственно-частного партнерства, уже стоят в «горящей» повестке дня

Кроме того, успешно работает Ассоциация «Kaz Weld», и поддерживает ее, равно как и ряд других проектов, нефтегазовый гигант Total. При поддержке ТОО «Тенгизшевройл» и норвежской «Статойл» продвигается работа по созданию новых и укреплению существующего центра подготовки персонала для работы на Каспии. Престиж ПТУ и возможностей равного старта для трудовой молодежи надо поднимать ускоренными темпами. Например, широко известна Образовательная программа «KAZENERGY», а вот «Career Holdings» в инициативном порядке учредила 100 стипендий для продвинутой молодежи в ПТУ (Аксай, Атырау и Актобе). Сейчас думаем над принципами выдачи, чтобы позитивный эффект был максимальным.

Отдельно нужно сказать о независимых центрах подтверждения квалификации и сертификации уровня знаний, над созданием которых сейчас работает Ассоциация «KAZENERGY». Эту идею мы сами выдвинули давно и подробно обсуждали – ведь фактически, это и есть тот самый «тонкий» фильтр, который может поставить преграду некачественному профессионально-техническому образованию, «липовым дипломам» и сделать его попросту невостребованным. Остается главная проблема – как обязать работодателей считаться с результатами независимой сертификации, как обеспечить «коррупционную защищенность» системы оценки и присвоения соответствующих квалификаций.

– Инвесторы как иностранные, так и отечественные, часто жалуются на то, что система профессионально-технического образования готовит кадры не того профиля...

– Это одновременно и правда, и лукавство. Если бы работодатели включились в процесс подготовки кадров раньше, сегодня положение в «экономике технических знаний» не было бы таким сложным. Никто не мешал раньше в 1990-е годы, и не мешает сейчас инвесторам любой национальной принадлежности теснее общаться с Министерством образования и науки – а качество учебников реально выросло на порядок за последние годы.

Отстает материально-техническая база – но и эта проблема скоро будет решаться – наш Координационный совет в лице «Career Holdings» активно помогал на протяжении почти двух лет получению Казахстаном многомиллионного займа Всемирного Банка, как раз в частности направленного на решение материальных вопросов для существующей системы ПТУ.

Подумайте сами – крупнейшие проекты реализуются на западном оборудовании, а обучение идет на образцах техники позапрошлого века. Надо принимать технические регламенты и вводить в обучение элементы международного сертификационного регистра по всем направлениям. Другое дело, что сами выпускники не представляют, как и чему учиться в первую очередь, а вопросы производственной практики остаются подвешенными уже не первое десятилетие.

А ведь решение здесь простое – например, в законодательном порядке закрепить вопросы обязательности прохождения производственной практики выпускниками наиболее востребованных специальностей ПТУ на всех предприятиях, скажем, с чис-

нал легче всего и быстрее всего можно заместить национальными рабочими кадрами.

Другое дело, что никто не может пока ответить, куда и как направлять наши собственные национальные кадры после или в процессе завершения общестроительных этапов по нефтегазовым проектам, скажем, в Атырау.

Ведь если персонал набран, обучен и отработал в одной области, то не так-то просто, если вообще возможно, его передислоцировать на другие проекты – ведь возникает множество взаимосвязанных проблем, начиная от нагрузки на социальную инфраструктуру моногородов, жилье и жизненные перспективы в целом.

– Как сами нефтяники подходят к решению кадровых вопросов?

– На сегодняшний момент Ассоциация, естественно, не имеет прямых рычагов воздействия на политику в сфере образования и переобучения персонала – но это и не является основной функцией общественной организации – наше дело выявлять проблемы и предлагать пути обсуждения и решения.

Можно констатировать, что в нашей индустрии, как, например, и в горно-металлургической отрасли, предприятия шли и до сих идут по наиболее легкому и понятному пути, организуя тренинговые центры при своих предприятиях, но в подавляющем большинстве – это не «настоящие» ПТУ, а их некий эрзац, на деле отягивающий капиталовложения из публичного сектора в частно-корпоративный. Так быть не должно. На Западе предприятия черпают смену на открытом и конкурентном рынке трудовых ресурсов, а за собой оставляют вопросы переобучения для своих конкретных нужд и программ.

Например, по такому пути сейчас идет «Казахмыс», что в их конкретной ситуации легко объяснимо. Ведь в тех регионах и городах, где эта корпорация осуществляет свою деятельность, она практически обеспечивает жизнедеятельность моногородов и поэтому спрос на квалифицированную рабочую силу концентрируется почти исключительно вокруг потребностей компании. В нефтегазовой отрасли ситуация во многих случаях аналогична, за исключением больших городов, таких как Атырау, Актобе и Актау.

Я полагаю, что от практики «собственных» тренинговых центров нефтяные проекты должны отходить, для того, чтобы все возможные ресурсы концентрировались в сфере общедоступного профессионального образования, откуда бы инвесторы могли черпать пополнение своих трудовых ресурсов.



Крупнейшие проекты реализуются на западном оборудовании, а обучение идет на образцах техники позапрошлого века.

ленностью занятых от 50 человек и выше. Взамен государство могло бы зачесть документально подтверждаемые расходы, понесенные предприятиями на организацию производственной практики в рамках налоговых скидок и преференций.

Поэтому, считаю, что исследование вопросов трудовых взаимоотношений во всей их полноте и многообразии, не может быть спонтанным, напротив – это должно быть постоянно в фокусе внимания как центральных органов власти, так и исполнительных.

– Асан Асылбекович, Вы являетесь сопредседателем Координационного совета по вопросам образования и подготовки кадров ассоциации KAZENERGY, и потому ситуацией владеете. Какие специалисты сейчас наиболее востребованы и дефицитны? Что предпринимает отраслевая ассоциация, чтобы реанимировать рынок труда?

– Сейчас основные потребности связаны с высококвалифицированным строительно-монтажным персоналом, которого не хватает не только для нефтегазовой отрасли, но и целом по стране. Именно такой персонал завозится в Казахстан инвесторами в массовом порядке и именно такой персон-

OPERATIONAL CAR Leasing

We provide each corporate Client with brand new cars for rental period of 1 year and more;

Client receives first right to select make, model, specifications and color of rented car according to personal preferences or corporate standards;

We can individually develop unique payment schedules and adjust terms and conditions for the lease contract considering specifics of our Client's business.

We easily make your business mobile!

ОПЕРАЦИОННЫЙ Лизинг

Каждому корпоративному клиенту предоставляем абсолютно новые автомобили в аренду на срок от 1 года;

Клиент получает право выбора марки, модели, комплектации и цвета автомобиля по своему желанию или корпоративным стандартам;

Индивидуально подбираем уникальные графики оплаты, сроки, а также условия аренды, учитывая специфику бизнеса нашего клиента.

Легко помогаем сделать Ваш бизнес мобильным!

АВТО Прокат

Аренда авто от 1 дня для деловых поездок в городе или за его пределами, выезд на природу с семьей или просто подмены личного автомобиля на время;

Парк состоит из наиболее практичных, экономичных и надежных автомобилей, доступных к аренде круглые сутки 7 дней в неделю;

Забронировать автомобиль можно всего за 2 минуты на нашем сайте.

CAR Rental

Cars can be rented for business trips in city or outside, countryside vacation with a family or simply to replace personal vehicle for period of 1 day or more;

Most practical, economical and reliable cars from our fleet available 24 hours per day and 7 days per week;

Booking a car a will take only 2 minutes online.





Жексенбек Адилов:

«Казахстану нужен закон об инженерной деятельности»

Становление высококвалифицированных специалистов, в которых так нуждается нефтегазовый сектор Казахстана, происходит более органично и быстрее всего со студенческой скамьи. В этом убежден ректор одного из старейших вузов Казахского национального технического университета имени К.Сатпаева, академик Жексенбек Адилов. И с этим не поспоришь.



литные кадры для различных секторов экономики этот флагман образования готовит уже восьмой десяток лет, а первый набор будущих инженеров-нефтяников был произведен еще в 1942-м. За все это время из стен вуза вышло более 100 тысяч инженеров, 9 тысяч из которых – специалисты нефтегазовой отрасли.

– Жексенбек Макеевич, если проанализировать текущую ситуацию на рынке труда, есть повод для беспокойства?

– На мой взгляд, есть. Рынок сегодня перенасыщен выпускниками нефтегазового профиля. Причем готовят их не только государственные вузы основных добывающих регионов, но и в ряде других областей, в том числе и в частных универ-

ситетах. Поэтому сейчас мы стали свидетелями такой ситуации, когда предложение превысило спрос, и, на мой взгляд, вопрос необходимо рассматривать в иной плоскости – неуклонно повышать качество подготовки специалистов для нефтяной отрасли. При этом основным критерием для нас должно стать мнение работодателей. Хочу отметить, что в адрес администрации нашего вуза, в адрес руководителей институтов и кафедр часто поступают многочисленные письма от работодателей с отзывами о наших выпускниках. Вот один из последних откликов, от дирекции Павлодарского нефтехимического завода, зачитываю дословно: «...Коллектив пополнился 18-тью выпускниками Казахского национального технического университета им. К.Сатпаева. Многоплановая тео-

ретическая подготовка делает выпускников востребованными. Выпускники КазНТУ обладают достаточными знаниями и навыками для того, чтобы адаптироваться к различным требованиям работодателя. Выражаем искреннюю благодарность за ответственный подход к обучению студентов...».

– Наверное, приятно получать такие отклики. Можете назвать, специалисты какого профиля сейчас востребованы больше всего?

– Сегодня работодатели требуют, чтобы выпускники были хорошо подготовлены не только по профильным дисциплинам, но и по естественнонаучным – по математике, физике, химии и т.д., по дисциплинам геологического цикла, гидромеханике, физике жидкости и газа. Нефтегазовым компаниям необходимы специалисты не только по разработке и эксплуатации месторождений, но и специалисты, глубоко знающие подземные коллекторы, гидродинамику подземных течений. Особым спросом стали пользоваться проектировщики по разработке месторождений углеводородов, нефтегазопроводов и нефтегазохранилищ.

Кстати, министерством нефти и газа РК на ближайшие 5 лет определен перечень наиболее востребованных специальностей. В этом списке есть геологи, геофизики, разработчики нефтяных и газовых месторождений, а также инженеры по ре-

монту технологических машин и оборудования.

– Насколько этот список взаимосвязан с требованиями рынка труда? Появляются ли новые специальности?

– Да, конечно. Мы осуществляем постоянный мониторинг потребностей современного рынка. В зависимости от этого, либо закрываем непрофильные и невостребованные специальности, либо же открываем новые, необходимые специальности. В настоящее время углеводородный сектор является определяющим в экономике Казахстана и нуждается в высококвалифицированных кадрах. Поэтому особое внимание мы обращаем на совершенствование учебного процесса, оснащение лабораторий новейшим оборудованием. В последние годы, по запросам рынка, появились такие специализации, как «Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «Эксплуатация и обслуживание месторождений нефти и газа», «Бурение нефтяных и газовых скважин».

– Что можете сказать о профессиональных притязаниях самих выпускников?

– Сейчас наши студенты уже осознают: для того чтобы получить работу в престижных крупных компаниях, нужно иметь не только высокую успеваемость и хорошие характеристики от преподавателей, но и

Президент РК

Н.Назарбаев первым направлением развития Казахстана в ближайшем десятилетии определил занятость казахстанцев и создание эффективной системы обучения и содействия в трудоустройстве.



в совершенстве владеть информационными технологиями, иметь организаторские качества, участвовать в различных конференциях, форумах, семинарах, научных и опытно-конструкторских работах. Помимо профессиональных навыков, нужно знать иностранный язык, поэтому в нашем вузе данному вопросу уделяют особое внимание. К примеру, в рабочие учебные планы всех технических специальностей введена новая дисциплина «технический иностранный язык», а при поддержке компании «Шеврон» организованы курсы английского языка для преподавателей геологической и нефтяной отрасли.

– По какому принципу вы набираете потенциальных студентов?

– В настоящее время набор студентов в высшие учебные заведения осуществляется по результатам Единого национального тестирования, и к этому процессу университеты не имеют отношения. Абитуриент сам выбирает специальность и вуз, в котором желает обучаться, при этом высоким является пороговый проходной балл не менее 70. КазНТУ имени К.Сатпаева является флагманом в подготовке специалистов нефтегазового профиля, поэтому у нас обучается около 80 % обладателей государственных грантов по специальности «Нефтегазовое дело».

– Любопытно, в какую сумму обходится подготовка будущих нефтяников?

– По сравнению с другими специальностями, подготовка работников для нефтегазовой сферы в силу необходимости наличия дорогостоящего учебного лабораторного оборудования является одной из самых дорогих. Ежегодные расходы на подготовку одного такого специалиста составляют порядка 500 тысяч тенге.

– Есть ли проблемы с трудоустройством молодых специалистов? Сотрудничаете ли вы с потенциальными работодателями?

– В своем Послании «Социально-экономическая модернизация - главный вектор развития Казахстана» Президент РК Н.Назарбаев первым направлением развития Казахстана в ближайшем десятилетии определил занятость казахстанцев и создание эффективной системы обучения и содействия в трудоустройстве. В университете проводится вся необходимая работа по содействию в трудоустройстве своих выпускников, для этого создано специальное структурное подразделение, призванное комплексно решать вопросы производственной практики и взаимодействия с основными работодателями.



В последние три года трудоустраивается в среднем до 83 % наших выпускников. И обычной является ситуация, когда после прохождения производственной практики они остаются работать на том же предприятии. Среди предприятий, где трудоустраиваются наши выпускники, а их более 400, такие флагманы нефтегазовой отрасли как НАК «КазТрансОйл», НК «Казатомпром», «КазТрансГаз», «Shevron», «Shell», «Schlumberger», «Аджип ККО», «Бейкер Хьюст», «Интергаз», «Казахмыс», «Тенгизшевройл», «Майерск Ойл», «Karachaganak и International Operating» и многие другие.

– Известно, что Казахский национальный технический университет имени К. Сатпаева всегда славился своими выпускниками. Сколько, по вашим подсчетам, готовых специалистов вы уже выпустили?

– Действительно, главное достояние, предмет гордости университета – это наши выпускники. Диплом КазНТУ им. К.Сатпаева не просто признается повсюду в мире, но и служит надежной рекомендацией. Его обладатели сейчас составляют кадровую основу промышленности и экономики страны, работают во многих странах мира.

За свою почти 80-летнюю историю вуз подготовил свыше 100 тысяч инженеров и научно-технических кадров высшей квалификации. Многие из них сейчас занимают ключевые посты, возглавляют национальные компании и промышленные предприятия, являются крупными учеными. Мы гордимся их выдающимися заслугами в науке и производстве: 91 выпуск-

За свою почти 80-летнюю историю вуз подготовил свыше 100 тысяч инженеров и научно-технических кадров высшей квалификации. Многие из них сейчас занимают ключевые посты, возглавляют национальные компании и промышленные предприятия, являются крупными учеными.

ник удостоен высокого звания лауреата Ленинской и Государственной премии, 50 человек стали академиками и членами-корреспондентами Национальной академии наук Республики Казахстан, 6 – стали Героями Героя Советского союза. Дважды Герой Советского Союза, тоже наш выпускник, летчик Талгат Бигельдинов. Бывший генеральный директор Усть-Каменогорского Свинцово-цинкового комбината А.С.Куленов - первый кавалер высокого звания «Халық Қауарманы».

Из стен КазНТУ вышли корифеи науки, крупные государственные и общественные деятели, президент АН Казахской ССР, лауреат Ленинской премии Ш.Е.Есенов, первый ректор КарГУ Е.А.Букетов, первая казашка доктор технических наук Ж.Канлыбаева и многие другие. Все годы своего существования университет являлся своеобразным поставщиком кадров для политической элиты страны. И сегодня наши выпускники служат интересам Казахстана, занимая высокие ответственные посты в органах государственной власти. Если же говорить о количестве выпускников для нефтегазовой отрасли, то ежегодно мы выпускаем до 450 специалистов. Всего за все годы существования университета подготовлено около 9 тысяч.

– Если говорить о профессорско-преподавательском составе, сотрудничаете ли вы с каким-либо из казахстанских или зарубежных вузов в плане обмена преподавателями?

– Безусловно, мы сотрудничаем со всеми вузами, где ведется подготовка геологов и нефтяников, в том числе с Атырауским, Карагандинским, Таразским государственными университетами. Ежегодно до 15 преподавателей из этих вузов по названным дисциплинам повышают свою квалификацию в созданном при КазНТУ имени К.И. Сатпаева Республиканском институте повышения квалификации.

Если говорить о связях с зарубежными вузами, то мы тесно сотрудничаем с Колорадской горной школой (США), ежегодно проводим совместные полевые практики, привлекая специалистов «Тенгиз Шевроил» и студентов и преподавателей института Геологии и нефтегазового дела имени К.Турысова.

Кроме того, наш университет сотрудничает с университетом им. А.Мицкевича в Познани (Польша), Оклахомским Университетом (США), Университетом Нанси, Национальным Политехническим институтом Лотарингии (Франция), Гумбольдтским университетом в Берлине (Германия), Лаквильским университетом (Италия), РГУНГ им.Губкина (Россия), РГУ им. С.Орджоникидзе (Россия), НИ ТПУ (Россия) и рядом других вузов.

– Как Вы считаете, нужно ли сегодня популяризировать инженерные специальности?

– Цель и основа процесса модернизации – это развитие человеческого потенциала. Необходимо обеспечить связь плана модернизации системы образования с задачами индустриально-инновационного развития страны, повысить качество профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда. Об этом говорится и в Программе-2020 Народно-демократической партии «Нур Отан», партии лидера нации Нурсултана Назарбаева.



Главное достояние, предмет гордости университета – это наши выпускники. Диплом КазНТУ им. К.Сатпаева не просто признается повсюду в мире, но и служит надежной рекомендацией.

На мой взгляд, основной проблемой в подготовке технических кадров является отношение общества к инженерному труду. Необходим коренной перелом в сознании людей, нужно поднять на качественно новый, гораздо более высокий уровень статус инженера. В средствах массовой информации мы практически не видим передач, публикаций, также как и художественных произведений, фильмов, воспитывающих уважение к труду инженера. Может быть, имеет смысл разработать и принять Закон «Об инженерной деятельности в Республике Казахстан», законодательно закрепляющий все положения данной сферы человеческой деятельности в стране. В современных условиях форсированного индустриально-инновационного развития страны данный закон был бы своевременен и позволил бы решить многие вопросы, в том числе касающиеся подготовки кадров.

Что касается молодого поколения, то школьники, еще до поступления в вуз, должны определиться, какое направление им предпочтительнее – техническое или гуманитарное. И с учетом того, что техническое направление в обучении сложнее, уже со школы следует больше внимания уделять естественнонаучным и техническим предметам.



*Искусство - выражение
самых глубоких мыслей самыми
простыми способами.*

Альберт Дүйнштейн





АКТУАЛЬНО



РИСКИ по обучению

Налоговые риски по обязательствам
по обучению казахстанских кадров



Жан Жотабаев,
директор
Налогового
департамента
ТОО "Минтакс"

Обязательства по обучению казахстанских граждан являются частью обязательств недропользователей, возложенных на них государством по условиям, установленным контрактами на предоставление права разведки и/или добычи полезных ископаемых на территории Казахстана. Размер таких обязательств является существенным для ряда компаний, в том числе, и в нефтегазовом секторе. Так, только нефтегазовые компании за предыдущие годы в счет исполнения своих контрактных обязательств обучили более полутора тысяч казахстанцев. При этом основными получателями данных средств являются казахстанские учебные заведения.

Государственный контроль за выполнением обязательств по обучению недропользователями казахстанцев в последнее время усилен. Министерство нефти и газа РК ведет постоянную работу с недропользователями, допустившими нарушения норм

контракта и Закона «О недрах и недропользовании» по казахстанскому содержанию, в том числе в части обучения казахстанских специалистов.

В целях усиления контроля, 4 октября 2010 года было подписано отдельное постановление Правительства РК № 1018 «Об утверждении формы и Правил составления и представления отчета недропользователей по исполнению обязательств по размеру расходов, направляемых на обучение, повышение квалификации и переподготовку работников, являющихся гражданами Республики Казахстан, задействованных при исполнении контракта, или обучение граждан Республики Казахстан по перечню специальностей, согласованному с компетентным органом».

После выхода данного постановления государство контролирует не только выполнение общей суммы обязательств по обучению граждан РК, но и проведение обучения по видам специальностей, в которых республика имеет заинтересованность, исходя из имеющегося кадрового баланса и стратегии развития Казахстана до 2030 года.

Вместе с тем, при фактическом исполнении обязательств перед государством по обучению казахстанских кадров, нужно обратить

внимание на возникающие перед государством налоговые обязательства. Существующие налоговые риски при исполнении обязательств по обучению и их влияние на размер налоговых обязательств мы и рассмотрим далее.

Основные налоговые последствия возникают по корпоративному подоходному налогу (КПН), налогу на добавленную стоимость (НДС), индивидуальному подоходному налогу (ИПН) и социальному налогу. Также важным является вопрос учета налогов при исчислении суммы исполненных обязательств по обучению за отчетный период, а также правильность оформления первичных документов.

КПН

Для КПН важным является вопрос отнесения расходов на обучение казахстанских кадров на вычеты. При этом на порядок отнесения на вычеты сумм расходов и размер вычетов влияет следующее: 1) обучаются ли работники самого недропользователя или 2) обучаются граждане Казахстана, не являющиеся работниками недропользователя. При условии соблюдения соответствующих требований Налогового кодекса недропользователь имеет право отнести на вычеты оба вида расхода на обучение.

Порядок отнесения на вычеты расходов по обучению работников любого налогоплательщика регулируется статьей 110 Налогового кодекса. В соответствии с этой статьей вычету для целей КПН подлежит доход работника в виде расходов работодателя, направленных в соответствии с законодательством Республики Казахстан на обучение, повышение квалификации или переподготовку работника по специальности, связанной с производственной деятельностью работодателя.

Основные налоговые риски в данной норме налогового права возникают из сочетаний 1) «...расходов работодателя, направленных в соответствии с законодательством Республики Казахстан на обучение...» и 2) «...по специальности, связанной с производственной деятельностью работодателя».

Первое требование налогового права говорит о том, что для отнесения на вычеты расходы должны соответствовать сущности законодательства о труде и должны быть оформлены в соответствии с его нормами. И если сущность сделки по направлению работника на обучение или ее оформление не отвечают установленным требованиям, то существует высокий риск того, что налоговый орган исключит сумму соответствующего расхода из вычетов и доначислит КПН, штраф и пени.

Применимым законодательством, в данном случае, является Трудовой кодекс, согласно положениям главы 11 которого, обучение работников должно осуществляться в соответствии с договором обучения, с

включением в него условий, предусмотренных статьей 144 Трудового кодекса.

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса договор обучения должен содержать:

- 1) указание на конкретную профессию, квалификацию, приобретаемую обучаемым;
- 2) права и обязанности работодателя и обучаемого;
- 3) срок обучения и срок отработки у работодателя после завершения обучения;
- 4) гарантии и компенсационные выплаты, связанные с обучением;
- 5) ответственность сторон.

Договор обучения может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.

В целях минимизации рисков исключения



Обязательства по обучению казахстанских граждан являются частью обязательств недропользователей, возложенных на них государством

налоговыми органами указанных расходов из вычетов по причине отсутствия надлежаще оформленных подтверждающих документов и, соответственно, признания их доходами работников, подлежащими обложению ИПН и социальным налогом, рекомендуем налогоплательщикам оформлять соответствующие документы с учетом требований трудового законодательства.

Также интересным является требование трудового законодательства об отработке специалиста у работодателя после завершения обучения. Нужно обязательно включить такое обязательство в договор, заключаемый со специалистом, но на практике, не всегда предоставляется фактическая возможность предоставления такой работы специалисту, прошедшему обучение. В случае, когда специалист не работал в компании после прохождения обучения, формально, у налоговых органов нет основания для исключения сумм ранее расходов из вычетов, но такой риск существует. Устранить риск можно только путем уточнения законодательства.

Второе требование говорит о том, что обучение специалиста должно быть прямо связано с необходимостью для производственного процесса, и если связь не просле-

живается, то расход также может быть также исключен из вычетов налогоплательщика. Так, расходы компании на обучение работника по специальности ветеринар, при отсутствии у компании собственного животноводческого хозяйства, имеет высокий риск исключения из вычетов. То есть, оформляемые документы должны прямо говорить о том, в какой части (подразделении) компании, приносящей доход, требуется вновь обучаемый или повышающий квалификацию работник.

Для недропользователей вычет расходов на обучение регулируется статьей 112 Налогового кодекса, в соответствии с которой, расходы, фактически понесенные недропользователем на обучение казахстанских кадров, относятся на вычеты в пределах сумм, установленных контрактом на недропользование. При этом к таким расходам относятся фактически понесенные расходы отчетного периода, направленные на обучение, повышение квалификации и переподготовку граждан Казахстана, а также средства, перечисленные на эти цели в государственный бюджет.

Расходы на обучение каждого отдельного специалиста или выплата сумм в государственный бюджет согласовываются с компетентным органом и затем отражаются недропользователем в отчетности, установленной постановлением Правительства № 1018.

Как видно из приведенной нормы такие расходы могут быть понесены и не на работника недропользователя, а также специальность по обучению может не соответствовать производственной деятельности недропользователя.

Основным ограничением является отсутствие превышения суммы обязательства установленного контрактом на недропользование. То есть, если компания согласовала с компетентным органом порядок оплаты обучения, включая перечень обучаемых лиц и специальности по обучению, и фактический расход не отклоняется от согласованного перечня, то риск исключения из вычетов - минимальный.

Также из вышеперечисленного можно сделать простой вывод о том, что, при правильном оформлении и налоговом планировании, недропользователь может отнести на вычеты любые суммы расходов на обучение, не имея существенных налоговых рисков. С точки зрения налогового планирования можно:

1) расходы на обучение граждан Казахстана в пределах сумм, установленных контрактом на недропользование, согласованные с компетентным органом, отнести на вычеты по статье 112 Налогового кодекса (схема №1);

2) расходы на обучение, превышающие пределы, установленные контрактом на недропользование, и/или не согласованные с компетентным органом, в случае, если это расходы на обучение работников - гражд-

дан Казахстана или иностранных работников по специальностям, соответствующим деятельности компании, отнести на вычеты в соответствии со статьей 110 Налогового кодекса;

3) расходы на обучение, превышающие пределы, установленные контрактом на недропользование, и/или не согласованные с компетентным органом, в случае, если это расходы на обучение не работников недропользователя, являющихся как гражданами Казахстана, так и иностранными работниками, с которыми недропользователь считает возможным заключить договоры об обязательстве об отработке у недропользователя не менее трех лет, могут быть отнесены на уменьшение налогооблагаемого дохода в соответствии со статьей 133 Налогового кодекса.

4) Также для налогового учета для целей КПН важно, - в какой период деятельности понесены приведенные выше расходы недропользователя. Расходы, понесенные до начала добычи после коммерческого обнаружения капитализируются в составе группы, формируемой в порядке, установленном статьей 111 Налогового кодекса, а расходы, понесенные после этой даты относятся на вычеты в тот налоговый период, в котором они были понесены, с учетом приведенных выше положений.

НДС

Большинство услуг по обучению или повышению квалификации в соответствии с Налоговым Кодексом освобождаются от НДС. Но если такие услуги не соответствуют перечню, установленному Налоговым кодексом, или оказываются организацией, к которой такое освобождение не применяется, то НДС возникает. Поэтому при составлении договоров на обучение нужно обращать на это внимание.

ИПН И СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГ

Расходы по обучению работников недропользователя, соответствующие требованиям статьи 110 и подпункта 24) пункта 1 статьи 156 Налогового кодекса, освобождаются от вышеуказанных налогов.



Большинство услуг по обучению или повышению квалификации в соответствии с Налоговым Кодексом освобождаются от НДС.

Если расходы на обучение работников не соответствуют нормам статьи 110 и подпункта 24) пункта 1 статьи 156 Налогового кодекса, то налогообложение возникает.

Расходы по обучению физических лиц, не являющихся работниками недропользователя, могут быть освобождены от обложения ИПН и социальным налогом, если они произведены в соответствии с требованиями подпункта 3) пункта 1 статьи 133 Налогового кодекса. При этом основной проблемой для применения такого освобождения является необходимость заключения с такими физическими лицами договора об обязательстве отработки у недропользователя не менее трех лет.

Очевидно, что обеспечить работой всех обучаемых в рамках обязательств по контрактам на недропользование казахстанских кадров недропользователь не в состоянии. Это становится тем более невозможным, если обучение таких лиц, по согласованию с компетентным органом, производилось по специальности, которая не предусмотрена штатным расписанием недропользователя.

Нормы Налогового кодекса ничего не говорят в отношении расходов, относимых на вычеты в соответствии со статьей 112 Налогового кодекса, то есть расходов на граждан Казахстана, не являющихся работниками компании. Соответственно, риск признания их объектом обложения ИПН и социальным

налогом является высоким. При этом ИПН будет начисляться фактически сверх суммы расходов на обучение, поскольку удержание из выплат обучающей организации, за проезд, проживание и других расходов, кроме суточных, не возможно.

Учитывая социальную несправедливость обложения ИПН и социальным налогом расходов на обучение казахстанских кадров, соответствующих обязательствам контракта на недропользование, Ассоциация «КазЭнерджи», в настоящее время, внесла предложение государственным органам об уточнении норм налогового права об освобождении данных выплат от налогообложения ИПН и социальным налогом. Учет сумм налогов при определении суммы исполнения обязательства по обучению казахстанских кадров

При определении суммы исполнения обязательства по обучению казахстанских кадров, по расходам, по которым возникают ИПН, социальный налог или НДС необходимо учитывать следующие рекомендации:

1. ИПН и социальный налог являются прямыми налогами, которые возникают в связи с обучением граждан Казахстана. Поэтому, исходя из экономической логики, они должны быть частью расходов на обучение. Для отсутствия споров с компетентным органом желательно, или иметь соответствующую норму в контракте на недропользование, или согласовать с компетентным органом суммы расходов в разрезе обучаемых лиц с учетом возникающих ИПН и социального налога;

2. НДС является косвенным налогом, который относится в зачет по НДС, и, в дальнейшем, подлежит возмещению из бюджета в установленных законодательством случаях. Поэтому НДС, в большинстве случаев, не должен учитываться как расход на обучение.

Выводы и рекомендации, приведенные в настоящей статье, основаны на налоговом законодательстве Республики Казахстан и практике оказания налоговых и аудиторских услуг группы консультационных компаний «Минтакс». Вместе с тем, по каждой сделке могут существовать иные особенности, которые могут оказать иное влияние на исполнение налогового обязательства.

Сонымен, тек мұнай-газ компаниялар өткен жылдарда оқыту міндетін іске асыру есебінен бір мың бес жүзден астам жұмыскерлерді оқытты. Бұл ретте негізгі қор алушылар қазақстандық оқу орындары болып табылады.

Оқыту немесе мамандықты көтеру қызметтердің көбісі Салық Кодексіне сәйкес қосылған құн салығынан босатылады. Бірақ, егер ондай қызметтер Салық Кодексімен бекітілген тізіміне сәйкес болмаса, немесе ұжым сол салық түрінен босатылған болмаса, ҚҚС төленуі қажет. Сондықтан, шарттарды жасау барысында бұны ескеру қажет.

Thus, only oil and gas companies have trained over one thousand and five hundred Kazakh employees in the previous years under their training commitment. Kazakh educational institutes were main fund receivers.

Most of the services on training or qualification upgrade are released from VAT in accordance with the Tax Code. However, if such services do not conform with the list set by the Tax Code or if such release is not applied to an organization, then VAT shall be paid. Therefore this must be taken into account when developing a contract.



CAREER HOLDINGS

SINCE 1993

fluent in people

ОСНОВАНА В 1993 г

www.career-holdings.kz

www.expatriates.kz



A

**Recruitment &
Executive
Search**

**Поиск и
Подбор
Персонала**

ALMATY

38a Karatayeva Str., office
81/82, 050013 Almaty
Tel: +7 (727) 298-0484,
298-0493
Fax: +7 (727) 298-0484
Email: office@career-holdings.kz

АЛМАТЫ

ул. Каратева 38-а, офисы
81/82, 050013 Алматы
Тел: +7 (727) 298-0484,
298-0493
Факс: +7 (727) 2984-0484
Email: office@career-holdings.kz

B

**Local
Manpower
Contract
Services**

**Кадровый
Лизинг
Местных
Сотрудников**

ASTANA

3 Khalela Dosmukhamedova
Str., 010000 Astana
Tel: +7 (7172) 580-056,
580-484
Fax: +7 (7172) 971-031
Email: office@career-holdings.kz

АСТАНА

ул. Халела Досмухамедова,
д. 3, 010000 Астана
Тел: +7 (7172) 580-056,
580-484
Факс: +7 (7172) 971-031
Email: office@career-holdings.kz

C

**Payroll & HR
Administration**

**Кадровое
Администри-
рование**

ATYRAU

39 Sary Arka Str., office 3,
060011 Atyrau
Tel: +7 (7122) 586-890,
586-767
Fax: +7 (7122) 320-429
Email: office@career-holdings.kz

АТЫРАУ

ул. Сары Арка, д.39, офис 3,
060011 Атырау
Тел: +7 (7122) 586-890,
586-767
Факс: +7 (7122) 320-429
Email: office@career-holdings.kz

D

**Expatriate
Manpower
Contract
Services**

**Кадровый
Лизинг
Иностраннх
Сотрудников**

AKTAU

8 Microrayon, bldg. 38,
business center "Elite
Alliance", 130000 Aktau
Tel: +7 (7292) 530-796,
Fax: +7 (7292) 530-796
Email: office@career-holdings.kz

АКТАУ

Микрорайон 8, д. 38, бизнес-
центр "Элит Альянс", 130000
Актау
Тел: +7 (7292) 530-796
Факс: +7 (7292) 530-796
Email: office@career-holdings.kz

E

**Technical
Translation
Services**

**Технические
Переводы**

AKSAI

Czech camp, Block AB1, office
13/6, 090300 Aksai
Tel: +7 (71133) 34-160

Email: office@career-holdings.kz

АКСАЙ

Чешский лагерь, Блок АВ1,
офис 13/6, 090300 Аксай
Тел: +7 (71133) 34-160

Email: office@career-holdings.kz

Я б в нефтяники пошел – пусть меня научат!

В нефтегазовой отрасли вопрос нехватки профессиональных кадров остается актуальным.

«П»робел» сформировался в 90-е годы из-за спада производства в стране и резкого снижения спроса на рынке труда. Кадровый голод на специалистов для нефтянки объясняется рядом причин. Одна из главных – образование. Без соответствующего диплома на собеседование в нефтегазовую компанию можно не ходить. Этот документ является обязательным условием для трудоустройства, как на низовые должности, так и на топовые. Сегодня в нашей стране насчитывается 57 учебных заведений, осуществляющих подготовку кадров по специальностям нефтегазовой отрасли. Однако качество подготовки выпускников не соответствует требованиям иностранных нефтяных компаний, поэтому они предпочитают решать этот вопрос по мере своих сил. В этом вопросе для нашей страны приемлем опыт компании «ПетроКазахстан», которая растит новое поколение сотрудников из местных кадров.

Компания «ПетроКазахстан», начиная с 2005 года, реализует стипендиальную программу для лучших выпускников школ Кызылординской области. Надо отметить, что общий объем финансирования на реализацию программы превысил 2,7 миллиона долларов США. Кызылординская область выбрана неслучайно, здесь работает добывающее подразделение компании – АО «Петро-Казахстан Кумколь Ресорсиз».

Программа предусматривает получение степени бакалавра по наиболее востребованному для компании специальностям нефтегазовой специализации на очной форме обучения. Кроме того, в рамках стипендиальной программы предусмотрено прохождение практики в летнее время, включая работу с наставником, и пятилетний трудовой договор с компанией после окончания учебной программы.

Ежегодно в рамках этой программы присуждается 10 именных стипендий молодым людям со средним образованием в возрасте до 21 года. Их отбор начинается еще со школьной скамьи, а затем ребят отправляют учиться по обучающим программам за рубежом. После чего они становятся конкурентноспособными на рынке труда. Кандидаты должны иметь высокие баллы успеваемости (не менее 4 по 5-бальной системе, не менее 3.3 по 4-х балльной системе оценки) и хорошо владеть английским языком. Претенденты программы осознают: проучиться в ее рамках – это значит вытянуть счастливый билет в прекрасное будущее. Это не только хорошая возможность получить высококвалифицированное образование, но и шанс быть трудоустроенным после учебы в престижную компанию. Поэтому конкурс по программе боль-

шой. К примеру, в 2011 году на 10 стипендий «ПетроКазахстан» претендовал 91 человек.

Инициатор стипендиальной программы покрывает расходы студентов на обучение, проживание, выплачивает стипендию, приобретает компьютер, учебники и канцелярские товары, также берет на себя транспортные расходы из Кызылорды до места учебы и обратно, и, что немаловажно, оплачивает медицинскую страховку стипендиата. Одним словом, компания делает все возможное для того, чтобы создать хорошую атмосферу для учебы и жизни своих подопечных. Главное требование к стипендиатам – прилежно учиться.

Стипендиальная программа «ПетроКазахстан» создавалась при поддержке акимата Кызылординской области. За время ее существования 88 казахстанских студентов удостоены звания стипендиата Стипендиальной программы «ПетроКазахстан», из них 29 получили престижные дипломы в лучших казахстанских, канадских и китайских высших учебных заведениях. Первые выпускники Стипендиальной программы уже успешно работают в «ПетроКазахстан». Работать в компании они начали в самый разгар кризиса, когда повсюду сотрудников не только не брали на работу, а наоборот, сокращали, – говорит представитель компании.

Большая часть счастливчиков обучалась в Китайском Нефтяном Университете, который был основан в 1953 году. Это первый вуз в нефтяной отрасли Китая и его по праву называют кузницей кадров для нефтяной отрасли и колыбелью нефтегазовых инженеров. Он представляет собой один из ключевых университетов, подчиненных напрямую Министерству Образования Китая. Дипломы этого вуза получили более 100 тысяч высококвалифицированных специалистов, что и заложило основу нефтяной промышленности Китая. В университете всего 9 институтов, 1 факультет и 1 отдел. Здесь проходят обучение по 26 бакалаврским специальностям, 10 докторским дисциплинам и 30 магистерским дисциплинам. В университете собран лучший преподавательский состав. Общее число учащихся составляет более 10 тысяч студентов.

С Китайским Нефтяным Университетом компания «ПетроКазахстан» установила сотрудничество в области подготовки специалистов и повышения квалификации работающего персонала компании в 2006 году. Эта дружба оказалась весьма плодотворной. Курс повышения квалификации прошли 578 работников компании. Он длится две недели, включает лекции и экскурсию. Ежегодно 10 стипендиатов программы «ПетроКазахстан» садятся за парты университета. В данный момент обучение проходит



2011



ПЕТРОКАЗАХСТАН ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛЫСЫ БОЙЫНША СТИПЕНДИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАСЫ
СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПЕТРОКАЗАХСТАН ПО КЫЗЫЛОРДИНСКОЙ ОБЛАСТИ
PETROKAZAKHSTAN KYZYLORDA OBLAST SCHOLARSHIP PROGRAM

46 казахстанских ребят. Второй поток студентов уже летом этого года завершит учебу в вузе, часть из них вернется в Казахстан и приступит к работе в компании, а часть продолжит учиться в магистратуре.

— Возможность обучения в Китайском Нефтяном Университете позволила мне не только изучать свою профессию, но в то же время глубже познакомиться с культурой и традициями Китая. За годы обучения, я общался со многими интересными людьми и у меня появились друзья из Китая, которые сыграли немаловажную роль в моей студенческой жизни. Я ознакомился с культурой и философией Китая и понял, что самый главный ключ к достижению успеха — это трудолюбие, дисциплинированность и дружелюбное отношение к окружающим, что и позволило Китаю достигнуть сегодняшних высот. Но в то же время, изучая культуру Китая, мы, казахстанские студенты, не забываем и про свои традиции и обычаи, держимся группой и справляем все наши праздники. Ностальгия и патриотизм только усиливаются за рубежом, и мы стали ценить родную культуру и историю, что и подпитывает наш энтузиазм применить наши знания в развитии Казахстана, — признается стипендиат программы Ерсейт Кайыпов.

Он в 2006 году успешно окончил Казахско-Турецкий лицей в городе Кызылорда. Во время обучения Ерсейт активно участвовал во всех мероприятиях и олимпиадах. Труды юноши были вознаграждены. После окончания учебы ему вручили Золотую Медаль за отличные достижения, а также он стал обладателем стипендии от компании «Петро Казахстан» и начал обучение в Китае.

— Спасибо компании «ПетроКазахстан» за предоставленную возможность обучаться за рубежом. Я знаю, что данная возможность позволит нам быть лидерами, перенять лучшее и адаптировать у нас в стране, конкурировать с ведущими странами и процветать в будущем. Я очень сильно люблю свою страну и ценю возможность, которая была предоставлена, и буду стараться оправдать возложенные на меня надежды, — сказал Ерсейт Кайыпов.

Стипендиат 2006 года Акжанар Смаилова также говорит о том, что многими своими успехами обязана нефтяной компании «ПетроКазахстан».

— По результатам отборочных туров из ста претендентов выбрали десять самых лучших, которым предоставили возможность обучаться в Китайском Нефтяном Университете. Для меня это огромное счастье быть одной из десяти студентов. Китай был для меня неизведанной страной. Одной из первых моих задач было изучить очень трудный, но в тоже же время интересный язык — ки-

тайский. Моей второй задачей было влиться и адаптироваться к жизни в этой стране. Помимо возможности обучения за рубежом компания также предоставляет нам престижную работу в своих рядах. Я искренне благодарна компании за уникальную возможность. Желаю успехов на нефтяной арене, — говорит она.

В университете она выбрала специальность «инженер-разработчик». На втором курсе Акжанар выбрала вторую специальность «Мировая экономика и торговля». В этом году она заканчивает университет. В период обучения девушка ежегодно награждалась грамотами за отличную учебу, а в прошлом году получила стипендию от начальника института Нефтяной инженерии. Акжанар принимала активное участие в студенческой жизни университета. Она была избрана вице-президентом студенческого комитета. В ее обязанности входит проводить мероприятия и вовлекать студентов в активную жизнь университета.

— Мы были первыми «кызылординскими ласточками», которые прилетели в Пекин на обучение. В первое время было много трудностей, с которыми мы справились благодаря поддержке компании «ПетроКазахстан». В первый раз в 2006 году мы прилетели в Пекин в сопровождении менеджера программы, которая уехала только после того, как убедилась, что мы полностью влились в ритм жизни нашего университета. И на протяжении 5 лет компания интересовалась нашими успехами в учебе и всегда внимательно выслушивала наши пожелания. Неоднократно к нам приезжали делегации от компании, привозя частичку нашего родного Казахстана, — говорит стипендиат программы, студентка четвертого курса Китайского Нефтяного университета Ильясия Назырова, — Я очень благодарна компании «ПетроКазахстан» и акимату Кызылординской области, за данную мне возможность получить высшее образование в ведущем вузе Китая. Я считаю, что данная стипендиальная программа оказывает огромную помощь отличникам учебы нашей области в получении высшего образования. Я верю, данная стипендиальная программа будет процветать и воспитает большое количество выдающихся талантов, которые заложат основы процветания нашей области.

Стипендиальная программа компания «ПетроКазахстан» для многих молодых ребят стала возможностью реализовать себя, успешно пройти первую ступень взрослой жизни. Однако и компания здесь не прогадала, в нее волеются сильные кадры, готовые трудиться на благо страны и отрасли.

Ключевые HR-тренды на рынке труда

Техникалық қызметкерлер жасының деңгейін (қазір инженердің орта жасы 45-50-де), мұнай және газ шығару, өнімдеу мен тасымалдау процестерінің қиындауын ескере отырасақ, білікті маман қызметкерлер үшін бәсекелестің күшеюі анық болады.

Корпоративтік клиенттер жоғары оқу орындарды деректі стандарттар мен тәртіптерді өзгертіп қоймай, оқытуға көзқарасын да өзгертуге мәжбүр етеді. Компаниялар бизнес-мектептерге олардың брендтері үшін төлегілері келмейді, олар білім бағдарламаларды өзінің бірегей тілектеріне сәйкестендіруді талап етеді.



Сегодня основными трендами на рынке труда выступают конкуренция среди соискателей, повышение ценности человеческого капитала и борьба за таланты, повышение спроса на аутсорсинг кадровых услуг, усиление важности развития бренда работодателя, развитие корпоративных университетов и внедрение долгосрочных программ обучения персонала.

ENERGY FOCUS

Тренды последствий кризиса

Мировой экономический кризис внес кардинальные коррективы в развитие рынка труда. Ключевыми трендами того времени стало сокращение персонала, и, как следствие, повышение уровня безработицы, снижение фонда оплаты труда, высокая конкуренция среди работников. Всплеск безработицы произошел в большинстве стран мира, затронув многие отрасли экономики – в первую очередь, банковскую сферу, строительную, автопромышленную, страховую, ритейл и многие другие. Однако, несмотря на финансово-экономический спад, работники нефтегазовой промышленности не сильно пострадали, т.к. данная сфера перманентно испытывает кадровый голод. Так, компания «Chevron» приняла на работу в 2008 году примерно 6000 человек, а в 2009 году эти темпы увеличения персонала сохранились. Компании старались удерживать рабочих, увеличивая расходы на подготовку и подбор персонала, сокращая в основном операционные и капитальные затраты с учетом низких цен на нефть.

Между тем, учитывая уровень старения технического персонала (сегодня средний возраст инженера составляет – 45-50 лет), усложнение процессов добычи, переработки и транспортировки нефти и газа, конкуренция за квалифицированные кадры, очевидно, будет только ужесточаться. Снижение фонда оплаты труда также стало последствием кризисных явлений, что происходило на фоне достаточно высоких заработных плат. Причина очень высоких зарплат в том, что во время кадрового голода, приходилось идти на любые амбициозные требования кандидатов на вакантное место. И компании соглашались на завышенные требования соискателей в условиях повышенного спроса на профессиональные кадры, при очень низком предложении. Безусловно, кризис заставил многие компании пересмотреть этот аспект, и довольно кардинально. Также в период экономического кризиса департаменты и отделы кадровых ресурсов испытали существенные сокращения. В связи с этим многие компании отдавали в аутсорсинг свои HR-функции. Эти задачи включали в себя расчет заработных плат и налогов, а так же контакты с государственными регулирующими органами. Таким



В настоящее время крупные производственные объединения экономически развитых стран активно занимаются подготовкой собственных кадров

образом, компании использовали внешние ресурсы и сосредотачивались на ключевых вопросах организации и ведения бизнеса. Данные тенденции оказали свое определяющее воздействие на современную ситуацию на рынке труда, некоторые из них продолжают и сегодня.

Особенности рынка

На сегодняшний день особенностью рынка труда является его постоянная изменчивость. Есть отрасли, развитие которых в некоторой степени замедлилось. Это строительство и производство строительных материалов, розничная и оптовая торговля, автомобильный сервис, полиграфия. Также устойчивый спрос имеется в отрасли логистики на сотрудников склада, специалистов по товарно-транспортным операциям, логистов, менеджеров по перевозкам. Особенно сильно будут востребованы специалисты в промышленной сфере. В ближайшие годы будет сохраняться и расти спрос на технических специалистов. Исходя из того, что сейчас активно начинают развиваться инновационные технологии, промышленный сектор экономики, наиболее востребованными станут технические специалисты: энергетики, инженеры, системные администраторы, специалисты сервисного обслуживания, мастера, начальники технических отделов, механики. Также неизменным спросом будут пользоваться инженеры среднего звена и квалифицированные рабочие. На многих промышленных предприятиях сегодня требуется высококвалифицированный рабочий

персонал, с активным развитием нанотехнологий, будут востребованы технические специалисты в этой области.

Наряду с этим, есть некоторые профессии, по которым вот уже на протяжении ряда лет наблюдается перепроизводство – это экономисты, бухгалтеры, товароведы и юристы. И хотя предложения от работодателей идут, ведется достаточно жесткий отбор.

В настоящее время крупные производственные объединения экономически развитых стран активно занимаются подготовкой собственных кадров, в так называемой системе корпоративного профессионального образования и обучения. Аналогичные тенденции прослеживаются и на ряде крупных предприятий Казахстана, которые выходят на создание собственных образовательных структур, набирают опыт подготовки, переподготовки, поддержания и повышения квалификации персонала.

Корпоративное профессиональное обучение является сегодня важнейшим средством достижения стратегических целей предприятия, средством повышения ценности человеческих ресурсов, основой проведения организационных изменений и повышения профессионализма. Основным потребителем образовательного продукта становится не индивидуальный менеджер, а корпорация. Корпоративные клиенты вынуждают университеты менять не только конкретные стандарты и процедуры, но и отношение к обучению. Компании не хотят платить бизнес-школе просто за бренд, они требуют приблизить образовательные программы к их уникальным потребностям и хотят включения в процесс обучения элементов консалтинга.

Для корпораций во главу угла ставиться максимальная ориентированность программы обучения на нужды компании. Большим спросом в крупнейших бизнес-школах мира пользуются программы, сконцентрированные на органическом росте компании. В настоящее время ощущается необходимость в подготовке нового поколения корпоративных лидеров.

Условия работы и требования к кадрам

Современные условия предъявляют новые повышенные требования к качеству производственных кадров. Нынешний работодатель пытается создать благоприятные возможности для работы и профессионального развития, порождая, таким образом, новый современный тип квалифицированных сотрудников. Современные кадры должны быть готовы к постоянному обучению и быть специалистами широкого профиля, которые способны легко овладеть новой профессией, новым видом деятельности или какой-либо смежной специальностью.

Кроме того, важную роль стала играть необходимость создания позитивного имиджа компании как работодателя, а именно такие факторы, как степень узнаваемости бренда, высокое доверие соискателей, которые создают образ

надежной и открытой компании, имеющей стабильное положение на рынке.

В целом современные требования к подготовке производственных кадров лежат в русле общемировых тенденций по подготовке специалистов, вызванных изменением требований к рабочей силе в современных условиях.

К одной из таких тенденций относится установка на универсалов, то есть людей либо владеющих несколькими специальностями, либо имеющих разностороннюю подготовку в широкой сфере деятельности. Неслучайно парадигма узкого специалиста в системе образования постепенно вытесняется парадигмой профессионала, условий, ориентированного не столько на реализацию должностных инструкций, сколько на достижение конкретных целей путем использования широкого арсенала методических и инструментальных средств. Отдача от такого работника выше, а издержки меньше.

После экономического кризиса произошло смещение приоритета при оценке опыта работы кандидата. Поэтому теперь HR-отделы многих крупных организаций положительно относятся к тому, что сотрудник успел поработать в различных компаниях. Во-первых, это позволяет снизить возможность создания стрессовых ситуаций во время испытательного срока, а во-вторых, дает кандидату уверенность в собственных силах и богатый профессиональный опыт.

Другой тенденцией является перманентное образование на протяжении всей трудовой жизни, постоянное самосовершенствование работника, необходимость его профессиональной мобильности. Нужно отметить, что средняя норма времени обновления прикладных, а во многом и базовых, профессиональных знаний в технологически продвинутых отраслях составляет 3-5 лет, на протяжении которых обесценивается до трети специальных знаний работника. Следовательно, за время активной деятельности человеку предстоит возобновлять свое профессиональное образование три-четыре раза, что приводит к возникновению спроса на последующее и продолжающееся образование. Это касается крупного и среднего бизнеса.

Средняя норма времени обновления прикладных, а во многом и базовых, профессиональных знаний в технологически продвинутых отраслях составляет 3-5 лет

Между тем, в мировой практике корпоративного образования промышленных предприятий, в особенности в нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, основной упор делается на приобретение специфических профессиональных навыков. Такая ориентация профессионального образования диктуется конкуренцией, требующей навыков применения специальных технологий и техники, их быстрого освоения и эффективного менеджмента, нужного для предприимчивости работников.

Высокая конкуренция среди соискателей

Рекрутеры утверждают, что настроение рынка тяготеет в сторону специалистов, которые готовы управлять изменениями. Таким образом, это заставит многих пересмотреть и собственную профессиональную ценность, вероятно, подкрепив ее соответствующими аккредитациями и сертификацией.

Работодатели будут пытаться объединить в одной должности выполнение различных задач. Поэтому востребованными будут специалисты широкого профиля, которые имеют опыт работы во многих сферах или готовы взяться за выполнение широкого спектра обязанностей.

Вместе с тем, возросший объем кандидатов на рынке труда влияет на практики поиска и подбора персонала. Все больше компаний прибегают к тестированию, более тщательно оценивают результативность каждого канала поиска. Очевидно, что среди наиболее успешно справляющихся с новыми реалиями компаний, - те, которые не ослабляют, и даже усиливают интенсивность и прозрачность внутренних и внешних коммуникаций.

По данным экспертов, рынок труда, который испытывал в последние годы возрастающий дефицит кадров, насыщается кандидатами разных уровней подготовки, что приводит к росту конкурса на вакансии, в том числе и те, которые считаются сложными.



Taking into account the technical personnel aging (an engineer's average age today is 45-50), complexity of oil and gas production, refining and transportation processes, the competition for qualified human resources will obviously harden. Corporate clients make the universities change not only certain standards and procedures, but the attitude to training. Companies do not want pay to business-schools for their brands only; they require bringing the educational programs more in line with their tailor-made requirements.



RAMADA®
PLAZA
ASTANA

приятного вам
отдыха



leave the rest to usSM

Рамада Плаза Астана
пр. Абая, 47, г. Астана
010000, Республика Казахстан
Тел.: +7 7172 39 10 00
www.ramada.kz
hotel@ramadaplazaastana.kz



ЕСТЬ ЛИ ДЕФИЦИТ?

Кадры решают все, особенно если речь идет о профессионалах. Недостаток грамотных специалистов ощущается во всех секторах экономики. Мы попробовали выяснить, как обстоят сегодня дела на рынке труда в нефтегазовой отрасли и является ли нехватка рабочих рук серьезным тормозом для развития экономики. И вот что нам ответили.



Михаил Бортник,
депутат Сената Парламента РК

Есть старое мудрое изречение: «Кадры решают всё». На мой взгляд, оно в полной мере применимо к любой отрасли экономики. Ситуация,



Шолпан Ержигитова,
директор департамента
управления человеческими
ресурсами
АО НК «КазМунайГаз».

Нужно сказать, что сегодня социально-трудовые отношения в основных отраслях нуждаются в совершенствовании, а очеред-

ная волна глобального кризиса диктует необходимость развития человеческих ресурсов. В данном процессе нужны усилия как государственных органов, так и крупного и среднего бизнеса. Ведь без квалифицированных трудовых ресурсов даже наличие сырьевых, технических и финансовых ресурсов не решит вопроса роста производительности труда, а значит эффективного развития экономики.

Существующая нормативная база, регламентирующая и сопровождающая сферу труда, имеет серьезные проблемы. В ней, в частности, отражены давно устаревшие требования, без увязки требований бизнеса с рынком труда. Это не позволяет на должном уровне выстроить прозрачную и понятную систему оплаты труда, прово-



которая сложилась на сегодняшний день, в отечественной экономике, в любом из ее секторов, в кадровом отношении оставляет желать лучшего. На рынке труда реально сложился дефицит, начиная от рабочих специальностей и заканчивая инженерно-техническими. Но существует множество инструментов, позволяющих смягчить эту проблему, один из которых обозначен в недавнем Послании главы государства народу Казахстана. В частности, Нурсултан Назарбаев говорил о необходимости качественного роста человеческого капитала в Казахстане. Речь, прежде всего, идет о модернизации системы образования. Необходимо внедрять в процесс обучения современные методики и технологии, развивать сеть передовых учреждений профессионально-технического образования. Надо распространять их опыт на всю систему казахстанского об-

разования, подтягивать к их уровню все образовательные учреждения. Помимо этого, важно повышать качество педагогического состава, нужно создавать независимую систему подтверждения квалификации. Президент также говорил о необходимости расширять доступность образования для молодежи через механизмы государственно - частного партнерства. Могу привести подобный пример. Так, в Мангистауском регионе успешно работает компания «Ерсай», производит металлоконструкции для работы на Кашагане. С недавнего времени здесь стали готовить сварщиков - созданы курсы по обучению сварщиков высокой квалификации, которые по результатам этого обучения получали сертификат международного значения. В конце концов, предприятие смогло полностью обеспечить себя квалифицированными специалистами.

дить системный отбор кадров, планировать трудовые ресурсы, определять потребность в обучении, разрабатывать программу профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, проводить оценку, аттестацию и сертификацию персонала.

Отсутствие Национальной системы квалификации РК позволяет иностранным компаниям ввозить иностранную рабочую силу без учета уровня безработного населения. На практике отсутствует четкое планирование трудовых ресурсов, как следствие, мы имеем переизбыток специалистов с высшим образованием и нехватку технических специалистов. Не поставлена работа по продвижению имиджа и развития рабочего персонала. Кроме того, в нормативной базе отсутствует иерархическая взаимосвязь между профессиями/должностями, необходимая при планировании карьерного роста и ротации персонала, формирования кадрового резерва. Таким образом, отсутствие единого подхода к квалификации специалистов различного уровня приводит к тому, что кадровый менеджмент не работает, как целостная система и не направлен на достижение роста производительности труда. В конечном итоге данная проблема негативно отражается на социально-трудовых отношениях коллектива.

Думаю, что сложившуюся ситуацию можно кардинально изменить путем создания системы профессиональных стандартов, которые закрепят перечень необходимых квалификационных требований к специалисту. Национальная компания «КазМунайГаз» внесла свой вклад в развитие нефтегазовой отрасли, одной из первых приступив к разработке профессионального стандарта. В настоящее время, с учетом лучшей зарубеж-

ной практики и действующих квалификационных справочников «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» и «Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих», нами разработаны проекты около 300 профессиональных стандартов почти по всем основным направлениям нефтегазовой отрасли – от разведки и добычи до переработки и реализации нефтепродуктов и газа.

Методика разработки профессиональных стандартов АО НК «КазМунайГаз» экспертами ЕвроСоюза признана инновационной и выгодно отличается от существующих тем, что можно увидеть объемную картинку на всю нефтегазовую отрасль, которая в свою очередь подразделяется на отдельные подотрасли: разведка, бурение, добыча, транспортировка, переработка и сбыт. В свою очередь, каждая из этих подотраслей включает отдельные виды работ, и на этих видах работ участвуют основные профессии нефтегазовой отрасли. Таким образом, удалось увязать: отрасль – подотрасль – вид работ – профессии. Получилась целая карта, где собраны все основные профессии от рабочего низкой квалификации до топ-менеджера (руководителя организации), взаимосвязанные как по горизонтали, так и по вертикали.

Нет никаких сомнений в том, что внедрение отраслевого профессионального стандарта позволит не только качественно управлять человеческими ресурсами, но и изменить к лучшему ситуацию на рынке труда, повысить качество рабочей силы, рост производительности труда не только нефтегазовой отрасли, но и в других отраслях экономики, а значит — способствовать росту экономики страны в целом.

Сайлау Жылкайдаров,
Исполнительный директор Общественного фонда «Мунайшы»
им. Н.А.Марабаева.

Как ветеран-нефтяник, как свидетель развития отрасли в советский период и в годы независимости хочу остановиться на одной проблеме. В советское время подготовка кадров в обязательном порядке проводилась на производстве. Любой молодой специалист с дипломом об окончании вуза получал на-

правление на работу, он был обязан отработать на этом предприятии как минимум три года. За эти три года большинство молодых специалистов закреплялись на производстве и продолжали повышать квалификацию. А сейчас, к большому сожалению, нами потеряны эти положительные моменты. Абсолютное большинство вчерашних выпускников плохо представляют себе, что такое производство, и в результате пополняют ряды безработных. Печально, что в застое оказались и профтехучилища, которые готовили операторов, бурильщиков, мотористов и др.

Переход на международные стандарты

Разработка и внедрение профессиональных квалификаций на основе международных стандартов на примере КАНКТД



**Светлана
Страгнфорс,**
Президент ОЮЛ
"Казахстанская
ассоциация
неразрушающего
контроля и
технической
диагностики"

И

нтеграция Республики Казахстан в международный экономический процесс прежде всего коснулась пересмотра требований к подготовке специалистов технической специализации. Существующая до недавнего времени система квалификации специалистов базировалась на результатах прохождения практических занятий с учетом приобретенной базы теоретического образования по утвержденным уполномоченным государственным органом программам. Современная государственная система профессионального образования предусматривает получение диплома по специальности, а сферой присвоения квалификации занимаются профессиональные сертификационные органы.

Законом Республики Казахстан «О техническом регулировании» 09.11.2004 уполномоченным государственным органом по регулированию деятельности сертификационных органов определен Комитет по техническому регулированию и метрологии Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан. Данная мера позволила перенести процедуру квалификации специалистов из систе-

мы Министерства образования в конкурентную среду профессиональных и отраслевых ассоциаций согласно международной модели профессиональной квалификации. Более того, определение ТОО «Национальный центр аккредитации» в качестве государственного (в данном случае территориального) аккредитационного органа и вхождение его в состав Международной организации по стандартизации ISO в качестве голосующего члена в ряде технических комитетов, а так же аккредитация в ILAC Международном сотрудничестве по аккредитации лабораторий, существенно облегчило процедуру создания казахстанских сертификационных органов и создало возможность для их развития в соответствии с международными стандартами.

Необходимость перехода на международные стандарты подготовки специалистов продиктована прежде всего техническим прогрессом в области средств производства и контроля безопасности в процессе их эксплуатации. Современный технический специалист – это как минимум выпускник колледжа с хорошей базой технических предметов и с навыками работы



Необходимость перехода на международные стандарты подготовки специалистов продиктована прежде всего техническим прогрессом в области средств производства и контроля безопасности в процессе их эксплуатации.

в области IT программ на уровне пользователя, умеющий работать по инструкциям и вести электронные отчеты. Немаловажным фактором для внедрения международных стандартов в подготовке технических специалистов в Республике Казахстан является индустриальное развитие нашей страны с привлечением иностранных инвестиций. Все действующие инвестиционные проекты базируются на требованиях международных стандартов, к работе допускаются компании прошедшие преqualификацию и имеющие специалистов с соответствующей сертификацией. В данной связи очень жестко стал вопрос о несоответствии казахстанских специалистов или об их отсут-

ствии, что повлекло массовый ввоз иностранной рабочей силы в Казахстан. Регламентацией данного процесса занимается Министерство труда и социальных отношений Республики Казахстан на основании давно уже устаревших классификаторов, в которых большинство современных востребованных квалификаций не отражены или требуют модернизации. Данное Министерство, к сожалению, никак не взаимодействует с профессиональными ассоциациями и на рынок завозятся специалисты, которые имеются в других регионах или несоответствуют заявленной квалификации. Здесь важную роль могли сыграть профессиональные сертификационные органы, созданные на основе международных стандартов.

Сами же международные стандарты также находятся в процессе интеграции и объединения в связи унификацией нормативной базы для работы в системе Всемирной Торговой Организации (WTO). Многие европейские национальные стандарты были объединены в Европейские директивы (EN) и в дальнейшем объединены с системой Международной организацией по стандартизации (ISO) и получили объединенные названия (EN ISO), что существенно облегчило их признание и внедрение в странах членах WTO.

Комитетом по техническому регулированию и метрологии Республики Казахстан на протяжении ряда лет ведется работа по гармонизации международных стандартов, в том числе и в области подготовки кадров, специализированными техническими комитетами. Так в 2010г. был гармонизован (присвоен статус СТ РК) профессиональный стандарт СТ РК ИСО 9712-2008 «Контроль неразрушающий. Квалификация и оценка персонала», что позволило КАНКТД приступить к разработке соответствующих учебных программ и аттеста-

онных процедур. Данный международный стандарт является признан профессиональным мировым сообществом, квалифицированные по его требованиям специалисты востребованы во всех областях промышленности и производства.

ОЮЛ Казахстанская ассоциация неразрушающего контроля и технической диагностики (КАНКТД) была создана в 2010г. по примеру Российского общества по неразрушающему контролю и технической диагностики (РОНКТД) и при активной его поддержке всех наших начинаний. К сегодняшнему дню КАНКТД является полноправным членом Европейской федерации по неразрушающему контролю (EFNDT) и членом Международного общества по неразрушающему контролю (ICNDT), представляет Казахстан в Техническом комитете 35 «Неразрушающий контроль» ISO. В мае 2011г. нами был создан собственный Технический комитет 76 «Неразрушающий контроль и техническая диагностика», согласно законодательства Республики Казахстан. Данный ТК прежде всего нацелен на гармонизацию международных профессиональных стандартов и разработку нормативных документов для внедрения новых технологий в области неразрушающего контроля и технической диагностики.

Вся эта работа была проведена для создания независимого сертификационного органа в области неразрушающего контроля в нашей стране и защите интересов казахстанских производителей услуг в данной области. Во всем мире профессиональные ассоциации неразрушающего контроля защищают прежде всего интересы национального профессионального сообщества, являются гарантами качества оказания услуг и высокого уровня профессионализма сертифицированных специалистов. Уровень квалификации и количество профессиональных участников рынка прежде всего зависят от индустриального уровня развития той или иной страны. На пример, общество неразрушающего контроля Японии объединяет более 100 000 сертифицированных в NDT специалистов, национальное общество по неразрушающему контролю Германии более 70 000 специалистов. Большинство из них специалисты 2 уровня, что подразумевает наличие высшего технического образования, имеющие соответствующий непрерывный опыт работ, регулярно подтверждающие свою квалификацию в соответствии с требованиями стандартов. В Казахстане на данный момент, по информации Комитета по техническому регулированию и метрологии, действует 97 аккредитованных лабораторий в области неразрушающего контроля и насчитывается около 500 специалистов NDT, которые в основном прошли подготовку через систему аттестованных учебных центров Министерства по чрезвычай-

**Единственный выход
в области подготовки
конкурентоспособных
специалистов
является организация
независимых центров
подготовки, оперативно
реагирующих на
потребности рынка.**



ным ситуациям Республики Казахстан. Существующая система подготовки кадров далека от требований международных стандартов и не предусматривает мониторинг учебных и аттестационных центров, а также наличия учебных лабораторий и методик обследования.

В соответствии с требованиями СТ РК ИСО 9712-2008 подготовка специалистов неразрушающего контроля и инспекторов по качеству возможна только после подтверждения наличия у слушателей среднего специального или высшего технического образования и положительного заключения по итогам медицинского обследования. Программа подготовки делится на теоретические и практические занятия в соотношении 60% и 40% учебного времени. К аттестации допускаются только те слушатели, которые полностью прошли теоретический и практический курс подготовки. Необходимо отдельно отметить, что практические занятия проводятся в лабораториях неразрушающего контроля аттестованных в соответствии с международным стандартом СТ РК ИСО/МЭК 17025-2007 с учетом дополнительных требований специализированных международных стандартов к оборудованию и расходным материалам в зависимости от методов контроля.

Комплектация и аттестация учебных лабораторий является самым затратным элементом создания профессионального сертификационного органа. Именно здесь необходимо использовать возможности частно-государственного сотрудничества, так как рынок Казахстана не обладает достаточной емкостью для окупаемости таких проектов, а профессиональные ассоциации еще не объединяют десятки тысяч пользователей.

КАНКТД повезло, что среди членов ассоциации есть Институт ядерной физики Министерства промышленности и новых технологий Республики Казахстан, в котором за счет международных грантов по линии МАГАТЭ была сформирована лаборатория неразрушающего контроля в соответствии с международными стандартами на базе научно-испытательного полигона самого Института.

В процессе двухлетней подготовки создания сертификационного органа КАНКТД столкнулся с проблемой необходимости модернизации Справочников по профессиям Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан, так как международная квалификация «Специалист неразрушающего контроля» в них отсутствует. Последние изменения в Трудовой кодекс Республики Казахстан особенно важны введением Главы 10-1 «Национальная система квалификаций», которая дает возможность профессиональным ассоциациям разрабатывать и утверждать

квалификационные стандарты совместно с уполномоченным государственным органом. Как профессиональная ассоциация мы заинтересованы в развитии такого подхода и с нетерпением ждем последующих подзаконных актов, определяющих методику и принципы формирования.

Еще одной немаловажной проблемой в базовой подготовке специалистов для квалификации является ситуация в системе государственного образования. В перечне специальностей высшего и профессионального обучения Министерством образования и науки Республики Казахстан специальность «Приборы и методы контроля и качества диагностики» отсутствует, а базовая специальность 050716 «Приборостроение» так и не удалось найти ни в одном техническом вузе. В данной связи на предложение РОНКТД в лице Московского энергетического института об обучении в магистратуре по специальности «Приборы и методы контроля и качества диагностики» казахстанских студентов на бесплатной основе КАНКТД так и не смогла найти кандидатов.

В сложившейся ситуации единственным выход в области подготовки конкурентоспособных специалистов является организация независимых центров подготовки, оперативно реагирующих на потребности рынка. Только объединив усилия профессионального сообщества мы сможем изменить ситуацию к лучшему, обеспечить нашим специалистам и компаниям достойное место на внутреннем рынке и международных проектах. Пользуясь данной информационной площадкой, я благодарю всех членов КАНКТД за участие, ОЮЛ «KAZENERGY» за постоянную поддержку и приглашаю всех заинтересованных специалистов присоединиться к нашему Проекту.

В заключении хотелось бы поделиться информацией, что по инициативе КАНКТД Комитет по техническому регулированию и метрологии Республики Казахстан в 2012 году самостоятельно приступил к гармонизации основополагающего промышленного стандарта для создания профессиональных органов по сертификации EN ISO/IET 17024-2003 «Оценка соответствия. Общие требования к органам по сертификации персонала». Мы очень надемся, что до конца года данный стандарт будет принят и КАНКТД сможет пройти процедуру аттестации как орган по сертификации в области неразрушающего контроля и технической диагностики.

ENERGY FOCUS



Издания “KAZENERGY”, “RING.kz” и “Медикер”, выпускаемые экспертным бюро “Energy Focus”, были признаны лучшими внешними корпоративными журналами 2011 года по результатам IV Республиканского конкурса корпоративных СМИ.

Эксперттік бюро шығаратын “KAZENERGY”, “RING.kz” және “Медикер” басылымдары IV Республикалық бірлескен БАҚ-ның байқауына сәйкес ең жақсы сыртқы бірлескен журналдар болып танылды.

“KAZENERGY”, “RING.kz” and “Medicare” publications, produced by expert bureau “Energy Focus” were recognized as the best external corporate magazines in 2011 according to the results of IV Republican contest of the corporate media.



Прошел ровно год со времени природно-техногенной катастрофы в Японии, когда разрушительное землетрясение и невиданные волны цунами превратили ядерные установки Фукусимы из источника чистой энергии, в источник планетарной озабоченности будущим мировой энергетики.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ МОДЕЛИ БУДУЩЕГО ПОД НАТИСКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РИСКОВ

Т

рагедия Фукусимы поколебала устоявшиеся взгляды на перспективы развития мировой энергетики, вызвала переполох не только в среде энергетиков, но и во властных структурах, в политических кругах, а также в среде инвесторов.

Что же представляет собой опыт других стран по созданию новых энергетических моделей, сможет ли Казахстан остаться в стороне от новых вызовов, какой должна быть стратегия в отношении невозобновляемых ресурсов и что вообще ожидает ядерную энергетику? Эти и другие вопросы мы адресовали автору статьи «Энергетическая стратегия: новые вызовы и приоритеты», опубликованной в начале марта в газете «Деловой Казахстан» и на сайте Ассоциации KAZENERGY, известному экономисту, управляющему партнеру Parlink Consulting (Paris) **Берлину Ирیشهву**.

– **Берлин Кенжетеевич, Ваша статья на тему «Энергетическая стратегия: новые вызовы и приоритеты» опубликована всего за несколько дней до обсуждения Правительством «Концепции плана развития электроэнергетики Казахстана до 2030 года». Это простое совпадение или вы специально написали ее накануне правительственного обсуждения?**

– Скорее, случайное совпадение, поскольку мое видение энергетической стратегии будущего было приурочено к годовщине катастрофы Фукусимы. Именно дата 11 марта разделяет энергетический мир на «до» и «после» Фукусимы. Обсуждение Правительством новой Концепции в эти же дни нужно признать весьма своевременным. Казахстан в энергетическом мире занимает особую нишу, не только как экспортер нефти и газа, но и как крупнейший в мире экспортер урановых руд, и он должен быть чувствительным к происходящим изменениям стратегического характера. Катастрофа Фукусимы, безусловно, отразится на рынке спроса и предложения ядерных ресурсов, но наряду с этим все больше вырисовывается еще более сложная проблема, связанная с ростом выбросов CO₂ и потеплением климата. Задача удержать потепление климата на планете до 2° C, поставленная в 2010 году в Канкуне, обязывает человечество сократить выбросы углекислого газа практически вдвое к 2050 году. Эксперты уверяют, что сейчас мир находится на траектории повышения температуры как минимум на 3,5° C и призывают к принятию радикальных мер. Иначе, известное высказывание маркизы Помпадур в эпоху Людовика XV: «Après moi le deluge» (После



меня хоть потоп), может получить реальное наполнение.

– Каковы же эти радикальные меры, которые могут удержать планету от опасного перегрева?

– Авторы недавнего доклада программы ООН по окружающей среде полагают, что с технической и экономической точек зрения возможность вернуть уровень CO₂ на отметку ниже критического существует, если к этой задаче подключатся все страны без исключения. Евросоюз уже поставил целью сократить объем своих выбросов к 2020 году на 20%, к 2030 на 40%, и к 2040 году на 60%. К 2050 году сокращение выбросов CO₂ должно достигнуть уровня от 80 до 95%. Сегодня на один только Китай приходится 24% всех выбросов парникового газа, но к чести страны правительство предусматривает 17%-ное сокращение своих выбросов на единицу ВВП к 2012 году. В распоряжении государств остается всего 5 лет, чтобы изменить направление инвестиций в пользу менее загрязняющих видов энергетических ресурсов и остановить строительство инфраструктур, являющихся крупными источниками выбросов CO₂, к ним прежде всего относятся угольные ТЭЦ, которые ведут к чрезмерному объему выбросов CO₂. Для жесткого контролирования ситуации европейцы ввели показатель объема выбросов на одного жителя страны при использовании различных видов энергетических ресурсов. Например, этот показатель выглядит различным в разных странах Европы: Германия 9,79 тонны на одного жителя, Великобритания 8,32, Франция, где 75% электроэнергии вырабатывается АЭС, имеет всего 5,74 тонн. Таким образом, в построении энергетической модели страны на будущее, мы находимся на поворотном этапе. Кстати, все наши энер-

гетические проекты также должны сопровождаться аналогичным показателем, чтобы видеть, куда мы движемся по сравнению с Западом.

– Какова будет Ваша общая оценка Казахстанской концепции энергетического развития на фоне глобальных ожиданий?

– Однозначно, положительная, но с рядом существенных оговорок. Безусловно, Концепция, которая выставляет приоритеты, является шагом вперед, но здесь же возникает главный вопрос: насколько эти приоритеты отвечают новым вызовам? Понятие «post» Фукусима означает глобальное переосмысление энергетики будущего, которая оказалась между «Сциллой» энергетической безопасности и «Харибдой» экологичности энергетических ресурсов. Безопасные виды ресурсов (уголь, нефть) не являются экологически чистыми с точки зрения эмиссии CO₂, а экологически чистые виды (атомная энергетика, природный газ) не являются безопасными. Оба эти понятия имеют глобальное значение и в равной мере относятся к Казахстану.

– Вы хотите сказать, что казахстанская Концепция не вписывается в рамки международных требований?

– Если быть корректным, то можно сказать, что она содержит элементы прогрессивного направления, такие как повышение доли альтернативных источников энергии до 10%, строительство новых ГЭС, предусматриваемых «Самрук-Энерго», но в целом она не может быть признана как новый революционный поворот к энергетике будущего. Если судить исходя из содержания



Казахстан располагает такими прогрессивными видами энергетических ресурсов, как солнечная энергия, ветряные потоки, гидро, природный газ, не исключая ядерную энергетику.

и весомости предстоящих энергетических проектов, Концепция предусматривает рост использования угля, который признан наименее экологичным видом ресурсов. С этой точки зрения, я сказал бы, что Концепция соориентирована на энергетику прошлого. Сегодня доля угля в выработке электроэнергии уже достигла 75%, а с предстоящим вводом крупнейших Балхашской и затем Тургайской ТЭЦ, также на угольной основе, эта доля может возрасти до 80% и более. Это очень печально, если иметь в виду что наша страна рассматривается богатейшей, располагающей всеми видами энергетических ресурсов страной, и может легко диверсифицировать структуру источников выработки электроэнергии другими наиболее экологически чистыми видами ресурсов. И мы могли бы в будущем заработать чистые деньги, продавая излишки наших углеродных квот, цена на которые в будущем могут еще возрасти.

– В принципе, уголь применяется большинством стран в мире и здесь, очевидно, речь идет о тенденциях в снижении его доли в выработке электроэнергии?

– Да, уголь - один из древнейших и простейших видов энергетических ресурсов, и он останется пока незаменимым для отдаленных районов и сёл Казахстана. Но когда он предусматривается как основной вид топлива для новых ТЭЦ в будущем, то мы сохраняем угольную зависимость. Практически во всех странах мира, где имеет место использование угля, идет яроко выраженный процесс снижения его доли за счет других видов энергии, включая возобновляемые. Соседний Китай, где высокий уровень добычи угля, имеет примерно такую же структуру выработки электроэнергии, четко обозначил прогрессивную энергетическую стратегию, где приоритеты отдаются экологически чистым возобновляемым ресурсам и разрабатке сланцевого газа, которые приведут к снижению угольной зависимости. К 2040 году 40% выработки электроэнергии будет обеспечено за счет возобновляемых ресурсов, уже к 2020 году парк ветряных мельниц будет вырабатывать 100 GW электроэнергии (почти эквивалент мощности казахстанской электроэнергии). Треть мировых запасов угля приходятся на США, однако его доля в выработке электроэнергии имеет устойчивую тенденцию к снижению. К 2030 году доля угля будет снижена до 30% в рамках программы Behind Coal. Все страны однозначно придерживаются такой тенденции и отдают приоритет альтернативным источникам энергии.

– Кстати, об альтернативных источниках. Казахстан предусматривает рост

их удельного веса до 10 % к 2030 году, и это наверняка элемент прогресса обсуждаемой Концепции?

– Да, если иметь в виду, что мы сегодня находимся на старте использования возобновляемых видов энергии. Но если посмотреть статистику западных стран, то большинство из них уже превзошли этот уровень на нынешнем этапе и предусматривают достижение новых высот. Мы же, со своими 10% к 2030 году, вновь окажемся в аутсайдерах. Есть основание полагать, что с такой консервативной структурой энергетической модели нам трудно будет рассчитывать на успехи в индустриально-инновационном продвижении, не говоря о так называемых «нано-технологиях».

– Тогда что же представляет собой революционная энергетическая модель?

– Принципиальное изменение энергетической парадигмы - в сторону альтернативных источников. Казахстан реально располагает такими прогрессивными видами энергетических ресурсов, как солнечная энергия, ветряные потоки, гидро, природный газ, не исключая ядерную энергетику. Если мы говорим о дефиците электричества на юге страны, то наверняка имело бы смысл войти в партнерство с нашими киргизскими соседями по строительству ГЭС на горных реках Кыргызстана и по совместному использованию их энергии. В целом же, практически во всех странах развитие альтернативных источников имеет выраженную приоритетность. Как следует из данных приводимой таблицы, Европейские страны по всем видам альтернативных энергетических ресурсов намерены достигнуть еще более значимых позиций в ближайшие 10 лет (см. таблицу).

Наша же Концепция предусматривает сохранение аутсайдерской позиции по альтернативным видам энергии с сохранением приоритетности угля. В связи с этим уместно будет вспомнить известную басню Крылова, которую удачно применил Т.Фридман в своей книге «Почему мы нуждаемся в зеленой революции»: «Мы больше не можем вести себя, как беззаботная стрекоза, и бесечно черпать наши энергетические ресурсы, потреблять, не думая о будущем». (Hot, Flat, and Crowded: Why We Need a Green Revolution—And How It Can Renew America, 2008).

Революционная энергетическая модель означает также конец зависимости от ископаемых видов энергетических ресурсов (это, прежде всего, уголь и нефть) и переход к поколению возобновляемых видов на основе высокой технологии как энергии будущего. Тем более как никогда остро стоит задача лимитирования выбросов CO₂. Не случайно Обама также отно-

сил нефть к видам энергии прошлого, хотя на самом деле его «антинефтяная» политика контролируется влиятельными лоббистами этого сектора энергетики.

Чтобы не оказаться в ситуации упомянутой стрекозы, нам следовало бы в рамках Концепции принять специальный Закон о развитии возобновляемых источников энергии с конкретизацией видов и объемов финансирования проектов. Конечно, также остро стоит вопрос и об энергосбережении, который должен получить ясное отражение в нашей Концепции.

– На заседании Правительства премьер-министр Карим Масимов дал поручение на выявление наличия на территории Казахстана сланцевого газа. Каковы, на Ваш взгляд, перспективы этого нового вида энергетических ресурсов?

– Разработка и добыча сланцевого газа в США вызвала серьезные изменения в энергетической структуре страны. Именно благодаря разработке этого вида ресурсов США впервые за последние 63 года стала нетто экспортером нефтепродуктов. (При этом его зависимость от импорта сырой нефти пока еще сохраняется на уровне 40%). С ростом добычи сланцевого газа США третий год подряд является крупнейшим в мире производителем газа, опережая объемы Газпрома. На оптовом рынке США цена на газ снизилась на 75 % и к концу этого десятилетия США может оказаться крупнейшим экспортером природного газа в мире. Таким образом, в энергетическом секторе США происходит революционный переворот.

Крутой разворот в сторону сланцевого газа имеет место в соседнем Китае: к 2015 году предусматривается довести добычу сланцевого газа до 6,5 млрд. м3, а в ближайшее десятилетие до 60-100 млрд. м3. Это позволит Китаю ослабить энергетическую зависимость от соседних стран - России и стран Центральной Азии. Газовые амбиции Китая имеют под собой все основания, поскольку именно Китай является обладателем самых больших запасов сланцевого газа в мире (25000 млрд. м3) и оставляют далеко за собой США с 13600 млрд. м3 извлекаемых запасов.

Польша, где сохраняется высокая зависимость от энергии угля, делает большую ставку на разработку сланцевого газа, который является как бы попутным на угольных месторождениях. По оценке американских экспертов, запасы этого газа обеспечивают потребность Польши на 60 лет. Во Франции - на 90 лет. Однако в этой стране вопрос технологии разработки такого вида газа не получил согласия со стороны экологических партий.

Если мы в Казахстане обнаружим запасы сланцевого газа, его разработка может оказаться затрудненной из-за дефицита

водных источников для мощной гидрозакачки под пласт. Под большим вопросом остается стабильность экосистем в районе добычи сланцевого газа.

– Как известно, с пуском второй очереди Кашаганского месторождения нефти Казахстан может оказаться в первой пятерке мировых экспортеров сырой нефти. Какие позитивные ожидания предвидятся для страны в целом?

– Однозначно, позитивные изменения

Если в Казахстане

обнаружат запасы сланцевого газа, его разработка может оказаться затрудненной из-за дефицита водных источников для мощной гидрозакачки под пласт.



должны проявиться на доходах государственного бюджета и сопровождаться неизбежным процветанием страны. Однако меня очень смущает то обстоятельство, что стоимость разработки этого месторождения подскочила с первоначальных 24 млрд. долл. США почти до 40 млрд. На очереди очередной запрос на увеличение стоимости второй очереди проекта, хотя основные параметры проекта остаются неизменными (глубина моря, глубина замерзания, химический состав нефти и т. д.) К тому же, по мнению ряда экспертов, нашей стране навязаны неприемлемые на практике условия СРП. Поэтому тихий переход одного из руководителей переговорного процесса со стороны «КМГ» в итальянскую компанию «Аджи» где-то является весьма настораживающим, и здесь трудно рассчитывать на соблюдение интересов Казахстана.

Говоря о ранее заключенных СРП по всем другим нефтяным проектам, сейчас как никогда возникла острая необходимость пересмотра их условий в пользу нашей страны - хозяина ресурсов. Это будет трезвое проявление ре-

The states have 5 years to change the direction of investments for the favor of less contaminating energy resources and stop the construction of infrastructures representing high sources of CO2 emissions, which mainly include coal heating power stations.

Within the frame of the Concept, we should adopt a special Law on development of renewable sources of energy specifying types and volumes of projects funding. Of course, the issue of energy saving is urgent as well.

В мире на сегодняшний

день действует 433 атомных реактора, в процессе строительства находится 56, ровно половина из которых (28) находится в Китае, затем идут Россия (10), Индия (7), Южная Корея (3) и т.д.



Азырақ ластайтын қуат ресурстарының пайдасына қаржыландыру бағытын өзгерту, сонымен бірге CO2 газын шығаратын ірі инфрақұрылымдардың, әсіресе көмір жылу электр орталықтарының, құрылысын тоқтату үшін мемлекеттердің қалған бес жылы бар.

Тұжырымдама шеңберінде біз жаңа арнайы заңды қабылдауымыз қажет. Ол заң жобаларды қаржыландыру түрлері мен көлемдерін нақты белгілеп жаңартылған қуат көздерін дамыту туралы. Әрине, қуатты сақтау мәселесі де маңызды болып табылады.

сурсного патриотизма. И здесь не имеется в виду изгнание иностранных инвесторов, а всего лишь речь идет о восстановлении справедливости, баланса интересов между страной в виде владельца невозобновляемых ресурсов и инвесторами. Западные нефтяные компании в обмен на сохранение своих позиций могут уступить Казахстану долю в капиталах своих компаний. Например, нефтедобывающая страна Катар уже присутствует в капиталах практически всех крупных компаний Франции, начиная от «Тоталь» и заканчивая компанией «Вивенди», занятой окружающей средой. А где же Казахстан с его богатейшими ресурсами?

– Любая хорошая идея нуждается в солидном финансовом обеспечении. Насколько, на Ваш взгляд, Казахстан располагает ресурсами для финансирования дорогостоящих проектов в части расширения использования альтернативных источников энергии?

– Мы – страна, экспортирующая энергетические ресурсы, такие, как нефть и газ, в значительных объемах. А по экспорту урановых руд уже который год являемся мировым лидером. Значит, мы располагаем огромным экспортным доходом от энергоресурсов. Между тем, большинство стран мира наоборот тратят огромные деньги на покупку энергетических ресурсов. По данным МЭА, в 2012 мировые затраты на покупку только нефти составят 2 трл. долл., определенная часть которых идет казахстанским экспортерам. Вот вам главный источник финансирования альтернативных видов энергии. На такие виды затрат идут и страны импортеры нефти. Затраты стран Евросоюза на покупку нефти приближаются к 500 млрд. долл., и эти же страны по крупному финансируют и субсидируют развитие альтернативных видов энергии, где их доля по отдельным странам достигает уже 20%, с дальнейшим ростом этой доли в будущем. И нам должно быть не к лицу ограничиваться незначительными инвестици-

ями в энергетику будущего. К финансированию проектов должны быть привлечены компании-монополисты ENRC, Arcelor Mittal, Казцинк, Казахмыс и т.д., которые выступают крупными потребителями энергии.

– Как Вы уже отметили, Казахстан является крупнейшим в мире экспортером урана. Какие крупные изменения ожидаются в ядерной энергетике и, соответственно, на рынке урановых руд?

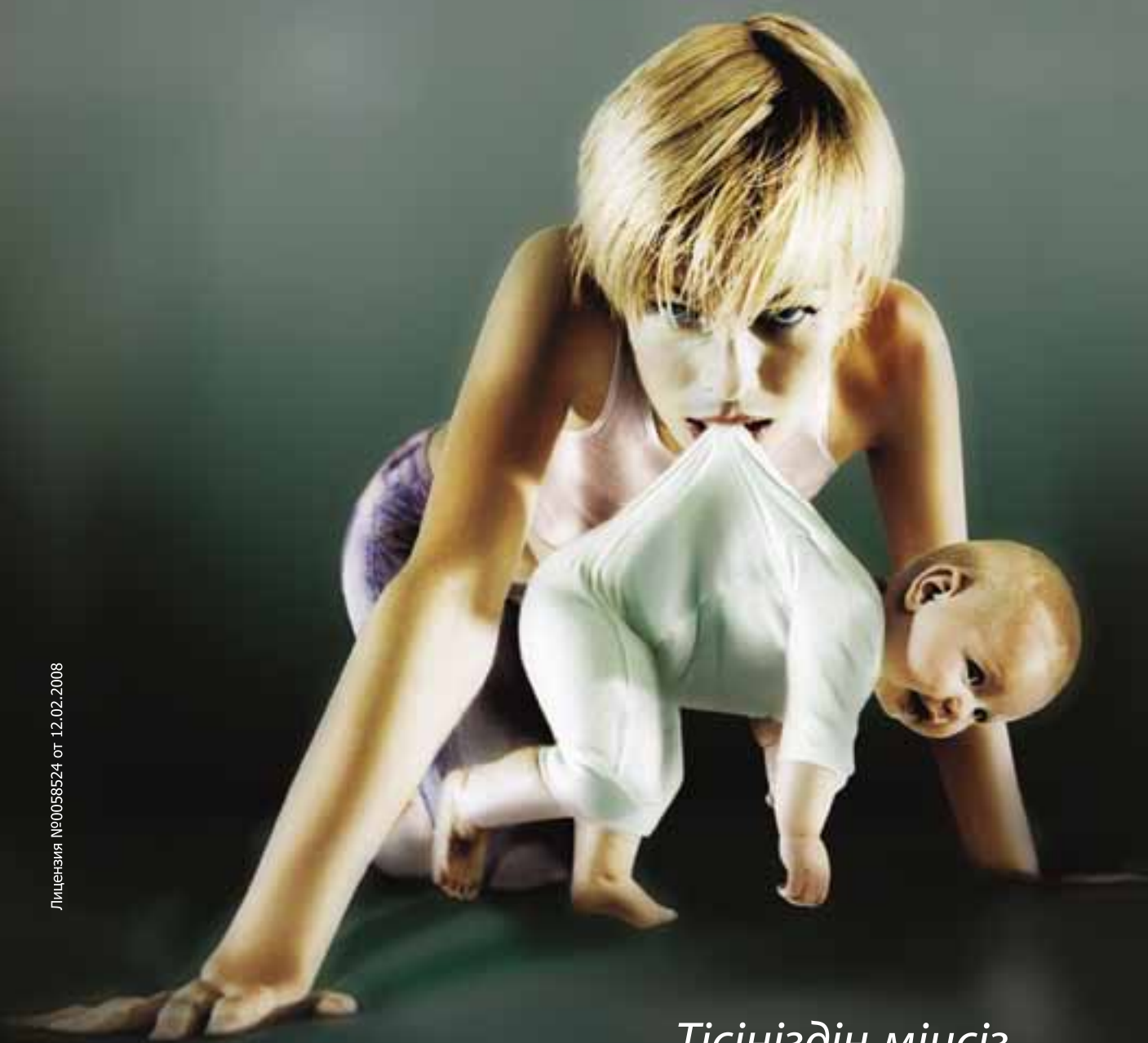
– Действительно, здесь происходят крупные изменения под воздействием катастрофы Фукусима. В мире на сегодняшний день действует 433 реактора, в процессе строительства находится 56, ровно половина из которых (28) находится в Китае, затем идут Россия (10), Индия (7), Южная Корея (3) и т.д. В то же время Япония уже объявила об отмене строительства 14 новых ядерных реакторов, предусмотренных к вводу к 2030 году. Под большим вопросом остается возможность перезапуска остановленных 54 АЭС. Некоторые страны объявили об отказе от ядерной энергетики в целом (Германия, Италия, Швейцария). От покупки двух российских ядерных реакторов отказалась Болгария, отдавая предпочтение менее дорогостоящему проекту строительства работающей на газе электростанции. Буквально на днях крупнейшие немецкие компании E.ON и RWE объявили о выходе из британской ядерной энергетики. Таким образом, рынок урановых руд будет испытывать падение спроса и это может негативно повлиять на объемы экспорта. Большие разочарования ожидают производителей ядерных реакторов, как Areva, Westinghouse, РосАтом... Но эти разочарования не стоят тех рисков, от которых будет освобождаться планета.

Пока же на этом рынке Казахстана сохраняет ключевую позицию. Образно выражаясь, реалии таковы, что энергетическая независимость Франции, где 75% электрической энергии вырабатываются на АЭС, зависит сегодня и от Казахстана.

– Берлин Кенжетевич, конечно, еще возникает масса вопросов, но мы здесь можем ограничиться, имея в виду, что в опубликованной Вами статье на сайте KAZENERGY можно найти ответы на большинство из них. И самое главное, мы рассчитываем на открытую дискуссию по поставленным вопросам и надеемся, что они получат отражение в разрабатываемой Концепции энергетического развития Казахстана. Большое спасибо за беседу.



Сила и Красота ваших зубов.



Лицензия №0058524 от 12.02.2008

www.alfa-stom.kz

*Тісіңіздің мінсіз
Күші мен Әдемілігі*

Повышение квалификации – забота общая

П

Виктор Киянский,
депутат
Мажилиса
Парламента
Республики
Казахстан

Посланием Президента этого года задан новый темп и амплитуда развития образования в республике Казахстан. Более того, успех осуществления программы форсированного индустриально-инновационного развития напрямую увязан с необходимостью модернизации всей системы подготовки и переподготовки кадров. И для этого созданы все необходимые предпосылки. Сегодня Казахстан одним из первых на постсоветском пространстве внес в свое законодательство через изменения в Законы «Об образовании» и «О науке» положения, гармонизированные с международным законодательством, соответствующие международным стандартам и требованиям Болонской декларации. Мы входим в глобализованное образовательное пространство с четко обозначенной миссией, стратегией, целями и планами. В этом стиль нашего Лидера, который теорию и практику устойчивого развития государства видит, прежде всего, через качественный рост человеческого капитала в Казахстане. Для этого создаются учебные заведения нового типа, такие как Назарбаев Университет и Интеллектуальные школы, которые призваны стать локомотивами для продвижения инновационных технологий. Сегодня качество образования вызывает много нареканий в обществе и поэтому со всей очевидностью необходимо улучшить процедуры независимой аккредитации учебных заведений, а также создать Центры подтверждения квалификации специалистов, что особенно важно на стадии повышения квалификации и переподготовки.

Конечно, в Казахстане уже сделаны серьезные шаги во внедрении международных стандартов менеджмента качества по ИСО 9001, а десятки университетов, вузов, колледжей прошли процедуры независимого аудита, в том числе и со стороны зарубежных органов по подтверждению соответствия. Однако не произошло в целом осознания необходимости ориентации на потребителя и потребитель по сути бесправен в отстаивании своих требований. Ориентация на потребителя – это не только пункт стандарта менеджмента качества, но и в целом философия современного стиля в государственных и частных учебных за-





ведениях. В рыночной экономике потребители специалистов – это не столько государство, сколько национальные и транснациональные компании, бизнес-структуры, промышленные и сельскохозяйственные организации различных форм собственности. Однако у нас на подготовку специалистов с высшим образованием наибольшие затраты несет государство. Хотя уже давно назрела необходимость значительно большего вклада со стороны транснациональных компаний и промышленных групп. Мне пришлось видеть, как придиристо относятся региональные компании к деятельности университетов, например, в штатах Северная и Южная Каролина, где попечительские советы с участием представителей фирм активно формируют финансовые потоки для организации инновационного учебного процесса; как оснащаются за счет спонсорской помощи самые передовые лаборатории и аудитории, приборы, сделанные по последнему слову техники, позволяют осуществлять не только эффективный учебный процесс, но и результативный научный поиск, в результате которого появляются доктора наук и лауреаты всевозможных научных премий. Сегодня в регионах нашей республики, где работают транснациональные компании, особенно в добывающих отраслях, возникают предложения о расширении доступности образования для молодежи через механизмы государственно-частного партнерства, субсидирования проезда и проживания молодежи из малообеспечен-

Сегодня в регионах нашей республики возникают предложения о расширении доступности образования для молодежи через механизмы государственно-частного партнерства.

ных семей, развития сети общежитий при учебных заведениях.

И, надо отдать должное, что ряд компаний, таких как «Тенгизшевройл» и «Karachaganak Petroleum Operating B.V.» уже имеют положительный опыт в области подготовки и переподготовки кадров для себя, а также участия в осуществлении учебного процесса в региональных университетах. На примере Западно-Казахстанского аграрного университета им. Жангир Хана можно видеть, как непрерывно совершенствуется взаимодействие с «Karachaganak Petroleum Operating B.V.». Нефтяники не только ежегодно берут молодых специалистов на свои производства, но и предоставляют на регулярной основе свои лаборатории и рабочие места для прохождения производственной практики. В свою очередь ведущие специалисты КПО б.в. проводят лекции и практические занятия для студентов по экологии, сертификации и международным стандартам менеджмента социальной ответственности SA 8000, производственной безопасности OHSAS 18001, охраны окружающей среды ИСО 14001 и менеджмента качества ИСО 9001. Значительная часть современного оборудования предоставляется не только этому университету, но и другим вузам г. Уральска. К слову, учебные центры этих транснациональных компаний проделали огромную работу по переподготовке тысяч специалистов, которые сегодня работают не только у этих работодателей, но и во многих других компаниях Западного Казахстана. И эти компании стали восприниматься как социально-ответственные компании, вносящие свой вклад не только в создание рабочих мест и развитие экономики, но и в развитие человеческого потенциала. Поэтому сообщение о предполагаемом строительстве в Западноказахстанской области газоперерабатывающего завода мощностью 5 миллиардов кубических метров в год на Карачаганакском месторождении было воспринято позитивно и с ожиданием того, что высококвалифицированные инженеры и рабочие не только получат рабочее место, но и возможность совершенствоваться в условиях непрерывного производственного образования.

Мне кажется, что на новом этапе модернизации образования транснациональные компании могут внести больший вклад в формирование дистанционного образования в Казахстане, тем более, что в их учеб-

In the regions, where global companies operate, offers emerge on enhancement of the education availability for the youth through the mechanisms of government and private partnership, funding of young people from needy families and establishment of dormitories.

In our republic with a quite limited resources potential, each employee is of high value, at the same time, in the conditions of the Common Free Market Zone the conditions must be created to assign qualified specialists.

ных центрах электронные технологии уже широко используются. И это не только помощь в приобретении компьютерной базы. Не меньшее значение имеет методическое обеспечение. Если учесть, что за рубежом технологии дистанционного обеспечения давно вытеснили, так называемую заочную форму обучения из средних и высших учебных заведений, то передача этого опыта может дать не только специалистов новой формации, но и внести вклад в эффективное осуществление индустриально-инновационной программы.

Есть еще одно направление во взаимодействии государства и бизнеса, в частности нефтяного и газового сектора на Западе Казахстана, которое может стать точкой роста эффективного и результативного корпоративного образования. Сегодня, когда знания становятся очень затратным, но быстро стареющим продуктом из-за того, что скорость смены технологий стала существенно опережать скорость смены поколений, возникает необходимость обучения новым профессиям на базе имеющегося фундамента прежней профессии с четкой мотивацией этого процесса со стороны работодателя. У нас в Казахстане такие подходы в самом начальном состоянии, а за рубежом они получили широкое развитие, в частности, в японских корпорациях, по принципу: вначале мы создаем качественный и образованный персонал, а затем качественные автомобили и электронику. В обмен на постоянное рабочее место, которое гарантирует работодатель, работники берут обязательство постоянно повышать свою квалификацию и осваивать новые профессии, которые могут появиться на быстро меняющемся рынке. Повышение функциональных возможностей работника поощряется повышением заработной платы. Через этот процесс возможна эволюционная диверсификация части нефтяного бизнеса путем создания внутри себя новых инновационных направлений в области машиностроения, приборостроения, химических технологий, экологии и альтернативных источников энергии. В Европе примером такого подхода может служить компания «Шелл», которая достигла впечатляющих результатов в разработке и использовании альтернативных источников энергии и создании новых рабочих мест. В таких процессах соединяются инновации, интеллектуальный потенциал и четкая государственная политика.

В нашей республике, где достаточно ограниченный ресурсный потенциал каждый работник имеет очень высокую ценность, а в условиях Единого экономического пространства, когда будет свободное перемещение рабочей силы, нам необходимо создать условия для закрепления квалифицированных специалистов и нового потока к нам, а не от нас, задействуя мо-

тивацию. И тут забота не только государства, но и частного сектора. Это позволяет избежать массовых увольнений, создает доброжелательную и творческую атмосферу в коллективах, повышает производительность труда и сохраняет внутри страны средства, затраченные на обучение персонала. На всех уровнях пора убрать из лексикона понятия «наши» и «не наши» применительно к персоналу. Все «наши», кто работает на территории Казахстана, создает ее экономическое благополучие, укрепляя независимость.

При этом есть возможность осуществлять управление этими изменениями на но-



На новом этапе модернизации образования транснациональные компании могут внести большой вклад в формирование дистанционного образования в Казахстане, тем более, что в их учебных центрах электронные технологии уже широко используются.

вой технологической базе в соответствии с целевыми программами. Госпрограммой предусмотрено к 2020 году использовать систему электронного обучения в 90% организаций образования. И в этом направлении уже есть примеры широкого внедрения дистанционных обучающих программ на каждом рабочем месте в крупных нефтяных компаниях Западного Казахстана, а в рамках государственного пилотного проекта по электронному обучению курсы повышения квалификации прошли 8 тыс. педагогов из всех регионов республики. Считаю, что для ускорения этого процесса большим подспорьем будет созданный в этом году Постановлением Правительства «Национальный центр повышения квалификации «Орлеу».

Одним словом, у Казахстана есть все возможности для того, чтобы через инновации в образовании войти в пятидесятку индустриально развитых стран.

Ұлт аралық компаниялар жұмыс жасайтын аумақтарда мемлекет-дербес серіктестіктер арқылы жастардың білім алуға қол жеткізу, жеткілікті қамтамасыз етілмеген жанұялардан шыққан жастарды қаражаттандыру, сонымен бірге жатақханалардың санын көбейту туралы ұсыныстар пайда болады.

Біздің мемлекетте, қор әлеуеті шектеулі болғандықтан әр жұмысшының құндылығы жоғары, ал Бірінғай экономикалық кеңістік жағдайда жас мамандарды бекіту үшін жағдай жасалу қажет.



KIOGE



2 - 5
октябрь 2012
Алматы, Казахстан

www.kioge.kz
www.kioge.com

20-я Юбилейная Казахстанская Международная ВЫСТАВКА И КОНФЕРЕНЦИЯ НЕФТЬ И ГАЗ



**Место проведения
выставки:**
КЦДС "Атакент"



**Место проведения
конференции:**
гостиница InterContinental Almaty -
The Ankara in Kazakhstan



ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ



ITE (Лондон)
ITECA (Алматы)
ITE LLC (Москва)
GIMA (Гамбург)

Тел.: +44 (0) 20 7596 5000
Тел.: +7 (727) 258 34 34
Тел.: +7 (495) 935 73 50
Тел.: +49 (0) 40 235 24 201

Факс: +44 (0) 20 7596 5106
Факс: +7 (727) 258 34 44
Факс: +7 (495) 935 73 51
Факс: +49 (0) 40 235 24 410

E. oilgas@ite-exhibitions.com
E. oil-gas@iteca.kz
E. oil-gas@ite-expo.ru
E. freckmann@gima.de



Определенность налогового права – уверенность бизнеса в завтрашнем дне

Одним из направлений, реализуемых Ассоциацией KAZENERGY в настоящее время, является проект «Комплексное совершенствование налогового законодательства в части администрирования крупных налогоплательщиков». Рассказывает Президент Общественного объединения «Палата налоговых консультантов Республики Казахстан» (ПНК РК) Андрей Хорунжий.

– Андрей Григорьевич, почему возникла необходимость реализации проекта?

– Реализация проекта началась KAZENERGY в середине 2011 года. Предпосылками для проекта явились следующие объективные факторы:

Первое, Налоговый кодекс, введенный в действие с 1 января 2009 года, стал действительным стимулом для стабилизации и развития экономики государства. Вместе с тем, сроки его подготовки были максимально сжатыми, что не позволило разработчикам учесть все нюансы налоговых отношений;

Второе, практика применения в течение более 2 лет позволила выявить нормы, требующие доработки.

Третье, противоречия и неточности, имеющиеся в налоговом праве, создают значительные риски и потери для налогоплательщиков, а также предпосылки для коррупции.

Все это привело и может привести к возникновению налоговых споров, особенно у таких крупных налогоплательщиков как членов Ассоциации.

– Каковы задачи проекта?

– Основными задачами проекта являются: понятность налогового права для участников налоговых отношений; привлечение внимания общественности к проблемам налогообложения в сфере крупного и среднего бизнеса; уменьшение предпосылок для возникновения налоговых споров и снижение уровня коррупции.

– На какой стадии находится проект?

– KAZENERGY и ее консультантом по проекту ПНК РК проделана значительная работа. Были собраны предложения членов Ассоциации. Рассмотрена практика налоговых консультантов по налоговым вопросам и спорам. Сформирована сводная таблица, по которой были проведены обсуждения в рамках рабочей группы КЭ. Проведены несколько координационных советов КЭ, в том числе с участием представителей государственных органов и Депутатов Мажилиса Республики Казахстан. Доработанные предложения были представлены в ходе презентаций и круглых столов Налоговому комитету Министерства финансов и Министерству финансов Республики Казахстан.

В настоящее время вопросы обсуждаются на рабочей группе, созданной Министерством экономики, развития и торговли Республики Казахстан по совершенствованию налогового законодательства.

– Какие основные предложения вносятся KAZENERGY по изменению и дополнению налогового права и как изменится в случае их принятия налоговая нагрузка для налогоплательщиков, в том числе, для нефтяных компаний?

– Предложений много и каждое из них может оказать влияние на налоговые отношения. Вместе с тем, целью предлагаемых изменений и дополнений не является изменение уровня налоговой нагрузки, в том числе, в сторону ее уменьшения для нефтяных компаний. Основные поправки и дополнения направлены на устранение неточностей в налоговом законодательстве, а также на изменение тех позиций, которые в результате их буквального толкования приводят к несоответствию экономической логике. Посмотрите на примерах.

1. Предлагается ввести норму о презумпции невиновности налогоплательщиков. В частности, необходимо уточнить, что не налогоплательщик должен доказывать свою невиновность, а налоговый орган должен собрать доказательства о вине налогоплательщика. Также предлагается ввести норму о толковании неясностей и противоречий в налоговом праве в пользу налогоплательщика.



ликвидации, с учетом положений статьи 94 Налогового кодекса.

Редакция указанной статьи Налогового кодекса приводит к нарушению принципа определенности налогообложения, поскольку, позволяя различное толкование, приводит к возникновению доходов для налогообложения, которые не были получены налогоплательщиком фактически, и, как следствие, создает неблагоприятные условия для недропользователей, в части ликвидации последствий разработки месторождений полезных ископаемых, которые могут привести к экологическим последствиям.

4. Статьи 334 и 341 Налогового кодекса, устанавливая положения по определению налоговой базы для исчисления НДС в случае реализации добытой сырой нефти, газового конденсата или природного газа на территории РК, изменили существовавшую в течение 11 лет (с 1 января 1998 года до 1 января 2009 года) редакцию. В частности, было отменено уточнение о том, что, косвенные налоги должны быть исключены из фактической покупной цены нефтеперерабатывающего завода за единицу продукции и фактической цены реализа-

Основными задачами проекта являются: понятность налогового права для участников налоговых отношений; привлечение внимания общественности к проблемам налогообложения в сфере крупного и среднего бизнеса; уменьшение предпосылок для возникновения налоговых споров и снижение уровня коррупции.

Данные нормы являются новыми только для Налогового Кодекса. Они предусмотрены в Конституции и Гражданском Кодексе Республики Казахстан. Но на практике именно налогоплательщик тратит время и деньги на доказательство своей невиновности. Также имеются случаи, когда обоснованность доначисления в акте налоговой проверки крайне слаба.

Аналогичные нормы имеются в налоговом законодательстве России. Их введение в налоговом законодательстве Казахстана не ущемит права налоговых органов, при этом защитит налогоплательщика от необоснованных претензий и усилит законность и справедливость налоговых отношений.

2. Вызывает многочисленные вопросы и норма пункта 10 статьи 310 Налогового кодекса, которая предусматривает порядок определения дохода по контрактам на недропользование при передаче нефти и минерального сырья на дальнейшую переработку.

Введение такой нормы с 1 января 2009 года было обосновано требованием по ведению раздельного налогового учета для распределения дохода от продажи конечного продукта полученного в результате переработки полезных ископаемых между контрактной и вне контрактной деятельностью. Вместе с тем, при буквальном толковании текста пункта 10 статьи 310 у налогоплательщика может возникнуть дополнительная сумма мнимая совокупного годового дохода, помимо фактического дохода от продажи, что явно не соответствует экономическому смыслу корпоративного подоходного налога.

3. С 1 января 2009 года остаются нерешенными вопросы определения дохода от превышения суммы отчислений в фонд ликвидации последствий разработки месторождений над суммой фактических расходов по

ции за единицу продукции, соответственно.

Такое исключение, по нашему мнению, с большой вероятностью может быть рассмотрено налоговыми органами как основание для определения налоговой базы для НДС с учетом НДС.

Такой подход нарушает принципы бухгалтерского и налогового учета доходов и расходов, которые предусматривают, что НДС не включается в доходы и учитывается в расходах только в том случае, если не подлежит возмещению, поскольку, НДС является косвенным налогом.

Включение НДС в налоговую базу для исчисления НДС приводит к нарушению сущности НДС как косвенного налога, а также к искусственному увеличению объекта обложения НДС, предусматривая начисление налога на налог.

– Каким образом информируются члены Ассоциации о результатах проводимых работ по проекту?

– Уполномоченные представители компаний – членов KAZENERGY, которые внесли предложения по изменению в Налоговый Кодекс, приглашаются на соответствующие мероприятия, проводимые Ассоциацией, а также на заседания рабочей группы Министерства экономики, развития и торговли Республики Казахстан.

Также о состоянии работ по проекту докладывается на координационных советах KAZENERGY. Мы также выражаем признательность спонсорам проекта АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и АО «KEGOC».

Мировой опыт и нацио- нальные традиции



Техническое и профессиональное образование не должно быть оторванным от производства, поэтому предприятия и учебные заведения следует «увязать» на всех этапах обучения. Сия «почетная миссия» отведена созданному в июне прошлого года холдингу «Кәсіпқор». Какого эффекта ждут от новой структуры и какие задачи предстоит решать, рассказывает председатель правления НАО «Холдинг «Кәсіпқор» Аяна Манасова.

– Аяна Токтагановна, чем конкретно будете заниматься?

– Не секрет, что уровень развития человеческого капитала напрямую влияет на рост экономики. Проще говоря, от того, какими знаниями и навыками обладают наши граждане, зависит как их личное благосостояние, так и благосостояние всей страны.

Поэтому в прошлом году Глава государства поставил задачу по развитию в Казахстане сети колледжей, которые бы соответствовали самым высоким международным стандартам. По аналогии с Назарбаев Университетом и интеллектуальными школами, колледжи «Кәсіпқор» должны стать генератором изменений в системе технического и профессионального образования страны. Так, в нашей стратегии мы определили для себя две главные цели. Во-первых, создать в Казахстане сеть колледжей мирового уровня, кото-

рые готовили бы высококвалифицированных специалистов, и, во-вторых, распространить накопленный опыт на всю систему профобразования.

Необходимость данных центров была обусловлена развитием инноваций, модернизации технологий, что требует соответствующей подготовки кадров в области технического и профессионального образования.

Если говорить вкратце, то у нас три основных направления деятельности.

Первое – это строительство четырех новых колледжей в Астане, Алматы, Актобе и Шымкенте. Эти колледжи будут готовить специалистов в таких направлениях, как инженерия, архитектура и строительство, информационные и коммуникационные технологии, дизайн и проектирование, машиностроение.

Второе – это управление четырьмя межрегиональными центрами в Атырау, Усть-Каменогорске, Экибастузе и Шымкенте.

И третье – это реализация программы партнерских колледжей в Актау, Уральске, Кызылорде, Костанаве, Кокшетау, Петропавловске, Караганде, Талдыкоргане и Таразе.

Думаю, что многие студенты, планирующие связать свое будущее с производственными предприятиями, получают шанс учиться в оснащенных последними технологиями колледжах и центрах. Что ка-



именно им предстоит в дальнейшем передавать знания.

– Есть ли уже конкретные договоренности в этом направлении? И каким образом строится работа с нефтегазовыми компаниями?

– Сегодня мы ведем активные переговоры с потенциальными партнерами. Желание работать с нами в этом проекте канадские, норвежские, американские и британские колледжи. То есть, от них есть конкретные предложения о сотрудничестве. Сейчас мы находимся на стадии детального обсуждения условий сотрудничества. Думаю, к концу апреля будет принято окончательное решение. Касательно взаимоотношений с производственными компаниями, которые хотели бы обучать своих сотрудников в наших центрах, можно сказать следующее. Мы ведем работу как на площадках KAZENERGY и Совета иностранных инвесторов, так и индивидуально с крупными нефтегазовыми операторами и сервисными компаниями. Для нас это один из ключевых моментов. Нам важно, чтобы наши выпускники были востребованы на рынке и соответствовали всем профессиональным требованиям, которые предъявляет работодатель.

сается новых колледжей, то в этом году мы приступаем к разработке проектно-сметной документации на строительство колледжей в Астане и Алматы. Специалистов для нефтегазовой отрасли будет готовить Атырауский межрегиональный центр.

– На какой стадии сейчас его строительство?

– Строительство его начато в 2007-м году, и на сегодняшний день здание практически готово. Сегодня мы уточняем список специальностей, по которым будет проводиться обучение, и которые соответствовали бы потребностям рынка труда. Разумеется, этот список будет сформирован с учетом рекомендаций производственных компаний.

В сентябре текущего года, мы планируем этот центр открыть, и сейчас ведем активную работу в этом направлении. Координируется вся деятельность, проводится мониторинг, ускоряем процессы оформления, решаем вопросы по обеспечению всем необходимым оборудованием. Наряду с административными вопросами, ведем работу по налаживанию сотрудничества с зарубежными стратегическими партнерами, которые будут оказывать содействие в подготовке, переподготовке, повышении квалификации преподавателей. Это очень важный момент, поскольку

– Вы упомянули, что одной из ваших основных задач, помимо непосредственного управления сетью колледжей, будет передача накопленного опыта. У вас уже есть предварительные наметки, каким образом это будет осуществляться?

– Да, как я отметила, Холдинг «Кэсіпкор» будет перенимать и внедрять лучшие мировые стандарты в казахстанскую систему технического и профессионального образования. Есть три основных направления. Первое и, на мой взгляд, главное – это обучение преподавателей. К примеру, уже сейчас в рамках договоренностей между Министерством образования и науки РК и Сингапурским NanyangPolytechnicInternationalPteLtd. Холдинг будет обучать сто сорок руководящих и педагогических работников системы ТиПО. В результате, сотрудники колледжей ознакомятся с системой ТиПО Сингапура, и на различных должностных уровнях будут способствовать модернизации системы. Преподаватели смогут обучиться современным методикам преподавания, используемым в системе профессионального технического образования.

В этом году, в рамках подготовки к открытию Межрегионального профессионального центра в городе Атырау, 40 преподавателей будут проходить обучение по специализированной программе. А в



2013 году в Астане начнет свою деятельность Центр подготовки преподавателей для всей системы технического и профессионального образования.

Другое направление – это передача опыта и знаний через партнерские колледжи. Со следующего года мы запустим одноименную программу, в рамках которой будем привлекать в государственные колледжи международных стратегических партнеров, внедрять международные программы обучения, осуществлять переподготовку преподавателей, а также вводить новые модели управления.

И третье направление – это внедрение опыта Холдинга «Кәсіпқор». Начиная с 2015 года, мы хотим распространять по всей сети технического и профессионального образования страны, включая программы по дуальной модели обучения разработанные и апробированные образовательные программы. По нашим планам, к 2015 году будет функционировать независимая система подтверждения квалификации. В ближайшие три года на постоянной основе планируем проводить работу по разработке предложений для совершенствования нормативной правовой базы, регламентирующей функционирование системы технического и профессионального образования в стране.

– На Ваш взгляд, какие основные шаги необходимо предпринять для развития казахстанского профессионального образования? Нужна ли нам своя уникальная модель или достаточно перенять лучшее из мирового опыта?

– Что касается модели, мне кажется, здесь должен быть здоровый симбиоз из лучшего мирового опыта и казахстанских традиций. Нельзя сразу отвергать все старое и говорить, что в нашей системе все плохо,

также как и нельзя слепо утверждать, что у нас все хорошо и все уже сделано. В мире есть достаточно примеров, что сработало, а что нет.

На мой взгляд, при текущих условиях для нас наиболее приемлема сингапурская модель. Эта модель подразумевает практически полную имитацию в учебных заведениях производственной среды.

Если говорить об основных шагах по реформированию системы ТиПО, то, во-первых, нужно начинать с преподавателей и мастеров производственного обучения. Необходимо повышение квалификации существующих преподавателей, также как и совершенствование системы базовой подготовки в ВУЗах. Кроме того, необходимо наладить механизмы привлечения в систему технического образования практиков от производств, обладающих большим опытом и знаниями.

Во-вторых, нужно оптимизировать сеть колледжей. Если мы говорим о внедрении сингапурской модели, то это очень капиталоемкий процесс и, соответственно, мы должны подумать об укрупнении действующих колледжей. Бюджет ограничен, и мы не имеем возможности оснащать даже самые маленькие колледжи по последнему слову техники. Считаю, что правильнее будет строить общежития в крупных колледжах и формировать ресурсные центры, которые бы были оснащены передовыми учебными оборудованьями.

В-третьих, считаю, что нужно создавать по-настоящему независимую систему подтверждения квалификации, в данный момент мы активно ведем эту работу с отраслевыми ассоциациями.

В-четвертых, внедрение подушевого финансирования, увязанного с результатами выпускников, прошедших через независимую систему подтверждения квалификации. Это должно обострить конкуренцию между колледжами за студентов.

– Как известно, наличие хорошей команды – это уже половина успеха. Есть ли у Вашего холдинга проблемы с кадрами, как подбираете единомышленников?

– Несомненно, сильная корпоративная культура – основа для успешного развития. За такой небольшой срок существования у нас сформировался дружный, высокообразованный коллектив. Многие сотрудники имеют зарубежное образование, выпускники различных образовательных программ, в том числе программы «Болашақ». Наша команда – люди с разносторонним опытом и образованием, инициативные и динамичные молодые люди. Надеюсь, совместными усилиями мы добьемся успехов и привнесем свою лепту в развитие ТиПО и страны в целом.

Мы предлагаем
нашим клиентам
международные
образовательные
программы только
высокого качества,
зарекомендовавшие
себя многолетним
и успешным
существованием.



Агентство по международному образованию «Лингвистический центр» основано в 1996 году на грант компании Mobile Oil Kazakhstan Inc при поддержке Министерства Образования, как профессиональное образовательное агентство. Уже 15 лет наше агентство успешно и уверенно занимает лидирующие позиции на рынке зарубежного образования в Республике Казахстан.

Нашими корпоративными клиентами являются: КазТрансГаз Аймак, Intergas Central Asia, TOO Anaco, АО ATF Bank, Тенгизшевройл, Exxon Mobil, Chevron, Phillip Morris Kazakhstan.

Мы предлагаем нашим клиентам международные образовательные программы только высокого качества, зарекомендовавшие себя многолетним и успешным существованием.

Специалисты, работающие в нашем центре, имеют огромный опыт в сфере международного образования, и всегда помогут вам в выборе программы обучения, дадут профессиональную консультацию, развеют ваши сомнения и станут вашими надежными наставниками как на протяжении всего периода подготовки к образовательной поездке за рубеж, так и во время обучения.

Наше агентство предлагает следующие программы по обучению за рубежом:

- Поступление в Лучшие Университеты Мира
- Поступление в Частные и Государственные колледжи, школы
- Языковые курсы: General English, Business English, Specialized English
- Подготовка к международным экзаменам TOEFL, IELTS, GMAT, GRE, SAT
- Программа культурного молодежного обмена школьников и студентов
- Стажировка и краткосрочные программы для повышения квалификации
- Летние лагеря для школьников;

Предлагаем обучение в таких странах, как: Англия, Австралия, Германия, Канада, Испания, Мальта, Новая Зеландия, США, Франция, Италия, Швейцария, Шотландия, Малайзия, Сингапур и Китай

А так же имеется языковая школа в Алматы, которая предлагает более 14-языков всех уровней, успешную подготовку к сдаче международных тестов, корпоративное обучение и НЕ ТОЛЬКО для жителей города Алматы.

Более подробную информацию вы найдете на нашем сайте www.lingyfu.org



Генеральный директор
ТОО "КазакТуркМунай"
МАХАШЕВ
Нурпеис Махашевич

Кадровая политика нашего предприятия направлена на сохранение стабильности. На предприятии решение вопросов подготовки казахстанских кадров и повышения квалификации поставлено на верный путь. Ежегодно специально на эти цели выделяются финансовые средства, казахстанские специалисты осваивают передовой научный и технологический опыт мирового уровня, полученные знания умело сочетают с производственной практикой. Сотрудники предприятия получали и получают знания в городах Турции, Японии, в Лондоне, Москве, Санкт-Петербурге и других городах и странах. Это наш посильный вклад в обеспечении конкурентоспособными отечественными специалистами нефтегазовой отрасли Казахстана.



Мы проводим мероприятия, направленные на обеспечение стабильности в наших трудовых коллективах. Мы достойно пережили кризис, не изменяя своим человеческим принципам, сумели с честью выполнить свои социальные задачи. Во времена кризиса, когда на многих предприятиях прошла волна сокращений и урезания заработной платы, мы сумели обойтись без них.

ТОО «Казактуркмунай» является одним из немногих предприятий, которые не придерживаются принципа «отделения от государства». И казахстанские, и иностранные сотрудники с одинаковой квалификацией получают равную зарплату. Вышеперечисленное является главным фактором кадровой стабильности на предприятии.



Сколько стоит репутация работодателя?

По данным исследований, проведенных Советом управляющих Федеральной резервной системы США, роль нематериальных активов во второй половине 20 века демонстрировала увеличение по отношению к материальным активам компаний.

В

Майра Салыкова,
Президент
Центрально-
Азиатского Фонда
Системных
Исследований,
Председатель Совета
Директоров
холдинга «ЦАФСИ
Тринити Групп».

21 веке эти тенденции сохраняются. Существует целый технологический арсенал по оценке стоимости бренда, репутации компании, интеллектуальных и других нематериальных активов компании.

Хотелось бы остановиться на вопросах управления репутацией и брендом компании, которые имеют прямое отношение к управлению человеческими ресурсами.

Брет Минчингтон, международный эксперт по развитию бренда работодателя, дал такое определение бренда работодателя (или HR-бренда): это «имидж вашей организации как «отличного места работы» в сознании как ваших сотрудников, так и основных заинтересованных сторон на внешнем рынке (реальные и потенциаль-

ные кандидаты, клиенты, покупатели и пр.) Он даже предлагает расчет ROI стратегии HR-брендинга.

То, что репутация и HR-бренд компании имеют стоимость, ни для кого не секрет. Однако оценка репутации работодателя и HR-бренда не достаточно распространена в корпоративной практике казахстанских компаний. Оценку бренда и репутации можно решать двумя путями. Первый – это способ, основанный на исследованиях. Второй – основывается исключительно на финансовых показателях.

Какие продукты интеллектуальных сервисных компаний сейчас существуют на рынке для решения этих вопросов? Это, так называемые продукты по внутреннему PR, в основном решающие вопросы формирования эффективных внутрифирменных коммуникаций и благоприятного корпоративного климата. Это и услуги по проведению репутационного аудита, когда генеральной целевой аудиторией является персонал компании. Или, когда персонал является одной из целевых групп исследования (аудита).

Но даже эти немногочисленные продукты не так часто закупаются на рынке Казахстана. Либо, если и закупаются, то фрагментарно, не регулярно, не основываясь на каких-либо четких методологических и технологических стандартах. Кто от компаний является основным заказчиком и потребителем таких продуктов? Это руководители подразделений по связям с общественностью и управлению человеческими ресурсами, специалисты по стратегическому планированию и финансовые аналитики, это ключевые руководители компании – члены правления.

Насколько актуальны данные вопросы для казахстанских компаний (особенно в добывающих отраслях)? Чтобы ответить на эти вопросы, достаточно вспомнить прошедшие события в Жанаозене, а также представить себе грядущую кампанию по народному IPO.

«Центрально-Азиатский фонд системных исследований» вот уже на протяжении более чем 15-ти лет занимается внедрением технологий и методик оценки репутационного капитала в практику казахстанских и международных компаний. Сегодня мы готовы применять последние мировые достижения в области HR-брендинга. Это вопросы: методик, технологий, исследований и управления HR-брендом. Совместно с известной компанией «Global Education Provider» мы подготовили серию семинаров по управлению репутацией работодателя и HR-брендингу. Они носят характер обучающего консалтинга для широкого круга специалистов казахстанских компаний, работающих в добывающих отраслях. У нас накоплен опыт успешных проектов в нефтегазовом секторе и других отраслях экономики. Сейчас на рынке необходим осознанный встречный процесс. С одной стороны, интереса самих казахстанских компаний, готовых к стабильному и профессиональному подходу к вопросам управления репутацией работодателя. С другой – готовности казахстанского интеллектуального сервиса ответить на этот запрос качественно и результативно. Мы со своей стороны активно работаем над этим процессом и готовы к эффективному сотрудничеству.



АГЕНТСТВО "МЕДИА - СИСТЕМ" КРУПНЕЙШЕЕ МОНИТОРИНГОВОЕ АГЕНТСТВО ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКОГО РЕГИОНА



WWW.MEDIASYSTEM.KZ

Получая наши услуги, Вы можете:

- Проводить качественный анализ любой интересующей Вас сферы бизнеса
- Быстро реагировать на информацию о Компаниях и Рынках
- Определять потенциальных клиентов и партнеров
- Отслеживать деятельность Ваших конкурентов
- Быть в курсе всех событий и новостей на Вашем сегменте Рынка
- Отслеживать риски и находить новые возможности для бизнеса.

ОТРАСЛЕВОЙ МОНИТОРИНГ СМИ. ОТКРЫТЫЕ ИСТОЧНИКИ РК

ОТРАСЛЕВОЙ МОНИТОРИНГ СМИ. ЗАРУБЕЖНЫЕ СМИ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МОНИТОРИНГ СМИ. ПО ЗАПРОСУ КЛИЕНТА

Ежедневный обзор СМИ:

Ежедневный мониторинг событий отраженных в Казахстанской и Зарубежной прессе, наиболее популярных интернет - ресурсах, центральных Казахстанских и Алматинских телевизионных каналах.

Все события, произошедшие в отрасли: отставки и назначения, проекты, основные игроки, новые компании на Рынке, планы и стратегии развития, привлечение инвестиций.....

ПРИ ПОКУПКЕ ЛЮБОГО ОБЗОРА СМИ,
ПОЛУЧАЕТЕ БЕСПЛАТНО РАССЫЛКУ
"ТЕНДЕРЫ КАЗАХСТАНА" НА 10 ДНЕЙ.

АКЦИЯ

ОБЩИЕ ТЕНДЕРЫ, КОНКУРСЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ПО РК

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОДБОР ТЕНДЕРОВ, КОНКУРСОВ И РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РК

ПОДБОР ТЕНДЕРОВ, КОНКУРСОВ И РЕЗУЛЬТАТОВ ПО РЕГИОНАМ РК

Ежедневный обзор Тендеров, Гос. Закупок и Результатов:

Ежедневный обзор тендеров и гос. закупок. Ежедневный обзор результатов. Результаты тендеров в Excel. Тендер on-line с сайта Государственных закупок РК с настройкой по ключевым словам. Аукционы Казахстана.

Так же доступны сервисы: Тендеры и Результаты тендеров Казахстана. Тендеры Кыргызстана, Узбекистана, Таджикистана.

ПРИ ПОКУПКЕ ЛЮБОГО ОБЗОРА ТЕНДЕРОВ,
ПОЛУЧАЕТЕ БЕСПЛАТНО РАССЫЛКУ
"ОБЩЕТЕМАТИЧЕСКИЙ ОБЗОР ПО РК"
НА 10 ДНЕЙ.

АКЦИЯ

РЕЙТИНГ УПОМИНАЕМОСТИ В СМИ

ОТРАСЛЕВОЙ РЕЙТИНГ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПОВОДОВ

РЕПУТАЦИОННЫЙ КОНКУРЕНТНЫЙ АНАЛИЗ ОТРАСЛИ

РЕЙТИНГ ПЕЧАТНЫХ И ЭЛЕКТРОННЫХ СМИ

Ежемесячные Аналитические обзоры:

Ежемесячные КОНТЕНТ - анализы. Это комплексные медиа - исследования, позволяющие установить частоту упоминаний компаний, событий, ключевых слов в периодических изданиях. Можно заказать как полное исследование, так и любую из его частей. Ценность таких обзоров строится на своевременности, интегрированности и динамичности.

Контент - анализы проводятся на основе собранной информации из источников: Пресса, ТВ, Интернет. Результаты обзоров подкреплены диаграммами и графиками. Для проведения обширного анализа мы предоставляем свою базу СМИ с 1999 года.

ЭКСПРЕСС WEB МОНИТОРИНГ ПО ОТРАСЛИ

МОНИТОРИНГ БРЕНДА: КОМПАНИЯ, ПРОДУКТ, ПЕРСОНА

КОНКУРЕНТНАЯ РАЗВЕДКА В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Оперативные WEB - обзоры:

Высокий уровень оперативности: в течении 15 минут после публикации через RSS. (1 раз в час, в сутки, в неделю) Ретроспективность - возможность сбора информации за истекший период - глубиной до 1 месяца. Медиа ресурсы для сбора информации с 39 стран Мира, 30 000 интернет ссылок: форумы, корпоративные сайты, блоги, общественные организации и ассоциации, правительственные сайты.

Оформи заявку на БЕСПЛАТНОЕ получение любого из продуктов "Медиа - Систем" на сайте
WWW.MEDIASYSTEM.KZ

Отдел продаж "АМС Коммерц" г.Алматы, 8 мкр. 4 "а" тел. +7(727) 273 75 70, 273 14 72, 273 03 34
e-mail: marketing@mediasystem.kz

Компанияның қайсысын да «жарып» қараса сағат механизмі секілді. Бөлшектерінің ынтымақты жатыққан қозғалысы және уақыт өлшеуінің дәлдігі кепілді.



КӘСІПҚОЙЛЫҚТЫ ҚАРЖЫЛАУДА



О

сы қарапайым ақиқатты қолданып оны бір ұжымда нақтылы түрде көрсетуі бірнеше ұрпақпен тексерілген таңдау. Осыған ойланған тәуекелге бара алатын мамандарға сенімді, өсу мүмкіндіктер мен инновация қолдануды қосып табыстың рецептін аламыз. Осы бағытта «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің басшысы Мырзабеков Жомарт Саябаевичтің әкеліп жатқанына сегіз жыл болды. Бүгін осы жолды таңдау дұрыстығын іске сәтті асырылған жобалар мен қадір дәлелдейді. Өткен жылдың соңында «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің он қызметкерлері республика және ТМД құрметті сыйлықтар мен атақтарға ие болды.

Ұжымның жоғары дәрежелі қызметкерлерімен бірге өз күнделікті қиын жұмыспен жобалар мен ниеттерді іске асыратын қарапайым қызметкерлер де сыйлықтарға ие болғандығы белгілі. Жалпы істің сәтінде әр қызметкердің құндылығының бағалауындағы бұқарашылдық пен шындық біздің заманда сирек кездеседі. Ұжымның энергетика рыногында қысқа мерзімде табысқа екпінді түрде ие болғандығы және тапсырушылардың сенімі мен бәсекелестердің алдында артықшылығының себебі осында.

22 желтоқсанда елдің энергетиктері – Энергетик күні – кәсіби мейрамын тойлайды. Өткен жыл да тарихта тек қана Үдемелі индустриялық-инновациялық

даму бағдарламасы бойынша көптеген жобалардың іске асырылуы мен емес, бірақ «халық құрылысы» деп аталған Жетіген – Қорғас теміржолы мен Шарын өзенінде Мойнақ су электр станциясының құрылысымен есте қалады. Осы жобаларда «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің қатысуы белгілі де айтарлықтай. Орнаған дәстүрмен энергетика саласының ең үздік өкілдерін кәсіби мейрам күні үлкен сыйлықтар, құрмет қағаздар мен құнды сыйлармен марапаттайды. Сондай-ақ, ТМД-ның Электр-энергетикалық кеңеспен ұйымдастырылған «Еңбегі сіңген энергетик» деген құрметті атаққа «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің өндіру жөніндегі директордың орынбасары Айдын Жаманак пен «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің телім бастығы Мұрат Жұпышев марапатталды, соңғысы Қазақстан Республикасы тәуелсіздігінің 20-жылдығына мерейтой медалімен де бағаланды. Қазақстан Электр-энергетикалық қауымдастығының сарапшылары «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің директоры Жомарт Мырзабековтың еңбегін бағалап оған «Қазақстан Республикасының еңбегі сіңген энергетик» деген атақты тағайындады. Келесі қызметкерлер Қазақстан Электр-энергетикалық қауымдастығының құрмет қағаздарына ие болды: «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің телім бастығы Қорғанбек Байназаров, «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің телім бастығы Марат Жұпышев пен «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің телім бастығы геодезия инженері Серікқали Бақаев. Қазақстан Республикасының мемлекет сыйы, «Ерен еңбегі үшін» медалі, сонымен бірге Қазақстан Республикасы тәуелсіздігінің 20-жылдығына мерейтой медалі «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің көлік жүргізуші Евгений Ротановқа берілді. «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің электромонтажшысы Аманжол Даиров пен «Промстрой-Энерго» ЖШС-нің электрожелі тартушысы Талғат Мұхтарұлы да мерейтой медалдарымен марапатталды.

Марапатталған қызметкерлердің көбі ұжымда бес жылдан астам жұмыс жасайды. Ал салада қызмет жасағандарына одан да көп. Сондықтан олар медалдар мен атақтарға лайықтығы туралы сұрақ ұжымда тұмады. Қызметтестер олардың еңбектерін жоғары бағалап өткен жылдары мен жақындағы жобаларды іске сәтті асыруы солардың арқасында болғандығын мойындайды. Бірге өткен жолдар, бірге жасалған жұмыс, кәсіптік дарын, батылдық, қайраттылық, шыдамдылық, тапқырлық пен жұмыста шығармашылық әдістерді қолдану. Осы көрсеткіштер және тәжірибе мен білім ұжым мүшелерін туыстай етіп жіберіп оларды ұйымшыл ұжымға, тіпті бір жанұяға айналдырды. Осының арқасында көптеген жобалардың іске сәтті асырылуы мүмкін болды. Мысалы, ұзындығы 97 км 150 кВ электр қуатын беру Екібастұз – Барнаул желісінің қайта құруы. «Қазақстан электр желінің жаңартуы» жобасының шеңберінде жоғары вольттік құрал-жабдықтар ауыстырылып қуаты 110, 220 және 500 кВ он алты шағын бекеттердің әуе жолдары қайта құрылды. 2008 жылы «Промстрой-Энерго» ЖШС-і ұзындығы 486 км қуаты 500 кВ «Солтүстік Қазақстан – Ақтөбе облысы» аудан аралық электр желінің құрылысын бітіріп, ТМД жалғыз сым бұралмалы трансформаторды құрып пайдалануға берді де 500 кВ «Жетіқара» мен 500 кВ «Өлке» шағын бекеттерін кеңейтуін іске асырды. Осылайша Ақтөбе облысының электр қуатын тұтынушылар қазақстандық қуат берушілермен сенімді жабдықталынды. Осы нысан құрылысы барысында электр қуатын беру жолдарының құрылысының инновациялық әдістер мен тәсілдер сыналып еңгізілді. Бәлкім республикамызда бірінші рет қолданылған

әуе сым керілісі SPA «TESMEC» итальяндық өндірісшінің арнайы механизмдерімен жасалып, жобаны мерзімнен ерте бітіруіне болысты. Тағы бір жобаны іске асыру барысындағы сәт пен «Промстрой-Энерго» мамандарының мақтанышы – кәсіпқойлар бірінші рет найзағайдан сақтауыштың орнына 500 кВ әуе жолының сымына тоқ күшеюінің тежегішін қолданды. Осы тоқ күшеюінің тежегіштері сымдар мен айырғыш заттарды найзағайдан құтқарады.

«Солтүстік-Оңтүстік» 500 кВ екінші электр қуатын беру жолының құрылысы» жобасының шеңберінде «Промстрой-Энерго» ЖШС-і «Шу» 500 кВ шағын бекетінде күш жабдығының монолиттік отқа қарсы тасаларды орнатып, құрылысты сәтті және сапалы түрде бітірді. Шағын бекеттерде жасалған құрылыс монтажды жұмыстар және «Екібастұз» 1150 кВ шағын бекеттегі релелік сақтау мен автоматика жабдықтардың қайта құруы рекордтық қысқа мерзімде жасалынды.

Қуаты 220-250 кВ алты шағын релелік сақтау мен автоматика жабдықтардың қайта құруы сәтті аяқталды. Сонымен бірге, Оңтүстік Қазақстанда орналасқан Сырдария өзеніндегі Көксаарай контр-реттегіш нысанында жүргізген гидротехникалық және құрылыс жұмыстары сәтті аяқталды.

«Өзен – Түркменстан мемлекеттік шекарасы. Сыртқы электрожабдықтау» теміржолының құрылысы мерзімнен бұрын аяқталды. Сол жолда ұзындығы 287,67 км қуаты 35 кВ әуе жолы құрылып «Тенга» 11/35/6 кВ шағын бекет салынды, сонымен бірге «Өзен» 220 кВ шағын бекеттің кеңейтуі мен қайта құруы іске асырылды.

Осы кезде «Жетіген-Қорғас – ҚР мемлекеттік шекарасы» жаңа теміржол құрылысы» бойынша жұмыстар жүргізіліп, он кВ әуе жолында ұзындығы 482 км автоблокировка мен электр жабдықтау (АБ мен ЭЖ) жасалуда, сонымен бірге ұзындығы 174 км он кВ әуе жолының қуат көзі құрылуда. Жалпы ұзындығы 656 км құрайды.

Бес дизель генераторлық қондырғылары бар АБ мен ЭЖ-ға арналған трансформаторлық шағын

бекеттер құрылуда. Сондай-ақ он станса мен тараулардың электр мен жарық құрастыруы жүргізілуде.

Қазіргі тұрмысты жылусыз және жарықсыз елестету қиын. Замандастардың сенімін құрытпас үшін энергетика саласындағы қызметкерлер күнделікті жұмыстарын жайлықсыз, ал кейде өте қиын жағдайларда атқарады. Олардың мақсаттары игі, істері мәртебелі, мамандары ардақты өйткені олардың тек бір масқаттары бар – ол барлық қазақстандықтарды, тұратын мекенжайға байланыссыз, ұжымдар мен әкшіліктерді жылу мен жарық, жолдарды электр қуатпен қамтамасыз ету.

Бірлесіп іске асырылған көптеген сәтті жобалар, жаңа әлем деңгейдегі технологиялар мен құрал-жабдықтарды қазақстандық тәжірибеге еңгізу, Жомарт Мырзабеков атқарып жүрген сенімді басшылық, сонымен бірге компания қызметкерлерінің үздіксіз кәсіптік өсулері «Промстрой-Энерго» ЖШС-гін Қазақстан энергетика рыногының көсем үздік компаниялар деңгейіне қысқа мерзімде жеткізді.

**КОМПАНИЯ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ
ҮЗДІКСІЗ КӘСІПТІК
ӨСУЛЕРІ «ПРОМСТРОЙ-
ЭНЕРГО» ЖШС-
ГІН ҚАЗАҚСТАН
ЭНЕРГЕТИКА
РЫНОГЫНЫҢ КӨСЕМ
ҮЗДІК КОМПАНИЯЛАР
ДЕҢГЕЙІНЕ ҚЫСҚА
МЕРЗІМДЕ ЖЕТКІЗДІ.**



МОДЕЛИРУЮЩИЕ

НОВЫЕ МЕТОДЫ РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

Э

**Елена Алешина и
Олег Иванов,**
старшие тренеры
консультанты
Thunderbird
Worldwide
Kazakhstan /
Thunderbird Russia

Эффективность любого тренинга может определяться только одним - соответствием результату, поставленной задаче. Для каждой задачи свой инструмент. Игры давно используются как инструмент обучения и развития персонала. Однако игры играм рознь. Когда и во что полезно играть сотрудникам крупнейших казахстанских и международных компаний, рассказывают старшие тренеры-консультанты Thunderbird Worldwide Kazakhstan/Thunderbird Russia Олег Иванов и Елена Алешина.

Игры дают эмоциональную атмосферу, которая способствует пониманию. Игра может быть самостоятельным мероприятием или входить в тренинг. Если включить игру в тренинг, то множество выводов, полученных в формате классического обучения либо подтвердятся, либо отойдут на второй план в игре.

Что такое моделирующие игры и чем они отличаются от «веревочных» курсов по командообразованию?

Олег Иванов. Как правило, у активных игр из серии «перетягивание каната» одна цель-создание командного духа. Здесь все друг друга должны узнать ближе, участвуя в решении коллективных задач, как правило, развлекательного характера. Эти задачи не имеют ничего общего с повседневным бизнесом – люди просто отдыхают. В то же время в моделирующих играх очень велика утилитарная составляющая, и она не сводится к командообразованию. Так, если говорить о «Золоте королей пустыни», то это отработка навыков принятия решений, сбора информации, планирования и т.п. А вот игра «Обе-

щания, обещания!» ближе к тимбилдингу: в ней решаются задачи эффективного общения между сотрудниками внутри крупных компаний.

Елена Алешина. В моделирующих играх люди проживают жизнь в реальности, соотносимой с рабочей обстановкой. Находясь в вымышленном мире (будь то пустыня или необитаемый остров), участники решают такие задачи, которые на 99% отражают то, что происходит на рабочем месте.

Моделирующие игры проходят, как правило, в помещении, а «веревочные» курсы – на открытом воздухе. Это по-разному сказывается и на динамике процесса, и на восприятии участников.

Можно ли выделить единый принцип, объединяющий все моделирующие игры и

ИГРЫ:

отличающий их от всех других методов обучения?

Олег Иванов. Я не стал бы выделять один какой-то принцип. Однако есть ряд отличий, которые определяют специфику моделирующих игр. Во-первых, это некая заданность сценария – количество выборов, которые может делать участник, конечно, ограничено. Во-вторых, это искусственный мир, который действует по своим правилам и в то же время перекликается с реальностью. Это значит, что участники, находясь в игре, неизбежно переносят туда привычные модели поведения. Вот тут-то им и становятся видны, как на ладони их собственные ошибки. И они уже не могут сослаться на свою производственную реальность: «...А у нас вот так», «Все из-за них...» и т.п. А поскольку это все же игра, люди готовы в большей степени принять обратную связь в этой ситуации, поскольку снимается необходимость защиты, которая часто мешает им увидеть недостатки в собственной работе.

Елена Алешина. Моделирующие игры очень наглядны: там задействованы все каналы восприятия. Одежда, картинки, музыка, свет – все это составляет игровую реальность. Естественно, такая мультисенсорность многократно повышает эффективность восприятия, запоминания, а значит, и вероятность изменения поведения.

И все-таки моделирующие игры – это не панацея. Есть ли ограничения по использованию игр, где они перестают быть эффективными?

Олег Иванов. Эффективность любого тренинга может определяться только одним – соответствием результату, поставленной задаче. Если мы хотим улучшить навыки принятия решений, которые будут выражаться в более тщательном планировании, значит, мы это будем учитывать еще на этапе планирования игры. Мы сравниваем, какой была эффективность принятия решений у них на работе до игры и какой она стала после того, как их заставили об этом задуматься и пройти через пустыню. Для каждой задачи свой инструмент. То есть где-то мы и «канаты перетягиваем», где-то проводим тренинг с целью передачи знаний и технологий (hard skills)³. Для чистой передачи знаний моделирующие игры не годятся.

Елена Алешина. Игры дают эмоциональную атмосферу, способствующую пониманию. Плюс этого метода в том, что люди

любят играть в игры. В то же время игры дают скорее эффект осознания, чем обучения. Это может быть осознание уже имеющихся способностей или понимание того, чего человеку недостает, чтобы работать лучше.

Есть сомнение, что за четыре часа игры может как-то измениться уровень осознания или даже сама мотивация людей...

Олег Иванов. Дело не в продолжительности того или иного тренинга. Игру с разбором мы можем делать и 8, и 16 часов, в зависимости от ее цели. Кроме того, ее можно интегрировать в классический тренинг. У нас в компании есть тренинг «Принятие решений и решение проблем», который проходит в трехдневном формате. Если включить игру в тренинг, то множество выводов, которые делаются в формате классического обучения либо подтвердятся, либо отойдут на второй план в игре. Это работа над одной задачей, но на разных уровнях.

Насколько важен фактор развлечения в игре?

Олег Иванов. Можно расставлять разные акценты. В мировой практике есть случаи, когда из игры делали полномасштабное шоу для нескольких тысяч участников – с пиротехникой и массой дру-

У активных игр

из серии «перетягивание каната» одна цель-создание командного духа. Здесь все друг друга должны узнать ближе, участвуя в решении коллективных задач, как правило, развлекательного характера.

гой атрибутики. У Thunderbird Worldwide все-таки другая специфика. Яркие эмоции для нас важны только как фон, как некий мотивирующий фактор. Для нас больше важен результат, чем процесс.

Есть ли информация о том, как давно моделирующие игры появились в Казахстане? Какие у них перспективы на будущее?

Олег Иванов. Когда игры появились в Казахстане, я точно сказать не могу. Знаю, что «Золото королей пустыни» - это известная на рынке «игрушка». Сама по себе эта игра уже стала классикой жанра, даже есть книга о ней. Менее известна игра «Обещания, обещания!», хотя у нее много возможностей для решения задач внутри-корпоративной коммуникации.

Елена Алешина. Я бы сказала, что моделирующие игры стали активно проводиться в России с середины девяностых, в Казахстане немного позже. В нашей стране многие компании открыты к применению новых методов развития своих сотрудников и мы наблюдаем высокий интерес к моделирующим играм среди наших клиентов. Перспективы у этой методики очень большие – для этого в Казахстан мы привезли больше десяти игр наших партнеров Eagles Flight и BTS. Это связано не только с общей потребностью в новых формах обучения. Дело в том, что игры позволяют охватить 60-100 и более человек. Когда столько людей получают один и тот же message4, есть шанс, что стиль поведения в компании действительно изменится.



1. ЗОЛОТО КОРОЛЕЙ ПУСТЫНИ

Игра «Золото королей пустыни» моделирует процесс организации командной работы с целью достижения измеряемых результатов в условиях конкурентной борьбы. Главным результатом игры является умение принимать верные решения с помощью тщательного планирования и ясного видения общей цели.

2. ОБЕЩАНИЯ, ОБЕЩАНИЯ!

Игра «Обещания, обещания!» моделирует наиболее типичные препятствия, которые возникают при взаимодействии различных подразделений одной компании. Цель игры – усвоение таких установок в поведении, которые позволяют преодолеть барьеры в коммуникации, повысить уровень доверия между сотрудниками, достичь максимальной продуктивности в работе, используя подход «выигрыш-выигрыш».

3 «ТВЕРДЫЕ НАВЫКИ».

4 ПОСЛАНИЕ, СООБЩЕНИЕ.

Подробнее об играх – www.thunderbird-worldwide.com

Если мы хотим
улучшить навыки
принятия
решений,
которые будут
выражаться
в более
тщательном
планировании,
значит, мы это
будем учитывать
еще на этапе
планирования
игры.



Have Your People Quit and Stayed?

Twelve Factors of Employee Engagement

Every day the spirits of millions of people die at the front door of their workplace. There is an epidemic of workers who are uninterested and disengaged from the work they do, and the cost to the U.S. economy has been pegged at over \$300 billion annually. According to a recent survey from Deloitte, only 20% of people say they are truly passionate about their work, and Gallup surveys show the vast majority of workers are disengaged, with an estimated 23 million “actively disengaged.”

This issue presents a tremendous challenge for organizational leaders. Even worse than dealing with the effects of people who leave your organization, you have to manage these disengaged workers who have decided to “quit and stay.” You’re still paying them to under-perform and ultimately undermine the effectiveness of your organization!

Research by The Ken Blanchard Companies on the topic of Employee Work Passion has uncovered 12 factors that help create a culture of engagement. These 12 factors fall into three categories: Job Factors, Organizational Factors, and Relationship Factors. Integrating these factors into your leadership and organizational practices will help foster an environment where employees are more committed, productive, and engaged in their work.

► Job Factors

Autonomy – People need to feel empowered to make decisions about their work and tasks. They need to be in control of their work and the ability to achieve their goals.

Meaningful Work – Your employees need to know that their work matters. How is it connected to making a difference? How does it help them and the organization succeed?

Feedback – Engaged employees always know where they stand regarding their performance. Do you offer timely, relevant, and specific information about their performance?

Workload Balance – Having too much work and not enough time to accomplish it all is demotivating. Experiencing peaks and valleys in workload is normal, but when the peak becomes the norm, people quickly become resentful and feel like they’re being setup to fail.

Task Variety – Each person is different in regards to how much variety in work tasks meets their motivational needs. Some people are motivated to do a minimal number of tasks over and over again. Others need more variety. The key is to find the right fit for people in regards to the variety of their work.



► Organizational Factors

Collaboration – Does your organizational structure and policies foster cooperation among individuals within a work unit or across departments, or does it encourage competition and the withholding of resources?

Performance Expectations – People want to know what is expected of them. Does your organization have systems in place that allow employees to clearly know what’s expected in terms of the level of quality and quantity of their work outcomes?

Growth – Do employees believe that your organization fosters opportunities for career and job growth? This is increasingly more challenging as organizations become flatter and there is less hierarchical growth “up the ladder,” but smart organizations are finding ways to allow for employee growth through other avenues.

Procedural Justice (Fairness) – Are decisions made fairly and equitably? Are rules applied equally to everyone in the organization, or is there a culture of bias or playing favorites?

Distributive Justice (Rewards) – People need to feel that the distribution of rewards and compensation are commensurate to the effort they put out and the results they achieve at work. A fair day’s pay for a fair day’s work.

► Relationship Factors

Connectedness with Colleagues – Like the theme song from the old TV sitcom “Cheers” says, “You want to go where everybody knows your name.” People need rewarding interpersonal relationships with their coworkers to be fully engaged on the job.

Connectedness with Leader – Employees want and need a supportive and personal relationship with their boss. Of course this varies by personality types and other factors, but everyone wants to have a positive and productive relationship with their leader.

Malika AubakirovaNazarbayev Intellectual School
of Physics and Mathematics

Grade 11C

Astana



Proud to Be Kazakh

Holding my hand on the heart, I hear the beginning of the euphonic song that makes me shiver and smile since I have not heard it for a long time. It is the first of September, and I am singing the national anthem of the Republic of Kazakhstan – my homeland.

I just came in June from my exchange year in the U.S., and now I am home. I remember in the U.S. after asking me where I was from, only a few knew Kazakhstan. However, I had to say only one word “Borat” in order to make them recollect my country. If at first I was trying to lambaste the stereotypes made by Borat, later I was happy my country became renowned by him.

Never considering myself patriotic I was one of the many in my homeland. If everything seemed usual for me here,

for instance, eating horse meat or drinking camel milk, when I came to the U.S., I became a little ambassador of the Republic of Kazakhstan. During the International Education Week, I felt not only responsible for presentations, but also eager to represent my homeland. I knew it is my opportunity to let people know more about my homeland on another side of the world, which is not only the 9th largest country in the world but also abundant with natural resources such as gas, mountains, sumptuous landscape, and rare animals.

My nation has gone through many tough impediments like starvation and hunger in 1930s, Stalin’s labor camps, and open tests of nuclear weapons in Semipalatinsk. Moreover, we always struggled with severe climate. However, Kazakh people have a blood of great nomads who were fighting many centuries with the only aim to protect the broad territory of the homeland from intruders so that nowadays we live in a free country.

I presented my country in kindergarten, elementary, middle, and high schools. At the College of Sequoia I showed how to cook Kazakh pancakes, performed my traditional dances in Ballroom Dance, and taught Chamber Choir a Kazakh song. Also, I organized a movie show “the Nomads” for students in my school to make them understand the spirit and true nature of Kazakh people. They were all surprised when I said that the main reason of constructing the Great Wall by Chinese was Huns, the ancestors of Kazakhs. First time,

**Kadessova Erkezhan**Ust-Kamenogorsk Chemistry-
BiologicalNazarbayev Intellectual School
Form 11 I

they were of such type; however it is pretty tough for me to believe that this was his only characteristics. Frankly speaking, I imagine my ancestor holding writeable cane and his eyes display an insightful thought that will be transformed into oratory words, music, and subject. In other words, he forms culture anyway.

A good illustration of it is inscriptions, engraved on giant stellas built in the 8th century on the bank of the Orkhon and the Yenisey rivers. These symbols must be the evidence of writing literature language’s presence in the country of nomads, who inhabited the territory of Kazakhstan. The majority of settled nations of Europe and Asia did not have such a wealth over that historical period.

It is clear that the process of storage of historical data about nomadic nations, namely Kazakh people, was occurring gradually.

Public-political, scientific interest to the history of Kazakhstan from European, American, Asian countries appeared at the end of the 20 century.

Exactly over that period, it may be said that the world community opened Kazakhstan. If to be more correct, Kazakhstan got opened to the World. I will give permission to myself to compare the Discovery of Kazakhstan with significant geographical discoveries which began in the 15 century and had been taking place up to the 17 century.

Europeans discovered new lands and sea routes on the purpose of colonization, while Kazakhstan got disclosed to the world in order to set equal relationships and mutual beneficial cooperation. To my point, the discovery of Kazakhstan is directly connected with its first independent steps. In the 14th Article of Declaration of Kazakhstani of Soviet Social republic’s sovereignty from October, 25 1990 it is fixed that Kazakhstani SSR owns a right to perform as a self-contained subject of international relationships. The republic builds economic

My Kazakhstan

The 21 century has disclosed a way to a new millennium, which Kazakhstan joined having brought to life a centuries-old dream of freedom, independence and sovereignty.

Kazakh people are heirs of great civilizations. Our ancestors were nomads. It is well known that over a long period there was a widespread opinion that nomadic civilizations failed to establish a state. It is said that nomadic peoples even did not have their own history.

Nomadic civilization used to represent itself as something weird for European consciousness, because Europeans obtained the basic information about nomads only due to their invasions to the territory of Europe. In length of time, historical nomad becomes scientific reality. Henceforth it is tight for him in traditional conception’s limits. They mention a positive role that nomads perform in the history of world civilizations.

Nevertheless there were some people who think that our ancestor was a wild illiterate rider, tied up with animals’ hide and armed with a curve blade. Ok, I can accept that

humanity sent a man to the space on the 12th of April, 1961. He was sent from Kazakhstan land. After all, as I fulfilled over 33 presentations in different communities, education centers, and clubs in a week, I was exhausted but absolutely vivacious to do more!

There was another essay contest called "Melting Pot" among all exchange students from the Soviet Union countries. The task was to describe the cultural diversity and the mutual understanding among nations. Trying to do my best, I surveyed my American high school about their perspectives on Islam and Muslim countries; I did videos and wrote articles to my school newspaper. After all, when I saw the results of the contest, I was jumping up to the air out of happiness and pride for my motherland: all three winners were from Kazakhstan! Moreover, I got the first prize. I believe it demonstrates the freedom of religion and beliefs we have, benevolence and the true nature of Kazakhstanis.

From ancient times, for example, during the Silk Road, Kazakhstan has always been a concourse of sedentary and nomadic, West and East civilizations. Not surprisingly, Kazakhstani people of 120 different nationalities are so tolerant, open-minded, and hospitable. Moreover, the Republic of Kazakhstan was selected as a chairman of the OSCE for 2010-2011.

Before visiting the U.S. I was averse to wear my national clothes; afterwards, I use every opportunity to have it on. If I didn't appreciate the Independence of my country

before, I now realize its importance. If I was not patriotic before, now I am a true lover of the land where I was born. Our President Nursultan Nazarbayev in the program "Kazakhstan -2030" said: "Through correct identification of our priorities, in choosing relevant strategies, by manifesting our firm will and persistence in following this path, we shall dispense with unnecessary off-tracking, with waste of energy, time and resources. When provided with well-considered strategy and firmness of purpose in accomplishing our goals, we shall be able to overcome any serious obstacles blocking our way."

This year is the 20th Anniversary of Independence of my country, which is only two years older than me. Looking at what Kazakhstan has achieved for this small period of time since the Soviet Union collapsed, I believe with people's initiative and contribution to its development soon Kazakhstan will become a leading and highly-competitive country in the world. Only by taking actions and implementing knowledge and leadership skills, we can make the future of our country even more prosperous and successful.

I am standing in Nazarbayev Intellectual School and looking at the students in front of me who are studying in the elementary school. They make me smile because the way they sing the national anthem proves that the future of my country is in the right hands. I am myself proud to be Kazakh.

and trade links with foreign countries based on mutual agreement obeying the principles of equality of rights.

For example, it became possible to resuscitate economy during the period of crisis with the help of attracting foreign investments. Nowadays investors are aware of Kazakhstan's being a partner which guarantees stability and provides mutual cooperation.

Regarding Kazakhstan's discovery it is necessary to mention work of the country's leader N. A. Nazarbayev. He performed as an envoy of Kazakhstan. Nazarbayev achieved sympathy of millions of foreigners thanks to his intellect, diplomatic skills and fascination. For instance, when we visited the USA this summer, as soon as we began to speak about Kazakhstan, Americans remembered the surname of Nazarbaev and considered him to be an outstanding politician.

Eventually in the process of dynamic and balanced Kazakhstan's getting to world community, significant results in economy, policy, culture are achieved.

Having become a member of OBSE Kazakhstan was attached to developed infrastructure of safety and terms of trust.

One more valuable step for a country is an acceptance to the World Bank of reconstruction and development, The International currency fund and other reputable international financial organizations.

Cooperation with diverse cultural-humanitarian unions such as UNICEF, UNESCO and so on.

Accomplished steps demonstrate Kazakhstan's being interested in joining achievements of world civilization and illustrate openness of our Motherland.

Simultaneously, World community opened new pages of history of nomadic civilization and furthermore potential abilities for economic and cultural development.

Primarily, the opinion concerning Asian nations, offspring of nomads has changed. A good illustration of

Kazakhstan's dynamic occurrence into world community is acceptance of Kazakhstan to OUN, recognition by the majority of countries, building diplomatic relationships with them.

In my opinion, Kazakhstan's discovery is just a beginning, however and that is impossible to get acquainted with the history, culture and nature of our country over such a short period of time.

This year some students and I from Nazarbayev Intellectual schools were taking summer courses in CTY(Centre for talented Youth) . Most of the students were American teenagers, furthermore there were some students from Turkey and The Czech republic. Unfortunately, most of them failed to possess the elementary data about Kazakhstan. But naturally there were some exceptions, for instance as soon as we told one of American students that we were from Kazakhstan, he remembered about such notorious countries from ... STAN family like Afganistan, Pakistan (not the best association, I suppose) and the very that day I found out that Kazakhstan was included to the list of countries that are representing potential danger to safety of the USA. Guys from the Czech Republic knew Kazakhstan pretty well, mainly due to the Soviet Union. Namely, they were aware of Kazakhstan's oil, gas and metallurgy resources. While studying in CTY we, Kazakhstani students, were representatives not only of intellectual youth of our country, but we introduced culture and customs of multiethnic nation. Frankly speaking I am extremely proud of making a major contribution to the process of Kazakhstan discovery.

Overall, I would like to mention that discovery of Kazakhstan must be many-sided process. On the one hand, Kazakhstan is getting opened to the world; on the other hand, other countries are investigating Kazakhstan.

ОЙЛАНДЫРАТЫН ЭКОЛОГИЯ МӘСЕЛЕЛЕРІ МЕН ОЛАРДЫ ШЕШУ ЖОЛДАРЫ



Ә

Әбенова Айсұлу,
ҚР Президентінің
Мемлекеттік
басқарма
Академиясының
магистранты

леуметтік-экономикалық өзгерістердің жетістіктері көп жағынан елдің экологиялық саясатына байланысты. Ол саясат 2030 жылға дейінгі елдің даму ұзақ мерзімді стратегиясында және оның «Экология және табиғат қорлары-2030» деп аталатын негізгі бөлімінде көрсетілген.

Оған жету үшін төрт басым бағыты белгіленді: экологиялық қауіпсіз қоршаған ортаны құру, табиғат қорларын үйлестіріп пайдалану, жануарлар мен өсімдік әлемдерінің әртүрлігін сақтау және экологиялық ағарту. Ұзақ мерзімді стратегияда төрт кезең қарастырылған: 1998-2000жж.; 2001-2010 жж.; 2011-2020 жж. мен 2021-2030 жж. Әр кезеңнің ұлттық саясат аумақтық және халықаралық экологиялық саясатпен үндестіру арқылы шешу қажет болатын мақсаттары, басымдары мен тапсырмалары бекітілген.

Өнеркәсіп салаларының арасында мұнай-газ саласы қаржы салу көлемдері бойынша бірінші орынға ие болғаны белгілі. Алайда, негізгі мұнай мен газды өндіретін Атырау және Маңғыстау облыстарында жұмыстар мешеу технологиялары мен ескі құрал-жабдықтарды қолдануымен жүргізіліп апаттар мен мұнай ағуына әкеледі. Нәтижеде батыс Қазақстанда мұнаймен ластанған жалпы жер аумағы 194 мың гектар болса, 5 миллион тоннадан артық мұнай төгілген.

Ілеспе газды шырақпен жағу да экологиялық және экономикалық залал келтіруде. Қайтарылмайтын газ ысыраптары жылына 740 млн. м3 ден астам құрайды. Теңіз мұнай-газ кенінің аймағында тұратын адамдардың ауаның күкірт диоксиді мен азотпен ластану себебінен ауру-сырқаулықтың арттыруы белгіленген. Каспий суының деңгейі көтерілу нәтижесінде екі жүзден астам ұңғылар мен мұнай кендерін су басып кетіп, олардың ішінде Қаламқас пен Қаражанбас ең ірі мұнай кендері, Каспий теңізінің тек биологиялық алуан түрлілігіне емес (Каспийде бекіре балықтың әлем қорының 90%, орнитофаунаның түрлерінің көп деген сандары мен каспий итбалығы жиналған), бірақ Каспий теңізінің жалпы экологиялық жүйесіне де қауіпті болып табылады. Соңғы он жылдың ішінді кәсіптік балық аулау он есе қысқарды.

Мұнай кәсіпорындарда өндіріс қалдықтары өткір мәселесі болып табылады. Мәселе күкірттің үлкен мөлшерде жиналуында. Мысалы, тек Теңіз кенінде жеті миллион тоннадан астам күкірт жиналып тұр. Мәселелердің аздап шешіліп жатқаны туралы айту қажет. Мысалы, күкіртті түйіршікке айналдырып шетелдерге сату жұмысы басталды. Өткен жылда экология және табиғатты пайдалану мәселелері жөніндегі Мәжіліс комитетінің кеңейтілген жиналысында Қоршаған ортаны қорғау министрі Нұрғали Әсімов «Қазақстан Республикасының экологиялық мәселелер жөніндегі заң актілеріне өзгертулер мен толықтыруларды еңгізу туралы» заң жобасын ұсынды. Бүгінгі күнде республикада 23,6 миллиард тоннадан астам қалдықтар жиналса, оның ішінде жеті миллион тоннаға жуық қалдықтар қауіпті болып табылады. 2020 жылға дейін 28 миллиард тонна қалдықтар жиналады деген болжам жасалуда.

«Қалдықтарды меңгеру бағдарламасын әзірлеу жөнінде нақты ережелер заң жобасында алдын ала қарастырылған. Сол бағдарламаға тек қалдықтарды меңгеру шаралары еңгізіліп қоймайды. Екінші рет пайдалануға болмайтын қалдықтардың құнарлығын қалпына келтіру қажет.» Осыған қоса, мәжіліс мәліметі бойынша, табиғатты қолдану шарттарын бұзу үшін әкімшілік жауапкершілік алдын ала қарастырылған. Заң жобаның осы шарттары 2013 жылдың 1 қаңтардан бастап еңгізіледі.

Қалдықтарды меңгерудің айқын мысалы Жаңақорған ауданында «СКЗ-У» ЖШС күкіртті қышқыл зауытының салынып жатқаны. Оның ұйымдастырушылары Қазатомпром, жапондық SAP-Japan Corporation және канадалық Uranium One. Жобалық құаты күкіртті қышқылдың жылына 500 мың тонна құрастырады. Жобаның құны 216 миллион доллар құрастырады. Күкіртті қышқылды өндіру үшін Теңізшевройл ЖШС-мен жылына 180 мың тонна көлемінде түйіршік күкіртті жеткізу мақсатынд жиырма жылдық келісім шарт жасалынды. Күкіртті кәдеге жарату арқылы жоба Каспий аумағының экологиясының жақсартуына болысады. Зауыт аумағында тұрмыс және өндіріс қалдықтарын тазалау жергілікті станциялар, канализация мен қазан судын қайта айналу қондырғылары салынады. Сонымен, мамандар нәтижеде брикеттелген қалдықтар мен суаруға жарамды тазаланған суды алады.

2010 жылдың 19 қаңтарында «Теңізшевройл» ЖШС (ТШО) құны 258 млн. АҚШ долларын құрайтын газды утилизациялау төртжылдық жобаның аяқталуын жариялады. Қазақстан Республикасы 2002 жылда өткен Әлем банкінің саммитінде жарияланған газ жағуды қысқарту жөнінде ғаламдық бастамаға қосылды. 2004 жылы Қазақстан Республикасының өкіметі ілеспе газды төтенше жағдай болмаса, ескішілдікке негізделген жағуға тыйым салатын заң қабылдады. Бұл талап күшіне дереу еніп Теңіздегі технологиялық нысандардың жұмыс жасауына татымды әсер етті. ТШО мен басқа қазақстандық мұнай-газ компаниялар қабылдаған газ жағуды заңмен сәйкестендіру бағытында үлкен жұмыс атқарды. Ескіше жағуды жою үшін ТШО 2009 жылы Газды утилизациялау бағдарламасын әзірледі, оны ҚР қоршаған ортаны қорғау министрлігі мен ҚР энергетика және минералдық ресурстар министрлігі мақұлдады. Сол кезден бастап газды утилизациялау жобасының арқасында ТШО үздіксіз пайдалануға мүмкіндік беретін жағу және шығару көлемдеріне сәйкес рұқсаттарды жыл сайын алып тұрады.

Ауа райының өзгеруі де әлем мәселесіне айналып қоршаған ортаға маңызды қауіп болып табылады. 2009 жылы Қазақстан Киот хаттамасын бекітті. Бірақ кейбір мемлекеттер Киот хаттамасынан шығып кетуде. Мысалы, Би-би-си мәліметі бойынша Канада қоршаған орта министрі Питер Кент оның елі Киот хаттамасынан шығып жатқанын ресми түрде жариялады, оның себебі хаттанаманы Канаданың мүддесіне жауап бермейді, сонымен бірге оның елі өзіне алған міндеттерді атқара алмағандықтан айыппұл төлейге мәжбүр болады. Осы міндеттер бойынша ел бюджетіне 13,6 млрд. доллар шығарып беру қажет болды. «Ол әр жаңұйя үшін 1600 долларды құрастырады» деді министр, алайда ол төлемдер болған жағдайда да парникті газдардың мөлшері өсебереді, өйткені АҚШ пен Қытай газ тастау көлемдері ең жоғары екі ел ең бастан Киот хаттамасына қол қойдан бас тартты.

Тағы да бір ғаламдық мәселе жердің озон қабатының күйзелтуі. 1973 жылдан бері жасалған зерттеулер бойынша Қазақстан үстіндегі озон қабаты 5-7% жұқарды. Мон-реаль хаттамасына сәйкес қабылданған озон қабатын жұқартатын заттарды пайдалануын меңгеру жөніндегі шаралар, оның 1986 жылдың деңгейімен әлемде он есе кішіреуіне болысты. Біздің ел озон қатабын сақтау жөнінде халықаралық келісімдерге 1998 жылы қосылды. Қазіргі таңда Қазақстанда озон қабатын жоятын заттардың (ОЖЗ) қолдануын қысқарту бағытында жұмыстар өткізілуде, сонымен бірге сол заттар пайдаланудан алынып олардың орнына озон қабатын жоймайтын жаңа технологияларын пайдаланатын заттар еңгізілуде. Сонымен қатар ОЖЗны қолданатын кәсіпорындар өз қызметтеріне лицензия алып мамандарын оқытып, және Қазақстанның үстіндегі озон қабатының күйін тексеру жөнінде ғылыми зерттеулерді жүргізулері қажет.

Экологияның барлық мәселелерін, сондай-ақ жердің шөлге айналуы, ішуге жарайтын су мәселелері, радиациялық ластану және тағы басқа да мәселелерді бір мақалада ашып беру мүмкін емес. Алайда ең маңыздысы заң шығару мен атқарушы өкіметтері, азамат

қоғамы, әлеуметтік жауапкершілігі жоғары өндіріс кәсіпорындары арқылы өкімет мәселелерді белгілеп оларды шешу бағытында нақты қадамдарды жасауда.

Берлген тапсырмаларды іске асыруы қоршаған ортаны жақсартуға, сонымен бірге жаңа ұрпақтардың денсаулығын сақтауға көмек етеді. Осылайша, «Қазмеханообр» қолданбалы экология мемлекеттік кәсіпорны Қоршаған ортаны сақтау министрлігінің тапсырмасымен облыстарды экологиялық аудандау әдістемесін жетілдірді. Қоршаған ортаны сақтаудың меңгеруін өрістету оның мақсаты болып табылады. Оған келесілер кіреді:

- әртүрлі аудандардың экологиялық рұқсат етілген салмағын анықтау;
- әр ауданның өндірістік, қуат және көлік инфрақұрылымдардың рұқсат етілген даму көрсеткіштерін анықтау;
- рұқсат етілген экологиялық тәуекелді бағалау және адам денсаулығына зиянды бағалау;
- деректі және жедел мәліметтерді алған кезде мониторингтік зерттеу әдістемесін құрастыру;
- қоршаған ортаны сақтау жолдарын жақсартатын экологиялық шараларды әзірлеу.

Интеллект кемелдену деңгейі мен қоғамның психологиялық дайын болуы қоршаған ортаны сақтау үшін күрестің жетістігіне ең жоғарғы дәрежеде әсерін тигізеді. Халықты қоршаған ортаға, табиғатқа ұқыпты қарау бағытында үздіксіз үйретіп тәрбиелеу қажет. Қазақстан Республикасының қоршаған ортаны сақтау жөніндегі ғылыми жұмыстарға көп деген көңіл бөлінеді. Үш томдық Қазақстан Республикасының ұлттық Экология атласы шығарылды (I Том – Экологиялық ахуалдың қалыптасуының табиғи-ресурстік жағдайлар; II Том – Экологиялық ахуалдың қалыптасуының әлеуметтік-экономикалық жағдайлар; III Том – Табиғи-шаруашылық жүйелердің экологиялық ахуалы).

Экологиялық атластың ең басты мақсаты мемлекеттік, аудандық және жергілікті табиғатты пайдалану бағдарламаларды а қ п а р а т т ы қ - а н а л и т и к а л ы қ қамсыздандыру. Әскери-сынау полигондарда және Байқоңыр ғарышалаңда зерттеу жұмыстар өткізілуде, халық денсаулығы

мен қоршаған орта ахуалының өзара қатынастарының мәселелері зерттелуде, Солтүстік және Шығыс Қазақстанның радиациялық ахуал тексерілуде. Қоршаған ортаның ахуалы жөнінде жыл сайын ұлттық есептемелер беріліп тұрады. Апталық «Эколог» атты газет пен тоқсандық «Су және тұрақты даму» атты журнал бастырылып шығады. Теледидар каналдарынан экологиялық бағдарламалар көрсетіледі. 2010 жылы ТМД-да бірінші болып «Экологиялық әліппе» бастырылып шығады. Қазақ алфавитінің 42 әріпіне сәйкес көп бояулы суреттер салынған, кішкентай оқырмандардың түсінігіне бейімделген қоршаған орта элементтерінің маңыздығын және экологиялық мәселелердің мәнісін ашатын қысқа тақпақтар мен түсініктемелер берілген. «Экологиялық әліппе» Білім және ғылым министрлігімен мектепке дейінгі және бастауыш мектеп білімінде қосымша әдіс ретінде қолдануға ұсынылған. Әзірлеушілер бұл кітап балаларды табиғатқа ұқыпты қарауға үйрететініне сенімді.

Государство в лице законодательной и исполнительной власти, гражданского общества, ведущих предприятий промышленности не только обозначило остроту проблем, но и принимает реальные шаги по их решению.

Последовательная работа по претворению поставленных задач поможет оздоровить окружающую среду, сохранить здоровье последующим поколениям людей.

The government represented by legislative and executive authorities, civil community, and leading industrial enterprises not only has designated the problems severity, but also takes real steps to solve them. Consequent work on implementation of the targets set will assist in improving the environment and preserving the health for next generations.

Мустафа ШОКАЙ

Рыцарь СВОБОДЫ

М. Токаевъ

Мустафа Шокай - выпускник
Ташкентской мужской гимназии.



Прошение выпускника Ташкентской мужской гимназии Мустафы Шокая на имя ректора Императорского Санкт-Петербургского университета с просьбой зачислить его в студенты юридического факультета. ЦГИА Санкт-Петербурга.



М

**Амантай
Какен**

Мустафа Шокай является легендарным борцом, рыцарем Свободы и Равенства народов Средней Азии и Казахстана, мечтавшим о возвращении независимой государственности всем народам Туркестана. Более 80 лет назад, преследуемый властями, Мустафа Шокай был вынужден покинуть родные края и продолжить борьбу за счастье своего народа в эмиграции, снискав славу непревзойденного полемиста и неистового патриота. Однако до начала горбачевской перестройки – эпохи гласности само имя этого человека было под запретом. В связи с тем, что информация была скудной и односторонней, имя Мустафы Шокая крепко связали с «Туркестанским легионом». Многие, к сожалению, долго пребывали в этом заблуждении ... На переломе 90-х туркестанцы (до 30-х годов XX века так называли в России мусульман Средней Азии и Казахстана), оказавшиеся в годы нескончаемых репрессий советской власти за пределами родной земли: в Турции, Китае, Иране, Монголии, в странах Арабского Востока, Европы и Америки, - отмечали 100-летие Мустафы Шокая, называя его своим вождём и глашатаем правды. Но историческая родина – Советский Казахстан – хранила

... Они стояли у истоков независимости, они посвятили идее свободы родного народа свои мечты, чаяния, действия, положив на этот священный алтарь самое дорогое – жизнь.

Так можно сказать о многих сынах народа – безвестных ныне батырах, обретших славу ханов, мудрых биях или составивших национальную элиту XX века деятелях Алаш-орды. С полным правом вошел бы в этот список Истории степи и Мустафа Шокай, чья трагическая судьба пропитана горечью и болью...

Стирая белые пятна истории, мы должны, просто обязаны в период независимости вспомнить и это славное, гордое имя.

гордое молчание, никаких мероприятий, посвященных Мустафе Шокаю, не проводилось. Хотя лёд уже тронулся: с наступлением эры гласности в стране начали издаваться отдельные произведения Шокая, кое-какие материалы о «Туркестанском легионе» и воспоминания, общественности уже открывались единичные факты. Однако во многих случаях информация имела негативный смысл, сведения были далеки от истины. Приведем пару примеров.

В 1991 году Институт истории, археологии и этнографии имени Ч. Валиханова АН Казахской ССР выпустил сборник статей: «История Казахстана: белые пятна», где был и материал о «Туркестанском легионе» и М. Шокае. Известный ученый П. Белан писал, что в Берлине в 1942 г. возник Туркестанский комитет национального единства (чаще именуемый Туркестанским национальным комитетом – ТНК), во главе которого стояли М. Чокаев и В. Каюм-хан. Далее автор характеризует М. Чокаева как активного противника Советской власти ещё в годы гражданской войны, когда он возглавлял так называемую «Кокандскую автономию», провозглашённую в декабре



Имя Мустафы Шокая широко известно всему тюркскому миру. Многострадальная казахская земля – его историческая родина только начала осознавать величие этой личности.



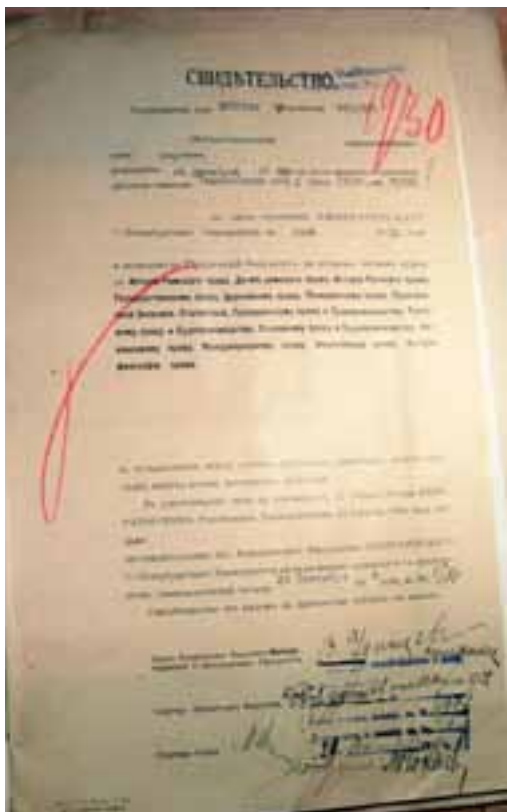
Зачетная книжка («Запись студента...») студента юридического факультета Императорского Санкт-Петербургского университета Мустафы Шокая.

1917 года. «... Перебравшись затем в Париж, он развернул бурную антисоветскую деятельность».

Начнем с того, что Мустафа Шокай умер 27 декабря 1941 года в больнице г. Берлина. Об этом сообщают как официальные документы, так и воспоминания близких и родных. Что же получается? Мустафа Шокай, которого уже нет на белом свете, руководит ТНК, созданным в 1942 году (ведь именно это время указывается господином Беланом). А в архивных документах госбезопасности отмечается, что указанная организация возникла или в конце 1941 года, или в начале 1942 года, но ничего не говорится о том, что М. Шокай её президент или руководитель. Конечно, Шокай встречался с военнопленными и неоднократно, однако он никогда не был каким-либо руководителем Туркестанского национального комитета, легиона или совета (ТНК, ТЛ или ТНС). Непозволительно также называть его предателем. Да хотя бы потому, что юридически это не имеет оснований: в отношении Шокая уголовное дело не возбуждалось, нет никакого решения суда о привлечении его – в качестве обвиняемого или в другом качестве – к уголовной или административной ответственности. Значит, называть его «предателем», как это делает господин Белан, не только безнравственно, но и противоречит закону.

Материалов о Шокае, написанных в духе коммунистической идеологии и неприятия идейных противников, немало. Можно назвать книгу «Падение Большого Туркестана», вышедшую в свет в период коммунистического застоя, но даже в 1991 году, когда вовсю шли реформы, в одной газетной статье делалась неуклюжая попытка принизить историческую роль и место Мустафы Шокая в нашей истории: «Нельзя ставить Мустафу Шокая в один ряд с А. Байтурсиновым, С. Садвакасовым, Т. Рыскуловым и другими видными деятелями республики.. это не совсем вписывается в исторические реалии» («Ана тілі», 8.08.1991).

Итак, обратимся к фактам, собранным исследователями. Зачем, с какой целью политэмигрант Шокай посещал лагеря военнопленных? Вот мнение Абу Такенова, доктора исторических наук: «В то безвестное, сомнительное время Мустафа не мог безучастно смотреть на будущее своего народа. Он хотел даже в случае победы немцев любым путем защитить родную землю, а для этого надо было сохранить жизнь ратников, - такова была его мечта». Далее ученый отмечает: «Не учитывается то, что встречи Мустафы Шокая с советскими военнопленными происходили до образования легиона и с определенной целью. Не берётся во внимание также, что в числе зарубежных леги-



Свидетельство (диплом) Мустафы Шокая об окончании юридического факультета Императорского Санкт-Петербургского университета.

онов были не только туркестанский, но и татаро-башкирский, азербайджанский, грузинский, армянский и других кавказских народов, а также русско-украинский, которые создавались не по воле Мустафы Шокая, а по конкретному плану немцев. А Туркестанский легион был образован после 27 декабря 1941 года – дня смерти Мустафы Шокая».

Как считает историк, кандидат наук Гулжаухар Кокебаева: «Мустафа Шокай, являясь членом комиссии, в составе которой были также татары, узбеки, другие лица, находившиеся в эмиграции, посещал лагерь... интересовался жизнью узников, их настроением... Стало быть, встречи с военнопленными были идеей не только Мустафы Шокая, но и представителей всех эмигрантов, мечтавших освободиться от советской колониальной цепи».

Мамбет Койгелдиев пишет: «Есть авторы, которые хотели бы показать Мустафу Шокай кровопийцей, мстительным человеком, организовавшим «Туркестанский легион». Такое утверждение вообще не соответствует действительности ...Мустафа Шокай ещё до возникновения воинского формирования, каковым являлся «Туркестанский легион», ушел в мир иной».

Все эти мнения опубликованы в 1997 году, а еще раньше, в 1992 в этом же ключе высказался и писатель Ануар Алимжанов

**Более 80 лет назад,
преследуемый
властями, Мустафа
Шокай был вынужден
покинуть родные края
и продолжить борьбу
за счастье своего
народа в эмиграции**



на страницах литературной газеты «Казак әдебиеті».

Даже по этим немногочисленным публикациям в казахской печати можно представить, о чем писал Мустафа Шокай, о чем мечтал, какие цели преследовал, кого защищал. И нетрудно увидеть цельную фигуру Личности, неутомимого борца за справедливость.

Анализируя все материалы и мнения, нельзя не увидеть, что только Советы считали Шокай своим врагом, а все другие страны знали его как признанного лидера мирового значения – вождя национально-освободительного движения. Не потому ли исследования, посвященные жизни и деятельности Мустафы Шокая, многократно выходили в издательствах Оксфорда, в Беркли, Кембридже, Берлине, Париже, Мюнхене, Кельне, Нью-Йорке и других городах мира...

Имя Мустафы Шокая широко известно всему тюркскому миру. Многострадальная казахская земля – его историческая родина только начала осознавать величие этой личности. Сырдарьинцы и кызылординцы гордятся своим великим земляком, они первыми праздновали 100-летие (1994) своего земляка. Через два года в местности Слутобе был открыт первый в Казахстане памятник Шокаю от благодарных потомков. А на рубеже веков в Мангыстау появился другой памятник ... Однако надо учесть, что Шокай является фигурой не местного, а государственного масштаба. Всемирная ассоциация казахов, фонд имени Мустафы Шокая, институт усовершенствования преподавателей вузов при Казахском национальном университете имени Аль-Фараби проводят теперь Шокаевские чтения. Начали издаваться не только его отдельные произведения, но и избранные сочинения. Решается вопрос о предании тела усопшего родной земле – его могила в Германии. Видимо, эта акция должна явиться заботой не только общественных организаций.



Аттестат зрелости Мустафы Шокая, полученный им после окончания гимназии в Ташкенте. ЦГИА Санкт-Петербурга.



Просто «Hand Made»

Р. Жусупова,
Заслуженный Деятель
Искусств РК

Т

ема сегодняшнего номера посвящена кадрам, как основе экономического развития общества. По сути, высокообразованные и разносторонне развитые специалисты движут научно-технический прогресс, определяют векторы развития экономики и в конечном итоге, отвечают за мировой прогресс или стагнацию. Государство заинтересовано в развитии человеческого потенциала, потому что именно в этой среде есть те, кто заявляет: «Дайте мне точку опоры, и я переверну весь мир». Наш Президент открыто говорит, что никогда не стыдно учиться, поэтому он смело общается со студентами, инициирует открытие «alma mater» мирового уровня и формирует абсолютно новые возможности для эффективного обучения, взаимобмена и передачи опыта. Возращается армия специалистов новой формации, которые легко обучаемы новейшим технологиям, быстро ориентируются во вселенских потоках информации и более того, могут смело влиять на нее. Как прежде, этой армии не нужны железные пики и копья, достаточно сенсорного экрана. Безусловно, это очень важные завоевания и они принадлежат БАЗИСУ, формируют диалектические основы развития общества. Однако, не будем забывать о том, что существует и такое понятие, как НАДСТРОЙКА общества, хотя до сих пор ведутся баталии относительно первично-





сти этих двух фундаментальных категорий. Духовные ценности и культурные завоевания, которые веками по крупицам формировали мозаику мирового культурного наследия, очень уязвимы и требуют постоянной охраны и неустанной заботы. Труд поколений людей, порой очень примитивный, не оснащенный привычными для нас IT-технологиями и прочими техногенными изысками, в конечном итоге, внес в мировую культурную сокровищницу бесценный вклад. Музеи по всему миру фиксируют и представляют нам наилучшие экземпляры человеческого труда, примеры простой работы рук и глаз человека, все то, что мы помечаем как «hand made». Именно этим критерием определяется вся суть и соль народного творчества, ремесел и промыслов. Десятки поколений, миллионы людей испытывали и испытывают восторг и восхищение перед непревзойденными человеческими возможностями «hand made». Признание этого факта являет миру торжество божественного вдохновения над примитивным физическим усилием, победу тонкого, возвышенного духа над сильным, крепким и могучим производством. Однако, законы диалектики никто не отменял и надо признать, что и материальный и художественный миры испокон веков существовали и развивались в параллель-

Именно в этом «hand made» содержится вся суть и соль народного творчества, ремесел и промыслов.





*Вся мировая история
подтверждает, что
противостояние
искусства и техники
безусловно, оно было
и будет, в нем –
смысл движения и
развития.*

ных плоскостях, то опережая, то отставая друг от друга.

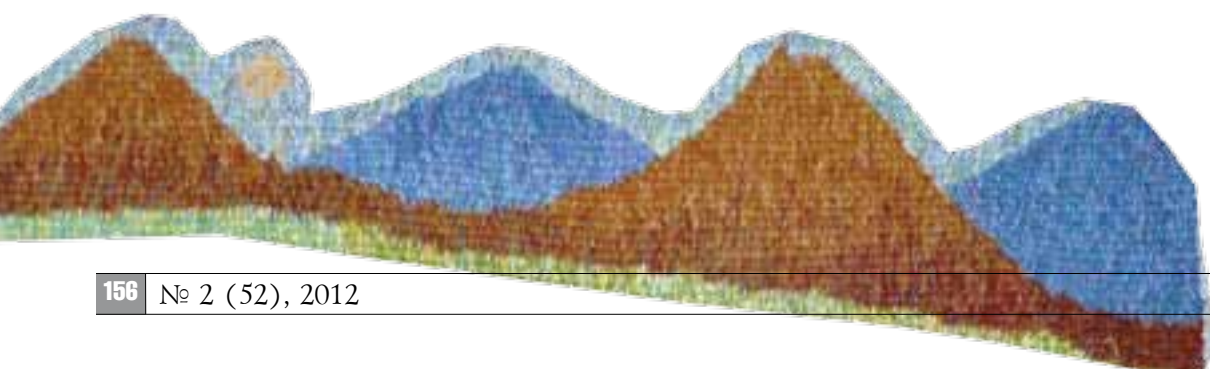
Метафора «не Боги горшки обжигали» лишний раз подтверждает, что человек на равных может противостоять всему техногенному; ему одному дана уникальная генетическая память - отличительный творческий национальный архетип; способность воспроизводить давно забытые навыки и умения; кажущееся бессознательным безудержное желание творить; в конечном итоге человечество обогащается новыми духовными ценностями. Задача современности – найти баланс между безудержным стремлением к прогрессу, к новым техническим открытиям и достижениям и гуманностью, живой душой в человеке, социальным равенством и сохранением красоты окружающей нас природы. Вся мировая история подтверждает, что противостояние искусства и техники безусловно, оно было и будет, в нем – смысл движения и развития. Разница лишь в том, сумеешь ли ТЫ увидеть и сберечь качающуюся на ветру паутинку или безжалостно раздавишь ее, идя к своей цели. Лично я – за паутинку.



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



В статье используются фото изделий – победителей программы ЮНЕСКО в партнерстве с Ассоциацией в поддержку ремесел CACSA «Знак качества ремесленной продукции».





*Алмалет-алмалет,
ты возьми меня в полет!*



appletour
АВИАТУРАГЕНТСТВО

Республика Казахстан, г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 17, блок Е, 1 этаж
тел.: +7 7172 79 30 40, факс: +7 7172 79 30 41, e-mail: info@autor.kz

www.atour.kz

Позиции укрепляются

В штаб-квартире АИБА (Лозанна, Швейцария) 21 марта состоялось первое заседание Исполнительного бюро «AIBA Professional Boxing» (APB) на котором единогласным решением Тимура Кулибаева избрали вице-президентом АИБА по APB. Примечательно, что при этом президент Казахстанской федерации бокса вошел в Исполнительный комитет АИБА.



AIBA

Professional Boxing (APB) – «Профессиональный Бокс АИБА» – одно из трех главных направлений проекта АИБА «Boxing 16», который также включает «Любительский Олимпийский Бокс» (AOB) и Всемирную Серию Бокса (WSB). Если Олимпийские игры являются главными стартами для всех спортсменов, то проект АИБА – Всемирная серия бокса (WSB)

за два года своего существования успел получить высокую оценку во всем мире и доказал право на существование...

Согласно статье 34.1 Устава АИБА кандидатуру Тимура Аскарловича на должность вице-президента авторитетной организации внес лично президент АИБА Чинг-Куо Ву.

– Казахстанский бокс развивается по всем направлениям. И в этом огромная заслуга президента Казахстанской федерации бокса г-на Кулибаева. Ваша страна одной из первых поддержала инновационный проект АИБА по развитию профессионального бокса, - сказал доктор Чинг-Куо Ву.

В своем письме, адресованном на имя главы отечественной федерации бокса, Чинг-Куо Ву поздравил Тимура Аскарловича с избранием на высокий пост, при этом, отметил, что чрезвычайно рад утвердить решение Исполнительного бюро APB и видеть одного из самых авторитетных и уважаемых спортивных функционеров в составе Исполнительного комитета Международной организации.

– Я уверен в том, что Ваша деятельность в сфере бокса станет огромным вкладом в развитие этого вида спорта, который лю-

бят во всем мире, - подчеркивается в письме президента АИБА.

...За годы независимости отечественные мастера кожаной перчатки зарекомендовали себя на международном ринге одними из лидеров мирового бокса. Высокие результаты наших боксеров на самых крупных состязаниях планеты – это закономерный итог плодотворной работы руководства КФБ.

С приходом на должность президента КФБ Тимура Кулибаева одними из главных направлений стало развитие в стране детско-юношеского бокса, улучшение материально-технической базы, инфраструктуры в регионах и налаживание связей на международной арене. Надо признать, что за относительно короткое время уже достигнуты успехи по всем вопросам, а все задачи, поставленные перед КФБ, в полной мере реализуются.

Напомним, что представителями Казахстана в АИБА также являются: вице-президент КФБ Серик Конакбаев (входит в состав Исполнительного комитета и техническую комиссию АИБА), вице-президент КФБ Юрий Цхай (тренижерская комиссия АИБА), вице-президент КФБ Джамбулат Сарсенов (женская комиссия АИБА), руководитель аппарата КФБ Бекжан Бектенов (член Исполнительного бюро APB), член Исполнительного комитета КФБ, председатель Наблюдательного совета ПСК «Астана-Арланс» Алмасадам Саткалиев (комиссия АИБА по WSB), Ирек Сатов (медицинская комиссия АИБА).

Также казахстанцы представлены и в континентальной организации – Азиатской конфедерации бокса. Вице-президентом АКБ является Кенес Ракишев, а исполнительным директором Азиз Кожамбетов.

Strengthening positions



On March, 21, during the first meeting of the AIBA Professional Boxing (APB) that took place in the AIBA Headquarters in Lausanne, Switzerland, Timur Kulibayev was appointed as the Vice-President of the AIBA and automatically entered the AIBA Executive Committee.

AIBA

Professional Boxing (APB) is one of the principal vectors of AIBA Boxing 16 Project that also includes Amateur Olympic Boxing (AOB) and World Series of Boxing (WSB). If the Olympic Games are the key starts for all sportsmen, then WSB project has already been highly evaluated and proved its right for existence within just two years...

According to Article 34.1 of the AIBA Statutes, the President of the AIBA Ching-Kuo Wu introduced the candidacy of Timur Kulibayev as Vice-President. Also, Bekzhan Bektenov, the Head of KBF, will represent our state in APB. During the last AIBA meeting, Bekzhan Mukhtasifovich was appointed as a member of the APB Executive Board.

- Kazakhstani boxing is developing in all directions, which is a great achievement for the President of the Kazakhstan Boxing Federation, Mr. Kulibayev. Your country was among the first ones to support the AIBA innovative project on the professional boxing development, - said Dr. Ching-Kuo Wu. In his letter addressed to the Head of the national boxing federation Dr. Ching-Kuo Wu congratulated Timur Kulibayev on this high appointment and stressed he is glad to approve the decision of APB Executive Board and to see the most competent and esteemed boxing leaders as a member of AIBA Executive Board.

"I am confident that your activities in boxing will have a huge impact on development of this sport that is well loved around the world," AIBA president's letter states.

...During the years of independence national masters of a leather glove proved themselves to be one of the global boxing leaders in the

international ring. High results of our boxers on the largest world competitions demonstrate a fruitful outcome of the efforts of KBF management.

We cannot ignore a role of Beket Makhmutov, who has been the First Vice-President of AIBA and greatly contributed into the prestige of Kazakh sport in a whole and boxing in particular. Since Timur Kulibayev has been appointed as the KBF President, one of the principal directions was taken to junior boxing, enhancement of logistics, infrastructure in regions and establishment of international relationship. It is notable that it did not take long to get success in all aspects, as for the targets set by KBF, they are being implemented in full.

Recall, that Kazakhstan representatives in AIBA include Vice-President of KBF Serik Konakbayev (a member of the AIBA Executive Committee and Technical Commission), Vice-President of KBF Yuriy Tskhay (AIBA Coaching Commission), Vice-President of KBF Dzhambolat Sarsenov (AIBA Ladies Commission), a member of KBF Executive Committee, Head of the Supervisory Council Astana Arlans Almasadam Satkaliyev (WSB AIBA Commission), Yusup Shamuzov (AIBA Medical Commission). Also, Kazakhstanis are represented in the continental organization, Asian Boxing Confederation; the Vice-President of ABC is Kenes Rakishev and the Executive Director is Aziz Kozhambetov.

Уйти или остаться?

12 факторов эффективной работы сотрудников.

Каждый день боевой дух миллионов людей падает, как только они переступают порог своей работы. Такая эпидемия постигает множество сотрудников, которых не вдохновляет и не увлекает то, что они делают. Экономике же Соединенных Штатов это стоит более 300 миллиардов долларов в год. Согласно недавно проведенному компанией Deloitte опросу только 20% людей говорят, что безоговорочно любят свою работу. Исследование, проведенное американским институтом общественного мнения Gallup, показывает, что большинство сотрудников просто не удовлетворены, а около 23 миллионов – абсолютно не удовлетворены своей работой. Это не может не являться серьезной проблемой для руководителей. Помимо последствий, связанных с уходом персонала, куда более сложным является вопрос, связанный с недовольными сотрудниками, решившими «уйти и остаться». Вы продолжаете платить им зарплату, тогда как они выполняют свои обязанности спустя рукава и подрывают эффективность работы всей организации! Исследование на тему «Любите ли Вы свою работу?», проведенное компанией The Ken Blanchard Companies, выявило 12 факторов, необходимых для создания культуры вовлеченности персонала. Эти 12 факторов можно разделить на три категории: рабочие факторы, организационные и факторы, связанные с взаимоотношениями в коллективе. Если Вам удастся интегрировать эти факторы в организационную и управленческую политики компании, это поспособствует созданию рабочей атмосферы, в которой сотрудники более привержены и увлечены своей работой и, соответственно, выполняют ее гораздо эффективнее.

Рабочие факторы

Независимость – Сотрудники должны чувствовать, что они обладают полномочиями принимать те или иные решения в процессе работы. Им необходим контроль над своей работой, а так же возможность достигать свои цели.

Значимость работы – Ваши сотрудники должны понимать важность своей работы. К каким изменениям она может привести? Как она способствует их собственному успеху и успеху компании в целом?

Обратная связь – Заинтересованный сотрудник всегда четко оценивает эффективность своей работы. Предоставляете ли Вы своевременно своим подчиненным подробную и точную обратную связь, касающуюся эффективности их деятельности?

Загруженность – Большой объем работы и слишком сжатые сроки для ее выполнения демотивируют сотрудника. В этом вопросе довольно сложно найти золотую середину, и это нормально, однако, когда сотрудник постоянно перегружен работой, он быстро начинает чувствовать себя обиженным и настроенным на неудачу.

Разнообразие – У каждого сотрудника есть свои индивидуальные предпочтения, насколько разнообразными должны быть



выполняемые им задания. Некоторые люди мотивированы выполнять одну и ту же знакомую им задачу снова и снова, другим же, наоборот, требуется разнообразие. Ключ к решению этой проблемы заключается в том, чтобы найти правильный подход к людям в зависимости от того, насколько им необходимо разнообразие в их ежедневной деятельности.

Организационные факторы

Сотрудничество – Способствуют ли политика и структура Вашей компании укреплению сотрудничества между подчиненными в команде или во всем отделе, либо же вызывают соперничество и снижают эффективность выполняемой работы?

Ожидаемые результаты – Сотрудникам необходимо знать, чего от них ждут. Есть ли в Вашей компании системы, позволяющие сотрудникам четко понять, какие результаты от них ожидают с учетом заданных условий качества и объема их работы?

Карьерный рост – Считают ли Ваши сотрудники, что компания благоприятствует их карьерному росту и развитию? Задача усложняется, если структура компании достаточно плоская и в ней мало возможностей, для продвижения вверх по карьерной лестнице. Однако и в этом случае опытные и дальновидные руководители находят выход и предлагают сотрудникам расти посредством других способов.

Справедливость – Принимаются ли решения в компании справедливо и беспристрастно? Распространяются ли на всех сотрудников одинаковые правила, либо в компании существует культура двойных стандартов и покровительства.

Вознаграждение – Сотрудники должны чувствовать, что усилия, которые они вкладывают в работу для достижения поставленных целей, будут соответственно вознаграждены. Честная оплата за честную работу.

Факторы, связанные с взаимоотношениями в коллективе

Взаимоотношения с коллегами – Говоря словами песни из старого американского ситкома «Веселая компания», «Мы всегда идем туда, где нас знают». Каждому человеку необходимы хорошие личные взаимоотношения с коллегами, чтобы чувствовать себя полностью довольным своей работой.

Взаимоотношения с руководителем – Сотрудники хотят и нуждаются в поддержке и хороших взаимоотношениях со своим руководителем. Безусловно, это зависит от типа личности и других факторов, но каждый стремится к положительным и эффективным отношениям со своим начальником.

"МЫ ВСЕ - КАЗАХСТАНЦЫ"

Благотворительный фонд "АЯЛА" в рамках этого проекта призывает всех успешных людей нашей страны помочь детским социальным учреждениям на своей "малой Родине".

+7 (727) 250 90 52, 327 60 43

www.ayala.kz





INTERNATIONAL BUSINESS CENTER

АРЕНДА

- элитные офисные помещения в престижном деловом центре столицы Казахстана (Левобережье)
- все коммуникации
- удобный заезд
- парковка
- круглосуточная охрана
- клиринг

тел. +7 /7172/ 79 76 00
79 76 01
79 76 03
79 76 06

e-mail: IBC_ur@mail.ru